

MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM ÉS AZ ORSZÁGOS MUNKAVÉDELMI
ÉS MUNKAÜGYI FŐFELÜGYELŐSÉG HIVATALOS LAPJA

Munkaügyi Közlöny Szerkesztősége
1054 Budapest, Alkotmány u. 3.
Telefon: 472-8246

Megjelenik szükség szerint.

Előfizetési díj:
egy évre 17 640 Ft

ÁRA: 1680 Ft

Kiadóhivatal:

Magyar Hivatalos Közlönykiadó
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

Tartalom

Jogszabályok

- 1/2008. (I. 8.) IRM rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a büntetés-végrehajtás szerveinél történő végrehajtásáról szóló 7/1993. (III. 9.) IM rendelet, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a belügyminiszter ágazati irányítása alá tartozó szerveknél történő végrehajtásáról szóló 62/1997. (XI. 7.) BM rendelet módosításáról 98
- 3/2008. (I. 11.) ÖTM rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a belügyminiszter ágazati irányítása alá tartozó szerveknél történő végrehajtásáról szóló 62/1997. (XI. 7.) BM rendelet módosításáról 105
- 2/2008. (MüK. 2.) SZMM utasítás köztisztviselői többletlétszám biztosításáról a HEFOP 1.2 intézkedés végrehajtásához 107
- 3/2008. (MüK. 2.) SZMM utasítás az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról 107

Közlemények

- Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2008. január 9-ei üléséről 108
- A Szociális és Munkaügyi Minisztérium közleménye munkahelyteremtő beruházások támogatására (kódjel: MPA-2008-1) és a magas hozzáadott értékű tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására (kódjel: MPA-2008-2)..... 112

- Közlemény a felnőttképzési tevékenységtől való eltiltást elrendelő határozatról 112

- Közlemény a 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet 8. § (1) bekezdés d) pontjában előírt, az akkreditációs követelmények teljesítését, illetőleg a foglalkozási rehabilitációs tevékenységet értékelő éves beszámoló elkészítésének szempontjairól 113

Tájékoztatások

- Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. november 9-i üléséről 115
- Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. november 23-i üléséről 116
- Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. november 30-i üléséről 117
- A Szociális és Munkaügyi Minisztérium felhívása sajátos nevelési igényű tanulók szakmai tanulmányi versenyeire 2007/2008-as tanévre 118
- Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség tájékoztatása az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet szerint kiadott EK-típus tanúsítvány közzétételéről 120

JOGSZABÁLYOK

Az igazságügyi és rendészeti miniszter

1/2008. (I. 8.) IRM

r e n d e l e t e

a közalkalmazottak jogállásáról szóló

1992. évi XXXIII. törvénynek a büntetés-végrehajtás

szerveinél történő végrehajtásáról szóló

7/1993. (III. 9.) IM rendelet, valamint

a közalkalmazottak jogállásáról szóló

1992. évi XXXIII. törvénynek a belügyminiszter

ágazati irányítása alá tartozó szerveknél történő

végrehajtásáról szóló 62/1997. (XI. 7.) BM rendelet

módosításáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. §-ának (1)–(2) bekezdéseiben és 22. §-ának (4)–(5) és (9) bekezdéseiben kapott felhatalmazás alapján – az igazságügyi és rendészeti miniszter feladat- és hatásköréről szóló 164/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának e), f), g) és n) pontjában foglalt feladatkörömben eljárva – a következőket rendelem el:

1. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a büntetés-végrehajtás szerveinél történő végrehajtásáról szóló 7/1993. (III. 9.) IM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) a 2/A. § után a következő alcímmel, továbbá 2/B. és 2/C. §-sal egészül ki:

„[A Kjt. 20/B. §-ához]

2/B. § Nem kötelező pályázat kiírása arra a munkakörre:

a) amelynek tekintetében – 90 napon belül – legalább két alkalommal eredménytelenül került kiírásra pályázati felhívás, illetve

b) amelynek haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlen, és a folyamatos ellátás nyújtásához szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók.

2/C. § A pályázat betöltött munkakörre is kiírható, feltéve, hogy legkésőbb a pályázat elbírálásának napjától az állás betölthető és a munkakört betöltő közalkalmazottat a kiírást megelőzően legalább 8 nappal korábban a pályázat kiírásáról írásban tájékoztatják.”

2. §

A Rendelet 3. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) E rendelet 2. számú melléklete tartalmazza a büntetés-végrehajtási szervezet alaptevékenységének ellátá-

sával összefüggő azon munkaköröket, amelyekben gyakornoki idő kikötése kötelező. A közalkalmazottnak a gyakornoki idő letelte előtt büntetés-végrehajtási felsőfokú szakvizsgát kell tennie.”

3. §

A Rendelet a következő 3/A. §-sal egészül ki:

„3/A. § (1) A 2. számú mellékletben felsorolt munkakörökben a gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai követelmények két részből állnak: az általános követelményekből és a munkakörhöz kapcsolódó követelményekből. Az általános követelmények teljesítését minden gyakornok részére elő kell írni. A munkakörhöz kapcsolódó szakmai kötelezettségek megállapításának alapja a kinevezésben meghatározott munkakör, illetőleg az ahhoz kapcsolódó munkaköri leírás.

(2) Az általános követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok megismerje

a) a munkáltató tevékenységét, szervezeti és működési szabályzatát, egyéb belső szabályzatait, valamint

b) az intézmény működési céljait, azok gyakorlati megvalósulását.

(3) A munkakörhöz kapcsolódó követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok

a) megismerje a munkaköre alapján ellátandó tevékenység gyakorlati feladatait,

b) megismerje a munkáltató tevékenységének általános és sajátos jellemzőit, valamint

c) elmélyítse a munkaköre ellátásához szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket.

(4) Az (1) bekezdés szerinti szerveken belüli munkakör-változás esetén a gyakornoktól nem lehet megkövetelni a már teljesített általános követelmények elsajátításának megismétlését.

(5) A munkáltató szakterületenként szakmai vezetőt (segítőt) jelöl ki, aki segíti a gyakornokot a szakmai felkészülésben.

(6) A gyakornok munkanaplót vezet, amely tartalmazza az elvégzett feladatokat.

(7) A munkáltató a munkakör önálló ellátásához szükséges gyakorlati, elméleti ismeretek számonkérése érdekében a gyakornok részére félévente vizsgafeladatot jelöl ki. A vizsgafeladatot a szakmai vezető (segítő) az önálló feladat-ellátás szempontjából írásban értékeli.

(8) A szakmai vezető (segítő) a gyakornok szakmai előrehaladásáról – a (6) bekezdés szerinti munkanaplót, valamint a (7) bekezdés szerinti vizsgafeladatot is alapul véve – a munkáltató részére félévente értékelést készít. Az értékelés tartalmazza

a) a gyakornok által az adott időszakban elvégzett feladatok főbb típusait,

b) a feladatok által megkövetelt tevékenységek körét, valamint

c) a gyakornok által elsajátított gyakorlati, elméleti ismereteket.

(9) A gyakornok a rá vonatkozó értékelésbe betekinhet, és amennyiben annak tartalmát kifogásolja, írásos véleményét az értékeléshez mellékelni kell.

(10) A munkáltató a gyakornok tevékenysége tekintetében – az elvégzett feladatok végrehajtása során nyújtott teljesítmény és a számonkérés alapján – félévente írásban részminősítést végezhet. A munkáltató a részminősítést a közalkalmazott közvetlen felettese mellett – ha személyük nem azonos – a szakmai vezető (segítő) értékelésének, javaslatának ismeretében készíti el.

(11) A gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai kötelezettségek, a gyakornoki idő alatti számonkérés feltételeinek és a gyakornok szakmai vezetője (segítője) feladatainak részletes szabályait, továbbá a gyakornoki követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő részletes eljárási rendet, valamint a gyakornoki minősítés különös szabályait a munkáltató által megállapított gyakornoki szabályzat tartalmazza.”

4. §

A Rendelet 7/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„7/A. § A Büntetés-végrehajtás Központi Kórházánál, az Igazságügyi Megfigyelő és Elmegyógyító Intézetnél, valamint az egészségügyi szolgáltatást nyújtó büntetés-végrehajtási szerveknél foglalkoztatott közalkalmazottak vonatkozásában a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 233/2000. (XII. 23.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/B. §-át, 1/D. §-át és 11. §-át kell megfelelően alkalmazni.”

5. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a belügyminiszter ágazati irányítása alá tartozó szerveknél történő végrehajtásáról szóló 62/1997. (XI. 7.) BM rendelet (a továbbiakban: R.) 2. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az igazságügyi és rendészeti miniszter a 2. számú mellékletben megjelölt vezető kérelmére az 5. számú mellékletben felsorolt munkáltatóknál – az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság és alárendelt szervei (a továbbiakban együtt: OKF) kivételével – felmentést adhat a magyar nyelvtudás követelménye alól, illetőleg – amennyiben azt a Magyar Köztársaság rendészeti, bűnüldözési, határrendészeti, információvédelmi és migrációs érdekei megkövetelik – elrendelheti az adott munkakörnek kizárólag magyar állampolgárral történő betöltését.”

6. §

Az R. a 2. § után a következő alcímmel és 2/A. §-sal egészül ki:

„[A Kjt. 20/B. § (2) bekezdéséhez]

2/A. § Az 1. számú mellékletben felsorolt szerveknél foglalkoztatott közalkalmazottak esetében nem kötelező pályázat kiírása abban a munkakörben,

a) amelyre vonatkozóan – 90 napon belül – már legalább két alkalommal eredménytelen volt a pályázati kiírás, illetve

b) amelynek haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos ellátás nyújtásához szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók.”

7. §

Az R. a 3. § után a következő alcímmel, továbbá 3/A. és 3/B. §-sal egészül ki:

„[A Kjt. 22. § (4)–(5) és (9) bekezdéséhez]

3/A. § (1) A Kjt. 22. § (1) és (2) bekezdésével összefüggésben a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörnek minősülnek az 1. számú mellékletben felsoroltak közül a 2., 3., 7. és 9. pont szerinti szerveknél a 3. számú melléklet „A” részében felsorolt oktatói munkakörök, valamint az 1. számú mellékletben felsoroltak közül a 4. és 8. pont szerinti szerveknél a 3. számú melléklet „A” részében felsorolt ügyintézői munkakörök.

(2) Nem kell gyakornoki időt kikötni az 1. számú mellékletben felsoroltak közül

a) a 2., 3., 7. és 9. pont szerinti szerveknél a 3. számú melléklet „A” részében felsorolt oktatói munkakörök, valamint

b) a 4. és 8. pont szerinti szerveknél a 3. számú melléklet „A” részében felsorolt ügyintézői munkakörök esetében, ha a közalkalmazott olyan munkakört tölt be, amelyben a besorolás alapján figyelembe vehető jogi szakvizsga, mérlegképes könyvelő szakképesítés vagy ezzel egyenértékű képesítés, okleveles könyvvizsgálói képesítés, doktori fokozat (PhD, DLA), a tudomány(ok) kandidátusa, a tudomány(ok) doktora, illetve külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat, és ezzel a közalkalmazott rendelkezik.

3/B. § (1) Az 1. számú mellékletben felsoroltak közül a 2., 3., 7. és 9. pont szerinti szerveknél a 3. számú melléklet „A” részében felsorolt oktatói munkakörökben, valamint az 1. számú mellékletben felsoroltak közül a 4. és 8. pont szerinti szerveknél a 3. számú melléklet „A” részében felsorolt ügyintézői munkakörökben a gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai követelmények két részből állnak: az általános követelményekből és a munkakörhöz kapcsolódó követelményekből. Az általános követelmények teljesítését minden gyakornok részére elő kell írni. A munka-

körhöz kapcsolódó szakmai kötelezettségek megállapításának alapja a kinevezésben meghatározott munkakör, illetőleg az ahhoz kapcsolódó munkaköri leírás.

(2) Az általános követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok megismerje

a) a munkáltató tevékenységét, szervezeti és működési szabályzatát, egyéb belső szabályzatait, valamint

b) az intézmény működési céljait, azok gyakorlati megvalósulását.

(3) A munkakörhöz kapcsolódó követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok

a) megismerje a munkaköre alapján ellátandó tevékenység gyakorlati feladatait,

b) megismerje a munkáltató tevékenységének általános és sajátos jellemzőit, valamint

c) elmélyítse a munkaköre ellátásához szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket.

(4) Az (1) bekezdés szerinti szerveken belüli munkakör-változás esetén a gyakornoktól nem lehet megkövetelni a már teljesített általános követelmények elsajátításának megismétlését.

(5) A munkáltató szakterületenként szakmai vezetőt (segítőt) jelöl ki, aki segíti a gyakornokot a szakmai felkészülésben.

(6) A gyakornok munkanaplót vezet, amely tartalmazza az elvégzett feladatokat.

(7) A munkáltató a munkakör önálló ellátásához szükséges gyakorlati, elméleti ismeretek számonkérése érdekében a gyakornok részére félévente vizsgafeladatot jelöl ki. A vizsgafeladatot a szakmai vezető (segítő) az önálló feladat-ellátás szempontjából írásban értékeli.

(8) A szakmai vezető (segítő) a gyakornok szakmai előrehaladásáról – a (6) bekezdés szerinti munkanaplót, valamint a (7) bekezdés szerinti vizsgafeladatot is alapul véve – a munkáltató részére félévente értékelést készít. Az értékelés tartalmazza

a) a gyakornok által az adott időszakban elvégzett feladatok főbb típusait,

b) a feladatok által megkövetelt tevékenységek körét, valamint

c) a gyakornok által elsajátított gyakorlati, elméleti ismereteket.

(9) A gyakornok a rá vonatkozó értékelésbe betekinhet, és amennyiben annak tartalmát kifogásolja, írásos véleményét az értékeléshez mellékelni kell.

(10) A munkáltató a gyakornok tevékenysége tekintetében – az elvégzett feladatok végrehajtása során nyújtott teljesítmény és a számonkérés alapján – félévente írásban részminősítést végezhet. A munkáltató a részminősítést a közalkalmazott közvetlen felettese mellett – ha személyük nem azonos – a szakmai vezető (segítő) értékelésének, javaslatának ismeretében készíti el.

(11) A gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai kötelezettségek, a gyakornoki idő alatti számonkérés feltételeinek és a gyakornok szakmai vezetője (segítője) feladatainak részletes szabályait, továbbá a gyakornoki követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő részletes eljárási rendet, valamint a gyakornoki minősítés

különös szabályait a munkáltató által megállapított gyakornoki szabályzat tartalmazza.”

8. §

(1) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg a Rendelet mellékletének helyébe 1. számú mellékletként e rendelet 1. számú melléklete lép, továbbá a Rendelet 2. számú mellékletként e rendelet 2. számú mellékletével egészül ki.

(2) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg:

a) az R. 1. számú melléklete helyébe e rendelet 3. számú melléklete,

b) az R. 2. számú melléklete helyébe e rendelet 4. számú melléklete,

c) az R. 5. számú melléklete helyébe e rendelet 5. számú melléklete lép.

9. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő ötödik napon lép hatályba.

(2) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg a Rendelet

a) 1. §-ában az „az Igazságügyi Minisztérium Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságán” szövegrész helyébe az „a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságán” szövegrész,

b) 2. §-ának (2) bekezdésében az „igazságügyminiszter” szövegrész helyébe az „igazságügyi és rendészeti miniszter” szövegrész,

c) 9. §-át megelőző alcím helyébe „[A Kjt. 61. §-ának (4) bekezdéséhez]” alcím,

d) 10. §-át megelőző alcím helyébe a „[A Kjt. 61. §-ának (5) bekezdéséhez]” alcím lép.

(3) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg az R.

a) 1. §-ának (3) bekezdésében és 3. §-ában a „Belügyminisztérium Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal” szövegrész helyébe a „Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal” szövegrész,

b) 3. számú mellékletének „B) Képesítési követelmények” című részének 4. b) pontjában a „Pénzügyi és Számviteli Főiskola” szövegrész helyébe a „Budapesti Gazdasági Főiskola” szövegrész lép.

(4) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg a Rendelet 4. §-ának (3) és (4) bekezdése, valamint az R. 5. §-ának (2) bekezdése hatályát veszti.

(5) Ez a rendelet 2008. január 30-án hatályát veszti.

Dr. Takács Albert s. k.,
igazságügyi és rendészeti miniszter

1. számú melléklet az 1/2008. (I. 8.) IRM rendelethez

„1. számú melléklet a 7/1993. (III. 9.) IM rendelethez

A büntetés-végrehajtási szervezet alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörök

A. Általános munkaköri megnevezések

Munkakör megnevezése	Fizetési osztály										Vezetői pótlék %-a	További büntetés-végrehajtási képesítési követelmény		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		alapfokú	közép-fokú	felső-fokú
<i>Magasabb vezető beosztások:</i>														
Igazgató						*	*	*	*		300			*
Főosztályvezető						*	*	*	*		300			*
<i>Vezető beosztások:</i>														
Belső ellenőr						*	*	*	*		150			*
Energetikai vezető						*	*	*	*		200			*
Főellenőr						*	*	*	*		200			*
Főkönyvelő						*	*	*	*		150			*
Gazdasági vezető						*	*	*	*		200			*
Igazgatóhelyettes						*	*	*	*		200			*
Jogi-gazdasági vezető								*	*	*	200			*
Jogtanácsos								*	*	*	200			*
Környezetvédelmi vezető						*	*	*	*	*	200			*
Lelkész						*	*	*	*	*	200			*
Munkavédelmi vezető						*	*	*	*	*				
Munkavédelmi főfelügyelő						*	*	*	*	*	200			*
Osztályvezető						*	*	*	*	*	200			*
Referens						*	*	*	*	*	200			*
Tanszékvezető										*	200			*
Tanszékvezető-helyettes										*	150			*
Tűzvédelmi vezető						*	*	*	*	*	200			*
<i>Beosztott munkakörök:</i>														
Beszerző		*	*											
Büfés		*												
Csoportvezető						*	*	*						*
Élelmezésvezető				*	*							*		
Ellenőr						*	*	*						*
Előadó			*	*									*	
Előadó (gyors- és gépiró)			*	*										
Energetikus					*	*	*							*
Felhasználó		*	*	*										
Fotóriporter			*	*								*		
Főelőadó					*	*	*	*						*
Főiskolai adjunktus								*	*					*
Főiskolai docens								*	*	*				*
Főreferens					*	*	*	*	*					*
Főszakács			*	*										
Főtanár					*	*	*	*	*					*
Garázsmester		*	*	*								*		
Gondnok		*	*	*										

Munkakör megnevezése	Fizetési osztály										Vezetői pótlék %	További büntetés-végrehajtási képesítési követelmény		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		alapfokú	közép-fokú	felső-fokú
Gépjárműműhely-vezető			*	*	*							*		
Gépjárműszerelő		*	*	*	*							*		
Gépjárművezető		*	*	*								*		
Kazánházvezető			*	*								*		
Kazánkezelő		*										*		
Konyhalány	*													
Konyhavezető			*	*								*		
Mosodavezető			*	*								*		
Munkavédelmi vezető, felügyelő					*	*	*							*
Műhelyvezető			*	*	*							*		
Műszerész			*	*								*		
Művezető			*	*								*		
Nevelő						*	*	*	*					*
Oktatásszervező						*	*	*	*					*
Osztályvezető-helyettes						*	*	*	*					*
Raktáros		*	*									*		
Raktárvezető			*	*	*							*		
Szaktanár		*	*	*								*		
Szakács		*	*	*								*		
Szerkesztő, olvasószerkesztő						*	*							*
Szociális előadó				*	*								*	
Takarító	*													
Tanár						*	*	*						*
Tanfolyamszervező						*	*	*						*
Technikus			*	*	*							*		
Telefonközpont-kezelő	*	*	*											
Tűzvédelmi vezető					*	*	*							*
Újságíró					*	*	*							*
Ügykezelő			*	*										
Üzemvezető					*	*	*	*						*
Vezető nevelő						*	*	*						*
Vezető technikus				*	*							*		

B. Az egészségügyi ágazat specifikus munkakörei

Munkakör megnevezése	Fizetési osztály										Vezetői pótlék % -a	További büntetés- végrehajtási képesítési követelmény		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		alapfokú	közép- fokú	felső- fokú
Magasabb vezető beosztások:														
Főigazgató főorvos									*	*	300			*
Főosztályvezető főorvos						*	*	*	*		300			*
Vezető beosztások:														
Ápolási igazgató						*					150			*
Ápolási igazgató-helyettes						*					150			*
Főigazgató főorvos-helyettes									*	*	200			*

Munkakör megnevezése	Fizetési osztály										Vezetői pótlék %-a	További büntetés-végrehajtási képesítési követelmény		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		alapfokú	közép-fokú	felső-fokú
Orvos igazgató									*	*	200			*
Osztályvezető főorvos									*	*	150			*
<i>Középvezetői beosztások:</i>														
Osztályvezető főnővér				*	*	*						*		
Osztályvezető főnővér-helyettes				*	*	*						*		
Vezető ápoló (bv. intézetekben)			*	*	*									
Vezető ápoló-helyettes (bv. intézetekben)			*	*	*									
<i>Egyetemi, főiskolai végzettséget igénylő munkakörök:</i>														
Dietetikus						*	*	*	*	*		*		
Egyetemi okleveles ápoló/diplomás ápoló						*	*	*	*	*				*
Gyógytornász						*	*	*	*	*		*		
Gyógytornász						*	*	*	*	*				*
Közegészségügyi felügyelő						*	*	*	*	*				*
Mentálhigiénés szakember						*	*	*	*	*				
Orvos, fogorvos, gyógyszerész								*	*	*				*
Orvosdiagnosztikai laboratóriumi analitikai asszisztens						*	*					*		
Pszichológus								*	*	*				*
Szakorvos, fogszakorvos, szakgyógy-szerész									*	*				*
Szakpszichológus									*	*				*
Szociális munkás						*	*	*	*	*		*		
<i>Felső-, közép- és alsófokú szak/szakmai képesítést igénylő munkakörök</i>														
<i>a) Asszisztens/szakasszisztens</i>														
Asszisztens		*	*	*	*							*		
Szakasszisztens					*							*		
Segédasszisztens		*	*									*		
<i>b) Ápoló/szakápoló</i>														
Általános ápoló		*	*	*								*		
Ápoló (OKJ 54 5012 01)												*		
Csecsemő- és gyermekápoló (OKJ 54 5012 02)					*									
Szakápoló				*	*							*		
Ápolási asszisztens		*	*									*		
Segédápoló	*											*		
<i>c) Egyéb ágazati munkakörök</i>														
Szülésznő/főműtős/nő			*	*	*									*
Laboráns, vegyésztechnikus				*								*		
Gyógymasször		*										*		
Orvosírnok/egészségügyi operátor		*	*	*								*		
Műtősegéd	*	*										*		

”

2. számú melléklet
az 1/2008. (I. 8.) IRM rendelethez

„2. számú melléklet
a 7/1993. (III. 9.) IM rendelethez

**Gyakornoki időhöz kötött munkakörök jegyzéke
(biztonsági, fogvatartási, nyilvántartási,
foglalkoztatási, letétkezelő szakterületen)**

1. Referens
2. Csoportvezető
3. Ellenőr
4. Főelőadó
5. Főreferens
6. Főtanár
7. Nevelő
8. Osztályvezető-helyettes
9. Szociális előadó
10. Tanár
11. Üzemvezető
12. Vezető nevelő”

3. számú melléklet
az 1/2008. (I. 8.) IRM rendelethez

„1. számú melléklet
a 62/1997. (XI. 7.) BM rendelethez

**Az igazságügyi és rendészeti miniszter ágazati
irányítása alá tartozó szervek felsorolása**

1. Országos Rendőr-főkapitányság (ORFK) és alárendelt szervei
2. Rendőrtiszti Főiskola
3. Rendészeti szakközépiskolák
4. Központi Gazdasági Főigazgatóság (a nyugdíjas-gondozó intézmények kivételével)
5. Rendvédelmi Szervek Védelmi Szolgálat
6. Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal befogadó állomása és ideiglenes szálláshelye
7. Nemzetközi Oktatási Központ
8. Bűnügyi Szakértői és Kutatóintézet
9. BM Oktatási Főigazgatóság
10. Rendészeti Szemle”

4. számú melléklet
az 1/2008. (I. 8.) IRM rendelethez

„2. számú melléklet
a 62/1997. (XI. 7.) BM rendelethez

**A 3. számú mellékletben felsorolt munkakörökben
foglalkoztatott közalkalmazottak felett munkáltatói
jogkört gyakorlók**

1. Országos rendőrfőkapitány
2. ORFK Bűnügyi Főigazgatóság főigazgatója
3. ORFK Rendészeti Főigazgatóság főigazgatója
4. ORFK Gazdasági Főigazgatóság főigazgatója
5. Nemzeti Nyomozó Iroda igazgatója
6. Készenléti Rendőrség parancsnoka
7. Repülőtéri Rendőr Igazgatóság igazgatója
8. Köztársasági Őrezred parancsnoka
9. ORFK Oktatási Igazgatóság igazgatója
10. Budapesti és megyei rendőrfőkapitány
11. Rendőrtiszti Főiskola rektora
12. Rendészeti szakközépiskola igazgatója
13. Nemzetközi Oktatási Központ igazgatója
14. Központi Gazdasági Főigazgatóság főigazgatója
15. Rendvédelmi Szervek Védelmi Szolgálatának vezetője
16. Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal főigazgatója
17. Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal befogadó állomásának és ideiglenes szálláshelyének igazgatója
18. Bűnügyi Szakértői és Kutatóintézet főigazgatója
19. Rendészeti Szemle főszerkesztője
20. Oktatási Főigazgatóság főigazgatója”

5. számú melléklet
az 1/2008. (I. 8.) IRM rendelethez

„5. számú melléklet
a 62/1997. (XI. 7.) BM rendelethez

1. Országos Rendőr-főkapitányság (ORFK) és alárendelt szervei
2. Rendőrtiszti Főiskola
3. Rendészeti szakközépiskolák
4. Rendvédelmi Szervek Védelmi Szolgálat
5. Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal befogadó állomása és ideiglenes szálláshelye”

Az önkormányzati és területfejlesztési miniszter

3/2008. (I. 11.) ÖTM

r e n d e l e t e

**a közalkalmazottak jogállásáról szóló
1992. évi XXXIII. törvénynek a belügyminiszter
ágazati irányítása alá tartozó szerveknél történő
végrehajtásáról szóló
62/1997. (XI. 7.) BM rendelet módosításáról**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20. §-ának (2) bekezdésében, 20/B. §-ának (2) bekezdésében, valamint 22. §-ának (4) és (9) bekezdéseiben kapott felhatalmazás alapján, az önkormányzati és területfejlesztési miniszter feladat- és hatásköréről szóló 168/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának c) pontjában meghatározott feladatkörömben a következőket rendelem el:

1. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a belügyminiszter ágazati irányítása alá tartozó szerveknél történő végrehajtásáról szóló 62/1997. (XI. 7.) BM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 2. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az OKF-nél a 3. számú melléklet „A” részében felsorolt ügyintézői és ügyviteli munkakörök, továbbá a biztonságtechnikai előadó, az éjjeliőr, a fegyveres biztonsági őr, a fegyveres biztonsági őrparancsnok, a felvezető (őrparancsnok helyettes), a kapus, a portás, a készségségi ügyeletes, az őrparancsnok (őrségparancsnok-helyettes), az őrségparancsnok, a telefonközpont-kezelő és a telefon-szerelő munkakörök esetében kizárólag magyar állampolgárságú személlyel létesíthető közalkalmazotti jogviszony.”

2. §

A Rendelet a következő 2/B. §-sal egészül ki:

[A Kjt. 20/B. § (2) bekezdéséhez]

„2/B. § Az OKF-nél foglalkoztatott közalkalmazottak esetében nem kötelező pályázat kiírása:

a) abban a munkakörben, amelyre vonatkozóan – 90 napon belül – már legalább két alkalommal eredménytelen volt a pályázati kiírás, és

b) abban a munkakörben, amelynek haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos ellátás nyújtásához szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközzel nem biztosíthatóak.”

3. §

A Rendelet a következő 3/C–3/D. §-okkal egészül ki:

[A Kjt. 22. § (4)–(5) és (9) bekezdéséhez]

„3/C. § (1) Az OKF-nél foglalkoztatott közalkalmazottak esetében a Kjt. 22. § (1)–(2) bekezdésével összefüggésben a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörnek minősülnek a 3. számú melléklet „A” részében a meghatározott ügyintézői munkakörök.

(2) Az OKF-nél foglalkoztatott közalkalmazottak esetében nem kell gyakornoki időt kikötni, ha a közalkalmazott olyan munkakört tölt be, amelyben a besorolás alapjául figyelembe vehető jogi szakvizsga, mérlegképes könyvelő szakképesítés vagy ezzel egyenértékű képesítés, okleveles könyvvizsgálói képesítés, doktori fokozat (PhD, DLA), a tudomány(ok) kandidátusa, a tudomány(ok) doktora, illetve külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat, és ezzel a közalkalmazott rendelkezik.

3/D. § (1) Az OKF-nél foglalkoztatott közalkalmazottak esetében a gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai követelmények két részből állnak: az általános követelményekből és a munkakörhöz kapcsolódó követelményekből. Az általános követelmények teljesítését minden gyakornok részére elő kell írni. A munkakörhöz kapcsolódó szakmai kötelezettségek megállapításának alapja a kinevezésben meghatározott munkakör, illetőleg az ahhoz kapcsolódó munkaköri leírás.

(2) Az általános követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok megismerje

a) a munkáltató tevékenységét, szervezeti és működési szabályzatát, egyéb belső szabályzatait, kollektív szerződését, valamint

b) az intézmény működési céljait, azok gyakorlati megvalósulását.

(3) A munkakörhöz kapcsolódó követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok

a) megismerje a munkakörére vonatkozó foglalkoztatási alapelveket, a katasztrófavédelmi tevékenység gyakorlati feladatait,

b) megismerje a munkáltató tevékenységének sajátos problémáit, valamint

c) elmélyítse a munkaköre ellátásához szükséges ismereteket.

(4) A katasztrófavédelmi intézményen belül történő munkakör változás esetén a gyakornoktól nem lehet megkövetelni a már teljesített általános követelmények elsajátításának megismétlését.

(5) A munkáltató szakterületenként szakmai segítőt jelöl ki, aki segíti a gyakornok felkészülését. Megfelelő képzettséggel, gyakorlattal rendelkező közalkalmazotti munkatárs hiányában a munkáltatóval hivatásos szolgálati jogviszonyban álló munkatárs is megbízható szakmai segítő tevékenység ellátásával. A szakmai segítő szövegesen értékeli a gyakornok teljesítményét. Az intézmény vezetője

döntése előtt mérlegeli a szakmai segítők együttesen kialakított véleményét.

(6) A gyakornok munkanaplót vezet, amely tartalmazza az elvégzett feladatokat.

(7) A munkáltató a munkakör önálló ellátásához szükséges gyakorlati, elméleti ismeretek számonkérése érdekében a gyakornok részére félévente vizsgafeladatot jelöl ki. A vizsgafeladatot a szakmai vezető (segítő) az önálló feladatellátás szempontjából írásban értékeli.

(8) A szakmai vezető (segítő) a gyakornok szakmai előrehaladásáról – a (6) bekezdés szerinti munkanaplót, valamint a (7) bekezdés szerinti vizsgafeladatot is alapul véve – a munkáltató részére félévente értékelést készít. Az értékelés tartalmazza

a) a gyakornok által az adott időszakban elvégzett feladatok főbb típusait,

b) a feladatok által megkövetelt tevékenységek körét, valamint

c) a gyakornok által elsajátított gyakorlati, elméleti ismereteket.

(9) A gyakornok a rá vonatkozó értékelésbe betekinthez, és amennyiben annak tartalmát kifogásolja, írásos véleményét az értékeléshez mellékelni kell.

(10) A munkáltató félévente a gyakornok tevékenységét írásban – az elvégzett feladatok végrehajtása során nyújtott teljesítmény és a számonkérés alapján – minősíti. A munkáltató a minősítést a közalkalmazott közvetlen felettese mellett – ha személyük nem azonos – a szakmai vezető (segítő) értékelésének, javaslatának ismeretében készíti el.

(11) A gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai kötelezettségek, a gyakornoki idő alatti számonkérés feltételeinek, és a gyakornok szakmai vezetője (segítője) feladatainak részletes szabályait, továbbá a gyakornoki követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő részletes eljárási rendet, valamint a gyakornoki minősítés különös szabályait a munkáltató által megállapított gyakornoki szabályzat tartalmazza.”

4. §

(1) A Rendelet az e rendelet 1. melléklete szerinti 1/A. számú melléklettel egészül ki.

(2) A Rendelet az e rendelet 2. melléklete szerinti 2/A. számú melléklettel egészül ki.

(3) A Rendelet 5. számú melléklete e rendelet 3. melléklete szerint módosul.

5. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba.

(2) A Rendelet 1. § (1) bekezdésében az „1. számú” szövegrész helyébe az „1–1/A. számú” szöveg lép.

(3) Ez a rendelet 2008. január 31-én hatályát veszti.

Bajnai Gordon s. k.,

önkormányzati és területfejlesztési miniszter

1. melléklet

a 3/2008. (I. 11.) ÖTM rendelethez

„1/A. számú melléklet

a 62/1997. (XI. 7.) BM rendelethez

Az önkormányzati és területfejlesztési miniszter ágazati irányítása alá tartozó szervek

1. Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság és alárendelt szervei (a hivatásos önkormányzati tűzoltóságok kivételével)

2. Katasztrófavédelmi Oktatási Központ”

2. melléklet

a 3/2008. (I. 11.) ÖTM rendelethez

„2/A. számú melléklet

a 62/1997. (XI. 7.) BM rendelethez

A 3. számú mellékletben felsorolt munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazottak felett munkáltatói jogkört gyakorlók

1. Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság főigazgatója

2. Fővárosi Polgári Védelmi Igazgatóság igazgatója

3. Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság igazgatója

4. Repülőtéri Katasztrófavédelmi Igazgatóság igazgatója

5. Országgház Tűzoltó-parancsnokság parancsnoka

6. Katasztrófavédelmi Oktatási Központ igazgatója

7. JOGAR Továbbképző Központ és HOTEL igazgatója”

3. melléklet

a 3/2008. (I. 11.) ÖTM rendelethez

A Rendelet 5. számú melléklete a következő 6–7. ponttal egészül ki:

„6. Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság és alárendelt szervei (a hivatásos önkormányzati tűzoltóságok kivételével)

7. Katasztrófavédelmi Oktatási Központ”

A szociális és munkaügyi miniszter**2/2008. (MüK. 2.) SZMM****u t a s í t á s a****köztisztviselői többletlétszám biztosításáról a HEFOP
1.2 intézkedés végrehajtásához**

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára figyelemmel, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-a (10) bekezdésének b) pontjában meghatározott jogkörömben az alábbi utasítást adom ki:

1. §

A HEFOP 1.2.1. „Az állami foglalkoztatási szolgálat fejlesztése” című kiemelt projekt megvalósítása érdekében a projekt hátralévő időtartamára - 2008. január 1-jétől 2008. március 31-ig - engedélyezem, hogy a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalban az engedélyezett létszámon felül összesen 39 fő határozott idejű köztisztviselő foglalkoztatására kerüljön sor.

2. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2008. április 1-jén hatályát veszti.

*Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter*

A szociális és munkaügyi miniszter**3/2008. (MüK. 2.) SZMM****u t a s í t á s a****az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság
Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról**

Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság (a továbbiakban: ONYF) Szervezeti és Működési Szabályzatának kiadásáról szóló, a 3/2007. (MüK. 1.) SZMM utasításával módosított 10/2006. (MüK. 9.) SZMM utasítást - a központi államigazgatási szervekről, valamint a kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. § (1) bekezdés d) pontjában, illetve a 74. § (1) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva - az alábbiak szerint módosítom:

1. §

Az ONYF Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítását a jelen utasítás mellékleteként jóváhagyom.

2. §

Az utasítás módosítását közzé kell tenni az ONYF hivatalos lapjában, a Nyugdíjbiztosítási Közlönyben, továbbá az ONYF honlapján.

3. §

Jelen utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba.

*Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter*

Melléklet**a 3/2008. (MüK. 2.) SZMM utasításhoz**

1. Az SZMSZ 9. pontjának 6. bekezdése törlésre kerül.

2. Az SZMSZ 9.1. pontjának második bekezdése az alábbira módosul:

„Gondoskodik az ONYF SZMSZ-ének miniszteri jóváhagyásra, valamint az éves munka- és ellenőrzési terv főigazgatói jóváhagyásra történő előkészítéséről.”

3. Az SZMSZ 9.1. pontjának 18. bekezdése törlésre kerül.

4. Az SZMSZ 10.1. pontjának 6. bekezdése az alábbira módosul:

„Segíti a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek és a nemzetbiztonsági szolgálatok nyugdíjbiztosítási feladatainak ellátását.”

5. Az SZMSZ 11.3. pontjának 1. bekezdése az alábbira módosul:

„Javaslatot készít a főigazgató részére a NY. Alap éves költségvetésében méltányossági ellátásokra felhasználható keret igazgatási szervek közötti elosztására, valamint figyelemmel kíséri a méltányossági keret felhasználását.”

6. Az SZMSZ 11.3. pontjának 6. bekezdése az alábbira módosul:

„A méltányossági jogkör gyakorlásával összefüggő ügyekben kapcsolatot tart az illetékes igazgatási szervekkel és koordinálja a szakmai feladatokat, szükség szerint intézkedéseket kezdeményez.”

7. Az SZMSZ 16.5. pontjának 12. bekezdése az alábbira módosul:

„A javításokat, karbantartásokat, műszaki felülvizsgálatokat bonyolítja. Az ONYF karbantartó állományának munkáját irányítja, felügyeli és vezeti a szükséges nyilvántartást.”

8. Az SZMSZ 22.2. pontja az alábbival egészül ki:

22.2.4. A köztisztviselő minősítésével kapcsolatos feladatokat a 22.2.1.-22.2.3. pontban meghatározottak szerint, a munkáltatói jogkör gyakorlója látja el.

9. Az SZMSZ 22.3. pontja az alábbira módosul:

„A 22.2. pontban meghatározott munkáltatói jogkör gyakorlója látja el a köztisztviselő, az ügykezelő teljesít-

ményének értékelésével kapcsolatos feladatokat, kivétel a Szakigazgatási Főosztály, Jogi és Méltányossági Főosztály, Költségvetési Főosztály, Pénzügyi, Számviteli és Gazdasági Főosztály, Informatikai Főosztály és a Rendszerfejlesztési és -felügyeleti Főosztály, ahol ezen feladatokat az osztályvezető látja el.”

10. Az SZMSZ 22.5. pontjának első mondata az alábbira módosul:

„Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésének engedélyezésére - a vonatkozó jogszabályok keretein belül - a főigazgató jogosult.”

11. Az SZMSZ 24.2. pontjának első mondata az alábbira módosul:

„Főosztályvezetői értekezlet az ONYF főigazgatójának szélesebb körű, több szakterületet, szakmai tevékenységet érintő vezetői döntést intézményesen elősegítő, koordináló, a feladatok végrehajtását, konkrét áttekintését ellátó testülete, amely általában kéthavonta ülészik.”

Ugyanezen pont harmadik bekezdésének második mondata az alábbira módosul:

„Ha az értekezlet az érdekképviselő(ek) feladatkörébe tartozó, illetve érintő kérdéseket tárgyal, akkor az érdekképviselő(ek) képviselője is meghívást kap.”

12. Az SZMSZ 25. pontjának első mondata az alábbira módosul:

„A főigazgató az igazgatási szervek munkájának országos összehangolására, a szakmai és egyéb feladatok meghatározására, az egységes irányítási, vezetési szemlélet, egységes jogalkalmazás érdekében, továbbá a kölcsönös tájékoztatás céljából általában negyedévente igazgatói értekezletet tart.”

Ugyanezen pont második mondata az alábbira módosul:

„Ezen részt vesznek a főosztályvezetői értekezlet tagjai, esetenként a tárgyalási téma felelőse, az igazgatók és az érdekképviselő(ek) elnöke (alelnöke).”

13. Az SZMSZ 2. számú függelékeként a jelen módosítással kiadott függelékkel kell alkalmazni.

14. Ahol az SZMSZ Országos Orvosszakértői Intézetet (OOSZI) említ, azon a továbbiakban Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértő Intézetet (ORSZSZI), ahol Fővárosi és Pest Megyei Nyugdíjbiztosítási Igazgatóságot és megyei nyugdíjbiztosítási igazgatóságot említ, ott a jogutód regionális nyugdíjbiztosítási igazgatóságot, ahol Állami Privatizációs és Vagyonkezelő Zrt. (ÁPV Zrt.), Kincstári Vagyon Igazgatóságot (KVI) említ azon a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.-t (MNV Zrt.) kell érteni.

* * *

SZMSZ 2. számú függelék

Vagyonnyilatkozatra kötelezettek köre

Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (2) bekezdés c) pontja alapján a vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők (pénzügyi-gazdasági főigazgató-helyettes, informatikai főigazgató-helyettes, főcsoportfőnök, főosztályvezető, főosztályvezető-helyettes, osztályvezető), és a 3. § (1) bekezdés a)-c) pontjában meghatározottak alapján az alábbi munkakörökben foglalkoztatottak kötelezettek vagyonnyilatkozat-tételére:

- kiadmányozási jogkörrel rendelkező nyugdíjbiztosítási szakügyintéző, méltányossági szakügyintéző
- nyugdíjbiztosítási szakellenőr
- pénzügyi-gazdasági revizor, revizor
- belső ellenőrzési tevékenységet végzők vezetője
- belső ellenőr
- közbeszerzési ügyintéző
- pénztáros, pénztáros-helyettes
- beruházási és beszerzési ügyintéző
- informatikai üzemeltetés-koordinátor
- informatikai minőségbiztosítási referens
- rendszerfejlesztési tanácsadó, szaktanácsadó

KÖZLEMÉNYEK

K ö z l e m é n y

a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2008. január 9-ei üléséről

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2008. január 9-én ülést tartott.

A MAT megtárgyalta

1. a Javaslat a 2008. évi központi munkahelyteremtő, a távmunka és a munkahelymegőrző programok támogatására,

2. az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2008. évi részletes szakmai programterve,

3. a Javaslat a MAT 2008. évi működési költségvetésére, valamint a Testület munkaadói és munkavállalói oldalai tagjainak tiszteletdíjára, valamint

4. a Javaslat a munkaügyi tanácsok 2008. évi működési költségeihez történő hozzájárulásra és a felhasználás módjára tárgyú előterjesztéseket.

A MAT

1. megtárgyalta és elfogadta a 2008-ban tervezett központi munkahelyteremtő és munkahelymegőrző támogatási programokra előterjesztett javaslatokat [1/2008. (I. 9.) MAT határozat];

2. elfogadta az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány egyes 2008. évi programjainak részletes szakmai tervét, és döntött azok támogatásáról [2/2008. (I. 9.) MAT határozat];

3. jóváhagyta a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2008. évi működési költségvetését [3/2008. (I. 9.) MAT határozat];

4. döntött a regionális munkaügyi tanácsok működési költségeihez történő hozzájárulás mértékéről és a felhasználás módjáról [4/2008. (I. 9.) MAT határozat].

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Lengyel Zoltán s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

1/2008. (I. 9.) MAT határozat

Javaslat a 2008. évi központi munkahelyteremtő, a távmunka és a munkahelymegőrző programok támogatására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. Megtárgyalta és elfogadta

a) a 2007. évi központi munkahelyteremtő pályázati programok és a munkaerő-piaci válságkezelő program értékelő beszámolóját, valamint

b) a 2008-ban tervezett központi munkahelyteremtő és munkahelymegőrző támogatási programokra előterjesztett javaslatokat.

2. Döntött arról, hogy

a) a Munkaerőpiaci Alap (MPA) foglalkoztatási alaprész 2008. évi központi kerete terhére munkahelyteremtő beruházás pályázati úton történő támogatására 2300,0 millió Ft kerüljön felhasználásra,

b) a 2008. évben vállalt kötelezettség kifizetésének legfeljebb 10%-a húzódhat át a 2009. évre,

c) a program esetében a pályázat kezelésében részt vevő munkaügyi szervezetek a felmerülő szakértői költségek megtérítésére - az MPA foglalkoztatási alaprész 2008. évi központi keretének működési költsége terhére - az igényelt támogatási összeg 1%-át használhatják fel.

3. Döntött arról, hogy

a) a magas hozzáadott értékű tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására, az MPA foglalkoztatási alaprésze 2008. évi központi kerete terhére 360 millió Ft kerüljön felhasználásra,

b) a programra az MPA foglalkoztatási alaprésze 2009. évi központi kerete terhére - a 2008. évi keretösszeg legfeljebb 30%-a mértékéig - vállalható kötelezettség,

c) a program esetében a pályázat kezelésében részt vevő munkaügyi szervezetek a felmerülő szakértői költségek megtérítésére - az MPA foglalkoztatási alaprésze 2008. évi központi keretének működési költsége terhére - az igényelt támogatási összeg 1%-át használhatják fel.

4. Döntött arról, hogy a nagyberuházások tárgyi eszköz fejlesztésének - kormánydöntésekkel meghatározott mértékű - addicionális támogatására az MPA foglalkoztatási alaprésze

a) 2008. évi jóváhagyott 1560,0 millió Ft központi keretét 500,0 millió Ft-tal, 2060,0 millió Ft-ra megemeli,

b) a 2009. évi központi keret terhére 200,0 millió Ft forrást biztosít.

5. Döntött arról, hogy az MPA foglalkoztatási alaprésze 2008. évi központi kerete terhére távmunkahelyek létesítésének támogatására 600,0 millió Ft forrást biztosít, melyből

a) 2008. évben, az MPA FA alaprész 2008. évi központi kerete terhére:

- bértámogatásra 283,05 millió Ft,
- képzési támogatásra 18,0 millió Ft,
- e-learning képzésre 12,0 millió Ft,
- infrastruktúra támogatásra 90,0 millió Ft,
- lebonyolításra, monitoringra 17,12 millió Ft,

b) 2009. évre áthúzódóan:

- bértámogatásra 169,83 millió Ft,
 - a monitoringra 10,0 millió Ft
- használható fel.

6. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) az 5. pontban foglaltak szerint biztosítsa a szükséges keretösszeget, továbbá - a 2007. évi távmunka program keretében 2007. évre biztosított forrásokkal az SZMM részére történő elszámolás szakmai és pénzügyi elszámolását követően - kössön megállapodást a lebonyolítási, monitoring feladatokra vonatkozóan a Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciók Központtal (BMIK),

b) a távmunka alkalmazás támogatását célzó, 2008. évben induló pályázatot a BMITK közreműködésével írja ki,

c) 2009. június 30-ig adjon tájékoztatást a testület részére a program végrehajtásáról.

7. Döntött arról, hogy

a) az MPA foglalkoztatási alaprésze 2008. évi központi kerete terhére a munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésének, a foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésének támogatására 350,0 millió Ft kerüljön felhasználásra,

b) a programra az MPA foglalkoztatási alaprésze 2009. évi központi kerete terhére - a 2008. évi keretösszeg legfeljebb 30%-a mértékéig - kötelezettség vállalható,

c) a program esetében a kérelmező munkáltatók likviditási helyzetének külső szakértői vizsgálata kapcsán felmerülő költségek megtérítésére - az MPA foglalkoztatási alaprésze 2008. évi központi keretének működési költsége terhére - az igényelt támogatás összegének legfeljebb 1,2%-a fordítható.

8. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy az MPA féléves és éves beszámolóiban adjon tájékoztatást a Testületnek a programokra elkülönített keretösszegek felhasználásáról.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Lengyel Zoltán s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

Melléklet a 2/2008. (I. 9.) MAT határozathoz

2/2008. (I. 9.) MAT határozat

Előterjesztés a 87/2007. (XII. 18.) MAT határozat

4. pontjának megfelelően az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány egyes 2008. évi programjainak részletes szakmai tervére

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta a határozat mellékletében nevesített részletes programterveket,

2. felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a részletes programterveket csatolja a programok megvalósítására megkötött megállapodásokhoz,

3. felkéri az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt, hogy a pályázati kiírások megküldésével, az elfogadott támogatási programjaival kapcsolatos valamennyi pályázati felhívásról folyamatosan adjon tájékoztatást a Testület részére.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Lengyel Zoltán s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Az OFA egyes 2008. évi programjai

	Program megnevezése	Támogatási keret összesen	MAT keret felhasználás		
		millió Ft	2008.	2009.	2010.
I.	Új (kísérleti), szakmai fejlesztést megvalósító programok	400	100	300	0
1.	+ 1 fő program egyéni vállalkozóknak	400	100	300	
II.	Működő programok és szolgáltatások fenntarthatóságának támogatása	1 575	595	830	150
1.	Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, munkavállalói létszámuk növelése a leghátrányosabb helyzetű (33+17) kistérségekben	400	50	250	100
2.	Munkaügyi tárgyú kutatások	100	70	30	
3.	Mínősített foglalkoztatási paktumok működésének támogatása	200	100	100	
4.	Csak legálisan. Hátrányos helyzetűekkel a fekete foglalkoztatás ellen	45	45		

	Program megnevezése	Támogatási keret összesen	MAT keret felhasználás		
		millió Ft	2008.	2009.	2010.
5.	A munkaerőpiac nem állami szerveződései számára tervezett szakmai rendezvények és kiadványok program	70	70		
6.	Segítő-háló program (EU-Háló partnerségi program)	60	60		
7.	Roma szolgáltató (munkaerő-piaci és közösségi) hálózat	200	50	150	
8.	Telepes program	400	100	250	50
9.	Esélyegyenlőség a munka világában	100	50	50	
	I. + II. Összesen:	1 975	695	1 130	150

* * *

3/2008 (I. 9.) MAT határozat
A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT)
2008. évi működési költségvetésének jóváhagyása

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (2) bekezdés b) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. hozzájárul ahhoz, illetve a „tiszteletdíjak + közterhei” jogcím esetében tudomásul veszi, hogy a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészének 2008. évi központi kerete terhére a MAT működési költségeire az alábbi jogcímeken:

a) tisztelteletdíjak + közterhei	37 868 688 Ft
b) saját gépjármű használat	275 000 Ft
c) parkolási engedélyek, parkolókérték	29 000 Ft
d) EU-s tanulmányutak	27 000 000 Ft
e) kihelyezett testületi ülés	2 000 000 Ft
f) futárszolgálat	600 000 Ft
g) általános tartalék	3 500 000 Ft
Összesen	71 272 688 Ft
Kerekítve	71 300 000 Ft

kerüljön felhasználásra.

2. egyetért azzal, hogy 2008. évben, a tisztelteletdíjban részesülő MAT tagok közül a vidékről bejáró tag részére saját gépjármű használatra ülésenként 15 000 forint, kihelyezett ülés esetén 35 000 forint fizethető ki az 1. b) pont szerinti keretösszeg mértékéig.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) az 1. a)-c) és 1. e)-g) pontokban a MAT 2008. évi működési költségeire jóváhagyott összeg felhasználására vonatkozó saját belső szabályozását alakítsa ki,

b) 2009. január 15-ig számoljon el a pénzeszköz felhasználásáról,

c) az elszámolás elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a Testület soron következő ülésére a pénzeszköz felhasználásáról.

4. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) az 1. d) pontban a MAT EU-s tanulmányúttjaira jóváhagyott összeg felhasználására kössön megállapodást a Foglalkoztatási és Szociális Hivatallal (FSZH),

b) 2009. január 15-ig számoltassa el az FSZH-t a pénzeszköz felhasználásáról,

c) az elszámolás elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a Testület soron következő ülésére a pénzeszköz felhasználásáról.

5. Felkéri a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal Nemzetközi és Migrációs Főosztályát, hogy készítse elő a MAT 2008. évi EU-s tanulmányúttjait, gondoskodjék azok szervezéséről, lebonyolításáról és arról - a februári ülésen - előzetesen tájékoztassa a Testületet.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Lengyel Zoltán s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

4/2008. (I. 9.) MAT határozat
Javaslat a regionális munkaügyi tanácsok
2008. évi működési költségeihez való hozzájárulásra

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (2) bekezdés b) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. döntött arról, hogy

a) a regionális munkaügyi tanácsok 2008. évi működési költségeihez - személyi célú kifizetésekre, valamint dologi

kiadásokra - való hozzájárulásra a Munkaerőpiaci Alap (MPA) foglalkoztatási alaprészének 2008. évi központi kerete terhére a regionális munkaügyi központok illetékeségi területén egységesen 18,0-18,0 millió forint, összesen 126,0 millió forint összegű forrást biztosít,

b) a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciájának (továbbiakban: konferencia) 2008. évi költségeire - a későbbiekben kijelölésre kerülő, konferenciát szervező regionális munkaügyi központ részére - az MPA foglalkoztatási alaprésze 2008. évi központi kerete terhére 7,0 millió forintot dologi célú kiadásokra biztosít azzal, hogy a MAT tagjainak a nevezett konferencián való részvétele (szállás-, étkezési költség, részvételi díj) igény szerint térítésmentes legyen.

2. A regionális munkaügyi tanácsok EU-s tanulmányútjainak előkészítésére, megszervezésére és végrehajtására vonatkozó kötelezettségeket a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal Nemzetközi és Migrációs Főosztálya határozza meg.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) kössön megállapodást a regionális munkaügyi központokkal a regionális munkaügyi tanácsok 2008. évi működési költségeihez a határozat 1. a) pontjában biztosított pénzeszköz felhasználására,

b) számoltassa el a regionális munkaügyi központokat a pénzeszköz felhasználásáról 2009. január 15-ig,

c) az elszámolás szakmai és pénzügyi elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a pénzeszköz felhasználásáról a MAT soron következő ülésére.

4. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) kössön megállapodást a későbbiekben kijelölésre kerülő regionális munkaügyi központtal a határozat 1. b) pontjában biztosított pénzeszköz felhasználására,

b) számoltassa el az a) pont szerinti regionális munkaügyi központot a pénzeszköz felhasználásáról a konferenciát követő 30 napon belül,

c) az elszámolás szakmai és pénzügyi elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a pénzeszköz felhasználásáról a MAT soron következő ülésére.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Lengyel Zoltán s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium közleménye

munkahelyteremtő beruházások támogatására

(kódjel: MPA-2008-1)

és a magas hozzáadott értékű tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására

(kódjel: MPA-2008-2)

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium pályázatot hirdet munkahelyteremtő beruházások támogatására (kódjel: MPA-2008-1) és a magas hozzáadott értékű tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására (kódjel: MPA-2008-2). A pályázatokat 2008. február 18-tól 2008. április 4-ig - pályázati dokumentációkban meghatározott feltételekkel - a beruházásban érintett telephely szerint illetékes regionális munkaügyi központokhoz lehet benyújtani.

A támogatások részletes feltételeit, a pályázatok elkészítésének és benyújtásának módját, a kitöltendő adatlapokat, a csatolandó dokumentumok listáját a pályázati dokumentációk tartalmazzák, amelyek 2008. február 15-től letölthetők a minisztérium www.szmm.gov.hu honlapjáról, vagy a pályázatokat kezelő regionális munkaügyi központokban, valamint kirendeltségeiken - a kistérségi és településlisták kivételével - nyomtatott formában 2008. február 19-től átvehetők.

Közlemény

a felnőttképzési tevékenységtől való eltiltást elrendelő határozatról

A szociális és munkaügyi miniszter 23/2007. (MüK. 9.) SZMM utasítása alapján az állami foglalkoztatási szerv az alábbi intézményt tiltotta el a felnőttképzési tevékenység gyakorlásától.

HATÁROZAT

A KRANDI Szolgáltató és Kereskedelmi Kft-t (1061 Budapest, Király u. 14. I/5.) (értesítési cím: 1656 Budapest, Pf. 224.) a 2001. évi CI. törvény 8. § (1) bekezdésében meghatározott nyilvántartásba vételi kötelezettség elmulasztása miatt

524 000 Ft, azaz ötszázhuszonnégyezer forint

bírság megfizetésére kötelezem, és a jogellenes tevékenység észlelésétől számított két évig eltiltom a felnőttképzési tevékenységtől.

A 2001. évi CI. törvény 10. § (3) bekezdés alapján a jogellenes tevékenység észlelésétől számított két évig nyilvántartásra vonatkozó kérelmet nem nyújthat be.

A bírság összegét a határozat jogerőre emelkedésétől számított 15 napon belül a Magyar Államkincstár által

vezetett az MPA lebonyolítási számlájára (száma: 10032000-01710001-70000007) kell befizetni.

A határozat ellen a kézhezvételtől számított 15 napon belül a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalnak (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) címzett, de a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központhoz benyújtott **20 800 Ft** értékű illetékbélyeggel ellátott fellebbezéssel élhet.

A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 138. § (1) bekezdése alapján:

„A kötelezett késedelmi pótlékot köteles fizetni, ha

a) pénzfizetési kötelezettségének határidőben nem tesz eleget, kivéve, ha törvény másképp nem rendelkezik,

(3) A késedelmi pótlék mértéke minden naptári nap után a felszámítás időpontjában érvényes jegybanki alapkamat kétszeresének 365-öd része.”

Felhívom a figyelmét, hogy a bírságot megállapító határozat elleni fellebbezés a kötelezettség teljesítése, valamint a hatósági ellenőrzés türése alól nem mentesít.

INDOKOLÁS

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Munkaerőpiaci Ellenőrzési Osztálya 2007. október 19-én ellenőrzést folytatott le, a felnőttképzési tevékenységet végző *KRANDI Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.*-nél. Az ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy a *KRANDI Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.* felnőttképzési tevékenységet folyamatosan, jelenleg is végez.

A *KRANDI Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.* a 2001. évi CI. törvény 8. § (1) bekezdésében előírt nyilvántartásba vételi kötelezettségét elmulasztotta.

A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 8. § (1) bekezdése szerint:

A 3. § (1) bekezdés b) pontjában felsorolt jogalanyok kizárólag akkor jogosultak felnőttképzési tevékenység és a felnőttképzési tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás megkezdésére, ha azok a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában szerepelnek.

A *KRANDI Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.* ennek a kötelezettségének nem tett eleget, a felnőttképzési tevékenységet nyilvántartásba vétel nélkül végezte, ezért a rendelkező részben foglaltak szerint határoztam.

A bírság kiszabására vonatkozó szabályokat az 1/2005. (I. 19.) FMM rendelet írja elő.

Az illeték mértékét az Illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 29. § (2) bekezdése alapján határoztam meg.

A munkaügyi központ jelen határozatát az 1/2005. (I. 19.) FMM rendelet 2. § (1) bekezdéseinek jogszabályi rendelkezése által biztosított illetékeségében eljárva hozta meg.

A fellebbezéshez való jogot a Közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 98. § (1) bekezdés és a 99. § (1) bekezdés alapján biztosítottam.

Vass István s. k.,
főigazgató

K ö z l e m é n y

a 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet 8. § (1) bekezdés d) pontjában előírt, az akkreditációs követelmények teljesítését, illetőleg a foglalkozási rehabilitációs tevékenységet értékelő éves beszámoló elkészítésének szempontjairól

A beszámolót a rehabilitációs foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételeinek javítása érdekében tett főbb intézkedések bemutatása mellett az 1. számú melléklet szerinti táblázat, valamint a 2. számú melléklet szerinti adatlap kitöltésével kell összeállítani.

A rehabilitációs foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételeinek javítására tett intézkedések ismertetésekor külön is ki kell térni

- az alkalmazott technológiákban, illetőleg a munkakörülményekben történt változásokra,

- az igénybevett (nyújtott) segítő szolgáltatásoknak a megváltozott munkaképességűek egészségi állapotára és mentális fejlődésére kifejtett hatására, a munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedésekre (belső; munkahelyeken megvalósított és külső; iskolarendszeren kívüli, esetleg iskolarendszerű képzés, továbbképzés),

- a megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltségi elemekre.

Részletesen be kell mutatni, hogy a rehabilitációs bizottság, a rehabilitációs megbízott és - ahol van - a rehabilitációs munkatárs munkája mennyiben és mivel járult hozzá a munkáltató rehabilitációs tevékenységének erősítéséhez, a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődéséhez.

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy az alábbiakban felvázolt szempontokon túl más, egyéb témakörök is felvehetőek, amelyek egy-egy gazdálkodó szervezetre nézve specifikusak és amelyeket célszerű megvizsgálni. Kérjük, hogy ezeket külön is értékeljék. Az éves értékelés egyik legfontosabb szempontja, hogy az érintett személlyel közösen kialakítva, folyamatában mutassák be az egyénre szóló rehabilitációs terveket, illetve vázolják a továbbfejlődés lehetőségeit.

A munkáltató vezető tisztségviselője által aláírt beszámolót két eredeti példányban 2008. március 15-ig kérjük megküldeni a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal címére.

1. számú melléklet**A foglalkoztatottak számának változása**

Statisztikai állományi létszám [*] /fő			
Megnevezés	Akkreditációs tanúsítvány kiadásának napján	2007. XII. 31.	Változás + -
1. Összes foglalkoztatott			
Ebből: megváltozott munkaképességűek			
2. Akkreditált telephelyen foglalkoztatott			
Ebből: megváltozott munkaképességűek			
Ezen belül: egészségkárosodottak - fogyatékkal élők - betanított munkások - szakmunkások - felsőfokú képzéshez kötött munkakört betöltők			

^{*} A statisztikai állományi létszámot a KSH létszámszámítási szabályai szerint kell számítani.

* * *

2. számú melléklet**ADATLAP**

1. A munkáltató által 2007. évben igényelt rehabilitációs foglalkoztatási támogatás formája és összege:

bértámogatás ezer Ft
 költségkompenzációs támogatás ezer Ft
 rehabilitációs költségtámogatás ezer Ft

2. Az akkreditációs tanúsítvány kiadása óta történt telephely és fióktelep változások:

új telephely, fióktelep száma
 ebből: akkreditált telephely száma
 akkreditált fióktelep száma
 megszűnt telephely, fióktelep száma
 ebből: akkreditált telephely száma
 akkreditált fióktelepek száma

3. Milyen akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik a munkáltató:

alaptanúsítvány
 rehabilitációs tanúsítvány
 kiemelt tanúsítvány
 feltételes tanúsítvány

A megfelelő választ kérjük aláhúzni!

4. Tervezi-e a munkáltató magasabb akkreditációs tanúsítvány megszerzését^{*}

igen nem
 ha igen, mikor: 2008. évben
 2008. évet követően

^{*} Csak alap-, illetőleg rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatónak kell kitölteni.

TÁJÉKOZTATÁSOK

T á j é k o z t a t ó az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. november 9-i üléséről

1. Az OÉT napirendre tűzte a kötelező egészségbiztosításról és az egészségbiztosítási pénztárakról, valamint a kötelező egészségbiztosítással összefüggő egyes törvények módosításáról szóló törvény tervezetét.

A törvénytervezettel összefüggésben az egészségügyi tárca államtitkára hangsúlyozta, hogy a reform szükségességében és fő céljaiban (hatékonyság növelése, egységes társadalombiztosítás fenntartása) minden érdemi szereplő egyetért, a megvalósítás módjában valóban élénk a vita és érdemi nézetkülönbségek vannak. A munkavállalókat és munkáltatókat érintő alapvető kérdésekben a törvény szerint továbbra sem a pénztárak döntenek majd, hanem az Országgyűlés. A mindenkire kiterjedő, kötelező és egységes egészségbiztosítás, valamint az ennek finanszírozását biztosító központi járulékbeszedési rendszer megmarad, a forrásokat kezelő Egészségbiztosítási Alap tovább működik. A biztosítási csomagot jogszabály határozza meg, azt sem a pénztárak, sem pedig az egészségügyi szolgáltatók nem szűkíthetik. Jogszabály határozza meg továbbá a járulékok mértékét, a pénztárak működési költségeit, valamint működésüket érintő egyéb főbb kérdéseket is.

A munkavállalói oldal nem kívánt részleteiben tárgyalni arról a törvénytervezetről, amely a szakszervezeti szövetségek által egységesen elutasított – az egészségbiztosítási rendszer átalakításáról, az új egészségpénztári rendszerről szóló – kormányzati koncepció alapján készült, és amelyet módosító javaslatokkal az oldal véleménye szerint nem lehet korrigálni a koncepcionális okok miatt. Az oldal aggályosnak tartotta, hogy javaslatai ellenére nem került sor a jogi szabályozás alapjául szolgáló koncepció átdolgozására és ismételt megvitatására az OÉT keretei között, valamint, hogy a koncepció vitája során szélesebb értelemben sem teljesült a társadalmi párbeszéd követelménye.

Az oldal egységesen és nyomatékosan adott hangot annak az elvárásának, hogy álljon meg a törvényhozás folyamata e tárgyban, mivel a rendkívüli gyorsasággal folyó törvény-előkészítést semmilyen halaszthatatlan ok sem sürgeti, az államháztartás ezen alrendszerében nincs reformkényszer. A szakszervezeti szövetségek álláspontja szerint a jelen egészségbiztosítási reformot a mára eltervezett formájában nem szabad végrehajtani.

A szakszervezeti szövetségek a koncepció vitája során részletesen kifejtett észrevételeik közül ismét kiemelték, hogy álláspontjuk szerint

- az üzleti biztosítók rendszere ellentétes a szolidaritás és a nemzeti kockázatközösség elvével,
- az ellátásokhoz nem lehet majd egyenlő esélyekkel hozzájutni,

- a javaslatban szereplő modell magában hordozza a járulékemelés következményét, mivel pl. a működtetésből adódó többletköltségeket csupán a verseny nem fogja elfedni,

- a valódi verseny kialakulása is megkérdőjelezhető, ha pl. nem lesz belső minőségbiztosítási rendszer,

- erősen vitatható, hogy az állampolgárok megalapozottan tudnak-e majd döntést hozni,

- nagy veszélyeket hordoz magában az a kormányzati elképzelés, amely szerint az egyes pénztárak maguk is hozhatnak belső szabályokat fontos kérdésekre vonatkozóan,

- súlyos hiányosság, hogy a befizetőknek a tervezetek szerint nincs beleszólási lehetőségük a rendszerbe. Ez különösen aggályos, mivel onnan profitot lehet majd kivenni a jövőben.

Az oldal hangsúlyozta, hogy reform esetén olyan megoldásra van szükség, amelyben a rendszer jövőbeni fejlődése hosszú távon fenntartható. Sajnálatosnak tartotta, hogy az egészségbiztosítási rendszer átalakításának lehetséges alternatívái az OÉT előtt szereplő vitaanyagokban nem jelentek meg, és igényelte az alternatív javaslatok bekapcsolását a koncepció-alkotásba. Kiemelte, hogy az államháztartás egyik legnagyobb alrendszeréhez hozzájárulni csak társadalmi konszenzussal vagy ahhoz közeli állapotban szabad. A Munkástanácsok Országos Szövetsége jelezte, hogy közjogi érvénytelenség megállapítását fogja kérni az Alkotmánybíróságtól, amennyiben nem lesz lehetőség érdemi társadalmi vitára a törvényjavaslatról, illetve annak koncepciójáról.

A LIGA Szakszervezetek reményét fejezte ki, hogy a Kormány megkezdi az érdemi tárgyalásokat a LIGA által november 21-ére tervezett tiltakozó akció kapcsán felvetett – az egészségbiztosítási rendszer átalakítását is érintő – kérdésekben, és hangsúlyozta, hogy a szakszervezeti szövetség a megállapodásban érdekelt.

A munkáltatói oldal – mivel nem látott lehetőséget a megállapodásra – nem fejtette ki álláspontját.

A kormányoldal hangsúlyozta, hogy a napirend mostani és október 15-i OÉT tárgyalását érdemi konzultációnak tekintti. A munkavállalói oldal megfogalmazott véleményéről a Kormányt tájékoztatni fogja, de kiemelte, hogy az Országgyűlésnek benyújtott törvényjavaslat az egészségügyi kormányzat szakmai álláspontját tartalmazza.

2. Az OÉT megtárgyalta a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosítási javaslatait.

A módosító javaslatok a végrehajtott munkaegészségügyi integráció, a hatósági ellenőrzés, a munkavédelemmel kapcsolatos munkáltatói kötelezettségek feladatait szabályozzák.

A munkáltatói oldal – javaslatainak elfogadása után – az előterjesztést támogatta, és javasolta, hogy azt változatlan állapotban fogadják el.

A munkavállalói oldal a módosítási javaslatokat támogatta, és elismeréssel emelte ki, hogy a törvénymódosítás

előkészítése megfelelően történt, a szakbizottság a tervet érdemben megtárgyalta, a szakszervezeti szövetségek javaslatait – mérlegelés után – zömmel figyelembe vették a módosítás készítői. Az oldal korábban elutasított javaslatai közül fenntartotta, hogy tíz-tíz százalék munkavédelmi bírságösszeg munkavédelmi kutatásra, illetve munkavédelmi szakemberek továbbképzésére legyen fordítható, és ezen összegek jogszabályoknak megfelelő, évenkénti felhasználásához a Munkavédelmi Bizottság egyetértése legyen szükséges.

A kormányoldal előterjesztője válaszában hangsúlyozta, hogy a pénzügyi szabályozás egyelőre nem teszi lehetővé a javaslat elfogadását, amit az oldal tudomásul vett.

Az OÉT – a vita alapján – a módosítási javaslatot támogatta.

3. Az OÉT folytatta az október 12-én megkezdett 2008. évi bértárgyalásokat.

A kormányoldal összefüggésben az Országgyűlés által elfogadott 2008. évi adótörvény-módosításokkal, ismertette az OÉT munkáltatói és a munkavállalói oldala részéről megfogalmazott javaslatokról született parlamenti döntéseket. Így – többek között – tájékoztatást adott arról, hogy az ún. kisadók nem kerülnek összevonásra.

A bértárgyalások folytatásával összefüggésben hangsúlyozta, hogy a kormányoldalnak van mandátuma az induló javaslatához képest az elmozdulásra.

A munkáltatói oldal kifejtette, ha az OÉT-ben vagy közvetlenül az ágazatokban nem sikerül az egyes ágazatokban meglévő feszültségeket kezelni, akkor ez veszélyezteti a 2008. évi átlagkereset növelésére vonatkozó bérmegállapodás megkötését.

A munkavállalói oldal hangsúlyozta, hogy nem kívánja az ágazatok szintjén eldöntendő kérdéseket az OÉT szintjére emelni, így az OÉT plénümán nem kíván az egyes ágazatok bértárgyalásairól egyeztetni. Ugyanakkor egyetértett azzal, hogy az érintett ágazati képviselők bevonásával kétoldalú tárgyalásokra kerüljön sor.

Az OÉT állást foglalt arról, hogy a jövő évi keresetnövelés mértékéről az egyeztetések folytatódjanak.

Országos Érdekegyeztető Tanács Titkársága

T á j é k o z t a t ó

az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. november 23-i üléséről

Napirend előtti felszólalásában a munkáltatói oldal kifejtette: a szociális párbeszédben betöltött szerep, a kisebb-nagyobb kompromisszumokkal elért eredmények arra ösztönöznek, hogy a munka világát érintő és gazdasági kérdésekben továbbra is három egyenrangú oldal részvételével folytatódjanak a tárgyalások.

A munkavállalói oldal a felvetésre reagálva leszögezte, hogy a munkavállalói oldal sem kívánja az OÉT szerepét megkérdőjelezni. Éppen ellenkezőleg, a szakszervezeti szövetségek elvárják, hogy az OÉT fórumain érdemi tárgyalásokra kerüljön sor, azok időben, az oldalak egyenlő felelősségével folyjanak, és valódi megállapodásokig vezessenek el. Az oldal ugyanakkor rámutatott: az Országos Érdekegyeztető Tanácsban folyó egyeztetések sem zárják ki, hogy bizonyos helyzetekben a szakszervezeti szövetségek egyéb törvényes eszközöket is igénybe vegyenek.

Napirend előtt a munkavállalói oldal a munkáltatói oldallal egyetértésben jelezte, hogy a hírek szerint előkészület alatt álló adóreformcsomag kimunkálásában – már a kidolgozás folyamatában is – aktívan részt kíván venni.

A kormányoldal kezdeményezte az OÉT adó- és járulékrendszerek reformjával és a feketegazdaság visszaszorításával foglalkozó ad hoc bizottságának összehívását 2007. december 5-ére.

1. Az OÉT folytatta a 2008. évi bértárgyalását.

A munkáltatói oldal kifejtette, folytatni kell az ágazati tárgyalásokat. Ha ágazati szinten nem jött létre megállapodás, akkor indokolt a plenáris egyeztetés folytatása.

Javasolta, hogy az OÉT térjen el a hároméves bérmegállapodástól, a garantált bérminimum 2008. január 1-jétől 80 000 forintra emelkedjen, és csak július 1-jétől lépjen hatályba a 86 300 forint.

A munkavállalói oldal a jövő évre tízszázalékos bruttó keresetnövelési ajánlásra tett javaslatot a várható teljesítménynövekedés, a korábbiaknál kedvezőtlenebb 2008-as inflációs várakozások, valamint a jövő évi adó- és járulékbefizetési előírások ismeretében. Továbbra sem kívánt tárgyalni a 3 éves bérmegállapodás módosításáról, mivel álláspontja szerint az adott ágazatok szintjén kezelhetőek a munkáltatói oldal által egyes ágazatokra vonatkozóan jelzett gondok.

2. Az OÉT megtárgyalta a korkedvezményes nyugdíjrendszer korszerűsítését szolgáló intézkedések ütemezésére készült kormányoldali javaslatot.

Az előterjesztő hangsúlyozta, hogy a javaslat a korkedvezményre jogosító munkahelyek kockázati osztályba sorolási rendszerének kidolgozásával, korrekciójával, valamint a kedvezmények egységes rendszerének kialakításával összefüggő szakmai feladatok – szociális partnerekkel közös – ellátásának ütemterve. A megjelölt határidők végső határidők, vagyis ezen belül lehet gyorsabban haladni.

A munkavállalói oldal ismételt kiállt amellett, hogy a korkedvezményes körbe történő bekerülés és a kikerülés szabályozását párhuzamosan kell kialakítani, egyidejű életbeléptetéssel. Felvetette, hogy a korábbi munkálatok eredményeit is figyelembe véve, gyorsítani kellene az előkészületeket. Javasolta a gyorsítható területek kiválasztását, és egy belső ütemezés elkészítését a szabályozandó területekre vonatkozóan. Az oldal jelezte, hogy kész részt venni a kormányzati oldal által javasolt előkészítő bizott-

sági munkában. Az ütemezést a LIGA Szakszervezetek megvétőzte, a tervezetről nem jött létre megállapodás.

A munkáltatói oldal a tervezet tematikájával, időzítésével egyetértett. Bejelentette, hogy készen áll a további szakértői egyeztetésekre.

3. Az OÉT napirendre tűzte a Magyarország külkapcsolati stratégiájáról készült kormányoldali előterjesztést.

A napirend előterjesztője, a külügyminiszter asszony kiemelte: alapvető törekvése, hogy a külkapcsolati stratégia széles társadalmi konszenzussal, a szakmai és civil műhelyek bevonásával készüljön el.

A munkavállalói oldal a tájékoztatót köszönettel vette, és hangsúlyozta, hogy a globalizálódó körülmények között az ország külkapcsolati stratégiájának növekvő mértékű belső gazdasági-társadalmi hatásai vannak. Meg kell vizsgálni, hogyan működik a nemzetközi tőke, és ehhez kell meghatározni az ország és az Európai Unió viszonyát. Hazánk nemzetközi versenyképességén belül a munkavállalók versenyképességére is megfelelő figyelmet kell fordítani. Ezzel párhuzamosan azt is mérlegelni szükséges, hogy a nehezedő szociális helyzet biztonsági kockázatokat is jelenthet. A szomszédságpolitikában a határokon átnyúló szakszervezeti együttműködés is jelen van, amit a megnyíló munkaerőpiacok, a határ menti ingázás különösen fontossá tesznek. Ez a szakszervezeti munka forrásigényes, amihez a munkavállalói oldal támogatást tartana szükségesnek. Az Európai Unión belül a szociális párbeszéd felértékelődött: egységet kell teremteni a hazai gyakorlat és az uniós célok között.

A munkáltatói oldal az előterjesztést hasznosnak ítélte, és véleménye szerint más tárcák is készíthetnének ilyen, több ciklusra átívelő programot. Ugyanakkor hiányolta belőle az újszerűséget, kezdeményezőkézséget, a proaktivitást. Kifejtette, hogy szükségesnek tartja az európai uniós jogszabály-előkészítés folyamatában a szociális partnerekkel történő együttműködés intézményesített formájának a létrehozását.

Országos Érdekegyeztető Tanács Titkársága

T á j é k o z t a t ó **az Országos Érdekegyeztető Tanács** **2007. november 30-i üléséről**

1. Az OÉT folytatta a 2008. évi bértárgyalást.

A munkáltatói oldal kifejtette, a mezőgazdaság és kereskedelem területén van remény az ágazati megállapodásra, mely elősegítheti a versenyszféra 2008. évi bérajánlására vonatkozó megállapodás megkötését. Ehhez azonban szükséges az ágazati tárgyalások felgyorsítása.

Mindaddig, amíg a garantált bérminimum problémája ágazati szinten nem rendeződik, nincs lehetőség az országos bérajánlási megállapodásra.

A munkavállalói oldal leszögezte, hogy ágazati bérkérdésekről az OÉT plenumán nem kíván tárgyalni, és konkrét ajánlatot vár a munkáltatói oldaltól az országos bérajánlás mértékére vonatkozóan. Felhívta a figyelmet arra, hogy a 2008. évi inflációs prognózis 0,3 százalékkal nőtt a korrigált konvergenciaprogramban, ami a bérmegállapodás peremfeltételeként hatni fog a bérajánlás munkavállalói oldal által elfogadhatónak ítélt mértékére.

2. Az OÉT megtárgyalta a kordedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alól történő mentesítés eljárási szabályairól szóló kormányrendelet-tervezetet.

A munkavállalói oldal ez alkalommal is hangsúlyozta, hogy a kordedvezményes körbe történő bekerülés és kikerülés szabályozását párhuzamosan kell kialakítani, egyidejű életbeléptetéssel. Az ezzel ellentétes szabályozás munkavállaló-ellenes és alkotmányellenes, és így – a bekerülés szabályozásának elmaradása miatt – a munkavállalói oldal a kormányrendelet-tervezetet nem támogatta.

Ugyanakkor az oldal megállapította, hogy előrelépés történt a kikerülési eljárás fellebbezési lehetőségeinek meghatározásában, azonban azokat még tovább szükséges pontosítani. Továbbra is ellentmondás van a szakszervezetek részvételi lehetőségeinek, valamint részvételi kötelezettségeinek tekintetében az eljárás menetében, ezt is fel kell oldani. A Munkástanácsok Országos Szövetsége kifejtette, hogy a szakszervezetek a magyar jogrendben csak partnerként jelenhetnek meg, ügyfélként – nem. Az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének álláspontja szerint a szakszervezeteknek maguknak kell eldönteniük ügyenként, hogy ügyfélként vagy képviselőként vesznek-e részt az egyes eljárásokban.

A szövetségek szükségesnek tartják, hogy bármilyen, az adott munkahelyet érintő, kordedvezménnyel összefüggő eljárás indul, az ügyet tárgyaló hatóság számára legyen kötelező az illetékes szakszervezet értesítése. Az oldal továbbra is fenntartja azt a korábban is kifejtett véleményét, hogy amennyiben a szakszervezet az eljárásban jelen van képviselőként, úgy véleményét legyen kötelező csatolni. Az oldal fontosnak tartja továbbá, hogy az eljárással érintett munkahelyek esetében ne csak az újonnan belépőket, hanem a már ott dolgozókat is kötelező legyen az eljárás megindulásáról és kimeneteléről értesíteni.

Az oldal támogatta, hogy egy erre a célra létrejövő ad hoc bizottság 2008. január 31-ig tekintse át, hol lehetne gyorsítani a kordedvezmény témakörében folytatott munkákat, illetve van-e olyan terület, amelyről a korábban tervezettől eltérő ütemben kellene dönteni, és kész a bizottság munkájában részt venni.

A munkáltatói oldal a rendelet változatlan formában történő elfogadását javasolta.

Országos Érdekegyeztető Tanács Titkársága

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium f e l h í v á s a

sajátos nevelési igényű tanulók szakmai tanulmányi versenyeire 2007/2008-as tanévre

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium a hatáskörébe tartozó szakképesítések országos tanulmányi versenyeit a szakterületen működő magyarországi, nappali rendszerű képzést folytató speciális szakiskolák azon speciális nevelési igényű tanulói számára, akiknek rendes szakmai vizsgája a versenykiírás tanévének május-júniusi vizsgaidőszakában esedékes, az alábbiak szerint hirdeti meg:

Ssz.	Szakmacsoport	Komplex tanulmányi versenyek	A verseny időpontja és helye		Nevezési díjak
			Elődöntő	Döntő	
	5.	Gépészet szakmacsoport	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 3-4. Helye: József Attila Általános Iskola és Speciális Szakiskola 6723 Szeged, Gyík u. 3.	nincs
1.		31 5237 01 Kerékpárszerelő			
	9.	Építészet szakmacsoport	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 1-2. Helye: 1000Mester Alapítvány Speciális Szakiskola és Kollégium 2318 Szigetszentmárton, Dunapart-felső 3.	nincs
2.		31 5216 06 Épületburkoló			
3.		31 5216 14 Kőműves	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 8-9. Helye: Szondi György Szakközépiskola és Szakiskola 2660 Balassagyarmat, Régimalom u. 2.	nincs
4.		31 5216 17 Szobafestő-mázoló és tapétázó	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 10-11. Helye: BKMÖ Bajai Közoktatási Intézménye és Gyermekotthona 6500 Baja, Barátság tér 18.	nincs
	10.	Könnyűipar szakmacsoport	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 3-4. Helye: József Attila Általános Iskola és Szakiskola 6723 Szeged, Gyík u. 3.	nincs
5.		31 5276 03 Varrómunkás			
6.		21 5272 01 Bőrtárgykészítő			
	11.	Faipar szakmacsoport	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 10-11. Helye: BKMÖ Bajai Közoktatási Intézménye és Gyermekotthona 6500 Baja, Barátság tér 18.	nincs
7.		31 5262 02 Asztalosipari szerelő			

Ssz.	Szakmacsoport	Komplex tanulmányi versenyek	A verseny időpontja és helye		Nevezési díjak
			Elődöntő	Döntő	
	16.	Ügyviteli szakmacsoport			
8.		33 3404 02 Gépíró és szövegszerkesztő	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 10-11. Helye: Speciális Szakiskola 9023 Győr, Szabolcska u. 26.	nincs
	17.	Kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció szakmacsoport	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 10-11. Helye: Speciális Szakiskola 9023 Győr, Szabolcska u. 26.	nincs
9.		31 7862 01 ABC-eladó			
	18.	Vendéglátás-idegenforgalom szakmacsoport	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 1-2. Helye: 1000Mester Alapítvány Speciális Szakiskola és Kollégium 2318 Szigetszentmárton, Dunapart-felső 3.	nincs
10.		31 7822 02 Gyorsétkeztetési eladó			
	19.	Egyéb szolgáltatások szakmacsoport	Készségfejlesztő speciális szakiskolák A versenymunka elkészítése: 2008. március 3. Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 3-4. Helye: Doborjáni Ferenc Speciális Oktatási, Nevelési Intézmény és Gyermekotthon 9400 Sopron, Brennbergi út 82.	nincs
11.		21 5293 01 Szőnyegszövő			
			Speciális szakiskolák Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája		
		Tantárgyi verseny	Ideje: 2008. március 3. 13 óra Helye: a versenyző iskolája	Ideje: 2008. április 14-15. Helye: Fővárosi Önkormányzat Bárczi Gusztáv Óvoda, Általános Iskola Készségfejlesztő Speciális Szakiskola 1082 Budapest, Üllői út 76.	nincs
12.		Háztartástan			

A versenyeket a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet szervezi és bonyolítja.

A versenyek döntőjén résztvevő azon tanuló, aki az írásbeli, gyakorlati, illetve szóbeli versenyrészen eléri a versenyrészen megszerezhető pontok 60%-át, jeles osztályzatot kap és az adott versenyrésznek megfelelő vizsgarész letétele alól mentesül a 20/2007. (V. 21.) SZMM rendelet 38. § (4) bekezdése szerint, a 26/2001. (VII. 27.) OM rendelet 7. § (6) bekezdése alapján.

A vizsgarész(ek) alóli mentesülésről és a versenyző által elért eredményről kiállított Igazolás megküldésével értesíti a Versenybizottság a versenyző iskoláját. A szakképesítő bizonyítványt az Igazolás alapján a tanuló iskolája mellett működő szakmai vizsgabizottság adja ki.

A speciális szakiskolák tanulói részére meghirdetett Szakma Kiváló Tanulója Versenyekre (SZKTV) az NSZFI honlapján (www.nive.hu) keresztül lehet nevezni. A nevezések határideje: 2008. január 31. Felvilágosítás kérhető az NSZFI Tanácsadási osztályán Körtvélyessy Erika vezető tanácsadótól a 06 (1) 431-6513 telefonszámon.

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség t á j é k o z t a t á s a

**az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló,
tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes
szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg
az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről,
valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási
szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM
rendelet szerint kiadott EK-típustanúsítvány
közzétételéről**

A szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatáskörébe utalt szakterület vonatkozásában az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet (a továbbiakban: FMM rendelet) 16. §-a alapján a BIMEO Vizsgáló és Kutató-fejlesztő Kft. 2008. január 24-én az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőséget a 14. § (1) bekezdése szerinti EK-típustanúsítvány kiadásáról tájékoztatta.

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség az FMM rendelet 21. § (1) bekezdés f) pontja alapján ennek megfelelően az alábbiakat teszi közzé:

EK-típustanúsítványt kiadó bejelentett tanúsító szervezet:

BIMEO Vizsgáló és Kutató-fejlesztő Kft. (rövid nevén: BIMEO Kft.) (1047 Budapest, Attila u. 64. Tel: 1/272-0011, Fax: 1/369-1058)

E-mail: BIMEO@bimeo.hu

Bejelentett tanúsító szervezet azonosító száma: 1524

EK-típustanúsítvány száma: 228-L/2007

Egyéni védőeszköz megnevezése: Szakmai használatú munkalábbeli család

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: 07-171, 04-170 (I/B), 04-165, 05-159 és 05-168 (I/A)

EK-típustanúsítvány száma: 113-K/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas, béleletlen, marha hasítékbőr hegesztő védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: MHB-001

EK-típustanúsítvány száma: 114-R/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Hegesztő védőruha család marha hasítékbőrből

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: MHB-002 hegesztő védőkötény, MHB-003: hegesztő lábszárvédő, MHB-004: hegesztő öltöny (nadrág és kabát), MHB-005: hegesztő karvédő

EK-típustanúsítvány száma: 116-K/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Egyujjas, béleletlen, marhabőr kötélhúzó védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: MHB-001

EK-típustanúsítvány száma: 117-K/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas, béleletlen, marha hasítékbőr/textil kombinációjú védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: MHB-006

EK-típustanúsítvány száma: 239-K/2007

Egyéni védőeszköz megnevezése: Hegesztő védőruha család marha hasítékbőrből

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: HKB-1 hegesztőkabát, 6454 hegesztő kötény, KV-1 hegesztő karvédő, LV-1 hegesztő lábszárvédő

EK-típustanúsítvány száma: 240-K/2007

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas, béleletlen, marha hasítékbőr hegesztő védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: VH5-H/K

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

Az

EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI KÖZLÖNY

– az egészségbiztosítási ágazat központi igazgatási szerve, az Országos Egészségbiztosítási Pénztár hivatalos lapja – az előfizetői érdekeket szem előtt tartva, kedvező áron kívánja az egészségügyi ágazatban érdekeltak rendelkezésére bocsátani a jogszabályok szövegét, valamint a munkához szükséges aktuális OEP-közleményeket, -felhívásokat, -tájékoztatókat. Lapunk címzettjei elsősorban: az alapellátásban részt vevő háziorvosok; fekvőbeteg-ellátó és szakellátó intézmények; gyógyszer, gyógyászati segédeszközt gyártók, illetve forgalmazók; gyógyfürdők; oktatási intézmények; társadalombiztosítási kifizetőhelyek, foglalkoztatók; könyvelők; adótanácsadók stb.

2008. évi éves előfizetési díj: 25 452 Ft áfával, féléves előfizetés: 12 726 Ft áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu). Előfizetésben megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük az **Egészségbiztosítási Közlöny** című lapot példányban.

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

2008. évi előfizetési díj egy évre: 25 452 Ft áfával. ☐

fél évre: 12 726 Ft áfával. ☐

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze az előfizetés időtartamát!

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

Az **Ellenőrzési Figyelő** az ellenőrzési és felügyeleti szakma egyedüli olyan, negyedévente megjelenő szakfolyóirata, amely a teljes szakterületet áttekinti. A lap a gazdálkodás területén dolgozó valamennyi szakember számára hasznos információkat tartalmaz, ezen túlmenően az önkormányzatok és a közigazgatási hivatalok szakmai, felügyeleti munkájával kapcsolatos cikkei révén ezen területek szakemberei számára is segítséget jelenthet a napi munkában. A lap szerkesztésében részt vesz a KEHI, az APEH, az ÁSZ, az ÁPV Rt., az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium, a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium, az ORFK és a VPOP is.

Az **Ellenőrzési Figyelő** az ellenőrzési munka tapasztalatairól szóló esettanulmányok, az ellenőrzési és felügyeleti munka egy-egy területére vonatkozó összefoglaló értékelések, korszerű ellenőrzési módszertanok ismertetésével, nemzetközi kitekintéssel bővíti az ellenőrzés és a felügyelet területén dolgozó emberek és az ellenőrzöttök ismereteit is. Igen nagy érdeklődést keltenek a fontos és aktuális témákról tartott „Kerekasztal-beszélgetések” rovat és az ellenőrzési rendszer EU-csatlakozással összefüggő átalakításáról szóló cikkek. A lap rendszeresen tájékoztat a Magyar Pénzügyi-Gazdasági Ellenőrök Közhasznú Egyesület szakmai közéleti eseményeiről.

Az **Ellenőrzési Figyelő** szakmai fórumként kínálgatik arra, hogy a minisztériumok, az ellenőrzési szervezetek és felügyeleti belső és külső szakmai kommunikációját segítse, munkatársainak szakmai ismereteit gyarapítsa, szakismeretét növelje.

2008. évi éves előfizetési díja: 4284 Ft áfával, fél évre 2142 Ft áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu). Előfizetésben megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendelem az

Ellenőrzési Figyelő

című lapot példányban, és kérem a következő címre kézbesíteni:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város/község, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

2008. évi előfizetési díj egy évre: 4284 Ft áfával. ☐

fél évre: 2142 Ft áfával. ☐

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze az előfizetés időtartamát!

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

**A Magyar Hivatalos Közlönykiadó
megjelentette**

**Zinner Tibor
Megfogyva és megtörve**

című kötetét. Köztudott, hogy Magyarországon, a XX. század „ötvenes” éveiben, majd a levert forradalmat követő megtorlás során kihirdetett törvénysértő ítéleteket, a közel sem független ítészek határozatait a rendszerváltás után semmissé nyilvánították. A magyar társadalom viszont vajmi keveset tud a különböző jellegű jogfosztást szenvedett jogászokon kívül arról, hogy forradalmat követő megtorlás végéig a magyar bírói, közjegyzői, ügyészi és ügyvédi kart, valamint a munkájukat segítő kollégákat mekkora vérvesszeség érte.

Bárándy Péter, volt igazságügy-miniszter, 2003 márciusában bizottságot állított fel a legszélesebben értelmezhető „harmadik” hatalmi ágban tevékenykedőket ért sérelmek feltárására. A Zinner Tibor vezette kutatócsoport, Kahler Frigyes, Koczka Éva, Pálvölgyi Ferenc és Tóth Béla – kétévi kutatómunkáját összefoglaló – jelentésében feltárja egyfelől a Horthy-korszakból a jogszabályi előzményeket és a korabeli személyzeti politika összefüggéseit, másfelől az 1944 decembere óta folytatott „humánpolitikát”, nyomon követve a magyarországi jogászsággal szembeni infernót, az esetenként miniszterelnöki rendeleteken, törvényeken és különféle szintű párhatalmározatokon alapult, különböző jellegű atrocitásokat 1962 augusztusáig.

A több ezer jogász és munkájukat segítő szakapparátusbeli kolléga drámai életútjának – néhol a legapróbb részletekbe menő – feltárásával megírt monográfiából kitűnik, hogy a jogászokat ért sérelmeket nem a sztálini birodalom, hanem a hazai csatlósai, és az őket kiszolgáló nagy tudású jogászok indukálták. Miként nem engedték a végrehajtó és törvényhozó hatalom letéteményesei a Montesquieu-féle elvek megvalósulását? Hogyan torzították el a magyarországi jogászság hivatásrendjeinek összetételét? Milyen beleszólással bírt a politikai rendőrség, majd az Államvédelmi Hatóság nem csupán a letartóztatottak, hanem a bírói, ügyészi és ügyvédi kar tagjainak életébe? A szerzők megállapításait, kutatásuk összegző tanulságait több mint 1800 jegyzet támasztja alá.

Példányonként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. Tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELÉS

Megrendelem

**Zinner Tibor
Megfogyva és megtörve**

című, 680 oldal terjedelmű kiadványt

(ára: **9996 Ft** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....

cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény rendelkezik – többek között – a Magyar Köztársaság Kormánya hivatalos lapjának, a **Határozatok Tárá**nak megjelentetéséről.

A Határozatok Tárát szerkeszti a Miniszterelnöki Hivatal a Szerkesztőbizottság közreműködésével, évente mintegy 60 alkalommal jelenik meg.

A Határozatok Tára a Kormánynak azokat a határozatait (kétezeres) közli, amelyeknek közzétételét a Kormány elrendelte, továbbá tartalmazza a miniszterelnök határozatait, a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter határozatait, valamint a minisztériumok, az országos hatáskörű szervek, az önkormányzatok közleményeit, hirdetményeit, különféle tájékoztatóit, továbbá azokat a közleményeket stb., amelyeket a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter engedélyez.

Éves előfizetési díja 2008. évre: 26 460 Ft áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu). Előfizetésben megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendelem a

HATÁROZATOK TÁRA

című lapot példányban.

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

2008. évi előfizetési díj egy évre: 26 460 Ft áfával. ☐

fél évre: 13 230 Ft áfával. ☐

Csekket kérek a befizetéshez. ☐

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze az előfizetés időtartamát!

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó útjára indította a **KÖZIGAZGATÁSI SZEMLE** című negyedéves folyóiratot.

A **KÖZIGAZGATÁSI SZEMLE** a hazai közigazgatás-tudomány képviselői, közigazgatási szakemberek számára kíván olyan fórummá válni, amely igényes periodika szerepét tölti be a jövőben. A lap teret biztosít a közigazgatás-tudomány területén születő tanulmányok, kutatási eredmények közzétételére, ugyanakkor feladatának tekinti, hogy a közigazgatásban végbemenő változásokról, változtatásokról, új megoldásokról, kísérletekről is számot adjon; szakmai háttéranyagokat, elemzéseket mutasson be a kormányzati intézkedések jobb megértése érdekében. Egyúttal helyet ad a nemzetközi kitekintések számára, illetve a közigazgatási szakmában közérdeklődésre számot tartó eseményekről, rendezvényekről szóló érdekes és hasznos publikációk, könyvismertetések megjelentetésére. Ezen átfogó ismeretanyag teszi a folyóiratot a közigazgatás-tudomány, valamint a közigazgatási szakma gyakorlata iránt érdeklődő olvasóközönség számára egyaránt hasznos olvasmánnyá.

A Közigazgatási Szemle a Miniszterelnöki Hivatal és az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium alapításában, a 2008. évtől kezdődően negyedévente jelenik meg.

A Közigazgatási Szemle előfizetési díja a 2008. évre: 7400 Ft (áfával) vagy 30 euró.

Példányonkénti vásárlás esetén a Közigazgatási Szemle ára: 1990 Ft (áfával) vagy 8 euró.

Az angol és magyar nyelvű **NEMZETKÖZI KÖZLÖNY – Közép-Kelet-Európai Közigazgatási Folyóirat – International Journal of Public Administration in Central and Eastern Europe** megjelentetésével a Magyar Hivatalos Közlönykiadó erejéhez mérten hozzá kíván járulni, hogy lépéseket tegyünk régióink országai közigazgatási rendszereinek kölcsönös megismerése terén. Az újszerű és hiánypótló kezdeményezéssel a Kiadó célja, hogy térségünk több mint másfél tucat országából érkező cikkek, tanulmányok, közérdekű információk színesítsék minél szélesebb körben a lapot – ugyanakkor teret adván a világ távolabbi részeiből érkező, a közigazgatási szakmát foglalkoztató témáknak is. A közép-kelet-európai térség közigazgatási szervezetrendszereibe, az ott zajló folyamatokba és ott érvényesülő tendenciákba történő betekintés hasznos eszköze lehet az egymástól való tanulás folyamatának, a rendelkezésre álló tapasztalatok megismerésének, valamint az érdeklődő tudományos és szakmai olvasóközönség számára alapot szolgáltathat összehasonlítások végzéséhez is. A Nemzetközi Közlöny a 2008. évtől kezdődően negyedévente kerül kiadásra.

A Nemzetközi Közlöny előfizetési díja a 2008. évre 7400 Ft (áfával) vagy 30 euró.

Példányonkénti vásárlás esetén a Nemzetközi Közlöny ára: 1990 Ft (áfával) vagy 8 euró.

A Közigazgatási Szemle és a Nemzetközi Közlöny **együttes** előfizetési ára: 14 000 Ft vagy 54 euró.

MEGRENDELŐLAP

☐ Megrendelem a 2008. évre a **KÖZIGAZGATÁSI SZEMLE** című negyedéves folyóiratot példányban, amelyet kérem, juttassanak el címünkre. Éves előfizetési díja: 7400 Ft (áfával) vagy 30 euró.

☐ Megrendelem a 2008. évre a **NEMZETKÖZI KÖZLÖNY Közép-Kelet-Európai Közigazgatási Folyóirat** című negyedéves lapot példányban, amelyet kérem, juttassanak el címünkre. Éves előfizetési díja: 7400 Ft (áfával) vagy 30 euró.

☐ Megrendelem a 2008. évre a **KÖZIGAZGATÁSI SZEMLE**, valamint az angol–magyar nyelvű **NEMZETKÖZI KÖZLÖNY Közép-Kelet-Európai Közigazgatási Folyóirat** című negyedéves lapokat példányban, amelyeket kérem, juttassanak el címünkre. Az együttes előfizetés éves díja: 14 000 Ft (áfával) vagy 54 euró.

A megrendeléseket kérjük, a következő faxszámra: (1) **338-4746**, vagy e-mail címre: **erdei.bea@mhk.hu** szíveskedjenek küldeni!

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze előfizetési igényét!

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város/község, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó

megjelentette a Közlöny Könyvek sorozatának újabb köteteként

**A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOKRÓL SZÓLÓ
TÖRVÉNY MAGYARÁZATA**

című kiadványt.

A 2006. július 1-jétől hatályos, a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (az új Gt.) megalkotása során az Európai Unió társasági jogával való harmonizáció és az egyes tagállamok társasági joga fejlődésének közös sajátosságai mellett a magyar jogalkalmazók több mint másfél évtizedes tapasztalatait is felhasználták.

A magyar jogalkalmazók számára ma már nem számít újdonságnak a társasági jog. Az ellenérzések rég megszűntek, az első társasági törvény, az 1988. évi VI. törvény hatálybalépése óta a gazdasági élet szereplői a társasági jog intézményeit megismerték és elfogadták. Kialakult az a cégbírói gyakorlat és jelentős szakirodalom, megerősödött az a társasági jogi kultúra, amelyre a jogalkotó támaszkodhatott.

Az új Gt. egyes kérdéseket a korábbival azonosan szabályoz, így az 1997. évi CXLIV. törvényen alapuló, a Legfelsőbb Bíróság és az ítéltáblák közzétett döntéseiből megismerhető bírói gyakorlat részben továbbra is irányadó.

Ára: **3024 Ft** áfával.

Példányonként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. Tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük a **A gazdasági társaságokról szóló törvény magyarázata** című kiadványt (ára: **3024 Ft** + postaköltség), példányban, és kérem juttassák el az alábbi címre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutalom.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó
megjelentette

Kondorosi Ferenc–Uttó György–Visegrády Antal

A bírói etika és a tisztességes eljárás

című könyvét

A könyvhöz előszót dr. Lomnici Zoltán, a Legfelsőbb Bíróság, illetve az Országos Igazságszolgáltatási Tanács elnöke írt, melyben a következő szavakkal ajánlja a kötetet:

„Az olvasó kezébe olyan könyv (tankönyv, szakmai háttéranyag) kerül, amely tudományos igényességgel és a gyakorlati alkalmazhatóság szándékával mutatja be a bírói etika szakmai-morális alapjait. A kötet jelentős nemzetközi kitekintést nyújt, amikor más országok gyakorlatának, szabályozásának feltárását is vállalja.

A tapasztalt és a tárgykör nemzetközi összefüggéseit is jól ismerő szerzők – helyeselhető módon – abból indultak ki, hogy a bírák etikus magatartása és eljárása az eljárások részvevői – a peres felek, a vádló, a védő, a jogi képviselő, a büntetőügyekben a vádlott – számára garanciális jelentőségű, mert megteremti/megadja az eljárás minőségét is.

A szerzők a bírói etika érvényesülését is vizsgálták a peres eljárás másik minőségi követelményének, a fair eljárás igényének megvalósulásával összefüggésben.

A tisztességes eljárás napjainkban nemzetközi jogi, alkotmányos és morális követelményt is jelent, amelynek tartalma az Emberi Jogok Európai Bírósága és – egyre inkább – az Európai Bíróság esetjogából ismerhető meg. A kötet számos jogeset bemutatásával szolgálja a hazai jogi kultúra színvonalának emelését, a tiszta, demokratikus közállapotok, a bírák és a bíróságok tekintélye megóvását.

A könyv fontos tananyag a bírák, ügyészek, ügyvédek számára, de különös haszonnal forgathatják gyakorló politikusok, a tudományos élet képviselői, a média munkatársai és mindenki, aki felelősséget érez a hazai jogállam, a jogrend minőségéért.”

A kötet 184 oldal terjedelmű, ára **3381 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. Tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELÉS

Megrendelem

Kondorosi Ferenc–Uttó György–Visegrády Antal

A bírói etika és a tisztességes eljárás

című, 184 oldal terjedelmű kiadványt (ára: **3381 forint** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó gondozásában 2004. január 1-jétől jelenik meg a Közbiztosítások Tanácsának hivatalos lapja, a

KÖZBESZERZÉSI ÉRTESÍTŐ

Előfizetési díja 2008. fél évre: 64 260 Ft, negyedévre: 32 130 Ft.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu). Előfizetésben megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendelem a

KÖZBESZERZÉSI ÉRTESÍTŐ

című lapot példányban, és kérem a következő címre kézbesíteni:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város/község, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

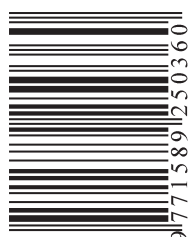
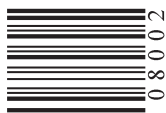
Előfizetési díj	fél évre	64 260 Ft	☐
	negyedévre	32 130 Ft	☐

Csekket kérek a befizetéshez ☐

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze az előfizetés időtartamát!

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás



Szerkeszti a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest V., Alkotmány u. 3.

A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, tel.: 472-8246.

Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6., www.mhk.hu

Felelős kiadó: dr. Kodéla László elnök-vezérigazgató.

Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen, 1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. 1394 Budapest 62. Pf.: 357.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a Fama Rt. közreműködésével. Telefon: 266-6567, 266-9290/240, 241 mellék.

Terjesztés: tel./fax: 317-9999, 266-9290/245 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu).

2008. évi éves előfizetési díj: 17 640, fél évre: 8 820 Ft. Egy példány ára: 1 680 Ft.

A hirdetések felvétele a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.

Amennyiben a megrendelő hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni. A kiadó az előfizetési díj év közbeni emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 1589-2506

Formakészítés: TYPÓ 2000 Kft.

08.0563 - Nyomja: a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.