



MAGYARORSZÁG HIVATALOS LAPJA
2015. július 22., szerda

Tartalomjegyzék

34/2015. (VII. 22.) MvM rendelet	Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló egyes rendeletek módosításáról	18006
35/2015. (VII. 22.) MvM rendelet	Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó, a vidéki gazdaság és a lakosság számára nyújtott alapszolgáltatások fejlesztésére 2015-től igénybe vehető támogatások részletes feltételeiről szóló 21/2015. (IV. 17.) MvM rendelet, valamint az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a kertészeti gépek beszerzéséhez a 2015. évben nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló 26/2015. (V. 6.) MvM rendelet módosításáról	18007
36/2015. (VII. 22.) MvM rendelet	Az Információs Hivatal alkalmazottainak lakáscélú munkáltatói kölcsönéről	18008
42/2015. (VII. 22.) FM rendelet	A termelői csoportok elismeréséről	18015
312/2015. (VII. 22.) KE határozat	A bírósági ülnökök soron kívüli választása időpontjának kitézéséről	18022
1497/2015. (VII. 22.) Korm. határozat	A magyarországi Holokauszt 70. évfordulójához kapcsolódó megemlékezések és programok megvalósításával kapcsolatos intézkedésekről, valamint egyes kormányhatározatok módosításáról szóló 1512/2014. (IX. 16.) Korm. határozat módosításáról	18023

V. A Kormány tagjainak rendeletei

A Miniszterelnökséget vezető miniszter 34/2015. (VII. 22.) MvM rendelete az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló egyes rendeletek módosításáról

A mezőgazdasági, agrár-vidékfejlesztési, valamint halászati támogatásokhoz és egyéb intézkedésekhez kapcsolódó eljárás egyes kérdéseiről szóló 2007. évi XVII. törvény 81. § (3) bekezdés a) és h) pontjaiban kapott felhatalmazás alapján,

a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 4. § 7. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 65. § 1. pontjában meghatározott feladatkörében eljáró földművelésügyi miniszterrel egyetértésben a következőket rendelem el:

- 1. §** (1) Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó, a vidéki gazdaság és lakosság számára nyújtott alapszolgáltatások körében az integrált közösségi és szolgáltató tér kialakítására és működtetésére igénybe vehető támogatások részletes feltételeiről szóló 112/2009. (VIII. 29.) FVM rendelet [a továbbiakban: 112/2009. (VIII. 29.) FVM rendelet] 5. § (12) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(12) A 3. § (1) bekezdés d) pontja alapján az üzemeltetési kötelezettség teljes ideje alatt az IKSZT működtetésére legfeljebb 6 500 000 forint elszámolható kiadás használható fel, azonban az ügyfél a Vhr. 17. § (3) bekezdésében meghatározottaktól eltérően erre irányuló kifizetési kérelmet 2015. augusztus 31. napjáig nyújthat be.”
- (2) A 112/2009. (VIII. 29.) FVM rendelet 11. § (1a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1a) A kifizetési kérelmeket a 2015. évben az (1) bekezdésben foglalt benyújtási időszakoktól eltérően kizárólag január 1. és 31., április 1. és 30., valamint július 1. és augusztus 31. között lehet benyújtani, az (1) bekezdés szerinti módon.”
- 2. §** (1) Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a turisztikai tevékenységek ösztönzéséhez a LEADER Helyi Akciócsoportok közreműködésével 2012-től nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló 52/2012. (VI. 8.) VM rendelet [a továbbiakban: 52/2012. (VI. 8.) VM rendelet] 9. § (13) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(13) A Vhr. 25. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően az ügyfélnek a műveletet 2015. augusztus 31-ig kell megvalósítania.”
- (2) Az 52/2012. (VI. 8.) VM rendelet „9. Záró rendelkezések” alcíme a következő 19/C. §-sal egészül ki:
„19/C. § Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló egyes rendeletek módosításáról szóló 34/2015. (VII. 22.) MvM rendelettel [a továbbiakban: 34/2015. (VII. 22.) MvM rendelet] megállapított 9. § (13) bekezdést a 34/2015. (VII. 22.) MvM rendelet hatálybalépésekor folyamatban lévő eljárásokban is alkalmazni kell.”
- 3. §** Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a LEADER Európai Unió belüli és harmadik országbeli területekkel való nemzetközi együttműködés végrehajtásához 2012-től nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló 99/2012. (IX. 25.) VM rendelet 8. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(5) Az ügyfélnek az együttműködési projektet legkésőbb 2015. augusztus 31. napjáig kell megvalósítania.”
- 4. §** Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a LEADER térségek közötti együttműködés végrehajtásához nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló 11/2013. (III. 5.) VM rendelet 8. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(5) Az ügyfélnek az együttműködési projektet legkésőbb 2015. augusztus 31. napjáig kell megvalósítania.”
- 5. §** Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a Helyi Vidékfejlesztési Stratégiák LEADER fejezetének végrehajtásához 2013-ban nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló 35/2013. (V. 22.) VM rendelet 3. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(7) A támogatási határozattal jóváhagyott műveletet 2015. augusztus 31. napjáig kell megvalósítani.”

- 6. §** Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a turisztikai tevékenységek ösztönzéséhez a LEADER Helyi Akciócsoportok közreműködésével 2013-ban nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló 104/2013. (XI. 14.) VM rendelet 10. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(3) A Vhr. 25. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően az ügyfélnek a műveletet 2015. augusztus 31. napjáig kell megvalósítani.”
- 7. §** Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Lázár János s. k.,
Miniszterelnökséget vezető miniszter

A Miniszterelnökséget vezető miniszter 35/2015. (VII. 22.) MvM rendelete az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó, a vidéki gazdaság és a lakosság számára nyújtott alapszolgáltatások fejlesztésére 2015-től igénybe vehető támogatások részletes feltételeiről szóló 21/2015. (IV. 17.) MvM rendelet, valamint az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a kertészeti gépek beszerzéséhez a 2015. évben nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló 26/2015. (V. 6.) MvM rendelet módosításáról

A mezőgazdasági, agrár-vidékfejlesztési, valamint halászati támogatásokhoz és egyéb intézkedésekhez kapcsolódó eljárás egyes kérdéseiről szóló 2007. évi XVII. törvény 81. § (3) bekezdés a) és h) pontjaiban kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 4. § 7. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 65. § 1. pontjában meghatározott feladatkörében eljáró földművelésügyi miniszterrel egyetértésben a következőket rendelem el:

- 1. §** Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó, a vidéki gazdaság és a lakosság számára nyújtott alapszolgáltatások fejlesztésére 2015-től igénybe vehető támogatások részletes feltételeiről szóló 21/2015. (IV. 17.) MvM rendelet 3. § (2) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) A támogatási határozattal jóváhagyott műveletet legkésőbb 2015. október 30-ig meg kell valósítani. Kifizetési kérelem legkésőbb 2015. október 30-ig nyújtható be.”
- 2. §** (1) Az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból a kertészeti gépek beszerzéséhez a 2015. évben nyújtandó támogatások részletes feltételeiről szóló 26/2015. (V. 6.) MvM rendelet (a továbbiakban: R.) 3. § (6) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:
„(6) A műveletet 2015. október 15-ig kell megvalósítani.”
(2) Az R. 4. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1) Az ügyfél legkésőbb 2015. október 15-ig köteles a kifizetési kérelmet benyújtani.”
- 3. §** Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Lázár János s. k.,
Miniszterelnökséget vezető miniszter

A Miniszterelnökséget vezető miniszter 36/2015. (VII. 22.) MvM rendelete az Információs Hivatal alkalmazottainak lakáscélú munkáltatói kölcsönéről

A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 78. § (1) bekezdés a) pontjában, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (5) bekezdés q) pontjában, valamint a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (1) bekezdés 21. pont f) alpontjában kapott felhatalmazás alapján,

a 27. § tekintetében a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 31. § (1) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 4. § 13. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. § E rendelet hatálya az Információs Hivatallal (a továbbiakban: Hivatal) hivatásos szolgálati és közalkalmazotti jogviszonyban (a továbbiakban együtt: szolgálati jogviszony) álló személyekre (a továbbiakban: alkalmazott) terjed ki.

2. § E rendelet alkalmazásában:

1. *átvállalás:*

- a) a fennálló tartozás teljesítése a lakáscélú munkáltatói kölcsönben részesült alkalmazott szolgálati jogviszonyának megszűnése esetén az alkalmazott házastársa (élettársa), illetve a házassági (élettársi) vagyontöbblet megszűnése esetén a lakásban maradó volt házastárs (élettárs) által, amennyiben ő megfelel a 3. és 4. §-ában foglalt feltételeknek,
- b) a lakáscélú munkáltatói kölcsönben részesült alkalmazott szolgálati jogviszonyának megszűnése esetén a fennálló tartozásnak az új munkáltató általi teljesítése, és
- c) szolgálati jogviszony létesítése esetén a korábbi munkáltató által nyújtott lakáscélú munkáltatói kölcsön Hivatal általi teljesítése, amennyiben a lakáscélú munkáltatói kölcsön nyújtására e rendeletben előírt feltételek teljesülnek;

2. *családtag:* a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és nevelt gyermek, az örökbefogadó, a mostoha- és nevelőszülő, a testvér, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, valamint a testvér házastársa;

3. *lakásbővítés:* a lakás alapterületének olyan növelése, amely legalább eggyel több lakószoba kialakítását eredményezi;

4. *lakáskorszerűsítés:* a lakás komfortfokozatának növelése céljából víz-, csatorna-, elektromos-, illetve gázközmű bevezetése, továbbá a lakás belső hálózatának kiépítése, fürdőszoba létesítése olyan lakásban, ahol még ilyen helyiség nincs, központosított fűtés kialakítása vagy cseréje, beleértve a megújítható energiaforrások alkalmazását is, az épület szigetelése, beleértve a hő-, hang-, illetve vízszigetelési munkálatokat, a külső nyílászárók energiatakarékos cseréje, tető cseréje, felújítása, szigetelése, valamint a lakás akadálymentesítése;

5. *lakásépítés:* az alkalmazott tulajdonába kerülő, az alapozási munkáktól kezdődően teljes egészében újonnan épített, illetve emeletréépítéssel vagy tetőtér-beépítéssel, lakás műszaki megosztásával, valamint nem lakás céljára szolgáló helyiségek átalakításával megvalósuló, a lakhatás feltételeinek a vonatkozó jogszabályi követelmények szerint megfelelő lakóegység létrehozása, amely elkészültét követően használatbavételi vagy fennmaradási engedély köteles;

6. *önérő:* az alkalmazott, annak házastársa (élettársa) és más együttműködő családtagja által korábban – 5 éven belül – értékesített lakásának eladási ára, csökkentve az azt terhelő és visszafizetett önkormányzati és munkáltatói támogatás, a kiegyenlített, pénzügyi intézmény által nyújtott lakáscélú hitel, valamint a pénzügyi intézmény által nyújtott hitel kiváltására felvett hitel kiegyenlített összegével, továbbá pénzbeli megtakarításaik, valamint a meglévő építőanyag és az elvégzett munka értéke;

7. *méltányolható lakásigény:* a lakáscélú állami támogatásokról szóló 12/2001. (I. 31.) Korm. rendelet 3. §-ában meghatározott lakásigény.

3. § (1) A legalább 2 éves szolgálati jogviszonnyal rendelkező, határozatlan időre kinevezett alkalmazott részére a Hivatal – a lakáscélú számla vezetésével megbízott pénzügyi intézmény útján – lakás célú munkáltatói kölcsönt (a továbbiakban: munkáltatói kölcsön) nyújthat

- a) az alkalmazott tulajdonába kerülő lakás építéséhez,
- b) az alkalmazott tulajdonába kerülő lakás vásárlásához, cseréjéhez,

- c) az alkalmazott tulajdonában álló lakás bővítéséhez,
 - d) házastársi (élettársi) vagyontársaság megszűnése, valamint öröklés útján létrejött közös tulajdon esetében a tulajdonostársak tulajdoni hányadának megszerzéséhez, amennyiben annak eredményeként a lakás az alkalmazott tulajdonába kerül,
 - e) az alkalmazott tulajdonában lévő lakás korszerűsítéséhez,
 - f) az alkalmazott lakásigénye kielégítése céljából pénzügyi intézménytől felvett hitel egészének vagy részének visszafizetése céljából, amennyiben az alkalmazott önhibáján kívül olyan szociális helyzetbe kerül, hogy a pénzügyi intézmény által nyújtott hitel törlesztése létfenntartását – elsődlegesen lakhatását – veszélyezteti.
- (2) Szolgálati jogviszonyban töltött időként az alkalmazottnak a Hivatalnál, illetve a Magyar Honvédségnél vagy rendvédelmi szervnél (a továbbiakban együtt: fegyveres szerv) hivatásos szolgálati jogviszonyban, közszolgálati és kormányzati szolgálati jogviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött szolgálati ideje vehető figyelembe. A szolgálati jogviszony időtartamának megállapításakor az illetékes személyügyi szerv által kiadott, a jogviszony keletkezését, időtartamát tanúsító okmány az irányadó.
- (3) Az (1) bekezdésben foglaltak szerint jogosult alkalmazott a megjelölt célokra munkáltatói kölcsönben részesíthető a következő feltételek együttes fennállása esetén:
- a) a lakás lakószobáinak száma megfelel a méltányolható lakásigény feltételeinek;
 - b) a munkáltatói kölcsön felhasználásával a saját lakáshelyzetét rendezi úgy, hogy a vásárolni, építeni, cserélni, bővíteni, korszerűsíteni tervezett lakás legalább 1/3 arányban haszonélvezeti jogtól mentes tulajdonába kerül vagy tulajdonában áll;
 - c) rendelkezik az építési, bővítési költség, vételár vagy a korszerűsítési költség legalább 20%-át kitevő mértékű önerővel, illetve házastársak (élettársak) esetén együttesen rendelkeznek a közös tulajdonukba kerülő ingatlan vásárlásához, építéséhez, bővítéséhez, a közös tulajdonukban lévő ingatlan korszerűsítéséhez legalább 20%-os mértékű önerővel, amely önerő rendelkezésre állását az alkalmazottnak hitelt érdemlően igazolnia kell;
 - d) vállalja, hogy a munkáltatói kölcsön feltételeiről és visszafizetéséről a Hivatallal megállapodást (a továbbiakban: megállapodás), a munkáltatói kölcsönt folyósító pénzügyi intézménnyel szerződést (a továbbiakban: kölcsönszerződés) köt, és az azokban foglalt kötelezettségeket teljesíti;
 - e) hozzájárul ahhoz, hogy a tulajdonába kerülő vagy tulajdonában álló ingatlanra a Hivatal javára a munkáltatói kölcsön visszafizetésének teljesítéséig az ingatlan-nyilvántartásba a megállapodásban foglaltak szerinti jelzálogjog, valamint – a lakásépítésre, lakásbővítésre és a lakáskorszerűsítésre adott munkáltatói kölcsön kivételével – elidegenítési és terhelési tilalom kerüljön bejegyzésre;
 - f) vállalja, hogy a megállapodásban megállapított határidőben az építkezést megkezdi és befejezi, valamint hogy a munkáltatói kölcsönt a munkáltatói kölcsön céljára használja fel;
 - g) köteles a munkáltatói kölcsönrel érintett ingatlant állandó lakcímeiként bejelenteni; valamint
 - h) köteles a munkáltatói kölcsönrel érintett ingatlanra biztosítási szerződést kötni.

- 4. §**
- (1) Annak az alkalmazottnak a lakásépítésére, lakásvásárlására adható munkáltatói kölcsön, akinek magának, házastársának (élettársának), valamint kiskorú gyermekének és más, vele együttműködő családtagjának – a (4) bekezdésben foglaltakon kívül – lakástulajdona, lakásra vonatkozó állandó használati joga, haszonélvezeti joga nincs vagy bérleti jogviszonya nem áll fenn, vagy a tulajdonában lévő lakást az újabb lakás szerzése érdekében elidegeníti, lakásbérleti, lakáshasználati jogviszonyát megszünteti.
- (2) Az alkalmazott lakásának bővítésére, korszerűsítésére akkor adható munkáltatói kölcsön, ha az alkalmazottnak, házastársának (élettársának), együttlakó kiskorú gyermekének a bővíteni, korszerűsíteni kívánt lakásán kívül – a (4) bekezdésben foglalt esetkörön kívül – más lakástulajdona, lakásra vonatkozó haszonélvezeti joga, állandó használati joga vagy bérleti jogviszonya nincs.
- (3) E rendelet alkalmazásában a lakástulajdonnal egy tekintet alá esik az alkalmazott, illetve a vele együttműködő családtagja által gazdasági társaság tagjaként a társaság részére vagyoni hozzájárulásként rendelkezésre bocsátott lakás, valamint az építési és használatbavételi (fennmaradási) engedélyben meghatározott céltól vagy a rendeltetésétől tartósan eltérő célra használható lakás.
- (4) Munkáltatói kölcsön adható annak az alkalmazottnak is, aki, valamint akinek házastársa (élettársa), kiskorú gyermeke és más, vele együttműködő családtagja
- a) olyan lakásban rendelkezik tulajdonrészrel, amelyet tulajdonközösség megszüntetése vagy öröklés útján szerzett, és a munkáltatói kölcsön célja a tulajdonostársak tulajdoni hányadának megszerzése,

- b) tulajdonába öröklés vagy egyeneságbeli rokonától történő ajándékozás útján, haszonélvezettel terhelten került a lakás, és a haszonélvező a lakásban bent lakik, vagy legfeljebb 1/2-ed tulajdoni illetősége van olyan lakásban, amely öröklés vagy egyeneságbeli rokonától történő ajándékozás útján került a tulajdonába és a szolgáltatelljesítés helyének 60 km-es körzetén kívül található, vagy
- c) tulajdonában lévő lakás lebontását az építésügyi hatóság elrendelte vagy engedélyezte.

- 5. §**
- (1) Arra a lakásépítésre, lakásvásárlásra, lakásbővítésre és lakáskorszerűsítésre adható kölcsön, amely azon a településen vagy annak 60 km-es körzetében valósul meg, ahol az alkalmazott munka- vagy szolgálati helye van, vagy ahová a munkarendnek megfelelő gyakori hazautazására – a szolgálati érdek sérelme nélkül – lehetőség van.
 - (2) Az (1) bekezdésben meghatározott korlátozástól függetlenül nyújtható munkáltatói kölcsön annak az alkalmazottnak, aki a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül eléri.

- 6. §**
- (1) Nem lehet munkáltatói kölcsönt nyújtani
 - a) ha a munkáltatói kölcsön a személyi jövedelemadóról szóló, az elbíráláskor hatályos jogszabályban meghatározott adómentességet biztosító feltételeknek nem felel meg,
 - b) annak a részére, aki a meglévő lakástulajdonát a munkáltatói kölcsön igénylését megelőző 5 éven belül elajándékozta,
 - c) az állami, önkormányzati bérlakásnak a bérlője (vételi vagy elővásárlási jog jogosultja) általi megvásárlásához, bővítéséhez, korszerűsítéséhez,
 - d) hétvégi ház, nyaraló, üdülő, valamint nem lakás céljára szolgáló épület építéséhez, vásárlásához, bővítéséhez, korszerűsítéséhez, vagy ezek, illetve lakás építése céljából történő telekvásárláshoz, továbbá
 - e) annak, aki a munkáltatói kölcsön iránti kérelemben szándékosan valótlan adatot közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.
 - (2) Szolgálati és munkáltatói érdekből a Hivatal főigazgatója (a továbbiakban: főigazgató) a 3. § (1) bekezdésében a munkáltatói kölcsön igénylés feltételeként meghatározott minimális szolgálati időtől, valamint az 5. § (1) bekezdésében és az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feltételektől eltekinthet azzal, hogy a 3. § (1) bekezdésében meghatározott minimális szolgálati idő 1 évnél nem lehet rövidebb.

- 7. §**
- (1) A munkáltatói kölcsön mértéke
 - a) az építési költség, vételár 80%-a, de legfeljebb 4 000 000 Ft,
 - b) olyan alkalmazott esetében, akinek magának, házastársának (élettársának), vele közös háztartásban élő gyermekének, más együttműködő családtagjának külön-külön vagy együttesen lakástulajdona, résztulajdona, lakásbérleti, bérlőtársi jogviszonya, állandó használati joga, haszonélvezeti joga korábban nem volt, a vételár vagy az építési költség 80%-a, de legfeljebb 5 500 000 Ft,
 - c) a lakás bővítési költségének 80%-a, de legfeljebb 3 500 000 Ft,
 - d) a 3. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott célra nyújtott munkáltatói kölcsön esetén a megváltási ár 80%-a, de legfeljebb 4 000 000 Ft,
 - e) a lakás korszerűsítési költségének 80%-a, de legfeljebb 1 000 000 Ft,
 - f) a 3. § (1) bekezdés f) pontjában meghatározott célra nyújtott munkáltatói kölcsön esetén a tőketartozás 80%-a, de legfeljebb 4 000 000 Ft.
 - (2) Ha mindkét házastárs (élettárs) a Hivatal alkalmazottja, saját jogon mindketten igényelhetnek munkáltatói kölcsönt, azonban a munkáltatói kölcsön együttes összege ugyanarra az ingatlanra vonatkozóan
 - a) lakásvásárlás és építés, továbbá a 3. § (1) bekezdés d) és f) pontjában foglalt célra nyújtott munkáltatói kölcsön esetén a 6 000 000 Ft-ot,
 - b) lakásbővítés esetén a 4 000 000 Ft-ot,
 - c) lakáskorszerűsítés esetén az 1 500 000 Ft-ot nem haladhatja meg.
 - (3) Az (1) bekezdésben meghatározott összeghatárokon belül a munkáltatói kölcsön tényleges összegét a főigazgató a rendelkezésre álló pénzügyi fedezet mértékétől, a kérelmezők számától és igényétől függően, a biztonságos hitelezés szempontjaira is figyelemmel állapítja meg.
 - (4) A munkáltatói kölcsön iránti kérelmek elbírálása során különösen az alábbi sorrendet kell figyelembe venni:
 - a) a 7. § (1) bekezdés b) pontja szerinti igénylő,
 - b) a méltányolható lakásigény mértéke alsó határát el nem érő lakással rendelkező igénylő,
 - c) házastársi (élettársi) közös vagyonba tartozó lakóingatlan – volt házastársat (élettársat) megillető – tulajdoni hányadának a közös vagyon megosztása keretében történő megvásárlása,

- d) öröklés útján létrejött tulajdonközösség esetében a tulajdonostársak tulajdoni hányadainak megvásárlásához kért munkáltatói kölcsön,
- e) lakáskorszerűsítésre irányuló kérelmek,
- f) lakás bővítésére irányuló kérelmek,
- g) az alkalmazott lakásigénye kielégítése céljából pénzügyi intézmény által nyújtott hitel egészének vagy részének visszafizetése céljából kért munkáltatói kölcsön,
- h) a 3. § (1) bekezdés a)–d) és f) pontja alapján munkáltatói kölcsönrel rendelkező alkalmazott korszerűsítési munkáltatói kölcsönre irányuló kérelme,
- i) egyéb, a 3. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő kérelmek.

8. §

A munkáltatói kölcsön

- a) lakásépítés és lakásbővítés esetén
 - aa) – ha az engedély- vagy bejelentés-köteles – legkésőbb a használatbavételi engedély kiadásáig,
 - ab) az aa) alpontba nem tartozó egyéb esetben a lakásépítés, lakásbővítés elvégzése kapcsán jelentkező költségeket tartalmazó költségvetésben jelzett munkálatok elvégzését megelőzően;
- b) lakásvásárlás és a 3. § (1) bekezdés d) pontjában foglalt esetben legkésőbb az adásvételi szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítéséig (a vételár teljes kifizetéséig);
- c) lakáskorszerűsítés esetén az üzembe helyezéshez szükséges hatósági engedély kiadását vagy a lakáskorszerűsítés költségvetésében jelzett munkálatok elvégzését megelőzően adható.

9. §

- (1) A munkáltatói kölcsön visszafizetésének időtartama (futamidő)
 - a) lakásépítés, lakásvásárlás esetén, továbbá a 3. § (1) bekezdés d) és f) pontjában foglalt esetben legfeljebb 25 év,
 - b) lakásbővítés esetén legfeljebb 15 év,
 - c) lakáskorszerűsítés esetén legfeljebb 5 év.
- (2) A munkáltatói kölcsön kamatmentes, a folyósító (kezelő) pénzügyi intézmény által felszámított díj, jutalék, kezelési és egyéb költség a munkáltatói kölcsönben részesített alkalmazottat terheli.
- (3) A munkáltatói kölcsön visszafizetésének kezdő időpontja a kölcsönszerződés megkötését követő hónapnak a kölcsönszerződésben megállapított napja.
- (4) A munkáltatói kölcsön visszafizetésének időtartama alatt, rendkívül indokolt esetben, írásbeli kérelemre, a főigazgató – a korábbi jogszabályok alapján nyújtott felújítási támogatás kivételével – a törlesztést legfeljebb 2 évre felfüggesztheti. A felfüggesztés a futamidőt nem változtatja meg, a felfüggesztési idő elteltével a törlesztőrészek összegét újból meg kell állapítani.

10. §

Az alkalmazott a munkáltatói kölcsön teljes összegének felhasználását, valamint a hitelcél megvalósulását az alábbi okiratok, bizonylatok másolatának benyújtásával köteles igazolni:

- a) lakás tulajdonjogának megszerzése esetén az érvényes adásvételi szerződés alapján a teljes vételár megfizetéséről szóló okirat, valamint az ingatlanügyi hatósághoz benyújtott bejegyzési kérelem, melyeket a bejegyzési kérelem benyújtását követő 15 napon belül kell benyújtani,
- b) lakás építése vagy bővítése esetén a jogerős építési engedélyben meghatározott határidőn belüli jogerős használatba vételi engedély, valamint a munkáltatói kölcsön felhasználását igazoló, a használatba vételi engedély kelte napjáig vagy a használatba vételi engedélyben megjelölt feltételek teljesítése határidejéig kibocsátott, az építési engedély jogosultja nevére kiállított számlák, melyeket a használatbavételi engedély jogerőre emelkedését követő 15 napon belül kell benyújtani,
- c) lakáskorszerűsítés esetén a munkáltatói kölcsön folyósítását megelőző 6 hónapon belül és az azt követő 12 hónapon belül az alkalmazott nevére kiállított számla, valamint az elvégzett munka ellenértékéről kiállított bizonylat, melyeket a folyósítást követő 12 hónapon belül kell benyújtani,
- d) a 3. § (1) bekezdés f) pontjában meghatározott hitelcél esetén a felvett hitel egészének vagy részének visszafizetéséről szóló pénzügyi intézmény által kiállított igazolás, melyet az igazolás kézhezvételétől számított 15 napon belül kell benyújtani.

- 11. §**
- (1) Az alkalmazottat – a (3) bekezdésben foglaltak kivételével – a munkáltatói kölcsön összegéből a fegyveres szervnél szolgálati, kormánytisztviselői vagy közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött ideje alapján 5 évenként 80 000 forint, legfeljebb 400 000 forint összegű engedmény illeti meg.
 - (2) Az engedmény megilleti az 1995. december 20. napját megelőzően a Hivatal részéről munkáltatói kölcsönben részesült azon alkalmazottat is, aki esetében jogszabály hiánya miatt a szolgálati idő utáni engedmény jóváírására nem kerülhetett sor, kivéve a felújítási támogatásban részesülteket.
 - (3) Az 1995. december 20. napját követően a Hivatal állományába kerülő alkalmazott esetében az engedmény mértékének megállapításánál csak a Hivatalnál ténylegesen eltöltött szolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyt lehet figyelembe venni.
 - (4) A pénzügyi intézménynél az engedmény jóváírására – a havi törlesztőrészlet változatlanul hagyása mellett – a munkáltatói kölcsönt biztosító hivatalból intézkedik. Az engedmény jóváírásával a munkáltatói kölcsön futamideje arányosan csökken. A futamidő csökkentéséről az alkalmazottat tájékoztatni kell.
 - (5) Az engedmény a mindenkor fennálló tartozás összegét nem haladhatja meg.
 - (6) A munkáltatói kölcsön folyósításakor az alkalmazott tartozását az (1) bekezdés alkalmazásánál már figyelembe vehető tényleges szolgálati, köztisztviselői, illetve közalkalmazotti időnek megfelelően kell csökkenteni.
 - (7) Ismételt munkáltatói kölcsön nyújtása esetén a szolgálati évek után megállapítható engedmény összegéből le kell vonni a korábban már jóváírt engedmény összegét.
- 12. §**
- (1) A munkáltatói kölcsön felvételétől számított 5 év eltelte után az alkalmazottat a munkáltatói kölcsön egyösszegű, a törlesztési idő lejárta előtti visszafizetése esetén kedvezmény illeti meg. A kedvezmény mértéke a visszafizetéskor fennálló tartozás összegének 40%-a, de legfeljebb a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló jogszabályban meghatározott adómentes bevétel összege.
 - (2) A kedvezmény a munkáltatói kölcsön egyösszegű visszafizetése esetén azt a volt alkalmazottat is megilleti, aki a munkáltatói kölcsönt a szolgálati jogviszonya megszűnését követően is változatlan feltételek mellett fizeti vissza.
 - (3) A 11. § szerinti engedmény és az (1) és (2) bekezdés szerinti kedvezmény együttes jóváírására akkor kerülhet sor, ha összegük a személyi jövedelemadóról szóló jogszabályban foglaltak szerint adómentes bevételnek minősül.
- 13. §**
- Nem illeti meg kedvezmény a munkáltatói kölcsön idő előtti visszafizetése esetén azt az alkalmazottat,
- a) aki ellen fegyelmi, méltatlansági vagy büntetőeljárás van folyamatban, az eljárás befejezéséig,
 - b) akinek szolgálati jogviszonya megszüntetése neki felróható okból folyamatban van,
 - c) akinek a megállapodását a Hivatal felmondta, és emiatt a munkáltatói kölcsönt egy összegben kell visszafizetnie,
 - d) aki a munkáltatói kölcsönrel érintett lakás tulajdonjogát átruházta, az átruházás folyamatban van, vagy az átruházásra – a munkáltatói kölcsön egyösszegű visszafizetése mellett – a Hivaltól engedélyt kapott.
- 14. §**
- (1) A munkáltatói kölcsön visszafizetésének időtartama alatt a lakást csak a Hivatal írásbeli hozzájárulásával lehet eladni, elcserélni vagy elajándékozni. A Hivatal a hozzájárulást akkor adhatja meg, ha
 - a) az alkalmazott a lakás tulajdonjogának átruházásával egyidejűleg a még fennálló munkáltatói kölcsönt egy összegben – a 12. § (1) bekezdésében szabályozott kedvezmény nélkül – visszafizeti;
 - b) a tulajdonjog-átruházás olyan alkalmazott javára történik, aki a munkáltatói kölcsön átvállalására jogosult és a munkáltatói kölcsönt ténylegesen át is vállalja, azzal, hogy az átvállalt munkáltatói kölcsön összege nem lehet több mint amennyit a munkáltatói kölcsönt átvállaló alkalmazott a lakásvásárláshoz munkáltatói kölcsönként kaphatna, és az ezt meghaladó részt – vagyis a munkáltatói kölcsön át nem vállalható részét – a lakását értékesítő alkalmazott köteles egy összegben megfizetni; vagy
 - c) a munkáltatói kölcsönben részesített alkalmazott a munkáltatói kölcsönrel terhelt lakását a tulajdonába kerülő másik lakásra úgy cseréli el, vagy adásvételi szerződéssel, illetve építéssel tulajdonába kerülő újabb lakást úgy szerez, hogy arra a megállapodásban foglaltak szerinti jelzálogjog, valamint – az alkalmazott ingatlanra vonatkozó tulajdonszerzése esetén – az elidegenítési és terhelési tilalom átjegyezhető.
 - (2) A Hivatal az (1) bekezdés c) pontja szerinti jelzálogjog, valamint elidegenítési és terhelési tilalom másik lakásra történő átjegyzését akkor engedélyezheti, ha az alkalmazott tulajdonába kerülő lakás megfelel az e rendeletben a munkáltatói kölcsön nyújtására – a méltányolható lakásigény kivételével – előírt feltételeknek.

- 15. §** Vissza kell vonni a munkáltatói kölcsönt attól az alkalmazottól,
- aki a megállapodást – a munkáltatói kölcsön odaítélésétől számított 3 hónapon belül – a Hivatallal nem kötötte meg,
 - aki a munkáltatói kölcsön iránti kérelemben szándékosan valótlan adatot közölt, vagy valamely jelentős tény, körülményt elhallgatott, vagy
 - akinek a szolgálati jogviszonya a kölcsönszerződés megkötése előtt megszűnik.
- 16. §** (1) A megállapodást azonnali hatállyal fel kell mondani, ha az adós
- a munkáltatói kölcsön iránti kérelmében szándékosan valótlan adatot közölt, vagy valamely jelentős tény, körülményt elhallgatott,
 - a kölcsönszerződést a pénzügyi intézménnyel a szerződéskötésre történő felhívást követő egy hónapon belül nem kötötte meg,
 - a vállalt beépítési kötelezettségének a megállapodásban megállapított határidőben nem tett eleget, vagy az általa épített lakás nem felel meg a méltányolható lakásigény mértékének,
 - a havi törlesztési kötelezettségének az írásbeli felszólításban megjelölt határidőn belül nem tett eleget, és a vele egy sorban kötelezett személyek sem teljesítettek,
 - szolgálati jogviszonya neki felróható okból megszűnik,
 - a munkáltatói kölcsönt nem a hitelcéljának megfelelően használja, használta fel,
 - a munkáltatói kölcsön összegének felhasználását a 10. §-ban foglalt okiratok, bizonylatok benyújtásával nem igazolta, vagy
 - más súlyos szerződésszegést követett el.
- (2) A havi törlesztési kötelezettség nemteljesítése esetén a Hivatal haladéktalanul köteles az értesítés kézhezvételétől számított 30 napos fizetési határidő kifizetésével írásban felszólítani a fizetésre az adóst és a vele egy sorban kötelezettet, a nemfizetés következményeire való figyelmeztetéssel.
- (3) E rendelet alkalmazásában a szolgálati jogviszony megszűnését akkor kell az alkalmazott részéről felróhatónak tekinteni, ha
- hivatásos állományú alkalmazott esetében a szolgálati jogviszony megszüntetésére fegyelmi eljárás eredményeként, hivatásos szolgálatra méltatlanná válás, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés kiszabása, hivatásos szolgálati viszonyról való lemondás, nemzetbiztonsági alkalmatlanság vagy szolgálatra való alkalmatlanság – kivéve az egészségügyi alkalmatlanság esetét – miatt kerül sor,
 - a közalkalmazotti jogviszonyban álló alkalmazott esetében a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésére lemondás vagy felmentés – ha ennek oka a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná válása, vagy ha a felmentés oka, hogy munkáját nem megfelelően végzi, kivéve, ha az alkalmatlanság egészségügyi ok következménye – miatt kerül sor,
 - a szolgálati vagy a közalkalmazotti jogviszony megszüntetését az alkalmazott kezdeményezi, kivéve, ha erre nyugállomány igénybevétele miatt kerül sor.
- (4) A megállapodás felmondása esetén a tartozást meg kell terhelni a korábban már jóváírt engedmény, valamint a pénzügyi intézmény által felszámított és a korábbi jogszabályok alapján a munkáltatói kölcsön nyújtásakor átvállalt kezelési költség összegével. Az így megállapított tartozás a felmondással egy összegben esedékessé válik.
- (5) A megállapodás felmondására a Hivatal a szerződésszegés tudomására jutásakor, az (1) bekezdés c) és g) pontjában foglalt esetekben a felszólításban kitűzött határidő eredménytelen lejártakor, az (1) bekezdés e) pontjában foglalt esetben a szolgálati jogviszony megszűnése napján haladéktalanul intézkedik, a felmondásról a munkáltatói kölcsönt kezelő pénzügyi intézményt írásban értesíti.
- (6) A megállapodás felmondásával egy összegben esedékessé vált tartozást az adós
- az (1) bekezdés a), c), f), g) és h) pontjában meghatározott esetekben a szerződésszegés időpontjától,
 - az (1) bekezdés b), d) és e) pontjában meghatározott esetekben a felmondásban meghatározott időponttól számított,
- a késedelemmel érintett naptári félév első napján érvényes jegybanki alapkamattal növelten köteles megfizetni.
- 17. §** (1) A megállapodás felmondása esetén – amennyiben az adós a tartozását a felmondástól számított 30 napon belül nem fizeti meg – a Hivatal köteles az igény érvényesítését kezdeményezni.
- (2) Az adósnak az (1) bekezdésben megállapított határidőn belül benyújtott írásbeli kérelmére, indokolt esetben a főigazgató – a tartozás mielőbbi kiegyenlítése érdekében – az egyösszegű visszafizetés határidejét egy ízben 3 hónappal meghosszabbíthatja.

- (3) Az adósnak az (1) bekezdésben megállapított határidőn belül benyújtott írásbeli kérelmére, rendkívül indokolt esetben – különös méltánylást érdemlő körülmények fennállására tekintettel, a tartozás mielőbbi kiegyenlítése érdekében – a Hivatal megállapodást köthet a tartozás havi részletekben történő megfizetésére.
- (4) A (3) bekezdés szerinti megállapodásban a havonta térítendő összeget úgy kell megállapítani, hogy az a felszámított kamatot és kezelési költséget is fedezze. A tartozás visszafizetésének időtartama nem lehet hosszabb az eredeti megállapodásban rögzített futamidő lejártánál.
- (5) El kell utasítani annak az adósnak a (2) és a (3) bekezdésben foglaltakra irányuló kérelmét, akinek szolgálati jogviszonya bíróság által jogerősen kiszabott végrehajtható szabadságvesztés büntetése miatt szűnt meg.

- 18. §**
- (1) Ha a munkáltatói kölcsönben részesített alkalmazott szolgálati jogviszonya a munkáltatói kölcsön teljes kiegyenlítése előtt megszűnik, a munkáltatói kölcsönt a főigazgató hozzájárulásával az új munkáltató – az alkalmazott szolgálati jogviszonyának megszűnését követő első nappal – írásbeli nyilatkozatban átvállalhatja.
 - (2) A munkáltatói kölcsönben részesített alkalmazottnak a munkáltatói kölcsön fennállása alatt bekövetkező halála esetén örököse vagy túlélő házastársa (élettársa) – írásbeli kérelemre, a főigazgató hozzájárulásával – a munkáltatói kölcsönt változatlan feltételek mellett fizetheti vissza, feltéve, hogy az alkalmazott elhalálzásának időpontjában állandó jelleggel vele együtt lakott.

- 19. §**
- (1) Munkáltatói kölcsönben részesült alkalmazott szolgálati jogviszonyának megszűnése esetén – írásbeli kérelemre – a Hivatal hozzájárulásával az alkalmazott házastársa (élettársa) a fennálló tartozás teljesítését változatlan feltételekkel átvállalhatja, amennyiben a Hivatallal szolgálati jogviszonyban áll, a 3. §-ban foglalt feltételeknek megfelel, és nem esik a 13. §-ban foglalt korlátozás alá.
 - (2) Házastársi vagyonközösség (élettársi vagyonközösség) megszűnése esetén írásbeli kérelemre a lakásban maradó volt házastárs (élettárs) a munkáltatói kölcsönt a Hivatal hozzájárulásával változatlan feltételekkel vállalhatja át, ha a 3. és 13. §-ban foglalt feltételeknek megfelel.
 - (3) A munkáltatói kölcsön átvállalása esetén a munkáltatói kölcsönt átvállaló házastárs (élettárs), volt házastárs (élettárs) jogosult a szolgálati idő utáni engedmény igénybevételére, ha saját jogán magasabb összegű engedményre jogosult.
 - (4) A munkáltatói kölcsön átvállalása esetén az adósok által a szolgálati évek után igénybe vett engedmény mértéke együttesen nem haladhatja meg a 11. § (1) bekezdése szerinti mértéket.
 - (5) A munkáltatói kölcsön átvállalása új munkáltatói kölcsön felvételének minősül.

- 20. §**
- (1) A munkáltatói kölcsönrel épített, vásárolt vagy korszerűsített ingatlanra, valamint a 3. § (1) bekezdés f) pontjában szereplő pénzügyi intézmény által nyújtott hitellel terhelt ingatlanra az ingatlan-nyilvántartásban a Hivatal javára első ranghelyen jelzálogjogot, valamint – az alkalmazott ingatlanra vonatkozó tulajdonszerzése esetén – elidegenítési és terhelési tilalmat kell bejegyeztetni, amely a munkáltatói kölcsön, a pénzügyi intézmény által felszámított kezelési költség és esetleges késedelmi kamatai teljes visszafizetéséig áll fenn.
 - (2) A Hivatal eltekinthet a jelzálogjog első ranghelyen történő bejegyeztetésétől, illetve a már bejegyzett jelzálogjog első ranghelyét átengedheti, ha a munkatárs a munkáltatói kölcsön igénybevételével egyidejűleg vagy azt követően a munkáltatói kölcsön céljával azonos célra pénzügyi intézmény által nyújtott hitelt igényel. Nem engedhető át az első ranghely, ha az ingatlan fedezeti értéke a Hivatal jogos igényét a ranghely módosítása után már nem fedezné.
 - (3) Indokolt esetben, amennyiben azt a hivatásos állomány biztonsági védelméhez fűződő érdek szükségessé teszi, a főigazgató az (1) bekezdésben meghatározott jelzálogjog, valamint elidegenítési és terhelési tilalom bejegyzésétől eltekinthet.

- 21. §**
- (1) Az alkalmazott részére ismételt munkáltatói kölcsön – kivéve a 3. § (1) bekezdés e) pontjában foglalt célra nyújtott munkáltatói kölcsönt – az előző munkáltatói kölcsönből még fennálló tartozás teljes visszafizetését követően nyújtható. A fennálló tartozás visszafizetése – házastársak (élettársak) részére a Hivatal által nyújtott munkáltatói kölcsön kivételével – a 19. § szerinti átvállalásnak is feltétele.
 - (2) A kedvezményben részesített alkalmazott a kölcsön visszafizetését követő 5 éven belül újabb munkáltatói kölcsönt nem kaphat.

- 22. §** (1) Az alkalmazott a munkáltatói kölcsön iránti kérelmet az e célra rendszeresített nyomtatványon a munka- vagy szolgálati helyen nyújtja be. A munkáltatói kölcsönök odaítélése és mértéke vonatkozásában a Hivatal Szociális Bizottsága jogosult javaslattételre.
- (2) A munkáltatói kölcsön odaítéléséről a főigazgató dönt.
- 23. §** A munkáltatói kölcsön, valamint a lakáscélú keret kezelésére a Hivatalnak bankszámlaszerződést kell kötnie az erre feljogosított pénzügyi intézménnyel.
- 24. §** A főigazgató a Hivatal rendelkezésére álló lakáscélú keret felhasználásának részletes szabályait belső szabályzatban állapítja meg.
- 25. §** Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- 26. §** (1) Az e rendelet hatálybalépését megelőzően hatályos jogszabályok alapján munkáltatói kölcsönben részesített alkalmazott a kölcsöntartozását a kölcsönszerződésben foglalt eredeti feltételek mellett köteles visszafizetni, a törlesztési idő lejárta előtti visszafizetés esetére vonatkozó engedményre azonban e rendelet szabályait kell alkalmazni.
- (2) Az e rendelet hatálybalépését megelőzően hatályos jogszabályok alapján munkáltatói kölcsönben részesített, és a szolgálati jogviszonyának ideje alapján kedvezményre jogot szerzett alkalmazott részére a felemelt összegű kedvezmény csak a rendelet hatálybalépését követően alkalmazható, a kedvezmény visszamenőleges hatállyal nem érvényesíthető.
- (3) Az e rendelet hatálybalépését megelőzően hatályos jogszabályok alapján folyósított, a szolgálati jogviszony megszüntetése következtében felmondással érintett, de még folyamatban lévő munkáltatói kölcsön ügyekben e rendelet szabályait kell alkalmazni.
- 27. §** Hatályát veszti a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok alkalmazottainak lakás célú munkáltatói támogatásáról szóló 2/1995. (XII. 12.) TNM rendelet, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok alkalmazottainak lakás célú munkáltatói támogatásáról szóló 2/1995. (XII. 12.) TNM rendelet módosításáról szóló 1/2010. (I. 14.) PTNM rendelet.

Lázár János s. k.,
Miniszterelnökséget vezető miniszter

A földművelésügyi miniszter 42/2015. (VII. 22.) FM rendelete a termelői csoportok elismeréséről

A szakmaközi szervezetekről és az agrárpiaci szabályozás egyes kérdéseiről szóló 2012. évi CXXVIII. törvény 23. § d) pontjában kapott felhatalmazás alapján – a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 65. § 1. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – a következőket rendelem el:

1. Általános rendelkezések

- 1. §** (1) A termelői csoport az azonos termék vagy termékcsoporthoz tartozó termelők olyan együttműködése, amelyben piaci pozícióik megerősítése érdekében, az általuk önállóan végzett mezőgazdasági vagy erdőgazdálkodási alaptervekenységükhöz illeszkedő tevékenységre az e rendeletben meghatározott szabályok betartásának vállalásával önkéntesen társulnak.
- (2) Termelői csoport a szervezetekről szóló 2006. évi X. törvény (a továbbiakban: szervezetzeti törvény) szerint megalakult, és a szervezetzeti törvény 22. § (1) bekezdés a) pontja szerinti tevékenységet végző szervezet lehet.
- (3) Termelői csoport tagja a közös agrárpolitika keretébe tartozó támogatási rendszerek alapján a mezőgazdasági termelők részére nyújtott közvetlen kifizetésekre vonatkozó szabályok megállapításáról, valamint a 637/2008/EK és a 73/2009/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2013. december 17-i 1307/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet 4. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti természetes vagy jogi személy, valamint

az erdészeti hatóság által nyilvántartásba vett erdőgazdálkodó, vagy a vadászati hatóság által nyilvántartásba vett vadászatra jogosult (a továbbiakban együtt: termelő) lehet, aki vagy amely a termelői csoport elismerésének tárgyát képező terméket termel, és aki vagy amely a mezőgazdasági, agrár-vidékfejlesztési, valamint halászati támogatásokhoz és egyéb intézkedésekhez kapcsolódó eljárás egyes kérdéseiről szóló 2007. évi XVII. törvény 28. §-a szerinti ügyfél-nyilvántartási rendszerben szerepel.

- (4) E rendelet alkalmazásában az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból (EMVA) nyújtandó vidékfejlesztési támogatásról és az 1698/2005/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2013. december 17-ei 1305/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: 1305/2013/EU rendelet) 2. cikk (1) bekezdés n) pontja szerinti fiatal mezőgazdasági termelő a 1305/2013/EU rendelet 19. cikk (4) bekezdésében meghatározott időszakban is termelőnek minősül.
- (5) Egy adott termelői csoport csak egy termékre vagy termékcsoportra szakosodottan működhet.
- (6) Az elismerhető termékek és termékcsoportok felsorolását az 1. melléklet tartalmazza.

2. § Az e rendelet értelmében elismert termelői csoportnak a gazdasági tevékenysége során az alábbi célokat kell megvalósítania:

- a) a termelői csoportban tagsággal rendelkező termelők termelésének és teljesítményének a piaci követelményekhez való igazítása,
- b) az áruk közös forgalomba hozatala, beleértve az értékesítésre való előkészítést, az értékesítés központosítását és a nagy tételben vásárlók ellátását,
- c) közös szabályok megállapítása a termeléssel, és különösen a betakarítással és a rendelkezésre állással kapcsolatos információk átadására vonatkozóan, vagy
- d) egyéb, a termelői csoport által végezhető tevékenységek – különösen a vállalkozói és marketingkészségek – fejlesztése, valamint innovációs folyamatok megszervezése és előmozdítása.

2. A termelői csoportként történő elismerés feltételei

- 3. §**
- (1) Termelői csoportként történő elismerés feltétele, hogy
 - a) a szövetkezet taglétszáma – az 1. § (4) bekezdésben meghatározott időszakot töltő fiatal mezőgazdasági termelők figyelmen kívül hagyása mellett – legalább tizenöt termelő legyen; a sertés ágazatban legalább negyven termelő; a faiskolai termék és szaporítóanyag, a virág- és dísznövény és a fűszer- és gyógynövény, ökológiai termék ágazatokban az a szövetkezet is elismerhető, amelynek taglétszáma – az 1. § (4) bekezdésben meghatározott időszakot töltő fiatal mezőgazdasági termelők figyelmen kívül hagyása mellett – legalább tíz termelő,
 - b) a szövetkezet a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény alapján mikro-, kis- vagy középvállalkozásnak minősüljön, és
 - c) a tagok által megtermelt, illetve feldolgozott, az elismerés iránti kérelem által meghatározott termék értékesítéséből származó, az elismerés kérelmezését megelőző lezárt évi nettó árbevétel elérje az 1. mellékletben meghatározott összeget, ahol az árbevétel a tagok árbevételének összegeként is igazolható.
 - (2) Az (1) bekezdés c) pontjában foglaltak meghatározása során a szövetkezetnek gazdálkodási előzménnyel nem rendelkező tagja árbevételét a szövetkezet más tagjainak az elismerés által meghatározott termék vonatkozásában egy hektárra vetített átlagos forgalomba hozható termék értékének alapulvételével kell megállapítani. Ha a szövetkezet tagjai nem rendelkeznek az elismerés által meghatározott termék vonatkozásában értékesítési adatokkal, akkor a kárenyhítési hozzájárulás megfizetésével, valamint a kárenyhítő juttatás igénybevételével kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 27/2014. (XI. 25.) FM rendelet alapján megállapított referencia hozamérték figyelembevételével kell a szövetkezetnek gazdálkodási előzménnyel nem rendelkező tagjára jutó forgalomba hozható termék értékét megállapítani.
 - (3) A termelői csoportnak a tagjai által termelt, az elismerés tárgyát képező termék értékesítéséből – beleértve a saját előállítású feldolgozott termékek értékesítését is – származó árbevétele nem lehet kevesebb, mint a szövetkezet által az elismeréssel érintett termék vagy termékcsoportra vonatkozó összes értékesítési árbevétel 50%-a.
 - (4) Termelői csoportként csak 2014. január 1-je után bejegyzett szövetkezet ismerhető el.
 - (5) A termelői csoport jegyzett tőkéje nem lehet kevesebb 1,5 millió forintnál.

- 4. §** (1) Termelői csoportként történő elismerés további feltétele, hogy a szövetkezet alapszabálya tartalmazza a tagok kötelezettségvállalását arra vonatkozóan, hogy
- az értékesítésre a termelői csoporttal szerződést kötnek,
 - betartják a szövetkezet által meghatározott termelési szabályokat,
 - a szövetkezet finanszírozásához a termelői csoporton keresztül forgalmazott termék értéke alapján és átalányösszegben, az alapszabályban meghatározott mértékű működési költség-hozzájárulást fizetnek,
 - az alapszabályban meghatározott módon termelési, saját célú termék-felhasználási adatokat szolgáltatnak a termelői csoportnak (különösen a termőterület, a betakarított, illetve előállított termék mennyisége, hozama, valamint termékeinek értékesítése vonatkozásában),
 - a tagok egy adott termék vagy termékcsoport értékesítésére csak egy termelői csoportnak lehetnek tagjai,
 - az elismerés tárgyát képező ártermelésük alapszabályban meghatározott – de legkevesebb 75%-os – mértékét a termelői csoporton keresztül forgalmazzák, és csak saját maguk által megtermelt vagy előállított terméküket értékesítik a csoportnak, valamint
 - vállalják, hogy belépésüket követően a termelői csoportból legalább három évig nem lépnek ki.
- (2) A termelői csoportként történő elismerés további feltétele, hogy a szövetkezet alapszabálya tartalmazza
- a tagok által vállalt kötelezettségek megsértése esetére a taggal szemben alkalmazható jogkövetkezményeket,
 - a működési költség-hozzájárulás fizetésének módját és mértékét, elmulasztásának következményeit,
 - a termelői csoport érdekeltségi rendszerének alapelveit, az eredmény esetleges felosztásának módját, amelyet a beszállított termék értékének arányában szükséges rögzíteni,
 - új tagok felvételére vonatkozó rendelkezéseket,
 - a legalább a termékértékesítést magában foglaló személyes közreműködés hiányában – figyelemmel a gazdálkodásra jellemző termelési szünetekre – a tagság megszűnésére vonatkozó részletszabályokat, valamint
 - arra vonatkozó szabályozást, hogy a termelői csoport választott tisztségviselői csak a termelői csoport tagjai lehetnek.
- (3) A termelői csoportnak a termékértékesítéshez tartozó gazdasági eseményeket úgy kell könyvelnie, hogy egyértelműen elkülöníthető legyen az elismerés alá tartozó termék vagy termékcsoport esetében a tagok és a nem tagok által termelt termékek mennyisége, az azok értékesítéséből származó árbevétel, valamint az egyéb árbevétel.
- 5. §** (1) A szövetkezetnek a termelői csoportként történő elismeréshez öt évre kidolgozott üzleti terv keretében be kell mutatnia a tevékenységét és a 2. §-ban meghatározott célok elérésére tervezett intézkedéseit, valamint az 1305/2013/EU rendelet 5. cikkében felsorolt prioritásokhoz való hozzájárulás módját.
- (2) Az üzleti tervnek az alábbiakat kell tartalmaznia:
- az üzleti terv célkitűzéseit röviden és áttekinthetően bemutató vezetői összefoglaló,
 - a szövetkezet gazdálkodási előzményeinek, területi elhelyezkedésének, erőforrásainak bemutatása,
 - az értékesítési módszerek és a tervezett közös – különösen másodlagos szövetkezeti integráción keresztül megvalósuló – tevékenységek bemutatása,
 - a szervezeti felépítés bemutatása,
 - a 2. §-ban foglalt célok elérése és az (1) bekezdésben említett prioritásokhoz való hozzájárulás érdekében tervezett intézkedések, beruházások és fejlesztések bemutatása,
 - a pénzügyi terv bemutatása,
 - a társadalmi felelősségvállalás bemutatása,
 - a 2. melléklet szerinti „A” vagy „B” adatlap, valamint
 - a szövetkezet azonosító adatai és a gazdálkodásra vonatkozó adatok bemutatása a 3. melléklet szerinti tartalommal, az agrárpolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által vezetett minisztérium (a továbbiakban: minisztérium) honlapján közzétett formában.

3. A termelői csoportként történő elismerés eljárási rendje

- 6. §** (1) A szövetkezetnek a termelői csoportként történő elismerés iránti kérelmet (a továbbiakban: elismerési kérelem) egy eredeti példányban postai úton kell benyújtani a minisztériumhoz. Az elismerési kérelmet továbbá elektronikus úton is meg kell küldeni a minisztérium honlapján megadott elektronikus levélcímre.

- (2) Az elismerés iránti kérelemnek az alábbiakat kell tartalmaznia:
- az 5. § (1) és (2) bekezdése szerinti üzleti terv,
 - az alapszabály hiteles másolati példánya,
 - a termékpálya szerint illetékes termelői csoport szövetsége, annak hiányában a minisztérium által elismert szakmaközi szervezetnek, országos érdekképviselőnek az elismerés iránti kérelemre vonatkozó támogató javaslata, valamint
 - a kérelmező cégszerűen aláírt nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy
 - aláveti magát a nemzeti és közösségi ellenőrzéseknek, különös tekintettel a közpénzek megfelelő felhasználására irányuló ellenőrzésnek, és
 - a vezető tisztségviselő, valamint az adminisztratív, illetve operatív vezetést végző személy – az elismerés időtartama alatt – nem tulajdonosa a termelői csoport külső beszállítójának, feldolgozást végző üzemének vagy vásárlójának, illetve azzal nem áll munkajogi, vagy egyéb munkavégzésre irányuló szerződéses jogviszonyban.
- (3) A miniszter a termelői csoport üzleti tervének elbírálása érdekében, a kiválasztási eljárás lefolytatása céljából véleményező szervként szakértőkből álló Bíráló Bizottságot (a továbbiakban: bizottság) állít fel. A bizottság tagjait a miniszter kéri fel, és a bizottság működési rendjét a miniszter állapítja meg.
- (4) A bizottság a miniszter részére javaslatot tesz
- az üzleti terv elfogadására, módosítására vagy elutasítására,
 - helyszíni szemle lefolytatására és annak eredménye alapján a termelői csoport elismerésének megadására, fenntartására vagy visszavonására,
 - a beszámoló jelentés alapján indokolt esetben, az ágazatra jellemző folyamatok és időszakok figyelembevételével a termelői csoport elismerésének fenntartására vagy visszavonására, valamint
 - az üzleti terv módosítására vonatkozó kérelem elfogadására vagy elutasítására.
- (5) A termelői csoportok elismerésére vonatkozó döntést – a bizottság javaslata figyelembevételével – a miniszter hozza meg.
- (6) A miniszter a tartalmi és formai követelményeknek megfelelő elismerési kérelmet akkor is elutasíthatja, ha a kérelmező egy korábban már elismert, működő termelői csoporttal azonos, vagy azzal jelentősen átfedő földrajzi területen, azzal azonos termékkörben kívánja tevékenységét folytatni, és ezáltal a termelői összefogásból eredő előnyöket korlátozza.
- (7) A bizottságnak a (4) bekezdésben meghatározott javaslattételi eljárása során az alábbi kiválasztási szempontrendszerrel kell figyelembe vennie:
- szövetkezet területi elhelyezkedése, ezen belül
 - a fejlettebb és kevésbé fejlett területeken alakuló szövetkezetek, a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. és 3. mellékletének figyelembevételével,
 - az azonos vagy nagymértékben átfedő területen gazdálkodó szövetkezetek;
 - a szövetkezet általi versenyképességi szolgáltatások nyújtása, ezen belül
 - a 2. §-ban foglalt célok elérése és az 5. § (1) bekezdés szerinti prioritásokhoz való hozzájárulás érdekében tervezett intézkedések megvalósításának ütemezése,
 - munkahelyteremtés,
 - innovatív eljárások, technológiák alkalmazása,
 - vertikális integráció megvalósítása,
 - együtműködés más termelői csoportokkal,
 - a megvalósított termelői koncentráció mértéke,
 - magas szintű tudástranszfer és tagi képzések megvalósítása;
 - ágazati szakmai preferenciák.
- (8) A termelői csoport évente egy alkalommal, de az elismerést követő öt évben legfeljebb összesen négyszer kérheti az üzleti terve módosítását, amelynek elfogadásáról a miniszter dönt. Az üzleti terv módosítása iránti kérelmet a 7. § (1) bekezdés szerinti éves beszámoló jelentés benyújtásával egyidejűleg kell benyújtani.
- (9) Ha a termelői csoport az üzleti tervben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, úgy a miniszter legfeljebb három hónapos határidő kitűzésével felszólítja a kötelezettségek teljesítésére és figyelmezteti a nem teljesítés jogkövetkezményeire. Ha előre látható, hogy a jogszerű működés helyreállítása három hónap alatt nem lehetséges, akkor a miniszter azonnal, egyéb esetben a három hónapos teljesítési határidő eredménytelen letelte után vonja vissza az elismerést.

- (10) A miniszter a termelői csoport elismeréséről, valamint az elismerés visszavonásáról szóló döntését a minisztérium honlapján közzéteszi, valamint a döntésről – annak másolata megküldésével – tájékoztatja a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatalt.

4. Ellenőrzés, jelentéskészítési kötelezettség

- 7. §**
- (1) Az elismerés feltételei betartásának ellenőrzésére a miniszter monitoring rendszert alakít ki és működtet. Ennek keretében minden elismert termelői csoport köteles a tárgyévről a tárgyévet követő év május 31-ig szöveges értékelést, a 2. mellékletben szereplő „A” vagy „B” jelű adatlapot, valamint a 3. melléklet szerinti adatlapot (a továbbiakban együtt: beszámoló jelentés) a földművelésügyi igazgatási jogkörében eljáró megyei kormányhivatal (a továbbiakban: kormányhivatal) részére nyomtatott formában és elektronikus úton megküldeni. A kormányhivatal a megküldött dokumentumokat és adatokat a Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal (a továbbiakban: NÉBIH) részére, a NÉBIH által meghatározott egységes szerkezetben továbbítja. A NÉBIH az adatokat összesíti, és minden év július 15-éig megküldi a miniszter részére. A beszámoló jelentések megküldésének elmulasztásáról a kormányhivatal értesítést küld a NÉBIH-nek, amely erről tájékoztatja a minisztert.
- (2) A beszámoló jelentés termelői csoport általi benyújtásának elmulasztása esetén a termelői csoport elismerését a miniszter visszavonja.
- (3) Ha a termelői csoport tárgyévi árbevétele elháríthatatlan külső ok – különösen természeti katasztrófa, fagykár, jégkár, aszálykár, állatbetegség – következtében jelentős mértékben csökken, akkor köteles erről a kár bekövetkezésétől számított tizenöt napon belül az elháríthatatlan külső ok (vis maior) esetén alkalmazandó egyes szabályokról, valamint egyes agrár tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 44/2007. (VI. 8.) FVM rendelet szerinti bejelentést megtenni. Az elháríthatatlan külső ok bekövetkezését és a kár mértékét igazoló döntés egy másolati példányát a 7. § (1) bekezdés szerinti éves beszámoló jelentés benyújtásával egyidejűleg kell benyújtani. Az adott évi tevékenység elbírálásánál a határozattal igazolt árbevétel-kieséseket figyelembe kell venni.
- (4) A termelői csoportok évenkénti adminisztratív ellenőrzéséről a beszámoló jelentések alapján a miniszter gondoskodik. Az adminisztratív ellenőrzés megállapításai alapján szükség szerint, de az üzleti terv végrehajtása során legalább – a (5) bekezdésben foglaltak kivételével – két alkalommal helyszíni szemlét kell lefolytatni, amelyből az egyik helyszíni szemlét az üzleti terv negyedik évének lezárása utáni időszakban kell elvégezni.
- (5) A 2014. január 1. előtt elismert termelői csoportok esetében az üzleti terv végrehajtása során háromévente legalább egy alkalommal szükséges helyszíni szemlét lefolytatni.
- (6) A termelői csoport köteles a cégszolgálatokban bekövetkezett változásokról azok bekövetkezésétől számított tizenöt napon belül elektronikus úton – a minisztérium honlapján megadott elektronikus levélcímen – tájékoztatni a minisztert.

5. Minőségrendszer alá tartozó terméket előállító termelői csoport

- 8. §**
- (1) A minőségrendszer alá tartozó terméket előállító termelői csoport egy, az 1305/2013/EU rendelet 16. cikk (1) bekezdés a)–c) pontjában meghatározott, a Vidékfejlesztési Program 2014–2020 alapján támogatható minőségrendszerek alá tartozó termékre szakosodottan hozható létre legalább tíz termelő részvételével.
- (2) A minőségrendszer alá tartozó terméket előállító termelői csoport árbevételének el kell érnie az 1. melléklet szerinti értéket.

6. Rövid ellátási lánc működtetése céljából elismert termelői csoport

- 9. §**
- (1) A rövid ellátási lánc működtetése céljából elismert termelői csoport a Vidékfejlesztési Program 2014–2020 alapján sikeres támogatási projektet lezáró termelői együttműködés, amely legalább tíz termelő részvételével alapítható, és árbevételének el kell érnie az 1. melléklet szerinti értéket.
- (2) A mezőgazdasági termelő és a fogyasztó között – az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból (EMVA) nyújtandó vidékfejlesztési támogatásról szóló, 1305/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet kiegészítéséről, valamint átmeneti rendelkezések bevezetéséről szóló, 2014. március 11-ei 807/2014/EU bizottsági rendelet 11. cikk (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a rövid ellátási lánc működtetése céljából elismert termelői csoport minősül közvetítőnek.

3. melléklet a 42/2015. (VII. 22.) FM rendelethez**A termelői csoport üzleti tervéhez csatolt adatlap tartalma**

1. A kérelmező azonosító adatai és elérhetőségére vonatkozó adatok.
 2. Elnök neve.
 3. Termék, termékcsoporthoz megnevezése.
 4. A tárgyévvel megelőző évi tény adatok és a tárgyévi, valamint a tárgyévvel követő négy évre vonatkozó terv adatok:
 - 4.1. Tagok száma (db).
 - 4.2. Részjegytőke (E Ft).
 - 4.3. Termelés (felvásárlás) termékenként [termék(termékek), mértékegység].
 - 4.4. Feldolgozott termék aránya (%), ebből:
 - 4.4.1. saját feldolgozás (%),
 - 4.4.2. bérfeldolgozás (%),
 - 4.4.3. 4.4.1+4.4.2. összesen.
 - 4.5. Összes bevétel (E Ft).
 - 4.6. Összes értékesítési nettó árbevétele (E Ft), ebből a tagi termék értékesítésének árbevétele (E Ft), aránya (%) és ebből a természetes személy tagoktól származó árbevétel (E Ft) és arány (%).
 - 4.7. Tárgyévi beruházás bekerülési értéke (E Ft).
 - 4.8. Működési költség hozzájárulás (E Ft).
 - 4.9. Alkalmazottak száma (foglalkoztatás jellege szerinti részletezésben).
 - 4.10. Támogatás tervezett összege (E Ft).
 - 4.11. A támogatás összegének felhasználása működésre, beruházásra, forgóeszköz beszerzésre (jogcímenként bemutatva).
 5. Keltezés, a kérelmező cégszerű aláírása.
-

IX. Határozatok Tára

A köztársasági elnök 312/2015. (VII. 22.) KE határozata a bírósági ülnökök soron kívüli választása időpontjának kitűzéséről

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény 216. § (2) bekezdése alapján – az Országos Bírósági Hivatal elnökének javaslatára – a

Budakörnyéki Járásbíróság,
Ceglédi Járásbíróság,
Nagykátai Járásbíróság,
Debreceni Törvényszék,
Berettyóújfalui Járásbíróság,
Debreceni Járásbíróság,
Hajdúböszörményi Járásbíróság,
Püspökladányi Járásbíróság,
Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság,
Hevesi Járásbíróság,
Fővárosi Törvényszék,
Budai Központi Kerületi Bíróság,
Budapesti II. és III. Kerületi Bíróság,
Budapesti IV. és XV. Kerületi Bíróság,
Békéscsabai Járásbíróság,
Békési Járásbíróság,
Orosházi Járásbíróság,
Bajai Járásbíróság,
Kecskeméti Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság,
Miskolci Törvényszék,
Kazincbarcikai Járásbíróság,
Miskolci Járásbíróság,
Nyíregyházi Törvényszék,
Mátészalkai Járásbíróság,
Nyíregyházi Járásbíróság,
Szegedi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság,
Bicskei Járásbíróság,
Székesfehérvári Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság,
Sárbogárdi Járásbíróság,
Tatabányai Járásbíróság,
Veszprémi Törvényszék,
Ajakai Járásbíróság,
Veszprémi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság és a
Zirci Járásbíróság

ülnökeinek soron kívüli választását a 2015. augusztus 1. napja és 2015. szeptember 30. napja közé eső időtartamra tűzöm ki.

Budapest, 2015. július 21.

Áder János s. k.,
köztársasági elnök

A Kormány 1497/2015. (VII. 22.) Korm. határozata a magyarországi Holokauszt 70. évfordulójához kapcsolódó megemlékezések és programok megvalósításával kapcsolatos intézkedésekről, valamint egyes kormányhatározatok módosításáról szóló 1512/2014. (IX. 16.) Korm. határozat módosításáról

1. A magyarországi Holokauszt 70. évfordulójához kapcsolódó megemlékezések és programok megvalósításával kapcsolatos intézkedésekről, valamint egyes kormányhatározatok módosításáról szóló 1512/2014. (IX. 16.) Korm. határozat (a továbbiakban: Határozat) 1. pont b) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A Kormány)

„b) felhívja a nemzetgazdasági minisztert, hogy a Határozat1.-ben foglalt feladatok végrehajtásáért felelős miniszterekkel együttműködve gondoskodik a magyarországi Holokauszt 70. évfordulójához kapcsolódó megemlékezésekhez és programokhoz szükséges források biztosításáról

ba) a 2014. évben legfeljebb 1954 millió forint erejéig,

bb) a 2015–2017. években az 1. mellékletben foglalt programelemekhez kapcsolódóan, és tegye meg a szükséges intézkedéseket a források feladatkörükben érintett miniszterek által vezetett minisztérium költségvetési fejezetében történő rendelkezésre állása érdekében.

Felelős: nemzetgazdasági miniszter
Miniszterelnökséget vezető miniszter
emberi erőforrások minisztere
honvédelmi miniszter
külgazdasági és külügyminiszter
nemzeti fejlesztési miniszter

Határidő: a 2014. év vonatkozásában azonnal
a 2015–2017. évek vonatkozásában a felmerülés ütemében”

2. A Határozat 1. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.
3. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet az 1497/2015. (VII. 22.) Korm. határozathoz

„1. melléklet az 1512/2014. (IX. 16.) Korm. határozathoz

2015–2017. években támogatandó programelemek

1. A budapesti Rumbach Sebestyén utcai zsinagóga felújítása
2. A szegedi zsinagóga rekonstrukciója
3. A miskolci zsinagóga felújítása
4. Zsinagóga rekonstrukciós program
5. A budapesti Alma utcai szeretetotthon rekonstrukciója
6. Hozzájárulás az Országos Rabbiképző – Zsidó Egyetem könyvtárának megmentését célzó projekthez
7. A Holokauszt Áldozatainak Nemzetközi Emléknepje (előkészítés)
8. A Sorsok háza Holokauszt Gyermekáldozatainak Emlékhelye – Európai Oktatási Központ működtetése, szakmai programok kidolgozása
9. A Határozat1.-ben meghatározott célkitűzésekkel összefüggő megemlékezések, rendezvények, ismeretterjesztő és egyéb programok”

A Magyar Közlönyt az Igazságügyi Minisztérium szerkeszti.

A szerkesztésért felelős: dr. Salgó László Péter.

A szerkesztőség címe: Budapest V., Kossuth tér 4.

A Magyar Közlöny hiteles tartalma elektronikus dokumentumként a <http://www.magyar kozlony.hu> honlapon érhető el.

A Magyar Közlöny oldalhű másolatát papíron kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó.

Felelős kiadó: Köves Béla ügyvezető.