

MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM ÉS AZ ORSZÁGOS MUNKABIZTONSÁGI ÉS MUNKAÜGYI FŐFELÜGYELŐSÉG HIVATALOS LAPJA

Munkaügyi Közlöny Szerkesztősége
1054 Budapest, Alkotmány u. 3.
Telefon: 472-8246

Megjelenik szükség szerint.

Előfizetési díj:
egy évre 13 860 Ft

ÁRA: 1472 Ft

Kiadóhivatal:

Magyar Hivatalos Közlönykiadó
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

Tartalom

Jogszabályok

- 84/2006. (IV. 7.) Korm. rendelet a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet módosításáról 370
- 107/2006. (V. 2.) Korm. rendelet a Magyar Köztársaság által az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően alkalmazandó munkaerőpiaci viszonyosság és védintézkedés szabályairól szóló 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelet módosításáról 370
- 5/2006. (V. 12.) FMM rendelet a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 8/1999. (XI. 10.) SZCSM rendelet módosításáról 371
- 7/2006. (MüK. 5.) FMM utasítás a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium fejezetet érintő egyes, a fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetője hatáskörébe utalt, átruházott feladatok és a fejezeti kezelésű előirányzatok felhasználásának rendjéről 374

Közlemények

- Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2006. április 18-i üléséről 374
- Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2006. május 3-i üléséről 374

Tájékoztatások

- 8001/2006. (MüK. 5.) FMM–IM tájékoztató a Bér garancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény 1. §-a (2) bekezdése szerinti felszámolási eljárásokról 381
- Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. március 22-i üléséről 381
- Tájékoztató a 2006. évi villamosenergia-ipari közép-szintű bér- és szociális megállapodás hatályának kiterjesztéséről 384
- Tájékoztató a 2006. évi villamosenergia-ipari közép-szintű bér- és szociális megállapodásról 385
- Tájékoztatás a Felnőttképzési Akkreditáló Testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról 386
- Tájékoztatás új magyar nemzeti szabványokról 389

JOGSZABÁLYOK

A Kormány 84/2006. (IV. 7.) Korm.

r e n d e l e t e

a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet módosításáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 85. §-ának (4) bekezdésében, valamint a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 7. § (7) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján – figyelemmel a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 122. § (1) bekezdésében foglaltakra – a Kormány a következőket rendeli el:

1. §

A közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) felhatalmazó rendelkezése helyébe az alábbi szöveg lép:

„A közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 85. §-ának (4) bekezdésében, valamint a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 7. § (7) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján – figyelemmel a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 122. § (1) bekezdésében foglaltakra – a Kormány a következőket rendeli el:”

2. §

Az R. a következő 19/A. §-sal és azt megelőző alcímmel egészül ki:

„A *prémiumévek programban résztvevők munkavégzési kötelezettsége nevelési-oktatási feladatok ellátása esetén*

19/A. § (1) A prémiumévek programban résztvevő, korábban pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavégzési kötelezettsége (ideértve a nem állami szerv, illetve nem helyi önkormányzat által fenntartott közoktatási intézményekben foglalkoztatottakat is) – munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkeret átlagában – nevelési-oktatási feladatok ellátása esetén a jogszabályban előírt heti kötelező óraszám harminchárom százaléka, valamint további, legfeljebb heti hat óra a nevelő-oktató munkával összefüggő egyéb feladatokra.

(2) A programban résztvevő a munkavégzési kötelezettségének a fővárosi, megyei állandó helyettesítési rendszerben is eleget tehet, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény végrehajtásáról rendelkező 20/1997. (II. 13.) Korm. rendeletben foglaltak szerint.”

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

A miniszterelnök helyett:

Kiss Péter s. k.,
a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter

A Kormány 107/2006. (V. 2.) Korm.

r e n d e l e t e

a Magyar Köztársaság által az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően alkalmazandó munkaerőpiaci viszonyosság és védintézkedés szabályairól szóló 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelet módosításáról

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el látásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 7. §-a (2) bekezdésének *b*) pontjában foglalt felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

1. §

A Magyar Köztársaság által az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően alkalmazandó munkaerőpiaci viszonyosság és védintézkedés szabályairól szóló 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 1. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„(2) A 2-5. § rendelkezéseit alkalmazni kell annak az állampolgárára és az állampolgár hozzátartozójára, amely nemzetközi szerződés alapján az Európai Unió tagállamaival azonos megítélés alá esik, vagy amely állam az Európai Unióval nemzetközi szerződésben állapodott meg a munkaerő szabad áramlásáról.”

2. §

Az R. 1. számú melléklete helyébe e rendelet melléklete lép.

3. §

(1) Ez a rendelet 2006. május 1-jén lép hatályba.

(2) E rendelet mellékletének első oszlopában szereplő Svájc vonatkozásában az R. akkor lép hatályba, amikor Magyarország törvényben kihirdeti az egyrészről az Európai Közösségek és tagállamai, másrészről a Svájci Államszövetség közötti, a személyek szabad mozgásáról szóló megállapodáshoz csatolt, a Cseh Köztársaságnak, az Észt Köztársaságnak, a Ciprusi Köztársaságnak, a Lett Köztársaságnak, a Litván Köztársaságnak, a Magyar Köztársaságnak, a Máltai Köztársaságnak, a Lengyel Köztársaságnak, a Szlovén Köztársaságnak és a Szlovák Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozása következtében a megállapodásban szerződő félként való részvételéről szóló jegyzőkönyvet.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

Melléklet
a 107/2006. (V. 2.) Korm. rendelethez

[I. számú melléklet
a 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelethez]

A Magyar Köztársaság által alkalmazott viszonzossági intézkedéssel érintett államok jegyzéke

A 2. § (2) bekezdés *a*) pontja szerinti országok:

Ausztria
Hollandia
Liechtenstein
Németország
Olaszország
Svájc

A 2. § (2) bekezdés *b*) pontja szerinti országok:

Dánia
Belgium
Franciaország
Luxemburg
Norvégia

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

5/2006. (V. 12.) FMM

r e n d e l e t e

**a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának
engedélyezéséről szóló
8/1999. (XI. 10.) SZCSM rendelet módosításáról**

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el-
látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. §-ának (3) bekez-
désében foglalt felhatalmazás alapján a következőket ren-
delem el:

1. §

A külföldiek magyarországi foglalkoztatásának enge-
délyezéséről szóló 8/1999. (XI. 10.) SZCSM rendelet
(a továbbiakban: R.) 3. §-a (2) bekezdésének *a*) pontja he-
lyébe a következő rendelkezés lép:

*[(2) Az (1) bekezdés a) pontjának alkalmazása szem-
pontjából érvényes munkaerőigénynek azt a munkaerő-
igényt kell tekinteni, amelyet a foglalkoztató a kérelem be-
nyújtását megelőzően]*

„*a*) legalább 15 nappal korábban, de hatvan napnál nem
régebben nyújtott be, vagy”

2. §

(1) Az R. 5/A. §-ának (2) bekezdése helyébe a követ-
kező rendelkezés lép:

„(2) A szezonális foglalkoztatás 12 hónapon belül leg-
feljebb 150 napra engedélyezhető. A 12 hónapos időtar-
tamot a munkavállaló szezonális foglalkoztatására kiadott
első engedélyben megjelölt legkorábbi munkavégzés kezdő
napjától kell számítani. Egy engedélyben a foglalkoztatás
időtartama több részletben is meghatározható. A kérelmet
a 6. számú melléklet szerinti formanyomtatványon kell be-
nyújtani. Az engedély meghosszabbításának helye nincs.”

(2) Az R. 5/A. §-ának (4) bekezdése helyébe a követ-
kező rendelkezés lép:

„(4) Az engedély kiadása során nem kell vizsgálni a 3. §
(1) bekezdésének *c*) pontjában foglaltakat.”

3. §

(1) Az R. 6. §-a (1) bekezdésének *c*) pontja helyébe a
következő rendelkezés lép:

*[Az engedélyt – a jogosultság feltételeinek igazolása
esetén – a 3. § (1)–(4) bekezdéseiben, valamint a 4. §
(1) bekezdésének a) és d) pontjában meghatározott szem-
pontok vizsgálata nélkül kell kiadni]*

„c) naptári évenként a többségi külföldi tulajdonban lévő gazdasági társaság által a megelőző év december 31-ei munkajogi állományi létszám öt százalékát meg nem haladó létszámú külföldi munkavégzéséhez,”

(2) Az R. 6. §-a (1) bekezdése a következő új e) ponttal egészül ki:

[Az engedélyt – a jogosultság feltételeinek igazolása esetén – a 3. § (1)–(4) bekezdéseiben, valamint a 4. § (1) bekezdésének a) és d) pontjában meghatározott szempontok vizsgálata nélkül kell kiadni]

„e) a külföldi állam diplomáciai vagy konzuli képviselőnek személyzete közeli hozzátartozója magyarországi foglalkoztatásához, az államok között fennálló viszonyosság alapján”

(3) Az R. 6. §-ának (1) bekezdése a következő n)–o) ponttal egészül ki:

[Az engedélyt – a jogosultság feltételeinek igazolása esetén – a 3. § (1)–(4) bekezdéseiben, valamint a 4. § (1) bekezdésének a) és d) pontjában meghatározott szempontok vizsgálata nélkül kell kiadni]

„n) ha a külföldi foglalkoztatására meghatározott munka elvégzéséhez szükséges begyakorlottság megszerzését célzó képzés (betanító képzés) során kerül sor, és annak időtartama naptári évenként nem haladja meg a három hónapot,

o) az Észak-Atlanti Szerződés tagállamai közötti, fegyveres erők jogállásáról szóló Megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) részes államainak a Megállapodás I. Cikk a) és b) pontjában meghatározott és a Magyar Köztársaság területén szolgálati célból tartózkodó fegyveres ereje és polgári állománya tagjai közeli hozzátartozóinak munkavégzéséhez a szolgálati célú tartózkodás idejére.”

(4) Az R. 6. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Az (1) bekezdés e) pontjában meghatározott viszonyosság fennállásnak tekintetében a külügyminiszter nyilatkozata az irányadó.”

4. §

(1) Az R. 7. §-a (1) bekezdésének c) és d) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

[7. § (1) Nincs szükség engedélyre]

„c) külföldi állam diplomáciai (konzuli) képviselője vagy egyéb szerve személyi állománya keretében, a küldő állam által delegált tagjának a képviselőnél vagy egyéb szervnél történő munkavégzéséhez, valamint az államok közt fennálló viszonyosság alapján, a külföldi állam diplomáciai vagy konzuli képviselője személyzete közeli hozzátartozójának munkavégzéséhez,

d) nemzetközi szervezetenél vagy nemzetközi szerződéssel létrehozott közös szervnél a résztvevő felek által delegált külföldinek e szerveknél történő munkavégzéséhez, valamint viszonyosság alapján nemzetközi szervezet képviselője személyzete közeli hozzátartozójának munkavégzéséhez,”

(2) Az R. 7. §-ának (1) bekezdése a következő r) ponttal egészül ki:

[7. § (1) Nincs szükség engedélyre]

„r) a (3) bekezdésben meghatározott kivételtől eltekintve, az olyan külföldi vállalkozással [külföldi munkáltató 17. § i) pont] munkaviszonyban álló külföldiek magyarországi munkavégzéséhez, amely az Európai Gazdasági Térségről szóló egyezményhez csatlakozott államban, illetve az Európai Közösséggel és tagállamaival kötött, a szolgáltatások szabad áramlásáról szóló megállapodásban részes, de az Európai Gazdasági Térségről szóló egyezményhez nem csatlakozott államban van bejegyezve, ha e személyt a munkáltató szolgáltatásnyújtás keretében

ra) a foglalkoztatóval fennálló megállapodás alapján küldi a magyarországi foglalkoztatóhoz oly módon, hogy a munkát a munkáltató utasítása szerint és irányítása alatt végzi (kiküldetés), vagy

rb) a foglalkoztatóval kötött megállapodás alapján, olyan magyarországi foglalkoztatóhoz küldi,

1. amelynek tulajdonosa részben vagy egészben azonos a munkáltató tulajdonosával, vagy
2. amely foglalkoztató és a munkáltató közül egyik valamilyen arányban tulajdonosa a másiknak, vagy
3. amely foglalkoztató és a munkáltató egy harmadik szervezethez kötődő tulajdonjogi viszonya alapján áll kapcsolatban egymással (a továbbiakban együtt: kirendelés), vagy

rc) munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó vállalkozásként küldi magyarországi foglalkoztatóhoz.”

(3) Az R. 7. §-a a következő (3)–(5) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (3) bekezdés számozása (6) bekezdésre változik:

„(3) Az (1) bekezdés r) pontjában meghatározott mentesség nem vonatkozik a Németországban és Ausztriában bejegyzett, e rendelet 7. számú mellékletében meghatározott ágazatokban tevékenykedő vállalkozással munkaviszonyban álló olyan külföldire, akinek németországi és ausztriai munkavállalási jogosultságára ezen államok nemzeti jogszabályait kell alkalmazni.

(4) Az (1) bekezdés r) pontjában meghatározott mentesség olyan időtartamra áll fenn, amely időtartamra a külföldi munkavállaló a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra vonatkozó rendelet szerint kiküldöttnek tekinthető.

(5) Az (1) bekezdés c)–d) pontjában meghatározott viszonyosság fennállásának tekintetében a külügyminiszter nyilatkozata az irányadó.”

5. §

Az R. 8/A. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„Az (1) bekezdésben meghatározott keretengedély a magánjogi szerződés teljesítésének időtartamára adható.”

A keretengedély iránti kérelemre és annak elbírálására a 3. § (1) bekezdés *a)–b)* pontjában, a 4. § (1) bekezdés *a)* pontjában, *d)* pontjában, valamint *i)* pontjában foglaltakat nem kell alkalmazni.”

6. §

Az R. 9/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„9/A. § A 8/A. § (1) bekezdésében meghatározott keretengedélyen alapuló egyéni engedély iránti kérelemhez csatolni kell a Nemzeti Filmirodának a magánjogi szerződés tárgyát képező filmalkotás nyilvántartásba vételéről szóló határozatát. Az engedély kiadásakor nem kell vizsgálni a 3. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott feltétel fennállását, és a kérelemhez a képzettséget, végzettséget tanúsító okiratok másolatait, a külföldi munkaköri egészségügyi alkalmasságáról szóló orvosi igazolást nem kell csatolni.”

7. §

Az R. 12. §-a (1) bekezdésének *c)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(1) A kérelemhez – a keretengedély, valamint az engedély meghosszabbítása iránti kérelem kivételével – csatolni kell:]

„*c)* a 6. §-ban meghatározott esetben a jogosultság feltételeinek fennállását igazoló adatokat, illetve okiratokat, így a 6. § (1) bekezdésének *o)* pontjában meghatározott esetben a Honvédelmi Minisztérium illetékes szerve által a szolgálati jogviszony és a szolgálati célú tartózkodás tanúsítása céljából kiadott igazolást, valamint a hozzátartozói minőséget igazoló okirat hiteles másolatát és hiteles magyar fordítását.”

8. §

(1) Az R. 13. §-a a következő (1)–(2) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (1)–(2) bekezdés számozása (3)–(4) bekezdésre változik:

„(1) Az e rendelet szerinti közigazgatási hatósági eljárásban az érdemi határozatot – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kérelemnek a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező munkaügyi központhoz történő beérkezésétől számított 10 munkanapon belül kell meghozni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott határidő a 17. § *e)* pontjában meghatározott kulcsszemélyzet foglalkoztatásának engedélyezésére irányuló kérelem esetében 2 munkanap.”

(2) Az R. az e rendelet *mellékletében* meghatározott 7. számú melléklettel egészül ki.

9. §

Ez a rendelet a kihirdetése napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg az R. 17. §-a *bb)* pontjában, valamint *cb)* pontjában a „magánjogi szerződés” szövegrész helyébe „megállapodás” szövegrész, *cb)* pontjában a „magánjogi szerződést” szövegrész helyébe „megállapodást” szövegrész lép, továbbá az R. felvezető szövegében az „és (5)” szövegrész hatályát veszti.

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet
az 5/2006. (V. 12.) FMM rendelethez

„7. számú melléklet
a 8/1999. (XI. 10.) SZCSM rendelethez

Az R. 7. §-a (3) bekezdésében meghatározott rendelkezés hatálya alá tartozó ágazatok:

Németországban:

Szolgáltatási ágazat	NACE Rev. 1.1.-kód(*) (eltérő jelölés hiányában)
Építőipar, ideértve a kapcsolódó tevékenységeket is	45.1–4; a 96/71/EK irányelv mellékletében felsorolt tevékenységek
Ipari takarítás, tisztítás	74.70 Ipari takarítás
Egyéb szolgáltatások	74.87 Kizárólag belső dekoráció tervezése

Ausztriában:

Szolgáltatási ágazat	NACE-kód Rev. 1.1.-kód(*) (eltérő jelölés hiányában)
Kertészeti szolgáltatások	01.41 Kizárólag kertészeti szolgáltatások
Kőmegmunkálás	26.7 Kizárólag kőmegmunkálás
Fém szerkezetek és szerkezetelemek gyártása	28.11
Építőipar, ideértve a kapcsolódó tevékenységeket is	45.1–4; a 96/71/EK irányelv mellékletében felsorolt tevékenységek
Biztonsági tevékenységek	74.60 Kizárólag biztonsági tevékenység
Ipari takarítás, tisztítás	74.70
Házi betegápolás	85.14 Kizárólag házi betegápolás
Szociális ellátás elhelyezés nélkül	85.32

(*) NACE: lásd 31990 R 3037: A Tanács 1990. október 9-i 3037/90/EGK rendelete az Európai Közösségben a gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozásáról (HL L 293. szám, 1990.10.24., 1. o.), amelyet legutóbb módosított: 32002 R 0029: A Bizottság 2001.12.19-i 29/2002/EK rendelete (HL L 6. szám, 2002.1.10., 3. o.)”

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

7/2006. (MüK. 5.) FMM

u t a s í t á s a

**a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium
fejezetet érintő egyes, a fejezet felügyeletét
ellátó szerv vezetője hatáskörébe utalt,
átruházott feladatok és a fejezeti kezelésű
előirányzatok felhasználásának rendjéről**

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Áht.) 49. § o) pontjában kapott felhatalmazás alapján a fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetőjének szabályozási körébe utalt átruházott feladatokkal kapcsolatos eljárási rendről, valamint a fejezeti kezelésű előirányzatok felhasználási rendjéről a következő utasítást adom ki. *(Az utasítást az érdekeltek közvetlenül kapják meg.)*

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

KÖZLEMÉNYEK

Közlemény

**a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete
2006. április 18-i üléséről**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2006. április 18-án ülést tartott.

A MAT megtárgyalta az „Egyes foglalkoztatási célú támogatásokat megállapító kormányrendeleteknek a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményével összefüggő módosítása” tárgyú előterjesztést.

A MAT véleményezési jogkörével élve támogatta, tudomásul vette az egyes foglalkoztatási célú támogatásokat megállapító kormányrendeleteknek a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményével összefüggő módosításának tervezetét; határozat nem született.

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Közlemény

**a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete
2006. május 3-i üléséről**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2006. május 3-án ülést tartott.

A MAT megtárgyalta

1. a Beszámoló a Békés megyében kialakult foglalkoztatási válsághelyzet kezelésére kidolgozott „Válságkezelő munkaerőpiaci program” alakulásáról, 2005. március 1.-2005. december 31-ig,

2. a Javaslat a Tolna megyei hátrányos helyzetű munkanélkülieket a munkaerőpiacra alternatív szolgáltatások nyújtásával visszasegítő „Állj talpra!” című megyei munkaerőpiaci program 16,8 millió Ft összegű addicionális támogatására,

3. a Javaslat a 74/2005. (XII. 7.) MAT határozat módosítására,

4. a Foglalkoztatási Hivatal pénzügyi elő- és társfinanszírozási igénye az EURES hálózat fejlesztésére jóváhagyott 2006. évi EU-s támogatáshoz,

5. a Beszámoló a „Pályaválasztási Kiállítások” elnevezésű központi program 2005. évi megvalósításáról, javaslat a program 2006. évi megvalósításának támogatására,

6. a Roma foglalkoztatás-szervező menedzserek határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása,

7. a Javaslat az Állami Foglalkoztatási Szolgálat intézményeiben, 2006-ban jelentkező többletfeladatokra szolgáló forrás biztosítására,

8. a Beszámoló a Munkaerőpiaci Alap 2005. évi rehabilitációs alaprésze központi és decentralizált keretének felhasználásáról, valamint

9. a Javaslat a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2006. évi decentralizált és központi kerete közötti átcsoportosításra tárgyú előterjesztéseket.

A MAT

1. elfogadta a Békés megyei foglalkoztatási feszültségek kezeléséről szóló 1093/2004. (IX. 29.) Kormányhatározat alapján indított „Válságkezelő munkaerőpiaci program” 2005. március 1.-december 31. közötti időszakanak beszámolóját (31/2006. (V. 3.) MAT határozat);

2. döntött az „Állj talpra” című munkaerőpiaci program addicionális támogatásáról (32/2006. (V. 3.) MAT határozat);

3. jóváhagyta a 74/2005. (XII. 7.) MAT határozat 3. pontja módosítását (33/2006. (V. 3.) MAT határozat);

4. döntött pénzügyi elő- és társfinanszírozás biztosításáról az EURES hálózat fejlesztésére jóváhagyott 2006. évi EU-s támogatáshoz (34/2006. (V. 3.) MAT határozat);

5. döntött a „Pályaválasztási Kiállítások” központi program 2006. évi megvalósításának támogatásáról (35/2006. (V. 3.) MAT határozat);

6. döntött roma foglalkoztatás-szervező menedzserek határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatásáról (36/2006. (V. 3.) MAT határozat);

7. döntött az Állami Foglalkoztatási Szolgálat intézményeiben, 2006-ban jelentkező többletfeladatok ellátására szolgáló fedezet biztosításáról (37/2006. (V. 3.) MAT határozat);

8. elfogadta a Munkaerőpiaci Alap 2005. évi rehabilitációs alaprésze központi és decentralizált keretének felhasználásáról szóló beszámolót;

9. döntött a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2006. évi decentralizált és központi kerete közötti átcsoportosításokról (38/2006. (V. 3.) MAT határozat).

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

* * *

31/2006. (V. 3.) MAT határozat

A Békés megyei foglalkoztatási feszültségek kezeléséről szóló 1093/2004. (IX. 29.) Kormányhatározat alapján indított „Válságkezelő munkaerő-piaci program” 2005. március 1.-december 31. közötti időszakának beszámolója

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és elfogadja a Békés megyei foglalkoztatási feszültségek kezeléséről szóló 1093/2004. (IX. 29.) Kormányhatározat alapján indított „Válságkezelő munkaerő-piaci program” 2005. március 1.-december 31. közötti időszakának beszámolóját.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

* * *

32/2006 (V. 3.) MAT határozat

Javaslat a Tolna megyei hátrányos helyzetű munkanélküliek a munkaerőpiacra alternatív szolgáltatások nyújtásával visszasegítő „Állj talpra!” című megyei munkaerő-piaci program addicionális támogatására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta az „Állj talpra” című munkaerő-piaci programot és döntött annak addicionális támogatásáról,

2. jóváhagyja, hogy az 1. pont szerinti programra a Munkaerőpiaci Alap (MPA) foglalkoztatási alaprésze 2006. évi központi kerete terhére 16 792 500 forint felhasználásra kerüljön azzal, hogy a program 2006. évről 2007. évre áthúzódó kötelezettségvállalásai a 2007. évi decentralizált keretet terhelik. A jóváhagyott összeg az alábbi bontás szerint használható fel:

- a) foglalkoztatás-bővítő támogatás 10 800 000 Ft,
- b) járulék átvállalás támogatás 3 592 500 Ft,
- c) program működtetési költség 2 400 000 Ft.

3. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot (FMM), hogy a Tolna Megyei Munkaügyi Központ havi pénzigénylése alapján a támogatási összeget az MPA foglalkoztatási alaprésze 2006. évi központi kerete terhére biztosítsa.

4. Felkéri a Tolna Megyei Munkaügyi Központot, hogy

a) a program alakulásáról és a MAT által biztosított pénzeszköz felhasználásáról 2007. február 15-ig készítsen beszámolót az FMM részére, és annak szakmai és pénzügyi elfogadását követően azt nyújtsa be a MAT soron következő ülésére,

b) a program zárását követően a MAT 2008. évi áprilisi ülésére készítsen tájékoztatót a program megvalósulásáról.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

* * *

33/2006. (V. 3.) MAT határozat**Javaslat a 74/2005. (XII. 7.) MAT határozat módosítására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében jóváhagyja a 74/2005. (XII. 7.) MAT határozat 3. pontja módosítását a következők szerint:

„3. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) módosítsa a programra vonatkozó megállapodást az Országos Foglalkoztatási Közalapítvánnyal a jelen határozatban foglaltak szerint,

b) 2006. május 31-ig számoltassa el az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt a program megvalósításáról és a jóváhagyott pénzeszközök felhasználásáról,

c) 2006. július 31-ig számoljon be a Testületnek a program teljesítéséről és a pénzeszközök felhasználásáról”.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

* * *

34/2006. (V. 3.) MAT határozat**Pénzügyi elő- és társfinanszírozás biztosítása az EURES hálózat fejlesztésére jóváhagyott 2006. évi EU-s támogatáshoz**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadja az EURES hálózat fejlesztésével összefüggő, 2006. évi EU-s pénzügyi támogatás elő- és társfinanszírozási igényéhez kapcsolódó előterjesztést,

2. hozzájárul, hogy a Munkaerőpiaci Alap (MPA) foglalkoztatási alaprésze 2006. évi központi kerete terhére

a) az EURES-hálózat 2006/2007. évi fejlesztésére az Európai Bizottság által biztosított pénzügyi támogatás hazai társfinanszírozásának biztosítására 2 320 109 Ft,

b) az EURES-hálózat 2006/2007. évi fejlesztésére Brüsszel által biztosított pénzügyi támogatás rövid távú előfinanszírozására 22 041 035 Ft felhasználásra kerüljön.

3. Hozzájárul, hogy az Európai Bizottság által elfogadott és megtérített költségek összege a Munkaerőpiaci Alapba a támogatás pénzügyi elszámolását követően kerüljön visszafizetésre.

4. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a határozat 2. pontjában szereplő, összesen 24 361 144 Ft összegű támogatás felhasználására kössön megállapodást a Foglalkoztatási Hivatallal.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

* * *

35/2006. (V. 3.) MAT határozat**Beszámoló a „Pályaválasztási Kiállítások” központi program 2005. évi megvalósulásáról, és javaslat a program 2006. évi megvalósításának támogatására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadja a „Pályaválasztási Kiállítások” központi program 2005. évi megvalósulásáról szóló beszámolót, és a „Pályaválasztási Kiállítások” központi program 2006. évi megvalósításának támogatására tett javaslatot;

2. hozzájárul, hogy a Foglalkoztatási Hivatal a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2006. évi központi kerete terhére a Pályaválasztási Kiállítások központi program végrehajtására 120 millió Ft-ot felhasználjon.

3. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a Foglalkoztatási Hivatal közreműködésével

a) kössön megállapodást a határozat 2. pontjában meghatározott összeg felhasználására,

b) számoltassa el 2007. március 15-ig az érintett munkaügyi központokat,

c) a MAT 2007. májusi ülésére nyújtson be előterjesztést a program teljesítéséről.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

* * *

36/2006. (V. 3.) MAT határozat

Roma foglalkoztatás-szervező menedzserek határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadja a Bács-Kiskun, Vas és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei roma foglalkoztatás-szervező menedzserek határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatásáról szóló előterjesztést,

2. döntött arról, hogy a határozat 1. pontjában elfogadott programra a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze terhére

a) 2006-ban 3 556 530 Ft-ot,

b) 2007-ben 587 880 Ft-ot,

összesen 4 144 410 Ft-ot felhasználjon a határozat mellékletében szereplő részletezés alapján.

3. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) kössön megállapodást a Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központtal, a Vas Megyei Munkaügyi Központtal és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Munkaügyi Központtal a roma foglalkoztatás-szervező menedzserek foglalkoztatására vonatkozóan,

b) számoltassa el a kedvezményezett szervezeteket a roma foglalkoztatás-szervező menedzserek határozott idejű jogviszonyban történő foglalkoztatásának támogatására jóváhagyott pénzeszközök felhasználásáról 2007. február 15-ig,

c) a MAT 2007. áprilisi ülésére nyújtson be előterjesztést a program teljesítéséről.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

KÖZLÖNY

§

**Roma foglalkoztatás-szervező menedzserek
határozott idejű közszolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatása
támogatásának költségei
(Ft)**

SZERVEZET	ÉV	HAVI BRUTTÓ BÉR	HÓNAP	ÉVES BRUTTÓ BÉR	TB JÁRULÉK (29%)	MUNKAADÓI JÁRULÉK (3%)	EHO	ÉTKEZÉSI KÖLTSÉG	UTAZÁSI KÖLTSÉG	ÉVENKÉNT ÖSSZESEN	ÖSSZESEN
Bács-Kiskun	2006	134 000	6	804 000	233 160	24 120	9 750	54 000	86 400	1 211 430	1 411 710
	2007	134 000	1	134 000	38 860	4 020		9 000	14 400	200 280	
Szabolcs-Szatmár-Bereg	2006	140 000	6	840 000	243 600	25 200	9 750	54 000		1 172 550	1 366 350
	2007	140 000	1	140 000	40 600	4 200		9 000		193 800	
Vas	2006	140 000	6	840 000	243 600	25 200	9 750	54 000		1 172 550	1 366 350
	2007	140 000	1	140 000	40 600	4 200		9 000		193 800	
ÖSSZESEN	2006			2 484 000	720 360	74 520	29 250	162 000	86 400	3 556 530	
	2007			414 000	120 060	12 420		27 000	14 400	587 880	
MINDÖSSZESEN				2 898 000	840 420	86 940	29 250	189 000	100 800	4 144 410	4 144 410

* * *

37/2006. (V. 3.) MAT határozat**Javaslat az Állami Foglalkoztatási Szolgálat
intézményeiben
2006-ban jelentkező többletfeladatokra szolgáló
forrás biztosítására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (2) bekezdés b) 1. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) intézményeiben jelentkező többletfeladatok ellátására szolgáló fedezet biztosítására vonatkozó előterjesztést,

2. döntött arról, hogy a Munkaerőpiaci Alap (MPA) kiadási előirányzatai közötti átcsoportosítással az ÁFSZ intézményeiben 2006-ban jelentkező többletfeladatokra összesen 1 393,4 millió Ft-ot biztosít az MPA 2006. évi „Aktív foglalkoztatási eszközök” előirányzat központi kerete terhére.

3. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy intézkedjen

a) az MPA 2006. évi „Aktív foglalkoztatási eszközök” kiadási előirányzat 1 393,4 millió Ft-tal történő csökkentéséről és az MPA 2006. évi „Állami Foglalkoztatási Szolgálatnak átadott pénzeszköz” kiadási előirányzat azonos összeggel történő egyidejű megemeléséről,

b) a szükséges előirányzat-módosítások végrehajtásáról, valamint a jóváhagyott forrásnak az intézményekhez jelen határozat melléklete szerinti bontásban történő átutalásáról.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet a 37/2006. (V. 3.) MAT határozathoz

**Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) intézményeiben
2006-ban jelentkező többletfeladatokra szolgáló forrás biztosítása**

Megnevezés	Személyi juttatások	Munkaadókat terhelő járulékok	Dologi kiadások	Összes kiadás
millió Ft				
Munkaügyi központok				
Fővárosi	10,9	3,3	84,4	98,6
Baranya	6,7	2,0	50,2	58,9
Bács-Kiskun	7,5	2,3	52,3	62,1
Békés	6,7	2,0	48,2	56,9
Borsod-Abaúj-Zemplén	10,9	3,3	81,4	95,6
Csongrád	6,4	1,9	46,2	54,5
Fejér	6,2	1,9	44,2	52,3
Győr-Moson-Sopron	4,9	1,4	34,2	40,5
Hajdú-Bihar	7,1	2,1	51,3	60,5
Heves	6,0	1,8	41,2	49,0
Jász-Nagykun-Szolnok	7,0	2,1	49,2	58,3
Komárom-Esztergom	5,5	1,7	40,2	47,4
Nógrád	5,2	1,5	37,2	43,9
Pest	7,5	2,3	55,3	65,1
Somogy	5,3	1,6	39,2	46,1
Szabolcs-Szatmár-Bereg	9,4	2,8	68,3	80,5
Tolna	4,7	1,4	35,2	41,3
Vas	4,3	1,3	31,2	36,8
Veszprém	5,4	1,6	38,2	45,2
Zala	4,8	1,5	34,2	40,5
Munkaügyi központok összesen	132,4	39,8	961,8	1134,0
Foglalkoztatási Hivatal	9,8	3,0	246,6	259,4
Mindösszesen	142,2	42,8	1208,4	1393,4

38/2006. (V. 3.) MAT határozat
Javaslat a Munkaerőpiaci Alap (MPA)
foglalkoztatási alaprész
2006. évi decentralizált és központi kerete közötti
átcsoportosításra

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 1. pontjában foglalt jogkörében

1. hozzájárul, hogy az MPA foglalkoztatási alaprésze 2006. évi eredeti (módosított) decentralizált kerete 336 866 000 Ft-tal a határozat melléklete szerinti bontásban csökkentésre kerüljön;

2. jóváhagyja, hogy az MPA foglalkoztatási alaprész 2006. évi központi kerete 10 681 393 748 Ft-ról az 1. pontban meghatározott összeggel 11 018 259 748 Ft-ra, és ezzel egyidejűleg a „Munkahelyteremtő beruházások támogatása” jogcím 1 800 000 000 Ft-ról 2 136 866 000 Ft-ra megemelésre kerüljön.

3. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a 79/2005. (XII. 15.) MAT határozat 6. pontja alapján előírt MPA féléves és éves beszámoló keretében adjon tájékoztatást a MAT-nak az átcsoportosított keretösszeg felhasználásáról.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Dr. Pék Zsolt s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet a 38/2006. (V. 3.) MAT határozathoz

A Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze
2006. évi decentralizált keretének csökkentése az érintett munkaügyi központok szerinti bontásban

Megye	2006. évi eredeti (módosított) decentralizált keret	Csökkentés összege	2006. évi módosított decentralizált keret
	Ft	Ft	Ft
Bács-Kiskun	1 993 355 500	38 000 000	1 955 355 500
Békés	1 772 700 600	85 669 000	1 687 031 600
Borsod-Abaúj-Zemplén	4 710 923 600	18 000 000	4 692 923 600
Csongrád	1 670 399 200	19 000 000	1 651 399 200
Szabolcs-Szatmár-Bereg	3 608 671 300	118 197 000	3 490 474 300
Tolna	1 261 635 400	13 200 000	1 248 435 400
Veszprém	1 183 489 900	19 400 000	1 164 089 900
Zala	981 540 800	25 400 000	956 140 800
Összesen:	-	336 866 000	-

TÁJÉKOZTATÁSOK

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter és az igazságügy-miniszter 8001/2006. (MüK. 5.) FMM-IM

t á j é k o z t a t ó j a

a Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény 1. §-a (2) bekezdése szerinti felszámolási eljárásokról

A Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény (továbbiakban: Bat.) jogharmonizációs célú módosításáról, valamint a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosításáról szóló 2005. évi CV. törvény 16. §-ának (10) bekezdésében előírt kötelezettség teljesítése érdekében, a jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 55. §-ának (3) bekezdése alapján a következő tájékoztatót adjuk ki.

1. Az Európai Parlament és a Tanács 2002. szeptember 23-i, a munkáltató fizetésképtelensége esetén a munkavállalók védelmére vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről szóló 80/987/EGK tanácsi irányelv módosításáról szóló 2002/74/EK irányelvnek (továbbiakban: Irányelv) egyik célja joghatósági szabályok megállapítása azon esetekre, amikor egy vállalkozás több tagállamban foglalkoztat munkavállalókat. A 2005. évi CV. törvény az Irányelvnek megfelelően oly módon módosította a felszámolás és a gazdálkodó szervezet fogalmait a Bat.-ban, hogy az Európai Gazdasági Térség (továbbiakban: EGT) tagállamaiban székhellyel rendelkező, de Magyarországon is tevékenységet folytató - felszámolás alatt álló - munkáltatók szokásos magyarországi munkavégzési hellyel rendelkező munkavállalói is részesedjenek a magyar bérgarancia rendszer védelmében [Bat. 1. §-a (2) bekezdése a) pontjának második fordulata]. Az ilyen külföldi gazdálkodó szervezet felszámolásakor a gazdálkodó szervezet fióktelepe ellen Magyarországon indult felszámolási eljárás esetén a fióktelep munkavállalói tekintetében a fióktelep felszámolóját - terheli a kötelezettség, hogy a Bat. szerinti támogatás iránti igényt benyújtsa [Bat. 2/A. §-a]. Ebben az esetben a kérelem elbírálása - attól függően, hogy a gazdálkodó szervezet rendelkezik-e Magyarországon székhellyel vagy fiókteleppel - a gazdálkodó szervezet székhelyének, fióktelepének helye szerinti munkaügyi központ, illetve ezek hiányában a Fővárosi Munkaügyi Központ illetékességébe tartozik [Bat. 3. § (2) bekezdése].

2. A fizetésképtelenségi eljárásokról szóló 1346/2000/EK rendelet A. mellékletében felsorolt eljárások - Magyar-

ország vonatkozásában a csődeljárás kivételével - minősülnek a Bat. 1. §-a (2) bekezdése a) pontjának második fordulata szerinti felszámolásnak. E melléklet a fizetésképtelenségi eljárásokról szóló 1346/2000/EK rendelet 2. cikkének a) pontja szerinti fizetésképtelenségi eljárásokat sorolja fel.¹

3. Az eljárások EGT tagállamonkénti elnevezésének ismerete mellett a külföldi gazdálkodó szervezet felszámolója által a magyar Bérgarancia Alapból való támogatás igénylése esetén - az igény jogosságának és megalapozottságának ellenőrizhetősége szempontjából - további eligazítást ad a Bizottságnak a 2002/74/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv vonatkozásában az illetékes közigazgatási hatóságokról és/vagy garanciaintézményekről szóló közleménye (2005/C 206/02). Ebben a Bizottság felhívja az érdekelt felek figyelmét az illetékes közigazgatási hatóságok és/vagy garanciaintézmények jegyzékére, amely a Bizottság honlapján hozzáférhető. Az angol, a francia, és a német nyelvű jegyzék internetes oldala a következő linkeken érhető el:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/labour_law/docs/2006/table_200603_en.pdf

http://europa.eu.int/comm/employment_social/labour_law/docs/2006/table_200603_fr.pdf

http://europa.eu.int/comm/employment_social/labour_law/docs/2006/table_200603_de.pdf

Dr. Petrétai József s. k.,
igazságügy-miniszter

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai
és munkaügyi miniszter

T á j é k o z t a t ó

az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. március 22-i üléséről

1. Az OÉT első olvasatban megtárgyalta az új Magyarország programjának partnerségi egyeztetési változatát.

A fejlesztési stratégia meghatározásáról előterjesztett dokumentumról az európai ügyekért felelős tárca nélküli miniszter kiemelte, hogy az a közösségi és a hazai stratégiai

¹ A fizetésképtelenségi eljárásokról szóló 1346/2000/EK rendelet mellékleteinek módosításai esetén a 2. pontban meghatározott „A) mellékleten” az aktuális, legutoljára elfogadott módosításban szereplő A. mellékletet kell érteni.

A rendelet A) mellékletét 2005-ben módosította a fizetésképtelenségi eljárásokról szóló 1346/2000/EK rendelet A., B) és C) mellékletében található, a fizetésképtelenségi eljárásokat, felszámolási eljárásokat és felszámolókat tartalmazó listák módosításáról szóló, a Tanács 2005. április 12-i 603/2005/EK rendelete.

dokumentumokban feltárt és meghatározott követelményeknek megfelelően került kidolgozása és a 2007-2013 közötti időszakra vonatkozó II. Nemzeti Fejlesztési Terv készítésének stratégiai célrendszerét tartalmazza. A további dolgozó munkával kapcsolatban az előterjesztő ismertette a tervezés - egyeztetés többlépcsős, egymásra épülő folyamatát és igényelte a szociális partnerek érdemi véleménynyilvánítását.

Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége azt képviselte, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanács ne tárgyalja a benyújtott formában az anyagot, mert nem készült előterjesztés az OÉT számára. Álláspontjával ugyanakkor nem akadályozta meg a dokumentum megvitatását.

A stratégiai dokumentumról folytatott konzultációban a munkavállalói oldal részéről az alábbiak fogalmazódtak meg.

A 2007-2013 közötti időszakra a szakszervezetek úgy tekintenek, mint társadalmi lehetőségre a további felzárkózásra. Mindenekelőtt a foglalkoztatás alacsony szintjét kell emelni és tovább kell javítani a magyarországi bérek színvonalát, közelítve az EU átlaghoz. Alapvető problémának tartják a hazai egészségügy, a szociális ellátás és környezetvédelem területén meglévő lemaradást.

A munkavállalói érdekképviselések véleménye szerint a legfontosabb feladat az életminőség javítása. Ennek megvalósításához vezessen a gazdasági növekedés és a foglalkoztatás bővítése, mint kiemelt feladat. Az utóbbiak teljesülését segítsék a kapcsolódó ágazati, szakpolitikai célok és eszközök.

Erőteljesebben kell előrelépni a növekedés és a foglalkoztatás közötti kapcsolat megteremtésében. Jelezni szükséges, hogy a második szerkezetváltási hullámnak milyen munkaerő-piaci hatásai lesznek.

A versenyképesség javítása érdekében a munkavállalókat is versenyképesebbé kell tenni. Kapjon kiemelt figyelmet a képzés, a továbbképzés, a tudás alapú társadalom megteremtése. A szakszervezetek készek arra, hogy ebben aktívan részt vállaljanak.

A dokumentum elnevezését az oldal javasolja Nemzeti Fejlesztési Terv II-re változtatni.

A munkáltatói oldal véleménye szerint a stratégiai dokumentum a szükségesnél kisebb figyelmet fordít a realgazdaság fejlesztésére, a versenyképesség növelésére, elsősorban az intézményrendszert preferálja. Az irányok meghatározásánál nagyobb hangsúlyt kellene kapnia a kis- és középvállalkozások fejlesztésének, a tudásalapú gazdaságnak és képzésnek. Azzal a mértékű koncentrációval és szelekciós szemlélettel, ami az anyagban szerepel, nem értenek egyet. A koncentráció szükséges, de a kis- és középvállalkozások nem tudnak élni a lehetőséggel, a szelekciót pedig véleményük szerint rá kell bízni a piacra. Az oldal

hangsúlyozta, ha a tárgyalások során nem látják felvetéseik továbbvitelét, a tervezetet nem támogatják.

A kormányoldal válaszában megerősítette, hogy az életminőség javítása fontos eleme a programnak, az ennek erősítésére vonatkozó javaslatot elfogadta. A tudásalapú társadalom, az innováció elemeinek erősítésében is egyetértett a szociális partnerekkel. Vitatta azonban azt a véleményt, hogy a stratégiai dokumentum nem ad kellő hangsúlyt a gazdaság fejlesztése, a versenyképesség javítása feladatainak. Kiemelte, hogy a kis- és középvállalkozások fejlesztési stratégiája, a munkahelyteremtés, a foglalkozásbővítés a dokumentum prioritásai között szerepel.

Az elhangzott véleményekhez kapcsolódóan írásban is kérte a szociális partnerek javaslatait annak érdekében, hogy a jelen egyeztetési forduló eredményei a további tervezési szakaszban megfelelően beépítésre kerüljenek. A munkáltatói oldal jelezte, hogy észrevételeit írásban átadja.

Az OÉT állást foglalt arról, hogy az operatív programok ismeretében további konzultációkat folytat a II. Nemzeti Fejlesztési Terv készülő dokumentumairól. A társadalmi egyeztetés második fordulójában, plenáris ülés keretében ismételten naprendre tűzi a fejlesztési terv átdolgozott változatát.

2. Az európai ügyekért felelős tárca nélküli miniszter szóbeli előterjesztése alapján az OÉT tájékoztatást kapott az Osztrák Elnökség programjáról, a folyamatban lévő EU jogalkotási kezdeményezésekről.

A napirendhez kapcsolódóan a szociális partnerek igényelték, hogy a közösségi kérdések, jogalkotási kezdeményezések az OÉT naprendjén megfelelő súllyal szerepeljenek.

A munkavállalói oldal kezdeményezte, hogy a belső piaci szolgáltatásokról szóló irányelv-tervezet, az uniós döntéshozatali eljárásnak megfelelően kerüljön megvitatásra az OÉT szakbizottságában, majd fórumán.

Ehhez kapcsolódóan a kormányoldal átadja a szolgáltatások belső piacára vonatkozó EU direktíva-tervezet lehetséges magyarországi hatásainak felméréséről készült tanulmányt.

3. Az OÉT első olvasatban megvitatva az Emberi erőforrások fejlesztésének operatív programját.

Az előterjesztő kormányoldal hangsúlyozta, hogy a program fő célkitűzése a munkaerő-piaci részvétel, az aktivitási ráta növelése és az ehhez szükséges feltételek megteremtése. A kidolgozott program illeszkedik a fejlesztési terv és az operatív programjaihoz.

A munkavállalói oldal alapvetően támogatta a programban megfogalmazott célokat. Fontosnak tartotta a munkaerő-piaci folyamatokhoz igazodó, a szükséges mobilitást

is megalapozó képzések rendszerét. Megfogalmazták, hogy növelni szükséges az oktatás GDP-ből történő részesedési arányát.

A munkáltatói oldal a programmal kapcsolatban hiányolta a hangsúlyosabb súlypontképzést, valamint javasolta a gazdasági szereplők fokozottabb bevonását a munkaerő-piaci folyamatok alakításába. Kiemelte az oktatás, képzés, felnőttképzés fontosságát. Olyan stratégiát tud támogatni, ahol a projektek a versenyképesség irányába mutatnak.

A kormányoldal válaszában megerősítette az oktatás, képzés eredményessége és hatékonysága növelésének kiemelten fontos szerepét. Kezdeményezte, hogy az operatív programról, a kapcsolódó dokumentumokról az OÉT fórumain további egyeztetések, konzultációk legyenek.

Az OÉT állást foglalt arról, hogy az emberi erőforrások fejlesztésének operatív programjáról a konzultációt folytatja.

4. Az OÉT megtárgyalta és elfogadta a 2006. első félévi munkaprogramját a *melléklet* szerint.

*Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága*

Melléklet

Az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. első félévi munkaprogramja

(Elfogadva az OÉT 2006. március 22-i ülésén.)

I.

Plenáris ülésre javasolt napirendek

Január

- Tájékoztató az ágazati párbeszéd bizottságok 2005. évi működéséről (FMM)
- Előterjesztés az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű párbeszéd egyes kérdéseiről szóló törvényjavaslatról (FMM)
- Előterjesztés az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló törvényjavaslatról (FMM)

Március

- Az új Magyarország programja. Partnerségi egyeztetési változat: A stratégia meghatározása (NFH)
- Javaslat az OÉT 2006. első félévi munkaprogramjára (OÉT Titkárság)

- Tájékoztató az Osztály Elnökség programjáról, a folyamatban lévő EU jogalkotási kezdeményezésekről (EÜH)

- Az Emberi erőforrások fejlesztésének operatív programja / 1. olvasat. (FMM)

Május-június

- Az új Magyarország programja / 2. olvasat (NFH)

II.

*Az OÉT bizottságai részére javasolt
szakértői egyeztetések*

Január

- Esélyegyenlőséggel összefüggő egyes törvények módosítása (ICSSZEM)

Felelős: Esélyegyenlőségi Bizottság

- Az ifjúsággal kapcsolatos egyes állami feladatokról szóló törvényjavaslat (ICSSZEM)

Felelős: Szociális Bizottság

Február

- Az európai szövetkezetekről szóló törvénytervezet (IM)

Felelős: Gazdasági Bizottság

- A kollektív szerződések bejelentését és nyilvántartását szabályozó FMM rendelet módosítása (FMM)

Felelős: Bér és Kollektív Megállapodások Bizottsága

- Előterjesztés az Európai Szociális Karta végrehajtásáról szóló 4. nemzeti jelentésről (ICSSZEM)

Felelős: Szociális Bizottság

Március

- A kis- és középvállalkozások fejlesztési koncepciója (GKM)

Felelős: Gazdasági Bizottság

- Humán erőforrás fejlesztésének operatív programja (FMM)

- Gazdasági versenyképesség fejlesztésének operatív programja (GKM)

Felelős: Nemzeti Fejlesztési Terv Bizottság

Április

- Előterjesztés a munkáltatók társadalmi felelősségének erősítéséről és az ezt ösztönző intézkedésekről (FMM-ICSSZEM)

Felelős Szociális Bizottság

- Az Európai Parlament és a Tanács módosított javaslata a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003/88/EC irányelv módosításáról (FMM)

Felelős: Munkajogi Bizottság

- A belső piaci szolgáltatásokról szóló EU irányelv (EÜH)

Felelős: Gazdasági Bizottság

- A munkaerő-piaci viszonyosság és védintézkedés szabályairól szóló 93/2004. (IV. 27.) Korm. rendelet módosítása (FMM)

Felelős: Munkaerőpiaci Bizottság

- A Munkavállalói Képzési Kártya kialakításának feltételrendszere, bevezetésének alkalmazásának lehetősége (FMM)

Felelős: Szakképzési Bizottság

- Az új Magyarország programja és a vonatkozó operatív programok /2. olvasat (NFH)

Felelős: Nemzeti Fejlesztési Terv Bizottság

Május

- Beszámoló a munkavédelem helyzetéről, 2005. (OMMF)

Felelős: Munkavédelmi Bizottság

- A korkedvezményes nyugdíjszabályok felülvizsgálata (ICSSZEM)

Felelős: Szociális Bizottság

Június

- Bér garancia Alap működésének átfogó felülvizsgálata (FMM)

Felelős: Bér és Kollektív Megállapodások Bizottság

III.

Az OÉT második félévi munkaprogramjához előkészítendő feladatok

- Konzultáció az új Kormány programjáról, különös tekintettel a gazdaságot érintő kérdésekre

- Előterjesztés az Országos Foglalkoztatási Alapítvány tevékenységéről és a kiemelt feladatokról (OFA)

- Javaslát az Európai Szociális Karta cikkelyeinek további ratifikálására, különös tekintettel a 4. és a 12. cikkelekre (Tárcaközi bizottság)

- Előterjesztés a konvergencia program aktualizált változatáról (PM)

- Beszámoló a Munkaügyi Közvetítő és Döntőbírói Szolgálat 2005. évi munkájáról (MKDSZ).

T á j é k o z t a t ó

a 2006. évi villamosenergia-ipari középszintű bér- és szociális megállapodás hatályának kiterjesztéséről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény [Mt.] 34. §-ának (1) bekezdése alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter meghozta az alábbi

határozatot

1. A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ), valamint a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZSZ), a Bánya és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) és a LIGA Villamosenergia- és Hőenergia-ipari Szakszervezet (LIGA VHSZ) együttes kérelmére a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés 2006. évi középszintű bér- és szociális megállapodás hatályát a gazdasági tevékenységek egységes osztályozási rendszeréről szóló TEÁOR '03. szerinti 40.1 villamosenergia-termelés és elosztás alágazatban működő valamennyi munkáltatói szervezetre kiterjeszti.

2. A kiterjesztés a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés kiterjesztő hatályának az Mt. 34. § (7) bekezdése alapján történő megszüntetéséig tart.

3. A kiterjesztett szerződés jelen határozat közzétételének napján lép hatályba.

4. A jelen határozattal szemben fellebbezésnek helye nincs. A határozat felülvizsgálata iránt a Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó ágazatban működő bármely szakszervezet, illetve munkáltatói érdekképviseleti szervezet, vagy munkáltató - a határozat közzétételétől számított harminc napon belül - keresettel fordulhat a Fővárosi Bírósághoz.

Indokolás:

A Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (TMSZ), valamint a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZSZ) a Bánya és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) és a LIGA Villamosenergia- és Hőenergia-ipari Szakszervezet (LIGA VHSZ) 2006. március 1-jén együttes kérelmet terjesztettek elő a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés 2006. évi bér- és szociális megállapodásának (a továbbiakban: kollektív szerződés módosítás) - a gazdasági tevékenységek egységes osztályozási rendszeréről szóló TEÁOR '03 szerinti - 40.1 sz. villamosenergia termelés és elosztás alágazatba főtevékenység szerint besorolt valamennyi munkáltatói szervezetre történő kiterjesztése iránt.

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter áttekintette a kiterjesztési kérelemhez csatolt dokumentumokat. Megállapította, hogy a kollektív szerződés nem

tartalmaz jogszabályellenes rendelkezéseket. A módosítást aláíró, illetve a kiterjesztés iránti kérelmet előterjesztő munkáltatói és munkavállalói érdekképviseleti szervezetek a reprezentativitást illetően megfelelnek az Mt. 34. §-a (2)-(4) bekezdésében előírt követelményeknek.

A szerződés és a hatály kiterjesztésére vonatkozó kérelmet az Országos Érdekegyeztető Tanács Bér- és Kollektív Megállapodások Bizottsága 2006. április 4-ei ülésén megtárgyalta, a munkaadói és munkavállalói oldal a hatály kiterjesztését javasolta.

A módosítás hatályának kiterjesztése jogszabályi rendelkezésbe nem ütközik.

A fellebbezés kizárása a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény [Ket.] 100. § a) pontján, a jogorvoslatra történő felhívás a Ket. 109. § (1) bekezdésén, a Polgári Perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény (Pp.) 23. §-a (1) bekezdésének i) pontján, 326. §-án és 330. §-án, valamint az Mt. 35. §-án alapul.

Budapest, 2006. április 20.

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

T á j é k o z t a t ó

a 2006. évi villamosenergia-ipari középszintű bér- és szociális megállapodásról

amely létrejött

- a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint
- a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,
- a Bányá- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete között,
- a LIGA Villamosenergia- és Hőenergia-ipari Szakszervezetek egyetértésével.

Felek az OÉT megállapodás feltételeit és céljait alapul véve, (az abban foglalt jövedelmezőségi és hatékonysági kritériumok elérését célul tűzve) az alábbiakban állapodnak meg:

1. A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2006. egészére vonatkozóan a bruttó átlagkereset-növekedés minimális mértéke 4,5%.

2. Az 1. pontban foglaltak teljesíthetősége érdekében a Felek együttműködnek a hatékonyság növelése terén és elősegítik, hogy az OÉT irányelvekben foglalt hatékonysági követelmények a villamosenergia-iparban is teljesülnek.

3. A felek abból indulnak ki, hogy a fogyasztói árszínvonal éves átlagban 2%-nál nagyobb mértékben nem növekedik. 2%-nál nagyobb fogyasztói árszínvonal emelkedése esetén ennek kezelése a helyi ill. a társaság csoport szociális partnereinek kompetenciája legkésőbb 2006. november 15-ig.

4. Felek megállapodnak abban, hogy 2006. január 1-jei hatállyal a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan a minimálbér összege 63 500 Ft/hó. Felek célul tűzik ki, hogy a differenciált minimálbér bevezetéséről az ágazati kollektív szerződés tárgyalása során állapodnak meg.

5. A munkáltatók kötelezettséget vállalnak arra, hogy 2006-ban éves szinten a jóléti és szociális juttatások 1 főre jutó értékét minimálisan az inflációnak megfelelően növelik. Ez a megállapodás azonban nem lehet korlátozó jellegű hivatkozási alap az Ágazati Kollektív Szerződés módosítására irányuló tárgyalások során az egyes béren kívüli juttatások mértékének meghatározásakor.

6. A Felek továbbra is kiemelkedő jelentőséget tulajdonítanak annak, hogy a jól képzett, sokoldalú gyakorlati ismeretekkel rendelkező szakmunkások bérezési feltételei javuljanak. Ajánlják a helyi szociális partnereknek, hogy a bérfeljesztés során megkülönböztetett figyelmet fordítsanak a szakmunkások munkakörülményeinek és javadásmozási feltételeinek javítására.

7. Felek felkérlik azon társaságok szociális partnereit, ahol 20 perc munkaközi szünet munkaidőbe való beépítéséről, vagy az azt kiváltó megoldásról a helyi megállapodás még nem született meg, hogy a tárgyalásokat a megállapodásra törekedve folytassák és lehetőség szerint 2006. július 1-jéig eredményesen fejezzék be.

8. Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.

9. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2006. február 23.

A munkáltatói szövetség oldaláról:

Dr. Janka Mária s. k.,
VTMSZ elnök

A szakszervezetek oldaláról:

Gál Rezső s. k.,
VDSZSZ elnök

Rabi Ferenc s. k.,
BDSZ elnök

Egyed Ferenc s. k.,
LIGA VHSZ elnök

T á j é k o z t a t á s

a Felnőttképzési Akkreditáló Testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról

A felnőttképzés területén a képzést folytató intézmények és programok minőségének hitelesítésére és a minősítés elvégzésére a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény (továbbiakban: az Fktv.) alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter hatásköre a Felnőttképzési Akkreditáló Testület (továbbiakban: a FAT) létrehozása.

A FAT feladatait, működését az Fktv. a felnőttképzést folytató intézmények és a felnőttképzési programok akkreditációjának részletes szabályairól szóló 22/2004. (II. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: a Kormányrendelet), illetve az akkreditációs eljárás és követelményrendszer részletes szabályairól szóló 24/2004. (VI. 22.) FMM rendelet (a továbbiakban: FMM rend.) határozza meg.

I. A FAT szervezeti felépítése

I.1. A FAT testülete

1. A FAT az Fktv. 13. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott feladatok ellátására létrehozott - legfeljebb - 17 főből álló független szakmai testület, amelynek tagjait a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter (a továbbiakban: miniszter) kéri fel.

2. A FAT ülésein a FAT minden tagja szavazati joggal rendelkezik. Sem a szavazati jog, sem a FAT-tagsággal összefüggő egyéb jogok nem ruházhatók át.

3. A FAT ülésén állandó meghívottként, tanácskozási joggal a Magyar Akkreditációs Bizottság (a továbbiakban: MAB) egy képviselője, a FAT Titkárság vezetője és jogi végzettségű munkatársa, illetve a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (a továbbiakban: FMM) Felnőttképzési Főosztályának képviselője vesz részt.

4. Tanácskozási joggal vehetnek részt a FAT ülésein egyes napirendi pontok tárgyalásánál a jogszabályok által meghatározottakon és az állandó meghívottakon túl a FAT által felkért személyek, akikre a FAT elnöke tesz javaslatot.

5. A FAT-nak nem lehet tagja olyan személy, aki tagja az Országos Felnőttképzési Tanácsnak.

6. Az intézmény- vagy program-akkreditációval kapcsolatos döntésekben, továbbá a szakbizottságok javaslatának meghozatalában sem tanácskozási joggal, sem szavazati joggal nem vehet részt az a tag, akivel szemben összeférhetlenségi ok áll fenn.

7. A FAT tagja valamely ügyben összeférhetetlennek tekintendő, ha a tag az ügyben érintett intézménnyel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban, vagy más anyagi ellenszolgáltatással járó szerződéses viszonyban áll, továbbá akitől bármely más oknál fogva az ügy tárgyilagossága megítélése nem várható el.

8. Összeférhetlenség esetén a Kormányrendelet 10. § (4) bekezdésében, valamint a közigazgatási hatósági

eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 42-43. §-ában foglaltak szerint kell eljárni.

9. A FAT működése során figyelembe veszi a MAB határozatait és javaslatait.

10. A FAT tevékenységével kapcsolatos ügyviteli munkát a FAT Titkárság végzi, és ülésein a Titkárság munkatársai hivatalból vannak jelen.

I.2. A FAT tagjai:

1. A FAT tagjait a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter kéri fel és bízza meg két éves időtartamra.

2. A FAT tagjának megbízatása megszűnik:

- a) a megbízási időtartam elteltével,
- b) lemondással,
- c) a tag halálával,
- d) felmentéssel,
- e) visszahívással.

3. A FAT elnöke a FAT tagjának felmentésére javaslatot tesz a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszternek, amennyiben a tag a FAT munkájában három hónapot meghaladó időtartamban nem vesz részt.

4. A FAT elnöke és tagjai jelen Szervezeti és Működési Szabályzat (SzMSz) 1., illetve 2. számú melléklete szerinti összeférhetlenségi, illetve titoktartási nyilatkozatot kötelesek tenni.

I.3. A FAT tagjainak tiszteletdíja

1. A FAT tagjai tiszteletdíjban részesülnek, amelynek mértékét a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter évente állapítja meg.

2. A FAT tagja tiszteletdíjban akkor részesül, ha az ülésen és a döntéshozatalban részt vesz.

I.4. A FAT jogköre

1. A FAT:

- a) dönt a felnőttképzést folytató intézmény és program-akkreditáció iránti kérelem tárgyában;
- b) végzi az akkreditált felnőttképzést folytató intézmények és az akkreditált felnőttképzési programok ellenőrzését, az ellenőrzés tapasztalatairól tájékoztatja a minisztert;
- c) működéséről félévente beszámolót készít a miniszternek.

2. A FAT feladatai közé tartozik továbbá:

- a) a szervezeti és működési szabályzat elfogadása és annak módosítása,
- b) az akkreditációs követelményrendszer és eljárásrend véleményezése,
- c) a szakbizottságok létrehozásáról, feladatairól, összetételéről való döntés,
- d) a Nemzeti Felnőttképzési Intézet (továbbiakban: NFI) által nyilvántartott akkreditált felsőoktatási intézmények és programok akkreditációs lajstromszámmal történő ellátása,

e) mindazon kérdésekben való döntés, amelyet az SzMSZ a FAT hatáskörébe utal.

3. A FAT döntéseinek előkészítésében az NFI működik közre az Fktv. 7. §-ában valamint a Kormányrendelet 8-9. §-ában meghatározottak szerint.

I.5. Az elnök

1. A FAT-ot az elnök képviseli.

2. A FAT elnökét a FAT tagjai közül a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter bízza meg három éves időtartamra.

3. Az elnök

a) összehívja és vezeti a FAT üléseit,

b) koordinálja a szakbizottságok, valamint a FAT Titkárságvezetőjén keresztül a titkárság szakmai tevékenységét,

c) az akkreditációs eljárás során kirendeli a szakértőket, illetve a szakértői bizottság tagjait,

d) gondoskodik a FAT határozata ellen benyújtott felbbezés miniszterhez történő felterjesztéséről.

4. Az elnököt - akadályoztatása esetén - az általa megbízott tag képviseli.

I.6. A szakbizottság

1. A FAT feladatai ellátása érdekében

a) intézmény-akkreditációs,

b) program-akkreditációs (nyelvi-, és egyéb program),

c) szakértői ügyekkel foglalkozó, valamint

d) ellenőrzési

szakbizottságokat működtethet.

2. A szakbizottságok a FAT véleményező, javaslattevő, döntés-előkészítő bizottságai.

3. A szakbizottságok létszáma minimum 3 fő lehet.

4. A szakbizottságok tagjait a FAT tagjai közül a FAT elnöke kéri fel. Ugyanaz a személy csak egy szakbizottság tagja lehet. A FAT tagjai tanácskozási joggal bármely bizottság munkájában részt vehetnek.

5. A szakbizottság határozati javaslatot terjeszt a FAT elé

a) intézményi akkreditációs,

b) program akkreditációs,

c) szakértőkkel kapcsolatos, valamint

d) ellenőrzési ügyekben.

6. A szakbizottság ellátja a FAT, illetve a FAT elnöke által kijelölt egyéb feladatokat.

I.7. A szakbizottság elnöke

1. A szakbizottság elnöke feladatkörében eljárva koordinálja a szakbizottság munkáját.

2. A szakbizottságok elnökeit a FAT elnöke jelöli ki.

I.8. A szakértők

1. Az akkreditációs eljárásban a szakértőket, illetve a szakértői bizottság tagjait az FMM által vezetett országos

szakértői nyilvántartásba felvett szakértők közül kell kirendelni.

2. A szakértőkkel szembeni követelményeket a 10/2003. (VII. 31.) FMM rendelet határozza meg.

3. A szakértők tevékenységükért a 7/2002. (XII. 6.) FMM rendelet szerinti díjazásban részesülnek. A kifizetés feltételeit a NFI gazdálkodási szabályzata rögzíti.

I.9. A szakértői bizottság

1. Az intézmény-akkreditációs eljárás lefolytatására a FAT elnöke legfeljebb 3 fős szakértői bizottságot rendel ki, és egyidejűleg kijelöli a szakértői bizottság elnökét is.

2. A program-akkreditáció lefolytatására a FAT elnöke két, egymástól független szakértőt rendel ki.

3. Nem jelölhető szakértői bizottsági tagnak, illetve szakértőnek olyan személy, aki az érintett intézménnyel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban áll, továbbá akitől bármely más oknál fogva az ügy tárgyilagosa megítélése nem várható el.

4. A szakértői bizottság tagjai közötti feladatmegosztást a tagokkal egyeztetve a bizottság elnöke határozza meg.

5. A szakértői bizottság szakvéleményét a Nemzeti Felnőttképzési Intézethez (a továbbiakban: NFI) nyújtja be, amely gondoskodik a szakvéleménynek a szakbizottsághoz történő eljuttatásáról. A program-akkreditációs eljárás során készített szakvéleményt a szakértők külön-külön juttatják el az NFI-hez, amely továbbítja azt a szakbizottsághoz.

II. A FAT működési rendje

II.1. A FAT ülése

1. A FAT ülést az elnök hívja össze, a testületi ülésen elfogadott üléstervben meghatározott időpontokra. Az ülés tervezett napirendjét és az azokhoz kapcsolódó anyagokat, mellékleteket a tagok az ülést megelőzően legalább 8 nappal korábban kell, hogy kézhez kapják. A tagoknak a FAT Titkársága a meghívót, a napirendet személyes e-mail címükre küldi, az azokhoz kapcsolódó anyagokat, mellékleteket az NFI szervergépén létrehozott, jelszóval védett postafiókba helyezi.

2. A FAT bármely tagja és a FAT Titkárságvezetője javaslatot tehet valamely ügy napirendre tűzésére. A napirendi javaslatot, az ülést megelőzően legalább 8 nappal kell a FAT elnökéhez írásban eljuttatni. A javaslat napirendre tűzéséről a FAT ülése dönt a napirend elfogadása során.

3. Az üléseket a FAT által elfogadott ülésterv szerint, de évente legalább hat alkalommal össze kell hívni.

4. A FAT tagok legalább egyharmada, az ok és a cél megjelölésével írásban rendkívüli ülés összehívását kezdeményezheti.

5. Az ülést az elnök - akadályoztatása esetén az általa megbízott tag - vezeti.

6. Az ülés megnyitása után az elnök megállapítja a határozatképességet, majd javaslatot tesz a napirend elfogadására.

7. A FAT határozatképes, ha azon a FAT tagjainak legalább a kétharmada jelen van.

8. A FAT üléséről hangfelvétel és emlékeztető készül. Az emlékeztetőnek tartalmaznia kell az ülésen elhangzott javaslatokat, az azokra hozott döntéseket, valamint az akkreditációs határozatokat táblázatos formában. Az emlékeztető melléklete az ülés eredeti aláírásokkal ellátott jelenléti íve. Az ülésről készített teljes hanganyagot CD-n archíválni kell. Az emlékeztetőt a FAT elnöke, a FAT Titkárság-vezetője, valamint egy FAT tag írja alá.

II.2. Döntéshozatal

1. A FAT a határozatait egyszerű szótöbbségével hozza meg. A tagok a javaslatokról „igen”, vagy „nem” szavazással foglalnak állást.

2. A FAT egyszerű szótöbbséggel, titkos szavazással dönt a FAT tagjainak személyét érintő ügyekben. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

3. A FAT a határozatait írásba foglalja.

II.3. Az SzMSz hatályba lépése

1. Jelen SzMSz a miniszteri jóváhagyás időpontjától alkalmazható.

Jóváhagyom:

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

1. számú melléklet a Felnőttképzési Akkreditáló Testület Szervezeti és Működési Szabályzatához

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI NYILATKOZAT

Alulírott, mint a Felnőttképzési Akkreditáló Testület - továbbiakban: FAT - tagja tudomásul veszem, hogy a 22/2004. (II. 16.) Korm. rendelet 10. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a FAT intézmény- és program-akkreditációval kapcsolatos döntésében szavazati joggal nem vehetek részt, amennyiben az adott ügyben érintett intézménnyel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban állok.

Ugyancsak nem vehetek részt szavazati joggal a döntésben, ha bármely okból az ügy tárgyilagos megítélése tőlem nem várható el.

Fentiek alapján felelősségem tudatában kijelentem, hogy a Korm. rendelet 10. § (4) bekezdés szerint a velem szemben esetlegesen fennálló kizárási okot a FAT elnökének köteles vagyok bejelenteni.

A bejelentési kötelezettség teljesítéséért a jelen nyilatkozat aláírásával felelősséget vállalok.

Kelt:

.....
aláírás

* * *

2. számú melléklet a Felnőttképzési Akkreditáló Testület Szervezeti és Működési Szabályzatához

TITOKTARTÁSI NYILATKOZAT

Alulírott, mint a Felnőttképzési Akkreditáló Testület - továbbiakban: FAT - tagja tudomásul veszem, hogy az intézmény- és program-akkreditációs eljárások során tudomásomra jutott tények és adatok tekintetében titoktartási kötelezettség terhel.

A fentiek szerint általam megismert, tényeket és adatokat előzetes engedély hiányában harmadik személynek ki nem adhatom.

Jelen titoktartási nyilatkozatom vonatkozik az eljárások során keletkezett dokumentumok tartalmára is.

Fentiek alapján felelősségem tudatában kijelentem, hogy a jelen nyilatkozat aláírásával a titoktartási kötelezettség megtartásáért felelősséget vállalok.

Kelt:

.....
aláírás

T á j é k o z t a t á s

új magyar nemzeti szabványokról

A Magyar Szabványügyi Testület (MSZT) ügyvetető igazgatója a nemzeti szabványokról szóló 1995. évi XXVIII. törvény 8. §-a alapján a következő nemzeti szabványokat tette közzé.

(A Munkaügyi Közlöny 2006. évi 4. számában megjelent szabványok folytatása).

A szabványok megvásárolhatók vagy megrendelhetők az MSZT Szabványboltban (1091 Budapest IX., Üllői út 25., levélcím: Budapest 9., Pf. 24., 1450, telefon: 456-6893, telefax: 456-6884), illetve elektronikus formában beszerezhetők a www.mszt.hu/webaruhaz címen.

MSZ 21470-50:2006

Környezetvédelmi talajvizsgálatok. Az összes és az oldható toxikuselem-, a nehézfém- és a króm(VI)tartalom meghatározása

- Az MSZ 21470-50:1998 helyett -

MSZ ETSI TS 102 042:2006

Elektronikus aláírások és infrastruktúrák (ESI). Nyilvános kulcs tanúsítványát kibocsátó hitelesítés-szolgáltatókra vonatkozó szabályzatok követelményei

MSZ ISO/IEC 27001:2006

Informatika. Biztonságtechnika. Az információbiztonság irányítási rendszerei. Követelmények

- Az MSZE 17799-2:2004 helyett -

MSZ ISO/IEC TR 18044:2006

Informatika. Biztonságtechnika. Az információbiztonsági incidensek kezelése

MSZ EN ISO 140-1:1997/A1:2006

Akusztika. Épületek és épületelemek hangszigetelésének vizsgálata. 1. rész: Kerülő utas hangátvitel nélküli laboratóriumi mérőhelyiségekre vonatkozó követelmények. 1. módosítás: Könnyű szerkezetű kettős falak vizsgálati nyílásának keretére vonatkozó követelmények (ISO 140-1:1997/AM 1:2004)

- Az MSZ EN ISO 140-1:2000 módosítása -

MSZ EN ISO 140-3:1995/A1:2006

Akusztika. Épületek és épületelemek hangszigetelésének vizsgálata. 3. rész: Épületelemek léghangszigetelésének laboratóriumi vizsgálata. 1. módosítás: Könnyű szerkezetű kettős falak beépítési útmutatója (ISO 140-3:1995/AM 1:2004)

- Az MSZ EN ISO 140-3:1998 módosítása -

MSZ EN 81-70:2006

Felvonók szerkezetének és beépítésének biztonsági előírásai. A személy- és teherfelvonók speciális alkalmazásai. 70. rész: Fogyatékkal élők által is igénybe vehető felvonók

- Az MSZ EN 81-70:2004 helyett -

MSZ EN 12697-1:2006

Aszfaltkeverékek. Melegaszfalt keverék vizsgálati módszerei. 1. rész: Oldhatókötőanyag-tartalom

- Az MSZ EN 12697-1:2002 helyett -

MSZ EN 12697-40:2006

Aszfaltkeverékek. Melegaszfalt keverék vizsgálati módszerei. 40. rész: Helyszíni vízvezető képesség

MSZ EN 12697-42:2006

Aszfaltkeverékek. Melegaszfalt keverék vizsgálati módszerei. 42. rész: A durva idegen anyag mennyisége a vízszanyert aszfaltban.

KÖZLÖNY

§



A Munka Törvénykönyve magyarázatokkal

2006

A VERZÁL KONZULT PRESSZ KFT csak úgy, mint az elmúlt évtizedben a munkaügyi szabályok parlamenti módosítását követően 2006 márciusában jelenteti meg a Munka Törvénykönyve magyarázatokkal című kiadványát.

A kiadvány a Munka Törvénykönyve 2006. évi módosítását is figyelembe véve tartalmazza a törvénykönyv hatályos szövegét.

A változások közül kiemelésre került:

- a munkáltatói nyilatkozatok postai kézbesítésére vonatkozó megváltozott szabály,
- a felmondási tilalom új szabályai,
- a munkaviszony megszüntetéssel összefüggésben kiadandó iratok és elszámolás szabályai,
- a munkarendek és a teljesítménykövetelmények új szabályai,
- valamint a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó új szabályok.

A kiadvány tartalmazza a bírói gyakorlat ismertetését, a Legfelsőbb Bíróság vonatkozó döntéseit, a közalkalmazottak, illetve a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényeket és a legfontosabb munkaügyi szabályokat is.

A kötet szerzői:

Dr. Kiss György egyetemi tanár

Dr. Horváth István a FMM jogi főosztálynak vezetője

Dr. Pethő Róbert ügyvéd

A kiadvány ára: 5250 Ft, Adó per Számvitel előfizetők részére: 4200 Ft, klubtagjaink részére: 2625 Ft.

VERZÁL KONZULT PRESSZ KFT

1067 Budapest, Teréz krt. 8. III/25.

Telefon: 343-1566, 343-1567, 343-1569

Fax: 321-6424

E-mail: verzalnet@verzalnet.hu

NYTSZ: 01-0751-04

akkreditációs lajstromszám: AL-1204



INGYENES MUNKAVÉDELMI INFORMÁCIÓS SZOLGÁLAT

Munkavállalók és munkáltatók, munkavédelmi képviselők, munkavédelmi szakemberek, figyelem!

Az ingyenes telefonos munkavédelmi információs szolgálat tájékoztatást nyújt a munkavédelemmel kapcsolatos jogosultságokról és kötelezettségekről a munkavállalók és munkáltatók, az érdek-képviselési szervek és minden, a munkavédelem kérdései iránt érdeklődő számára.

A tájékoztató, tanácsadó tevékenységet a következő szervezetek látják el:

Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF)

Témakör: **Munkahelyi biztonság**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.00–16.00, pénteken 8.00–12.00 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-292**

Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (ÁNTSZ)

Témakör: **Munkahelyi egészség**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 7.45–16.00, pénteken 7.45–11.45 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-264**

Magyar Bányászati Hivatal (MBH)

Témakör: **Bányászati munkavédelem**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.00–15.00, pénteken 8.00–15.00 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-258**

Munkavédelmi szakmai kérdésekben tájékozódhat, pl. üzembe helyezés, kockázatértékelés, egyéni védőeszközök, egészségi alkalmassági vizsgálat, munkabalesetekkel kapcsolatos eljárás.

Csak egy telefon, és az információs szolgálatok jól képzett szakemberei gyors, szakszerű, a gyakorlatban hasznosítható tanáccsal szolgálnak!

Az igénybe vevők névtelenségüket megőrizve érdeklődhetnek. A tájékoztató szolgálat sem személyileg, sem informatikailag nem kapcsolódik a munkavédelem állami hatósági felügyeleti ellenőrzéséhez.

Az európai és a magyar munkajog

Szerző: dr. Horváth István



Kézikönyv munkát adóknak és vállalóknak

A jogharmonizáció ugyan az uniós irányelvek mentén közös alapokra helyezte a huszonöt tagállam nemzeti munkajogát, az e körbe tartozó szabályok mégsem jelentek meg közös európai munkajogként. A kiadvány főként a direktívákra és a Munka Törvénykönyvére fókuszálva ad számot az Európai Unió munkajogát alkotó irányelvek hazai átvételéről. Sorra veszi az európai uniós jogforrásokat, intézményeket, jellemzőiket, majd összehasonlítja az európai munkafeltételeket a magyar szabályozással.

A szerző a magyar munkáltatókat és munkavállalókat leginkább foglalkoztató kérdéseket világítja meg. Ezek közül néhány:

- a munkáltató tájékoztatási kötelezettsége a foglalkoztatás feltételeiről
- a munkaidő és pihenőidő európai szabályai
- a fiatalok munkahelyi védelme
- az egyenlő bánásmód szabályai az európai és a magyar munkajogban
- csoportos létszámcsökkentés
- a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás és foglalkoztatás stabilitása
- a bér garanciája a munkáltatói fizetéseképtelenség esetén
- az atipikus foglalkoztatás, mint a részmunkaidő, a határozott idő, a munkaerő kölcsönzés, a távmunka
- a szociális párbeszéd - munkaügyi kapcsolatok, üzemi tanácsi és szakszervezeti jogok.

Ára: 2.000,- Ft

A könyvet a Saldo tagok az átalánydíjas szolgáltatás keretén belül megkapják.

Megvásárolható:

Budapesten a Saldo Rt. könyvesboltjaiban és a Saldo Rt. viszonteladójánál vagy megrendelhető a www.saldo.hu honlapon keresztül

Megrendelhető:

Postacím: 1394 Budapest, 62. Pf.: 397; e-mail: kiado@saldo.hu; fax: 237-9841

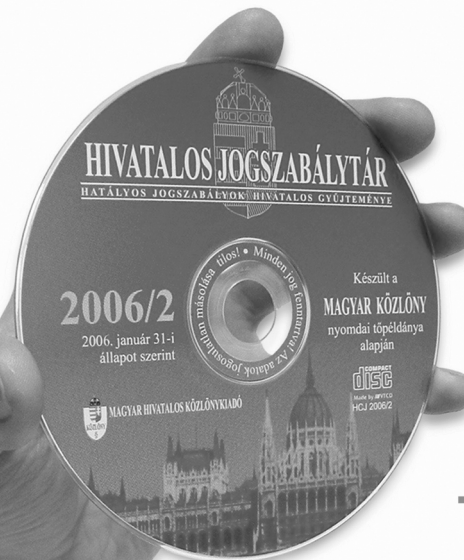
Ez így kerek!

Jogszabályok hiteles forrásból
A Magyar Közlöny hivatalos kiadója jogszabályi felhatalmazás alapján, a Miniszterelnöki Hivatal felügyeletével készíti.

Vadonatúj kommentárok
A jogszabály-szolgáltatást a megszokott adatbázison és a folyamatosan bővített iratmintáron kívül már a legfontosabb törvények új magyarázatai is kiegészítik.

Megújult program
Átláthatóbb kezelőfelületek, újabb funkciók, gyorsabb és egyszerűbb keresési módok segítik a felhasználót.

Kedvezőbb árak
Tartalom és ár arányát tekintve, az átlagos felhasználói igényeket alapul véve a hazai elektronikus jogszabálygyűjtemények között ma a legkedvezőbb választás.



próbálja ki ▶

Ha közelebbről szeretné megismerni a megújult Hivatalos Jogszabálytár CD kezelését, tartalmát, látogasson el a Magyar Hivatalos Közlönykiadó jogi szolgáltató központjába, a Közlöny Centrumba, ahol az ingyenes használat mellett szakértő segítséget kaphat.



MAGYAR HIVATALOS KÖZLÖNYKIADÓ KÖZLÖNY CENTRUM

1072 Budapest, Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán)
telefon: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu

Szerkeszti a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest V., Alkotmány u. 3.

A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, tel.: 472-8246.

Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6. Felelős kiadó: dr. Kodola László elnök-vezérigazgató. Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál, 1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. 1394 Budapest 62. Pf.: 357, vagy faxon 318-6668.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a Fáva Rt. közreműködésével. Telefon/fax: 266-6567.

Információ: tel./fax: 317-9999, 266-9290/245, 357 mellék.

Példányonként megvásárolható a kiadó Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. (tel./fax: 267-2780) szám alatti közlönypontjában vagy a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275), illetve megrendelhető a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

Éves előfizetési díja: 13 860 Ft. Egy példány ára: 1472 Ft.

A hirdetések felvétele a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.

Amennyiben a megrendelő hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni. A kiadó az előfizetési díj év közbeni emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 1589-2506

Formakészítés: TYPO 2000 Kft.

06.1561 - Nyomja: a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajoszimzei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert vezérigazgató-helyettes.

