

MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM ÉS AZ ORSZÁGOS MUNKAVÉDELMI
ÉS MUNKAÜGYI FŐFELÜGYELŐSÉG HIVATALOS LAPJA

Munkaügyi Közlöny Szerkesztősége
1054 Budapest, Alkotmány u. 3.
Telefon: 472-8246

Megjelenik szükség szerint.

Előfizetési díj:
egy évre 17 640 Ft

ÁRA: 1680 Ft

Kiadóhivatal:

Magyar Hivatalos Közlönykiadó
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

FELHÍVÁS!

*Felhívjuk tisztelt Olvasóink figyelmét
a közlöny utolsó oldalán közzétett tájékoztatóra és a 2008. évi előfizetési árainkra!*

Tartalom

Jogszabályok

2007. évi CLXI. törvény a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról	3	58/2007. (XII. 22.) EüM-SZMM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM-SZCSM együttes rendelet módosítá- sáról	34
2007. évi CLXIX. törvény a Magyar Köztársaság 2008. évi költségvetéséről (részleges közlés)	8	31/2007. (XII. 21.) SZMM rendelet az akkreditációs eljárás és követelményrendszer részletes szabályai- ról szóló 24/2004. (VI. 22.) FMM rendelet módosítá- sáról	56
2007. évi CLXXIX. törvény egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról	10	32/2007. (XII. 21.) SZMM rendelet a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásba vételének rész- letes szabályairól szóló 48/2001. (XII. 29.) OM ren- delet módosításáról	58
355/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet a Magyar Köztár- saság által a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek tekintetében alkalmazott, a munkaerő szabad áramlásával összefüggő átmeneti szabályokról	18	33/2007. (XII. 21.) SZMM rendelet a felnőttképzést folytató intézmények ellenőrzése során kiszabható bírságról szóló 1/2005. (I. 19.) FMM rendelet módo- sításáról	59
373/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet a felnőttképzést folytató intézmények és a felnőttképzési programok akkreditációjának szabályairól szóló 22/2004. (II. 16.) Korm. rendelet módosításáról	21	34/2007. (XII. 21.) SZMM rendelet a kordedvez- mény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítéshez szükséges állapotfel- mérésről, valamint a mentesítési eljárás szakértői, il- letve hatósági közvetítői díjairól	60
388/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet a közalkalmazotti pályázatnak a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv honlapján történő közzététel- ére vonatkozó részletes szabályokról	22	35/2007. (XII. 21.) SZMM rendelet az Országos Kép- zési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről szóló 1/2006. (II. 17.) OM rendelet módosításáról	65
406/2007. (XII. 27.) Korm. rendelet a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv által lefolytatott pályáztatás rendjéről, annak szervezésé- ről és lebonyolításáról, a pályázati eljárás alól adott mentesítésről, a kompetencia-vizsgálatról és a tobor- zási adatbázisról, valamint a pályázati eljáráshoz kapcsolódó nyilvántartás szabályairól	25	38/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet a szociális és mun- kaügyi miniszter felügyelete alá tartozó fejezeti ke- zelésű előirányzatok felhasználásáról szóló 17/2007. (V. 3.) SZMM rendelet módosításáról	67

39/2007. (XII. 29.) SZMM rendelet a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 8/1999. (XI. 10.) SZCSM rendelet módosításáról	69
40/2007. (XII. 29.) SZMM rendelet a regionális munkaügyi központok illetékességéről szóló 13/2007. (III. 28.) SZMM rendelet módosításáról	69
32/2007. (MüK. 1.) SZMM utasítás köztisztviselői többletlétszám biztosításáról (TÁMOP 1.1.2. „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságáért”)	74
33/2007. (MüK. 1.) SZMM utasítás köztisztviselői többletlétszám biztosításáról (TÁMOP 1.2.1. „Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulékedvezmények”)	74
34/2007. (MüK. 1.) SZMM utasítás köztisztviselői többletlétszám biztosításáról (TÁMOP 2.1.1. „Lépj egyet előre II.”)	74
35/2007. (MüK. 1.) SZMM utasítás közalkalmazotti többletlétszám biztosításáról (TÁMOP 2.3.1. „Új Pálya”)	75
36/2007. (MüK. 1.) SZMM utasítás közalkalmazotti többletlétszám biztosításáról (HEFOP 3.5.1. „Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása”)	75
37/2007. (MüK. 1.) SZMM utasítás közalkalmazotti többletlétszám biztosításáról („Szakiskolai fejlesztési program II.”)	75
39/2007. (MüK. 1.) SZMM utasítás a „Cselekvő ifjúság” program magyarországi végrehajtásával kapcsolatos egyes feladatokról	76
40/2007. (MüK. 1.) SZMM utasítás a Nemzeti Pálya-információs Központ feladatainak ellátásához szükséges köztisztviselői többletlétszám biztosításáról ...	76

Közlemény

Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2007. december 18-i üléséről	77
--	----

Tájékoztatások

Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. október 12-i üléséről	79
Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. október 15-i üléséről	81
Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. október 19-i üléséről	82
Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. október 26-i üléséről	83
Az Országos Érdekegyeztető Tanács megállapodása a 2008. évi keresetnövelési ajánlásról	84
Tájékoztatás az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa Részvételt Megállapító Bizottság ülésén hozott határozatáról	84
A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet tájékoztatója a 2003. évi LXXXVI. törvény, valamint a végrehajtására kiadott 13/2004. (IV. 27.) OM rendelet 1. § (1) bekezdésében foglaltak alapján teljesítendő bejelentkezési kötelezettségről, illetve a 2007. évi szakképzési hozzájárulási kötelezettség elszámolásáról, bevallásáról és befizetéséről	85
Tájékoztatás felügyelői igazolvány elvesztéséről	86
Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség tájékoztatása az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet szerint kiadott EK-típus tanúsítvány közzétételéről	86
Pályázati felhívás	86
Helyesbítés	88

JOGSZABÁLYOK

2007. évi CLXI.

t ö r v é n y

a munkavédelemről szóló

1993. évi XCIII. törvény módosításáról*

1. § A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 8. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„8. § Jogszabály egyes feladatokat munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősíthet. A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi – a bányászati területén bányászati –, a munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat pedig munkaegészségügyi [foglalkozás-orvostan (üzemorvostan), munkahigiéne, közegészségtan-járványtan, megelőző orvostan és népegészségtan] szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.”

2. § Az Mvt. 14. §-a (2) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az állam részt vesz a munkavédelemben érintett nemzetközi szervezetek munkájában, együttműködik más államokkal a munkavédelmi feladatok összehangolása végett, jelentést tesz a munkavállalók biztonságát és egészségét érintő közösségi szabályok végrehajtásáról.”

3. § Az Mvt. 42. §-a a következő *f)* ponttal egészül ki:
[A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében]

„*f)* gondoskodni kell a megengedett értékekkel szabályozott, munkahelyi kóroki tényezőkkel kapcsolatos munkahigiénés vizsgálatok elvégzéséről.”

4. § Az Mvt. 44. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Munkát csak olyan munkakörülmények között és időtartamban lehet végezni, hogy az a munkavállaló egészségét, testi épségét ne károsítsa. Az egészségkárosodás kockázatát növelő időtartamban történő munkavégzés (rendkívüli munkavégzés, túlmunka stb.) esetén a külön jogszabály előírásai szerint kell eljárni.”

5. § (1) Az Mvt. 54. §-a (1) bekezdésének *d)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:]

„*d)* az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;”

(2) Az Mvt. 54. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A munkáltató a (2) bekezdésben meghatározott kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott I. veszélyességi osztályba sorolt munkáltatónál legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított hat hónapon belül, egyébként egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni, és azt évenként felülvizsgálni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen a kockázatok (munkakörülmények, az alkalmazott technológia, veszélyes anyag, készítmény, munkaeszköz, munkavégzés) lényeges megváltozását, illetőleg új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését, alkalmazását. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.”

(3) Az Mvt. 54. §-a (7) bekezdésének *d)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység, a munkaegészségügyi szaktevékenység, illetőleg az 57–58. §-okban előírtak ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint]

„*d)* új technológiák bevezetése előtt kellő időben, legkorábban a tervezési szakaszban megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit;”

6. § Az Mvt. 58. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A foglalkozás-egészségügyi szolgálat munkavédelmi feladatokra kiterjedő szakmai irányítását a munkavédelmi hatóság látja el, ebben a körben a munkáltató a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnál foglalkoztatottaknak utasítást nem adhat. A szakmai irányítás magában foglalja a helyes gyakorlat módjának meghatározását és annak érvényre juttatását.”

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. december 10-i ülésnapján fogadta el.

7. § Az Mvt. 68. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Ha a sérült a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását, továbbá ha az érintett munkavállaló a foglalkozási megbetegedés és fokozott expozíciós eset bejelentésének elmulasztását sérelmezi, a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat.”

8. § (1) Az Mvt. 70/A. §-ának (1) bekezdése a következő új *b)* ponttal egészül ki, egyidejűleg a jelenlegi *b)*–*c)* pontok jelölése *c)*–*d)* pontokra változik:

[A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül – a következők szerint – képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani:]

„*b)* amennyiben az ötven főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi tanács vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, *a)* pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli;”

(2) Az Mvt. 70/A. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással négy évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvénynek (Mt.) az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.”

9. § Az Mvt. 70/B. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább ötven fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testületet (a továbbiakban: testület) hoz létre, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.”

10. § Az Mvt. 81. §-a (4) bekezdésének *a)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A munkavédelmi hatóság ellenőrzése kiterjed]

„*a)* a munkáltatók és munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére, ideértve a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok munkavédelmi feladatainak megvalósítását is;”

11. § Az Mvt. 82. §-a (2) bekezdésének *d)*–*g)* pontja helyébe a következő *d)*–*g)* pont lép, ezzel egyidejűleg a bekezdés az alábbi *h)*–*j)* ponttal egészül ki:

[A munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyezteteti különösen]

„*d)* az 54. § (2) bekezdésében meghatározott kockázatértékelés elmulasztása:

da) a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendelete szerinti legmagasabb veszélyességi osztályba tartozó munkáltató esetében, valamint

db) az egyes veszélyforrások hatásának kitett munkavállalók védelméről szóló külön jogszabályokban előírt esetekben, amely megvalósul különösen a kockázatértékelés keretében szükséges expozícióbecslés/-mérés hiányában;

e) a szükséges biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya;

f) a munkavégzés 40. § (2) bekezdése szerinti összehangolási kötelezettségének elmulasztása;

g) a veszélyes munkahelyen, veszélyes munkaeszközzel, vagy veszélyes technológiai folyamatban végzett munka esetére – ideértve a külön jogszabályban meghatározott veszélyforrásokkal járó munkaköröket, sérülékeny csoportot – előírt munkaköri alkalmassági vizsgálatok, biológiai monitorozás elmulasztása;

h) a külön jogszabályok szerint előírt foglalkoztatási tilalom megszegése;

i) a megengedett értéket meghaladó expozícióban történő foglalkoztatás; továbbá

j) a rákkeltő expozícióval járó tevékenység esetére a külön jogszabály által előírt mérések elmulasztása.”

12. § Az Mvt. a következő 83/C. §-sal egészül ki:

„83/C. § (1) A munkavédelmi hatóság részéről eljáró orvos végzettségű felügyelő a hatósági eljárás lefolytatásához szükséges okból és mértékben megismerheti és kezelheti az érintett munkavállalók – az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott – egészségügyi adatait, betekinthez a munkavállaló irataiba, kérheti azok bemutatását, azokról másolatot készíthet, továbbá a munkáltatót, illetve a munkavállalót adatközlésre hívhatja fel.

(2) Az (1) bekezdés szerinti adatokat a munkavédelmi hatóság informatikai rendszerében kezeli, az adatokat a hatósági eljárás jogerős befejezésétől számított két év elteltével törli.”

13. § (1) Az Mvt. 84. §-a (1) bekezdésének *c)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A munkavédelmi hatóság felügyelője jogosult]

„*c)* a munkabaleseteket, kivéve a közúti közlekedéssel kapcsolatosakat – a munkáltató ez irányú felelősségét nem érintve – kivizsgálni;”

(2) Az Mvt. 84. §-a (1) bekezdésének *g)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A munkavédelmi hatóság felügyelője jogosult]

„*g)* a munkavállaló egészségét, testi épségét közvetlenül fenyegető veszély esetén, vagy határértéket meghaladó

expozícióban, vagy rákkeltő, mutagén, teratogén hatású veszély előfordulásakor – annak elhárításáig –, továbbá a nem megfelelő védelmet nyújtó védőeszköz használatakor a veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzembrész működésének, munkaeszköz, egyéni védőeszköz, veszélyes anyag/készítmény használatának felfüggesztését elrendelni;”

(3) Az Mvt. 84. §-ának (1) bekezdése a következő új m)–o) pontokkal egészül ki:

[A munkavédelmi hatóság felügyelője jogosult]

„m) a munkahelyen tartózkodó személytől az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítást kérni, valamint az ilyen személyt személyi azonossága igazolására felhívni;

n) az ellenőrzés lefolytatásának akadályozása esetén a rendőrség igénybevételére;

o) munkahigiénés vizsgálatok elvégeztetését elrendelni.”

(4) Az Mvt. 84. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, és a munkavédelmi ellenőrzés eredményeként valamely munkáltató nem azonosítható, a (4) bekezdés vonatkozásában – az ellenkező bizonyításáig – vélelmezni kell, hogy az érintett munkavállalók munkáltatója az, aki a tevékenységet a munkahelyen ténylegesen irányítja.”

14. § Az Mvt. 86. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„86. § (1) A munkavédelmi hatóság hatósági jogköre nem terjed ki

a) a külön jogszabályban meghatározott sugáregészségügyi, az atomenergia alkalmazásával kapcsolatos sugárvédelmi feladatok, a nem ionizáló sugárzással, valamint az elektromos és mágneses erőkkel kapcsolatos előírások ellenőrzésére,

b) a kémiai biztonsággal összefüggő feladatok végrehajtására, kivéve a munkavállalók védelmét a kémiai anyagok munka közbeni hatásából eredő munkaegészségügyi és munkabiztonsági kockázata ellen biztosító feladatokra, előírások ellenőrzésére,

c) a nemdohányzók védelmére vonatkozó előírások ellenőrzésére,

d) a bányafelügyelet hatáskörébe tartozó hatósági ügyekre, kivéve a munkaegészségügyi feladatokat, továbbá

e) a Magyar Honvédségre, a rendvédelmi szervekre, a nemzetbiztonsági szolgálatokra, a katasztrófavédelem szerveire, az önkéntes tűzoltóságra.

(2) Az (1) bekezdés e) pontjában említett szervek tekintetében külön jogszabály rendelkezik a munkavédelmi hatósági tevékenység ellátásáról.”

15. § (1) Az Mvt. 87. §-a a következő 1/G. és 1/H. ponttal egészül ki:

[E törvény alkalmazásában:]

„1/G. Közúti közlekedés: a vízi, illetőleg légi útvonalon, a vasúti vonalon, a közúton, valamint bármely föld alatti,

vagy föld feletti helyi és helyközi menetrendszerinti járással történő helyváltoztatás.

1/H. Pszichoszociális kockázat: a munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be.”

(2) Az Mvt. 87. §-ának 3. b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Súlyos az a munkabaleset (bányászati munkabaleset), amely]

„b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukációs képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;”

(3) Az Mvt. 87. §-ának 5/A. pontja helyébe a következő rendelkezés lép, ezzel egyidejűleg a jelenlegi 5/A. pont számozása 5/B. pontra változik:

[E törvény alkalmazásában:]

„5/A. Munkahigiénés vizsgálatok: a munkakörnyezetben lévő kóroki (fizikai, kémiai, biológiai, ergonómiai, pszichoszociális) tényezők feltárására, szintjének, továbbá a végzett munkából és a munkakörnyezet hatásaiból adódó megterhelés mennyiségi meghatározására alkalmas eljárások, valamint olyan vizsgálatok, amelyek eredményeként javaslat tehető a munkából és a munkakörnyezetből származó egészségkárosító kockázatok kezelésére (csökkentésére).”

(4) Az Mvt. 87. §-ának 8. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában:]

„8. Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztatót, a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a más nem foglalkoztatót, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések [9. § (2) bekezdés] tekintetében. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője. Magyar adószámmal nem rendelkező külföldi munkáltató esetén munkáltató az a személy vagy szervezet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ennek hiányában az, akinek a területén a munkavégzés folyik.”

(5) Az Mvt. 87. §-a 11. pontjának helyébe a következő rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában:]

„11. Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/készítmény, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.”

16. § Az Mvt. 88. §-ának (2)–(8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy

a) a munkavédelmi hatóságot vagy hatóságokat, illetőleg e törvény 86. §-ának (2) bekezdésében említett Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, a nemzetbiztonsági szolgálatok, a katasztrófavédelem szervei tekintetében a munkavédelmi hatósági feladatokat ellátó szerveket rendeletben jelölje ki;

b) rendeletet alkosson a foglalkozás-egészségügyi szolgátról.

(3) Felhatalmazást kap a feladatkörében érintett miniszter, hogy

a) rendkívüli munkavégzési körülmények esetére, illetőleg a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, a nemzetbiztonsági szolgálatok, a katasztrófavédelem szervei tekintetében a munkavégzésre irányuló jogviszonyban, szolgálati viszonyban kifejtett munkatevékenységre vonatkozó eltérő munkavédelmi követelményeket, eljárási szabályokat rendeletben határozza meg;

b) az egyes veszélyes tevékenységekre vonatkozó Szabályzatokat (11. §) a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszterrel egyetértésben, rendeletben adja ki.

(4) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, hogy

a) rendeletben határozza meg

aa) az egyéni védőeszköz EK-megfelelőségi nyilatkozata, EK-típusstanúsítványa kiadásának, valamint az egyéni védőeszközök minőségét biztosító rendszer, továbbá a gyártás minőségirányítási rendszere ellenőrzésének;

ab) a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi jelzések alkalmazásának;

ac) a munkáltatók veszélyességi osztályba sorolásának és a munkavédelmi szakember foglalkoztatásának;

ad) a munkabalesetek bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának;

ae) a kollektív munkaügyi vita munkavédelmi képviselő által történő kezdeményezése feltételének;

af) a Magyar Mérnöki Kamara hatáskörébe nem tartozó munkabiztonsági szakértők működése engedélyezésének

részletes szabályait;

b) az egészségügyért felelős miniszterrel és a tevékenység szerinti miniszterrel egyetértésben, rendeletben határozza meg a veszélyhelyzettel járó munkavégzéshez szükséges szakképzettség, illetőleg gyakorlat részletes szabályait;

c) a bányászati ügyekért felelős miniszterrel egyetértésben, rendeletben határozza meg

ca) a munkavédelmi jellegű bírságok felhasználásának részletes szabályait;

cb) a munkavédelmi szabályokat a bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvény hatálya alá tartozó tevékenységek tekintetében;

d) az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben, rendeletben határozza meg

da) a munkahelyi ergonómiai szempontok;

db) a munkavédelmi üzembe helyezés feltételeinek – ideértve a veszélyes munkaeszközök, az újraindítás és áttelepítés meghatározását –;

dc) a munkaeszközökre, továbbá a munkahelyekre vonatkozó munkavédelmi követelmények minimális szintjének;

dd) az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelmények;

de) az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés érdekében a munkavállaló részére biztosítandó egyes munkakörülmények [24. és 25. §, 31–34. §], intézkedések;

df) a munkafolyamat, technológia, munkaeszköz, egyéni védelem, illetve anyag megválasztásának;

dg) az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeinek;

dh) a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeinek;

di) a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzésének;

dj) az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelmének;

dk) a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészsége védelmének;

dl) az egyes munkafolyamatok végzése engedélyezésének;

dm) az egyes egészségkárosító kockázatok között foglalkoztatott munkavállalók expozíciós idejének korlátozásának;

dn) a mentési terv készítésének és a mentéshez szükséges személyek kijelölésének;

do) a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatának és véleményezésének;

dp) az egyéni védőeszköz használata feltételeinek, ideértve a juttatás rendje belső szabályozásának;

dq) a foglalkozás-egészségügyi szolgálat működésének és feladatainak;

dr) a munkavállaló foglalkoztatásának az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feltételei és a munkavállalók kötelezettségei;

ds) a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának;

dt) a tengeri halászhajók fedélzetén dolgozók munkavédelmi követelményei minimális szintjének;

du) a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeinek;

dv) a munkahelyi elsősegélynyújtás célját, tárgyi és szervezési feltételeinek, a személyek kijelölésének, kiképzésének és továbbképzésének, valamint az elsősegélynyújtás szakmai irányításának és ellenőrzésének részletes szabályait.

(5) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter és az egészségügyért felelős miniszter, hogy a munkahelyi kémiai biztonság részletes szabályait együttes rendeletben állapítsa meg.

(6) Ez a törvény a következő közösségi jogi aktusoknak való megfelelést szolgálja:

a) az Európai Közösségek Tanácsának 89/391/EGK irányelve a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedésekről,

b) az Európai Parlament és a Tanács 96/71/EK irányelve a munkavállalók szolgáltatások nyújtása esetén történő kiküldetéséről,

c) a Tanács 89/391/EGK irányelve a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről, továbbá a Tanács 89/654/EGK irányelve a munkahelyen betartandó biztonsági és egészségvédelmi követelmények legalacsonyabb szintjéről,

d) az Európai Parlament és a Tanács 2007/30/EK irányelve a gyakorlati végrehajtásra vonatkozó jelentések egyszerűsítése és ésszerűsítése érdekében a 89/391/EGK tanácsi irányelv, annak egyedi irányelvei, valamint a 83/477/EGK, a 91/383/EGK, a 92/29/EGK és a 94/33/EK tanácsi irányelv módosításáról.”

17. § (1) E törvény 2008. január 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény 32. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„32. § (1) Az e törvény és a végrehajtását szolgáló jogszabályok betartásának hatósági ellenőrzését

a) a közegészségügy szempontjából történő megfelelés tekintetében az egészségügyi államigazgatási szerv,

b) a környezetvédelem vonatkozásában a környezetvédelmi hatóság,

c) a munkavédelem (munkabiztonság és munkaegészségügy) körében a munkavédelmi hatóság,

d) a tűzvédelem szempontjából a tűzvédelmi hatóság,

e) a fogyasztóvédelem tekintetében a fogyasztóvédelmi hatóság

végzi, és hatáskörében eljár a rendelkezések megsértése esetén.

(2) Az ellenőrzést végző hatóságok eljárására és intézkedéseire a rájuk vonatkozó külön jogszabályok rendelkezései az irányadóak. A tevékenység ellenőrzésére az (1) bekezdés b)–e) pontja szerint jogosult hatóság értesíti az egészségügyi államigazgatási szervet, ha feladatkörében eljárva az e törvényben, illetőleg a végrehajtására

kiadott jogszabályokban foglalt rendelkezések megsértése miatt eljárást indított.

(3) A tevékenység ellenőrzésére az (1) bekezdés b)–e) pontjai szerint jogosult hatóság feladatkörében eljárva – a rá vonatkozó külön jogszabályokban meghatározott intézkedések alkalmazásán túl – az e törvényben, illetőleg a végrehajtására kiadott jogszabályokban foglalt rendelkezések megsértése esetén – jogerős határozatának egyidejű megküldésével – megkeresi az egészségügyi államigazgatási szervet. Az egészségügyi államigazgatási szerv a megkeresés alapján indított eljárásban elrendelheti

a) a gyártás korlátozását,

b) a tevékenység meghatározott időpontig vagy feltétel teljesítéséig történő megtiltását, vagy

c) a 33. § szerinti bírság alkalmazását.

(4) A (3) bekezdés c) pontja nem alkalmazható az egészségügyi államigazgatási szervnek az ellenőrzést végző hatóság megkeresése szerinti eljárásában, ha az ellenőrzést végző hatóság az eljárásában e törvény és a végrehajtására kiadott jogszabályok megsértése miatt bírságot szabott ki.

(5) Az egészségügyi államigazgatási szerv a (3) bekezdés szerinti intézkedéseket feladatkörében hivatalból alkalmazza.

(6) A (3) bekezdésben meghatározott intézkedések – a (4) bekezdésre is figyelemmel – egyidejűleg is alkalmazhatóak.

(7) Az egészségügyi államigazgatási szerv az élet, a testi épség, az egészség, valamint a környezet védelme érdekében elrendelheti a (3) bekezdés a), illetve b) pontja alapján hozott határozatának azonnali végrehajtását.”

(3) A törvény hatálybalépésével egyidejűleg az egészségügyi hatósági és igazgatási tevékenységről szóló 1991. évi XI. törvény 1. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A közegészségügyi (különösen a környezet- és település-, élelmezés- és táplálkozás-, gyermek- és ifjúság-, illetőleg sugáregészségügyi, kémiai biztonsági), a járványügyi, az egészségfejlesztési (egészségvédelmi, egészségnevelési és egészségmegőrzési), az egészségügyi igazgatási tevékenységek irányítása, koordinálása és felügyelete, valamint az egészségügyi ellátás felügyelete (a továbbiakban együtt: népegészségügy) állami feladat, amelyet az egészségügyi államigazgatási szerv lát el.”

(4) A törvény hatálybalépésével egyidejűleg az egészségügyi hatósági és igazgatási tevékenységről szóló 1991. évi XI. törvény 3. §-ának a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az egészségügyi államigazgatási szerv népegészségügyi tevékenysége keretében]

„a) vizsgálja, vizsgálta, ellenőrzi, elemzi és nyilvánosságra hozza a lakosság egészségi állapotának alakulását és az azt veszélyeztető, befolyásoló települési, lakóhelyi és társadalmi környezet fizikai, kémiai, biológiai és pszichoszociális tényezőinek állapotát,”

(5) A törvény hatálybalépésével egyidejűleg az egészségügyi hatósági és igazgatási tevékenységről szóló 1991. évi XI. törvény 3. §-ának *ac*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az egészségügyi államigazgatási szerv népegészségügyi tevékenysége keretében]

„*ac*) kezdeményezi, intézkedik, és intézkedéseivel elősegíti az egészséges életkörülmények, életmód kialakítását,”

(6) A törvény hatálybalépésével egyidejűleg az Mvt. 87. §-ának 1/E. pontjában a „bármely fülön” szövegrész helyébe a „mindkét fülön” szövegrész lép.

18. § E törvény 2008. január 31-én hatályát veszti.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2007. évi CLXIX. t ö r v é n y

a Magyar Köztársaság 2008. évi költségvetéséről* (részleges közlés)

Az Országgyűlés a Magyar Köztársaság 2008. évi költségvetéséről az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Áht.) 28. §-a alapján a következő törvényt alkotja:

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. december 17-i ülésnapján fogadta el.

Hetedik Fejezet

A KÖLTSÉGVETÉSSSEL KAPCSOLATOS VEGYES ÉS ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK

56. § A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 43. §-ának (1) bekezdésében foglalt illetményalap 2008. évben 38 650 forint.

57. § (1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény

a) 66. §-ának (1) bekezdése szerinti, a közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozatához tartozó illetmény garantált összegét, valamint a növekvő számú fizetési fokozatokhoz tartozó – az első fizetési fokozat garantált illetményére épülő – legkisebb szorzószámokat a 2008. évre e törvény 17. számú melléklete tartalmazza;

b) 69. §-ában foglalt illetménypótlék számítási alapja 2008. évben 20 000 forint.

(2) Az Áht. 93/A. §-ában foglalt keret 2008. évben a keretbe tartozó juttatások előző évi bázis előirányzatának 2%-a.

(3) A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 94. §-ának (5) bekezdése szerinti hozzájárulás 2008. évi összege 10 000 forint/fő.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

KÖZLÖNY

§

**A közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege forintban,
valamint a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok
2008. évben**

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	69 000	77 000	78 000	79 000	89 000	122 000	127 000	129 500	142 000	154 500
2.	1,0175	1,0175	1,0200	1,0250	1,0275	1,0350	1,0350	1,0500	1,0450	1,0600
3.	1,0350	1,0350	1,0400	1,0500	1,0550	1,0725	1,0725	1,1000	1,1025	1,1350
4.	1,0525	1,0525	1,0650	1,0750	1,0900	1,1100	1,1100	1,1500	1,1675	1,2100
5.	1,0700	1,0700	1,0900	1,1000	1,1250	1,1475	1,1475	1,2000	1,2425	1,2850
6.	1,0875	1,0875	1,1125	1,1250	1,1600	1,1850	1,1850	1,2600	1,3175	1,3600
7.	1,1075	1,1075	1,1375	1,1525	1,1975	1,2225	1,2225	1,3350	1,3925	1,4200
8.	1,1275	1,1400	1,1625	1,1875	1,2350	1,2650	1,2725	1,4100	1,4675	1,4825
9.	1,1500	1,1725	1,1950	1,2250	1,2725	1,3075	1,3325	1,4850	1,5275	1,5450
10.	1,1725	1,2075	1,2300	1,2625	1,3100	1,3675	1,3950	1,5600	1,5875	1,6075
11.	1,1950	1,2425	1,2675	1,3000	1,3475	1,4275	1,4575	1,6250	1,6475	1,6700
12.	1,2175	1,2775	1,3050	1,3375	1,3775	1,4875	1,5200	1,6900	1,7075	1,7325
13.	1,2400	1,3125	1,3425	1,3750	1,4075	1,5475	1,5825	1,7550	1,7775	1,8025
14.	1,2625	1,3500	1,3800	1,4125	1,4425	1,6075	1,6450	1,8200	1,8475	1,8725

2007. évi CLXXIX.

t ö r v é n y

egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról*

*A közalkalmazottak jogállásáról szóló
1992. évi XXXIII. törvény módosítása*

1. § A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 1. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A 20/A. § (4) bekezdés *a)* pontja, a 26. § (4) bekezdése, a 30/A. §, a 30/D. §, a 30/E. §, a 44/A. §, az 53. § (1) bekezdés, az 53/A. § és 54/A. § – az ott meghatározottak szerint – kiterjed a munkáltató fenntartójára is.”

2. § A Kjt. 16. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A közalkalmazotti tanácsot együttdöntési jog illeti meg a kollektív szerződésben meghatározott jóléti célú

a) pénzeszközök felhasználása, illetve

b) intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében.”

3. § A Kjt. 21/A. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Nem kell próbaidőt megállapítani – kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (12) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező –

a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) azonos felek közötti újabb kinevezés esetén.”

4. § (1) A Kjt. 22. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az E–H fizetési osztályba sorolt, a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe történő határozatlan időre szóló kinevezés esetén – ideértve az ilyen tartalmú áthelyezést is – a gyakornoki idő kikötése kötelező, ha a közalkalmazott nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképesítést igénylő, a három évet meghaladó időtartamú szakmai gyakorlattal. E szabályt kell alkalmazni – jogszabály kizáró rendelkezése hiányában – a 79/C. § (2) bekezdésében szereplő tudományos kutatói munkakört betöltő közalkalmazottra is.”

(2) A Kjt. 22. §-ának (4) és (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) és (2) bekezdés alkalmazásával kapcsolatban a miniszter állapítja meg a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakört. A miniszter meghatározhatja munkakörönként – a kinevezéshez szükséges iskolai végzettséggel, szakképesítéssel, illetve szakképzettséggel egyenértékű – azon iskolai végzettséget, szakképesítést, illetve szakképzettséget, amellyel a közalkalmazott által korábban ellátott, a (3) bekezdés szerinti jogviszony tartamát a szakmai gyakorlat idejébe be kell számítani. A szakmai gyakorlat meglétét a közalkalmazott köteles igazolni.

(5) A gyakornoki idő az E fizetési osztályba tartozó munkakörben két, az F–H fizetési osztályba tartozó, illetve az (1) bekezdésben meghatározott tudományos kutatói munkakörben három év. Ha a közalkalmazott

a) az E fizetési osztályba tartozó munkakörben egy évet,

b) az F–H fizetési osztályba tartozó, illetve a tudományos kutatói munkakörben két évet

meghaladó szakmai gyakorlattal rendelkezik, a gyakornoki idő tartama egy év. A miniszter meghatározhatja azokat a munkaköröket, ahol – az egyenértékű követelményrendszer, vizsga, illetőleg továbbképzések miatt – nem kell gyakornoki időt kikötni.”

5. § A Kjt. a következő 22/B. §-sal egészül ki:

„22/B. § A miniszter meghatározhatja azokat a – munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű – magasabb vezetői munkaköröket, amelyek betöltésére – a 23. §-ban foglaltaktól eltérően – a Munka Törvénykönyve vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni. E munkakörök meghatározása során figyelemmel kell lenni

a) a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazotti létszámra,

b) a munkáltató szervezeti összetettségére, továbbá

c) a munkakörbe tartozó vezetői hatáskör terjedelmére.”

6. § A Kjt. 23. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása önálló munkakörben, illetőleg magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásban történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői beosztás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.”

7. § A Kjt. 25. §-a (2) bekezdésének *f)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:]

„*f)* azonnali hatállyal

fa) a próbaidő alatt, vagy

fb) a 27. § (2) bekezdése szerint, valamint”

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. december 10-i ülésnapján fogadta el.

8. § A Kjt. 25/C. §-ának (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, ezzel egyidejűleg az (5) bekezdés hatályát veszti:

„(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben az átadás 25/A. § (1) bekezdésben meghatározott időpontját követően a közalkalmazottat az átvevő munkáltatónál munkavégzési kötelezettség nem terheli. Ekkor a korábbi megszüntető nyilatkozat vagy megállapodás alapján az átadás és a jogviszony megszűnésének időpontja közötti időtartam alatt esedékes díjazást, illetőleg juttatást az átadó munkáltatónak – a jogviszony megszűnésével összefüggő juttatások kifizetésére vonatkozó szabályok alkalmazásával – legkésőbb az átadás időpontjában ki kell fizetnie. Ezek összegét – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – a távolléti díj alapulvételével kell meghatározni.

(3) A munkáltató fegyelmi határozatával összefüggő munkaügyi pert – a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel – meg kell szüntetni.”

9. § A Kjt. 27. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt a 30. § (1) bekezdésének a)–d) pontjában foglalt okok alapján a munkáltató azonnali hatállyal megszüntetheti; a közalkalmazott részére azonban egyévi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresetét köteles előre megfizetni. Ha a megszüntetésre a 30. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott, a közalkalmazott nem megfelelő munkavégzése vagy – nem egészségügyi okkal összefüggő – alkalmatlansága miatt került sor, a közalkalmazottat egyhavi átlagkereset illeti meg.”

10. § A Kjt. 29. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Rendkívüli lemondással a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát akkor szüntetheti meg, ha a munkáltató

a) a közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

Az indokolásból a rendkívüli lemondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a rendkívüli lemondás indokának valóságát és okszerűségét a közalkalmazottnak kell bizonyítania.”

11. § A Kjt. 30. § (1) bekezdésének c) és d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyúttal a bekezdés a következő e) ponttal egészül ki:

[A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt – a 30/A–30/B. §-ban foglalt korlátozással – felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha]

„c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően;

d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül (37/B. §); illetve

e) az előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság életkori, valamint szolgálati idővel kapcsolatos feltételeivel rendelkező közalkalmazott azt írásban kérelmezi.”

12. § (1) A Kjt. 30/A. § (1) bekezdésének felvezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:

„A 30. § (1) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott esetben, valamint, ha a 30. § (1) bekezdés c) pontjában foglalt alkalmatlanság egészségügyi ok következménye – feltéve, hogy a közalkalmazott e törvény alkalmazása szempontjából nem minősül nyugdíjasnak –, a munkáltató a közalkalmazottat írásban tájékoztatja”

[a) a munkáltatón belül,

b) a munkáltató irányítása alatt álló másik munkáltatóhoz, illetve

c) a munkáltató fenntartója által fenntartott más, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz

az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképzésének, továbbá – egészségügyi alkalmatlanság esetén – egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör felajánlásának lehetőségéről. A közalkalmazott a tájékoztatás közlésétől számított két munkanapon belül írásban nyilatkozik a munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételéről. Ha a közalkalmazott a határidő leteltéig a nyilatkozattételt elmulasztja, azt úgy kell tekinteni, mint ha a munkakör-felajánlási lehetőséget nem igényelte volna. A munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételekor a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésére csak akkor kerülhet sor, ha az a)–c) pontban foglalt munkáltatónál a közalkalmazott az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképzésének, továbbá – egészségügyi alkalmatlanság esetén – egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéshez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá.]

(2) A Kjt. 30/A. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1)–(3) bekezdést, továbbá a 30/C. § (1) bekezdés a) pontját, (2) bekezdés a) pontját és (3)–(4) bekezdését megfelelően alkalmazni kell a munkáltató jogutód nélküli megszűnésekor is azzal, hogy

a) felmentésen a munkáltató jogutód nélküli megszűnését kell érteni, és

b) a 30/A. § és 30/C. § szerinti eljárást legalább a munkáltató jogutód nélküli megszűnése előtt tíz nappal be kell fejezni.”

13. § A Kjt. 30/B. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A 30. § (1) bekezdésének *b*) pontja szerinti létszámcsökkentést elrendelő döntés esetén nem szüntethető meg felmentéssel azoknak az azonos munkakört betöltő, e törvény alkalmazásában nyugdíjasnak nem minősülő közalkalmazottaknak a jogviszonya, akik együttesen írásban, egy nyilatkozatba foglaltan olyan tartalommal kérik kinevezésükben a munkaidő mértékének módosítását, hogy az a munkáltató által közölt, a közalkalmazottak között kérelmük szerint elosztható napi vagy heti munkaidő együttes mértékét nem haladja meg. A kérelmet az abban részes valamennyi közalkalmazottnak alá kell írnia, megjelölve a kinevezésében kikötendő munkaidő mértékét, amely napi négy óránál rövidebb nem lehet, kivéve, ha a 30/C. § (1) bekezdés *b*) pontja alapján a munkáltató erre lehetőséget ad. Több, a feltételeknek megfelelő kérelem esetén a munkáltató – a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően – mérlegelési jogkörében dönt arról, hogy mely kérelem alapján módosítja az azt benyújtó közalkalmazottak kinevezését.”

14. § A Kjt. 30/C. § (1) bekezdésének *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A munkáltató a 30/A. §-ban foglalt állásfoglalás során a felmentés közlésének tervezett időpontja előtt legalább tíz nappal köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat]

„*b*) a 30/B. § szerinti lehetőségről és a tervezett felmentéssel esetlegesen érintettek nevéről, munkakörük megnevezéséről, továbbá a kinevezésmódosítással a közalkalmazottak között elosztható munkaidő mértékének felső határáról, illetve – döntése esetén – a napi négy óránál rövidebb munkaidő kikötésének lehetőségéről.”

15. § A Kjt. 30/E. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az e törvény hatálya alá tartozó munkáltató fenn tartója elektronikus adatnyilvántartást vezet

a) a munkáltató, továbbá

b) a saját munkáltatói szervezete e törvény hatálya alá tartozó

betöltetlen munkaköreiről, az ahhoz szükséges képesítési előírásokról és egészségügyi feltételeiről.”

16. § (1) A Kjt. 31. §-ának felvezető mondata helyébe a következő rendelkezés lép, egyben a rendelkezés számozása (1) bekezdésre változik:

„A közalkalmazotti jogviszonyt a munkáltató felmentéssel nem szüntetheti meg az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:”

[a) a külföldön nemzetközi szervezetnél, vagy államközi egyezmény végrehajtásaként idegen állami, illetőleg egyéb intézménynél munkára kötött megállapodás alapján külföldön végzett munka;

b) a tartósan külföldi szolgálatot teljesítő személy külföldre utazására tekintettel fizetés nélküli szabadságban részesült házastársánál a fizetés nélküli szabadság;

c) az ösztöndíjjal külföldi tanulmányútra kiküldött a tanulmányút és az esetleges előzetes tanfolyam, valamint

d) a munkáltató által vagy hozzájárulásával más szervek által iskolai vagy iskolarendszeren kívüli képzésre küldés miatt a munkavégzés alóli felmentés ideje.]

(2) A Kjt. 31. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) A felmentési idő, ha az (1) bekezdésben meghatározott felmentési védelem időtartama

a) a tizenöt napot meghaladja, ezt követően csak tizenöt nap,

b) a harminc napot meghaladja, ezt követően csak harminc nap elteltével kezdődhet el.”

17. § A Kjt. 33/A. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A munkáltató köteles a rendkívüli felmentést a 30. § (2) bekezdése szerint megindokolni. Az indokolásból a rendkívüli felmentés okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a rendkívüli felmentés indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A rendkívüli felmentés közlése előtt lehetőséget kell adni a közalkalmazottnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére és a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.”

18. § (1) A Kjt. 34. § (1) bekezdésének *a)* és *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Ha a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát jogellenesen szüntette meg, a közalkalmazott abban az esetben kérheti az eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatását, ha]

„*a)* a megszüntetés a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe (Munka Törvénykönyve 4. §), az egyenlő bánásmód követelményébe (Munka Törvénykönyve 5. §), illetve felmentési védelembe [31. §, valamint Munka Törvénykönyve 90. §-ának (1) bekezdése] ütközik, vagy a munkáltató megszegi a felmentési korlátozásokra vonatkozó rendelkezéseket [30/A–30/D. §; 32. § (2) bekezdése], vagy

b) a munkáltató a választott szakszervezeti tisztségviselő, a közalkalmazotti tanács tagjának (elnökének, a közalkalmazotti megbízottnak), illetve a munkavédelmi képviselőnek (munkavédelmi bizottság tagjainak) közalkalmazotti jogviszonyát a 45–53. és az 54/A. §-okba, illetve a Munka Törvénykönyve 28. §-ába, vagy a 62/A. §-ába ütköző módon szüntette meg.”

(2) A Kjt. 34. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Ha a közalkalmazotti jogviszonyt nem az (1) bekezdésben foglalt módon szüntették meg jogellenesen, a közalkalmazotti jogviszony a megszüntetésről szóló jognyi-

latkozat szerinti időpontban megszűnik, de a közalkalmazott részére – az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelése alapján – legalább két, legfeljebb harminchat havi átlagkeresetnek megfelelő átalány-kártérítést kell fizetni.”

(3) A Kjt. 34. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A (2) bekezdésben foglalt esetben nem kell megtéríteni az illetménynek (egyéb járandóságnak), illetve a kárnak azt a részét, amely máshonnan megtérült vagy kellő gondosság mellett megtérülhetett volna. A kellő gondosság elmulasztásának különösen azt kell tekinteni, ha a közalkalmazott az állami foglalkoztatási szervvel nem működik együtt a munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése érdekében, nem köt álláskeresési megállapodást, illetve az e szerv által felajánlott – a foglalkoztatás elősegítéséről szóló jogszabályban foglalt feltételekre tekintettel – megfelelő munkahelyet elutasítja, továbbá maga nem keres aktívan munkahelyet. A bíróság a kellő gondosság elmulasztásának az elmaradt illetmény, egyéb járandóságok, illetve a közalkalmazotti kár megtérítésével kapcsolatos következményét az eset összes körülményének mérlegelése alapján állapítja meg.”

(4) A Kjt. 34. § (7) bekezdésének *a)* és *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (12) bekezdése alapján e törvény erejénél fogva megszűnt, és a bíróság megállapította a közalkalmazott „nem megfelelt” minősítésének jogellenességét,]

„*a)* ha a munkáltató eljárása a rendeltetésszerű joggyakorlás vagy az egyenlő bánásmód követelményébe ütközött, az (1)–(3), illetve az (5) és (6) bekezdésben foglaltakat,

b) az *a)* pontba nem tartozó esetben a (4)–(6) bekezdésben foglaltakat”

[kell megfelelően alkalmazni.]

19. § A Kjt. 36. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A közalkalmazotti igazolásnak – a Munka Törvénykönyve 98. § (2) bekezdésének *a)–e)* pontjában és (3)–(4) bekezdésében foglaltakon túlmenően – tartalmaznia kell

a) a közalkalmazott munkakörét,

b) a 22. § (8) bekezdés *a)–c)* pontjában meghatározottakat, a sor- és tartalékos katonai, valamint a polgári szolgálat és a szülési szabadság időtartamát,

c) minden olyan, a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének évében munkában nem töltött időt, amely alatt a közalkalmazott átlagkereset fizetésben részesült,

d) a tizenharmadik havi illetménynek a közalkalmazotti jogviszony megszűnése évében történő kifizetését, illetve ennek elmaradását,

e) a jubileumi jutalom kifizetését és ennek időpontját,

f) a közalkalmazott 37. § (7) bekezdésében meghatározott, emelt összegű végkielégítésben való részesülését, továbbá

g) a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének módját, és ha e törvény indokolási kötelezettséget ír elő, a megszüntetés okát. Ez utóbbiakat a közalkalmazott kérésére a közalkalmazotti igazolásból mellőzni kell.”

20. § A Kjt. 37. §-a (9) bekezdésének felvezető mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„A végkielégítés összegének a felére jogosult a közalkalmazott, ha felmentésére vagy közalkalmazotti jogviszonyának a 25. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti megszüntetésére azért került sor, mert a munkáltató által felajánlott, a 30/A. § szerinti munkakörbe helyezéséhez szükséges ki-nevezés módosításához, illetőleg áthelyezéséhez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha”

21. § A Kjt. 37/B. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (3) bekezdés számozása (4) bekezdésre módosul:

„(3) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, e törvény alkalmazásában nyugdíjasnak minősül az a közalkalmazott, aki az előrehozott nyugdíj feltételeivel rendelkezik, és felmentésére a 30. § (1) bekezdése *e)* pontja alapján kerül sor.”

22. § A Kjt. 38. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének a munkaviszony megszűnéséről és megszüntetéséről szóló rendelkezései közül (Harmadik rész, IV. fejezet) a 85/A. §-ának (5) és (6) bekezdése, a 86–86/E. §-a, a 87. §-ának (1) bekezdése, a 87/A. §-a, a 88. §-a, a 89. §-ának (1)–(6) bekezdése, a 90. § (4) bekezdése, a 92. §-a, a 93. §-ának (1) és (2) bekezdése, a 95. és 96. §-a, a 98. §-ának (1) bekezdése, a 99–101. §-a nem alkalmazható.”

23. § A Kjt. 53. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Ha a fegyelmi eljáráshoz a 47. § (1) bekezdésében és a 49. § (2) és (3) bekezdésében előírt személyi feltételek a munkáltatónál nem biztosíthatók, a munkáltató kérésére a vizsgálóbiztost, valamint a fegyelmi tanács tagjait a munkáltató fenntartója jelöli ki az ügyben elfogulatlan,

a) a fegyelmi eljárás alá vontnál magasabb vagy vele azonos vezetői beosztású, ennek hiányában a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos besorolású közalkalmazottai,

b) ha a fenntartó nem e törvény hatálya alá tartozik, saját tagjai, illetve a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos szintű iskolai végzettségű alkalmazottai közül.”

24. § A Kjt. 54/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„54/A. § E törvény eltérő rendelkezése hiányában a munkáltató vezetője – ide nem értve az 53/A. §-ban említett vezetőket – elleni fegyelmi eljárást a kinevezési jogkör gyakorlója, illetve a magasabb vezetői vagy vezetői megbízást adományozó személy vagy szervezet, illetve testület vezetője (a továbbiakban: kinevező) köteles megindítani és lefolytatni azzal, hogy a vizsgálóbiztost, a fegyelmi tanács tagjait és elnökét az ügyben elfogulatlan, a kinevezőnek

a) a fegyelmi eljárás alá vontnál magasabb vagy vele azonos vezetői beosztású, illetve besorolású, ennek hiányában a fegyelmi eljárás alá vonttal magasabb vagy vele legalább azonos besorolású közalkalmazottai,

b) az a) pontban foglaltak hiányában saját tagjai, illetve a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos szintű iskolai végzettségű alkalmazottai közül kell kijelölnie.”

25. § A Kjt. 67. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A kollektív szerződés, ennek rendelkezése hiányában a munkáltató határozza meg, hogy a munkáltató a gazdálkodás eredményének mely hányadát és milyen feltételek szerint fordítja illetménykiegészítésre.”

26. § A Kjt. 78. § (3) és (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha a közalkalmazott jogviszonya a 30. § (1) bekezdés d) vagy e) pontja alapján szűnik meg, részére a megszűnés évében esedékesé váló jubileumi jutalmat az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni.

(4) Ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya – a fegyelmi elbocsátás büntetés vagy a 25. § (2) bekezdés b) 1. pontja szerinti áthelyezés kivételével – megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasnak minősül [37/B. § (1), illetve (3) bekezdés], továbbá legalább harmincöt évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, a negyvenéves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.”

27. § A Kjt. 79/D. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A (3) bekezdés szerinti fizetési fokozatok közötti várakozási időbe nem számíthatók be a 22. § (8) bekezdésében említett időtartamok, valamint a sor- és tartalékos katonai, illetve a polgári szolgálat időtartama.”

28. § A Kjt. 82. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„82. § Amennyiben a kollektív szerződés lehetővé teszi, hogy a munkáltató a közalkalmazottat közvetlenül kártérítésre kötelezze, és a felelősségről történő döntésig a közalkalmazotti jogviszony fennáll, a felelősség megállapítására

a fegyelmi eljárás szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az eljárás megindítására az elévülésre vonatkozó rendelkezések az irányadók.”

29. § A Kjt. 83/A. §-ának (3)–(5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha a fegyelmi eljáráshoz szükséges személyi feltételek – a képviselő-testület létszáma vagy összeférhetetlenség folytán – a képviselő-testület tagjai közül nem biztosíthatók, a fegyelmi tanács tagjait és a vizsgálóbiztost a képviselő-testület a polgármesteri hivatalnak a fegyelmi eljárás alá vontnál magasabb besorolású, ennek hiányában a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos szintű iskolai végzettségű alkalmazottai közül jelöli ki.

(4) Ha a vizsgálóbiztos kijelölése a (3) bekezdésben foglaltak alkalmazásával sem lehetséges, a képviselő-testület a vizsgálóbiztosi feladatok ellátására a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos szintű iskolai végzettségű független személyt kérhet fel.

(5) Az (1) bekezdés szerinti esetben a 14–19. §, a 23. §, az 53/A. §, valamint az 54/A. § nem alkalmazható.”

30. § A Kjt. 87/A. § (1) bekezdése a következő g) ponttal egészül ki:

[E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni]

„g) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban”
[töltött időt.]

*A Munka Törvénykönyvéről szóló
1992. évi XXII. törvény módosítása*

31. § A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 86/E. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A 109. § alapján megállapított hátrányos jogkövetkezménnyel kapcsolatos pert meg kell szüntetni.”

32. § Az Mt. 192/B. §-a jelenlegi szövegének megjelölése (1) bekezdésre változik, ezzel egyidejűleg a § a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya alá tartozó munkáltatónál a Kjt. 22/B. §-a szerinti magasabb vezetői munkakört betöltő munkaviszonya csak pályázat alapján létesíthető. A pályázatra megfelelően alkalmazni kell a Kjt. 20/A–20/B. §-át.”

*A prémiumévek programról és a különleges
foglalkoztatási állományról szóló
2004. évi CXXII. törvény módosítása*

33. § (1) A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény

(a továbbiakban: Péptv.) 1. § (1) bekezdése a következő *d)* ponttal egészül ki:

[E törvény hatálya kiterjed:]

„*d)* a 4/A., az 5. és a 6/A. § kivételével az állam tulajdonában lévő vállalkozói vagyont értékesítéséről szóló 1995. évi XXXIX. törvény 2007. szeptember 24-én hatályos mellékletében felsorolt, azon 100%-os állami tulajdonú munkáltatókra és azok munkavállalóira, amelyekre a prémiumévek programot a munkáltató főtevékenysége szerint feladatkörrel rendelkező miniszter rendeletével kiterjeszti.”

(2) A Péptv. 1. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) E törvény közsférában indított prémiumévek programra, illetve különleges foglalkoztatási állományra vonatkozó rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell

a) arra a 2006. június 30-án közigazgatási vagy helyettes államtitkári kinevezéssel rendelkező személyre (a továbbiakban: állami vezető) is, akinek államtitkári vagy szakállamtitkári állami vezetői szolgálati jogviszonya felmentéssel történő megszűnésére kerülne sor, és megfelel a 3. § (1) bekezdésének *a)*, *b)* és *d)* pontjában foglalt feltételeknek,

b) az autonóm államigazgatási szerv vezetőjére, helyettesére, testületi formában működő autonóm államigazgatási szerv esetében a testület tagjára, ha jogviszonya a határozott idejű kinevezése lejártára tekintettel szűnik meg, feltéve, hogy megfelel a 3. § (1) bekezdésének *a)* és *b)* pontjában foglalt feltételeknek.”

(3) A Péptv. 1. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) E törvény közsférában indított prémiumévek programra vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni az (1) bekezdés *d)* pontjában szereplő munkáltatókra és munkavállalókra, valamint a (3) bekezdés *b)* pontjában meghatározott személyre és a vonatkozásában a 3. § (7) bekezdése alapján munkáltatónak minősülő szervre.”

34. § A Péptv. 2. § 1–4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában:]

„1. *foglalkoztatásra irányuló jogviszony*: az állami vezetői szolgálati jogviszony, a közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszony, illetőleg a munkaviszony;

2. *programban részt vevő*: az az 1. §-ban meghatározott állami vezető, köztisztviselő, közalkalmazott, ügykezelő, illetőleg munkavállaló, aki megfelel a 3. § (1) bekezdésében előírt feltételeknek, továbbá az 1. § (3) bekezdésének *b)* pontjában meghatározott személy;

3. *közsférában jogviszonyban töltött idő*:

a) állami vezető, valamint köztisztviselő esetében a Ktv. 72. § (1)–(4) bekezdése alapján közszolgálati jogviszonyként elismert idő,

b) közalkalmazott esetében a Kjt. 87/A. §-a alapján közalkalmazotti jogviszonyként elismert idő,

c) a Munka Törvénykönyve Harmadik Része XII. Fejezetében meghatározott, a közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállaló esetén a munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony, közszolgálati jogviszony tartama,

d) az 1. § (1) bekezdés *d)* pontjában meghatározott munkáltató munkavállalója esetén a munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony, közszolgálati jogviszony tartama,

e) az 1. § (3) bekezdésének *b)* pontjában meghatározott személy esetében a munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony, közszolgálati jogviszony időtartama;

4. *korábbi illetmény*: a programban résztvevőnek a prémiumévek programba történő belépését közvetlenül megelőző tizenkét egész havi – a munkáltatóval fennállt ennél rövidebb időtartamú jogviszony esetén a jogviszony teljes időtartama alatti összes egész havi – illetményének, munkabérének havi átlaga az alábbiak szerint:

a) köztisztviselők esetében – megállapítása esetén – a Ktv. 44/B. §-a szerinti személyi illetmény, illetve a Ktv. 42. § (2) bekezdése, 45. §-a alapján az alapilletmény, az illetménykiegészítés és a rendszeres illetménypótlékok,

b) közalkalmazottak esetében a Kjt. 66. §-a alapján a kinevezésben foglalt illetmény, valamint a rendszeres illetménypótlékok,

c) munkavállalók esetén a személyi alapbér és a rendszeres bérpótlékok,

d) állami vezetők esetén a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 45., illetve 56. §-ában meghatározott alapilletmény, illetménykiegészítés és vezetői illetménypótlék,

e) az 1. § (3) bekezdésének *b)* pontjában meghatározott személy esetében az öt külön jogszabály alapján megillető díj együttes összege. A rendszeres illetménypótlékot az Mt. 151/A. § (2)–(4) bekezdésében foglaltak megfelelő alkalmazásával kell megállapítani.”

35. § (1) A Péptv. 3. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A prémiumévek programban való részvételhez történő hozzájárulással egyidejűleg a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztása, a köztisztviselő és az ügykezelő vezető megbízása, az állami vezető e megbízása megszűnik. A vezetői munkakört betöltőkre a 4. § (2) bekezdése alkalmazandó. A prémiumévek programba való belépéskor meg kell állapítani a programban részt vevő ezen időpontig ki nem adott szabadságát.”

(2) A Péptv. 3. §-a a következő (5)–(7) bekezdéssel egészül ki:

„(5) E törvény 1. §-a (3) bekezdésének *b)* pontjában meghatározott személyek vonatkozásában

a) a (2) bekezdés első és második mondata nem alkalmazható,

b) a (3) bekezdésben foglaltakat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a munkáltató a programban való részvétel 3. § (1) bekezdésének a) és b) pontjában foglalt feltételeivel rendelkező érintett számára a programban való részvétel lehetőségét legalább a jogviszony, illetve a megbíztatás megszűnése előtt 30 nappal köteles írásban felajánlani, és – az érintett írásban megadott hozzájárulása esetén – a programban való részvétellel összefüggésben a 4. §-ban foglalt kötelezettségei teljesítéséről köteles gondoskodni. Ha az érintett a hozzájárulását megadja, a jogviszonya, illetve megbíztatása megszűnését követő naptól a prémiumévek programból eredő jogok és kötelezettségek szempontjából úgy kell őt tekinteni, mintha közszolgálati jogviszonyban állna.

(6) Amennyiben e törvény 1. §-a (3) bekezdésében meghatározott személy a programban való részvételt választja, a jogviszonya megszűnésére tekintettel a külön törvényben meghatározott díjazásra nem jogosult.

(7) E törvény 1. §-a (3) bekezdésének b) pontjában meghatározott személy vonatkozásában a prémiumévek program időtartama alatt munkáltatón a testület hivatalát, irodáját kell érteni.”

36. § (1) A Péptv. 4. § (1) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A 3. § (1) bekezdés d) pontja szerinti határozott időre szóló foglalkoztatásra irányuló jogviszony nem szüntethető meg felmentéssel a 3. § (1) bekezdés c) pontjában szereplő okból. A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó jogszabályokban foglaltakon túl a jogviszony megszűnik továbbá]

„b) új munkaviszony, közalkalmazotti, közszolgálati jogviszony, állami vezetői szolgálati viszony létesítésével.”

(2) A Péptv. 4. §-a a következő (9) és (10) bekezdéssel egészül ki:

„(9) Az 1. § (3) bekezdésének b) pontjában meghatározott személy esetén a (8) bekezdésben foglaltakat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy amennyiben a programban részt vevő legkésőbb a program 24. hónapjára járó juttatás kifizetését megelőzően a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyt létesít – ide nem értve a Ktv. hatálya alá tartozó szervvel, illetőleg a legalább 50%-os állami, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit szervezettel létesített munkaviszonyt –, részére a 24. hónapig hátralévő juttatást, de legfeljebb a prémiumévek programba belépés időpontjában öt külön jogszabály szerint a megbíztatása megszűnésére tekintettel megillető juttatást, ellátást a prémiumévek programban való részvétel megszűnésének időpontjában ki kell fizetni.

(10) Amennyiben a programban részt vevő munkáltatója munkajogi jogállása megváltozik, az új munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatásra irányadó szabályokat a programban részt vevőre is alkalmazni kell. Ha e rendelkezés

alapján az új munkáltató és a prémiumévek programban részt vevő között foglalkoztatási jogviszony létesül, a prémiumévek program az új munkáltatónál a jogviszony megszűnésének időpontja, valamint a havi juttatás összege tekintetében változatlan feltételekkel folytatódik.”

37. § (1) A Péptv. 7. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) E törvény alapján a 3. és 4. §-ban szabályozott prémiumévek programba történő belépésre, illetve a különleges foglalkoztatási állományba helyezésre 2005. január 1-je és 2009. december 31-e között kerülhet sor. Ettől eltérően, a 4/A. §-ban szabályozott prémiumévek programba 2008. december 31-ig lehet belépni.”

(2) A Péptv. 7. §-a a következő új (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Felhatalmazást kapnak a miniszterek, hogy az államháztartásért felelős miniszterrel egyetértésben kiadott rendeletükkel a prémiumévek programot kiterjesszék az 1. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott munkáltatókra és azok munkavállalóira.”

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosítása

38. § A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 7. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy az (1) bekezdés szerinti kivételeket és az engedélyezés részletes szabályait rendeletben állapítsa meg.”

39. § Az Flt. 16. §-ának helyébe a következő rendelkezés lép:

„16. § A munkaadó részére külön jogszabályban meghatározott hátrányos helyzetű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához a munkabér és járuléka legfeljebb ötven százalékának, megváltozott munkaképességű személy esetében legfeljebb hatvan százalékának megfelelő összegű támogatás nyújtható legfeljebb egyévi időtartamra, ha a munkaadó

a) a foglalkoztatást legalább tizenkét hónap időtartamban vállalja, és

b) a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző hat hónapban azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg, és

c) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonyt a támogatás folyósításának időtartama alatt a b) pontban meghatározott okból nem szünteti meg.”

Záró rendelkezések

40. § (1) E törvény – a (2) és (3) bekezdésben foglaltak kivételével – 2008. január 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény

a) 6. §-ával megállapított Kjt. 23. § (1) bekezdése, valamint

b) 18. §-ával megállapított Kjt. 34. §-a, valamint 42. §-a

2008. július 1-jén lép hatályba.

(3) E törvény 41. §-a a kihirdetést követő napon lép hatályba. Az (5) bekezdés 2008. július 2-án lép hatályba és 2008. július 3-án hatályát veszti.

(4) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti:

a) a Kjt. 19. §-ából „a 44. §-a,” szövegrész,

b) a Kjt. 24. § (2) bekezdésének *b)* pontjából „a vezető munkavállalókra vonatkozó Harmadik rész X. fejezete (188–192/B. §) az e törvény szerinti eltéréssel” szövegrész,

c) a Kjt. 30/A. § (3) bekezdésének utolsó mondata,

d) a Kjt. 48. § (4) bekezdésének második mondata, valamint a Kjt. 48. § (5) bekezdésének második mondata,

e) a Kjt. 52. § (2) bekezdése,

f) a Kjt. 85. §-ának (5) bekezdéséből a „, , valamint a Magyar Rádiónál, a Magyar Televíziónál, valamint a Magyar Távirati Irodánál” szövegrész,

g) az Mt. 117/A. §-ának (3) bekezdése.

(5) Hatályát veszti e törvény 1–39. §-a, 40. § (4) és (6) bekezdése, 41. §-a, valamint az 1. §-át, 31. §-át, 33. §-át és 38. §-át megelőző alcím.

(6) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg

a) a Kjt. 20/A. §-ának (2) bekezdésében a „30/C. § (3) bekezdése” szövegrész helyébe a „25. § (2) bekezdés *b)* pontja” szövegrész,

b) a Kjt. 20/A. §-ának (4) bekezdésében a „pályázat benyújtására nyitva álló határidő” szövegrész helyébe a „pályázat benyújtásának határideje” szövegrész,

c) a Kjt. 24. § (2) bekezdésének *a)* pontjában a „76. §-ának (1)–(2) és (4)–(5) bekezdése” szövegrész helyébe a „76. §-ának (1)–(2) és (5) bekezdése” szövegrész,

d) a Kjt. 37. §-ának (4) bekezdésében a „22. § (3) bekezdés *c)* és *d)* pontjában” szövegrész helyébe a „22. § (8) bekezdés *b)* és *c)* pontjában” szövegrész,

e) a Kjt. 38/A. § (2) bekezdésének *a)* pontjában a „30. § (1) bekezdésének *a)*–*c)* pontja” szövegrész helyébe a „30. § (1) bekezdésének *a)* és *b)* pontja” szövegrész,

f) a Péptv. 5. § (4) bekezdésében a „4. § (2)–(7) bekezdését” szövegrész helyébe a „4. § (2)–(7), valamint (9) bekezdését” szövegrész

lép.

41. § (1) Nem lép hatályba a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló

2007. évi C. törvény (a továbbiakban: 2007. évi C. törvény) 7. § (1) bekezdése által megállapított Kjt. 23. § (1) bekezdése.

(2) A 2007. évi C. törvény 31. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a Kjt.-nek az e törvény

a) 3. §-ával megállapított 20/A. § (4) bekezdése, 16. §-ával megállapított 33. § (1) és (2) bekezdése, valamint e törvény 32. §-ának (3) bekezdése 2008. január 1-jén,

b) 7. §-ával megállapított 23. § (2) és (3) bekezdése, (5) és (7) bekezdése 2008. július 1-jén lép hatályba.”

(3) A 2007. évi C. törvény 31. §-ának (11) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(11) A közalkalmazott által betöltött magasabb vezető, illetve vezető beosztás a Kjt. – e törvény 7. §-a (1) bekezdésével megállapított – 23. § (2) bekezdése szerinti miniszteri döntés alapján alakul át 2008. július 1-jével magasabb vezető vagy vezető munkakörre. Ha az átalakuláskor a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időtartamú volt, de a magasabb vezető, illetve vezető beosztás határozott időre szólt, a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időtartama az átalakulással nem válik határozott idejűvé.”

(4) A 2007. évi C. törvény 31. §-ának (13) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(13) Az e törvény hatálybalépése és 2008. június 30. között a munkáltató a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával történő megbízást akkor vonhatja vissza – ideértve a fegyelmi hatályú visszavonást is –, illetve határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő leteltét követően a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha a közalkalmazott eredeti vagy más, iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének megfelelő munkakörben való továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség.”

42. § (1) Az e törvény 18. §-ával megállapított Kjt. 34. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontját, (4) bekezdését, valamint a (7) bekezdés *a)* és *b)* pontját 2008. július 1-jét követően kezdeményezett jogvitában kell alkalmazni.

(2) Az e törvény 34. §-ával megállapított Péptv. 2. § 4. pontjának felvezető szövegét a 2008. január 1-jét követően felajánlott prémiumévek program esetén kell alkalmazni.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

**A Kormány
355/2007. (XII. 23.) Korm.
r e n d e l e t e**

**a Magyar Köztársaság által a szabad mozgás
és tartózkodás jogával rendelkező személyek
tekintetében alkalmazott, a munkaerő szabad
áramlásával összefüggő átmeneti szabályokról**

A Kormány a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. §-ának (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdésének *b)* pontjában foglalt feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

(1) A rendelet hatálya – (2) bekezdésben foglalt kivétellel – kiterjed

- a)* az osztrák, liechtensteini, német, svájci állampolgár,
- b)* a dán, belga, francia, norvég állampolgár,
- c)* a bolgár és román állampolgár,
- d)* a cseh, észt, lett, litván, lengyel, szlovén, szlovák, máltai, ciprusi állampolgár, továbbá
- e)* a 6. §-ban foglalt szabály tekintetében a brit, izlandi, ír, olasz, görög, spanyol, svéd, holland, finn, portugál, luxemburgi állampolgár, továbbá

f) az *a)–e)* pontban meghatározott személy házastársa, valamint

g) az *a)–f)* pontban meghatározott személynek az általa eltartott vagy 21 évnél fiatalabb leszármazója [az *f)–g)* pont hatálya alá tartozó személyek továbbiakban együtt hozzátartozó]

magyarországi foglalkoztatására.

(2) A rendelet hatálya nem terjed ki az 1. § *a)–g)* pontjában meghatározott személyek magyarországi foglalkoztatására, ha e személyeket az EGT államban letelepedett munkáltató szolgáltatásnyújtás keretében, kiküldetés, kirendelés vagy munkaerő-kölcsönzés keretében küldi magyarországi foglalkoztatóhoz.

(3) Ha a hozzátartozó egyben az 1. § (1) bekezdésének *a)–e)* pontjai hatálya alá tartozó személynek is minősül, rá azt a szabályt kell alkalmazni, amely a magyarországi foglalkoztatás tekintetében kedvezőbb feltételeket állapít meg.

2. §

(1) Az 1. § (1) bekezdésének *a)–c)* pontjában meghatározott személy és hozzátartozója Magyarországon szaképzettséget nem igénylő tevékenység keretében – a 3–4. § – okban foglaltak kivételével – engedély alapján foglalkoztatható.

(2) Az engedélyt a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül kell kiadni

a) az 1. § (1) bekezdésének *a)–b)* pontjában meghatározott személy és hozzátartozója esetében, valamint

b) az 1. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott személy és hozzátartozója esetében, a mezőgazdaságban (növénytermesztés, állattenyésztés, halászat) történő szezonális foglalkoztatáshoz, valamint a mellékletben meghatározott tevékenységekben történő foglalkoztatáshoz.

3. §

(1) Nincs szükség engedélyre az 1. § (1) bekezdésének *a)–b)* pontjában meghatározott személy további magyarországi foglalkoztatásához, ha őt 2004. május 1-jén vagy azt követő időponttól kezdődően megszakítás nélkül legalább 12 hónap időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban jogszerűen foglalkoztatták.

(2) Nincs szükség engedélyre az 1. § (1) bekezdésének *a)–b)* pontjában meghatározott személy hozzátartozójának további magyarországi foglalkoztatásához, ha a hozzátartozó 2004. május 1-jén vagy azt követően jogszerűen vele együtt tartózkodott Magyarországon, feltéve, ha az 1. § (1) bekezdésének *a)–b)* pontjában meghatározott személyt megszakítás nélkül legalább 12 hónap időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban jogszerűen foglalkoztatták.

4. §

(1) Nincs szükség engedélyre az 1. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott személy további magyarországi foglalkoztatásához, ha őt 2007. január 1-jén vagy azt követő időponttól kezdődően megszakítás nélkül legalább 12 hónap időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban jogszerűen foglalkoztatták.

(2) Nincs szükség engedélyre az 1. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott személy hozzátartozójának további magyarországi foglalkoztatásához, ha

a) a hozzátartozó 2007. január 1-jén jogszerűen, az 1. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott személlyel együtt tartózkodott Magyarországon, vagy

b) a hozzátartozó 2007. január 1-jét követő időponttól kezdődően, legalább 18 hónapig, az 1. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott személlyel együtt, jogszerűen tartózkodott Magyarországon, feltéve, hogy az 1. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott személyt megszakítás nélkül, legalább 12 hónap időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban, jogszerűen foglalkoztatták.

5. §

(1) Az e rendelet által nem szabályozott kérdésekben az Flt., valamint a végrehajtására kiadott, a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának engedélyezésére vonatkozó általános szabályokat megfelelően alkalmazni kell.

(2) A 3–4. §-okban meghatározott engedélymentesség fennállását a foglalkoztató vagy az engedélymentességre jogosult személy kérelmére a regionális munkaügyi központ (a továbbiakban: munkaügyi központ) igazolja.

(3) Az igazolást az 1. § (1) bekezdésének *a)–c)* pontjában meghatározott személy foglalkoztatásának helye szerint illetékes munkaügyi központ adja ki. Ha a foglalkoztatás a kérelem benyújtásának időpontjában már megszűnt, az igazolás kiadására a megszűnt foglalkoztatás helye szerinti munkaügyi központ az illetékes.

(4) A mentesség igazolása iránti kérelemhez mellékelni kell

a) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony, létesítését, fennállását tanúsító dokumentumot,

b) hozzátartozó esetében az *a)* pontban meghatározott dokumentumon kívül a hozzátartozói jogállást igazoló okiratot, valamint a jogszerű tartózkodás tényét igazoló érvényes hatósági bizonyítványt, valamint igazolványt.

(5) A legalább 12 hónap időtartamú jogszerű foglalkoztatás tényének igazolása érdekében a munkaügyi központ a hatósági nyilvántartás adatai alapján ellenőrzi, hogy a foglalkoztatáshoz szükséges engedély kiadására sor került-e, illetőleg, hogy a foglalkoztatás megfelel-e az engedélymentesség feltételeinek.

6. §

(1) A foglalkoztató köteles a foglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központnak bejelenteni azoknak a személyeknek a foglalkoztatását, akiknek a magyarországi foglalkoztatásához az Flt. 7. §-a (2) bekezdésének *b)* pontja, valamint az Flt. végrehajtására kiadott, a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának engedélyezésére vonatkozó általános szabályok szerint, továbbá e rendelet alapján nincs szükség engedélyre. Foglalkoztatás kezdő időpontját legkésőbb a foglalkoztatás megkezdésének napján, a foglalkoztatás megszűnését az azt követő napon kell bejelenteni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott bejelentés személyazonosításra alkalmatlan módon tartalmazza foglalkoztatottak számát, állampolgárságát, a foglalkoztatási jogviszony formáját, hozzátartozó esetében a hozzátartozói jogállás megjelölését, továbbá arra vonatkozó adatot, hogy a foglalkoztatási jogviszony létrejött-e vagy megszűnt.

(3) A munkaügyi központ igazolja a bejelentés teljesítését, és a bejelentett adatokról nyilvántartást vezet.

(4) A foglalkoztató köteles a bejelentés tárgyát képező foglalkoztatási jogviszony létesítéséről és megszűnéséről szóló dokumentumot és igazolást a foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő három évig megőrizni, és az ellenőrzés során bemutatni.

(5) Az (1) bekezdésben meghatározott bejelentési kötelezettség teljesítése, illetőleg annak igazolása nem feltétele a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésének illetőleg az annak alapján végzett tevékenység megkezdésének.

7. §

(1) A magyar Csatlakozási Szerződés X. mellékletének 7. és 11. pontjában, a román Csatlakozási Szerződés VII. számú mellékletének 7. pontjában, valamint a bolgár Csatlakozási Szerződés VI. számú mellékletének 7. pontjában meghatározott védintézkedésnek az Európai Bizottságnál történő kezdeményezéséről vagy annak elrendeléséről – a 6. §-ban meghatározott bejelentésekben foglalt adatok figyelembevételével –, a szociális és munkaügyi miniszter javaslata alapján a Kormány dönt. A szociális és munkaügyi miniszter a védintézkedésre vonatkozóan az Országos Érdekegyeztető Tanácsban képvisellel rendelkező munkavállalói és munkaadói érdekképviseltek véleményének meghallgatásával tesz javaslatot.

(2) Az Európai Bizottság vagy a Tanács által, a védintézkedés tárgyában hozott határozatot a Magyar Közlönyben közzé kell tenni. A Kormány a védintézkedés elrendeléséről szóló döntését rendeletben hirdeti ki.

8. §

E rendelet alkalmazásában

a) szakképzettséget nem igénylő tevékenység az olyan tevékenység, amely ellátásához jogszabály sem egyetemi(főiskolai) végzettség és szakképzettség, sem középfokú iskolai végzettség, sem szakmunkás bizonyítvány megszerzését nem írja elő,

b) EGT államnak kell tekinteni az Európai Unió tagállamát, továbbá az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más államot, valamint azt az államot, amelynek állampolgára az Európai Közösség és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállást élvez.

9. §

(1) Ez a rendelet 2008. január 1-jén lép hatályba.

(2) Hatályát veszti

a) a Magyar Köztársaság által az Európai Unióhoz történő csatlakozását követően alkalmazandó munkaerőpiaci viszonyosság és védintézkedés szabályairól szóló 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelet,

b) a Magyar Köztársaság által az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően alkalmazandó munkaerőpiaci viszonyosság és védintézkedés szabályairól szóló 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelet módosításáról szóló 107/2006. (V. 2.) Korm. rendelet,

c) a Magyar Köztársaság által az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően alkalmazandó munkaerőpiaci viszonyosság és védintézkedés szabályairól szóló 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelet módosításáról szóló 218/2006. (XI. 9.) Korm. rendelet,

d) a Bolgár Köztársaságnak és Romániának az Európai Unióhoz történő csatlakozását követően a Magyar Köztársaság által alkalmazandó, a munkavállalók szabad áramlására vonatkozó átmeneti szabályokról szóló 354/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet,

e) a Bolgár Köztársaságnak és Romániának az Európai Unióhoz történő csatlakozását követően a Magyar Köztársaság által alkalmazandó, a munkavállalók szabad áramlására vonatkozó átmeneti szabályokról szóló 354/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet módosításáról szóló 189/2007. (VII. 18.) Korm. rendelet.

(3) A 4. § (2) bekezdés b) pontjában a „legalább 18 hónapig” szövegrész 2009. január 1-jén hatályát veszti.

(4) Ez a bekezdés, valamint a (2) bekezdés 2008. január 2-án hatályát veszti.

(5) Ez a bekezdés, valamint a (3) bekezdés 2009. január 2-án hatályát veszti.

(6) A 6. § által tartalmazott rendelkezést a 2008. január 1-jét követően létesített foglalkoztatási jogviszonyokban kell alkalmazni.

(7) Az e rendelet hatálybelépéséig a Magyar Köztársaság által az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően alkalmazandó munkaerőpiaci viszonyosság és védintézkedés szabályairól szóló 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelet 7. §-a alapján bejelentett adatok közül a személyes adatokat haladéktalanul törölni kell. Ezt követően a munkaügyi központ a nyilvántartásban csak a 6. § (1) bekezdése szerinti adatkört, és csak személyazonosításra alkalmatlan módon tarthatja nyilván.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

Mellékleta 355/2007. (XII. 23.) Korm. rendelethez

A román és bolgár állampolgároknak a munkavállalási engedélyt e rendelet 2. §-a (2) bekezdés b) pontja szerint a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül ki kell adni a következő foglalkozásokban:

Foglalkozás kódja és megnevezése*Irodai jellegű foglalkozások*

4194 Irodai sokszorosító

Közlekedési, postai és hírközlési foglalkozások

5224 Vonat fel- és átvevő

5232 Mozgóposta kezelő

5233 Járatkísérő

Nem anyagi jellegű szolgáltatási foglalkozások

5315 Házvezetőnő

5319 Egyéb személyi szolgáltatási foglalkozások

Vas- és fémipari foglalkozások

7429 Egyéb fémmegmunkálók, -felületkezelők

Háziipari, vegyesipari és raktározási foglalkozások, laboránsok

7530 Raktárkezelő

Építőipari foglalkozások

7641 Útépítő, útkarbantartó

Feldolgozóipari gépek kezelői

8142 Finomkerámia-terméket gyártó gépkezelő

8145 Mész-, cementterméket gyártó gépkezelő

Egyéb helyhez kötött gépek kezelői

8224 Vízturbinagépész, -gépkezelő

Mobil gépek kezelői

8324 Hidromechanikus és úszómunkagép-kezelő

8325 Kútfűrőgép-kezelő

8332 Településtisztasági szippantógép-kezelő

8343 Targoncavezető

Egyszerű szolgáltatási jellegű foglalkozások

9113 Háztartási alkalmazott

9114 Konyhai kisegítő

9116	Mosónő, vasalónő
9125	Hordár, csomagkihordó
9131	Kézi anyagmozgató, csomagoló
9140	Kubikos
9190	Egyéb segéd munkások
9210	Egyszerű mezőgazdasági foglalkozások
9220	Egyszerű erdészeti, vadászati, halászati foglalkozások

* A felsorolt foglalkozásoknál a FEOR–93 szerint az egyes foglalkozások tartalmi leírásában minimális képzettségi követelményként alapfokú oktatási intézményben szerzett végzettség szerepel.

A Kormány 373/2007. (XII. 23.) Korm. rendelete

a felnőttképzést folytató intézmények és a felnőttképzési programok akkreditációjának szabályairól szóló 22/2004. (II. 16.) Korm. rendelet módosításáról

A Kormány a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 4. §-a (1) bekezdésének *a)* pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. §-a (1) bekezdésének *b)* pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A felnőttképzést folytató intézmények és a felnőttképzési programok akkreditációjának szabályairól szóló 22/2004. (II. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 8. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az akkreditációs eljárás a felnőttképzést folytató intézmény kérelmére [Fktv. 12. § (1) bek., 19. § (1) bek.], bejelentésére [Fktv. 19. § (3) bek.], illetve az Oktatási Hivatal megkeresése alapján hivatalból [Fktv. 12. § (6) bek., 19. § (6) bek.] indul. Az intézmény- és programakkreditáció iránti kérelmet külön eljárásban kell elbírálni.”

2. §

Az R. 9. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A bejelentésre, illetve a hivatalból indult akkreditációs eljárásban a FAT bizonyítási eljárás lefolytatása nélkül a határozat meghozatalával egyidejűleg kiadja az intézmény-, illetve a programakkreditációs tanúsítványt.

3. §

Az R. a következő 12/A. §-sal egészül ki:

„12/A. § (1) Az Oktatási Hivatal Fktv. 12. §-ának (6) bekezdése alapján megküldött jegyzéke tartalmazza:

- a)* a felsőoktatási intézmény nevét (azonosító számát),
- b)* a felsőoktatási intézmény székhely szerinti címét,
- c)* a felsőoktatási intézménynek a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában szereplő nyilvántartási számát.

(2) Ha a felsőoktatási intézménynek az intézményakkreditációs tanúsítványban szereplő adataiban változás következik be, erről az Oktatási Hivatal 15 napon belül tájékoztatja a FAT-ot. Ilyen esetben a FAT a 14. § (2) bekezdésének megfelelően jár el.”

4. §

Az R. 14/A. §-ának a helyébe a következő rendelkezés lép:

„14/A. § A közoktatási feladatot ellátó – külön jogszabályban meghatározott – szakképző intézmény egyszerűsített eljárás keretében szerezhethet intézményakkreditációt. A FAT ebben az eljárásban az intézmény felnőttképzésre vonatkozó dokumentumait helyszíni szemle tartása nélkül egy szakértő bevonásával vizsgálja. Az eljárás a szakképző intézmény tárgyi feltételeinek vizsgálatára nem terjed ki.”

5. §

Az R. 16. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (6) bekezdése számozása (7) bekezdésre módosul:

„(6) Az Oktatási Hivatal Fktv. 19. §-ának (6) bekezdése alapján megküldött jegyzéke tartalmazza:

- a)* a képzési program megnevezését,
- b)* a képzés célcsoportját,
- c)* a képzés során megszerezhető kompetenciákat,
- d)* a program érvényességi idejét,
- e)* a programot indító és regisztrált felsőoktatási intézmény nevét, címét, felnőttképzési nyilvántartási számát.”

6. §

Az R. 22. §-a (2) bekezdésének *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyben a bekezdés a következő *c)* ponttal egészül ki:

[Törölni kell a nyilvántartásból az intézményt, illetve a programot abban az esetben, ha]

„*b)* a tanúsítvány érvényességének ideje lejár és az akkreditáció újbóli megadása iránt az NSZFI-hez kérelem nem érkezett,

c) a felsőoktatási intézmény megszűnik és erre tekintettel a törlést az Oktatási Hivatal kéri.”

7. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba. Rendelkezéseit a folyamatban levő ügyekben is alkalmazni kell.

(2) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg az R. 9. §-ának (1) bekezdésében, 20. §-ának (1) bekezdésében, 22. §-ának (1) bekezdésében az „NFI” szövegrész helyébe „NSZFI” szövegrész, 19. §-ának (1) bekezdésében a „Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium” szövegrész helyébe a „minisztérium” szövegrész lép.

(3) Ez a rendelet 2008. december 31-én hatályát veszti.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

A Kormány 388/2007. (XII. 23.) Korm. r e n d e l e t e

**a közalkalmazotti pályázatnak a kormányzati
személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv
honlapján történő közzétételére vonatkozó részletes
szabályokról**

A Kormány az Alkotmány 35. §-a (1) bekezdésének b) pontjában megállapított feladatkörében eljárva, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdésében és 85. §-ában, az egészségügyi ágazatra vonatkozó szabályok tekintetében a Kjt. 20/B. §-a (2) bekezdésének, 21/A. §-a (5) bekezdésének, 22. §-a (4) és (5), valamint (9) bekezdésének, továbbá 23. §-a (1) és (2) bekezdésének végrehajtására kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

(1) E rendelet hatálya kiterjed

a) a Kjt. 1. § (1) bekezdésében meghatározott munkáltatóra,

b) a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szervre (a továbbiakban: szolgáltató központ).

(2) E rendelet szabályai nem érintik a közalkalmazotti pályázatok közzétételével kapcsolatos rendelkezést tartalmazó törvényekben, illetve ezek végrehajtására kiadott

rendeletekben foglalt egyéb előírások teljesítésének kötelezettségét.

2. §

(1) A szolgáltató központ elektronikus rendszert és honlapot működtet a közalkalmazotti pályázatok interneten történő megjelenítése céljából.

(2) Az egyedi azonosítóval rendelkező munkáltató a pályázat útján betölteni kívánt közalkalmazotti állásról az 1. számú mellékletében szereplő pályázati adatok alapján – a szolgáltató központ által működtetett elektronikus rendszeren keresztül – elektronikusan kitölti a közzétételi adatlapot (a továbbiakban: adatlap), és azt megküldi a szolgáltató központ részére.

(3) A (2) bekezdésben foglaltak mellett a munkáltató egyúttal

a) megküldi a pályázati kiírást a fenntartónak a Kjt. 20/A. § (4) bekezdés a) pontjában szereplő közzététel érdekében, valamint

b) gondoskodik a Kjt. 20/A. § (4) bekezdés b) pontjában meghatározott közzétételről, illetve

c) ha az 1. § (2) bekezdésében meghatározott jogszabály a közzététel helyére nézve a Kjt. 20/A. § (4) bekezdés b) pontjában foglaltaktól eltérő szabályt állapít meg, megteszi az ezzel kapcsolatosan szükséges intézkedéseket.

(4) A szolgáltató központ az adatlap beérkezéséről elektronikusan haladéktalanul visszaigazolást küld a munkáltatónak.

(5) Az adatlap beérkezésétől számított két munkanapon belül a szolgáltató központ megjeleníti a honlapján az adatlap tartalmán alapuló, az elektronikus rendszer által generált pályázat felhívást. A közzététel időpontjáról elektronikusan értesíti a munkáltatót.

(6) A pályázati eljárásban megállapított határidőket a (3) bekezdés b), illetve – ilyen értelmű jogszabályi rendelkezés esetén – c) pontja alapján történő közzétételtől kell számítani azzal, hogy a határidő leteltének időpontja nem lehet korábbi, mint a szolgáltató központ honlapján történő megjelenítés időpontjától számított tizenötödik nap.

3. §

(1) A pályázati elektronikus rendszerhez – a jelen rendeletben meghatározott mértékig – történő közvetlen (online) hozzáférés érdekében a szolgáltató központ egyedi azonosítót ad ki a munkáltatóknak.

(2) Az egyedi azonosító kiadását a munkáltató vezetője igényelheti a 2. számú melléklet szerinti bejelentő lap megküldésével.

(3) A (2) bekezdés szerinti, a munkáltató vezetőjének aláírásával ellátott bejelentő lapot a szolgáltató központ részére kell postai úton megküldeni. A szolgáltató központ a munkáltató részére az egyedi azonosítót a bejelentéstől

számított öt munkanapon belül, postai úton, tértivevényes küldeményként küldi meg.

4. §

(1) E rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően,

a) 2008. január 1-jén lép hatályba a rendelet 1–3. §-a, 7. §-a, 8. §-ának (1) és (5) bekezdése, valamint 9. §-ának (1) bekezdése,

b) 2008. április 1-jén lép hatályba a rendelet 10. §-a,

c) 2008. július 1-jén lép hatályba a rendelet 8. §-ának (2) és (3) bekezdése, valamint 9. §-ának (2) bekezdése.

(3) A rendelet 1–3. §-ának rendelkezéseit első ízben a hatálybalépését követően kiírt pályázatokra kell alkalmazni.

(4) E rendelet 5–10. §-a 2008. július 2-án veszti hatályát. Ettől eltérően, 2008. december 31-én veszti hatályát a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 233/2000. (XII. 23.) Korm. rendeletnek (a továbbiakban: Eüvhr.) e rendelet 8. § (4) bekezdésével megállapított 20. §-a.

(5) Nem lép hatályba az Eüvhr.-nek a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 233/2000. (XII. 23.) Korm. rendelet módosításáról szóló 223/2007. (VIII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: EümódR.) 5. §-ával megállapított 2. § (3)–(6) bekezdése.

5. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésére kiadott 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 23. §-a a következő (3) és (4) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A 2008. január 1. előtt közzétett, magasabb vezetői, vezetői feladat önálló munkakörben történő ellátására kiírt pályázatokat vissza kell vonni vagy módosítani kell úgy, hogy a meghirdetett vezetői, magasabb vezetői munkakör 2008. július 1-jénél előbb nem tölthető be.

(4) A 2008. július 1-je előtti magasabb vezetői és vezetői megbízások esetén alkalmazni kell a rendelet 3. számú mellékletének 2007. szeptember 20-án hatályos szabályait.”

6. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésére kiadott 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet

módosításáról szóló 241/2007. (IX. 21.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdésében a „január” szövegrész helyébe a „július” szövegrész lép.

7. §

Az Eüvhr. 1/B. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg a § eredeti szövegének számozása (1) bekezdésre módosul:

„(2) A pályázati felhívás a kiíró kérelmére és – a 4. § (1) bekezdés szerinti eset kivételével – költségére az Egészségügyi Közlönyben is közzétételre kerül.”

8. §

(1) Az Eüvhr. 2. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló 2006. évi CXXXII. törvény (a továbbiakban: Eftv.) 13. §-ának (1) bekezdésében említett egészségügyi szolgáltató vezetőjével, kivéve, ha a vezető az Eftv. 13. §-ának (2) bekezdésében meghatározott személy.”

(2) Az Eüvhr. 2. §-a a következő (4)–(6) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Önálló vezetői munkakört kell létrehozni a (3) bekezdésben említett egészségügyi szolgáltató

- a) gazdasági vezetői,
- b) orvosigazgatói és
- c) ápolási igazgatói feladatainak ellátására.

(5) A (4) bekezdésben foglaltakon túlmenően önálló vezetői munkakör hozható létre az egészségügyi szolgáltatók

- a) orvosigazgatói,
- b) ápolási igazgatói, valamint
- c) gazdasági, igazgatási feladatainak ellátására.

(6) A (4) bekezdés b) és c) pontja, valamint az (5) bekezdés a) és b) pontja szerinti esetben legalább olyan mértékben biztosítani kell a közalkalmazott számára a folyamatos egészségügyi tevékenység végzésének lehetőségét, amely a szakképesítése szerinti egészségügyi tevékenység gyakorlási jogának fenntartásához szükséges.”

(3) Az Eüvhr. 4. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Magasabb vezető és vezető beosztás, illetve munkakör ellátására irányuló pályázati felhívásnak a Törvény 20/A. § (3) bekezdése szerinti adatokon kívül tartalmaznia kell az állás betöltésének várható időpontját is. A felhívást a Törvény 20/A. § (4) bekezdésében foglaltakon túl az Egészségügyi Közlönyben is közzé kell tenni.”

(4) Az Eüvhr. a következő 20. §-sal egészül ki:

„20. § (1) A 2008. január 1. előtt közzétett, magasabb vezetői, vezetői feladat önálló munkakörben – ide nem értve a 2. § (3) bekezdése szerint betöltendő munkakört – történő ellátására kiírt pályázatokat vissza kell vonni, vagy az

új pályázatok közzétételére irányadó rendelkezések betartásával módosítani kell a következők szerint:

a) a meghirdetett vezetői, magasabb vezetői munkakör 2008. július 1-nél előbb nem tölthető be, vagy

b) a munkakör 2008. július 1-ig történő betöltése esetén a pályázat csak vezetői, magasabb vezetői megbízás ellátására irányuló pályázatként hirdethető meg.

(2) A 2. §

a) (3) bekezdését a 2008. január 1-jét,

b) (4) és (5) bekezdését a 2008. július 1-jét

követően kiírt pályázat alapján betöltött munkakörök esetében kell alkalmazni.”

(5) Az Eüvhr.

a) 2. §-át megelőző alcímében a „23. §-ának (1)–(2) bekezdéséhez” szövegrész helyébe a „20/B. § (1) bekezdéséhez, 22/B. és 23. §-ához” szöveg lép,

b) 3. §-át megelőző alcíme hatályát veszti.

9. §

(1) Az EümodR. 9. § (4) bekezdés b) pontja hatályát veszti.

(2) Az EümodR. hatályát veszti.

10. §

E rendelet 2. § (6) bekezdése helyébe 2008. április 1-jén a következő rendelkezés lép:

„(6) A pályázati eljárásban megállapított határidőket a szolgáltató központ honlapján történő közzétételtől kell számítani.”

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

1. számú melléklet
a 388/2007. (XII. 23.) Korm. rendelethez

Közzétételi adatlap adatai

I. A pályázatot kiíró munkáltató adatai

1. A közzétételi adatlap kitöltésének dátuma
2. A közzétételi adatlapot kitöltő személyügyi munkatárs neve
3. A közzétételi adatlap – munkáltató által képzett – iktatószáma
4. A munkáltató megnevezése
5. A munkáltatói jogkör gyakorlójának neve, munkaköre
6. A munkáltató levelezési címe, ahová a pályázatok benyújthatók
7. A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ

8. A munkáltató részéről a szolgáltató központtal való kapcsolattartásra kijelölt személy(ek) neve, e-mail címe, telefonszáma

(A 7–8. pont kitöltése nem kötelező)

II. A betöltendő munkakörre vonatkozó adatok

1. A munkakör megnevezése
 2. A munkakörhöz kapcsolódó esetleges vezetői megbízás megnevezése
 3. A vezetői megbízás szintje (vezető/magasabb vezető)
 4. Ha a kinevezés jogát a fenntartó gyakorolja, az az intézmény, ahol a munkavégzésre sor kerül
 5. Az a szervezeti egység, ahol a munkakört be kell tölteni
 6. A munkakör betölthetőségének időpontja
 7. A jogviszony időtartama (határozatlan / határozott)
 8. A foglalkoztatás jellege (teljes munkaidő/részmunkaidős)
 9. Vezetői megbízás esetén a megbízás időtartama
 10. A munkavégzés helye
 11. A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok felsorolása
 12. A Kjt. rendelkezésein túl az illetmény megállapítására, valamint a juttatásokra vonatkozó egyéb jogszabályok, belső szabályzatok megnevezése
 13. A munkakör, vezetői megbízás betöltéséhez elvart/előnyt jelentő képzettség, végzettség, tapasztalat
 14. A munkakör, vezetői megbízás betöltéséhez elvart/előnyt jelentő nyelvtudás szintje, nyelvvizsga típusa
 15. A munkakör betöltéséhez elvart/előnyt jelentő informatikai rendszerismeret
 16. A munkakör betöltéséhez szükséges jogosítvány típusa
 17. A munkakör betöltéséhez szükséges nemzetbiztonsági ellenőrzés szintje
 18. A munkakör betöltéséhez szükséges vagyonnyilatkozat
 19. Egyéb feltételek/előnyök a munkakör betöltéséhez
 20. A munkakör betöltőjétől elvart kompetenciák
- (A 3. pont kitöltése csak a 2. pont kitöltése esetén kötelező. A 4. pont kitöltése csak akkor kötelező, ha a kinevezés jogát a fenntartó gyakorolja. A 14–20. pont, illetve az előnyt jelentő kategóriák kitöltése nem kötelező.)

III. A munkakörre kiírandó pályázat adatai

1. A pályázat honlapon való közzétételének kért dátuma
2. A pályázó által a pályázathoz csatolandó iratok, igazolások felsorolása
3. A pályázat benyújtásának határideje
4. A pályázat benyújtásának módja
5. A pályázat benyújtásának feltételei
6. A pályázat elbírálásának határideje
7. A pályázat elbírálásának módja, rendje

8. A pályázati kiírás közzétételének helye, ideje, határideje (a szolgáltató központ honlapján való közzétételén kívül)

9. A pályázat elektronikusan történő benyújtása esetén az annak fogadására kijelölt munkatárs neve, e-mail címe

10. A pályázattal kapcsolatos információadásra feljogosított személy neve, telefonszáma

(A 9–10. pont kitöltése nem kötelező.)

2. számú melléklet

a 388/2007. (XII. 23.) Korm. rendelethez

Egyedi azonosító kiadásának igénylésére szolgáló bejelentő lap

A munkáltató megnevezése:	
székhelye:	
levelezési címe:	
vezetőjének neve:	
A szolgáltató központtal való kapcsolattartásra kijelölt munkatárs neve, telefonszáma, e-mail címe	

A Kormány 406/2007. (XII. 27.) Korm. r e n d e l e t e

a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv által lefolytatott pályáztatás rendjéről, annak szervezéséről és lebonyolításáról, a pályázati eljárás alól adott mentesítésről,

a kompetencia-vizsgálatról és a toborzási adatbázisról, valamint a pályázati eljáráshoz kapcsolódó nyilvántartás szabályairól

A Kormány az Alkotmány 35. §-a (1) bekezdésének b) pontjában megállapított feladatkörében eljárva, valamint a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 80. § (1) bekezdésének k) és l) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

Hatály

1. §

(1) A rendelet hatálya kiterjed a minisztériumra, a Miniszterelnöki Hivatalra, a kormányhivatalra, a központi hivatalra, a központi államigazgatási szerv területi és helyi

szervére, és a közigazgatási hivatalra (a továbbiakban: államigazgatási szerv).

(2) A rendelet hatálya a 11–15. § tekintetében a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 10. § (16) bekezdésében meghatározott személyekre is kiterjed.

(3) A rendelet hatálya kiterjed a rendelet szerinti pályázati eljárásban résztvevőkre (a továbbiakban: pályázó).

(4) A rendelet hatálya a 2., 3., és a 11–16. § tekintetében valamennyi köztisztviselőt foglalkoztató közigazgatási szervre kiterjed.

A PÁLYÁZATI ELJÁRÁS

A tartalékállományból történő kiválasztás

2. §

(1) A közigazgatási szerv pályázati kiírása előtt megkeresi a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központot, mint a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szervet (a továbbiakban: szolgáltató központ) – az állás betöltéséhez előírt munkakör-térkép megküldésével – a köztisztviselői állás betöltése érdekében.

(2) A közigazgatási szerv az 1. melléklet szerinti munkakör-térképet elektronikus úton küldi meg a szolgáltató központnak.

(3) A szolgáltató központ által nyújtott szolgáltatásokat a közigazgatási szervek térítésmentesen veszik igénybe.

3. §

(1) A szolgáltató központ a munkakör-térképben meghatározottak alapján keresést végez a tartalékállományba helyezett köztisztviselők között és – a közigazgatási szerv megkeresésétől számított 3 munkanapon belül – összeállítja a munkakör-térképben meghatározott követelményeknek megfelelő köztisztviselők listáját (a továbbiakban: ajánlati lista).

(2) Az ajánlati lista összeállításakor a szolgáltató központ az állás betöltésére alkalmas köztisztviselők között a munkakör-térképen szereplő adatok, elvárások, előnyök alapján ajánlati sorrendet állít fel. A sorrend felállításakor a köztisztviselő kérésére végzett kompetencia-vizsgálat eredményét is figyelembe kell venni.

(3) Az ajánlati lista a szolgáltató központ által lefolytatott keresés alapján az állás betöltésére legalkalmasabbnak talált, legfeljebb öt köztisztviselő adatait és sorrendjét tartalmazza. A szolgáltató központ által megadott sorrend a közigazgatási szervet nem köti, azonban az ajánlati listán szereplő, valamennyi köztisztviselőt meg kell hallgatnia.

(4) A szolgáltató központ tájékoztatja az ajánlati listán szereplő köztisztviselőt arról, hogy adatait megküldi a közigazgatási szervnek és felhívja, hogy haladéktalanul tájékoztassa a szolgáltató központot, hogy a kiválasztási eljárásban részt kíván-e venni.

(5) A szolgáltató központ az ajánlati listát és az ajánlati listán szereplő köztisztviselőkről nyilvántartott adatokat elektronikus úton megküldi a közigazgatási szervnek. Amennyiben a tartalékállományban történt keresés eredménytelen, a szolgáltató központ erről is értesítést küld a közigazgatási szervnek.

(6) A közigazgatási szerv az ajánlati listán szereplő köztisztviselőket kiválasztási eljárásában meghallgatja és dönt az ajánlati listán szereplő köztisztviselő alkalmazásáról. A közigazgatási szerv tájékoztatja az ajánlati listán szereplő köztisztviselőket döntéséről.

(7) A közigazgatási szerv az ajánlati lista megküldésétől számított 10 munkanapon belül tájékoztatja a szolgáltató központot az állás felajánlásáról az ajánlati listán szereplő köztisztviselő részére, valamint annak elfogadásáról, vagy elutasításáról. Azt a köztisztviselőt, akinek a közigazgatási szerv felajánlotta az állást, és a köztisztviselő elfogadta, a szolgáltató központ törli a tartalékállományból.

(8) A közigazgatási szerv dönthet úgy is, hogy a szolgáltató központ által megküldött ajánlati listán szereplő köztisztviselők közül egyiket sem nevezi ki, mely döntését a (7) bekezdésben szereplő határidőn belül a szolgáltató központ felé indokolni köteles.

A szolgáltató központ által lefolytatott pályázati eljárás

4. §

(1) Az államigazgatási szerv – amennyiben a 2. és 3. § szerinti eljárás során nem sikerült betölteni a köztisztviselői állást – a köztisztviselői állás betöltése érdekében pályázat kiírását kezdeményezheti a szolgáltató központnál.

(2) Az államigazgatási szerv a pályázati eljárás útján betölteni kívánt köztisztviselői állásról elektronikus úton munkakör-térképet tölt ki, amelyet a pályázati kiírás tervezett közzétételének időpontja előtt legalább 3 munkanappal korábban továbbít a szolgáltató központ részére. Ha az államigazgatási szerv a tartalékállományba helyezett köztisztviselők közül történő kiválasztás során már megküldte a munkakör-térképet, akkor a szolgáltató központ ezt veszi figyelembe a pályázati kiírás összeállításakor.

(3) A szolgáltató központ a pályázatot kívánt állás munkakör-térképe alapján – a szolgáltató központ belső szabályzatában meghatározottak szerint – megállapítja az általa lefolytatandó kompetencia-vizsgálat módját, a pályázatok elbírálásának rendjét, és ezek alapján elkészíti a pályázati kiírás szövegét. Az így összeállított pályázati kiírást elektronikus úton megküldi az államigazgatási szervnek, amely 1 munkanapon belül tájékoztatja a szolgáltató

központot az esetleges észrevételeiről. A pályázati kiírást a szolgáltató központ a honlapján teszi közzé.

(4) A szolgáltató központ a pályázati kiírás közzétételét követően tájékoztatja az államigazgatási szervet

- a) a pályázat közzétételének időpontjáról,
- b) a pályázati kiírás végleges szövegéről,
- c) a pályázati eljárás menetéről,
- d) a pályázat lezárásának várható időpontjáról.

(5) Ha a pályázati kiírás szolgáltató központ általi közzétételét követően az államigazgatási szerv a pályázati kiírást egyéb úton is közzéteszi, akkor az általa közzétett pályázati kiírás nem térhet el a szolgáltató központ által közzétett pályázati kiírástól. A pályázatokat a szolgáltató központhoz kell benyújtani.

5. §

(1) A szolgáltató központ által kiírt pályázatra jelentkezni lehet

- a) elektronikus úton a szolgáltató központ által működtetett elektronikus rendszerben való jelentkezéssel, vagy
- b) a pályázat szolgáltató központnak postai úton történő megküldésével.

(2) Ha a pályázó a pályázatot postai úton küldi meg, akkor pályázhat a szolgáltató központ honlapjáról letöltött, kinyomtatott pályázati adatlappal is. A postai úton pályázó adatait a szolgáltató központ nyilvántartásba veszi a pályázati adatbázisba.

(3) A pályázónak a pályázatához csatolnia kell a motívációs levelét.

(4) A pályázónak a pályázati kiírásban megjelölt okiratokat, illetve bizonyítványokat a szolgáltató központnál lefolytatott kompetencia-vizsgálat során kell eredetben bemutatni.

(5) A pályázatot a pályázati kiírásban szereplő, a pályázat benyújtására előírt határidőben érkezettnek kell tekinteni, ha

- a) az elektronikus úton pályázó legkésőbb a benyújtásra előírt határidő utolsó napján bejelentkezett a pályázati adatbázisba és megküldte pályázatát, illetve
- b) a postai úton pályázó legkésőbb a benyújtásra előírt határidő utolsó napján postára adta a pályázati anyagát.

Ha a határidő utolsó napja szombat, vasárnap vagy munkaszüneti nap, a határidő a következő munkanapon jár le. A határidőt kétség esetén megtartottnak kell tekinteni.

6. §

(1) A szolgáltató központ a postán beérkezett pályázatot rögzíti a pályázati adatbázisban. Az elektronikus pályázatokat az elektronikus rendszer rögzíti. A pályázati ha-

táridő leteltét követően a szolgáltató központ megvizsgálja a pályázatokat, és előszűrést végez a pályázók között.

(2) A szolgáltató központ az előszűrés során érvénytelennek nyilvánítja azokat a pályázatokat, amelyek

a) a pályázati kiírásban szereplő benyújtási határidőn túl érkeztek,

b) nem a szolgáltató központhoz kerültek benyújtásra.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakon túl érvénytelen a pályázat, ha

a) a pályázó nem rendelkezik a pályázat benyújtásának időpontjában eredményes közigazgatási versenyvizsgálattal, továbbá, ha

b) a pályázó a pályázati kiírásban meghatározott egyéb feltételeknek nem felel meg.

(4) Ha a szolgáltató központ érvénytelennek nyilvánítja a pályázatot, akkor arról és annak indokairól haladéktalanul – de legkésőbb az érvénytelenné nyilvánítást követő 2 munkanapon belül – tájékoztatja a pályázót.

(5) A szolgáltató központ az előszűrés eredménye alapján összeállítja azon pályázók körét, akiket kompetencia-vizsgálatra javasol.

7. §

(1) A szolgáltató központ a kompetencia-vizsgálatra javasolt pályázókat értesíti a kompetencia-vizsgálat fajtájáról, helyéről és időpontjáról. A szolgáltató központ több időpontot jelöl meg a pályázó számára, amikor a kompetencia-vizsgálaton részt vehet.

(2) A szolgáltató központ – a munkakör jellegétől (vezető vagy nem vezető beosztású köztisztviselői állás) függően – az alábbi kompetencia-vizsgálatokat végezheti:

a) személyes interjú,

b) munka-alkalmassági teszt,

c) értékelő központ.

(3) A köztisztviselői állásra pályázó esetében a kompetencia-vizsgálat keretében először személyes interjúra, majd munka-alkalmassági tesztre kerül sor, továbbá a munkakör jellegétől függően újabb személyes interjút folytathat le a szolgáltató központ. Főosztályvezető-helyettes és osztályvezető beosztásra pályázó esetében az első személyes interjút és a munka-alkalmassági tesztet követően vagy egy újabb személyes interjúra, vagy – a szolgáltató központ döntésétől, illetve az államigazgatási szerv kérésétől függően – értékelő központra kerül sor. Főosztályvezetői, vagy azzal azonos szintű vezetői beosztásra pályázó esetében a személyes interjút és a munka-alkalmassági tesztet követően értékelő központot folytat le a szolgáltató központ a kompetencia-vizsgálat során. Értékelő központ – a munkakör jellegétől függően – egyéb vezetői, kivételesen nem vezetői munkakörre történő pályázók esetében is elvégezhető.

(4) Az értékelő központ – a munkakör jellegétől függően – egyéni, vagy csoportos lehet.

(5) A munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt köztisztviselő – amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlója kéri – a pályázóval folytatott személyes interjún – amelynek időpontját a szolgáltató központ határozza meg – részt vesz. Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója úgy dönt, hogy a személyes interjún ő, vagy az általa kijelölt köztisztviselő részt kíván venni, akkor az adott köztisztviselői állásra kiírt pályázati eljárás során meghallgatott valamennyi pályázóval történő személyes interjún részt kell vennie. A személyes interjún a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy az általa kijelölt köztisztviselő a pályázó szakmai tudását is mérheti.

(6) A munka-alkalmassági teszt elektronikus formában is elvégezhető.

(7) Az értékelő központot egy értékelő bizottság folytatja, amelynek létszáma legfeljebb öt fő, tagjai a szolgáltató központnál alkalmazott, megfelelő szakismerettel rendelkező személy (2 fő), a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt kiválasztásért felelős köztisztviselője, a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy az általa kijelölt köztisztviselő és – az államigazgatási szerv kérése esetén – az államigazgatási szerv által javasolt szakértő.

(8) A pályázó – illetve a tartalékállományba helyezett köztisztviselő – dönthet úgy, hogy a kompetencia-vizsgálatának eredménye nem használható fel a pályázati eljárásban. Ez esetben a pályázó a pályázati eljárásban és az államigazgatási szerv által lefolytatott kiválasztási eljárásban nem vehet részt.

(9) A pályázó munka-alkalmassági tesztjének adatait a szolgáltató központ a pályázó kérésére a vizsgálat lefolytatását követő hat hónapig a toborzási adatbázisban kezeli és nyilvántartja, és újabb pályázat benyújtása esetén – amennyiben az a megpályázott munkakörre történő kompetencia-vizsgálatához felhasználható – az új pályázati eljárás során ismételtén felhasználja. Ha a pályázó kéri, akkor a szolgáltató központ a korábbi pályázati eljárásban lefolytatott munka-alkalmassági tesztjének adatait nem használja fel az új pályázati eljárásban, hanem újabb munka-alkalmassági tesztet folytat le.

8. §

(1) A kompetencia-vizsgálat lefolytatását követően a szolgáltató központ – a közigazgatási versenyvizsga eredményét is figyelembe véve – összeállítja a pályázók ajánlati listáját. A szolgáltató központ az ajánlati listát, az azon szereplő pályázók pályázati anyagát, a kompetencia-vizsgálat és a közigazgatási versenyvizsga eredményét, valamint a szolgáltató központ alkalmazottja által a pályázóról

készített összefoglaló értékelést elektronikus úton megküldi az államigazgatási szervnek.

(2) Ha nincs olyan pályázó, aki a szolgáltató központ által lefolytatott kompetencia-vizsgálaton megfelelt, akkor a pályázati eljárást eredménytelennek kell tekinteni.

(3) A szolgáltató központ által megküldött ajánlati listára – a pályázók számának, valamint a betöltésre kerülő állás felelősségi szintjének figyelembevételével – legfeljebb 10 pályázó kerülhet fel.

9. §

(1) Az államigazgatási szerv minden ajánlati listán szereplő pályázót értesít a kiválasztási eljárás további menetéről, így különösen annak helyéről, idejéről, a kiválasztási eljárás során alkalmazott egyéb kiválasztási módszerről.

(2) Az ajánlati listán a pályázók között felállított sorrend az államigazgatási szervet a kiválasztási eljárása során nem köti.

(3) Az államigazgatási szerv a kiválasztási eljárás lefolytatását követő három munkanapon belül elektronikus úton tájékoztatja a szolgáltató központot a kiválasztási eljárás eredményéről.

(4) A tájékoztatásnak tartalmaznia kell

- a) a kiválasztási eljárás eredményét,
- b) az eredményes pályázó megnevezését,
- c) a kiválasztási eljárás eredménytelensége esetén annak indokait.

(5) A szolgáltató központ az államigazgatási szerv döntését követő 5 munkanapon belül értesíti a pályázókat a kiválasztási eljárás eredményéről, és egyidejűleg tájékoztatja az eredménytelenül pályázókat a toborzási adatbázisba való jelentkezés lehetőségéről.

A pályázati eljárás alóli mentesítés

10. §

(1) A Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter e rendelet szerinti pályázati eljárás alól mentesítést adhat, ha az államigazgatási szervnek

a) a betölteni kívánt állás olyan speciális, egyedi tapasztalattal, vagy készséggel rendelkező pályázóval tölthető be, akinek kiválasztására a rendeletben meghatározott pályázati eljárás nem alkalmas, vagy

b) az államigazgatási szerv szervezetében bekövetkezett szervezeti, feladat- és hatásköri változás miatt a köztisztviselői állás betöltésére e rendelet szerinti pályázati eljárásnál gyorsabb eljárást szükséges alkalmazni.

(2) A pályázati eljárás alóli mentesítésre irányuló kérelmet (a továbbiakban: mentesítési kérelem) az érintett ágazati

miniszter (a továbbiakban: miniszter) írásban nyújtja be a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszterhez.

(3) A mentesítési kérelemnek tartalmaznia kell

- a) a betölteni kívánt állásra vonatkozó munkakör-térképet,
- b) a mentesítés részletes szakmai indokait, valamint
- c) az államigazgatási szerv által alkalmazni kívánt kiválasztási módszert.

(4) A mentesítési kérelemről a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter a kérelem beérkezésétől számított 10 munkanapon belül – a szolgáltató központ javaslatának figyelembevételével – dönt, döntéséről és annak indokairól írásban tájékoztatja a minisztert.

(5) A mentesítési kérelemről történő döntés során a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter figyelembe veszi, hogy a kérelmet benyújtó államigazgatási szerv számára az adott évben hány alkalommal adott korábban pályázati eljárás alól mentesítést.

(6) A Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter elutasíthatja a mentesítési kérelmet, ha a pályázati eljárás alóli mentesítés szakmailag nem indokolt, így különösen ha

- a) a betölteni kívánt munkakör nem igényel speciális, egyedi tapasztalatot, készséget,
- b) az államigazgatási szerv által alkalmazni kívánt kiválasztási módszer nem alkalmas a munkakörre alkalmas jelölt kiválasztására,
- c) a mentesítési kérelemben foglaltak nem indokolják a munkakör sürgős betöltését, illetve annak ellátása egyéb módon is biztosítható a pályázati eljárás lefolytatásáig.

(7) Ha a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter a mentesítési kérelmet elfogadja, akkor az államigazgatási szerv egyedi kiválasztási eljárást folytat le, és – ha kompetencia-vizsgálatra sor kerül, akkor – a kiválasztott pályázók pályázatait megküldi a szolgáltató központnak.

(8) Az államigazgatási szerv által kiválasztott pályázókkal a szolgáltató központ – a pályázók adatainak megküldésétől számított 10 munkanapon belül – az államigazgatási szerv kérésére kompetencia-vizsgálatot folytat le. A kompetencia-vizsgálat eredménye alapján a szolgáltató központ ajánlati listát állít fel, amelyet – a kompetencia-vizsgálat eredményével együtt – megküld az államigazgatási szervnek. A szolgáltató központ által a pályázók között, a kompetencia-vizsgálat alapján felállított sorrend a kiválasztás során az államigazgatási szervet nem köti.

(9) Ha a kompetencia-vizsgálat alapján a betölteni kívánt állás esetében egyik pályázó sem felel meg a szolgáltató központ által meghatározott követelményeknek, a kiválasztási eljárást eredménytelennek kell tekinteni.

(10) Az államigazgatási szerv a kompetencia-vizsgálaton megfelelt pályázók közül kiválasztja az eredményes pályázót és dönt a kinevezéséről.

Adatkezelés és toborzási adatbázis

11. §

A szolgáltató központ az elektronikus rendszer részeként a 2. melléklet szerinti adattartalommal pályázati adatbázist működtet.

12. §

(1) A toborzási és a pályázati elektronikus rendszerhez – a jelen rendeletben meghatározott mértékig – történő közvetlen (online) hozzáférés érdekében a szolgáltató központ egyedi azonosítót ad ki a közigazgatási szerv által meghatalmazott ügyintézőknek, valamint a toborzási, vagy a pályázati adatbázisba jelentkező személyeknek.

(2) Az (1) bekezdés szerinti egyedi azonosító kiadását a közigazgatási szerv vezetője igényelheti a 3. melléklet szerinti regisztrációs bejelentő lap megküldésével, legkésőbb

a) a toborzási adatbázisban történő első keresés megkezdése előtt 10 munkanappal,

b) a pályázati kiírást kezdeményező szerv az első pályázati kiírás kezdeményezése (munkakör-térkép megküldése) előtt 10 munkanappal,

c) a pályázatot kiíró szerv az első pályázata kért közzétételi időpontja előtt 10 munkanappal.

(3) A (2) bekezdés szerinti, a hivatali szervezet vezetőjének aláírásával ellátott regisztrációs bejelentő lapot a szolgáltató központnak kell postai úton megküldeni. A szolgáltató központ a közigazgatási szervnek a rendszerhasználatához szükséges egyedi adatait a (2) bekezdés szerinti regisztrációs bejelentő lap megérkezésétől számított 5 munkanapon belül, postai úton, tértivevényes küldeményként küldi meg.

(4) A szolgáltató központ a közigazgatási szerv által meghatalmazott köztisztviselőnek – legfeljebb 6 fő, melytől eltérni a szolgáltató központ vezetőjének engedélyével lehet – különböző jogosultági szinteken – közzétételi, kiválasztó, kereső funkció – biztosít hozzáférést a toborzási és pályázati elektronikus rendszerhez. Egy köztisztviselő egyszerre több funkciót is elláthat.

(5) A pályázati és a toborzási adatbázisba jelentkező személyek a regisztrációs adatlap elektronikus úton történő kitöltésével kapják meg az elektronikus rendszer használatához szükséges egyedi azonosító számukat.

(6) A toborzási adatbázisba való felvételét a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 10. §-ának (16) bekezdésében meghatározott feltételekkel rendelkező személy a szolgáltató központ által működtetett internetes portálon keresztül, toborzási adatlap kitöltésével kérheti.

(7) A pályázati adatbázisba való felvételét az elektronikus úton pályázó a szolgáltató központ által működtetett elektronikus rendszeren keresztül, pályázati adatlap kitöltésével kérheti.

(8) Az elektronikus úton pályázó pályázata megküldésével egyidejűleg, vagy a pályázat lezárását követően hozzájárulhat adatainak a toborzási adatbázisban történő nyilvántartásához. Ebben az esetben a pályázati adatbázisban nyilvántartott adatai – ideértve a munka-alkalmassági teszt adatait is – a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 7. számú mellékletében meghatározott adattartalommal továbbításra kerülnek a toborzási adatbázisba.

(9) Amennyiben a toborzási adatbázisban szereplő személy elektronikus úton pályázni kíván, hozzájárulhat a toborzási adatbázisban szereplő adatainak a pályázati adatbázisban történő nyilvántartásához. Ebben az esetben a toborzási adatbázisban nyilvántartott adatai – ideértve a munka-alkalmassági teszt adatait is – a szükséges mértékben továbbításra kerülnek a pályázati adatbázisba.

13. §

(1) A regisztrált közigazgatási szerv vezetője vagy az általa erre feljogosított köztisztviselő a betöltetlen álláshely betöltése céljából a toborzási adatbázisban nyilvántartott személyek egyéni azonosításra alkalmatlan módon nyilvántartott adataihoz hozzáférhet.

(2) Amennyiben a közigazgatási szerv az (1) bekezdés szerinti keresés során az álláshely betöltésére potenciálisan alkalmas személyt talál, annak az adatbázisban nyilvántartott egyéb adatait – elektronikus úton – megkéri a szolgáltató központtól.

(3) A szolgáltató központ a toborzási adatbázisból kiválasztott személy nyilvántartott adatait – elektronikus úton – megküldi a közigazgatási szerv részére. A megküldött adatokat a közigazgatási szerv az általa lefolytatott kiválasztási eljárás céljából felhasználhatja.

(4) A szolgáltató központ a toborzási adatbázisban szereplő személy részére – hozzájárulása esetén – elektronikus hírlevél formájában tájékoztatást nyújt az általa megjelölt szempontoknak megfelelő, a szolgáltató központ honlapján közzétett, aktuális köztisztviselői pályázati lehetőségekről.

14. §

(1) A pályázati és a toborzási adatbázisban szereplő személyes adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért a szolgáltató központ vezetője felelős. A közigazgatási szervnek a megküldött adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért a közigazgatási szerv hivatali szervezétének vezetője felelős.

(2) A szolgáltató központ vezetője adatvédelmi szabályzatban határozza meg az iratok, adatok kezelésének adatvédelmi, adatbiztonsági szabályait.

15. §

(1) A pályázati és a toborzási adatbázisban szereplő személy kérelmére saját adatairól a nyilvántartásból kivonatot vagy másolatot, illetve szóbeli tájékoztatást kell adni. A tájékoztatást a kérelem beérkezésétől számítva legkésőbb 30 napon belül kell megadni.

(2) A pályázati és a toborzási adatbázisban szereplő személy adatainak helyesbítését, kijavítását személyesen vagy meghatalmazott képviselője útján, továbbá elektronikus formában a szolgáltató központnál írásban kérheti.

(3) A toborzási adatbázisban nyilvántartott személy a (2) bekezdésen túl adatait közvetlenül (online úton) is helyesbítheti, módosíthatja, kijavíthatja.

(4) A pályázati adatbázisban nyilvántartott személy adatait a szolgáltató központ törli a nyilvántartásból

a) amennyiben a pályázó az adatainak a törlését kéri, a pályázó által meghatározott adatok tekintetében,

b) a pályázati eljárás lezárásakor, az egyéni azonosításra alkalmatlan adatok kivételével.

(5) A toborzási adatbázisban nyilvántartott személy adatait a szolgáltató központ törli a nyilvántartásból

a) amennyiben a nyilvántartott személy az adatainak a törlését kéri, a nyilvántartott személy által meghatározott adatok tekintetében, továbbá

b) ha a nyilvántartott személy az adatbázisba legalább egy éve nem lépett be.

(6) A (5) bekezdés b) pontja szerinti határidő lejártára a szolgáltató központ előzetesen figyelmezteti az adatbázisban szereplőt.

(7) A pályázati és a toborzási adatbázisban szereplő személy adatainak törlését személyesen vagy meghatalmazott képviselője útján, továbbá elektronikus formában a szolgáltató központnál írásban kérheti.

(8) A toborzási adatbázisban nyilvántartott személy a (7) bekezdésen túl adatait közvetlenül (online úton) is törölheti.

(9) A szolgáltató központ a toborzási és a pályázati adatbázisban szereplő adatokat egyéni azonosításra alkalmatlan módon statisztikai adatgyűjtés céljából felhasználhatja.

A szolgáltató központ által közzétett pályázatokra vonatkozó eljárási szabályok

16. §

(1) A köztisztviselői állás betöltésére kiírt pályázatokat közzé kell tenni a szolgáltató központ hivatalos honlapján.

(2) A közigazgatási szerv a pályázatot honlapján, vagy az általa választott egyéb formában hirdeti meg, egyidejűleg – a közzététel kért időpontja előtt legalább 3 munkanappal – a 4. melléklet szerinti adattartalmú közzétételi adatlapot elektronikus úton megküldi a szolgáltató központ részére.

(3) A szolgáltató központ megjeleníti a honlapján az adatlap tartalmán alapuló, az elektronikus rendszer által generált pályázati kiírást. A közzététel időpontjáról elektronikusan értesíti a közigazgatási szervet.

(4) A pályázati kiírás tartalmáért a pályázatot kiíró szerv felel. A szolgáltató központ felelős az alakilag megfelelő, hiánytalan pályázati kiírásoknak a honlapján történő közzétételéért.

(5) A pályázati eljárásban megállapított határidőket a közigazgatási szerv által történő meghirdetéstől kell számítani.

(6) A köztisztviselői állások pályázat útján történő betöltésének elősegítése érdekében a szolgáltató központ a honlapján közzétett pályázatok közötti keresést tesz lehetővé a honlapra látogatók számára.

Értelmező rendelkezések

17. §

E rendelet alkalmazásában:

a) *elektronikus úton történő megküldés*: a szolgáltató központ által működtetett toborzási és pályázati elektronikus rendszer funkcióinak használatával – közvetlen (online) hozzáféréssel – történő adattovábbítás,

b) *személyes interjú*: olyan irányított meghallgatás, amelyen konkrét kérdések feltételével felmérésre kerül a pályázó életútja, tapasztalata, motivációja, preferenciája, főbb erősségei, készségei és képességei, munkavégzési habitusa és stílusa, vezetői habitusa és stílusa stb.,

c) *munka-alkalmassági teszt*: olyan írásbeli a munka világára vonatkozó kérdéseket tartalmazó kérdőív, amely számszerűsíthetőn és objektíven megmutatja, hogy adott készségnek, képességnek, kompetenciának milyen szinten van birtokában a pályázó,

d) *értékelő központ*: olyan konkrét szituációkat, feladatokat, feladványokat tartalmazó értékelő rendszer, amely kapcsán megállapítható, hogy a pályázó a képességeit, készségeit és kompetenciáit bizonyos helyzetekben, szituációkban mennyire és milyen módon tudja alkalmazni,

e) *képesség*: a pozíciótól elvárt tevékenység elvégzéséhez szükséges fiziológiai és pszichikai feltétel,

f) *készség*: a munkavégzéshez köthető alkalmazott ismeretek összessége,

g) *közzétételi funkció*: a közigazgatási szerv által meghatalmazott köztisztviselő számára adott azon jogosultság,

amely során a köztisztviselő jogosulttá válik a toborzási és pályázati elektronikus rendszerben történő közvetlen (online) hozzáférésre a pályázati kiírás közzétételéhez szükséges mértékben,

h) kiválasztó funkció: a közigazgatási szerv által meghatalmazott köztisztviselő számára adott azon jogosultság, amely során a köztisztviselő jogosulttá válik a toborzási és pályázati elektronikus rendszerben történő közvetlen (online) hozzáférésre a 4–9. §-okban foglalt feladatok ellátásához szükséges mértékben,

i) kereső funkció: a közigazgatási szerv által meghatalmazott köztisztviselő számára adott azon jogosultság, amely során a köztisztviselő jogosulttá válik a toborzási és pályázati elektronikus rendszerben történő közvetlen (online) hozzáférésre a 13. § (1)–(3) bekezdésben foglalt jogosultságok gyakorlásához szükséges mértékben,

j) közigazgatási szerv: a köztisztviselők jogállásról szóló törvény 1. § (8) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott szervek,

k) motivációs levél: olyan kísérő dokumentum, amely a pályázó legfontosabb motivációs tényezőire és korábbi munkatapasztalataira hivatkozva alátámasztja alkalmasságát a pozíció betöltésére,

l) az államigazgatási szerv által javasolt szakértő: a közigazgatási szerv felkérése alapján az értékelő központban részt vevő személy, aki a betölteni kívánt munkakör szakterületén, vagy a közigazgatás területén kiemelkedő szakértelemmel, szakmai tapasztalattal rendelkezik.

Záró rendelkezések

18. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2008. január 1-jén lép hatályba.

(2) E rendelet 3. §-a 2009. január 1-jén lép hatályba.

19. §

(1) E rendeletet a minisztérium, a Miniszterelnöki Hivatal vezetőire és a kormányhivatal vezetőjére 2008. január 1-jétől, a központi hivatal és kormányhivatal vezetőire 2008. július 1-jétől, a minisztérium, a Miniszterelnöki Hivatal és a kormányhivatal köztisztviselőire 2009. január 1-jétől, a központi államigazgatási szervek területi szerveinek vezetőire, helyi szerveit vezetőkre, a közigazgatási hivatalok vezetőire 2009. július 1-jétől kell alkalmazni.

(2) E rendelet közigazgatási versenyvizsgára vonatkozó rendelkezéseit a központi államigazgatási szervek vezetőire 2009. március 1-jétől, a központi államigazgatási szervek

területi szerveinek vezetőire és helyi szerveit vezetőkre 2009. július 1-jétől, a köztisztviselőkre 2009. december 1-jétől kell alkalmazni.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet
a 406/2007. (XII. 27.) Korm. rendelethez

Munkakör-térkép adatai

I. A pályázati kiírást kezdeményező közigazgatási szerv adatai

1. munkakör-térképet kitöltő személyügyi munkatárs neve
2. a munkakör-térképet beküldő szerv által képzett iktatószám
3. munkakör-térkép kitöltésének dátuma
4. a felügyeletet gyakorló szerv megnevezése (amennyiben a kinevezés jogát a felügyeleti szerv gyakorolja)
5. munkáltató megnevezése (amennyiben a kinevezés munkáltatói jogát a felügyeleti szerv gyakorolja) annak a szervnek a megnevezése, ahol a munkavégzésre sor kerül
6. munkáltatói jogkör gyakorlójának neve, munkaköre (amennyiben a kinevezés munkáltatói jogát a felügyeleti szerv gyakorolja) a felügyeletet (irányítást) gyakorló vezetőre vonatkozó adatok, a munkáltató címe (amennyiben a kinevezés munkáltatói jogát a felügyeleti szerv gyakorolja) a felügyelet gyakorló szerv címe
7. kapcsolattartásra kijelölt személyügyi munkatárs neve, elérhetősége
8. kapcsolattartásra kijelölt szakmai kontakt személy neve, elérhetősége
9. a munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ

II. A betöltendő munkakörre vonatkozó adatok

1. munkakör megnevezése
2. munkakör szintje (vezető/nem vezető)
10. munkakör szervezeti egysége
11. munkakör betölthetőségének időpontja
12. jogviszony időtartama (határozatlan, határozott)
13. foglalkoztatás jellege (teljes munkaidő/részmunkaidős)
14. vezetői megbízás esetén a megbízás időtartama
15. munkavégzés helye
16. a munkakörhöz tartozó főbb tevékenységi körök
17. feladatkör, ellátandó feladatok
18. munkakör betöltője irányítása alá tartozó személyek száma, szervezeti egységek megnevezése
19. jogi (utalványozási, munkáltatói) felelősség
20. a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény rendelkezésein túl a jogállásra, az illetmény megállapítására, valamint a juttatásokra vonatkozó egyéb jogszabályok, belső szabályzatok megnevezése
21. munkakör betöltéséhez elvárt/előnyt jelentő képzettség, végzettség, tapasztalat

22. munkakör betöltéséhez elvárt/előnyt jelentő nyelvtudás szintje, nyelvvizsga típusa (annak megjelölésével, hogy elvárás-e, hogy a jelenlegi munkája során használja az adott nyelvet)

23. munkakör betöltéséhez elvárt/előnyt jelentő informatikai rendszerismeret

24. a munkakör betöltéséhez szükséges-e közigazgatási vizsga

25. a munkakör betöltéséhez szükséges jogosítvány típusa

26. a munkakör betöltéséhez szükséges nemzetbiztonsági ellenőrzés szintje

27. a munkakör betöltéséhez szükséges vagyonyilatkozat

28. egyéb feltételek/előnyök a munkakör betöltéséhez

29. munkakör betöltőjétől elvárt vezetői, nem vezetői, illetve kiegészítő kompetenciák

III. A munkakörre kiírandó pályázat adatai

1. a pályázat honlapon való publikálásának kért dátuma

2. a pályázót által a pályázathoz csatolandó iratok

3. az alkalmazás feltételeként a munkáltató felé, valamint a KSZK-nál eredetiben bemutatandó iratok

4. a pályázat benyújtásának határideje

5. a pályázati kiírás közzétételének helye, ideje (a szolgáltató központ honlapján való közzétételen kívül)

6. munkáltatói oldalon a pályázat elbírálásának rendje

7. munkáltatói oldalon az elbírálásra szánt időtartam

8. a pályázattal kapcsolatos információadásra feljogosított személy neve, telefonszáma, munkáltató nyilatkozata, hogy részt kíván-e venni a szolgáltató központ által lefolytatott személyes interjún

2. melléklet

a 406/2007. (XII. 27.) Korm. rendelethez

Pályázati adatbázis adattartalma

I. A pályázót természetes személyazonosító adatai

1. név
2. nem (opcionális)
3. születési hely, idő
4. levelezési cím, telefonszám, e-mail cím
5. a pályázót azonosítója
6. arcképe (opcionális)

II. A pályázót végzettségére, képzettségére, közigazgatási vizsgáira, vonatkozó adatok

1. iskolai végzettség, szakképesítés megnevezése
2. képző intézmény megnevezése (kar, szak megjelölésével)
3. képzés időtartama, végzés időpontja
4. okiratot kibocsátó intézmény, okirat száma, kibocsátásának dátuma

5. idegen nyelv ismerete (szintje, típusa, szakterülete, gyakorlata), nyelvvizsgát kibocsátó intézmény, nyelvvizsga száma, megszerzésének dátuma

6. közigazgatási alapvizsga, szakvizsga, versenyvizsga megszerzésének időpontja, oklevél száma, eredménye

7. informatikai ismeretek

8. jogosítvány típusa (opcionális)

9. erkölcsi bizonyítvány száma, kibocsátásának dátuma/erkölcsi bizonyítvány igénylésének dátuma (opcionális)

10. egyéb, a munkakör betöltésénél releváns közzendő információk és adatok

III. A pályázót szakmai tapasztalatára vonatkozó adatok

1. szakmai tapasztalat
2. munkáltató megnevezése, típusa, tevékenységi területe
3. betöltött feladatkör/munkakör
4. jogviszony jellege, amennyiben köztisztviselő: jelenlegi besorolása
5. időtartam

IV. A pályázót önéletrajza, motivációs levele, egyéb csatolt iratok

V. A megpályázott állás adatai

1. megpályázandó munkakör megnevezése
2. pályázat azonosító száma
3. a pályázatot kiíró közigazgatási szerv neve, azonosítója
4. a pályázat benyújtásának határideje
5. a pályázat elbírálásának határideje
6. a pályázat elbírálási rendje

VI. A pályázati eljáráshoz és a kiválasztáshoz kapcsolódó egyéb adatok

1. a pályázat benyújtásának időpontja
2. a pályázati eljárással kapcsolatos értesítések, egyéb események időpontja
3. a pályázat érvénytelenségének megállapítása, időpontja, indoka
4. a pályázat lezárásának időpontja

VII. A pályázati eljárás során a szolgáltató központ használt kiválasztási módszerek, kompetenciatesztjeinek adatai

1. előszűrés időpontja, eredménye
2. interjú időpontja, eredménye
3. munka-alkalmassági felmérés (teszt) időpontja, eredménye
4. értékelő központ időpontja, eredménye

VIII. A pályázati eljárás során a közigazgatási szerv által használt kiválasztási módszerek adatai

1. alkalmazott kiválasztási módszer fajtája, időpontja, eredménye

2. a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése, annak indokai

3. melléklet

a 406/2007. (XII. 27.) Korm. rendelethez

Regisztrációs bejelentő lap közigazgatási szervek számára*

A közigazgatási szerv	
neve:	
típusa:	
székhelye:	
levelezési címe:	
irányítói, illetve felügyeleti szervének megnevezése és címe:	
irányítói, illetve felügyeleti jogkörébe tartozó közigazgatási szervek	
KÖZIGTAD azonosítója	
A közigazgatási szerv hivatali szervezete vezetőjének	
neve:	
telefonszáma:	
hivatali e-mail címe:	
A közigazgatási szerv által meghatalmazott ügyintéző(k)	
Közzétételi funkció:	
Ügyintéző neve:	
Ügyintéző telefonszáma:	
Ügyintéző hivatali e-mail címe:	
Kiválasztó funkció:	
Ügyintéző neve:	
Ügyintéző telefonszáma:	
Ügyintéző hivatali e-mail címe:	
Kereső funkció:	
Ügyintéző neve:	
Ügyintéző telefonszáma:	
Ügyintéző hivatali e-mail címe:	

* A 406/2007. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Központ által működtetett pályázati és toborzási adatbázishoz történő hozzáféréshez.

4. melléklet

a 406/2007. (XII. 27.) Korm. rendelethez

Közzétételi adatlap adatai

I. A pályázatot kiíró közigazgatási szerv adatai

1. adatlapot kitöltő személyügyi munkatárs neve
2. adatlap kitöltésének dátuma
3. a közzétételi adatlap (beküldő szerv által képzett) ik-tatószáma

4. a felügyeletet gyakorló szerv megnevezése (amennyiben a kinevezés munkáltatói jogát a felügyeleti szerv gyakorolja)

5. munkáltató megnevezése

(amennyiben a kinevezés munkáltatói jogát a felügyeleti szerv gyakorolja) annak a szervnek a megnevezése, ahol a munkavégzésre sor kerül

6. munkáltatói jogkör gyakorlójának neve, munkaköre (amennyiben a kinevezés munkáltatói jogát a felügyeleti szerv gyakorolja) a felügyeletet (irányítást) gyakorló vezetőre vonatkozó adatok

7. munkáltató levelezési címe, ahová a pályázatok benyújthatók (amennyiben a kinevezés munkáltatói jogát a felügyeleti szerv gyakorolja) a felügyelet gyakorló szerv címe

8. szolgáltató központtal és a pályázókkal való kapcsolattartásra kijelölt személyügyi munkatárs neve, elérhetősége a munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ

II. A betöltendő munkakörre vonatkozó adatok

8. munkakör megnevezése
9. munkakör szintje (vezető/nem vezető)
10. munkakör szervezeti egysége
11. munkakör betölthetőségének időpontja
12. jogviszony időtartama (határozatlan, határozott)
13. foglalkoztatás jellege (teljes munkaidő/részmunkaidős)
14. vezetői megbízás esetén a megbízás időtartama
15. munkavégzés helye
16. a munkakörhöz tartozó főbb tevékenységi körök
17. feladatkör, ellátandó feladatok
- munkakör betöltője irányítása alá tartozó személyek száma, szervezeti egységek megnevezése,
18. ellátandó feladatok
19. a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény rendelkezésein túl a jogállásra, az illetmény megállapítására, valamint a juttatásokra vonatkozó egyéb jogszabályok, belső szabályzatok megnevezése
20. munkakör betöltéséhez elvárt/előnyt jelentő képzettség, végzettség, tapasztalat
21. munkakör betöltéséhez elvárt/előnyt jelentő nyelvtudás szintje, nyelvvizsga típusa (annak megjelölésével, hogy elvárás-e, hogy a jelenlegi munkája során használja az adott nyelvet)
22. munkakör betöltéséhez elvárt/előnyt jelentő informatikai rendszerismeret
23. a munkakör betöltéséhez szükséges-e közigazgatási vizsga
24. a munkakör betöltéséhez szükséges jogosítvány típusa
25. a munkakör betöltéséhez szükséges nemzetbiztonsági ellenőrzés szintje
26. a munkakör betöltéséhez szükséges vagyonyilatkozat
27. egyéb feltételek/előnyök a munkakör betöltéséhez
28. munkakör betöltőjétől elvárt kompetenciák

III. A munkakörre kiírandó pályázat adatai

21. a pályázat honlapon való publikálásának kért dátuma
30. a pályázó által a pályázathoz csatolandó iratok

- 31. a pályázat benyújtásának határideje
- 32. a pályázat benyújtásának módja
- 33. a pályázat benyújtásának feltételei
- 34. a pályázat elbírálásának határideje
- 35. a pályázati eljárás, a pályázat elbírálásának módja, rendje
- 36. a pályázati kiírás közzétételének helye, ideje (a szolgáltató központ honlapján való közzétételen kívül)
- 37. a pályázattal kapcsolatos információadásra feljogosított személy neve, telefonszáma a pályázat elektronikusan történő benyújtása esetén a kijelölt munkatárs neve, e-mail címe

**Az egészségügyi miniszter,
valamint a szociális és munkaügyi miniszter
58/2007. (XII. 22.) EüM–SZMM
együttes rendelete
a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló
25/2000. (IX. 30.) EüM–SZCSM együttes rendelet
módosításáról**

A kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Kbtv.) 34. §-a (4) bekezdésének *d*) pontjában, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. §-ának (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az egészségügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 161/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*) pontjában, valamint a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*) pontjában meghatározott feladatkörben eljárva a következőket rendeljük el:

1. §

A munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM–SZCSM együttes rendelet (a továbbiakban: R.) 9. §-a (1) bekezdésének *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[9. § (1) Az Mvt. 42. §-ának a) pontjában, 54. §-a (3) bekezdésének a) pontjában, valamint 55. §-ának (1) bekezdésében foglaltakra tekintettel a munkáltató gondoskodik arról, hogy a munkavállaló és képviselői az általuk értett nyelven]

„*b*) a munkahelyen előforduló veszélyes anyagokra, az egészségre és a biztonságra ható kockázatokra, a határértékekre és egyéb előírásokra vonatkozó adatokat, továbbá a 11. §-ban foglalt kötelezettségeiket megismerjék,”

2. §

Az R. 15. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Ez a rendelet szabályozási tárgykörében a következő uniós jogi aktusoknak való megfelelést szolgálja:

a) a Bizottság 91/322/EGK irányelve (1991. május 29.) a munkájuk során vegyi, fizikai és biológiai anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló 80/1107/EGK irányelv végrehajtása céljából javasolt határértékek megállapításáról;

b) a Tanács 98/24/EK irányelve (1998. április 7.) a munkájuk során vegyi anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről (tizennegyedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikkének (1) bekezdése értelmében);

c) a Bizottság 2000/39/EK irányelve (2000. június 8.) a munkájuk során vegyi anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló 98/24/EK tanácsi irányelv végrehajtásával kapcsolatban a javasolt foglalkozási expozíciós határértékek első listájának létrehozásáról;

d) a Bizottság 2006/15/EK irányelve (2006. február 7.) a 98/24/EK tanácsi irányelv végrehajtásához a javasolt foglalkozási expozíciós határértékek második listájának létrehozásáról és a 91/322/EGK, valamint a 2000/39/EK irányelv módosításáról.”

3. §

Az R. 1. számú mellékletének helyébe e rendelet *1. számú melléklete*, 2. számú melléklete helyébe e rendelet *2. számú melléklete* lép.

4. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti az R. 12. §-a (2) bekezdésének *c*) pontjában a „vagy egyéb szakértő” szöveg.

(2) Ez a rendelet a hatálybalépést követő 15. napon hatályát veszti.

(3) Ez a rendelet a 98/24/EK tanácsi irányelv végrehajtásához a javasolt foglalkozási expozíciós határértékek második listájának létrehozásáról és a 91/322/EGK, valamint a 2000/39/EK irányelv módosításáról szóló, 2006. február 7-i 2006/15/EK bizottsági irányelvnek való megfelelést szolgálja.

Dr. Horváth Ágnes s. k., Dr. Lamperth Mónika s. k.,
egészségügyi miniszter szociális és munkaügyi miniszter

1. számú melléklet az 58/2007. (XII. 22.) EüM–SZMM együttes rendelethez

„1. számú melléklet a 25/2000. (IX. 30.) EüM–SzCsM együttes rendelethez

1.1. Veszélyes anyagok munkahelyi levegőben megengedett ÁK- és CK-értékei, illetőleg eltűrhető MK, valamint jellemző tulajdonságai:

a) *megengedett átlagos koncentráció*: a légszennyező anyagnak a munkahely levegőjében egy műszakra megengedett átlag koncentrációja, amely a dolgozó egészségére általában nem fejt ki káros hatást, jelölése: ÁK,

b) *megengedett csúskoncentráció (rövid ideig megengedhető legnagyobb levegőszennyezettség)*: a légszennyező anyagnak egy műszakon belül az 1-3. pontokban foglaltak szerint megengedett, az ÁK értéket meghaladó legnagyobb koncentrációja (az ÁK- és CK-értékre vonatkozó követelményeknek egyidejűleg kell teljesülniük), jelölése: CK,

c) *maximális koncentráció*: a műszak során eltűrt legmagasabb koncentráció, jelölése: MK, a maximális koncentrációban végzett munka esetében a dolgozó teljes munkaképes élete során (18-62 évig) a potenciális halálos kimenetelű egészségkárosító kockázat (rosszindulatú daganatos megbetegedés kockázata) $\leq 1:10^5/\text{év}$ (10 mikrorizikó/év).

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
1.	ACETALDEHID	CH ₃ CHO	75-07-0	25	25		i	VI.
	acetilén-diklorid, lásd: 1,2-diklóretilén							
2.	ACETOFENON	CH ₃ COC ₆ H ₅	98-86-2	50			i	
3.	ACETON	CH ₃ COCH ₃	67-64-1	1210	2420*		i	EU3
4.	ACETON-CIÁNHIDRIN	(CH ₃) ₂ C(OH)CN	75-86-5	16,7	16,7			
5.	ACETONITRIL	CH ₃ CN	75-05-8	70			b, i	EU2
	akril-aldehyd, lásd: akrolein							
	akrilsav-metilészter, lásd: metil-akrilát							
6.	AKROLEIN	CH ₂ =CHCHO	107-02-8	0,23	0,23		m	I.
7.	AKRILAMID	CH ₂ =CHCONH ₂	79-06-1			0,03	k	
8.	AKRILNITRIL	CH ₂ =CHCN	107-13-1			4,3	k	
9.	ALDRIN	C ₁₂ H ₈ Cl ₆	309-00-2					POP
10.	ALLIL-ALKOHOL	CH ₂ =CHCH ₂ OH	107-18-6	4,8	12,1		b, i	II.1. EU3
11.	ALLIL-KLORID	CH ₂ =CHCH ₂ Cl	107-05-1	3	3		i	I.
12.	ALUMÍNIUM, FÉM	Al	7429-90-5	6 resp				

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
13.	ALUMÍNIUM-OXID aminobenzol, lásd: anilin	Al ₂ O ₃	1344-28-1	6 resp				
14.	4-AMINOBIFENIL ***	C ₆ H ₅ C ₆ H ₄ NH ₂	92-67-1			10	k	
15.	2-AMINOETANOL	NH ₂ (CH ₂) ₂ OH	141-43-5	2,5	7,6		b	EU2
16.	AMMÓNIA	NH ₃	7664-41-7	14	36		m	I. EU3
17.	ANILIN	C ₆ H ₅ NH ₂	62-53-3	8	32		b	II.2.
18.	o-ANIZIDIN	CH ₃ OC ₆ H ₄ NH ₂	90-04-0			0,5	k	
19.	ANTIMON ÉS SZERVETLEN VEGYÜLETEI (Sb-ra számítva)	Sb	7440-36-0	0,5	2		i	III.
20.	ANTIMON-HIDROGÉN	SbH ₃	7803-52-3	0,5	2			II.2.
21.	ANTIMON-TRIOXID arzén-hidrogén, lásd: arzin	Sb ₂ O ₃	1309-64-4	0,1	0,4			
22.	ARZÉN (FÉM) ÉS SZERVETLEN VEGYÜLETEI***	As	7440-38-2			0,01	k, b, i	BEM
23.	ARZÉN-PENTOXID	As ₂ O ₅	1303-28-2			0,03	k	BEM
24.	ARZÉN-TRIOXID (lásd: DIARZÉN-TRIOXID)							
25.	ARZIN	AsH ₃	7784-42-1	0,2	0,8		b	II.2.
26.	AZIRIDIN	(CH ₂) ₂ NH	151-56-4			0,9	k	
27.	Azbeszt*** lásd: 1.2.2.							
28.	BÁRIUM OLDHATÓ VEGYÜLETEI (Ba-ra számítva)			0,5			i	II.1 EU2
29.	BENZALDEHID	C ₆ H ₅ CHO	100-52-7	5	10			
30.	BENZIDIN***	(C ₆ H ₄) ₂ (NH ₂) ₂	92-87-5			0,008	k	
31.	BENZIL-KLORID	C ₆ H ₅ CH ₂ Cl	100-44-7	0,5	0,5		b, i, m	
32.	BENZOIL-KLORID	C ₆ H ₅ COCl	98-88-4	2,8			i	
33.	BENZOL ***	C ₆ H ₆	71-43-2			3	k, b, i	BEM
34.	BENZ(a)PIRÉN	C ₂₀ H ₁₂	50-32-8			0,002	k	
35.	BENZOIL-PEROXID benzoil-szuperoxid, lásd: benzoil-peroxid bifenil, lásd: difenil	(C ₆ H ₅ CO) ₂ O ₂	94-36-0	5	5		b, i, sz	I.
36.	BERILLIUM ÉS VEGYÜLETEI (Be-ra számítva)	Be	7440-41-7			0,002	k	
37.	BISZ (KLÓRMETIL-ÉTER)	ClCH ₂ OCH ₂ Cl	542-88-1			0,0047	k	
38.	BRÓM	Br ₂	7726-95-6	0,7			b, m	I. EU2

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
39.	BROMIDOK	Br		0,7	0,7			EU1
	butanol, lásd: butil-alkohol							
	2-butanon, lásd: metil-etil-ke-ton							
40.	1,3-BUTADIÉN	CH ₂ =CHCH=CH ₂	106-99-0			1	k, i	
41.	n-BUTÁN	CH ₃ (CH ₂) ₂ CH ₃	106-97-8	2350	9400			IV.
42.	n-BUTIL-ACETÁT	CH ₃ COOC ₄ H ₉	123-86-4	950	950		i, sz	I.
43.	n-BUTIL-AKRILÁT	CH ₂ =CHCOOC ₄ H ₉	141-32-2	11	53		i	I. EU3
44.	n-BUTIL-ALKOHOL	CH ₃ (CH ₂) ₃ OH	71-36-3	45	90		b, i	
	butil-celloszolv, lásd: 2-butoxietanol							
	butil-glikol, lásd: 2-butoxietanol							
45.	2-BUTOXIETANOL	C ₄ H ₉ OCH ₂ CH ₂ OH	111-76-2	98	246		b, i	II.1. EU3
	carbaryl, lásd: karbaril							
	celloszolv, lásd: etilén-glikol-monoetil-éter							
	celloszolv-acetát, lásd: etilén-glikol-monoetil-éter-acetát							
46.	2-(2-BUTOXIETOXI)ETANOL	CH ₃ (CH ₂) ₃ O(CH ₂) ₂ O(CH ₂) ₂ OH	112-34-5	67,5	101,2			EU2
47.	2-BUTOXIETIL-ACETÁT	CH ₃ (CH ₂) ₃ O(CH ₂) ₂ COOC ₂ H ₅	112-07-2	133	333		b	EU3
48.	CIÁNAMID	NCNH ₂	420-04-2	1			b	EU2
49.	CIÁN-HIDROGÉN	HCN	74-90-8	11	44		b, i	II.1.
50.	CIÁNSÓK (cianidok) (CN-re számítva)	CN		5	20		b, i	II.1.
51.	CIKLOHEXÁN	C ₆ H ₁₂	110-82-7	700				II.1. EU2
52.	CIKLOHEXANOL	C ₆ H ₁₁ OH	108-93-0	200	800		b, i, sz	II.1.
53.	CIKLOHEXANON	C ₆ H ₁₀ O	108-94-1	40,8	81,6		b, i	II.1. EU3
54.	CIKLOHEXIL-AMIN	C ₆ H ₁₁ NH ₂	108-91-8	40	40		m	V.
55.	1,3-CIKLOPENTADIÉN	C ₅ H ₆	542-92-7	200			i	
56.	CINK-OXID	ZnO	1314-13-2	5 resp	20 resp		i	III.
57.	CINK-KROMÁTOK köztük kálium-cink-kromát [Cr(VI)-ra számítva]					0,01	k	
58.	CIRKÓNIUM VEGYÜLETEI (Zr-ra számítva)			5	20			III.
59.	DDT	C ₁₄ H ₉ Cl ₅	50-29-3	1 resp	1 resp		b	VI. PIC
60.	DEKABORÁN	B ₁₀ H ₁₄	17702-41-9	0,3	0,3		b, i	I.
	4,4'-diaminobifenil, lásd: benzidin							
61.	4,4'-DIAMINODIFENILMETÁN	C ₁₃ H ₁₄ N ₂	101-77-9			0,81	k	

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
62.	DIAZINON	C ₁₂ H ₂₁ N ₂ O ₃ PS	333-41-5	0,1	0,4		b	III.
63.	DIARZÉN-TRIOXID	As ₂ O ₃	1327-53-3			0,1	k	BEM
64.	DIAZOMETÁN	CH ₂ N ₂	334-88-3			0,01	k	
65.	DIBENZO-p-DIOXIN 2,3,7,8-TETRAKLÓR	C ₁₂ H ₄ Cl ₄ O ₂	1746-01-6					POP
66.	DIBENZO-DIOXIN ÉS -FURÁN, POLIBRÓMOZOTT							POP
67.	1,2-DIBRÓMETÁN	C ₂ H ₄ Br ₂	106-93-4			0,8	k, b, m	PIC
68.	1,2-DIBRÓM-3-KLÓRPROPÁN	C ₃ H ₅ Br ₂ Cl	96-12-8			0,01	k	
69.	DIELDRIN	C ₁₂ H ₈ Cl ₆ O	60-57-1	0,25 resp	1 resp			POP, PIC
70.	DIETIL-AMIN dietilénoximid, lásd: morfolin	NH(C ₂ H ₅) ₂	109-89-7	15	30		b, m	V. EU2
71.	DIETILÉN-TRIAMIN	NH(CH ₂ CH ₂ NH ₂) ₂	111-40-0	4	4		b, m, sz	
72.	DIETIL-ÉTER	(CH ₃ CH ₂) ₂ O	60-29-7	308	616		b, i, sz	II.1. EU3
73.	DIETIL-SZULFÁT	(C ₂ H ₅ O) ₂ SO ₂	64-67-5			0,2	k	
74.	DIFENIL difenilmetán-4,4'-diizocianát (MDI), lásd: diizocianátok	(C ₆ H ₅) ₂	92-52-4	1			b, i, sz	
75.	DIFOSZFOR-PENTASZULFID	P ₂ S ₅	1314-80-3	1				EU2
76.	DIFOSZFOR-PENTOXID	P ₂ O ₅	1314-56-3	1			m	II.1. EU2
77.	DI(2-ETILHEXIL)-FTALÁT	C ₆ H ₄ (COO) ₂ (C ₈ H ₁₇) ₂	117-81-7	10	40		b	III.
78.	DIHIDROGÉN-SZELENID	H ₂ Se	7783-07-5	0,07	0,17			I. EU3
79.	DIIZOCIANÁTOK difenilmetán-4,4'-diizocianát (MDI) hexametilén-diizocianát (HDI) naftilén-diizocianát (NDI)	CH ₂ (C ₆ H ₄ NCO) ₂ (CH ₂) ₆ (NCO) ₂ C ₁₀ H ₆ (NCO) ₂	101-68-8 822-06-0 3173-72-6	0,05 0,035 0,09	0,05 0,035 0,09		i, sz i, sz i, sz	I. I. I.
80.	DIKÉN-DIKLORID	S ₂ Cl ₂	10025-67-9	6	24		m	I.
81.	3,3'-DIKLÓRBENZIDIN	C ₁₂ H ₁₀ N ₂ Cl ₂	91-94-1			0,03	k	
82.	1,2-DIKLÓRBENZOL	C ₆ H ₄ Cl ₂	95-50-1	122	306		b, i	II.1. EU3
83.	1,3-DIKLÓRBENZOL	C ₆ H ₄ Cl ₂	541-73-1	20	80			
84.	1,4-DIKLÓRBENZOL diklórdifluormetán F12, lásd: freonok p,p- diklórdifeniltriklórétán, lásd: DDT	C ₆ H ₄ Cl ₂	106-46-7	122	306			EU3
85.	1,1-DIKLÓRÉTÁN	Cl ₂ CH ₂ CH ₂	75-34-3	412	824*		b	EU3

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
86.	1,2-DIKLÓRETÁN	ClCH ₂ CH ₂ Cl	107-06-2			10	k, i	
87.	1,1-DIKLÓRETELÉN***	Cl ₂ HC=CH	75-35-4	8	32			
88.	1,2-DIKLÓRETELÉN	ClHC=CHCl	540-59-0	790	3160		i	II.1.
89.	2,4-DIKLÓRFENOXIECETSAV	Cl ₂ C ₆ H ₃ OCH ₂ COOH	94-75-7	1	4		b, i	II.2.
	diklórfuormetán F21, lásd: freonok							
90.	DIKLÓRFOSZ (DDVP)	C ₄ H ₇ Cl ₂ O ₄ P	62-73-7	0,9	3,6		b	III.
91.	DIKLÓRMETÁN	CH ₂ Cl ₂	75-09-2	10	10		i	VI.
	diklórtetrafluoretán F114, lásd: freonok							
92.	1,2-DIKLÓRPROPÁN	ClCH ₂ CH(Cl)CH ₃	78-87-5	50	50			VI.
93.	N,N-DIMETILACETAMID	CH ₃ CON(CH ₃) ₂	127-19-5	36	72		b, i	II.1. EU3
94.	DIMETIL-AMIN	(CH ₃) ₂ NH	124-40-3	3,8	9,4		b, m, sz	V. EU3
	dimetilanilin, lásd: xilidin							
95.	N,N-DIMETILANILIN	C ₆ H ₅ N(CH ₃) ₂	121-69-7	25	100		b, i, sz	II.1.
96.	DIMETIL-ÉTER	(CH ₃) ₂ O	115-10-6	1920	7680*			EU3
97.	N,N-DIMETILFORMAMID	HCON(CH ₃) ₂	68-12-2	30	120		b, i	II.1. BEM
	dimetil-kezon, lásd: acetoz							
98.	1,2-DIMETILHIDRAZIN	CH ₃ NHNHCH ₃	540-73-8			1,2	k	
99.	N,N-DIMETILHIDRAZIN	(CH ₃) ₂ NNH ₂	57-14-7			1,2	k	
100.	DIMETIL-SZULFÁT	C ₂ H ₆ O ₄ S	77-78-1			0,1	k, b, m	
101.	DINIKKEL-TRIOXID	Ni ₂ O ₃	1314-06-3			0,1	k	
102.	DINITRO-o-KREZOL	CH ₃ C ₆ H ₂ (NO ₂) ₂ OH	534-52-1	0,2	0,8		b, i, sz	II.1.
103.	DINITRO-BENZOL minden izomer	C ₆ H ₄ (NO ₂) ₂		1	2		b	
104.	DINITROGÉN-OXID	N ₂ O	10024-97-2	180	720			
105.	DINOSZEB ÉS SÓI	C ₁₀ H ₁₂ N ₂ O ₅	88-85-7					PIC
106.	1,4-DIOXÁN	O(CH ₂ CH ₂) ₂ O	123-91-1	10	10		b, i	VI.
	m-dioxibenzol, lásd: rezorcin							
107.	1,3-DIOXOLÁN	C ₃ H ₆ O ₂	646-06-0	10	10			VI.
108.	DIVANÁDIUM-PENTOXID (V-ra számítva)	V ₂ O ₅	1314-62-1	0,05 resp	0,2 resp		i, sz	II.2.
109.	ECETSAV	CH ₃ COOH	64-19-7	25	25		m	I. EU1
110.	ECETSAV-ANHIDRID	(CH ₃ CO) ₂ O	108-24-7	20	20		m	I.
	etántiol, lásd: etilmerkaptán							
	epiklórhidrin, lásd: 1-klór-2,3-epoxipropán							
111.	ENDRIN	C ₁₂ H ₈ Cl ₆ O	72-20-8				b	POP

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
112.	ETIL-ACETÁT	CH ₃ COOC ₂ H ₅	141-78-6	1400	1400		i, sz	I.
113.	ETIL-AKRILÁT	CH ₂ =CHCOOC ₂ H ₅	140-88-5	10	10		b, i, sz	I.
114.	ETIL-ALKOHOL	CH ₃ CH ₂ OH	64-17-5	1900	7600			IV.
115.	ETIL-AMIN	CH ₃ CH ₂ NH ₂	75-04-7	9,4	9,4*		i	V. EU3
116.	ETIL-BENZOL	C ₆ H ₅ CH ₂ CH ₃	100-41-4	442	884		b, i	I. BEM EU3
	etilén-alkohol, lásd: etilén-glikol							
117.	ETIL-BROMID	CH ₃ CH ₂ Br	74-96-4	50	50			VI.
118.	ETILÉN-GLIKOL	HOCH ₂ CH ₂ OH	107-21-1	52	104		b, i	I. EU3
	etilén-glikol-monobutil-éter, lásd: 2-butoxietanol							
119.	ETILÉN-GLIKOL-MONOETIL-ÉTER	C ₂ H ₅ O(CH ₂) ₂ OH	110-80-5	19	76		b, i	II.1.
120.	ETILÉN-GLIKOL-MONOETIL-ÉTER- ACETÁT	C ₂ H ₅ O(CH ₂) ₂ COOCH ₃	111-15-9	27	108		b, i	II.1.
121.	ETILÉN-GLIKOL-MONOMETIL-ÉTER	CH ₃ O(CH ₂) ₂ OH	109-86-4	15	60		b, i	II.1.
122.	ETILÉN-GLIKOL-MONOMETIL-ÉTER- ACETÁT	CH ₃ O(CH ₂) ₂ COOCH ₃	110-49-6	25	100		b, i	II.1.
	etil-glikol, lásd: etilén-glikol-monoetil-éter							
	etil-glikol-acetát, lásd: etilén-glikol-monoetil- éter-acetát							
	etil-hidroszulfid, lásd: etil-merkaptán							
	etilén-imin, lásd: aziridin							
	etilén-bromid, lásd: vinil-bromid							
	etilén-klorid, lásd: vinil-klorid							
123.	ETILÉN-OXID	C ₂ H ₄ O	75-21-8			1,8	k, i, sz	
124.	ETIL-KLORID	C ₂ H ₅ Cl	75-00-3	268				EU2
125.	ETIL-MERKAPTÁN	CH ₃ CH ₂ SH	75-08-1	1	1		i	V.
	etil-szulfhidrát, lásd: etil-merkaptán							
	etil-tioalkohol, lásd: etil-merkaptán							
	2-etoxietanol, lásd: etilén-glikol-monoetil-éter							
	fenilbenzol, lásd: difenil							
	Fapor, lásd: 1.2.1.							
126.	EZÜST, fém	Ag	7440-22-4	0,1	0,4*			EU3
127.	EZÜST OLDHATÓ VEGYÜLETEI (Ag-re számítva)			0,01				EU2
128.	2-FENIL-PROPÉN	C ₆ H ₅ C(CH ₃)=CH ₂	98-83-9	246	492			EU3

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
129.	FENOL	C ₆ H ₅ OH	108-95-2	7,8	7,8*		b, m	I. BEM EU3
130.	FLUOR	F ₂	7782-41-4	1,58	3,16		m	I. EU3
131.	FLUORACETAMID	FCH ₂ CONH ₂	640-19-7					PIC
	fluor-hidrogén, lásd: hidrogén-fluorid							
132.	FLUORIDOK (F-ra számítva)	F		2,5	10*		b, i	II.2. BEM EU3
	fluotan, lásd: halotán							
133.	FORMALDEHID	HCHO	50-00-0	0,6	0,6		b, m, sz	VI.
134.	FOSZFAMIDON (izomerek keveréke) CISZ izomer TRANSZ izomer	C ₁₀ H ₁₉ CINO ₅ P	13171-21-6 23783-98-4 297-99-4				b	PIC
135.	FOSZFIN	PH ₃	7803-51-2	0,14	0,28		i	I. EU2
136.	FOSZFOR	P	7723-14-0	0,1	0,1		i	I.
	foszfor-hidrogén, lásd: foszfin foszforsav- anhidrid, lásd: difoszfor-pentoxid foszfor- trihidrid, lásd: foszfin							
137.	FOSZFOR-PENTAKLORID	PCl ₅	10026-13-8	1			m	EU2
138.	FOSZFOR-TRIKLORID	PCl ₃	7719-12-2	3	3		m	I.
139.	FOSZGÉN	COCl ₂	75-44-5	0,08	0,4		m	II.1. EU3
	FREONOK (FLUOROKARBONOK)							
140.	F 11, triklórfluometán	CCl ₃ F	75-69-4	Magyarországon betiltott				
141.	F 12, diklórfluometán	CCl ₂ F ₂	75-71-8	Magyarországon betiltott				
142.	F 21, diklórfluometán	CHCl ₂ F	75-43-4	43	172			II.1
143.	F 22, klórdifluometán	CHClF ₂	75-45-6	3600	14 400*			IV. EU3
144.	F113, 1,1,2-triklór-1,2,2-trifluoretán	C ₂ Cl ₃ F ₃	76-13-1	Magyarországon betiltott				
145.	F114, 1,2-diklór-1,1,2,2-tetrafluoretán	Cl ₂ FCCF ₂	76-14-2	Magyarországon betiltott				
146.	F142b, 1-klór-1,1-difluoretán	C ₂ H ₃ ClF ₂	75-68-3	4170	16 680			IV.
147.	FTÁLSAV-ANHIDRID	C ₆ H ₄ (CO) ₂ O	85-44-9	1	1		i, sz	I.
	furál, lásd: furfurool furfurilaldehid, lásd: furfurool							
148.	FURFURIL-ALKOHOL	C ₄ H ₃ OCH ₂ OH	98-00-0	40	40		i, sz, b	I.
149.	FURFUROL	C ₄ H ₃ OCHO	98-01-1	20			b, i, sz	

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
	gamma HCH, lásd: lindán glikol, lásd: etilén-glikol halán, lásd: halotán							
150.	HALOTÁN	C ₂ HBrClF ₃	151-67-7	40	160			II.1.
151.	HANGYASAV	HCOOH	64-18-6	9			m	I. EU2
152.	HCH (1,2,3,4,5,6- HEXAKLÓRCIKLOHEXÁN) (izomerek keve- réke)	C ₆ H ₆ Cl ₆	608-73-1					PIC
153.	HEPTAKLÓR	C ₁₀ H ₅ Cl ₇	76-44-8				b	POP, PIC
154.	n-HEPTÁN	CH ₃ (CH ₂) ₅ CH ₃	142-82-5	2000	8000*			EU3
155.	2-HEPTANON	CH ₃ (CH ₂) ₄ COCH ₃	110-43-0	238	476		b	EU3
156.	HEPTÁN-3-ON 2-hexanon, lásd: metil-butil-ke-ton	CH ₃ (CH ₂) ₄ CH ₃	106-35-4	95	*			EU3
157.	HEXAKLÓRBENZOL	C ₆ Cl ₆	118-74-1				k	POP, PIC
158.	HEXAMETILÉN-DIAMIN	H ₂ N(CH ₂) ₆ NH ₂	124-09-4	2,3			m, b	
159.	n-HEXÁN hexametilén-diizocianát, lásd: diizocianátok hidrogén-cianid, lásd: cián-hidrogén hidrogén- foszfid, lásd: foszfin	CH ₃ (CH ₂) ₄ CH ₃	110-54-3	72			b, i	II.1. BEM EU2
160.	HIDRAZIN	H ₂ NNH ₂	302-01-2			0,13	k	
161.	HIDROGÉN-BROMID	HBr	10035-10-6		6,7		m	I. EU3
162.	HIDROGÉN-FLUORID	HF	7664-39-3	1,5	2,5		b, m	I. BEM EU3
163.	HIGANY SZERVES VEGYÜLETEI*** (Hg- ra számítva)			0,01	0,04		b, sz	III.
164.	HIGANY ÉS SZERVETLEN VEGYÜLE- TEI*** (Hg-ra számítva) izociánsav-metil-észter, lásd: metil-izocianát	Hg	7439-97-6	0,08	0,32		sz, b	III. BEM, PIC
165.	IZOAMIL-ALKOHOL	CH ₃ (CH ₂) ₄ OH	123-51-3	360	1440			II.1.
166.	IZOPENTÁN	(CH ₃) ₂ CHCH ₂ CH ₃	78-78-4	3000				EU2
167.	IZOPENTIL-ACETÁT	CH ₃ COO(CH ₂) ₂ CH(CH ₃) ₂	123-92-2	270	540		i	EU3
168.	IZOPROPIL-ACETÁT izopropilbenzol, lásd: kumol	(CH ₃) ₂ HCOOCH ₃	108-21-4	840	840		i	I.
169.	JÓD	J ₂	7553-56-2	1	1		i, sz, b	I.
170.	KADMIUM ÉS SZERVETLEN VEGYÜLE- TEI*** -CdF ₂ , CdCl ₂ , CdO kivételével (Cd-ra	Cd	7440-43-9			0,015	k	BEM

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
	(számítva)							
171.	KADMIUM-FLUORID	CdF ₂	7790-79-6			0,05	k	BEM
172.	KADMIUM-KLORID	CdCl ₂	10108-64-2			0,05	k	BEM
173.	KADMIUM-OKSID	CdO	1306-19-0			0,05	k	BEM
174.	KALCIUM-CIÁNAMID	NCNCa	156-62-7	1	4		b, i	III.
175.	KALCIUM-HIDROXID	Ca(OH) ₂	1305-62-0	5				EU1
176.	KALCIUM-KARBONÁT	CaCO ₃	1317-65-3	10				
177.	KALCIUM-KROMÁT	CaCrO ₄	13765-19-0			0,05	k	BEM
178.	KALCIUM-OKSID	CaO	1305-78-8	5	5			I.
179.	KALCIUM-SZULFÁT	CaSO ₄	7778-18-9	6 resp				
180.	KÁLIUM-HIDROXID	KOH	1310-58-3	2	2		m	I.
181.	e-KAPROLAKTÁM	HN(CH ₂) ₅ CO	105-60-2	10	40		i	EU3
182.	KAPTAFOL	C ₁₀ H ₉ Cl ₄ NO ₂ S	2425-06-1			0,1	k	PIC
183.	KARBARIL	C ₁₂ H ₁₁ NO ₂	63-25-2	1				
	karbolsav, lásd: fenol							
184.	KÉN-DIOXID	SO ₂	7446-09-5	5	5		m	I.
185.	KÉN-HIDROGÉN	H ₂ S	7783-06-4	14	14		i	V.
186.	KÉNSAV	H ₂ SO ₄	7664-93-9	1	1		m	I.
187.	KLÓR	Cl ₂	7782-50-5		1,5		i	I. EU2
188.	4-KLÓRANILIN	ClC ₆ H ₄ NH ₂	106-47-8	0,2	0,8		k, sz, b	
189.	KLÓRBENZOL	C ₆ H ₅ Cl	108-90-7	23	70			II.1. EU2
190.	KLÓRBENZILÁT	C ₁₆ H ₁₄ Cl ₂ O ₃	510-15-6					PIC
191.	2-KLÓR-1,3-BUTADIÉN	CH ₂ =C(Cl)CH=CH ₂	126-99-8	18	72		i	II.1.
	klórdifluoretán F142B, lásd: freonok klórdifluormetán F22, lásd: freonok klórfluormetán F31, lásd: freonok							
192.	KLÓRDÁN	C ₁₀ H ₆ Cl ₈	57-74-9				b	POP, PIC
193.	1-KLÓR-2,3-EPOXIPROPÁN	ClCH ₂ C ₂ H ₃ O	106-89-8			1,9	k, b, m, sz	
194.	KLOROFORM***	CHCl ₃	67-66-3	10	10			VI.
	kloroprén, lásd: 2-klór-1,3-butadién							
195.	KOBAIT ÉS SZERVETLEN VEGYÜLE- TEI (Co-ra számítva)	Co	7440-48-4	0,1	0,4		i, sz	BEM
196.	KREZOL (izomerek keveréke)	CH ₃ C ₆ H ₄ OH	1319-77-3	22	22		m	I. EU1
197.	KRÓM (fém), SZERVETLEN KRÓM(II) és	Cr		2			i, sz	BEM

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
	KRÓM(III) VEGYÜLETEK (nem oldható)							EU2
198.	Egyéb szervesetlen krómvegyületek [a króm VI vegyületek kivételével] (Cr-ra számítva)	Cr		0,5	2		i, sz	BEM
199.	KRÓM(III)-KROMÁT	Cr ₂ (CrO ₄) ₃	24613-89-6			0,05	k	BEM
200.	KRÓM-TRIOXID	CrO ₃	1333-82-0			0,05	k	BEM
201.	KUMOL	C ₆ H ₅ CH(CH ₃) ₂	98-82-8	100	250		b, i	EU3
202.	kvarc, lásd: 1.2.1.	SiO ₂	14808-60-7					
203.	LINDÁN (γ-HCH) (1,2,3,4,5,6-γ- Hexaklórciklohexán)	C ₆ H ₆ Cl ₆	58-89-9	0,5	2		b, i	III. PIC
204.	LÍTIUM-HIDRID	LiH	7580-67-8	0,025				EU1
205.	MAGNÉZIUM-OXID	MgO	1309-48-4	6 resp	24 resp		i	
206.	MALEINSAV-ANHIDRID	CH=CH(CO) ₂ O	108-31-6	0,4	0,4		m, sz	I.
207.	MANGÁN ÉS SZERVETLEN SÓI (mangán- tetroxid kivételével, Mn-ra számítva)	Mn	7439-96-5	5	20			
208.	METAMIDOFOSZ	C ₂ H ₈ NO ₂ PS	10265-92-6				b, i	PIC
209.	METIL-ACETÁT	CH ₃ COOCH ₃	79-20-9	610	2440		b, sz, i	I.
210.	METIL-AKRILÁT	CH ₂ =CHCOOCH ₃	96-33-3	18	18		b, i, sz	I.
211.	METIL-ALKOHOL	CH ₃ OH	67-56-1	260			b, i	II.1. EU2
212.	2-METILAZIRIDIN	C ₃ H ₇ N	75-55-8			5	k	
213.	METIL-BROMID	CH ₃ Br	74-83-9	10	10		b, i	VI.
214.	METIL-BUTIL-KETON	CH ₃ CO(CH ₂) ₃ CH ₃	591-78-6	21	84		b, i	II.1.
215.	1-METILBUTIL-ACETÁT	CH ₃ COOCH(CH ₃)(CH ₂) ₂ CH ₃	626-38-0	270	540			EU3
216.	1-METOXI-2-PROPIL-ACETÁT	CH ₃ COOCH(CH ₃)CH ₂ OCH ₃	108-65-6	275	550			EU3
	metil-celloszolv, lásd: etilén-glikol-monometil-éter metil-celloszolv-acetát, lásd: etilén-glikol-monometil-éter-acetát etil-cianid, lásd: acetonitril							
217.	METIL-ETIL-KETON	CH ₃ COCH ₂ CH ₃	78-93-3	600	900		b, i	II.1. EU3
	metilén-klorid, lásd: diklórmétán metil-glikol, lásd: etilén-glikol-monometil-éter metil-glikol-acetát, lásd: etilén-glikol-monometil-éter-acetát							
218.	5-METILHEPTÁN-3-ON	CH ₃ CH ₂ COCH ₂ CH ₃ CH ₂ CH ₃	541-85-5	53	106			EU3

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
219.	5-METILHEXÁN-2-ON	C ₇ H ₁₄ O	110-12-3	230	*			EU3
220.	METIL-IZOCIANÁT	CH ₃ NCO	624-83-9	0,024	0,024		b, i, sz	I.
	metil-karbamid, lásd: metil-izocianát metil-karbonimid, lásd: metil-izocianát							
221.	METIL-KLORID	CH ₃ Cl	74-87-3	105	420			II.1.
	metilkloroform, lásd: 1,1,1-triklóretán							
222.	METIL-MERKAPTÁN	CH ₃ SH	74-93-1	1	1		i	V.
223.	METIL-METAKRILÁT	CH ₂ =C(CH ₃)COOCH ₃	80-62-6	210	210		b, i, sz	I.
	2-metoxietanol, lásd: etilén-glikol-monometil-éter							
	4,4'-metiléndianilin, lásd: 4,4'-diaminodifenilmetán							
	2-metoxianilin, lásd: o-anizidin							
224.	METIL-PARATION	NO ₂ C ₆ H ₄ OPS(CH ₃ O) ₂	298-00-0	0,2			b, sz	PIC
225.	4-METILPENTÁN-2-ON (Izobutil-metil- keton)	C ₆ H ₁₂ O	108-10-1	83	208			EU3
226.	2-(2-METOXIETOXI)ETANOL	CH ₃ O(CH ₂) ₂ O(CH ₂) ₂ OH	111-77-3	50,1				EU2
227.	(2-METOXIMETILETOXI)-PROPANOL (Dipropilén-glikol-monometil-éter)	C ₇ H ₁₆ O ₃	34590-94-8	308	308*			EU3
228.	1-METOXIPROPÁN-2-OL	CH ₃ OCH ₂ CHOHCH ₃	107-98-2	375	568		b	EU3
229.	MEZITILÉN (trimetilbenzolok)	C ₆ H ₃ (CH ₃) ₃	108-67-8	100	*		i	EU3
230.	MIREX	C ₁₀ Cl ₁₂	2385-85-5				b	POP
231.	MOLIBDÉN OLDHATÓ VEGYÜLETEI (Mo- ra számítva)			5	20			III.
232.	MOLIBDÉN OLDHATATLAN VEGYÜLE- TEI (Mo-ra számítva)			15	60			III.
233.	MONOKROTOFOSZ	C ₇ H ₁₄ NO ₅ P	6923-22-4	0,25			b	PIC
234.	MORFOLIN	O(CH ₂) ₄ NH	110-91-8	36	72		b, m	I. EU2
235.	NAFTALIN	C ₁₀ H ₈	91-20-3	50			b, i	EU1
	naftilén-diizocianát, lásd: diizocianátok narkotán, lásd: halotán							
236.	2-NAFTIL-AMIN	C ₁₀ H ₉ N	91-59-9			0,005	k	
237.	NÁTRIUM-AZID	NaN ₃	26628-22-8	0,1	0,3			EU3
238.	NÁTRIUM-HIDROXID	NaOH	1310-73-2	2	2		m	I.
239.	NEOPENTÁN	(CH ₄)C	463-82-1	3000				EU2
240.	NIKKEL (fém) (Ni-re számítva)	Ni	7440- 07-0	0,1	0,1		sz	BEM

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
241.	NIKKEL-DIOXID (Ni-re számítva)	NiO ₂	12035-36-8			0,1	k, sz	BEM
242.	NIKKEL-OXID (Ni-re számítva)	NiO	1313-99-1			0,1	k, sz	BEM
243.	NIKKEL-SZULFID (Ni-re számítva)	NiS	16812-54-7			0,1	k, sz	BEM
244.	NIKKEL-TETRAKARBONIL	Ni(CO) ₄	13463-39-3	0,15	0,15		b	VI.
245.	NIKOTIN	C ₁₀ H ₁₄ N ₂	54-11-5	0,5			b, i	II.1. EU2
246.	4-NITROANILIN	O ₂ NC ₆ H ₄ NH ₂	100-01-6	6			b, i	
	p-nitroanilin, lásd: 4-nitroanilin							
247.	NITROBENZOL	C ₆ H ₅ NO ₂	98-95-3	1			b, i	II.1. EU2
248.	4-NITROKLÓRBENZOL	C ₆ H ₄ ClNO ₂	100-00-5	0,5	2		b	
249.	2-NITRONAFTALIN	C ₁₀ H ₇ NO ₂	581-89-5			0,25	k	
250.	1-NITROPROPÁN	CH ₃ (CH ₂) ₂ NO ₂	108-03-2	10			i, b	
251.	2-NITROPROPÁN	CH ₃ CH(NO ₂)CH ₃	79-46-9			18	k	
252.	NITROGÉN-DIOXID	NO ₂	10102-44-0	9	9		m	I.
253.	NITROGÉN-MONOXID	NO	10102-43-9	30				EU1
254.	NITROGLICERIN	C ₃ H ₅ (ONO ₂) ₃	55-63-0	0,5	2		b, i, sz	II.1.
255.	OKTÁN (összes izomer)	CH ₃ (CH ₂) ₆ CH ₃	111-65-9	2350	9400		i	II.1.
256.	OLAJ (ásványi) KÖD					5	k	
257.	ÓLOM és SZERVETLEN VEGYÜLETEI (Pb-ra számítva)	Pb	7439-92-1	0,15** 0,05 resp	0,6 0,2 resp		i	III. BEM
258.	ÓLOM-TETRAETIL	Pb(C ₂ H ₅) ₄	78-00-2	0,05	0,2		b, i	II.1.
259.	ÓLOM-TETRAMETIL	Pb(CH ₃) ₄	75-74-1	0,05	0,2		b, i	II.1.
260.	ÓN SZERVES VEGYÜLETEI*** (Sn-ra számítva)			0,1	0,4		b, i	II.1.
261.	ÓN SZERVETLEN VEGYÜLETEI (Sn-ra számítva)			2	8		b, i	II.1. EU1
262.	ORTOFOSZFORSAV	H ₃ PO ₄	7664-38-2	1	2		m	EU3
263.	OXÁLSAV	HOCCOOH	144-62-7	1				EU2
264.	OZMIUM-TETROXID (Os-ra számítva)	OsO ₄	20816-12-0	0,002	0,002		m, b	
265.	ÓZON	O ₃	10028-15-6	0,2	0,2		i	I.
266.	PARAKVÁT-DIKLORID	C ₁₂ H ₁₄ Cl ₂ N ₂	1910-42-5	0,1	0,1		b, i	I.
	paraquat-diklorid, lásd: parakvát-diklorid							
267.	PARATION	C ₁₀ H ₁₄ O ₅ NSP	56-38-2	0,1			b	PIC
268.	PBB-k*** Hexabrom-1,1'-bifenil Oktabrom-1,1'-bifenil Dekabrom-1,1'-bifenil	C ₁₂ H ₄ Br ₆ C ₁₂ H ₂ Br ₆ C ₁₂ Br ₁₀	36355-01-8 27858-07-7 13654-09-6					PIC

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
269.	PCB-k POLIKLÓROZOTT BIFENILEK***		11097-69-1 1336-36-3				POP POP és PIC	
270.	POLIKLÓROZOTT TERFENILEK		61788-33-8				PIC	
271.	PENTAKLÓRFENOL ÉS SÓI***	C ₆ Cl ₅ OH	87-86-5	0,001			b, i	PIC
272.	PENTAKLÓRNAFTALIN	C ₁₀ H ₃ Cl ₅	1321-64-8	0,5	2		b, i, sz	II.2.
273.	n-PENTÁN	CH ₃ (CH ₂) ₃ CH ₃	109-66-0	2950				IV.EU2
274.	PENTIL-ACETÁT	CH ₃ COO(CH ₂) ₄ CH ₃	628-63-7	270	540		i	EU3
275.	3-PENTIL-ACETÁT	CH ₃ COOCH(C ₂ H ₅)C ₂ H ₅	620-11-1	270	540		i	EU3
276.	PIKRINSAV	C ₆ H ₂ CH ₃ (NO ₂) ₃	88-89-1	0,1	0,1		b, i, sz	I. EU1
277.	PIPERAZIN	C ₄ H ₁₀ N ₂	110-85-0	0,1	0,3			EU3
278.	PIRETRUM		8003-34-7	1				EU2
279.	PIRIDIN	C ₅ H ₅ N	110-86-1	15	60		b, i, sz	II.1.
	porok (szálló porok) egyéb porok, lásd: 1.2.1.							
280.	PLATINA FÉM	Pt	7440-06-4	1				EU1
281.	PLATINA OLDHATÓ VEGYÜLETEI (Pt-ra számítva)			0,002			i, sz	
282.	PORTLAND CEMENT		65997-15-1	10				
283.	PROPIONSÁV	CH ₃ CH ₂ COOH	79-09-4	31	62		m	EU3
284.	PROPIL-ACETÁT	CH ₃ (CH ₂) ₂ COOCH ₃	109-60-4	840	840		b, i	I.
285.	2-PROPIL-ALKOHOL	CH ₃ CH(OH)CH ₃	67-63-0	500	2000		b, i	II.1.
	propilén-imin, lásd: metilaziridin							
286.	PROPILEN-OKID	CH ₃ C ₂ H ₃ O	75-56-9			5	k, b, i	
287.	1,3-PROPIOLAKTON	C ₃ H ₄ O ₂	57-57-8			1,5	k	
288.	REZORCIN	C ₆ H ₄ (OH) ₂	108-46-3	45			b, i	EU2
	rezorcinol, lásd: rezorcin							
289.	RÉZ és vegyületei (Cu-re számítva)	Cu	7440-50-8	1	4			II.1.
290.	RÉZ, FÜST	Cu	7440-50-8	0,1	0,4			II.1.
	Rostszerkezetű porok, lásd: 1.2.2.							
291.	SALÉTRÓMSÁV	HNO ₃	7697-37-2		2,6		i, m	I. EU2
292.	SÓSAV	HCl	7647-01-0	8	16		i, m	I. EU3
	Szelén-hidrogén, lásd: dihidrogén-szelenid							
293.	STRONCIUM-KRÓMÁT	SrCrO ₄	7789-06-2			0,05	k	
294.	SZELÉN-VEGYÜLETEK (Se-re számítva)			0,1	0,4		i	III. BEM
295.	SZÉN-DIOXID	CO ₂	124-38-9	9000				EU2
296.	SZÉN-DISZULFID	CS ₂	75-15-0	30	120		b, i, m	II.1.

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
297.	SZÉN-MONOXID szén-oxi-klorid, lásd: foszgén	CO	630-08-0	33	66			II.1.
298.	SZÉN-TETRAKLORID*** sztibin, lásd: antimon-hidrogén	CCl ₄	56-23-5	Magyarországon betiltott!				
299.	SZULFOTEP	(C ₂ H ₅) ₄ P ₂ S ₂ O ₅	3689-24-5	0,1	0,4*			EU3
300.	SZTIROL talkum, lásd: 1.2.1. és 1.2.2.	C ₆ H ₅ CH=CH ₂	100-42-5	50	50		i	VI. BEM
301.	TALLIUM OLDHATÓ VEGYÜLETEI (TI-ra számítva)			0,1	0,4		b, i	III.
302.	TERC-AMIL-ACETÁT	CH ₃ COOC(CH ₃) ₂ C ₂ H ₅	625-16-1	270	540			EU3
303.	TERPENTIN		8006-64-2	560	560		i, sz, b	I.
304.	TETRAHIDROFURÁN 1,2,3,6-tetrahidro-N-(1,1,2,2-tetraklór- etil)ftálimid, lásd: kaptafó	(CH ₂) ₄ O	109-99-9	150	300		b, i	II.2. EU3
305.	1,1,2,2-TETRAKLÓRETÁN***	Cl ₂ CHCHCl ₂	79-34-5	7			b	
306.	TETRAKLÓRETELÉN tetraklórmetán, lásd: szén-tetraklorid tímföld, lásd: alumínium-oxid	Cl ₂ C=CCl ₂	127-18-4	50	50		b	VI.
307.	TIOGLIKOLSAV	HSCH ₂ COOH	68-11-1	4			b, m	
308.	TOLUOL	C ₆ H ₅ CH ₃	108-88-3	190	380		b, i	II.2. BEM EU2
309.	TOLUOL-2,4-DIIZOCIANÁT	CH ₃ C ₆ H ₃ (NCO) ₂	584-84-9			0,035	k, i, sz	
310.	TOLUOL-2,6-DIIZOCIANÁT	CH ₃ C ₆ H ₃ (NOCO) ₂	91-08-7			0,035	k, i, sz	
311.	2-TOLUIDIN	CH ₃ C ₆ H ₄ NH ₂	95-53-4			0,5	k, i, b	
312.	3-TOLUIDIN	CH ₃ C ₆ H ₄ NH ₂	108-44-1	9			b	
313.	4-TOLUIDIN	CH ₃ C ₆ H ₄ NH ₂	106-49-0	1	4		b	
314.	TOXAFÉN		8001-35-2				b, i	POP
315.	TRIETIL-AMIN	N(C ₂ H ₅) ₃	121-44-8	8,4	12,6		b, i, m	V. EU3
316.	TRIKLÓRBENZOL (minden izomer)	C ₆ H ₃ Cl ₃	12002-48-1	38	152		b	III.
317.	1,2,4-TRIKLÓRBENZOL	C ₆ H ₃ Cl ₃	120-82-1	15,1	37,8		b	EU3
318.	1,1,1-TRIKLÓRETÁN***	CH ₃ CCl ₃	71-55-6	555	1110		b, i	II.2. EU3
319.	1,1,2-TRIKLÓRETÁN***	ClCH ₂ CHCl ₂	79-00-5	Magyarországon betiltott!				
320.	TRIKLÓRETELÉN	Cl ₂ C=CHCl	79-01-6	270	540		sz	BEM
321.	2,4,5-TRIKLÓRFENOXIECETSAV 2,4,5-T triklórfluormetán F11, lásd: freonok	Cl ₃ C ₆ H ₂ OCH ₂ COOH	93-76-5	10	40		b, i	II.2. PIC

Sor-szám	Megnevezés	Képlet	CAS-szám	AK-érték mg/m ³	CK-érték mg/m ³	MK-érték mg/m ³	Jellemző tulajdonság/hivatkozás	
322.	TRIKLÓRNAFTALIN	C ₁₀ H ₅ Cl ₃	1321-65-9	5			b, i, sz	
	triklórtrifluoretán F113, lásd: freonok							
323.	TRIMETILAMIN	N(CH ₃) ₃	75-50-3	12,3	36,9		m, sz	
324.	1,2,3-TRIMETILBENZOL	C ₆ H ₃ (CH ₃) ₃	526-73-8	100	*			EU3
325.	1,2,4-TRIMETILBENZOL	C ₆ H ₃ (CH ₃) ₃	95-63-6	100	*			EU3
326.	TRINIKKEL-DISZULFID	Ni ₃ S ₂	12035-72-2			0,01	k, sz	
327.	TRINITROTOLUOL	CH ₃ C ₆ H ₂ (NO ₂) ₃	118-96-7	0,09	0,36		b	II.1.
	vanádium-pentoxid, lásd: divanádium-pentoxid							
328.	TRI-o-KREZIL-FOSZFÁT	(CH ₃ C ₆ H ₄) ₃ PO ₄	78-30-8	0,1			b, i, sz	
329.	TRISZ(2,3-DIBRÓMPROPIL)-FOSZFÁT***	C ₉ H ₁₅ Br ₆ O ₄ P	126-72-7					PIC
330.	VAS(II)-OXID	FeO	1345-25-1	6 resp				
331.	VAS(III)-OXID	Fe ₂ O ₃	1309-37-1	6 resp				
332.	VINIL-BROMID	CH ₂ =CHBr	593-60-2			22	k	
333.	VINIL-KLORID***	CH ₂ =CHCl	75-01-4			7,77	k	
334.	XILOL(ok)	C ₆ H ₄ (CH ₃) ₂	1330-20-7	221	442		b	EU3
335.	m-XILOL	C ₆ H ₄ (CH ₃) ₂	108-38-3	221	442		b	EU3
336.	p-XILOL	C ₆ H ₄ (CH ₃) ₂	106-42-3	221	442		b	EU3
337.	o-XILOL	C ₆ H ₄ (CH ₃) ₂	95-47-6	221	442		b	EU3
338.	XILIDIN(ek)	(CH ₃) ₂ C ₆ H ₃ NH ₂	1300-73-8	25			b	

Magyarázat:

resp: respirábilis por;

b: bőrön át is felszívódik. Az ÁK-értékek a veszélyes anyagoknak ezt a tulajdonságát, illetve az ebből származó expozíciót csak a levegőben megengedett koncentrációjuk mértékének megfelelően veszik figyelembe;

i: ingerlő anyag (izgatja a bőrt, nyálkahártyát, szemet vagy mindhármat);

k: rákkeltő;

m: maró hatású anyag (felmarja a bőrt, nyálkahártyát, szemet vagy mindhármat);

sz: túlérzékenységet okozó (szenzibilizáló) tulajdonságú anyag (az anyagra érzékeny egyéneken „túlérzékenységen” alapuló bőr-, légzőrendszeri, esetleg más szervet/szervrendszert károsító megbetegedést okozhat);

PIC, POP ezen fogalmakat az egyes veszélyes anyagok és veszélyes készítmények behozatalával, illetve kivitelével összefüggő bejelentési és előzetes tájékoztatáson alapuló jóváhagyási eljárásról szóló EüM-FVM-KöM-GM együttes rendelet tartalmazza;

* „Európai indikatív” határértékek (96/94/EK, 2000/39/EK), amelyeknél nincs csúcskoncentráció megadva. Ezekben az esetekben jelen melléklet 1.3. pontja szerint kell eljárni;

** 98/24/EK irányelvben közölt érték;

*** az anyagra vonatkozó korlátozásokat a veszélyes anyagok és veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes tevékenységek korlátozásáról szóló EüM-KöM együttes rendelet tartalmazza;

EU1	91/322/EGK irányelvben közölt érték;
EU2	2006/15/EK irányelvben közölt érték;
EU3	2000/39/EK irányelvben közölt érték;
BEM	biológiai expozíciós mutató.
mg/m ³	milligramm léghőbméterenként, 20 °C -on és 101,3 KPa légköri nyomáson

Megjegyzés: a nem gőz/gázállapotú toxikus anyagok határértékei a belélegezhető porfrakcióra vonatkoznak (MSZ EN 481).

1.2. Szálló porok - ásványi, szerves

1.2.1. Szemcsés szerkezetű porok megengedett koncentrációi mg/m³-ben

Megnevezés	Megengedett koncentráció, mg/m ³ -ben	
	Totális (belélegezhető)	Respirábilis
Talkum (azbesztmentes)		2
Kvarc		0,15
Krisztobalit		0,15
Tridimit		0,15
Fapor	5	
Egyéb inert porok*	10	6

* *Megjegyzés:* Nincs egészségkárosító (pl. mutagén, rákkeltő, fibrogén, mérgező, allergizáló, irritatív, egyéb mérgező) hatása.

1.2.2. Rostszerkezetű porok megengedett koncentrációi rost/cm³-ben

Megnevezés (CAS-számok)		Megengedett koncentráció (rost/cm ³)
Azbeszt	aktinolit (77536-66-4) amozit (12172-73-5) antofillit (77536-67-5) krizotil (12001-29-5) krokidolit (12001-28-4) tremolit (77536-68-6) akár magában, akár elegyítve betiltott*	0,1 (idővel súlyozott átlag 8 órára vonatkoztatva)
Egyéb rostszerkezetű porok	Üveg, ásvány, kerámia, műanyag	1,0

* Az azbeszt valamennyi formájának előállítás, felhasználása Magyarországon tiltott. [Lásd: 41/2000. (XII. 20.) EüM-KöM együttes rendelet]

1.3. Az egyes anyagok csúcskoncentráció szerinti besorolása jellemző tulajdonságaik alapján

Kategor- ria jele	KATEGÓRIA (BESOROLÁS)	CSÚCSKONCENTRÁCIÓ		
		ÉRTÉKE (CK) ^(a)	IDŐTARTAMA (perc)	MŰSZAKONKÉNTI GYAKORISÁGA ^(b)
I.	HELYILEG IRRITÁLÓ ANYAGOK	ÁK		
II.	FELSZÍVÓDVA HATÓ ANYAGOK Az anyag hatásának fellépése 2 órán belül II.1: Felezési idő <2 óra II.2: Felezési idő 2 órától teljes munkaidőig	4 x ÁK	15	4
III.	FELSZÍVÓDVA HATÓ ANYAGOK Hatás fellépésének ideje >2 óra Felezési idő > Mű- szak idő (ERŐSEN KUMULÁ- LÓDÓ)	4 x ÁK	15	4
IV.	NAGYON GYENGE KÁROSÍ- TÓ HATÁSÚ ANYAGOK ÁK >500 ml/m ³ (a)	4 x ÁK	15	4
V.	INTENZÍV SZAGÚ ANYA- GOK	ÁK		
VI.	IRREVERZIBILIS KÁROSO- DÁST OKOZÓ ANYAGOK	ÁK		
	EGYÉB	8 x ÁK	60 perc/műszak	

(a) Az 500 ml/m³ érték átszámítása mg/m³ koncentráció egységre, 20 °C-on:

$$500 \times \frac{M}{24} \text{ mg / m}^3, \text{ ahol „M” – a vegyi anyag mólómege}$$

(b) Az I. és V. kategóriájú anyagok, anyagcsoportok esetében a megadott CK-érték megegyezik az ÁK-értékkel, ellenőrzése legfeljebb 15 perces mintavétellel történik.

A II-IV. kategóriájú anyagok, anyagcsoportok esetében a megadott CK-érték 15 perces átlagérték és a túllépési tényező 4. (A túllépési tényező fejezi ki, hogy a CK-érték hányszorosa az ÁK-értéknek.) Az egyes csúcskoncentrációk időintervallumai között legalább a csúcskoncentrációk időintervallumánál háromszor hosszabb időnek kell eltelnie (pl. 15 perces csúcskoncentráció után legalább 45 perc). A csúcskoncentrációk időtartama egy műszak alatt összesen a 60 percet nem haladhatja meg.

A VI. kategóriájú irreverzibilis károsodást okozó anyagok; az ÁK-érték = a CK-értékkel.

A csúcskoncentrációk meghatározása:

A CK-értékek 15 perc referenciaidőre vonatkoznak.

A csúcskoncentrációk meghatározása legfeljebb 15 perc mintavételi idejű mintákkal történhet.

Bizonyos súlyos, irreverzibilis egészségkárosodást okozó anyagok esetében (kivételesen) az ÁK-érték egyenlő a CK-értékkel; ellenőrzésük legfeljebb 15 perces mintavétellel történik.

Egyéb anyagok, anyagcsoportok esetében (az CK-érték nagyobb az ÁK-értéknél) az egyes csúcskoncentrációk időintervallumai között legalább a csúcskoncentrációk időintervallumánál háromszor hosszabb időnek kell eltelnie (pl. 15 perces csúcskoncentráció után legalább 45 perc).

A csúcskoncentrációk időtartama egy műszak alatt összesen a 60 percet nem haladhatja meg.

2. A munkahelyi átlagos levegőszennyezettség kiszámítása

2.1. Egy szennyező anyag esetén

A munkahelyi átlagos levegőszennyezettséget mg/m^3 -ben (CÁ) a következő összefüggéssel számítjuk ki:

$$C_A = \frac{C_1 \times t_1 + C_2 \times t_2 + \dots + C_n \times t_n}{t_1 + t_2 + \dots + t_n}$$

ahol:

$C_1, C_2, \dots, C_n$ a $t_1, t_2, \dots, t_n$ időszakokhoz tartozó légszennyező anyagok koncentrációi (mg/m^3).

$t_1 + t_2 + \dots + t_n = 8$ óra

2.2. Határérték meghatározása több veszélyes anyag munkatérben való egyidejű jelenléte esetén.

2.2.1. Additív hatások. Ha a munkatérben két vagy több, azonos szervrendszerre ható veszélyes anyag (hSz)⊕ van jelen, ezek hatása összegződik - additív hatás.

Hasonlóképpen additív hatásúnak kell tekinteni a mutagén (M) és a karcinogén (K) anyagokat is.

Ezek esetében az ÁK-értéket az alábbi képlettel határozzuk meg:

$$\left(\frac{hSz_1 c}{hSz_1 AK} + \frac{hSz_2 c}{hSz_2 AK} + \dots + \frac{hSz_n c}{hSz_n AK} \right) + \left(\frac{M_1 c}{M_1 AK} + \frac{M_2 c}{M_2 AK} + \dots + \frac{M_n c}{M_n AK} \right) + \left(\frac{K_1 c}{K_1 MK} + \frac{K_2 c}{K_2 MK} + \dots + \frac{K_n c}{K_n MK} \right) \leq 1$$

ahol:

hSz: azonos szervre, szervrendszerre ható anyag; $hSz_{1-n} c$: azonos szervre; szervrendszerre ható anyagok koncentrációja a munkatérben;

$M_{1-n} c$: mutagén anyagok koncentrációja a munkatérben;

K_{1-n} : karcinogén anyagok koncentrációja a munkatérben;

hS_{1-n} ÁK, M_{1-n} ÁK, K_{1-n} MK: az adott azonos szervre/szervrendszerekre ható, mutagén, illetve karcinogén anyagok ÁK-, illetve MK-értéke;

⊕magyarázat hS anyagokhoz: pl. valamennyi szerves oldószer hat az idegrendszerre! A maró, irritáló, szenzibilizáló anyagok túlnyomó többsége hat a bőrre, szemre, nyálkahártyákra! Csaknem valamennyi nehézfém hat a parenchimas szervekre!

* ha az adott mutagén anyagoknak MK-értéke van, az ÁK-érték helyett az szerepeljen!

2.2.2. Szinergista/potencírozó hatású munkatér légszennyezők. Ezek esetében egyedileg kell eljárni. A potencírozott interakciók jellegzetesen nagy koncentrációk esetében alakulnak ki; kisebb koncentrációk esetén ennek valószínűsége kisebb.

2.2.3. Független hatású munkatér légszennyezők. Ezek esetében a meghatározott ÁK-érték az iránymutató.

3. Ha a munkatér levegőjében egyidejűleg több vegyi anyag van jelen - egyaránt beleértve a rákkeltő hatású és nem rákkeltő hatású anyagokat - a megengedhető értéket az alábbi összefüggés szerint kell kiszámítani:

$$\left[\frac{C_1}{ÁK_1} + \frac{C_2}{ÁK_2} + \dots + \frac{C_n}{ÁK_n} \right] + \left[\frac{R_1}{MK_1} + \frac{R_2}{MK_2} + \dots + \frac{R_n}{MK_n} \right] \leq 1$$

ahol:

C_1 : a munkatérben mért nem rákkeltő anyag koncentrációja;

R_1 : a munkatérben mért rákkeltő anyag koncentrációja;

ÁK: átlagos koncentráció (nem rákkeltő anyagok munkahelyen megengedett koncentrációi);

MK: maximális koncentráció (rákkeltők munkahelyen eltűrt koncentrációja);

1,2, ... n: az egyes nem rákkeltő, illetve rákkeltő anyagok indexeit úgy kell értelmezni, hogy a számlálóban és a nevezőben szereplő azonos indexek azonos anyagot jelentenek.

Megjegyzés: Azokat az anyagokat, amelyekre nézve a melléklet ÁK/MK-értéket nem tartalmaz, a képlet alkalmazása során figyelmen kívül kell hagyni."

2. számú melléklet az 58/2007. (XII. 22.) EüM–SZMM együttes rendelethez

„2 számú melléklet a 25/2000. (IX. 30.) EüM–SzCsM együttes rendelethez

A foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók megengedhető határértékei

**Biológiai expozíciós (hatás) mutatók megengedhető határértékei
VIZELETBEN**

Vegyi anyag	Biológiai expozíciós (hatás) mutató	Mintavétel ideje	Megengedhető határérték	
			mg/g kreatinin	mikromol/mmol kreatinin (kerekített értékek)
Anilin	p-amino-fenol	m.u.	10	10
Arzén	arzén	m.u.	0,13	0,20
Benzol	t,t-mukonsav	m.u.	1,5	1,2
Dimetilformamid	N-metil-formamid	m.u.	40	76
Etil-benzol	mandulasav	mhv., m.u.	1500	1110
Fenol	fenol	m.u.	300	360
Fluorid vegyületek	fluorid	m.u.	7	42
		köv. m.e.	4	24
Higany (szervetlen)	higany	n.k.	0,05	0,028
Kadmium	kadmium	n.k.	0,01k	0,01
Króm	króm	m.u.	0,02 k	0,043
Kobalt	kobalt	m.u.	0,03	0,058
n-Hexán	2,5-hexán-dion	m.u.	3,5	3,5
Nikkel	nikkel	mhv., m.u.	0,02	0,038
Nitro-benzol	p-nitro-fenol	m.u.	5	4,0
Szelén	szelén	n.k.	0,075	0,110
Sztirol	mandulasav	mhv., m.u.	1000	740
Toluol	o-krezol	m.u.	1	1,05
Triklór-etilén	triklór-ecetsav	mhv., m.u.	50	35
Xilol	metil-hippursavak	m.u.	1500	860

Megjegyzések:

m.u.	műszak után
n.k.	nem kritikus
mhv.	munkahét végén
köv.m.e.	következő műszak előtt
k	rákkeltő hatású anyag; a javasolt határérték „technikai értékként” kezelendő

**Biológiai expozíciós (hatás) mutatók megengedhető határértékei
VÉR BEN**

Vegyianyag	Biológiai expozíciós (hatás) mutató	Mintavétel ideje	Megengedhető határérték	
			mikrogramm/l	mikromol/l (kerekített értékek)
Anilin	methemoglobin	mhv. – m.u.	3% (az összhemoglobin%-ában)	
Kadmium	kadmium	n.k.	10k	0,09
Ólom (szervetlen)	Ólom	n.k.	400* 300**	1,9 1,5 100 mikromol/mol haem***
	cink-protoporfirin (előszűrésre)	három hónapnál hosszabb expozíció esetén alkalmazha- tó		
Szén-monoxid	CO Hb	m.u.	5% (az összhemoglobin%-ában)	
Szerves foszforsav-észter tartalmú pesticidek	vörösvérsejt vagy teljes vér acetilko-linszteráz (EC. 3.1.1.7.) aktivitás	n.k.	<25%-os aktivitáscsökkenés az expozíció előtt mért alapaktiváshoz viszonyítva****	

Megjegyzések:

m.u.	műszak után
n.k.	nem kritikus
mhv.	munkahét végén
k	rákkeltő hatású anyag; javasolt határérték „technikai értéként” kezelendő
*	férfiak és 45 évnél idősebb nők
**	45 évnél fiatalabb nők
***	határérték túllépése esetén a vérólom koncentráció meghatározása kötelező
****	az alapaktivitás az expozíciómentes periódusban egy héten belül két alkalommal történt mérések értékeinek átlaga”

A szociális és munkaügyi miniszter**31/2007. (XII. 21.) SZMM****r e n d e l e t e****az akkreditációs eljárás és követelményrendszer
részletes szabályairól szóló
24/2004. (VI. 22.) FMM rendelet módosításáról**

A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 4. §-a (3) bekezdésének *b)* pontjában foglalt felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *g)* pontjában megállapított feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. §

Az akkreditációs eljárás és követelményrendszer részletes szabályairól szóló 24/2004. (VI. 22.) FMM rendelet (a továbbiakban: R.) 2. §-ának *f)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Intézmény-akkreditációt – az Fktv.-ben, valamint a felnőttképzést folytató intézmények és a felnőttképzési programok akkreditációjának szabályairól szóló 22/2004. (II. 16.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: kormányrendelet) meghatározott feltételek fennállása esetén – az a felnőttképzést folytató intézmény kaphat, amely]

„*f)* a tevékenységről nyújtandó tájékoztatás, valamint a képzési programok lebonyolítása érdekében információs, ügyfélszolgálati és panaszkezelési rendszert működtet.”

2. §

Az R. 4. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A kérelmező intézménynek a képzéshez kapcsolódóan az Fktv. 29. §-ának 7. pontjában meghatározott felnőttképzési szolgáltatások közül az előzetesen megszerzett tudás felmérése szolgáltatáson túl legalább egy szolgáltatást nyújtania, és ezt dokumentálnia kell.”

3. §

Az R. 10. §-a (1) bekezdésének *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Nem adható intézmény-akkreditáció, ha]

„*b)* a kérelmező intézmény a képzési tevékenység folytatásától eltiltó intézkedés hatálya alatt áll,”

4. §

Az R. 15. §-a (2) bekezdésének *e)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A felnőttképzést folytató intézmény által kidolgozott képzési program akkor akkreditálható, ha]

„*e)* a képzési program megvalósítható a képzés személyi és tárgyi feltételeivel (1. számú melléklet I. 2. és II. 1–5. pontjai), a választott módszerrel, az adott célcsoportban, az adott időtartam alatt,”

5. §

Az R. 18. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az intézmény- és programakkreditáció iránti kérelmet, illetve a más törvény felhatalmazása alapján akkreditált, vagy hatósági jogkörben engedélyezett képzési program elismerése iránti bejelentést [Fktv. 19. § (3) bek.] az e rendeletben előírt mellékletekkel együtt az NSZFI-nél egy gépi adathordozón és három összefűzött, nyomtatott példányban kell előterjeszteni.”

6. §

Az R. 22. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„22. § (1) A FAT az akkreditáció iránti kérelemről, az Fktv. 19. §-ának (3) bekezdése szerinti bejelentés tárgyában, illetve az Oktatási Hivatal által megküldött jegyzék elfogadásáról – az NSZFI által döntésre előkészített ügyiratai alapján – testületi ülésén határoz.

(2) A FAT a kérelemnek, illetve a bejelentésnek helyt adó, továbbá az (1) bekezdés szerinti jegyzék elfogadásáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg az akkreditációra vonatkozóan tanúsítványt állít ki.”

7. §

Az R. 27. §-ának (3) bekezdése a következő *o)* pont helyébe a következő rendelkezés lép:

[A kormányrendelet 14/A. §-a szerinti egyszerűsített intézmény-akkreditáció iránti kérelmet az 5. számú melléklet szerinti formanyomtatványon kell benyújtani. A kérelemhez mellékelni kell]

„*o)* az intézmény által megvalósított felnőttképzési program akkreditációs tanúsítványának másolatát, illetve a szakképző intézmény azon iskolai rendszerű szakmai programjainak felsorolását, amelyeket a felnőttképzés keretében azonos feltételek mellett valósítanak meg.”

8. §

Az R. 1. számú melléklete helyébe e rendelet *melléklete* lép.

9. §

(1) E rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti az R.

- a) 4. §-ának (2) bekezdése,
- b) 14. §-a,
- c) 23. §-ának (2) bekezdése,
- d) 24. §-ának (2) bekezdése,
- e) 28. §-ának (2) bekezdése, valamint
- f) 3. számú melléklete.

(3) A rendelet rendelkezéseit a folyamatban levő ügyekben is alkalmazni kell.

(4) E rendelet hatálybalépését követő 15. napon hatályát veszti az 1–8. §, valamint a 9. § (2) bekezdése.

(5) Az R. 2008. december 31-én hatályát veszti.

(6) E rendelet 2009. január 1-jén hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet

a 31/2007. (XII. 21.) SZMM rendelethez

„1. számú melléklet

a 24/2004. (VI. 22.) FMM rendelethez

Képesítési előírások és tárgyi feltételek

I.

1. A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló képzésért felelős vezető végzettsége:

- felsőfokú iskolai végzettség és tanári vagy andragógiai szakképzettség, vagy
- felsőfokú iskolai végzettség és legalább 3 éves oktatói, pedagógus-munkakörben szerzett gyakorlat, vagy
- oktatói tevékenység végzésére jogosító okirat és legalább 5 éves felnőttképzési gyakorlat.

Nyelvi képzés esetén:

- a nyelvi képzésnek megfelelő szakos tanári felsőfokú iskolai végzettség és legalább 3 éves oktatói gyakorlat.

2. Csoportlétszámok, oktatók végzettsége:

Szakmai képzés esetén:

- csoportlétszám (kivéve a távoktatás, e-learning) irány száma:

25 fő (elméleti képzés esetén)

12 fő (gyakorlati képzés esetén)

- oktatói végzettség:

elméleti oktatás:

- = a képzés szakirányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettség és tanári szakképzettség, vagy

- = a képzés szakirányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettség és 2 éves oktatói gyakorlat;

gyakorlati képzés:

- = a képzés szakirányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettség és legalább 1 év, szakirányú szakmai gyakorlat, vagy
- = legalább a képzés szakirányának megfelelő középfokú végzettség és 3 év szakirányú szakmai gyakorlat.

Nyelvi képzés esetén:

- csoportlétszám irány száma: 12 fő
- oktatói végzettség általános nyelvi képzés esetén: az oktatott órák legalább 80%-a esetében az oktatónak rendelkeznie kell:
 - = felsőfokú iskolai végzettséggel (egyetemi vagy főiskolai oklevél), és
 - = a nyelvi képzésnek megfelelő szakos tanári szakképzettség (1), és
 - = magas szintű nyelvtudással (anyanyelvi beszélő vagy CEF – Közös Európai Referenciakeret, KER – C1 szintű nyelvtudás);
- oktatói végzettség szaknyelvi képzés esetén:
 - = felsőfokú iskolai végzettség és a nyelvi képzésnek megfelelő szakos tanári szakképzettség, és
 - = magas szintű nyelvtudás (anyanyelvi beszélő vagy CEF – Közös Európai Referenciakeret, KER – C1 szintű nyelvtudás).

Általános képzés esetén:

- csoportlétszám irány száma: 25 fő
- oktatói végzettség: felsőfokú iskolai végzettség

Hátrányos helyzetűek képzése esetén:

- csoportlétszám irány száma: 15 fő
- oktatói végzettség: elméleti oktatás:
 - = felsőfokú iskolai végzettség és tanári szakképzettség vagy andragógiai szakképzettség, vagy
 - = pszichológia szakképzettség;
 gyakorlati képzés:
 - = felsőfokú iskolai végzettség és tanári vagy andragógiai szakképzettség, vagy
 - = pszichológiai szakképzettség, továbbá
 - = legalább 5 év szakmai/felnőttképzési gyakorlat.

II.

1. Oktatóterem (elméleti képzés esetén):

- hallgatói asztalok, székek a képzési programban meghatározott csoportlétszám figyelembevételével (hátrányos helyzetűek esetében speciális igényeket kielégítve),
- oktatói asztal és szék, oktatóteremenként 1-1 db,
- tábla, oktatóteremenként 1 db,

- ruhatároló vagy fogas, a képzési programban meghatározott csoportlétszám figyelembevételével,
- szeméttároló helyiségenként 1 db.

2. Oktatóterem informatikai képzés esetén:

- résztvevőnként 1 számítógépes munkahely, továbbá legalább 1 internet-hozzáférési lehetőség és nyomtató biztosítása,
- a képzési programok megvalósításához szükséges szoftverek.

3. Oktatóterem nyelvi képzés esetén:

- oktatótermenként az általános felszerelésen túl hangfelvétel lejátszására alkalmas berendezés.

- 4. Képzési helyszínenként a képzés jellegétől függően oktatási segédanyagok sokszorosítására alkalmas berendezés (pl. fénymásoló),*
- nyelvi képzés esetén:*
- Tv és videó vagy DVD

5. Gyakorlati képzőhely:

A képzési tervben szereplő programok megvalósításához szükséges eszközök, felszerelések, egyéb tárgyi feltételek biztosítása. OKJ-ben szereplő szakképesítés megszervezésére irányuló felnőttképzés esetén a szakképesítés szakmai és vizsgakövetelményeiben meghatározott eszközjegyzék szerinti feltételek biztosítása.

6. Ügyfélszolgálat:

- elektronikus, illetve vezetékes telefonos elérhetőség,
- az ügyfélszolgálati tevékenység ellátására alkalmas irodahelyiség,
- elektronikus távoktatás esetén a teljes körű elektronikus kapcsolattartás biztosítása.”

A szociális és munkaügyi miniszter

32/2007. (XII. 21.) SZMM

r e n d e l e t e

a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásba vételének részletes szabályairól szóló 48/2001. (XII. 29.) OM rendelet módosításáról

A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 4. §-a (3) bekezdésének *a)* pontjában foglalt felhatalmazása alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet

1. §-ának *g)* pontjában megállapított feladatkörömben eljárva az alábbiakat rendelem el:

1. §

A felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásba vételének részletes szabályairól szóló 48/2001. (XII. 29.) OM rendelet (a továbbiakban: R.) 1. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az e rendeletben foglaltakat kell alkalmazni a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: Ftv.) 1. számú mellékletében felsorolt felsőoktatási intézményekre, amennyiben ezen intézmények az Fktv. 3. §-ának (2) bekezdésében meghatározott felnőttképzési tevékenységet folytatnak, kivéve, ha az egyúttal az Ftv. hatálya alá tartozó képzési tevékenységnek is minősül.”

2. §

Az R. 3. §-a (2) bekezdésének *a)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A nyilvántartásba vétel iránti kérelmet a 2. számú melléklet szerinti formanyomtatványon kell előterjeszteni. A kérelemhez csatolni kell:]

„*a)* a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) hatálya alá tartozó kérelmező – ideértve a közhasznú társaságot is – esetén a cégbíróság által kibocsátott 30 napnál nem régebbi cégkivonatot;”

3. §

Az R. 5. §-a (1) bekezdésének *d)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A nyilvántartást vezető a nyilvántartásba vételt megtagadja, ha]

„*d)* a kérelmező a felnőttképzési tevékenység folytatásától való eltiltást kimondó határozat hatálya alatt áll.”

4. §

Az R. 10. §-a a következő *g)* és *h)* ponttal egészül ki:

[A felnőttképzést folytató intézményt a nyilvántartást vezető törli a nyilvántartásból, ha]

„*g)* az ellenőrzés során megállapítja, hogy a képzésben részt vevővel felnőttképzési szerződést legkésőbb a képzés megkezdésének napjáig nem kötött,

h) azt az Oktatási Hivatal – a felsőoktatási intézmények nyilvántartásából való törlésre tekintettel – kezdeményezi.”

5. §

Az R. 11. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A nyilvántartást vezető a felnőttképzést folytató intézmények kétéves tevékenység-beszámolóját évente, a tárgyévét követő év január 31. napjáig átadja a Hivatalnak, amely a tárgyévét követő év április 30. napjáig elkészíti a felnőttképzésért felelős miniszter által előírt összesítéseket, és gondoskodik azok nyilvánosságra hozataláról.”

6. §

(1) Az R. 3. számú mellékletének NYILATKOZAT a nyelvi képzésről című „A” része alá tartozó táblázat fejrésében a „NYAK akkreditációs lajstromszám” szövegrésze helyébe az „Oktatási Hivatal határozatának száma” szövegrész lép.

(2) Az R. 3. számú mellékletének „A felnőttképzési tevékenység körébe tartozó képzések és a képzésekhez kapcsolódó szolgáltatások azonosítói (Az A–D szerinti nyilatkozatok kitöltését segítő útmutató)” című része alá tartozó táblázatban a „7000 – egyedi tematikájú képzés” szövegrész helyébe a „7000 – KER szintekhez nem illeszkedő, KER szintek rendszerében nem elhelyezhető, speciális, egyéni igényeket kielégítő, funkcionális képzés” szövegrész lép.

7. §

(1) E rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg az R. 13. §-a hatályát veszti.

(3) A rendelet rendelkezéseit a hatálybalépését követően indult eljárásokban kell alkalmazni.

(4) E rendelet hatálybalépését követő 15. napon hatályát veszti az 1–6. §, valamint a 7. § (2) bekezdése.

(5) Az R. 2008. december 31-én hatályát veszti.

(6) E rendelet 2009. január 1-jén hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter 33/2007. (XII. 21.) SZMM r e n d e l e t e

a felnőttképzést folytató intézmények ellenőrzése során kiszabható bírságról szóló 1/2005. (I. 19.) FMM rendelet módosításáról

A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 10. §-ának (7) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának g) pontjában megállapított feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. §

A felnőttképzést folytató intézmények ellenőrzése során kiszabható bírságról szóló 1/2005. (I. 19.) FMM rendelet (a továbbiakban: R.) 5. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Amennyiben az ellenőrzéshez szakértő igénybevétele szükséges, az eljárásba egy, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által vezetett országos szakértői nyilvántartásba felvett, felnőttképzési igazgatás területen bejegyzett szakértőt vagy az Fktv. 10. §-ának (6) bekezdése alapján a szakmailag illetékes területi gazdasági kamarát kell bevonni.”

2. §

Az R. 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„9. § A bírságból befolyt pénzüsszeg a felnőttképzés érdekében végzett fejlesztő tevékenység támogatására használható fel.”

3. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg az R. 3. §-a hatályát veszti.

(3) A rendelet rendelkezéseit a hatálybalépését követően indult eljárásokban kell alkalmazni.

(4) E rendelet hatálybalépését követő 15. napon hatályát veszti az 1–2. §, valamint a 3. § (2) bekezdése.

(5) Az R. 2008. december 31-én hatályát veszti.

(6) Ez a rendelet 2009. január 1-jén hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter**34/2007. (XII. 21.) SZMM****r e n d e l e t e**

a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítéshez szükséges állapotfelmérésről, valamint a mentesítési eljárás szakértői, illetve hatósági közvetítői díjairól

Az egyes adótörvények módosításáról szóló 2007. évi CXXVI. törvény 357. §-a (2) bekezdésének *a*) pontjában, a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 174. §-a (2) bekezdésének *a*) és *c*) pontjában, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. §-ának (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*) pontjában foglalt feladatkörében eljárva – a 2–3. § tekintetében a pénzügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 169/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*) pontjában foglalt feladatkörében eljáró pénzügyminiszterrel, a 4. § (2) bekezdése tekintetében az egészségügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 161/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*) pontjában foglalt feladatkörében eljáró egészségügyi miniszterrel egyetértésben – a következőket rendelem el:

1. §

(1) A korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alól történő mentesítésre irányuló kérelmet benyújtó foglalkoztató, egyéni vállalkozó a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alól történő mentesítés eljárási szabályairól szóló 342/2007. (XII. 19.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 2. §-ában foglalt, az állapotfelmérés elvégzésére vonatkozó kötelezettségét – munkahelyenként és munkakörönként – az e rendelet *1. számú mellékletében* meghatározott adatlap kitöltésével teljesíti.

(2) Az adott munkakörre jellemző munkaenergia-forgalom, klímaparaméterek, valamint zajexpozíció esetében az adatlapon egy évnél nem régebbi mérési adatok tüntethetők fel. A mérésekről készült jegyzőkönyvet az adatlaphoz csatolni kell.

2. §

A korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló eljárásban (a továbbiakban: mentesítési eljárás) az R. 4. §-ának (1) bekezdése szerint szakértőként közreműködő Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézetet megillető szakértői díjat a *2. számú mellékletben* meghatározott mértékű díjtételek alapján kell megállapítani.

3. §

A mentesítési eljárásban igénybe vehető hatósági közvetítő munkadíja óránként 5000 forint, amely az általános forgalmi adót nem tartalmazza.

4. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 6. napon lép hatályba.

(2) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 7. §-ának (1) bekezdése a következő *g*) ponttal egészül ki:

[Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni]

„*g*) ha az a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.”

(3) A (2) bekezdés a hatálybalépését követő napon hatályát veszti. E rendelkezés a hatálybalépését követő második napon hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

1. számú melléklet a 34/2007. (XII. 21.) SZMM rendelethez

ADATLAP A FOGLALKOZTATÓI ÁLLAPOTFELMÉRÉSRŐL

1. A munkakör és a munkahely megnevezése:			
			
2. Munkaidő:			
– tényleges napi munkaidő tartama:		óra	
– túlmunka átlagos időtartama:		óra/hét	
3. Műszakrend			
a) egy műszakos			☐
b) két műszakos			☐
c) három műszakos			☐
d) folyamatos			☐
e) az a)–d) pontban foglaltak kombinációja			☐
éspedig:			
4. A munkaenergia-forgalom ¹ mértéke fizikai munka esetén	férfiaknál	 kJ/min, vagy dHR ² /min	
	nőknél	 kJ/min, vagy dHR ² /min	
5. Munkakörre jellemző klímaparaméterek ³			
– meleg munkakörnyezet	 EH/KEH °C		
= közel azonos klímakörnyezetben	 EH/KEH °C		
= térben és/vagy időben egymástól eltérő klímakörnyezetben			
– mesterséges hideg munkakörnyezet	–..... °C		
	a munkaidő %-ában		
– váltakozó munkaklíma			
= külső környezet	 °C		
= belső munkakörnyezet	 °C		
– alkalmazott munka/pihenési rend	munkavégzés	 az összmunkaidő %-ában	
	pihenés	 az összmunkaidő %-ában	
6. Kényszertesthelyzetben végzett munka ⁴			☐
a napi munkaidő	 %-ában		
7. Ismétlődő és/vagy egyoldalú mozgással járó tevékenység ⁵			☐
a napi munkaidő	 %-ában		
8. Jelentős szellemi, figyelmi igénybevétellel járó munka zavaró zajos környezetben ¹ (a zaj adott munkakörre jellemző, mért értéke ⁶)	 dB(A)		
9. Magasban végzett munka (3 méter felett)			☐
10. Föld alatt végzett munka			☐
a munkaidő %-ában			
11. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkavégzés és/vagy munka-környezet			☐
12. Feszültség alatti munkavégzés ⁷			☐

13. A foglalkoztatott a munkavégzés során saját vagy mások testi ép-ségét és/vagy vagyoni értékeit az átlagost meghaladó mértékben veszélyeztetheti⁸
14. Állandó időközönként végzett, figyelmi igénybevétellel járó munka
15. Családtól távoli tartós munkavégzés, önmagában vagy a rendszer-telen étkezési, komfortot nélkülöző pihenési lehetőséggel

¹ A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendelet alapján, az Adatlap kitöltési útmutatójában foglalt „A” és „B” táblázatok figyelembevételével.

² dHR: a műszak átlag pulzusszám és a nyugalmi pulzus különbsége.

³ A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendelet alapján.⁴ Az izomrostok tartósan megfeszült állapotban vannak (pl. térdelve, guggolva, fekvő testhelyzetben, kinyújtott karokkal oldalt, vagy fej felett végzett munkák).

⁵ A kéz kis anatómiai képleteit érintő, erőkihasználással járó és/vagy percnként 20-nál nagyobb gyakorisággal ismétlődő munkavégzés.

⁶ A munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről szóló 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet szerinti mérések alapján.

⁷ A Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzatának hatálya alá tartozó munkavégzés [72/2003. (X. 29.) GKM rendelet].

⁸ Pszichés terhelés nehezítő körülmények között (pl. olyan munkavégzés, amely emberekért, anyagi értékekért való nagy felelősség viselésével jár, döntést igényel nehezen áttekinthető és/vagy új helyzetekben, hiányos és/vagy ellentmondó információk, bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján, egy-mást gyorsan követő problémákkal járó helyzetekben).

Kitöltési útmutató

Amennyiben az Adatlap valamely pontja(i) az adott munkakört jellemzi(k), úgy kérjük ezt a sor végén szereplő négyzet-be tett „x” jelzéssel jelezni. Kérjük továbbá a válaszokat a kipontozott helyeken beírással vagy szabadlap útján közölni. Utóbbi esetben a kérdés sorszáma-ra kell hivatkozni, illetőleg a szabadlapon közlés tényét az Adatlapon is jelezni kell!

Segédlet az Adatlap 4. pontjának kitöltéséhez

Az ismertetendő módszerrel a munka-energiaszükségletet számíthatjuk ki, tehát azt az energiaszükségletet, amelyet a dolgozó az alap-energiaszükségleten felül igényel munkatevékenységének ellátásához.

A módszer feltételezi az „A)” és „B)” jelű táblázat megfelelő alkalmazását. A táblázatok a munkatevékenységnek két összetevőjét különböztetik meg. Ezek:

A) testhelyzetek és helyváltoztató mozgások,

B) munkavégzési módok.

A dolgozó munka-energiaszükségletét A) és B) összege adja. A táblázatokban az energiaszükségletek kJ/min értékben kerültek feltüntetésre.

A) táblázat

Testhelyzet- és helyváltoztató mozgások	Sebesség (km/h)	Energiaszükséglet (kJ/min)	Kód
Ülés (fekvés)	–	1,0–(2,0)	A ₁
Állás (térdelés, guggolás, állás meghajolva)	–	1,5–(2,5)	A ₂
Járás sima, kemény talajon vízszintes	3	8,0	A ₃
	4	11,0	A ₄
	5	14,0	A ₅
10%-os lejtőn felfelé	3	16,0	A ₆
	4	22,0	A ₇
10%-os lejtőn lefelé	5	11,0	A ₈
Járás üzemi terepen vízszintes	4	11,0–14,0	A ₉
10%-os lejtőn felfelé	3	20,0	A ₁₀
	4	26,0	A ₁₁
10%-os lejtőn lefelé	4	14,0	A ₁₂

Testhelyzet- és helyváltoztató mozgások	Sebesség (km/h)	Energiaszükséglet (kJ/min)	Kód
<i>Járás szabadföldi terepen</i>			
vízszintes	4	14,0–20,0	A ₁₃
10%-os lejtőn felfelé	3	25,0	A ₁₄
	4	34,0	A ₁₅
10%-os lejtőn lefelé	4	16,0	A ₁₆
20%-os lejtőn felfelé	2	27,0	A ₁₇
	3	38,0	A ₁₈
20%-os lejtőn lefelé	3	18,0	A ₁₉
<i>Járás lépcsőn</i>	(lépcsőfok/min)		
felfelé	60	31,0	A ₂₀
	80	37,0	A ₂₁
lefelé	60	11,0	A ₂₂

Ülésen és álláson üldögélést és álldogálást kell érteni, amelybe kisebb helyzet- és helyváltoztató mozgások is tartoznak, mint pl. az, hogy ülés közben a dolgozó mozgolódik, egyik oldaláról a másikra dől, néha néhány másodpercre feláll, illetve állás közben testsúlyát egyik lábáról a másikra helyezi, időnként egy-két lépést tesz. Előfordul, hogy a dolgozó munka közben *fekszik, térdel* vagy *guggol*. A fekvést ülésnek, a térdelést és guggolást állásnak számoljuk el.

A *járás* fogalmával nincs ellentétben, ha a dolgozó járás közben egy-két percre megáll, ugyanakkor pl. az ácsorogva járást nem minősíthetjük járásnak. A járás ugyanis legalább kb. 3 km/h sebességű haladást tételez fel, míg az ácsorogva járás sebessége ennél kisebb. Akkor járunk el helyesen, ha az ácsorogva járást állásra és járásra bontjuk, vagy – kissé elnagyolva – az állás és a járás energiaszükségletének összegét felezzük. Így pl. a szövőő testhelyzetét és helyváltoztató mozgását nem lehet álldogálással vagy járkálással jellemezni: a szövőő álldogál és járkál.

Fontos, hogy tekintettel legyünk a járás feltételeire: különbséget kell tenni vízszintes vagy lejtős pálya vagy lépcső között; ügyelni kell a haladás irányára (felfelé vagy lefelé) és a pálya talajának minőségére (sima, kemény, üzemi, szabadföldi terep).

A táblázatok energiaszükségleti adatokat tartalmaznak a vízszintes és lejtős pályán való járáskor leggyakrabban előforduló haladási sebességekre. A vízszintes pályához képest az emelkedő leküzdése mindig energiaigényesebb, viszont a lejtőn lefelé járás – legalábbis azokon a határokon belül, amelyekkel üzemi körülmények között általában számolni kell – könnyebb.

Üzemi terepnek minősülnek általában a felvonulási területek, kohászati üzemekben az öntőcsarnokok stb., egyszóval mindazok a helyek, ahol a talaj nem süppedő, de időnként át kell lépni, meg kell kerülni kisebb kiemelkedő tárgyakat. A szabadföldi terep ettől elsősorban abban különbözik, hogy süppedő, egyenetlen és a járást egyéb körülmények is nehezítik, mint pl. az, hogy a talaj gyomos, a kultúrnövényeket átlépetetni, kerülgetni kell stb.

B) táblázat

Munkavégzési módok	Energiaszükséglet kJ/min	Kód
Kézzel végzett		
könnyű munka	1,0–3,0	B ₁₁
nehéz munka	3,0–5,0	B ₁₂
Egy karral végzett		
könnyű munka	3,0–5,0	B ₂₁
nehéz munka	5,0–9,0	B ₂₂
Két karral végzett		
könnyű munka	6,0–9,0	B ₃₁
nehéz munka	9,0–12,0	B ₃₂
Törzzsel és végtagokkal végzett		
könnyű munka	10,0–16,0	B ₄₁
közepesen nehéz munka	16,0–25,0	B ₄₂
nehéz munka	25,0–36,0	B ₄₃
igen nehéz munka	36,0–	B ₄₄

A munkavégzési módokat illetően különbséget kell tenni a kézzel, az egy vagy két karral, valamint a törzzsel és végtagokkal végzett munkák között. A kézzel végzett munkákat az olyan mozdulatok jellemzik, amelyekben lényegében csak az ujjak és a csukló ízületei vesznek részt. Ha a végtagok mozgatása könyök- és vállízületből történik, a tevékenység karral végzett munkának minősül. A törzzsel és végtagokkal végzett munkák gyűjtőfogalmába azok a nagyobb erő kifejtést igénylő tevékenységek tartoznak, amelyek a törzsizmok fokozott igénybevételével járnak.

A felsorolt kategóriákon belül fokozatokat különböztetünk meg. A kézzel és karral végzett munkákban elegendő a könnyű és nehéz fokozat elkülönítése. A könnyű fokozattól a nehezet általában az különbözteti meg, hogy az utóbbiban a mozdulat valamilyen ellenállás leküzdésével jár együtt. A törzzsel és végtagokkal végzett munkákban – minthogy azok igen széles tartományt hidalnak át – célszerű a könnyű, közepesen nehéz, nehéz és igen nehéz fokozatok megkülönböztetése.

Kézzel végzett vagy *könnyű* munkának számít többek között a kézzel való írás, az elektronikus műszerek szerelése, a számítógép kezelése. Ellenben bőrnemű anyagok kézi varrása, amely már ellenállás leküzdésével jár, kézzel való *nehéz* munkának minősül. Ilyen jellegű munka még a futószalag mellett végzett könnyű szerelési munka, amelyet pl. csavarhúzóval vagy kisebb villáskulccsal hajtanak végre.

Egy karral végzett könnyű munkának számít a kis ellenállású emelőkapcsolók működtetése, a szórópisztollyal való festés, a metszés, ha a vessző nem vastag és nem kell hajlítani. Az egy karral végzett *nehéz* munkák fokozatába tartoznak a hegesztés, a kisméretű kalapáccsal végzett kalapácsolási munkák, pl. amikor a cipész a talpba szöveget ver.

Két karral végzett könnyű munkának számít a személygépkocsi vezetése, a fonónő szálkötőzési tevékenysége, a kézi szabás, az üvegfüvás, az esztergályos tevékenysége általában, a csomagolási feladatok (legfeljebb 1-2 dg egység-súlyokig). A lombgereblyezés is kétkari könnyű munka, de már nem az a talajegyengető gereblyezés nehéz talajon, mert abba a törzs izmai is aktívan bekapcsolódnak.

Kétkari nehéz munkának minősül az ablaktisztítás, a gyümölcszedés, a kézi rakodás csípő- és vállmagasság között, hajlongás nélkül, legfeljebb 15 kg egységtömegig, kézikocsi húzása-tolása vízszintes, sima, kemény talajon, 100 kg hasznos teherig és az üres csille tolása.

Törzzsel és végtagokkal végzett könnyű munka a padlószúrolás, a nagymosás kézzel, a teregetés, a gyalulás, a talajegyengető gereblyezés nehéz talajon, kézi teherszállítás 10 kg hasznos teherig, kézikocsi húzása-tolása vízszintes, sima, kemény talajon 100–200 kg-os és csille tolása 350 kg-ot meg nem haladó hasznos terhelés közben.

Közepesen nehéz fokozatnak tekinthető a legtöbb kovácsolás tevékenység, az ásás laza talajon, motoros fűrészek kezelése, a lapátolási munkák 5 kg hasznos teherig, kézi teherszállítás 15–20 kg között, üres kézikocsi húzása-tolása vízszintes, sima, kemény talajon 200–400 kg, és csille tolása 350–600 kg hasznos teherrel.

A *törzzsel és végtagokkal végzett nehéz* munkára példa a legtöbb csákányos munka, lapátolási munkák 5 kg hasznos teher felett, 25–20 kg-os egységtömegek hajlogtatással egybekötött emelgetése, a kézi teherszállítás 25–40 kg között, a kézikocsi húzása-tolása üzemi terepen 150 kg, vagy vízszintes, sima, kemény talajon 600–900 kg hasznos teherrel.

Az *igen nehéz fokozatba* sorolhatók: kazánok kézi salakozása, a hajk-kivágás az erdőgazdasági munkákban, anyagmozgatás kézi kocsival vagy csillével, az előzőekben megadott hasznos terhelés felett.

A munka-energiaszükséglet kiszámítására vonatkozóan az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet honlapján (www.omfi.hu) példaszámítás található.

2. számú melléklet a 34/2007. (XII. 21.) SZMM rendelethez

Az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézetet a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló eljárásban megillető szakértői díjat megalapozó díjtételek:

Szakvélemény elkészítésének díja	200 000 Ft
Helyszíni szemle díja	50 000 Ft/szakértő/nap
Klímamérés díja	500 000 Ft/munkahely
A munkavállaló szervezete igénybevételének meghatározása	500 000 Ft/munkakör
Zajmérés	200 000 Ft/munkahely
Fokozott pszichés megterhelés vizsgálata	50 000 Ft/nap/munkakör

A szociális és munkaügyi miniszter**35/2007. (XII. 21.) SZMM****r e n d e l e t e****az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről szóló 1/2006. (II. 17.) OM rendelet módosításáról**

A szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 4. § (2) bekezdésének *a*) pontjában kapott felhatalmazás alapján a szakképesítésért felelős miniszterekkel – az egészségügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 161/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró egészségügyi miniszterrel, a földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter feladat- és hatásköréről szóló 162/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*)–*l*) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszterrel, a gazdasági és közlekedési miniszter feladat- és hatásköréről szóló 163/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*)–*k*) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljáró gazdasági és közlekedési miniszterrel, az igazságügyi és rendészeti miniszter feladat- és hatásköréről szóló 164/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *g*) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró igazságügyi és rendészeti miniszterrel, a környezetvédelmi és vízügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 165/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*)–*c*) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró környezetvédelmi és vízügyi miniszterrel, a külügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 166/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*)–*b*) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró külügyminiszterrel, az oktatási és kulturális miniszter feladat- és hatásköréről szóló 167/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*) és *d*) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró oktatási és kulturális miniszterrel, az önkormányzati és területfejlesztési miniszter feladat- és hatásköréről szóló 168/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *g*)–*h*) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró önkormányzati és területfejlesztési miniszterrel, a pénzügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 169/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a*)–*j*) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró pénzügyminiszterrel –, továbbá a Központi Statisztikai Hivatal elnökével és a Közbeszerzések Tanácsa elnökével egyetértésben, valamint a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *g*) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendelem el:

1. §

(1) Az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rend-

jéről szóló 1/2006. (II. 17.) OM rendelet (a továbbiakban: R.) 3. §-ának (9) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(9) Ha a felsőfokú szakképesítés felvételére vonatkozó javaslatot a felsőoktatási intézmény és a gazdasági (szakmai) kamara a szakképesítésért felelős miniszterrel kötött megállapodás alapján dolgozta ki, akkor a szakképesítésért felelős miniszter az (5) bekezdés szerinti vélemények kikérése nélkül, harminc napon belül dönt.”

(2) Az R. 4. §-ának (6) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(6) Ha a Kezdeményezés olyan felsőfokú szakképesítés felvételére irányul, amelyet a felsőoktatási intézmény és a gazdasági (szakmai) kamara a szakképesítésért felelős miniszterrel kötött megállapodás alapján dolgozott ki, a szociális és munkaügyi miniszter az 5. §-ban foglaltak figyelembevételével kezdeményezi az OKJ kiegészítését az NSZFT véleményének egyidejű kikérése mellett.”

2. §

(1) Az R. 1. számú mellékletében az „Országos Képzési Jegyzék 2007.” alcímű táblázat

a) fejléce, valamint 21., 105., 138., 164., 283., 286., 297., 300., 355., 385. sora helyébe a jelen rendelet *mellékletében* foglaltak lépnek, egyúttal az R. 1. számú melléklete a jelen rendelet mellékletében szereplő 421. és 422. sorral egészül ki, valamint

b) 375. sorszámú „települési közösségi szolgáltató” szakképesítése hatályát veszti.

(2) Az R. 1. számú mellékletében a „Jelmagyarázat” részben a „3. oszlop – A szakképesítés köre” cím alatt a „rész-szakképesítés” szavak helyébe a „részszzakképesítés”, a „rész-szakképesítést” szó helyébe a „részszzakképesítést” szó lép.

3. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2) Az R. 4. § (4) bekezdésében „a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszterrel” szövegrész helyébe „az oktatási és kulturális miniszterrel” szövegrész lép.

(3) Az R. 6. §-a (9) bekezdésében az „osztályát” szövegrész helyébe az „évfolyamát” szövegrész lép.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet a 35/2007. (XII. 21.) SZMM rendelethez

Sor- szám	Szakképesítés azonosító száma			Szakképesítés megnevezése	Szakképesítések köre																Szakma- csoport	Jegyzékbe kerülés éve	Kizárólag iskolai rendszerben oktatható	Maximális képzési idő	FEOR szám	Szakképesítésért felelős miniszter
	Azonosító szám				Részszakképesítés		Elágazás		Ráépülés																	
	alap- szak- képesítés	rész- szak- képesítés	elágazás		ráépülés	Azonosító szint sor- szám	megnevezés	Azonosító szint sor- szám	megnevezés	Azonosító szint sor- szám	megnevezés															
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.					
21.	55	762	01	Ifjúságsegítő	0	0	0	0									2	2001.	i	2 év	3313	SZMM-OKM				
105.	31	863	01	Fegyverműszerész	0	0	0	0									5	2006.	–	1 év 1200 óra 400 óra	7442	SZMM-FVM				
	52	544	01	Robbantómester	0	0	0	1							33	01	Vadászpuska műves ⁵									
138.					0	1	0	0	52	01	Pirotechnikus (a szakirány megjelölésével)						5	2006.	–	400 óra	7112	SZMM				
					0	0	1	0				52	01	Bányászati robbantómester						800 óra						
					0	0	1	0				52	02	Épületrobbantó-mester												
164.	33	522	04	Villanyszerelő ⁴	1	0	0	0							33	01	Villamos alálomás üzemeltető			3 év 3000 óra 200 óra						
					0	0	0	1							33	03	FAM szerelő (a feszültség és a tevékenység megjelölésével)			200 óra	7624	SZMM				
					0	0	0	1							33	04	Villámvédelmi felülvizsgáló			300 óra						
					0	0	0	1							33	05	Kábelszerelő (feszültség megjelölésével)			800 óra						
					0	0	0	1							33	06	Erőművédelmi felülvizsgáló			300 óra						
					0	0	0	1							33	07	Erőáramú berendezés szabványossági felülvizsgáló			500 óra						
283.	54	344	02	Mérlegképes könyvelő	0	0	0	0							61	01	Államháztartási mérlegképes könyvelő			1500 óra 750 óra						
					0	0	0	1							61	02	Egyéb szervezeti mérlegképes könyvelő			750 óra	3606	PM				
					0	0	0	1							61	03	Pénzügyi szervezeti mérlegképes könyvelő			750 óra						
286.	61	344	03	Okleveles adószakértő	0	0	1	0				61	01	Okleveles adóellenőrzési szakértő			15	2001.	–	1000 óra	2512	PM				
					0	0	1	0				61	02	Okleveles forgalmazó-szakértő												
					0	0	1	0				61	03	Okleveles jövedelemadó-szakértő												
					0	0	1	0				61	04	Okleveles nemzetközi adó-szakértő												
297.	51	343	04	Valutapénztáros és valutagyintéző	0	0	0	0									15	2003.	–	200 óra 70 óra	4211	PM				
					0	1	0	0	52	01	Kifizetőhelyi pénztáros															
300.	52	345	01	Hatósági és közigazgatási ügyintéző	0	0	1	0				52	01	Migrációs ügyintéző II.			16	2006.	–	1 év 1000 óra	3602	IRM-ÖTM				
					0	0	1	0				52	02	Nyilvántartási és okmányügyintéző												
					0	0	1	0				52	03	Településfejlesztési szakelőadó						400 óra						
					0	0	0	1						61	01	Migrációs ügyintéző I.										
355.	31	863	02	Honvéd tiszthelyettes II. (az ágazat megjelölésével)	0	0	0	0									19	2003.	–	1 év 1000 óra 630 óra	0310	HM				
					0	1	0	0	31	01	Alapfokú katonai vezetőhelyettes II.															
385.	55	621	01	Agrármenedzser-asszisztens	0	0	1	0				55	01	Agrárkereskedelmi menedzserasszisztens												
					0	0	1	0				55	02	Bortchnológus							3113					
					0	0	1	0				55	03	Élelmiszeripari menedzser							3629					
					0	0	1	0				55	04	Ménészgazda							6134	FVM				
					0	0	1	0				55	05	Mezőgazdasági menedzserasszisztens							3124					
					0	0	1	0				55	06	Mezőgazdasági műszaki menedzserasszisztens							3117					
					0	0	1	0				55	07	Szőlész-borász szaktechnikus							3124					
421.	55	623	01	Erdőgazda	0	0	0	0									2007		i	2 év	3125	FVM				
422.	55	345	03	Közösségi-civil szervező	0	0	0	0									15	2007	i	2 év	3910	PM				

**A szociális és munkaügyi miniszter
38/2007. (XII. 22.) SZMM
r e n d e l e t e**

**a szociális és munkaügyi miniszter felügyelete alá
tartozó fejezeti kezelésű előirányzatok
felhasználásáról szóló
17/2007. (V. 3.) SZMM rendelet módosításáról**

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 24. §-ának (9) bekezdésében és 49. §-ának *o)* pontjában kapott felhatalmazás alapján, a pénzügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 169/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának *a)* pontjában foglalt feladatkörében eljáró pénzügyminiszterrel egyetértésben, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. §

A szociális és munkaügyi miniszter felügyelete alá tartozó fejezeti kezelésű előirányzatok felhasználásáról szóló 17/2007. (V. 3.) SZMM rendelet (a továbbiakban: R.) 3. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A támogatási szerződés kedvezményezettje – a pályázati felhívás kifejezett rendelkezése hiányában – továbbtámogatás folyósítására nem jogosult. Ez alól kivételt képeznek az 1. számú melléklet 2. pontjában felsorolt közvetítő szervezetek, amelyek a végső kedvezményezettek

felé a megkötött támogatási szerződésben foglaltak szerint továbbtámogatás folyósítására jogosultak.”

2. §

Az R. 16. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Használt eszköz – ide nem értve az ingatlant – vásárlásához támogatás nem nyújtható.”

3. §

Az R. 19. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Támogatási program előleg, illetve rulírozó előleg folyósítására, valamint előfinanszírozásra csak a 3. számú melléklet szerinti előirányzatok esetében kerülhet sor.”

4. §

Az R. az e rendelet *melléklete* szerinti 3. számú melléklettel egészül ki.

5. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba, és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

KÖZLÖNY

§

Melléklet a 38/2007. (XII. 22.) SZMM rendelethez

„[3. számú melléklet a 17/2007. (V. 3.) SZMM rendelethez]

A támogatási program előleg és rulírozó előleg folyósításával, továbbá előfinanszírozás nyújtásával is felhasználható fejezeti kezelésű előirányzatok

16	7	2	1	Civil szervezetek és az Anti-diszkriminációs törvény alkalmazása
16	8			Esélyegyenlőség Mindenki Számára – EU év 2007.
16	13			Foglalkoztatás és szociálpolitikai információs és tanácsadó szolgáltatások
16	17			Képzéssel támogatott közmunkaprogram
16	40			A kábítószer-fogyasztás megelőzésével kapcsolatos feladatok
16	41	3		Ifjúságpolitikai feladatok támogatása
16	41	4	4	Gyermek és Ifjúsági Alapprogram támogatása
16	42			Fogyasztóvédelmi intézmények rendszeres támogatása
16	44	1		Szociális alap és szakosított ellátások fejlesztése
16	44	2		Hálózatfejlesztési központok és szociális képzések, felkészítési feladatok támogatása
16	44	3		Módszertani intézmények és szociális gyámhivatalok támogatása
16	47			Gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások fejlesztése
16	48	2		Szociális szolgáltatások kiegészítő támogatása
16	50			Hajléktalan ellátás fejlesztése
16	51	2		A társadalmi kirekesztés elleni küzdelem, a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentését elősegítő programok támogatása
16	51	3		Országos Fogyatékosügyi Program támogatása
16	51	4		Akadálymentesítési program és jelnyelvi tolmácsszolgáltatás támogatása
16	51	5		Roma telepeken élők lakhatási és szociális integrációs programja
16	51	9		Roma Integráció Évtizede Program végrehajtása
16	52	1		Civil szervezetek, kapcsolódó feladatok támogatása
16	52	2		Nemzeti Civil Alapprogram
16	53	1		Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség fejlesztése terén egyes kiemelt feladatok támogatása
16	53	3		Rehabilitációs modell-szolgáltatások támogatása
16	54	1		Magyarországi Cigányokért Közalapítvány
16	54	2		Fogyatékosok Esélye Közalapítvány támogatása
16	55			Társadalmi szervezetek támogatása
16	56	7		Roma Oktatási Alap
16	60			Szociálpolitikai társadalmi szervezetek támogatása

**A szociális és munkaügyi miniszter
39/2007. (XII. 29.) SZMM
r e n d e l e t e**

**a külföldiek magyarországi
foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló
8/1999. (XI. 10.) SZCSM rendelet
módosításáról**

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el-
látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. § (3) bekezdésében
foglalt felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi mi-
niszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.)
Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkör-
ében eljárva a következőket rendelem el:

1. §

(1) A külföldiek magyarországi foglalkoztatásának en-
gedélyezéséről szóló 8/1999. (XI. 10.) SZCSM rendelet
(a továbbiakban: R.) 2/A. § (2) bekezdése helyébe a követ-
kező rendelkezés lép:

„(2) Az egyidejűleg engedéllyel foglalkoztatható kül-
földiek számába – a (3) bekezdésben foglaltak figye-
lembevételével – be kell számítani a foglalkoztatás kölcsö-
nös cseréjéről szóló nemzetközi szerződések alapján ki-
adott engedély alapján foglalkoztatható külföldiek számát
is.”

(2) Az R. 2/A. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül
ki, egyidejűleg a jelenlegi (3) bekezdés számozása (4) be-
kezdésre változik:

„(3) Az egyidejűleg engedéllyel foglalkoztatható kül-
földiek számába nem kell beszámítani azokat a – az Ft. 7.
§-a (2) bekezdésének b) pontjában meghatározott – sze-
mélyeket, akiknek magyarországi foglalkoztatásához kü-
lön jogszabály szerint munkavállalási engedélyre van
szükség.”

2. §

Az R. 3. §-ának (6) bekezdése helyébe a következő ren-
delkezés lép:

„(6) Az egyéni engedély – a (8) bekezdésben foglalt ki-
vétellel – legfeljebb két évre adható, és ezzel az időtartam-
mal meghosszabbítható. A meghosszabbításra – a 12. §
(1) bekezdésében foglalt kivétellel – az engedélyezés sza-
bályait kell alkalmazni.”

3. §

Az R. 7. § (1) bekezdés l) pontja helyébe a következő
rendelkezés lép:

[Nincs szükség engedélyre:]

„l) a Magyarország területén menekültkénti vagy oltal-
mazottkénti, valamint menedékeskénti elismerését kérő-
nek, továbbá a befogadottnak a befogadó állomáson tör-
ténő munkavégzéséhez,”

4. §

(1) Ez a rendelet 2008. január 1-jén lép hatályba, ezzel
egyidejűleg az R. 3. § (7) bekezdése, 7. § (1) bekezdés
r) pontja, 7. § (3)–(4) bekezdése, valamint 7. számú mel-
léklete hatályát veszti.

(2) Ez a rendelet 2008. január 2-án hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

**A szociális és munkaügyi miniszter
40/2007. (XII. 29.) SZMM
r e n d e l e t e**

**a regionális munkaügyi központok
illetékességéről szóló
13/2007. (III. 28.) SZMM rendelet
módosításáról**

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el-
látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 47. § (2) bekezdésé-
ben foglalt felhatalmazás alapján, a szociális és munka-
ügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006.
(VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott
feladatkörében eljárva a következőket rendelem el:

1. §

A regionális munkaügyi központok illetékességéről
szóló 13/2007. (III. 28.) SZMM rendelet melléklete e ren-
delet *melléklete* szerint módosul.

2. §

(1) Ez a rendelet 2008. január 1-jén lép hatályba.

(2) Ez a rendelet 2008. január 2-án hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet
a 40/2007. (XII. 29.) SZMM rendelethez

1. A regionális munkaügyi központok illetékességéről szóló 13/2007. (III. 28.) SZMM rendelet (a továbbiakban: R.) mellékletének az Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ

a) Encsi Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„Encsi Kirendeltség

Abaújalpár

Abaújkér

Alsógagy

Arka

Baktakék

Beret

Boldogkőújfalu

Boldogkőváralja

Csenyété

Detek

Encs

Fáj

Fancsal

Felsőgagy

Fóny

Forró

Fülökércs

Gagyapáti

Garadna

Gibárt

Hejce

Hernádbüd

Hernádcéce

Hernádpetri

Hernádszentandrás

Hernádszurdok

Hernádvécse

Ináncs

Korlát

Litka

Méra

Mogyoróska

Novajdrány

Pere

Pusztaradvány

Regéc

Szalaszend

Szemere

Vizsoly”;

b) Szerencsi Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„Szerencsi Kirendeltség

Abaújszántó

Alsódobsza

Baskó

Bekecs

Erdőbénye

Golop

Legyesbénye

Mád

Megyaszó

Mezőzombor

Monok

Prügy

Rátka

Sima

Sóstófalva

Szerencs

Taktaharkány

Taktakenéz

Taktaszada

Tállya

Tiszalúc

Újcsanáros”;

c) Gyöngyösi Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„Gyöngyösi Kirendeltség

Abasár

Adács

Atkár

Detk

Domoszló

Gyöngyösoroszi

Gyöngyös

Gyöngyöshalász

Gyöngyöspata

Gyöngyössolymos

Gyöngyöstarján

Halmajugra

Karácsond

Kisnána

Ludas

Markaz

Mátraszentimre

Nagyfüged

Nagyréde

Pálosvörösmart
Szúcsi
Vámosgyörk
Vécs
Visonta
Visznek”;
d) Hatvani Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:
„*Hatvani Kirendeltség*
Apc
Boldog
Csány
Ecséd
Hatvan
Heréd
Hort
Kerekharaszt
Lőrinci
Nagykökényes
Petőfibánya
Rózsaszentmárton
Zagyvaszántó”.

2. Az R. mellékletének a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

a) Kaposvári Kirendeltség és Szolgáltató Központjának illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„*Kaposvári Kirendeltség és Szolgáltató Központ*

Alsóbogát
Bárdudvarnok
Baté
Bodrog
Bőszénfa
Büssü
Cserénfa
Csoma
Csombárd
Csököly
Ecseny
Edde
Felsőmocsolád
Fonó
Gadács
Gálosfa
Gige
Gölle
Hajmás

Hedrehely
Hencse
Hetes
Igal
Jákó
Juta
Kadarkút
Kaposfő
Kaposgyarmat
Kaposhomok
Kaposkeresztúr
Kaposmérő
Kaposszerdahely
Kaposújlak
Kaposvár
Kazsok
Kercseliget
Kisasszond
Kisgyalán
Kiskorpád
Kőkút
Magyaratád
Magyaregres
Mernye
Mezőcsokonya
Mike
Mosdós
Nagybajom
Nagyberki
Orci
Osztopán
Pálmajor
Patalom
Patca
Polány
Ráksi
Rinyakovácsi
Sántos
Simonfa
Somodor
Somogyaszaló
Somogyeszi
Somogyjád
Somogysárd
Somogyszil
Szabadi
Szenna
Szentbalázs

Szentgáloskér
Szilvásszentmárton
Taszár
Újvárfalva
Várda
Visnye
Zimány
Zselickisfalud
Zselickislak
Zselicszentpál

(A szolgáltatások tekintetében a Kaposvári Kirendeltség és Szolgáltató Központ működési területe: a Barcsi Kirendeltség, a Kaposvári Kirendeltség, a Marcali Kirendeltség, a Nagyatádi Kirendeltség, a Siófoki Kirendeltség, a Balatonboglári Kirendeltség, a Csurgói Kirendeltség, a Tabi Kirendeltség illetékességi területére terjed ki.)”;

b) Barcsi Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„*Barcsi Kirendeltség*

Babócsa
Barcs
Bélavár
Bolhó
Csokonyavisonta
Darány
Drávagárdony
Drávatamási
Heresznye
Homokszentgyörgy
Istvándi
Kálmánca
Kastélyosdombó
Komlósd
Lad
Lakócsa
Patosfa
Péterhida
Potony
Rinyaújlak
Rinyaújnép
Somogyaracs
Szentborbás
Szulok
Tótújfalu
Vízvár”.

3. Az R. mellékletének a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

a) Dorogi Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„*Dorogi Kirendeltség*

Annayölgy
Bajna
Csolnok
Dág
Dorog
Epöl
Kesztlőc
Leányvár
Máriaalom
Nagysáp
Piliscsév
Sárisáp
Tokod
Tokodaltáró
Uny”;

b) Ajkai Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„*Ajkai Kirendeltség*

Adorjánháza
Ajka
Apácatorna
Bakonypölöske
Borszörcsök
Csehbánya
Csögle
Dabrony
Devecser
Doba
Egeralja
Halimba
Iszkáz
Kamond
Karakászörcsök
Kerta
Kisberzseny
Kiscsász
Kislód
Kispirit
Kisszölös
Kolontár
Magyarpolány
Nagyalásony
Nagypirit
Noszlop
Öcs

Oroszi
Pusztamiske
Somlójenő
Somlószőlős
Somlóvásárhely
Somlóvecse
Szóc
Tüskevár
Úrkút
Városlőd
Vid”.

4. Az R.

a) mellékletének a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Bajai Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„*Bajai Kirendeltség*

Baja
Bácsbokod
Bácsborsód
Bácsszentgyörgy
Bátmonostor
Csátalja
Csávoly
Dávod
Dunafalva
Érsekhalma
Érsekcsanád
Felsőszeniván
Gara
Hercegszántó
Nagybaracska
Nemesnádudvar
Rém
Sükösd
Szeremle
Vaskút”;

b) melléklete a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Bácsalmási Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrészt követően a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Jánoshalmi Kirendeltségének illetékességi területét megállapító új szövegrésszel egészül ki:

„*Jánoshalmi kirendeltség*

Jánoshalma
Borota
Kéleshalom
Mélykút”;

c) mellékletének a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Bácsalmási Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„*Bácsalmási Kirendeltség*

Bácsalmás
Bácsszőlős
Csikéria
Katymár
Kunbaja
Madaras
Mátételke
Tataháza”;

d) mellékletének a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Gyulai Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„*Gyulai Kirendeltség*

Elek
Gyula
Kétegyháza
Lökösháza”;

e) melléklete a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Gyulai Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrészt követően a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Sarkadi Kirendeltségének illetékességi területét megállapító új szövegrésszel egészül ki:

„*Sarkadi kirendeltség*

Biharugra
Geszt
Körösnagyharsány
Kötegyán
Méhkerék
Mezőgyán
Okány
Sarkad
Sarkadkeresztúr
Újszalonta
Zsadány”;

f) mellékletének a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szeghalmi Kirendeltségének illetékességi területét megállapító szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„*Szeghalmi Kirendeltség*

Bucsa
Füzesgyarmat
Kertészsziget
Körösladány
Körösújfalva
Szeghalom
Vésztő”.

A szociális és munkaügyi miniszter**32/2007. (MüK. 1.) SZMM****u t a s í t á s a****köztisztviselői többletlétszám biztosításáról**

(TÁMOP 1.1.2. „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságáért”)

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára figyelemmel, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-a (10) bekezdésének b) pontjában meghatározott jogkörömben az alábbi utasítást adom ki:

1. §

(1) A TÁMOP 1.1.2. „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságáért” című kiemelt projekt megvalósítása érdekében a projekt időtartamára - 2008. január 1-jétől 2009. december 31-ig - engedélyezem, hogy a hét regionális munkaügyi központban az engedélyezett létszámon felül összesen 226 fő határozott időre kinevezett köztisztviselő foglalkoztatására kerüljön sor.

(2) Az egyes regionális központokban az (1) bekezdésben megjelölt feladat ellátásához az alábbi számú határozott időre kinevezett köztisztviselő foglalkoztatását engedélyezem:

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ	25 fő
Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ	30 fő
Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ	26 fő
Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ	29 fő
Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ	42 fő
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ	42 fő
Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ	32 fő

2. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2010. január 1-jén hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter**33/2007. (MüK. 1.) SZMM****u t a s í t á s a****köztisztviselői többletlétszám biztosításáról**

(TÁMOP 1.2.1 „Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulékkedvezmények”)

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára figyelemmel, az államháztartás működési rendjéről szóló

217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-a (10) bekezdésének b) pontjában meghatározott jogkörömben az alábbi utasítást adom ki:

1. §

(1) A TÁMOP 1.2.1. „Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulékkedvezmények” című kiemelt projekt megvalósítása érdekében a projekt időtartamára - 2008. január 1-jétől 2010. december 31-ig - engedélyezem, hogy a Szociális és Munkaügyi Minisztériumban (a továbbiakban: Minisztérium) a Minisztérium szervezeti és működési szabályzatában meghatározott engedélyezett létszámon felül összesen 6 fő határozott idejű köztisztviselő foglalkoztatására kerüljön sor.

(2) A hat fő határozott idejű köztisztviselőből négy főt - egy fő projektmenedzsert, egy fő a monitoringért felelős munkatársat, egy fő a projekt előrehaladási jelentéseinek összeállításáért felelős munkatársat, egy fő kommunikációért felelős munkatársat - a Monitoring Titkárságon, két fő pénzügyi, technikai feladatokat ellátó munkatársat pedig az Alapkezelési Főosztályon foglalkoztassanak.

2. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2010. december 31-én hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter**34/2007. (MüK. 1.) SZMM****u t a s í t á s a****köztisztviselői többletlétszám biztosításáról**

(TÁMOP 2.1.1. „Lépj egyet előre II.”)

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára figyelemmel, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-a (10) bekezdésének b) pontjában meghatározott jogkörömben az alábbi utasítást adom ki:

1. §

(1) A TÁMOP 2.1.1. „Lépj egyet előre II.” című kiemelt projekt megvalósítása érdekében a projekt időtartamára - 2008. január 1-jétől 2009. augusztus 31-ig - engedélyezem, hogy a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalban az engedé-

lyezett létszámon felül összesen 14 fő határozott időre kinevezett köztisztviselő foglalkoztatására kerüljön sor.

2. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2009. szeptember 1-jén hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter 35/2007. (MüK. 1.) SZMM u t a s í t á s a

közalkalmazotti többletlétszám biztosításáról (TÁMOP 2.3.1. „Új Pálya”)

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára figyelemmel, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-a (10) bekezdésének b) pontjában meghatározott jogkörömben az alábbi utasítást adom ki:

1. §

A TÁMOP 2.3.1. „Új Pálya” című kiemelt projekt megvalósítása érdekében a projekt időtartamára - 2008. január 1-jétől 2009. augusztus 17-ig - engedélyezem, hogy a Pécsi Regionális Képző Központban az engedélyezett létszámon felül összesen 9 fő határozott időre kinevezett közalkalmazott foglalkoztatására kerüljön sor.

2. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2009. augusztus 18-án hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter 36/2007. (MüK. 1.) SZMM u t a s í t á s a

közalkalmazotti többletlétszám biztosításáról (HEFOP 3.5.1 „Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása”)

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára figyelemmel, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-a (10) bekezdé-

sének b) pontjában meghatározott jogkörömben az alábbi utasítást adom ki:

1. §

(1) A HEFOP 3.5.1 „Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása” című kiemelt projekt zárásának megvalósítása érdekében a projekt hátralevő időtartamára - 2008. január 1-jétől 2008. február 29-ig - engedélyezem, hogy a (2) bekezdésben megjelölt regionális képző központokban, valamint a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézetben az engedélyezett létszámon felül összesen 16 fő határozott időre kinevezett közalkalmazott foglalkoztatására kerüljön sor.

(2) Az egyes regionális képző központokban, valamint a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézetben az (1) bekezdésben megjelölt feladat ellátásához az alábbi számú határozott időre kinevezett közalkalmazott foglalkoztatását engedélyezem:

Békéscsabai Regionális Képző Központ	3 fő
Debreceni Regionális Képző Központ	3 fő
Szombathelyi Regionális Képző Központ	2 fő
Pécsi Regionális Képző Központ	1 fő
Kecskeméti Regionális Képző Központ	2 fő
Észak-magyarországi Regionális Képző Központ	3 fő
Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet	2 fő

2. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2008. március 1-jén hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter 37/2007. (MüK. 1.) SZMM u t a s í t á s a

közalkalmazotti többletlétszám biztosításáról („Szakiskolai fejlesztési program II.”)

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára figyelemmel, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-a (10) bekezdésének b) pontjában meghatározott jogkörömben az alábbi utasítást adom ki:

1. §

(1) A „Szakiskolai fejlesztési program II.” című kiemelt projekt zárásának megvalósítása érdekében a projekt hátralevő időtartamára - 2008. január 1-jétől 2009. január

31-ig - engedélyezem, hogy a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézetben az engedélyezett létszámon felül összesen 9 fő határozott időre kinevezett közalkalmazott foglalkoztatására kerüljön sor.

2. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2009. február 1-jén hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter

39/2007. (MüK. 1.) SZMM

u t a s í t á s a

a „Cselekvő ifjúság” program magyarországi végrehajtásával kapcsolatos egyes feladatokról

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára, az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 5. §-ának (6) bekezdésére (ÁFSZR.), valamint a 2007-2013 közötti időszakra a „Cselekvő ifjúság” program létrehozásáról szóló 1719/2006/EK európai parlamenti és tanácsi határozata 8. cikkére figyelemmel, az alábbi utasítást adom ki:

1. §

(1) A „Youth in Action” közösségi kezdeményezéssel (a továbbiakban: Program) kapcsolatos nemzeti feladatokat - az ÁFSZR. 5. §-ának (6) bekezdésére figyelemmel - a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal részjogkörű költségvetési egységeként működő Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálat látja el.

(2) A Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálat a Programmal kapcsolatos tevékenységéről évente beszámol a szociális és munkaügyi miniszternek.

2. §

(1) Amennyiben az Európai Unióval kötött támogatási szerződés alapján az Európai Unió által nyújtott támogatásból származó többletbevétel a 2007-2013-ig terjedő időszak folyamán azt lehetővé teszi, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-ának (10) bekezdésére figyelemmel engedélyezem, hogy a Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálatban a forrásoknak megfelelő, de legfeljebb 7 fő határozott idejű

köztisztviselő alkalmazására kerüljön sor 2013. december 31-ig a Program végrehajtásával kapcsolatos feladatok teljesítése érdekében.

(2) Az (1) bekezdésben megjelölt kereten belüli többletlétszám pontos mértékének meghatározására - a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatójának javaslata alapján - évente kerül sor.

3. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2013. december 31-én hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter

40/2007. (MüK. 1.) SZMM

u t a s í t á s a

a Nemzeti Pályainformációs Központ feladatainak ellátásához szükséges köztisztviselői többletlétszám biztosításáról

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 49. §-ára, valamint az egész életen át tartó tanulás terén egy cselekvési program létrehozásáról szóló 1720/2006/EK európai parlamenti és tanácsi határozatra figyelemmel, az alábbi utasítást adom ki:

1. §

(1) Az egész életen át tartó tanulás stratégiája közösségi kezdeményezéssel (a továbbiakban: LLL Program) kapcsolatos nemzeti feladatokban közreműködik a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal keretein belül működő Nemzeti Pályainformációs Központ.

(2) A Nemzeti Pályainformációs Központ a Programmal kapcsolatos tevékenységéről évente beszámol a szociális és munkaügyi miniszternek.

2. §

(1) Amennyiben az Európai Unióval kötött támogatási szerződés alapján az Európai Unió által nyújtott támogatásból származó többletbevétel a 2007-2013-ig terjedő időszak folyamán azt lehetővé teszi, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 58. §-ának (10) bekezdésének b) pontjára figyelemmel engedélyezem, hogy a Foglalkoztatási és Szociális Hiva-

talban a forrásoknak megfelelő, de legfeljebb 5 fő határozott idejű köztisztviselő alkalmazására kerüljön sor 2013. december 31-ig a Program végrehajtásával kapcsolatos feladatok teljesítése érdekében.

(2) Az (1) bekezdésben megjelölt kereten belüli többletlétszám pontos mértékének meghatározására - a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatójának javaslata alapján - évente kerül sor.

3. §

Ez az utasítás 2008. január 1-jén lép hatályba és 2013. december 31-én hatályát veszti.

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

KÖZLEMÉNY

K ö z l e m é n y

a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2007. december 18-i üléséről

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2007. december 18-án rendkívüli ülést tartott.

A MAT megtárgyalta

1. a Javaslat a 2006. évi, pályázati úton nyújtott munkahelyteremtő beruházási támogatás áthúzódnó kötelezettségvállalásának csökkentésére, valamint a „Sikeres Magyarországért” Vállalkozásfejlesztési Hitelprogramhoz kapcsolódó központi foglalkoztatási programra biztosított 2008. évi forrás visszavonására,

2. a Javaslat az 59/2007. (IX. 5.) MAT határozat 3. pontjának módosítására, valamint

3. az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2008. évi szakmai programterve és támogatási igénye tárgyú előterjesztéseket.

A MAT

1. döntött arról, hogy a 2006. évi munkahelyteremtő beruházási támogatási program 2007. évre áthúzódnó kötelezettségvállalására biztosított forrást csökkenti, és egyidejűleg a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2007. évi központi keretének tartalékát ugyanezzel az összeggel megemeli, továbbá a Vállalkozásfejlesztési Hitelprogramhoz kapcsolódó központi foglalkoztatási programra elkülönített 300 millió Ft forrást visszavonja [85/2007. (XII. 18.) MAT határozat];

2. döntött az 59/2007. (IX. 5.) MAT határozat 3. pontjának módosításáról [86/2007. (XII. 18.) MAT határozat];

3. elfogadta az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2008. évi szakmai programtervét és támogatási igényét [87/2007. (XII. 18.) MAT határozat].

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

* * *

85/2007. (XII. 18.) MAT határozat
Javaslat a 2006. évi pályázati úton nyújtott munkahelyteremtő beruházási támogatások áthúzódnó kötelezettségvállalásának csökkentésére, valamint a „Sikeres Magyarországért” Vállalkozásfejlesztési Hitelprogramhoz kapcsolódó központi foglalkoztatási programra biztosított 2008. évi forrás visszavonására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta a fenti tárgyban benyújtott előterjesztést,

2. döntött arról, hogy

a) a 2006. évi pályázati úton nyújtott munkahelyteremtő beruházási támogatási program 2007. évre áthúzódnó kötelezettségvállalására biztosított 123,2 millió Ft forrást 112,8 millió Ft-tal 10,4 millió Ft-ra lecsökkenti, és egyidejűleg a Munkaerőpiaci Alap (MPA) foglalkoztatási alaprésze 2007. évi központi keretének tartalékát ugyanezzel az összeggel megemeli,

b) az MPA foglalkoztatási alaprésze 2008. évi központi keretén belül a „Sikeres Magyarországért” Vállalkozásfejlesztési Hitelprogramhoz kapcsolódó központi foglalkoztatási programra elkülönített 300 millió Ft forrást visszavonja.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

**86/2007. (XII. 18.) MAT határozat
Javaslat az 59/2007. (IX. 5.) MAT határozat
3. pontjának módosítására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés 2. pontjában foglalt jogkörében döntött arról, hogy az 52/2007. (IX. 5.) MAT határozat 3. pontja az alábbiak szerint módosul:

„3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) a megvalósíthatósági tanulmány elkészítéséről később megállapodást az Országos Foglalkoztatási Közalapítvánnyal (OFA),

b) a megvalósíthatósági tanulmány 2007. december 31-ig történő elkészítését követően számoltassa el az OFA-t a pénzeszközök felhasználásáról,

c) az elszámolás elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a feladat teljesítéséről a Testület soron következő ülésére.”

*Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről*

*Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről*

*Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről*

Ellenjegyzem:

*Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter*

* * *

**87/2007. (XII. 18.) MAT határozat
Javaslat az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány
(OFA) 2008. évi programjainak támogatására**

A Munkaerő Piaci Alap Irányító Testülete a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló

1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében:

1. megtárgyalta és elfogadta az előterjesztésben meghatározott OFA 2008. évi programokat,

2. döntött arról, hogy a Munkaerőpiaci Alap (MPA) 2007. év végi pénzügyi helyzetétől függően az MPA foglalkoztatási alaprésze 2007. évi - a többletbevételek terhére megemelt - központi keretéből, valamint azon programok esetében, amelyeknél többéves ütemezés van, 2009. és 2010. évekre is forrást biztosít a mellékletben feltüntetett prioritások alapján,

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) programként kössön megállapodást az OFA-val,

b) programok befejezését követő 6 hónapon belül számoltassa el az OFA-t a programok végrehajtásáról és a pénzeszközök felhasználásáról,

c) az elszámolást követően nyújtson be előterjesztést a programok teljesítéséről a Testület részére,

4. Felkéri az OFA-t, hogy a Testület soron következő ülésére a részletes programterveket terjessze elő, és azok MAT általi elfogadását követően utólagosan a megállapodásokhoz csatolásra kerüljenek

*Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről*

*Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről*

*Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről*

Ellenjegyzem:

*Dr. Lamperth Mónika s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter*

Melléklet a 87/2007. (XII. 18.) MAT határozathoz

Az OFA 2008. évi programterve és támogatási igénye

	Program megnevezése	Támogatási keret összesen	MAT keret felhasználás		
		millió Ft	2008.	2009.	2010.
I.	Új (kísérleti), szakmai fejlesztést megvalósító programok	2 650	1 150	1 300	200
1	A foglalkoztatást elősegítő tevékenységekhez kapcsolódó kommunikáció támogatása	600	600		
2	+ 1 fő program egyéni vállalkozóknak	400	100	300	
3	Az egészségügyi reform által érintett szakdolgozók bevonása az otthon- ápolás rendszerébe	400	100	300	
4	Hátrányos helyzetű térségekben lakók mobilitásának elősegítése	350	100	250	
5	Kistérségi integrált munkaerő-piaci és szociális szolgáltatások.	400	100	200	100
6	A romák önálló gazdasági tevékenységének a támogatása	100	50	50	
7	Táv munka támogatása a leghátrányosabb helyzetű kistérségek munka- vállalói esetében	400	100	200	100
II.	Működő programok és szolgáltatások fenntarthatóságának támogatása	1 575	595	830	150
1	Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, munkavállalói létszámuk növelése a leghátrányosabb helyzetű (33+17) kistérségekben	400	50	250	100
2	Munkaügyi tárgyú kutatások	100	70	30	
3	Minősített foglalkoztatási paktumok működésének támogatása	200	100	100	
4	Csak legálisan. Hátrányos helyzetűekkel a fekete foglalkoztatás ellen	45	45		
5	A munkaerőpiac nem állami szerveződései számára tervezett szakmai rendezvények és kiadványok program	70	70		
6	Segítő-háló program (EU-Háló partnerségi program)	60	60		
7	Roma szolgáltató (munkaerő-piaci és közösségi) hálózat	200	50	150	
8	Telepes program	400	100	250	50
9	Esélyegyenlőség a munka világában	100	50	50	
	Összesen:	4 225	1 745	2 130	350

TÁJÉKOZTATÁSOK

T á j é k o z t a t ó az Országos Érdekegyeztető Tanács 2007. október 12-i üléséről

Napirend előtt:

A kormányoldal tájékoztatást adott a közsféra 2008. évi bértárgyalásainak megkezdéséről, valamint a köztisztviselői bérrendszer módosítását érintő törvényjavaslatról. Ugyancsak tájékoztatta az OÉT-t arról, hogy előkészítő munkálatok kezdődtek a közsférát érintő átfogó reformlépések kidolgozására. A kormányzati előterjesztéseket a közsféra érdekegyeztető fórumai a közeljövőben napirendre tűzik.

A munkavállalói oldal elfogadhatatlannak minősítette, hogy a Kormány a közsféra érdekegyeztető fórumain tör-

tendő egyeztetés nélkül nyújtotta be a Parlamentnek a köztisztviselői bérrendszerre vonatkozó javaslatát a T/4009-es törvényjavaslatban. Azt is sérelmezte, hogy a közsféra bérrendszerének reform jellegű változtatásairól a sajtó hamarabb tud véleményt formálni, mint az érintett szociális partnerek.

Az oldal igényelte, hogy azok a tervezetek, amelyek akár reform jelleggel, akár az aktualitások kapcsán a közsférában alkalmazottakat érintik, a jogalkotási törvénynek és egyben a már kialakult gyakorlatnak megfelelően kerüljenek az érdekegyeztetés fórumai elé. Ezt az igényt a kormányoldal természetesnek tartotta és egyetértett azzal a munkáltatói javaslattal is, hogy a közsféra egyeztetéseinek eredményeiről az OÉT tájékoztatni fogja.

Hasonló megközelítésben tett fel kérdéseket a munkavállalói oldal a Munka Törvénykönyvét alapjaiban megváltoztatni szándékozó, kormánymegrendelésre készült szakmai koncepcióval kapcsolatban arról, hogy mik a szándékai a Kormánynak az elkészült szakmai anyaggal.

A kormányoldal válaszában kiemelte, hogy a Munka Törvénykönyve átfogó felülvizsgálata előkészítésének feladatai az OÉT közösen elfogadott munkaprogramjaiban folyamatosan szerepelnek, az elmúlt időszakban a szakértői munka az OÉT illetékes bizottságában megkezdődött. A kormányoldal a kidolgozó munkához neves munkajogi szakembereket kért fel. Az általuk kidolgozott szakmai téziseket mint szakértői anyagot, a kormányoldal a szociális partnereknek megküldi.

1. Az OÉT folytatta a 2008. évi adótörvény javaslatokról megkezdett egyeztetéseket.

A kormányoldal ismertette azokat a változtatásokat, amelyeket az eddigi egyeztetések alapján, a szociális partnerek javaslatának megfelelően a normaszövegben átvezetésre kerültek. Kiemelte, hogy az adótörvény-javaslatokról a szakértői egyeztetések a mai OÉT üléssel nem fejeződnek be.

A munkavállalói oldal hangsúlyozta, hogy az oldal adóügyi javaslatai, amelyek érinthetnek munkavállalói jövedelmeket, a szakszervezetek álláspontja szerint nem befolyásolhatják a 2008. évi országos bértárgyalások lényegét.

Az oldal az alábbi kérdésekben fogalmazott meg további javaslatot:

- az étkezési utalvány adómentes értékhatára emelkedjen hidegétkeztetés esetén 6000 forintra, melegétkeztetés esetén 12 000 forintra;
- az iskolakezdési támogatás mértéke a minimálbér 30–35 százalékában kerüljön megállapításra, vagy összegszerűen 2200–2400 Ft-tal növekedjen;
- váljon lehetővé a munkabérek bankszámlára utalása miatt évente 4000 forint adómentes juttatás a banki költségek kompenzálására;
- a luxusadó hatálya ne terjedjen ki a társadalmi szervezet tulajdonában lévő üdülőre;
- a kedvezményes társasági adókulcs alkalmazhatósága kötődjön munkahelyteremtéshez vagy béremeléshez;
- megfontolandó az adómentes juttatások 400 000 forintos értékhatárának fenntartása.

Az oldal nem támogatta a kisadók összevonását, valamint a TB járulékok egy számlára fizetését.

Az adótörvényekhez kapcsolódóan az oldal megerősítette a korábban a tárgyaló partnerek által már elfogadott álláspontját, miszerint a korkedvezményes nyugdíj szabályozásának kérdéseiről mielőbb érdemben szükséges tárgyalni.

A munkáltatói oldal kifejtette, továbbra is tiltakozik a kisadók összevonása ellen.

Nem ért egyet a különböző bírságok koncepcionális emelésével, mert sem jogszabályi, sem jogalkalmazási szinten nincs különbség a vétklen hiba és a szándékos adócsalás között.

Nem tartja elfogadhatónak, hogy a befolyt bírság összegét az a hatóság használja fel működési költségeinek fedezetére, amelyik azt kiszabja.

Az oldal kiemelte: a korábban megfogalmazott, a Kormány részére írásban is átadott javaslatait fenntartja.

A kormányoldal a konzultációt hasznosnak értékelte és jelezte, hogy a javaslatokról a Kormányt tájékoztatni fogják. A pénzügyi tárca képviselője a szociális partnerek véleményére figyelemmel további vizsgálatok és számítások elvégzését tartotta szükségesnek az alábbi kérdésekben:

- a kisadók összevonása,
- a járulékok egyszámlás befizetése,
- a 10%-os társasági adó olyan irányú bevezetése, amely kiemelten a foglalkoztatásbővítést, a beruházásokat célozza,
- az étkezési utalványok adómentes értékhatára,
- az iskolakezdési támogatás mértékének a minimálbérhez való kötése.

Az OÉT úgy foglalt állást, hogy az adókról az egyeztetéseket a parlamenti menetrendre figyelemmel folytatja.

2. Az OÉT megkezdte a tárgyalást a vállalkozási szférának ajánlható 2008. évi keresetnövelés mértékéről.

A kormányoldal előterjesztése szerint a 2007. évi keresetnövelési ajánlás várható teljesülése az 5,5–8%-os bruttó keresetnövelési ajánlással szemben a versenyszférában 9–10%-os lesz, az előzetesen számítottnál magasabb infláció és a gazdaság felerősödését jelző faktor mellett. A reálkeresetek csökkenése a szféra átlagában 3,5%-ban prognosztizálható. A vállalkozási szférának ajánlható 2008. évi keresetnövelési mértékre a kormányoldal az átlagos reálkeresetek szinten tartását biztosító 4,5%-os bruttó keresetnövelést javasolta.

A munkavállalói oldal riasztónak minősítette a 2007. évi kereseti folyamatokat: a nagy mértékű munkavállalói járulékelmelkedést, amellyel a konvergencia-program a munkavállalókra súlyos terheket rótt, a vártnál magasabb inflációt, s az ezen okokkal összefüggő, prognosztizáltnál magasabb reálbér-csökkenést. A szakszervezetek álláspontja szerint nincs elfogadható magyarázat arra sem, hogy miközben az egy főre jutó magyarországi teljesítmények meghaladják az uniós átlag 70 százalékát, a hazai bérek az EU átlagának 40 százaléka körül alakulnak csak – ráadásul magasabb hazai ledolgozott munkaidőátlag mellett. A hazai bérek uniós felzárkózása a vezető állásúak körében jobban érzékelhető, a fizikai foglalkozásúak esetében azonban az alacsony hazai átlagos mértéktől is jelentősen elmarad.

A munkavállalói oldal a kormányoldal által javasolt 2008. évi bruttó 4,5 százalékos keresetnövekedést elfogadhatatlannak minősítette. A szakszervezetek álláspontja szerint 2008-ban különösen súlyossá válhat a ma is legnehezebb helyzetben lévő, legalacsonyabb kereseti sávba tartozó munkavállalók helyzete, mivel a tervezett adójóváírás-változás számukra nem jelent nettó megtakarítást, sőt adóterhelésük nő. Ezért az oldal fontosnak tartotta, hogy a 2008. évi bérajánlásban az OÉT olyan bruttó keresetnövekedésre tegyen javaslatot, amely átlagosan érezhető reálkereset-növekedést eredményez és a legkisebb jövedelműek kereseti feszültségeit is kezelni tudja. A szakszerve-

zetek e cél megvalósíthatóságát a 2008-ra prognosztizált GDP növekedés által megalapozottnak tekintik. Javasolták annak megvizsgálását, hogy a rendszerváltás óta hogyan növekedett az egy főre eső nemzeti jövedelemtermelés és a megtermelt nemzeti jövedelem elosztása során milyen volt a részesedése a reálkereset-növekedésnek. Álláspontjuk szerint a reálkereset-növekedés lemaradásában felelősség terheli – az adott évek mutatóinak függvényében – a mindenkori kormányokat az időszak szabályozási feltételeinek kialakítása tekintetében. Az oldal sürgetőnek tartotta annak a helyzetnek a mielőbbi megszüntetését, amely szerint munkavállalók nagy számban és arányban kevesebb munkabért visznek haza az egy főre eső létminimumnál a nyolc órában, teljes munkaidőben, tisztességgel ledolgozott munkájuk után.

A munkáltatói oldal véleménye szerint az adótörvények változása és a bérajánlás mértéke szoros összefüggésben áll egymással. Elvként határozta meg, hogy a vállalkozások költségviselése és versenyképességének növelése függvényében van lehetőség a keresetek növelésére. A munkáltatók álláspontja szerint a hároméves megállapodás garantált bérminimumra vonatkozó bizonyos elemei nem tarthatók, azoktól közép- vagy makroszinten indokolt lenne elmozdulni. Az oldal pozitívan értékelte, hogy egyes adóval kapcsolatos kérdésekben van lehetőség az együttműködésre.

A kormányoldal válaszában a 2007. évi kereseti folyamatokkal összefüggésben felhívta a figyelmet arra, hogy az egész 2007. év 12 havi átlagában a reálkereset növekedési index javulni fog, illetve a 2006. és 2007. év átlagában a reálkereset várhatóan nem csökken. Az alacsony keresetek felzárkóztatásával kapcsolatban hangsúlyozta, hogy az éves ajánlásban megfogalmazott 4,5%-os keresetnövelés nem a kötelező minimális munkabérekre vonatkozik, hiszen itt a növelés mértéke – a hároméves megállapodás alapján – 5,34%.

Az OÉT az egyeztetéseket a 2008. évi bértárgyalásokról folytatja.

*Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága*

T á j é k o z t a t ó

**az Országos Érdekegyeztető Tanács
2007. október 15-i üléséről**

Az OÉT megvitatta az egészségbiztosítási rendszer átalakításáról, az új egészségpénztári rendszerről szóló kormányzati előterjesztést.

Az egészségügyi tárca államtitkára a részletes jogalkotási koncepció alapján kiemelte, hogy az egészségbiztosítási rendszer átalakítása szervesen kapcsolódik az egészségügy átfogó megújításának 2006. évben megkezdett reformfolyamatához. A reformfolyamat fő célkitűzése, hogy

a lakosság egészségesebb, a betegek elégedettebbek legyenek, a szolgáltatások minősége javuljon, valamint hogy az egészségügy egész rendszere hatékonyabbá, igazságosabbá és fenntarthatóvá váljon.

Az új modell kidolgozásánál az Egészségügyi Minisztérium alapvetőnek tartotta a társadalombiztosítás értékeinek megőrzését, a verseny és a szolidaritás egyensúlyának megteremtését, a rendelkezésre álló források igazságosabb és kiegyenlítettebb elosztását.

Az előterjesztő hangsúlyozta, hogy a jogalkotási koncepció társadalmi vitájának tapasztalatait is megfontolják az Országgyűlés elé kerülő törvényjavaslat kidolgozásánál.

A munkavállalói oldal elfogadhatatlannak tartotta és egységesen elutasította az egészségbiztosítás reformjáról szóló kormányzati előterjesztést.

A szakszervezeti szövetségek képviselői hangsúlyozták, hogy a javaslat visszafordíthatatlan folyamatokat indít el, súlyosan érintheti a következő generációkat is, ezért azt kérték, hogy a tervezet, illetve annak kodifikált változata ne kerüljön a Parlament elé. A szövetségek álláspontja szerint az előterjesztés nem ad választ arra, hogyan érhetőek el a benne megfogalmazott célok, például a jobb minőségű ellátás vagy a költséghatékonyság megteremtése.

Az oldal bírálta

- a koncepcióval kapcsolatos érdemi – a befolyásolásnak is teret engedő – társadalmi vita elmaradását, illetve az OÉT ülést megelőzően biztosított idő rövidségét,

- a nemzeti kockázatközösség megszüntetését eredményező kormányzati szándékot az egészségbiztosításban,

- a szolidaritás elve érvényesülésének hiányát, ami éppen a legrászorultabbakat hozhatja súlyos helyzetbe,

- az egészségügyi szolgáltatók versenyeztetése helyett a biztosítói verseny kialakítását,

- a területi egyenlenségek kiegyensúlyozásának elmaradását,

- a széles körű prevenció kialakításának kidolgozatlanosságát,

- a pénzbeli ellátásokkal kapcsolatos elképzelések – például táppénz, baleseti ellátások – hiányát,

- az üzleti garancia túlsúlyát az ellátotti garanciával szemben,

- az állam felelőssége konkrét meghatározásának hiányát,

- a jogszabályt sértő biztosítók iránt alkalmazandó szankciók megnevezésének elmaradását,

- a befizetői kontroll lehetőségeinek kidolgozatlanosságát, amelyet az oldal a 24-es számú ILO egyezmény figyelembevételével tart szükségesnek korrigálni,

- a reformelképzelések által érintett rendszer foglalkoztatottjainak sorsáról történő felelős gondoskodás hiányát,

- a magánnyugdíjpénztárak bevezetése és működése már feltárt hibáinak, hiányosságainak figyelmen kívül hagyását.

Az oldal elutasította

- az üzleti biztosítók és velük együtt a profitérdek megjelenését az új rendszerben,

– jelentős ellátotti kör érdekeinek várható sérülését, miközben az új rendszer sokkal többbe kerülhet a korábbinál, továbbá azt, hogy

– a koncepció nem tár fel és juttat többletforrásokat a népegészségügy számára, éppen ellenkezőleg: a működési költségek növekedésével, valamint a profitérdek megjele-
nésével magában hordozza a jövőbeni járuléknövekedést, annak kívánatos csökkentése helyett.

Az oldal felhívta a figyelmet arra is, hogy álláspontja szerint – amelyet a lezajlott privatizáció tapasztalataira is alapoz – a befektetői korlátok beépítésének hatékonysága egy ilyen rendszerben legalábbis kérdéses. Hangsúlyozta: a népegészségügy nem piaci kategória, fogyasztói kényszerfogyasztók, a folyamatokat e területen nem a klasszikus piaci tényezők szabályozzák.

Az oldal az előterjesztésben foglaltakból egyedül a járulékfizetés ellenőrzésének megteremtését tartotta üdvözlhetőnek.

A szakszervezeti szövetségek hangsúlyozták, hogy az egészségbiztosításban jelenleg tapasztalható pénzmegtakarítás nem a rendszerben kialakult hatékonyság eredménye, hanem annak tulajdonítható, hogy

– a konvergencia program – súlyos terheket téve a munkavállalók vállára – nagy arányban megemelte a fizetendő egészségbiztosítási járulékot,

– ugyanakkor az egészségirányítás jelentős mértékben akadályozza az egészségügy működését,

– a munkavállalók jelentős hányada pedig munkahelyét féltve nem fordul orvoshoz, betegen is dolgozik.

Az oldal további tárgyalási lehetőségeket tartott szükségesnek az OÉT-ben a szakszervezeti konföderációk észrevételeit mérlegelő és a még kidolgozatlannak ítélt kérdésekre is korrekt választ adó, új koncepcióról.

A LIGA Szakszervezetek arra szólította fel a kormányoldalt, hogy vonja vissza a koncepciót és bejelentette, észrevételeik figyelmen kívül hagyása esetén november 21-ére tiltakozó akciót szervez.

A munkáltatói oldal kifejtette, alapvető szempontként vette figyelembe, hogy a változások hogyan viszonyulnak a verseny, versenyeztetés, szolidaritás fogalmához. Álláspontja szerint a korlátozott verseny támogatható, ebben a vonatkozásban elsősorban a szolgáltatók között szükséges a versenyhelyzet kialakítása.

Kérdésként fogalmazta meg, hogy mennyibe kerül az új rendszer létrehozása, illetve milyen elképzelései vannak a Kormánynak az önálló (munkaegészségügyi) munkahelyi egészségbiztosítási ágazatról.

Kifejtette, biztosítani kell, hogy az egészségbiztosítási alapba befolyó pénz felhasználására a járulékfizetőknek folyamatos rálátásuk legyen.

A feketegazdaság visszaszorítása érdekében olyan intézkedéseket tart szükségesnek, melyek következményeként az egészségügyben ma is meglévő „hálapénz” mint forrás a rendszerbe jogszerűen becsatlakozik.

A kormányoldal a társadalmi párbeszéd fontosságával egyetértve emlékeztetett arra, hogy a 2006/2007. évben az

OÉT több alkalommal konzultált az egészségügy átalakításának napirenden lévő kérdéseiről és jelezte, hogy a kötelező egészségbiztosításról és egészségbiztosítási pénztárakról, valamint az ezzel összefüggő törvények módosításáról szóló törvénytervezetet november hónapban az OÉT elé terjeszti.

A szociális partnerek véleményére, felvetéseire válaszolva megerősítette, hogy a javasolt új egészségbiztosítási rendszer változatlanul társadalombiztosítás és nem üzleti biztosítás – hiszen a biztosítottak nem egyéni kockázataik, hanem jövedelmük alapján fizetik a járulékot, amelynek mértékét továbbra is az Országgyűlés határozza meg, és a szolgáltatási csomagok is egységesek maradnak –, ily módon a rendszer fenntartja a nemzeti kockázatközösséget.

A járulékfizetők kontrolljának biztosítását a kormányzat is kiemelten fontos szempontnak tartja, ezért a norma-
szöveg megalkotásakor ezt is megfontolják.

A munkavállalói és a munkáltatói oldálnak a jogalkotási koncepcióval kapcsolatban megfogalmazott kérdéseivel, észrevételeivel összefüggésben részletesen ismertette az egészségügyi kormányzat álláspontját, egyben kezdeményezte a konzultáció folytatását az elkészült törvényjavaslat alapján.

A konzultáció alapján a munkáltatói oldal támogatta a törvényjavaslat OÉT fórumon történő megvitatását. A munkavállalói oldal elutasította a koncepciót és azt kérte, hogy sem a koncepció, sem pedig annak kodifikált változata ne kerüljön benyújtásra az Országgyűlés részére.

*Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága*

T á j é k o z t a t ó

**az Országos Érdekegyeztető Tanács
2007. október 19-i üléséről**

1. Az OÉT napirendre tűzte és megvitatta az Európai Szociális Karta 2007. évi nemzeti jelentését.

A Magyar Köztársaság Kormánya által készített jelentés a 2005. január 1-jétől 2006. december 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan összegzi az Európai Szociális Karta

- 1. cikkének (a munkához való jog),
- 9. cikkének (a pályaválasztási tanácsadáshoz való jog),
- 10. cikkének (a szakképzéshez való jog),
- 11. cikkének (a fogyatékos személyek szakmai képzéshez, rehabilitációhoz és a társadalomba történő újra beilleszkedéshez való jog), és

– a Kiegészítő jegyzőkönyv 1. cikkének (a nemen alapuló megkülönböztetés nélküli esélyegyenlőségre való jog) hazai érvényesülését.

A napirenddel kapcsolatban a munkavállalói oldal képviselője elismerte, hogy a jelentés a formai kötelezettségeknek eleget tesz, azonban komoly problémát okozott az,

hogy a módosított jelentéstervezet eltért az eredetileg a szociális partnerek részére átadott jelentés tervezetétől. Sajnálatosnak nevezte, hogy Magyarország a Szociális Karta ratifikálása óta szociális téren nem lépett előre, érzékelhető módon nem nőtt a foglalkoztatás, a bölcsődei helyek száma, a szegénység mértéke nem csökkent. Sem a 4. cikkelyt – A tisztességes díjazáshoz való jogról, sem a 12. – A társadalombiztosításhoz való jogról szóló cikkelyt ez idáig nem ratifikálta hazánk. A szakszervezetek e tény tudatos értékválasztás következményeként előállt helyzetnek tekintik a Kormány részéről. A szakszervezetek követelik a módosított Európai Szociális Karta ratifikációs eljárásának megkezdését. A munkavállalói oldal, az Európai Szociális Karta 2007. évi nemzeti jelentésének tartalmával a Kormány által előterjesztett formában, a fent rögzített kifogásai miatt nem ért egyet és azt nem tekinti a szociális partnerek által közösen vállalható álláspontnak, ezért nem támogatja.

A munkáltatói oldal kiemelte, hogy a javaslatok a nemzeti jelentésbe bekerültek. Az oldal a jelentés változatlan tartalommal történő továbbítását javasolta.

A kormányoldal válaszában megköszönte a munkáltatói oldal egyetértő hozzáállását, utalva arra, hogy a jelentés annyiban tér el a korábban, bizottsági szinten megtárgyalt anyagtól, hogy a jelenlegi jelentésben az ott megfogalmazott munkavállalói észrevételek már szerepelnek. Hangsúlyozta, most nem a Módosított Európai Szociális Kartáról szóló előterjesztés tárgyalása zajlik. Ugyanakkor annak ratifikációját már előkészítették, és jelezte, hogy erről az egyeztetés hamarosan megkezdődhet.

2. Az OÉT megvitatta a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról szóló kormányzati előterjesztést.

A törvény módosítását elsődlegesen egyes, 2009. évtől alkalmazandó szabályok korrekciója és az Alkotmánybíróság 37/2007. (VI. 12.) határozata indokolta.

A munkavállalói oldal kifogásolta a malus, azaz a csökkentési szabályok tervezett változtatását, mely a korhatár előtt nyugdíjba vonulók nyugdíjának kiszámítására vonatkozik. A munkavállalói oldal véleménye szerint az előző évben elfogadott nyugdíjszámítási mód eleve csökkenti a nyugdíjakat, és a további csökkentéssel még kedvezőtlenebb helyzetbe hozza a hosszú szolgálati idővel rendelkező munkavállalókat. Az oldal álláspontja szerint az előrehozott öregségi nyugdíjra való jogosultság tervezett változtatása a nőket hátrányosan érinti. Sajnálatosnak tartja, hogy nem történt meg a korábban ígért fokozatosság elvének betartása sem, a korhatár 57-ről 59 életévre ugrását a munkavállalói oldal túl radikális lépésnek tartja.

Az eddigi igazságtalan rendszer csak még igazságtalabbá válik, ezért a munkavállalói oldal az előrehozott öregségi nyugdíjrendszer változtatására vonatkozó javaslatokat nem támogatja, és átfogó nyugdíjreformot sürgetett. A törvényjavaslat egyéb módosítását támogatja.

A munkáltatói oldal a mulasztási bírságra vonatkozó kétszeres megfizetési kötelezettséget, a szigorítást kifogásolta. A törvényjavaslat egyéb módosítását támogatja.

A kormányoldal fontosnak tartotta annak elvi tisztázását, hogy jó-e az a rendszer, amelyben az érintettek 94%-a korhatár előtt megy nyugdíjba, illetve csak a Kormány felelős a nyugdíjalap egyensúlyáért, vagy osztott a felelőség a járulékfizetőkkel. A szociális partnerek véleményére figyelemmel egyetértett azzal, hogy szükséges a jelenlegi nyugdíjrendszer átfogó felülvizsgálata. A jelenlegi, korrekciós módosító javaslattal kapcsolatos munkáltatói és munkavállalói álláspontokat az előterjesztő kormányoldal tudomásul vette és jelezte, hogy az előrehozott öregségi nyugdíjszabályokkal kapcsolatos munkavállalói kifogásokról a Kormányt tájékoztatni fogja.

3. Az OÉT véleményezte a komplex rehabilitációval kapcsolatos végrehajtási rendelkezésekről szóló kormányzati előterjesztést.

A munkavállalói oldal egyetértett a komplex rehabilitációt kidolgozó kormányrendelet tervezetével, és az alábbi konkrét – módosító – javaslatot fogalmazta meg.

– A rehabilitációs eljárás szakértői szakaszában komoly zavart okozhat, hogy amennyiben a rendelettervezet 2. és 3. §-a alapján megállapítják a rehabilitációt, azt az ügyintéző felülbíráhatja és ez jogsértéseket okozhat. Ennek alapján a felülbírálati jogkör még tisztázásra szorul.

– A rehabilitációs eljárás megkezdése kétoldalú szerződésnek értelmezhető, melytől más szerződésekhez hasonlóan, bármikor elállhatnak a felek. Amennyiben a hivatal áll el a szerződéstől, úgy hiányként jelentkezik, hogy a jogorvoslat lehetőségére nem tér ki a tervezet.

Felhívta a figyelmet arra, hogy a képzett, elkötelezett szakembergárda megléte, a rendszer finanszírozása, a pénzügyi fedezet konkrét garanciája elengedhetetlen feltétele lenne a működésnek, de ez nem kap kellő hangsúlyt a tervezetben.

A kormányrendelet-tervezettel összefüggésben a munkáltatói oldal pozitívan értékelte azt a szemléletváltást, mely a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak részére kedvezőbb helyzetet teremt.

A kormányoldal részletesen válaszolt a munkáltatói és a munkavállalói oldal által felvetett kérdésekre, észrevételekre. Ennek alapján az előterjesztést az OÉT támogatta.

*Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága*

T á j é k o z t a t ó

**az Országos Érdekegyeztető Tanács
2007. október 26-i üléséről**

1. Az OÉT folytatta az egyeztetést a 2008. évi adótörvény-javaslatokról.

A napirendhez kapcsolódóan a kormányzati oldal tájékoztatta az OÉT-t a Kormány által elfogadott azon munkavállalói és munkáltatói javaslatokról, amelyeket az

Országgyűlés Költségvetési Bizottsága részére módosító indítványokként fog benyújtani.

A munkavállalói oldal elégedettségének adott hangot, hogy a Kormány levette a napirendről a társadalombiztosítás egyszámlás befizetésének az ügyét, és hogy az étkezési hozzájárulás és az iskolakezdési támogatás mértéke a munkavállalói oldal korábbi javaslatának megfelelő mértékben emelkedett.

Ugyanakkor a munkavállalói oldal ismételten kérte, hogy – a keresetek bankszámlára történő átutalása miatt a munkavállalókra háruló többletköltség kompenzálására – évi 4000 Ft juttatásban részesülhessenek a munkavállalók.

Kifogásolta, hogy a szakszervezeti üdülőket a Kormány továbbra sem kívánja kivonni a luxusadó hatálya alól, pedig azokra nem vonatkozik a társaságiadó-fizetési kötelezettség, így a luxusadó sem terhelheti a közösségi feladatokat is ellátó épületeket, és kérte, hogy a Kormány éljen a méltányosság lehetőségével.

A munkáltatói oldal kiemelte, hogy a koncepcionális kérdésekben nem volt lehetősége érdemi beleszólásra.

Felvetették – többek között –, hogy

- az államháztartási hiány csökkentése nagyobb mértékben történjen a kiadások csökkentésével,
- a többletbevételek felhasználása egyeztetés alapján történjen,
- a feketegazdaság elleni harc eszköze ne csak a büntetések emelése legyen,
- csökkenjen az adminisztráció,
- megállapodás szülessen a szolidaritási adó megszüntetésének feltételeiről.

A munkáltatói oldal továbbra is határozottan tiltakozott a kisadók összevonása ellen.

A kormányoldal válaszában felhívta a figyelmet arra, hogy az Országgyűlés még nem döntött a benyújtott módosító javaslatokról, az egyeztetések jelenleg is folyamatban vannak. Az adótörvények átfogó, koncepcionális jellegű változtatása pedig 2008. első felében lesz napirenden, amelynek előkészítésében, egyeztetésében – a korábbi megállapodásnak megfelelően – az OÉT ad hoc bizottságán keresztül, a munkavállalói és a munkáltatói oldal is részt vesz.

2. Az OÉT folytatta az október 12-i plenáris ülésen megkezdett 2008. évi bértárgyalást.

A munkavállalói oldal jelezte, hogy egy jó és a munkavállalók számára méltányos megállapodás megkötésében érdekelt, és megerősítette, hogy a 2005. november 25-én aláírt 3 éves bértárgyalás módosításáról a továbbiakban sem kívánnak tárgyalni.

Az oldal elutasította a munkáltatói oldal azon javaslatát, hogy 2008-ban is a 2007. évi szinten maradjon a szakmunkások bérminimuma.

A munkáltatói oldal kifejtette: addig, amíg különböző – elsősorban adózással összefüggő – kérdések nem kerülnek lezárásra, nincs lehetősége oldalálláspont kialakítására.

Álláspontja szerint a kisadók összevonása és a hároméves bértárgyalásban 2008. évre rögzített szakmunkás garantált bérminimum gátolják az érdemi tárgyalásokat.

A kormányoldal hangsúlyozta, hogy az OÉT háromoldalú megállapodását magára nézve kötelezőnek tekinti. Ugyanakkor kész tárgyalni a szociális partnerek által megfogalmazott javaslatokról.

*Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága*

Az Országos Érdekegyeztető Tanács m e g á l l a p o d á s a

a 2008. évi keresetnövelési ajánlásról

1. Az Országos Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: OÉT) megállapodott arról, hogy 2008-ban a bruttó keresetek 5-7,5%-os növelését ajánlja a vállalkozási szférának, a kollektív bértárgyalásokat folytató szociális partnereknek, és a jelen megállapodás végrehajtását a s

2. Az OÉT javasolja az ágazati és helyi kollektív tárgyalások résztvevőinek, hogy az e megállapodásban foglaltak igyelembevételével állapodjanak meg a keresetek 2008. évi növeléséről.

3. Az OÉT kéri az ágazati párbeszéd szereplőit, hogy az ágazatok sajátosságainak megfelelő garantált bértarifák kidolgozására és kollektív szerződésbe foglalására összpontosítsák erőfeszítéseiket.

*Szűcs György s. k.,
munkáltatói oldal*

*Pataky Péter s. k.,
munkavállalói oldal*

*Csizmár Gábor s. k.,
kormányzati oldal*

T á j é k o z t a t á s

**az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa
Részvételt Megállapító Bizottság ülésén hozott
határozatáról**

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa által létrehozott Részvételt Megállapító Bizottság (RMB) 2007. december 11-én megtartott ülésén megvizsgálta a **Magánbiztonsági Alágazati Párbeszéd Bizottsághoz** csatlakozni kívánó - a szociális partnerek és a kormány által 2004. szeptember 22-én aláírt megállapodásban előírt dokumentumokat és adatokat szolgáltató - munkavállalói érdekkép-

viselet részvételi feltételeknek való megfelelését. A vizsgálat alapján az RMB a következő határozatot hozta:

189. sz. határozat: az Értékszállítási és Őrzésvédelmi Dolgozók Szakszervezete (2030 Érd, Emília u. 39.) a megállapodásban foglalt általános részvételi és ágazati-sági feltételeknek megfelel.

Az RMB határozatainak felülvizsgálatára az érintettek a határozatoknak a Munkaügyi Közlönyben való megjelenésétől számított 30 napon belül kérelemmel fordulhatnak az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsához.

dr. Várkonyi Júlia s. k.,
elnök

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet t á j é k o z t a t ó j a

a 2003. évi LXXXVI. törvény, valamint a valamint a végrehajtására kiadott 13/2004. (IV. 27.) OM rendelet 1. § (1) bekezdésében foglaltak alapján teljesítendő bejelentkezési kötelezettségről, illetve a 2007. évi szakképzési hozzájárulási kötelezettség elszámolásáról, bevallásáról és befizetéséről

A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Szht.) végrehajtására kiadott 13/2004. (IV. 27.) OM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (1) bekezdése értelmében: „Az a hozzájárulásra kötelezett, aki az Szht. 4. §-ának (1) bekezdés szerinti gyakorlati képzés szervezésével teljesíti szakképzési hozzájárulási kötelezettségét (a továbbiakban: hozzájárulásra kötelezett), a gyakorlati képzés szervezésére irányuló első együttműködési megállapodás, tanulószerveződés, illetve hallgatói szerződés megkötését követő 30 napon belül köteles a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézethez (a továbbiakban: NSZFI) bejelentkezni az NSZFI által a Magyar Közlönyben közzétett bejelentkezési nyomtatványon. Az NSZFI az elfogadott bejelentkezési nyomtatvány másolatát megküldi a hozzájárulásra köteleztnél folyó gyakorlati képzés telephelye szerint illetékes területi gazdasági kamara (a továbbiakban: területi gazdasági kamara), továbbá az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal területileg illetékes igazgatósága (a továbbiakban: APEH) illetékes igazgatósága részére.”

Az Szht. 4. § (1) bekezdése alapján a gyakorlati képzés megszervezésével teljesítő hozzájárulásra kötelezettek a Rendeletben előírtak szerint bejelentkezési, bevallási és elszámolási kötelezettsége van az NSZFI-vel szemben.

A bejelentkezési kötelezettségnek a „BEJELENTKEZÉSI NYOMTAVÁNY a szakképzési hozzájárulási

kötelezettségüket gyakorlati képzés megszervezésével teljesítők részére” kitöltésével és benyújtásával kell eleget tenni.

A „2007. ÉVES BEVALLÁS a gyakorlati képzést szervezők részére a szakképzési hozzájárulási kötelezettség teljesítéséről” nyomtatvány kitöltésével és a tárgyévet követő második hónap 15. napjáig történő benyújtásával kell eleget tenni.

A nyomtatványok és a hozzájuk tartozó kitöltési utasítások az NSZFI www.nive.hu honlapjáról, a Támogatás és bevalláskezelés/Szakképzési hozzájárulás oldalról letölthető.

Aki az Szht. 4. § (1) pontja szerint gyakorlati képzés megszervezésével teljesíti szakképzési hozzájárulási kötelezettségét és az Szht. 4. § (9) pontja szerint a bruttó kötelezettségük és a kötelezettségsökkentő tételeik egyenlegként - nettó kötelezettségként - befizetési kötelezettség áll fenn, úgy azt a tárgyévet követő év második hónapjának 15. napjáig kell befizetni a Munkaerőpiaci Alap Magyar Államkincstárnál vezetett 10032000-01744260-70000007 számú NSZFI-MPA területi előirányzat-felhasználási keretszámlájára.

FIGYELEM!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy az NSZFI a honlapján a www.nive.hu, a Támogatás és bevalláskezelés/Szakképzési hozzájárulás oldalán közzéteszi mindazon nyomtatványokat és űrlapokat, valamint a hozzájuk tartozó kitöltési utasításokat, segédleteket, amelyek a szakképzési hozzájárulás bevallásával, elszámolásával, illetőleg az évközi többletköltség visszaigénylésével kapcsolatosan használandók.

Felhívjuk a figyelmet, hogy az Szht.

- 5. § (1) bekezdése szerint:

„Az a hozzájárulásra kötelezett, aki nem szervez a 4. § szerint gyakorlati képzést, köteles bruttó kötelezettségét - a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével - az állami adóhatóságnál vezetett szakképzési hozzájárulás számlára befizetni.”

- 6. § (1) bekezdése szerint:

„Az a hozzájárulásra kötelezett, aki nem szervez gyakorlati képzést

a) a szakképzési hozzájárulás alapját és az éves bruttó kötelezettségét,

b) az 5. (2) bekezdése szerint elszámolható módon és mértékben felmerült kötelezettségsökkentő tételek éves összegét,

c) az éves bruttó kötelezettség és a b) pont szerinti összegek különbözeteként megállapított éves nettó kötelezettségét maga állapítja meg és vallja be az adóévet követő év második hónap 15. napjáig az állami adóhatóságnak.”

A fentiek egyben azt is jelentik, hogy a gyakorlati képzést nem szervező hozzájárulásra kötelezetteknek a 2007. évi szakképzési hozzájárulási kötelezettségükről az NSZFI felé nem kell bevallást, elszámolást tájékoztatást küldeniük, és a kötelezettségük befizetését az APEH szakképzési hozzájárulás beszedési számla 10032000-06056061 számlájára kell teljesíteniük.

Tájékoztatjuk Önöket, hogy az NSZFI az előzőektől eltérően tévesen közvetlenül az NSZFI-MPA Képzési Alap-rész területi előirányzat-felhasználási keretszámlára fizetett 2007. évre vonatkozó befizetéseket kérelemre visszafizeti. A kérelemben a befizető azonosítását szolgáló adatokon (pontos név, cím, adószám, pénzforgalmi jelzőszám) kívül feltétlenül fel kell tüntetni azt, hogy a visszafizetés a 2007. évi hozzájárulási kötelezettség téves befizetése miatt vált szükségessé, továbbá a befizetés dátumát és annak a számlának a számát, amelyre a befizetés történt. A kérelem mellékleteként kérjük csatolni a befizetést igazoló bankkivonat másolatát.

Nemzeti szakképzési és Felnőttképzési Intézet

T á j é k o z t a t á s

felügyelői igazolvány elvesztéséről

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelősége Észak-Magyarországi Munkavédelmi Felügyelőség munkatársának *Garamszegi Tibor* munkavédelmi felügyelő 5-121222 számú felügyelői igazolványa elveszett.

A 5-121222 számú felügyelői igazolvány 2007. július 2. napjától érvénytelen.

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség

t á j é k o z t a t á s a

az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet szerint kiadott EK-típustanúsítvány közzétételéről

A szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatáskörébe utalt szakterület vonatkozásában az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való

bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet (a továbbiakban: FMM rendelet) 16. §-a alapján a BIMEO Vizsgáló és Kutató-fejlesztő Kft. 2007. december 11-én az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőséget a 14. § (1) bekezdése szerinti EK-típustanúsítvány kiadásáról tájékoztatta.

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség az FMM rendelet 21. § (1) bekezdés f) pontja alapján ennek megfelelően az alábbiakat teszi közzé:

EK-típustanúsítványt kiadó bejelentett tanúsító szervezet:
BIMEO Vizsgáló és Kutató-fejlesztő Kft. (rövid nevén: BIMEO Kft.) (1047 Budapest, Attila u. 64., Tel.: 1/272-0011, Fax: 1/369-1058)

E-mail: BIMEO@bimeo.hu

Bejelentett tanúsító szervezet azonosító száma: 1524

EK-típustanúsítvány száma: 216-K/2007

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas, hőálló, bélelt Kevlar® védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszama/modellszáma: VEKE/5

EK-típustanúsítvány száma: 217-K/2007

Egyéni védőeszköz megnevezése: Egyujjas, hőálló, bélelt Kevlar® védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszama/modellszáma: VEKE/1

EK-típustanúsítvány száma: 227-K/2007

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas, bélelt, mechanikai veszélyek és hideg elleni védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszama/modellszáma: BLACK OPS

EK-típustanúsítvány száma: 075-L/2007

Egyéni védőeszköz megnevezése: Szakmai használatú munkalábbeli, PVC villanyszerelő védőcsizma térd alatti szárral, II/D

Egyéni védőeszköz cikkszama/modellszáma: S 63430 (I/D)

EK-típustanúsítvány száma: 225-L/2007

Egyéni védőeszköz megnevezése: Antisztatikus (ESD) munkalábbeli

Egyéni védőeszköz cikkszama/modellszáma: 64-3915 (I/A)

P á l y á z a t i f e l h í v á s

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium pályázatot hirdet a **Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet**

főigazgatói

munkakörének betöltésére

A főigazgató jogállása:

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet (Intézet) a szociális és munkaügyi miniszter irányítása alatt álló, önállóan gazdálkodó, az előirányzatok felett teljes jogkörrel rendelkező központi költségvetési szerv.

Az Intézet alapvető feladatait a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 6. § határozza meg, tevékenységét részletesen a 292/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet, valamint az Alapító Okirata tartalmazza.

Az Intézet vezetője a főigazgató, aki felett a kinevezést, a felmentést és fegyelmi jogkört a miniszter, az egyéb munkáltatói jogokat a miniszter által kijelölt szakállamtitkár gyakorolja. Az Intézet alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat a főigazgató gyakorolja.

A főigazgató főbb feladatai:

Az Intézet tevékenységének irányítása, jogszerű működésének biztosítása a hatályos jogszabályokban, miniszteri utasításokban, valamint az Alapító Okiratban foglaltak szerint a szakmai irányító szervezet útmutatása alapján.

Az Intézet legfontosabb feladatai a szakképzéssel és a felnőttképzéssel összefüggésben a következők:

- ellátja a szakképzési és felnőttképzési tevékenység szakmai és módszertani fejlesztését;
- gondoskodik a hátrányos helyzetűek és fogyatékkal élők képzésének tanügyi és képzési dokumentumairól;
- szakképzéssel és felnőttképzéssel összefüggő regionális és országos kutatásokat végez, kezdeményez, szervez és koordinál;
- végzi a szakmastruktúra folyamatos fejlesztését, kidolgozza az Országos Képzési Jegyzék tervzetét, javaslatot tesz módosítására, illetve korszerűsítésére;
- kidolgozza az európai követelményekhez illeszkedő szakképesítések egyenértékűségének feltételrendszerét, valamint a hazai és nemzetközi képesítések összehangolását;
- fejleszti az Európai Unió tagországainak szakképzési és felnőttképzési intézményeivel történő együttműködést;
- gyűjti és elemzi a külön jogszabályban meghatározott felnőttképzési statisztikai adatokat;
- szakmai képzést és fejlesztést segítő kiadói tevékenységet végez, pedagógiai folyóiratokat és egyéb kiadványokat ad ki, és terjeszt;
- ellátja a szakképzéssel és felnőttképzéssel kapcsolatos fejlesztési, elemzési és értékelési feladatokat;
- közreműködik a hátrányos helyzet leküzdését segítő, továbbá rehabilitációs képzési programok kidolgozásában;
- ellátja a szakképzési világversenyek szervezésével kapcsolatos feladatokat;
- szervezi az oktatási intézményvezetők szakmai továbbképzését;

- működteti a Magyar Nemzeti Observatory irodát;
- ellátja a szakképzési hozzájárulás kezelésével és a Munkaerőpiaci Alap képzési alaprészből nyújtott támogatásokkal összefüggő feladatokat.

Az Intézet szakképesítésekkel összefüggő legfontosabb feladatai:

- kidolgozza és gondozza a szakmai és vizsgáztatási követelményeket, valamint a szakképesítések és a szakmai tantárgyak központi programjait (tanterveit), tankönyveit és tanulmányi segédleteit;
- kidolgozza a szakképesítésekhez tartozó szakmai vizsgatételeket, vizsgaközpontot működtet;
- ellátja az országos szakmai tanulmányi versenyekkel kapcsolatos feladatokat;
- szervezi a pedagógusok, andragógusok továbbképzését;
- ellátja a Szakképzési Tankönyv és Taneszköz Tanács titkársági feladatait;
- szervezi a szakmai tankönyvek kidolgozását és kiadását;
- közreműködik a humánerőforrás fejlesztést, valamint a szociális képzéseket érintő stratégiai tervezésben;
- elősegíti az Európai Unió által meghatározott szociális ágazatot érintő stratégiák, irányvonalak megvalósulását;
- vezeti a személyes gondoskodást nyújtó szervezetekben szakmai tevékenységet végző szakképzett személyek működési nyilvántartását;
- ellátja az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság feladatait;
- működteti és fejleszti a szociális ágazat továbbképzési, alap- és szakvizsga rendszerét;
- kidolgozza és fejleszti az általa folytatott képzések minőségirányítási rendszerét.

A munkakör betöltésének feltételei:

- büntetlen előélet,
- egyetemi diploma,
- szakképzésben és/vagy felnőttképzésben, felnőttoktatásban szerzett legalább 5 éves szakmai tapasztalat,
- legalább 5 éves szakképzésben és/vagy felnőttképzésben szerzett módszertani ismeretek, fejlesztési tapasztalatok,
- 5 éves vezetői gyakorlat,
- középfokú angol nyelvismeret.

Előnyt jelent:

- közigazgatási gyakorlat különösen oktatási szakterületen,
- szakképző intézményben szerzett vezetői tapasztalat,
- támogatások, EU, illetve PHARE programok irányításában, végrehajtásában szerzett tapasztalat,
- dokumentációs rendszerek irányításában, fejlesztésében szerzett tapasztalat.

A pályázathoz csatolni kell:

- a pályázó személyi adatait tartalmazó, a szakmai életutat részletesen bemutató önéletrajzot,
- az Intézet vezetésére vonatkozó átfogó szakmai, vezetői programot,
- motivációs levelet,
- három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- az egyetemi és egyéb végzettséget (nyelvtudást) tanúsító okiratok másolatát,
- nyilatkozatot arról, hogy a szükséges vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettséget teljesíti.

A besorolás, az illetmény, valamint az egyéb juttatások megállapítása a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a közalkalmazottak jogállását érintő egyes kérdésekről szóló 1/1993. (IV. 20.) MüM rendelet alapján történik. A pályázó a pályázat elnyerése esetén vagyonynyilatkozat-tételére kötelezett.

A főigazgatói megbízás 5 év határozott időtartamra szól. A munkakör a pályázat eredményes lezárását követően azonnal betölthető.

A pályázatot zárt borítékban a **Szociális és Munkaügyi Minisztérium** címére (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.) Marosán Júlia humánpolitikai főosztályvezető nevére kell benyújtani. A borítékon kérjük feltüntetni: „**a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet főigazgatói munkakörére vonatkozó pályázat.**”

A pályázat benyújtásának határideje: a pályázatnak a Munkaügyi Közlönyben történő megjelenésétől számított 30. nap (az e napon postára adott pályázatot elfogadjuk).

A pályázattal kapcsolatban bővebb felvilágosítás Mátyus Mihálytól a Felnőttképzési és Szakképzési Főosztály főosztályvezetőjétől kérhető a 475-5766-os telefonszámon.

A pályázatok elbírálásának rendje:

A pályázatok a benyújtási határidőt követő 30 napon belül kerülnek elbírálásra. A pályázatot a miniszter által felkért bizottság bírálja el. A bizottság a pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen meghallgatja. A pályázók a pályázat eredményéről az elbírálást követő 8 napon belül értesítést kapnak. A pályázat benyújtásának tényét és annak tartalmát az adatvédelmi előírásoknak megfelelően kezeljük.

Helyesbítés

A Munkaügyi Közlöny 2007. évi 10. számában megjelent **184. számú határozatának** [a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (MEDOSZ) részvételéről] **számozása 188. számra változik.**

KÖZLÖNY
§

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó
megjelentette

Bárd Károly

**Emberi jogok
és büntető igazságszolgáltatás
Európában**

**A tisztességes eljárás büntetőügyekben
– emberijog-dogmatikai
értekezés
című könyvét**

A tisztességes eljárás elméleti kérdései és gyakorlati érvényesülése iránt érdeklődők előtt – eddig megjelent kötetei révén – már jól ismert szerző a könyv borítóján ekképpen ajánlja az olvasók figyelmébe tanulmányát:

„A könyv írásának kezdetén elsősorban az foglalkoztatott, hogy mennyiben járulhat hozzá a strasbourgi Emberi Jogi Bíróság az európai államok igazságszolgáltatási rendszereinek közelítéséhez. A vizsgálat során aztán olyan alapvető kérdésekkel szembesültem, mint az igazságszolgáltatás szerepe a demokráciában, a tisztességes eljáráshoz való jog helye az alapjogok rendszerében vagy a jogokról való lemondás és annak korlátai. Elsősorban a strasbourgi esetjog alapján elemzem a tisztességes eljárás azon elemeit, amelyek értelmezésében mind a mai napig bizonytalanság észlelhető a magyar joggyakorlatban: mit kíván a bírói pártatlanság, hogyan teremthető meg az összhang a véleménynyilvánítás szabadsága és a bíróságok tekintélyének megőrzése iránti érdek között, mi legyen a törvénysértően megszerzett bizonyítékok sorsa, meddig terjed a hallgatás joga? Nos, ezekről a kérdésekről szól a könyv. Meg sok minden másról....”

A kötet 320 oldal terjedelmű, ára **7938 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6., tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. szám (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internet-címen.

MEGRENDELÉS

Megrendelem

Bárd Károly

**Emberi jogok
és büntető igazságszolgáltatás
Európában**

című, 320 oldal terjedelmű kiadványt (ára: **7938 forint** áfával) példányban, és kérem, juttassák el az alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....

cégszerű aláírás

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó
megjelentette

Bócz Endre

Büntetőeljárási jogunk kalandjai
Sikerek, zátonyok és vargabetűk

című könyvét.

Az olvasó olyan tudományos munkát tart a kezében, amelynek legfőbb tárgya a büntetőeljárási jog, a büntetőeljárás és kisebb mértékben a kriminalisztika. Így jelenik meg a büntetőeljárási jog tudományának és kodifikációjának története is. Bócz Endre több síkon elemzi a büntetőeljárás tárgyköreit. Az egyik a kodifikáció- és tudománytörténeti aspektus. Ezen belül ismerteti az 1808. évi francia kódexek Európára kiterjedő hatásait, ideértve az 1896. évi magyar Bünvádi Perrendtartást is. A munka külön érdekessége és értéke a nálunk úgyszólván ismeretlen cári orosz kodifikálás történetének, az 1864. évi kódexnek és előzményeinek bemutatása.

A mű másik kiterjedt tárgykörét a nyomozás adja. A szerző rámutat itt olyan jelenségekre, amelyeknek ritkán jártunk utána a jogi elemzés során. Ilyenek pl. a nyomozásról mint a büntetőeljárás önálló szakaszáról vallott nézetek, illetőleg az azt kifejező intézmények.

A szerző az ügyész, a közvádó szerepkörébe szöve foglalkozik a bizonyítás kérdéseivel. Itt elsősorban a fogalmak – mint a „bizonyítás”, „történet”, „tény”, „felderítés” – tisztázására törekszik. Nem mulasztja el szóvá tenni a bűnügyi technika jelentőségét, a bizonyításban vitt fejlesztő szerepét és a kriminalisztikai képzés hiányosságait. Figyelmet szentel a nyomozásbeli tényfeltárás (bizonyítás) terjedelmének. Felhívja a figyelmet a nyomozási, vizsgálati szakaszban fenyegető egyoldalúság veszélyeire, főként arra, hogy az ezt követő döntés befolyásolására alkalmas.

Az olvasó természetesen maga dönti el, mit tart a bemutatott műből a legtanulságosabbnak.

A kötet 224 oldal terjedelmű, ára **3990 forint** áfával.

Példányoként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. Tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELÉS

Megrendelem

Bócz Endre

Büntetőeljárási jogunk kalandjai
Sikerek, zátonyok és vargabetűk

című, 224 oldal terjedelmű kiadványt

(ára: **3990 Ft** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....

cégszerű aláírás

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó

megjelentette a Közlöny Könyvek sorozatának újabb köteteként

**A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOKRÓL SZÓLÓ
TÖRVÉNY MAGYARÁZATA**

című kiadványt.

A 2006. július 1-jétől hatályos, a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (az új Gt.) megalkotása során az Európai Unió társasági jogával való harmonizáció és az egyes tagállamok társasági joga fejlődésének közös sajátosságai mellett a magyar jogalkalmazók több mint másfél évtizedes tapasztalatait is felhasználták.

A magyar jogalkalmazók számára ma már nem számít újdonságnak a társasági jog. Az ellenérzések rég megszűntek, az első társasági törvény, az 1988. évi VI. törvény hatálybalépése óta a gazdasági élet szereplői a társasági jog intézményeit megismerték és elfogadták. Kialakult az a cégbírói gyakorlat és jelentős szakirodalom, megerősödött az a társasági jogi kultúra, amelyre a jogalkotó támaszkodhatott.

Az új Gt. egyes kérdéseket a korábbival azonosan szabályoz, így az 1997. évi CXLIV. törvényen alapuló, a Legfelsőbb Bíróság és az ítéltáblák közzétett döntéseiből megismerhető bírói gyakorlat részben továbbra is irányadó.

Ára: **3024 Ft** áfával.

Példányonként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. Tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük a **A gazdasági társaságokról szóló törvény magyarázata** című kiadványt (ára: **3024 Ft** + postaköltség), példányban, és kérem juttassák el az alábbi címre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyműködő neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutalom.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

TARIFAJEGYZÉK

Érvényes 2008. január 1-jétől

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó által gondozott hivatalos lapokban (közlönyökben) elhelyezett hirdetés egy-egy szakma, ágazat képviselőinek pontosan célzott elérését teszi lehetővé. A nyomtatott példányszám túlnyomó része előfizetési rendszerben kerül az olvasóhoz, remittenda így gyakorlatilag nem létezik, s ez a hirdetés költséghatékonyságát nagyban megnöveli. A Magyar Közlöny a Magyar Köztársaság hivatalos lapjaként hirdetések nem közöl. Rendszeresen megjelenik viszont a Magyar Közlöny melléklete, a Hivatalos Értesítő, amelyben a hivatalos közleményeken, hirdetményeken kívül üzleti célú hirdetések is elhelyezhetők.

A Hivatalos Értesítőben megjelentetni kívánt egyéb közlemények és hirdetmények díja megkezdett kéziratoldalanként 47 000 Ft + áfa.

A közlönyökben elhelyezett üzleti hirdetések tarifái a következők:

	I. hirdetési kategória	II. hirdetési kategória
1/1 belív (174 x 240 mm)	187 000	126 000
hátsó borító	234 000	144 000
színes	458 000	–
1/2 fekvő (174 x 120 mm)	99 000	63 000
álló (87 x 240 mm)	99 000	63 000
1/4 álló (87 x 120 mm)	54 000	35 000

Hirdetmények, közlemények díja (az ún. kötelező közzétételek díja ettől eltérő lehet):

Bélyegzők, okiratok, igazolványok stb. érvénytelenítése egységesen	13 000	13 000
Egyéb közlemények, hirdetmények megkezdett kéziratoldalanként	11 000	11 000

Behúzott anyagok oldalszámtól, súlytól és mérettől függően egyedi megállapodás szerint helyezhetők el. Nyomdakész film hiányában 10% technikai költséget számítunk fel. A fenti árak az általános forgalmi adót nem tartalmazzák. A kiadó fenntartja a hirdetések év közbeni árváltoztatásának jogát.

A hirdetés elhelyezője elfogadja a kiadó mindenkorai hirdetési üzletszabályzatát, amelyet kérésre megküldünk. A kiadó fenntartja a jogot, hogy jogszabályba vagy a hirdetési üzletszabályzatába ütköző hirdetéseket visszautasítja.

A lapok kategóriánkénti besorolása a következő:

I. hirdetési kategóriába tartozó lapok	Megjelenés/év
Belügyi Közlöny	24
Egészségbiztosítási Közlöny	12
Egészségügyi Közlöny	25
Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Értesítő	28
Gazdasági Közlöny	22
Hivatalos Értesítő (a Magyar Közlöny melléklete)	52
Közlekedési Értesítő	24
Kulturális Közlöny	26
Munkaügyi Közlöny	12
Oktatási Közlöny	36
Önkormányzatok Közlönye	12
Pénzügyi Közlöny	18
Szociális Közlöny	12

II. hirdetési kategóriába tartozó lapok	Megjelenés/év
Az Alkotmánybíróság Határozata	12
Bányászati Közlöny	6
Ellenőrzési Figyelő	4
Hírközlési Értesítő	12
Honvédelmi Közlöny	36
Igazságügyi Közlöny	12
Környezetvédelmi és Vízügyi Értesítő	12
Külgazdasági Értesítő	12
Sportértesítő	12
Statisztikai Közlöny	12
Turisztikai Értesítő	12

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó

kiadásában megjelenik az

EU-JOGSZABÁLYTÁR

Az EU-Jogszabálytár az Európai Unió magyarra lefordított elsődleges (alapszerződések, csatlakozási okmányok) és másodlagos (az Európai Unió szervei által alkotott jogi aktusok) joganyagát tartalmazza.

Az EU-Jogszabálytár DVD-n a dokumentumok többféle szempont (évszám, Celex-szám, kibocsátó stb.) szerint kereshetők. Az adatbázisból megismerhetők a joganyagok jellemzői (megjelenés adatai, kibocsátó, hatályosság, egyéb lényeges megjegyzések stb.), valamint közvetlenül elérhetők azok kapcsolatai más EU-s, illetve magyar jogszabályokkal.

Az Európai Unió jogában kevésbé jártas felhasználók számára lényeges információkkal szolgálnak az EU Asszisztens menüpontban található ismertető.

Az EU Extra menüpont tartalmazza a magyar csatlakozási okmányt, valamint egyéb kiemelkedően fontos európai vonatkozású dokumentumokat.

Az EU-Jogszabálytár felhasználóbarát kialakítása és könnyen kezelhető funkciói hasznos és gyors segítséget nyújtanak mind az EU-jogban már jártas, mind az azzal most ismerkedő felhasználók számára.

A EU-Jogszabálytár és a HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR között is működik az átjárhatóság, vagyis ha az EU-Jogszabálytárban magyar jogszabályra van hivatkozás, akkor azt az EU-Jogszabálytárból azonnal meg lehet nyitni.

Az EU-Jogszabálytár előfizetési díjából a Hivatalos Jogszabálytár előfizetői 50% kedvezményt kapnak.

Éves előfizetési díjak

Önálló változat	72 000 Ft + áfa	☐
5 munkahelyes hálózati változat	130 000 Ft + áfa	☐
10 munkahelyes hálózati változat	160 000 Ft + áfa	☐
25 munkahelyes hálózati változat	260 000 Ft + áfa	☐
50 munkahelyes hálózati változat	340 000 Ft + áfa	☐
100 munkahelyes hálózati változat	590 000 Ft + áfa	☐

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük az **EU-JOGSZABÁLYTÁR** változatát példányban, 2008. hónaptól.

A megrendelő neve:

A megrendelő címe:

Ügyintéző neve:

Telefonszáma:

Küldési név, cím:

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

Megrendeléssel kapcsolatban, érdeklődni lehet a 06-80-200-723-as zöldszámunkon, és a 266-5095-ös telefonszámon.

A megrendeléseket a Magyar Hivatalos Közlönykiadó címére (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6., fax-számon a 266-8906, illetve e-mail-en, az ugyfel@mhk.hu-ra kérjük eljuttatni.

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó útjára indította a **KÖZIGAZGATÁSI SZEMLE** című negyedéves folyóiratot.

A **KÖZIGAZGATÁSI SZEMLE** a hazai közigazgatás-tudomány képviselői, közigazgatási szakemberek számára kíván olyan fórummá válni, amely igényes periodika szerepét tölti be a jövőben. A lap teret biztosít a közigazgatás-tudomány területén születő tanulmányok, kutatási eredmények közzétételére, ugyanakkor feladatának tekinti, hogy a közigazgatásban végbemenő változásokról, változtatásokról, új megoldásokról, kísérletekről is számot adjon; szakmai háttéranyagokat, elemzéseket mutasson be a kormányzati intézkedések jobb megértése érdekében. Egyúttal helyet ad a nemzetközi kitekintések számára, illetve a közigazgatási szakmában közérdeklődésre számot tartó eseményekről, rendezvényekről szóló érdekes és hasznos publikációk, könyvismertetések megjelentetésére. Ezen átfogó ismeretanyag teszi a folyóiratot a közigazgatás-tudomány, valamint a közigazgatási szakma gyakorlata iránt érdeklődő olvasóközönség számára egyaránt hasznos olvasmánnyá.

A Közigazgatási Szemle a Miniszterelnöki Hivatal és az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium alapításában, a 2008. évtől kezdődően negyedévente jelenik meg.

A Közigazgatási Szemle előfizetési díja a 2008. évre: 7400 Ft (áfával) vagy 30 euró.

Példányonkénti vásárlás esetén a Közigazgatási Szemle ára: 1990 Ft (áfával) vagy 8 euró.

* * *

Az angol és magyar nyelvű **NEMZETKÖZI KÖZLÖNY – Közép-Kelet-Európai Közigazgatási Folyóirat – International Journal of Public Administration in Central and Eastern Europe** megjelentetésével a Magyar Hivatalos Közlönykiadó erejéhez mérten hozzá kíván járulni, hogy lépéseket tegyünk régióink országai közigazgatási rendszereinek kölcsönös megismerése terén. Az újszerű és hiánypótló kezdeményezéssel a Kiadó célja, hogy térségünk több mint másfél tucat országából érkező cikkek, tanulmányok, közérdekű információk színesítsék minél szélesebb körben a lapot – ugyanakkor teret adván a világ távolabbi részeiből érkező, a közigazgatási szakmát foglalkoztató témáknak is. A közép-kelet-európai térség közigazgatási szervezetrendszereibe, az ott zajló folyamatokba és ott érvényesülő tendenciákba történő betekintés hasznos eszköze lehet az egymástól való tanulás folyamatának, a rendelkezésre álló tapasztalatok megismerésének, valamint az érdeklődő tudományos és szakmai olvasóközönség számára alapot szolgáltathat összehasonlítások végzéséhez is. A Nemzetközi Közlöny a 2008. évtől kezdődően negyedévente kerül kiadásra.

A Nemzetközi Közlöny előfizetési díja a 2008. évre 7400 Ft (áfával) vagy 30 euró.

Példányonkénti vásárlás esetén a Nemzetközi Közlöny ára: 1990 Ft (áfával) vagy 8 euró.

* * *

A Közigazgatási Szemle és a Nemzetközi Közlöny **együttes** előfizetési ára: 14 000 Ft vagy 54 euró.

MEGRENDELŐLAP

☐ Megrendelem a 2008. évre a **KÖZIGAZGATÁSI SZEMLE** című negyedéves folyóiratot példányban, amelyet kérem, juttassanak el címünkre. Éves előfizetési díja: 7400 Ft (áfával) vagy 30 euró.

☐ Megrendelem a 2008. évre a **NEMZETKÖZI KÖZLÖNY Közép-Kelet-Európai Közigazgatási Folyóirat** című negyedéves lapot példányban, amelyet kérem, juttassanak el címünkre. Éves előfizetési díja: 7400 Ft (áfával) vagy 30 euró.

☐ Megrendelem a 2008. évre a **KÖZIGAZGATÁSI SZEMLE**, valamint az angol–magyar nyelvű **NEMZETKÖZI KÖZLÖNY Közép-Kelet-Európai Közigazgatási Folyóirat** című negyedéves lapokat példányban, amelyeket kérem, juttassanak el címünkre. Az együttes előfizetés éves díja: 14 000 Ft (áfával) vagy 54 euró.

A megrendeléseket kérjük, a következő faxszámra: (1) **338-4776**, vagy e-mail címre: **erdei.bea@mhk.hu** szíveskedjenek küldeni!

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze előfizetési igényét!

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város/község, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó
kiadásában megjelenik a

MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR DVD

Tartalom

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR DVD havi frissítésű lemeze közel 150 000 jogszabályszoveget tartalmaz. Az alapszövegek mellett egységes szerkezetben közli azok mindenkor hatályos változatát, korábbi szövegváltozatait, illetve a már hatályon kívül helyezett jogszabályokat is, továbbá az Országgyűlés, a köztársasági elnök, a Kormány, a miniszterelnök, a miniszterek, az Alkotmánybíróság, a Legfelsőbb Bíróság, az Országos Választási Bizottság stb. határozatait, állásfoglalásait, a különböző irányelveket és iránymutatásokat, közleményeket, neves szerzők által készített kommentárokat, nemzetközi szerződések, tájékoztatókat, hirdetményeket, pályázati felhívásokat, törvényjavaslatokat és törvényindokolásokat. A szövegek és adatbázisok közvetlen forrásai a hivatalos lapok, így a Magyar Közlöny, az ágazati közlönyök, az Alkotmánybíróság Határozatai, a Határozatok Tára, továbbá a Bírósági Határozatok, a Versenyfelügyeleti Értesítő, az Adó és Ellenőrzési Értesítő, a KSH nomenklatúrák, a Kereskedelmi Vámtarifa Jegyzék, a Gyógyszerjegyzék, a Versenybírósági Határozatok stb.

Online

A HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR előfizetői ingyenes hozzáférést kapnak a Magyar Hivatalos Közlönykiadó naponta aktualizált online adatbázisához, ahonnan bármikor közvetlenül lekérhetik a jogszabályok legfrissebb állapotát, így naprakészen nyomon követhetik a hőközi változásokat is, valamint a napi adatfrissítési szolgáltatás keretében, napi rendszerességgel aktualizálható a havonta megküldött DVD-adatbázis, internetről letöltött adatsomag segítségével.

Sokoldalúság

A HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR jogszabály-szolgáltatását, többirányú (jogszabály-azonosítók, tárgyszavak szerinti) keresési lehetőség teszi teljessé. A kényelmes eligazodást támogatja a szövegbe épített hivatkozások rendszere (tartalmilag kapcsolódó más jogszabályok, jogegységi határozatok, bírósági és versenytanácsi határozatok, APEH-iránymutatások) és a joganyagok belső felépítésének és külső kapcsolatainak interaktív ábrázolása is.

A HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR és az EU-Jogszabálytár között az átjárhatóság biztosított, vagyis ha a magyar jogszabályban hivatkozás van EU-irányelvre, akkor azt közvetlenül meg lehet nyitni a HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁRBÓL.

Az alapprogramot kiegészítő DVD-JOGSZABÁLYTÁR Asszisztens a különböző adatállományok (Szolgáltatások Jegyzéke, magyar és angol nyelvű TEÁOR, Kereskedelmi Vámtarifa Jegyzék, Gyógyszerjegyzék stb.) adatbázisszerű kezelésének segítője, újdonság- és változásfigyelő szolgáltatása pedig lehetővé teszi a jogszabályváltozások hatékony követését. Iratmintatárunkat az igényeknek megfelelően folyamatosan bővítjük. Úrlapkitöltő programunk a gazdasági társaságok alapításával, működésével kapcsolatos formanyomtatványok kitöltésére és tárolására alkalmas.

A Jogszabálytár bármely szövegrészlete kinyomtatható vagy szövegszerkesztőbe átemelhető.

Éves előfizetési díjak

Önálló változat	81 000 Ft + áfa	☐
5 munkahelyes hálózati változat	143 000 Ft + áfa	☐
10 munkahelyes hálózati változat	180 000 Ft + áfa	☐
25 munkahelyes hálózati változat	292 500 Ft + áfa	☐
50 munkahelyes hálózati változat	382 500 Ft + áfa	☐
100 munkahelyes hálózati változat	650 000 Ft + áfa	☐
Negyedéves előfizetés	22 500 Ft + áfa	☐

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük a **MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR DVD** változatát példányban, 2008. hónaptól.

A megrendelő neve:

A megrendelő címe:

Ügyműködő neve:

Telefonszáma:

Küldési név, cím:

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

Tisztelt Előfizetők!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a kiadónk terjesztésében levő lapokra és elektronikus kiadványokra szóló előfizetésüket folyamatosnak tekintjük. Csak akkor kell változást bejelenteniük a 2008. évre vonatkozó előfizetésre, ha a példányszámot, esetleg a címlistát módosítják, vagy új lapra szeretnék előfizetni (pontos szállítási, név- és utcacím-megjelöléssel). Az esetleges módosítást szíveskedjenek levélben vagy faxon megküldeni. Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a lapszállításról kizárólag az előfizetési díj beérkezését követően intézkedünk. Fontos, hogy az előfizetési díjakat a megadott 10300002-20377199-70213285 sz. számlára utalják, illetve a kiadó által kiküldött készpénz-átutalási megbízáson fizessék be.

Készpénzes befizetés kizárólag a Magyar Hivatalos Közlönykiadó ügyfélszolgálatán (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6.) lehetséges. (Levél-cím: Magyar Hivatalos Közlönykiadó, 1394 Budapest, 62. Pf. 357. Fax: 318-6668).

A 2008. évi előfizetési díjak

(Az árak az áfát tartalmazzák.)

Magyar Közlöny	121 212 Ft/év	Közlekedési Értesítő	28 476 Ft/év
Határozatok Tára	26 460 Ft/év	Kulturális Közlöny	21 672 Ft/év
Önkormányzatok Közlönye	6 552 Ft/év	Külgazdasági Értesítő	23 940 Ft/év
Az Alkotmánybíróság Határozatai	22 428 Ft/év	Munkaügyi Közlöny	17 640 Ft/év
Bányászati Közlöny	5 544 Ft/év	Nemzetközi Közlöny	7 400 Ft/év
Belügyi Közlöny	29 232 Ft/év	Oktatási Közlöny	25 200 Ft/év
Egészségbiztosítási Közlöny	25 452 Ft/év	Pénzügyi Közlöny	35 028 Ft/év
Egészségügyi Közlöny	31 752 Ft/év	Sportértesítő	6 048 Ft/év
Ellenőrzési Figyelő	4 284 Ft/év	Statisztikai Közlöny	15 120 Ft/év
Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Értesítő	21 924 Ft/év	Szociális Közlöny	17 892 Ft/év
Gazdasági Közlöny	26 964 Ft/év	Turisztikai Értesítő	14 112 Ft/év
Hírközlési Értesítő	7 560 Ft/év	Ügyességi Közlöny	7 560 Ft/év
Honvédelmi Közlöny	21 420 Ft/év	Pénzügyi Szemle	22 680 Ft/év
Igazságügyi Közlöny	18 900 Ft/év	L'udové noviny	5 796 Ft/év
Környezetvédelmi és Vízügyi Értesítő	17 388 Ft/év	Neue Zeitung	5 544 Ft/év
Közgazgatási Szemle	7 400 Ft/év		

CD-Cégek Közlöny

A Cégközlöny hatályos és hiteles céginformációs – az üzleti életben részt vevők számára nélkülözhetetlen, naprakész – adatbázisát tartalmazó, heti rendszerességgel megjelenő lap lemez formátumban 2008. január 1-jétől előfizethető. Az éves előfizetés díja a 20%-os áfával: 141 696 Ft.

Közbeszerzési Értesítő

A hetente több száz, minden szakterületre kiterjedő közbeszerzési felhívás részletes leírását és feltételeit tartalmazó Közbeszerzési Értesítő című hivatalos lap révén az előfizetők a leggyorsabban, autentikus forrásból értesülhetnek a pályázatokról. Az Értesítő – a tervezett formátumváltás miatt – a 2008. évben fél évre fizethető elő. A fél éves előfizetés díja áfával: 64 260 Ft.

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR (DVD)

hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2008. évi éves előfizetési díjai:

(Áraink a 20%-os áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	97 200 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	351 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	171 600 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	459 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	216 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	780 000 Ft

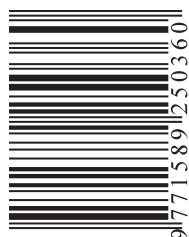
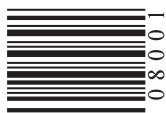
Az EU-JOGSZABÁLYTÁR (DVD)

Az Európai Unió Jogszabályai gyűjteményének 2008. évi éves előfizetési díja

(Áraink a 20%-os áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	86 400 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	312 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	156 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	408 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	192 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	708 000 Ft

Facsimile Magyar Közlöny. A hivatalos lap 2007-es évfolyama jelenik meg CD-n az eredeti küalak megőrzésével, de könnyen kezelhetően. Ára: 18 480 Ft + áfa.



Szerkeszti a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest V., Alkotmány u. 3.

A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, tel.: 472-8246.

Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6., www.mhk.hu

Felelős kiadó: dr. Kodala László elnök-vezérigazgató.

Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen, 1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. 1394 Budapest 62. Pf.: 357.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a Fama Rt. közreműködésével. Telefon: 266-6567, 266-9290/240, 241 mellék.

Terjesztés: tel./fax: 317-9999, 266-9290/245 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu).

2008. évi éves előfizetési díj: 17 640, fél évre: 8 820 Ft. Egy példány ára: 1 680 Ft.

A hirdetések felvétele a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.

Amennyiben a megrendelő hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni. A kiadó az előfizetési díj év közbeni emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 1589-2506

Formakészítés: TYPÓ 2000 Kft.

08.0213 - Nyomja: a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.