II. ÉVFOLYAM 2. szám 2010. február 26.

SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTÉRIUM HIVATALOS LAPJA

Szerkesztőség:

Szociális tárgyú közlemények esetén:
1054 Budapest, Hold u. 1. – Telefon: 428-9710

Munkaügyi tárgyú közlemények esetén:
1054 Budapest, Alkotmány u. 3. – Telefon: 472-8246

Megjelenik szükség szerint.

Kiadóhivatal:
Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

Előfizetési díj:
egy évre 47 376Ft

ÁRA: 3530 Ft

F E L H Í V Á S !

Felhívjuk Tisztelt Olvasóink figyelmét a közlöny utolsó oldalán közzétett tájékoztatóra és a 2010. évi előfizetési árainkra!

TARTALOM

5/2010. (II. 5.) SZMM utasítás a szociális és munkaügyi miniszter vezetése és irányítása alá tartozó szerveknél foglalkoztatottakat megillető cafeteriajuttatás 2010. évre vonatkozó összegéről 291

6/2010. (II. 19.) SZMM utasítás a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Közszolgálati Szabályzatának kiadásáról 292

Szociális tárgyú közlemények

Jogszabályok

9/2010. (I. 28.) Korm. rendelet a krízishelyzetbe került személyek támogatásáról szóló 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet módosításáról 293

1/2010. (I. 19.) ÖM rendelet a bölcsődék és a közoktatási intézmények infrastrukturális fejlesztéséhez, valamint közösségi buszok beszerzéséhez kapcsolódó, központosított előirányzatból származó támogatás igénybevételének részletes feltételeiről 293

1004/2010. (I. 21.) Korm. határozat a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – Irányok és Célok 2010–2021 307

1012/2010. (I. 22.) Korm. határozat a Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2010–2011. évekre vonatkozó cselekvési tervéről 336

1013/2010. (I. 22.) Korm. határozat az Ifjúsági Koordinációs Bizottság felállításáról 343

7/2010. (II. 19) SZMM utasítás a Bölcsődék Napja megünnepléséről 344

Közlemények

Közlemény alapító okiratok módosításáról 345

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet közleménye a 2010. évi szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és a jelentkezés feltételeiről 368

Munkaügyi tárgyú közlemények

Jogszabályok

5/2010. (I. 19.) Korm. rendelet a köztisztviselők céljuttatásával összefüggő egyes átmeneti szabályairól 385

17/2010. (II. 5.) Korm. rendelet a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet módosításáról 385

1/2010. (II. 9.) TM rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a nemzet- és kisebbségpolitikáért felelős miniszter irányítása alá tartozó költségvetési szervnél történő végrehajtásáról 388

1/2010. (II. 11.) MeHVM rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter irányítása alá tartozó költségvetési szerveknél történő végrehajtásáról szóló 1/2009. (I. 30.) MeHVM rendelet módosításáról 390

1/2010. (II. 5.) SZMM rendelet a szociális és munkaügyi miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeiről szóló 15/2008. (VIII. 13.) SZMM rendelet módosításáról* 393

* A rendeletet és annak mellékleteit (7344-8883.o.) a Magyar Közlöny 2010. évi 14. számának CD melléklete tartalmazza, amelyet az előfizetőknek kérésre megküldünk (telefon: 266-9290/237 és 238 mellék; fax: 338-4746; postacím: 1394 Budapest 62, Pf. 357).

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság közleménye a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéseit tartalmazó jegyzék kiadásáról* 374

Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság közleménye a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéseit tartalmazó jegyzék kiegészítéséről 374

Az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet és a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány közleménye a betegjogi képviselők képzéséről 375

Pályázati felhívások álláshelyek betöltésére 376

Közlemények

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium közleménye a 2010-ben Magyarországon engedéllyel foglalkoztatható külföldiek legmagasabb számáról 394

Közlemény Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ a távmunka alkalmazásának támogatására kiírt pályázatról 394

Közlemény a Szociális és Munkaügyi Minisztérium munkahelyteremtő beruházások támogatására és az információ-technológiai (IT) tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására kiírt pályázatáról 394

Közlemény a Bányaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakításáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról 395

Közlemény a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról 398

Közlemény a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakításáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról 402

Közlemény a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakításáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról 405

Közlemény a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról 409

Közlemény az Országos Részvételt Megállapító Bizottság által kiadott hatósági bizonyítványokról 412

Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2010. február 3-ai üléséről 422

Közlemény a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet Alapító Okiratáról 426

Közlemény a Kecskeméti Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról 428

Közlemény a Nyíregyházi Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról 431

Közlemény az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet Alapító Okiratáról 434

Közlemény az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet Alapító Okiratáról 436

Közlemény a Pécsi Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról 438

Közlemény a Szombathelyi Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról 441

Pályázati felhívás

Az Országos Érdekegyeztető Tanács pályázati felhívása 444

* A közleményt és annak mellékletét (I-CCVIII. o.) a Szociális és Munkaügyi Közlöny II. évfolyam 2. számának CD melléklete tartalmazza, amely az előfizetőknek megküldésre került.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A szociális és munkaügyi miniszter 5/2010. (II. 5.) SZMM utasítása a szociális és munkaügyi miniszter vezetése és irányítása alá tartozó szerveknél foglalkoztatottakat megillető cafeteriajuttatás 2010. évre vonatkozó összegéről

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 49/F. § (1) bekezdésében, valamint a (3)–(4) bekezdéseiben foglalt felhatalmazás alapján a következő utasítást adom ki:

1. § Jelen utasítás hatálya a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény 1. sz. mellékletének XXVI. Szociális és Munkaügyi Minisztérium fejezet 2–4. címekhez tartozó 9 önállóan működő és gazdálkodó, valamint a 7., a 11. és a 14. címekhez tartozó 3 önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szervnél foglalkoztatott köztisztviselőkre, ügykezelőkre, munkavállalókra, valamint a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Pép. tv.) hatálya alá tartozó közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatottakra – a Pép. tv.-ben meghatározott mértékben – (a továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.

2. § A köztisztviselőt megillető cafeteriajuttatás bruttó éves keretösszege a 2010. évben:

a) a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalnál: 193 250 Ft/fő/év,
b) a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központnál: 242 000 Ft/fő/év,
c) a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központnál: 437 500 Ft/fő/év,
d) a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központnál: 390 000 Ft/fő/év.
e) az Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központnál: 300 000 Ft/fő/év,
f) a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központnál: 375 000 Ft/fő/év,
g) az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központnál: 410 000 Ft/fő/év,
h) a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központnál: 300 000 Ft/fő/év,
i) az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségnél: 420 000 Ft/fő/év,
j) az Egyenlő Bánásmód Hatóságnál: 400 000 Ft/fő/év,
k) a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóságnál: 337 000 Ft/fő/év,
l) az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézetnél: 430 000 Ft/fő/év.

3. § A cafeteriajuttatás keretében a Ktv. 49/F. § (1) bekezdésében meghatározott, valamint a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVIII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 3. § 27. pontjában és 72. t) alpontjában, az 1. számú melléklet 6.3. pontjában meghatározott juttatások, az ajándékutalvány és az iskolarendszerű képzés, akkreditált nyelvi képzés vehetők igénybe.

4. § (1) A 3. §-ban felsorolt, a Ktv. 49/F. § (1) bekezdésében meghatározott juttatások Szja. tv. 70. § (2) bekezdésének d) és e) pontjában, továbbá az (5) bekezdésben meghatározott mértékig vehetőek igénybe.

(2) Az Szja. tv. 70. § (2) bekezdésének a) és b) pontja szerinti juttatás a Szja tv.-ben meghatározott mérték feletti összegben is igénybe vehető. Az Szja tv. 3. § 27. pontjában és 72. t) alpontjában és az 1. számú melléklet 6.3. pontjában meghatározott juttatások, valamint az ajándékutalvány és az iskolarendszerű képzés, akkreditált nyelvi képzés esetében a juttatás mértékére vonatkozóan a foglalkoztatott egyedi éves kerete képez korlátot.

5. § A Ktv. 49/F. § (3) bekezdésében meghatározott határidőben tett nyilatkozat módosítására évente legfeljebb két alkalommal van lehetőség.

6. § Ez az utasítás 2010. január 1-jén lép hatályba és 2010. december 31-én hatályát veszti, ezzel egyidejűleg hatályát veszti a szociális és munkaügyi miniszter vezetése és irányítása alá tartozó szerveknél foglalkoztatottakat megillető cafeteriajuttatás 2010. évre vonatkozó összegéről szóló 2/2010. (I. 8.) SZMM utasítás.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A szociális és munkaügyi miniszter 6/2010. (II. 19.) SZMM utasítása a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Közszolgálati Szabályzatának kiadásáról

1. § A Szociális és Munkaügyi Minisztériumban (a továbbiakban: minisztérium) foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők közszolgálati jogviszonyából, munkavállalóinak munkaviszonyából eredő jogainak és kötelezettségeinek szabályzására vonatkozóan jelen utasítás mellékletét képező Közszolgálati Szabályzatot adom ki.

2. § (1) A Közszolgálati Szabályzat hatálya kiterjed a minisztérium alkalmazásában álló:

a) köztisztviselőkre,

b) ügykezelőkre, és munkavállalókra – a Közszolgálati Szabályzatban foglalt kivételekkel –,

c) a minisztérium nyugállományú volt munkatársaira, a Közszolgálati Szabályzat 162–164. pontjai tekintetében.

(2) A minisztérium állami vezetői, politikai főtanácsadói, politikai tanácsadói esetében a Közszolgálati Szabályzat X. fejezetében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

3. § (1) Ez az utasítás az aláírás napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Közszolgálati Szabályzatának kiadásáról szóló 15/2008. (Mü. K. 8.) SZMM utasítás és a 3/2010. (I. 15.) SZMM utasítás 4. § (2) bekezdése.

(2) Jelen utasítás 148–152. pontjainak rendelkezéseit 2010. február 1-jétől kell alkalmazni.

(3) Jelen utasítás hatályba lépése nem érinti a hatályba lépés időpontjában fennálló képzési támogatásokat, azokra a képzés befejezéséig a 15/2008. (Mü. K. 8.) SZMM utasításban és mellékletében foglalt, képzéssel kapcsolatos rendelkezései az irányadóak.

(4) Az utasítást és mellékletét az érintettek közvetlenül kapják meg, szervezeti egységük vezetőjétől, illetve a minisztérium intranetén keresztül.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

SZOCIÁLIS TÁRGYÚ KÖZLEMÉNYEK

J O G S Z A B Á L Y O K

A Kormány 9/2010. (I. 28.) Korm. rendelete a krízishelyzetbe került személyek támogatásáról szóló 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet módosításáról

A Kormány az Alkotmány 35. § (2) bekezdésében megállapított eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A krízishelyzetbe került személyek támogatásáról szóló 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 1. § (3) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Nem jogosult támogatásra az a személy,]

„a) akinek a kérelem benyújtását megelőző 12 naptári hónap folyamán 15 ezer forintot meghaladó összegben átmeneti segélyt állapítottak meg,"

2. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

(2) Az R.

a) 1. § (1) bekezdés a) pontjában a „(2009-ben 57 815 forintot)" szövegrész helyébe a „(a 2010. február 1-jét megelőzően benyújtott kérelem esetén az 57 815 forintot, az ezt követően benyújtott kérelem esetén a 60 236 forintot)" szöveg,

b) 2. § (2) bekezdésében a „2010. január 31-e" szövegrész helyébe a „2010. április 30-a" szöveg,

c) 5. § (3) bekezdésében a „2010. január 15-éig" szövegrész helyébe a „2010. április 15-éig" szöveg,

d) 6. § (1) bekezdésében a „2010. január 31-éig" szövegrész helyébe a „2010. április 30-áig" szöveg

lép.

(3) Hatályát veszti az R. 5. § (1) bekezdésében a „Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló törvény" szövegrész.

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

Az önkormányzati miniszter 1/2010. (I. 19.) ÖM rendelete a bölcsődék és a közoktatási intézmények infrastrukturális fejlesztéséhez, valamint közösségi buszok beszerzéséhez kapcsolódó, központosított előirányzatból származó támogatás igénybevételének részletes feltételeiről

A Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény 5. számú melléklet 15. pontjában kapott felhatalmazás alapján, az önkormányzati miniszter feladat- és hatásköréről szóló 132/2008. (V. 14.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – az oktatási és kulturális miniszter feladat- és hatásköréről szóló 167/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró oktatási és kulturális miniszter, valamint a pénzügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 169/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró pénzügyminiszter véleményének kikérésével – a következőket rendelem el:

Általános rendelkezések

1. § (1) A Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: költségvetési törvény) 5. számú melléklet 15. pontja szerinti központosított előirányzatból

a) a bölcsődék infrastrukturális fejlesztésére 400 millió forint,

b) a közoktatási intézmények infrastrukturális fejlesztésére 3600 millió forint és

c) a közösségi buszok beszerzésére 350 millió forint

használható fel.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

(2) A központosított előirányzatból származó támogatás (a továbbiakban: támogatás) akkor nyújtható az általános forgalmi adó (a továbbiakban: áfa) összegét is tartalmazó fejlesztési összköltség alapján, ha a pályázónak a támogatásból megvalósított cél kapcsán áfa-levonási joga nincs.
(3) A támogatás formája vissza nem térítendő támogatás.
(4) A pályázat benyújtása előtt megkezdett infrastrukturális fejlesztéshez támogatás nem nyújtható.
(5) Egy pályázó a bölcsődék, az óvodák vagy az alapfokú nevelési-oktatási feladatot ellátó intézmények infrastrukturális fejlesztése közül csak egy fejlesztési célra nyújthat be pályázatot.

Bölcsődék infrastrukturális fejlesztése

2. § (1) A költségvetési törvény 5. számú melléklet 15. pont a) alpontja szerinti támogatás a települési önkormányzat, az intézményi társulás vagy a többcélú kistérségi társulás által önállóan, vagy intézményi társulás vagy többcélú kistérségi társulás formájában közösen fenntartott bölcsődék, illetve a többcélú, közös igazgatású, bölcsődei feladatot ellátó épületek felújítására, korszerűsítésére, akadálymentesítésére és a bölcsődei ellátáshoz szükséges eszközök vagy berendezések beszerzésére igényelhető.
(2) Az igényelhető támogatás összege intézményenként legfeljebb a költségvetési törvény 5. számú melléklet 15. pontjában e célra meghatározott összeg.
(3) Az eszközbeszerzés költsége nem haladhatja meg az igényelt támogatási összeg 10%-át.
(4) Nem nyújtható támogatás:
a) bölcsőde udvarának kialakítására, átalakítására és felújítására,
b) kerítés építésére és javítására,
c) játszótéri eszközök beszerzésére,
d) konyhai eszközök beszerzésére és
e) számítástechnikai eszközök beszerzésére.
(5) Egy pályázó legfeljebb egy intézmény infrastrukturális fejlesztésére nyújthat be pályázatot.

3. § A pályázaton igényelhető támogatás maximális mértéke
a) a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006. (XI. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R1.) melléklete alapján a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott településeken megvalósuló infrastrukturális fejlesztések esetében a fejlesztéshez szükséges összeg 90%-a,
b) az a) pontba nem tartozó településeken megvalósuló infrastrukturális fejlesztések esetében a fejlesztéshez szükséges összeg 80%-a.

4. § (1) A pályázatnak tartalmaznia kell:
a) az 1. melléklet szerinti pályázati adatlapot (amelynek része a megvalósítandó infrastrukturális fejlesztés célonkénti részletezése) és az 5. melléklet szerinti összesítőt,
b) az intézmény működési engedélyének hitelesített másolatát,
c) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a támogatásból megvalósuló beruházást a beruházás megvalósításától számított 5 évig az eredeti rendeltetésének megfelelően hasznosítja, a feladatellátási helyet nem szünteti meg, illetve nem adja át az intézmény fenntartói jogát nem állami fenntartó részére,
d) a pályázó települési önkormányzat vagy intézményi társulás esetében a társulás székhelye szerinti önkormányzat képviselő-testületének határozatát, többcélú kistérségi társulás esetében a társulási tanács határozatát, vagy a képviselő-testület költségvetési rendeletébe, többcélú kistérségi társulás esetében a társulási tanács határozatába foglalt felhatalmazás alapján a polgármester vagy az elnök nyilatkozatát a szükséges önerő biztosításáról és összegéről és
e) a pályázati adatlap infrastrukturális fejlesztési célra vonatkozó adatait alátámasztó árajánlatot vagy tervezői költségvetést.
(2) Az (1) bekezdés szerinti pályázati adatlapon a pályázónak az infrastrukturális fejlesztési célokat, azok költségeit és a kapcsolódó támogatási igényt külön-külön kell részleteznie és rangsorolnia.

5. § (1) A támogatás összegének meghatározása az alábbi szempontok figyelembevételével történik:
a) az intézmény hosszú távú fenntarthatóságával kapcsolatos adatok és tervek (gyermeklétszám alakulása, férőhelyhiány miatt elutasított gyermekek száma, működtetési költségek és azok alakulása),
b) a bölcsődébe más településről bejáró gyermekek száma,
c) a feladatellátásban részt vevő települések száma és azok lakosságszáma.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

(2) Az elbírálásnál előnyben részesül az a pályázat,
a) amely 10 000 és 50 000 fő lakosságszám közötti települési önkormányzat területén működő intézmény infrastrukturális fejlesztését szolgálja, vagy
b) amelyet intézményi társulás vagy többcélú kistérségi társulás nyújt be.

Közoktatási intézmények infrastrukturális fejlesztése

6. § (1) A költségvetési törvény 5. számú melléklet 15. pont b) alpontja szerinti támogatás a települési önkormányzat, az intézményi társulás vagy a többcélú kistérségi társulás által önállóan fenntartott óvodai nevelési vagy alapfokú nevelési-oktatási feladatot ellátó intézmény feladatellátási helye szerinti épületével kapcsolatos infrastrukturális fejlesztésre, korszerűsítésre, akadálymentesítésre, eszközbeszerzésre és óvodai intézmény esetében kapacitásbővítésre igényelhető.
(2) Az igényelhető támogatás összege intézményenként (OM azonosítónként) legfeljebb a költségvetési törvény 5. számú melléklet 15. pontjában e célra meghatározott összeg.
(3) Az eszközbeszerzés költsége nem haladhatja meg az igényelt támogatási összeg 10%-át.
(4) Nem nyújtható támogatás:
a) a közoktatási intézmény udvarának kialakítására, átalakítására és felújítására,
b) kerítés építésére és javítására,
c) játszótéri eszközök beszerzésére,
d) taneszköz-, illetve tornatermi eszközbeszerzésre,
e) számítástechnikai eszközök beszerzésére, és
f) konyhai eszközök beszerzésére.
(5) Települési önkormányzat vagy intézményi társulás legfeljebb egy óvodai nevelési vagy egy alapfokú nevelési-oktatási feladatot ellátó intézmény, többcélú kistérségi társulás pedig legfeljebb három óvodai nevelési vagy három alapfokú nevelési-oktatási feladatot ellátó intézmény infrastrukturális fejlesztésére pályázhat.
(6) A pályázat benyújtásának feltétele, hogy a pályázó települési önkormányzat rendelkezzen olyan önkormányzati intézkedési tervvel, amely tartalmazza a tanulók esélyegyenlőségét szolgáló intézkedéseket vagy amelynek szerves részét képezi az önálló közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terv. Intézményi társulás vagy többcélú kistérségi társulás esetében az intézkedési tervnek tartalmaznia kell a közoktatási feladatok ellátásában részt vevő önkormányzatok tekintetében – településenkénti bontásban – a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: közoktatási törvény) 105. §-a szerinti közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési tervben foglaltakat.
(7) A települési önkormányzatok által önállóan fenntartott intézmény esetében további feltétel, hogy a 2009/2010-es nevelési évben/tanévben óvodai nevelési feladatot ellátó intézmény legalább 3 csoporttal, alapfokú nevelési-oktatási feladatot ellátó intézmény 8 évfolyammal, évfolyamonként legalább 1–1 osztállyal működjön.

7. § A pályázaton igényelhető támogatás maximális mértéke
a) az R1. melléklete alapján a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott településeken megvalósuló infrastrukturális fejlesztések esetében a fejlesztéshez szükséges összeg 90%-a,
b) az a) pontba nem tartozó településeken megvalósuló infrastrukturális fejlesztés esetében a fejlesztéshez szükséges összeg 80%-a.

8. § (1) A pályázatnak tartalmaznia kell:
a) a 2. vagy a 3. melléklet szerinti pályázati adatlapot (amelynek része a megvalósítandó infrastrukturális fejlesztés célonkénti részletezése) és az 5. melléklet szerinti összesítőt,
b) a közoktatási intézmény alapító okiratát, amely tartalmazza az intézménybe felvehető maximális gyermek- vagy tanulólétszámot,
c) a jegyző vagy a munkaszervezet-vezető nyilatkozatát arról, hogy az intézmény ellátási területén a 0–14 éves korú gyermekek létszáma a pályázat benyújtását megelőző három évben hogyan alakult,
d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a támogatásból megvalósuló beruházást a beruházás megvalósításától számított 5 évig az eredeti rendeltetésének megfelelően hasznosítja, a feladatellátási helyet nem szünteti meg, illetve nem adja át az intézmény fenntartói jogát nem állami fenntartó részére,
e) elektronikus formában az önkormányzati vagy a kistérségi közoktatási intézkedési tervet,
f) a pályázó települési önkormányzat vagy intézményi társulás esetében a társulás székhelye szerinti önkormányzat képviselő-testületének határozatát, többcélú kistérségi társulás esetében a társulási tanács határozatát, vagy a képviselő-testület költségvetési rendeletébe, többcélú kistérségi társulás esetében a társulási tanács

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

határozatába foglalt felhatalmazás alapján a polgármester vagy az elnök nyilatkozatát a szükséges önerő biztosításáról és összegéről és

g) a pályázati adatlap infrastrukturális fejlesztési célra vonatkozó adatait alátámasztó árajánlatot vagy tervezői költségvetést.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti pályázati adatlapon a pályázónak az infrastrukturális fejlesztési célokat, azok költségeit és a kapcsolódó támogatási igényeket külön-külön kell részleteznie és rangsorolnia.

9. § (1) A támogatás összegének meghatározása az alábbi szempontok figyelembevételével történik:

a) a közoktatási intézmény hosszú távú fenntarthatóságával kapcsolatos adatok és tervek (gyermek- és tanulólétszám alakulása, működtetési költségek és azok alakulása, intézmény-racionalizálási tervek),

b) az óvodai nevelési vagy alapfokú nevelési-oktatási feladatot ellátó intézménybe járó gyermekek, illetve tanulók száma (ezen belül a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, illetve tanulók száma), a más településről bejáró gyermekek, illetve tanulók száma (ezen belül a hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, illetve tanulók száma),

c) a közoktatási intézmény fenntartásában részt vevő települések száma és azok lakosságszáma.

(2) Az elbírálásnál előnyben részesül az a pályázat,

a) amely községi vagy nagyközségi óvodai nevelési vagy alapfokú nevelési-oktatási feladatot ellátó intézmény feladatellátási helye infrastrukturális fejlesztésének megvalósítását szolgálja,

b) amely esetében a megvalósítandó célok összhangban vannak az önkormányzati vagy a kistérségi intézkedési tervvel, különös tekintettel az esélyegyenlőségi szempontokra,

c) amely esetében a pályázó egységes óvoda-bölcsőde intézmény, vagy az általa fenntartott közoktatási intézmény – 2000 fő vagy az alatti településen működő – egységes óvodai-bölcsődei feladatot ellátó intézményegységének fejlesztését kívánja megvalósítani,

d) amelyet intézményi társulás vagy többcélú kistérségi társulás nyújt be, vagy

e) amely igazoltan a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek növekvő beóvodázási aránya, illetve száma miatt kialakult férőhelyhiány megszüntetését célozza és az infrastrukturális fejlesztés eredményeként biztosítható valamennyi, a települési önkormányzat (társulás esetében a társulás) területén élő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek 3 éves korától történő óvodáztatásának tárgyi és intézményi feltétele.

Közösségi busz beszerzése

10. § (1) A költségvetési törvény 5. számú melléklet 15. pont c) alpontja szerinti támogatás legfeljebb három közösségi busz beszerzésére igényelhető.

(2) E rendelet alkalmazásában a közösségi busz olyan szállítóeszköz:

a) amely legalább 15 személy biztonságos szállítására alkalmas,

b) valamennyi üléséhez 3 pontos biztonsági öv tartozik,

c) akadálymentesített és

d) a gyermekek, tanulók közoktatási intézményekbe történő szállításán kívül más feladatok ellátására is alkalmas.

11. § (1) A pályázaton igényelhető támogatás maximális mértéke

a) a kedvezményezett térségek besorolásáról szóló 311/2007. (XI. 17.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R2.) 2. melléklete alapján a területfejlesztés szempontjából hátrányos vagy leghátrányosabb helyzetű kistérségben létrejött többcélú kistérségi társulás esetében a közösségi busz beszerzéséhez szükséges összeg 80%-a,

b) az R2. 2. mellékletben nem szereplő többcélú kistérségi társulás esetében a közösségi busz beszerzéséhez szükséges összeg 70%-a.

(2) Az igényelt támogatás (1) bekezdés alapján számított összege nem haladhatja meg a költségvetési törvény 5. számú melléklet 15. pontjában e célra meghatározott összeget.

12. § A pályázatnak tartalmaznia kell:

a) a 4. melléklet szerinti pályázati adatlapot és az 5. melléklet szerinti összesítőt,

b) a többcélú kistérségi társulás közösségi busz programját, amely alátámasztja, hogy a beszerezni kívánt közösségi busz férőhelyeinek száma összhangban van a többcélú kistérségi társulás által fenntartott intézményekbe járó gyermekek, tanulók számával, továbbá bemutatja az egyéb szolgáltatási célok esetében az igénylők számát, az igénybevétel gyakoriságát, valamint az üzemeltetés módját és költségtervét,

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

c) a társulási tanács az önerő biztosításáról szóló határozatát, vagy a társulási tanács költségvetési határozatába foglalt felhatalmazás alapján az elnök nyilatkozatát a jóváhagyott forrás összegéről,
d) a közösségi busz üzemeltetési költségeinek biztosításáról szóló nyilatkozatot,
e) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a támogatásból beszerzett közösségi buszt a beszerzéstől számított 5 évig nem idegeníti el és az eredeti – pályázatban bemutatott célok szerinti – rendeltetésének megfelelően hasznosítja és
f) a beszerzendő közösségi buszra vonatkozó árajánlatot.

13. § (1) A támogatási összeg meghatározása az alábbi szempontok figyelembevételével történik:
a) a többcélú kistérségi társulás feladatellátásában részt vevő települések száma és azok lakosságszáma,
b) az intézményi társulás vagy a többcélú kistérségi társulás által fenntartott intézmények száma, valamint ezen intézményekbe bejáró gyermekek száma,
c) a többcélú kistérségi társulás által a közösségi busz hasznosítására készített terv (a továbbiakban: közösségi busz program) alátámasztja-e a beszerzés szükségességét, továbbá tartalmazza annak leírását, miként javul a hátrányos helyzetű tanulók minőségi oktatáshoz történő hozzáférése, illetve csökken-e az iskolai szegregáció.

(2) A támogatás szempontjából előnyben részesül az a többcélú kistérségi társulás, amely
a) az általa fenntartott közoktatási intézménybe járó gyermekek, tanulók szállítására kívánja használni a beszerzendő közösségi buszt,
b) a 2005., a 2006., a 2008. és a 2009. években közösségi busz beszerzéséhez nem részesült támogatásban, ideértve az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó, a vidéki gazdaság és lakosság számára nyújtott alapszolgáltatások körében a kistérségi közlekedési szolgáltatások fejlesztésére igénybe vehető támogatások részletes feltételeiről szóló 9/2008. (I. 24.) FVM rendelet alapján megítélt támogatást is,
c) a közösségi buszt közoktatási célon túl szociális vagy gyermekjóléti, egészségügyi, illetve kulturális célokra is hasznosítani kívánja.

Pályázati eljárás

14. § (1) A pályázónak 2010. február 15-éig kell a pályázati adatlapokat az ebr42 információs rendszerbe rögzíteni, és
a) a közoktatási intézmények infrastrukturális fejlesztése pályázat esetében az önkormányzati vagy a kistérségi intézkedési tervet elektronikus úton,
b) a pályázati dokumentációt papír alapon egy eredeti és egy hitelesített másolati példányban
a Magyar Államkincstár illetékes igazgatóságához (a továbbiakban: Igazgatóság) benyújtani. A határidő elmulasztása jogvesztő.

(2) Az Igazgatóság az (1) bekezdés a) pontja szerinti dokumentumokat elektronikusan 2010. február 17-éig továbbítja az önkormányzatokért felelős miniszternek (a továbbiakban: miniszter).

(3) A miniszter a pályázatokat elektronikus úton az oktatásért felelős miniszter részére 2010. február 18-áig továbbítja. Az oktatásért felelős miniszter a pályázatokkal kapcsolatban – az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe véve – kialakított szakmai álláspontját a miniszter által meghatározott formában elektronikus úton 2010. március 1-jéig küldi meg a miniszter részére.

(4) Ha szükséges, az Igazgatóság legfeljebb 5 munkanapos határidő kitűzésével hiánypótlásra vagy módosításra hívja fel a pályázót. Ha a pályázó a felhívásnak öt munkanapon belül nem tesz eleget, vagy nem megfelelően teljesíti a felhívásban foglaltakat, az Igazgatóság a pályázatot nem továbbítja a miniszternek.

(5) A felülvizsgált pályázatok eredeti példányát az Igazgatóság – véleménye csatolásával – 2010. február 26-áig postai úton továbbítja a miniszter részére. Ha a miniszter a pályázatok vizsgálata során további tájékoztatást, illetve dokumentumok megküldését tartja szükségesnek, ezeket a pályázó – külön felhívásra – köteles teljesíteni.

15. § (1) A miniszter a pályázatokról – az Önkormányzati Minisztérium két köztisztviselőjéből, a Pénzügyminisztérium, az Oktatási és Kulturális Minisztérium és a Szociális és Munkaügyi Minisztérium egy-egy képviselőjéből, az országos önkormányzati érdekképviseleti szervek által közösen delegált egy főből álló bíráló bizottság javaslata alapján – 2010. március 26-áig dönt.

(2) A miniszter – a pályázatban megjelölt műszaki tartalom egyidejű csökkentése mellett, a pályázó által felállított rangsor figyelembevételével – az igényeltnél alacsonyabb összegű támogatás megítélésére is jogosult.

(3) A támogatásban részesített kedvezményezettek körét az Önkormányzati Minisztérium honlapján nyilvánosságra hozza. A támogatásban nem részesült pályázók az elutasítás indokáról értesítést kapnak.

16. § (1) A támogatás feltétele a támogatási szerződés megkötése, amelyet támogatási célonként a miniszter 2010. április 9-éig köt a kedvezményezettel. E határidő a kedvezményezettnek felróható okból történő elmulasztása jogvesztő.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

(2) Ha a kedvezményezett a támogatásról vagy annak egy részéről lemond, a miniszter jogosult – a benyújtott pályázatokkal kapcsolatban – a maradvány és a döntéssel le nem kötött összeg terhére új döntést hozni.

17. § A támogatást a támogatási szerződés megkötését követő 10 munkanapon belül a miniszter utalványozása alapján a Magyar Államkincstár egy összegben folyósítja.

A támogatás felhasználásának és elszámolásának szabályai

18. § (1) A támogatás felett a kedvezményezett rendelkezik és felelős annak jogszerű felhasználásáért.

(2) A kedvezményezett köteles a támogatás felhasználásáról elkülönített, naprakész nyilvántartást vezetni.

19. § A támogatás felhasználásának végső határideje 2011. június 30. Az ezen határidőig fel nem használt támogatásrészt vissza kell fizetni a központi költségvetésbe.

20. § (1) A kedvezményezett a támogatás felhasználásáról tárgyév december 31-i fordulónappal, a mindenkori zárszámadás keretében és rendje szerint köteles elszámolni.

(2) A Támogatott a támogatás felhasználását követő 30 napon belül, de legkésőbb 2011. július 30-ig szakmai és pénzügyi beszámolót küld a miniszter részére, amelyben szöveges indokolással, pénzügyileg rendezett számlák összesítőjével alátámasztottan beszámol a támogatási összegnek a támogatási szerződésben előírt célnak megfelelő és rendeltetésszerű felhasználásáról.

21. § A támogatással létrehozott ingatlanvagyon – a beruházás megvalósításától számított – 10 évig nem idegeníthető el, kivéve, ha az elidegenítést műszaki vagy szakmai okok teszik szükségessé, és az abból származó ellenértéket a kedvezményezett a támogatási cél szerinti további feladatokra fordítja.

A támogatás felhasználásának ellenőrzése

22. § (1) A támogatás felhasználását – beleértve a vállalt célok megvalósítását – a miniszter és jogszabályban erre feljogosított szervek ellenőrizhetik.

(2) A kedvezményezett köteles az ellenőrzésre feljogosított szervek megkeresésére az ellenőrzés lefolytatásához szükséges tájékoztatást megadni, a kért dokumentumokat rendelkezésre bocsátani, a helyszíni ellenőrzést lehetővé tenni.

Záró rendelkezés

23. § E rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Varga Zoltán s. k.,
önkormányzati miniszter

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

1. számú melléklet az 1/2010. (I. 19.) ÖM rendelethez

I. Adatlap bölcsődék infrastrukturális fejlesztésére

Pályázó Önkormányzat/Társulás neve:
Pályázó Önkormányzat/Társulás címe:

Az intézmény neve:
Intézmény címe:

Az intézmény hosszú távú fenntarthatóságával kapcsolatos adatok:

Fenntarthatósági adatok (gyermeklétszám várható alakulása 5 évre előre):

év	Gyermeklétszám
2008.	
2009.	
2010.	
2011.	
2012.	
2013.	
2014.	

	2008.év	**2009.év**
Férőhely hiányában 2008. és 2009. évben elutasított gyermekek száma:		

A bölcsődébe más településről bejáró gyermekek száma:
Feladatellátásban részt vevő települések száma:
Feladatellátásban részt vevő települések összlakosságszáma:

Amennyiben az intézményt a helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvény 8., 9. vagy 16. §-a szerinti intézményi társulás tartja fenn, a társulásban részt vevő önkormányzatok megjelölése

Feladatellátási hely szerinti önkormányzat:	Feladatellátási hely neve:

Fejlesztéssel érintett feladatellátási hely(ek) megnevezése (fejlesztési hely szerinti önkormányzat és a feladatellátási hely neve):

Feladatellátási hely szerinti önkormányzat:	Feladatellátási hely neve:

A megvalósítandó fejlesztési célok részletezése:

Sorszám	Feladatellátási hely szerinti önkormányzat	Megvalósítandó cél megnevezése	Igényelt támogatás (Ft)	Vállalandó önerő minimális mértéke (Ft)
Építéssel járó célok bemutatása				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
Eszközbeszerzéssel kapcsolatos célok bemutatása				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Igényelt támogatás összesen:	
Az igényelt támogatás maximális összege megfelel-e a rendeletben foglaltaknak:	
Minimálisan vállalandó önerő összege:	
Vállalt önerő összege:	
Beruházás összköltsége:	

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A megvalósítandó célok részletes tételenkénti bemutatása szükséges a fenti táblázatban. (pl. épületfelújítás esetén szükséges részletezni annak műszaki tartalmát - nyílászáró-csere, festés, radiátorcsere, villamosvezetékek cseréje stb. -, eszközbeszerzés esetén tételes felsorolás szükséges - pl. ágy, asztal, szék darabszámát jelölve)

Igényelt támogatás felhasználási célja(i) (rövid leírás), feladatellátás javításának bemutatása a működtetés költségeinek várható alakulása (2014. évig bezárólag):

A pályázó nyilatkozik, hogy a fentiekben megjelölt célokra más hazai vagy uniós támogatásban nem részesül.

Dátum:

P. H.

....

jegyző/munkaszervezet vezetője polgármester/elnök

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

2. számú melléklet az 1/2010. (I. 19.) ÖM rendelethez

II. Adatlap az óvodák infrastrukturális fejlesztésére

Pályázó Önkormányzat/Társulás neve:	
Pályázó Önkormányzat/Társulás címe:	
Az intézmény neve:	
Intézmény címe:	
Intézmény OM azonosítója:	
Önkormányzat pályázata esetén az intézményt önállóan tartja fenn, vagy intézményi társulás keretében	
Intézmény feladatellátási helyeinek száma	
Az intézmény általános iskolai feladatokat is ellát (igen/nem)	
Amennyiben az intézmény általános iskolai feladatokat is ellát, az intézménybe járó általános iskolások száma (2009/2010. tanítási év)	
Az intézmény összlétszáma (óvodások és általános iskolások együttes létszáma: 2009/2010. nevelési/tanítási év)	

Amennyiben az intézményt a helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvény 8., 9. vagy 16. §-a szerinti intézményi társulás tartja fenn, a társulásban részt vevő önkormányzatok megjelölése

Fejlesztéssel érintett feladatellátási hely(ek) megnevezése (fejlesztési hely szerinti önkormányzat és a feladatellátási hely neve):

Feladatellátási hely szerinti önkormányzat:	Feladatellátási hely neve:

Az intézmény hosszú távú fenntarthatóságával kapcsolatos adatok:

Fenntarthatósági adatok (gyermeklétszám alakulása):

	Települése(ke)n élő 0-6 éves korcsoportba tartozók száma
2008.	
2009.	
2010.	
2011.	
2012.	
2013.	

	Óvodába járó gyermekek számának alakulása (2010/2011 nevelési évtől a várható létszám jelölendő)
2008/2009. nevelési év	
2009/2010. nevelési év	
2010/2011. nevelési év	
2011/2012. nevelési év	
2012/2013. nevelési év	
2013/2014. nevelési év	

	2009/2010. nevelési év	2010/2011. nevelési év
Az óvodába járó gyermekek száma összesen:	0	0
ebből - a hátrányos helyzetű gyermekek száma		
- a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma		
Az óvodában ténylegesen működő csoportok száma:		
A óvodába más településről bejáró gyermekek száma:		
ebből - a hátrányos helyzetű gyermekek száma		
- a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma		

	2008/2009. nevelési év	**2009/2010. nevelési év**
Férőhely hiányában 2008. és 2009. évben elutasított gyermekek száma:		

A megvalósítandó fejlesztési célok részletezése:

Sorszám	**Feladatellátási hely szerinti önkormányzat**	**Megvalósítandó cél megnevezése**	**Igényelt támogatás (Ft)**	**Vállalandó önerő minimális mértéke (Ft)**
		Építéssel járó célok bemutatása		
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Eszközbeszerzéssel kapcsolatos célok bemutatása				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Igényelt támogatás összesen:	
Az igényelt támogatás maximális összege megfelel-e a rendeletben foglaltaknak:	
Minimálisan vállalandó önerő összege:	
Vállalt önerő összege:	
Beruházás összköltsége:	

Igényelt támogatás felhasználási célja(i) (rövid leírás), feladatellátás javításának bemutatása a működtetés költségeinek várható alakulása (2014. évig bezárólag):

A Pályázó nyilatkozik, hogy az önkormányzatok és többcélú kistérségi társulások 2010. évi igénylését megalapozó mutatószám-felmérés során közölt adatok megfelelnek a valóságnak, az alapján igazolja, hogy az óvoda/óvodák megfelel/megfelelnek a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény 8. számú melléklet III. Többcélú kistérségi társulások támogatása jogcím, Kiegészítő szabályok 2.1. pontja szerinti feltételeknek. Emellett a pályázó nyilatkozik, hogy a fentiekben megjelölt célokra más hazai vagy uniós támogatásban nem részesül.

Dátum:

P. H.

....

jegyző/munkaszervezet vezetője polgármester/elnök

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

3. számú melléklet az 1/2010. (I. 19.) ÖM rendelethez

III. Adatlap az általános iskolák infrastrukturális fejlesztésére

Pályázó Önkormányzat/Társulás neve:	
Pályázó Önkormányzat/Társulás címe:	
Az intézmény neve:	
Intézmény címe:	
Intézmény OM azonosítója:	
Önkormányzat pályázata esetén az intézményt önállóan tartja fenn, vagy intézményi társulás keretében	
Intézmény feladatellátási helyeinek száma	
Az intézmény óvodai feladatokat is ellát (igen/nem)	
Amennyiben az intézmény óvodai feladatokat is ellát, az intézménybe járó óvodások száma (2009/2010. tanítási év)	
Az intézmény összlétszáma (óvodások és általános iskolások együttes létszáma: 2009/2010. nevelési/tanítási év)	

Amennyiben az intézményt a helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvény 8., 9. vagy 16. §-a szerinti intézményi társulás tartja fenn, a társulásban részt vevő önkormányzatok megjelölése

Fejlesztéssel érintett feladatellátási hely(ek) megnevezése (fejlesztési hely szerinti önkormányzat és a feladatellátási hely neve):

Feladatellátási hely szerinti önkormányzat:	Feladatellátási hely neve:

Az intézmény hosszú távú fenntarthatóságával kapcsolatos adatok:

Települése(ke)n élő 7-14 éves korcsoportba tartozók száma	
2008.	
2009.	
2010.	
2011.	
2012.	
2013.	
2014.	

	Intézményi tanulólétszám
2008/2009. tanítási év	
2009/2010. tanítási év	
2010/2011. tanítási év	
2011/2012. tanítási év	
2012/2013. tanítási év	
2013/2014. tanítási év	

	2008/2009. tanév	2009/2010. tanév
Az általános iskolába járó tanulók száma összesen:	0	0
ebből - a hátrányos helyzetű tanulók száma		
- a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma		
Az általános iskolában ténylegesen működő osztályok száma:		
Az általános iskolába más településről bejáró tanulók száma:		
ebből - a hátrányos helyzetű tanulók száma		
- a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma		

	2008/2009. tanév	**2009/2010. tanév**
Férőhely hiányában 2008. és 2009. évben elutasított tanulók száma:		

A megvalósítandó fejlesztési célok részletezése:

Sorszám	**Feladatellátási hely szerinti önkormányzat**	**Megvalósítandó cél megnevezése**	**Igényelt támogatás (Ft)**	**Vállalandó önerő minimális mértéke (Ft)**
		Építéssel járó célok bemutatása		
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

9.				
10.				
Eszközbeszerzéssel kapcsolatos célok bemutatása				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Igényelt támogatás összesen:	
Az igényelt támogatás maximális összege megfelel-e a rendeletben foglaltaknak:	
Minimálisan vállalandó önerő összege:	
Vállalt önerő összege:	
Beruházás összköltsége:	

Igényelt támogatás felhasználási célja(i) (rövid leírás), feladatellátás javításának bemutatása a működtetés költségeinek várható alakulása (2014. évig bezárólag)

A Pályázó nyilatkozik, hogy az önkormányzatok és többcélú kistérségi társulások 2010. évi igénylését megalapozó mutatószám-felmérés során közölt adatok megfelelnek a valóságnak, az alapján igazolja, hogy az iskola/iskolák megfelel/megfelelnek a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény 8. számú melléklet III. Többcélú kistérségi társulások támogatása jogcím, Kiegészítő szabályok 2.1. pontja szerinti feltételeknek. Emellett a pályázó nyilatkozik, hogy a fentiekben megjelölt célokra más hazai vagy uniós támogatásban nem részesül.

Dátum:

P. H.

..... ……..

jegyző/munkaszervezet vezetője polgármester/elnök

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

4. számú melléklet az 1/2010. (I. 19.) ÖM rendelethez

IV. Adatlap a közösségi busz beszerzésére

Pályázó Társulás neve:

A beszerezni kívánt közösségi busz(ok) száma		
A beszerezni kívánt közösségi busz(ok) férőhelyeinek száma	1. busz	
	2. busz	
	3. busz	
A közösségi busz(ok) beszerzéséhez igényelt támogatás (forint)		
A közösségi busz(ok) beszerzéséhez vállalandó minimális önrész (forint)		
A közösségi busz(ok) beszerzéséhez vállalt önrész (forint)		
A közösségi busszal mely településekről utaztatják a gyermekeket, tanulókat közoktatási intézménybe		
A közösségi busszal közoktatási intézménybe utaztatni kívánt gyermekek, tanulók száma		
A közösségi busszal mely településekre utaztatják a gyermekeket, tanulókat		
A beszerzendő busz(ok) a Társulás által fenntartott közoktatási intézménybe bejáró gyermekek/tanulók szállítását szolgálják (igen/nem)		
Társulás által fenntartott közoktatási intézmény neve, ha a beszerzendő busszal a bejáró gyermekek/tanulók szállítását szolgálná:		

A Társulás közösségi busz programja

(A közösségi busz hasznosítására készített rövid terv, mely megfelelően alátámasztja a beszerzés szükségességét. Azt is szükséges bemutatni, hogy
- a Társulás területén hány közoktatási intézményfenntartó társulás működik,
- az előbbi mikrotársulások esetében mennyi a bejáró gyerekek száma,
- e gyerekeknél megoldott-e az iskolabusz szolgáltatás,
- ha igen, milyen módon, hány gyermek részére biztosítják a szolgáltatást,
- az új busz(ok) beszerzésével a Társulás mely közoktatási intézményfenntartó társulásban, mely önkormányzattól és hány gyermek utaztatását kívánja biztosítani,
- a beszerezni kívánt busz(ok) férőhelyeinek száma összhangban van-e a bejáró gyermekek számával,
- a közösségi busz működtetése, milyen módon segíti a Közoktatási Esélyegyenlőségi tervben foglalt feladatok megvalósítását, különösen az iskolai szegregációra vonatkozóan, valamint a minőségi oktatáshoz történő hozzáférést milyen módon segíti elő.

Az egyéb szolgáltatási célok esetében a szolgálati célokat, az igénylők számát és az igénybevétel gyakoriságát is szükséges bemutatni.)

Ezúton nyilatkozom, hogy a Társulás vállalja a közösségi busz üzemeltetési költségeinek biztosítását.

Dátum:

P. H.

..... munkaszervezet vezetője

..... elnök

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

5. számú melléklet az 1/2010. (I. 19.) ÖM rendelethez

A bölcsődék és közoktatási intézmények infrastrukturális fejlesztése, valamint közösségi buszok beszerzése támogatás igénybevételének támogatása

Önkormányzat/Társulás neve:	
Polgármester /Elnök neve:	
Önkormányzat/Társulás címe:	
KSH kódja:	
Kapcsolattartó neve:	
Kapcsolattartó telefonszáma:	
Kapcsolattartó e-mail címe:	

Sorszám	Támogatási cél	Kíván e támogatást igényelni az adott célra (igen/nem)
I.	Bölcsődék infrastrukturális fejlesztése	
II.	Óvodák infrastrukturális fejlesztése	
III.	Általános iskolák infrastrukturális fejlesztése	
IV.	Közösségi busz beszerzése	

Az I-III. célok közül csak egy célra nyújtható be pályázat

Összesítő

Sorszám	Támogatás célja	Igényelt támogatás (forintban)
I.	Bölcsődék infrastrukturális fejlesztése	0
II.	Óvodák infrastrukturális fejlesztése	0
III.	Általános iskolák infrastrukturális fejlesztése	0
IV.	Közösségi busz beszerzése	
Igényelt támogatás összesen:		
Vállalt önrész összesen:		

A rendeletben foglalt feltételeknek az igénylés megfelel:

Csatolandó dokumentumok:

1. bölcsőde esetében a működési engedély hitelesített másolata
2. óvoda/iskola esetén az intézmény alapító okiratának hitelesített másolata
3. a Pályázó nyilatkozata arról, hogy a támogatásból megvalósuló beruházást 5 évig az eredeti rendeltetésnek megfelelően hasznosítja, az intézményt 5 évig nem szünteti meg, illetve nem adja át a fenntartói jogát nem állami fenntartó részére
4. képviselő-testület/társulási tanács határozata az önerő biztosításáról és összegéről
5. elektronikus formátumban a kistérségi/önkormányzati közoktatási intézkedési terv

6. elektronikus formátumban a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 105. §-a szerinti közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terv
7. a közösségi busz üzemeltetési költségeinek biztosításáról szóló nyilatkozat
8. árajánlat, vagy tervezői költségvetés

A pályázó nyilatkozik, hogy a fentiekben megjelölt célokra más hazai vagy uniós pályázatból támogatásban nem részesül.

Dátum:

P. H.

..... jegyző / munkaszervezet vezetője

..... polgármester / többcélú kistérségi társulás elnöke

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A Kormány 1004/2010. (I. 21.) Korm. határozata
a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – Irányok és Célok 2010–2021

1. A Kormány
   a) elfogadja a jelen határozat mellékletét képező „a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – Irányok és Célok 2010–2021" című stratégiát;
   b) a Stratégiában foglalt hosszú távú célkitűzések megvalósítása érdekében elrendeli az első két évre (2010–2011) vonatkozó végrehajtandó intézkedések kidolgozását és az azokhoz tartozó indikátorok meghatározását a következő célkitűzések mentén:
      ba) a nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlenségének megteremtése, a fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása, a nők és a szegénység, a nők és az egészség szempontjainak figyelembevétele;
      bb) a szakmai, a magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása;
      bc) a férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentésének támogatása a politikai és gazdasági döntéshozatalban, valamint a tudomány területén;
      bd) az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtétele;
      be) a nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorításának támogatása;
      bf) a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve célkitűzéseinek megvalósításához elengedhetetlen változások szakmai megalapozása (képzés, intézményrendszer, nemekre érzékeny költségvetés, nemekre bontott adatgyűjtés).

   Határidő: 2010. március 31.
   Felelős: egészségügyi miniszter
   földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter
   honvédelmi miniszter
   igazságügyi és rendészeti miniszter
   környezetvédelmi és vízügyi miniszter
   közlekedési, hírközlési és energiaügyi miniszter
   külügyminiszter
   nemzeti fejlesztési és gazdasági miniszter
   oktatási és kulturális miniszter
   önkormányzati miniszter
   pénzügyminiszter
   a társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter
   a végrehajtás koordinálásáért: szociális és munkaügyi miniszter

2. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

3. E határozat hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Nők IV. Világkonferenciáján elfogadott Nyilatkozatban megfogalmazott feladatok magyarországi megvalósítását szolgáló cselekvési programról szóló 2174/1997. (VI. 26.) Korm. határozat.

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

Melléklet az 1004/2010. (I. 21.) Korm. határozathoz

a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – Irányok és célok 2010–2021

I. Bevezetés

A „Magyar Köztársaság Kormányának programja a sikeres, modern és igazságos Magyarországért 2006–2010" ESÉLYEGYENLŐSÉG A NŐKNEK című fejezete rögzíti a Kormány elkötelezettségét a nők és férfiak társadalmi egyenlősége iránt. Eszerint a Kormány biztosítani kívánja, hogy a nőknek a férfiakkal azonos jogai legyenek a mindennapokban, és a nők férfitársaikkal azonos esélyt kapjanak az érvényesülésre. A Kormány ezen irányok és célok megvalósítása érdekében támogatja a gender mainstreaming (a továbbiakban: a nők és férfiak közötti társadalmi

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

egyenlőség politikájának stratégiai elve) és a nemek közötti egyenlőség érvényesítését. A gender mainstreaming a magyar nyelvben csak körülírással visszaadható fogalom, jelentése: a nemek dimenziójának beépítése a politikai folyamatok minden egyes szintjén: a tervezésbe, a kivitelezésbe, a monitorozásba és az értékelésbe, azzal a céllal, hogy elősegítsék a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség érvényesülését. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve úgymond fősodorba helyezi a nemi dimenziókat. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve nem cél, hanem olyan eszközrendszer, út, mely a nemek közötti egyenlőséghez vezet. Ennek a stratégiai módszernek az alkalmazásával megközelíthetjük, majd elérhetjük a nők és férfiak társadalmi egyenlőségét.

Az Európai Tanács a következőképpen definiálta a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elvét: Az egyenlőség érvényesítése, a szabályozási folyamatok (át)szervezése, javítása, fejlesztése és értékelése azzal a céllal, hogy a nemek társadalmi egyenlőségének szempontjait a politikai döntéshozatalban résztvevő szereplők minden szinten és minden szakaszban integrálják valamennyi szabályozási folyamatba. Eszerint valamennyi szakmapolitikai intézkedésnél mérlegelni kell, hogy az hogyan hat a nemek egyenlőségére, illetve a nők és a férfiak életére. A szakmapolitikai döntéseket e mérlegelés alapján úgy kell meghozni, hogy azok a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének megvalósulását elősegítsék.

Ez egyben az EU-tagságunkból eredő elvárás is, melynek aktuális feladatait – többek közt – „A nők és férfiak egyenlőségéről szóló útiterv 2006–2010" (a továbbiakban: Roadmap) című Európai Bizottság által kiadott dokumentum rögzíti. A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (a továbbiakban: Stratégia) elsősorban ezen dokumentum prioritásaira épül, jelentős mértékben e dokumentum szóhasználatát átemelve kerültek megfogalmazásra a prioritásai is.

Eszerint a Stratégia 6 prioritást határoz meg olyan területeken, ahol a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének eléréséhez határozott kormányzati lépések megtétele szükséges. Ezek a következők:

1. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlenségének megteremtése, a fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása, a nők és a szegénység, a nők és az egészség szempontjainak figyelembevétele.

   A Lisszaboni Stratégia foglalkoztatási iránymutatásai azt a követelményt támasztják a tagállamokkal szemben, hogy olyan foglalkoztatáspolitikát folytassanak, amely az Európai Unió 27 tagállamának (EU27) átlagában biztosítja a 15–64 éves népesség 70%-os foglalkoztatási rátájának elérését, a nők esetében pedig a 60%-ot. A foglalkoztatottság növelése Magyarországnak az Európai Uniótól függetlenül is elemi érdeke. A társadalom ugyanis akkor jár a legjobban, ha minden munkaképes állampolgára aktívan jelen van a munkaerő-piacon, mert, ez az egyének anyagi függetlenségének a záloga, ami előfeltétele a társadalmi jólétnek, és a magas foglalkoztatottsággal elkerülhető az egyes egyének és települések elszegényedése.

   A munkaerő-piaci részvétel nem csupán magasabb jövedelemhez juttathat, s ily módon mérsékli a szegénységet, hanem gazdagíthatja az emberi kapcsolatokat, hatékonyabbá teheti az információkhoz való hozzáférést, erősíti az egyének társadalmi részvételét, hozzájárul a társadalmi kohézió erősödéséhez, csökkenti a társadalmi kirekesztődés kockázatát.

   A többszörös diszkrimináció, azaz a nemi (gender) alapú és etnikai alapú diszkrimináció összefonódása a legösszetettebben a roma nőket, illetve a bevándorló (faji alapon megkülönbözetett) etnikai csoportokhoz tartozó nőket sújtja. Esetükben a munkanélküliség, az alacsony iskolázottság, a tartós szegénység, a rossz egészségi állapot, a nem megfelelő lakhatási körülmények, alacsony társadalmi és gazdasági státuszuk, valamint az előítéletek és diszkriminatív eljárások együttesen és egymással kölcsönhatásban okozzák a többszörös (interszekcionális) társadalmi kirekesztettséget.

   A felnőtt népesség egészségi állapotának két legfontosabb jellemzője a születéskor várható élettartam és ezzel szoros összefüggésben az idő előtti halálozás aránya, valamint a megélt életévek során elérhető életminőség. A felnőtt magyar népességet ebből a két szempontból éppen ellenkező irányú tendenciák jellemzik. Noha hasonló tendencia Európa nyugati felében is kimutatható, ott a férfiak alacsonyabb várható életkora nagyrészt megfelel a biológiai különbségekből adódó eltérésnek, és a nők életminősége sem olyan rossz, mint Magyarországon. A korábbi évszázadokban, amíg a szülés körüli halálozás a nők körében igen magas volt, a nők várható élettartama volt alacsonyabb, azonban a biztonságos szülési körülmények megteremtése óta ez az arány valamennyi civilizált országban megfordult.

2. A szakmai, a magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása

   Sokféle család van. A család olyan társadalmi egység, amely a család létrejöttének módjait, a családhoz tartozó egyének számát, viszonyrendszerét, és alá-fölé vagy mellérendeltségi viszonyait tekintve változatos képet mutat. Ennek megfelelően vannak házasságban, vagy élettársi kapcsolatban élő, gyerekes, nagycsaládos, vagy gyermektelen, örökbefogadott gyermeket nevelő családok, vannak elvált szülők, egyszülős családok, olyan családok, ahol

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

a különböző házasságokból származó gyerekek együtt nevelkednek, azonos nemű partnerek együttélése, özvegyek, és a gyermekekkel együtt élő és gondozott, vagy egyedül élő, közösségi ápolásban részesülő idős szülők, már külön élő egyedülálló felnőtt gyerekek. Bizonyos családok nukleárisak, tehát anya, apa, gyerekek alkotják azt, mások nagycsaládok, vagyis több generáció és rokonsági szint él együtt.

A család érték. A család értéket képvisel, amennyiben a bennük élő egyének testi, lelki és szellemi épségét nem veszélyezteti senki a családon belül.

A családi szerepek változhatnak. Azok a szerepek, melyeket a család tagjai betöltenek, társadalmilag szocializáltak és nem elsősorban biológiai adottságok. Mindkét nemnek joga van ahhoz, hogy osztozzon a családfenntartás örömeiben, sikerélményeiben és nehézségeiben, akár a fizetett, házon kívüli szakmai, akár a nem fizetett, házon belüli háztartási és gyermeknevelési, beteg- és idősgondozási feladatokat tekintjük annak.

A jóléti állam fontos szerepet vállal a családok életében. A modern társadalmakban az állampolgárok a jóléti államra ruháznak bizonyos gondozói feladatokat, amelyek hazánkban ingyenesen vagy kedvezményes áron elérhetők, így pl. védőnői és gyermekorvosi szolgálat, korai fejlesztés, bölcsőde, óvoda, oktatási intézmények, napközik, gyermekjóléti szolgáltatások, ápolási és idősgondozó intézmények, védelem és oltalom a családon belüli erőszak áldozatainak, segítség a mélyszegénységbe került családok egyben tartásához, a hajléktalan családok oltalmazása. A magyar bölcsődei és óvodai ellátórendszer, továbbá a védőnői szolgálat nagy múltra tekintenek vissza, és nemzetközi összehasonlításban is magas szakmai színvonalat képviselnek mind a pedagógiai módszerek, mind pedig a fizikai ellátások tekintetében. A gyermekellátásnak alapvetően ennek a rendszernek a fejlesztésén kell alapulnia az alternatív megoldások támogatása és bővítése mellett (családi napközi, házi gyermekfelügyelet).

A társadalomnak elő kell segíteni a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását családon belül, a nők és férfiak számára egyaránt.

3. A férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentésének támogatása a politikai és gazdasági döntéshozatalban, valamint a tudomány területén

   A döntéshozatalra vonatkozó általános cél, hogy a stratégia által meghatározott időtartam végére, vagyis 2021-re Magyarország felzárkózzon az EU-s országok középmezőnyébe a nőknek a politikai és gazdasági döntéshozatalban, valamint a tudomány területén elfoglalt helyét illetően. A felzárkózást nem csak a nemzetközi kötelezettségek, és a nemzetközi mezőnytől való leszakadás teszi szükségessé. Ezen kívül a patriarchális és konzervatív társadalomban a nők helyzete tartósan akadályozhatja Magyarország felzárkózását és pozitív teljesítményét. Bizonyított tény, hogy a döntéshozatalban a sokszínűség, a többféle szempont érvényesítése előny. Minden dokumentum hangsúlyozza – és minden tapasztalat igazolja –, hogy a nemek közötti egyenlőtlenség a politikai és a gazdasági döntéshozatalban negatívan befolyásolja az ország egészének nem csak a megítélését, de a teljesítményét is. A kontraszelekció, egy bizonyos csoport (mégha rejtett) diszkriminációja, az előítéletek a teljesítmény rovására mennek. Nemzeti érdek, hogy ez ne így legyen. A nemzeti érdeken kívül az európai elvárások, a Roadmap irányelvei szintén intézkedéseket igényelnek.

   A magyar társadalom patriarchális és konzervatív értékei nagyrészt megerősítést nyernek a jelenlegi döntéshozók megnyilvánulásaiban, a nemek közötti egyenlőségről hangoztatott nézeteikben vagy éppen a hallgatásukban. Ezért alapvető feladat, hogy megértsék a problémát, azonosuljanak azzal, és kezdeményezően lépjenek fel annak orvoslásában.

4. Az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtétele

   A végső cél a nők és a gyermekek elleni erőszak minden formájának felszámolása, és a sürgős fellépés a nők és férfiak, lányok és fiúk testi és érzelmi integritáshoz való alapvető jogának megsértése ellen. Az e célok előmozdításához szükséges stratégiai prioritásoknak az áldozatok védelmét és az elkövetők felelősségre vonását szolgáló jogi keret kialakítását, az infrastrukturális háttér erősítését, és a megelőzést kell szolgálniuk.

5. A nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorításának támogatása

   Az oktatásra vonatkozó EU-s irányelvek azt hangsúlyozzák, hogy lehetőséget kell adni mindenki számára a személyes fejlődésre, az új nemzetközi környezet által megkívánt legmagasabb szintű teljesítmény elérésére és a társadalmi integrációhoz szükséges forrásokhoz való hozzájutásra. Ezért a tagállamokban olyan oktatásirányítási stratégiákat kell kimunkálni és alkalmazni, melyeknek deklarált alapelve, hogy nem fogadhatja el a társadalmilag tartósan és visszafordíthatatlanul kizárt személyek létét, és elősegíti a személyiség fejlődését és az aktív polgárok nevelését. Több olyan jelentősebb tényezőre is érdemes utalni, melyek a közösségi oktatási kompetenciák kiszélesítésének irányába vezethetnek. Kiemelendő a más területeket érintő szabályozás hatása az oktatásra és a más területeken zajló fejlesztések oktatási komponenseinek erősödése. Ezen alapelvek mentén kerülhet sor a nők és férfiak társadalmi egyenlőségét elősegítő prioritások kidolgozására az oktatás területén.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

6. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve célkitűzéseinek megvalósításához elengedhetetlen változások szakmai megalapozása (képzés, intézményrendszer, nemekre érzékeny költségvetés, nemekre bontott adatgyűjtés)

A nemek közötti egyenlőség megteremtésében tett intézkedéseknek Európa és a világ más országaiban már számos, nehezen kiküzdött eredménye van. A nők munkaerő-piaci pozíciójának javításában, a munkavégzés formájának megválasztásában, a családi élet és a munkahely összeegyeztetésében elért eredmények, a családon belüli erőszak megfékezéséért folytatott harc – hogy csak a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve néhány kulcsterületét említsük –, mérhető, pozitív hatással voltak a nők és férfiak életére, életminőségére, a személyes és a társadalmi jövőkép alakulására. A Magyarországról szóló hazai és külföldi ország-jelentések is észlelik az EU-s jogharmonizáció eredményeit, de a gyakorlati megvalósítás ellentmondásait egyaránt. Ahhoz, hogy a nemek közötti egyenlőség területén érdemi és érzékelhető változások történjenek, egyre több nő szerepvállalására lenne szükség, mind a törvényhozásban, az igazgatásban, mind a gazdaságirányító pozícióiban. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve célkitűzéseinek megvalósításához elengedhetetlen, hogy kialakuljanak azok az intézmények és mechanizmusok, amelyek a jelenleginél hatékonyabban képesek a politikai akarat formálására. Ezen célkitűzés eléréséhez létfontosságú, hogy a nemek egyenlősége és ennek gyakorlati politikává változtatása ne maradjon az értelmiségi nők belügye. A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó írásokkal való azonosulás világossá teszi minden érintett számára, hogy ennek érvényesítése nélkül tovább nőnek a strukturális egyenlőtlenségek, és a szociális különbségek. Ez adja a hosszú távú Stratégia és a kétéves akciótervek alapját.

II. A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia általános célja a Kormány programja és a nemzetközi kötelezettségek tükrében

A „Magyar Köztársaság Kormányának programja a sikeres, modern és igazságos Magyarországért 2006–2010" ESÉLYEGYENLŐSÉG A NŐKNEK című fejezete rögzíti a Kormány elkötelezettségét a nők és férfiak társadalmi egyenlősége iránt, amely egyben az EU-tagságunkból eredő elvárás is.

A Stratégia megalkotására számos nemzetközi egyezmény, rendelet és ajánlás is kötelezi Magyarországot. Ezek egyike a Nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról szóló ENSZ Egyezmény – Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women – 1979, közkeletű nevén a CEDAW Egyezmény –, amit Magyarország az 1982. évi 10. törvényerejű rendelettel tett a belső jog részévé.

Az ENSZ által szervezett Nők Pekingi IV. Világkonferenciájának (1995) Cselekvési Programja és a Pekingi Nyilatkozat szintén fontos alapját képezik a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve hazai alkalmazásának. A Pekingi Cselekvési Tervben a világ országai elismerték, hogy a nők és férfiak egyenlő jogainak gyakorlatban való biztosítása elengedhetetlen feltétele a fejlődésnek és a békének, valamint, hogy a nők helyzetének javítása globális kérdés. A fentieken kívül számos, a nőkre vonatkozó Európai Uniós irányelv és jogi norma – többek között az Európai Unió Tanácsának 2006 márciusi elnökségi ülésén elfogadott Gender Equality paktum, valamint a már idézett, az Európai Bizottság által kiadott „A nők és férfiak egyenlőségéről szóló útiterv 2006–2010 (Roadmap)" ajánlásai rögzítik az aktuális feladatokat a nők és férfiak közötti egyenlőség és az egyenlő bánásmód követelményeinek megvalósítására vonatkozóan.

A nemzeti jogszabályok közül a nemek közötti megkülönböztetés általános tilalmát az Alkotmány 70/A. §-a rögzíti: „70/A. § (1) A Magyar Köztársaság biztosítja a területén tartózkodó minden személy számára az emberi, illetve az állampolgári jogokat, bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül. (2) Az embereknek az (1) bekezdés szerinti bármilyen hátrányos megkülönböztetését a törvény szigorúan bünteti. (3) A Magyar Köztársaság a jogegyenlőség megvalósulását az esélyegyenlőtlenségek kiküszöbölését célzó intézkedésekkel is segíti." Az Alkotmány 66. § (1) bekezdése ugyanakkor nevesíti, hogy a Magyar Köztársaság biztosítja a férfiak és a nők egyenjogúságát minden polgári és politikai, valamint gazdasági, szociális és kulturális jog tekintetében. Az Alkotmány 70/E. §-a a szociális jogokat minden egyes állampolgár számára – az ellátáshoz jutás jogi értelemben vett egyenlő esélyeinek megteremtésével – biztosítja. A magyar jog ugyancsak kifejezett követelményeket támaszt a munka területén, hiszen közvetett módon is tiltja az egyenlő munkáért egyenlő bér elvének megsértését. Az Alkotmány 70/B. § (2) bekezdése szerint: „Az egyenlő munkáért mindenkinek, bármilyen megkülönböztetés nélkül, egyenlő bérhez van joga". A hazai jogszabályok közül szintén alapvető fontosságú a 1982. évi 10. törvényerejű rendelet a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról. Az Egyezmény a nők alapvető emberi jogaival foglalkozik. Tiltja a nőkkel szemben megnyilvánuló diszkriminációt az élet valamennyi területén. Az Egyezmény alapján a részes országok periodikusan ország-jelentést nyújtanak be

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

a CEDAW Bizottsághoz. Magyarország 2006 tavaszán nyújtotta be hatodik ország-jelentését, melynek tárgyalására 2007. július 31-én került sor. A 2174/1997. (VI. 26.) Korm. határozat az ENSZ Nők IV. Világkonferenciáján elfogadott Nyilatkozatban megfogalmazott feladatok Magyarországi megvalósítását szolgáló Stratégiai programról, a 2001. évi LX. törvény a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról 1979. december 18-án New Yorkban elfogadott Egyezmény Kiegészítő Jegyzőkönyve kihirdetéséről szól. A hazai gender politikát meghatározó törvények sorában a következő az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.), amely – a hátrányos megkülönböztetés több más formája mellett – tiltja a nemi alapú diszkriminációt is. Az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól szóló 362/2004. (XII. 26.) Korm. rendelet szerint a hatóság többek között a nemi alapon történő diszkrimináció ellen is felléphet. A Kormány az 1089/2006. (IX. 25.) Korm. határozattal létrehozta a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanácsot, a nők érdekeit képviselő civil szervezetek kormányzati tevékenységbe való bevonása céljából, továbbá a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének a jogalkotásban, illetőleg a cselekvési programok kidolgozása során történő érvényesítése érdekében. A Tanács a Kormány döntéseit előkészítő konzultatív, véleményező, javaslattevő testület. A Tanács tagjai a minisztériumok képviselői, a civil szervezetek által delegált tagok, valamint a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős által felkért, a nők és férfiak társadalmi egyenlősége tárgyában kiemelkedő tudományos, érdekképviseleti, illetve gyakorlati tevékenységet végző személyek.

A fentiek indokolják, hogy a Kormány elfogadja és támogassa „A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia" megalkotását, illetve érvényre juttatását a fejlesztési tervekben, stratégiákban és intézkedésekben, valamint olyan intézményrendszer létrehozását és működtetését, amely biztosítja az egyes szakpolitikák területén jelentkező feladatok koordinálását, végrehajtását, annak monitorozását, ellenőrzését és értékelését.

III. A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia hosszú távú prioritásai

A Kormány támogatja a 2010–2021-ig szóló hosszú távú stratégia prioritásait, amelyek a Pekingi Cselekvési Programmal összhangban és Roadmap alapján fogalmazódtak meg, a következők szerint:

1. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlenségének megteremtése, a fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása, a nők és a szegénység, a nők és az egészség szempontjainak figyelembevétele.
2. A szakmai, a magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása.
3. A férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentésének támogatása a politikai és gazdasági döntéshozatalban, valamint a tudomány területén.
4. Az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtétele.
5. A nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorításának támogatása.
6. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve célkitűzéseinek megvalósításához elengedhetetlen változások szakmai megalapozása (képzés, intézményrendszer, nemekre érzékeny költségvetés, nemekre bontott adatgyűjtés).

A Kormány a Stratégiát hosszú távú fejlesztési koncepcióként fogadja el. A hosszú távú célkitűzésekhez kapcsolódó intézkedéseket, és azok megvalósításának konkrét módozatait a kétévenként kidolgozandó intézkedési tervek tartalmazzák majd. A kétéves intézkedési terveket a Kormány a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanáccsal együttműködve készíti elő.

A Kormány támogatja azt az elvet, hogy a Stratégiában szereplő feladatok végrehajtásához szükséges pénzügyi forrásokat a központi költségvetésből kell biztosítani, ezért a költségvetési tárgyalásoknál minden évben támogatja a Stratégiában foglalt irányok és célok figyelembevételét.

A Stratégia meghatározza azokat az irányokat és célokat, amelyek szükségesek a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének elősegítéséhez. Ugyanakkor meghagyja a mindenkori kormány számára a prioritások kijelölését és az ezek végrehajtásához szükséges források tervezését. A kétéves intézkedések kidolgozásakor a szükséges költségek tervezésére tárcánként kerül majd sor. Ennek költségvetési hatásai annak függvényében alakulnak, hogy a hosszú távú Stratégia irányainak és céljainak megvalósításához a mindenkori kormány mely intézkedéseket tartja a legszükségesebbnek és ezekhez milyen forrásokat rendel. A 2010–2011. évi kétéves intézkedési terv szigorúan igazodik a meglévő költségvetési keretekhez. A tárcáknak kétévente jelentéstételi kötelezettségük van a kormány felé, az első jelentést 2012. július 30-ig készítik el, majd kétévente július 30-ig.

A nemzeti, éves költségvetési kereteken túl Magyarország kihasználhatja az Európai Unió Strukturális és Kohéziós Alapjainak támogatását a Stratégiában megfogalmazott feladatok végrehajtásához. Kiemelten fontos, hogy az Új Magyarország Fejlesztési Tervnél (illetve az operatív programokban) alkalmazott gördülő tervezés elve alapján kerüljenek be a megfogalmazott feladatok erről a területről, forrásokat is biztosítva számukra. Mivel a jelenlegi

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Operatív Programok 2013-ig biztosítanak támogatást a különböző szakpolitikákhoz, így a következő időszak (2014–2020) Operatív Programjainak tervezésekor szükséges folytatni a források hozzárendelését a Stratégia célkitűzéseihez.

A Stratégiáról és annak előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatni kell a közvéleményt. A Kormány fontosnak tartja a helyi önkormányzatok és az Esélyegyenlőségi Hálózat közvetítő szerepének fejlesztését. A program kommunikációjának egyik központi eleme egy erre a célra létrehozott internetes honlap, amelyen keresztül elérhetőek a Stratégia alapdokumentumai. A honlap friss információkat tartalmaz majd a programmal kapcsolatosan, valamint fórumként szolgál az állampolgárok és a Stratégia koordinátorai közötti kommunikációban, illetve lehetőséget teremt a példaértékű gyakorlatok összegyűjtésére és terjesztésére.

Az új kommunikációs stratégia legfőbb célja, hogy hatékony eszközökkel tudatosítsa mind a közszereplőkben, mind az állampolgárokban azt a tényt, hogy minden társadalmi csoport közös érdeke az esélyegyenlőség, valamint a diszkriminációmentesség az élet minden területén, így a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének biztosítása minden területen.

Hangsúlyt kell fektetni a közvélemény formálására a Stratégia megvalósítása során, felhasználva a média jelentős szerepét a hagyományos társadalmi nemi szerepek egyenlőség irányában való elmozdításában, valamint a nők és férfiak egyenlőségével kapcsolatos kép kialakításában.

A Kormány kiemelten támogatja a párbeszéd és együttműködés fontosságát a nők és férfiak közötti, a mindennapi életben előforduló egyenlőtlenségek csökkentése érdekében.

IV. Magyarországi helyzetkép

Nők és férfiak a munkaerő-piacon

Magyarországon a piacgazdasági átmenet sokkja az 1989–92 közötti időszakra koncentrálódott. Ez idő alatt 1,1 millió munkahely szűnt meg, amelynek a következtében több mint 20%-kal csökkent a foglalkoztatottak száma. A visszaesés 1993–1996 közötti években is folytatódott, de ez a 15–74 éves népesség körében már csak 4,4 százalékpontos létszámcsökkenéssel járt. Az 1997-es esztendő a stagnálás éve volt, majd 2000-ig évi 1–3%-kal bővült a foglalkoztatottság. Ennek köszönhetően a rendszerváltozás első tíz évében zárult az olló a két nem foglalkoztatási rátái között (1990: 15,6; 2000: 13,8). A 2001–2002 évi változatlan mértékű rátakülönbség után 2003-ra a foglalkoztatási mutató tekintetében fennálló különbség 13,3 százalékpontra csökkent. Ez annak tulajdonítható, hogy ez idő alatt a 15–74 éves foglalkoztatott nők száma (+45 ezer) a férfiakénak több mint a kétszeresével nőtt (+21 ezer). 2004–2007 között a 15–74 éves népesség foglalkoztatási rátája összességében 0,4 százalékponttal emelkedett. Ez főként a férfiakat érintette (+0,5 százalékpont), miközben a hasonló korú foglalkoztatott nők létszáma gyakorlatilag stagnált (1783 ezer fő). A foglalkoztatási ráták közti rés ismét növekedni kezdett, és 2007-ben 13,7 százalékpontot ért el, majd 2008-ban 13,2 százalékpontra csökkent.

A nők foglalkoztatási szintje 1990-ben még kb. 18 százalékponttal felülmúlta az Európai Unió tagállamainak átlagos mutatóját, 2000-ben viszont már (az EU–15 országok átlagát tekintve a nemzetközi összehasonlításra használt 15–64 évesek körében) 4,5 százalékponttal alacsonyabb volt annál. A férfiak foglalkoztatási rátája ennél is rosszabb volt: 2000-ben 9,8 százalékpontos elmaradást mutatott az EU–15 tagállamok átlagától. Azóta (a 2004–2007-es időszak EU–27 átlagát tekintve) a férfiaknál javulás következett be, a nőknél viszont romló tendenciára figyelmeztetnek az adatok. Az adatok fényében megállapítható, hogy 2007-ben a nőknek 7,4, a férfiaknak 8,5 százalékponttal volt alacsonyabb a foglalkoztatási mutatója, mint az EU–27 tagállamainak az átlaga.

A foglalkoztatás terén fennálló deficit elsősorban a fiatalokra és az idősekre koncentrálódik. A fiatalok esetében különösen aggasztó, hogy 2000. év óta nemhogy nem csökkent, hanem jelentősen nőtt a lemaradásunk az EU átlagához képest. 2000-ben a 15–24 éves fiúk közül 6,2 százalékponttal, a lányok közül pedig 7,3 százalékponttal kevesebben dolgoztak nálunk, mint amit az EU–15 tagállamok átlaga mutatott. 2007-ben hátrányunk mindkét nemnél meghaladta a 16 százalékpontot az EU–27 átlagához képest. Az 55–64 éves férfiak foglalkoztatási rátája 33,0%-ról 41,7%-ra, a nőké pedig 13,0%-ról 26,2%-ra nőtt 2000–2007 között Magyarországon. Emiatt az említett időszakban az EU tagállamok átlagához (2000: EU–15, 2007: EU–27) képest a foglalkoztatottság tekintetében fennálló különbség az 55–64 éves férfiak körében 14,6-ról 12,2 százalékpontra, a nőknél pedig 14,8-ról 9,7 százalékpontra csökkent.

A munkavállalás szempontjából ideálisnak tekintett 25–54 éves nők foglalkoztatási rátája 2000-ben még 1 százalékponttal meghaladta az EU–15 átlagos mutatóját, ami akkor 65,7%-ot ért el. Azóta itt is nő a lemaradásunk: 2004-ben 1,7, 2007-ben 3,5 százalékponttal volt alacsonyabb az ilyen korú nők foglalkoztatása Magyarországon

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

az EU–27 átlagához képest. 2000-ben a férfiak közül nálunk 8,1 százalékkal kevesebben dolgoztak, mint az EU–15 átlagában. A lemaradást (az EU–27 átlagához képest) 2007-re 5,5 százalékpontra sikerült csökkenteni.

Az alacsony magyar foglalkoztatási mutatók szorosan összefüggnek a részmunkaidős foglalkoztatás szűkös elterjedtségével, amely nem új jelenség. 2007-ben a 15–64 éves férfiak 2,5%-a, a nőknek pedig 5,5%-a dolgozott részmunkaidőben, szemben az EU–27 tagállamainak 7,0, illetve 30,7%-os átlagával. Az alacsony részmunkaidős foglalkoztatás miatt Magyarország jóval előbbre kerül a nők foglalkoztatási rátája alapján felállított rangsorban, ha annak értékét nem létszámarányosan, hanem teljes munkaidőre átszámított létszámban határozzuk meg. Ez esetben ugyanis az EU–27 átlagához képest a foglalkoztatási ráta tekintetében fennálló lemaradásunk minimalizálódik, a nőknél pedig ki is egyenlítődik.

A 2004–2007 közötti időszakban a korábban csökkenő munkanélküliség ismét növekedésnek indult. A hazai munkanélküliség alakulása ellentétes irányú volt, mint az EU–27 mutatójának alakulása. Az is új jelenség volt, hogy ebben az időszakban a nők munkanélküliségi rátája magasabb lett, mint a férfiaké, ami ezt megelőzően még nem fordult elő a rendszerváltozás óta. 2007-ben több tartós munkanélküli is volt a nők között (47,2%), mint a férfiak körében (46,5%).

A gazdasági aktivitás tekintetében nagyok a területi különbségek. A fővárosban a nők munkaerő-piaci részvétele 10 százalékponttal marad el a férfiakétól, a városokban 12-vel, a községekben pedig 16 százalékponttal. Alacsony gazdasági aktivitás jellemzi a fiatalokat és az időseket, továbbá a kis- és sokgyermekes anyákat is, különösen, ha azok a roma kisebbséghez tartoznak. A legalább egy, 12 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő, 25–49 éves nők közül Málta után Magyarországon vannak a legkevesebben jelen a munkaerő-piacon.

A romák munkaerő-piaci helyzete drámai mértékben romlott a rendszerváltás után. Az állami építőipari cégek, mezőgazdasági szövetkezetek, amelyek a legtöbb roma betanított munkást foglalkoztatták, tönkrementek. A romák a legveszteségesebb gazdasági ágazatokban dolgoztak, és ezeknek is a legalacsonyabban képzett munkásai voltak. Kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetüket tovább súlyosbította az etnikai alapú diszkrimináció. 2003-ban a 15–74 év közötti roma férfiak kevesebb, mint harmadának volt valamilyen munkajövedelem az elsődleges megélhetési forrása, kevesebb, mint harmadának volt valamilyen rendszeres munkája. A roma nők mintegy hatodának volt elsődleges megélhetési forrása valamilyen munkajövedelemből, és szintén mintegy hatodának volt valamilyen rendszeres munkája. A roma nők kedvezőtlen foglalkoztatási helyzete összefügg az alacsony iskolázottsággal, korai gyermekvállalással, a nem megfelelő képzettséggel, illetve a nemi alapú diszkriminációval.

Az Európai Unió tagállamaiban a nők átlagkeresete 1995-ben mintegy 17%-kal maradt el a férfiakétól. Ez a különbség 2006-ra 15% körülire változott. Magyarországon a 2002 előtti években a nők kereseti helyzete ennél kedvezőtlenebbül alakult, kereseti hátrányuk meghaladta a 20%-ot. A 2002 utáni években azonban jelentősen szűkült a nemek szerint mért kereseti rés – 2005–2006-ban 11%-ra –, és ezzel Magyarország az Unióban az átlagosnál kisebb kereseti különbséggel rendelkező tagállamok közé került. Az Unió 2009-től a nemek szerinti kereseti különbségekre vonatkozóan olyan uniós szinten harmonizált statisztikai adatok közlésére tért át, amelyek az előzőekben ismertetettekkel nem összehasonlíthatóak, és jellemzően magasabb értékeket adnak. Ezen új adatok szerint a magyar nők kereseti lemaradása 2006-ban 14,4%, 2007-ben 16,3% volt a tagállamok összességére számított 17–18% körüli hátránnyal szemben. A nemzetgazdasági kereseti rés csökkenésében szignifikáns szerepet játszottak a költségvetési szféra 2001-ben kezdődő kereset-kiigazításai, hiszen e szférát a női foglalkoztatottak dominanciája jellemzi, a közszférában a munkát vállalók 68%-a közülük kerül ki. A bérek kiigazításában tehát nagyobb volt a nők érintettsége, mint a férfiaké. A nők bérelmaradása elsődlegesen nem annak tulajdonítható, hogy azonos munkáért nem azonos bért fizetnek a férfiaknak és a nőknek, hanem annak, hogy a két nemhez tartozók eltérő típusú munkát végeznek. Ennek egyik tényezője, hogy a nők ágazati-foglalkozás szerinti összetétele lényegesen eltér a férfiakétól.

A nők viszonylag kevés szakmában koncentrálódnak, sokkal kevesebben, mint a férfiak. A férfikeresők közel háromnegyede a foglalkozások erőteljesen, vagy teljesen szegregált 52%-ában található, a nőknek pedig majdnem ugyanekkora hányada a foglalkozások nemileg elkülönülő másik 30%-ában. A nők és férfiak jelenléte a munka világának hierarchikus rendjében ugyancsak aránytalan. A nagyobb keresettel járó magasabb vezetői beosztásokba jóval nagyobb valószínűséggel neveznek ki férfiakat, mint nőket, még a „női" szakmákban is. Az ágazati és foglalkozási szegregációra vonatkozó nemzetközi adatok arra utalnak, hogy Magyarországon mindkét index meghaladja az EU átlagát.

A nők alulreprezentáltan vannak jelen a vállalkozók között is, előfordulási gyakoriságuk hosszabb ideje csupán 30%. Egy 2008-as kutatás szerint a vállalkozó nők mindössze kb. 15%-a tartja növekvőnek vállalkozását. Nagy részüknek nincs jelentős nyeresége, kétharmaduk még soha, semmilyen együttműködésben nem vett részt, többségük csak a saját településén értékesít. Mindössze 15%-uk vett már fel vállalkozói bankhitelt, ugyanakkor 30%-uk használt már

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

személyi vagy háztartási hitelt a vállalkozása érdekében. 2008-ban alig több mint 10%-uk tervezte vállalkozása bővítését, több mint felük a visszaforgatott nyereségből finanszírozza fejlesztéseit. A vállalkozó nők nagyon csekély arányban veszik igénybe szakértők szolgáltatásait, alig rendelkeznek üzleti tervvel, márkanévvel, logóval, nem foglalkoznak szellemi tulajdonuk védelmével.

Azokról a nőkről, akik vállalkozásukban sikereseket értek el összességében elmondható, hogy 2000-ben vagy az azt követő években alapították meg cégüket, többségükben 35 és 45 év közötti, felsőfokú végzettségűek. Megállapítható továbbá, hogy jellemzően néhány nagy stabil vevővel és sok kis vevőkörrel rendelkeznek és jóval tudatosabban működnek, mint az átlag, körükben háromszor gyakoribb az üzleti terv készítése, mint a mikro-vállalkozók között általában.

A nők foglalkozási struktúrában elfoglalt, átlagosnál rosszabb pozíciója nemcsak a nőknek a férfiakénál kisebb keresetében tükröződik vissza, hanem az ebből származtatott szociális jövedelmek alacsonyabb szintjében is. Ezek közül a nők öregségi nyugdíját emeljük ki, ami 2007-ben mintegy 25%-kal volt alacsonyabb a férfiakénál. Ez az elmaradás – a munkaerő-piaci pozíciók különbözőségén túl – arra vezethető vissza, hogy a nők szolgálati ideje átlagosan 2–3 évvel rövidebb volt, mint a férfiaké, továbbá az előrehozott nyugdíjazásnál a nők az utóbbi években még kedvezőbb feltételek mellett, a férfiakéhoz képest korábban mehettek nyugdíjba.

Fontos kiemelni azt is, hogy éppen a hátrányos helyzetű romák által felülreprezentált településeken a fiatalkorú népesség száma jelentősen növekszik. A tizenéves korukban, akár több gyereket is szülő nők teljesen kiszorulnak az oktatási intézményrendszerből, következésképpen a munkaerő-piacról is. Ennek az lesz a drasztikus következménye, hogy kizárólag segélyből fognak élni, s emiatt kiesnek a biztosítás alapú nyugdíjrendszerből is.

A nőknek a férfiakéhoz képest hátrányosabb pozíciója és alacsonyabb keresete megmutatkozik alacsonyabb szociális jövedelmükben, így kihat a várható nyugdíjukra is. A nyugdíjhatár meghatározásánál a nők pozitív diszkriminációja fokozatosan megszűnik, és 2009-re megvalósul a nemenként egységes 62 éves nyugdíjkorhatár. Egyéb területen a magyar nyugdíjrendszer biztosítja a teljes jogegyenlőséget a nemek között. Korábban a nők magas szintű foglalkoztatottsága miatt a nők nyugdíjjogosultsága a férfiakéhoz hasonlóan alakult, így a nők a férfiakéhoz közeli, magas arányban részesedtek saját jogon nyugdíjban. Ez a helyzet a jövőben változni fog, mivel a 90-es évek eleje-közepe óta megfigyelhető az a tendencia, hogy a nők foglalkoztatási rátája tartósan, több mint 10%-ponttal alacsonyabb a férfiakénál. Ez azt vetíti előre, hogy vélhetően a nők közül kevesebben szereznek majd a későbbiekben nyugdíjjogosultságot, és a nyugdíjak színvonalában is nagyobb lesz az eltérés a nemek között. Számolni kell azzal is, hogy a nők 5–6 évvel tovább élnek, és az egyedül élők között várhatóan jelentősen több lesz a nő, mint a férfi.

Az országos szegénységi ráta nem mutat különbséget férfiak és nők között, a női háztartásfővel rendelkező családok szegénysége is csak csekély mértékben magasabb, mint a férfi háztartásfővel rendelkező családok esetében. Mégis, bizonyos háztartástípusokban nagyobb a nők szegénységi kockázata. Ilyenek az egyszülős családok, melyekben jellemzően az anya neveli egyedül gyermekét és a 65 évesnél idősebb, egytagú háztartások, melyekben a nők szegénységi aránya jelentősen meghaladja a férfiakét elsősorban a rövidebb szolgálati idő, az alacsonyabb kereset és a hosszabb várható élettartam miatt. Az egyedülálló nyugdíjas férfiak száma 2006-ban 132 438, a nőké 534 619 fő volt. E két családtípusban nem csupán a jövedelmi szegénység kockázata magasabb, hanem a halmozott anyagi deprivációé is.

Magyarországon a nők iskolai végzettsége általánosságban valamivel magasabb, mint a férfiaké. A munkaképes korú nők nagyobb százalékának van középfokú, illetve felsőfokú végzettsége, mint a hasonló korú férfiaknak. A férfiak viszont magasabb arányban rendelkeznek szakképesítéssel. A lányok a gimnáziumokban jelentősen felül, a szakiskolákban jelentősen alulképviseltek. Ez azt jelenti, hogy a lányok inkább általános középfokú képzést kapnak, és ritkábban is tanulnak szakmát ezen a szinten. Az oktatás jelenleg Magyarországon nemek szerint erősen szegregált, ami főleg a szakoktatásban és a felsőoktatásban figyelhető meg. Az iskolai rendszeren kívüli képzésekben is a nők relatíve magasabb számban vesznek részt, mint a férfiak. A munkaerő-piaci képzések sajátossága, hogy a képzésben részt vevő nők aránya általában közel 10%-kal magasabb a képzésben részt vevő férfiak arányánál. Ellentétben a fenti általános trenddel, a roma nők az iskolarendszerben történő részvételük tekintetében jelentős hátrányt szenvednek. Igaz ugyan, hogy arányaiban nőtt a 20–24 éves roma fiatalok általános iskolai végzettsége, de a hasonló korú populációhoz képest alacsonyabb mértékben és nagy részük még mindig késve fejezi be tanulmányait. Az alapfokú oktatásban jellemző a nagyfokú lemorzsolódás, és a roma gyerekek magántanulóvá minősítése sokkal magasabb, mint az országos átlag. Kutatói megfigyelések alapján az iskolából lemorzsolódók és a magántanulóvá minősített tanulók között a roma lányok felülreprezentáltak. A vizsgálatok adatai egyértelműen azt mutatják, hogy akik korábban vállalnak gyermeket a többieknél, azok jóval kisebb arányban tudnak továbbtanulni. Az 1990 és 2002 közötti időszakban a 18 éves koruk előtt szülő roma nők mindössze 3%-ának volt az általános iskolainál magasabb

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

végzettsége. Reprezentatív vizsgálatok megerősítik azt a feltételezést, hogy a fiatal roma nők döntő többségének kilátástalan a munkaerő-piaci integráció, s ezért nagyobb hangsúlyt fektethetnek a gyermekvállaláson keresztül történő státusemelkedésre, ami ugyanakkor tovább csökkenti bármilyen jövőbeni integrációs esélyüket.

Az oktatási rendszer értékelése gender megközelítésben

A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény számos strukturális és tartalmi változás iránytűjéül szolgál a közoktatási rendszerben. Az Európai Uniós irányelvekkel egyező elvi és stratégiai alapozás mellett a törvényi kereteket biztosítja ahhoz, hogy az oktatási intézmények a tanulói szükségleteknek megfelelően dolgozzák ki helyi oktatási profiljukat. A törvényi alapozást azonban nem követte olyan szakma-közpolitikai folyamat, mely lehetőséget teremtett volna a közoktatásban döntéshozók és résztvevők számára, hogy megismerkedjenek és elsajátítsák az oktatási és nevelési szükségletekre alapozó pedagógiai szervezés, irányítás és tanítási módszerek kompetenciáit. A tanulói szükségletek sorában nevesítendő annak az igénynek a szakmapolitikai szintre való emelése, hogy a társadalmi nem, etnicitás, társadalmi osztály, személyes hátrányok és előnyök által meghatározott oktatási igényekre válaszolva kell, hogy létrejöjjenek az adekvát tantervek, tanítás-tanulás módszertanok és taneszközök.

A Nemzeti Alaptanterv kiadásáról, bevezetéséről és alkalmazásáról szóló jogszabályok szakmapolitikai definíciói már egy-egy tényezőre szűkítenek, mint hátrányt jelentő tényezőre. A társadalmi nem és közoktatás témában nem áll rendelkezésünkre részletes oktatás-közpolitikai elemzés, így a társadalmi nemi identitás nevesítődik olyan, hátrányt okozó tényezőként, amely stratégiai cselekvési tervezés szükségességét vonja maga után a közoktatásban.

A taneszközök és tankönyvek minőségét szabályozni hivatott rendelet kimondja ugyan, hogy a tankönyvek elbírálása során vizsgálni kell a tananyag tartalmát – többek között – a nemek egyenlőségét sértő, illetve az esélyegyenlőtlenséget erősítő sztereotípiák, kijelentések, ábrák, fotók grafikák használata szempontjából. A rendelet betartatásához azonban nem készült még protokoll.

A tanárképzés „bolognai" kritériumoknak megfelelő megújítása, illetve a tanárképzés radikális csökkentése – az évtizedeken át tartó túlképzés miatt –, ellenébe mennek az innováció és tartalmi változtatás társadalmi és politikai igényének. Ezért a megmaradt tanárképző stúdiumokra jellemző a hagyományos tudástartalmak, szemléletmódok továbbélése, valamint az elméleti és gyakorlati pedagógia mesterségesen fenntartott különválasztása. Az inkluzív pedagógia, a multikulturális pedagógia, a gender pedagógia, a feminista pedagógia elméleti alapozása és gyakorlati módszertani tárháza mindössze a választható vagy specializációt ígérő képzések között jelenik meg egy-egy egyetem programjában.

A felsőoktatás és benne a tanárképzés jelenlegi helyzetében a létező gender kurzusok egyértelmű személyhez/oktatóhoz kötöttsége látszik a meghatározó tényezőnek, azaz ott tud élni a kurzus, ahol az oktató státusza létezik. A széles körű szakmai és tudományos választék létrejötte ellen ható tényező a felsőoktatás tartalmi és minőségi értelemben vett homogenizálódása, annak ellenére, hogy a bolognai folyamat egyik hivatása a nyitás a társadalom szélesebb rétegei felé, és a diverzifikáció.

A szakképzésben és felnőttoktatásban – a célcsoportok és a fenntartók sokfélesége miatt – kevéssé nyomon követhető a diszkrimináció és szegregáció. Az elkövetkezendő években azonban ezeken a területeken várhatóak a legnagyobb strukturális és tartalmi változások. Ezért olyan kutatások szükségesek, amelyek eredményeire alapozva a felnőttoktatás pedagógiájának módszertani alapozásakor eleve megfogalmazott már a társadalmi nem szempontja.

A pedagógusok munkaerő-piaci helyzetéről 2003-ban készített értékelés szerint az elmúlt egy évtizedben a közoktatásban foglalkoztatott pedagógusok esetében az átlagos életkor és a nők aránya növekedett, a képzettség átlagos szintje viszont csökkent, miután a fiatalabb korcsoportokban a főiskolai végzettségűek aránya nőtt. Ez a megállapítás továbbra is megerősíti a közoktatásban dolgozóknak a nemek tekintetében megnyilvánuló munkaerő-piaci szegregációját. Bár a tanárok nagy része nő, a nők aránya a vezetésben a pozíció presztízsével és szintjével egyenes arányban csökken. Jól érzékelhető tehát az üvegplafon jelenség: a nők a hierarchia alsóbb fokáig juthatnak csak el, esélyük vezető pozíció betöltésére kevesebb, mint férfitársaiknak.

Nemekhez kötődő sztereotípiák a médiában

Számos hazai és nemzetközi vizsgálat eredményei mutatják, hogy a magyarországi elektronikus és nyomtatott média, a közszolgálati, a profitorientált és az alternatív egyaránt hátrányos képet üzen a nők társadalmi és kulturális státuszáról és szerepeiről – a témaválasztásban és a képi és nyelvi kommunikáció szintjén egyaránt – a nők magánéleti és közéleti környezetben való ábrázolásakor. Ezzel megsokszorozza, tovább élteti a tradicionális felfogásokból eredő sztereotip közvélekedések hatását.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A hátrányos ábrázoláson túlmenően a szexista töltetű nyelvezet és attitűd médiában való „elfogadottsága" kimondottan diszkriminatív jelleggel bír, ezért indokolt egyrészt a társadalmi szintű média kritika, továbbá olyan elvárás-rendszer létrehozása és működtetése, amely elfogadhatatlanná teszi a különböző kisebbségi társadalmi csoportokkal szembeni diszkriminatív kommunikációs módokat.
A média szakma, ezen belül az ellenőrzésre és önszabályozásra hivatott szervezetek összetettsége és viszonylagos szervezetlensége megnehezíti a civil nyomásgyakorlást, a számonkérés és érdekérvényesítés gyakorlását, illetve ezek stratégiáinak fejlesztését.
Az újságíró, illetve kommunikációs szakember képzés társadalomismereti mélységének és társadalomkritikai érzékenységének hiányosságai ugyancsak hozzájárulnak a médiában a nemekhez kötődő sztereotípiák fennmaradásához.

Nők a döntéshozatalban
A Roadmap-nek a nők döntéshozatalban elfoglalt helyét erősítendő célkitűzései három területre vonatkoznak, így a politika, a gazdasági döntéshozatal, valamint a tudomány és technológia területére. Ezeket nem lehet egymástól elválasztani még abban sem, hogy a mindegyiken súlyos és növekvő lemaradásban vagyunk Európa folyamataitól és fejlődési irányától, és mind a horizontális, mind a vertikális szegregáció tapasztalható. Előbbi a strukturális hátrányokat jelenti – a nők eleve a kevesebb erőforrással rendelkező politikai, gazdasági és tudományos-kutatási területeken vannak jelen –, az utóbbi pedig a hierarchiában elfoglalt alacsonyabb pozíciókat.
A legfelső szintű politikai pozíciókban a nők aránya elenyésző, még a parlamenti képviselők esetében is stagnál. Magyarországon 1990 óta nem változott számottevően a női képviselők aránya. Az 1995-ben az országok sorában elfoglalt 43. helyről 1998-ban a 86., 2002-ben a 103., majd a jelenlegi 123–127. helyre csúsztunk le. Ez a trend akkor is, ha az Európai Unió országaival vagy térségünk országaival hasonlítjuk össze a magyarországi helyzetet. A nők politikai szerepe a döntéshozatal minden területén csekély – az önkormányzatoktól a minisztériumi hierarchiáig. A vertikális szegregációból adódóan például a legszegényebb önkormányzatokban 30% körüli, a 142 kiemelt település élén pedig csak 6%-os a nők aránya.
A vertikális szegregáció a munka világának hierarchikus rendjében is megmutatkozik. Az ezredforduló óta a felsővezetők körébe tartozó nők és férfiak száma egyaránt nőtt, de a nők részaránya változatlan maradt. Továbbra is egyharmad körül mozog, ami erős alulreprezentáltságot tükröz a nőknek a foglalkoztatottak összességén belüli, mintegy 45%-os részesedéséhez képest. Vélhetően még nagyobb különbséget tapasztalnánk, ha a nők vezető pozícióban elfoglalt helyét külön vizsgálnánk az állami és a magánszektorban.
A tudományban is súlyos horizontális és vertikális szegregáció érvényesül. Mind a magán/állami, mind a tudományterületi megoszlásban a nők a leginkább alulfinanszírozott, alul-preferált helyeken találhatók. A PhD-fokozattal rendelkezők 37%-a nő, egyetemi tanári szinten a részarányuk már csak 13,7%. A Magyar Tudományos Akadémia tagjainak mindössze 3,5%-a nő, vezető testületeiben szinte csak férfiak vannak.
Mindezen jelenségek miatt Magyarország nemzetközi megítélése romlik.

A családi és munkahelyi feladatok összehangolása
Mind a kereső tevékenységre, mind a házimunkára és a gyermekek ellátására a magyar nők fordítják a legtöbb időt Európában az EUROSTAT adatai szerint. A nők által a háztartási munkára fordított időt nem a gyermek megszületése növeli nagyon jelentősen, hanem a házasság, élettársi kapcsolat, együttélés stb. Mindez független a feleség munkájának státuszától. A háztartási munka 80%-át akkor is a nő végzi, ha neki van magasabb presztízsű, jobban fizetett foglalkozása. A magyar nők ilyen mértékű kettős leterheltsége enyhítéséhez nagyfokú társadalmi és családon belüli szemléletváltásra van szükség.
A nők személyes és szakmai kiteljesedésének útját állja az a sztereotípia és gyakorlat, miszerint a háztartás és a gyermeknevelés elsődlegesen a nők feladata. A férfiak érzelmi teljességének kibontakozását és egészséges életkilátásait pedig az gátolja, hogy a társadalom őket tartja az elsődleges családfenntartónak, és a gyermeknevelési, illetve háztartási feladatokban mellékes segítő, vagy kisebb szerepet szán nekik. Különösen az első gyermek megszületése jelent fordulópontot a pár életében, ha az alatt az idő alatt, míg az anya otthon van gyerekével, ezek a gyakorlatok rögzülnek. A gyermekek számának növekedése a nőket megbízhatatlan, míg a férfiakat megbízható munkaerőnek tünteti fel a munkaadók szemében, mivel a nők feladatának tartják a gyermeknevelést, s ezért csak „másodlagos" munkaerőnek tartja őket a munkaerő-piac, s gyakran ezeket a sztereotípiákat a nők is elfogadják.
A gyermekgondozási feladatok mellett és a háztartáson kívül a beteg- és idősgondozás feladatai is általában a nőkre hárulnak. A gondozói szakmában dolgozók is szinte kivétel nélkül nők. A gondozási feladatok aránytalan elosztását

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

az Európai Unió női civil és szakmai szervezetei is kifogásolják. Ezért indította el az Európai Női Lobbi (European Women's Lobby) 2006-ban a Who Cares? (Kinek a gondja?) kampányt, melyben a következőket fogalmazzák meg: „Olyan Európát szeretnénk, ahol a nőket és a férfiakat egyaránt alkalmasnak tartják a gondozói szerep betöltésére, s mindkét nem teljes értékű szereplőnek számít a társadalmi és magánélet minden területén. (…) Olyan Európát szeretnénk, ahol anyagilag elérhető, könnyen hozzáférhető és magas színvonalú gyermek-, beteg- és idősgondozói szolgáltatások állnak mind a nők, mind a férfiak rendelkezésére…".

A nők és férfiak egészsége

Magyarországon a férfiak jelentősen korábban halnak meg, mint ami az ország gazdasági fejlettsége alapján várható volna. Bár ez a tendencia a 90-es években volt a legdrámaibb, még ma is jelentős hátrányban vagyunk ebben a tekintetben, nem csupán Európa nyugati országaihoz viszonyítva, hanem néhány szomszédunkkal összehasonlítva is. A UNDP Human Development Report (2008) adatai szerint annak valószínűsége, hogy egy nő, illetve férfi túléli a 65. életévét, Magyarországon 84, illetve 64%, ami igen kedvezőtlen eredmény a többi országgal összehasonlítva. Az idő előtti halálozás tekintetében elsősorban a férfiak életkilátásai tekintetében van nagy lemaradásunk. Fontos hangsúlyozni, hogy a magyar férfiak nem sérülékenyebbek szomszédainknál, hisz a 60-as években a magyarországi mutatók még jobbak voltak az osztrák szomszédainknál is.

A társadalmi-gazdasági tényezők meghatározó szerepet játszanak az idő előtti halálozás alakulásában. Az 1986–1990-es évek átlagában 8,9 év volt a különbség a legmagasabb és legalacsonyabb végzettségű férfiak várható élettartama között, ez 2004-re 16,5 évre nőtt. A nők esetében a korábbi 4 évről 10,2 évre emelkedett a legalacsonyabb végzettségűek rovására. Hasonlóan drámai a különbség abban, hogy a 30 évesek hány százaléka éli meg a 65. évét. Ennek valószínűsége a legalacsonyabb iskolai végzettségű férfiak esetében csupán 43%, a nőknél pedig 70%, ezzel szemben a legmagasabb iskolai végzettségű férfiak és nők körében 85%, illetve 91%.

A munkahelyi krónikus stressz szintén egészségkárosító tényező, megelőzésére pedig az európai uniós keretszerződést szükséges általánosan érvényesíteni, hiszen ma már bizonyított tény a munkahelyi stressz egészségkárosító hatása. Az EU felmérések szerint emiatt a GDP legalább 1%-a vész el. Magyarországon a helyzet vélhetően valamivel nagyobb, hiszen a stressz sokkal súlyosabb egészségkárosító tényező.

A hazai várható átlagos élettartamtól a romák mindkét nemnél még 8–10 évvel elmaradnak. Amennyiben a roma népesség mutatóit az iskolai végzettséggel korrigáljuk, már nem tapasztalunk eltérést a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségű roma és nem roma népesség adatai között. Csak míg a legalacsonyabb végzettség a többségi társadalomban viszonylag ritka, a roma népesség körében még mindig elég gyakori.

A 25–64 éves korosztályban a magyarországi standardizált halálozási kockázat a szív-érrendszeri okok miatt mind a férfiak, mind a nők esetében 3,1-szer, a daganatos megbetegedésnél a férfiak esetében 2,2-szer, a nőknél 1,6-szor, az emésztőszervi – nagyrészt alkohollal kapcsolatos – megbetegedésnél a férfiak esetében 5,5-ször, a nőknél 4,6-szor, és az öngyilkosság, gyilkosság miatt a férfiak esetében 2,2-szer, a nőknél 1,7-szer magasabb arányú, mint az EU országok átlaga. A halálokok közül tehát az emésztőszervi és a külső ok – gyilkosság, öngyilkosság – miatti halálozás 65 év alatt lényegesen gyakoribb a férfiak között. A szív- és érrendszeri és a daganatos halálozás a nők esetében nagyobb részt az idősebb életkorra tolódik, de ezek miatt is lényegesen többen halnak meg, mint az európai átlag.

Ha csupán a 70 évnél fiatalabb népesség jellemzőit vizsgáljuk, a két legalacsonyabb iskolai végzettségű réteg egészségi állapota az átlagosnál sokkal rosszabb, 4,7-szer gyakoribb közöttük a munkaképesség csökkenése. Az egészség megromlása közel kétszeres arányú a roma telepeken lakók között, mint az általános populációban, amit a telepek adottságaival és az ott élők szociális körülményeivel lehet magyarázni.

Míg a 70 évnél fiatalabbak 8,1%-át jellemzi súlyos, feltétlenül kezelésre szoruló depressziós tünetegyüttes, ami a tartós egészségromláshoz vezető stressz következménye, a nyolc általánosnál kevesebbet végzettek között ez az arány 15%, a nyolc általánost végzettek között 11%, a felsőfokú végzettségűek között pedig 5,6%. Ezeket a tüneteket nagy mértékben rontja, hogy többet dohányoznak, elhízottabbak, így azok az egészségkárosító magatartásformák, amelyeket stressz-kezelési módszerként alkalmaznak, tovább rontják életesélyeiket. Emiatt a mai magyar társadalom mintegy egyharmadát kitevő, súlyosan leszakadó társadalmi réteg életminősége sokkal rosszabb, mint a másik kétharmadáé. Ezeken az arányokon belül a nők a saját életminőségüket sokkal rosszabbnak minősítik, mint az azonos korú férfiak. Tehát míg a megélt életévek tekintetében a nők jobb helyzetben vannak, a pozitív életminőségben megélt évek tekintetében a nők a helyzetüket sokkal negatívabban ítélik meg.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Nőkkel szembeni erőszak

A Stratégia a nők elleni erőszakot – összhangban a nemzetközi emberi jogi egyezményekkel és az Európai Unió országainak demokratikus normáival – emberi jogi jogsértésként kezeli, és a felszámolásához vezető lépéseket is ennek szellemében irányozza elő. Az emberi jogi jogsértések minden ember veleszületett jogait sértik (pl. jog az élethez, a testi épséghez, és az emberi méltósághoz). Az ilyen jogok sérelme általában egy körülhatárolható társadalmi csoportot érint politikai, faji, nemi, származásbeli stb. hovatartozás alapján, így a nők elleni erőszak esetében a nők csoportját, mivel az erőszak e fajtája – a nemzetközi szakirodalom meghatározása szerint, többek között a Nők IV. Világkonferenciájának Cselekvési Programja és a Pekingi Nyilatkozatban foglaltak szerint – a nők hagyományosan kisebb társadalmi súlyában, alacsonyabb társadalmi státuszában gyökerezik. Az erőszak ilyen, emberi jogi sérelmet megvalósító formái – beleértve a nők elleni erőszakot is – tehát strukturálisan épülnek bele egy társadalom szövetébe, ennek megfelelően csakis stratégiailag átgondolt, és strukturálisan megvalósított változások bevezetésével szüntethetők meg.

A nők elleni erőszak tipikus fajtájának tekintik a nemzetközi emberi jogi dokumentumok, és a nemzetközi szakirodalom a családon belüli (párkapcsolati) erőszakot, a szexuális zaklatást, a nemi erőszakot, az emberkereskedelmet, a prostitúciót, a nők elleni erőszak propagálását a médiában, melynek egyes nemzetközi szakértők szerint része a pornográfia, a fenyegető zaklatást, valamint az ún. „hagyományokon alapuló" erőszakfajtákat, mint a kényszerházasság, a női nemi szervek csonkítása, vagy az ún. „becsület-bűncselekmények".

A nők elleni erőszak különféle formái közül eddig csupán a családon belüli erőszak, valamint a nemi erőszak kérdéskörével kapcsolatban készültek felmérések. A családon belüli erőszakról és a nők elleni erőszak egyes egyéb formáiról (pl. a prostitúcióról, illetve átfogó országos felmérés a büntetőeljárásban alkalmazható távoltartás első két éves alkalmazásáról) a szakértői kutatásokon kívül civil szervezetek is készítettek kutatásokat, felméréseket. Ezzel együtt elmondható, hogy a nők elleni erőszak minden formájával kapcsolatban összefoglaló felmérés Magyarországon még nem készült, annak ellenére, hogy az ENYÜBS statisztikák alapján az adatok nyilvánosak. Az ENYÜBS honlapja bizonyos adatokhoz ingyenes, automatikus regisztrációt követően ad hozzáférést, de várhatóan 2010. január 1-jétől egy interaktív adatbázis lekérdező felület kerül kialakításra, amely nagyban megkönnyíti a kutatásokat.

A nők elleni erőszak, valamint a családon belüli erőszak áldozatai számára intézményrendszert hozott létre a kormány. Ez az intézményhálózat az utóbbi években jelentős fejlesztésen esett át.

A családon belüli erőszak elleni küzdelem területén végzett munka prioritásait a bántalmazottakat befogadó intézményhálózat bővítése, a jelzőrendszer hatékonyabb működésének elősegítése, országos lefedettségű, a nap huszonnégy órájában ingyenesen elérhető telefonos tanácsadás létrehozása, szakemberképzés, köztudatformálás és a bántalmazás megelőzése képezték a családon belüli erőszak megelőzésére és hatékony kezelésére irányuló nemzeti stratégia kialakításáról szóló 45/2003. (IV. 16.) OGY határozat és a társadalmi bűnmegelőzés nemzeti stratégiájáról szóló 115/2003. (X. 28.) OGY határozat végrehajtásának köszönhetően. Az Országos Krízisszolgálat (a továbbiakban: OKIT) 2005. április 1-jétől működik, országos lefedettséggel, és a nap 24 órájában ingyenesen elérhető. Az OKIT elsődleges feladata a telefonon segítséget kérő áldozatok krízisközpontokba és a titkos menedékházba való irányítása. A Regionális Krízisszolgálat Hálózat kialakításának célja hét régióban és Budapesten a családok átmeneti otthonaiban, a családon belüli erőszak áldozatainak – szülő gyermekével, egyedülálló nő – befogadása. A bántalmazottak azonnali, komplex segítségnyújtásban – elhelyezés, pszichológiai, jogi, szociális tanácsadás – részesülnek. A Regionális Krízisszolgálat Hálózat rendszere 2007-ben 9 intézményre és 2008-ban 11-re bővült. A családon belüli erőszak áldozatait befogadó titkos menedékház a működését 2005 áprilisában kezdte meg. A titkos menedékház feladata, hogy azonnali, biztonságos elhelyezést nyújtson bántalmazott anyáknak és gyermekeiknek, valamint egyedülálló nőknek, olyan esetekben, amikor az eset különösen veszélyes voltából adódóan kiemelten szükséges, hogy az áldozat titkos és biztonságos helyen tartózkodhasson.

2008-ban modellprogramként elindult a félutas-kiléptető rendszer működtetése, ahol a bántalmazott 5 évig lakhat az önkormányzat vagy civil szervezet által nyújtott bérlakásban. Azok a bántalmazottak vehetik igénybe ezt a lehetőséget, akik a krízisellátás (30 vagy 60 nap) után bekerültek a családok átmeneti otthonába. Itt szintén szakemberek segítik álláshoz juttatni, illetve szükséges, hogy előtakarékoskodjon, valamint életcélja legyen a jövőre nézve. A modellprogramban jogász, pszichológus, szociálpedagógus segíti a beköltözött bántalmazót. Ezen költségeket a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős tárca biztosítja. Jelenleg 4 megyében működik félutas-kiléptetőház.

Az emberkereskedés és mások prostitúciója kihasználásának elnyomása tárgyában, New Yorkban, 1950. évi március hó 21. napján kelt nemzetközi egyezmény alapján – és az annak kihirdetéséről szóló 1955. évi 34. törvényerejű

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

rendelet szerint – tilos a prostituáltak bármiféle rendőrségi vagy egészségügyi nyilvántartásba vétele, ellenőrzése. Az egyezmény a prostitúciót kizsákmányoló, abból megélő személyeket rendeli büntetni. Ennek megfelelően iktatta be az Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvénybe (a továbbiakban: Btk.) a jogalkotó a kitartottság, a kerítés valamint az üzletszerű kéjelgés elősegítése tényállásait. Az egyezmény aláírásával Magyarország is kötelezettséget vállalt arra, hogy a prostitúció megelőzésére, valamint a prostitúció és az Egyezményben említett bűncselekmények áldozatainak társadalomba történő reintegrálására megfelelő intézkedéseket tesz vagy elősegíti az ilyen intézkedéseket.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikája stratégiai elvének érvényesítése

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve szempontjából a közgondolkodás, a nők gondolkodása és az intézményrendszer is inkább konzervatív. Az elmúlt tizenöt év hazai kutatásai alapján a nők és férfiak társadalmi egyenlősége tekintetében a magyar lakosság túlnyomó többsége egyértelműen konzervatív álláspontot képvisel. Nemzetközi viszonylatban a magyar családokra jellemző legjobban a tradicionális munkamegosztás, a nők túlzott leterheltsége, és ugyanakkor ennek a ténynek az érintettek általi elfogadása. Egy 2006-ban készült kutatás arra hivatkozik, hogy „a magyar lakosság körében erőteljesen kifejeződik a hagyományos szerepkép és szerepmagatartás," továbbá, hogy „a magyar munkaerő-piac fokozottan a férfiak teljes munkaidős szerepvállalását célozza". Bár közben generációk nőttek fel, a fenti okok magyarázataként még ma is megjelenik, hogy a teljes foglalkoztatást jelentő időszak máig tartó szocializációs hatásokat eredményezett a bérből és fizetésből élő nőknél. Az egy munkahelyen eltöltött élet, az otthoni feladatokat megkönnyítő szolgáltatások magától értetődő állami megoldása, a férfiközpontú, esetenként tekintélyelvű családi szocializáció tudomásulvétele, anyákról lányokra átörökítve máig a társadalmi nemre érzékeny női szerepfelfogás elfogadása és érvényesítése ellen hat. Az elmúlt évtized, és különösen az EU csatlakozás utáni évek kinyitották és gazdagították a gondolkodási kereteket és a női és férfi szerepek tartalmát. A nők és a férfiak ismerethiányainak felszámolása, és különösen az új generáció a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve tudatosságának megalapozása mellett a döntés-előkészítésért és az implementációért felelős intézményrendszer képzésének fontosságát kell kiemelnünk. A hosszú ideig demokráciahiánytól szenvedő társadalmakban – a 2004-ben, és az azóta az EU-hoz csatlakozott országok többsége ilyen – ugyanis kiemelkedően fontos a felső mintakövetés lehetősége, az, hogy a szabályok és a hirdetett értékrend az intézmények és munkatársaik magatartásában magától értetődően és számon kérhetően megjelenjenek.

V. A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia célkitűzései prioritásonként

1. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlenségének megteremtése, a fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása, a nők és a szegénység, a nők és az egészség szempontjainak figyelembevétele területére vonatkozó feladatok

1.1. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlenségének megteremtése

Stratégiai irányok és célok:

– A Lisszaboni Akcióprogramban kitűzött 60%-os foglalkoztatási arány eléréseaz Akcióprogramban meghatározott korú nők körében.
– A kisgyermekes anyák munkaerő-piaci részvételének növelése az EU-tagállamok átlagos szintjére.
– A fekete-szürke gazdaságban dolgozó aktív korú nők legális foglalkoztatását elősegítő kezdeményezések támogatása.
– A vidéki nők munkaerő-piaci részvételének növelését elősegítő feltételek megteremtése.
– Az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen munkanélküli nők és férfiak bekapcsolása az élethosszig tartó tanulásba oly módon, hogy a fokozatosan támogatni kell az általános iskolai végzettség, majd szakképzettség megszerzését és az erre épülő továbbképzéseket, az EU által elvárt szinten.
– Az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 2010. május 1-jével életbe lépő módosítása tapasztalatainak megvizsgálása abból a szempontból, hogy ezt a kötelezettséget hogyan lehet és szükséges-e előírni a magánszférában.

1.2. A fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása

Stratégiai irányok és célok:

– A munkaerő-piaci kereseti aránytalanságok csökkentésének elősegítése az „egyenlő munkáért egyenlő bér" elvének érvényre juttatásával.
– A foglalkozások, munkakörök, bérek, teljesítmények összehasonlító sztenderd módszereinek elterjesztése.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– A nők beáramlásának ösztönzése a férfiasnak tekintett munkakörökbe, és az elnőiesedett foglalkozások vonzóvá tétele a férfiak számára (horizontális szegregáció csökkentése).
– Az oktatási és szakképzési rendszer nemenként arányos feltöltésének elősegítése.
– Nők felkészítése a magasabb vezetői posztok betöltésére.

1.3. Nők a vállalkozásban

Stratégiai irányok és célok:

– A nőket és férfiakat egyaránt érintő méretgazdasági problémák felszámolása, ezzel kapcsolatos felvilágosító tevékenység a gazdasági döntéshozatal minden szintjén.
– A nők önfoglalkoztatóvá és vállalkozóvá válásának elősegítése, tudásbéli és kulturális kockázataik csökkentése.
– Felkaroló – foglalkoztatást javító és a források elérését biztosító intézkedések – a vállalkozó nők vállalkozásai növekedési pályára állásának elősegítésére.
– Mikro-hitelezési programok elérhetővé tétele a többszörösen hátrányos helyzetű nők részére.

1.4. A nők szegénységi kockázatának csökkentése

Stratégiai irányok és célok:

– A női jövedelmi szegénységre, halmozott anyagi deprivációra és a társadalmi kirekesztődés nemek szerinti különbségeire vonatkozó mérések módszertanának kidolgozása.
– Kutatás lehetőségének megteremtése a nők férfiakénál alacsonyabb keresetéből származó hátrányok feltárására, elsősorban a szociális ellátások területén.
– A nők és férfiak munkaerő-piacról való kilépésének átlagos életkorát a jelenlegihez képest 5 évvel szükséges megnövelni (EU iránymutatás).
– A gyermeküket egyedül nevelő szülők munkaerő-piaci pozíciójának megerősítése.
– A leghátrányosabb helyzetű településeken élő, gyermeket vállaló fiatal roma nők életminősége javításának ösztönzése.
– A roma és nem roma nők közötti esélyegyenlőtlenség csökkentése az oktatás, foglakoztatás és egészségügy területén.
– A vidéken egyedül élő idős nők elszegényedése megakadályozásának ösztönzése.
– A migráns és a nemzetközi védelemben részesített nők (menekültek és oltalmazottak) munkaerő-piaci problémáinak feltárása, foglalkoztatási esélyeik javításának ösztönzése.

1.5. A nők és férfiak egészségi helyzetének javítása

Stratégiai irányok és célok a nőket fokozottan veszélyeztető tényezők tekintetében:

– Az idős nők segítőkészségének mozgósítása, erőforrásaik hasznos felhasználása.
– Szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok szervezése, továbbá az egyenlő hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű nők részére.
– A roma nők egészségi állapotának javítása célzott prevenciós programokkal.
– A mentálhigiénés szempontból veszélyeztetett nőcsoportok [egyedülálló idős nők, egyedülálló anyák, migráns, nemzetközi védelemben részesített nők (menekültek és oltalmazottak) stb.] helyzete javításának ösztönzése.
– A traumatizált, valamint a kínzás vagy embertelen bánásmód áldozatává vált nemzetközi védelemben részesített nők és leánygyermekek pszichoszociális és pszichoterápiás kezeléshez való hozzáférésének elősegítése.
– A rendszeres testmozgás, mint preventív, illetve fizikai és mentális értelemben egyaránt egészségmegőrző tevékenység széles körű népszerűsítése, illetve ösztönzése.
– Az egészségtudatos magatartás fejlesztése már gyermekkortól.

Stratégiai irányok és célok a férfiakat fokozottan veszélyeztető tényezők tekintetében:

– A férfiak egyoldalú teljesítmény-, illetve munka-központú szemléletének megváltoztatása, a férfiak részvételének ösztönzése a gyermekgondozásban.
– Szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok szervezése, továbbá az egyenlő hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű férfiak részére.
– Az egészségtudatos magatartás fejlesztése már gyermekkortól.

Stratégiai irányok és célok mindkét nem tekintetében:

– A megelőzés gyakorlati megvalósítása és a szűrések szélesebb körre való kiterjesztése.
– A szűrővizsgálatok hatékonyságának növelése mindkét nem esetében.
– A szexuális felvilágosítás jelenlegi rendszerének felülvizsgálata, a létező rendszerek integrálása, új eszközök kialakítása.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– A fogamzásgátlás módjainak szélesebb körű megismertetése, eszközeinek elérhetőbbé tétele, a hátrányos helyzetűek részére ingyenes hozzáférés biztosítása – tekintettel a családi életre nevelés szempontjaira is.
– Az egyedülálló nyugdíjas nők és férfiak részére speciális támogató szolgálat kialakítása, az önkéntes munka és az önsegítő-kortárs-segítő csoportok bevonásával (szellemi fejlesztő program).

A célok eléréséhez szükséges mutatók:
– 15–64 éves nők és férfiak foglalkoztatási rátái iskolai végzettségi csoportok szerint
– 15–64 éves nők és férfiak munkanélküliségi rátái iskolai végzettségi csoportok szerint
– egy éven túli munkanélküliek aránya a 15–64 éves nők és férfiak között
– gazdasági aktivitási ráták nemenként és településtípusonként
– a 12 éven aluli gyermekkel rendelkező és nem rendelkező 25–49 éves nők és férfiak foglalkoztatási rátái
– a roma nők foglalkoztatásban és képzésben való részvételének mutatói
– a migráns és menekült nők képzési és foglalkozási mutatói
– a nők és férfiak bruttó órakeresete közötti különbség százalékban
– a női vállalkozók száma
– az egészségben eltöltött életévek száma
– a beadott ingyenes védőoltások száma
– az egyes szűrővizsgálatokon megjelentek száma
– szervezett lakossági szűrések (emlő, méhnyak) részvételi aránya
– daganatos megbetegedések halálozási aránya (nő, férfi)
– az elvégzett szűrések száma
– a nem közfinanszírozott orvosok által végzett szűrővizsgálatok száma
– az abortuszok száma
– a regisztrált keretek között rendszeresen sportoló nők száma

2. A szakmai, a magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása

2.1 Elő kell segíteni a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását a nők és férfiak számára egyaránt a munka világában

A nemi egyenlőtlenség feloldásához támogatni szükséges a férfiaknak és a nőknek egyenlő arányú részvételét a házimunka, a gyermekgondozás, a beteggondozás és az idősgondozás feladatainak ellátásában – ezek általában az otthoni fizetetlen munkák, vagy ha fizetnek érte, akkor a feketegazdaság keretébe tartoznak –, s a társadalomnak, az államnak, az oktatási rendszernek, a médiának az egyenlőtlenség feloldását segítenie kell. A munkaerő-piac átszervezésére tett javaslatok, amellett, hogy elősegítik a család és karrier összeegyeztetését mindkét nem számára, jelentős munkahelyteremtő erővel is bírnak, több bölcsődei gondozói, óvónői, betegápolói állás, a helyettesi munkakörben pályakezdő fiatalok vagy 45 éven felüliek alkalmazása állami ösztönzéssel, rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztése, részmunkaidővel kombinált gyes stb.

Stratégiai irányok és célok:
– A munka és a magánélet összehangolását elősegítő munkavégzési formák elterjesztése mindkét nem számára – részmunkaidő, távmunka, tandem-állás, rugalmas munkaidő, munkaidőbank –, az igénybevételüknek gátat szabó alacsony fizetés és magas járulékterhek elhárítására vonatkozó javaslatok kidolgoztatása szakértők által.

2.2 Elő kell segíteni a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását a nők és férfiak számára egyaránt a gyermekgondozási szabadság tekintetében

A gyermekgondozás időtartama alatt járó juttatások – TGYÁS, GYED, GYES, GYET – igénybevételével töltött idő és a munka hermetikus szétválasztását enyhíteni szükséges, – gyes alatti kapcsolattartás a munkahellyel, a fokozatos visszatérés lehetősége, helyettesi rendszer bevezetése, rugalmas gyermekellátó intézmények –, a férfiakat pedig ösztönözni kell arra, hogy a gyermek kiskorában ők is maradjanak otthon velük egy időre, mivel a korai kötődésnek ebben az időszakában rögzülnek a társadalmi nemi szerepek egy családban. Mivel azonban ezek a döntések a családok belügyeibe tartoznak, és a magyar társadalomban mélyen rögzült az otthonáról gondoskodó anya és a kenyérkereső apa képe, minden változtatás csak megfelelő előkészítés után, kellő körültekintéssel vezethető be.

Stratégiai irányok és célok:
– A gyermekgondozási díj rendszerének a családi felelősségek jobb megosztása érdekében történő átgondolása.
– A gyessel kombinált részmunkaidő rendszerszerű továbbfejlesztése.

2.3 Elő kell segíteni a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását a nők és férfiak számára egyaránt, a gondozási feladatok állami és munkaadói átvállalásával

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A gyermekgondozási ellátás helyhiánnyal küzd, sok szülőpár kényszerűségből tartja fenn a hagyományos nemi szerepeket racionális, gazdasági megfontolások miatt.

Stratégiai irányok és célok:

– A bölcsődei és az óvodai férőhelyek jelentős növelése központi költségvetésből, és a fenntartásuk forrásainak biztosítása.
– Ösztönözni kell a munkahelyi/vállalati bölcsődék és óvodák újraindítását.
– A javítani kell a gyermekintézmények területi elosztását, alapvetően állami bölcsődék (újra)indításával, kiegészítésként családi napközik, házi gyerekfelügyeleti rendszer kiépítésével.
– Meg kell teremteni a lehetőségét annak, hogy a Biztos Kezdet Program hatásvizsgálata után a kidolgozott innovációk terjesztése széles körben megtörténjen.
– A „Legyen jobb a gyermekeknek!" 2007–2032 Nemzeti Stratégia kidolgozott innovációinak felhasználása és terjesztése.
– Az új fejlesztéseknél, lakóparkok, lakótelepek, családi házas telekkimérések esetén a vállalkozót az önkormányzattal együttműködve, még a tervek beadása idején előtanulmány készítésére kell ösztönözni, hogy felmérje a beköltöző családokban várható gyermeklétszámot. Infrastrukturális alapszolgáltatásként kell betervezni (illetve a már meglévőket bővítve) gyermekorvosi rendelőt, bölcsődét, óvodát, s igény szerint általános iskolát, mivel ezek a – gyakran agglomerációs – lakórészek nagy számban vonzzák a kisgyermekes családokat, és a befogadó falu, város, vagy városrész gyakran nem bővíti gyermekellátó intézményeinek kapacitását, így nincs felkészülve a hamarosan megjelenő igényekre.
– Meg kell vizsgálni annak a lehetőségét, hogy hogyan lehet a háztartási és gondozási szolgáltatásokat – takarítás, vasalás, betegvigyázás, gyermekmegőrzés, idősápolás, kerti munkák, családi napközi szolgáltatás stb. – végzőket fokozatosan és választhatóan az eddigieknél kedvezőbb módon juttatásban részesíteni.
– Az állami idősgondozói kapacitásokat, a házi betegápolásban alkalmazottak számát bővíteni szükséges.

2.4 Elő kell segíteni a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását a nők és férfiak számára egyaránt a nemi sztereotípia-mentes oktatással, különös hangsúllyal a gyermekgondozási, háztartási feladatok ellátására

Stratégiai irányok és célok:

– Az oktatásban nagy hangsúlyt kell helyezni a nemi sztereotípia-mentes nevelésre, különösen a gondozási és háztartási feladatokat illetően. A csecsemőgondozás, gyermeknevelés, idősgondozás, betegápolás, háztartási ismeretek, főzés, varrás, háztartási szerelés, barkácsolás stb. oktatásának fokozatos bevezetése nemtől függetlenül mindenkinek – játékos formában már óvodás korban. Ehhez megfelelő tananyag-csomag kidolgozása.
– A várandós állapot idejében legalább trimeszterenként egyszer a védőnői konzultáción az együtt élő apa is vegyen részt annak érdekében, hogy az apa is felkészüljön arra, hogyan lehet részt venni a csecsemőgondozásban, hogyan változik meg a munkamegosztás a gyermek megérkezésekor stb.

2.5 Elő kell segíteni a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását a nők és férfiak számára egyaránt, gyermekbarát környezet kialakításával

A gyermekek életkorukból adódó igényei láthatók legyenek a köztereken, ezért meg kell könnyíteni a gyermekek számára a közterek használatát – gyermekbarát közterek, építmények, városok, intézmények és szolgáltatóipar –, hogy ne csak az anya magánügye legyen a kicsikkel való törődés, hanem az egész társadalomé.

Stratégiai irányok és célok:

– A gyermekbarát megoldások elterjesztése építészeti és belsőépítészeti megoldásokkal, – rámpa, pelenkázó mindkét nem mosdójában, vagy a közös előtérben, szoptatóhelyiség, gyereksarok, etetőszék, játszósarok, mosdóhoz gyermekfellépő stb. – gyermekbarát szolgáltatások alkalmazása közintézményekben, ajánlások üzletek, hotelek, könyvtárak, tömegközlekedési vállalatok, benzinkutak, éttermek stb. számára.
– A Családbarát Munkahely Díj mintájára megpályázható állami díj bevezetése gyermekbarát intézmények, üzletek számára.

A célok eléréséhez szükséges mutatók:

– bölcsődei és óvodai férőhelyek száma, ezek területi elosztása
– atipikus munkavégzési formákban dolgozó nők és férfiak száma és aránya
– gyest, családi gyedet, részmunkaidővel kombinált gyest, gyermek után járó betegszabadságot igénybe vevő nők és férfiak száma
– nemi bontású statisztika az otthon és a munkahelyen teljesített munkaórák számáról
– betegápolásban, idősgondozásban dolgozó önkormányzati házi betegápolók száma

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– ápolást nyújtó intézményi helyek száma
– a családdal a betegápolási szolgáltatás biztosításában együttműködő önkormányzatok száma
– a Gyermekbarát Díjat elnyert intézmények, üzletek száma

3. A férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentésének támogatása a politikai és gazdasági döntéshozatalban, valamint a tudomány területén

3.1 Az egyenlő arányú férfi-női részvétel támogatása a politikai döntéshozatalban

Stratégiai irányok és célok:

– Intézményi átalakító reformok megtervezésével meg kell teremteni annak lehetőségét, hogy a nők politikai döntéshozatali hátrányai felszámolhatók legyenek
– Megvizsgálni annak a lehetőségét, hogy a nők politikai döntéshozatalban történő arányosabb képviselete milyen módon biztosítható.

3.2 Az egyenlő arányú férfi-női részvétel támogatása a gazdasági döntéshozatalban

Stratégiai irányok és célok:

– A nők vezető pozícióban elfoglalt helyét mind az állami, mind a magánszektorban az esélyegyenlőségi tervek szerepének hangsúlyosabbá tételével az időszak végére úgy szükséges növelni, hogy a kiinduló állapothoz képest az 1/3-dal magasabb legyen, és/vagy egyik nem aránya se legyen 40% alatt. A gazdasági döntésekben és általában a munka világában megmutatkozó nemi szegregáció orvoslásának egyik útja lehet, ha ezen a területen is biztosítjuk a nők megfelelő arányú részvételét.

3.3 Az egyenlő arányú férfi-női részvétel támogatása a tudomány területén

Stratégiai irányok és célok:

– Az elkövetkezendő időszakban valamennyi Európai Uniós forrásból támogatott kutatási, fejlesztési és innovációs projektekben kapjon prioritást a társadalmi nem kérdése, mint a kutatás tárgya, valamint a gender szemlélet és módszertan jelenjék meg a kutatásokban alkalmazott módszerek között. A pályázatok kiírása és elbírálása során kiemelt szempontként jelenjen meg a gender aspektus meglétének kritériuma.
– A női hátrányok felszámolása az oktatási és kutatási intézményekben. A gender szempontú kutatásokkal más, új, innovatív megközelítések jelenhetnek meg. Új szempontok alapján bizonyíthatóan új tudományos eredmények is várhatóak. Ennek feltételeként ösztönözni szükséges a kutatási pályázatokban és a nők tudományos pályáján meglévő előmeneteli akadályok megszüntetését.

3.4 A Kormány tudatos, folyamatos, jól felépített előkészítő munkája és kampánya a társadalmi tudatformálásban a fenti stratégiai irányok és célok megvalósítása érdekében

Stratégiai irányok és célok:

– Folyamatos kampány könyvek, tájékoztató anyagok kiadásának, terjesztésének ösztönzése társadalmi célú hirdetések segítségével is, mivel a kormányzati-politikai erők elkötelezettsége nélkül nem remélhető a társadalmi és politikai reform.
– A gender tudatosság és a társadalom értékváltásának ösztönzése.

A célok eléréséhez szükséges mutatók:

– a nők száma és aránya a politikai döntéshozatalban
– a nők száma és aránya a gazdasági döntéshozatalban
– a nők száma és aránya a tudomány egyes szintjein és területein

4. Az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtétele – A nők ellen elkövetett erőszak minden formájának felszámolása, sürgős fellépés a nők és férfiak, lányok és fiúk testi és érzelmi integritáshoz való alapvető jogának megsértése ellen

4.1 Az áldozatok védelmét és az elkövetők felelősségre vonását szolgáló általános jogi és infrastrukturális keret kialakítása

Magyarországon a családon belüli erőszak megelőzése, valamint az áldozattá válás megelőzése, az áldozatsegítés, az áldozat kompenzációja területén a Társadalmi Bűnmegelőzés Nemzeti Stratégiájáról szóló 115/2003. (X. 28.) OGY határozatnak köszönhetően átfogó és hosszú távú bűnmegelőzési program valósult/valósul meg. Ugyanakkor a nők elleni erőszak különféle fajtáinak megelőzése és felszámolása, és a kérdés stratégiai megközelítése terén Magyarországnak további lépéseket kell tennie. Ennek megfelelően az alábbi intézkedések azt hivatottak elősegíteni, hogy fokozatosan létrejöjjön a nők elleni erőszak, mint a nemi alapú erőszak minden formáját megragadni képes, a nők integritásának megsértését, mint emberi jogi jogsértést meghatározó és szankcionáló jogi keret és az áldozatok speciális igényeinek megfelelő intézményrendszer. A nők elleni erőszakra vonatkozó átfogó Stratégia emberi jogi jogsértésként kezeli az elfogadott nemzetközi meghatározás szerint nemi alapú erőszaknak (gender-based violence) tekintett különféle erőszakfajtákat, melyekkel szemben részben általános, részben speciális intézkedésekkel tervez

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

fellépni. A tervezett stratégiai irányok és célok meghatározása során alapelv a már ismertetett emberi jogi megközelítés alkalmazása. Ennek értelmében a nők elleni erőszak fajtái – különösen ismerős által elkövetett visszatérő erőszak – nem konfliktusnak, veszekedésnek vagy életvezetési nehézségnek minősülnek, hanem emberi jogi jogsértésnek, amelyek ellen az állam azonnali és hatékony beavatkozással védi állampolgárait, felelősségre vonja az elkövetőket, valamint gondoskodik az áldozatok reviktimizációjának elkerüléséről és az erőszak hosszú távú megelőzéséről.

Stratégiai irányok és célok:

– A 45/2003. (IV.16.) OGY határozat II. a) pontjában körülírt egységes, az emberi jogi szemléletmód szerinti szakmai protokollok megalkotása valamennyi, a nők elleni erőszak kezelésében szerephez jutó szakma számára. A Rendőrség szakmai protokollját e tárgykörben a 32/2007. (OT. 26.) ORFK utasítás tartalmazza, a jogalkalmazásban működő egyéb szakmák, valamint az egészségügyi és a pszicho-szociális szakmák számára is ezen utasításhoz hasonlóan szükséges a szakmai protokoll megalkotása.
– Attitűdformáló és a nők elleni erőszak során elkövetett emberi jogi jogsértések felismerését és elismerését fejlesztő ismereteket közvetítő képzési programok kidolgozása, továbbfejlesztése és megvalósítása a jogalkalmazók számára, hasonlóképpen az Igazságügyi Hivatal által a pártfogó felügyelőknek és áldozatsegítő munkatársaknak nyújtott, egyéb rendszeres képzésekhez, az érintett szakemberek számára.
– Speciális, a nők elleni erőszakkal, mint emberi jogi jogsértéssel foglalkozó, telefonos és személyes tanácsadást nyújtó segélyszolgálatok felállítása, megerősítése az erőszak különféle formáinak áldozatává vált nők számára.
– Az egészségügyi, oktatási és szociális intézmények bevonása a nők elleni erőszak feltárásába, kezelésébe és megelőzésébe.
– A nők elleni erőszakra és az emberi jogokra vonatkozó speciális tudásanyagot átadó képzések bevezetése az iskolai oktatásban, a közép- és felsőoktatási intézményekben.
– Ismeretterjesztő kiadványok, kézikönyv kiadása a nők jogaira vonatkozó hazai és európai jogszabályokról, kiadványsorozat készítése a jogok érvényesítéséhez szükséges gyakorlati tudnivalókról.
– A nők elleni erőszak minden típusának körében regisztrált cselekményekre vonatkozó, nemekre, cselekménytípusokra bontott, valamint az elkövető és az áldozat közötti kapcsolatra kiterjedő statisztikai adatgyűjtés fejlesztése, a jelenleg rendelkezésre álló adatbázisok (Netzsaru, ENYÜBS, OITH) kompatibilitásának biztosítása, az adatgyűjtés szempontjainak protokoll alapján történő egységesítése és ennek nyilvánosságra hozatala, a statisztikai adatoknak az interneten könnyen kereshető és hozzáférhető adatbázisban való közzététele évente. A bűnügyi személyes adatok statisztikai célú kezelése során a különleges adatok kezelésére vonatkozó követelményekre is figyelemmel kell lenni a jogalkotási feltételek megvizsgálása során.
– A fenti intézkedéseknek a témával régóta foglalkozó és az áldozatokkal való foglalkozás terén tapasztalatokkal rendelkező civil szervezetekkel együttműködésben történő megvalósítása.
– A célok megvalósulásának rendszeres ellenőrzése, monitorozása a megvalósulás ütemének figyelemmel kísérése, illetve a mindenkori részfeladatok kijelölése érdekében.

4.2 Nők elleni családon belüli erőszak

Mind a külföldi, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezek az adatok kizárólag a fizikai erőszakot elszenvedőket foglalják magukban, de tudjuk, hogy a folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb. Magyarországon a rendőrség statisztikája szerint, a családon belüli erőszak hetente legalább egy nő és havonta legalább egy gyerek életét követeli. Összesen évente 200 körül van a családon belüli erőszak körében meghalt emberek száma. A nők és gyerekek ellen elkövetett erőszak azonban az esetek nagy részében nem jelent emberölést. Az áldozatok által inkább „választott" öngyilkosság, az életveszélyes testi sérülések, a kiesett munkanapok, a gyógyszeres és pszichiátriai kezelések és a lelki sérülések évente nők és gyerekeik százezreinek életét teszik tönkre. Magyarországon a büntetőeljárás során alkalmazható távoltartás volt az egyetlen olyan jogi eszköz, amelyet kifejezetten az erőszak e fajtájának szankcionálására hoztak létre egészen 2009. október 1-ig. Megjegyzendő, hogy a büntetőeljárásról szóló törvényben szereplő távoltartást Magyarországon a vonatkozó szabályozás hatálybalépését követő két évben összesen 141 esetben rendelt el a bíróság, míg pl. a 8,3 milliós Ausztriában az ottani törvény hatálybalépésének (1997. május 1.) második évében, 1998-ban a rendőrség és a csendőrség összesen 2600 távoltartási határozatot adott ki.

2009. október 1. óta hatályos a 2009. évi LXXII. törvény, amely a távoltartás külön ilyen esetekre specializált változatát vezeti be és szabályozza részletesen. Többek között a törvény 1. §-a meghatározza a családon belüli erőszak fogalmát. Jelenleg még nem állnak rendelkezésre statisztikák az új törvény érvényesülésével kapcsolatban.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A korábbi egyeztetésen részt vevő minisztériumok, a büntetőeljárási távoltartás kidolgozása során több alkalommal is kísérletet tettek egy önálló családon belüli erőszak tényállás megfogalmazására. Ezt az igényt a civil szervezetek is rendszeresen felvetik jelezve, hogy a köztársasági elnök sem zárta ki ennek lehetőségét egy, a 2009. évi LXXII. törvény alkotmányossági felülvizsgálati indítványában.

A legfőbb probléma, hogy a családon belüli erőszak számos olyan fogalommal rendelkezik, amellyel a jelenlegi büntetőjogi dogmatika nem tud mit kezdeni (pl.: párkapcsolat). Előrelépést a témában csak úgy lehetne elérni, hogy ezen jogilag megfoghatatlan fogalmakat a megfelelő jogágakban pontosan meg lennének határozva. Csak ezután kezdődhet el a büntetőjogi implementálásuk.

A Btk.-ban és a szabálysértésekről szóló törvényben jelenleg közel harminc olyan tényállás található, amelyek a fizikai, a pszichikai, a szexuális abúzust, valamint az elhanyagolást foglalják magukba, és amelyek a családon belüli emberileg és jogilag elítélhető cselekményeket teljes körűen felölelik. Kormányzati és társadalmi egyeztetést szükséges kezdeményezni arról, hogy melyek azok bűncselekményi tényállások, amelyeknél egy minősített esettel átfogóbban lehetne kezelni a családon belüli erőszak problémáját.

Eljárásjogi szempontból említésre méltó, hogy a családon belüli erőszakkal kapcsolatos ügyek ex lege soron kívül kell eljárni, és a többi esetben is ez kérelmezhető, azonban a működésének hatékonyságát meg kell vizsgálni, és ha szükséges, intézkedéseket kell hozni a hatékonyság növelése érdekében.

Stratégiai irányok és célok:

– A családon belüli erőszak, valamint a kapcsolódó fogalmak pontos meghatározása, nemzetközi definíciók alapján, a megfelelő jogágban.
– A pontos fogalmi meghatározások ismeretében annak vizsgálata, hogy szükséges-e akár a Btk.-ban, akár a szabálysértésekről szóló törvény módosítása.
– A nemek szerint bontott kriminálstatisztikai adatgyűjtés bővítése az alkalmazott szankciókra vonatkozó kvantitatív adatokkal (annak kimutatása, hogy pontosan milyen büntetéssel végződtek az ügyek) – elsősorban a jogszabály alapján a büntetőbíróságok által a bűnügyi nyilvántartó szerv felé teljesített adatszolgáltatás szakmai tartalmának továbbfejlesztése, valamint a bűnügyi nyilvántartó szerv által nyilvántartott szankcionálási adatok statisztikai célú felhasználása lehetőségének megteremtése által, ideértve az esetleg szükségessé váló jogalkotási és informatikai fejlesztési feltételek megteremtésének a megvizsgálását is. A bűnügyi személyes adatok statisztikai célú kezelése során a különleges adatok kezelésére vonatkozó követelményekre is figyelemmel kell lenni a jogalkotási feltételek megvizsgálása során.
– Az ügyek lemorzsolódására („attríció") vonatkozó rendszeres szakmai felmérések szervezése, célorientált kutatások támogatása.
– A családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó állami és civil áldozatvédelmi szolgáltatások személyi és intézményi kapacitásának növelése, a civil szervezetek által kidolgozott és alkalmazott integrált ügyfélellátás bevezetése az áldozatokat ellátó állami szolgáltatóknál, a segítségnyújtás fejlesztése, a már meglévő krízisközpontok szolgáltatásainak kiegészítése többek között az elektronikus segítségnyújtás módszerének alkalmazásával.
– Annak biztosítása, hogy az elkövetőkkel történő foglalkozás – elterelés az erőszakos magatartástól – ne vonjon el emberi és anyagi erőforrásokat az áldozatoktól.
– A bántalmazó magatartás, bántalmazó viselkedésjegyek felismerésére kidolgozott képzések beépítése az iskolai képzésbe és a szakemberek oktatásába, mint a családon belüli erőszak elleni speciális megelőző intézkedés.
– A tömegtájékoztatás eszközeinek bevonása a párkapcsolati erőszakkal kapcsolatos sztereotípiáknak, a párkapcsolati erőszak romantikus beállításának felszámolásához, felvilágosító és köztudatformáló kampányok meghirdetése, oktatási anyagok terjesztése, pályázatok kiírása.

4.3 Szexuális zaklatás

A szexuális zaklatás fogalma jelenleg nincs pontosan meghatározva, ezek az esetek jellemzően nem kerülnek jogi fórumok elé. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző hatóság – saját honlapja tanúsága szerint – sem 2007-ben, sem 2008-ban egyetlen, szexuális zaklatást panaszoló ügye sem volt. Nyilvánvaló, hogy ezen eseteket kellemetlen feltárni. Európai Uniós felmérések szerint a nők legalább 30–50 százaléka szenved el munkahelyi szexuális zaklatást. Bár Magyarországon semmilyen reprezentatív felmérés nem áll rendelkezésre a szexuális zaklatásról, alappal feltételezhető, hogy hazánkban az EU átlagához képest, ez az arány bizonyosan nem kisebb.

Stratégiai irányok és célok:

– Az ügyek számára, alakulására vonatkozó statisztikai adatok feltárása, az adatok nyilvánosságának folyamatos biztosítása, kutatások, reprezentatív és kvalitatív felmérések rendszeres időközönkénti végzése.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– A témával kapcsolatos fogalmak pontos jogszabályi meghatározása.
– Az Európai Bizottság által 2007-ben a tagországok az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző hatóságai számára, a nemi alapú diszkrimináció fokozottabb szankcionálásának elősegítésére létrehozott munkacsoport Magyarországra vonatkozó tevékenységének, és a tevékenység eredményének nyilvánosságra hozása, átláthatóságának biztosítása.
– Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző hatóság dolgozói, döntéshozói, valamint a munkaügyi bírók gender-szemléletű képzésének folyamatos biztosítása.
– A munkáltatók számára mintaként használható, a részletes panasztételi mechanizmusra is kiterjedő Magatartási Szabályzat kidolgozása, és a Szabályzat alkalmazásának kötelezővé tétele legalább azon munkáltatók számára, amelyek esélyegyenlőségi tervek elfogadására kötelezettek.
– Felvilágosító, ismeretterjesztő kampányok folytatása a nagyközönség, illetve kifejezetten a munkavállalók és a munkáltatók számára.

4.4 Zaklatás

A Btk. módosításával 2008. január 1-én hatályba lépett egy új, zaklatás elnevezésű tényállás. Eszerint, aki abból a célból, hogy mást megfélemlítsen, vagy más magánéletébe, illetőleg mindennapi életvitelébe önkényesen beavatkozzon, rendszeresen vagy tartósan mást háborgat, így különösen mással, annak akarata ellenére telekommunikációs eszköz útján vagy személyesen rendszeresen kapcsolatot teremteni törekszik, ha súlyosabb bűncselekmény nem valósul meg, vétséget követ el, és egy évig terjedő szabadságvesztéssel, közérdekű munkával vagy pénzbüntetéssel büntetendő. A 176/A. § (2) bekezdése szerint ugyanis, aki félelemkeltés céljából mást vagy rá tekintettel hozzátartozóját személy elleni erőszakos vagy közveszélyt okozó büntetendő cselekmény elkövetésével megfenyeget, vagy annak a látszatnak a keltésére törekszik, hogy a sértett vagy hozzátartozója életét, testi épségét vagy egészségét sértő vagy veszélyeztető esemény következik be, vétséget követ el, és két évig terjedő szabadságvesztéssel, közérdekű munkával vagy pénzbüntetéssel büntetendő. A zaklatás az erőszakos cselekményeket megelőző, illetve azt a szintet el nem érő helyzeteket kívánja szankcionálni.

Az új tényállással kapcsolatban még nem áll rendelkezésre komoly gyakorlati tapasztalat, de a jogalkotó szándéka arra irányult, hogy megpróbálja lefedni a zaklatás számos formáját. Szükséges az elkövetkező időkben a zaklatás tényállásának felülvizsgálata a gyakorlati tapasztalatok tükrében.

Lényeges annak feltárása, hogy a mintegy kétéves jogalkalmazói gyakorlat során milyen problémák, hiányosságok merültek fel a tényállással kapcsolatban. A vizsgálat függvényében kell sort keríteni esetleges jogszabály-módosításokra.

Stratégiai irányok és célok:

– A Btk.-ban szereplő zaklatásról szóló rendelkezés körültekintő felülvizsgálata és az eredmény függvényében a szükséges módosítások elvégzése.
– A rendőrök, egyéb jogalkalmazók, illetve a segítő szakmák dolgozóinak képzése a zaklatással, annak az áldozatra gyakorolt hatásaival, a cselekmény súlyosságával kapcsolatban, különös figyelemmel a fenyegető zaklatás idejében történő felismerésének megelőző funkciójára.
– Statisztikai adatok gyűjtése reprezentatív és kvalitatív felmérések, valamint a Btk. zaklatás tényállása alapján indult eljárások útján, az eljárások sorsának alakulását is beleértve.

4.5 A szexuális önrendelkezés

A nők és gyermekek által megélt erőszak jelentős része a szexuális önrendelkezés megsértéséből ered. A nemi erőszak, gyerekekkel szembeni szexuális visszaélés vagy erőszak, a prostitúció, a pornográfia, valamint az ezekhez szorosan kapcsolódó nő- és gyermekkereskedelem megszüntetésének és megelőzésének egyik akadálya az a jogi szemléletmód, mely e sérelmeket nem az önrendelkezés megsértésnek, hanem „erkölcsi" – a nők erkölcseit elrontó – kérdésnek tekinti. A Btk. olyan tényállásokat tartalmaz, mint a „szemérem elleni erőszak", „vérfertőzés", és a szexuális önrendelkezés elleni bűncselekményeket magában foglaló fejezet neve is „nemi erkölcs elleni bűncselekmények" maradt. Az emberi jogi megközelítésre való váltás itt is elengedhetetlen a hatékony fellépéshez.

Civil szervezetek több kutatásban kimutatták a szexuális önrendelkezés körébe tartozó jogsértésekkel szemben az előítéletességet, az áldozathibáztatást, és az elkövetők felelősségének kisebbítését, vagy teljes elmosását a társadalom, a jogalkalmazók, a szakértők és a sajtó részéről.

Miközben a nemi erőszakot, illetve szexuális abúzust elszenvedő nők és gyerekek száma évente több tízezerre rúg, az életük során legalább egyszer nemi erőszakot elszenvedett nők és lányok aránya 29%. Ugyanakkor a rendőrség által regisztrált erőszakos közösülések száma pl. 2003–2007 között mintegy 250 eset évente. Az elítélések, valamint a reprezentatív minta alapján megbecsülhető elkövetések számaránya alapján egy 2000-ben készült elemzés

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

a büntetlenül maradt nemi erőszakot elkövetők számát 98,92%-ra tette. Azok a lányok és nők, akiket megerőszakoltak, arra számíthatnak, hogy nem hisznek nekik és stigmatizálják őket. Magyarországon sokkal kevesebb a szexuális bűncselekmény miatti feljelentés, mint más európai országokban, ugyanakkor az egyik legmagasabb az elmarasztaló ítéletek aránya, ami arra utal, hogy kizárólag a gyakorlatilag már a rendőrségi feljelentéskor „eleve bizonyítottnak" tekintett ügyek kerülnek bíróságok elé. A CEDAW Bizottság korábbi két állami időszaki jelentés nyomán kiadott ajánlása ellenére a gyakorlat továbbra is megköveteli, hogy az áldozatnak bizonyítania kell a fizikai ellenállást ahhoz, hogy az ellene elkövetett szexuális visszaélés bűncselekménynek minősüljön.

A gyermekek ellen elkövetett szexuális abúzus látenciáját magyar szakértők 24-szeresre becsülik, azaz csak minden 24. esetre derül fény. A szexuális önrendelkezés megsértésének többi fajtájáról még ennyi megbízható adattal sem rendelkezünk. Mindezek fényében megállapítható, hogy a szexuális önrendelkezés megsértésének eseteire a magyar jog és társadalom jelenleg még nem képes a legmegfelelőbb választ megadni.

Stratégiai irányok és célok:

– A statisztikai adatgyűjtés szélesítése, országos reprezentatív kutatások folytatása, az ügyek alakulásának nyomon követése, és az adatok hozzáférésének biztosítása a hatóságok által vezetett nyilvántartásokban és adatbázisokban, továbbá az ilyen adatgyűjtésre irányuló kutatások támogatása független szervezetek/kutatók részére – különös tekintettel arra a tényre, hogy a szexuális abúzusok látenciája kiemelkedően magas.
– Az alap- és középfokú oktatási intézmények tanulóit érintő, a szexuális kultúrával és magatartással kapcsolatos széles körű, objektív ismeretek átadását, a felnőtt életre és a felelős, örömteli párkapcsolatokra történő felkészítést célzó fejlesztések támogatása. A szexuális önrendelkezés jogának érvényesülését szolgáló szexuális és mentálhigiénés felvilágosító programok megvalósításának ösztönzése.
– A szexuális erőszak különféle fajtájával foglalkozó speciális hatósági egységek létrehozása különösen, de nem kizárólag a nyomozó hatóságoknál, a bíróságoknál, valamint az egészségügyben, ezek dolgozóinak speciális, a nők elleni erőszak jellemzőire, a nők emberi jogainak nemzetközi meghatározására, az elkövetők és áldozatok felismerésére és a velük való foglalkozás speciális ismeretire kiterjedő képzése.
– A szexuális erőszakkal kapcsolatos ügyekben eljáró különböző hatóságok tevékenységére vonatkozó protokollok kidolgozása.
– A szexuális erőszak, illetve a szexuális visszaélések áldozatait integrált módon ellátó szolgáltatások létrehozása az Európa Tanács ajánlásainak figyelembevételével.
– Az áldozatvédelemben már ismert és a nemzetközi tapasztalatokban bevált speciális technikai felszerelések alkalmazása (zárt láncú televíziós rendszeren történő kihallgatás; a kihallgatás, tanúvallomás hanganyagon, videón történő rögzítése stb.), az eljárás során az áldozat védelmében, különösen a többszöri tanúvallomás-tételi kötelezettség által tipikusan okozott reviktimizáció elkerülése érdekében.

4.6 Prostitúció, emberkereskedelem és pornográfia

Mind a prostitúció, mind az emberkereskedelem területén viszonylag új jogszabályok vannak érvényben Magyarországon. Mivel azonban e jogszabályokat társadalmi valóság mélyebb ismerete nélkül módosították, az a furcsa helyzet állt elő, hogy e két kérdéskört a magyar jogszabályok egymástól teljesen függetlenül kezelik. A prostitúcióra vonatkozó szabályozást 1993-ban – figyelembe véve az akkor már közel negyven éve érvényben lévő ún. New Yorki Egyezmény rendelkezéseit – módosították. Kiiktatták a prostituált személy büntethetőségét. Erre a változtatásra azonban úgy került sor, hogy a prostitúcióval összefüggésben megfogalmazott többi bűncselekmény leírását, valamint értelmezését nem módosították. Az üzletszerű kéjelgés tényállása hatályon kívül helyezésre került ugyan, ám a prostitúció többi szereplője – a bordélyfenntartók, kerítők, futtatók – meghatározása nem változott meg. Ők a törvény szerint csak elősegítik, esetleg kihasználják a prostitúciót, de azt az értelmező rendelkezés szerint továbbra is a most már nem büntetendő prostituált követi el. A Btk. 2007-es módosítása nyomán büntethetővé vált a kiskorú prostituált szolgáltatásait igénybe venni kívánó személy. Minthogy azonban a magyar állam továbbra is következetesen úgy vélekedik, hogy a prostitúcióban mégiscsak a prostituált a főszereplő, egy szabálysértési tényállással – az 1999-ben hatályba lépett szervezett bűnözés elleni törvény keretei között – valójában visszahelyezte a magyar jogba a prostituált büntethetőségét.

A törvény türelmi zónákat ír elő, ahol az utcai prostituált találkozhat a szolgáltatásait igénybe venni kívánó személlyel, s védett zónákat, ahol nem. A zónák kijelölése a törvény értelmében az önkormányzatok feladata, de azok mostanáig nem jelöltek ki ilyeneket. A rendőri eljárásoktól félő utcai prostituáltak lakásokba, illegális bordélyokba húzódtak vissza, s ezt elősegítette az Internet és a mobiltelefon elterjedése.

A prostitúció valódi működtetőivel szemben ritkán lép fel a rendőrség, az utóbbi években 100–200 esetben folyt eljárás, a látencia ezen a területen legalább százszoros lehet.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Emberkereskedelem címén évente mindössze 20–40 esetet regisztrálnak a bűnügyi statisztikák. A jogalkalmazók szerint nehéz ezeket az eseteket felderíteni. Az eljárás során bizonyítani kell ugyanis, hogy az emberrel folytatott kereskedés aktusa megtörtént. Ezt a tényt azonban, mivel a sértett tanúk többnyire megfélemlített nők és lányok, igen nehéz bizonyítani.

Az emberkereskedelem áldozatai számára egy biztonságos menedékotthon (shelter) működik, amelyet egy civil szervezet üzemeltet. Biztonsági okokból kizárólag az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat, illetve a rendőrség közvetíthet oda jelentkezőket. 2005-ben a shelter céljára biztosított négy épületből kettőt be kellett zárni, mivel túl kevés kérelmező jelentkezett, s azok is viszonylag rövid ideig vették igénybe a szolgáltatásokat.

A pornográfia jellegzetessége az erőszakos szex népszerűsítése. A pornográfia a nőt (általában a nőt, s emellett a gyermeket) mint kiszolgáltatott szextárgyat ábrázolja. Az Amerikai Pszichológiai Társaság közelmúltban kiadott jelentése kimutatta, hogy a női test szexuális tárgyként történő ábrázolása (pornófelvételek) a fiatal lányok testükkel kapcsolatos önbizalomhiányához, depresszióhoz, valamint táplálkozási rendellenességekhez vezet, továbbá a fiatalok egészséges nemi fejlődését is akadályozza (http://www.apa.org/releases/sexualization.html).

Stratégiai irányok és célok:

– Szociológiai, pszichológiai, egészségügyi, gazdasági és kriminológiai – a bűnszervezetekre vonatkozó – kutatások, valamint felvilágosító tevékenység folytatása a prostitúció, mint társadalmi jelenség megszüntetésének igényével és céljából.
– Tekintettel arra, hogy a pornográfia elfogadtatására és népszerűsítésére – szalonképessé tételére – hatalmas anyagi apparátus áll rendelkezésre, a tipikusan az abban szereplő lányok és nők tömegeinek rendkívüli mértékű anyagi kizsákmányolása révén, elsősorban a felvilágosítás, a köztudatformálás, a pornográfia szokásos és valótlan „romantikus" ábrázolását ellensúlyozó tájékoztatás megkezdése és fenntartása.
– A migráns, illetve nemzetközi védelemben részesített nők áldozattá válásának megelőzése, hiszen kiszolgáltatott helyzetükből adódóan könnyebben válnak a prostitúció és az emberkereskedelem áldozatává.

A célok eléréséhez szükséges mutatók:

– a nők elleni erőszak bármely formáját a nők önrendelkezési jogának, emberi jogainak sérelmeként értelmező jogszabályváltozások száma és iránya
– a nők elleni erőszak körében elkövetett bejelentett, regisztrált, kivizsgált és szankcionált bűncselekmények száma
– az elrendelt büntetőeljárási kényszerintézkedések száma, jellege, hossza, a regisztrált bűncselekmények arányában, az elkövetőkre kiszabott szankciók jellege, mértéke, hossza
– az állami és civil szféra által nyújtott szolgáltatások számának alakulása, speciális – telefonos és személyes – krízisszolgálatok, segélyvonalak, jogsegélyszolgálatok, integrált ellátást nyújtó szolgálatok száma és finanszírozási forrása
– a meglévő és létrehozandó krízisközpontok hálózatainak adatai, áldozatok, segítségkérések számának alakulása, a nyújtott segítség természete, az utánkövetés eredményei stb.
– képzésekben résztvevők száma képzésmódok, képzési napok, témák, képzők szerint
– az ellátottak elégedettségi mutatói független felmérések alapján
– az emberi jogi szemléletmódnak megfelelő felvilágosító és oktatási anyagok címzettjeinek száma
– a témáért felelős állami szervek, valamint a nők elleni erőszakkal foglalkozó emberi jogi civil szervezetek anyagi és emberi erőforrásainak változása, a célcsoport közvetlen ellátására jutó, illetve a célcsoport segítésére nyújtott összeg mértéke és annak változása
– az egységes szakmai protokollok száma az egyes témákban
– a nők elleni erőszak nemzetgazdasági és egyéni anyagi következményeit feltáró kutatások száma
– a családon belüli erőszak körébe vonható bűncselekmények áldozatainak száma nemi és életkori bontásban
– az írott és elektronikus sajtóban megjelenő, sztereotípiákat mellőző híradások, tájékoztató, ismeretterjesztő cikkek, anyagok száma
– a sztereotípiáktól, a nők számára bármely módon megalázó, az áldozatokat hibáztató ábrázolástól mentes ismeretterjesztő, felvilágosító, köztudatformáló kampányok száma
– az előítélet-mentes oktatási anyagokat alkalmazó alap-, közép- és felsőfokú oktatási intézmények száma
– az egészségügyi és a segítő szolgáltatásokban megjelenő ráfordítások összege
– a férfiaknak a nők elleni erőszak megszüntetésében való felelősségét kimondó kampányok száma
– a férfiakat megcélzó, a nők erőszaktól való védelmét előtérbe helyező szolgáltatások száma
– a férfiak számára nyújtott szolgáltatások költségeinek aránya az áldozatoknak nyújtott szolgáltatások, illetve az áldozatok védelmét szolgáló intézkedések költségeinek arányában, ahol ez az arány nem haladja meg a 10%-ot
– a mutatók mindegyikénél különös figyelmet kell szentelni a többszörös diszkrimináció áldozataivá váló nőkre

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

5. A nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorításának támogatása

5.1 A nemekhez kötődő sztereotípiák felszámolása az oktatásban

Stratégiai irányok és célok:

– A Nemzeti Alaptanterv tartalmának rendszeres revíziója oly módon, hogy azokban tanulói szükségletként, pedagógiai értékként jelenjen meg a sztereotípiamentes társadalmi nemi identitás, valamint a társadalmi esélyegyenlőséget biztosító kompetenciák.
– Olyan továbbképző rendszerek kidolgozásának elősegítése, amelyek érintik az oktatásban résztvevő szakmák mindegyikét: az oktatásirányítókat, a közoktatási szakértőket, valamint a pedagógusokat. Ezek célja a gender érzékenyített tantervek implementációjának támogatása.
– A pedagógiai szakmai szolgáltatások keretében kapjon helyet a gender szemlélet alkalmazásának kiépítése és annak ösztönzése, hogy a nők és férfiak egyenlőségének szempontjai jelenjenek meg a pedagógiai és társ-szakmai tanácsadások során.
– A tankönyvek és tananyagok jóváhagyásának folyamatában a gender szempontú kritériumok alkalmazásának továbbfejlesztése.
– A közoktatás számára történő taneszköz-fejlesztés során horizontális szempontként jelenjék meg a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének kérdése.
– A felsőoktatás szintjén olyan kutatóbázis megteremtésének ösztönzése, melynek feladata a gender oktatáspolitikai innovációk és fejlesztések hátteréül szolgáló tudásalap léthozása, az információs bázis fejlesztése és közzététele, és további stratégiai oktatáspolitikai ajánlások kidolgozása.
– A felnőttképzés és az élethosszig tartó tanulás szférájában bővítése, második esélyteremtő képzés megvalósítása az oktatási rendszerbe illesztve (pl. női akadémia létrehozásával).

5.2 A nemekhez kötődő sztereotípiák felszámolása a média bevonásával

Stratégiai irányok és célok:

– Olyan kritériumrendszer kidolgozása, amely alapja lehet a vonatkozó jogi szabályozás felülvizsgálatának, a szexizmusmentes és a nemek közötti egyenlőséget támogató médiakommunikációs nyelvezet és ábrázolásmód gyakorlásának, valamint a modellül szolgáló „médiatermékek" létrehozásának erősítése érdekében.
– A közpolitikai, sport, tudományos, gazdasági műsorokban és témákban való női részvétel támogatása.
– Olyan műsorsorozatok megjelenésének ösztönzése, amelyek a nők és férfiak társadalmi egyenlőségére vonatkozó általános ismeretek elterjesztését elősegítik.
– A médiaismeretek tárgyköre gender revíziójának elősegítése a közoktatásban.

A célok eléréséhez szükséges mutatók:

– a gender-képzésre fordított összeg és az abban résztvevők száma
– a téma iránt érdeklődő, a mintaprojektben résztvevő iskolák száma
– a mintaprojektben résztvevő tanárok száma
– a mintaprojektben oktatott diákok száma
– a funkcionálisan analfabéta nők száma
– a nemek megjelenése a sajtóban (közéleti műsorokban, a női és férfiszerkesztők száma stb.)
– a passzív megszólalás nemek szerinti aránya
– a nem sztereotip ábrázolások aránya a sztereotiphoz viszonyítva
– a nők megalázó, csak dekorációként történő ábrázolásának száma a médiában, kiemelten a reklámokban
– a távoktatásban részt vett nők és férfiak száma

6. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve célkitűzéseinek megvalósításához elengedhetetlen változások szakmai megalapozása (képzés, intézményrendszer, nemekre érzékeny költségvetés, nemekre bontott adatgyűjtés)

6.1 A gender szakértelem fejlesztése és szakértők képzése, valamint a gender alapú szaktudás elterjesztése az államigazgatásban

a) Képzés a fenti stratégiai cél elérése érdekében:

A képzés feltétele egy, az államigazgatás belső hierarchiájára, hatásköreire, felelősségi viszonyaira maximálisan figyelő, modulokból álló, a változásokra rugalmasan reagáló tananyag elkészítése. Célja a témával kapcsolatos releváns tudás és kompetenciák átadása, a szükségletekre figyelő, empatikus, ügyfélbarát attitűd kialakítása. A kompetenciák a hazai és külföldi jó gyakorlatok átgondolását és gyakorlati adaptációját segítik. Módszertana szakít azzal a gyakorlattal, hogy csak a munkatársak vesznek részt képzéseken, és a továbbiakban vezetői támogatás és ellenőrzés nélkül végzik munkájukat. Az új rendszerben a képzés a vezetőkkel, vagy vezetői

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

felkészítéssel kezdődik. A munkatársi képzést a tudását reprezentáló, a fogalommal és a belőle következő feladatokkal azonosuló vezető indítja, személyes hitelével ösztönzi a részvételt és a befogadást. A tréningmódszer, a résztvevők bevonását segítő interakciók, esetmegoldások felkészítenek a tanultak alkalmazására, a személyiség fejlesztése a résztvevők munkáját általában is segíti. A képzéshez szükséges és elégséges időt konszenzussal alakítják ki. A szervezeti fluktuáció tréner tréninget is feltételez, ami biztosítja, hogy mindig van valaki a szervezetben, aki az új belépők felkészítését elvégzi.

Manapság még ritka, hogy a minisztériumok tudatosan közreműködői szemléletben gondolkodjanak, pedig a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elvével kapcsolatos sikerekben sokan érdekeltek és érintettek, s a megvalósításban is sokan segíthetnek. A közös gondolkodáshoz tudat- és szemléletváltás eléréséhez képzésre van szükség. Különösen fontos lehet a véleményformáló munkáltatók, a civilek, mint animátorok, – akik helyben az önkormányzatok figyelmét a megoldásra irányítanák – és az érdekképviseletek képzése. A közös képzés elősegíti a nyitott, befogadó és elfogadóbb szervezeti magatartás kialakulását.

Stratégiai irányok és célok:

– Az államigazgatás belső hierarchiájára, hatásköreire, felelősségi viszonyaira maximálisan figyelő, modulokból álló, a változásokra rugalmasan reagáló tananyag elkészítése.
– Képzés indítása a vezetőknek, vagy vezetői felkészítéssel, majd a munkatársi képzés.
– A tréningek lehetőségének és feltételeinek megteremtése.
  Közreműködői szemlélet kialakítása.

b) A szaktudás és fejlesztése a fenti stratégiai cél elérése érdekében

Az államigazgatás hatékony működésének egyik alapfeltétele a hatékony kommunikáció. A Stratégia egészét tekintve ez a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve szakmai feladatainak réteg- és ügyfél specifikus lefordítását jelenti. Első lépésben ez a jogok és kötelességek tudástranszferét jelenti, a jogérvényesítés praktikus tudnivalóival együtt, később a téma általános népszerűsítését, amelyhez akkor már iskolában szerzett alapok adnak kiindulópontot. Megfelelő tananyagok készítése óvodáskortól a felsőoktatásig, a hazai kisebbségek számára is elérhető fordításban. Szükséges a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve alapján a „jó gyakorlatok" összegyűjtése az EU-tagállamokból és a hazai államigazgatási szervezetektől. Szükséges a jó gyakorlat napi munkába történő adaptációja, szolgáltató közigazgatás működő gyakorlatába való beépítése. Fontos, hogy a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve az e-közigazgatásnak is részévé váljon, könnyű elérést biztosítva a nemek közötti egyenlőség jogi szabályai és jogérvényesítési lehetőségei, a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elvével kapcsolatos köz- és szakpolitikák megismeréséhez, a jogsértésekkel kapcsolatos jelzések eljuttatásához stb.

Azokban a minisztériumokban, ahol az Operatív Programok Közreműködő Szervezetei működnek, rendkívül gazdag forrásanyagot jelenthet az első tervezési periódusban a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve értelmezésének és gyakorlati tapasztalatainak összegyűjtése, különös tekintettel a gender szempontú tervezés hiányaiból következő diszfunkciókra.

Stratégiai irányok és célok:

– A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve váljon a jogi és államigazgatási felsőoktatás részévé, s kerüljön be a köztisztviselői alapvizsga követelményrendszerébe.
– Az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 2010. május 1-jével életbe lépő módosítása vezeti be az esélyegyenlőségi szakértő intézményét, szükséges ezen módosítás tapasztalatainak megvizsgálása, valamint megfelelő hatásvizsgálat lefolytatása a szakértők működési területének esetleges kiterjesztésére az államigazgatás különböző szintjeire.
– A kormány támogatja, hogy ajánlás készüljön az esélyegyenlőségi szakértő képzésen belül a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve tartalmi minimumára.
– A megszerzett tudás alapján készüljön megfelelő, a dolgozók és a honlapot olvasók számára is példaértékű esélyegyenlőségi terv.
– A megszerzett ismereteket és kompetenciákat az államigazgatás különböző szintjein a változások követésére és beemelésére alkalmas távoktatás/képzés kondicionálja, amely megteremti a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve vizuális megerősítésének lehetőségét, és javítja annak átélhetőségét – külföldi példa olyan piktogramokat említ, ahol apák ülnek gyerekükkel

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

az autóbuszok gyerekesek számára fenntartott helyein, az épületek menekülési útvonalait pedig nők és nem férfiak jelzik.

A célok eléréséhez szükséges mutatók:

– a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve alapján felépülő képzésben résztvevők száma az államigazgatás egyes szintjein
– a sikeres vizsgát tevők száma
– a képzés anyagának érdekességére, hasznosságára, napi munkában való alkalmazhatóságára adott osztályzatok
– a képzés hatására kibővített esélyegyenlőségi tervek száma
– a gender szakértők száma az államigazgatásban
– a kiképzett belső trénerek multiplikációs száma az új belépőknek tartott képzések után az egyes évek végén
– a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve szempontjára épülő ügyfélelégedettség-mérés eredményei az egyes államigazgatási szervek ügyfelei által kitöltött kérdőívek alapján
– a képzések nyomán megváltozott munkahelyi pozíciók száma

6.2 A stratégia megvalósításához szükséges intézményrendszer létrehozása és működtetése, amely az ágazatokban érvényesítendő feladatok koordinálását, megvalósítását, annak monitorozását kiértékelését és ellenőrzését biztosítja

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikája stratégiai elvének fogalma, tartalma nem eléggé ismert, a közbeszédben és egyes dokumentumokban más, hasonló fogalmakkal keveredik.

Egy 2006. évi kutatás az Ebktv. ismertségét és ennek kapcsán a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve érvényesítésének feltételeit vizsgálva a kérdezettek több mint felénél tájékozatlanságot tapasztalt esélyegyenlőségi kérdésekben. Az esélyegyenlőség egy csoport számára elsősorban egyenlő lehetőségeket jelent, amit az egyenlő bánásmód követ. Erre a 30–50 év közöttiek érzékenyebbek. Közel azonos nagyságrend említette a hátrányos helyzet kompenzálását is. A nők és férfiak egyenlősége nem különállóan, hanem más említésekkel együtt, mint az adott probléma társadalmi nemi metszete jelent meg a definíció elemei között úgy, hogy az egyenlőtlenségek érzékelése elsősorban a kisgyerekes anyák és az ötven fölötti nők elhelyezkedésére, illetve a nők és férfiak bérezésére vonatkozott. Az alacsony jogismerettel rendelkező válaszadók nem sok helyről kaphattak ez ügyben eligazítást. Az első Nemzeti Fejlesztési Terv (a továbbiakban: NFT) intézményes mechanizmusok híján nem hozott igazi áttörést a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve megismertetésében és gyakorlattá válásában. A felülről lefelé történő bevezetés nem párosult egy párhuzamos, alulról felfelé is elinduló ismeretátadással. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve bekerült a pályázatok horizontális követelményei közé, de – az intézményes befogadás fogyatékossága és az intézmények ellenállása miatt – jelentősen leegyszerűsítve. A fogalmi bizonytalanság alapján megfogalmazódott, hogy bár a személyek és szervezetek pályázóképességének javításának érdekében sok hasznos, magyarázó kiadvány született, a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve céljának, jelentőségének és következményeinek lefordítása éppen azok számára nem történt meg, akik talán a leginkább érdekeltebbek abban.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve megvalósulása és jövője csak tisztázott fogalomrendszerrel, széles intézményes alapokon, az uralkodó politikai akarat befolyásolására alkalmas konszenzusos döntéshozatalt folytatva képzelhető el. A konszenzus alapfeltétele az érintettek szükségleteinek ismerete, a kutatási adatokra épülő alternatív tervezés, az egyén választási lehetőségeinek és szabadságának tiszteletben tartása és a döntési folyamatban való részvétel biztosítása. Csak így képzelhető el a tradíciók lassú átalakítása, fogadókészség a gender szempont mainstreammé változtatására – a nemi szempont fősodorba helyezése –, és az eredmények érintettek által történő elfogadására.

a) Nyitott kérdések az intézményrendszer átalakítása kapcsán

Az intézményrendszerről gondolkodva kiindulópontnak tekintjük az jelenlegi status quo-t, azaz, hogy a Kormány mellett a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős tárca érvényt szerez a hazai és nemzetközi jogszabályokból adódó kötelezettségeknek. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző hatóság a módosított Ebktv. által adott hatáskörökkel élve eljár a jogsértések megszüntetése, igazolások kiadása tárgyában. A civil kontrollt továbbra is a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanács jelenti. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve hatékony megvalósuláshoz azonban további intézmények bevonása szükséges, amelyeknél a statútumok szintjén jelennek meg a feladatok. A politika meggyőzéséhez és a nyomásgyakorláshoz elengedhetetlen a változó-növekvő közreműködői kör, civilekből, vállalatokból, vállalkozókból. Feltételezzük, hogy az intézményes szereplők gender képzettséggel rendelkeznek.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A közös érdekek kialakításához jó és fontos a közös képzés, továbbképzés.

Az intézményrendszer jövőbeni alakulása jórészt attól függ, hogy a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve kezelése a jövőben elkülönül-e más társadalmi csoportokétól. Az Új Magyarország Fejlesztési Terv (a továbbiakban: ÚMFT), az NFT-hez hasonlóan esélyegyenlőség címszó alatt együtt említi a nők és férfiak társadalmi egyenlőségét, a fogyatékkal élők és a romák hátrányait. A megoldás törvényes, hiszen az Ebktv. megoldását követi, de nem hasznos, mert versengő helyzetbe kényszeríti az egyes csoportokat, miközben elfedi a csoportokon belüli nők speciális problémáit. A csoportok problémáinak összehasonlíthatatlansága, az esetenként előforduló előítéletesség és a minden pozitív kezelésmódra történő reakció megosztó aránytalanságokhoz vezet. Az említett csoportok különböző strukturális problémákkal, évszázados és új keletű hátrányokkal és egyenlőtlenségekkel szembesülnek. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikája stratégiai elvének és a másik két csoportnak is segítene, ha a jövőben elkülönülten, a saját problémákra reflektáló saját programokkal, célokkal és indikátorokkal, differenciáltan kezelnénk őket, feltételezve, hogy így nagyobb az esély a helyzetük javulására.

b) Javaslatok az intézményrendszer jövőjére

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elvéért felelős intézményrendszer javasolt kibővítése elősegítené a más csoportokkal való szolidaritás elvének fenntartását és gyakorolását, valamint folytatását a programok és célok mentén. Ennek következtében a fejlődésnek a képzési és jogszabályi feltételei folyamatosan megteremtődhetnek.

Stratégiai irányok és célok:

– Megvizsgálni, hogy az állampolgári jogok országgyűlési biztosa és az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző hatóság mellett szükséges-e egy, a nők és férfiak társadalmi egyenlősége érvényesüléséért felelős országgyűlési biztos kijelölése.
– Ne csak a monitoring bizottságokban, hanem a tervezés idején is legyen az Operatív Programoknál a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikája stratégiai elvének szakértője. Feladata: adatok, tények, jó gyakorlatok közvetítése, hatáselemzés.
– A társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős tárca hozzon létre a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve érvényesítésének monitorozására megfelelő egységet, amelynek munkatársai az Európai Unió pénzügyi támogatásainak igénybevételéhez szükséges terveket és operatív programokat készítő szervnél (EU pénzfelhasználás), az állami foglalkoztatási szervnél (foglalkoztatási támogatások) és az államháztartásért felelős tárcánál (nemekre érzékeny költségvetés) végeznek előzetes hatáselemző, javaslattevő majd értékelő tevékenységét.
– A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve monitorozását végző egység a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős tárca jelenlegi gyakorlatát folytatva kutatások, célvizsgálatok és fókuszcsoport megbeszélések alapján alakítja ki álláspontját.
– A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve monitorozását végző egység az információs és kommunikációs technológiák segítségével és a média figyelésével végzi, gondoskodik a hatásvizsgálatokhoz, javaslattételhez, változtatásokhoz szükséges férfi-női társadalmi jelzőrendszer kialakításáról.
– A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve monitorozásának munkáját rotációs alapon civil önkéntesek is segíthetik.
– A helyi polgármesterek kérése alapján szakértők segítik a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve érvényesítését a tervezésben, a közigazgatás alsó szintjein. Ez elősegíti az alulról felfelé történő építkezést, a térségi és regionális szempontok esetleges előnyeinek kihasználását, különösen a leghátrányosabb helyzetű térségekben. A közreműködői körben figyeljünk a polgármesternőkre, és politikai hovatartozástól függetlenül tekintsük szövetségesnek az egyenlőségért dolgozókat.
– Személyei feltételek biztosítása az intézményesítés végrehajtásához.

A célok eléréséhez szükséges mutatók:

– a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elvének szempontjait figyelembe vevő jogalkotási terv elkészítése
– nemi szempontú egyenlőségi ellenőrző lista kidolgozása a közigazgatásra, a nemi szempontú egyenlőségi minimum megfogalmazásával

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– az Ombudsmannál kezdeményezett és sikerrel/sikertelenül elintézett, a nemek társadalmi egyenlőségére vonatkozó ügyek száma
– a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve monitorozása során készített hatásvizsgálatok, javaslatok száma, az elfogadott javaslatok aránya az összesen belül
– pályázatok esetén a korábban rosszabb helyzetben levő férfi/nő kedvezményezettek helyzetének, nyerési arányainak változása a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve érvényesítésének hatására
– a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanács elfogadó vagy elmarasztaló értékelése a monitorok munkájáról az előzetes sikerkritériumok teljesítése alapján.

6.3 A nemekre érzékeny költségvetési (gender budgeting) szemlélet kialakítása

A gender budgeting (a továbbiakban: nemekre érzékeny költségvetés) a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve alkalmazását jelenti a költségvetési folyamatokban. Azaz olyan, a nemek szempontjaira érzékeny költségvetés kialakítását, amely a költségvetés tervezésének minden szintjén szem előtt tartja a nemek szempontjait, és úgy tervezi a költségvetési bevételeket és kiadásokat, hogy azok a nemek közötti egyenlőséget támogassák. A központi költségvetés tervezésénél a döntéshozóknak figyelembe kell venni a nemek különböző szükségleteit és érdekeit. Ehhez az szükséges, hogy a kiadások és bevételek hosszabb távú hatása nemenkénti bontásban kerüljön bemutatásra a költségvetés tervezésekor. A gender szempontú gondolkodás egyik eszköze a nemek közötti igazságosság mérlegelése a költségvetés szintjén. Ezt a módszert nemcsak a központi költségvetésben kell érvényre juttatni, hanem az önkormányzatoknál is.

A célzott programok hiánya az ÚMFT Operatív Programjaiban, a „nőszempont" hiánya a pénzügyi tervezésben szintén indokolttá teszi a nemekre érzékeny költségvetés kérdése stratégiai jelentőségének biztosítását.

Az ÚMFT második tervezési periódusa csak kis részben támaszkodhatott az első NFT értékelésére, amelyben nem voltak – most már tudjuk, nagyon hiányoztak – kifejezetten a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve megismertetését, intézményesülését vagy érvényesülését segítő célzott programok. Több szakértő véleménye ellenére az ÚMFT programozási folyamata sem javított ezen a helyzeten. Az ilyen programok fontosságát egyebek mellett a növekvő női elszegényedés és annak hatásai is indokolnák. Ezért hosszú távon elképzelhetetlen, hogy a támogatási programok tervezése, pénzügyi hátterének meghatározása, majd megvalósítása és értékelése a jövőben megtörténjen a gender szempont markáns, intézményes érvényesítése nélkül, és ez a szempont ne jelenjen meg az EU-val történő egyeztetésekben is. Ugyanez igaz a költségvetés makro-, mezzo- és mikro szintjeire is. Noha a gazdasági válság miatt minden területen önmérséklet és takarékosság várható el, éppen ezért az eddigieknél sokkal fontosabb a nemek szempontjaira érzékeny költségvetés erőteljes érvényesítése a közkiadások várható megnyirbálása során.

a) A Pekingi Nyilatkozat elfogadása óta próbáljuk megérteni és megértetni a nemek szempontjaira érzékeny költségvetés fontosságát, azt, hogy amennyiben a költségvetési tervezés során nem veszik figyelembe a nők szükségleteit és a gazdasághoz való hozzájárulásuk súlyát, a források elosztása során nem érvényesülhet a méltányosság és az egyenlőség.

A tervezés alapelve, hogy nem több pénzről, hanem az adott pénzmennyiség más szempontok szerinti elosztásáról van szó. Néhány önkormányzat hajlandó volt kipróbálni, mit is jelent ez valójában, de a jövőben ennél sokkal többre, a gender szempont földrajzilag kiterjedtebb érvényesítésére és magától értetődőbb alkalmazására lesz szükség.

A szegénység már ma is indokolná a nemekre érzékeny költségvetésért és a szegények sorsának javításáért küzdő csoportok kapcsolatfelvételét. Amennyiben a munkanélküliség szintje nem változik vagy nő, akkor nagyon fontos az aktív és passzív munkaerő-piaci eszközök gender szempontú megoszlása; ha nő a Széchenyi kártya kamattámogatása, akkor pedig lényeges, hogy az erről szóló információ eljut-e a vállalkozó nőkhöz is, segíti-e hitelhez jutásukat. A pályázatok kiírása tipikusan a férfifoglalkozásokban csökkenti a nők esélyeit.

Általános szemlélet szerint az egyenlőség biztosításáért az állam, valamint a minisztériumok mellett leggyakrabban az önkormányzatok a felelősek. Azonban a foglalkoztathatóságot javító szociális feladataiknak – gyermekintézmények létesítése és fenntartása, idősek napközi otthona – egyre nehezebben tudnak eleget tenni. Lemondani e feladatok megoldásáról, vagy a szociális gazdaság eszközeivel, civileknek történő feladatátadással megoldást keresni – ezt is lehet a nemekre érzékeny költségvetési szemlélet szerint menedzselni.

Stratégiai irányok és célok:

– A nemek szempontjaira érzékeny költségvetési szemlélet érvényesítése a központi költségvetésben és az önkormányzatoknál.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

b) Az ismert társadalmi és demográfiai okok következtében a nőkre háruló kettős elvárás a jövőben sem fog csökkeni. Az öregedő európai társadalmakban, így nálunk is, az eltartó-eltartott arány csak a nők jelenleginél nagyobb arányú gazdasági aktivitásával lesz javítható, ugyanakkor a nyugdíjrendszerek finanszírozása hosszú távon csak a születésszám emelkedésével javítható. Tehát a nőknek a jelenleginél több gyermeket kellene vállalniuk, és a jelenleginél nagyobb arányban kellene kereső tevékenységet is folytatniuk. E folyamatok támogatása elképzelhetetlen a költségvetés szempontjainak átgondolása nélkül.

Stratégiai irányok és célok:

– Ajánlással, vagy új jogszabállyal meg kell határozni a költségvetés tervezésének azokat a minimumpontjait, ahol a gender szempontokat érvényesíteni kell. Ilyen a helyi adók meghatározása, a foglalkoztathatóságot érintő kérdések, mint pl. a gyermek- és idősgondozás, a munkanélküliek foglalkoztatása a helyi szükségletek kielégítésére. De szó lehet a szociális gazdaság ösztönzéséről önkormányzati megrendelésekkel, térségi összefogásról a méretgazdasági, járatsűrűségi problémák megoldása érdekében.
– Kampány meghirdetése és elindítása többek között parlamenti vitanap megszervezésének ösztönzésével és sajtókampánnyal.
– Ösztönözni, hogy a kérdés az általános- és a nemek közötti egyenlőségről szóló közbeszéd részéve váljon, és így megkerülhetetlen eleme legyen a majdani választási témáknak is.
– A nemekre érzékeny költségvetéssel foglalkozó tréningek indításának ösztönzése az (újra)választásra készülő polgármesterek és polgármesternők számára.
– Ösztönözni és szakértői segítséggel támogatni szükséges a nemekre érzékeny költségvetés tervezését vállaló első száz települést.

A célok eléréséhez szükséges mutatók:

– a nemekre érzékeny költségvetés tervezését folytató települések száma és ennek változása
– a választási programok tartalomelemzése alapján elért hatás
– a téma sajtómegjelenéseinek alakulása
– a résztvevők száma a rendezvényeken, elégedettségmérés, javaslatok, mint a téma társadalmasításának jelzései
– a nőket érintő többletkiadások aránya az előző év tervéhez képest, folyó áron

6.4 Gender szempontú statisztikai adatgyűjtés

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve az Európai Uniós jogharmonizáció révén vált feladattá, feltétellé, strukturális változások alakítójává. Mivel megvalósulása állami köz- és szakpolitikák közvetítésével történik, így az elvárások alapján a szolgáltató közigazgatás része. Finanszírozása részben Európai Uniós, részben hazai forrásból valósul meg. Mindkét fogalom – a szolgáltató közigazgatás és a finanszírozás is – magától értetődően átláthatóságot és elszámoltathatóságot feltételez. A mérés a változások és elmozdulások követésének feltétele, ami lehetővé teszi az összehasonlítást is azokkal, akikkel az Európai Unión belül problémaközösségben élünk. A didaktikus bevezető oka, hogy mindez nem annyira egyértelmű, mint amilyennek tűnik. A CEDAW jelentés mellett az EU különböző igazgatóságainak kérdőívei figyelmeztetnek a hazai statisztikai háttér hiányosságaira. E hiányok a nők és férfiak társadalmi egyenlőtlenségeivel kapcsolatos szakszerű érvelést is nehezítik.

Stratégiai irányok és célok a kölcsönös mérés és mérhetőség nemzetközi és időbeli összehasonlítása érdekében:

a) EU források felhasználásának követése. Jogszabályi háttér és tárcaközi egyeztetés révén olyan intézményes kapcsolatok megteremtése, amelyek biztosítják, hogy minden olyan EU-s és hazai költségvetési forrás felhasználásáról, amelynek hatása van a nemi alapú egyenlőtlenségek kialakulására, fennmaradására és felszámolására, készüljön női-férfi bontású statisztikai felvétel. Ennek alapmutatóit és indikátorait a Stratégia elkészültével, az egyes prioritások szempontjait figyelembe véve szükséges véglegesíteni.

A célok eléréséhez szükséges mutatók:

– nők részvétele az NFT programjaiban
– a férfiak és a nők által benyújtott pályázatok, és ezen belül a nyertes pályázatok aránya
– a formai hiba miatt elutasított pályázatok nemek szerinti megoszlása
– meg nem valósult, módosítást kérő stb. pályázatok nemek szerinti megoszlása
– az eredmény és hatásindikátorok teljesülése nemek szerinti bontásban
– a továbbfoglalkoztatottak foglalkoztatási ideje nőknél és férfiaknál

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

b) A társadalmi nemek különbözőségeire érzékeny tervezés és program-értékelés érdekében elengedhetetlen az ÚMFT által átfogott minden területen az adatok nemek szerinti gyűjtése és elemzése, valamint releváns, a nemek egyenlőségét segítő indikátorok meghatározása.
A célok eléréséhez szükséges mutatók:
– egy főre jutó támogatás női-férfi aránya
– a nők és férfiak képzési, tanácsadási, mentorálási stb. óráinak száma
– az önfoglalkoztatóvá vált nők száma
– a képzések elégedettségi mutatói
– a munkanélküliből foglalkoztatottá vált nők száma
– az egyenlő munkáért egyenlő bér elv érvényesülése a pályázati kifizetésekben
– az Európai Bizottság által indított JEREMIE programból (Joint European Resources for Micro to Medium Enterprises) felvett mikro- és nagyobb hitelek megoszlása

c) A mérés, és az ennek nyomán létrejövő adatbázis mellett az összehasonlíthatóság szempontjának figyelembevétele. Ennek érdekében szükséges a Roadmap EUROSTAT-ra hivatkozó monitoring indikátorainak felhasználása a magyar statisztikai adatbázisban is az ott szereplő bontásban.
A célok eléréséhez szükséges mutatók:
– a Roadmap EUROSTAT-ra hivatkozó monitoring indikátorainak a Központi Statisztikai Hivatal által adaptált indikátorainak száma

VI. Jó irányító munka, mint a Stratégia sikerének előfeltétele

Jó gyakorlatok összegyűjtése és beépítése a programokba

A Stratégia egész időtartama alatt kiemelten fontos, hogy folyamatosan figyelemmel kísérjük az egyes célterületekre hatást gyakorló kormányzati és civil programokat, beavatkozási formákat. Jó gyakorlatok („best practices") egyaránt lehetnek olyan programok, amelyek a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia hatására jöttek létre és olyanok is, amelyek attól függetlenül, de annak valamely célfeladatával megegyező céllal működnek.
A jó gyakorlatok összegyűjtése az adott minisztériumok feladata. Az egyes minisztériumok képviselői, egyéb kormányzati szereplők, illetve a civil szféra képviselői egy évente megrendezendő kerekasztal-beszélgetésen vitatják meg az elmúlt évben a területükre vonatkozó programok működése során feltárt jó és rossz tapasztalatokat. Fontos tehát, hogy bár alapvetően a jó gyakorlatokra fókuszál ez a tapasztalatgyűjtés, ki kell térni azokra a programokra vagy programelemekre is, amelyek rossz gyakorlatnak minősülnek.

A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégiában meghatározott intézkedések, programok monitoring rendszere

A Stratégiában meghatározott feladatok monitorozását a célprogramok tervezésekor felállított szempontrendszer alapján lehet végrehajtani. A programok tervezésekor már meg kell állapítani a monitorozás során használni kívánt indikátorokat, jellemzőket és ezek alapján lehet eredménymutatókat felállítani. Az eredmények mellett fontos az esetleges hiányosságok okainak feltárása és részletes elemzése is, amelyek megkövetelik a szükséges intézkedések meghatározását és következetes végrehajtását.

Az adatok szerepe a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégiában

A női-férfi bontású adatok minden területen történő használata alapvető fontosságú a Stratégia intézkedéseinek tervezése és monitorozása érdekében. Fel kell továbbá mérni, hogy milyen releváns indikátorokra van szükség ahhoz, hogy a célprogramokat monitorozni tudjuk. A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia megvalósítása során szükséges a Központi Statisztikai Hivatal és/vagy független kutatóintézetek adatait gyűjteni és használni. A megvalósítás során figyelmet kell fordítani az adatok kötelező kezelésére vonatkozó alkotmányossági, adatvédelmi követelmények betartására, valamint arra, hogy a statisztikai adatkezelésnek meg kell felelnie a statisztikáról szóló 1993. évi XLVI. törvény rendelkezéseinek. Ehhez a szükséges költségvetési forrásokat biztosítani kell, valamint meg kell tenni a szükséges lépéseket az ezekkel az intézményekkel való megfelelő együttműködés érdekében.
Továbbá a tervezéshez szükség lesz egy olyan szociológiai kutatásra is, amely kifejezetten a roma nőket érintő problémákat tárja fel, nem roma nőkkel és roma férfiakkal összehasonlítva.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A Kormány 1012/2010. (I. 22.) Korm. határozata a Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2010–2011. évekre vonatkozó cselekvési tervéről

1. A Kormány
   a) elfogadja a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról szóló 88/2009. számú OGY határozat 2. c) pontjában foglalt feladatának végrehajtása érdekében készített, a kormányhatározat mellékletét képező cselekvési tervet;
   b) felhívja az érintett minisztereket, hogy a cselekvési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról készítsenek beszámolót, és azt 2012. január 31-éig küldjék meg a szociális és munkaügyi miniszternek;
   c) felhívja a szociális és munkaügyi minisztert, hogy a b) pont szerinti beszámolók alapján 2012. március 31-éig készítsen jelentést a Kormány számára a cselekvési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról.
2. Ez a határozat a közzététele napján lép hatályba.

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

Melléklet az 1012/2010. (I. 22.) Korm. határozathoz

A Nemzeti Ifjúsági Stratégia cselekvési terve 2010–2011.

1. Általános rendelkezések

1.1. Koordinálni kell a Nemzeti Ifjúsági Stratégia (a továbbiakban: NIS) céljainak megvalósítása érdekében a különböző társadalmi szereplők ifjúságügy terén végzett tevékenységét
   a) a kormány irányítása alá tartozó szervek, az ifjúságpolitikai háttérintézmények és a velük együttműködő szervezetek vonatkozásában;
   b) a kormányzati szervekkel, az ifjúsági korosztállyal foglalkozó szakmai és társadalmi szervezetekkel;
   c) az Ifjúsági Koordinációs Bizottság (IKB) létrehozásával, szabályozásával és működtetésével.

   Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
   oktatási és kulturális miniszter
   önkormányzati miniszter
   földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter
   egészségügyi miniszter
   Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter
   nemzeti fejlesztési és gazdasági miniszter
   igazságügyi és rendészeti miniszter
   közlekedési, hírközlési és energiaügyi miniszter
   környezetvédelmi és vízügyi miniszter
   külügyminiszter
   társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter
   pénzügyminiszter
   Központi Statisztikai Hivatal elnöke
   Határidő: az IKB létrehozására és megalakulására 2010. január 30.
   a szakmai és társadalmi szervezetekkel való együttműködés folyamatos

1.2. Ki kell alakítani a cselekvési tervben foglalt intézkedések eredményeinek mérését szolgáló indikátorokat és a mérés módszereit.

   Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
   Központi Statisztikai Hivatal elnöke
   Határidő: 2010. június 30.

2. Az ifjúsági korosztályok sikeres társadalmi integrációjához szükséges környezet fejlesztése

2.1. Támogatni kell nyílt pályázati felhívás keretében a gyermekvédelmi szakellátás területén működő szolgáltatók esetében az önálló életkezdést támogató szolgáltatások körében a szülői szerepre felkészítő módszertanok és képzési tematikák kidolgozását, modell értékű gyakorlatok adaptálását és képzések megvalósítását.

   Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
   Határidő: 2010. december 31.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

2.2. Ösztönözni kell Családbarát Munkahelyek kialakítását a meglévő nyílt, évente kiírásra kerülő pályázati felhívás keretein belül, cím adományozásával, a megvalósított legjobb gyakorlatok terjesztésével, nyilvánosságra hozatalával.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: folyamatos

2.3. Lehetőség szerint hosszútávon biztosítani szükséges a fiatalok, valamint a többgyermekes családok számára kamattámogatások igénybevételét a Magyar Köztársaság területén levő lakások építésére, új lakások vásárlására, valamint korszerűsítésére szolgáló hitelintézeti kölcsönökhöz.

Felelős: önkormányzati miniszter

Határidő: folyamatos

2.4. Meg kell vizsgálni a jelenlegi lakástámogatási rendszer hatékonyságát, valamint fel kell mérni a fiatalok valós igényeit, illetve szükségleteit az optimális lakástámogatási rendszer kialakítása érdekében.

Felelős: önkormányzati miniszter

Határidő: 2010. december 31.

2.5. Támogatni kell a pályaorientációs szolgáltatások fejlesztését, az országosan egységes pályaorientációs rendszer megalapozását és kialakítását az egyes karrier-, munka-, pályatanácsadást érintő nemzeti regionális fejlesztések összehangolásával, az életpálya-tanácsadás módszertanának megújításával, a szakemberek körének bővítésével, hozzájárulva a kereslet-vezérelt szakképzés kialakításához.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: folyamatos

2.6. Támogatni kell a fiatalok számára a pályaválasztási rendezvények megszervezését, melynek során a megfelelő döntés meghozatalához szükséges gazdasági, munkaerő-piaci információk elérhetővé válnak számukra.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2010. december 31.

2.7. Támogatni kell a felsőoktatási szolgáltatások rendszerszintű fejlesztését, melynek célja a nem-formális és informális tanulás elfogadása közös alapelveinek megalkotása a Központi Validációs Rendszer (KVR) és az Országos Képesítési Keretrendszer (OKKR) kialakításával, valamint központi diplomás pályakövető rendszer kifejlesztésével (DPR).

Felelős: oktatási és kulturális miniszter

Határidő: folyamatos

2.8. Támogatni kell a hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztést a felsőoktatásban, melynek célja a felsőoktatási karrier tanácsadás, a pályaorientációs tevékenység és az egész életen át tartó tanulás hatékonyabb megvalósításának fejlesztése, a mai követelményeknek megfelelő differenciált, komplex felsőoktatási szolgáltatások kifejlesztésével és működtetésével.

Felelős: oktatási és kulturális miniszter

Határidő: 2011. december 31.

2.9. Támogatni kell olyan pályázati rendszer kialakítását, amely segítséget nyújt a bolognai rendszer különböző szakaszaiban résztvevő kiválóságok továbblépéséhez, tudományos fejlődéséhez, továbbá elősegíti a tudományos életpálya vonzóvá tételét, tervezhetőségét.

Felelős: oktatási és kulturális miniszter

Határidő: folyamatos

2.10. Felül kell vizsgálni a START-program alapján bevezetésre kerülő változásokat. El kell készíteni a programmal kapcsolatos szükségszerű módosításokat hatástanulmány elkészítését követően.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2011. december 31.

2.11. Támogatni kell a fiatalok munkatapasztalat-szerzésének elősegítésére és foglalkoztatásuk ösztönzése érdekében azon munkaadókat, akik a regionális munkaügyi központ által meghatározott szakképesítéssel rendelkező regisztrált pályakezdő álláskereső foglalkoztatását legalább egy évig vállalják olyan munkakörben, amelyben a fiatal megfelelő munkatapasztalatot szerezhet.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: folyamatos

2.12. Támogatni kell a fiatalok és pályakezdők munkaerő-piaci integrációjának elősegítését a regionális munkaügyi központok bázisán megvalósuló komplex munkaerő-piaci programokon keresztül.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2011. április 30.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

2.13. Lehetővé kell tenni, hogy a szakiskolai tanulók, – különös figyelemmel a halmozottan hátrányos helyzetű fiatalokra – az alapfokú iskolai végzettséget követően alternatívaként, közvetlenül léphessenek a szakiskolákban a szakképzési évfolyamra és a munkaerőpiac által igényelt szakmát sajátíthassanak el.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2010. szeptember 1.

3. Az ifjúsági korosztályok és közösségeik érvényesülésének elősegítése

3.1. Fejleszteni kell az ifjúsági korosztályok sikeres társadalmi integrációja érdekében a kompetencia-alapú oktatás eszközrendszerét – kognitív (értelmi) és affektív (érzelmi) kompetenciákat támogató pedagógiai, pszichológiai és technikai eszközök – tartalmát, melyek alkalmazásra kerülnek a helyi pedagógiai programokban.

Felelős: oktatási és kulturális miniszter

Határidő: folyamatos

3.2. Támogatni kell pályázati formában az ifjúsági korosztályok szociális, életviteli, digitális, nyelvi és idegen nyelvi kompetenciáinak fejlesztését a közoktatási és közművelődési rendszeren belül.

Felelős: oktatási és kulturális miniszter

Határidő: folyamatos

3.3. Támogatni kell pályázati formában az ifjúsági korosztályok életpálya-építési kompetenciáinak fejlesztését, a tanulást segítő támogató formák alkalmazását. Pályaorientációs tevékenységekkel, egyéni tanulási tervekkel kell segíteni a felsőoktatásba, illetve a munkaerőpiacra történő belépésüket. Támogatni kell a közoktatási intézményeket új tanulási formák adaptálásában, nem-formális tanulási lehetőségek, illetve egyéni igényekre, szükségletekre szabott tanulási formák kialakításában.

Felelős: oktatási és kulturális miniszter

Határidő: folyamatos

3.4. Meg kell vizsgálni a korosztály aktív állampolgári kompetenciáinak fejlesztése, közösségi aktivitásuk, valamint érdekérvényesítési képességük növelése érdekében az oktatási, valamint az ifjúságügyi tárca közötti együttműködés lehetőségeit a meglévő jogszabályi környezet felülvizsgálatával, az együttműködési pontok feltárásával.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter

Határidő: 2010. december 31.

3.5. Támogatni kell az oktatási és kulturális esélyegyenlőség elősegítése érdekében a térségi szintű szakmai szervezetekkel, képviseletekkel való együttműködés kialakítását, a szakmai és támogatói környezet megteremtésével kapcsolatos tevékenységeket, valamint a komplex esélyegyenlőségi programok kidolgozását és megvalósítását.

Felelős: oktatási és kulturális miniszter

Határidő: folyamatos

3.6. Elő kell segíteni az iskolai agresszió és konfliktusok megelőzését, kezelését, valamint a biztonságos iskolai környezet kialakítását a jogszabályi környezet áttekintésével, az agresszió megelőzését és kezelését szolgáló iskola- és tananyag-fejlesztési programok támogatásával, oktatásügyi közvetítői hálózat működtetésével, szakiskolai konfliktuskezelő programok megvalósításával, kistérségi iskolapszichológusi hálózat fejlesztésével.

Felelős: oktatási és kulturális miniszter
igazságügyi és rendészeti miniszter

Határidő: folyamatos

3.7. Elő kell segíteni a vidéken élő fiatalok kulturális és szabadidős tevékenységeinek támogatását

a) a Program a Nemzeti Kortárs Könnyűzenei Kultúráért program keretein belül, valamint

b) a hátrányos helyzetű települések ifjúsága számára szervezett kulturális programokkal.

Felelős: oktatási és kulturális miniszter
szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2011. december 31.

3.8. Fel kell tárni a hatékony együttműködés lehetőségeit az ifjúsági bűnmegelőzés terén az érintett tárcák között.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
igazságügyi és rendészeti miniszter
oktatási és kulturális miniszter

Határidő: folyamatos

3.9. Fel kell mérni a gyermek- és serdülőkori mentális betegségeket kezelő ellátórendszereket az érintett korcsoportok mentális egészségének megtartása, helyreállítása és az ellátás hatékonyságának növelése érdekében. Meg kell

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

teremteni a szoros együttműködést az oktatási, a szociális, valamint az egészségügyi intézmények között. Meg kell határozni az egyes ellátórendszerek kompetenciáit és feladatköreit.

Felelős: egészségügyi miniszter
szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter
Határidő: 2011. december 31.

3.10. Elő kell segíteni, hogy a kábítószer használat szempontjából veszélyeztetett ifjúsági korosztály számára széles körben elérhetővé váljanak olyan egészségfejlesztési és drogprevenciós programok, melyek az információ átadását, a komplex készségfejlesztést, a szerfogyasztás elfogadottságának csökkentését tűzik ki célul.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter
egészségügyi miniszter
igazságügyi és rendészeti miniszter
Határidő: 2010. december 31.

3.11. Lehetővé kell tenni és pályázati úton támogatni kell legalább kistérségi szinten a diáksport, valamint a szabadidősport programokat az ifjúsági korosztály körében egészségmegőrzésük érdekében.

Felelős: önkormányzati miniszter
Határidő: 2011. december 31.

3.12. Támogatni kell pályázati úton a gyermekek és fiatalok integrációs programjait, melyek segítik szocializációjukat, valamint fejlesztik társas és egyéni kompetenciáikat.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
Határidő: folyamatos

3.13. Támogatni kell a gyermekek és fiatalok számára egész évben programokat és szolgáltatásokat biztosító szervezetek éves munkatervében megjelenő, fejlesztő célú, tárcaközi együttműködésben kidolgozott tematikus tábori programjainak megrendezését.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
érintett tárcák
Határidő: pályázati konstrukció ágazatközi kidolgozására 2010. december 31.
pályázatok kiírása és azok támogatása 2011-től folyamatos

3.14. Támogatni kell pályázati úton az ifjúsági korosztályok és közösségeik önálló kezdeményezéseit, önkéntes feladatvállalásukat, elő kell segíteni nemzetközi tapasztalatszerzésüket, továbbá ösztönözni kell az európa-polgári, toleráns, más kultúrák iránt nyitott attitűd megerősítését segítő programok megvalósítását.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
Határidő: folyamatos

3.15. Ösztönözni kell a helyi, regionális, illetve országos szintű ifjúsági érdekképviseleti intézményrendszer kialakítását, valamint támogatni kell az ifjúsági korosztály aktív részvételét a társadalmi konzultációs folyamatokban.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
önkormányzati miniszter
Határidő: 2011. december 31.

3.16. Elő kell segíteni, hogy a fiatalok és közösségeik, az önkormányzatok, a korosztállyal foglalkozó szakterületek képviselői és a civil szervezetek megismerjék a közösségi bűnmegelőzési programokat és azok eredményeit. Fel kell tárni a rendszeres és kölcsönös információáramlás lehetőségeit a szakterületek között.

Felelős: igazságügyi és rendészeti miniszter
szociális és munkaügyi miniszter
önkormányzati miniszter
egészségügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter
Határidő: folyamatos

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

3.17. Meg kell valósítani az ifjúság környezetében végzett egészségvédelmi, egészségfejlesztési és balesetmegelőzési intézkedések hatékonyságának növelése érdekében időarányosan a Nemzeti- és Ifjúságbiztonsági Akcióterv véletlen balesetek megelőzési programját.

Felelős: egészségügyi miniszter
szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter
igazságügyi és rendészeti miniszter
önkormányzati miniszter

Határidő: a Nemzeti- és Ifjúságbiztonsági Akcióterv (2010–2019) első két évének időarányos megvalósítása.

3.18. Növelni kell pályázati úton az egészségtudatossággal, egészségneveléssel foglalkozó programok számát, az egyének egészségük iránti felelősségének, az öngondoskodás képességének, a helyi közösségek és a társas támogatások erősítésének segítségével.

Felelős: egészségügyi miniszter

Határidő: 2011. december 31.

4. Az ifjúsági szakma és az ifjúsági civil szervezetek munkájának elősegítése

4.1. Ki kell alakítani a strukturált párbeszéd európai folyamatával összhangban a helyi, regionális és az országos részvételi mechanizmus rendszerét módszertani tanulmány formájában.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2010. december 31.

4.2. Szakmailag támogatni kell a nemzeti ifjúsági tanács létrehozását és működtetését.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: folyamatos

4.3. Az ifjúsági korosztályt érintő források biztosítása érdekében

a) át kell tekinteni a NIS stratégiai célrendszerében érintett ágazatok meglévő forrásait;

b) felül kell vizsgálni a gyermek- és ifjúsági célú pályázati rendszereket.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
nemzeti fejlesztési és gazdasági miniszter
pénzügyminiszter
érintett tárcák

Határidő: 2010. december 31.

4.4. Ki kell dolgozni a NIS céljainak és az európai uniós források – különös tekintettel az Európai Szociális Alapra és az Európai Regionális Fejlesztés Alapra – tervezési folyamata közötti összhang megteremtése érdekében annak szempontrendszerét, hogy a Stratégia céljai érvényesíthetők legyenek az egyes operatív programokhoz kapcsolódó akciótervek tervezése és végrehajtása során.

Felelős: nemzeti fejlesztési és gazdasági miniszter
szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2010. június 30.

4.5. Ki kell dolgozni a 4.4. pont szerinti alapok, továbbá az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap forrásainak hatékonyabb felhasználása érdekében az alapok által támogatott, a korosztályt célzó fejlesztések kimeneteit, eredményeit és hatásait komplexen mérő, az egyes pályázati konstrukciók, a prioritások és az operatív programok szintjén is alkalmazható indikátorok rendszerét.

Felelős: földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter
szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2010. március 31.

4.6. Ki kell dolgozni az üzleti szféra erőforrásainak az ifjúsági munkába történő bevonását célzó hosszú távú program előkészítése érdekében tényfeltáró tanulmányt a hazai vállalati szféra jelenlegi támogatáspolitikájáról, a fiatalokat, valamint az ifjúsági munkát segítő adományozói gyakorlatáról.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
nemzeti fejlesztési és gazdasági miniszter
pénzügyminiszter

Határidő: 2010. december 31.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

4.7. Ki kell dolgozni, és akkreditálni kell az ifjúsági szervezetek forrásszervezési kompetenciáit fejlesztő képzési programokat és módszertanokat, továbbá népszerűsíteni kell a képzési programokat, és a szakembereket fel kell készíteni a képzési programok megvalósításával.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: módszertan kidolgozására 2011. december 31.
szakemberek felkészítésére folyamatos

4.8. Át kell tekinteni, és felül kell vizsgálni az ifjúsági tárgyú jogi és szakmai normákat a Nemzeti Ifjúsági Stratégia tükrében, és elő kell készíteni a szükséges jogszabályi módosításokat.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
igazságügyi és rendészeti miniszter
oktatási és kulturális miniszter
érintett miniszterek

Határidő: 2011. június 30.

4.9. Meg kell valósítani az ifjúsági szakma tudományos és társadalmi elismertetését célzó szakmai módszertani kutatásokat és publikálni kell a kutatások eredményeit. Ennek érdekében biztosítani kell

a) az átfogó szervezetkutatásokat;
b) a cselekvési terv (2010–2011) akcióinak eredményességét mérő indikátorok összegyűjtését, illetve előállítását, koherens rendszer kidolgozását és az adatok nyilvánosságra hozását;
c) az ifjúságkutatásokat kiegészítő kutatás módszertanának kidolgozását;
d) a határon túli, Mozaik2011 kutatást.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter,
Központi Statisztikai Hivatal elnöke

Határidő: az a)–c) pont tekintetében 2010. december 31.
a d) pont tekintetében 2011. december 31.

4.10. Jogszabályban szükséges megfogalmazni az állami és önkormányzati feladat és hatáskörbe tartozó ifjúsági feladatokat, a munkavégzéshez szükséges elvárásokat, valamint az ifjúságsegítői szakképzéssel összefüggő szabályokat.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter

Határidő: 2011. január 1.

4.11. Elő kell készíteni az önkormányzatok gyermek és ifjúsági feladatainak és az azokat ellátó tisztviselők, az ifjúsági referensek hatáskörének szabályozását kompetencia-térkép és szakmai normák kialakításával.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
önkormányzati miniszter

Határidő: 2011. december 31.

4.12. Meg kell teremteni az ifjúságbarát önkormányzat, gyermekbarát település elismerési rendszerét, illetve adaptálni kell a nemzetközi jó gyakorlatokat, és ki kell alakítani azok kritériumrendszerét.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
önkormányzati miniszter

Határidő: az elismerési rendszer megteremtésére 2010. december 31.
az elismerések adományozására 2011. december 31.

4.13. Elő kell segíteni az ifjúsági szakterület részvételét a jelenleg megvalósítás alatt álló, illetve a 2009–2010-es tervezési időszakban megvalósuló, az ifjúsági korosztályt érintő, kiemelt és nyílt pályázati konstrukciók megvalósításában.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2010. június 30.

4.14. Támogatni kell az állami ifjúságpolitikát központi és regionális szinten szolgáló intézményrendszer, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal–Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálat szakmai fejlesztő munkáját, alkalmassá kell tenni a NIS-ben megfogalmazott feladatok végrehajtására, valamint elő kell segíteni azok integrálását az európai ifjúságpolitikai intézményrendszerekbe.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2011. december 31.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

4.15. Elő kell segíteni az Európai Unió soros elnökségének ifjúságügyi feladataira történő felkészülést, az EU ifjúságpolitikájának elnökség alatti sikeres végrehajtását, valamint a nemzetközi együttműködést.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2011. június 30.

4.16. Ki kell dolgozni az ifjúsági célú feladatok és ifjúsági szolgáltatások ellátására vonatkozó normákat, sztenderdeket és a szolgáltatások ellátására jogosító minőségügyi feltételrendszert, valamint akkreditációs eljárásrendet.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
önkormányzati miniszter
igazságügyi és rendészeti miniszter
pénzügyminiszter

Határidő: 2011. december 31.

4.17. Elő kell segíteni, hogy a szakemberek, a közfeladat ellátásban részt vevő szolgáltatók, a gyermekek és a fiatalok megismerhessék az emberi jogokat és azok gyermek és ifjúsági vonatkozásait.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
önkormányzati miniszter
igazságügyi és rendészeti miniszter

Határidő: 2011. december 31.

4.18. Támogatni kell a célcsoporttal foglalkozó szakemberek szemléletmód váltását segítő fejlesztéseket és módszertani képzéseket (Kompasz, Kiskompasz emberi és gyermeki jogi folyamat).

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
önkormányzati miniszter
igazságügyi és rendészeti miniszter

Határidő: 2011. december 31.

4.19. Ki kell dolgozni a kistérségi szintű ifjúsági koordinátori modell-programot, illetőleg az utánkövetés módszertanát és mérését, és meg kell vizsgálni annak bevezetését az ifjúságügyi intézményrendszer kistérségi szintjének kialakítása érdekében.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter
önkormányzati miniszter

Határidő: 2011. december 31.

4.20. Támogatni kell pályázati úton a kistérségi szintű és kistelepülési ifjúsági rendezvények, programok szervezését.

Felelős: földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter
szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: 2011. december 31.

4.21. Elő kell segíteni a vidéki térségekben élő gyermekeket, fiatalokat és fiatal felnőtteket célzó ifjúságfejlesztési projektek és programok, illetve ifjúsági szolgáltatások számának növekedését, továbbá mindezek eredményességének és hatékonyságának fejlődését. Tárcaközi együttműködési megállapodásban kell rögzíteni a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal–Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálat és a Helyi Vidékfejlesztési Irodák, megyei ifjúsági-szakmai módszertani központok, továbbá a Kistérségi Koordinációs Hálózat kistérségi koordinátorainak folyamatos szakmai kapcsolattartásának, információcseréjének rendszerét.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
nemzeti fejlesztési és gazdasági miniszter
földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter

Határidő: 2010. május 31.

4.22. Tovább kell fejleszteni az Integrált Közösségi Szolgáltató Terek (IKSZT-k) ifjúsági információs és közösségfejlesztői szolgáltatásait, közösségi tér funkcióit annak érdekében, hogy az IKSZT, mint intézmény korosztályt célzó szolgáltatásai egységes normarendszer alapján működjenek.

Felelős: földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter
szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter

Határidő: folyamatos

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

4.23. Biztosítani kell évenkénti meghívásos pályázattal az IKSZT-k, valamint a helyi ifjúsági szolgáltatások fejlesztését és támogatását szolgáló Megyei Ifjúsági Szakmai–Módszertani Központok folyamatos működését.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter
Határidő: folyamatos

4.24. Meg kell erősíteni a magyar ifjúsági munka szereplőinek nemzetközi kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a szomszédos országokra. Támogatni kell a határon átnyúló ifjúsági kapcsolatokat, együttműködéseket. Támogatni kell ennek érdekében a meglévő határ menti különböző együttműködési formákat, és fel kell tárni a további együttműködési lehetőségeket.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
külügyminiszter
Határidő: 2011. december 31.

4.25. Ki kell dolgozni a nonprofit, fenntartható ifjúsági turizmus-fejlesztési stratégiát.

Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
Határidő: 2011. december 31.

A Kormány 1013/2010. (I. 22.) Korm. határozata az Ifjúsági Koordinációs Bizottság felállításáról

1. Az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos feladatok ellátásának összehangolására – a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 25. § (1) bekezdése szerint – Ifjúsági Koordinációs Bizottság (a továbbiakban: IKB) működik.
2. Az IKB
   a) közreműködik a központi államigazgatási szervek ifjúsági feladataival, különösen a Nemzeti Ifjúsági Stratégiában megfogalmazott célok végrehajtásával kapcsolatos tevékenységének összehangolásában,
   b) közreműködik a két- és többoldalú nemzetközi szerződésekből fakadó, a gyermekeket és fiatalokat érintő feladatok végrehajtásának összehangolásában,
   c) közreműködik a határon túli magyar ifjúsági szervezetekkel való együttműködést érintő feladatok végrehajtásának összehangolásában,
   d) javaslatokat dolgoz ki az ifjúsági terület fejlesztésére rendelkezésre álló erőforrások elosztására és felhasználására,
   e) kezdeményezheti a gyermekekre és fiatalokra vonatkozó jogszabály vagy az állami irányítás egyéb jogi eszköze megalkotását, illetve egyéb kormányzati intézkedés megtételét,
   f) rendszeresen áttekinti a Nemzeti Ifjúsági Stratégiában foglaltak végrehajtását, ezzel összefüggésben a hatáskörrel rendelkező szerv vagy személy intézkedését kezdeményezi, véleményezi a Nemzeti Ifjúsági Stratégia feladatainak időarányos végrehajtásáról szóló jelentés tervezetét,
   g) a Nemzeti Ifjúsági Stratégián alapuló, kétéves nemzeti cselekvési tervet dolgoz ki, amelynek végrehajtását az ifjúságkutatás adataira támaszkodva figyelemmel kíséri, továbbá véleményezi a cselekvési tervben foglalt feladatok időarányos végrehajtásáról szóló jelentés tervezetét,
   h) folyamatosan kapcsolatot tart a korosztályi nem kormányzati szervezetekkel, korosztályi érdekképviseleti, valamint a korosztályokkal foglalkozó szakmai szervezetekkel.
3. Az IKB elnöke a szociális és munkaügyi miniszter. Az IKB titkárát az IKB elnöke kéri fel.
4. Az IKB állandó tagjai
   a) az IKB elnöke,
   b) az IKB titkára,
   c) az Oktatási és Kulturális Minisztérium,
   d) az Önkormányzati Minisztérium,
   e) az Egészségügyi Minisztérium,
   f) a Pénzügyminisztérium,
   g) az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium,

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

h) a Külügyminisztérium,
i) a Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium,
j) a Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium,
k) a társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter,
l) a Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Minisztérium,
m) a Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium,
n) a Központi Statisztikai Hivatal

egy-egy képviselője.

5. Az IKB tanácskozási joggal rendelkező tagjai
   a) a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálat,
   b) a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet Gyermek- és Ifjúságkutatási Főosztály,
   c) a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet Nemzeti Drogmegelőzési Intézet,
   d) a Miniszterelnöki Hivatal Gyermekesély Iroda,
   e) az Országos Gyermekegészségügyi Intézet,
   f) a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség

   egy-egy képviselője.
6. Az IKB elnöke további, tanácskozási joggal rendelkező tagokat is felkérhet.
7. A Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter által kijelölt személyt az IKB üléseire meg kell hívni.
8. Az IKB feladatainak végrehajtására, a feladatkörébe tartozó egyes szakkérdések megvitatására állandó és eseti szakbizottságokat hozhat létre.
9. Az IKB szükség szerint, de félévente legalább egy alkalommal tart ülést.
10. Az IKB működésével kapcsolatos titkársági feladatokat a Szociális és Munkaügyi Minisztérium látja el.
11. Az IKB működésének részletes szabályait az ügyrendje tartalmazza, amelyet maga fogad el.
12. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

A szociális és munkaügyi miniszter 7/2010. (II. 19.) SZMM utasítása a Bölcsődék Napja megünnepléséről

A Bölcsődék Napja megünnepléséről a következő utasítást adom ki:

1. § Figyelemmel arra, hogy a kisgyermekek számára napközbeni ellátást nyújtó bölcsőde intézményének meghatározó szerepe van az anyák munkavállalásában és a gyermekek szakszerű, egészséges fejlődést segítő gondozásában – a Pesti Első Bölcsődei Egylet által létrehozott első magyar bölcsőde 1852. április 21-én Budapesten történő megnyitásának tiszteletére – április 21-ét a Bölcsődék Napjává nyilvánítom.

2. § Elrendelem, hogy a szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerések a bölcsődei dolgozók részére minden év április 21-én kerüljenek átadásra. Felkérem továbbá a bölcsődéket fenntartó szervezeteket, a bölcsődék szakmai szervezeteit, hogy minden év április 21-én méltó keretek között emlékezzenek meg az 1. §-ban írt jeles eseményről és a bölcsődékről.

3. § Ez az utasítás 2010. március 15-én lép hatályba.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

K Ö Z L E M É N Y E K

Közlemény

Alapító Okiratok módosításáról

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján az *ÉletFa Rehabilitációs Intézet* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: ÉletFa Rehabilitációs Intézet

Okirat száma: 17488-23/2009.

Rövidített neve: ÉFRI

Idegen nyelvű neve: Tree of Live Rehabilitation Institute

2. A költségvetési szerv székhelye: 2120 Dunakeszi, Fóti út 75.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

Alapító az egészségügyi miniszter, az alapítói jogokat a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.) gyakorolja.

Alapítás dátuma: 1979. január 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése: 31/1978. (Eü.K.25) EüM utasítás.

5. A költségvetési szerv irányító szerve:

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény,* a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott feladatok ellátása.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

– fogyatékos személyek bentlakásos ellátása;

– felnőtt értelmi fogyatékos emberek szociális ellátása, habilitációs, rehabilitációs lehetőségeinek biztosítása, foglalkoztatása, felkészítése az önálló életvitelre, a munkakörnyezetbe történő integrációra;

– az értelmi fogyatékos emberek lakóközösségben történő segítő gondozása, lehetőség szerint családba történő reintegrálása, az utógondozás biztosítása, lakóotthonok működtetése;

– szakterületét érintően közreműködik a Szociális és Munkaügyi Minisztérium szakmai-módszertani munkájában;

– az intézet dolgozói, valamint az intézetben munkát végzők részére az étkeztetést munkahelyi vendéglátás keretében biztosítja;

– szociális foglalkoztatás szervezése (intézményen belüli és külső foglalkoztatás szervezése);

– speciális feladatok ellátása (kulturális, információs, közösségi feladatok, speciális sporttevékenység az értelmi fogyatékos emberek körében).

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

873000 Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

552411 Munkahelyi vendéglátás

853170 Ápoló-gondozó otthoni és rehabilitációs intézményi ellátás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

562917 Munkahelyi étkeztetés

773000 Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése

856013 Fejlesztő felkészítés

873023 Fogyatékossággal élők rehabilitációs célú lakóotthoni ellátása

873024 Fogyatékossággal élők rehabilitációs bentlakásos ellátása

873029 Bentlakásos ellátáshoz kötődő utógondozás

890431 Szociális foglalkoztatás munka-rehabilitáció keretében

890432 Szociális foglalkoztatás fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

10. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenysége:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki, illetve ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlását a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	318442
Adószám:	15318444-2-13
KSH statisztikai számjel:	15318444-8730-312-13
ÁHTI azonosító szám:	035169

14. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-7/2008-SZMM számú alapító okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza. A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Mozgássérült Emberek Rehabilitációs Központja* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Mozgássérült Emberek Rehabilitációs Központja

Okirat száma: 17488-22/2009.

Rövidített neve: MEREK

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

2. A költségvetési szerv székhelye: 1022 Budapest, Marczibányi tér 3.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

A költségvetési szervet a népjóléti miniszter alapította, az alapítói jogokat a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.) gyakorolja.

Alapítás dátuma: 1988. január 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése: 13/1987. (Eü.K.23.) EüM utasítás.

5. A költségvetési szerv irányító szerve, címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u 3.).

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátás biztosítása.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége, és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

– Rehabilitációs szolgáltatás nyújtása szállás biztosításával azon mozgássérült személyeknek, akik társadalmi integrációjához szükséges, komplex rehabilitációs szolgáltatást a költségvetési szerv biztosítani képes.

– Felkészíti a költségvetési szerv szolgáltatásait igénybe vevőket az önálló életvitelre, előkészíti a családi és lakóhelyi környezetbe történő visszatérést, valamint megszervezi az intézményi szolgáltatások indokolt megszűnését követő utógondozást. A szolgáltatást igénybevevő fogyatékos emberek önálló életre való felkészítésének eredményessége érdekében lakóotthon(oka)t működtet. A súlyos fokban mozgássérült emberek számára meghatározott időszakra tartósan nyújt szolgáltatást, a fenntartó által meghatározott létszámban.

– Szakterületét érintően közreműködik a Szociális és Munkaügyi Minisztérium szakmai-módszertani munkájában.

– Szociális foglalkoztatást szervez a fogyatékos emberek munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében.

– Az intézet dolgozói, valamint az intézetben munkát végzők részére az étkeztetést munkahelyi vendéglátás keretében biztosítja.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

873000 Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

853169 Fogyatékosok ápoló-gondozó otthonaiban történő ellátás

853170 Ápoló-gondozó otthoni és rehabilitációs intézményi ellátás

853266 Nappali szociális ellátás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

562917 Munkahelyi étkeztetés

749031 Módszertani szakirányítás

773000 Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése

856013 Fejlesztő felkészítés

873021 Fogyatékossággal élők tartós bentlakásos ellátása

873023 Fogyatékossággal élők rehabilitációs célú lakóotthoni ellátása

873024 Fogyatékossággal élők rehabilitációs bentlakásos ellátása

873025 Fogyatékossággal élők átmeneti otthoni ellátása

873029 Bentlakásos ellátáshoz kötődő utógondozás

881013 Fogyatékossággal élők nappali ellátása

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

890431 Szociális foglalkoztatás munka-rehabilitáció keretében

890432 Szociális foglalkoztatás fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében

10. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szerv igazgatóját a szociális és munkaügyi miniszter nevezi ki és menti fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	324041
Adószám:	15324047-2-41
KSH statisztikai számjel:	15324047-8730-312-01
AHT-I azonosító szám:	035235

14. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-4/2008-SZMM számú alapító okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Reménysugár Habilitációs Intézet* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Reménysugár Habilitációs Intézet

Okirat száma: 17488-24/2009.

Rövidített neve: RHI

Idegen nyelvű neve: Trust Institute of Habilitation (TIH)

2. A költségvetési szerv székhelye: 1223 Budapest, Kápolna u. 3.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

Alapítója az egészségügyi miniszter, az alapítói jogokat a Szociális és Munkaügyi Minisztérium gyakorolja (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

Alapítás dátuma: 1970. január 1.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

Az Egészségügyi Gyermekotthonok Országos Módszertani Intézetéről szóló 3/1970. (Eü.K.1) EüM utasítás.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény,* a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott feladatok ellátása.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége, és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

– az egyéves korukat betöltött súlyos fokban értelmi fogyatékos, súlyos fokban autista, súlyosan-halmozottan sérült emberek szociális ellátása tartós bentlakás biztosításával, akik ápolása, gondozása, gyógypedagógiai fejlesztése, fejlesztő felkészítő és rehabilitációs foglalkoztatása, fejlesztő iskolai oktatása, képzése intézményi keretek között megvalósítható;

– szakterületét érintően közreműködik a Szociális és Munkaügyi Minisztérium szakmai-módszertani munkájában;

– a gondozottak körét érintő speciális feladatok ellátása (kulturális, információs, közösségi feladatok, speciális sporttevékenység)
  – nappali ellátás
  – házi gondozás
  – támogató rehabilitációs foglalkozás
  – információs szolgáltatás
  – az intézet dolgozói, valamint az intézetben munkát végzők részére az étkeztetést munkahelyi vendéglátás keretében biztosítja.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

873000 Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

551425 Egyéb szálláshely szolgáltatás

751950 Intézményi étkeztetés kiegészítő tevékenységként

851956 Módszertani szakirányítás feladatai

853169 Fogyatékosok ápoló-gondozó otthonaiban történő ellátás

Az alaptevékenység(ek) 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

562917 Munkahelyi étkeztetés

749031 Módszertani szakirányítás

773000 Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése

856013 Fejlesztő felkészítés

873021 Fogyatékossággal élők tartós bentlakásos ellátása

881013 Fogyatékossággal élők nappali ellátása

890431 Szociális foglalkoztatás munka-rehabilitáció keretében

890432 Szociális foglalkoztatás fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében

10. Kisegítő és vállalkozási tevékenység maximális mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki, illetve ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlását a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	309963
Adószám:	15309965-2-43
KSH statisztikai számjel:	15309965-8730-312-01
ÁHTI azonosító szám:	035071

14. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-35/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza. A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Vakok Állami Intézete* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Vakok Állami Intézete

Okirat száma: 17488-21/2009.

Rövidített neve: VÁI

Idegen nyelvű neve: National Institution for Blind People

2. A költségvetési szerv székhelye: 1146 Budapest, Hermina út 21.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

A költségvetési szervet a népjóléti miniszter alapította, az alapítói jogokat a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.) gyakorolja.

Alapítás dátuma: 1988. január 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése: 13/1987. (Eü.K.23.) EüM utasítás.

5. A költségvetési szerv irányító szerve, címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény.* A feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott feladatok ellátása.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége, és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

– azoknak a nem tanköteles látássérült személyeknek, akiknek oktatása, képzése, átképzése és rehabilitációs célú foglalkoztatása intézményi keretek között megvalósítható, részükre lakóotthon működtetése, továbbá önmagát ellátni nem képes látássérült emberek ápoló, gondozó intézményi ellátása;

– az intézmény előkészíti az ellátott lakók családi és lakóhelyi környezetbe történő visszatérését, valamint megszervezi az intézményi ellátás megszüntetését követő utógondozást;

– szakterületét érintően közreműködik a Szociális és Munkaügyi Minisztérium szakmai-módszertani munkájában;

– családsegítő szolgáltatás;

– szociális foglalkoztatás szervezése (intézményen belüli és külső foglalkoztatás szervezése);

– egyéb szociális gondozás és ellátás (vakok elemi rehabilitációja);

– az intézet dolgozói, valamint az intézetben munkát végzők részére az étkeztetést munkahelyi vendéglátás keretében biztosítja.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

873000 Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751779 Szakmai tevékenységet irányító és kisegítő szolgáltatás

853169 Fogyatékosok ápoló-gondozó otthonaiban történő ellátás

853170 Ápoló-gondozó otthoni és rehabilitációs intézményi ellátás

853192 Egyéb szociális ellátás szállásnyújtással

853266 Nappali szociális ellátás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenység(ek) 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

562917 Munkahelyi étkezetés

749031 Módszertani szakirányítás

773000 Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése

873021 Fogyatékossággal élők tartós bentlakásos ellátása

873023 Fogyatékossággal élők rehabilitációs célú lakóotthoni ellátása

873024 Fogyatékossággal élők rehabilitációs bentlakásos ellátása

873028 Fogyatékossággal élők egyéb bentlakásos szociális ellátása

873029 Bentlakásos ellátáshoz kötődő utógondozás

881013 Fogyatékossággal élők nappali ellátása

889924 Családsegítés

890431 Szociális foglalkoztatás munka-rehabilitáció keretében

890432 Szociális foglalkoztatás fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

10. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenysége:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki, illetve ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlását a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

13. A költségvetési szerv közvetlen jogelődje:

Szociális Intézetek Központja (1146 Budapest, Május 1. u. 21.)

14. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	324030
Adószám:	15324030-2-42
KSH statisztikai számjel:	15324030-8730-312-01
ÁHTI azonosító szám:	035224

15. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-27/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza. A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Szociális és Munkaügyi Minisztérium Aszódi Javítóintézetének* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szociális és Munkaügyi Minisztérium Aszódi Javítóintézete

Okirat száma: 17488-13/2009.

Rövidített neve: SZMM Aszódi Javítóintézete

Idegen nyelvű neve: Ministry of Social Affairs and Labour, Aszód Reformatory

2. A költségvetési szerv székhelye: 2170 Aszód, Baross Gábor tér 2.

3. A költségvetési szerv irányító szerve, címe: Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány utca 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény.* A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az 1979. évi 11. törvényerejű rendelet 105. §-ának (1) bekezdésében meghatározott feladat a fiatalkorú előzetes letartóztatottak őrzése, nevelése, oktatása és szakmai alapozó képzése, személyiségük helyes irányba történő fejlesztése, hogy szabadulásuk után képesek legyenek a társadalom hasznos tagjává válni.

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– a bíróság által javítóintézeti nevelésre utalt fiúk számára javítóintézeti ellátás biztosítása 240 férőhelyen, utógondozás,

– ellátottak részére alapfokú oktatás.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

879050 Javítóintézetben elhelyezettek ellátása

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

551425 Egyéb szálláshely szolgáltatás
751954 Szociális, gyermekvédelmi, gyermekjóléti intézményekben végzett kiegészítő tevékenységek
801225 Sajátos nevelési igényű tanulók nappali rendszerű általános iskolai nevelése, oktatása
801236 Általános iskolai felnőttoktatás
802214 Nappali rendszerű szakiskolai nevelés, oktatás
853147 Nevelőotthoni és nevelőintézeti ellátás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

879020 Javítóintézetben elhelyezettek ellátása
852011 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)
852012 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)
852021 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)
852022 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)
853134 Nappali rendszerű szakiskolai felzárkóztató oktatás (9–10. évfolyam)
853211 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatás a szakképzési évfolyamokon
853212 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatása a szakképzési évfolyamokon
853221 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon
853222 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatása a szakképzési évfolyamokon
910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása
562917 Munkahelyi étkeztetés
682001 Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

8. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 308647
Adószám: 15308641-2-13
KSH statisztikai számjel: 15308641-8790-312-13
AHT-I azonosító szám: 034832

12. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-2/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Szociális és Munkaügyi Minisztérium Budapesti Javítóintézetének* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szociális és Munkaügyi Minisztérium Budapesti Javítóintézete

Okirat száma: 17488-12/2009.

Rövidített neve: SZMM Budapesti Javítóintézete

Idegen nyelvű neve: Ministry of Social Affairs and Labour, Budapest Reformatory

2. A költségvetési szerv székhelye: 1032 Budapest, Szőlő utca 60.

3. A költségvetési szerv irányító szerve, címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány utca 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató* költségvetési szerv, *közintézmény*. A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik*.

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az 1979. évi 11. törvényerejű rendelet 105. §-ának (1) bekezdésében meghatározott feladat a fiatalkorú előzetes letartóztatottak őrzése, nevelése, oktatása és szakmai alapozó képzése, személyiségük helyes irányba történő fejlesztése, hogy szabadulásuk után képesek legyenek a társadalom hasznos tagjává válni.

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– a bíróság által előzetes letartóztatásba helyezett fiúk számára javítóintézeti ellátás biztosítása 100 férőhelyen,

– ellátottak részére általános iskolai nevelés, oktatás,

– szakiskolai nevelés, oktatás.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

879050 Javítóintézetben elhelyezettek ellátása

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

552411 Munkahelyi vendéglátás

801236 Általános iskolai felnőttoktatás

853147 Nevelőotthoni és nevelőintézeti ellátás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

879020 Javítóintézetben elhelyezettek ellátása

852011 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852012 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852021 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

852022 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5-8. évfolyam)

853134 Nappali rendszerű szakiskolai felzárkóztató oktatás (9–10. évfolyam)

853211 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatás a szakképzési évfolyamokon

853212 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatása a szakképzési évfolyamokon

853221 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

853222	Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatása a szakképzési évfolyamokon
910121	Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása
562917	Munkahelyi étkeztetés
682001	Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

8. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	308636
Adószám:	15308634-1-41
KSH statisztikai számjel:	15308634-8790-312-01
AHT-I azonosító szám:	034821

12. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-3/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Szociális és Munkaügyi Minisztérium Debreceni Javítóintézetének* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szociális és Munkaügyi Minisztérium Debreceni Javítóintézete

Okirat száma: 17488-15/2009.

Rövidített neve: SZMM Debreceni Javítóintézete

Idegen nyelvű neve: Ministry of Social Affairs and Labour, Debrecen Reformatory

2. A költségvetési szerv székhelye: 4032 Debrecen, Böszörményi út 173.

3. A költségvetési szerv irányító szerve, címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány utca 3.).

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató* költségvetési szerv, *közintézmény*. A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az 1979. évi 11. törvényerejű rendelet 105. §-ának (1) bekezdésében meghatározott feladat a fiatalkorú előzetes letartóztatottak őrzése, nevelése, oktatása és szakmai alapozó képzése, személyiségük helyes irányba történő fejlesztése, hogy szabadulásuk után képesek legyenek a társadalom hasznos tagjává válni.

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– a bíróság által előzetes letartóztatásba helyezett fiúk számára javítóintézeti ellátás biztosítása 60 férőhelyen,

– a bíróság által javítóintézeti nevelésre utalt fiúk számára javítóintézeti ellátás biztosítása 36 férőhelyen,

– a javítóintézetben nagykorúvá vált fiatal felnőttek részére utógondozói ellátás biztosítása 8 férőhelyen,

– ellátottak részére általános iskolai nevelés, oktatás,

– ellátottak részére szakiskolai nevelés, oktatás.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

879050 Javítóintézetben elhelyezettek ellátása

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

801236 Általános iskolai felnőttoktatás

853147 Nevelőotthoni és nevelőintézeti ellátás

802241 Nappali rendszerű, szakképesítés megszerzésére felkészítő iskolai oktatás

552411 Munkahelyi vendéglátás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

879020 Javítóintézetben elhelyezettek ellátása

852011 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852012 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852021 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

852022 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

853134 Nappali rendszerű szakiskolai felzárkóztató oktatás (9–10. évfolyam)

853211 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatás a szakképzési évfolyamokon

853212 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatása a szakképzési évfolyamokon

853221 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

853222 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatása a szakképzési évfolyamokon

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

562917 Munkahelyi étkeztetés

682001 Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

8. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 308692

Adószám: 15308696-2-09

KSH statisztikai számjel: 15308696-8790-312-09

AHT-I azonosító szám: 034887

12. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-6/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Szociális és Munkaügyi Minisztérium Esztergomi Gyermekotthona* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szociális és Munkaügyi Minisztérium Esztergomi Gyermekotthona

Okirat száma: 17488-16/2009.

Rövidített neve: SZMM Esztergomi Gyermekotthona

2. A költségvetési szerv székhelye: 2500 Esztergom, Budai Nagy Antal u. 40.

3. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény*. A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Gyermekvédelmi szakellátás keretében speciális gyermekotthoni ellátás biztosítása, a működési engedélyben meghatározott férőhelyen, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 101. §-ának (3) bekezdése alapján az 58. § szerint.

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– A gyermekvédelmi szakellátás keretében otthont nyújtó ellátásként speciális gyermekotthoni ellátást biztosít – külön jogszabályban meghatározott eltérésekkel – a 10. életévüket betöltött, súlyos beilleszkedési, magatartási, vagy tanulási zavarokkal küzdő átmeneti, vagy tartós nevelt leányok számára. A nagykorúvá vált – korábban a gyermekotthonban elhelyezett – fiatal felnőttek részére utógondozói ellátást biztosít.

– Az ellátottak részére általános iskolai nevelés, oktatás biztosítása.

– Az ellátottak részére szakmunkásképző iskolai, illetve szakiskolai nevelés, oktatás biztosítása.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

879040 Gyermekotthonban elhelyezettek ellátása

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

552411 Munkahelyi vendéglátás

801214 Általános iskolai nappali rendszerű nevelés, oktatás

853147 Nevelőotthoni és nevelőintézeti ellátás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

879013 Speciális gyermekotthoni ellátás

879015 Utógondozói ellátás

852011 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852012 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852021 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

852022 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

853131 Nappali rendszerű szakiskolai oktatás (9–10. évfolyam)

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

562917 Munkahelyi étkeztetés

682001 Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

853211 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatás a szakképzési évfolyamokon

853212 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatása a szakképzési évfolyamokon

853221 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

853222 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatása a szakképzési évfolyamokon

8. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	308670
Adószám:	15308672-1-11
KSH statisztikai számjel:	15308672-8790-312-11
AHT-I azonosító szám:	034865

12. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-1/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Szociális és Munkaügyi Minisztérium Kalocsai Gyermekotthona* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szociális és Munkaügyi Minisztérium Kalocsai Gyermekotthona

Okirat száma: 17488-17/2009.

Rövidített neve: SZMM Kalocsai Gyermekotthona

2. A költségvetési szerv székhelye: 6300 Kalocsa, Szent István király út 16–22.

3. A költségvetési szerv irányító szerve, címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján*: közszolgáltató* költségvetési szerv, *közintézmény*. A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Gyermekvédelmi szakellátás keretében speciális gyermekotthoni ellátás biztosítása, a működési engedélyben meghatározott férőhelyen, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 101. §-ának (3) bekezdése alapján az 58. § szerint.

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– A gyermekvédelmi szakellátás keretében otthont nyújtó ellátásként speciális gyermekotthoni ellátást biztosít – külön jogszabályban meghatározott eltérésekkel – a 10. életévüket betöltött, súlyos beilleszkedési, magatartási, vagy tanulási zavarokkal küzdő átmeneti, vagy tartós nevelt fiúk számára. A nagykorúvá vált – korábban a gyermekotthonban elhelyezett – fiatal felnőttek részére utógondozói ellátást biztosít.

– Az ellátottak részére általános iskolai nevelés, oktatás biztosítása.

– Az ellátottak részére szakmunkásképző iskolai, illetve szakiskolai nevelés, oktatás biztosítása.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

879040 Gyermekotthonban elhelyezettek ellátása

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

552411 Munkahelyi vendéglátás

801214 Általános iskolai nappali rendszerű nevelés, oktatás

853147 Nevelőotthoni és nevelőintézeti ellátás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

879013 Speciális gyermekotthoni ellátás

879015 Utógondozói ellátás

852011 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852012 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852021 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

852022 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

853131 Nappali rendszerű szakiskolai oktatás (9–10. évfolyam)

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

562917 Munkahelyi étkeztetés

853211 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatás a szakképzési évfolyamokon

853212 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatása a szakképzési évfolyamokon

853221 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

853222 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

8. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	308681
Adószám:	15308689-1-03
KSH statisztikai számjel:	15308689-8790-312-03
AHT-I azonosító szám:	034876

12. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-0/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Károlyi István Gyermekközpont* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Károlyi István Gyermekközpont

Okirat száma: 17488-19/2009.

Rövidített neve: KIGYK

2. A költségvetési szerv székhelye: 2153 Fót, Vörösmarty tér 2., levelezési cím: 2153 Fót.

3. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény.* A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Gyermekvédelmi szakellátás keretében gyermekotthoni ellátás, speciális gyermekotthoni ellátás, különleges gyermekotthoni ellátás, utógondozó otthoni ellátás biztosítása a működési engedélyben meghatározott férőhelyeken, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 53/A. §-a, 58. §-a, 59. §-a szerint.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– Gyermekvédelmi szakellátás keretében a következő ellátások biztosítása:
  – otthont nyújtó ellátás biztosítása gyermekvédelmi gondoskodásban élő kiskorúak részére,
  – speciális ellátás biztosítása a 12. életévét – kivételes esetben 10. életévét – betöltött súlyos pszichés tüneteket mutató kiskorúak számára,
  – különleges ellátás biztosítása a tartósan beteg kiskorúak számára, valamint
  – a megjelölt férőhelyszámon belül a nagykorúvá vált – korábban a gyermekotthonban elhelyezett – fiatal felnőttek részére utógondozói ellátás biztosítása.

– Gyermekotthonban ellátott gyermekek üdültetése.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

879040 Gyermekotthonban elhelyezettek ellátása

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

853147 Nevelőotthoni és nevelőintézeti ellátás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

879012 Gyermekotthoni ellátás

879013 Speciális gyermekotthoni ellátás (az ellátás feltételeinek megteremtése folyamatban van)

879014 Különleges gyermekotthoni ellátás

879015 Utógondozó otthoni ellátás

852011 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852012 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1–4. évfolyam)

852021 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

852022 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5–8. évfolyam)

853131 Nappali rendszerű szakiskolai oktatás (9–10. évfolyam)

853111 Nappali rendszerű gimnáziumi oktatás (9–12/13. évfolyam)

853112 Sajátos nevelési igényű tanulók nappali rendszerű gimnáziumi oktatása (9–12/13. évfolyam)

552001 Üdülőhelyi szálláshely szolgáltatás

562916 Üdülői, tábori étkeztetés

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

562917 Munkahelyi étkeztetés

682001 Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

853211 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatás a szakképzési évfolyamokon

853212 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatása a szakképzési évfolyamokon

853221 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

853222 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatása a szakképzési évfolyamokon

8. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 308614

Adószám: 15308610-2-13

KSH statisztikai számjel: 15308610-8790-312-13

ÁHTI azonosító szám: 034810

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

12. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-8/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Szociális és Munkaügyi Minisztérium Rákospalotai Javítóintézete és Speciális Gyermekotthona* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szociális és Munkaügyi Minisztérium Rákospalotai Javítóintézete és Speciális Gyermekotthona

Okirat száma: 17488-14/2009.

Rövidített neve: SZMM Rákospalotai Intézete

2. A költségvetési szerv székhelye: 1151 Budapest, Pozsony utca 36.

3. A költségvetési szerv irányító szerve, címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány utca 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény*. A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az 1979. évi 11. törvényerejű rendelet 105. §-ának (1) bekezdésében meghatározott feladat a fiatalkorú előzetes letartóztatottak őrzése, nevelése, oktatása és szakmai alapozó képzése, személyiségük helyes irányba történő fejlesztése, hogy szabadulásuk után képesek legyenek a társadalom hasznos tagjává válni.

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– a bíróság által javítóintézeti nevelésre utalt leányok számára javítóintézeti ellátás biztosítása 32 férőhelyen,

– a bíróság által előzetes letartóztatásba helyezett leányok számára javítóintézeti ellátás biztosítása 22 férőhelyen,

– a gyermekvédelmi szakellátás keretében otthont nyújtó ellátásként speciális gyermekotthoni ellátást biztosít – külön jogszabályban meghatározott eltérésekkel – a 10. életévüket betöltött, súlyos pszichés vagy disszociális tüneteket mutató, illetve pszichoaktív szerekkel küzdő átmeneti vagy tartós nevelt leányok számára, 16 férőhelyen, a speciális gyermekotthoni ellátás és létszám keretében azonnali elhelyezés szükségessége esetére (krízis) 1 férőhelyet tart fent,

– az intézetben nagykorúvá vált fiatal felnőttek részére utógondozói ellátás biztosítása 8 férőhelyen,

– az ellátottak részére általános iskolai nevelés, oktatás,

– az ellátottak részére szakiskolai nevelés, oktatás.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

879050 Javítóintézetben elhelyezettek ellátása

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

552411 Munkahelyi vendéglátás

853147 Nevelőotthoni és nevelőintézeti ellátás, nappali rendszerű szakiskolai nevelés, oktatás

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

751779 Szakmai tevékenységet irányító és kisegítő szolgáltatás

801214 Általános iskolai, nappali rendszerű nevelés, oktatás

802214 Nappali rendszerű szakiskolai nevelés, oktatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

879013 Speciális gyermekotthoni ellátás

879020 Javítóintézetben elhelyezettek ellátása

852011 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1-4. évfolyam)

852012 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1-4. évfolyam)

852021 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5-8. évfolyam)

852022 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5-8. évfolyam)

853134 Nappali rendszerű szakiskolai felzárkóztató oktatás (9-10. évfolyam)

853211 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatás a szakképzési évfolyamokon

853212 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatása a szakképzési évfolyamokon

853221 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

853222 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatása a szakképzési évfolyamokon

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

562917 Munkahelyi étkeztetés

682001 Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

8. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet az igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	308669
Adószám:	15308665-2-42
KSH statisztikai számjel:	15308665-8790-312-01
AHT-I azonosító szám:	034854

12. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-31/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Alapító Okirat

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Szociális és Munkaügyi Minisztérium Zalaegerszegi Gyermekotthona* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szociális és Munkaügyi Minisztérium Zalaegerszegi Gyermekotthona

Okirat száma: 17488-18/2009.

Rövidített neve: SZMM Zalaegerszegi Gyermekotthona

2. A költségvetési szerv székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Posta u. 144.

3. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató* költségvetési szerv, *közintézmény*. A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Gyermekvédelmi szakellátás keretében speciális gyermekotthoni ellátás biztosítása, a működési engedélyben meghatározott férőhelyen, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 101. §-ának (3) bekezdése alapján, az 58. § szerint.

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– A gyermekvédelmi szakellátás keretében otthont nyújtó ellátásként speciális gyermekotthoni ellátást biztosít – külön jogszabályban meghatározott eltérésekkel – a 10. életévüket betöltött, súlyos beilleszkedési, magatartási vagy tanulási zavarokkal küzdő, átmeneti vagy tartós nevelt fiúk számára. A nagykorúvá vált – korábban a gyermekotthonban elhelyezett – fiatal felnőttek részére utógondozói ellátást biztosít.

– Az otthonban elhelyezett kiskorú és az utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt számára általános iskolai nevelés, oktatás.

– Az ellátottak részére szakmunkásképző iskolai, illetve szakiskolai nevelés, oktatás.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

879040 Gyermekotthonban elhelyezettek ellátása

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

853147 Nevelőotthoni és nevelőintézeti ellátás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

879013 Speciális gyermekotthoni ellátás

879015 Utógondozó otthoni ellátás

852011 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1-4. évfolyam)

852012 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (1-4. évfolyam)

852021 Általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5-8. évfolyam)

852022 Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók nappali rendszerű nevelése, oktatása (5-8. évfolyam)

853131 Nappali rendszerű szakiskolai oktatás (9-10. évfolyam)

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

682001 Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

853211 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatás a szakképzési évfolyamokon

853212 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai elméleti oktatása a szakképzési évfolyamokon

853221 Szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

853222 Sajátos nevelési igényű tanulók szakképesítés megszerzésére felkészítő nappali rendszerű szakmai gyakorlati oktatás a szakképzési évfolyamokon

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

8. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végezhet.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet igazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	308658
Adószám:	15308658-1-20
KSH statisztikai számjel:	15308658-8790-312-20
AHT-I azonosító szám:	034843

12. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-1/2008-SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket, valamint a feladatok ellátásának részletes, belső rendjét és módját a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Alapító okirat

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. §-ának (2) bekezdése alapján a *Foglalkoztatási és Szociális Hivatal* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom, és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Foglalkoztatási és Szociális Hivatal

Okirat száma: 17488-25/2009.

Rövidített neve: FSZH

Idegen nyelvű elnevezései:

– angol nyelven: National Employment and Social Office

– német nyelven: Nationales Beschäftigungs – und Sozialamt

2. A költségvetési szerv székhelye: 1089 Budapest, Kálvária tér 7.

3. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*. A feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik*. A költségvetési szerv a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 3. §-ának (1) bekezdése szerint *központi hivatal*.

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A költségvetési szerv közfeladatát a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet határozza meg, mely szerint foglalkoztatáspolitikai, munkaügyi, külön jogszabályban meghatározott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, ifjúsági, valamint rehabilitációs, a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatos, továbbá a társadalmi párbeszéd működtetésével összefüggő feladatokat ellátó központi hivatal.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

7. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

– megállapítja a munkaügyi központok kötelező belső szabályzatainak elveit és főbb tartalmi követelményeit;

– meghatározza a munkaügyi központok szolgáltató tevékenységére vonatkozó szakmai követelményeket;

– meghatározza és kidolgozza a hatósági és szolgáltató tevékenység ellátásához szükséges informatikai és számítógépes rendszereket, a programrendszereket fejleszti, teszteli, telepíti, módosítja, továbbá kiadja a programkezeléssel kapcsolatos felhasználói segédanyagokat;

– fejleszti a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, ellátja a munkaerő-piaci információszolgálat működtetésével kapcsolatos feladatokat;

– meghatározza a munkaügyi központok hatósági és szolgáltató tevékenységére vonatkozó adatgyűjtési rendszert, továbbá hatékonysági vizsgálatokat végez, melyekhez kapcsolódóan prognózisokat, elemzéseket, statisztikai összesítéseket, nyilvántartásokat készít;

– ellátja a regionális munkaügyi központok hatósági ellenőrzési feladatainak szakmai koordinálását;

– vizsgálja a foglalkoztatáspolitikával kapcsolatos és az azzal összefüggő jogi szabályozás gyakorlati tapasztalatait, javaslatot tesz a jogszabályok módosítására;

– közreműködik a foglalkoztatáspolitikával kapcsolatos és az azzal összefüggő jogi szabályozás előkészítésében, javaslatot tesz munkaügyi kutatásokra;

– ellátja az egyes munkaerő-piaci programokkal kapcsolatos feladatokat;

– ellátja a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződés X. mellékletének 7. és 11. cikkében meghatározott védintézkedés kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;

– szervezi, bonyolítja, illetőleg koordinálja az Európai Unió pénzügyi alapjaiból, illetőleg más külföldi alapokból támogatott egyes foglalkoztatási, képzési és informatikai programok megvalósítását;

– ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott ügyfélszolgálati feladatokat;

– a regionális képző központokkal kapcsolatban ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– a rehabilitációval és a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatban ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– a szociálpolitikával kapcsolatban ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– szociális, gyermekjóléti, valamint gyermekvédelmi feladatokat lát el;

– ellátja a jogszabályok által meghatározott nyilvántartási feladatokat;

– a költségvetési szerv szervezetén belül Társadalmi Párbeszéd Központ működik, amely ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– a költségvetési szerv szervezetén belül Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálat működik, amely ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– a költségvetési szerv a jogszabályokban meghatározott hatósági jogköröket gyakorolja;

– ellátja az Állami Foglalkoztatási Szolgálat humánerőforrás-fejlesztési feladatait;

– ellátja a nemzetközi kötelezettségekhez kapcsolódó feladatokat;

– részt vesz az Állami Foglalkoztatási Szolgálat vagyongazdálkodási feladatainak ellátásában;

– javaslatot tesz a költségvetési szerv és a munkaügyi központok informatikai rendszerének és ingatlanállományának fejlesztésére, valamint az MPA-ban rendelkezésre álló központosított keret felhasználására;

– ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;

– ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

749914 Máshová nem sorolt gazdasági tevékenységet segítő szolgáltatás

751735 Hatósági (fő)felügyeleti, szakmai irányítási tevékenység

751746 Munkaügyi szolgáltatás

751779 Szakmai tevékenységet irányító és kisegítő szolgáltatás

751791 Máshová nem sorolható szervek tevékenysége

805915 Oktatási célok és egyéb feladatok

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

682001 Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

722013 Gazdaságtudományi kísérleti fejlesztés

749034 Akkreditációs tevékenység

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

749050	Máshová nem sorolt egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
841218	Szociális szolgáltatások központi igazgatása és szabályozása
841229	Társadalmi tevékenységekkel, esélyegyenlőséggel, érdekképviselettel, egyházakkal összefüggő feladatok területi igazgatása és szabályozása
841331	Foglalkoztatás-, munkaügyi központ igazgatása és szabályozása
855933	Foglalkoztatást elősegítő képzések
855935	Szakmai továbbképzések
855937	M.n.s. egyéb felnőttoktatás
856091	Szakképzési és felnőttképzési támogatások
856092	Munkaerő-piaci felnőttképzéshez kapcsolódó szakmai szolgáltatások
856099	Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység
890211	Fiatalok társadalmi integrációját segítő struktúra, szolgáltatások fejlesztése, működtetése

8. A költségvetési szerv kisegítő tevékenységének maximális mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 5%-os mértékéig végez.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium szervezeti és működési szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a polgári törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv közvetlen jogelődje:

A költségvetési szervnek közvetlen jogelődje nincs.

A költségvetési szerv névváltozás folytán használt megelőző megnevezései:

– Állami Bér- és Munkaügyi Hivatal Munkaügyi Információs Központ,

– Országos Munkaügyi Központ,

– Országos Munkaügyi Kutató és Módszertani Központ,

– Foglalkoztatási Hivatal.

A költségvetési szerv jogutódja a 2001. január 1-jén beolvadással megszűnt Szociális és Családügyi Minisztérium Munkaügyi Kutatóintézetnek (1066 Budapest, Mozsár utca 14.), a 2003. december 31-én beolvadással megszűnt Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium Oktatási és Pihenő Központja (8630 Balatonboglár, Hunyadi János utca 96/A), valamint a 2006. december 31-én megszűnt Mobilitás (1145 Budapest, Amerikai út 96.) költségvetési szerveknek.

12. Az FSZH azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	312770
Adószám:	15312778-2-42
KSH statisztikai számjel:	15312778-8413-312-01
ÁHTI azonosító szám:	051860

13. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. október 27-én kelt 3442-16/2008 SZMM számú Alapító Okirat hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza. A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet

k ö z l e m é n y e

a 2010. évi szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és a jelentkezés feltételeiről

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 132. §-a (2) bekezdésének *k)* pontjában kapott felhatalmazás alapján az egészségügyi, szociális és családügyi miniszter rendeletet hozott, mely rendelet hatálya kiterjed a családsegítés vonatkozásában: az adósságkezelési tanácsadó; a támogató szolgálat vonatkozásában: a támogatószolgálat-vezető, a személyi segítő, a személyszállító; a falu- és tanyagondnoki szolgálat vonatkozásában: a falu- és tanyagondnoki; a közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére vonatkozásában: a közösségi koordinátor, a közösségi gondozó; az utcai szociális munka vonatkozásában: az utcai szociális koordinátor, az utcai szociálisgondozó-képzésre (a továbbiakban együtt: képzés).

A képzést a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet (a továbbiakban: Intézet) szervezi.

A képzés a szociális ágazat irányítását végző miniszter által jóváhagyott oktatási program (a továbbiakban: oktatási program) alapján történik.

Az Intézet a képzést maga végzi, vagy ezzel – képzési megállapodás keretében – olyan más intézményt (a továbbiakban együtt: képzőhely) is megbízhat, amely megfelel a 81/2004. (IX. 18.) ESZCSM rendelet 2. §-ának (3) bekezdésében foglaltaknak.

A képzésen az vehet részt, aki a 81/2004. (IX. 18.) ESZCSM rendelet 1. §-ában meghatározott munkakörnek a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendeletben foglalt képesítési előírásait egyebekben teljesíti.

A jelentkező a képzésen való részvételi szándékát az *1. számú melléklet* szerinti jelentkezési lapnak az Intézethez történő megküldésével jelzi. A jelentkezési laphoz csatolni kell az azon feltüntetett mellékleteket. (Támogató szolgálati képzések esetén a jelentkezések a *2. számú mellékletben* leírtak szerint történnek.)

A jelentkezés elfogadásának feltétele a jelentkezési díj megfizetése. A jelentkezési díjat a képzésre jelentkezés előtt egy összegben, az alábbi számlaszámra kell utalni: MÁK 10032000-01744260-00000000. A jelentkezési díj befizetéséről szóló banki visszaigazolást a jelentkezési laphoz csatolni kell.

2010-ben a jelentkezési díj összege: **10 000 Ft.**

A képzésekre történő **jelentkezés folyamatos.** A jelentkezéseket a **Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Salgótarjáni Képzésszervezési Központjához** kell benyújtani:

Címe: 3100 Salgótarján, Május 1. út 54.

Levelezési cím: 3101 Salgótarján, Pf.: 335.

Tel.: 32/521-740, fax: 32/423-941

Honlap: www.nszfi.hu

A szükséges létszámot meghaladó jelentkezés esetén az Intézet a jelentkezés sorrendje alapján dönt a beiskolázásról.

Az Intézet a jelentkezés elfogadása esetén a jelentkező részére – a jelentkezési lap beérkezését követő 30 napon belül – igazolást állít ki, és tájékoztatást ad a képzéssel kapcsolatos tudnivalókról.

Az Intézet a jelentkezőket – az *1. számú melléklet* 3. pontjának figyelembevételével – úgy osztja el a képzést végző intézmények között, hogy a képzőhely és a jelentkező lakóhelye egymáshoz a lehető legközelebb legyen.

Az egyes képzőhelyeken képzés csak akkor indul, ha a jelentkezők létszáma – regionális szempontokat figyelembe véve – adósságkezelési tanácsadó képzés esetén eléri a 15 főt, falu- és tanyagondnok, támogató szolgálat, közösségi pszichiátriai ellátás, utcai szociális munka esetén a 20 főt. Amennyiben a jelentkezők száma nem éri el a fent részletezett létszámot, úgy a jelentkező körzetén kívüli képzőhelyre lesz átirányítva, így a továbbiakban regionális szempontokat figyelmen kívül hagyva állnak össze a képzési csoportok. Amennyiben a jelentkező nem kívánja átirányítását, azt a jelentkezési lapon fel kell tüntetni.

Képzőhelyek:

Adósságkezelési tanácsadóképzés:

– Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Salgótarjáni Képzésszervezési Központ, Salgótarján

– Szocio East Egyesület Regionális Forrásközpont, Nyíregyháza

– Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft., Szombathely

Támogatószolgálat-vezető, személyi segítő, személyszállító-képzés:

– Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Salgótarjáni Képzésszervezési Központ, Salgótarján

– Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete, Kaposvár

– PTE-ETK Szombathelyi Képzési Központ Szociális Munkás Képző Intézet, Szombathely

– SVI-Consulting Akkreditált Felnőttképzési Intézmény, Debrecen

– Szent-Györgyi Albert Egészségügyi és Szociális Szakképző Iskola és Kollégium, Kecskemét

– Speciális Szükségletekért Alapítvány, Debrecen

– Motiváció Mozgássérülteket Segítő Alapítvány, Budapest

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Falu- és tanyagondnoki képzés:

– Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Salgótarjáni Képzésszervezési Központ, Salgótarján

– Magyar Tanya- és Falugondnoki Szövetség, Vértesacsa

– Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete, Kecskemét

Közösségi pszichiátriai koordinátor- és gondozóképzés:

– Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Salgótarjáni Képzésszervezési Központ, Salgótarján

– Szigony Alapítvány a Közösségi Pszichiátriáért, Budapest

– Forrás Lelki Segítők Egyesülete, Debrecen

– Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft., Szombathely

Utcai szociális koordinátor- és gondozóképzés:

– Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Salgótarjáni Képzésszervezési Központ, Salgótarján

– PTE-ETK Szombathelyi Képzési Központ Szociális Munkás Képző Intézet, Szombathely

Az Intézet a képzés teljesítésének igazolására, sikeres záróvizsgát követően – a képzőhely által kiállított igazolás alapján – a képzésen résztvevő személy részére tanúsítványt állít ki.

A képzések nem minősülnek a 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet 3. §-ának (5) bekezdésében meghatározott továbbképzési programnak, ezért elvégzésükkel továbbképzési pont nem szerezhető.

A képzés térítésköteles. A képzéssel kapcsolatos költségek a jelentkező munkáltatóját terhelik. Az Intézet a képzések indulása előtt számlát küld a beiskolázó munkáltatónak nyolcnapos fizetési határidővel. A képzések befizetési módjai képzési típusonként változhatnak.

2010-ben az egyes képzések képzési díjának összege személyenként:

– Adósságkezelési tanácsadóképzés: **110 000 Ft**

– Falu- és tanyagondnok képzés: **175 000 Ft**

– Támogató szolgálati képzés: vezető: **131 800 Ft**, személyi segítő: **131 800 Ft,** személyszállító: **45 800 Ft**

– Közösségi pszichiátriai ellátást működtető közösségi koordinátor- és közösségi gondozóképzés: **132 000 Ft,** kiegészítő közösségi koordinátorképzés: **27 400 Ft**

– Utcai szociális koordinátor- és gondozóképzés: **100 000 Ft**; kiegészítő utcai szociális koordinátorképzés: **13 400 Ft**

A képzések díjai a szállás és étkezés költségeit nem tartalmazzák, ezen szolgáltatások költségei képzőhelyenként változhatnak. Ezzel kapcsolatos információkat a képzőhelyek tudnak nyújtani a jelentkezőknek.

Amennyiben változás történt a képzésre jelentkező személyében, a képzés indulását megelőző 14. munkanapig a munkáltató egy alkalommal módosíthatja a jelentkezést, amelyet az Intézet felé kell jelezni. Ezt követően a jelentkezés nem módosítható.

1. számú melléklet

JELENTKEZÉSI LAP*
szociális szolgáltatásokat végzők képzésére

1. Személyes adatok:

Jelentkező neve/születési neve: . . . . . .

Születési hely: . . . . . .

Születési idő: . . . . . év . . . . . hónap . . . . . nap

Anyja neve: . . . . . .

Értesítési cím, telefonszám: . . . . . .

. . . . . .

2. A képzések közül az alábbira jelentkezem:

– adósságkezelésitanácsadó-képzés

– támogatószolgálatvezető-képzés

– személyisegítő-képzés

– személyszállító-képzés

– falu- és tanyagondnoki képzés

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– közösségikoordinátor-képzés
– közösségigondozó-képzés
– kiegészítő közösségikoordinátor-képzés
– utcai szociáliskoordinátor-képzés
– utcai szociálisgondozó-képzés
– kiegészítő utcai szociális koordinátorképzés

3. A képzést az alábbi képzőhelyen kívánom elvégezni:

Ha vállalja, hogy a jelentkezését átirányítsák, amennyiben a választott helyszínen az adott időszakban nem indul képzés, adja meg alkalmassági sorrendben az átirányítás helyszíneit:

1. . . . . .

2. . . . . .

4. Munkáltató önkormányzat/intézmény/szervezet (ahol szociális szolgáltatást végez):

Neve: . . . . . .

Címe: . . . . . .

Megye: . . . . . telefonszáma: . . . . . .

5. A jelentkezés és képzés díjának befizetéséről a számlát az alábbi névre és címre kérem kiállítani:

. . . . . .

. . . . . .

Aláírásommal egyidejűleg a jogszabályban és a Közleményben szereplő feltételeket is elfogadom.

Kelt: . . . . . , ... év . . . . . hónap . . . . . napján.

. . . . . .
jelentkező aláírása

Jelentkezési laphoz csatolni kell:

Falu- és tanyagondnok-képzésre jelentkezőknek:

– Önkormányzati fenntartó esetében az alkalmazást igazoló közalkalmazotti kinevezés hitelesített másolatát
– Nem állami fenntartó esetében:
  1. az alkalmazást igazoló munkaszerződést
  2. az önkormányzattal a feladat átvállalásáról szóló megállapodást
– Jelentkezési díj (10 000 Ft) átutalásáról szóló banki visszaigazolás fénymásolatát.

Adósságkezelésitanácsadó-képzésre, Utcai szociáliskoordinátor- és gondozóképzésre; Támogatószolgálat-vezető, személyi-segítő- és személyszállító-képzésre, Közösségi pszichiátriai ellátást működtető közösségikoordinátor- és közösségigondozó-képzésre jelentkezőknek:

– Iskolai végzettséget igazoló diploma/bizonyítvány másolatát
– Munkáltatói igazolást, melyben a munkáltató nyilatkozik, hogy a képzésre jelentkezőt ilyen munkakörben foglalkoztatja
– Jelentkezési díj (10 000 Ft) átutalásáról szóló banki visszaigazolás fénymásolatát (kivétel a támogató szolgálati képzések).

****Kérjük olvasható formában, nyomtatott betűkkel kitölteni!***

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

2. számú melléklet

Adósságkezelésitanácsadó-képzés

Az adósságkezelésitanácsadó-képzés célja a képzésen résztvevő személy felkészítése a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet 53. §-ának (3) bekezdésében foglalt feladatok ellátására.

A képzésre az jelentkezhet, akinek a munkáltatója nyilatkozik, hogy őt ilyen munkakörben kívánja foglalkoztatni; továbbá, ha végzettsége megfelel a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendeletben foglalt képesítési előírásoknak.

A képzés kötelező óraszáma 120 óra, ebből 72 óra elméleti oktatás, 48 óra gyakorlati oktatás.

A képzés az Oktatási Program alapján történik.

Egy csoport létszáma a 25 főt nem haladhatja meg.

Az adósságkezelési tanácsadást végzők részére szervezett képzés gyakorlati és szóbeli vizsgával zárul. Záróvizsgára az bocsátható, aki a képzési programban megállapított kötelező óraszámnak elméleti oktatás esetén legalább a 80%-át, gyakorlati oktatás esetén a 100%-át, valamint szakmai dolgozatírási kötelezettségét teljesítette.

A gyakorlati vizsga keretében a hallgatónak vizsgadolgozatot kell készítenie, melynek választható témái a következők: egy adósságkezelési eset részletes leírása vagy egy települési önkormányzat adósságkezelési programjának elkészítése. A vizsgadolgozat minimális terjedelme 10 oldal, szakirodalmi jegyzék nélkül. A dolgozatot legalább 30 nappal a záróvizsgát megelőzően kell benyújtani a képzőhely felé. A vizsgadolgozat megfelelt, jól megfelelt és kiválóan megfelelt, illetve nem felelt meg minősítést kaphat.

A szóbeli vizsga keretében a hallgatónak számot kell adnia elméleti tudásáról, továbbá ezen ismeretek gyakorlati alkalmazásáról. A záróvizsga a képzés utolsó napját követő 30. és 60. nap között kerül lebonyolításra. A képzőhely a pontos dátumról legalább 30 nappal korábban tájékoztatja a képzés résztvevőit. A szóbeli vizsga előre megadott, az Oktatási Programban szereplő tételsor alapján történik, melynek értékelése: megfelelt, jól megfelelt, kiválóan megfelelt, illetve nem felelt meg. Nem kaphat tanúsítványt az a hallgató, akinek vizsgadolgozata a védéssel együtt „nem felelt meg" értékelést kapott. A sikertelen szakmai vizsga legfeljebb egy éven belül megismételhető.

A képzésen részt vevő személyek a tanfolyam elvégzéséről a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet által kiadott tanúsítványt kapnak. A tanúsítvány adósságkezelési tanácsadó munkakör betöltését teszi lehetővé.

Falu- és tanyagondnoki képzés

A falu- és tanyagondnoki alapképzés célja a falugondnok felkészítése a kistelepüléseken végzendő alapfokú szociális szolgáltató feladatok ellátására; a hivatalokkal, intézményekkel, szervezetekkel való kapcsolattartásra; a rászorulóknak megfelelő segítségnyújtásra; emberi kapcsolatok ápolására a település lakosaival, rászorulóival; hagyományok, összefogások erősítésére, közösségi alkalmak megteremtésére.

A falu- és tanyagondnoki alapképzés időtartama 260 óra, melyből 180 óra elmélet, bentlakásos formában, és 80 óra gyakorlat. Az alapképzés részletes tematikáját az Oktatási Program tartalmazza.

A képzésre beiskolázást csak az nyerhet, aki kinevezett falugondnoki, tanyagondnoki munkakörben dolgozik főállású közalkalmazottként, vagy az önkormányzattal kötött feladatátvállalási szerződés alapján határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezik.

Egy csoport létszáma a 20 főt nem haladhatja meg.

A szakképzettséggel, illetve a felsőfokú végzettséggel rendelkezők egyes tantárgyakból a diploma és az adott tantárgy tematikájának benyújtásával felmentést kaphatnak. A felmentésről a képzést szervező dönt.

A falugondnoki képzés írásbeli, majd ezt követően szóbeli vizsgával zárul. Írásbeli feladat: dolgozat elkészítése a településről és a falugondnoki, tanyagondnoki munkáról – megadott szempontok alapján. Szóbeli vizsga: a dolgozat szóban történő megvédése a képzés végén vizsgabizottság előtt; a falugondnoki munka szakmai szabályainak ismertetése kérdések alapján; gyakorlati vizsga, mely tartalmazza a tereptanár értékelését a terepgyakorlatokról, valamint a munkanaplót. Nem bocsátható vizsgára az, akinek a képzésen igazolatlan hiányzása van, amíg az előadásokat nem pótolja. A gyakorlat teljesítése kötelező, abból felmentés nem adható.

A tanúsítvány kiadásának feltételei: a képzéseken való részvétel, írásbeli, szóbeli és gyakorlati feladatok teljesítése.

A tanúsítvány a falugondnoki, tanyagondnoki munkakör betöltését teszi lehetővé.

Utcai szociáliskoordinátor- és gondozóképzés

Az utcai szociális koordinátori munkát és gondozást végző személyek részére szervezett tanfolyam célja a résztvevők felkészítése arra, hogy az utcán előforduló csoportok részére biztosítsák a megfelelő szociális támogatást, segítsék az egészségi és szociális

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

krízishelyzetek kezelését, és az igénybevevőket támogassák abban, hogy a társadalompolitikai intézményrendszer által kínált lehetőségekkel élni tudjanak. Emellett segítsék elő e csoportok társadalmi integrációját.

Egy csoport létszáma a 25 főt nem haladhatja meg.

A képzés moduljai:

– utcai szociálisgondozó-képzés felsőfokú képesítéssel rendelkező személyek esetében: 98 óra (45 óra elmélet, 53 óra gyakorlat),

– kiegészítő képzés középfokú végzettséggel rendelkező gondozók számára: 15 óra (összesen 113 óra, 60 óra elmélet, 53 óra gyakorlat),

– kiegészítő képzés a koordinátori munkakör betöltéséhez: 8 óra (összesen 106 óra, 53 óra elmélet, 53 óra gyakorlat),

– kiegészítő képzés a koordinátori munkakör betöltéséhez: 8 óra.

A kiegészítő utcai szociáliskoordinátor-képzés a felsőfokú végzettséggel rendelkező utcai szociális gondozók részére ajánlott.

A képzésben résztvevőknek az elméleti és gyakorlati tantárgyak alól felmentésre nincs lehetőségük.

A képzésben minden modulhoz külön vizsga tartozik. Záróvizsgára az a hallgató bocsátható, aki az elméleti órák legalább 90%-án részt vett, teljesítette az intézménylátogatásokat és a terepgyakorlatot, valamint elkészítette az általa teljesített modulokhoz tartozó írásbeli vizsgafeladatot.

A záróvizsga a képzés utolsó napját követő 15. és 60. nap között kerülhet lebonyolításra. A képzőhely a pontos dátumról legalább 30 nappal korábban tájékoztatja a képzés résztvevőit.

Az utcai szociális koordinátori munkát és az utcai szociális gondozást végző személyek részére szervezett tanfolyam részletes tematikáját az Oktatási Program tartalmazza.

A tanfolyamon résztvevő személyek a tanfolyam elvégzéséről a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet által kiadott tanúsítványt kapnak. A tanúsítvány a képzettségi, végzettségi szintet figyelembe véve „utcai szociális gondozó és koordinátor", illetve „utcai szociális gondozó" tevékenység ellátására jogosít.

Támogatószolgálat-vezető, személyi segítő, személyszállító-képzés

A támogató szolgálati képzés célja, hogy a résztvevőket – munkakörüknek megfelelően – felkészítse a támogató szolgálat keretében a személyi segítő szolgálat, a szállító szolgálat és a tanácsadás végzésére.

A vezetőképzés a magasabb előképzettségre építve képessé tesz a támogató szolgálat irányítására, a szakemberekkel való kapcsolattartásra, a speciális problémák felülvizsgálatára és a célszervezetekhez való továbbításra, a képességfejlesztés megszervezésére és irányítására, a segítő munka ellátására.

A személyisegítő-képzés célja a fogyatékos személyek speciális alapápolási és gondozási feladatainak ellátása, a fogyatékos személy speciális képességeinek folyamatos fejlesztése, a minél önállóbb életviteli készségek javítása és szakszerű segítségnyújtás biztosítása a fogyatékos ember számára, saját lakókörnyezetében.

A személyszállító-képzés célja a szakmai jelzések felismerése, a folyamatos kapcsolattartásra való képessé tétel és kiegészítő feladatok ellátása. Elsősorban a gyakorlattal közvetlenül összefüggő ismeretek elsajátítása.

Egy csoport létszáma a 25 főt nem haladhatja meg.

A támogatószolgálat-vezető tanfolyam óraszáma 240 óra. Elmélet 160 óra, támogató szolgálati gyakorlat 80 óra.

A személyi segítő tanfolyam óraszáma 240 óra. Elmélet 160 óra, a támogató szolgálati gyakorlat 80 óra.

A személyszállító tanfolyam óraszáma 68 óra. Elmélet 60 óra, a támogató szolgálati gyakorlat 8 óra.

A szakirányú szakképzettséggel, illetve felsőfokú végzettséggel rendelkezők egyes tantárgyakból a diploma és az adott tantárgy tematikájának benyújtásával felmentést kaphatnak. Az óralátogatások alóli felmentés az adott tantárgy összes óraszámának 30%-át nem haladhatja meg. A felmentésről a képzés szervezője dönt.

A támogatószolgálat-vezető, személyi segítő és személyszállító részére szervezett tanfolyam részletes tematikáját az Oktatási Program tartalmazza.

A tanfolyam vizsgával zárul. A vizsga elméleti és gyakorlati részből áll.

A vizsgára bocsátás feltételei:

Támogatószolgálat-vezető:

Sikeres tantárgyi beszámoló, a gyakorlati terepekről igazolás a gyakorlati idő eltöltéséről, írásbeli dolgozat leadása a vizsga előtt legalább 15 nappal, amely lehet esetleírás vagy egy támogató szolgálat bemutatása vagy egy új támogató szolgálat megszervezésének terve. Az írásbeli dolgozat terjedelme 15 gépelt oldal.

A szakmai vizsga követelményei: az írásban benyújtott dolgozatban foglaltak megvédése a vizsgabizottság előtt.

Személyi segítő:

Sikeres tantárgyi beszámoló, a gyakorlati terepekről igazolás a gyakorlati idő letöltéséről, írásbeli dolgozat leadása a vizsga előtt legalább 15 nappal, amely lehet esetleírás vagy egy támogató szolgálat bemutatása. Az írásbeli dolgozat terjedelme 10 gépelt oldal.

A szakmai vizsga követelményei: az írásban benyújtott dolgozatban foglaltak megvédése a vizsgabizottság előtt.

Személyszállító:

Sikeres tantárgyi beszámoló, a gyakorlaton való részvétel igazolása.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A támogatószolgálat-vezető, személyi segítő és személyszállító tanfolyamon résztvevők a tanfolyam sikeres elvégzéséről az Intézet által kiadott tanúsítványt kapnak. A tanúsítvány az alábbi munkakörök betöltését teszi lehetővé: „Támogatószolgálat-vezető", „Támogató szolgálat személyi segítő", „Támogató szolgálat személyszállító".

A támogatószolgálat-vezető, személyi segítő és személyszállító tanfolyam részletes tematikáját az Oktatási Program tartalmazza.

A támogató szolgálati képzésekre történő bejelentkezés két lépcsőben történik.

1. lépcső

Az újonnan alakuló támogató szolgálatoknak a képzésre előzetes bejelentkezési kötelezettségük van. A jelentkezés levélben, postai úton történik.

A levélnek tartalmaznia kell:

– a támogató szolgálat nevét, címét,

– a képzésre bejelentkezett munkatárs adatait:

– név (születési név is),

– születési hely, idő, anyja neve,

– iskolai végzettséget, szakképzettséget.

A levélhez csatolandó a szakképesítést igazoló bizonyítvány fénymásolata.

A bejelentkezésről az Intézet igazolást állít ki, melyet csatolni kell a működési engedély kérelemhez.

2. lépcső

Az Intézmény beiskolázási értesítést, valamint jelentkezési lapot küld a támogató szolgálat részére. A jelentkezési lap leírtak szerinti visszaküldésével történik a képzésre való beiskolázás. Az Intézet a beiskolázás tényét visszaigazolja.

Az Intézet fenntartja a jogot, hogy túljelentkezés esetén a jelentkezőt más képzőhelyre átirányítsa.

Azokat a képzésre bejelentkezett személyeket, akiknek időközben a képzési kötelezettsége megszűnt, a támogató szolgálat vagy annak fenntartója köteles az intézet képzési nyilvántartásából – írásbeli bejelentésre – töröltetni.

Közösségi pszichiátriai ellátást működtető közösségikoordinátor- és közösségigondozó-képzés

A közösségi pszichiátriai ellátást működtető közösségi koordinátorok és közösségi gondozók részére szervezett tanfolyam célja a résztvevők felkészítése arra, hogy a pszichiátriai beteg részére lakókörnyezetében komplex segítséget nyújtson a mindennapi életvitelében, továbbá lehetőség szerint biztosítsa a meglévő képességeinek megtartását, illetve fejlesztését.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendeletben foglaltaknak megfelelően a közösségi gondozó vagy közösségi koordinátor munkakörben alkalmazott személynek a foglalkoztatás kezdő időpontjától rendelkeznie kell az Intézet által kiadott közösségi pszichiátriai ellátással kapcsolatos képzés tanúsítványával. A beiskolázással valósul meg az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 39/I. §-a szerinti felmentés.

Egy csoport létszáma a 25 főt nem haladhatja meg.

A közösségi pszichiátriai ellátást működtető közösségi gondozók részére szervezett képzés 280 óra (160 óra elmélet, 120 óra gyakorlat); a közösségikoordinátor-képzés 320 óra (200 óra elmélet, 120 óra gyakorlat). A kiegészítő közösségikoordinátor-képzés gondozói tanúsítvánnyal és felsőfokú szociális képesítéssel rendelkezők részére 90 óra (60 óra elmélet, 30 óra gyakorlat). [További, az előképzettséggel összefüggő elméleti és gyakorlati óraszámok az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendeletben találhatók.]

A képzésben résztvevőknek az elméleti tantárgyak, illetve a gyakorlat teljesítése alól felmentésre nincs lehetőségük.

A közösségi pszichiátriai ellátást működtető közösségi koordinátorok és közösségi gondozók részére szervezett tanfolyam részletes tematikáját az Oktatási Program tartalmazza.

Vizsgára bocsátás feltételei:

Vizsgára az a hallgató bocsátható, aki a meghatározott modulok elméleti óráinak legalább 90%-án részt vett, teljesítette a gyakorlatot, és mindegyik tereptanártól, tutortól együttes „záróvizsgára bocsátható" minősítést kapott, valamint elkészítette az általa teljesített modulokhoz tartozó írásbeli vizsgafeladatot.

A közösségi pszichiátriai ellátást működtető közösségi koordinátor és közösségigondozó-képzés írásbeli, majd ezt követően szóbeli, a kiegészítő közösségikoordinátor-képzés szóbeli vizsgával zárul. Az írásbeli vizsga központilag összeállított komplex teszt. A szóbeli vizsgán a hallgatók az előre elkészített gondozási terv alapján adnak számot a követelmények teljesítéséről *(koordinátorok esetén két gondozási terv elkészítése szükséges).*

A gondozási tervet legalább 15 nappal a záróvizsgát megelőzően kell benyújtani a képzőhely felé. A gondozási terv elkészítéséhez a résztvevőknek konzultációs lehetőséget kell biztosítani.

A záróvizsga a képzés utolsó napját követő 15. és 60. nap között kerülhet lebonyolításra. A képzőhely a pontos dátumról legalább 30 nappal korábban tájékoztatja a képzés résztvevőit.

A képzésen résztvevő személyek a tanfolyam elvégzéséről az Intézet által kiadott tanúsítványt kapnak. A tanúsítvány a közösségi koordinátor, közösségi gondozó munkakörök betöltését teszi lehetővé.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság

k ö z l e m é n y e

a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéseit tartalmazó jegyzék kiadásáról*

Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság

k ö z l e m é n y e

a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéseit tartalmazó jegyzék kiegészítéséről

Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság e közlemény mellékleteként kiadja a továbbképzési jegyzék kiegészítését.

A továbbképzési jegyzék kiegészítése tartalmazza a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) szerint érvényes minősítéssel rendelkező továbbképzést, amely nem szerepel a Szociális és Munkaügyi Közlöny II. évfolyam 2. számának CD-mellékletében közzétett továbbképzési jegyzékben.

A továbbképzési jegyzék kiegészítésében szereplő továbbképzés a megjelentetett feltételekkel a Rendelet 4. § (7) bekezdése alapján 2010. december 31-ig szervezhető. **A teljes továbbképzési jegyzék megtalálható a www.nive.hu/skk Országos szociális szakmai továbbképzések menüpont, Továbbképzési jegyzék 2010 almenüjében.**

A programot indító megnevezése:	**Baranya Megyei Gyermekvédelmi Központ 7626 Pécs, Egyetem u. 2.**
A program címe:	***Életúttervezés a nevelőszülői családokban élő gyermekeknél***
A program témája:	*Önállóságra nevelés, életpálya-tervezés, pályaorientáció lehetőségei a nevelőszülői ellátásban – műhelymunka.*
A program célcsoportja:	nevelőszülői hálózat
A szerezhető továbbképzési pontérték:	**15 pont**
Az indítás tervezett időpontja:	2010. március 10.
A program időtartama:	6 fórum
A továbbképzés intenzitása:	Márciustól májusig, szeptembertől novemberig havonta egy-egy alkalommal kerül megrendezésre.
A program indításának helyszíne:	Budapest
A résztvevő által befizetendő összeg:	6 000 Ft
A szervező neve, telefonszáma, e-mail címe:	Sinkó Szilárd 72/510-428, bmgyk@bmgyk.axelero.net
A program engedélyszáma:	**M-01-112/2009**
A minősítés érvényes:	**2010. december 31.**

---

* A közleményt és annak mellékletét (I-CCVIII. o.) a Szociális és Munkaügyi Közlöny II. évfolyam 2. számának CD melléklete tartalmazza, amely az előfizetőknek megküldésre került.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet és a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány

k ö z l e m é n y e

a betegjogi képviselők képzéséről

Az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet (1085 Budapest, Horánszky utca 24.) **Betegjogi képviselő *(Jogvédelmi ismeretek)*** címmel tanfolyamot szervez, a tanfolyamra történő jelentkezésről és elvégzésének feltételeiről az alábbi közleményt teszi közzé a betegjogi, az ellátottjogi és a gyermekjogi képviselő működésének feltételeiről 1/2004. (I. 5.) ESZCSM rendelet 3. § (4) bekezdése alapján.

A továbbképzés céljából szervezett **tanfolyam nyitott,** az általános továbbképzés célját is szolgálja.

A képzési program 60 órás, az **általános ismeretek** (jogi és pszichológiai ismeretek) 30 órában, valamint a szakterületnek megfelelő **speciális ismeretek** további 30 órában kerülnek átadásra.

A jogi ismeretek témakörében az általános jogi ismeretek (alkotmány, szociális jog, emberi jogok), az államigazgatási, családjogi, polgári jogi, fogyatékosügyi ismeretek, az országgyűlési biztosokra, az adatkezelésre, illetve az emberi jogok európai védelmére vonatkozó szabályok szerepelnek.

A **pszichológia** témakör a pszichológiai fogalmakkal és módszerekkel, a személyiség-lélektani fogalmakkal ismerteti meg a résztvevőket, illetve a kommunikációra, konfliktuskezelésre és készségfejlesztésre helyezi a hangsúlyt.

A speciális ismeretek témaköre magában foglalja **az egészségügyi ellátórendszer** szervezetét, feladatait, az egészségügyi felelősségi rendszereket, a hatósági eljárások szabályait, az adatvédelemhez fűződő jogokat, a betegek jogait és kötelességeit, a betegjogi képviselői feladatokat és eljárási szabályokat.

Az előadók esetfeldolgozásokkal segítik a különböző jogsérelmek kezelésének elsajátítását.

Az általános ismeretekből írásbeli vizsgát kell tenni. A betegjogi ismeretekből szakdolgozat és szóbeli vizsga van.

A tanfolyam eredményes elvégzése esetén a szakterületre vonatkozó jogvédelmi ismeretek elsajátításáról kapnak tanúsítványt a hallgatók.

A továbbképzés az egészségügyi szakterületen 40 ponttal akkreditált.

A továbbképzésre várjuk mindazokat a felsőfokú végzettséggel rendelkező szakembereket, akik az egészségügyi, szociális intézményekben irányítási feladatokat végeznek, és mint szolgáltatók kötelesek a törvényben meghatározott jogokat biztosítani, illetve azokat a szakembereket, akik a jogvédelem területén betegjogi képviselőként kívánnak tevékenykedni.

A képzés helye: Az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet (1085 Budapest, Horánszky utca 24.).

A képzéssel, a jelentkezéssel kapcsolatban további tájékoztatás kérhető Galgóczyné Szalay Évától a 06-1-411-3765 telefonszámon vagy a galgoczy.eva@eti.hu elektronikus levélcímen.

A képzés időpontja:

2010. április 16. és május 22. között hetente két nap (péntek és szombat), összesen 4 alkalom (április 16-17., április 23-24., május 14-15., május 21-22.), **írásbeli vizsga: 2010. május 14.**

A szakdolgozat leadásának határideje: 2010. május 28.

A szóbeli vizsga időpontja: 2010. június 4.

A tanfolyam tervezett **költsége: 48 800 Ft,** melyből a tanfolyam sikeres elvégzése esetén a **Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány a tanfolyami díjat befizető és sikeresen vizsgázó részére** a TÁMOP-5.5.7-08/1-2008-0001 program keretében **20 000 Ft támogatást nyújt**.

A jelentkezés határideje: 2010. április 2.

A betegjogi képviselői továbbképzésre jelentkezés az ETI honlapjáról letölthető jelentkezési lapon lehetséges: www.eti.hu (Oktatási tevékenység / Továbbképzéseink / Betegjogi képviselők továbbképzése).

A továbbképzés megnevezéséhez írja be: Betegjogi képviselő (jogvédelmi ismeretek), és csatolja jelentkezési lapjához diplomamásolatait, ill. ha egészségügyi végzettségű, akkor ennek a végzettségnek is a fénymásolatát.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Pályázati felhívások

álláshelyek betöltésére

A **Csongrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése** (6741 Szeged, Rákóczi tér 1.) pályázatot hirdet a csongrádi **Aranysziget Otthon** (6640 Csongrád, Gyöngyvirág u. 4.)

igazgatói (magasabb vezetői)

álláshelyének betöltésére.

Az igazgató által ellátandó feladatok: az intézményvezető a feladatait a vonatkozó jogszabályok és az intézmény SZMSZ-e alapján köteles ellátni.

Pályázati feltételek:

– felsőfokú szociális alapvégzettség (általános szociális munkás, szociális munkás, szociális szervező, a szociálpolitikus, valamint a szociálpedagógus végzettség), közgazdász, szociális menedzser, orvos, gyógypedagógus, pszichológus, okleveles egészségügyi szaktanár, egészségügyi szakoktató, felsőfokú ápoló végzettség, intézetvezető, felsőfokú egészségügyi vagy pedagógus vagy igazgatásszervező végzettség szociális igazgatás szakirányú végzettséggel, illetve teológus végzettség,

– szociális szakvizsga vagy annak hiányában a kinevezéstől számított 2 éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás,

– vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,

– büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: hasonló területen szerzett vezetői tapasztalat.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

– a pályázó szakmai életrajzát,

– a képesítést igazoló okiratok másolatát,

– a büntetlen előéletet igazoló hatósági erkölcsi bizonyítványt,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a vezetői kinevezés a pályázat elbírálását követően, 2010. április 2-től határozatlan időre szól.

Illetmény és juttatások: a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a vonatkozó rendeletek szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2010. február 15.).

A pályázat benyújtásának helye: a pályázatot a Csongrád Megyei Önkormányzat Közgyűlésének elnöke részére (6741 Szeged, Rákóczi tér 1.) kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának határideje: a Közgyűlés 2010. április 1-jei rendes ülése.

A pályázattal kapcsolatban bővebb információ kérhető Makhult Zoltánnál a 62/561-625-ös telefonszámon.

* * *

A **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke** (5000 Szolnok, Kossuth L. u. 2.) pályázatot hirdet a „**Fenyves Otthon" Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Fogyatékosok Otthona** (5349 Kenderes-Bánhalma, Tanya u. 34.)

igazgatói

álláshelyének **önálló magasabb vezetői munkakörben** történő betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: értelmi fogyatékkal élők tartós bentlakásos ellátása 91 férőhelyen.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok: az intézmény színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9/A. pontjában meghatározott felsőfokú szakirányú szakképzettség,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet,

– vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázathoz csatolni kell:

– részletes szakmai önéletrajzot, a jelenlegi munkahely, munkakör, besorolás, illetmény megjelölésével,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a képesítést igazoló okiratok másolatát,

– 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt (tartalmazza a büntetlen előélet igazolását, valamint azt, hogy nem áll olyan foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé),

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

– a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

– az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének.

Az álláshely betölthető: 2010. július 1. napjától.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 4 hónap próbaidő kikötésével.

Juttatások: a Kjt. alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. április 12. (a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján való megjelenés időpontja: 2010. március 1.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke, Fejér Andor részére (5000 Szolnok, Kossuth L. u. 2.) és elektronikusan az info@jnszm.hu e-mail címre kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának határideje: a Megyei Közgyűlés 2010. júniusi ülése.

A pályázattal kapcsolatban információ kérhető a Művelődési és Népjóléti Irodán (tel.: 56/505-351).

A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

* * *

A **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke** (5000 Szolnok, Kossuth L. u. 2.) pályázatot hirdet a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kádas György" voda, Általános Iskola, Szakiskola, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, iákotthon és Gyermekotthon** (5310 Kisújszállás, Bajcsy-Zs. u. 37.)

igazgatói (magasabb vezetői)

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: gyógypedagógiai alapfokú oktatás, speciális és készségfejlesztő speciális szakiskolai képzés, gyermekotthoni ellátás.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok: az intézmény színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

Pályázati feltételek:

– oligofrénpedagógia szakos gyógypedagógiai tanári végzettség,

– pedagógus-szakvizsga,

– 5 év szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet,

– vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázathoz csatolni kell:

– részletes szakmai önéletrajzot, a jelenlegi munkahely, munkakör, besorolás, illetmény megjelölésével,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a képesítést igazoló okiratok másolatát,

– 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt (tartalmazza a büntetlen előélet igazolását, valamint azt, hogy nem áll olyan foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé),

– a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

– a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

– az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2010. augusztus 1-jétől 2015. július 31-ig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Juttatások: a Kjt. alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. március 31. (a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján való megjelenés időpontja: 2010. március 1.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke, Fejér Andor részére (5000 Szolnok, Kossuth L. u. 2.) és elektronikusan az info@jnszm.hu e-mail címre kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának határideje: a Megyei Közgyűlés 2010. júniusi ülése.

A pályázattal kapcsolatban információ kérhető a Művelődési és Népjóléti Irodán (tel.: 56/505-351).

A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

* * *

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Komárom-Esztergom Megye Közgyűlésének elnöke (2800 Tatabánya, Fő tér 4.) pályázatot hirdet a **Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat Mentalhygienes és Rehabilitációs Intézménye** (2800 Tatabánya-Síkvölgy)

igazgatói

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: pszichiátriai betegek ápoló-gondozó otthona, lakóotthona és fogyatékos személyek rehabilitációs otthona.

Az igazgató által ellátandó feladatok: egyszemélyi vezető, aki ellátja az intézmény szakmai feladatait, valamint az intézmény gazdálkodásával, működésével, vagyonvédelmével kapcsolatos feladatait.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletében előírt szakirányú szakképzettség,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet.

Előnyt jelent:

– vezetői gyakorlat,

– szociális szakvizsga,

– idegennyelv-ismeret.

A pályázathoz csatolni kell:

– a pályázó részletes szakmai életrajzát,

– 90 napnál nem régebbi, a büntetlen előéletet igazoló hatósági erkölcsi bizonyítványt,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a képesítést igazoló okiratokat vagy azok közjegyző által hitelesített másolatait,

– a pályázó nyilatkozatát, melyben hozzájárul, hogy pályázati anyagát a bizottságok és a közgyűlés megismerje, abba betekintsen, valamint azt a nyilatkozatát, hogy a testületi ülés nyilvánosságához hozzájárul-e.

Az álláshely betölthető: 2010. május 1. napjától.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Bérezés és juttatások: a Kjt. 66/A §-a és a 77/A §-a alapján, valamint munkáltatói döntés szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2010. február 26.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot egy példányban, *„Igazgatói pályázat”* megjelöléssel a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés elnöke, dr. Völner Pál címére (2800 Tatabánya, Fő tér 4.) kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának határideje és módja: a pályázatokat a benyújtási határidő lejártát követő 60 napon belül – személyes meghallgatás után – a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi, majd a közgyűlés bírálja el.

A munkáltató a Kjt. 41. §-a szerinti munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítéséhez nem járul hozzá.

A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy megfelelő pályázó hiányában a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

Az intézményről további információt a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal szociális referense ad a 34/517-158-as telefonszámon.

* * *

A **Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás** (7700 Mohács, Széchenyi tér 1.) pályázatot hirdet a **Bólyi Kistérségi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat** (7754 Bóly, Rákóczi u. 5.)

intézményvezetői (magasabb vezetői)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: alapító okirat, működési engedély, társulási megállapodás, SZMSZ dokumentálása; szakmai program, éves beszámoló, zárszámadás, személyi anyagok, kimenő-bejövő iktatás, statisztika, szakmai tevékenység dokumentálása; kapcsolattartás a társulás elnökével és a települések polgármestereivel, jelzőrendszereivel, gondozott családokkal, az intézmény szakmai munkáját segítő szakemberekkel, más segítő szakmák képviselőivel, társintézményekkel, támogatókkal. Irányítja a családgondozók segítségnyújtási feladatait, elosztja a családgondozást igénylő eseteket a családgondozók között, ellenőrzi a családgondozók munkáját, szükség esetén megbeszélést, értekezletet, tájékoztatót szervez a feladatellátással kapcsolatban, szervezi a családgondozók továbbképzését, tapasztalatcseréjét.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 3. pontjában előírt szakirányú szakképzettség,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: angol vagy német nyelvből legalább középfokú nyelvtudás.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

– a pályázó szakmai önéletrajza,

– az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a képesítést igazoló okiratok másolata,

– szakmai gyakorlat igazolása,

– 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,

– a pályázó nyilatkozata arról, hogy

– a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

– a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2010. április 1-jétől 2015. március 31-ig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. március 23.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2010. február 22.

A pályázat benyújtásának módja és helye:

– a pályázatot zárt borítékban, postai úton vagy személyesen a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás munkaszervezet vezetője, dr. Kovács Mirella részére kell benyújtani (7700 Mohács, Széchenyi tér 1.). Kérjük a borítékon feltüntetni: 4511-02/2010., valamint a munkakör megnevezését: intézményvezető.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A §-ának (9)-(10) bekezdései által meghatározott összetételű eseti bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen meghallgatja, a pályázókat véleményezi, amely alapján az eseti véleményező bizottság az intézményvezetői álláshely betöltésére tett javaslatát elbírálás céljából a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás Tanácsa elé terjeszti.

A pályázat elbírálásának határideje: 2010. március 29.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Kovács Mirella nyújt a 69/505-521-es telefonszámon.

* * *

Polgárdi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (8154 Polgárdi, Batthyány utca 132.) pályázatot hirdet a Gondozási Központ (8154 Polgárdi, Batthyány utca 134.)

intézményvezetői

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény az alábbi szolgáltatásokat végzi: étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

– az intézmény rendeltetésszerű, szakszerű és törvényes működésének, szakmai tevékenysége feltételeinek, szabályszerű vagyonkezelésének, takarékos gazdálkodásának biztosítása,

– döntés az intézmény működésével kapcsolatos minden olyan ügyben, amelyet jogszabály a hatáskörébe utal,

– az intézményben dolgozók munkájának irányítása, ellenőrzése,

– az SZMSZ-ben, valamint a hatályos jogszabályokban biztosított, hatáskörébe utalt munkáltatói jogok gyakorlása,

– a képviselő-testület felé beszámoló készítése az intézmény működéséről, tevékenységéről.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 2. vagy 4. pontjában meghatározott képesítési előírások szerinti szakirányú szakképesítés,

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet,

– vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázathoz csatolni kell:

– szakmai önéletrajzot,

– a képesítést igazoló okiratok másolatát,

– 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a pályázó nyilatkozatát
  – arról, hogy hozzájárul a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, valamint ahhoz, hogy a pályázati eljárásban részt vevők a pályázat tartalmát megismerhessék,
  – az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint előírt vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

A magasabb vezetői megbízás mellett betöltendő munkakör megnevezése: szociális munkatárs.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely betölthető: a pályázat elbírálását követően azonnal.

Bérezés és egyéb juttatások: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. március 19.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2010. február 15.

A pályázat benyújtásának helye és módja: a pályázatot 3 példányban, zárt borítékban, Polgárdi Város Önkormányzatához Borbély István polgármesternek címezve kell benyújtani (8154 Polgárdi, Batthyány utca 132.). A borítékra kérjük ráírni: *„Pályázat intézményvezetői álláshely betöltésére”.*

A pályázat elbírálásának határideje: 2010. május 18.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítás kérhető dr. Micheller Gyöngyi aljegyzőtől a 06 (22) 576-230-as telefonszámon.

* * *

Rózsaszentmárton Község Önkormányzata (3033 Rózsaszentmárton, Kossuth út 1.) pályázatot hirdet az **Őszirózsa Gondozási Központ** (3033 Rózsaszentmárton, Apci út 2.)

intézményvezetői

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: a gondozási központ bentlakást nyújtó intézményi részlege 40 férőhelyes idősek otthona.

Az intézményvezető által ellátandó feladatok: az intézmény tevékenységi körébe tartozó vezetői feladatok ellátása.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontja szerinti szakirányú szakképzettség,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– szociális szakvizsga, vagy annak a megbízást követő 2 éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás,

– büntetlen előélet.

Előnyt jelent:

– vezetői gyakorlat,

– pályázatírói tapasztalat,

– menedzseri szemlélet,

– számítógép felhasználói szintű ismerete.

A pályázathoz csatolni kell:

– a képesítést igazoló okiratok hiteles másolatát,

– részletes szakmai önéletrajzot,

– a szakmai gyakorlat igazolását,

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– intézményvezetésre vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– 90 napnál nem régebbi részletes hatósági erkölcsi bizonyítványt,

– a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely betölthető: a pályázati elbírálását követően azonnal.

Bérezés: a Kjt.-ben foglaltak szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. március 18. A KSZK internetes oldalán történő közzététel napja: 2010. január 18.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot írásban, személyesen vagy postai úton *„Intézményvezetői pályázat"* megjelöléssel kell benyújtani Rózsaszentmárton község polgármesteréhez (3033 Rózsaszentmárton, Kossuth út 1.).

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő legközelebbi képviselő-testületi ülés.

A pályázat további közzétételi módja: a pályázat a Szociális és Munkaügyi Közlönyön és a KSZK internetes oldalán kívül Rózsaszentmárton Község hivatalos honlapján (www.rozsaszentmarton.hu), valamint a helyben szokásos hirdetményi úton is közzétételre került.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás kérhető Sipos Jánosné polgármestertől a 37/384-261-es telefonszámon.

* * *

Sárvár Város Önkormányzatának képviselő-testülete (9600 Sárvár, Várkerület 2-3.) pályázatot hirdet a **Gondozási és Családsegítő Központ** (9600 Sárvár, Nádasdy u. 26.)

intézményvezetői (magasabb vezetői)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, idősek nappali ellátása, gyermekjóléti szolgáltatás, védőnői szolgálat, háziorvosi ügyeleti ellátás, fogorvosi alapellátás.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

– az önállóan működő költségvetési szerv Alapító Okiratában foglalt tevékenységek magas szakmai színvonalon történő ellátásának biztosítása;

– az intézmény kiegyensúlyozott, szabályszerű gazdálkodásának biztosítása a fenntartó elvárásainak megfelelően;

– munkáltatói jogok gyakorlása az intézmény közalkalmazottai felett.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 3. pontjában meghatározott felsőfokú szociális alapvégzettség, közösségi szociális munkás, szociális menedzser, teológus,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, és/vagy a szociális ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

– részletes szakmai önéletrajz,

– a képesítést igazoló okiratok másolata,

– az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,

– a pályázó nyilatkozata arról, hogy

  – a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

  – hozzájárul-e a pályázat nyilvános ülésen történő bizottsági és testületi tárgyalásához,

  – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

Az álláshely betölthető: a pályázat elbírálását követő hónap első napjától.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény a Kjt. rendelkezései szerint kerül megállapításra.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2010. február 26.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot 1 eredeti példányban, zárt borítékban Sárvár Város polgármestere, dr. Dénes Tibor részére kell benyújtani (9600 Sárvár, Várkerület 2-3.). A borítékon kérjük feltüntetni: *„Gondozási és Családsegítő Központ intézményvezetői pályázat”*.

A pályázat elbírálásának határideje: 2010. május 31.

A pályázati kiírás további közzétételi helye: a pályázat a www.sarvar.hu honlapon, valamint a Sárvári Hírlapban is közzétételre kerül.

A pályázat elbírálásának rendje: a pályázatokat a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A. §-ának (9)-(10) bekezdése alapján létrehozott előkészítő bizottság, valamint a Szociális és Egészségügyi Bizottság véleményezi, a bizottságok a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen meghallgatják. A kinevezésről Sárvár Város Önkormányzatának képviselő-testülete dönt.

A pályázattal kapcsolatos további információ dr. Dénes Tibor polgármestertől kérhető a 95/323-555-ös telefonszámon vagy a polgarmester@sarvar.hu e-mail címen.

* * *

Tarcal Község Önkormányzatának képviselő-testülete (3915 Tarcal, Fő u. 61.) pályázatot hirdet az önkormányzat fenntartásában működő **Idősek Klubja** (3915 Tarcal, Szőlőhegy u. 1.)

magasabb vezetői

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény az alábbi szolgáltatásokat végzi:

– étkeztetés,

– házi segítségnyújtás,

– nappali ellátás (idősek klubja).

A vezető által ellátandó feladatok: vezeti, szervezi, irányítja az intézmény munkáját.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 4. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet.

A pályázathoz csatolni kell:

– részletes szakmai önéletrajzot,

– a képesítést igazoló okiratok hitelesített másolatát,

– 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely betölthető: a pályázat elbírálását követően azonnal.

Bérezés és egyéb juttatások: a Kjt. és a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendeletben foglaltak szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2010. február 8.).

A pályázat benyújtásának helye és módja: a pályázatot Tarcal Község Önkormányzatához, Baracskai László polgármesternek címezve kell benyújtani (3915 Tarcal, Fő u. 61.). A borítékra kérjük ráírni: *„Pályázat Idősek Klubja vezetői munkakörre”*.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő 30 napon belül, illetve a pályázati határidő lejártát követő első képviselő-testületi ülés.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítás kérhető dr. Kovács Zoltán jegyzőtől a 47/580-455-ös telefonszámon.

* * *

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Tarnalelesz, Bükkszenterzsébet, Szentdomonkos és Fedémes Községi Önkormányzatok képviselő-testületei pályázatot hirdetnek az **Idősek Szociális Otthona és Idősek Klubja** (3258 Tarnalelesz, Szabadság út 48.)

intézményvezetői (magasabb vezetői)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok: az intézmény színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– szociális szakvizsga vagy annak a kinevezést követő 2 éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás,

– büntetlen előélet.

A pályázathoz csatolni kell:

– a pályázó személyi adatait is tartalmazó részletes szakmai önéletrajzot,

– motivációs levelet,

– a képesítést igazoló okiratok másolatát,

– 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely betölthető: 2010. szeptember 1-jétől.

Bérezés és egyéb juttatások: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. március 30.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel várható napja: 2010. február 26.

A pályázat benyújtásának helye és módja: a pályázatot postai úton Tarnalelesz Község Önkormányzatához kell benyújtani (3258 Tarnalelesz, Fedémesi út 8.). A borítékra kérjük ráírni: *„Intézményvezető, 490/2010”.*

A pályázat elbírálásának határideje: 2010. május 31.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítás kérhető Palkovics Ákos polgármesternél a 36/567-025-ös telefonszámon.

* * *

Tata Város Önkormányzatának képviselő-testülete (2890 Tata, Kossuth tér 1.) pályázatot hirdet a **Szociális Alapellátó Intézmény** (2890 Tata, Almási u. 43.)

intézményvezetői (magasabb vezetői)

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: szociális és gyermekjóléti alapellátások.

Az intézményvezető által ellátandó feladatok: az intézmény vezetésével összefüggő feladatok ellátása.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 3. pontjában előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– szociális szakvizsga,

– büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: szociális menedzseri képesítés.

A pályázathoz csatolni kell:

– részletes szakmai életrajzot,

– a képesítést igazoló okiratok hitelesített másolatát,

– 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

– a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

– a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2010. július 1-jétől 2015. június 30-ig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Bérezés: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. március 26.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2010. február 26.

A pályázat benyújtásának helye: a pályázatot Tata város polgármesterének címezve (2890 Tata, Kossuth tér 1.) kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázatokat a képviselő-testület 2010. május 26. napjáig elbírálja.

A pályázattal kapcsolatban bővebb információ kérhető Lippai Sándornál a 34/588-660-as telefonszámon.

* * *

A **Veszprém Megyei Önkormányzat Közgyűlése** (8200 Veszprém, Megyeház tér 1.) pályázatot hirdet a **Veszprém Megyei Önkormányzat Idősek Otthona** (8452 Szőc, Határvölgy 1.)

igazgatói

álláshelyének betöltésére.

Az igazgató által ellátandó feladatok: az irányadó jogszabályokban meghatározott feladatok ellátása a fenntartói döntések alapján.

Pályázati feltételek:

– az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet,

– magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával történő rendelkezés, illetve a bevándorolt vagy letelepedett státusz,

– vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázathoz csatolni kell:

– a pályázó szakmai életrajzát,

– 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,

– a képesítést igazoló okiratok másolatait,

– az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

– a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

– a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

– pályázatát nyilvános vagy zárt ülésen tárgyalják,

– a pályázó előzetes kötelezettségvállalását arra, hogy – nyertes pályázóként – a 2007. évi CLII. törvény 5. § (1) bekezdésének *a)* pontja szerinti időben vagyonnyilatkozatot tesz.

Az álláshely betöltésének időpontja: 2010. május 30.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Bérezés: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. március 15.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2010. január 1.

A pályázat benyújtásának helye: a pályázatot a Veszprém Megyei Önkormányzat főjegyzője részére kell benyújtani (8200 Veszprém, Megyeház tér 1.).

A pályázat elbírálásának határideje: 2010. április 30.

A pályázattal kapcsolatban további információ kérhető dr. Horváth Zoltántól a 88/545-016-os telefonszámon.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

MUNKAÜGYI TÁRGYÚ KÖZLEMÉNYEK

J O G S Z A B Á L Y O K

A Kormány 5/2010. (I. 19.) Korm. rendelete a köztisztviselők céljuttatásával összefüggő egyes átmeneti szabályairól

A Kormány a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 34. § (13) bekezdésében és 49/O. § (6) bekezdésében, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 76. § (1)–(2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. § (1) Az autonóm államigazgatási szervek kivételével a központi államigazgatási szervnél, azok területi és helyi szerveinél, valamint a Kormány általános hatáskörű területi szerveinél foglalkoztatott köztisztviselő, továbbá a szakállamtitkár számára legfeljebb kéthavi illetménynek megfelelő összegű céljuttatás fizethető ki.

(2) Miniszter és államtitkár részére céljuttatás nem fizethető ki.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott korlátozás nem vonatkozik az európai uniós projektekkel kapcsolatban a költségvetési szerveknél saját teljesítés keretében végzett tevékenység céljuttatás formájában történő díjazására.

2. § Ha a közszolgálati jogviszony év közben megszűnik, vagy a köztisztviselőt év közben egyik közigazgatási szervtől a másik közigazgatási szervhez véglegesen áthelyezik, illetve tartós külszolgálatra helyezik ki, a részére a köztisztviselői teljesítményértékelés és jutalmazás szabályairól szóló 301/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 16/B. § (2) bekezdése alapján kifizethető jutalom összege nem haladhatja meg kéthavi illetményének összegét.

3. § (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Az 1. § a köztisztviselők jutalmazásának egyes átmeneti szabályairól szóló 240/2009. (X. 20.) Korm. rendelet hatályvesztésével egyidejűleg lép hatályba.

(3) Ez a rendelet a hatálybalépését követően megalakuló első kormány minisztereinek kinevezésével egyidejűleg hatályát veszti.

(4) A köztisztviselők cafetéria-juttatásának részletes szabályairól szóló 305/2009. (XII. 23.) Korm. rendelet 8. §-a a következő új (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A köztisztviselő számára a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 49/F. § (1) bekezdése szerinti juttatás csak cafetéria-juttatásként nyújtható.”

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

A Kormány 17/2010. (II. 5.) Korm. rendelete a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet módosításáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (2) bekezdés a), b), d), f), g) pontjában, (3) bekezdés ca), cc), cg), ci), cj), ck) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a Kormány a következőket rendeli el:

1. § A közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 3/A. § (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Nem állapítható meg próbaidő annak a részére sem, aki]

„a) a Kt. 18. § (6) bekezdésében meghatározott munkakörben eltöltött legalább öt év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy pedagógus-munkakörre szóló kinevezése mellett magasabb vezetői megbízást kap.”

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

2. § (1) Az R. 5. § (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A közoktatási intézményben – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül]

„a) magasabb vezetői megbízásnak minősül:

aa) a helyi önkormányzat képviselőtestülete, közgyűlése, a társulási tanács, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás,

ab) a tagintézmény, többcélú intézmény intézményegysége vezetőjének (igazgatójának, óvodavezetőjének, kollégiumvezetőjének) a megbízása,

ac) az intézményvezető-helyettesi megbízás;"

(2) Az R. 5. § (16) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(16) Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre (pl. nem volt pályázó, illetve egyik pályázó sem kapott megbízást), vagy az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt, az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a pályázati eljárás eredményes befejezéséig, de legfeljebb egy évig a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni, a (14) bekezdésben meghatározottak alkalmazásával."

3. § (1) Az R. 14/A. §-át megelőző alcím helyébe a következő alcím lép:

„[A Kjt. 66. § (4) bekezdéshez és 85. § (3) bekezdésének cg), ci) és ck) pontjához]"

(2) Az R. 14/A. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az óvónőképzésben (óvodapedagógus-képzésben) és a tanítóképzésben a szakkollégiumi vagy műveltségi területen szerzett képesítés a Kjt. 66. § (2) bekezdésében szabályozott további szakképesítésnek minősül és az ott meghatározott feltételek mellett – figyelemmel az (1) bekezdésben foglaltakra is – illetménynövekedésre jogosít."

4. § Az R. 14/C. § (1)–(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete, közgyűlése, a társulási tanács, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás esetén a pótlék mértéke nem lehet kevesebb, mint a közalkalmazotti pótlékalap

a) 200%-a, ha az intézményvezető heti kötelező óraszáma meghaladja a heti 6 órát, továbbá – a b)–c) pontban meghatározott kivétellel – azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk,

b) 230%-a, ha az intézményvezető heti kötelező óraszáma nem haladja meg a heti 6 órát, továbbá azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk, ha az intézmény körzeti feladatot lát el,

c) 250%-a, ha az intézményvezető heti kötelező óraszáma nem haladja meg a heti 2 órát, továbbá azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk, ha az intézmény térségi vagy országos feladatot lát el.

(2) Az intézményvezető helyettesének, a tagintézmény, többcélú intézményben az intézményegység vezetőjének (igazgatójának, óvodavezetőjének, kollégiumvezetőjének) magasabb vezetői megbízása, továbbá a vezetői feladatok ellátására szóló megbízás esetén a pótlék mértéke nem lehet kevesebb, mint a pótlékalap

a) 100%-a, ha a vezetői megbízást az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott intézményben adják,

b) 130%-a, ha a vezetői megbízást az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott intézményben adják,

c) 150%-a, ha a vezetői megbízást az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott intézményben adják, illetve

d) 200%-a, ha a vezetői feladatok ellátása az 5. § (16)–(17) bekezdésében foglaltak alapján történik."

5. § Az R. 15. § (10) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(10) A közalkalmazott valamennyi pótlékra jogosult, amely feltételeinek megfelel, azzal a megkötéssel, hogy az e § (2) bekezdése alapján kifizetett illetménypótlékok együttes összege nem haladhatja meg a közalkalmazotti pótlékalap 75%-át. A korlátozást nem kell alkalmazni abban az esetben, ha a meghatározott mértéken felüli összeg központi költségvetési többlettámogatás nélkül biztosítható, vagy ha az összeget központi többlet-költségvetési támogatás biztosítja."

6. § (1) Az R. 18. § (2) bekezdés felvezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:

„A gyermek- és ifjúságvédelmi intézmény pedagógus-munkakörben foglalkoztatott alkalmazottai közalkalmazotti jogviszonyára e rendelet 4. §-át, 7. §-át, 10. § (1) bekezdését, 11/A–11/D. §-ait, 12. §-át, 14/A. § (2) bekezdés a), c) és

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

h) pontjait, 15. § (2) bekezdésének c)–e) pontjait, (3)–(4) bekezdését, (6) bekezdését, (8) bekezdését, (10) bekezdését, 16. § (1)–(6) bekezdéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy"

(2) Az R. 18. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A többcélú közoktatási intézmény esetében

a) a vezetőnek a vezetői feladatok ellátásával való megbízására e rendelet 5. §-ában foglaltakat kell alkalmazni;

b) a közös igazgatású közoktatási intézményben és az általános művelődési központban a munkáltatói jog gyakorlóját megillető jogosítványok közül az intézményegység-vezetői megbízásról és a megbízás visszavonásáról az igazgatótanács dönt."

(3) Az R. 18. § (5) bekezdés felvezető szövege és a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„E rendelet 5. § (2)–(14) és (16)–(17) bekezdésében meghatározottakat a többcélú közoktatási intézmény intézményegység-vezetői megbízása, illetőleg tagintézmény-vezetői megbízása tekintetében is alkalmazni kell, azzal az eltéréssel, hogy

a) a pályáztató feladatait a többcélú közoktatási intézmény igazgatója (főigazgatója) gyakorolja,"

(4) Az R. 18. § (6) bekezdés helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A többcélú közoktatási intézmény szakmailag önálló intézményegysége alapfeladatára létesített munkakörre benyújtott pályázat elbírálásakor az intézményegység vezetőjét egyetértési jog illeti meg."

(5) Az R. 18. §-a a következő (9)–(10) bekezdéssel egészül ki:

„(9) Az azonos feladatot ellátó tagintézmény vezetője tekintetében az e § (5) bekezdésének a) pontjában és (6) bekezdésében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

(10) A közoktatási intézményben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor nem kell alkalmazni a Kjt. 20. § (2) bekezdése c) pontjának rendelkezéseit."

7. § Az R. Melléklet „Az egyes fizetési osztályokba tartozó közalkalmazotti munkakörök" rész „I. Közoktatási intézmények" cím „Pedagógus-munkakörök" alcím alatti táblázat helyébe az e rendelet melléklete lép.

8. § (1) Ez a rendelet a kihirdetést követő 5. napon lép hatályba.

(2) Az R.

a) 3/A. § (2) bekezdés b) pontjában a „munkakörre nevezik ki" szövegrész helyébe a „megbízást kap" szövegrész,

b) 5. § (4) bekezdés első mondatában a „A magasabb vezetői megbízásra és a magasabb vezetői munkakör betöltésére" szövegrész helyébe a „Az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra, munkakör betöltésére" szövegrész, (17) bekezdésében a „vezetői beosztás ellátására szóló megbízás" szövegrész helyébe a „vezetői beosztás ellátására szóló helyettesi megbízás" szövegrész, (18) bekezdésében a „(15)–(17) bekezdésében" szövegrész helyébe a „(16)–(17) bekezdésében" szövegrész,

c) 7. § (1) bekezdésében a „nevelési-oktatási intézményben" szövegrész helyébe a „nevelési-oktatási intézményben, pedagógiai szakszolgálat intézményében", „a nevelési-oktatási intézményen kívül" szövegrész helyébe „az intézményen kívül" szövegrész,

d) 11/D. § (1) bekezdésében a „11/C. § (1) bekezdésének b) pontjában" szövegrész helyébe a „11/C. § (1) bekezdésében" szövegrész,

e) 12. § (1) bekezdés második mondatában a „Besorolás tekintetében a szakvizsgával egyenértékű" szövegrész helyébe „A szakvizsgával egyenértékű" szövegrész,

f) 15. § (2) bekezdés a) pontjában a „kollégiumban" szövegrész helyébe a „kollégiumban, alapfokú művészetoktatási intézményben" szövegrész,

g) 17. §-át megelőző alcímben a „Kjt. 20/A. § (2) bekezdésének c) pontjához" szövegrész helyébe a „Kjt. 20/A. § (2) bekezdés e) pontjához" szövegrész, a „85. § (2) bekezdésének b) és (3) bekezdésének ca) pontjához" szövegrész helyébe a „85. § (2) bekezdés b) és (3) bekezdés ca) és cj) pontjához" szövegrész

lép.

(3) Hatályát veszti az R.

a) 5. § (1) bekezdés b) pontjában a „a tagintézmény-vezetői," szövegrész,

b) 5. § (15) bekezdése,

c) 17. § (2) bekezdése, (4) bekezdés c) pontja és (5) bekezdése.

(4) E rendelet a kihirdetést követő 6. napon hatályát veszti.

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Melléklet a 17/2010. (II. 5.) Korm. rendelethez
„Melléklet a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelethez

Az egyes fizetési osztályokba tartozó közalkalmazotti munkakörök

Munkakör megnevezése	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
I. *Közoktatási intézmények* **Pedagógus-munkakörök**										
óvodapedagógus				*		*	*			*
tanító						*	*			*
tanár						*	*	*	*	*
napközis foglalkozást (tanulószobai foglalkozást) tartó pedagógus						*	*	*	*	*
gyógypedagógus (terapeuta)						*	*	*	*	*
konduktor						*	*	*	*	*
kollégiumi nevelő						*	*	*	*	*
pszichológus								*	*	*
szociálpedagógus						*	*	*	*	*
könyvtárostanár (tanító)						*	*	*	*	*
szakoktató, gyakorlati oktató (beleértve a gyors- és gépírást tanító, a szakmai alapozó, szakmai előkészítő, szakmai orientáció, szakmacsoportos alapozó oktatást végző, munkába állást előkészítő ismereteket oktató, tanórán kívüli foglalkozást tartó, művészetoktatásban gyakorlatot és elméletet oktató pedagógust)”			*	*	*	*	*	*	*	*

A társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter 1/2010. (II. 9.) TM rendelete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a nemzet- és kisebbségpolitikáért felelős miniszter irányítása alá tartozó költségvetési szervnél történő végrehajtásáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 85. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter feladat- és hatásköréről szóló 88/2009. (IV. 13.) Korm. rendelet 1. § c), d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – a 4–6. § tekintetében a Kjt. 85. § (4) bekezdés d) pontja alapján a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszterrel és a pénzügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 169/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró államháztartásért felelős miniszterrel egyetértésben – a következőket rendelem el:

1. § E rendelet hatálya a Szülőföld Alap Irodánál (a továbbiakban: Iroda) foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.

(A Kjt. 20/A. §-ához)

2. § A pályázat kiírása nem kötelező az Irodánál a pályázati referensi munkakör tekintetében.

(A Kjt. 22. §-ához)

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

3. § A gyakornoki idővel, valamint a munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatosan az Iroda alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörnek minősül a pályázati referens munkakör.

(A Kjt. 23. §-ához)

4. § Magasabb vezető az Iroda tekintetében a külön jogszabályban meghatározott személyek.

5. § Magasabb vezetői kinevezés feltétele, hogy a magasabb vezető

a) szakirányú egyetemi vagy főiskolai végzettséggel vagy nem szakirányú egyetemi végzettséggel és szakirányú szakképesítéssel és
b) legalább hároméves szakmai gyakorlattal, valamint
c) vezetői tapasztalattal

rendelkezzen.

(A Kjt. 23. §-ához, valamint a 61. §-ához)

6. § Az Iroda vonatkozásában az ágazatban betölthető közalkalmazotti munkaköröket, valamint a munkakörhöz kapcsolódó fizetési osztályokat külön jogszabály tartalmazza.

7. § A Kjt. 61. § (1) bekezdés g) és i) pontjával összefüggésben a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgával egyenértékűnek kell elismerni a jogi szakvizsgát, mérlegképes könyvelő szakképesítést vagy ezzel egyenértékű képesítést, okleveles könyvvizsgálói képesítést, doktori fokozatot (PhD, DLA), a tudomány(ok) kandidátusa, a tudomány(ok) doktora, illetve külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozatot.

(A Kjt. 40. §-ához)

8. § A Kjt. 1. számú mellékletében meghatározott minősítési szempontokon túl további szempontként kell figyelembe venni

a) a kapcsolatteremtő képességet,
b) a csapatmunkára való alkalmasságot,
c) a szervezőképességet, valamint
d) az önállóságot, kezdeményezőkészséget.

(A Kjt. 66. §-ához)

9. § A kinevezésben feltüntetett további szakképesítés hasznosításának mértékétől függetlenül illetménynövekedés illeti meg a közalkalmazottat, ha

a) informatikus, számítógéphálózat-üzemeltető munkakörben foglalkoztatják, és a besorolás alapjául szolgáló felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett közgazdasági,
b) referensi, szakreferensi, tanácsadói, szaktanácsadói, és a besorolás alapjául szolgáló felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett számviteli, pénzügyi, jogi, közigazgatási

szakképzettséggel rendelkezik.

10. § (1) E rendelet a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba.

(2) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter irányítása alá tartozó költségvetési szerveknél történő végrehajtásáról szóló 1/2009. (I. 30.) MeHVM rendelet (a továbbiakban: R.) 1. § c) pontjában a „(a továbbiakban: NIIF Intézet), valamint" szövegrész helyébe a „(a továbbiakban: NIIF Intézet)." szövegrész lép.

(3) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a R.

a) 1. § d) pontja,
b) 2. § d) pontja,
c) 3. § (4) bekezdése,
d) 4. § (1) bekezdés d) pontja,
e) 7. § (2) bekezdése.

(4) E rendelet kihirdetését követő nyolcadik napon hatályát veszti e rendelet 10. § (2) és (3) bekezdése.

Kiss Péter s. k.,
a társadalompolitika összehangolásáért felelős
tárca nélküli miniszter

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter 1/2010. (II. 11.) MeHVM rendelete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter irányítása alá tartozó költségvetési szerveknél történő végrehajtásáról szóló 1/2009. (I. 30.) MeHVM rendelet módosításáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (4) bekezdés a)–d) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter feladat- és hatásköréről szóló 29/2008. (II. 19.) Korm. rendelet 1. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – a 2. § tekintetében a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró szociális és munkaügyi miniszterrel és a pénzügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 169/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró pénzügyminiszterrel egyetértésben – a következőket rendelem el:

1. § A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter irányítása alá tartozó költségvetési szerveknél történő végrehajtásáról szóló 1/2009. (I. 30.) MeHVM rendelet (a továbbiakban: R.) 2. § a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A pályázat kiírása nem kötelező]

„a) a KSZF-nél az 1. számú melléklet B. részének 1., 2., 3., 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 17., 18., 19., 20., 22., 24., 26., 27., 28., 29., 30., 31., 34., 35., 37., 41., 44., 46., 47., 48., 49., 50., 51. pontjában megjelölt munkakörök tekintetében,”

2. § Az R. 5. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„5. § (1) Magasabb vezetői megbízás vagy kinevezés feltétele, hogy a magasabb vezető

a) szakirányú egyetemi vagy főiskolai végzettséggel vagy nem szakirányú egyetemi, illetve főiskolai végzettséggel és szakirányú szakképesítéssel és

b) legalább hároméves szakmai gyakorlattal, valamint

c) vezetői tapasztalattal

rendelkezzen.

(2) A vezetői feladat ellátására történő megbízás vagy kinevezés feltétele, hogy a vezető

a) szakirányú felsőfokú végzettséggel vagy

b) legalább középiskolai végzettséggel és felsőfokú szakirányú szakképesítéssel

rendelkezzen.

(3) A csoportvezető, az irodavezető, a részlegvezető vezetői beosztás középiskolai végzettséggel és középfokú szakirányú szakképesítéssel is betölthető.”

3. § Az R.

a) 1. számú melléklete helyébe az e rendelet 1. melléklete,

b) 2. számú melléklete helyébe az e rendelet 2. melléklete

lép.

4. § Hatályát veszti az R.

a) 1. § c) pontjában a „ , valamint” szövegrész és

b) 3. § (1) bekezdés j) és k) pontja.

5. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Dr. Molnár Csaba s. k.,
a Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

1. melléklet az 1/2010. (II. 11.) MeHVM rendelethez

„1. számú melléklet az 1/2009. (I. 30.) MeHVM rendelethez

A. A magasabb vezetői beosztású és vezetői beosztású közalkalmazottak vezetői pótléka a KSZF tekintetében

Beosztás megnevezés	Vezetői pótlék mértéke %
I. Magasabb vezetők	
1. főigazgató	300
2. főigazgató-helyettes	300
3. igazgató	300
II. Vezetők	
1. főigazgató által megbízott igazgató	200
2. főosztályvezető	200
3. főosztályvezető-helyettes	175
4. osztályvezető	150
5. osztályvezető-helyettes	125
6. irodavezető	125
7. részlegvezető	125
8. titkárságvezető	125
9. csoportvezető	100

B. A KSZF közalkalmazottainak fizetési osztályba sorolása és a munkakörök elnevezése

Munkakör elnevezése	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1. adatrögzítő		*	*	*						
2. adminisztrátor	*	*	*							
3. anyagbeszerző		*	*	*						
4. asszisztens (szakterülettel)			*	*	*	*				
5. belső ellenőr						*	*	*	*	
6. belső ellenőrzési vezető						*	*	*	*	
7. betanított munkás	*									
8. diszpécser			*	*	*	*				
9. előadó (szakterülettel)			*	*	*					
10. főelőadó (szakterülettel)			*	*	*	*				
11. garázsmester		*	*	*						
12. gépjárművezető		*	*	*						
13. gépkocsi ápoló	*	*								
14. gondnok		*	*	*	*					
15. hivatalsegéd	*	*								
16. honlap szerkesztő					*	*	*	*		
17. iktató		*	*	*						
18. iratkezelő		*	*	*						
19. jogtanácsos									*	*
20. karbantartó	*	*	*							
21. kontroller						*	*	*		
22. korrektor			*	*	*					
23. könyvelő			*	*	*	*				
24. leltározó			*	*	*					
25. mérnök (szakterülettel)						*	*	*	*	
26. műhelyvezető		*	*	*	*					
27. műhelyvezető-helyettes		*	*	*	*					
28. nyilvántartó (szakterülettel)		*	*	*						
29. olvasószerkesztő			*	*	*					
30. pénz- és értékkezelő		*	*	*						

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Munkakör elnevezése	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
31. raktáros		*	*	*	*					
32. referens					*	*	*	*		
33. rendszerszervező						*	*	*		
34. segédmunkás	*	*								
35. sokszorosítógép-kezelő	*	*	*							
36. szakértő (szakterülettel)						*	*	*	*	*
37. szakmunkás (szakterülettel)		*	*	*						
38. szakreferens (szakterülettel)						*	*	*		
39. szaktanácsadó (szakterülettel)						*	*	*		
40. számítógépes rendszergazda						*	*	*	*	
41. számítógép-hálózat üzemeltető					*	*	*	*		
42. számítógép-rendszer üzemeltető				*	*	*	*	*		
43. személyi titkár						*	*	*		
44. takarító	*	*								
45. tanácsadó						*	*	*		
46. technikai alkalmazott			*	*	*	*				
47. technikus (szakterülettel)				*	*					
48. telefonközpont kezelő	*	*	*							
49. titkárnő			*	*	*	*				
50. tördelőszerkesztő			*	*	*					
51. ügykezelő		*	*	*						
52. ügyviteli alkalmazott	*	*	*							
53. ügyvitelszervező						*	*	*	*	
54. üzemeltetésvezető (szakterülettel)						*	*	*		

„

2. melléklet az 1/2010. (II. 11.) MeHVM rendelethez

„2. számú melléklet az 1/2009. (I. 30.) MeHVM rendelethez

A. A KSZK magasabb vezetői beosztású és vezetői beosztású közalkalmazottainak vezetői pótléka

Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke %
I. Magasabb vezetők	
1. főigazgató	300
2. főigazgató-helyettes	300
3. igazgató	300
II. Vezetők	
1. titkárságvezető	200
2. irodavezető	200
3. osztályvezető	200

B. A KSZK közalkalmazottainak fizetési osztályba sorolása és a munkakörök elnevezése

Munkakör elnevezése	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1. adatrögzítő		*	*	*						
2. asszisztens (szakterülettel)			*	*	*	*				
3. bér- és társadalombiztosítási előadó			*	*	*	*				
4. fejlesztő informatikus						*	*	*	*	
5. gépkocsivezető		*	*	*						
6. gondnok		*	*	*						
7. informatikus, számítógéphálózat-üzemeltető			*	*	*	*				

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Munkakör elnevezése	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
8. kiemelt szakkontroller (szakterülettel)						*	*	*	*	
9. kiemelt szakreferens (szakterülettel)						*	*	*	*	
10. könyvelő			*	*	*	*				
11. menedzser (szakterülettel)						*	*	*	*	
12. operátor (szakterülettel)			*	*	*	*				
13. pénzügyi asszisztens			*	*	*					
14. pénzügyi előadó			*	*	*	*				
15. pénztáros			*	*	*	*				
16. projekt menedzser						*		*		
17. referens (szakterülettel)			*	*	*	*				
18. szakkontroller (szakterülettel)						*	*	*		
19. szakoperátor (szakterülettel)						*	*	*		
20. szakreferens (szakterülettel)						*	*	*		
21. számviteli előadó			*	*	*	*				
22. személyügyi, munkaügyi előadó				*	*	*				
23. titkárnő			*	*	*	*				
24. ügyintéző			*	*	*	*				
25. vezető koordinátor						*		*		

”

A szociális és munkaügyi miniszter 1/2010. (II. 5.) SZMM rendelete a szociális és munkaügyi miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeiről szóló 15/2008. (VIII. 13.) SZMM rendelet módosításáról*

A szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 5. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § g) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. § A szociális és munkaügyi miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeiről szóló 15/2008. (VIII. 13.) SZMM rendelet (a továbbiakban: R.) 1. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az e rendelettel megállapított szakmai és vizsgakövetelmények szerinti szakképesítések esetében a szakmai bizonyítvány kiegészítőlapokat e rendelet 6. számú melléklete szerint kell kibocsátani.”

2. § Az R.

a) 1. számú melléklete e rendelet 1. melléklete szerint módosul,
b) 2. számú melléklete e rendelet 2. melléklete szerint módosul,
c) 4. számú melléklete e rendelet 3. melléklete szerint módosul,
d) az e rendelet 4. melléklete szerinti 6. számú melléklettel egészül ki.

3. § Ez a rendelet a kihirdetését követő 15. napon lép hatályba és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* A rendeletet és annak mellékleteit (7344-8883. o.) a Magyar Közlöny 2010. évi 14. számának CD melléklete tartalmazza, amelyet az előfizetőknek kérésre megküldünk (telefon: 266-9290/237 és 238 mellék; fax: 338-4746; postacím: 1394 Budapest 62, Pf. 357).

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

K Ö Z L E M É N Y E K

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium
k ö z l e m é n y e
a 2010-ben Magyarországon engedéllyel foglalkoztatható külföldiek legmagasabb számáról

A külföldiek magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 8/1999. (XI. 10.) SZCSM rendelet 2/A. §-ának (1) és (3) bekezdése alapján 2010-ben Magyarországon egyidejűleg összesen engedéllyel foglalkoztatható külföldiek legmagasabb száma 50 ezer fő.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y
a Szociális és Munkaügyi Minisztérium
megbízásából
a Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ
a távmunka alkalmazásának támogatására
(SZMM-TP-2010)
pályázatot hirdet

A pályázatokat a meghirdetést követően *2010. március 16-ig* a pályázati dokumentációban meghatározott feltételek szerint a Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ Távmunka Programirodájához (1097 Budapest, Gyáli út 33–35.) postai úton kell benyújtani.

A pályázat részletes feltételeit tartalmazó pályázati felhívást, útmutatót és a benyújtáshoz szükséges formanyomtatványokat a pályázati dokumentáció tartalmazza, amely elektronikusan letölthető az SZMM (www.szmm.gov.hu) és a Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ (BMIK) Távmunka Programiroda (www.bmik.hu/tavmunka.html) honlapjáról.

A pályázattal kapcsolatban a Távmunka Programiroda munkatársai a 06-1-347-4050 telefonszámon adnak tájékoztatást

---

K ö z l e m é n y
a Szociális és Munkaügyi Minisztérium
munkahelyteremtő beruházások támogatására
(kódjel MPA-2010-1)
és az
információ-technológiai (IT) tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására
(kódjel: MPA-2010-2)
pályázatot hirdet

A pályázatokat *2010. február 1-jétől 2010. március 12-ig* – a pályázati dokumentációkban meghatározott feltételekkel – a beruházásban érintett telephely szerint illetékes regionális munkaügyi központokhoz lehet benyújtani.

A támogatások részletes feltételeit, a pályázatok elkészítésének és benyújtásának módját, a kitöltendő adatlapokat, a csatolandó dokumentumok listáját a pályázati dokumentációk tartalmazzák, amelyek 2010. január 30-tól letölthetők a minisztérium www.szmm.gov.hu honlapjáról, vagy a pályázatokat kezelő regionális munkaügyi központokban, valamint kirendeltségeiken – a kistérségi és településlisták kivételével – nyomtatott formában 2010. február 3-tól átvehetők.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Közlemény

a Bányaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakításáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról

MEGÁLLAPODÁS

az ágazati szintű szociális párbeszéd megerősítése, továbbfejlesztése érdekében, összhangban az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (ÁPBtv.) 9. § (1) bekezdésével, valamint a Szociális és Munkaügyi Közlöny 2009/10–11. számában közzétett, a Bányaipari Ágazati Párbeszéd Bizottságok létrehozására vonatkozó kezdeményezéssel, mely létrejött

egyrészről

a *Magyar Bányászati Szövetség* (képviseletre jogosult személyek önálló aláírási jogosultsággal: Dr. Valaska József elnök, illetve Dr. Zoltay Ákos ügyvezető főtitkár); a Szövetség bírósági nyilvántartás száma: 4250 (Pk. 68.066 Fővárosi Bíróság); székhelye: 1024 Budapest, Margit krt. 85., mint az ágazatok munkáltatói érdekképviselete,

másrészről

a *Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete* (képviseletre jogosult személy: Rabi Ferenc elnök), bírósági bejegyzés száma: 917 (Pk. 61103/1989), székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 46–48. mint ágazati szakszervezet között

az egybehangzóan kinyilvánított szándékuk szerint a *Bányaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság* létrehozására az alábbiak szerint:

1. A Bányaipari ÁPB az alábbi TEÁOR '08 szerinti nemzetgazdasági ágazatokban jön létre:

„05 Szénbányászat";

0510 Feketeszén-bányászat;

0520 Barnaszén-, lignitbányászat;

„06 Kőolaj-, földgázkitermelés";

0610 Kőolaj-kitermelés

0620 Földgázkitermelés

„07 Fémtartalmú ércbányászata";

0710 Vasércbányászat

0721 Urán-, tóriumérc-bányászat

0729 Színesfémérc bányászata

„08 Egyéb bányászat";

0811 Kőfejtés, gipsz, kréta bányászata

0812 Kavics-, homok-, agyagbányászat

0891 Vegyi ásványbányászata

0892 Tőzegkitermelés

0893 Sókitermelés

0899 Egyéb m.n.s. bányászat

„09 Bányászati szolgáltatások"

0910 Kőolaj-, földgáz-kitermelési szolgáltatás

0990 Egyéb bányászati szolgáltatás

2. A Bányaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság működését az ÁPBtv. előírásai figyelembe vételével határozza meg.

A Bányaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság Szervezeti és Működési Szabályzatát az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottságnak (az ÁRMB-nek) az ÁPB létrehozásával kapcsolatos határozata jogerőre emelkedését követően fogadja el.

3. A Felek megállapodnak abban, hogy a Bányaipari ÁPB munkáltatói és munkavállalói oldalait egy-egy szavazati jog illeti meg. Az ÁPB döntéseit (megállapodás, ajánlás, vélemény) konszenzussal hozza meg. Az ÁPBtv. 12. § (1) bekezdése alapján az ÁPB tagjait megillető jogosultságok, az oldalakon belüli szavazás rendjét, valamint az ÁPBtv. 13. § (1) bekezdésében foglaltakat figyelembe véve működésének rendjét, az ÁPB szervezetét és tisztségviselőit a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

4. A Felek együttműködnek:

– a bányaipari ágazati szintű társadalmi párbeszéd erősítése és fejlesztése,

– a szociális párbeszéd intézményrendszerének létrehozása, kiépítése és működtetése érdekében.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az együttműködés az egymás kölcsönös elismerésén, érdekeik tiszteletben tartásán alapul. Az együttműködés kiterjed mindazon területekre, intézkedésekre, amelyek az ágazat helyzetét, jövőjét, munkáltatói vagy munkavállalói érdekeit érintik, illetve elősegítik az ágazat versenyképességének biztosítását, megtartását, fokozását.

Vállalják, hogy a megalakítást követően – meghatározott időn belül – közösen kidolgozzák az ÁPB alapszabályát, szervezeti és működési rendjét.

5. A Felek kijelentik, hogy:

– fenntartják más, a bányászati iparban/ágazatban működő munkáltatói, illetve munkavállalói érdekképviseletek utólagos csatlakozásának lehetőségét, amennyiben azok jelen megállapodást elfogadják, és megfelelnek az Ágazati Részvételt Megállapító ÁPB által jóváhagyott részvételi feltételeknek,

– az ágazati struktúra alapján – amennyiben az érintett Felek igénylik – az ÁPB-n belül al- és/vagy szakágazati ÁPB-k is működhetnek,

– az ÁPB a munkaadói és munkavállalói oldal által választott egy-egy társelnöki rendszer irányításában kíván működni.

Jelen megállapodás érvénybe lépésével a BÁPB megválasztotta társelnökeit. A munkavállalói oldal Rabi Ferenc, a munkaadói oldal dr. Zoltay Ákos társelnököket választotta.

6. A Felek egyetértenek abban, hogy a Bányaipari ÁPB működése során kiemelt figyelmet kell fordítani a következő területekre:

– a bányászat ágazat/alágazat/szakágazat/ nemzetgazdaságban betöltött szerepének, elismertségének növelésére, arculatának pozitív kialakítására és közvetítésére,

– az ágazatot és a munka világát érintő jogszabályokra,

– a foglalkoztatás-, bér- és jövedelempolitikára,

– oktatásra, képzésre,

– környezetvédelemre,

– munkahelyi egészségre és biztonságra, munkavédelemre,

– munkaidőre és annak beosztására,

– létszámleépítés miatt elbocsátott munkavállalók elhelyezkedésének segítésére,

– ágazati/alágazati/szakágazati kollektív szerződésekre,

– az EU-ban működő ágazati párbeszéd ÁPB-okban való munkára/munkába való bekapcsolódásra,

– a szociális béke fenntartása érdekében az ágazatban alkalmazható konfliktuskezelési (és megoldási) módszerek kidolgozására.

A törvényalkotási munka elősegítése érdekében:

– a véleményezésre átadott jogszabálytervezetek tekintetében egyeztetett álláspont kialakításában, és képviseletében érdekelt,

– a kormányzati oldal által átadott jogosultságok keretei között szakmai szinten önálló törvényjavaslatot dolgoz ki.

7. A Felek a Bányaipari ÁPB működési feltételei meghatározása, alapszabálya, feladat- és hatásköre, szervezeti és működési rendje kialakítása során érvényesítik az ÁPBtv., az ágazati párbeszéd bizottságokról, valamint a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény végrehajtásáról szóló 22/2009. (IX. 30.) SZMM rendelet (ÁPB vhr.), továbbá az érvényes munkaügyi szabályokat.

8. A Felek elkötelezettek a bányászati ágazatban az ágazati párbeszéd rendszerének megerősítése, és eredményes működtetése iránt, és ezt tevékenységükkel támogatják.

9. A Felek a kollektív szerződés, bérmegállapodás és egyéb megállapodások megkötése során jelen megállapodásban rögzített elveket figyelembe veszik.

A jelen megállapodás az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésén alapul, készült 5 példányban, és azt az alapító tagok, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Dr. Zoltay Ákos s. k.,
ügyvezető főtitkár
Magyar Bányászati Szövetség
a Munkaadói oldal társelnöke

Rabi Ferenc s. k.,
elnök
Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete
a Munkavállalói oldal társelnöke

* * *

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

HATÁROZAT

Az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság (a továbbiakban: ÁRMB) az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: ÁPBtv.) 21. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján meghozta az alábbi

Határozatot

1. A *Magyar Bányászati Szövetség* (bírósági nyilvántartási szám: 4250; adószám: 18007992-2-41; képviseletre jogosult személy: Dr. Zoltay Ákos ügyvezető főtitkár; székhely: 1024 Budapest, Margit krt. 85.), valamint a *Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete* (bírósági nyilvántartási szám: 917; adószám: 19002763-2-42; képviseletre jogosult személy: Rabi Ferenc elnök; székhely: 1068 Budapest, Városligeti fasor 46–48.) *Bányaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására irányuló kérelmének helyt ad.*

Az ÁRMB megállapítja, hogy:

a) a Magyar Bányászati Szövetség mint ágazati munkáltatói érdekképviselet és a Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete mint ágazati szakszervezet megfelel az ÁPBtv. 6–7. §-ában foglalt részvételi feltételeknek,

b) a Bányászati Ágazati Párbeszéd Bizottság a TEÁOR '08 szerinti 05 Szénbányászat, 06 Kőolaj-, földgázkitermelés, 07 Fémtartalmú érc bányászata, 08 Egyéb bányászat és 09 Bányászati szolgáltatások megnevezésű ágazatban a 2. pont szerint jogszerűen létrejött.

2. Az ÁRMB határozata az ügyfelekkel történő közléssel válik jogerőssé. A Bányászati Ágazati Párbeszéd Bizottság az ÁRMB határozatának jogerőre emelkedésének napján jön létre.

Jelen határozat felülvizsgálatát az ÁPBtv. 21. § (6) bekezdése, valamint a Ket. 109. §-a alapján a Fővárosi Munkaügyi Bíróságtól lehet kérni, az ügyfelekkel történő közlés napjától számított 30 napon belül. A felülvizsgálati kérelmet az ÁRMB-nél kell benyújtani.

A Magyar Bányászati Szövetség és a Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól.

Indokolás

1. A Magyar Bányászati Szövetség és a Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete 2009. december 14-én, 18414-11-1/2009-ÁRMB számon iktatott kérelmet terjesztett elő az ÁRMB-hez, amely a Bányászati Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására, valamint az abban való részvétel feltételeinek megállapítására irányult.

2. A kérelmet benyújtó érdekképviseletek az ÁPBtv. 9. § (1)–(2) bekezdésének előírása szerint kezdeményezték a Bányászati Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozását, amely a Szociális és Munkaügyi Közlöny 2009. november 6-i, 2009/11. számában közzétételre került.

A kezdeményezéshez más érdekképviseletek nem csatlakoztak.

3. A Bányászati Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról 2009. december 15-én a kérelmező érdekképviseletek megállapodást kötöttek, amelynek tartalma megfelel az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésében előírtaknak.

4. A Magyar Bányászati Szövetség – az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés b) pontja és (2) bekezdés b) pontja rendelkezésének megfelelően – alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR '08 szerinti 05 Szénbányászat, 06 Kőolaj-, földgázkitermelés, 07 Fémtartalmú érc bányászata, 08 Egyéb bányászat és 09 Bányászati szolgáltatások megnevezésű ágazatokba főtevékenység alapján besorolt 46 munkáltató a tagja.

A Magyar Bányászati Szövetség az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati munkáltatói érdekképviselet, amelynek az adott ágazatba főtevékenység szerint besorolt tagjai foglalkoztatják az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók legalább öt százalékát, vagy amelynek, vagy amely tagszervezeteinek legalább negyven, az ágazatba főtevékenysége alapján besorolt munkáltató a tagja.]

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

5. A Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete – az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés a) pontja és (2) bekezdés a) pontja rendelkezésének megfelelően – alapszabályában szerepel, hogy célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, tagja a TEÁOR '08 szerinti 05 Szénbányászat, 06 Kőolaj-, földgázkitermelés, 07 Fémtartalmú érc bányászata, 08 Egyéb bányászat és 09 Bányászati szolgáltatások megnevezésű ágazatokban főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál működő 9 munkahelyi szintű szervezet a tagja, munkaviszony keretében foglalkoztatott taglétszáma 507 fő, amely az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak 10,2 százaléka.

A Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati szakszervezet, amely az adott ágazatban legalább tíz munkáltatónál, alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, és az e munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatott érdekképviseleti tagok létszáma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak létszámának egy százalékát, vagy legalább három munkáltatónál, ahol az érdekképviselet alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, az érdekképviseleti tagok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban állók létszámának tíz százalékát.]

6. A Fővárosi Bíróság nyilvántartása szerint a Magyar Bányászati Szövetség 1992. február 6. óta, a Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete 1991. január 9. óta társadalmi szervezetként működik, amely megfelel az ÁPBtv. 7. § (4) bekezdése szerinti, legalább kétéves működési előírásnak.

7. Az ÁPBtv. 9. § (1) bekezdése szerint az ágazati párbeszéd bizottságot legalább egy ágazati munkáltatói érdekképviselet és legalább egy ágazati szakszervezet kezdeményezheti, illetve az ÁPBtv. 11. § (1) bekezdés c) pontja alapján legalább egy-egy munkáltatói érdekképviselet és szakszervezet részvételével működhet.

A Magyar Bányászati Szövetség és a Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete az ÁPBtv. 6–7. §-a szerinti részvételi feltételeknek megfelel, a Bányászati Ágazati Párbeszéd Bizottság jogszerűen megalakult.

Ezen határozat az ÁPBtv. 6–7. §-án, valamint 21. § (1) bekezdésének b) pontján alapul.

Az ÁPBtv. 21. § (5) bekezdés b) pontjának rendelkezése alapján az ügyben a közigazgatási eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi XCL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 112. §-a szerinti újrafelvételi eljárásnak nincs helye, az (5) bekezdés c) pontjának előírása alapján a Ket. 115. §-a szerinti felügyeleti eljárásban nem változtatható meg és nem semmisíthető meg, az (5) bekezdés d) pontja szerint az ÁRMB határozata ellen közigazgatási eljárásban rendes jogorvoslatnak nincs helye.

A Magyar Bányászati Szövetség és a Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolták.

Dr. Várkonyi Julianna s. k.,
ÁRMB elnök

K ö z l e m é n y

a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról

MEGÁLLAPODÁS

A Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról a 2009. évi LXXIV. törvény alapján

mely létrejött egyrészről

az *Országos Kereskedelmi Szövetség* (OKSZ, székhelye: 1012 Budapest, Kuny Domokos u. 13–15., képviseli: Feiner Péter elnök, nyilvántartási száma: Fővárosi Bíróság 2699), és az *Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége* (ÁFEOSZ, székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 11., képviseli: dr. Zs. Szőke Zoltán elnök, nyilvántartási száma: Fővárosi Bíróság 5605), valamint a *Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége* (KISOSZ, székhelye: 1134 Budapest, Kassák Lajos u. 69–71., képviseli: dr. Antalffy Gábor ügyvezető elnök, nyilvántartási száma: Fővárosi Bíróság 3808), *mint Munkáltatói érdekképviseletek,*

másrészről

a *Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete* (KASZ, székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 46–48., képviseli: Dr. Sáling József elnök, nyilvántartási száma: Fővárosi Bíróság 5401), *mint Munkavállalói érdekképviselet* között az alábbiak szerint:

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

1. A munkáltatói és munkavállalói érdekképviseletek *(a továbbiakban együtt*: *Szociális partnerek)* 2002. november 18-án megalakították és folyamatosan működtetik a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottságot, és tagként aktívan közreműködnek az európai ágazati szociális dialógusban. A bizottság legfontosabb feladatai: ágazati bértárgyalások előkészítése, a munka világát érintő kérdések egyeztetése a szociális partnerek között, egymás kölcsönös tájékoztatása, együttműködés az ágazatot érintő jogszabály- és törvénymódosításokban, ágazati szintű kollektív megállapodás megkötése, kiterjesztése.

A Szociális partnerek – az előzményekre tekintettel, és mert a törvényi feltételeknek megfelelnek – egybehangzó akarattal kinyilvánítják, hogy az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (továbbiakban: ÁPBtv.) 9. § (1) bekezdése alapján is létrehozzák a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottságot a 3. és 4. §-okban rögzített hatáskörrel a gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása (TEÁOR 45), nagykereskedelem (TEÁOR 46) és kiskereskedelem (TEÁOR 47) nemzetgazdasági ágazatokban.

2. A Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság munkáltatói oldalán az *Országos Kereskedelmi Szövetség* (OKSZ, székhelye: 1012 Budapest, Kuny Domokos u. 13–15., képviseletre jogosult: Feiner Péter elnök), az *Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége* (ÁFEOSZ, székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 11., képviseletre jogosult: dr. Zs. Szőke Zoltán elnök), valamint a *Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége* (KISOSZ, székhelye: 1134 Budapest, Kassák Lajos u. 69–71., képviseletre jogosult: dr. Antalffy Gábor ügyvezető elnök) vesz részt, a munkavállalói oldalon a *Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete* (KASZ, székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 46–48., képviseletre jogosult: Dr. Sáling József elnök) vesz részt a bizottság munkájában.

3. A Szociális partnerek reprezentatívak, mert az ÁPBtv. 12. § (2) bekezdése szerint előírt követelmények alapján mind a munkavállalói, mind a munkáltatói érdekképviseletek megfelelnek a törvényben megfogalmazott reprezentativitási feltételeknek.

4. A Szociális partnerek az ÁPBtv. 12. § (1) bekezdés b) pontja alapján döntési (szavazati) joggal vesznek részt a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottságban.

5. A Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság működését a jogszabályok keretei között maga határozza meg az ÁPBtv. 13. §-a alapján.

6. A Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottságban a bizottság munkáltatói oldalán belül a partnereket egy-egy szavazat illeti meg, valamint az oldalon belül a döntések konszenzus útján jönnek létre. Az oldal a konszenzus alapján létrejött döntést képviseli a bizottságban a szavazások során. A munkavállalói oldalon résztvevő érdekképviseletet szintén egy szavazat illeti meg. A bizottság döntéseit (megállapodás, ajánlás, vélemény) konszenzussal hozza meg. Az új Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásával egy időben elkészül a bizottság Működési Szabályzata, amely tartalmazni fogja a konzultációs és döntéshozatali eljárást, valamint a szavazás rendjét.

7. A Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd bizottság munkáltatói oldalán belül résztvevő szervezeteket a szervezetek elnökei, a munkavállalói oldalát pedig a munkavállalói érdekképviselet elnöke – aki egyben az oldal Társelnöke is – képviseli. A munkáltató oldalon résztvevő szervezetek elnökei maguk közül Társelnököt választanak. A bizottságot a Társelnökök irányítják és képviselik.

8. A Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottságban a munkavállalói oldalt képviselő Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete tagja az Uni ágazati nemzetközi munkavállalói szervezetnek, valamint a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének. Ezen konföderáció által képviselteti magát az Országos Érdekegyeztető Tanácsban.

A munkáltatói oldalon résztvevő szervezetek közül az Országos Kereskedelmi Szövetség tagja az EUROCOMMERCE ágazati nemzetközi munkáltató szervezetnek, valamint az MGYOSZ-nak. Ezen konföderáció által képviselteti magát az Országos Érdekegyeztető Tanácsban.

Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége tagja az EUROCOOP ágazati nemzetközi munkáltató szervezetnek, valamint képviselteti magát az Országos Érdekegyeztető Tanácsban is.

A Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége tagja az UEAPME ágazati nemzetközi munkáltató szervezetnek, valamint képviselteti magát az Országos Érdekegyeztető Tanácsban is.

A jelen megállapodás az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésén alapul, készült 5 példányban, és azt a felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Feiner Péter dr. s. k.,
elnök
Országos Kereskedelmi Szövetség

Dr. Sáling József s. k.,
elnök
Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
elnök
Általános Fogyasztási Szövetkezetek és
Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége

Dr. Antalffy Gábor s. k.,
ügyvezető elnök
Kereskedők és Vendéglátók
Országos Érdekképviseleti Szövetsége

* * *

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

HATÁROZAT

Az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság (a továbbiakban: ÁRMB) az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: ÁPBtv.) 21. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján meghozta az alábbi

Határozatot

1. Az *Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége* (bírósági nyilvántartási szám: 5605; adószám: 19623166-2-43; képviseletre jogosult személy: Dr. Zs. Szőke Zoltán elnök; székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 11.), a *Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége* (bírósági nyilvántartási szám: 3808; adószám: 19002237-2-41; képviseletre jogosult személy: Dr. Antalffy Gábor ügyvezető elnök; székhely: 1134 Budapest, Kassák Lajos u. 69–71.), az *Országos Kereskedelmi Szövetség* (bírósági nyilvántartási szám: 2699; adószám: 19654236-2-41; képviseletre jogosult személy: Feiner Péter elnök; székhely: 1012 Budapest, Kuny Domokos u. 13–15.), valamint a *Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete* (bírósági nyilvántartási szám: 5401; adószám: 19002031-2-42; képviseletre jogosult személy: Dr. Sáling József elnök; székhely: 1068 Budapest, Városligeti fasor 46–48.) *Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására irányuló kérelmének helyt ad.*

Az ÁRMB megállapítja, hogy:

a) az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége, az Országos Kereskedelmi Szövetség mint ágazati munkáltatói érdekképviseletek és a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete mint ágazati szakszervezet megfelelnek az ÁPBtv. 6–7. §-ában foglalt részvételi feltételeknek,

b) a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság a TEÁOR '08 szerinti 45 Gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása, 46 Nagykereskedelem és 47 Kiskereskedelem megnevezésű ágazatokban a 2. pont szerint jogszerűen létrejött.

2. Az ÁRMB határozata az ügyfelekkel történő közléssel válik jogerőssé. A Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság az ÁRMB határozatának jogerőre emelkedésének napján jön létre.

Jelen határozat felülvizsgálatát az ÁPBtv. 21. § (6) bekezdése, valamint a Ket. 109. §-a alapján a Fővárosi Munkaügyi Bíróságtól lehet kérni, az ügyfelekkel történő közlés napjától számított 30 napon belül. A felülvizsgálati kérelmet az ÁRMB-nél kell benyújtani.

Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége, az Országos Kereskedelmi Szövetség és a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezetek – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól.

Indokolás

1. Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége, az Országos Kereskedelmi Szövetség, valamint a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete 2009. december 14-én, 18414-1-1/2009-ÁRMB számon iktatott kérelmet terjesztett elő az ÁRMB-hez, amely a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására, valamint az abban való részvétel feltételeinek megállapítására irányult.

2. A kérelmet benyújtó érdekképviseletek közül az Országos Kereskedelmi Szövetség és a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete az ÁPBtv. 9. § (1)–(2) bekezdésének előírása szerint kezdeményezték a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozását, amely a Szociális és Munkaügyi Közlöny 2009. október 30-i, 2009/10. számában közzétételre került.

A kezdeményezéshez az ÁRMB-hez benyújtott dokumentumok alapján csatlakozott az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége.

A kérelmet benyújtó érdekképviseletek között a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége nem szerepel.

3. A Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról 2009. december 7-én a kérelmező érdekképviseletek megállapodást kötöttek, amelynek tartalma megfelel az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésében előírtaknak.

4. Az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés b) pontja és (2) bekezdés b) pontja rendelkezésének megfelelően:

– az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

szervezi, a TEÁOR '08 szerinti 45 Gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása, 46 Nagykereskedelem és 47 Kiskereskedelem megnevezésű ágazatokban főtevékenység alapján besorolt 211 munkáltató a tagja;

– a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR '08 szerinti 45 Gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása, 46 Nagykereskedelem és 47 Kiskereskedelem megnevezésű ágazatokban főtevékenység alapján besorolt 375 munkáltató a tagja;

– az Országos Kereskedelmi Szövetség alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR '08 szerinti 45 Gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása, 46 Nagykereskedelem és 47 Kiskereskedelem megnevezésű ágazatokban főtevékenység alapján besorolt 64 munkáltató a tagja.

Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége és az Országos Kereskedelmi Szövetség az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati munkáltatói érdekképviselet, amelynek az adott ágazatba főtevékenység szerint besorolt tagjai foglalkoztatják az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók legalább öt százalékát, vagy amelynek, vagy amely tagszervezeteinek legalább negyven, az ágazatba főtevékenysége alapján besorolt munkáltató a tagja.]

5. A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete – az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés a) pontja és (2) bekezdés a) pontja rendelkezésének megfelelően – alapszabályában szerepel, hogy célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, tagja a TEÁOR '08 szerinti 45 Gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása, 46 Nagykereskedelem és 47 Kiskereskedelem megnevezésű ágazatokban főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál működő 102 munkahelyi szintű szervezet a tagja, munkaviszony keretében foglalkoztatott taglétszáma 16 477 fő, amely az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak 4,5 százaléka.

A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati szakszervezet, amely az adott ágazatban legalább tíz munkáltatónál, alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, és az e munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatott érdekképviseleti tagok létszáma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak létszámának egy százalékát, vagy legalább három munkáltatónál, ahol az érdekképviselet alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, az érdekképviseleti tagok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban állók létszámának tíz százalékát.]

6. A Fővárosi Bíróság nyilvántartása szerint az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége 1994. január 13. óta, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége 1991. július 23. óta, az Országos Kereskedelmi Szövetség 1990. szeptember 4. óta, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete 1993. szeptember 8. óta társadalmi szervezetként működik, amely megfelel az ÁPBtv. 7. § (4) bekezdése szerinti, legalább kétéves működési előírásnak.

7. Az ÁPBtv. 9. § (1) bekezdése szerint az ágazati párbeszéd bizottságot legalább egy ágazati munkáltatói érdekképviselet és legalább egy ágazati szakszervezet kezdeményezheti, illetve az ÁPBtv. 11. § (1) bekezdés c) pontja alapján legalább egy-egy munkáltatói érdekképviselet és szakszervezet részvételével működhet.

Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége, az Országos Kereskedelmi Szövetség, valamint a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete az ÁPBtv. 6–7. §-a szerinti részvételi feltételeknek megfelel, a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság jogszerűen megalakult.

Ezen határozat az ÁPBtv. 6–7. §-án, valamint 21. § (1) bekezdésének b) pontján alapul.

Az ÁPBtv. 21. § (5) bekezdés b) pontjának rendelkezése alapján az ügyben a közigazgatási eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi XCL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 112. §-a szerinti újrafelvételi eljárásnak nincs helye, az (5) bekezdés c) pontjának előírása alapján a Ket. 115. §-a szerinti felügyeleti eljárásban nem változtatható meg és nem semmisíthető meg, az (5) bekezdés d) pontja szerint az ÁRMB határozata ellen közigazgatási eljárásban rendes jogorvoslatnak nincs helye.

Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekvédelmi Szövetsége, az Országos Kereskedelmi Szövetség, valamint a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolták.

Dr. Várkonyi Julianna s. k.,
ÁRMB elnök

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Közlemény

a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakításáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról

MEGÁLLAPODÁS

Az ágazati szintű szociális párbeszéd megerősítése, továbbfejlesztése érdekében az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvényben foglaltakkal összhangban jelen dokumentum aláírói egybehangzóan kinyilvánítják szándékukat ágazati párbeszéd bizottság létrehozására a mezőgazdaságban, és megalakítják a TEÁOR' 08 szerinti 01 Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások, valamint a 03 Halászat, halgazdálkodás megnevezésű ágazatokban működő Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottságot (MgÁPB).

A mezőgazdaságban működő, jelen dokumentumot aláíró munkaadói és munkavállalói érdekképviseletek (továbbiakban: Felek) az alábbiakban állapodnak meg.

A Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság alapító tagjai:

– Mezőgazdasági Termelők és Szövetkezők Országos Szövetsége (MOSZ),

– Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (MEDOSZ).

I.

A Felek együttműködnek:

– a mezőgazdasági ágazati szintű társadalmi párbeszéd erősítése és fejlesztése,

– a szociális párbeszéd intézményrendszerének létrehozása, kiépítése és működtetése érdekében.

A Felek együttműködése egymás kölcsönös elismerésén, érdekeik tiszteletben tartásán alapul.

Az együttműködés kiterjed mindazon területekre, intézkedésekre, amelyek az ágazat helyzetét, jövőjét, munkáltatói vagy munkavállalói érdekeit érintik, illetve elősegítik az ágazat versenyképességének biztosítását, megtartását, fokozását.

II.

A Felek megállapodnak, hogy:

– a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottságot alkotó szociális partnerek döntési (szavazati) joggal vesznek részt az MgÁPB-ben. A Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság munkáltatói és munkavállalói oldalait egy-egy szavazati jog illeti meg. Az MgÁPB döntéseit (megállapodás, ajánlás, vélemény) konszenzussal hozza meg. Az MgÁPB pozitív döntésként fogadja el, ha az egyik oldal megszavazza a döntést és a másik oldal nem él vétójogával.

– a Mezőgazdasági ÁPB tisztségviselői a társelnökök, akik az oldalak oldalelnökei is egyben, valamint a titkár. Az MgÁPB szervezetét mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon egy-egy szervezet alkotja. Mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldal 6-6 főt delegál a Bizottságba.

– a megalakítást követően – meghatározott időn belül – közösen kidolgozzák a bizottság alapszabályát, szervezeti és működési rendjét.

III.

A Felek kijelentik, hogy

– fenntartják más, a mezőgazdaságban működő munkáltatói, illetve munkavállalói érdekképviseletek utólagos csatlakozásának lehetőségét, amennyiben azok jelen megállapodást elfogadják és megfelelnek az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság által jóváhagyott részvételi feltételeknek,

– az ágazati struktúra alapján a bizottságon belül al-, és szakágazati bizottságok is működhetnek.

IV.

A Felek egyetértenek abban, hogy a Bizottság működése során kiemelt figyelmet kell fordítani a következő területekre:

– a mezőgazdaság nemzetgazdaságban betöltött szerepének, elismertségének növelésére, arculatának pozitív kialakítására és közvetítésére,

– az ágazatot érintő legfontosabb gazdaságpolitikai kérdésekben közös álláspontok kialakítására,

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– közös akciókban, képzésben, programok megvalósításában, nemzetközi tevékenységben való részvételre,

– az ágazatot és a munka világát érintő jogszabályokra,

– a foglalkoztatás-, bér- és jövedelempolitikára,

– oktatásra, képzésre,

– környezetvédelemre,

– munkahelyi egészségre és biztonságra, munkavédelemre,

– munkaidőre és annak beosztására,

– létszámleépítés miatt elbocsátott munkavállalók elhelyezkedésének segítésére,

– ágazati/alágazati/szakágazati kollektív szerződésekre,

– az EU-ban működő ágazati párbeszéd bizottságok munkájába történő bekapcsolódásra,

– a szociális béke fenntartása érdekében az ágazatban alkalmazható konfliktuskezelési (és megoldási) módszerek kidolgozására.

A törvényalkotási munka elősegítése érdekében a Bizottság

– felkéri a Kormányt és a szaktárcát az ágazati együttműködés támogatására – különös tekintettel a megkötött együttműködési megállapodásra,

– a véleményezésre átadott jogszabálytervezetek tekintetében egyeztetett álláspont kialakításában, és képviseletében érdekelt,

– a kormányzati oldal által átadott jogosultságok keretei között szakmai szinten önálló törvényjavaslatot dolgoz ki.

V.

A szerződést kötő Felek – a Bizottság megalakításánál, működési feltételeinek meghatározásánál, alapszabálya, feladat- és hatásköre, szervezeti és működési rendje kialakításánál – érvényesítik a

– 2009. évi LXXIV. törvényt, az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről,

– a jelenleg érvényes munkaügyi szabályokat.

VI.

A Bizottság megalapítói hangsúlyozzák, hogy elkötelezettek a mezőgazdaságban az ágazati párbeszéd rendszerének megerősítése és eredményes működtetése iránt, és ezt tevékenységükkel támogatják.

A Felek kinyilvánítják, hogy a szakágazati, és helyi kollektív szerződések, bérmegállapodások és egyéb megállapodások megkötése során jelen megállapodásban rögzített elveket figyelembe veszik.

NagyTamás s. k.,
elnök
Mezőgazdasági Termelők és
Szövetkezők Országos Szövetsége

Manek János s. k.,
főtitkár
Mezőgazdasági, Erdészeti és
Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

* * *

HATÁROZAT

Az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság (a továbbiakban: ÁRMB) az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: ÁPBtv.) 21. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján meghozta az alábbi

Határozatot

1. A *Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége* (bírósági nyilvántartási szám: 1184; adószám: 19002684-2-43; képviseletre jogosult személy: Horváth Gábor főtitkár; székhely: 1125 Budapest, Istenhegyi út 59–61.), valamint a *Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége* (bírósági nyilvántartási szám: 1267; adószám: 119003111-2-42; képviseletre jogosult személy: Manek János főtitkár; székhely: 1066 Budapest, Jókai u. 2–4.) *Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására irányuló kérelmének helyt ad.*

Az ÁRMB megállapítja, hogy:

a) a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége mint ágazati munkáltatói érdekképviselet és a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége mint ágazati szakszervezet megfelel az ÁPBtv. 6–7. §-ában foglalt részvételi feltételeknek,

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

b) a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság a TEÁOR '08 szerinti 01 Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások és 03 Halászat, halgazdálkodás megnevezésű ágazatokban a 2. pont szerint jogszerűen létrejött.

2. Az ÁRMB határozata az ügyfelekkel történő közléssel válik jogerőssé. A Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság az ÁRMB határozatának jogerőre emelkedésének napján jön létre.

Jelen határozat felülvizsgálatát az ÁPBtv. 21. § (6) bekezdése, valamint a Ket. 109. §-a alapján a Fővárosi Munkaügyi Bíróságtól lehet kérni, az ügyfelekkel történő közlés napjától számított 30 napon belül. A felülvizsgálati kérelmet az ÁRMB-nél kell benyújtani.

A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége és a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól.

Indokolás

1. A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége és a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 2009. december 16-án, 18414-7-1/2009-ÁRMB számon iktatott kérelmet terjesztett elő az ÁRMB-hez, amely a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására, valamint az abban való részvétel feltételeinek megállapítására irányult.

2. A kérelmet benyújtó érdekképviseletek az ÁPBtv. 9. § (1)–(2) bekezdésének előírása szerint kezdeményezték a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozását, amely a Szociális és Munkaügyi Közlöny 2009. november 6-i, 2009/11. számában közzétételre került.

A kezdeményezéshez más érdekképviseletek nem csatlakoztak.

3. A Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról 2009. december 16-án a kérelmező érdekképviseletek megállapodást kötöttek, amelynek tartalma megfelel az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésében előírtaknak.

4. A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége – az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés b) pontja és (2) bekezdés b) pontja rendelkezésének megfelelően – alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR '08 szerinti 01 Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások és 03 Halászat, halgazdálkodás megnevezésű ágazatokba főtevékenység alapján besorolt 823 munkáltató a tagja.

A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati munkáltatói érdekképviselet, amelynek az adott ágazatba főtevékenység szerint besorolt tagjai foglalkoztatják az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók legalább öt százalékát, vagy amelynek, vagy amely tagszervezeteinek legalább negyven, az ágazatba főtevékenysége alapján besorolt munkáltató a tagja.]

5. A Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége – az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés a) pont és (2) bekezdés a) rendelkezésének megfelelően – alapszabályában szerepel, hogy célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, tagja a TEÁOR '08 szerinti 01 Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások és 03 Halászat, halgazdálkodás megnevezésű ágazatokba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál működő 51 munkahelyi szintű szervezet a tagja, munkaviszony keretében foglalkoztatott taglétszáma 3348 fő, amely az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak 4,5 százaléka.

A Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontja részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati szakszervezet, amely az adott ágazatban legalább tíz munkáltatónál, alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, és az e munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatott érdekképviseleti tagok létszáma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak létszámának egy százalékát, vagy legalább három munkáltatónál, ahol az érdekképviselet alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, az érdekképviseleti tagok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban állók létszámának tíz százalékát.]

6. A Fővárosi Bíróság nyilvántartása szerint a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége 1990. február 5. óta, a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 1990. február 14. óta társadalmi szervezetként működik, amely megfelel az ÁPBtv. 7. § (4) bekezdése szerinti, legalább kétéves működési előírásnak.

7. Az ÁPBtv. 9. § (1) bekezdése szerint az ágazati párbeszéd bizottságot legalább egy ágazati munkáltatói érdekképviselet és legalább egy ágazati szakszervezet kezdeményezheti, illetve az ÁPBtv. 11. § (1) bekezdés c) pontja alapján legalább egy-egy munkáltatói érdekképviselet és szakszervezet részvételével működhet.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége és a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége az ÁPBtv. 6–7. §-a szerinti részvételi feltételeknek megfelel, a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság jogszerűen megalakult.

Ezen határozat az ÁPBtv. 6–7. §-án, valamint 21. § (1) bekezdésének b) pontján alapul.

Az ÁPBtv. 21. § (5) bekezdés b) pontjának rendelkezése alapján az ügyben a közigazgatási eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi XCL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 112. §-a szerinti újrafelvételi eljárásnak nincs helye, az (5) bekezdés c) pontjának előírása alapján a Ket. 115. §-a szerinti felügyeleti eljárásban nem változtatható meg és nem semmisíthető meg, az (5) bekezdés d) pontja szerint az ÁRMB határozata ellen közigazgatási eljárásban rendes jogorvoslatnak nincs helye.

A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége és a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolták.

Dr. Várkonyi Julianna s. k.,
ÁRMB elnök

K ö z l e m é n y

a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakításáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról

MEGÁLLAPODÁS

az ágazati szintű szociális párbeszéd megerősítése, továbbfejlesztése érdekében, összhangban az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (ÁPBtv.) 9. § (1) bekezdésével, valamint a Szociális és Munkaügyi Közlöny 2009/10–11. számában közzétett, a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (továbbiakban: KÁPB) létrehozására vonatkozó kezdeményezéssel,

mely létrejött egyrészről

A *Magyar Könnyűipari Szövetség* (képviseletre jogosult személy: Tomor János; székhely: 1085 Budapest, József körút 29., levelezési cím: 1245 Budapest, Pf.: 1021) és

a *Magyar Ruhagyártók Egyesülés* (képviseletre jogosult személy: Tomor János; székhely: 1103 Budapest, Noszlopy út 8–10., levelezési cím: 1245 Budapest, Pf.: 1102),

a *Bőr- és Cipőipari Egyesülés* (képviseletre jogosult személy: Várszegi Árpád; székhely: 1194 Budapest, Hofherr Albert u. 95.)

mint ágazati munkáltatói érdekképviseletek, és másrészről

a *Textilipari Dolgozók Szakszervezete* (képviseletre jogosult személy: Keleti Tamás; székhely: 1068 Budapest, Rippl-Rónai utca 2., levelezési cím: 1392 Budapest, Pf.: 253.) és

a *Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete* (képviseletre jogosult személy: Hernádvölgyi Andrea; székhely: 1138 Budapest, Balzsam u. 13.),

a *Bőripari Dolgozók Szakszervezete* (képviseletre jogosult személy: Kovács Jánosné; székhely: 1196 Budapest, Nagysándor József u. 120., Martfű, Pf.: 1.)

mint ágazati szakszervezetek között (felek) az alábbiak szerint:

1. A munkáltatói és munkavállalói érdekképviseletek egybehangzóan kinyilvánítják szándékukat Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozására és megalakítják a 2. pontban megjelölt ágazatokban működő *Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottságot.*

2. Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság az alábbi nemzetgazdasági ágazatokban jön létre:

a Szociális és Munkaügyi Közlönyben közzétett tájékoztatóban felsorolt TEÁOR számok, megnevezések felsorolása:

C. 13 Textília gyártása

C. 14 Ruházati termékek gyártása

C. 15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása

S. 96.01 Textil, szőrme mosása, tisztítása

(továbbiakban könnyűipar).

3. A Felek a KÁPB működését az ÁPB tv. előírásai figyelembe vételével a Szervezeti és Működési Szabályzatában (továbbiakban: SZMSZ, amely a jelen Megállapodás 1. számú melléklete) határozza meg, mely jelen Megállapodás része. A munkáltatói és

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

munkavállalói oldalak döntési mechanizmusát a SZMSZ 1. számú és 2. számú Függeléke tartalmazza. A Megállapodás aláírásával a felek a KÁPB SZMSZ-ét, annak Függelékeit érvényben lévőnek tekintik.

4. A Felek együttműködnek:

– a könnyűipari ágazati szintű társadalmi párbeszéd erősítésében és fejlesztésében,

– a szociális párbeszéd intézményrendszerének létrehozása, kiépítése és működtetése érdekében.

Az együttműködés egymás kölcsönös elismerésén, érdekeik tiszteletben tartásán alapul.

Az együttműködés kiterjed mindazon területekre, intézkedésekre, amelyek az ágazat helyzetét, jövőjét, munkáltatói vagy munkavállalói érdekeit érintik, illetve elősegítik az ágazat versenyképességének biztosítását, megtartását, fokozását.

5. A Felek kijelentik, hogy:

– fenntartják más, a könnyűipari iparban/ágazatban működő munkáltatói, illetve munkavállalói érdekképviseletek utólagos csatlakozásának lehetőségét az ÁPBtv. szerint, amennyiben azok jelen megállapodást elfogadják,

– az ágazati struktúra alapján – amennyiben az érintett Felek igénylik – az ÁPB-n belül al- és/vagy szakágazati ÁPB-k is működhetnek,

– a KÁPB a munkaadói és munkavállalói oldal által választott társelnöki rendszerben kíván működni. Jelen Megállapodás érvénybe lépésével a KÁPB megválasztotta társelnökeit. A munkavállalói oldal Keleti Tamás, a munkaadói oldal Tomor János társelnököket választotta.

6. A Felek egyetértenek abban, hogy a KÁPB működése során kiemelt figyelmet kell fordítani a következő területekre:

– a könnyűipari ágazat/alágazat/szakágazat/ nemzetgazdaságban betöltött szerepének, elismertségének növelésére, arculatának pozitív kialakítására és közvetítésére,

– az ágazatot és a munka világát érintő jogszabályokra,

– a foglalkoztatás-, bér- és jövedelempolitikára,

– oktatásra, képzésre,

– környezetvédelemre,

– munkahelyi egészségre és biztonságra, munkavédelemre,

– munkaidőre és annak beosztására,

– létszámleépítés miatt elbocsátott munkavállalók elhelyezkedésének segítésére,

– ágazati/alágazati/szakágazati kollektív szerződésekre,

– az EU-ban működő ágazati párbeszéd bizottságokban (továbbiakban: EU ÁPB-k) folytatott munkára,

– a szociális béke fenntartása érdekében az ágazatban alkalmazható konfliktuskezelési (és megoldási) módszerek kidolgozására.

A törvényalkotási munka elősegítése érdekében:

– a véleményezésre átadott jogszabály-tervezetek tekintetében egyeztetett álláspont kialakításában és képviseletében érdekelt,

– a kormányzati oldal által átadott jogosultságok keretei között szakmai szinten önálló törvényjavaslatot dolgoz ki.

7. A Felek a KÁPB működési feltételei meghatározása, SZMSZ-e, feladat- és hatásköre kialakítása során érvényesítették az ÁPBtv., az ágazati párbeszéd bizottságokról, valamint a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény végrehajtásáról szóló 22/2009. (IX. 30.) SZMM rendelet (ÁPB vhr.), továbbá az érvényes munkaügyi szabályokat.

8. A Felek elkötelezettek a könnyűiparban az ágazati párbeszéd rendszerének megerősítése, és eredményes működtetése iránt, és ezt tevékenységükkel támogatják.

9. A Felek a kollektív szerződés, bérmegállapodás és egyéb megállapodások megkötése során jelen megállapodásban rögzített elveket figyelembe veszik.

Záró rendelkezések

1. A jelen megállapodás az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésén alapul, készült 14 eredeti példányban, és azt a jelen Megállapodás aláírói, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

2. Az aláírók közül a KÁPB-nek automatikusan tagjává válik az, amely szervezetet az ÁRMB jogerőssé vált határozatával azzá minősít.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

3. Az ÁRMB minősítésének meg nem felelő aláíró felet (feleket) az ÁBPtv.-nek megfelelően a KÁPB konzultációs joggal bíró partnernek ismer el.

Tomor János s. k.,
Magyar Könnyűipari Szövetség

Keleti Tamás s. k.,
Textilipari Dolgozók Szakszervezete

Tomor János s. k.,
Magyar Ruhagyártók Egyesülés

Hernádvölgyi Andrea s. k.,
Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete

Várszegi Árpád s. k.,
Bőr- és Cipőipari Egyesülés

Kovács Jánosné s. k.,
Bőripari Dolgozók Szakszervezete

* * *

HATÁROZAT

Az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság (a továbbiakban: ÁRMB) az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: ÁPBtv.) 21. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján meghozta az alábbi

Határozatot

1. A *Bőr- és Cipőipari Egyesülés* (cégjegyzékszám: 01-07-090001; adószám: 10108460-2-43; képviseletre jogosult személy: Várszegi Árpád igazgató; székhely: 1194 Budapest, Hofherr Albert u. 95.), a *Magyar Könnyűipari Szövetség* (bírósági nyilvántartási szám: 3267; adószám: 19653596-2-42; képviseletre jogosult személy: Tomor János elnök; székhely: 1024 Budapest, József krt. 29.) a *Magyar Ruhagyártók Egyesülés* (cégjegyzékszám: 01-07-090164; adószám: 10791332-2-42; képviseletre jogosult személy: Tomor János igazgató; székhely: 1103 Budapest, Noszlopy u. 8–10.), valamint a *Textilipari Dolgozók Szakszervezete* (bírósági nyilvántartási szám: 911; adószám: 19002330-2-42; képviseletre jogosult személy: Keleti Tamás elnök; székhely: 1068 Budapest, Rippl-Rónai u. 2.) és a *Ruha-Bőr Koalíció* tagjai a Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete (bírósági nyilvántartási szám: 726; adószám: 19003094-1-41; képviseletre jogosult személy: Hernádvölgyi Andrea elnök; székhely: 1138 Budapest, Balzsam u. 13.), a Bőripari Dolgozók Szakszervezete (bírósági nyilvántartási szám: 1198; adószám: 19002419-2-43; képviseletre jogosult személy: Kovács Jánosné elnök; székhely: 1196 Budapest, Nagysándor József u. 120.) *Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására irányuló kérelmének helyt ad.*

Az ÁRMB megállapítja, hogy:

a) a Bőr- és Cipőipari Egyesülés, a Magyar Könnyűipari Szövetség és a Magyar Ruhagyártók Egyesülés mint ágazati munkáltatói érdekképviseletek, valamint a Textilipari Dolgozók Szakszervezete és a Ruha-Bőr Koalíció (Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete, Bőripari Dolgozók Szakszervezete) mint ágazati szakszervezetek megfelelnek az ÁPBtv. 6–7. §-ában foglalt részvételi feltételeknek,

b) a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság a TEÁOR '08 szerinti 13 Textília gyártása, 14 Ruházati termék gyártása, 15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása megnevezésű ágazatokban, valamint a 9601 Textil, szőrme mosása, tisztítása megnevezésű szakágazatban a 2. pont szerint jogszerűen létrejött.

2. Az ÁRMB határozata az ügyfelekkel történő közléssel válik jogerőssé. A Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság az ÁRMB határozatának jogerőre emelkedésének napján jön létre.

Jelen határozat felülvizsgálatát az ÁPBtv. 21. § (6) bekezdése, valamint a Ket. 109. §-a alapján a Fővárosi Munkaügyi Bíróságtól lehet kérni, az ügyfelekkel történő közlés napjától számított 30 napon belül. A felülvizsgálati kérelmet az ÁRMB-nél kell benyújtani.

A Magyar Könnyűipari Szövetség, a Textilipari Dolgozók Szakszervezete és a Ruha-Bőr Koalíció tagjaként a Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete, a Bőripari Dolgozók Szakszervezete – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól.

A Bőr- és Cipőipari Egyesülés, a Magyar Ruhagyártók Egyesülés az Itv. 29. § (1) bekezdése szerinti 2 200 Ft általános tételű eljárási illetéket megfizette.

Indokolás

1. A Bőr- és Cipőipari Egyesülés, a Magyar Könnyűipari Szövetség, a Magyar Ruhagyártók Egyesülés, a Textilipari Dolgozók Szakszervezete és a Ruha-Bőr Koalíció tagjaként a Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete, a Bőripari Dolgozók Szakszervezete 2009. december 17-én, 18414-8-1/2009-ÁRMB számon iktatott kérelmet terjesztett elő az ÁRMB-hez, amely a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására, valamint az abban való részvétel feltételeinek megállapítására irányult.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

2. A kérelmet benyújtó érdekképviseletek közül a Magyar Könnyűipari Szövetség és a Textilipari Dolgozók Szakszervezete az ÁPBtv. 9. § (1)–(2) bekezdésének előírása szerint kezdeményezték a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozását, amely a Szociális és Munkaügyi Közlöny 2009. november 6-i, 2009/11. számában közzétételre került.

A kezdeményezéshez az ÁRMB-hez benyújtott dokumentumok alapján csatlakozott a Bőr- és Cipőipari Egyesülés, a Magyar Ruhagyártók Egyesülés és a Ruha-Bőr Koalíció (Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete, Bőripari Dolgozók Szakszervezete).

3. A Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról 2009. december 17-én a kérelmező érdekképviseletek megállapodást kötöttek, amelynek tartalma megfelel az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésében előírtaknak.

4. Az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés b) pontja és (2) bekezdés b) pontja rendelkezésének megfelelően:

– Bőr- és Cipőipari Egyesülés alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR ’08 szerinti 13 Textília gyártása, 14 Ruházati termék gyártása, 15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása megnevezésű ágazatokban, valamint a 9601 Textil, szőrme mosása, tisztítása megnevezésű szakágazatban főtevékenység alapján besorolt 11 munkáltató a tagja, amelyek a munkaviszonyban álló munkavállalók (2 897 fő) 5,1 százalékát foglalkoztatják;

– a Magyar Könnyűipari Szövetség alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR ’08 szerinti 13 Textília gyártása, 14 Ruházati termék gyártása, 15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása megnevezésű ágazatokban, valamint a 9601 Textil, szőrme mosása, tisztítása megnevezésű szakágazatban főtevékenység alapján besorolt 24 munkáltató a tagja, amelyek a munkaviszonyban álló munkavállalók (3 951 fő) 6,9 százalékát foglalkoztatják;

– a Magyar Ruhagyártók Egyesülés alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR ’08 szerinti 13 Textília gyártása, 14 Ruházati termék gyártása, 15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása megnevezésű ágazatokban, valamint a 9601 Textil, szőrme mosása, tisztítása megnevezésű szakágazatban főtevékenység alapján besorolt 79 munkáltató a tagja;

A Bőr- és Cipőipari Egyesülés, a Magyar Könnyűipari Szövetség, és a Magyar Ruhagyártók Egyesülés az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontjának előírását teljesítette, továbbá a Bőr- és Cipőipari Egyesülés és a Magyar Ruhagyártók Egyesülés az ÁPBtv. 28. § (5) bekezdése előírásának is megfelel.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati munkáltatói érdekképviselet, amelynek az adott ágazatba főtevékenység szerint besorolt tagjai foglalkoztatják az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók legalább öt százalékát, vagy amelynek, vagy amely tagszervezeteinek legalább negyven, az ágazatba főtevékenysége alapján besorolt munkáltató a tagja.

Az ÁPBtv. 28. § (5) bekezdés b) pontja szerint az e törvényben szereplő jogosultságok és kötelezettségek szempontjából 2010. december 31-ig munkáltatói érdekképviseletnek kell tekinteni az e törvény hatályba lépése előtt alakult és „Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működésének feltételeiről és rendjéről a jogi szabályozás megalkotásáig terjedő időszakban” című, 2004. szeptember 22-én megkötött megállapodás alapján működő ÁPB-ben részt vett munkáltatói érdekképviseleti tevékenységet ellátó egyesülést.]

5. Az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés a) pontja és (2) bekezdés a) pontja rendelkezésének megfelelően:

– a Textilipari Dolgozók Szakszervezete alapszabályában szerepel, hogy célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR ’08 szerinti 13 Textília gyártása, 14 Ruházati termék gyártása, 15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása megnevezésű ágazatokban, valamint a 9601 Textil, szőrme mosása, tisztítása megnevezésű szakágazatban főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál működő 14 munkahelyi szintű szervezet a tagja, munkaviszony keretében foglalkoztatott taglétszáma 1476 fő, amely az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak 2,6 százaléka;

– a Ruha-Bőr Koalíció tagjai (Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete, Bőripari Dolgozók Szakszervezete) alapszabályában szerepel, hogy célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a Koalíciónak a TEÁOR ’08 szerinti 13 Textília gyártása, 14 Ruházati termék gyártása, 15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása megnevezésű ágazatokban, valamint a 9601 Textil, szőrme mosása, tisztítása megnevezésű szakágazatban főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál működő 14 munkahelyi szintű szervezet a tagja, munkaviszony keretében foglalkoztatott taglétszáma 736 fő, amely az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak 1,3 százaléka

A Textilipari Dolgozók Szakszervezete és a Ruha-Bőr Koalíció (Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete, Bőripari Dolgozók Szakszervezete) az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati szakszervezet, amely az adott ágazatban legalább tíz munkáltatónál, alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, és az e munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatott érdekképviseleti tagok létszáma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak létszámának egy százalékát, vagy legalább három munkáltatónál, ahol az érdekképviselet alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, az érdekképviseleti tagok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban állók létszámának tíz százalékát.

Az ÁPBtv. 7. § (6) bekezdés értelmében az ágazati szintű szociális párbeszédben való részvétel feltételeinek elérése érdekében a munkavállalók, illetőleg a munkáltatók érdekképviseletei egymással koalícióra léphetnek.]

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

6. A Fővárosi Bíróság nyilvántartása szerint a Magyar Könnyűipari Szövetség 1991. január 2. óta, a Textilipari Dolgozók Szakszervezete 1990. január 9. óta, valamint a Ruha-Bőr Koalíció tagjai a Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete 1989. december 14. óta és a Bőripari Dolgozók Szakszervezete 1990. február 7. óta társadalmi szervezetként működik, a Cégbíróság nyilvántartása szerint a Bőr- és Cipőipari Egyesülés 1989. december 20. óta, a Magyar Ruhagyártók Egyesülés 1992. február 13. óta működik, amely megfelel az ÁPBtv. 7. § (4) bekezdése szerinti, legalább kétéves működési előírásnak.

7. Az ÁPBtv. 9. § (1) bekezdése szerint az ágazati párbeszéd bizottságot legalább egy ágazati munkáltatói érdekképviselet és legalább egy ágazati szakszervezet kezdeményezheti, illetve az ÁPBtv. 11. § (1) bekezdés c) pontja alapján legalább egy-egy munkáltatói érdekképviselet és szakszervezet részvételével működhet.

A Bőr- és Cipőipari Egyesülés, a Magyar Könnyűipari Szövetség, a Magyar Ruhagyártók Egyesülés, a Textilipari Dolgozók Szakszervezete és a Ruha-Bőr Koalíció (Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete, Bőripari Dolgozók Szakszervezete) az ÁPBtv. 6–7. §-a szerinti részvételi feltételeknek megfelel, a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság jogszerűen megalakult.

Ezen határozat az ÁPBtv. 6–7. §-án, valamint 21. § (1) bekezdésének *b)* pontján alapul.

Az ÁPBtv. 21. § (5) bekezdés b) pontjának rendelkezése alapján az ügyben a közigazgatási eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi XCL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 112. §-a szerinti újrafelvételi eljárásnak nincs helye, az (5) bekezdés c) pontjának előírása alapján a Ket. 115. §-a szerinti felügyeleti eljárásban nem változtatható meg és nem semmisíthető meg, az (5) bekezdés d) pontja szerint az ÁRMB határozata ellen közigazgatási eljárásban rendes jogorvoslatnak nincs helye.

A Magyar Könnyűipari Szövetség, a Textilipari Dolgozók Szakszervezete, valamint a Ruha-Bőr Koalíció tagjai a Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete és a Bőripari Dolgozók Szakszervezete a jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolták. A Bőr- és Cipőipari Egyesülés és a Magyar Ruhagyártók Egyesülés az Itv. 29. § (1) bekezdési szerinti általános tételű eljárási illeték befizetését igazolta.

Dr. Várkonyi Julianna s. k.,
ÁRMB elnök

K ö z l e m é n y

a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról szóló megállapodásról, valamint az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatáról

MEGÁLLAPODÁS

A Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról a 2009. évi LXXIV. törvény alapján,

mely létrejött egyrészről a *Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége* (VIMOSZ, székhelye: 1012 Budapest, Kuny Domokos u. 13–15., képviseli: Hülvely István elnök, nyilvántartási száma: Fővárosi Bíróság 3297), mint Munkáltatói érdekképviselet

másrészről a *Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet* (VISZ, székhelye: 1068 Budapest, Benczúr u. 45., képviseli: Dr. Várnai Zsuzsanna ügyvezető elnök, nyilvántartási száma: Fővárosi Bíróság 819) mint Munkavállalói érdekképviselet között az alábbiak szerint:

1. A munkáltatói és munkavállalói érdekképviseletek *(a továbbiakban együtt*: *Szociális partnerek)* 1993 óta együttműködnek. 1997. május 17-én a Szociális partnerek megkötötték a Vendéglátó és Idegenforgalmi Kollektív szerződést, melyet a gazdasági és foglalkoztatási miniszter a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás és közösségi étkeztetés ágazatokban működő valamennyi munkáltatóra kiterjesztette 2001. május 15-én.

A Szociális partnerek 2003. szeptember 19-től megalakították és folyamatosan működtetik a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottságot és tagként aktívan közreműködnek az európai ágazati szociális dialógusban.

A Szociális partnerek – az előzményekre tekintettel, és mert a törvényi feltételeknek megfelelnek – egybehangzó akarattal kinyilvánítják, hogy az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (továbbiakban: ÁPBtv.) 9. § (1) bekezdése alapján is létrehozzák a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottságot a 3. és 4. §-okban rögzített hatáskörrel a szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR 55), vendéglátás (TEÁOR 56) és utazásszervezés (TEÁOR 79) nemzetgazdasági ágazatokban.

2. A Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság munkáltatói oldalán a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (székhelye: 1012 Budapest, Kuny Domokos u. 13–15., képviseletre jogosult: Hülvely István) vesz részt, a munkavállalói oldalon a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet (1068 Budapest, Benczúr 46., képviseletre jogosult: Dr. Várnai Zsuzsanna) vesz részt a bizottság munkájában.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

3. A Szociális partnerek reprezentatívak, mert az általuk kötött kollektív szerződéses lefedettség alapján megfelelnek az ÁPBtv. 12. § (2) bekezdés szerint előírt követelménynek.

4. A Szociális partnerek az ÁPBtv. 12. § (1) bekezdés b) pontja alapján döntési (szavazati) joggal vesznek részt a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottságban.

5. A Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság működését a jogszabályok keretei között maga határozza meg az ÁPBtv. 13. §-a alapján. A bizottság 2004. június 30-án fogadta el a Működési Szabályzatát, mely a törvény előírásainak is megfelel.

6. A Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság Működési Szabályzata tartalmazza a konzultációs és döntéshozatali eljárását, a szavazás rendjét. A megállapodás rendjéről szóló XI. fejezete szerint „A bizottság munkáltatói és munkavállalói oldalait egy-egy szavazati jog illeti meg. A bizottság döntéseit (megállapodás, ajánlás, vélemény) konszenzussal hozza meg".

7. A Szociális partnerek – tagjaik révén – több nemzetgazdasági ágazatban működnek, és az ezen ágazatokban folytatott gazdasági tevékenységek szorosan kapcsolódnak, ezért a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság felépítése strukturált.

Négy állandó szakbizottsága van az alábbi alágazatokban:

szálláshely-szolgáltatás szakbizottság (TEÁOR 55.10, 55.20, 55.30)

vendéglátás, éttermi szolgáltatás szakbizottság (TEÁOR 56.10, 56.21)

közösségi étkeztetés-szolgáltatás szakbizottság (TEÁOR 56.29)

utazásszervezés és közvetítésszolgáltatás szakbizottság (TEÁOR 79.11, 79.12)

8. A Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság munkáltatói és munkavállalói oldalát egy-egy delegált vezeti, a bizottságot a Társelnökök irányítják és képviselik. A plenáris ülések szervezése és a szakbizottságok munkájának koordinálása a Koordinációs Bizottság feladata.

A jelen megállapodás az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésén alapul, készült 5 példányban, és azt a felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Hülvely István s. k.,
elnök
Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók
Országos Szövetsége

Dr. Várnai Zsuzsanna s. k.,
ügyvezető elnök
Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet

* * *

HATÁROZAT

Az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság (a továbbiakban: ÁRMB) az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: ÁPBtv.) 21. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján meghozta az alábbi

Határozatot

1. A *Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége* (bírósági nyilvántartási szám: 3297; adószám: 19655543-1-41; képviseletre jogosult személy: Hülvely István elnök; székhely: 1012 Budapest, Kuny Domonkos u. 13–15.), valamint a *Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet* (bírósági nyilvántartási szám: 819; adószám: 19624301-1-42; képviseletre jogosult személy: Dr. Várnai Zsuzsanna ügyvezető elnök; székhely: 1068 Budapest, Benczúr u. 45.) *Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására irányuló kérelmének helyt ad.*

Az ÁRMB megállapítja, hogy:

a) a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége mint ágazati munkáltatói érdekképviselet és a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet mint ágazati szakszervezet megfelel az ÁPBtv. 6–7. §-ában foglalt részvételi feltételeknek,

b) a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság a TEÁOR '08 szerinti 55 Szálláshely-szolgáltatás, 56 Vendéglátás megnevezésű ágazatokban, valamint a 791 Utazásközvetítés, utazásszervezés megnevezésű alágazatban a 2. pont szerint jogszerűen létrejött.

2. Az ÁRMB határozata az ügyfelekkel történő közléssel válik jogerőssé. A Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság az ÁRMB határozatának jogerőre emelkedésének napján jön létre.

Jelen határozat felülvizsgálatát az ÁPBtv. 21. § (6) bekezdése, valamint a Ket. 109. §-a alapján a Fővárosi Munkaügyi Bíróságtól lehet kérni, az ügyfelekkel történő közlés napjától számított 30 napon belül. A felülvizsgálati kérelmet az ÁRMB-nél kell benyújtani.

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége és a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Indokolás

1. A *Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége és a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet* 2009. december 11-én, 18414-2-1/2009-ÁRMB számon iktatott kérelmet terjesztett elő az ÁRMB-hez, amely a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának megállapítására, valamint az abban való részvétel feltételeinek megállapítására irányult.

2. A kérelmet benyújtó érdekképviseletek az ÁPBtv. 9. § (1)–(2) bekezdés előírása szerint kezdeményezték a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozását, amely a Szociális és Munkaügyi Közlöny 2009. november 6-i, 2009/11. számában közzétételre került.

A kezdeményezéshez más érdekképviseletek nem csatlakoztak.

3. A Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról 2009. november 28-án a kérelmező érdekképviseletek megállapodást kötöttek, amelynek tartalma megfelel az ÁPBtv. 9. § (4) bekezdésében előírtaknak.

4. A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége – az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés b) pontja és (2) bekezdés b) pontja rendelkezésének megfelelően – alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR '08 szerinti 55 Szálláshely-szolgáltatás, 56 Vendéglátás megnevezésű ágazatokban, valamint a 791 Utazásközvetítés, utazásszervezés megnevezésű alágazatban főtevékenység alapján besorolt 29 munkáltató a tagja, amelyek a munkaviszonyban álló munkavállalók (13 992 fő) 18,1 százalékát foglalkoztatják.

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati munkáltatói érdekképviselet, amelynek az adott ágazatba főtevékenység szerint besorolt tagjai foglalkoztatják az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók legalább öt százalékát, vagy amelynek, vagy amely tagszervezeteinek legalább negyven, az ágazatba főtevékenysége alapján besorolt munkáltató a tagja.]

5. A Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet – az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés a) pontja és (2) bekezdés a) pontja rendelkezésének megfelelően – alapszabályában szerepel, hogy célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése, az érdekképviselet tevékenységét ágazati szinten szervezi, a TEÁOR '08 szerinti 55 Szálláshely-szolgáltatás, 56 Vendéglátás megnevezésű ágazatokban, valamint a 791 Utazásközvetítés, utazásszervezés megnevezésű alágazatban főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál működő 30 munkahelyi szintű szervezet a tagja, munkaviszony keretében foglalkoztatott taglétszáma 3933 fő, amely az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak 5,1 százaléka.

A Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontjának előírását teljesítette.

[Az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontja szerint részt vehet az ágazati szintű szociális párbeszédben az az ágazati szakszervezet, amely az adott ágazatban legalább tíz munkáltatónál, alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, és az e munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatott érdekképviseleti tagok létszáma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak létszámának egy százalékát, vagy legalább három munkáltatónál, ahol az érdekképviselet alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, az érdekképviseleti tagok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban állók létszámának tíz százalékát.]

6. A Fővárosi Bíróság nyilvántartása szerint a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége 1991. január 1. óta, a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet 1990. január 3. óta társadalmi szervezetként működik, amely megfelel az ÁPBtv. 7. § (4) bekezdése szerinti, legalább kétéves működési előírásnak.

7. Az ÁPBtv. 9. § (1) bekezdése szerint az ágazati párbeszéd bizottságot legalább egy ágazati munkáltatói érdekképviselet és legalább egy ágazati szakszervezet kezdeményezheti, illetve az ÁPBtv. 11. § (1) bekezdés c) pontja alapján legalább egy-egy munkáltatói érdekképviselet és szakszervezet részvételével működhet.

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége és a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet az ÁPBtv. 6–7. §-a szerinti részvételi feltételeknek megfelel, a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság jogszerűen megalakult.

Ezen határozat az ÁPBtv. 6–7. §-án, valamint 21. § (1) bekezdésének b) pontján alapul.

Az ÁPBtv. 21. § (5) bekezdés b) pontjának rendelkezése alapján az ügyben a közigazgatási eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi XCL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 112. §-a szerinti újrafelvételi eljárásnak nincs helye, az (5) bekezdés c) pontjának előírása alapján a Ket. 115. §-a szerinti felügyeleti eljárásban nem változtatható meg és nem semmisíthető meg, az (5) bekezdés d) pontja szerint az ÁRMB határozata ellen közigazgatási eljárásban rendes jogorvoslatnak nincs helye.

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége és a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolták.

Dr. Várkonyi Julianna s. k.,
ÁRMB elnök

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

K ö z l e m é n y

az Országos Részvételt Megállapító Bizottság által kiadott hatósági bizonyítványokról

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy az *Agrár Munkaadói Szövetség* (székhely: 1054 Budapest, Kálmán Imre u. 20., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 1004, képviseli: dr. Balogh István)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4-5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Indokolás

Az Agrár Munkaadói Szövetség (székhely: 1054 Budapest, Kálmán Imre u. 20., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 1004) képviseletében eljárva dr. Balogh István 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól, miután jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolta.

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a szerint *az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4–5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b)–c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapításra került, hogy az Agrár Munkaadói Szövetség megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

Az Agrár Munkaadói Szövetség a Fővárosi Bíróság által, 1004 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. Az Agrár Munkaadói Szövetség 18 nemzetgazdasági ágban és 155 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 7 régióban működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá az Agrár Munkaadói Szövetség, illetőleg tagszervezeteinek tagságát 1047 munkáltató, illetve vállalkozás alkotja. Az Agrár Munkaadói Szövetség a European Centre of Employers and Enterprises providing Public services (CEEP) európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

* * *

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy az *Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége* (székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 5605, képviseli: dr. Zs. Szőke Zoltán)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4-5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Indokolás

Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége (székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 5605) képviseletében eljárva dr. Zs. Szőke Zoltán 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól, miután jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolta.

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a szerint *az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4-5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b-c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapíthatásra került, hogy az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége a Fővárosi Bíróság által, 5605 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége 14 nemzetgazdasági ágban és 77 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 13 megyében működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, illetőleg tagszervezeteinek tagságát 1200 munkáltató, illetve vállalkozás alkotja. Az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége a European Community of Consumer Cooperatives (EUROCOOP) európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

* * *

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy az *Ipartestületek Országos Szövetsége* (székhely: 1054 Budapest, Kálmán Imre u. 20., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 2930, képviseli: Szűcs György)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4-5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Indokolás

Az Ipartestületek Országos Szövetsége (székhely: 1054 Budapest, Kálmán Imre u. 20., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 2930) képviseletében eljárva Szűcs György 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mivel vonatkozásában nem állnak fenn az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 5. §-ának (2) bekezdésében meghatározott feltételek – a jelen eljárásra irányadó általános tételű közigazgatási hatósági eljárási illetéket (2200 forint) megfizette.

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a szerint *az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4-5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b-c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapításra került, hogy az Ipartestületek Országos Szövetsége megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

Az Ipartestületek Országos Szövetsége a Fővárosi Bíróság által, 2930 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. Az Ipartestületek Országos Szövetsége 16 nemzetgazdasági ágban és 144 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 18 megyében működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá az Ipartestületek Országos Szövetsége, illetőleg tagszervezeteinek tagságát 1937 munkáltató, illetve vállalkozás alkotja. Az Ipartestületek Országos Szövetsége az European Association of Craft, Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME) európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

* * *

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy a *Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége* (székhely: 1134 Budapest, Kassák Lajos utca 69–71., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 3808, képviseli: dr. Antalffy Gábor)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4-5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Indokolás

A Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége (székhely: 1134 Budapest, Kassák Lajos utca 69–71., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 3808) képviseletében eljárva dr. Antalffy Gábor 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól, miután jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolta.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a szerint *az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4-5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b-c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapításra került, hogy a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

A Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége a Fővárosi Bíróság által, 3808 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. A Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége 16 nemzetgazdasági ágban és 102 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 19 megyében és Budapesten működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége, illetőleg tagszervezeteinek tagságát 1631 munkáltató, illetve vállalkozás alkotja. A Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége a European Association of Craft, Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME) európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

* * *

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy a *Magyar Iparszövetség* (székhely: 1146 Budapest, Thököly út 58–60., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 1769, képviseli: Tokár István, Hörömpöly László, Dr. Vadász György)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4-5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Indokolás

A Magyar Iparszövetség (székhely: 1146 Budapest, Thököly út 58–60., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 1769) képviseletében eljárva Dr. Vadász György 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól, miután jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolta.

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a szerint *az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4-5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b-c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapításra került, hogy a Magyar Iparszövetség megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

A Magyar Iparszövetség a Fővárosi Bíróság által, 1769 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. A Magyar Iparszövetség 17 nemzetgazdasági ágban és 160 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 19 megyében és Budapesten működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá a Magyar Iparszövetség, illetőleg tagszervezeteinek tagságát 1809 munkáltató, illetve vállalkozás alkotja. A Magyar Iparszövetség az European Association of Craft, Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME) európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

* * *

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy a *Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége* (székhely: 1125 Budapest, Istenhegyi út 59–61., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 1184, képviseli: Horváth Gábor)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4-5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Indokolás

A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége (székhely: 1125 Budapest, Istenhegyi út 59–61., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 1184) képviseletében eljárva Horváth Gábor 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mivel vonatkozásában nem állnak fenn az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 5. §-ának (2) bekezdésében meghatározott feltételek – a jelen eljárásra irányadó általános tételű közigazgatási hatósági eljárási illetéket (2200 forint) megfizette.

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a szerint *az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4-5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b-c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapíthatásra került, hogy a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége a Fővárosi Bíróság által, 1184 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége 16 nemzetgazdasági ágban és 84 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 19 megyében és Budapesten működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége, illetőleg tagszervezeteinek tagságát 1117 munkáltató, illetve vállalkozás alkotja. A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Szövetsége az Employer's Group of Professional Agricultural Organisations (GEOPA-COPA) európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

* * *

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy a *Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége* (székhely: 1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 6–8., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 8288, képviseli: Dr. Futó Péter)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4-5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Indokolás

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (székhely: 1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 6–8., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 8288) képviseletében eljárva Dr. Futó Péter 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól, miután jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolta.

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a *szerint az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4-5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b-c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá,

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapításra került, hogy a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a Fővárosi Bíróság által, 8288 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége 17 nemzetgazdasági ágban és 123 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 18 megyében működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, illetőleg tagszervezeteinek tagsága 139 295 főt foglalkoztat. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a BUSINESSEUROPE európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

* * *

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy a *Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége* (székhely: 1023 Budapest, Bécsi út 3–5., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 5806, képviseli: Tóth István)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4–5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Indokolás

A Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége (székhely: 1023 Budapest, Bécsi út 3–5., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 5806) képviseletében eljárva Tóth István 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól, miután jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolta.

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a szerint *az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4-5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b-c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapításra került, hogy a Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

A Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége a Fővárosi Bíróság által, 5806 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. A Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége 9 nemzetgazdasági ágban és 15 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 7 régióban működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá a Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége, illetőleg tagszervezeteinek tagsága 129 269 főt foglalkoztat. A Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége a European Centre of Employers and Enterprises providing Public services (CEEP) európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

* * *

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

Megállapítjuk, hogy a *Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége* (székhely: 1107 Budapest, Mázsa tér 2–6., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 99, képviseli: Gablini Gábor)

megfelel

az országos érdekegyeztetésben tagként való részvétel – az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 4-5. §-ában meghatározott – feltételeinek.

Jelen hatósági bizonyítvány a jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

Indokolás

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (székhely: 1107 Budapest, Mázsa tér 2-6., bírósági nyilvántartásba vételi szám: 99) képviseletében eljárva Gablini Gábor 2009. december 7-én az Országos Részvételt Megállapító Bizottsághoz benyújtott kérelmében kérte annak megállapítását, hogy megfelel az Országos Érdekegyeztető Tanácsban való tagsághoz szükséges törvényi feltételeknek. Az ügyfél – mint bírósági nyilvántartásba bejegyzett társadalmi szervezet – az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény (Itv.) 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján mentes a közigazgatási hatósági eljárásra vonatkozó általános tételű eljárási illeték megfizetése alól, miután jelen eljárásban az Itv. 5. §-ának (2) bekezdése szerinti feltételek teljesülését igazolta.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az ügyfél kérelméhez a tagságnak való megfelelés egyes feltételeinek igazolása céljából a következő okiratokat csatolta:

– az érdekképviselet bírósági nyilvántartási adatairól szóló, a kérelem benyújtásától számított 90 napnál nem régebbi bírósági kivonat,

– az érdekképviselet érvényes alapszabálya,

– az érdekképviseletnek európai munkáltatói szövetségi tagságáról szóló, az európai érdekképviseleti szövetség által kiadott, 90 napnál nem régebbi igazolás,

– elektronikusan szolgáltatott adatok.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 6. §-a szerint *az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4-5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviseleti szövetség lehet.*

Az OÉTtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerint a törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviseleti szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet, amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a (2) bekezdés b-c) pontja szerint:

– munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

– tevékenységét országos szinten szervezi.

Az OÉTtv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint az országos érdekegyeztetésben részt vehet az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

A feltételek elérése érdekében a munkáltatók érdekképviseleti szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

A folyamatban lévő eljárásban az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta az ügyfél országos érdekegyeztetésben tagként való részvétele törvényi feltételeinek teljesülését. Az ügyfél kérelme, nyilatkozatai, a becsatolt okiratok alapján megállapításra került, hogy a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége megfelel az OÉTtv. 4-5. §-aiban meghatározott törvényi feltételeknek.

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége a Fővárosi Bíróság által, 99 nyilvántartási szám alatt bejegyzett társadalmi szervezet. Alapszabályában szerepel, hogy célja a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete, munkáltatókat tömörítő érdekképviseletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből álló tagsággal rendelkezik és tevékenységét országos szinten szervezi. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége 19 nemzetgazdasági ágban és 202 alágazatban tevékenykedő tagszervezettel, 18 megyében működő területi szervezettel rendelkezik, továbbá a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége, illetőleg tagszervezeteinek tagságát 6377 munkáltató, illetve vállalkozás alkotja. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége az EuroCommerce európai munkáltatói szövetségnek a tagja.

Mindezek alapján az ügyfél részére jelen hatósági bizonyítvány kiállításának nem volt akadálya.

Jelen hatósági bizonyítványt az Országos Részvételt Megállapító Bizottság az OÉTtv. 11. §-ában foglalt első fokú hatáskörében eljárva, a 12. § szerinti eljárás szerint, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 82-83. §-ai alapján adta ki, annak tartalmát – jogerőre emelkedésétől számított ötéves időtartamon belül – ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni.

A jogorvoslatról szóló tájékoztatás – tekintettel a Ket. 72. § (4) bekezdésére – mellőzésre került.

Dr. Gulyás Kálmán s. k.,
elnök

K ö z l e m é n y

a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2010. február 3-ai üléséről

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2010. február 3-án ülést tartott.

A MAT megtárgyalta

1. a Beszámoló a MAT 2009. évi működési költségeihez történő hozzájárulás felhasználásáról,

2. a Javaslat a „+1 fő egyéni vállalkozóknak 2008." című központi program megvalósítási időtartamának és a záró beszámoló benyújtási határidejének módosítására,

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

3. a Javaslat „A foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott, megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához támogatást igénybe vevő munkáltatóknál” elnevezésű program módosítására,

4. a Javaslat a közfoglalkoztatás koordináló menedzserek foglalkoztatása többletköltségeinek támogatására,

5. a Beszámoló „A migráns rendszer működtetésével kapcsolatos 2009. évi feladatok” elnevezésű program megvalósulásáról, valamint

6. a Tájékoztató a megyei munkaügyi központok regionális szintű szervezetté történő átszervezéséről

tárgyú előterjesztéseket.

A MAT

1. elfogadta a MAT 2009. évi működési költségeihez történő hozzájárulás felhasználásáról készített beszámolót *[10/2010. (II. 3.) MAT határozat]*;

2. elfogadta a „+1 fő egyéni vállalkozóknak 2008.” című központi program megvalósítási időtartamának és a záró beszámoló benyújtási határidejének módosítását *[11/2010. (II. 3.) MAT határozat]*;

3. döntött „A foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott, megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához támogatást igénybe vevő munkáltatóknál” elnevezésű program módosításáról *[12/2010. (II. 3.) MAT határozat]*;

4. döntött a közfoglalkoztatás koordináló menedzserek foglalkoztatása többletköltségeinek támogatásáról *[13/2010. (II. 3.) MAT határozat]*;

5. elfogadta „A migráns rendszer működtetésével kapcsolatos 2009. évi feladatok” elnevezésű program megvalósulásáról készített beszámolót *[14/2010. (II. 3.) MAT határozat]*;

6. tudomásul vette a megyei munkaügyi központok regionális szintű szervezetté történő átszervezéséről készített tájékoztatót *(határozat nem született)*.

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

***

10/2010. (II. 3.) MAT határozat
Beszámoló a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2009. évi működési költségeihez történő hozzájárulás felhasználásáról

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés b) pont 2. alpontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és elfogadta a MAT 2009. évi működési költségeihez történő hozzájárulás felhasználásáról készített beszámolót.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

***

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

11/2010. (II. 3.) MAT határozat
Javaslat a „+1 fő egyéni vállalkozóknak 2008." című központi program megvalósítási időtartamának és a záró beszámoló benyújtási határidejének módosítására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) által megvalósítandó „+1 fő egyéni vállalkozóknak 2008." című központi program megvalósítás időtartamának és a záró beszámoló benyújtási határidejének módosítására vonatkozó javaslatot.

2. Döntött arról, hogy az 1. pont szerinti program

a) megvalósításának záró időpontja 2011. június 30.,

b) a teljes program megvalósulásáról a záró beszámoló időpontja 2011. augusztus 15. legyen.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy az OFA-val kötött megállapodást a 2. pont szerint módosítsa.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

***

12/2010. (II. 3.) MAT határozat
Javaslat a „Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott, megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához támogatást igénybe vevő munkáltatóknál" című program módosítására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 3. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta a „Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott, megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához támogatást igénybe vevő munkáltatóknál" című program módosításáról szóló előterjesztést.

2. Döntött arról, hogy az 1. pont szerinti programot a mellékelt szakmai terv szerint támogatja, és felhatalmazza az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt (OFA), hogy a „Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott, megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához támogatást igénybe vevő munkáltatóknál" című támogatási program keretében munkahelymegőrző támogatást nyújtson a 177/2005. (IX 2.) Korm. rendelet 3. § (2) bekezdése alapján támogatásban részesülő vállalkozások azon munkavállalóinak, akiknek a foglalkoztatásához nem vesz igénybe ezen a támogatáson kívül támogatást, valamint a támogatás intenzitását 35%-ról 75%-ra emeli.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy módosítsa az OFA-val kötött megállapodást.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

***

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

13/2010. (II. 3.) MAT határozat
Javaslat a közfoglalkoztatás koordináló menedzserek foglalkoztatásának támogatására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta a közfoglalkoztatás koordináló menedzserek foglalkoztatásának támogatására benyújtott előterjesztést.

2. Döntött arról, hogy az 1. pont szerinti előterjesztésnek megfelelően a közfoglalkoztatás koordináló menedzserek határozott idejű közszolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatásának támogatására a határozat melléklete szerint összesen 287 618 ezer Ft forrást biztosít az alábbi bontásban és módon:

a) a 2010. évi „Foglalkoztatási és képzési támogatások" előirányzat 255 658 ezer Ft összegű csökkentésével egyidejűleg az „Állami Foglalkoztatási Szolgálatnak átadott pénzeszköz" előirányzat ugyanezen összeggel történő megemelésével,

b) a 2011. évi „Foglalkoztatási és képzési támogatások" előirányzat 31 960 ezer Ft összegű csökkentésével egyidejűleg az „Állami Foglalkoztatási Szolgálatnak átadott pénzeszköz" előirányzat ugyanezen összeggel történő megemelésével.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a 2. pontban foglaltaknak megfelelően az előirányzat átcsoportosítására a szükséges intézkedéseket tegye meg.

4. Felkéri a Regionális Munkaügyi Központokat, hogy a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal részére készítsenek szakmai értékelést a támogatással biztosított feladatok ellátásáról 2011. február 10-ig.

5. Felkéri a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalt, hogy

a) a támogatás felhasználását koordinálja,

b) legkésőbb 2011. február 28-ig az érintett regionális munkaügyi központok szakmai értékelésének felhasználásával készítsen tájékoztatást a támogatással biztosított feladatok ellátásáról a testület soron következő ülésére.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet a 13/2010. (II. 3.) MAT határozathoz

A közfoglalkoztatás koordináló menedzserek foglalkoztatása többletköltségeinek támogatása

ÁFSZ szervezeti egységek	Források	
Megnevezés	2010. évi keret (ezer Ft)	2011. évi keret (ezer Ft)
Dél-alföldi RMK	32 806	4 101
Dél-dunántúli RMK	36 843	4 606
Észak-alföldi RMK	69 698	8 713
Észak-magyarországi RMK	71 872	8 984
Közép-dunántúli RMK	10 654	1 332
Közép-magyarországi RMK	17 398	2 175
Nyugat-dunántúli RMK	9 838	1 230
Foglalkoztatási és Szociális Hivatal	6 549	819
ÖSSZESEN	255 658	31 960
MINDÖSSZESEN	287 618	

***

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

14/2010. (II. 3.) MAT határozat
Beszámoló „A migráns rendszer működtetésével kapcsolatos 2009. évi feladatokról" elnevezésű program megvalósulásáról

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) pont 2. alpontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és elfogadta „A migráns rendszer működtetésével kapcsolatos 2009. évi feladatokról" elnevezésű program megvalósulásáról szóló beszámolót.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, a pénzügyminiszterrel egyetértésben – az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet

Okirat száma: 17488-37/2009.

Rövidített neve: SZMI

Idegen nyelvű neve: Institute for Social Policy and Labour

2. A költségvetési szerv székhelye: 1134 Budapest, Tüzér u. 33–35.

3. A költségvetési szerv irányító szerve és az alapítás dátuma:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

Alapítás dátuma: 2000. május 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

Az egyes munkaügyi és szociális törvények módosításáról szóló 1999. évi. CXXII. törvény 59. § (2) bekezdése.

5. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

6. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény.*

A feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági egységgel rendelkezik.*

7. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

– Az intézet országos szociális módszertani intézmény, amely keretén belül a 3/2008. (IV. 15.) SZMM rendeletben meghatározott feladatokat látja el: koordinálja a módszertani intézmények tevékenységét, módszertani útmutatókkal, ajánlásokkal és egyéb kiadványokkal segíti a szociális szolgáltatók és intézmények szakmai feladatainak teljesítését, új szolgáltatási formák és szakmai módszerek bevezetése érdekében modellkísérleteket szervez, támogatja a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal szociális feladatkörében végzett hatósági ellenőrzését.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– A szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet alapján a szociális és gyámhivatal szakvéleményt kér a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet által szociális foglalkoztatási feladatokkal megbízott módszertani intézménytől abban a kérdésben, hogy a foglalkoztatási szakmai program a külön jogszabályban foglalt követelményeknek megfelel-e, a szociális foglalkoztatás céljainak megvalósulását mennyire segíti elő, valamint e célokkal és a szociális intézmény szakmai programjával mennyire áll összhangban.

– Működteti az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Bizottságot (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi. XXXI. törvény 82. §).

– A 96/2000. (XII. 11.) országgyűlési határozatban elfogadott nemzeti stratégia a kábítószer-probléma visszaszorítása című anyagban foglalt célkitűzések megvalósítása érdekében tudományos és kutatói hátteret biztosít, irányelveket, standardokat fejleszt ki a megelőzés területén, módszertani támogatást nyújt a kábítószerügyi egyeztető fórumoknak, valamint az elterelés megelőző-felvilágosító szolgáltatásának.

– Részt vesz a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók ellenőrzésében, valamint a kijelölt módszertani feladatokat ellátó intézmények kijelölésében és módszertani tevékenységük ellenőrzésében [a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 14–18. §, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatótevékenység engedélyezéséről, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi vállalkozói engedélyről szóló 259/2002. (XII. 18.) Korm. rendelet 15. §].

– Módszertani leveleket ad ki a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alapján.

– A családon belüli erőszak megelőzésére és hatékony kezelésére irányuló nemzeti stratégia kialakításáról szóló 45/2003. országgyűlési határozat és a társadalmi bűnmegelőzés nemzeti stratégiájáról szóló 115/2003. országgyűlési határozatokban foglalt célok megvalósítása érdekében Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálatot tart fenn.

8. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

– Hatásvizsgálatokat, adatgyűjtést, tényfeltáró, elemző, stratégiai és döntés-előkészítő tanulmányokat készít a munkaügyi, foglalkoztatáspolitikai, szociálpolitikai, családpolitikai, gyermek- és ifjúsági korosztály és szervezeteivel kapcsolatos ifjúság- és drogpolitikai stratégiai döntések megalapozására.

– Módszertani fejlesztési és szolgáltatási tevékenységet végez módszertani ajánlások, modellprogramok kidolgozásával, részt vesz a fenti szakterületeket érintő fejlesztési programok előkészítésében és lebonyolításában.

– Közvetíti a külföldi tudományos eredményeknek a megismerését és elősegíti ezek hazai felhasználását, szakterületein részt vesz a nemzetközi együttműködésben és a nemzetközi kapcsolatok ápolásában, különös tekintettel az Európai Unióval és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezettel való kapcsolatra, tagként működik több nemzetközi szakmai szervezetben.

– Szakmai továbbképzéseket és műhelyeket szervez, szakkönyvtárat tart fenn, szakmai információs fórumként működteti az intézeti honlapot, kiadja az intézet folyóiratát és időszakos kiadványait.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

749000 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

221214 Lapkiadás

751779 Szakmai tevékenységet irányító és kisegítő szolgáltatás

853181 Átmeneti elhelyezést biztosító ellátások

853288 Egyéb szociális és gyermekjóléti szolgáltatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

581100 Könyvkiadás

581400 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása

722011 Gazdaságtudományi alapkutatás

722012 Gazdaságtudományi alkalmazott kutatás

722013 Gazdaságtudományi kísérleti fejlesztés

722017 Szociológiai alapkutatás

722018 Szociológiai alkalmazott kutatás

722019 Szociológiai kísérleti fejlesztés

749031 Módszertani szakirányítás

823000 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése

841228 Szociális szolgáltatások területi igazgatása és szabályozása

856099 Egyéb oktatási kiegészítő tevékenység

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

879035 Családon belüli erőszak sértettjeinek bentlakásos szociális ellátása

879039 Egyéb szociális ellátás bentlakással

889924 Családsegítés

9. A költségvetési szerv kisegítő tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 20%-os mértékéig végez.

10. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlását a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza.

11. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

12. A költségvetési szerv közvetlen jogelődjei:

– Országos Család- és Gyermekvédelmi Intézet (1034 Budapest, Tüzér u. 33–35.),

– Szociálpolitikai Fejlesztési Központ (1143 Budapest, Ida u. 7.),

– Népjóléti Képzési Központ (3100 Salgótarján, Kossuth u. 8.).

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	329882
Adószám:	15329884-2-41
KSH statisztikai számjel:	15329884-7490-312-01
ÁHTI azonosító szám:	232687

14. Záró rendelkezések

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. szeptember 30-án kelt 3442-34/2008-SZMM számú Alapító Okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza. A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y
a Kecskeméti Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Kecskeméti Regionális Képző Központ* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítjuk és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adjuk ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Kecskeméti Regionális Képző Központ

Okirat száma: 17488-7/2009.

Rövidített neve: KRKK

Idegen nyelvű neve: Regional Training Centre of Kecskemét

2. A költségvetési szerv székhelye: 6000 Kecskemét, Szolnoki út 20.

3. A költségvetési szerv alapítói jogokat gyakorló szervei és az alapítás dátuma:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány utca 3.)

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata (6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.)

A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1992. október 1.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

A regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet értelmében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) közreműködésével látja el a költségvetési szerv irányítását.

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

Kiemelten fontos működési területei: Bács-Kiskun megye, Pest megye déli része.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv*, *közintézmény*.

A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, önálló gazdasági szervezettel rendelkezik.*

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A költségvetési szerv feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet 2–4 §-ai alapján meghatározott feladatok.

9. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

A költségvetési szervnek „a regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képző központok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről" szóló, 23/2005. (XII. 26.) FMM rendeletben meghatározott alaptevékenységi feladatai:

A képzőközpont képzési feladatainak ellátása körében a következő képzéseket nyújtja:

– az állam által elismert szakképesítés megszerzésére, munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képesítés megszerzésére irányuló képzés;

– a szakképző iskola fenntartójával kötött megállapodás alapján az iskolai rendszerű gyakorlati képzésben való részvétel;

– a szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó oktatás;

– pályaorientáló és álláskeresési ismeretek oktatása;

– nyelvi képzés;

– informatikai képzés, továbbá

– képességfejlesztő és motivációs képzés;

– a szakképzésben és felnőttképzésben dolgozó tanárok és oktatók továbbképzése.

A képzőközpont a fentebb meghatározott képzési feladatait alaptevékenységként látja el a következő személyek számára nyújtott képzések esetében:

– hátrányos munkaerő-piaci helyzetben lévő, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 58. §-a (5) bekezdésének d) pontjában meghatározott álláskereső, vagy

– munkaviszonyban álló felnőtt, ha rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem oldható meg, vagy munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és a telephely szerint illetékes munkaügyi központtal előzetesen írásban közölte, vagy külön jogszabályban meghatározott csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállaló, és a tartós munkavégzése képzéssel biztosítható, vagy

– a miniszter által meghatározott célcsoportba tartozik;

– olyan felnőtt, aki a fentebb megjelölt pontban meghatározott feltételeknek nem felel meg, de

– első, 50. életévét betöltött személy esetében második, az állam által elismert szakképesítést szerzi;

– fogyatékossággal élő személyként szakmai, nyelvi vagy általános képzésben vesz részt;

– központi képzési program célcsoportjába tartozik;

– az Európai Unió által nyújtott támogatás pénzeszközeinek felhasználásával megvalósuló program célcsoportjába tartozik;

– az Állami Foglalkoztatási Szolgálat szervének alkalmazásában áll, és a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal által javasolt, valamint a miniszter által jóváhagyott képzési tervben szereplő képzésben vesz részt;

– az Európai Szociális Alapból társfinanszírozott országos programokat valósíthat meg.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A képzőközpont az alábbi, képzéshez kapcsolódó feladatokat látja el:

– vizsgáztatás;

– tananyag-, módszertani és képzési program fejlesztése;

– felnőttképzési információs adatszolgáltatás és tájékoztatás, valamint

– a képzőközpont által nyújtott képzést eredményesen teljesített személyek elhelyezkedésének nyomon követése;

– a képzésben részt vevő személyek számára szállás, étkezés és utazás biztosítása.

A képzőközpont szolgáltatási feladatai:

– az Flt. 13/A. §-a (2) bekezdésének a)–b) pontjaiban meghatározott munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, továbbá pályaorientációs, álláskeresési tanácsadás;

– felnőttképzési minőségirányítási tanácsadás;

– pedagógiai szolgáltatás, valamint a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 29. §-ának 7. pontjában meghatározott felnőttképzéshez kapcsolódó szolgáltatás;

– kompetenciák, továbbá megelőző tudásszint felmérése;

– a szakmai képzésben történő részvételhez szükséges szakmai alkalmassági vizsgálat.

A felnőttképzési támogatási programokhoz kapcsolódó koordinációs, illetve szervezési jellegű feladatokat lát el.

A fentebb nem meghatározott célcsoport számára képzési és a képzéshez kapcsolódó szolgáltatási feladatok végzése.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

855900 Máshová nem sorolható egyéb oktatás

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

804017 Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás, vizsgáztatás

804028 Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás, vizsgáztatás

803416 Felsőfokú szakképesítést nyújtó képzés

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

722013 Gazdaságtudományi kísérleti fejlesztés

852014 Általános iskolai felnőttoktatás (1–4. évfolyam)

852024 Általános iskolai felnőttoktatás (5–8. évfolyam)

853214 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai elméleti felnőttoktatás

853224 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai gyakorlati felnőttoktatás

855931 Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás

855932 Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás

855933 Foglalkoztatást elősegítő képzések

855934 Megváltozott munkaképességűek rehabilitációs képzése

855937 M.n.s. egyéb felnőttoktatás

854211 Felsőfokú szakképzés

855935 Szakmai továbbképzések

855936 Kötelező felkészítő képzések

856092 Munkaerő-piaci felnőttképzéshez kapcsolódó szakmai szolgáltatások

856099 Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység

10. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 25%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 10%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet igazgató vezeti, akit – Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata egyetértésével – a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatójának, valamint a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkárának javaslatára a szociális és munkaügyi miniszter nevezi ki és menti fel. Az igazgatóval kapcsolatos egyéb munkáltatói jogokat a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tövény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító száma: 327581

Adószáma: 15327583-2-03

KSH statisztikai számjel: 15327583-8559-312-03

AHT-I azonosító szám: 037493

14. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. október 30-án kelt 3442-24/2008-SzMM számú Alapító Okirat hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Dr. Zombor Gábor s. k.,
Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának polgármestere

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Nyíregyházi Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Nyíregyházi Regionális Képző Központ* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítjuk és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adjuk ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Nyíregyházi Regionális Képző Központ

Okirat száma: 17488-8/2009.

Rövidített neve: NYRKK

Idegen nyelvű neve: Regional Training Centre of Nyíregyháza

2. A költségvetési szerv székhelye: 4400 Nyíregyháza, Széchenyi u. 13.

3. A költségvetési szerv alapítói jogokat gyakorló szervei és az alapítás dátuma:

– Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány utca 3.)

– Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Önkormányzata (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.)

– Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata (4400 Nyíregyháza, Kossuth tér 1.)

A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1994. május 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése: a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe: a költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

A regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet értelmében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) közreműködésével látja el a költségvetési szerv irányítását.

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

Kiemelten fontos működési területe: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény.*

A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, önálló gazdasági szervezettel rendelkezik.*

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A költségvetési szerv feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet 2–4 §-ai alapján meghatározott feladatok.

9. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

A költségvetési szervnek „a regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képző központok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről" szóló, 23/2005. (XII. 26.) FMM rendeletben meghatározott alaptevékenységi feladatai:

A képzőközpont képzési feladatainak ellátása körében a következő képzéseket nyújtja:

– az állam által elismert szakképesítés megszerzésére, munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képesítés megszerzésére irányuló képzés;

– a szakképző iskola fenntartójával kötött megállapodás alapján az iskolai rendszerű gyakorlati képzésben való részvétel;

– a szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó oktatás;

– pályaorientáló és álláskeresési ismeretek oktatása;

– nyelvi képzés;

– informatikai képzés, továbbá

– képességfejlesztő és motivációs képzés;

– a szakképzésben és felnőttképzésben dolgozó tanárok és oktatók továbbképzése.

A képzőközpont a fentebb meghatározott képzési feladatait alaptevékenységként látja el a következő személyek számára nyújtott képzések esetében:

– hátrányos munkaerő-piaci helyzetben lévő, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 58. §-a (5) bekezdésének d) pontjában meghatározott álláskereső, vagy

– munkaviszonyban álló felnőtt, ha rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem oldható meg, vagy munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és a telephely szerint illetékes munkaügyi központtal előzetesen írásban közölte, vagy külön jogszabályban meghatározott csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállaló, és a tartós munkavégzése képzéssel biztosítható, vagy

– a miniszter által meghatározott célcsoportba tartozik;

– olyan felnőtt, aki a fentebb megjelölt pontban meghatározott feltételeknek nem felel meg, de

– első, 50. életévét betöltött személy esetében második, az állam által elismert szakképesítést szerzi;

– fogyatékossággal élő személyként szakmai, nyelvi vagy általános képzésben vesz részt;

– központi képzési program célcsoportjába tartozik;

– az Európai Unió által nyújtott támogatás pénzeszközeinek felhasználásával megvalósuló program célcsoportjába tartozik;

– az Állami Foglalkoztatási Szolgálat szervének alkalmazásában áll, és a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal által javasolt, valamint a miniszter által jóváhagyott képzési tervben szereplő képzésben vesz részt;

– az Európai Szociális Alapból társfinanszírozott országos programokat valósíthat meg.

A képzőközpont az alábbi, képzéshez kapcsolódó feladatokat látja el:

– vizsgáztatás;

– tananyag-, módszertani- és képzési programfejlesztés;

– felnőttképzési információs adatszolgáltatás és tájékoztatás, valamint

– a képzőközpont által nyújtott képzést eredményesen teljesített személyek elhelyezkedésének nyomon követése;

– a képzésben részt vevő személyek számára szállás, étkezés és utazás biztosítása.

A képzőközpont szolgáltatási feladatai:

– az Flt. 13/A. §-a (2) bekezdésének a)–b) pontjaiban meghatározott munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, továbbá pályaorientációs, álláskeresési tanácsadás;

– felnőttképzési minőségirányítási tanácsadás;

– pedagógiai szolgáltatás, valamint a felnőttképzésről szóló 2001. évi. CI. törvény 29. §-ának 7. pontjában meghatározott felnőttképzéshez kapcsolódó szolgáltatás;

– kompetenciák, továbbá megelőző tudásszint felmérése;

– a szakmai képzésben történő részvételhez szükséges szakmai alkalmassági vizsgálat.

A felnőttképzési támogatási programokhoz kapcsolódó koordinációs, illetve szervezési jellegű feladatokat lát el.

A fentebb nem meghatározott célcsoport számára képzési és a képzéshez kapcsolódó szolgáltatási feladatok végzése.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

855900 Máshová nem sorolható egyéb oktatás

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

804017 Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás, vizsgáztatás

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

804028 Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás, vizsgáztatás
803416 Felsőfokú szakképesítést nyújtó képzés
Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:
722013 Gazdaságtudományi kísérleti fejlesztés
852014 Általános iskolai felnőttoktatás (1–4. évfolyam)
852024 Általános iskolai felnőttoktatás (5–8. évfolyam)
853214 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai elméleti felnőttoktatás
853224 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai gyakorlati felnőttoktatás
855931 Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás
855932 Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás
855933 Foglalkoztatást elősegítő képzések
855934 Megváltozott munkaképességűek rehabilitációs képzése
855937 M.n.s. egyéb felnőttoktatás
854211 Felsőfokú szakképzés
855935 Szakmai továbbképzések
855936 Kötelező felkészítő képzések
856092 Munkaerő-piaci felnőttképzéshez kapcsolódó szakmai szolgáltatások
856099 Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység

10. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 25%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 10%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet igazgató vezeti, akit – Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Önkormányzata és Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata egyetértésével – a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatójának, valamint a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkárának javaslatára a szociális és munkaügyi miniszter nevezi ki és menti fel. Az igazgatóval kapcsolatos egyéb munkáltatói jogokat a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító száma:	328984
Adószáma:	15328986-1-15
KSH statisztikai számjel:	15328986-8559-312-15
AHT-I azonosító szám:	037514

14. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. december 15-én kelt 3442-21/2008-SzMM számú Alapító Okirat hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Csabai Lászlóné s. k.,
Nyíregyháza Megyei Jogú Város
Önkormányzatának polgármestere

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Seszták Oszkár s. k.,
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye
Önkormányzat Közgyűlésének
elnöke

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Közlemény

az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján az *Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet* Alapító Okiratát abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – a pénzügyminiszterrel egyetértésben – az alábbiak szerinti módosított és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet

Okirat száma: 17488-52/2009.

Rövidített neve: OMFI

Angol elnevezése: Hungarian Institute of Occupational Health (HIOH)

Német elnevezése: Staatliches Institut für Arbeitsmedizin

2. A költségvetési szerv székhelye: 1096 Budapest, Nagyvárad tér 2.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendők), azok címe:

OMFI Foglalkozás-egészségügyi Szakhely 1211 Budapest, Bajáki Ferenc u. 1–3.

OMFI Ifjúsági Szakmai Alkalmasságot Vizsgáló Osztály 1073 Budapest, Kertész u. 32.

OMFI Repülési, Hajózási és Tengerészeti Egészségügyi Központ 1097 Budapest, Gyáli u. 17–19.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma: a Szociális és Munkaügyi Minisztérium alapította 2007. április 16-án.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése: az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium 1054 Budapest, Alkotmány u. 3. A szakmai irányítási feladatokat az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség látja el.

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézet.*

A feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő költségvetési szerv,* gazdasági szervezettel nem rendelkezik.

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Külön jogszabályokban meghatározott munkahigiénés, foglalkozás-egészségügyi és munkavédelmi kutatásokkal összefüggő feladatok.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

– A költségvetési szerv az egyes meghatározott tevékenységekre akkreditált laboratóriumokat működtet és tart fenn.

– A munkavállalók egészségének javításával, betegségek megelőzésével összefüggő tudományos kutató, elemző, oktató, képző, továbbképző tevékenység, ezzel összefüggő tájékoztató anyagok (jegyzetek, módszertani útmutatók, szakmai folyóiratok) kiadása, egyéb szervező feladatok ellátása.

– A munkahigiéne, a foglalkozás-egészségügy területén kutatási, fejlesztési feladatokban működik közre, illetőleg ilyen jellegű kutatásokat önállóan is végez.

– A munkavállalók, munkanélküliek és háziorvosok munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálatát, járóbeteg-szakorvosi ellátást, tanácsadást, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást, egyéb laboratóriumi vizsgálatokat, méréseket végez.

– Az előjegyzés alapján behívott, illetve fekvőbeteg-osztályán elhelyezett foglalkozási betegek szakvizsgálatát, felülvizsgálatát és gyógykezelését látja el.

– A tanulók számára szakmai alkalmassági vizsgálatot végez.

– Járóbeteg-szakrendeléseket működtet.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

– Ellátja a külön jogszabályok által előírt hatósági és egyéb (engedélyezési, értékelési, regisztrációs, nyilvántartási) feladatokat.

– A polgári repülő-, hajózó-, és tengerész-egészségügyi vizsgálatok végzése.

– Feladatkörét érintően adatgyűjtési, adattárolási, adatfeldolgozási és elemzési tevékenységeket végez.

– Az alaptevékenységéhez kapcsolódó feladatok végrehajtása során segítséget nyújt az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség területi munkavédelmi felügyelőségei munkaegészségügyi szakmai tevékenységének végzéséhez.

– Munkahigiénés vizsgálatokat végez (munkakörnyezeti műszeres- és biológiai expozíciós mutató vizsgálatok), munkalélektani, ergometriai, ergonómiai vizsgálatokat, különböző mintában ismeretlen anyagok azonosításával és mennyiségi meghatározásával, egyéb higiénés műszeres vizsgálatokat végez természetes és épített környezetben.

– Kockázatelemzés végzése, munkaegészségügyi kérdésekben szakértői, szakvéleményezői tevékenység ellátása.

A költségvetési szerv részt vesz:

– a munkahigiénés, a foglalkozás-egészségügyi tevékenységgel összefüggő kormányzati döntések, stratégiák megalapozásában, ezzel kapcsolatos felmérésekben;

– a környezeti (munkakörnyezeti) és biológiai monitorozás módszertanának kialakításában és fejlesztésében;

– az európai uniós tagállami működéssel kapcsolatos, közösségi jogharmonizációs, továbbá az Európai Unió döntéshozatali folyamataiban a munkahigiéne, valamint a foglalkozás-egészségügy területén;

– a munka-egészségügyi vonatkozású hazai és európai uniós programok végrehajtásával kapcsolatos feladatok megoldásában;

– a munka-egészségüggyel foglalkozó hazai és nemzetközi szervezetek tevékenységében.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

862200 Szakorvosi járóbeteg-ellátás

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

732011 Humán és társadalomtudományi kutatás és kísérleti fejlesztés

751988 Korszerű munkavédelem és munkabiztonság

851253 Foglalkozás-egészségügyi ellátás

851275 Járó betegek szakorvosi ellátása

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

712109 Egyéb hatósági eljárás érdekében végzett műszaki vizsgálat, elemzés

712201 Összetétel-, tisztaságvizsgálat, elemzés

721922 Orvostudományi alkalmazott kutatás

749031 Módszertani szakirányítás

749050 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

855937 M.n.s. egyéb felnőttoktatás

861001 Fekvő beteg aktív ellátás

862211 Járóbeteg gyógyító szakellátása

862231 Foglalkozás-egészségügyi alapellátás

862232 Foglalkozás-egészségügyi szakellátás

10. Kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

A költségvetési szerv kisegítő tevékenységet az éves kiadás 28%-áig, vállalkozási tevékenységet az éves kiadása 5%-áig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szerv élén igazgató áll. Az igazgatót az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség elnöke javaslatára a szociális és munkaügyi miniszter nevezi ki és menti fel. Az igazgató felett a munkáltatói jogokat – a kinevezés és felmentés kivételével – az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség elnöke gyakorolja.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

13. A költségvetési szerv jogelődje:

A költségvetési szerv közvetlen jogelődje az Országos Kémiai Biztonsági Intézet (15598770), melyből kiválással jött létre.

14. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	598800
Adószám:	15598804-2-43
KSH statisztikai számjel:	15598804-8622-312-01
ÁHTI azonosító szám:	276290

15. Záró rendelkezések

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. október 27-én kelt 3442-32/2008-SZMM Alapító Okirat a hatályát veszíti.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát az Országos Munkaügyi és Munkavédelmi Főfelügyelőség elnökének előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján az *Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet

Okirat száma: 17488-35/2009.

Rövidített neve: ORSZI

Idegen nyelvű megnevezései:

– angol nyelven: National Institute for Experts of Rehabilitation and Social Affairs

– német nyelven: Nationales Experteninstitut für Rehabilitation und Soziale Angelegenheiten

– francia nyelven: Institut National des Experts de la Réhabilitation et des Affaires Sociales

2. A költségvetési szerv székhelye: 1071 Budapest, Damjanich u. 48.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendők), azok címe:

Közép-magyarországi Regionális Igazgatóság 1089 Budapest, Vajda P. u. 10/B.

Közép-dunántúli Regionális Igazgatóság 8000 Székesfehérvár, Távírda u. 4.

Kirendeltség: 2800 Tatabánya, Cseri út 26.

Kirendeltség: 2500 Esztergom, Babits M. u. 2.

Kirendeltség: 8200 Veszprém, Komakút tér 1.

Észak-alföldi Regionális Igazgatóság 4028 Debrecen, Hadházi út 7–9.

Kirendeltség: 4400 Nyíregyháza, Tüzér u. 2–4.

Kirendeltség: 5000 Szolnok, Hősök tere 2–4.

Nyugat-dunántúli Regionális Igazgatóság 9024 Győr, Szent Imre u. 41.

Kirendeltség: 9700 Szombathely, Március 15. tér 2.

Kirendeltség: 8900 Zalaegerszeg, Zrínyi u. 1.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Észak-magyarországi Regionális Igazgatóság 3529 Miskolc, Csabai kapu 9–11.

Kirendeltség: 3300 Eger, Széchenyi u. 34.

Kirendeltség: 3100 Salgótarján, Füleki u. 54–56.

Dél-dunántúli Regionális Igazgatóság 7633 Pécs, Dr. Veress E. u. 2.

Kirendeltség: 7400 Kaposvár, Tallián Gy. u. 20–32.

Kirendeltség: 8600 Siófok, Semmelweis u. 1.

Kirendeltség: 7100 Szekszárd, Széchenyi u. 64.

Dél-alföldi Regionális Igazgatóság 6725 Szeged, Leányszállás köz 2.

Kirendeltség: 5600 Békéscsaba, Gyulai út 18.

Kirendeltség: 6000 Kecskemét, Piaristák tere 7.

Kirendeltség: 6400 Kiskunhalas, Nagy-Szeder I. u. 1.

3. A költségvetési szerv irányító szerve:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

4. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*.

A feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

A 213/2007. (VIII. 7.) Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján *központi hivatal*.

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A költségvetési szerv közfeladatát az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézetről, valamint eljárásának részletes szabályairól szóló 213/2007. (VIII. 7.) Korm. rendelet határozza meg.

7. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

Szakértői tevékenysége keretében:

– A költségvetési szerv rehabilitációs és orvos szakértői szervként szakhatósági állásfoglalásban, szakvéleményben megállapítja, illetve minősíti:

= a munkaképesség-változást, a munkaképességet,

= az egészségkárosodást, illetve fogyatékosságot,

= a rokkantságot és a rehabilitálhatóságot,

= a keresőképesség/keresőképtelenséget,

= a mozgáskorlátozott személyek gépjárművezetői egészségi alkalmasságát, illetve felülvizsgálja a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeinek megállapítására irányuló eljárásban a súlyos mozgáskorlátozottság tényét.

– Az intézet szociális szakértői szervként szakvéleményt ad: a gondozási szükséglet mértékéről, a szociális intézményben történő elhelyezés indokoltságáról, intézményi ellátás esetén a magasabb összegű támogatást megalapozó demencia vizsgálatáról, a fogyatékosok és pszichiátriai betegek otthonaiban való elhelyezés szükségességéről, a házi segítségnyújtás keretében történő ellátás mértékéről, és az egyéb szociális ellátások igénybevételét meghatározó orvosi vizsgálatok eredményéről és igazolások felülvizsgálatáról.

Módszertani feladatai körében:

– Közreműködik a rehabilitációs és szociális ellátások iránti szükségletek felmérésében.

– Összehangolja a funkcióképesség, a fogyatékosság, a szakmai munkaképesség vizsgálati és véleményezési rendszerét.

– Javaslatokat dolgoz ki a rehabilitációs és szociális ellátásokra való jogosultság megállapításához szükséges szakértői tevékenység fejlesztésére.

– Az alaptevékenységhez kapcsolódóan részt vesz az intézetet érintő EU operatív programok, fejlesztések megvalósításában.

– Szakmai gyakorlat kialakítása az igazságügyi orvostani és az egészségbiztosítási szakorvosi képzéshez.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841215 Szociális és jóléti szolgáltatások igazgatása

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751131 Országos hatáskörű szervek igazgatási tevékenysége

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

749031 Módszertani szakirányítás

841228 Szociális szolgáltatások területi igazgatása és szabályozása

862211 Járóbetegek gyógyító szakellátása

869011 Hatósági eljárás érdekében vagy más, jogszabályban előírt okból kötelezően végzett egészségügyi szakértői tevékenység

8. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

9. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

10. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám:	327888
Adószám:	15327882-1-42
KSH statisztikai számjel:	15327882-8412-312-01
ÁHTI azonosító szám:	056393

11. Záró rendelkezések

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. október 27-én kelt 3442-37/2008-SZMM számú Alapító Okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y
a Pécsi Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Pécsi Regionális Képző Központ* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítjuk és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adjuk ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Pécsi Regionális Képző Központ

Okirat száma: 17488-4/2009.

Rövidített neve: PRKK

Idegen nyelvű neve: Regional Training Centre of Pécs

2. A költségvetési szerv székhelye: 7634 Pécs, Bázis út 10.

3. A költségvetési szerv alapítói jogokat gyakorló szervei és az alapítás dátuma:

– Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány utca 3.)

– Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzata (7621 Pécs, Széchenyi tér 1.)

A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1992. február 1.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

A regionális képzőközpontok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet értelmében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) közreműködésével látja el a költségvetési szerv irányítását.

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

Kiemelten fontos működési területei: Baranya megye, Somogy megye, Tolna megye.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény.*

A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, önálló gazdasági szervezettel rendelkezik.*

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A költségvetési szerv feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet 2–4. §-ai alapján meghatározott feladatok.

9. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

A költségvetési szervnek „a regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képző központok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről" szóló, 23/2005. (XII. 26.) FMM rendeletben meghatározott alaptevékenységi feladatai:

A képzőközpont képzési feladatainak ellátása körében a következő képzéseket nyújtja:

– az állam által elismert szakképesítés megszerzésére, munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képesítés megszerzésére irányuló képzés;

– a szakképző iskola fenntartójával kötött megállapodás alapján az iskolai rendszerű gyakorlati képzésben való részvétel;

– a szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó oktatás;

– pályaorientáló és álláskereséséi ismeretek oktatása;

– nyelvi képzés;

– informatikai képzés, továbbá

– képességfejlesztő és motivációs képzés;

– a szakképzésben és felnőttképzésben dolgozó tanárok és oktatók továbbképzése.

A képzőközpont a fentebb meghatározott képzési feladatait alaptevékenységként látja el a következő személyek számára nyújtott képzések esetében:

– hátrányos munkaerő-piaci helyzetben lévő, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 58. §-a (5) bekezdésének d) pontjában meghatározott álláskereső, vagy

– munkaviszonyban álló felnőtt, ha rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem oldható meg, vagy munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és a telephely szerint illetékes munkaügyi központtal előzetesen írásban közölte, vagy külön jogszabályban meghatározott csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállaló, és a tartós munkavégzése képzéssel biztosítható, vagy

– a miniszter által meghatározott célcsoportba tartozik;

– olyan felnőtt, aki a fentebb megjelölt pontban meghatározott feltételeknek nem felel meg, de

– első, 50. életévét betöltött személy esetében második, az állam által elismert szakképesítést szerzi;

– fogyatékossággal élő személyként szakmai, nyelvi vagy általános képzésben vesz részt;

– központi képzési program célcsoportjába tartozik;

– az Európai Unió által nyújtott támogatás pénzeszközeinek felhasználásával megvalósuló program célcsoportjába tartozik;

– az Állami Foglalkoztatási Szolgálat szervének alkalmazásában áll, és a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal által javasolt, valamint a miniszter által jóváhagyott képzési tervben szereplő képzésben vesz részt;

– az Európai Szociális Alapból társfinanszírozott országos programokat valósíthat meg.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A képzőközpont az alábbi, képzéshez kapcsolódó feladatokat látja el:

– vizsgáztatás;

– tananyag-, módszertani és képzési programfejlesztés;

– felnőttképzési információs adatszolgáltatás és tájékoztatás, valamint

– a képzőközpont által nyújtott képzést eredményesen teljesített személyek elhelyezkedésének nyomon követése;

– a képzésben részt vevő személyek számára szállás, étkezés és utazás biztosítása.

A képzőközpont szolgáltatási feladatai:

– az Flt. 13/A. §-a (2) bekezdésének a)–b) pontjaiban meghatározott munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, továbbá pályaorientációs, álláskeresési tanácsadás;

– felnőttképzési minőségirányítási tanácsadás;

– pedagógiai szolgáltatás, valamint a felnőttképzésről szóló 2001. évi. CI. törvény 29. §-ának 7. pontjában meghatározott felnőttképzéshez kapcsolódó szolgáltatás;

– kompetenciák, továbbá megelőző tudásszint felmérése;

– a szakmai képzésben történő részvételhez szükséges szakmai alkalmassági vizsgálat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

855900 Máshová nem sorolható egyéb oktatás

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

804017 Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás, vizsgáztatás

804028 Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás, vizsgáztatás

803416 Felsőfokú szakképesítést nyújtó képzés

804039 Megváltozott munkaképességűek rehabilitációs képzése

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

722013 Gazdaságtudományi kísérleti fejlesztés

852014 Általános iskolai felnőttoktatás (1–4. évfolyam)

852024 Általános iskolai felnőttoktatás (5–8. évfolyam)

853214 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai elméleti felnőttoktatás

853224 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai gyakorlati felnőttoktatás

855931 Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás

855932 Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás

855933 Foglalkoztatást elősegítő képzések

855934 Megváltozott munkaképességűek rehabilitációs képzése

855937 M.n.s. egyéb felnőttoktatás

854211 Felsőfokú szakképzés

855935 Szakmai továbbképzések

855936 Kötelező felkészítő képzések

856092 Munkaerő-piaci felnőttképzéshez kapcsolódó szakmai szolgáltatások

856099 Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység

10. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 25%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 10%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szerv élén igazgató áll, akit – a Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzata egyetértésével – a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatójának, valamint a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkárának javaslatára a szociális és munkaügyi miniszter nevezi ki és menti fel. Az igazgatóval kapcsolatos egyéb munkáltatói jogokat a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító száma:	327404
Adószáma:	15327404-2-02
KSH statisztikai számjel:	15327404-8559-312-02
AHT-I azonosító szám:	037460

14. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi 2008. január 1. napjától hatályos 2008. október 30-án kelt 3442-18/2008-SzMM számú Alapító Okirat hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Dr. Páva Zsolt s. k.,
Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzatának
polgármestere

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Szombathelyi Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Szombathelyi Regionális Képző Központ* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak – az alábbiak szerint módosítjuk és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adjuk ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Szombathelyi Regionális Képző Központ

Okirat száma: 17488-9/2009.

Rövidített neve: SzoRKK

Vevőkapcsolatban: REMEK

Idegen nyelvű neve: Regional Training Centre of Szombathely

2. A költségvetési szerv székhelye: 9700 Szombathely, Akacs Mihály utca 1–3.

3. A költségvetési szerv alapítói jogokat gyakorló szervei és az alapítás dátuma:

– Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány utca 3.)

– Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata (9700 Szombathely, Kossuth Lajos utca 1–3.).

A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1994. október 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.).

A regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet értelmében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) közreműködésével látja el a költségvetési szerv irányítását.

6. A költségvetési szerv illetékessége: országos.

Kiemelten fontos működési területei: Vas megye, Győr-Moson-Sopron megye, Zala megye.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv*, *közintézmény*.

A feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, önálló gazdasági szervezettel rendelkezik*.

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A költségvetési szerv feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet 2–4. §-ai alapján meghatározott feladatok.

9. A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:

A költségvetési szervnek „a regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képző központok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről" szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendeletben meghatározott alaptevékenységi feladatai:

A képzőközpont képzési feladatainak ellátása körében a következő képzéseket nyújtja:

– az állam által elismert szakképesítés megszerzésére, munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képesítés megszerzésére irányuló képzés;

– a szakképző iskola fenntartójával kötött megállapodás alapján az iskolai rendszerű gyakorlati képzésben való részvétel;

– a szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó oktatás;

– pályaorientáló és álláskereséséi ismeretek oktatása;

– nyelvi képzés;

– informatikai képzés, továbbá

– képességfejlesztő és motivációs képzés;

– a szakképzésben és felnőttképzésben dolgozó tanárok és oktatók továbbképzése.

A képzőközpont a fentebb meghatározott képzési feladatait alaptevékenységként látja el a következő személyek számára nyújtott képzések esetében:

– hátrányos munkaerő-piaci helyzetben lévő, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 58. §-a (5) bekezdésének d) pontjában meghatározott álláskereső, vagy

– munkaviszonyban álló felnőtt, ha rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem oldható meg, vagy munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és a telephely szerint illetékes munkaügyi központtal előzetesen írásban közölte, vagy külön jogszabályban meghatározott csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállaló, és a tartós munkavégzése képzéssel biztosítható, vagy

– a miniszter által meghatározott célcsoportba tartozik;

– olyan felnőtt, aki a fentebb megjelölt pontban meghatározott feltételeknek nem felel meg, de

– első, 50. életévét betöltött személy esetében második, az állam által elismert szakképesítést szerzi;

– fogyatékossággal élő személyként szakmai, nyelvi vagy általános képzésben vesz részt;

– központi képzési program célcsoportjába tartozik;

– az Európai Unió által nyújtott támogatás pénzeszközeinek felhasználásával megvalósuló program célcsoportjába tartozik;

– az Állami Foglalkoztatási Szolgálat szervének alkalmazásában áll, és a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal által javasolt, valamint a miniszter által jóváhagyott képzési tervben szereplő képzésben vesz részt;

– az Európai Szociális Alapból társfinanszírozott országos programokat valósíthat meg.

A képzőközpont az alábbi, képzéshez kapcsolódó feladatokat látja el:

– vizsgáztatás;

– tananyag-, módszertani és képzési programfejlesztés;

– felnőttképzési információs adatszolgáltatás és tájékoztatás, valamint

– a képzőközpont által nyújtott képzést eredményesen teljesített személyek elhelyezkedésének nyomon követése;

– a képzésben részt vevő személyek számára szállás, étkezés és utazás biztosítása.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A képzőközpont szolgáltatási feladatai:

– az Flt. 13/A. §-a (2) bekezdésének a)–b) pontjaiban meghatározott munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, továbbá pályaorientációs, álláskeresési tanácsadás;

– felnőttképzési minőségirányítási tanácsadás;

– pedagógiai szolgáltatás, valamint a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. tv. 29. §-ának 7. pontjában meghatározott felnőttképzéshez kapcsolódó szolgáltatás;

– kompetenciák, továbbá megelőző tudásszint felmérése;

– a szakmai képzésben történő részvételhez szükséges szakmai alkalmassági vizsgálat.

A felnőttképzési támogatási programokhoz kapcsolódó koordinációs, illetve szervezési jellegű feladatokat lát el.

A fentebb nem meghatározott célcsoport számára képzési és a képzéshez kapcsolódó szolgáltatási feladatok végzése.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

855900 Máshová nem sorolható egyéb oktatás

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

804017 Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás, vizsgáztatás

804028 Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás, vizsgáztatás

803416 Felsőfokú szakképesítést nyújtó képzés

804039 Megváltozott munkaképességűek rehabilitációs képzése

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

722013 Gazdaságtudományi kísérleti fejlesztés

852014 Általános iskolai felnőttoktatás (1–4. évfolyam)

852024 Általános iskolai felnőttoktatás (5–8. évfolyam)

853214 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai elméleti felnőttoktatás

853224 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai gyakorlati felnőttoktatás

855931 Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás

855932 Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás

855933 Foglalkoztatást elősegítő képzések

855934 Megváltozott munkaképességűek rehabilitációs képzése

855937 M.n.s. egyéb felnőttoktatás

854211 Felsőfokú szakképzés

855935 Szakmai továbbképzések

855936 Kötelező felkészítő képzések

856092 Munkaerő-piaci felnőttképzéshez kapcsolódó szakmai szolgáltatások

856099 Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység

10. A költségvetési szerv kisegítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kisegítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 25%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 10%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet igazgató vezeti, akit – a Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata egyetértésével – a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatójának, valamint a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkárának javaslatára a szociális és munkaügyi miniszter nevezi ki és menti fel. Az igazgatóval kapcsolatos egyéb munkáltatói jogokat a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító száma:	329035
Adószáma:	15329035-2-18
KSH statisztikai számjel:	15329035-8559-312-18
AHT-I azonosító szám:	040606

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

14. Záró rendelkezések:

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1. napjától hatályos, 2008. december 20-án kelt 3442-26/2008-SzMM számú Alapító Okirat hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Dr. Ipkovich György s. k.,
Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának
polgármestere

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Az Országos Érdekegyeztető Tanács pályázati felhívása

A Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat (továbbiakban: Szolgálat) tagjainak mandátuma 2010. május 29-én lejár. Az Országos Érdekegyeztető Tanács arról határozott, hogy 2010. június 1-jei hatállyal egy új listát fogad el.

A listára felkerülők mandátuma 5 évre szól.

A Szolgálat tevékenysége a kollektív munkaügyi viták (érdekviták) gyors és eredményes megoldásában való közreműködés, amely lehet a Munka Törvénykönyve 195. §-ában, valamint a közvetítői törvény 2. §-ában nevesített közvetítés (békéltetés), illetőleg a Munka Törvénykönyve 196. § és 197. §-ában szabályozott döntőbíráskodás. Kollektív munkaügyi vitákban a Szolgálat hatásköre minden foglalkoztatási jogviszonyra kiterjed.

A Szolgálat tevékenysége kiterjed továbbá a munkaügyi kapcsolatok témakörébe vágó szakmai tanácsadásra, tényfeltárásra, konzultációk lefolytatására, amennyiben ezt valamely szociális partner igényli.

A Szolgálat tevékenységének további zavartalan működése érdekében az Országos Érdekegyeztető Tanács pályázatot hirdet a munkaügyi kapcsolatok eszmeiségét elfogadó, valamint a kollektív munkaügyi viták megelőzésére, kezelésére, rendezésére elhivatottságot érző – a munkaügyi kapcsolatok és/vagy a munkajog területén ismeretekkel és jártassággal rendelkező – személyek számára. A pályázatra jelentkezők – amennyiben megfelelnek az alábbi feltételeknek – a bírálóbizottság javaslatára az OÉT döntése alapján felkerülnek a közvetítők, illetve döntőbírók listájára, melyet az Országos Érdekegyeztető Tanács megjelentet a Magyar Közlönyben.

A közvetítő, illetve döntőbíró – munkavégzés esetén – a Szolgálat működési és eljárási szabályzatában foglaltak szerinti díjazásban részesül.

A listára történő felkerülés munkaviszonyt (közszolgálati vagy egyéb jogviszonyt) nem keletkeztet!

A pályázat feltételei:

– magyar állampolgárság,

– részletes szakmai önéletrajz, mely tartalmazza a pályázó eddigi elméleti, gyakorlati munkásságát, valamint azon ágazatok, szakmák, foglalkozási ágak megnevezését, amelyekről ismeretekkel rendelkezik,

– harminc napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, kivéve azon jelentkezőket, akikre nézve az esetükben fennálló munkajogviszonyt szabályozó törvény előfeltételként előírja az erkölcsi bizonyítvány meglétét,

– felsőfokú iskolai végzettség (az oklevél másolatát kérjük csatolni),

– a munkajog és/vagy a munkaügyi kapcsolatok területén szerzett 5 éves szakmai tapasztalat,

– jó kapcsolatteremtő, együttműködési, kommunikációs készség és képesség,

– pszichikailag kiegyensúlyozott személyiség,

– a pályázó ismerje a Szolgálat szervezeti, működési és eljárási szabályzatát és fogadja el a Szolgálat Etikai Kódexét (www.tpk.org.hu internetcímen található),

– a pályázó vállalja, hogy a Szolgálat által szervezett képzésben részt vesz, valamint tevékenyen közreműködik a Szolgálat éves munkaprogramjának végrehajtásában.

A pályázó tudomásul veszi, hogy amennyiben az utolsó pontban megfogalmazott követelményeknek nem tesz eleget, akkor a Szolgálat listájáról bármikor törlésre kerülhet.

A pályázathoz ajánlások, referenciák csatolhatók.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A jelentkező a pályázathoz köteles csatolni munkáltatójának – ha van ilyen – szándéknyilatkozatát, amelyben a munkáltató kinyilvánítja, hogy a vele munkaviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső jogviszonyban álló munkavállalóját – listára kerülés esetén – a közvetítés/döntőbíráskodás és a kötelező képzések időtartamára – amennyiben az adott időpontban nincs halaszthatatlan munkahelyi elfoglaltsága – mentesíti a munkavégzés alól.

A pályázatot a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal címére kell benyújtani (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) 4 példányban, legkésőbb a pályázati kiírásnak a Magyar Közlöny mellékletében, a Hivatalos Értesítőben történő megjelenését követő 30. napon, zárt borítékban.

A zárt borítékon jól láthatóan az alábbi szöveget is meg kell jeleníteni MKDSZ-pályázat.

A fenti feltételeknek eleget tevő minden pályázót a kiíró által létrehozott bizottság beszélgetésre hívja meg, amelyen pszichológus is részt vesz.

Országos Érdekegyeztető Tanács

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
megjelentette

R. C. van Caenegem

Bevezetés a nyugati alkotmányjogba

című kötetét

Caenegem professzor művének lefordítása mellett számos érv szólt. Nemcsak az, hogy az európai jogtörténész-társadalom egybehangzó véleménye szerint a legjobb, a legszellemesebb feldolgozása a témának; olyan munka, amely a nyugati gondolkodásnak az államfejlődés, az alkotmány és a jog viszonyrendszeréről az egyik legteljesebb szintézise. Ugyanis az 5. századtól – terminus a quo – további 15 századon át – terminus ad quem – a jelenkorig terjedő európai világ nagy összehasonlító foglalata a kötet.
A „három Európa kísérletből" ebben a terjedelmes idődimenzióban kettő részletes analízissel szerepel. Az Első Európa (5–9. század) a 9. században bomlott fel, majd a politikai megszakítottságból 1100 körül újjáéledt. A Fürstenstaat, a familiaritáson alapuló „nemzetállamokhoz", majd a monarchia az abszolút és a felvilágosult változataival a modern állam formációihoz vezetett. Ennek gyümölcsét pedig a 19. századi liberális, alkotmányos, parlamentáris állam tovább nemesítette. S ez a szuverén nemzetállam – Második Európa – mindmáig a legfontosabb nagy társadalmi egységgé debütált.
A Harmadik Európa kísérlet, a jelenkori Európai Unió sajátosan szerepel a műben. Részben példák sokaságával illusztrálja a szerző az alkotmányos, jogi értékek kötelező továbbélési igényét, részben pedig ezek meghaladásaként a szupranacionális intézmények létrehozásának szükségességét hangsúlyozza. Ám itt is a bölcsesség, a tudósi kétely, a mértéktartás jellemzi. Egyes történeti párhuzamai apropójára a jellemző kutatási habitussal, viszontkérdésekkel él. Így például mit is kezdhetünk az Európai Közösséggel? Hiszen „az EK éppen olyan meghökkentő dolgokkal tud szolgálni nekünk, mint a német ancien régime Puffendorfnak". Avagy másutt D. Lasok és Bridge értékelésére hivatkozik, miszerint az „EU alkotmányos struktúrája még mindig a spekuláció szférájába tartozik". Az új Harmadik Európa kísérlet igazi dilemmája a jóléti állam és a gondoskodó állam közötti választási alternatíva. A Rechtstaat-Verfassungsstaat milyen formációvá történő alakítása a jelenkor nagy államelméleti projektje. Az új európai intézményrendszer létrehozásakor arra kell törekedni, hogy az EU mint sui generis intézmény az emberi jogokat valóban realizáló, azokat egyenlően kiterjesztő, emberibb társadalomként funkcionáljon.
Az új generáció kihívása éppen ennek a kérdésnek a megoldása. A „Bologna típusú", kétfokozatú képzés ugyan a feladat-végrehajtó értelmiségi típust favorizálja, de a mesterfokozatú képzésben lehetőséget teremt a problémamegoldó készség fejlesztésére is. E monográfia magyar nyelvű változata a Budapesti Corvinus Egyetem Közigazgatás-tudományi Karának mesterszakos hallgatói részére született egyik tananyag.

A kötet 448 oldal terjedelmű, ára **3990 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Könyvesházban (tel.: 321-2136, fax: 321-5275), valamint a Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: megrendeles@mhk.hu).

MEGRENDELÉS

Megrendelem a

Bevezetés a nyugati alkotmányjogba

című, 448 oldal terjedelmű kiadványt (ára: **3990 forint** áfával) ..... példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve: .....

Címe (város, irányítószám): .....

Utca, házszám: .....

Ügyintéző neve, telefonszáma: .....

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma: .....

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés: ....

cégszerű aláírás

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

TARIFAJEGYZÉK

Érvényes 2010. január 1-jétől

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó által gondozott hivatalos lapokban (közlönyökben) elhelyezett hirdetés egy-egy szakma, ágazat képviselőinek pontosan célzott elérését teszi lehetővé. A nyomtatott példányszám túlnyomó része előfizetéses rendszerben kerül az olvasóhoz, remittenda így gyakorlatilag nem létezik, s ez a hirdetés költséghatékonyságát nagyban megnöveli. A Magyar Közlöny a Magyar Köztársaság hivatalos lapjaként hirdetéseket nem közöl. Rendszeresen megjelenik viszont a Magyar Közlöny melléklete, a Hivatalos Értesítő, amelyben a hivatalos közleményeken kívül üzleti célú hirdetések is elhelyezhetők.

A Hivatalos Értesítőben megjelentetni kívánt közlemények és hirdetmények díja megkezdett kéziratoldalanként 62 400 Ft + áfa.

A közlönyökben elhelyezett üzleti hirdetések tarifái (áfával) a következők:

1/1 belív (174 x 240 mm)	309 000
hátsó borító	385 500
1/2 fekvő (174 x 120 mm)	163 500
álló (87 x 240 mm)	163 500
1/4 álló (87 x 120 mm)	88 500

Hirdetmények, közlemények díja (áfával) a közlönyökben (az ún. kötelező közzétételek díja ettől eltérő lehet):

Bélyegzők, okiratok, igazolványok stb. érvénytelenítése egységesen	21 450
Egyéb közlemények, hirdetmények megkezdett kéziratoldalanként	18 150

Behúzott anyagok oldalszámtól, súlytól és mérettől függően egyedi megállapodás szerint helyezhetők el. Nyomdakész film hiányában 10% technikai költséget számítunk fel. A kiadó fenntartja a hirdetések év közbeni árváltoztatásának jogát. A hirdetés elhelyezője elfogadja a kiadó mindenkori hirdetési üzletszabályzatát, amelyet kérésre megküldünk. A kiadó fenntartja a jogot, hogy jogszabályba vagy a hirdetési üzletszabályzatába ütköző hirdetéseket visszautasítsa.

	Megjelenés/év
Belügyi Közlöny	24
Egészségügyi Közlöny	25
Hivatalos Értesítő (a Magyar Közlöny melléklete)	52
Oktatási és Kulturális Közlöny	36
Pénzügyi Közlöny	18
Szociális és Munkaügyi Közlöny	12
Ügyészségi Közlöny	12
Az Alkotmánybíróság Határozatai	12

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!

Tisztelt Előfizetők!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a kiadónk terjesztésében levő lapokra és elektronikus kiadványokra szóló előfizetésüket folyamatosnak tekintjük. Csak akkor kell változást bejelenteniük a 2010. évre vonatkozó előfizetésre, ha a példányszámot, esetleg a címlistát módosítják, vagy új lapra szeretnének előfizetni (pontos szállítási, név- és utcacím-megjelöléssel). Kérjük, hogy az esetleges módosítást (cím- és példányszámváltozás) szíveskedjenek levélben vagy faxon megküldeni. Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a lapszállításról kizárólag az előfizetési díj beérkezését követően intézkedünk. Fontos, hogy az előfizetési díjakat a megadott 10300002-20377199-70213285 sz. számlára utalják, illetve a kiadó által kiküldött készpénz-átutalási megbízáson fizessék be. Készpénzes befizetés kizárólag a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó ügyfélszolgálatán (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.) lehetséges (levélcím: Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 1394 Budapest, 62. Pf. 357, fax: 318-6668).

A 2010. évi előfizetési díjak

(Az árak az áfát tartalmazzák.)

Magyar Közlöny	176 400 Ft/év	Szociális és Munkaügyi Közlöny	47 376 Ft/év
Az Alkotmánybíróság Határozatai	32 004 Ft/év	Oktatási és Kulturális Közlöny	36 288 Ft/év
Belügyi Közlöny	45 612 Ft/év	Pénzügyi Közlöny	54 180 Ft/év
Egészségügyi Közlöny	45 612 Ft/év	Ügyészségi Közlöny	11 088 Ft/év
		Bűnügyi Szemle	14 616 Ft/év

CD-Cégközlöny
A Cégközlöny közleményeinek hetente megjelenő, oldalhű gyűjteménye CD-n, melyen a közlemények gyors megtalálását keresőfunkció segíti.
A CD 2010. évi éves előfizetési díjai
(Áraink az áfát tartalmazzák.)

Önálló változat 147 600 Ft

5 munkahelyes hálózati változat	216 600 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	492 600 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	285 600 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	837 600 Ft

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR (DVD)
hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2010. évi éves előfizetési díjai
(Áraink az áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	102 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	369 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	180 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	480 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	225 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	813 000 Ft

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR PRÉMIUM (DVD)
EU jogszabálytárral, cégfigyeléssel és vírusvédelmi rendszerrel kibővített hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2010. évi éves előfizetési díjai
(Áraink az áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	150 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	540 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	255 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	690 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	330 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	1 185 000 Ft

Facsimile Magyar Közlöny. A hivatalos lap 2009-es évfolyama jelenik meg CD-n az eredeti külalak megőrzésével, de könnyen kezelhetően.
Ára: 18 480 Ft + áfa.

Szerkeszti a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest, Alkotmány u. 3.
A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, telefon: 472-8246, dr. Lakatos Hedvig, telefon: 428-9710, fax: 428-9712.
Kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6., www.mhk.hu
Felelős kiadó: dr. Kodela László elnök-vezérigazgató.
Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6., fax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál
Budapest VIII., Somogyi B. u. 6., 1394 Budapest 62. Pf.: 357, vagy faxon: 318-6668.
Előfizetésben terjeszti a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó a Magyar Posta Zrt. közreműködésével.
Telefon: 235-4554, 266-9290/240, 241 mellék. Terjesztés: tel.: 317-9999, 266-9290/245 mellék.
Példányonként megvásárolható a Budapest VIII., Somogyi B. u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és a Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Könyvesházban (tel.: 321-2136, fax: 321-5275), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.
2010. évi éves előfizetési díj: 47 376 Ft, fél évre: 23 688 Ft. Egy példány ára: 3530 Ft.
A hirdetések felvétele a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.
Amennyiben a megrendelő a hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni.
HU ISSN 2060-5382

Formakészítés: Sprint Kft.
10.0613 – Nyomja: a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.

Jelen dokumentum a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó tulajdona, további üzleti célú felhasználása tilos!