

# MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM ÉS AZ ORSZÁGOS MUNKABIZTONSÁGI ÉS MUNKAÜGYI FŐFELÜGYELŐSÉG HIVATALOS LAPJA

Munkaügyi Közlöny Szerkesztősége  
1054 Budapest, Alkotmány u. 3.  
Telefon: 472-8246

Megjelenik szükség szerint.

Előfizetési díj:  
egy évre 13 860 Ft

ÁRA: 1472 Ft

Kiadóhivatal:

Magyar Hivatalos Közlönykiadó  
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

## Tartalom

### Jogszabályok

5/2006. (MüK. 3.) FMM utasítás a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprésze 2006. évi központi keretének felosztásáról ..... 154

### Közlemények

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter közleménye szakmai irányelvek az Állami Foglalkoztatási Szolgálat 2006. évi tevékenységéhez ..... 156

Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2006. március 1-jei üléséről ..... 160

### Tájékoztatások

Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. január 16-i üléséről ..... 165

Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. január 27-i üléséről ..... 166

Tájékoztató az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztő határozatának közzétételéről ..... 167

Tájékoztató az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés megkötéséről ..... 168

Tájékoztatás kitüntetésekéről ..... 199

Tájékoztatás a Munkaügyi Szakértők Országos Névjegyzékéről ..... 202

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium tájékoztatója a Felnőttképzési Akkreditáló Testület 2006. március 1-jétől hatályos összetételéről ..... 224

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség tájékoztatása a területi (regionális) munkabiztonsági, munkaügyi felügyelőségei kinevezett vezetőinek nevééről és elérhetőségéről ..... 224

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség tájékoztatása az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet szerint kiadott EK típustanúsítvány közzétételéről ..... 226

Tájékoztatás pályázati felhívásról ..... 226

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség pályázati felhívása a munkavédelmi jellegű bírságok felhasználására ..... 226

## JOGSZABÁLYOK

### A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

**5/2006. (MüK. 3.) FMM**

#### u t a s í t á s a

#### a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprésze 2006. évi központi keretének felosztásáról

##### 1. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (5) bekezdés a) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, figyelemmel

- a Munkaerőpiaci Alap (a továbbiakban MpA) rehabilitációs alaprésze decentralizált és központi keretének 2006. évi meghatározására és a decentralizált keretének megyék (főváros) közötti felosztásáról szóló 10/2006. (II. 1.) MAT határozatban foglaltakra, továbbá

- a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprésze 2005. évi központi keretének módosított felosztásáról szóló 15/2005. (MüK. 11.) FMM utasításban foglalt rendelkezésekre,

elrendelem a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészének, a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete által meghatározott 1 500 000 ezer Ft összegű 2006. évi központi keretének alábbiak szerinti első ütemű felosztását:

##### 2. §

(1) Az MpA rehabilitációs alaprész központi keretének feladatonkénti felhasználását az utasítás melléklete tartalmazza, melynek 7. pontja szerinti tartalék-összeg részfeladatokra történő felbontásáról második ütemben intézkedem. A feladatok megvalósításáért a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium Foglalkozási Rehabilitációs Titkársága felelős.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott programok végrehajtásában az alábbi szervezeti egységek vesznek részt:

- 1.1. Központi PR program a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási szintjének növelésére: *Sajtó, Kommunikációs és Informatikai Főosztály*

- 1.2. Az ÁFSZ PR programjai a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási szintjének növelé-

sére: *Foglalkoztatási Hivatal, megyei (fővárosi) munkaügyi központok, regionális képző központok*

- 2.1. Képzések, továbbképzések: *Gazdálkodási Főosztály, Humánpolitikai Főosztály, Foglalkoztatási Hivatal*

- 3.1. Rehabilitációs Információs Centrumok kiépítése és a hálózat fejlesztése: *Foglalkoztatási Hivatal*

- 3.5. „Megoldás Munkáltatóknak és Megváltozott munkaképességű Munkavállalóknak (4M)” c. program: *Zala Megyei Munkaügyi Központ*

- 3.6. A szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés az ÁFSZ intézményeiben: *Foglalkoztatási Hivatal, megyei (fővárosi) munkaügyi központok, regionális képző központok*

- 3.8. Intézményi foglalkoztatóképeség fejlesztése: *Ifjú-sági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium, Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet*

- 3.9. Az akkreditáció feltételrendszerének kiépítése: *Foglalkoztatási Hivatal.*

4. Az Alaprész terhére közvetlenül elszámolható költségek: *MpA Alapkezelési Főigazgatóság*

5. Az Alaprész működési költsége: *Gazdálkodási Főosztály.*

(3) A programokban közreműködő külső szervezetek:

- 3.2. Nyílt munkaerő-piaci „Munkahelyi Gyakorlat” felnőtt megváltozott munkaképességű emberek számára c. program végrehajtásában a *Fogyatékosok Esélye Közalapítvány*

- 3.3. Nyílt munkaerő-piaci „Munkahelyi Gyakorlat” értelmi sérült, középiskolai tanulók részére c. program végrehajtásában a *Fogyatékos Gyermekéért Közalapítvány*

- 3.4. Támogatott Foglalkoztatás©Szolgáltatás értelmi sérült személyeknek c. program végrehajtásában az *Országos Foglalkoztatási Közalapítvány*

- 3.7. Munkahelyteremtés autista személyeknek c. program végrehajtásában a *Fogyatékosok Esélye Közalapítvány*

##### 3. §

Jelen utasítás a kihirdetése napján lép hatályba.

*Csizmár Gábor* s. k.,  
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

*Melléklet az 5/2006. (MüK. 3.) FMM utasításhoz*

		E Ft	E Ft	E Ft	E Ft	E Ft
	Tevékenység/program	Módosított 2005. évről áthúzódó, a 2006. évi keret terhelő kö- telezettségek (A)	2006. évben vállalt a 2006. évi keret terhelő kötelezettségek (B)	A 2006. évi keret terhelő kötelezettségek összesen (A+B)	2007. évi keret terhére áthúzódó, előző évben vállalt kötelezettségek (C)	Program összesen (A+B+C)
<b>1.</b>	<b>A társadalmi szemlélet ked- vező irányú megváltoztatása</b>					
1.1.	Központi PR program a meg- változott munkaképességű személyek foglalkoztatási szintjének növelésére	0	20 000	20 000	0	20 000
1.2.	Az ÁFSZ PR programjai a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási szintjének növelésére	0	68 000	68 000	0	68 000
<b>2.</b>	<b>A foglalkozási rehabilitáció humán-erőforrás fejlesztése</b>					
2.1.	Képzések, továbbképzések	0	15 000	15 000	0	15 000
<b>3.</b>	<b>A foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások fejlesztése</b>					
3.1.	Rehabilitációs Információs Centrumok kiépítése és a hálózat fejlesztése	18 890	0	18 890	0	18 890
3.2.	Nyílt munkaerő-piaci „Mun- kahelyi Gyakorlat” <i>felőtt megváltozott munkaképes- ségű emberek</i> számára	2 300	10 000	12 300	0	12 300
3.3.	Nyílt munkaerő-piaci „Mun- kahelyi Gyakorlat” <i>értelmi fogyatékos, középiskolai tanulók</i> részére	0	15 000	15 000	0	15 000
3.4.	Támogatott Foglalkoztatás ér- telmi fogyatékos személyeknek	0	78 000	78 000	52 000	130 000
3.5.	„Megoldás Munkáltatóknak és Megváltozott munka- képességű Munkavállalóknak (4M)” c. brit-magyar program	43 916	55 240	99 156	84 610	183 766
3.6.	A szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés az ÁFSZ intézményeiben	28 000	60 000	88 000	0	88 000
3.7.	Munkahely-teremtés autista személyeknek	22 306	0	22 306	0	22 306
3.8.	Intézményi foglalkoztató- képesség fejlesztése	4 076	0	4 076	0	4 076
3.9.	Az akkreditáció feltételrend- szerének képzése	86 863	0	86 863	0	86 863
<b>4.</b>	<b>Az Alaprész terhére közvet- lenül elszámolható költségek</b>	1 000	4 000	5 000	0	5 000

		E Ft	E Ft	E Ft	E Ft	E Ft
	Tevékenység/program	Módosított 2005. évről áthúzódó, a 2006. évi keret terhelő kötelezettségek (A)	2006. évben vállalt a 2006. évi keret terhelő kötelezettségek (B)	A 2006. évi keret terhelő kötelezettségek összesen (A+B)	2007. évi keret terhére áthúzódó, előző évben vállalt kötelezettségek (C)	Program összesen (A+B+C)
5.	Az Alaprész működési költsége	0	99 000	99 000	0	99 000
6.	Monitorozás	0	10 000	10 000	0	10 000
7.	Tartalék	0	858 409	858 409	0	858 409
8.	Mindösszesen	207 351	1 292 649	1 500 000	136 610	1 636 610

## KÖZLEMÉNYEK

### A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

#### k ö z l e m é n y e

#### szakmai irányelvek az Állami Foglalkoztatási Szolgálat 2006. évi tevékenységéhez

2005-ben a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter első ízben adott ki irányelveket az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) tevékenységéhez. A Nemzeti Foglalkoztatási Akciótervben megfogalmazott stratégia alapján kijelölte az ÁFSZ céljait, a megvalósításhoz rendelkezésre álló eszközöket, az eredményesség követését szolgáló teljesítménymutatókat. A végrehajtásra a Foglalkoztatási Hivatal főigazgatója intézkedési tervet dolgozott ki. A megyei munkaügyi központok 2005-ben két alkalommal írásban számoltak be az ajánlásokban és az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról.

A Kormány - az Európai Unió új szabályozásának eleget téve - 2006-ban elkészítette a Nemzeti Akcióprogram a növekedésért és foglalkoztatásért című dokumentumot, amelyben a foglalkoztatáspolitikai következő időszakra szóló stratégiáját a makro- és mikro-gazdaságpolitikai intézkedésekkel összhangban kellett kidolgozni. Ez a dokumentum megerősítette a korábban megfogalmazott törekvéseket, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat tevékenységének továbbra is e célok megvalósítását kell szolgálnia, a rendelkezésére álló eszközökkel:

1. elő kell segítenie a foglalkoztatás bővítését, a foglalkoztatási szint emelését;

2. hozzá kell járulnia a versenyképesség, a munkavállalók és álláskereső alkalmazkodóképességének javulásához, a munkáltatók munkaerőigényének kielégítéséhez, a munkaerőhiány csökkentéséhez;

3. meghatározó szerepet kell játszania a társadalmi beilleszkedés segítésében, a hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci foglalkoztathatóságának javításával, elhelyezkedésének támogatásával, bevonva programjaiba az inaktívak mind szélesebb rétegeit.

*A 2006. évi szakmai irányelvek az átfogó célok közül a legfontosabb, legaktuálisabb prioritásokat emelik ki, amelyek választ adnak a munkaerőpiacnak az elmúlt évet meghatározó és a 2006-ban várható folyamataira, változásaira, szakmapolitikai kihívásaira. A célok teljesülését, a prioritások megvalósulását szolgálja a szervezeti tevékenység, kultúra átalakulása, az ÁFSZ piacának, hatókörének, térségi integráló szerepének kiszélesedése.*

#### Alapelvek

1. Munkahelyeket, legalábbis tartós, fenntartható munkahelyeket és foglalkoztatási lehetőségeket a gazdaság, a prosperáló, növekedő magánvállalkozások, a jól működő, élénk piac képes teremteni. Továbbra is jelentős szerepe van az állami forrásokból támogatott munkahelyeknek, de figyelembe kell venni, hogy bővítésük pénzügyi háttere, lehetőségei korlátokba ütköznek, élettartalmuk behatárolt. Ezért *azok a legeredményesebb munkaerő-piaci támogatások, amelyek a piaci, elsődleges gazdaságra építenek, ahhoz vezetnek vissza az álláskeresőket.*

2. Abból kell kiindulni, hogy a *munkavállalási korú, munkaképes embereknek minden tőlük elvárható meg kell tenniük, és többségük meg is tesz annak érdekében, hogy munkát találjanak, megélhetésüket munkajövedelmük biztosítsa.* Ennek érdekében megfontoltan, a jövőbeni lehető-

seégeket mérlegelve kell dönteniük a továbbtanulási lehetőségek közül, pályát választaniuk, keresni a munkaptaszlatot szerzési és álláslehetőségeket, karbantartani tudásukat, fejleszteni képességeiket. Az ÁFSZ e döntéseket és tevékenységeket teljes egészében nem válthatja át, de segítséget, szolgáltatást, támogatást ad ahhoz, hogy az emberek munkát találjanak, elhelyezkedjenek. Az ÁFSZ munkatársainak ehhez megfelelő szakértelemmel, szakmai felelősséggel és döntési szabadsággal kell rendelkezniük. A legtöbb segítséget azoknak kell nyújtani, akiknek a legnagyobbak a nehézségeik.

3. A munkaerőpiacot meghatározó gazdasági folyamatok, a piacot befolyásoló országos és térségi döntések zöme, a munkaerő-piaci célokat szolgáló támogatások növekvő hányada (adó- és járulék-kedvezmények, civil programok, stb.) nem igényli e szervezet közvetlen részvételét, ugyanakkor sokszor meghatározó szerepe lehet a munkaerő-piaci folyamatokban. A szakmai eredményességet ezért egyre inkább meghatározza, *hogyan tudja az ÁFSZ a gazdaságra ható folyamatokat átlátni, érzékelni, képes-e szervező-koordináló, aktív szerepet játszani a térség munkaerőpiacán.* Felelősségét aláhúzza, hogy a szervezet, a munkaügyi központok és kirendeltségek hálózata széleskörű információs bázissal, informatikai rendszerrel, kiterjedt kapcsolatokkal rendelkezik a gazdaság, a munka, a szociális szféra, civil szervezetek világában.

#### *Munkaerő-piaci kihívások*

Az előrejelzések szerint a gazdaság növekedése 2006-ban is meghaladja a 4%-ot, várhatóan továbbra is dinamikus lesz a szerkezetváltás. A növekedés forrása változatlanul elsősorban a termelékenység növekedése (ez a versenyképesség javításának is feltétele), de egyúttal lehetőséget teremt arra is, hogy emelkedjék a foglalkoztatottak száma. Ezt valószínűsítik a gazdasági szervezeteknél 2005 szeptember-októberében végzett adatfelvétel eredményei is. A megkérdezettek 2006-ban átlagosan 1,2%-kal tervezik növelni statisztikai állományi létszámukat. Ez nemzetgazdasági szinten 40-50 ezer új munkahelynek felel meg.

*A foglalkoztatás növelésére vonatkozó szándékok és előrejelzések megvalósulásának természetesen komoly feltételei vannak. Így a létszámukat növelni kívánó gazdálkodóknak találniuk kell vállalkozókat az adott munkák elvégzésére megfelelő (vagy rövid időn belül elsajátítható, felfrissíthető) képességekkel, képzettséggel, elérhető távolságban. Széleskörű információkra van szükségük a lehetőségekről, bevonható munkaerőről. További feltétel, hogy az új foglalkoztatási lehetőségeknek láthatóknak kell lenniük, bejelentett munkahelyeknek kell létrejönniük ahhoz, hogy a bővülés statisztikailag is mérhető legyen. E feltételek teljesítésében meghatározó szerepe lehet az Állami Foglalkoztatási Szolgálatnak és az ott dolgozó valamennyi munkatársnak.*

A 2005. évi tapasztalatok alapján arra lehet számítani, hogy tovább emelkedik az idősebb korú foglalkoztatottak aránya. Náluk általában nem a munkahely megtartása okoz gondot (nem őket bocsátják el az elsők között), hanem az, hogy ha elveszítik állásukat, csak keservesen, igényeik feladásával találnak újat. Számukra a 2005-ben indított célzott program nyújt segítséget. Nehezebbé vált azonban a fiatalok elhelyezkedése, sokan most érzékelik, hogy nem megfelelő szakmát választottak. Az adatok azt mutatják, hogy nem könnyű belépniük, visszatérniük a munkaerőpiacra azoknak a nőknek, akik hosszú időt maradtak onnan távol tanulás, majd gyermekgondozás miatt. Helyzetükre ebben az évben külön figyelmet kell fordítani. Továbbra is jelentős erőfeszítéseket kíván, hogy emelkedjen a megváltozott munkaképességűek körében az aktivitás, a roma emberek segítséget kapjanak ahhoz, hogy ismereteiket gyarapítsák, jövedelemszerző munkát szerezzenek.

A 2006. év sok tekintetben felkészülési időszaknak tekinthető. Szervesen be kell építeni az ÁFSZ tevékenységébe a 100 lépés programjához kapcsolódó új támogatásokat, szolgáltatásokat, szakmapolitikai elvárásokat. Sor kerül a támogatási rendszer átalakítására, jelentős leegyszerűsítésére. Elkészülnek a 2007-2013. évre szóló operatív programok, fejlesztési elképzelések, megindul a projektek megtervezése, az új végrehajtási és tervezési rendszer kialakítása. 2006 az értékelés, számvetés, a rendszerépítés-összerendezés éve az Állami Foglalkoztatási Szolgálat számára is, ezt tükrözik az irányelvek is.

#### *Prioritások 2006-ra*

1. A munkaügyi központok és kirendeltségek töltsenek be *meghatározó szerepet abban, hogy az adott megyében, vonzáskörzetben a foglalkoztatási programok összehangolt és hatékony módon járuljanak hozzá a munkaerő-piaci helyzet javításához.* Ennek érdekében

*- Éves szinten kiegyensúlyozott, kiszámítható módon valósítsák meg a decentralizált keretből és az uniós támogatással megvalósuló programokat és támogatásokat, tervezzék feladataikat, rendeljék hozzá a szükséges forrásokat, értékeljék rendszeresen a végrehajtást, végezzék el a szükséges korrekciókat. Az új támogatások, programok szervesen illeszkedjenek a rendszer többi eleméhez.*

*- A megyei munkaügyi központoknak, kirendeltségeknek legyen folyamatos információjuk a térséget érintő egyéb támogatásokról, az érintettek köréről, kezdeményezzék összehangolásukat, egy megyei „térkép” elkészítését. Ehhez kérjék a munkaügyi és területfejlesztési tanácsok segítségét, építsenek a helyi foglalkoztatási együttműködésekre. A forráskoordináció megalapozására a Foglalkoztatási Hivatal készítsen módszertani segédletet.*

*- Fordítsanak ezen belül külön figyelmet a közfoglalkoztatási programok összehangolására. Kezdeményezzenek egyeztetést az önkormányzatokkal a térséget érintő köz-, közcélú és közhasznú munka programokról, azok tartal-*

máról, érintettjeiről. Ahol lehetséges e foglalkoztatási formákat kombinálják más, aktivitást segítő támogatásokkal, szolgáltatásokkal, annak érdekében, hogy hosszabb távon az átmeneti munkaalkalmat és jövedelmet biztosító lehetőséget felválthassa a tartós foglalkoztatás.

2. Kiemelt prioritás a *fiatalok munkaerő-piaci belépésének elősegítésére*. Ennek érdekében - a Foglalkoztatási Hivatal irányításával - készüljön *országos, a megyei tevékenységekre épülő egységes cselekvési terv* a fiatalok elhelyezkedésének támogatására. A terv tartalmazza

- a megelőzéshez szükséges intézkedéseket (pályaválasztási tanácsadás, iskolák, szakmák munkaerő-piaci eredményességének követése, értékelése, nyílt napok szervezése üzemi környezetben, stb.), valamint
- az iskolából kikerülő fiatalok, esetleg a gyermek gondozási szabadságról hosszabb idő után visszatérők elhelyezkedésének támogatását szolgáló lépéseket.

Az ÁFSZ által nyújtott segítség mellett célszerű a lehető legszélesebb körben alapozni az egyéb programokra is (járulékkedvezmény nyújtotta lehetőségek, más megyei intézmények tevékenységéhez kapcsolódás, stb.).

3. A támogatások, szolgáltatások, az ÁFSZ térségi szerepének erősítése alapvetően az *elsődleges munkaerőpiac stabilizálását, bővítését* szolgálja, annak érdekében, hogy egyre több álláskereső találjon tartós, fenntartható foglalkoztatási, továbblépési lehetőséget. Az érdekelt partnerek bevonásával minden megyében készüljön *terv, milyen kitérési pontok, pályák vannak az adott térségben*, amelyek segíthetik az elsődleges munkaerőpiacra jutást. Ezen belül

- mit tesznek a munkáltatói kapcsolatok erősítéséért, a bejelentett álláshelyek számának növelése, a munkáltatók részére nyújtott szolgáltatásokban rejlő lehetőségek kihasználása, színvonalának növelése érdekében;
- hogyan vesznek részt a helyi gazdasági, beruházási döntések előkészítésében, milyen mechanizmusok segítségével kapcsolódnak össze a munkaerő-piaci szolgáltatások, támogatások és a kibontakozást szolgáló térségi folyamatok;
- hogyan kívánják kihasználni a kkv-k, a vállalkozóvá válás, önfoglalkoztatás támogatására rendelkezésre álló lehetőségeket, milyen tevékenységekre (megyei tervek) alapozható a fejlődés;
- milyen eszközöket kívánnak mozgósítani a mobilitási lehetőségek kihasználására, erősítésére;
- hogyan hasznosítják a munkaerő-piaci felméréseket, előrejelzéseket, egyéb információkat,
- hogyan építenek a helyi együttműködési lehetőségekre (mi a szerepe a munkáltatóknak, vállalkozásoknak), a nem állami szervek tevékenységére, stb.

Az így készült tervnek *kiemelt jelentősége van a 2007-2013. évre vonatkozó tervezési folyamatban, programok elkészítésében*.

Az ÁFSZ munkatársai részt vesznek a regionális operatív programok kidolgozásában. Ennek során kísérik figyelemmel a program munkahely-teremtési potenciálját, készítsenek becslést a munkaerő-piaci hatásokról, tervezik meg a kapcsolódó humán-erőforrásfejlesztési projekteket. A munkát a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium hangolja össze.

#### *Bővülő eszköztár, döntési, értékelési rendszer*

2005-ben, a 100 lépés programjához kapcsolódva a Kormány számos intézkedést hozott annak érdekében, hogy a munkavállalást vonzóbbá tegye, a foglalkoztatást növelje, a be nem jelentett munkavállalást visszaszorítsa. A foglalkoztatáspolitikai eszköztára gyarapodott, jelentősen átalakult a munkanélküliek ellátórendszere. A jogszabály-módosítások nagy része már az év során hatályba lépett, nem egyszer jelentős többletfeladatokat róva a szervezet munkatársaira.

1. A foglalkoztatási törvény 2005. novemberében hatályba lépett módosítása az *álláskeresőként (korábban: munkanélküliként) történő nyilvántartásba vettek számára fokozottabb együttműködési kötelezettséget, kifejezetten aktív, tevékeny álláskeresést ír elő*. Ki kell derülnie, hogy az ügyfeleink közül kik azok, akik nem képesek, esetleg nem hajlandóak együttműködni, aktívan állást keresni. Az a célunk, hogy már az álláskeresők nyilvántartásából világosan érzékelhető legyen (elsősorban a munkáltatók számára), hogy az egyes térségekben milyen összetételű pótlólagos munkaerőforrással lehet számolni, kik azok, akik akár azonnal, esetleg kis segítséggel munkába tudnak állni.

Az álláskeresési feltételeknek a nem foglalkoztatottak egy része (tartós munkanélküliek, mentális problémákkal küszködők, stb.) nem tud eleget tenni, de természetesen továbbra is az ÁFSZ ügyfelei maradnak, szolgáltatásaink rendelkezésükre állnak. Sok az ilyen ember a rendszeres szociális segélyezettek között, akik 2005-ben a regisztrált munkanélkülieknek átlagosan mintegy egyharmadát - egyes megyékben és régiókban több mint felét - tették ki. Akik nem képesek önállóan, vagy kis segítséggel álláskeresésre, célszerű, ha más, beilleszkedési programban vesznek részt (pl. családsegítő szolgálatnál, civil szervezeteknél), amit az önkormányzatnál fel tudnak ajánlani. A munkaügyi központok kezdeményezzenek olyan együttműködést az önkormányzatokkal, amelynek keretében rendszeresen áttekintik az adott térségben a potenciális közös ügyfelek körét (beleértve a közcélú munkát végzőket is), jellemzőit, értékeli az alkalmazott segítség hatékonyságát, az inaktívak bevonásának lehetőségeit, és együtt határozzák meg a közös cselekvés lépéseit.

2. Számos változás következett be a *képzési támogatások és intézmények területén*. A képzésnek jelentős szerepe van a hátrányos helyzetűek munkaerőpiacra történő visszatér-

résében, a beilleszkedésben, alkalmazkodásban. Fontos cél, hogy megálljon a képzésben részt vevők számának visszaesése, erősödjön a képzés és a munkaerőpiac kapcsolata. E célt szolgálja a *közbeszerzési kötelezettség megszűnése, a képző szervezetek kiválasztásának új rendje, a regionális képző központokkal kialakított együttműködés, a „Lépj egyet előre” program megindítása*. A programok eredményes megvalósításában kiemelt szerepe van a Foglalkoztatási Hivatalnak és a munkaügyi központoknak, kirendeltségeknek. Azt várjuk, hogy a képzések indításának időtartama jelentősen lerövidül, a résztvevők száma emelkedik, munkaerő-piaci esélyeik érzelhetően, kimutathatóan javulnak. A regionális képző központoknál kialakított új finanszírozási rend lehetővé teszi a folyamatos és költségtakarékos képzést. Kiemelt feladatuk a leghátrányosabb helyzetűek képzése, felkészítése, amit a lehető legnagyobb mértékben a munkaerő-piaci igényekre kell építeni, hiszen csak így biztosítható a képzés után továbblépésük, stabil foglalkoztatásuk.

3. A leghátrányosabb helyzetűek munkalehetőségét bővíti a 2005. év végén indított nagyszabású *közmunka program*, amely természetesen érinti az ÁFSZ-nél regisztrált álláskeresőket. Ezt a közhasznú munkák tervezésénél, szervezésénél feltétlenül figyelembe kell venni.

4. 2005-ben kibővültek az alkalmi munkavállalói könyvvel történő munkavégzés („kék munka”) lehetőségei, többszörösére nőtt az így munkát végző emberek száma. Ez - szándékaink szerint - jelentős mértékben hozzájárulhat a munkaerőpiac kifehérítéséhez, az alkalmi munkát végzők biztonságához. Ugyanakkor jelentősen növelte az *alkalmi munkavállalási könyvvel kapcsolatos feladatokat, adminisztrációt is*, amelynek ellátásához az év első hónapjaiban jelentős erőket kell mozgósítaniuk a kirendeltségeknek. E munkák lezárulta után értékelni kell a kiterjesztés tapasztalatait.

5. *Járulékkedvezményt vehetnek igénybe 2006. január 1-jétől azok a mikro-, kis- és közepes vállalkozások*, amelyek legalább 3 hónapja regisztrált álláskeresők felvételével bővítik létszámukat. A megállapodást - a Foglalkoztatási Hivatal által kidolgozott eljárásrend alapján - a munkaügyi központok kötik meg, ellenőrzik a foglalkoztatási feltételek teljesülését. Számolni kell azzal is, hogy valószínűleg megnő a munkaerőigényüket bejelentő vállalkozások száma, hiszen ez feltétele a támogatás igénybe vételének.

6. 2006. január 1-jétől módosult a *megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása*. Fokozatosan lép életbe az a rendszer, hogy a munkáltatók csak megfelelő tanúsítvány kiadását (akkreditációt) követően vehetnek igénybe állami támogatást. Új támogatási rendszer lépett életbe, a kapcsolódó feladatokat a munkaügyi központoknak és kirendeltségeknek kell ellátniuk, többlet létszám biztosításával.

7. 2006-tól az ÁFSZ-ben bevezetésre kerül a megállapodásos eredménycélokkal történő vezetés rendszere (MEV), amelyhez 2005-ben kidolgozták a főbb szakmai tevékenységek eredményét mérő indikátorokat. A MEV elősegíti a szervezeti egységeknél - a megyékben és a kistérségekben, a kirendeltségeken is - a tervezést, megalapozza az önálló munkavégzést, a rendelkezésre álló erőforrások (pénzügyi, humán) hatékony, mérhető felhasználását. Az Irányelvekhez kapcsolódó teljesítménymutatókra, a MEV indikátoraira és a források felhasználásáról szóló jelentésekre épül az ÁFSZ egészének és szervezeti egységeinek rendszeres értékelése. Az értékelésre negyedévenként kerül sor.

*A megvalósítás pénzügyi feltételrendszere*

### **A MEGVALÓSÍTÁS PÉNZÜGYI FELTÉTELRENDSZERE**

2006-ban a kitűzött célok teljesítéséhez a megyei munkaügyi központoknak az előző évihez hasonló összegű költségvetési források állnak rendelkezésére. A decentralizált megyei keretek mértéke a foglalkoztatási alaprész 70,4%-a, összesen 34,3 milliárd forint. Ezen felül számításba kell venni a regionális képző központoknál rendelkezésre álló mintegy 4,0 milliárd Ft intézmények közti megállapodással lekötött képzési keretet. A HEFOP 1.1. intézkedésének megvalósítására 29,8 milliárd forint áll rendelkezésre, amelynek felhasználása, a programok lebonyolítása természetesen több évre elhúzódik.

2006-ban az ÁFSZ-hez közvetlenül is köthető eszközökön és intézkedéseken túl számos további, az FMM szakmai hatáskörébe tartozó, egyéb program is szolgálja a foglalkoztathatóság javítását, a foglalkoztatás bővítését, a hátrányok csökkentését. Ezek a programok kiegészítik, szélesítik az ÁFSZ rendelkezésére álló lehetőségeket, ezért szükséges azokat figyelemmel kísérni, keresni a kapcsolódási pontokat.

- A *foglalkoztatási alaprész központi keretéből* 2,5 milliárd forint szolgálja a munkahelyteremtés, 500 millió pedig a távmunka támogatását. A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 1,2 milliárd forintot fogadott el a foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésére. A központi programoknál is szükség van a *megyei munkaügyi központok aktív részvételére*.

- A MAT 1,74 milliárd forinttal támogatja az *OFA programjait*. (Az OFA bonyolítja, valósítja meg az EQUAL-hez kapcsolódó pályázati programokat is, melynek összege mintegy 10 milliárd forintot érhet el a következő években.)

- A *rehabilitációs alaprész* további 3,3 milliárdos kerete segíti a munkahelyteremtést, ezen felül 13 milliárd forint jut a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás és költségkompenzáció működtetésére.

- 4,87 milliárd forint szolgálja a *pályakezdők, a gyes-ről, gyed-ről, ápolási díjról a munkaerőpiacra visszatérők járulékkedvezményét* (ezt a munkáltatók az APEH-en keresztül igényelhetik). Az ötven év feletti járadékkezelésére 2,0 milliárd Ft áll rendelkezésre.

- *Közmunkaprogramokra* 2006-ra 5 milliárd 745 millió forintos előirányzat szerepel az FMM fejezetében.

- *A felnőttképzés fejlesztését, támogatását* több forrás is szolgálja. Az MpA foglalkoztatási alaprészének *felnőttképzési keretéből* jövőre is nyújtható támogatás a magyarországi befektetésekhez kapcsolódó képzésekhez, betanításokhoz, a foglalkoztatási válsághelyzetek kezelését és a hátrányos helyzetűek felzárkózását szolgáló képzésekhez. 1,3 milliárd forint jut a *felnőttképzés normatív támogatására*, az első, állam által elismert, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben részt vevő felnőttek, valamint fogyatékos felnőttek képzéséhez.

#### *A teljesítmények követése, értékelése*

A kitűzött célok megvalósításának eredményességét kulcs-teljesítménymutatók mérik. Az országos mutatókat a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter határozza meg, előzetesen egyeztetve azokat az Állami Foglalkoztatási Szolgálat főigazgatójával. A főigazgató pedig - figyelembe véve az eszközök felhasználására, a területi eltérésekre, stb. vonatkozó tapasztalatokat - a megyei munkaügyi központ igazgatóival folytatott egyeztetéseket követően kitűzi a megyei teljesítménycélokat. Minden hónapban figyelemmel kísérjük az elért eredményeket, melyekről negyedévente értékelés is készül. Ennek során nem az ország különböző térségeinek teljesítményét hasonlítjuk össze, hanem azt értékeljük, hogy egy-egy szervezeti egység a saját helyzetéhez, lehetőségeihez, vállalásaihoz képest milyen eredményeket ért el, valamint, hogy a saját teljesítményük hogyan alakult a megyei/fővárosi, illetve országos átlagban elért teljesítményekhez képest. A 2005. évi kísérleti bevezetés tapasztalatai alapján kisebb módosítások történtek a rendszerben.

*Az ÁFSZ teljesítményét 2006-ban a következő indikátorok alapján értékeljük:*

1. A regisztrált munkanélküliek, illetve nyilvántartott álláskeresők érintett létszámából foglalkoztatottá váltak száma és aránya

2. A regisztrált munkanélküliek, illetve nyilvántartott álláskeresők érintett létszámából munkaerő-piaci képzésbe bekapcsolódottak száma és aránya

3. Adott időszakban bejelentett munkaerőigények száma és változás az előző év azonos időszakához képest (a külföldiek foglalkoztatása céljából bejelentett igények nélkül). Ezen belül külön is vizsgáljuk a támogatás melletti munkaerőigényeket és a támogatás nélkülieket.

4. A megszűnő munkaerő-igények átlagos élettartama (napokban mérve)

5. Az aktív eszközökben részt vevők átlagos létszámának aránya az aktív eszközökben lévők és a munkanélküliek (álláskeresők) együttes átlagos létszámán belül

6. Az aktív eszközökben részt vettek közül a regisztrált munkanélküliek, illetve nyilvántartott álláskeresők közé nem visszakerültek aránya, 3 hónappal a programok befejezése után

7. A 6 hónappal korábban (25 év alattiak) illetve a 12 hónappal korábban (25 év fölöttiek) bekerültek közül azoknak az aránya akik érdemi támogatást kaptak, ezen idő alatt, függetlenül attól, hogy az időszak végén regisztrált munkanélküliek (illetve nyilvántartott álláskeresők) vagy sem. (Érdemi támogatás lehet szolgáltatás, aktív eszköz, vagy közvetítés). Kiegészíti a 8. számú indikátort.

8. Azon munkanélküliek, illetve nyilvántartott álláskeresők százalékos aránya, akik a bekerülésüket követő 6 hónap (25 év alattiak) illetve 12 hónap után (25 év fölöttiek) munkanélküliek/álláskeresők közül érdemi támogatást kaptak (szolgáltatás, aktív eszköz, vagy munkába helyezés formájában)

\* \* \*

Az Irányelvek természetesen nem érintik a megyei munkaügyi tanácsok hatáskörét. Arra kérjük őket, hogy munkájuk során vegyék figyelembe a kitűzött, az ÁFSZ egészének teljesítményét meghatározó célokat, értékeljék döntéseiket e célok szempontjából, és amennyiben szükségesnek látják, módosítsák azokat.

Csizmár Gábor s. k.,  
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

## **K ö z l e m é n y**

### **a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2006. március 1-jei üléséről**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2006. március 1-jén ülést tartott.

A MAT megtárgyalta

1. a Záró beszámoló a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéből származó, egyetemet, főiskolát végzett fiataloknak a térségben történő megtartására irányuló „Diplomás fiatalok elhelyezkedésének segítése” című munkaerőpiaci program teljesüléséről,



2. a Záró beszámoló a Hajdú-Bihar megyében élő, egyetem, főiskolát végzett fiatalok elhelyezkedésének elősegítésére irányuló „Hajdú-Bihar megye a diplomásokért, a diplomások Hajdú-Bihar megyéért” című munkaerő-piaci program végrehajtásáról, a 66/2003. (XII. 3.) MAT határozat alapján,

3. a Javaslat az Ágazati Párbeszéd Központ, az ágazati párbeszéd bizottságok működtetésére, az azokban résztvevő ágazati szociális partnerek felkészülésére, valamint a Résztvételt Megállapító Bizottság döntései előkészítésének finanszírozására szolgáló program támogatására elkülönített, a MAT 81/2005. (XII. 15.) határozat alapján jóváhagyott 300 millió forint keretösszeg felhasználására,

4. a Javaslat a Nemzetközi Munkaügyi Szervezettel (ILO) folytatott együttműködés támogatására, a szociális párbeszéd intézményeinek fejlesztésével, működtetésével kapcsolatos 2006. évi központi programok támogatására a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 1. pontjával elkülönített keretösszeg terhére,

5. az Integrált programjavaslat a munkaügyet érintő intézkedések kommunikációjára,

6. a Javaslat a 20/2005. (III. 2.) és a 78/2005. (XII. 15.) MAT határozatok módosítására, valamint

7. a Kamattámogatási program a Humán erőforrás-fejlesztési Operatív program végrehajtásában résztvevő civil szervezetek részére

tárgyú előterjesztéseket.

A MAT

1. elfogadta a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéből származó, egyetem, főiskolát végzett fiataloknak a térségben történő megtartására irányuló „Diplomás fiatalok elhelyezkedésének segítése” című munkaerő-piaci program teljesüléséről előterjesztett záró beszámolót;

2. elfogadta a Hajdú-Bihar megyében élő, egyetem, főiskolát végzett fiatalok elhelyezkedésének elősegítésére irányuló „Hajdú-Bihar megye a diplomásokért, a diplomások Hajdú-Bihar megyéért” című munkaerő-piaci program végrehajtásáról előterjesztett záró beszámolót;

3. jóváhagyta az Ágazati Párbeszéd Központ, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működtetésére, az azokban résztvevő ágazati szociális partnerek felkészülésére, valamint a Résztvételt Megállapító Bizottság döntései előkészítésének finanszírozására elkülönített 300 millió forint felhasználására előterjesztett javaslatot (14/2006. (III. 1.) MAT határozat);

4. jóváhagyta - az ILO együttműködés 2006. évi központi program támogatására, a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 1. pontjával elkülönített 1,850 milliárd forintból - 25 millió forint felhasználására előterjesztett javaslatot (15/2006. (III. 1.) MAT határozat);

5. döntött az „Integrált programjavaslat a munkaügyet érintő intézkedések kommunikációjára” című 2006. évi program támogatásáról 16/2006. (III. 1.) MAT határozat

6. egyetértett azzal, hogy a mobilitást elősegítő támogatások köre terjedjen ki az ösztöndíjas foglalkoztatásra, és döntött az ehhez szükséges pénzeszközök biztosításáról (17/2006. (III. 1.) MAT határozat);

7. döntött a „Kamattámogatási program a Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Program végrehajtásában résztvevő civil szervezetek részére” elnevezésű program támogatásáról (18/2006. (III. 1.) MAT határozat).

*Csizmár Gábor s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

*Dr. Dávid Ferenc s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Horváth Lajos s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

#### 14/2006. (III. 1.) MAT határozat

**Javaslat az Ágazati Párbeszéd Központ, Ágazati Párbeszéd Bizottságok működtetésére, az azokban résztvevő ágazati szociális partnerek felkészülésére, valamint a Résztvételt Megállapító Bizottság döntései előkészítésének finanszírozására szolgáló 2006. évi program támogatására, a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 2. b) pontjában jóváhagyott 300 millió forint keretösszeg felhasználására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. jóváhagyja az Ágazati Párbeszéd Központ, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működtetésére, az azokban résztvevő ágazati szociális partnerek felkészülésére, valamint a Résztvételt Megállapító Bizottság döntései előkészítésének finanszírozására, a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 2. b) pontjában jóváhagyott 300 millió forint felhasználását 2007. március 31-ig, a határozat melléklete szerint;

2. felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) az 1. pontban jóváhagyott pénzeszköz felhasználására vonatkozó megállapodást kösse meg az Országos Foglalkoztatási Közalapítvánnyal,

b) 2007. április 30-ig számoltassa el az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt a program megvalósításáról és a pénzeszközök felhasználásáról,

c) 2007. június 30-ig számoljon be a Testületnek a program teljesítéséről és a pénzeszközök felhasználásáról;

3. egyetért azzal, hogy a programok módosulása esetén a költségtervben előirányzott összeget a program megvalósítója az egyes jogcímek, valamint a kiemelt előírások között:

a) 10%-ot meg nem haladó mértékben a MAT utólagos tájékoztatásával,

b) 10%-ot meghaladó mértékben a MAT előzetes jóváhagyásával átcsoportosítsa.

*Dr. Dávid Ferenc s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Horváth Lajos s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Csizmár Gábor s. k.,*  
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet a 14/2006. (III. 1.) MAT határozathoz

### Részletes költségterv

adatok forintban

Megnevezés	Személyi kiadások	Munkaadót terhelő járulékok	Dologi kiadások	Beruházási kiadások	Összesen
1. Az Ágazati Párbeszéd Központ (ÁPK) működtetése	55 680 000	17 375 000	42 795 000		<b>115 850 000</b>
2. Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok (ÁPB), ÁPBK, munkabizottságok, központi programok költségei	17 435 000	5 221 000	10 488 000		<b>33 144 000</b>
3. Az ÁPB-k önálló szakmai feladatai, a résztvevő szociális partnerek felkészülése, részvétel az EU Ágazati Párbeszéd Bizottságaiban	25 463 000	8 717 000	116 826 000		<b>151 006 000</b>
<b>Összesen:</b>	<b>98 578 000</b>	<b>31 313 000</b>	<b>170 109 000</b>		<b>300 000 000</b>

\* \* \*

### 15/2006. (III. 1.) MAT határozat

#### Javaslat a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) együttműködés 2006. évi központi program támogatására, a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 1. pontjával elkülönített keretösszeg felhasználására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. jóváhagyja - az ILO együttműködés 2006. évi központi program támogatására, a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 1. pontjával elkülönített 1,850 milliárd forintból - 25 millió forint felhasználására előterjesztett javaslatot a határozat melléklet szerint;

2. felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) az 1. pontban jóváhagyott keretösszeg felhasználására a megállapodást kösse meg az Országos Foglalkoztatási Közalapítvánnyal, továbbá koordinálja és kísérelje figyelemmel a programok megvalósítását,

b) 2007. március 31-ig számoltassa el az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt a program megvalósulásáról és a pénzeszközök felhasználásáról,

c) az elszámolást követően nyújtson be előterjesztést a MAT soron következő ülésére a program teljesítéséről és a pénzeszközök felhasználásáról;

3. egyetért azzal, hogy a programok módosulása esetén a költségtervben előírányzott összeget a program megvalósítója a programon belül az egyes jogcímek, illetve a kiemelt előírányzatok között:

20%-ot meg nem haladó mértékben a MAT utólagos tájékoztatásával,

20%-ot meghaladó mértékben a MAT előzetes jóváhagyásával átcsoportosítsa.

*Dr. Dávid Ferenc s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Horváth Lajos s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Csizmár Gábor s. k.,*  
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet a 15/2006. (III. 1.) MAT határozathoz

### Részletes költségterv

adatok forintban

Megnevezés	Személyi kiadások	Munkaadót terhelő járulék	Dologi kiadások	Beruházási kiadások	Összesen
1. Az ILO Igazgató Tanácsának ülésen résztvevő küldöttség költségei	387 000	113 000	1 500 000		2 000 000
2. A Nemzeti ILO Tanács tanulmányútja	1 500 000	450 000	5 050 000		7 000 000
3. Konferenciák és tanulmányok támogatása			9 000 000		9 000 000
4. ILO dokumentumok fordítása és kiadása			3 700 000		3 700 000
5. A Nemzeti ILO Tanács honlapjának üzemeltetése, fejlesztése			900 000	400 000	1 300 000
6. Program szervezés költsége			2 000 000		2 000 000
<b>Összesen:</b>	<b>1 887 000</b>	<b>563 000</b>	<b>22 150 000</b>	<b>400 000</b>	<b>25 000 000</b>

\* \* \*

#### 16/2006. (III. 1.) MAT határozat

**Az „Integrált programjavaslat a munkaügyet érintő intézkedések kommunikációjára” című 2006. évi program támogatására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról

szóló 1991. évi törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta az „Integrált programjavaslat a munkaügyet érintő intézkedések kommunikációjára” című 2006. évi program támogatására benyújtott előterjesztést,

2. döntött arról, hogy az 1. pontban meghatározott országos foglalkoztatási kommunikációs program támogatására a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2006. évi központi kerete terhére 77 832 000 Ft kerüljön felhasználásra a határozat melléklete szerint.

3. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) az 1. pontban megnevezett programot bonyolítsa le és alakítsa ki a program végrehajtására biztosított pénzeszközökre vonatkozó saját belső szabályozást,

b) 2006. szeptember 30-ig készítsen beszámolót a Tesztületet részére a feladatok végrehajtásáról, a program eredményeiről, továbbá a pénzeszközök felhasználásáról.

*Dr. Dávid Ferenc s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Horváth Lajos s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Csizmár Gábor s. k.,*  
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet a 16/2006. (III. 1.) MAT határozathoz

**Költségterv**  
**az „Integrált programjavaslat a munkaügyet érintő intézkedések kommunikációjára” című**  
**2006. évi programhoz**

Tevékenység	Tervezett költség bruttó (Ft)	Időszak
Országjáró körút: 10 felsőokt. intézményben workshopok, állásbörze, információszolgáltatás	7 992 000	15 rész, napi 1500 látogató, az egyetemi szorgalmi időszakban 1-1 nap
Oktatási tréning szakközépiskolásoknak	5 400 000	március-június
Kiállítás civil szervezeteknek	720 000	április-augusztus
Rádióműsor, online és nyomtatott újságot	2 520 000	március-június április: Orsz. Ifjúsági Sajtótálalkozó
felnttkepzési konferenciához kiadványok készítése	3 600 000	március 16-17.
Médiatorony: matrica, háttérkép és website link áruházláncokban, összesen 65 helyszín, 61 db médiatoronnyal és 39 db internet terminállal	12 681 000	március közepe-augusztus közepe
Országos napilap munkaügyi mellékletének támogatása	12 021 000	április-július
Nyomtatott-elektronikus-online sajtómix	16 176 000	március-augusztus
Nyomtatott napilap gazdasági rovatában egyoldalas PR-cikkek	8 640 000	április-július
Rádiós PR-interjúk 10 részben további standard hírelemekkel	1 800 000	március-május
Rádiós élő riportok gazdasági tematikájú műsorstruktúrában	6 000 000	március-augusztus
munka.hu honlap	282 000	márciustól folyamatosan
<b>Összesen:</b>	<b>77 832 000</b>	

\* \* \*

**17/2006. (III. 1.) MAT határozat****Javaslat a 20/2005. (III. 2.) és a 78/2005. (XII. 15.) MAT határozatok módosítására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta a 20/2005. (III. 2.) és a 78/2005. (XII. 15.) MAT határozatok módosítására vonatkozó előterjesztésben foglaltakat,

2. egyetértett azzal, hogy

a) a 20/2005. (III. 2.) MAT határozat 1. pontja szerinti előterjesztésben foglalt mobilitást elősegítő támogatások köre terjedjen ki az ösztöndíjas foglalkoztatásra,

b) a 78/2005. (XII. 15.) MAT határozat

- 6. a) pontjában meghatározott összeg 100 millió Ft-tal 150 millió Ft-ról 250 millió Ft-ra,

- 6. b) pontjában meghatározott összeg 50 millió Ft-tal 100 millió Ft-ról 150 millió Ft-ra

kerüljön megemelésre.

3. Felkéri a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a határozat végrehajtásához szükséges intézkedéseket tegye meg.

*Dr. Dávid Ferenc s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Horváth Lajos s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Csizmár Gábor s. k.,*  
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

\* \* \*

**18/2006. (III. 1.) MAT határozat****Javaslat a „Kamattámogatási program a Humán-erőforrás-fejlesztési Operatív Program végrehajtásában résztvevő civil szervezetek részére” című program támogatására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta a „Kamattámogatási program a Humán-erőforrás-fejlesztési Operatív Program végrehajtásában

résztvevő civil szervezetek részére” elnevezésű program támogatásáról szóló előterjesztést és döntött annak támogatásáról,

2. jóváhagyja, hogy a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2006. évi központi kerete terhére, a program megvalósítására összesen 200 millió Ft kerüljön elkülönítésre.

3. A MAT a részletes programterv benyújtását követően dönt a program indításáról.

*Dr. Dávid Ferenc s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Horváth Lajos s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Csizmár Gábor s. k.,*  
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

**TÁJÉKOZTATÁSOK****T á j é k o z t a t ó****az Országos Érdekegyeztető Tanács  
2006. január 16-i üléséről**

1. Az OÉT napirendre tűzte az ágazati párbeszéd bizottságok 2005. évi tevékenységéről szóló tájékoztatót. A tájékoztatót az OÉT tudomásul vette.

2. Az OÉT megtárgyalta az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló törvényjavaslat tervezetét.

A munkavállalói oldal tagjai, valamint a munkáltatói oldal ismertették véleményüket a törvényjavaslatról. A munkavállalói oldal jelen formájában a törvényjavaslat parlamenti benyújtását nem javasolta.

A törvényjavaslatról lefolytatott egyeztetés alapján a kormányoldal tudomásul vette a szociális partnerek véleményét azzal, hogy erről a Kormányt tájékoztatja.

*Országos Érdekegyeztető Tanács*  
*Titkársága*

**T á j é k o z t a t ó**  
**az Országos Érdekegyeztető Tanács**  
**2006. január 27-i üléséről**

Napirend előtt az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének képviselője ismételten felhívta a figyelmet a korkezdvezményes nyugdíjszabályok felülvizsgálatára hozott OÉT ütemterv nem teljesített feladataira. Jelezte, hogy a felülvizsgálat részeként folyó bizottsági munkában mind ez ideig nem születtek érdemi javaslatok, és szükségesnek ítélte, hogy amennyiben nem történik meg kellő alapos-sággal a felülvizsgálat, a Kormány két évvel hosszabbítsa meg a jelenlegi szabályok időbeli hatályát.

A kormányoldal válaszában megerősítette az ütemtervben kijelölt feladatokat. Szorgalmazta, hogy a tripartit munkacsoportokban a szociális partnerek delegált képviselői érdemi javaslatokkal, kezdeményezésekkel segítsék elő, hogy a kidolgozott bizottsági javaslatok, a javasolt jogszabály-módosítások 2006. szeptember 30-ig az OÉT elé kerüljenek.

A Liga Szakszervezetek napirend előtti felszólalásában szót emelt a munkavállalók szervezkedési szabadságát, a szakszervezeti tisztségviselők jogait sértő, meghatározott körben tapasztalható, európai uniós normákat is semmibe vevő munkáltatói visszaélések ellen, a Rossmann Magyarország Kft.-nél, a Magyar Suzuki Személygépkocsi Gyártó és Értékesítő Rt.-nél, a Péti Nitrogénművek Rt.-nél, a Philips Rt.-nél történt súlyos jogsértéseket konkrétan is kiemelve.

A kormányoldal álláspontját kifejtve leszögezte, hogy a szakszervezetek szervezkedési szabadságára, a szakszervezeti tisztségviselők jogi védelmére Magyarországon törvényi garancia van. Az ezt sértő munkahelyi gyakorlat a Kormány számára elfogadhatatlan, ezért kérte, hogy a konkrét esetekről történjenek konkrét bejelentések az illetékes munkaügyi ellenőrző hatóságoknál.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének képviselője napirend előtt kifogásolta az önkéntes egészségpénztárakról szóló kormányrendelet egyes tartalmi kérdéseit és hatálybalépésének idejét. Javasolta, hogy a kormányzat gondolja át még egyszer a rendeletet, mielőtt hatályba lépnek, mivel az - például az üdülések finanszírozása tekintetében - feleslegesen korlátoz, és a módosításokra történő felkészüléshez rendelkezésre álló idő is kevés.

A kormányoldal javasolta, hogy a munkavállalói oldal készítse el írásos módosító javaslatát, és annak megvitatását az OÉT Szociális Bizottságában kezdeményezze.

1. Az OÉT megtárgyalta az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló törvényjavaslat tervezetét.

A napirend tárgyalása során a munkavállalói és a munkáltatói oldal több ponton kiegészítő, pontosító, módosító javaslatot fogalmazott meg az alábbiak szerint:

a) A munkavállalói oldal szükségesnek tartotta többek között a törvény preambulumban a szociális párbeszéd társadalmi szerepének és alkotmányos háttérének rögzítését, az OÉT véleményezési jogkörébe tartozó témaköröknek a kiegészítését, az Országos Érdekegyeztető Tanácsban és az ágazati párbeszéd bizottságokban létrejövő ket-tős tagság tiltását, az Országos Részvételt Megállapító Bizottság helyett az Országos Választási Bizottság megbízását az OÉT tagság kritériumainak való megfelelő vizsgálásával, az oldal döntési rendszere meghatározásának az oldal hatáskörébe sorolását és a reprezentativitás kérdéskörének elhagyását a törvényből.

b) A munkáltatói oldal álláspontja szerint az országos érdekegyeztetés céljának, hatáskörének ki kell terjednie a gazdasági szabályozással összefüggő valamennyi kérdéskörre. Kisebbségi módosítással támogatta az érdekképviseletek érdekegyeztetésben való részvételének a feltételeire vonatkozó szabályozási javaslatot. Javasolta, hogy a törvényben az OÉT Ideiglenes alapszabályában felsorolt jogszabályi kör kerüljön meghatározásra. Nem értett egyet a törvénytervezetnek az oldal döntési rendszerére és a reprezentativitására vonatkozó szabályozásával, azok elhagyását tartotta szükségesnek. További észrevételeket fogalmazott meg az Országos Részvételt Megállapító Bizottság létrehozására és működésére vonatkozóan.

Az OÉT működési feltételeinek biztosítására forrásként mindkét szociális partner a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészének a munkáltatók és munkavállalók által befizetett járulék 0,8 százalékát jelölte meg.

c) A vitában megfogalmazott kiegészítésekre, módosításokra figyelemmel a szociális partnerek egyetértettek a törvényjavaslat Kormány, illetve Országgyűlés elé történő benyújtásával.

2. Az OÉT megtárgyalta az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló törvényjavaslat tervezetét.

A tervezettel kapcsolatos észrevételeiben:

a) A munkavállalói oldal többek között felvetette, hogy valamennyi, a törvényi feltételeknek megfelelően megalakult érdekképviselet - létrejöttétől kezdődően - tagja lehessen az illetékes ÁPB-nek, az ÁPB tagság kritériumainak, való megfelelést vizsgáló szervezetnek, az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottságnak (ÁRMB) a kormányzati oldal ne legyen tagja, ne legyen tripartit az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa sem, tehát abban is csak a szociális partnerek képviselői kapjanak helyet, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa esetében félreérthetetlenül szerepeljen, hogy csak az ÁPB-k működésével kapcsolatos általános kérdésekre terjed ki a hatásköre.

b) A munkáltatói oldal megjegyezte, korábbi észrevételeinek egy része beépült a tervezetbe, azonban az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsának a létrehozását továbbra sem tartja szükségesnek. Abban az esetben, ha az mégis megalakul, nem tekinthető a szociális párbeszéd intézmé-

nyének, hatásköre csak az ÁPB-k működésével kapcsolatos koordinációra terjedhet ki.

Nem ért egyet azzal az állásponttal, hogy az Ágazati Párbeszéd Bizottságokban részt vevő szervezet nem vehet részt az országos érdekegyeztetésben, nem lehet tagja az Országos Érdekegyeztető Tanácsnak. Felhívta a figyelmet az adatközléssel kapcsolatosan jelentkező problémákra, melyek ugyanúgy érintik az egyéni vállalkozókat, mint a szakszervezeteket.

c) A szociális partnerek egyetértettek a törvényjavaslattal - a vitában megfogalmazott kiegészítések, módosítások átvezetése után - a Kormány, illetve az Országgyűlés részére történő benyújtásával.

A Munkástanácsok Országos Szövetsége külön véleményében fenntartott azt az álláspontját, hogy az ÁRMB-ben csak a szociális partnerek képviselői kaphassanak helyet, továbbá, hogy valamennyi, a törvényi feltételeknek megfelelően megalakult érdekképviselő létezésétől kezdődően tagja lehessen az illetékes ÁPB-nek. Ugyanakkor nem akadályozta meg, hogy az ÁPB-kről szóló törvénytervezet is a munkavállalói oldal egyetértésével kerüljön a Kormány elé.

d) A törvényjavaslatok egyeztetése alapján az OÉT állást foglalt arról, hogy az ülésen kialakított módosítások a törvényjavaslatok szövegében mielőbb átvezetésre kerüljenek, valamint, hogy az érintett országos és ágazati szintű munkáltatói és munkavállalói érdekképviselők megkapják a Kormány, valamint az Országgyűlés elé kerülő átdolgozott törvényjavaslatokat.

*Országos Érdekegyeztető Tanács  
Titkársága*

## **T á j é k o z t a t ó**

### **az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztő határozatának közzétételéről**

A Munka Törvénykönyvről szóló 1992. évi XXII. törvény [Mt.] 34. §-ának (1) bekezdése alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter meghozta az alábbi

#### **h a t á r o z a t o t**

1. A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter az Építési Vállalkozók Országos Szövetsége (ÉVOSZ), az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ), a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ), valamint az Építő-, Fa és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ), az Építőipari és Társult Szakszervezetek Országos Szövetsége (ÉTSZOSZ) együttes kérelmére az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés hatályát, a szerződés 8.1. és 10-22. pontok kivételével,

a gazdasági tevékenységek egységes osztályozási rendszeréről szóló TEÁOR '03. szerinti

45.11 Épületbontás, földmunka,  
45.12 Talajmintavétel, próbafurás,  
45.21 Épület, híd, alagút, közmű, vezeték építése,  
45.22 Tetőszerkezet-építés, tetőfedés, vízszigetelés,  
45.23 Autópálya, út, repülőtér, sport játéktér építése,  
45.25 Egyéb speciális szaképítés,  
45.31 Villanszerelés,  
45.32 Szigetelés,  
45.33 Víz-, gáz-, fűtőszelvény,  
45.34 Egyéb épületgépészeti szerelés,  
45.41 Vakolás,  
45.42 Épületasztalos-szerkezet szerelése,  
45.43 Padló-, falburkolás,  
45.44 Festés, üvegezés,  
45.45 Egyéb befejező építés,  
45.50 Építési, bontási eszköz kölcsönzése személyzettel, szakágazatban működő valamennyi munkáltatói szervezetre kiterjeszti.

2. A kiterjesztés az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztő hatályának az Mt. 34. § (7) bekezdése alapján történő megszüntetéséig tart.

3. A kiterjesztett szerződés jelen határozat közzétételének napján lép hatályba.

4. A jelen határozattal szemben fellebbezésnek helye nincs. A határozat felülvizsgálata iránt a Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó ágazatban működő bármely szakszervezet, illetve munkáltatói érdekképviselői szervezet, vagy munkáltató - a határozat közzétételétől számított harminc napon belül - keresettel fordulhat a Fővárosi Bírósághoz.

#### **Indokolás:**

Az Építési Vállalkozók Országos Szövetsége (ÉVOSZ), az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ), a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ), valamint az Építő-, Fa és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ), az Építőipari és Társult Szakszervezetek Országos Szövetsége (ÉTSZOSZ) 2005. november 16-án együttes kérelmet terjesztettek elő az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés, a szerződés 8.1. és 10-22. pontjai kivételével a gazdasági tevékenységek egységes osztályozási rendszeréről szóló TEÁOR '03 szerinti

45.11 Épületbontás, földmunka,  
45.12 Talajmintavétel, próbafurás,  
45.21 Épület, híd, alagút, közmű, vezeték építése,  
45.22 Tetőszerkezet-építés, tetőfedés, vízszigetelés,  
45.23 Autópálya, út, repülőtér, sport játéktér építése,  
45.25 Egyéb speciális szaképítés,

45.31 Villanszerelés,  
 45.32 Szigetelés,  
 45.33 Víz-, gáz-, fűtőszelvény,  
 45.34 Egyéb épületgépészeti szerelés,  
 45.41 Vakolás,  
 45.42 Épületesztalos-szerkezet szerelése,  
 45.43 Padló-, falburkolás,  
 45.44 Festés, üvegezés,  
 45.45 Egyéb befejező építés,  
 45.50 Építési, bontási eszköz kölcsönzése személyzettel szakágazatba főtevékenység szerint besorolt valamennyi munkáltatói szervezetre történő kiterjesztése iránt.

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter áttekintette a kiterjesztési kérelemhez csatolt dokumentumokat. Megállapította, hogy a kollektív szerződés nem tartalmaz jogszabályellenes rendelkezéseket. A módosítást aláíró, illetve a kiterjesztés iránti kérelmet előterjesztő munkáltatói és munkavállalói érdekképviseleti szervezetek a reprezentativitást illetően megfelelnek az Mt. 34. §-a (2)-(4) bekezdésében előírt követelményeknek.

A szerződés és a hatály kiterjesztésére vonatkozó kérelmet az Országos Érdekegyeztető Tanács Bér- és Kollektív Megállapodások Bizottsága 2006. február 16-ai ülésén megtárgyalta, a munkaadói és munkavállalói oldal a hatály kiterjesztését javasolta.

A módosítás hatályának kiterjesztése jogszabályi rendelkezésbe nem ütközik.

A fellebbezés kizárása a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény [Ket.] 100. § a) pontjában, a jogorvoslatra történő felhívás a Ket. 109. § (1) bekezdésén, a Polgári Perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény (Pp.) 23. §-a (1) bekezdésének i) pontján, 326. §-án és 330. §-án, valamint az Mt. 35. §-án alapul.

*Csizmár Gábor* s. k.,  
 foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

## T á j é k o z t a t ó

### az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés megkötéséről

#### Bevezetés

Az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés (továbbiakban: ÉÁKSZ), a szerződést kötő felek között a munkaviszonyból eredő jogokat és kötelezettségeket, ezek gyakorlásának, illetve teljesítésének módját, az ezzel kapcsolatos eljárás rendjét ÉPÍTŐIPARI ÁGAZATI SZINTEN egységes kapcsolatrendszerben szabályozza. A jelen Építő-

ipari Ágazati Kollektív Szerződést aláíró felek azzal a céllal alkották meg, hogy annak szabályait, rendelkezéseit az építőipari ágazatba sorolt munkáltatókra és a munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozóan egységesen alkalmazzák.

Aláírók rögzítik, hogy a **dőlt** betűtípussal írt, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) idézett szakaszai nem részei az Ágazati Kollektív Szerződésnek, csak a tájékoztatást, a megállapodás jobb megértését szolgálják.

#### Az Ágazati Kollektív Szerződést kötő felek:

*egyrészt: a Munkáltatói oldal*

Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ),  
 Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ),  
 Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ),

*másrészt: a Munkavállalói oldal*

Építő-, Fa-és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ),  
 Építőipari és Társult Szakszervezetek Országos Szövetsége (ÉTSZOSZ)

#### **megkötik az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződést**

### **I. RÉSZ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

#### *1. Az ÉÁKSZ szerkezete*

1.1. A szerződést kötő felek által elfogadott ÉÁKSZ elemei:

- az ÉÁKSZ, mellékletei és módosításai,
- felsorolás arról, hogy az ÉÁKSZ-t aláíró munkáltatói érdekképviseletek jellemzően mely TEÁOR területeken fejtik ki tevékenységüket
- az Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás és annak módosításai,
- az éves építőipari idény munkaidő keret „*minta*”,
- eljárás munkajogi jogutódlás esetén

#### *2. Az ÉÁKSZ személyi hatálya*

2.1. Az ÉÁKSZ személyi hatálya kiterjed a szerződést megkötő munkáltatói érdekképviselethez tartozó - és kollektív szerződés-kötésre azt felhatalmazó, a jelen ÉÁKSZ 1. számú mellékletében felsorolt és képviselt - munkáltatókra és azok munkavállalóira.

2.2. Az ÉÁKSZ szabályait alkalmazni kell a munkáltató azon munkavállalóira is, akik átmenetileg más, nem az ÉÁKSZ hatálya alá tartozó munkáltatónál végeznek munkát.

2.3. A jelen ÉÁKSZ-t a hatálya alá tartozó munkáltató valamennyi munkaviszonyban álló, munkakörénél fogva a



2.1. pont szerinti munkáltatók munkavállalóira alkalmazni kell, így az ÉÁKSZ rendelkezései vonatkoznak a munkaviszonyban állókra, függetlenül attól, hogy teljes vagy részmunkaidőben történik a foglalkoztatásuk, így például:

- a nyugdíj jogosultságot szerzett és munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalókra,
- az igénybevetett közhasznú munkavégzőkre,
- a külföldi munkavállalókra,
- a kirendeléssel foglalkoztatott munkavállalókra is.

### 3. Az ÉÁKSZ időbeli hatálya

3.1. Az ÉÁKSZ-t aláíró felek határozatlan időtartamra kötik.

### 4. Az ÉÁKSZ hatálybalépésének időpontja

4.1. Az aláírt Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés csak miniszteri kiterjesztéssel, a kiterjesztő határozat meghozatalát követően - hivatalos lapban történő - közzététel napján lép hatályba. A felek együttműködésének szabályai - ÉÁKSZ II. része (10-22. pontok) - a miniszteri kiterjesztés közzétételének napján lépnek hatályba.

### 5. Az ÉÁKSZ tárgyalása, módosítása

5.1. ÉÁKSZ kötésére, tartalmának, valamint mellékleteinek, kiegészítésének, módosítására, vagy értelmezésére irányuló tárgyalást bármelyik aláíró fél írásban kezdeményezheti. A kezdeményezés nem utasítható vissza. A megkeresett fél a tárgyalási ajánlatról 15 napon belül köteles nyilatkozni.

5.2. ÉÁKSZ tárgyaláson bármelyik fél szakértőt vehet igénybe.

5.3. Az ágazati bértárgyalásokra is alkalmazni kell a 5.1.-5.2. pontokban írott szabályokat.

5.4. Az ÉÁKSZ-t az aláírók szükség szerint (évente), legkésőbb május 31-ig felülvizsgálják és módosítják.

5.5. A módosítási eljárásra az ÉÁKSZ tárgyalás és aláírás szabályait kell alkalmazni.

### 6. Az ÉÁKSZ felmondása

6.1. Az ÉÁKSZ felmondását - bármelyik szerződést kötő fél - hat hónapos határidővel kezdeményezheti.

6.2. A felmondási jogot az ÉÁKSZ megkötésétől illetve módosításától számított hat hónapon belül egyik fél sem gyakorolhatja.

6.3. Az ÉÁKSZ egyes pontjainak értelmezési vitája esetén felek a tárgyalócsoportjaik útján egyeztetnek. Megegyezés hiányában a kollektív munkaügyi vita szabályai az irányadók.

### 7. Az ágazati szintű KSZ és a helyi KSZ kapcsolata

7.1. Az ÉÁKSZ szövegében írottaktól akkor lehet eltérni, ha a helyi KSZ alkalmazásával felek abban kifejezetten

megállapodnak, és az eltérés a munkavállalók részére kedvezőbb. Amennyiben az ÉÁKSZ szövege valamely kérdés szabályozását a helyi KSZ hatáskörébe utalja, úgy a helyi, hatályos szabályozások felülvizsgálatát - az ÉÁKSZ aláírását követő, illetve a miniszteri kiterjesztés kihirdetését követő hat hónapon belül - el kell végezni.

7.2. Ahol üzemi tanács és üzemi megbízott választására bármely okból nem került sor, és emiatt a helyi KSZ nem köthető meg, ott az Mt. 33. § (6) bekezdése alapján kell a kollektív szerződés megkötésével kapcsolatos tárgyalásokat lefolytatni. A helyi kollektív szerződés megkötéséhez a munkavállalók jóváhagyása szükséges. Ebben az esetben a munkavállalók gyűlésén az üzemi tanács választására jogosult munkavállalók 50%+1 fő jelenléte és többségi egyetértő szavazata szükséges a szabályozás elfogadásához. Ez alapján a szakszervezet képviselőjével megkötött megállapodás (helyi KSZ), az abban meghatározott ideig marad hatályban, attól csak a munkavállalók gyűlésének újabb határozata, illetve a szerződést kötő felek egyetértése alapján lehet eltérni.

7.3. Azokban az esetekben, ahol az ÉÁKSZ és a helyi KSZ szövege rendelkezést nem tartalmaz, ott az Mt. szabályozása az irányadó.

### 8. Az ÉÁKSZ működési érvényessége

8.1.\* Az ÉÁKSZ működési érvényessége kiterjed az aláíró felek által képviselt gazdálkodó szervezetek, vállalkozók építési és egyéb, az ÉÁKSZ 2. számú melléklete szerinti tevékenységére.

### 9. Az ÉÁKSZ aláírására vonatkozó szabályok

Az építőipari ágazatra kiterjedő Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés aláírására (az ÉÁKSZ 1. számú melléklete alapján)

- a munkáltatói érdekképviseletek részéről, az alapszabályuk szerinti képviselőre jogosultak vagy a tagjainak az ÉÁKSZ-t elfogadó határozatában az ÉÁKSZ aláírására meghatalmazottak,

- a munkavállalói szakszervezeti szövetségek részéről az ÉÁKSZ aláírására jogosultak.

## II. RÉSZ AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS SZABÁLYAI

### 10.\* A felek együttműködésének keretei

10.1. A felek a jóhiszeműség és tisztesség törvényben írott követelményének megtartásával együttműködve gyakorolják a jogszabályokból és a jelen ÉÁKSZ-ből fakadó jogaikat és kötelezettségeiket.

\* Az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés hatályának kiterjesztése a 8.1. és a 10-22. pontokra nem vonatkozik

10.2. Az Mt. és a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény szerint munkajogi védettségben részesülő választott tisztségviselők neveit a munkáltatóval írásban közölni kell. Változás esetén a tájékoztatást 10 munkanapon belül kell a munkáltató részére átadni.

### *11. Az együttműködés tárgykörei*

11.1. Legfontosabbak; a munkavállalók munkaviszonyát, foglalkoztatását, bérezését, juttatásait, továbbképzését, illetve az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit érintő kérdések.

11.2. Az Mt. II. részében megfogalmazott munkaügyi kapcsolatok feleket érintő kérdései - ezek közül elsősorban - a szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmével, a munkaidő-kedvezmény felhasználásával, a szakszervezeti jogok gyakorlásával, a tisztségviselőket megillető jogok és kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos ügyek rendezése.

### *12. A munkáltató tájékoztatási kötelezettsége*

A munkáltató a munkavállalót, az üzemi tanácsot illetve a szakszervezetet köteles minden olyan tényről, körülményről, illetve ennek változásáról tájékoztatni, amely a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából jelentős. A munkáltatót a munkavállalóval szemben ez a kötelezettség a munkaszerződés megkötését megelőző eljárás során is terheli. [Mt. 3. § (2) bek.]

12.1. A munkáltató az Mt. 22. § (3) bekezdése szerinti szakszervezeti ellenőrzés megállapításaira vonatkozó tájékoztatási kötelezettségét tíz munkanapon belül teljesíti.

12.2. A tulajdonos, vagy a munkáltató személyében bekövetkező változások munkavállalókat érintő kihatásairól a szakszervezetnek és a munkavállalók közösségének - a változás hatálybalépése előtt - tájékoztatást kell adni.

12.3. A munkáltatónak a munkaviszonnyal, a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatos intézkedésének megtétele előtt, ha az a munkáltató munkavállalóinak 25%-át érinti, a szakszervezet munkahelyi képviselőjét tájékoztatnia kell.

12.4. A helyi KSZ-ben az előző pontban megállapított létszám nagyságtól a munkavállalók számára kedvezőbb irányban el lehet térni.

### *13. Mt. és az ÉÁKSZ rendelkezésre bocsátása*

13.1. A munkáltató a szakszervezet(ek) tisztségviselőit, valamint azokat a vezetőket és munkavállalókat, akiknek munkaköri kötelezettsége az ÉÁKSZ rendelkezéseinek alkalmazása, ellátja a Kollektív Szerződés és a Munka Törvénykönyv egy-egy példányával.

### *14. A munkakörülmények ellenőrzése*

14.1. Az Mt. 22. § (3) bekezdésében említett munkakörülmények alatt kell érteni többek között:

- a munkaviszony létesítését és megszüntetését,
- diszkrimináció kérdéseit,
- az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit, a munkavédelmi és munkabiztonsági előírások megtartását,
- a munka és pihenőidőre vonatkozó szabályokat,
- a munka díjazását,
- a szabadság kiadását.

### *15. A szakszervezet kifogásolási jogának gyakorlása*

*A munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet jogosult a munkavállalókat, illetve ezek érdekképviselői szerveit közvetlenül érintő jogellenes munkáltatói intézkedés (mulasztás) ellen kifogást benyújtani. [Mt. 23. § (1) bek.]*

15.1. A kifogást a munkáltató vezetőjéhez, távollétében a helyetteséhez kell eljuttatni. A kifogás akkor is közöltnek tekintendő, ha azt a szakszervezet írásos adathordozón (telefax, távirat, postai küldemény) teszi meg. A kifogást a szakszervezet nevében az a személy írja alá, aki ügydöntő jogkörrel fel van hatalmazva.

15.2. A kifogást a kezdeményező szakszervezet ügydöntő jogkörrel felhatalmazott képviselője írásos megállapodás vagy írásos nyilatkozat útján vonhatja vissza.

### *16. Szakszervezeti információk közzététele*

*A munkáltató köteles biztosítani annak lehetőségét, hogy a szakszervezet az általa szükségesnek tartott információkat, felhívásokat, valamint a tevékenységével kapcsolatos adatokat a munkáltatónál szokásos, vagy más megfelelő módon közzétegye. [Mt. 24. § (1) bek.]*

16.1. A közzétett információk összetételéről a szakszervezet maga dönt, de azoknak a munkavállalók tényeken alapuló informálását, tájékozottságát és a munkabéke megőrzését kell szolgálniuk.

### *17. Konzultáció kezdeményezésének joga*

17.1. A szakszervezet bármely, a munkáltató szervezetét, működését, tevékenységét stb. érintő kérdésben konzultációt kezdeményezhet. A konzultációt a munkáltató nem utasíthatja vissza. Ha a munkáltató kezdeményez a szakszervezet vonatkozásában konzultációt, azt a szakszervezet sem utasíthatja vissza.

17.2. Konzultációra a felek szakértőt, illetve az érintett munkavállalók képviselőjét meghívhatják.

17.3. Konzultáció egyedi eset, konkrét személy és választott tisztségviselő ügyében is kezdeményezhető. A konzultáció nem vezet a törvényben írott szabályok, határidők módosulásához.

### 18. Szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelméhez kapcsolódó egyéb szabályok

18.1. A szakszervezeti tisztségviselők számát illetően a felek a foglalkoztatott, munkaviszonyban álló szakszervezeti tagok 5%-át, tekintik irányadónak. Jelen megállapodás értelmében a szakszervezet a 15 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató vállalkozásoknál legalább 1 főt tisztségviselői feladatok, jogkörök gyakorlására megválaszthat, vagy megbízhat.

### 19. Jogi segítségnyújtás szervezése, Paritásos Építőipari Döntőbizottság

19.1. Munkáltatók és a szakszervezet megállapodhatnak valamennyi munkavállaló által igénybe vehető jogi segítségnyújtás (jogsegélyszolgálat) szervezeti kereteinek kialakításában és működtetésében. A jogi segítségnyújtás feltételeit megállapodásban kell rögzíteni és a munkavállalókkal megismertetni.

19.2. Aláíró felek az ÉÁKSZ szabályainak értelmezésével, alkalmazásával összefüggésben felmerülő vitás ügyek peren kívüli rendezésére ad hoc jelleggel Paritásos Építőipari Döntőbizottságot működtethetnek.

### 20. Tagdíjlevonás, a munkahelyi működés keretei

20.1. A munkáltató a szakszervezeti tagok esedékes járandóságából, munkabéréből a szakszervezeti tagok írásos nyilatkozata alapján a tagdíjat levonja és azt az érdekképviselet számlájára a levonást követő 10 napon belül átutalja.

20.2. A munkáltató a szakszervezet részére térítésmentesen biztosítja a működéséhez szükséges helyiséghasználatot és a technikai feltételeket. A működtetés egyéb költségeit a szakszervezet maga finanszírozza.

20.3. A jelen megállapodás értelmében az Mt. szerinti szakszervezeti munkaidő-kedvezmény a konszolidált mérlegbeszámolót készítő belföldi vállalatcsoportok esetében a szakszervezet döntése szerint összevontan is felhasználható.

### 21. Fellépés a munkaerő illegális foglalkoztatásával szemben

21.1. Aláíró felek kinyilvánítják azon szándékukat, hogy országos és helyi szinten kezdeményezően fellépnek az illegális munkavégzéssel és foglalkoztatással szemben. Szerződés nélküli munkavégzés tilos.

21.2. A felek kölcsönösen kötelezettséget vállalnak arra, hogy együttműködnek a munkabéke megteremtése és megtartása érdekében. Felek kinyilvánítják azon szándékukat, hogy a munkavállalók és a munkáltatók érdekeinek figyelembevételével együttműködnek a munkahelyek védelme és a munkahelyek megőrzése céljából.

### 22. Együttműködés a munkajogi jogutódlás esetében

Jogutódlás esetén az annak időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és köteleességek a jogutódlás időpontjában a jogelődéről a jogutód munkáltatóra szállnak át. [Mt. 85/A. § (2) bek.]

22.1. A munkajogi jogutódláshoz kapcsolódó érdekegyeztetés rendjét az ÉÁKSZ 5. számú melléklete tartalmazza.

## III. RÉSZ MUNKAVISZONY LÉTESÍTÉSE

### 23. Munkaviszony alanyai

A munkaviszony alanyai a munkáltató és a munkavállaló. [Mt. 71. §]. Munkaviszonyt munkavállalóként az létesíthet, aki tizenhatodik életévét betöltötte. [Mt. 72. § (1) bek.]

23.1. A 16. életévét be nem töltött fiatal munkaviszonyának létesítéséhez törvényes képviselőjének írásbeli hozzájárulása szükséges. Az írásbeli hozzájárulást a munkaszerződéshez csatolni kell.

23.2. Külföldi, valamint a határon túli magyar munkavállaló az érvényben lévő jogszabályok betartásával foglalkoztatható.

### 24. Munkaszerződés

24.1. A munkaviszony munkaszerződéssel jön létre, amelyet írásba kell foglalni.

A munkaviszony - eltérő megállapodás hiányában - határozatlan időtartamra jön létre. [Mt. 79. §]

24.2. A munkaviszony határozott időre és változó munkahelyre - beleértve a telephelyen kívüli munkavégzés lehetőségét - is létesíthető.

24.3. A munkaköri leírást, amely tartalmazza a munkavállaló fő és kiegészítő feladatait, felelősségi körét a munkavállaló részére a munkaszerződés aláírását követő 30 napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.

24.4. A munkavállaló a munkaszerződés megkötése előtt előzetes, a későbbiekben időszakos alkalmassági vizsgálaton köteles részt venni. Az orvosi vizsgálat költségei a munkáltatót terhelik.

24.5. A munkáltató a munkaviszony létesítésével összefüggésben a következő okmányokat, dokumentumokat kérheti:

- a) személyi igazolványt a munkavállaló személyi adataival: név, születési hely és idő, anyja neve, lakcím,
- b) adószámát, TAJ számát és bankszámlaszámát,

c) az utolsó munkahelyén kiállított munkaviszony igazolást, amely tartalmazza:

- az előző munkáltatónál munkaviszonyban töltött időtartamát és munkakörét,

- a munkavállaló munkabéréből jogerős határozat vagy jogszabály alapján levonandó tartozást, illetve ennek jogosultját,

- a munkaviszony megszűnésének évében igénybe vett betegszabadságot,

- a munkaviszony megszűnésének évében igénybe vett 50%-os vasúti kedvezményt,

- a munkavállaló magánnyugdíj pénztár tagságát, a magánnyugdíj pénztár megnevezését, címét, bankszámlaszámát,

d) az utolsó munkahelyén kiállított jövedelemigazolást,

e) igazolványt a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásokról,

f) iskolai végzettséget és szakmai képesítést igazoló bizonyítványokat, okleveleket,

g) egyes munkakörökhöz erkölcsi bizonyítványt, fényképet.

24.6. A szerződés megnevezése „Munkaszerződés”, amely az alábbi kötelező elemeket tartalmazza:

a) a munkáltató nevét, székhelyét, cégjegyzékszámát/nyilvántartási számát,

b) a munkavállaló nevét, születési helyét és idejét, anyja nevét, lakcímét, adószámát és TAJ számát,

c) a munkavállaló munkakörét, szakmai csoport besorolását, és FEOR számát,

d) a munkavállaló személyi alapbérét,

e) állandó, vagy változó munkavégzés helyének megjelölését,

f) a próbaidő tartamát, ha az kikötésre kerül,

g) a munkaszerződés határozatlan, vagy határozott időtartamát,

h) a munkavállaló havi munkaidejét éves átlagban, teljes, vagy részmunkaidős foglalkoztatás megjelölésével,

i) a bérfizetés napját és a kifizetés módját,

j) a munkáltatói jogok gyakorlóját.

24.7. A munkaszerződéseket három évenként, illetve szükség szerint kell aktualizálni, azaz a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalni.

### 25. Változó munkahely meghatározása

25.1. Az építőipari tevékenység jellegéből adódóan a munkahely fogalmát, változó munkahelynek kell tekinteni.

25.2. Változó munkavégzési hely esetén a munkavállaló munkahelyének a munkáltató azon munkavégzési helyét kell tekinteni, amelyre a munkáltató munkavégzés céljából beosztotta. A munkahelyre történő beosztást a munkáltató - utasítással - bármikor megváltoztathatja.

25.3. Állandó munkahelyre szóló szerződés változó munkahelyre történő módosítása csak közös megegyezéssel történhet.

### 26. Határozott idejű munkaszerződés

26.1. A határozott idejű munkaviszony időtartama - az újabb munkaviszony létesítését is ideértve - a hatósági engedélyköteles munkakörök kivételével a négy évet nem haladhatja meg.

26.2. Határozott időtartamú munkaviszonyok esetében, ha fennáll a folytonosság, és az utolsó határozott időtartamú munkaviszony határozatlan alakul, a megelőző, határozott időtartamú, két éven belüli, a munkáltatónál töltött munkaviszonyokat össze kell - a jogfolytonosság szempontjából - számolni. A jogelőd munkáltatónál eltöltött határozott időtartamokat a jogutód által átvett határozott időtartamra foglalkoztatott munkavállaló esetében is alkalmazni kell.

### 27. Munkaszerződés módosítása

*A munkáltató és a munkavállaló a munkaszerződést csak közös megegyezéssel módosíthatja. [Mt. 82. § (1) bek.]*

28. *Kölcsönzött munkavállalók foglalkoztatása, velük munkaviszony létesítés feltételei*

*Munkaerő-kölcsönzés: az olyan tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek átengedi. [Mt. 193/C. § (a) bek.]*

28.1. Ha a kölcsönzött munkavállaló egy évet meghaladó, megszakítás nélküli tartamban végzett munkát a munkáltatónál és ezt követően létesül vele rendes munkajogi jogviszony, akkor próbaidőt nem lehet kikötni, feltéve, hogy a kölcsönzéses és létesítendő munkakör, munkafeladat azonos.

28.2. Kölcsönzést követően a kölcsönzött munkavállalóval létesített munkaviszony időtartamába nem számít bele a munkavállalónak a munkáltatónál kölcsönzésben eltöltött ideje.

28.3. Munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott személy a munkáltatóval egyidejűleg további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítésére nem köthet munkaszerződést.

28.4. A kölcsönzött munkavállalók foglalkoztatásának egyéb szabályairól a felek a helyi KSZ-ben rendelkezhetnek.

#### IV. RÉSZ A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSE ÉS MEGSZŰNTETÉSE

##### 29. Munkaviszony megszüntetése

*A munkaviszony megszüntethető:*

a) a munkáltató és a munkavállaló közös megegyezéssel;

b) rendes felmondással;

c) rendkívüli felmondással;

d) azonnali hatállyal próbaidő alatt;

e) a 88. § (2) bekezdésében meghatározottak szerint.  
[Mt. 87. § (1) bek.]

29.1. A fentiekől eltérően megszüntetheti a munkáltató a határozott időre alkalmazott munkavállaló munkaviszonyát, a munkavállalót azonban egyévi, ha a határozott időből még hátralevő idő egy évnél rövidebb, a hátralevő időre járó átlagkereset megilleti.

*Munkaviszony megszüntetésére irányuló megállapodást, illetve nyilatkozatokat írásba kell foglalni. [Mt. 87. § (2) bek.]*

##### 30. Munkaviszony megszünése határozott tartam eltelével

*Határozott időre szóló munkaviszony csak közös megegyezéssel vagy rendkívüli felmondással, illetőleg próbaidő kikötése esetén azonnali hatállyal szüntethető meg. [Mt. 88. § (1) bek.]*

30.1. Ha határozott időtartamra kötött munkaszerződés lejárt tartós távollét - pl. GYES, GYED, betegállomány, fizetés nélküli szabadság - idejére esik, és a munkaszerződést felek előzetesen nem hosszabbítják meg, a munkaviszony megszűnik.

30.2. Jogutódlással átvett, határozott tartamra foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyának megszüntetése esetén is alkalmazni kell az előző pontokban írott szabályokat.

##### 31. Közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetés

31.1. A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére irányuló kezdeményezést - lehetőség szerint - a megszüntetés tervezett dátuma előtt 15 nappal korábban egymás tudomására kell hozni.

##### 32. Rendes felmondás általános szabályai

*A határozatlan idejű munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti, ettől érvényesen eltérni nem lehet. [Mt. 89. § (1) bek.]*

32.1. A munkáltató - a munkavállaló kérelmére, vagy saját döntése alapján - eltekinthet a felmondási idő letöltésétől és egyéb jogviszonyok vonatkozásában (tanulmányi szerződés, lakástámogatási hitel stb.) megállapodást köthet.

##### 33. Rendes felmondás a munkáltató részéről

33.1. A munkaszerződést a munkáltató csak írásban mondhatja fel.

33.2. A munkáltató - a nyugdíjazás kivételével - köteles felmondását megindokolni. Az indoklásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a felmondás indokának valódiságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítani.

33.3. A munkáltatói rendes felmondás esetén a más munkáltatóknál kirendeléssel és kölcsönzéssel foglalkoztatott munkavállalókra az Mt. és a hatályos ÉÁKSZ rendelkezéseit kell alkalmazni.

33.4. Amennyiben a munkáltató a munkavállaló magatartásával, képességével, munkavégzésével kapcsolatos okra hivatkozva kívánja a rendes felmondás jogát gyakorolni, úgy az indok csak akkor tekinthető helytállónak, ha azt a felmondás ezekre való hivatkozással történő közlése előtt legalább egy alkalommal írásban a munkavállaló tudomására hozták.

##### 34. Rendes felmondás a munkavállaló részéről

34.1. A munkavállaló munkaviszonyát érvényesen csak írásban tett nyilatkozattal mondhatja fel, de nem köteles azt megindokolni.

34.2. Ha a munkavállaló más munkáltatónál teljesíti munkaszerződésben vállalt kötelezettségét, a rendes felmondás jogát csak eredeti munkáltatójának tett jognyilatkozattal gyakorolhatja. Ettől eltérő - például a kirendelési hely munkáltatójához címzett - nyilatkozata érvénytelen.

##### 35. Felmondási korlátozások

35.1. A munkáltató rendes felmondási jogát a munkavállalóra irányadó nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül csak „különösen indokolt” esetben gyakorolhatja, kivéve a már nyugdíjjal rendelkező munkavállalókat.

35.2. A munkaviszony rendes felmondással történő megszüntetése korlátozott. Ennek eseteit az Mt. szabályozza.

35.3. Választott tisztségviselők esetében az Mt. és a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben írottak szerint kell eljárni.

35.4. A munkáltató csak különösen indokolt esetben szüntetheti meg rendes felmondással:

- a munkáltatónál legalább 20 éve munkaviszonyban állók munkaviszonyát,

- a közös háztartásban legalább 3 eltartottról, vagy egyedülállóként legalább 2 eltartottról - ideértve az ellátásban nem részesülő családtagot is - gondoskodó munkavállaló munkaviszonyát,

- azonos munkáltatónál dolgozó férj és feleség munkaviszonyát együttesen hat hónapon belül.

35.5. Aláíró felek különös indok alatt olyan súlyos ok fennállását értik, amely mellett a munkáltató részére tartahatatlanná válna, vagy aránytalan terhet jelentene a munkaviszony további fenntartása. Az ok felmerülhet a munkavállaló személyével, de a munkáltató gazdálkodásával összefüggésben is.

### 36. A felmondási idő mértéke és számítása

36.1. A felmondási idő rendes felmondás esetén 30 nap-tári nap:

A harmincnapos felmondási idő meghosszabbodik a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- három év után	5 nappal
- öt év után	15 nappal
- nyolc év után	20 nappal
- tíz év után	25 nappal
- tizenöt év után	30 nappal
- tizennyolc év után	40 nappal
- húsz év után	60 nappal

36.2. Jogfolytonos a munkajogi jogutódlással összefüggésben egybeszámított munkaviszony és az 1992. július 1-je előtti áthelyezés. Ez utóbbi időtartam a végkielégítés megállapításánál nem vehető figyelembe.

36.3. A munkavállaló felmondása esetén nem jár felmentés a munkavégzés alól, de a munkáltatói jogok gyakorlója a teljes felmondási idő letöltésétől, vagy annak egy részétől eltekinthet.

*A munkáltató rendes felmondása esetén köteles a munkavállalót a munkavégzés alól felmenteni. Ennek mértéke a felmondási idő fele. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni. [Mt. 93. § (1) bek.]*

36.4. Öregségi vagy rokkantsági nyugdíjazás, rendszeres, vagy átmeneti szociális járadékra szerzett jogosultság esetén a munkavállalót a felmondási idő felére fel kell menteni a munkavégzés alól.

### 37. Végkielégítés

*A munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha a munkaviszonya a munkáltató rendes felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg. [Mt. 95. § (1) bek.]*

37.1. A végkielégítés szempontjából folyamatos munkaviszonynak kell tekinteni a munkáltatónál és jogelődjeinél eltöltött folyamatos munkaviszonyt.

37.2. Az Mt. 95. §-ban foglaltak megtartása mellett a végkielégítés mértéke:

- 3 év munkaviszony után	1 havi
- 5 év munkaviszony után	2 havi
- 10 év munkaviszony után	3 havi
- 15 év munkaviszony után	4 havi
- 20 év munkaviszony után	6 havi
- 25 év munkaviszony után	7 havi átlagkereset.

A helyi KSZ a munkavállaló javára eltérhet.

37.3. Amennyiben az Mt. által biztosított munkajogi védelem érvényesítése a munkaviszony fenntartása szempontjából nem járt eredménnyel, az érdekképviselői, érdekvédelmi szervezet a munkavállaló kérésére az őt megillető védelem érvényesítésétől elállhat. Ennek feltétele, hogy a munkáltató, a munkavállaló és az őt képviselő szervezet a foglalkoztatási védelemről való lemondás fejében, a munkavállaló javára egyedi elbírálás alapján, további 1-2 hónapig terjedő végkielégítés kifizetéséről megállapodjanak.

37.4. A végkielégítés kifizetése az utolsó munkában töltött napon esedékes.

### 38. A rendkívüli felmondás

*A munkáltató, illetve a munkavállaló a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntetheti, ha a másik fél*

a) a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi. [Mt. 96. § (1) bek.]

38.1. A rendkívüli felmondást a kezdeményező az indoklással együtt, írásban köteles megtenni.

38.2. Ha a munkavállaló munkajogi védelem alatt álló tisztségviselője a szakszervezetnek, üzemi tanácsnak vagy munkavédelmi képviselő, vele szemben a jogszabályban [Mt. 28. § (1)] előírt módon lehet az eljárást lefolytatni, és a döntést meghozni.

38.3. A rendkívüli felmondás gyakorlására nyitva álló időkorlátozásokat az Mt. rendelkezései szerint kell számítani.

38.4. A rendkívüli felmondásról szóló nyilatkozatban meg kell jelölni azt a napot, amelytől kezdődően a munkaviszony megszűnik.

39. A lényeges kötelezettségzegés esetei a munkavállaló oldaláról

- egy éven belüli ismételt igazolatlan mulasztás,
- 150 000 Ft-ot meghaladó gondatlan károkozás,
- a szándékos károkozás minden esete,
- munkahelyen elkövetett lopás,

- munkahelyi verekedés,
- figyelmeztetés ellenére történő egy éven belül ismétlődő fegyelmezetlen magatartás (pl.: italozás),
- betegszabadsággal történő, bizonyított visszaélés,
- munkavédelmi szabályok súlyos, vagy többszöri megszegése,
- további munkaviszony és egyéb munkavégzési jogviszony bejelentésének elmulasztása, ha a más munkáltatónál létesített munkaviszony, illetve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony a munkáltató gazdasági érdekeit sérti vagy összeférhetlenséget eredményez,
- a munkáltató jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése,
- titoktartási kötelezettség megszegése,
- munkaszerződés megszegése.

#### 40. A lényeges kötelezettség-szegés esetei a munkáltató oldaláról

40.1. A törvényben, jogszabályban és az ÉÁKSZ-ben írott jogosultságoknak a munkavállaló írásos felhívása ellenére harminc naptári napon belüli nem teljesítése, különös tekintettel az alábbiakra:

- a munkaidő és a pihenőidő szabályainak be nem tartása,
- a munkabér és egyéb járandóságok fizetésének elmaradása,
- a munkavédelmi szabályok súlyos, vagy többszöri megszegése,
- a munkaszerződés megszegése.

#### 41. A munkavállalóval szembeni hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedés rendje

*Nem lehet a munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedést hozni, ha a vétkes kötelezettség-szegés elkövetése óta egy év már eltelt. [Mt. 109. § (3) bek.]*

Hátrányos jogkövetkezménnyel járó intézkedést csak írásban, indokolt határozatban szabható ki, amely tartalmazza a jogorvoslat lehetőségeiről való tájékoztatást is. [Mt. 109. § (4) bek.]

Hátrányos jogkövetkezmény kiszabására irányuló eljárásban biztosítani kell, hogy a munkavállaló védekezését előadhassa és jogi képviselőt igénybe vehessen. [Mt. 109. § (5) bek.]

41.1. Az intézkedés kezdeményezője a munkavállaló közvetlen felettese, vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója. A döntést a munkáltatói jogkör gyakorlója hozhatja meg.

41.2. A munkáltatói jogkör gyakorlója az ok megjelölésével írásban értesíti a munkavállalót arról, hogy ellene olyan eljárást indít, amely hátrányos jogkövetkezménnyel járhat. Ezen értesítés átvételét a munkavállaló aláírásával igazolja. Az értesítést követően 3 munkanapos határidőn

belül biztosítani kell, hogy a munkavállaló védekezését előadhassa és jogi képviselőt is igénybe vehessen.

41.3. Az értesítés átvételének megtagadása nem mentesíti a munkavállalót, hogy az eljárást megindítsák ellene, ha az átadás tényét a munkáltató tanúk jelenlétében tette, és azt írásba foglalta, amit a tanúk aláírásukkal hitelesítettek.

#### 42. Eljárás munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetén

*A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az erre előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakör-átadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles megfelelően biztosítani. [Mt. 97. § (1) bek.]*

42.1. A munkavállaló a munkáltató értesíti a munkakör átadásának időpontjáról, helyéről, annak formai és tartalmi kellékeiről. Az értesítés elmulasztása, illetve a munkavállaló átvételi mulasztása nem érinti a munkaviszony jogszerű megszűnését, illetve megszüntetését.

42.2. A munkakört, a munkavállaló az arra kijelölt személynek, a napi munkaidején belül és a fennálló jogviszony tartama alatt kell átadnia. Az átadás-átvételi eljárás (jegyzőkönyvben) írásba kell foglalni, annak egyik példányát a munkavállalónak kell átadni.

42.3. Leltár-, raktár- és pénztárkezelést tartalmazó elszámolásokat a munkaviszony megszűnéséig - munkáltatói felmondás esetén a felmentési idő érintetlenül hagyása mellett, az utolsó munkában töltött napig - kell elvégezni.

42.4. Ha a munkakör átadás-átvétel során a felek között jogvita merül fel, ez nem akadályozhatja a munkaviszony megszüntetését, továbbá a munkáltatót nem illeti meg a járandóságok, dolgok visszatartásának joga.

42.5. A munkáltató a munkakör átadás-átvételt követően az adott munkakörben felelősséggel nem foglalkoztathatja a felmondás alatt álló munkavállalót.

42.6. Minden okiratot, melyet az Mt. előír, a munkaviszony megszűnésekor ki kell adni a munkavállalónak. Ha a munkavállaló akadályoztatása miatt azokat nem tudja átvenni, úgy az okiratokat tértivevényes postai úton kell kézbesíteni feltéve, hogy a munkavállaló lakcímét a munkáltató ismeri. Kézbesítetlen, át nem vett okiratokat a munkáltató elévülésig irattárában őrzi, majd a vonatkozó szabályok szerint levéltári őrzésre adja át.

#### 43. A munkaviszony munkáltató általi jogellenes megszüntetése és jogkövetkezményei

43.1. Amennyiben szakszervezeti tisztségviselőt, üzemi tanácstagot vagy munkavédelmi képviselőt érint a munkáltató jogellenes, illetve megállapodás-ellenes intézkedése, a szakszervezet kifogásolási jogával élhet, figyelembe véve az Mt. 23. § (3) bekezdés rendelkezéseit is.

## V. RÉSZ A MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI

### 44. A munkáltató kötelességei

(1) A munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, illetve az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni.

(2) A munkáltató köteles - az erre vonatkozó szabályok megtartásával - az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani.

### (3) A munkáltató köteles

a) a munkát úgy megszervezni, hogy a munkavállaló a munkaviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja;

b) a munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni;

c) a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani.

(4) A munkáltató köteles a munkavállaló számára a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban, illetve a munkaszerződésben foglaltaknak megfelelően munkabért fizetni. [Mt. 102. §]

44.1. A munkáltató a foglalkoztatást diszkriminációmentesen, az esélyegyenlőséget lehetővé téve köteles megszervezni. Más munkáltatóhoz rendelt munkavállalók esetében is érvényesítenie kell ezt a követelményt.

### 45. A munkavállalót terhelő kötelezettségek

#### A munkavállaló köteles

a) az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni és a munkaidejét munkában tölteni, illetőleg ez alatt munkavégzés céljából a munkáltató rendelkezésére állni;

b) munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezni;

c) munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodását vagy helytelen megítélését ne idézze elő;

d) munkáját személyesen ellátni. [Mt. 103. § (1) bek.]

A munkavállaló köteles a munkaviszonyra vonatkozó szabályban vagy a munkaszerződésben megállapított, a munkaköréhez kapcsolódó előkészítő és befejező munkákat elvégezni. [Mt. 103. § (2) bek.]

A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot - a Ptk. 81. §-ában foglaltak figyelembevételével -, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni.

Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, külön törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre. [Mt. 103. § (3) bek.]

45.1. Munkavállaló köteles a munkáltatót a munkavégzés biztonságát befolyásoló egészségi állapotáról tájékoztatni.

45.2. A munkavállaló kötelezettségét akkor is köteles teljesíteni, ha átmenetileg más munkáltatónál kell munkát végeznie.

45.3. Minden munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, ideértve azt a személyt is, akit egyéb jogviszony keretében foglalkoztat a munkáltató.

### 46. Munkáltatói utasítás formái és tartalmi elemei

46.1. A munkavállaló a munkáját a munkáltató utasítása szerint köteles ellátni.

Nem köteles a munkavállaló teljesíteni az utasítást, ha annak végrehajtása jogszabályba vagy munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik. Ha az utasítás végrehajtása kárt idézhet elő és a munkavállaló ezzel számolhat, köteles erre az utasítást adó figyelmét felhívni. Utóbbi esetben az utasítás teljesítését azonban nem tagadhatja meg. [Mt. 104. § (2) bek.]

A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. [Mt. 104. § (3) bek.]

46.2. Az utasítás adási jog gyakorlójának nevét a munkavállalóval meg kell ismertetni.

46.3. A munkavégzés utasítási nyelve a magyar. Ha azonban a foglalkoztatott nem, vagy nem tökéletesen érti a magyar nyelvet - és ezt jelzi -, a munkáltató köteles általános és az egyedi utasításainak fordításáról is gondoskodni.

### 47. További munka-, vagy jogviszony létesítése

Ha a munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, köteles azt a munkáltatójának bejelenteni. [Mt. 108. § (1) bek.]

47.1. A további jog-, és munkaviszony nem sértheti a munkáltató gazdasági érdekét és nem eredményezhet összeférhetlenséget annak kapcsolataiban. E körülmények fennállása esetén a munkáltató határidő megjelölése mellett felhívhatja a munkavállalót a további munkaviszony megszüntetésére, és ha ezt a dolgozó megtagadja, a munkáltató a rendkívüli felmondás jogát gyakorolhatja.



#### 48. A tanulmányi szerződés

48.1. A munkáltató szakember szükségletének biztosítása érdekében - ideértve a felnőttképzést is - tanulmányi szerződést köthet.

48.2. A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni.

#### 49. Munkaszerződést nem módosító foglalkoztatás szabályai

49.1. Nem módosítja a munkaszerződést az, ha a munkáltató a munkavállalót átirányítással [Mt. 83/A. §], kiküldetéssel [Mt. 105. §], kirendeléssel [Mt. 106. §] egy naptári éven belül 120 munkanapig foglalkoztatja.

49.2. Ha a munkáltató a tárgyév augusztus 31-ig a 49.1. pontban megállapított keretet kimerítette, az év hátralévő tartamára további 60 munkanapra írásban megállapodhat.

49.3. Átirányításban tölthető munkanapok száma - a helyettesítést kivéve - a 60 munkanapot nem haladhatja meg. A 49.2. alponthoz írott esetben a felek állapodnak meg az átirányítás mértékében.

49.4. Ha a munkavállalót a munkáltató helyettesítés céljából más munkakörben foglalkoztatja, ez az átirányítás 180 napig terjedhet.

49.5. Amennyiben a munkavállaló saját munkakörének ellátása mellett lát el napi munkaidején belül helyettesítést, úgy az a helyettesítés - mint átirányítás - a 80 munkanapot nem haladhatja meg. A munkavállalóval az Mt. 83/A. (6)-(7) szabályai szerinti helyettesítési díjban kell megállapodni.

49.6. A 49.1. alponthoz felsorolt jogcímen történő foglalkoztatást írásban lehet elrendelni. Azt a munkavállalóval dátum és időtartam megjelölésével közölni és az Mt-ben írottak szerint munkaügyi (személyügyi) nyilvántartás részeként rögzíteni kell. A munkavállaló a nyilvántartást bármikor megtekintheti, és egyeztetést kérhet.

49.7. Azok a munkáltatók, amelyek kirendelést kívánnak alkalmazni, kötelesek a tulajdoni, vagy munkáltatói érdekeltséget igazolni.

49.8. Ha a munkáltató átirányítás és kirendelés esetén a munkavállalót más munkakörben alkalmazza, vagy alkalmazását külön munkáltatók közötti megállapodásban rögzíti, e más munkakörben töltött napokat együtt, összeadva kell a 49.1. pontban írott mértékből levonni. Ugyanígy kell eljárni a 49.2. alpont szerinti mértékek esetében is.

49.9. A más munkáltatónál történő foglalkoztatás [Mt. 150. §] egy naptári évet, vagy a 365 napot elérheti. Ebben az esetben a fenti tartamokat követően - eltérő megállapodás hiányában - legalább hat hónapig a munkáltató más munkáltatónál a munkavállalót munkavégzésre nem kötelezheti. A fenti, más munkáltatónál történő foglalkoztatáshoz a munkáltatónak és a munkavállalónak a feltételekben írásban meg kell egyeznie.

49.10. Egyebekben a 49.1. alponthoz írott foglalkoztatások esetén a helyi KSZ az előző - 49.1.-49.8. - pontokban foglalt szabályoktól eltérhet.

#### 50. Állásidő

50.1. Állásidőre a munkáltató működési körében felmerült okból kerülhet sor (pl. áram-, vagy energiaszünet, munkahiány, esősidő, fagyszünet stb.)

50.2. Állásidő alatt a munkavállaló - a munkáltató eltérő rendelkezésének hiányában - munkahelyén köteles tartózkodni.

50.3. A munkavállalót - eltérő megállapodás hiányában - az állásidőre személyi alapbére illeti meg.

## VI. RÉSZ

### A MUNKAIDŐ ÉS PIHENŐIDŐ SZABÁLYAI

#### 51. A teljes munkaidő

A teljes munkaidő mértéke napi nyolc, heti negyven óra. [Mt. 117/B. § (1) bek.]

#### 52. A munkaidő beosztása

##### 52.1. Általános éves építőipari munkarend

52.1.1. A napi munkaidő általános mértékét az éves munkarend eltérően is szabályozhatja, de a munkaidő napi mértéke 4 óránál kevesebb és 12 óránál több nem lehet.

52.1.2. Éves munkarendben a napi munkaidő egyenlőtlen beosztással is meghatározható. Ez esetben a napi nyolc óras teljes munkaidőnek egy év átlagában kell teljesülni.

52.1.3. Aláíró felek az éves építőipari ágazati (idény munkarendet) munkaidőkeretet - *mintaként* - a megelőző év december 15-ig, az *ÉÁKSZ 4. sz. mellékleteként* közzéteszik. Ez alapján a helyi sajátosságoknak megfelelően elkészített munkaidőkeretet a helyi KSZ mellékleteként kell kihirdetni.

##### 52.2. Munkaidőkeret alkalmazása

52.2.1. A munkáltató gazdasági okokból dönthet munkaidőkeret alkalmazásáról is.

52.2.2. A munkaidőkeret egy évben, 6 hónap időtartamig, ezen belül egy vagy több részletben is megállapítható.

52.2.3. A munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkáltató éves általános munkarendjében a vonatkozó időszakra előírt munkaidőnek meg kell felelni.

52.2.4. A vonatkozó időszakra a munkavállalók képviselőivel egyeztetve munkarendet kell kidolgozni, ebben rögzítve a napi munkaidő kezdési és befejezési időpontjait, illetve a napi munkaidő beosztását, hosszát.

52.2.5. Munkaidőkeret alkalmazásánál a napi munkaidő 4 óránál kevesebb és 12 óránál több nem lehet.

52.2.6. Munkaidőkeret csak a tárgyév végéig állapítható meg.

52.2.7. Munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját meg kell határozni és erről a munkavállalót 7 munkanappal korábban írásban tájékoztatni kell.

### 53. Munkaidő beosztásához kapcsolódó szabályok

53.1. A munkaidő beosztást a munka jellegére, egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére figyelemmel kell kialakítani.

53.2. Az általános munkarendtől való eltérés esetén a ténylegesen ledolgozott munkaidőre járó munkabért - rendkívüli munka esetén, az arra járó pótlékokkal - kell a munkavállaló részére megfizetni.

53.3. Munkaidőkeret alkalmazásával foglalkoztatott munkavállalóknak az egész napos fizetett távolléteit (pl: szabadság) napi 8 órával, míg erre az időszakra eső munkaszüneti napokat a munkarendben az adott napra megtervezett munkaidőnek megfelelően kell elszámolni.

53.4. Helyi KSZ-ben kell szabályozni azokat a készenléti jellegű, vagy egészségre különösen ártalmas, esetleg fokozottan veszélyes munkaköröket, amelyekre külön szabály hosszabb vagy rövidebb munkaidő alkalmazását írja elő.

53.5. Az általános munkarendtől a munkaidőkeret alkalmazásával egy éven belül összesen 6 hónap időtartamig lehet eltérni.

53.6. Munkaidőkeret alkalmazása esetén a heti munkaidő mértéke rendkívüli munkavégzés teljesítésével együtt sem haladhatja meg a heti 63 munkaórát.

### 54. Rendkívüli munkavégzés

*Rendkívüli munkavégzésnek minősül*

a) a munkaidő-beosztástól eltérő,

b) a munkaidőkereten felüli, illetve

c) az ügyelet alatti munkavégzés, továbbá

d) készenlét alatt elrendelt munkavégzés esetén a munkahelyre érkezéstől a munkavégzés befejezéséig - ha a munkavállalónak több helyen kell munkát végeznie, az első munkavégzési helyre érkezéstől az utolsó munkavégzési helyen történő munkavégzés befejezéséig - terjedő időtartam. [Mt. 126. § (1) bek.]

*Nem minősül rendkívüli munkavégzésnek, ha a munkavállaló az engedélyezett távollét idejét a munkáltatóval történt megállapodás alapján ledolgozza. [Mt. 126. § (2) bek.]*

54.1. A munkáltató rendkívüli munkavégzést az Mt.-ben meghatározott esetekben rendelhet el.

54.2. Rendkívüli munkavégzés mindazon szellemi és fizikai besorolású munkavállaló részére elrendelhető, aki nem rendelkezik saját munkaidejének beosztására vonatkozó jogosultsággal.

54.3. A rendkívüli munkavégzést legalább 2 munkanappal korábban kell elrendelni. Az írásban elrendelt rendkívüli munkavégzés kötelező.

54.4. Az 1 főre elrendelhető rendkívüli munkavégzés éves szinten 300 óránál több nem lehet.

### 55. Készenlét és ügyelet

55.1. A munkáltató a munkavállalót - különösen indokolt esetben - meghatározott helyen és ideig történő ügyeletre vagy elérhető helyen készenlétre kötelezheti.

55.2. A készenlétre és ügyeletre is vonatkoznak a rendkívüli munkavégzés, valamint az Mt. egyéb szabályai.

55.3. A készenlét vagy ügyelet részletes szabályait a helyi KSZ-ben lehet meghatározni.

### 56. Heti pihenőnapok

56.1. A munkavállalót hetenként két pihenőnap illeti meg, amelyből az egyiknek vasárnapra kell esnie.

56.2. Munkaidőkeret alkalmazása esetén a heti pihenőnapok legfeljebb havonta, összevontan is kiadhatók.

56.3. Munkaidőkeret alkalmazása és a heti pihenőnapok összevonása esetén havonta legalább két pihenőnapnak vasárnapra kell esnie.

56.4. Munkaszüneti és pihenőnapon végzendő munka elrendelését legalább 48 órával előbb, írásban kell közölni a munkavállalóval.

### 57. A rendes szabadság

57.1. Az alapszabadság mértéke 20 munkanap, amely az Mt-ben meghatározottak szerint - életkortól függően - emelkedik.

57.2. A rendes szabadsághoz jogszabályok által meghatározott pótszabadságok kapcsolódnak.

57.3. A munkáltatónak gondoskodnia kell rendes és pótszabadságok nyilvántartásáról.

57.4. A szabadságot az esedékességének évében kell kiadni. A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek esetén a szabadságot legkésőbb a tárgyév követő év december 23-ig köteles kiadni.

57.5. Az alapszabadságból 10 munkanapot a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb 15 nappal be kell jelentenie.

57.6. Kirendelt vagy kirendelésben foglalkoztatott munkavállalótól a rendes és pótszabadságok feletti rendelkezési joga nem vonható el. A munkáltatóknak a szabadság kiadá-

sának elszámolási feltételeiről meg kell állapodni. E szabályok a kölcsönzött munkavállalókra is vonatkoznak.

#### 58. Pótszabadságok

58.1. A pótszabadság feletti rendelkezés joga a munkavállalót illeti meg, melynek igénybevételét előzetesen be kell jelenteni a munkáltatónak.

#### 59. Munkaszünet, termelési szünet

59.1. A munkáltató termelési gazdálkodási érdekből a 10 nap alapszabadság és a pótszabadságok kivételével a szabadságnapok egybefüggő vagy szükség szerint megsztott kiadását rendelheti el.

#### Az elrendelhetőség esetei:

a) Munkáltató gazdasági érdeke, a munkaellátottság csökkenése, illetve megszűnése.

b) Egyéb, munkáltatói megfontolásból a termelés átmeneti szüneteltetése.

c) Munkafeltételek nem adottak. (A dolgozó testi ép-sége veszélybe kerülne)

d) Elemi kár (tűz, víz, fagy, földrengés, stb.) ill. rendkí-vüli időjárási viszonyok.

59.2. Az a) és b) pontban írott ok esetén a szabadság kiadásáról a munkavállalót legalább 5 munkanappal előbb írásban kell tájékoztatni, míg a c) és d) pontban jelzett esetekben a szabadság kiadás elrendelése a következő munkanaptól hatályos.

#### 60. Fizetés nélküli szabadság

60.1. Fizetés nélküli szabadság a munkavállaló írásbeli kérésére a munkáltatói jogkört gyakorló vezető előzetes engedélye alapján adható, illetve adni kell.

## VII. RÉSZ A MUNKA DÍJAZÁSA

#### 61. A munkabér

*A munkavállalónak munkaviszonya alapján a munkáltatótól munkabér jár; az ettől eltérő megállapodás érvénytelen. [Mt. 141. §]*

A munkavállalót megillető munkabér időbérként vagy teljesítménybérként, illetve a kettő összekapcsolásával állapítható meg. A személyi alapbért időbérben kell meghatározni. [Mt. 143. § (1) bek.]

*A teljesítménykövetelményt a munkáltató olyan előzetes - objektív mérésen és számításon alapuló - eljárás alapján köteles meghatározni, amely kiterjed a követelmény rendszer munkaidőben történő százalékos teljesíthetőségének vizsgálatára. [Mt. 143. § (2) bek.]*

61.1. A munkáltatónál alkalmazható bérformákat - pl. időbér, időbér+teljesítménybér, teljesítménybér, egyösszegű utalványozás, stb. - a hozzá kapcsolódó feltétel-

rendszer, és az ösztönző bérelemeket munkáltatói javaslat alapján a helyi KSZ-ben kell meghatározni.

61.2. Amennyiben a havi törvényes munkaidő 25 százalékában, vagy ennél nagyobb arányban a teljesítménybérezés előre meghatározott feltételei - pl. munkaterület, anyag-ellátás, a teljesítést segítő munkáltatói utasítások stb. - nem biztosítottak, vagy a teljesítménybérezés követelményei helyi KSZ-ben nem szabályozottak, garantált bérként a munkavállaló részére a személyi alapbért kell fizetni.

#### 62. Ágazati szintű bérmegállapodás

62.1. A munkáltatókat képviselő szakmai szövetségek - a szükséges adatok rendelkezésre bocsátása mellett - évente kötelesek javasolni a szerződéskötésre jogosult szakszervezeteknek a munka díjazásával kapcsolatos szabályok, és besorolási kategóriánként a minimális személyi alapbérek ÉÁKSZ mellékletében történő rendezését.

62.2. Az ágazati, éves szintű bértárgyalásokat a felek az országos minimálbér megállapítását követő hatvan napon belül lefolytatják.

62.3. A bértarifa megállapodást a munkáltatóknak a hatályba lépés napjától kell alkalmazni.

62.4. Az ágazati bértarifa tárgyalások a minimális személyi alapbérek megállapítására vonatkoznak. Az ágazati bértarifa tárgyalások kiegészülhetnek a bérpótlékok mértékének meghatározásával is.

62.5. Az ÉÁKSZ-t kötő felek a bérmegállapodást bértarifa táblázatba foglalják, és azt az ÉÁKSZ 3. számú mellékleteként tartják nyilván.

62.6. Az Ágazati Bértarifa Megállapodás a 6/1992. (VI.27.) MüM rendelet alapján összeállított besorolási rendszer figyelembe vételével készül és az egyes besorolási kategóriákhoz tartozó minimális személyi alapbér mértékeket állapítja meg.

62.7. A bértarifa táblázat bértételei az éves munkarend alapján átlagosan egy hónapra, illetve (havi 174 órával számított) egy órára meghatározott időbérnek felel meg.

62.8. Az Ágazati Bértarifa Megállapodás tartalmától csak új megállapodással lehet eltérni.

#### 63. Helyi szintű bérmegállapodás

63.1. A helyi munkáltatói bértárgyalási javaslat elemei:  
- A legkisebb bér nagysága a helyi KSZ-ben megállapított munkaköri besorolási kategóriánként.

- Az éves minimális átlagbérnövelés (kormány által előre jelzett átlagos inflációs ráta figyelembevétele melletti) mértéke, felosztásának elvei, a bevezetéshez és kifizetéshez kapcsolódó időpontok.

- A személyi alapbéren kívüli bérelemek felsorolása, a tárgyévi felhasználás módja, összege és kifizetésének időpontjai.

63.2. Az éves bérfeljesztésnek része a munkavállalót megillető alaphérfeljesztés és a munkáltató által széleskörűen differenciált, ösztönzési célú mozgóbér felhasználás.

63.3. A bérmegállapodást írásba kell foglalni és a helyi KSZ részeként kell nyilvántartani.

*64. A bérezés során alkalmazható fontosabb kereset-elemek*

64.1. A munkáltatóknál alkalmazott leggyakoribb kereset-elemek a következők: alaphér, bérpótlék, bérjellegű mozgóbér, feladathoz kötött mozgóbér, jutalom, prémium.

*65. Bérpótlékok*

*Ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása bérpótlék fizetését írja elő, annak számítási alapja - eltérő megállapodás hiányában - a munkavállaló személyi alaphére. [Mt. 145. §]*

65.1. Éjszakai pótlék [Mt. 146. § (1) bek.]

- Éjszakai munkavégzés esetén a munkavállalót 15% százalékos bérpótlék is megilleti.

65.2. Rendkívüli munka pótléka [Mt. 147. §]

- Munkaidő beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan, illetve a munkaidő kereten felül végzett munka esetén a pótlék mértéke 50%.

- A munkaidő-beosztás szerinti pihenőnapon végzett munka esetén a pótlék mértéke 100%. A pótlék mértéke 50%, ha a munkavállaló másik pihenőnapot kap.

65.3. Vasárnapi munka pótléka [Mt. 149/A. § (1) bek.]

- Munkaidőkeret alkalmazása miatt rendes munkaidőnek minősülő vasárnapi munkavégzésért a munkavállalót rendes munkabéréen felül 50%-os pótlék illeti meg.

65.4. Készenléti és ügyeleti díj [Mt. 148. §]

- Készenlét esetén a személyi alaphér húsz százalékának megfelelő munkabér jár.

- A munkáltató által meghatározott helyen eltöltött ügyelet esetén a személyi alaphér 40%-ának megfelelő összeg jár.

- Amennyiben a készenlétet vagy ügyeletet teljesítő munkavállalót az érvényben lévő munkarenden kívüli időben munkára veszik igénybe, a munkavégzés időtartamára a rendkívüli munkavégzés szabályaira vonatkozó pótlék is megilleti.

65.5. Műszakpótlék

- A műszakpótlékra jogosult munkavállaló részére külön éjszakai pótlék nem fizethető. A műszakpótlék mértéke váltásos műszakban dolgozóknál:

- Az első műszakra (6-14 óra között) műszakpótlék nem jár.

- Második műszakra (14-22 óra között) a műszak teljes idejére a személyi alaphér 20%-a jár.

- Harmadik műszakra (22-06 óra között) a műszak teljes idejére a személyi alaphér 40%-a jár.

65.6. Fenti mértékektől a munkavállaló javára eltérni, illetve újabb pótlékokat megállapítani helyi KSZ-ben vagy munkaszerződésben lehet.

*66. Belföldi kiküldetés elszámolási rendje*

*Kiküldetés esetén a jogszabály alapján járó költségtérítésen túlmenően a munkáltató köteles a munkavállaló számára megfizetni a kiküldetés során felmerülő szükséges és igazolt többletköltségeket. [Mt. 105. § (8) bek.]*

*67. Munkabér védelme*

67.1. A munkavállaló részére járó munkabért utólag, a tárgy hónapot követő hónap 10. napjáig kell elszámolni és kifizetni.

*A munkavállaló részére munkabéréről írásbeli elszámolást kell adni. Az elszámolásnak olyannak kell lennie, hogy a munkavállaló a kiszámítás helyességét, valamint a munkabérből való levonások jogcímét és összegét ellenőrizni tudja. [Mt. 160. §]*

67.2. A munkavállaló megbízása, vagy a helyi KSZ rendelkezése esetén a munkabér a munkavállaló bankszámlájára utalható.

*68. Levonások a munkabérből*

*A munkabérből való levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a munkavállaló hozzájárulása alapján van helye; ettől érvényesen eltérni nem lehet. [Mt. 161. § (1) bek.]*

A munkabér jogalap nélküli kifizetése esetén, ezt a munkavállalótól hatvan napon belül, írásbeli felszólítással lehet visszakövetelni. [Mt. 162. § (1)]

*69. Jogi állományból visszatérő személyek bérmegállapítása*

69.1. A jogi állományból visszaérkezőknek, továbbfoglalkoztatás esetén, a velük azonos munkakörben és gyakorlati idővel rendelkező munkavállalókkal azonos személyi alaphért kell megállapítani.

## VIII. RÉSZ KITÜNTETÉSEK, ELISMERÉSEK

*70. Kiemelkedő munkát végzők elismerése*

A munkaadóknál a munkavállalók kiemelkedő munkájának erkölcsi, anyagi és tárgyi elismerésére alkalmazott lehetőségeket a helyi KSZ szabályozhatja.

### 71. Törzsgárdatagság

Az ÉÁKSZ-t aláíró felek megállapodnak abban, hogy a törzsgárdatagság intézményét támogatják, az elismerés rendszerét a helyi KSZ szabályozhatja.

## IX. RÉSZ BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK

### 72. Munkahelyi étkezési juttatás

72.1. A munkáltató természetbeni étkeztetés hiányában, a mindenkor hatályos törvényben biztosított havi adómentes értékhatárig utalványt vagy étkezési hozzájárulást ad a munkavállalók és a szakmunkástanulók részére.

### 73. Választható béren kívüli juttatások

73.1. A munkáltató adókedvezményel ösztönzött béren kívüli juttatásokat adhat. Például önkéntes nyugdíjpénztár kiegészítő befizetés, önkéntes egészségbiztosítási pénztári tagság és befizetés, üdülési csekk, étkezési utalvány, stb.

### 74. Munkába járás költségtérítése

74.1. A munkába járás költségtérítéséről megalkotott a 78/1993. (V. 12.) Kormányrendelet szerint kell eljárni.

74.2. A magánszemélyek jövedelemadójáról szóló törvényben foglaltak alapján, a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése címén adómentesen elszámolható összeg adható a munkavállaló részére, a vonatkozó szabályok szerint.

### 75. A munkavállalók üdülésének támogatása

75.1. Munkáltatók a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsátott üdülési csekk vásárlásával és a választható béren kívüli juttatások körében tartásával, illetve üdülőhasználat biztosításával támogathatják a munkavállalók családi üdülését. A juttatás rendszerét a helyi KSZ-ben kell kidolgozni.

### 76. Biztosítások

76.1. Aláírók fontosnak tartják, ezért a választható béren kívüli juttatások keretein belül is ösztönzik azt, hogy a gazdálkodó szervezetek munkavállalói minél magasabb arányban rendelkezzenek Önkéntes Nyugdíjpénztári, Egészségpénztári tagsággal, megtakarításokkal, illetve egyéb, állami adókedvezményekkel támogatott biztosítási formákkal, melynek rendszerét a helyi KSZ-ben kell kidolgozni.

### 77. Munkásszállás - szállásköltség térítés

77.1. A munkavállalók részére szállásköltség térítés biztosítható. Ennek feltételeiről a munkáltató és a munkavállaló egyénileg állapodik meg. A megállapodást írásba kell foglalni.

## X. RÉSZ EGYÉB JUTTATÁSOK

### 78. Szociális juttatások és képzési támogatások

78.1. A munkáltató pénzügyileg, illetve a szükséges eszközök, és lehetőségek hozzárendelésével támogatja munkavállalóinak kulturális, jóléti, egészségügyi szükségleteinek kielégítését, életkörülményeik javítását, továbbá mindazon törekvését, amelyek napi, szakmai feladataik egyre igényesebb teljesítésére, jogaik és kötelezettségeik összhangjának tudatos megteremtésére irányulnak.

78.2. A támogatott célok, juttatások köre lehet:

- új szakmai ismeretek megszerzésére irányuló felnőttképzés támogatása,
- munkavállalói képvisellel összefüggő kiadások,
- szociális célú felhasználások (segélyezés, kapcsolattartás, beteglátogatás, beiskolázási segély stb.).

78.3. A tárgyévi szociális juttatásokra vonatkozó szabályozást a helyi KSZ részeként kell megállapítani.

### 79. Munkaruha

79.1. Ha a munka a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával jár, munkáltató a munkavállalónak (lehetőleg emblémázott) munkaruhat köteles biztosítani.

79.2. A munkáltatóknál a munka jellegéből fakadóan a következő szakmai feladatok végzése jár együtt a ruházat nagymértékű szennyeződésével és elhasználódásával; segéd és betanított munka, szakmunka, építés-munkahelyi és üzemi műszaki előkészítés, művezetés, termelésirányítás.

79.3. A munkáltató az előző pontban írott feladatok ellátásához, kihordási időhöz kötött munkaruha ellátást biztosít, amely az egyes tevékenységekhez előírt (pl. aszfaltozás, burkolás stb.) védőruha használatot nem érinti.

79.4. A kihordási időt helyi KSZ-ben kell megállapítani, melynek mértékeit a fizikai munkakörök esetében 12-24 hónap között kell megállapítani, míg a közvetlen termelésirányító munkaköröknél ez 24-36 hónap között lehet.

79.5. Újjonnan belépő munkavállaló részére munkaruhat a munkába lépés időpontjától kezdődően kell biztosítani.

79.6. A kilépő munkavállaló a kihordásra átvett munkaruha ellenértékét - a hátralévő kihordási idővel arányos kiskereskedelmi árat - megtéríteni tartozik.

79.7. A munkaruha juttatás jellegéről, a ruhaféleségekről, és mennyiségének feladatkörönkénti meghatározásáról, a kihordási idő mértékéről a helyi KSZ-ben lehet megállapodni.

### 80. A munkahelyi szociális létesítmények

80.1. Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002. (II.20.) SZCSM-EüM együttes

rendelet értelmében az építési munkahelyek felvonulási és üzemi szociális létesítményeire (pl. öltözők, tisztálkodás) vonatkozó rendelkezéseket kell betartani, ezen kívül biztosítani kell a védőitalhoz jutás feltételeit is.

## XI. RÉSZ KÁRTÉRÍTÉSI SZABÁLYOK

Az ÉÁKSZ a munkaviszonnyal összefüggésben keletkező károk megtérítésére vonatkozó anyagi és eljárási szabályok rendjét az alábbiak szerint határozza meg:

### 81. A munkavállaló által okozott károk

*A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. [Mt. 166. § (1) bek.]*

*A munkavállaló vétkességét, a kár bekövetkeztét, illetve mértékét, valamint az okozati összefüggést a munkáltatónak kell bizonyítania. [Mt. 166. § (2) bek.]*

*Gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke a munkavállaló egyhavi átlagkeresetének ötven százalékát nem haladhatja meg. [Mt. 167. § (1) bek.]*

*Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni. [Mt. 168. §]*

*A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrzetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel. [Mt. 169. § (1) bek.]*

*A leltárhiányért a leltárfelelősségi megállapodást kötött munkavállaló vétkességére tekintet nélkül felelősséggel tartozik. [Mt. 170. § (1) bek.]*

*Ha a kárt többen együttesen okozták, vétkességük, a megőrzésre átadott dolgokban bekövetkezett hiány esetén pedig munkabérük arányában felelnek. [Mt. 171. § (1) bek.]*

*Amennyiben a kárt többen szándékosan okozták, egyetemleges kötelezésnek van helye. [Mt. 171. § (2) bek.]*

### 82. A munkavállaló által okozott károkra vonatkozó eljárási szabályok

82.1. A munkáltató a munkavállaló által okozott károk megtérítésére a munkavállalót közvetlenül kötelezheti, ha a kártérítés mértéke a 250 000 forintot nem haladja meg.

82.2. A munkáltató kártérítési határozatát írásban kell a munkavállalóval közölni. A kártérítési határozat meghozatala előtt a munkavállalót személyesen meg kell hallgatni, és az eset összes körülményeit rögzítő jegyzőkönyvet kell felvenni.

82.3. A kártérítési eljárás során a munkavállaló személyesen vagy képviselője útján járhat el. A képviselő lehet a

kártérítési eljárás során a munkáltatónál működő érdekvédelmi, érdekképviseleti szervezet is.

82.4. A kártérítési eljárást a kárt okozó munkavállaló felett munkáltatói jogkört gyakorló szervezeti egységvezető folytathatja le.

82.5. A munkáltató a 250 000 forint értékhatárt meghaladó kártérítési igényeit a munkavállalóval szemben a munkaügyi bíróság előtt érvényesítheti.

82.6. A kártérítési eljárás során meg kell határozni a munkavállaló vétkességének fokát és mértékét, valamint a keletkezett kárt.

*A kár összegének meghatározásánál:*

*a) a megrongált dolog kijavításra fordított kiadást - ideértve az üzemviteli költséget is - és a kijavítás ellenére még fennmaradó esetleges értékcsökkenés mértékét;*

*b) ha a dolog megsemmisült vagy használhatatlanná vált, illetve, ha nincs meg, a kár a károkozás időpontjában érvényes fogyasztói árat kell - az avulásra is tekintettel - figyelembe venni. [Mt. 172. § (1) bek.]*

82.7. A kártérítési határozatban rendelkezni kell a kártérítési összeg megfizetésének idejéről és módjáról. Abban az esetben, ha a munkavállaló a teljes kártérítési összeg egy összegben történő megfizetésére nem képes, mérlegelési jogkörben a megfizetésre részletfizetés engedélyezhető.

82.8. A kártérítési határozat kézhezvételét követő 15 napon belül a munkavállaló a munkaügyi bíróságnál jogvitát kezdeményezhet, ez a végrehajtás tekintetében halasztó hatályú. E tényre a kártérítési határozatban a munkavállalót ki kell oktatni.

### 83. A munkáltató által okozott károk

*A munkáltató a munkavállalónak munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességre tekintet nélkül, teljes mértékben felel. [Mt. 174. § (1) bek.]*

*Mentesül a munkáltató a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta. [Mt. 174. § (2) bek.]*

*Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása idézett elő. [Mt. 174. § (3) bek.]*

*A munkáltató előírhatja a munkahelyre bevitt dolgok megőrzésben (öltözésben) való elhelyezését, illetve a bevitt bejelentését. A munkába járáshoz, illetve a munkavégzéshez nem szükséges dolgok bevitelét a munkáltató megtiltathatja, korlátozhatja, vagy feltételhez kötheti. Ha a munkavállaló az előírt szabályokat megszegi, a bekövetkezett kárért a munkáltató csak szándékos károkozása esetén felel. [Mt. 176. § (2) bek.]*

83.1. A munkáltató kártérítési felelősségét helyi KSZ-ben kell szabályozni.

#### 84. A munkáltató által okozott károkra vonatkozó eljárási szabályok

84.1. A munkáltató a keletkezett kár tudomására jutásától számított 15 napon belül köteles a munkavállaló figyelmét felhívni kártérítési igényének előterjesztésére.

84.2. A kártérítési igényhez a munkavállalónak mellékelnie kell a kárösszegezésének bizonyítására alkalmas iratokat is.

84.3. A kártérítési igénybejelentésre a munkáltatói jogkör gyakorlója 15 napon belül köteles indoklással ellátott írásbeli választ adni.

84.4. A munkáltató köteles megtéríteni a dolgozó:

- dologi kárát,
- elmaradt jövedelmét,
- a károkozással összefüggésben felmerült indokolt költségeit,
- nem vagyoni kárát.

84.5. A kártérítés összegezésének meghatározása során az Mt. 178-183. §-aiban írt szabályokat különös tekintettel figyelembe kell venni. Ha a kárt üzemi baleset okozta, be kell szerezni a munkavédelmi feladatokat ellátó szerv véleményét is.

84.6. A kártérítési igények elbírálása során a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőnek méltányosan kell eljárnia.

84.7. A munkáltató írásbeli válaszában elismert kártérítési összeg egy összegben történő kifizetéséről a munkáltató a következő bérfizetési napon gondoskodik. A munkáltató által el nem ismert kártérítési igényének érvényesítését a munkavállaló a munkaügyi bíróság előtt kezdeményezheti.

84.8. A Kártérítési Szabályzatot az Mt. és az ÉÁKSZ figyelembevételével a helyi KSZ eltérően is szabályozhatja, amennyiben a munkavállalókra kedvezőbb szabályokat állapít meg.

## XII. RÉSZ ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

#### 85. Intézkedések, megállapodások, jognyilatkozatok írásba foglalása

85.1. A következő nyilatkozatokat kell írásba foglalni és annak egy - a munkavállalóra vonatkozó munkaviszonnyal kapcsolatos - példányát a munkavállaló illetve értelemszerűen az érdekelt fél részére át kell adni.

- Valamely megállapodás megtámadását,
- Munkakörbe nem tartozó munkavégzés elrendelését, díjazását.
- A munkaszerződést, annak módosítását.
- Az állandó munkahelyen kívüli munkavégzést.
- A más munkáltatóhoz való kirendelést.
- Bel- és külszolgálati kirendelést.
- Munkaviszony megszüntetését és ezzel összefüggő előzetes tájékoztatást.

- Munkaviszony igazolását.
- Hátrányos jogkövetkezmények megállapítását.
- Tanulmányi szerződést.
- Rendkívüli munkavégzésre kötelezést.
- Normák, teljesítménykövetelmények közzétételét.
- Készenlét, ügyelet, pihenőnapon végzett munka elrendelését.
- Munkabér elszámolását.
- Téves munkabér kifizetés elszámolását.
- Tartozás megtérítésével kapcsolatos nyilatkozatokat.
- Szerződéses vita, egyeztetési jegyzőkönyvet.
- Egyeztetés eredményét, döntőbíró felkérését.
- Közvetítő felkérését.
- Egyéni munkaügyi jogvita kezdeményezését, egyeztetését.
- Jogorvoslati eljárást.
- Szállásköltség térítésére vonatkozó egyedi megállapodást.
- Bérmegállapodást, szociális juttatások éves keretének, illetve az eljárás elveinek meghatározását.
- Kifogást és kapcsolódó nyilatkozatokat.
- A munkaviszony létesítésére, módosítására és megszüntetésére vonatkozó bármely nyilatkozatot.
- Lényeges kötelezettségszegésre vonatkozó figyelmeztetést.
- Eltérő munkarend, munkaidőkeret alkalmazását.

#### 86. Az ÉÁKSZ mellékletei

1. A munkáltatói érdekképviseltekhez tartozó és az ÉÁKSZ megkötésére felhatalmazást adó munkáltatók listája

2. Felsorolás arról, hogy az ÉÁKSZ-t aláíró munkáltatói érdekképviseltek jellemzően mely TEÁOR területeken fejtik ki tevékenységüket

3. Építőipari Ágazati Bértarifa megállapodás

4. Ágazati szintű éves (idénymunkarend) munkaidőkeret „minta”,

5. Az eljárás munkajogi jogutódlás esetén.

Jelen ÉÁKSZ a miniszteri kiterjesztés hivatalos lapban történő közzétételének napján lép hatályba.

Munkáltatói oldal  
képviselői:

Munkavállalói oldal  
képviselői:

Tolnay Tibor s. k.,  
ÉVOSZ  
elnök

Csorvási József s. k.,  
ÉFÉDOSZSZ  
elnök

Vonnák Sándor s. k.,  
IPOSZ Építőipari Kis-  
és Középvállalkozások Szövetsége  
elnök

Harth Tamás s. k.,  
ÉTSZOSZ  
elnök

Gläser Tamás s. k.,  
VOSZ Építőipari Tagozat  
elnök

1. számú melléklet az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződéshez

**A munkáltatói érdekképviseletekhez tartozó  
és az ÉÁKSZ megkötésére felhatalmazást adó  
munkáltatók listája**

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
10243080	„AGORA” Építőipari és Kereskedelmi Kft.
28714503	2L Projekt Beruházási Szervező, Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
62190873	Ács István egyéni vállalkozó, Solt
44066305	Ács László egyéni vállalkozó, Dunaföldvár
43964341	Ács Lászlóné egyéni vállalkozó, Budapest
11898872	Adeptus Mérnöki, Építőipari és Kereskedelmi Rt.
10838813	ÁJK-SATEC Elektronikai Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10698284	AKUTERM Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
10354032	ALBA-PLAN Fővállalkozó és Ingatlanfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság
10516599	ALISCA BAU Építő Korlátolt Felelősségű Társaság
41431467	Almási József egyéni vállalkozó, Budapest
11292135	ALPISZIG 97 Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10564901	AMS Építőipari, Szerelőipari, kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
50800537	András János egyéni vállalkozó, Kadarkút
10265372	ANTI-K-METÁL Fémmfeldolgozó Kft.
12256899	ARCADOM Építőipari Rt.
10811076	ARCHITEKTON Építő és Műemlékfelújító Rt.
10478464	ASA Építőipari Kft.
46315210	Babirák István egyéni vállalkozó, Besnyő
46419912	Babirák Tibor egyéni vállalkozó, Besnyő
21084829	Bácska-Renova Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
64172897	Bagdi Gyula egyéni vállalkozó, Gyál
43893230	Bagó Gábor egyéni vállalkozó, Dunaegyháza
53801520	Bagó Gyula egyéni vállalkozó, Balatonfüred
43603462	Bajnok Ferenc egyéni vállalkozó, Solt
28507565	BAJOR-BAU Építő és Szerelő Bt.
11933186	BA-KO Építő-, és Szerelőipari Kft.
54241015	Bakonyi István egyéni vállalkozó, Balatonudvari
46136679	Bakos Gábor egyéni vállalkozó, Ercsi
10939921	BARALDECO Környezetvédelmi és Hulladékhasznosító Kft.
11157261	BAU-HAUS 3000 Építőipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10770742	BAU-INGENIEUR Építőipari Kft.
10494729	BAUKER Építőipari és Kereskedelmi Kft.
11095093	BAUPROFIL-SZEGED Építőipari és Szolgáltató Kft.
11273217	BAURET Szerelőipari Kft.



<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
11853565	BAURING 2000. Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
11021924	BAUSTAR Építőipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
11886785	BAU-SZOLG '99 Építőipari és Szolgáltató Kft.
11009948	BAYER CENTER Építőipari Kft.
10566295	BC-CONTRACT Vállalkozó Kft.
51625151	Bécsi J. Attila egyéni vállalkozó, Nyírbátor
11763495	BEDŐ FA-HÁZ Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
11047100	Békés megyei Általános Építőipari és Vállalkozási Rt.
71245256	Bencze János egyéni vállalkozó, Solt
5434449	Bengő Mihály egyéni vállalkozó, Balatonfüred
10821006	Betonbauer 2000 Ingatlanforgalmazási Építőipari Export Kft.
10644883	BETONPLASZTIKA Betonszerkezetek Helyreállítását Tervező és Kivitelező Kft.
10924666	BETONÚT Szolgáltató és Építőipari Rt.
20485533	BEVONAT Építőipari Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
40047306	Biczó Elemér egyéni vállalkozó
54277544	Bicsák Zoltán egyéni vállalkozó, Balatonszőlős
10447648	BIEN ZENKER HAUSBAU Hungária Építőipari Kft.
13401171	BILFINGER BERGER Hungária Kft.
11073024	B-INDUCOOP Ipari Vállalkozási Kft.
43966525	Bíró István egyéni vállalkozó, Solt
46005382	Bíró József egyéni vállalkozó, Dunaújváros
21302077	BOBÉP Bogácsi Belsőépítészeti Kereskedelmi Bt.
44101657	Bogár István egyéni vállalkozó, Solt
43009734	Bokor István egyéni vállalkozó, Sellye
54019823	Boór József egyéni vállalkozó, Balatonfüred
53896636	Bors János egyéni vállalkozó, Aszófő
11582412	BORSODELEKTRO Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11001940	BPA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
8549556	BRUMA Kereskedelmi Szolgáltató és Gyártó Bt.
43011759	Bufa Nándor egyéni vállalkozó, Sellye
12639067	COMPLEX MONTAGE' 98 Szolgáltató Kft.
10594427	CONNECT Ipari Kft.
11991872	CONSTRUCO Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
12372924	Construma Hőszigetelő Kft.
10837166	CONTACTRADE kereskedelmi Kft.
10975954	CONTAINEX Hungária Kereskedelmi Kft.
10762398	CONTEC Építőgépipari Rt.
23668878	CSABRO-BAU Építőipari és Szolgáltató Bt.
21017953	CSANCSA Árnyékolástechnikai Szolgáltató Bt.
43272105	Cserhalmi Zoltán egyéni vállalkozó, Pécs

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
63861989	Csertő Krisztián egyéni vállalkozó, Solt
10679050	CSŐSZER Berendezéseket Szerelő Rt.
12121591	CSŐSZER VILL Villanyszerelőipari Kft.
13105909	D & K Mérnöki Tanácsadó és Kereskedelmi Kft.
61830239	Dávid József egyéni vállalkozó, Solt
58404393	Deák Kálmán egyéni vállalkozó, Mélykút
11142463	Debreceni Építő, Szolgáltató és Kereskedelmi Rt.
11095017	DÉLÉPÍTŐ Építő és Szerelő Rt.
53897840	Deli Gyula egyéni vállalkozó, Herend
10458112	DUNA-ÉPSZER Rt.
11923462	Dunamenti Építő, Ipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
12067503	EMJ-BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.
53879851	Eöry Lajos egyéni vállalkozó, Veszprém
12181959	EPER-ÉPSZER Építőipari, Szakipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
11392259	ÉPÍTÉSZMESTER Tervező és Kivitelező Rt.
11266101	Építő- és Épületkarbantartó Rt.
11574855	ÉPÍTŐCENTER Kereskedelmi és Ingatlankezelő Kft.
12610008	ÉPSZER Építő- és Szerelőipari Rt.
21572919	Ép-szer-szig Építő, Szigetelő Bt.
10783115	Érdi Építő Rt.
11867427	EU-BAU Építő Fővállalkozó, Kivitelező Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11111465	EUCORO BAU Kereskedelmi és Épületgépezési Szerelő Kft.
11597454	EUROÉP '2000 Építési és Szerelési Kft.
10986349	EURO-H-BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.
12853276	EUROMONT Kft.
10445354	EURO-MONTEX Vállalkozás és Kereskedelmi Kft.
10759190	Európai Építő Rt.
10488456	EUROTREP Vállalkozási, Kereskedelmi Kft.
10558346	EXEDRA Kivitelező, Tervező Kft.
22109516	EXPRESS-BUILD Bt.
10670044	F + F Építő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
10892172	FABER ÉS TÁRSA Építési Szerelési és Kereskedelmi Kft.
10413283	FAKON Vállalkozási Kft.
10623891	FALTEC Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
61393303	Farkas Béla egyéni vállalkozó, Solt
10742417	FARKAS ÉS GOMOLA Szakipari, Kül- és Belkereskedelmi Kft.
40118943	Farkas Károly egyéni vállalkozó, Budapest
63952177	Fehér Mihály egyéni vállalkozó, Solt
44054122	Fehér Szilárd egyéni vállalkozó, Helvécia
11105862	FEJÉRDUNA-ÉP Építőipari Kft.

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
45857674	Török János egyéni vállalkozó, Félegyháza
13079404	FÉLSZIGET II. Kft.
12176003	FÉMMUNKÁS Aluszerkezeti Kft.
53914866	Fenyvesi György egyéni vállalkozó, Gyulafirátót
11783819	Ferencvárosi Bérleményüzemeltető Kft.
11024817	FEROBIND Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11121426	FERTÖDI Építő és Szolgáltató Rt.
62297530	Fodor Attila egyéni vállalkozó, Solt
11107235	FODOR ÉS MOLNÁR Építőipari és Szolgáltató Kft.
11170035	FORINVEST 93 Export-Import Építési és Kereskedelmi Kft.
10706398	Fővárosi Építő Rt.
12335471	FRANK-BAU Építőipari, Kereskedelmi és Ingatlanforgalmazási Kft.
52613892	Frei László egyéni vállalkozó, Szekszárd
11233053	FRÍZ BAU Építő és Szolgáltató Kft.
10358029	FRONTAL Intermontage Kft.
10801761	FTV Geotechnikai, Geodéziai és Környezetvédelmi Rt.
43632671	Fürj József egyéni vállalkozó, Solt
11327361	FÜTESZ Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
61387683	Gáborik Jenő Zoltán egyéni vállalkozó, Dunaegyháza
22198925	Gál és Társa Bt.
11206303	GÉGÁZ Fűtéstechnikai Kft.
53818708	Geiszler Imre egyéni vállalkozó, Balatonfüred
10516991	GEO+BAU Építőipari Fővállalkozó, Tervező és Kivitelező Kft.
10506387	GEOSAURUS Építő, Szolgáltató és Környezetvédelmi Kft.
11475945	GER-DACH Mérnök Építőipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
10729227	GÉV-HUNIBER Építőipari Kft.
21152377	GIPSZES Építőipari és Szolgáltató Bt.
12537635	GLOBAL BAU 2000 Kft.
47011476	Göndöcs Attila egyéni vállalkozó, Lövő
11892577	GROPIUS Építőipari és Kereskedelmi Rt.
44226190	Gyaraki László egyéni vállalkozó, Mezőberény
51231976	Győri Imre egyéni vállalkozó, Kadarkút
20652441	GYUKE 2000 Árnyékolástechnikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
43982440	Hakstol József egyéni vállalkozó, Solt
11039196	HALASBAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.
11424918	HALAS-HAUS Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11060730	HALBO MCE Tervező és Fővállalkozó Kft.
10737640	HAMIX Építő és Szolgáltató Kft.
20892142	HANZER Kereskedelmi, Szolgáltató Bt.
12354052	HARCON Építő és Szerelő Rt.

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
10405303	HATTYU Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
53878788	Heizer István egyéni vállalkozó, Balatonfüred
56102064	Herczegh Béla egyéni vállalkozó, Budapest
12725023	HERNÁD DUÓ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10623293	HÉROSZ Építőipari Rt.
10845462	Hídépítő Rt.
21960868	HOCHTIEF Construction AG Magyarországi Fióktelepe
10528954	HOLOÉDER Mérnöki Építő Fővállalkozó és Ipari Kft.
71303011	Horváth Gábor egyéni vállalkozó, Solt
45961272	Horváth János egyéni vállalkozó, Szentes
46024949	Horváth József egyéni vállalkozó, Előszállítás
10353880	Hőszigetelő, Üvegyártó és Szolgáltató Kft.
11776246	HPQ Építőipari és Minőségbiztosítási Tanácsadó Kft.
11390446	HUDÁK-BAU Tervező, Építő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
20324744	HUNGAROBAU '99 Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
12650925	HUPKA Építő-Szerelő Kft.
10410084	HÜNNEBECK HUNGARIA Kereskedelmi és Kölcsönző Kft.
22141129	IDEAL-BAU 2005 Bt.
53928728	Ifj. Schalbert József egyéni vállalkozó, Hidegkút
10753077	IMC Ipari, Szerelő, Tanácsadó Kft.
11386821	IMMOBILIA-BAU Ipari Kereskedelmi és Szervező Kft.
13149411	IMONTEC Kft.
11817161	IMV Építőipari és Kereskedelmi Kft.
11125891	INTEGRÁL-HEXA Magasépítőipari és Fővállalkozói Rt.
10187605	INTERBAU Építőipari Kft.
10251788	INTERCONTOR Kereskedelmi és Ipari Kft.
13256177	INTEREURO 3 Építőipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
12162213	INTERMEDIER Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
12135886	ISOWELT-LINE Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10820029	IT-DEJM Építő, Szerelő és Szolgáltató Kft.
11884051	IZO-THERM-SYSTEM Építőipari Kft.
11180890	IZSO ÉS TÁRSA Tervező, Építő és Szolgáltató Kft.
43936920	Jakab Gusztáv egyéni vállalkozó, Solt
10844344	JAN-DI Fővállalkozó, Építő, Szolgáltató, Kereskedelmi Kft.
53828020	Jani Károly egyéni vállalkozó, Balatonfüred
10627242	K + T Kivitelező, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
11837640	K+K '99 Építőipari Szolgáltató Kft.
10234037	KAEFER Építőipari Kft.
46634555	Karner Péter egyéni vállalkozó, Sopron
71237778	Kasos József egyéni vállalkozó, Kecskemét

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
53830375	Kauker Mihály egyéni vállalkozó, Hárskút
11653042	K-CORP Szolgáltató Kft.
12835579	KEHL Építőipari és Szolgáltató Kft.
10720170	KEMLER ALPIN-BAU Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
46073613	Kerci Kristóf egyéni vállalkozó, Dunaújváros
10248023	KERINFORG Tanácsadó és Szolgáltató Kft.
63822537	Kerkuska József egyéni vállalkozó, Dunaújváros
46461270	Kertész István egyéni vállalkozó, Dunaújváros
46096023	Kevevári István egyéni vállalkozó, Ercsi
11149422	KEVIÉP Keletmagyarországi Vállalkozási, Építőipari és Kft.
43376553	Kincses Botond egyéni vállalkozó
63491799	Kis László egyéni vállalkozó, Kecskemét
11007025	KISÉPTERV Épület-Közmű Tervező és Kivitelező Kft.
11124728	KISS BVM Ipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
10401952	KISS Különleges Ipari-, Sportburkolatokat és Szigeteléseket Építő Kft.
41723351	Kiss Zoltán egyéni vállalkozó, Budapest
12685776	KIVING Ingatlangazdálkodó és Beruházásszervező Kft.
10556612	KKR Ipari, Kereskedelmi- és Szolgáltató Kft.
12179329	KLEIN Műszaki Kereskedelmi Kft.
11125619	KOBER Ingatlanforgalmazó Gépészeti és Kereskedelmi Kft.
40258881	Kollarik Károly egyéni vállalkozó, Gyál
10734180	KOLLEKTORBAU Kereskedelmi és Műszaki Vállalkozások Kft.
11145758	KORRTECH Épületgépészeti Kivitelező Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
50496347	Kósa József egyéni vállalkozó, Gyál
11931892	KOVÁCS ÉS TÁRSA Kereskedelmi Kft.
12630226	KOVÁCS-REISZIG Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
54210574	Kozma Csaba egyéni vállalkozó, Balatonfüred
24513623	KOZMA Építési Szakipari Kivitelező Villanszerelő Szolgáltató Bt.
11225331	Kőolajvezetéképítő Rt.
62782579	Krepsz Sándor egyéni vállalkozó, Solt
11274304	KRUPATECHNIKA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
43047123	Kudar János egyéni vállalkozó, Bogdása
27224188	KUGLER-NYÍRŐ Bt.
13443462	KUN-ÉP-BAU Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
40651277	Kuruzs János egyéni vállalkozó, Budapest
11169633	L.E.SZ. Ipari és Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10738902	Lakáskarbantartó Kereskedelmi és Építőipari Kft.
12764073	LAKI Épületszobrász Rt.
20669895	LAM-BÁR Építőipari Szolgáltató Bt.
12896543	LAMELLA '95 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
12581593	LANZO Kábelszerelési és Épületgépészeti Kft.
10749627	LÁR-SZIG Építő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10209877	LARUS HOLDING Modul Épületrendszereket Gyártó Kft.
10278051	LAUTEC Vállalkozási Kft.
63951633	Lázár Marcell egyéni vállalkozó, Solt
61387559	Lázár Sándor egyéni vállalkozó, Dunavecse
45451450	Lénárt István egyéni vállalkozó, Szentés
43823392	Lencsés Sándor egyéni vállalkozó, Solt
43668399	Lengyel István egyéni vállalkozó, Bácsalmás
21177930	LÉNIA-Z Kivitelező és Szolgáltató Bt.
11383990	LETSZ Ipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11548618	LIFTUNIO Tervező és Szolgáltató Kft.
10402881	LINDNER Budapest Kft.
10805435	LOGITRON Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
43669077	Lóki László egyéni vállalkozó, Solt
62483861	Loráti László egyéni vállalkozó, Dunaújváros
53840673	Löwenberger Péter egyéni vállalkozó, Balatonfüred
54264724	Löwenberger Zoltán egyéni vállalkozó, Balatonfüred
10515433	MAGNUS MÜLLER Építőipari Kft.
10759358	MAGYAR Építő Rt.
12695043	MAGYAR VAKOLAT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
13477493	MARKILUX HUNGARY Kft.
12902466	MÁRTON Építőipari és Szolgáltató Kft.
53841911	Marton János egyéni vállalkozó, Balatonudvari
10930252	MASZER Magyar Épületszerelő Rt.
11521675	MAURER Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10498194	MAVE Kulcsrakész Építő és Szolgáltató Kft.
10369177	MEGASZER Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
10970887	MÉLYÉPÍTŐ BUDAPEST, Építőipari, Kivitelező, Beruházó és Tervező Kft.
10825309	MÉLY-VIZ-BAU „2001” Építőipari és Szolgáltató Kft.
12989513	MENOR-2001 Kft.
11375869	MERIDIAN-BAJA Építőipari, Kereskedelmi Kft.
10458466	MERKBAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.
50861329	Mészáros Imre egyéni vállalkozó, Kadarkút
51042381	Mészáros-Pajalics Alan egyéni vállalkozó, Kadarkút
11270795	METRO Építőipari, Gépészeti és Szállítási Rt.
10436507	MINŐSÉG ÉS MEGBÍZHATÓSÁG Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10381603	MODINVEST Kft.
10811423	MODULOR Építőipari és Tervező Kft.
11111221	MOLNÁR Acélszerkezetgyártó és Kivitelező Rt.

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
47849893	MOLNÁR Árnýékolástechnika
12550791	MOLNÁR ÉS TÁRSA Villamosipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11262671	MONT Szerelő és Vállalkozó Kft.
10265781	MONTAVIA Ipari és Szolgáltató Kft.
12582068	MONTÁZS Szerelőipari Rt.
12236774	MOTA-ENGIL HUNGÁRIA Beruházási és Építőipari Rt.
10407570	MP System Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
40351788	Mrázik Csaba egyéni vállalkozó, Budapest
45576663	Mucsi Ferenc egyéni vállalkozó, Kistelek
10464564	MULTI Építőipari és Kereskedelmi Kft.
61877445	Nagy Róbert egyéni vállalkozó
53847278	Nagy Sándor egyéni vállalkozó, Balatonfüred
44255598	Nagy Sándor egyéni vállalkozó, Mezőberény
11365901	NAVILL Szerelő és Szolgáltató Kft.
40367044	Navratil Vilmos egyéni vállalkozó, Budapest
10947935	NEBRASKA-HÁZ Építési Kft.
11893640	NEMES-PLUSZ 2000 Építőipari Kft.
44026330	Németh Árpád egyéni vállalkozó, Solt
41344534	Németh Géza egyéni vállalkozó, Budapest
13116363	Németh Villamossági Kft.
11448783	NEPTUN-BAU Magas-és Mélyépítőipari Rt.
11581480	NEPTUN-HUNGÁRIA Szállodai Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
43682937	Nincsevics György egyéni vállalkozó, Bácsalmás
10488425	NORD Ipari és Kereskedelmi Kft.
12312683	NOVAMONT Építő-Szerelő Kft.
10490165	NYAK-ÉP Építőipari Szolgáltató Kft.
10424290	OBUDA-UJLAK Beruházásszervező és Fővállalkozó Kft.
71301734	Oláh János egyéni vállalkozó, Solt
50307539	Orosz András egyéni vállalkozó, Gyál
44038764	Orosz Szabolcs egyéni vállalkozó, Csikéria
13442855	OSZTRÁK KÉSZHÁZ Kft.
10495122	OTP Befektetési, Ingatlanforgalmazási és Vagyonkezelő Rt.
44144704	Őrsi István egyéni vállalkozó, Solt
10645671	ÖT TÁRS Építőipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.
12772362	P és Társa Házépítő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10662896	PÁL Építési, Mérnöki és Kereskedelmi Kft.
64223096	Pálfi Mihály egyéni vállalkozó, Solt
12509836	PALMEX Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
04762008	PANABLOK 100 Ltd.
10630512	PANEN Vállalkozási és Kereskedelmi Kft.

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
52639504	Pankovics József egyéni vállalkozó, Bátaszék
12803549	Pannon Beruházó Ingatlanforgalmazó, Beruházó Kereskedelmi Kft.
10482089	PANNONBAU-BUDAPEST Építőipari és Kereskedelmi Kft.
10543256	PANNON-FREYSSINET Fővállalkozó Kft.
13512257	PANNON-NÁD Kft.
11120896	PANNON-TEAM Építőipari Fővállalkozó és Kivitelező Kft.
10832790	PANNONVIA Kft.
10220474	PANNON-WOLF Építőipari Kft.
10335248	PARADOR Kereskedelmi Kft.
11182139	PÁR-BAU Ipari és Kereskedelmi Kft.
10951330	PAR-TI Építőipari és Vállalkozási Kft.
61393406	Pék Zsolt egyéni vállalkozó, Dunaföldvár
44194541	Persóczki Zoltán egyéni vállalkozó, Solt
40403531	Pető Gábor egyéni vállalkozó, Budapest
63040427	Petrovics Sándor egyéni vállalkozó, Solt
58402023	Pieczarka Mihály egyéni vállalkozó, Solt
10555075	PILLÉR 21 Építő és Fővállalkozó Kft.
27243903	POHLEN-DACH Hungária Bt.
51604080	Polyák János egyéni vállalkozó, Nyírcsászári
10300473	POLYPUR Műanyagfeldolgozó és Szolgáltató Kft.
10929166	PORR 'BUDAPEST' Építési Kft.
10590760	PP ÉPÍTŐ Kft.
12127834	PPM Építő és Szolgáltató Kft.
20761082	PREDEX Bt.
10334182	PRODUKT Építőipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
12037070	PROMONT Építési, Szerelési és Szolgáltató Kft.
12621754	PSN Építőipari Kft.
11487812	PYRAMID-2000 Építő Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10851890	QL TEAM Építésszervező és Kereskedelmi Kft.
13207290	QST-TEAM Szolgáltató Kft.
10247091	RESONÁTOR Vállalkozási és Kereskedelmi Kft.
11578660	ROLO EXPRESS Kft.
12837715	ROLÓSZERVIZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
12699834	ROTH-103 Építőipar és Szolgáltató Kft.
10288333	ROTOR Ipari Szolgáltató Szövetkezet
10967036	ROWETEC Építő, Szerelőipari és Kereskedelmi Szolgáltató Kft.
10814275	SÁMA-SONT Építőipari, Épületgépészeti és Szolgáltató Kft.
49665923	SATEC Elektronika Ec.
11161374	SCHIBA Építő és Kereskedő Kft.
10392380	SCHINDLER HUNGÁRIA Lift és Mozdólépcső Kft.



<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
12240997	SCS-KELETI Kereskedelmi Rt.
12995271	SEB-MONTAGE Szerelő és Szolgáltató Kft.
10380286	SINUS Építő Fővállalkozási Kft.
11015565	SKP Ipari, Építőipari és Kereskedelmi Kft.
61503423	Slezák Sándor egyéni vállalkozó, Bácsalmás
10619953	SOKON Építőipari és Kereskedelmi Kft.
10230215	SOLIDUS Szerelőipari és Szolgáltató Kft.
53853860	Sólyom Tibor egyéni vállalkozó, Balatonfüred
12927012	STRABAG Építő Rt.
10717219	STUKKO Építőipari Fővállalkozó és Kivitelező Kft.
10582378	STYL-BAU Építőipari Export Kft.
10572795	SWIETELSKY Építő Kft.
11138446	SYNTEC Építőipari Kft.
43703414	Szabó Béla egyéni vállalkozó, Bácsalmás
12523553	SZAKITEK-ESZTÉTIKA Építőipari és Szolgáltató Kft.
62456496	Szalonnás Zoltán egyéni vállalkozó, Bácsalmás
49971194	Szántó György egyéni vállalkozó, Gyál
21084850	Székely és Társa Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
10805693	SZIMPEX Kereskedelmi Könyvelő és Szolgáltató Kft.
10403150	SZINKRON Kereskedelmi és Építőipari Kft.
11210674	SZON-GÉP Gépipari, Szerelő és Szolgáltató Kft.
21532528	TAKENAKA Europe GmbH. Magyarországi Fióktelepe
53867757	Tamás Lajos egyéni vállalkozó, Gyulafirátót
11386993	TAPOLCAI-KÉKHULLÁM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
10304398	TECHNOMONT Szerelőipari Kft.
44143033	Teleki János egyéni vállalkozó, Solt
11280251	TERMO-HIDRO Víz-Gáz és Központifűtészerező Kft.
13250236	Terrahouse Készház Gyártó és Műszaki Fejlesztő Kft.
44279521	Tiba Mihály egyéni vállalkozó, Kőröstarcsa
10952355	TI-RO Mély- és Vezetéképítő Kft.
12288702	TOKAJI ÉS TÁRSA Termelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
43887967	Tompai György egyéni vállalkozó, Solt
50894415	Tompos József egyéni vállalkozó, Kadarkút
10701025	TOP-STIL Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11463494	TOTAL ELEKTRONIK Villamosipari Szolgáltató Kft.
53870443	Tóth László egyéni vállalkozó, Balatonszepezd
11895525	TrendHaus Hungária Építőipari és Kereskedelmi Kft.
11160562	TRETA Építőipari Kft.
12506620	TROCKENBAU Generál Vállalkozási Kft.
11287935	UKG Magyar Kommunális Gáztársaság Kft.

<i>Törzsszám</i>	<i>Munkáltató megnevezése</i>
10630031	UNICENTRÁL-ÜZEMSZERVIZ Szolgáltató Kft.
47870217	UNION BAU Építőipari Vállalkozás
12399754	UNIVEREX Kereskedelmi Szervező és Szolgáltató Kft.
10384424	UNIVEX Építőipari Vállalkozó és Mérnöki Szolgáltató Kft.
43086245	Vadász Lajos egyéni vállalkozó, Sellye
28192460	VARGA ÉS TÁRSAI Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
12873841	VARPEX Építőipari, Beruházó és Szolgáltató Rt.
10678547	VASUTÉPÍTŐK Pályatervező Kivitelező és Iparvágány Fenntartó Kft.
11289580	VECSEI Építőipari Kft.
50901872	Végh László egyéni vállalkozó, Kadarkút
64072436	Végi Lajos egyéni vállalkozó, Solt
10866966	VEGYÉPSZER Építő- és Szerelő Rt.
53874485	Veinhardt József egyéni vállalkozó, Balatonfüred
10681257	VELDOMONT Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11374150	VER-BAU Építőipari és Szolgáltató Kft.
44099611	Veress Gábor egyéni vállalkozó, Solt
51140551	Verkman József egyéni vállalkozó, Kadarkút
10620104	VERTIKÁL Ács, Állványozó és Szolgáltató Kft.
10746507	VIADUKT Építőipari és Vállalkozásszervező Kft.
11195526	VICTORIA'90 Export Építőipari és Vállalkozási Kft.
12199341	VIV Villanszerelőipari Tervező, Kivitelező és Szolgáltató Rt.
11548395	VÖRÖS BAU Építőipari és Szolgáltató Kft.
10752959	VSTR-HUNGÁRIA BUDAPEST 31 Általános Építési Vállalkozó Kft.
12562644	WAG HUNGARIA Víztechnikai Kft.
10563247	WARM Épületgépész és Szakipari Tervező és Szolgáltató Kft.
62080310	Wéber Krisztián egyéni vállalkozó, Kadarkút
10749311	WEST KER-KÖL Kereskedelmi, Kölcsönzési és Információ Szolgáltató Kft.
13103419	WIRE-VILL Villanszerelési Kft.
13270825	WOOD 2001 Építőipari és Kereskedelmi Kft.
13039295	WOODWILL Faház Kft.
11991982	X'TRA Ingatlanfejlesztő Kft.
10738885	Zalai Általános Építési Vállalkozó Rt.
63079681	Zentai Levente József egyéni vállalkozó, Kunbaja
10742895	ZOLLUX Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
58420964	Zsemlye Mihály egyéni vállalkozó, Bácsalmás
10469143	ZSINDELY KAS Kereskedelmi, Építőipari Tervező és Kivitelező Kft.

\* \* \*

## 2. számú melléklet az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződéshez

## Az ÉÁKSZ-t aláíró munkáltatói érdekképviseletekhez tartozó munkáltatók alapvetően az alábbi TEÁOR területeken fejtik ki tevékenységüket

<b>45</b>			<b>ÉPÍTŐIPAR</b>
	<b>45.1</b>		<b>Építési terület előkészítése</b>
		45.11	Épületbontás, földmunka
		45.12	Talajmintavétel, próbafúrás
	<b>45.2</b>		<b>Szerkezetkész épület(rész), egyéb építmény építése</b>
		45.21	Épület, híd, alagút, közmű, vezeték építése
		45.22	Tetőszerkezet-építés, tetőfedés, vízszigetelés
		45.23	Autópálya, út, repülőtér, sportjátéktér építése
		45.25	Egyéb speciális szaképítés
	<b>45.3</b>		<b>Épületgépészeti szerelés</b>
		45.31	Villanszerelés
		45.32	Szigetelés
		45.33	Víz-, gáz-, fűtőszelvény
		45.34	Egyéb épületgépészeti szerelés
	<b>45.4</b>		<b>Befejező építés</b>
		45.41	Vakolás
		45.42	Épületasztalos-szerkezet szerelése
		45.43	Padló-, falburkolás
		45.44	Festés, üvegezés
		45.45	Egyéb befejező építés
	<b>45.5</b>		<b>Építési, bontási eszköz kölcsönzése személyzettel</b>
		45.50	Építési, bontási eszköz kölcsönzése személyzettel

\* \* \*

## 3. számú melléklet az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződéshez

## Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás

Kód	Megnevezés	Részletezés	Havi minimális személyi alapbér
A-11	Középvezető	- pl.: cégvezetők, projektmenedzserek, szervezeti egységvezetők, valamint kinevezett első helyettesek, stb.	220 000 Ft
A-12	Középvezető helyettes	- az A-11-ben felsoroltak kinevezett helyettesei	180 000 Ft
B-21	Termelésirányító I.	- építésvezetők, művezetők, műszaki ellenőr, vezető tervező (felsőfokú végzettségű)	150 000 Ft
B-22	Termelésirányító II.	- építésvezetők, művezetők, műszaki ellenőr, tervező (középfokú végzettségű)	130 000 Ft
B-23	Termelésirányító III.	- a B-21 és B-22-be nem sorolható termelésirányítók	115 000 Ft

Kód	Megnevezés	Részletezés	Havi minimális személyi alapbér
C-31	Gyakornok I. kf. végz.	- 1 évnél kevesebb gyakorlati idővel rendelkező, egyébként C foglalkoztatási kategóriában foglalkoztatott munkavállalók - a 6/1992. (VI. 27.) MüM rendeletben felsoroltakon kívül, pl.: ajánlatadó-mérnök, energetikus, gazdasági elemző, referens, kalkulátor, kontroller, műszaki előkészítő, termelési ügyintéző, stb.	68 000 Ft
C-33	Gyakornok II. kf. végz.+ ff.tanf.		70 000 Ft
C-36	Gyakornok III. ff. végz.		80 000 Ft
C-32	Munkatárs I. kf. végz.		75 000 Ft
C-34	Munkatárs II. kf. végz.		85 000 Ft
C-37	Munkatárs III. ff. végz.		100 000 Ft
C-35	Főmunkatárs II. kf. végz. Csop.v.		100 000 Ft
C-38	Főmunkatárs III. ff. végz. Csop.v.		125 000 Ft
D-41	Gyakornok	- 0,5 évnél kevesebb gyakorlati idővel rendelkező, egyébként D foglalkoztatási kategóriában foglalkoztatott munkavállaló	63 000 Ft
D-42	Ügyviteli alkalmazott	- a 6/1992. (VI. 27.) MüM rendeletben felsoroltakon kívül pl.: munkaügyi, pénzügyi, személyzeti előadó, bérügyi ellenőr, anyagkönyvelő	80 000 Ft
E-58	Mester szakmunkás	- mester szakmunkás bizonyítvánnyal (képesítéssel) rendelkező technikusképesítésű, valamint nagy gyakorlati tudású szakmunkás, továbbá szakirányú ff. végzettséggel bíró szakmunkát végző fizikai munkavállaló	100 000 Ft
E-56	Szakmunkás	- szakmunkás bizonyítvánnyal és két évnél hosszabb gyakorlattal rendelkező fizikai munkavállaló	80 000 Ft
		- a kezdő még két éves gyakorlattal nem rendelkező szakmunkás	75 000 Ft
E-54	Betanított munkás	- szakképzettség nélküli, egy hónapnál hosszabb betanítási idő után munkába állítható fizikai munkavállaló	70 000 Ft
E-52	Segédmunkás	- szakképzettség nélküli, képzés nélkül, vagy legfeljebb egy havi begyakorlási idő után munkába állítható fizikai munkavállaló	63 000 Ft

# KÖZLÖNY

## §

## 4. számú melléklet az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződéshez

**ÁGAZATI SZINTŰ ÉPÍTŐIPARI ÉVES MUNKAI DŐKERET**  
(2006. naptári évre) FIZIKAI MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE  
„MINTA”

Naptári nap:	365		Ledolgozott óra:	Fiz. Ünnepek	Fiz. óra:	Jelmagyarázat:
Szombat:	52	I. negyedév	426	+ 8	= 434	<b>H 8</b> : Fizetett ünnep
<b>Vasárnap:</b>	<b>53</b>	II. negyedév	559	+ 26	= 585	
Fizetett nap:	260 = 2088 óra	III. negyedév	600	-	= 600	A munkaidő kezdete: reggel: 7 óra
Fizetett ünnep:	7 = 56 óra	IV. negyedév	439	+ 22	= 461	Az étkezési szünet: 30 perc.
<b>Munkanap:</b>	<b>253 = 2024 óra</b>	<b>Összesen:</b>	2024	+ 56	= 2080	Az étkezési szünet nem része a munkaidőnek.

NAP	JAN.	FEBR.	MÁRC.	ÁPR.	MÁJ.	JÚN.	JÚL.	AUG.	SZEPT.	OKT.	NOV.	DEC.
1.	V -	Sze 7	Sze 7	Szo -	H 9	Cs 10	Szo -	K 10	P 7	V -	Sz 8	P 5
2.	H 6	Cs 7	Cs 7	V -	K 10	P 7	V -	Sze 10	Szo -	H 7	Cs 8	Szo -
3.	K 7	P 5	P 5	H 8	Sze 10	Szo -	H 9	Cs 10	V -	K 8	P 7	V -
4.	Sze 7	Szo -	Szo -	K 9	Cs 10	V -	K 10	P 7	H 9	Sze 8	Szo -	H 6
5.	Cs 7	V -	V -	Sze 9	P 7	<b>H 9</b>	Sze 10	Szo -	K 10	Cs 8	V -	K 7
6.	P 5	H 6	H 6	Cs 9	Szo -	K 10	Cs 10	V -	Sze 10	P 7	H 6	Sze 7
7.	Szo -	K 7	K 8	P 6	V -	Sze 10	P 7	H 9	Cs 10	Szo -	K 8	Cs 7
8.	V -	Sze 7	Sze 8	Szo -	H 9	Cs 10	Szo -	K 10	P 7	V -	Sze 8	P 5
9.	H 6	Cs 7	Cs 8	V -	K 10	P 7	V -	Sze 10	Szo -	H 7	Cs 8	Szo -
10.	K 7	P 5	P 6	H 8	Sze 10	Szo -	H 9	Cs 10	V -	K 8	P 7	V -
11.	Sze 7	Szo -	Szo -	K 9	Cs 10	V -	K 10	P 7	H 9	Sze 8	Szo -	H 6
12.	Cs 7	V -	V -	Sze 9	P 7	H 9	Sze 10	Szo -	K 10	Cs 8	V -	K 7
13.	P 5	H 6	H 6	Cs 9	Szo -	K 10	Cs 10	V -	Sze 10	P 7	H 6	Sze 7
14.	Szo -	K 7	K 8	P 7	V -	Sze 10	P 7	H 9	Cs 10	Szo -	K 8	Cs 7
15.	V -	Sze 7	<b>Sze 8</b>	Szo -	H 9	Cs 10	Szo -	K 10	P 7	V -	Sze 8	P 5
16.	H 6	Cs 7	Cs 8	V -	K 10	P 7	V -	Sze 10	Szo -	H 7	Cs 8	Szo -
17.	K 7	P 6	P 6	<b>H 8</b>	Sze 10	Szo -	H 9	Cs 10	V -	K 8	P 6	V -
18.	Sze 7	Szo -	Szo -	K 9	Cs 10	V -	K 10	P 7	H 9	Sze 8	Szo -	H 6
19.	Cs 7	V -	V -	Sze 9	P 7	H 9	Sze 10	Szo -	K 10	Cs 8	V -	K 7
20.	P 5	H 6	H 6	Cs 9	Szo -	K 10	Cs 10	V -	Sze 10	P 7	H 6	Sze 7
21.	Szo -	K 7	K 8	P 7	V -	Sze 10	P 7	H 9	Cs 10	Szo -	K 8	Cs 7
22.	V -	Sze 7	Sze 8	Szo -	H 9	Cs 10	Szo -	K 10	P 9	V -	Sze 8	P 5
23.	H 6	Cs 7	Cs 8	V -	K 10	P 7	V -	Sze 10	Szo -	<b>H 8</b>	Cs 8	Szo -
24.	K 7	P 6	P 6	H 9	Sze 10	Szo -	H 9	Cs 10	V -	K 8	P 6	V -
25.	Sze 7	Szo -	Szo -	K 10	Cs 10	V -	K 10	P 7	H 9	Sze 8	Szo -	<b>H 7</b>
26.	Cs 7	V -	V -	Sze 10	P 7	H 9	Sze 10	Szo -	K 10	Cs 8	V -	<b>K 7</b>
27.	P 5	H 6	H 6	Cs 10	Szo -	K 10	Cs 10	V -	Sze 10	P 7	H 6	Sze 7
28.	Szo -	K 7	K 8	P 7	V -	Sze 10	P 7	H 9	Cs 10	Szo -	K 7	Cs 7
29.	V -		Sze 8	Szo -	H 9	Cs 10	Szo -	K 10	P 7	V -	Sze 7	P 6
30.	H 6		Cs 8	V -	K 10	P 7	V -	Sze 10	Szo	H 6	Cs 7	Szo -
31.	K 7		P 6		Sz 10		H 9	Cs 10		K 8		V -
<b>Szo+V</b>	4+5	4+4	4+4	5+5	4+4	4+4	5+5	4+4	5+4	4+5	4+4	5+5
<b>Munkanap + ünnep</b>	22	20	22+1	19+1	22+1	21+1	21	23	21	21+1	21+1	19+2
<b>Fizetett nap</b>	22	20	23	20	23	22	21	23	21	22	22	21
<b>Ledolg. óra +ünnep</b>	<b>141</b>	<b>130</b>	155+8	163+8	204+9	192+9	<b>201</b>	<b>193</b>	<b>214</b>	159+8	<b>159</b>	121+14
			<b>163</b>	<b>171</b>	<b>213</b>				<b>193</b>	<b>167</b>		<b>135</b>

*5. számú melléklet  
az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződéshez*

**ELJÁRÁS MUNKAJOGI JOGUTÓDLÁS  
ESETÉN**

Jelen melléklet összefoglalja a munkajogi jogutódlás esetén alkalmazandó legfontosabb elveket, a Kollektív Szerződésre vonatkozó szabályokat és az érdekegyeztetéssel összefüggő gyakorlati teendőket.

*1. Munkajogi jogutódlás elvei, szabályai*

A munkáltató személyében bekövetkező jogutódlásnak (a továbbiakban: jogutódlás) minősül

*a) a jogszabályon alapuló jogutódlás, valamint*

*b) a munkáltató anyagi, illetve nem anyagi erőforrásai elkülönített, szervezett csoportjának (pl. gazdasági egység, üzem, üzlet, telephely, munkahely, illetve ezek része) a további működtetés, illetve az újbóli beindítás céljából, e törvény hatálya alá tartozó szervezet vagy személy számára történő, megállapodáson alapuló átadása és átvétele, így különösen adásvétel, csere, bérlet, haszonbérlet, illetve gazdasági társaságba való belépés, vagyonbevitel révén. [Mt. 85/A. § (1) bek.]*

*Jogutódlás esetén az annak időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és köteleességek a jogutódlás időpontjában a jogelőről a jogutód munkáltatóra szállnak át. [Mt. 85/A. § (2) bek.]*

*A jogelőd munkáltató a munkavállalóval szemben a jogutódlás időpontját megelőzően keletkezett kötelezettségeikért - az igénynek a jogutódlás időpontját követő egy éven belüli érvényesítés esetén - a jogutód munkáltatóval egyetemlegesen felelős. [Mt. 85/A. § (4) bek.]*

1.1. Munkajogi jogutódlás alkalmazása esetén a leendő munkáltatói jogkört gyakorló vezető minden egyes munkavállaló részére személyes meghallgatási lehetőséget biztosít melynek célja, hogy ismertesse elvárásait és megismerje a munkavállaló személyes körülményeit és észrevételeit.

*2. A Kollektív Szerződés hatálya munkajogi jogutódlás esetén*

A munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás esetében a jogutódlás időpontjában a jogelőd munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződésben meghatározott munkafeltételeket - a munkarend kivételével - a jogutódlással érintett munkavállalók tekintetében a kollektív szerződésnek a jogelőd munkáltatónál történő felmondásáig, vagy a kollektív szerződés hatályának lejártáig, illetve a jogutód munkáltatónál másik kollektív szerződés megkötéséig, ezek hiányában legalább a jogutódlás időpontját követő egy évig a jogutód munkáltatónak fenn kell tartania. [Mt. 40/A. § (1) bek.]

2.1. Abban az esetben, ha a jogutód munkáltató Kollektív Szerződése a munkavállalókra vonatkozóan összességében kedvezőbb feltételeket tartalmaz a jogelődnél érvényben lévő szabályozásnál, akkor a kedvezőbb Kollektív Szerződést kell alkalmazni. A két Kollektív Szerződés összehasonlításán alapuló döntésre a jogelőd munkáltatónál KSZ kötési jogosultsággal rendelkező reprezentatív szakszervezet jogosult. Döntésénél figyelembe kell vennie az érintett szervezeti egység helyi szakszervezeti csoportjának véleményét is.

*3. A munkajogi jogutódláshoz kapcsolódó érdekegyeztetés tartalma*

A munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás esetében a jogelőd és jogutód munkáltató, képviselőik által, az alábbiakban részletezett tartalommal teljesítik a törvény által előírt tájékoztatási kötelezettségüket.

3.1. A munkáltató a munkajogi jogutódlás tervezett kezdő napjához viszonyítva 45 nappal előbb írásban tájékoztatja a szakszervezetet ha saját vagyonából társaságot alapít, vagy gazdasági társaságba lép. A tájékoztatásnak ki kell térnie:

- a munkajogi jogutódlás tényére vonatkozó nyilatkozatra,
- a jogutód társaságra vonatkozó tulajdonlasi, vagyoni viszonyokra, a jogutód döntéshozatali szervében érvényesülő szavazati arányok bemutatására,
- a tevékenység, a működtetés konkrét leírására,
- a társaság alapítással elérni kívánt célok meghatározására,
- a társaság alapítás módjának leírására (pl. társaság önálló létrehozása, vagyonbevitel közös alapítású társaságba, meglévő társaságba történő vagyonbevitel, stb.),
- a társaság vagyoni eszközökkel történő ellátására,
- a társaság alapítással érintett munkavállalók, teljes, vagy részleges tovább foglalkoztatására vonatkozó elgondolásokra,
- az új társaságban munkáltatói jogokat gyakorló vezető megnevezésére,
- a munkavállalók részére a jogelőd és jogutód munkáltatók által adandó tájékoztatás tervezett időpontjára.

3.2. A szakszervezet a 3.1. pont szerinti tájékoztatásról 5 napon belül nyilatkozhat. Kérdéseire, javaslataira a munkáltató 5 napon belül részletes, indokolással alátámasztott írásos választ ad.

A szakszervezet a munkavállalói érdekek képviseletében jogosult közvetlen tárgyalás, konzultáció kezdeményezésére. A konzultáción a munkáltató ill. a szakszervezet érdemi felhatalmazással rendelkező tárgyalócsoportjai vesznek részt, melyhez szakértői segítséget is igénybe vehetnek.

## T á j é k o z t a t á s

### kitüntetésekről

Március 15.-ei nemzeti ünnepünk alkalmából Csizmár Gábor foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter állami kitüntetésekkel adta át.

A **Magyar Köztársasági Érdemrend Tisztikeresztje** állami kitüntetésben részesült:

**Dr. Garzó Lilla**, a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium helyettes államtitkára a hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia tervezése, valamint az Európai Szociális Alap felhasználása terén végzett kiemelkedő színvonalú, innovatív szakmai irányító munkájának elismeréséül.

A **Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztje** állami kitüntetésben részesült:

**Dr. Bíró Endre** ügyvéd, a jogi információ szolgáltatás területén végzett több évtizedes kiemelkedő szakmai munkájáért, a civil szervezetek működésének elősegítése érdekében végzett eredményes tevékenységéért.

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter a kiemelkedő szakmai munka elismeréseként március 15-i nemzeti ünnepünk alkalmából miniszteri elismerésben részesítette az alábbi személyeket:

#### *Munkaügyért Díj*

<b>Dr. Bereczky András</b>	főtitkár	Mezőgazdasági-, Erdészeti-, és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
<b>Dr. Burik Mária</b>	főosztályvezető-helyettes	FMM Jogi Főosztály
<b>Csorvási József</b>	elnök	ÉFÉDOSZSZ
<b>Farkasné Dr. Molnár Valéria</b>	tanácsadó	Országgyűlés Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottsága
<b>Dr. Frey Mária</b>	kutató	Foglalkoztatási Hivatal
<b>Hafner Miklós</b>	mb. munkabiztonsági igazgatóhelyettes	OMMF Nyugat-Dunántúli Munkabiztonsági
<b>Dr. Halmos Csaba</b>	intézetigazgató, egyetemi docens	Pécsi Tudományegyetem Felnőttképzési és Ember Erőforrás Fejlesztési Kar
<b>Hintenberger Károlyné</b>	kirendeltségvezető - Tamási	Tolna Megyei Munkaügyi Központ
<b>Koczó Ildikó</b>	újságíró	Világgazdaság
<b>Németh Károlyné</b>	munkaügyi felügyelő	OMMF Közép-Dunántúli Munkaügyi Felügyelősége
<b>Nemoda István</b>	főosztályvezető	FMM Társadalmi Párbeszéd Koordinációs Főosztály
<b>Pál Katalin</b>	vezető-főtanácsos	FMM Foglalkoztatás Stratégiai Főosztály
<b>Pallay Tibor</b>	alelnök	ÉVOSZ
<b>Dr. Petrus Istvánné</b>	ügyvezető igazgató	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedők Egyesülete
<b>Rusin József</b>	általános igazgatóhelyettes	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Munkaügyi Központ
<b>Scheiling Magdolna</b>	vezető-főtanácsos	FMM Foglalkoztatás Stratégiai Főosztály
<b>Sebők Ildikó</b>	osztályvezető	FMM MPA Alapkezelési Főigazgatóság
<b>Somodi Istvánné dr.</b>	főosztályvezető	FMM Foglalkoztatási Főosztály
<b>Vicze Béla</b>	kirendeltségvezető - Sellye	Baranya Megyei Munkaügyi Központ
<b>Zaráné Kecskés Erzsébet</b>	kirendeltségvezető - Salgótarján	Nógrád Megyei Munkaügyi Központ

**Dr. Könczei György** egyetemi tanár, a fogyatékosügy területén, a komplex rehabilitáció elméletének kidolgozásában végzett több évtizedes kiemelkedő színvonalú tudományos és oktatási munkásságáért.

**Szőke Károly** közgazdász, érdekvédelmi elméleti és szervezői munkássága elismeréseként

A **Magyar Köztársasági Arany Érdemkereszt** állami kitüntetésben részesült

**Dr. Fodor Imréné**, a Pécsi Regionális Képző Központ igazgatójaként végzett eredményes munkájának elismeréseként.

**Luczek Sándor**, mb. főosztályvezető, titkárságvezető, a 100 lépés program végrehajtása érdekében végzett eredményes munkájának elismeréseként.

**Miskó Istvánné**, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaügyi Központ igazgatójaként végzett eredményes munkájának elismeréseként.

**Dr. Varga Ildikó**, a Munkaerőpiaci Alap főigazgatójaként végzett eredményes munkájának elismeréseként.

*Miniszeri Dicséret*

<b>Andó Pál</b>	humán szektorvezető	Észak-magyarországi Regionális Képző Központ
<b>Appel Béláné</b>	főmunkatárs	FMM MPA Alapkezelési Főigazgatóság
<b>Argyelán Istvánné</b>	vezető-főtanácsos	FMM Integrációs és Nemzetközi Főigazgatóság
<b>Ács Sándorné</b>	közvetítő-ügyintéző	Fővárosi Munkaügyi Központ
<b>Balázs Gábor</b>	osztályvezető	Csongrád Megyei Munkaügyi Központ
<b>Balpataki Erzsébet</b>	munkaügyi felügyelő	OMMF Észak-alföldi Munkaügyi Felügyelősége
<b>Baranyai László</b>	szakértő	Országgyűlés Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottsága
<b>Bartók Mónika</b>	kirendeltségvezető - Hatvan	Heves Megyei Munkaügyi Központ
<b>Békési Valéria</b>	vezető-főtanácsos	FMM Foglalkoztatási Főosztály
<b>Dr. Bilecz Katalin</b>	fogalmazó	FMM Integrációs és Nemzetközi Főigazgatóság
<b>Braun Zoltánné</b>	vezető-főtanácsos	FMM Humánpolitikai Főosztály
<b>Csatáriné Henn Ildikó</b>	ügyintéző	OMMF Közép-Dunántúli Felügyelősége
<b>Dr. Csigi Imre</b>	jogász	OMMF Munkaügyi Főosztály
<b>Deák Miklósné</b>	kirendeltségvezető - Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaügyi Központ
<b>Dr. Farkas Angéla</b>	főosztályvezető-helyettes	FMM Miniszteri Titkárság
<b>Farkas Zsolt</b>	informatikai osztályvezető	Békés Megyei Munkaügyi Központ
<b>Fazekas Béla</b>	osztályvezető-helyettes	Tolna Megyei Munkaügyi Központ
<b>Fucinné Dorner Anikó</b>	kirendeltségvezető - Kőszeg	Vas Megyei Munkaügyi Központ
<b>Dr. Gálné Dr. Schulz Erika</b>	osztályvezető	Vas Megyei Munkaügyi Központ
<b>Gólya Balázs</b>	pályázati programiroda vezető	Nemzeti Felnőttképzési Intézet
<b>Gombás József</b>	osztályvezető	Zala Megyei Munkaügyi Központ
<b>Halász Árpád</b>	osztályvezető	FMM Foglalkoztatási Főosztály
<b>Hegedűs István</b>	elnökségi tag	KISOSZ Csongrád Megyei Egyesülete
<b>Káli Csaba</b>	képzési menedzser	Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ
<b>Katona József</b>	kirendeltségvezető - Komárom	Komárom-Esztergom Megyei Munkaügyi Központ
<b>Katonáné Bellovits Andrea</b>	kirendeltségvezető - Várpalota	Veszprém Megyei Munkaügyi Központ
<b>Kecskésné Schubert Mária</b>	főmunkatárs	FMM Miniszteri Titkárság



<b>Dr. Kiss László</b>	osztályvezető	Somogy Megyei Munkaügyi Központ
<b>Koncz Gábor</b>	munkaügyi felügyelő	OMMF Észak-Magyarországi Munkaügyi Felügyelősége
<b>Kontháné Benkó Klára</b>	számviteli ügyintéző	FMM Költségvetési Főigazgatóság
<b>Dr. Krisztián Béla</b>	tanszékvezető egyetemi tanár	Pécsi Tudományegyetem
<b>Kroll Imréné</b>	kirendeltségvezető - Enying	Fejér Megyei Munkaügyi Központ
<b>Molnár Máté</b>	elnök	Országos Transzit Foglalkoztatási Egyesület
<b>Nagy Endre</b>	munkabiztonsági felügyelő	OMMF Észak-Magyarországi Munkabiztonsági Felügyelősége
<b>Németh Géza</b>	nyugalmazott mérnök-tanár	
<b>Dr. Németh Tibor</b>	tudományos tanácsadó	Foglalkoztatási Hivatal
<b>Pap Zoltán</b>	területi szervező	Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezet
<b>Papp Erika</b>	főosztályvezető	Foglalkoztatási Hivatal
<b>Pappné Boczonádi Katalin</b>	vezető-főtanácsos	FMM Integrációs és Nemzetközi Főigazgatóság
<b>Pecséri Szilvia</b>	osztályvezető	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ
<b>Petró Károly</b>	kirendeltségvezető - Szentendre	Pest Megyei Munkaügyi Központ
<b>Rózsáné Dr. Lupkovics Marianna</b>	szakértő	Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete
<b>Simon József</b>	elnök	Civil Foglalkoztatási Szervezetek Szövetsége
<b>Szászné Mándoki Éva</b>	osztályvezető	FMM Munkaügyi Kapcsolatokért és Bérpolitikáért Felelős Helyettes Államtitkárság
<b>Tamás Béláné</b>	szektorvezető	Békéscsabai Regionális Képző Központ
<b>Dr. Tauszigné Czakó Zsuzsanna</b>	képzési szakreferens	FMM Felnőttképzési és Fejlesztési Főosztály
<b>Terebesi Antalné</b>	vezető-főtanácsos	FMM Humánpolitikai Főosztály
<b>Török Zoltán</b>	szakmai igazgatóhelyettes	Győr-Moson-Sopron Megyei Munkaügyi Központ
<b>Dr. Várkonyi Júlia</b>	szakmai főtanácsadó	FMM Munkaügyi Kapcsolatok Főosztály
<b>Végh Józsefné</b>	oktatási vezető	KISOSZ Baranyai Megyei Egyesülete
<b>Dr. Vikmon András</b>	jogtanácsos	FMM Jogi Főosztály



## T á j é k o z t a t á s

### a Munkaügyi Szakértők Országos Névjegyzékéről

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium ügykörét érintő szakterületeken a 10/2003. (VII. 31.) FMM rendelet 5. § (1) bekezdése értelmében az FMM Munkaügyi Szakértők Országos Névjegyzéke egybeszerkesztve (2003-2006. március):

Név-jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név-jegyzékből törlés időpontja
1.		<b>Dr. Barta Tamás</b>	1165 Budapest,	Diósy Lajos u. 22-24. D. ép.	467-7937, 20/319-9830	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,8	2009. 06. 30.	
						I. Személyügyi szakértés	1,2,3,4,5,6,	2008. 12. 18.	
2.		<b>Dr. Bábosik Mária Iлона</b>	1118 Budapest,	Szurdok u. 16. I/4.	30/202-8940	B. Munkadíjazás	2,3,4,7,	2008. 12. 18.	
						I. Személyügyi szakértés	2,3,4,	2008. 12. 18.	
3.	70/1995	<b>Dr. Dallos Tibor</b>	1043 Budapest,	Löwy Izsák u. 13. III/2.	06/1/369-4973	A. Esélyegyenlőség,	1,2,3,4,	2008. 12. 18.	
						C. Munkaerő-piaci tanácsadás,	1-7,	2008. 12. 18.	
4.	90/1996	<b>Szedlárné Gáll Ibolya</b>	1114 Budapest,	Bartók Béla u. 15/c.	30/942-1475, 06/1/385-3126	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,3,4,5,	2008. 12. 18.	
						F. Munkaszociológia	1,2,4,	2008. 12. 18.	
						I. Személyügyi szakértés	1,2,3,4,6,	2008. 12. 18.	
5.		<b>Drimál István</b>	1076 Budapest,	Rákóczi u. 26.	30/949-9630, 381-0646	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,6,7,	2008. 12. 18.	
						F. Munkaszociológia	1,2,3,	2008. 12. 18.	
						I. Személyügyi szakértés	1-7,	2008. 12. 18.	
6.		<b>Dr. Szekeres Lászlóné</b>	1165 Budapest	Diósy Lajos u. 22-24. D. ép.	467-7933, 70/316-1843	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 06. 30.	
						I. Személyügyi szakértés ,	1,2,	2008. 12. 18.	
7.		<b>Fekete Árpád Zoltán</b>	9700 Szombathely,	Bakó József u. 18. fszt. 1.	94/325-240, 20/578-9626	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	7;	2008. 12. 18.	
8.		<b>Lovas Ferencné</b>	5000 Szolnok,	Balassa B. u. 6. III/7.	56/375-344, 56/342-290	C. Munkaerő-piaci tanácsadás ,	6,7,	2008. 12. 18.	
						A. Esélyegyenlőség,	1,2,	2008. 12. 18.	
9.		<b>Nádas János</b>	1066 Budapest,	Zichy Jenő u. 39. I/4.	06/1/3290-480, 30/203-3928	I. Személyügyi szakértés, vizsgaelnök személyügyi üi.	1,2,6,	2008. 12. 18.	
						F. Munkaszociológia,	1, 3,	2008. 12. 18.	
10.	205/1998	<b>Borbély Gyuláné</b>	1195 Budapest,	József A. u. 73.	318-5072, 30/912-6400	I. Személyügyi szakértés,	7.	2008. 12. 18.	
11.	121/1996	<b>Rátvai Miklós</b>	2545 Dunaalmás,	Füzihegy hrsz. 7013	34/451-282	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1.	2008. 12. 18.	
12.	103/1996	<b>Kántorné dr. Helle Gizella</b>	5000 Szolnok,	Várkonyi tér 7. II. 8.	56/423-233, 20/537-8828	D. Munkajog	1,2,	2008. 12. 18.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
13.		<b>Szabó Emese</b>	1117 Budapest,	Baranyai tér 1.	30/982-8718	I. Személyügyi szakértés	2,3,4,6,	2008. 12. 18.	
14.		<b>Gráczi Eszter</b>	2051 Biatorbágy,	Zsigmond király u. 11.	23/310-082, 30/996-0015	I. Személyügyi szakértés	1,2,3,5,	2008. 12. 18.	
15.	33/1994	<b>Dr. Farkas István</b>	1124 Budapest,	Thomán István u. 2/a.	30/466-3466	D. Munkajog	1,2,	2008. 12. 18.	
						I. Személyügyi szakértés	1	2008. 12. 18.	
16.		<b>Horváth Tamás</b>	1193 Budapest,	Bem u. 29. IV/9.	30/932-0380, 483-3500	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,6,7,	2008. 12. 18.	
						F. Munkaszociológia	1,2,	2008. 12. 18.	
						I. Személyügyi szakértés	1,2,3,4,6,	2008. 12. 18.	
17.	19/1994	<b>Trencsényi István</b>	2400 Dunaújváros,	Dunator 11. IV. 2.	25/405-296	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	3,4,	2008. 12. 18.	
						G. Munkaügyi kapcsolatok	3	2008. 12. 18.	
18.	168/1997	<b>Szóllósi József</b>	6722 Szeged,	Mérey u. 6/b.		G. Munkaügyi kapcsolatok	1,2,3,4,5,	2008. 12. 18.	
19.	149/1997	<b>Luxné dr. Vincze Judit</b>	1119 Budapest,	Fehérvári út 125.	472-8000	H. Munkaügyi viták kezelője		2009. 03. 18.	
						G. Munkaügyi kapcsolatok	1;	2008. 12. 18.	
20.		<b>Frajnáné Piller Annamária</b>	1032 Budapest,	Zápor u. 82.	20/344-8890	I. Személyügyi szakértés	3;	2008. 12. 18.	
21.		<b>Mohácsi Gabriella</b>	2083 Solymár,	Magas u. 112.	26/362-871, 30/620-8740	I. Személyügyi szakértés	2,3,4,	2008. 12. 18.	
						B. Munkadíjazás, bérrendszer	5	2008. 12. 18.	
22.		<b>Győri Ildikó</b>	1133 Budapest,	Pannónia u. 53/B. III/12	20/953-4343	B. Munkadíjazás, bérrendszer	2,3,	2008. 12. 18.	
23.		<b>Dr. Farkasné dr. Gábor Alice</b>	1124 Budapest,	Thomán István u. 2/A.	30/921-9256	G. Munkaügyi kapcsolatok	2;	2008. 12. 18.	
24.		<b>Dr. Varga Katalin</b>	2092 Budakeszi,	Ösvény u. 4.	—	E. Munkapszichológia	1.	2008. 12. 18.	
						I. Személyügyi szakértés	1,2,	2008. 12. 18.	
25.	65/1995	<b>Gerlei Ferenc</b>	1165 Budapest,	Futórozsa u. 81. II. 2.	303-9300, 30/316-0940	G. Munkaügyi kapcsolatok	1,2,3,4,5,	2008. 12. 18.	
						H. Munkaügyi viták kezelője	1,2,3,	2008. 12. 18.	
						K. Foglalkozási rehabilitáció	1,3,5,	2010. 11. 10	
26.		<b>Dr. Kiss Sándor</b>	1125 Budapest,	Szarvas G. u. 8/b.	394-2134	D. Munkajog,	1,2,3,	2008. 12. 18.	
						G. Munkaügyi kapcsolatok,	1-5,	2008. 12. 18.	
27.	128/1996	<b>Váraljai Károly</b>	3530 Miskolc,	Arany János u. 17. IV. 3.	70/242-8382	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1.	2008. 12. 18.	
28.	12/1992	<b>Dr. Vinczay Ferenc</b>	1013 Budapest,	Attila út 4. XIII. 79.	30/343-5772	E. Munkapszichológia,	1-5,	2008. 12. 18.	
29.	14/1992	<b>Dr. Pupos László</b>	1115 Budapest,	Fraknó u. 30/B. VI. 21.	06/1/204-0816	E. Munkapszichológia	1,2,3,	2008. 12. 18.	
						I. Személyügyi szakértés	2,3,4,6,	2008. 12. 18.	
30.	66/1995	<b>Dr. Szalai Tibor</b>	1119 Budapest,	Fehérvári út 153. I/4.	06/1/204-9560, 30/948-0001	D. Munkajog,	1.	2008. 12. 18.	
						H. Munkaügyi viták,	1.	2008. 12. 18.	
31.	135/1997	<b>Deckner Terézia</b>	1091 Budapest,	Haller u. 88. IV/2.	472-8267	G. Munkaügyi kapcsolatok	1,2,3	2008. 12. 18.	

Név-jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név-jegyzékből törlés időpontja
32.	195/1997	<b>Pecze Mihályné</b>	2100 Gödöllő,	Kandó Kálmán u. 29.	30/257-1659, 459-4842	I. Személyügyi szakértés	1,2,3,	2008. 12. 18.	
33.	20/1992	<b>Antal Istvánné</b>	2013 Pomáz,	Arany János út 15.	30/203-1014	I. Személyügyi szakértés	1.	2008. 12. 18.	
34.	9/1992	<b>Dr. Szuszky Judit</b>	1037 Budapest,	Toboz u. 17. II/8.	462-1680	E. Munkapszichológia	1,4,5,	2008. 12. 18.	
35.	11/1992	<b>Dr. Benkó Ilona</b>	1028 Budapest,	Máriaremetei út 13.	462-1676	E. Munkapszichológia	1,4,5,	2008. 12. 18.	
36.	28/1992	<b>Dr. Szöllösi Ágnes</b>	1116 Budapest,	Hengermalom u. 14. III/22.	20/979-3369	E. Munkapszichológia,	1-5,	2008. 12. 18.	
						I. Személyügyi szakértés,	2,3,4,6,	2008. 12. 18.	
37.	122/1996	<b>Bárdosi Tamás</b>	1096 Budapest,	Thaly Kálmán u. 14.	30/297-7484, 476-1348	B. Munkadíjazás, bérrendszer	1,3,	2008. 12. 18.	
						H. Munkaügyi viták kezelője	1,3,	2008. 12. 18.	
39.	69/1995	<b>Szűcsné dr. Kovács Katalin</b>	4029 Debrecen,	Dienes János út 27. 2/6.	30/978-2853	D. Munkajog,	1-3,	2008. 12. 18.	
40.	125/1996	<b>Takács Tiborné dr. Fonalka Erzsébet</b>	4400 Nyíregyháza,	Szarvas u. 4.	42/318-721	D. Munkajog,	1.	2008. 12. 18.	
41.	8/1992	<b>Dr. Schenker László</b>	1035 Budapest,	Miklós u. 5. IX. 51.	30/4331-581	E. Munkapszichológia,	1-5,	2008. 12. 18.	
42.	83/1996	<b>Molnár Sándor</b>	6726 Szeged,	Déryné u. 26/B.	62/431-095, 30/925-5191	G. Munkaügyi kapcsolatok	3,4,5,	2008. 12. 18.	
						H. Munkaügyi viták	1,2,3,4,	2008. 12. 18.	
43.		<b>Lakatosné Csüllög Mária</b>	6720 Szeged,	Szent György tér 5.	62/568-134	I. Személyügyi szakértés, vizsgál- elnök személyügyi ügyintéző, tb. ügyint. és szakelőadó	5.	2008. 12. 18.	
45.	17/1992	<b>Dr. Horváth Imre</b>	1081 Budapest,	Fiumei út 6.	210-0072	E. Munkapszichológia,	1,3,4,	2008. 12. 18.	
46.		<b>Madár Gyula</b>	2120 Dunakeszi,	Virág u. 4.	472-8265, 20/914-5164	G. Munkaügyi kapcsolatok,	1-5,	2008. 12. 18.	
						H. Munkaügyi viták,	1-4,	2008. 12. 18.	
47.	93/1996	<b>Dr. Ladó Mária</b>	1141 Budapest,	Lipótvár u. 3.	30/619-6631	G. Munkaügyi kapcsolatok,	1-5,	2008. 12. 18.	
48.	18/1994	<b>Dr. Tóth Ferenc</b>	1141 Budapest,	Lipótvár u. 3.	20/329-2737	G. Munkaügyi kapcsolatok	1-5,	2008. 12. 18.	
						H. Munkaügyi viták,	1-4,	2008. 12. 18.	
49.	216/1998	<b>Dr. Liebhardt László</b>	7623 Pécs,	Magyar Lajos u. 3/c.	72/254-585	E. Munkapszichológia,	1.	2008. 12. 18.	
50.		<b>Jónás Csaba</b>	1139 Budapest,	Petneházy u. 14. V/51.	30/925-4122, 224-5173	I. Személyügyi szakértés, vizsgál- elnök tb. ügyint. és szakelőadó	5.	2008. 12. 18.	
51.	222/1999	<b>Zimmerman József</b>	8000 Székes- fehérvár,	Galántai u. 45.	22/319-350, 30/235-9356	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1.	2009. 10. 04.	
						I. Személyügyi szakértés	3.	2009. 10. 04.	
52.	239/2000	<b>Kántor András</b>	9021 Győr,	Bajcsy-Zsilinszky u. 14. fszt. 1.	20/981-0572	C. Munkaerő-piaci tanácsadás		2010. 08. 18.	
						I. Személyügyi szakértés, vizsgálőnök szüi. és szg.	3.	2010. 08. 18.	

Név-jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név-jegyzékből törlés időpontja
53.	241/2000	<b>Sütő Franciska</b>	4032 Debrecen,	Lehel u. 10. 12/94.	30/349-7281	I. Személyügyi szakértés	3.	2010. 08. 23.	
54.	240/2000	<b>Mészáros Péter</b>	4028 Debrecen,	Vasvári Pál út 20/1.	52/516-101	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	5.	2010. 08. 23.	
55.	16/1994	<b>Dr. Kiss Ferenc</b>	6000 Kecskemét	Petőfi S. u. 11. I/19.	76/320-757	D. Munkajog	1,2,3,	2009. 08. 25.	
56.	223/1999	<b>Lechnerné Vadász Judit</b>	1201 Budapest,	Pacsirta u. 114.	303-9300/2101	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	4,5,6,7,	2009. 11. 05.	
						I. Személyügyi szakértés	1, 3	2009. 11. 05.	
						K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,4,	2010. 11. 11.	
57.	247/2001	<b>Magyar Balázs</b>	ÉDÁSZ RT. 9027 Győr,	Kandó Kálmán u.13.	96/521-138	I. Személyügyi szakértés		2006. 07. 13.	
58.	249/2001	<b>Dr. Ábel József</b>	5000 Szolnok,	Nagy I. u. krt. 5. I/6.	56/343-473	I. Személyügyi szakértés	1.	2006. 07. 13.	
59.	29/1994	<b>Dr. Kormos Imre</b>	3600 Ózd,	Március 15. út 124.	48/473-118, 30/9283-855	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	3,4,	2009. 09. 27.	
60.	235/2000	<b>Fazekas József</b>	5000 Szolnok,	Mária u. 22. fszt. 1/a.	30/984-8718	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,4,	2010. 07. 06.	
61.	243/2000	<b>Albitz László</b>	9094 Tápszent- miklós,	Kossuth L. u. 79.	96/722-532, 30/511-4450	I. Személyügyi szakértés, szemé- lyügyi ügyintéző, szemé- lyügyi gazdálkodó vizsgálók	1,3,4,6,	2009. 09. 15.	
62.	238/2000	<b>Miskó Istvánné</b>	5000 Szolnok,	Kossuth L. u. 6-8.	56/423-233	C. Munkaerő-piaci tanácsadás		2010. 08. 18.	
						I. Személyügyi szakértés		2010. 08. 18.	
						K. Foglalkozási rehabilitáció	1, 5,	2010. 11. 10.	
63.	37/1994	<b>Szabóné dr. Dénes Éva</b>	1068 Budapest,	Benczúr u. 45.	349-1293, 20/968-9768	D. Munkajog		2009. 12. 09.	
64.	242/2000	<b>Lengyel János</b>	2100 Gödöllő,	Béri Balogh Ádám u. 17.		I. Személyügyi szakértés		2010. 09. 12.	
						C. Munkaerő-piaci tanácsadás		2010. 09. 12.	
66.	3/1994	<b>Dr. Funtig Zoltán</b>	1082 Budapest,	Kisfaludy u. 11.	303-0737	D. Munkajog		2009. 08. 25.	
67.	230/2000	<b>Dr. Galambos Károly</b>	1081 Budapest,	Kiss József u. 7. II/1.	441-3831	D. Munkajog	1,2,3,	2010. 02. 11.	
						I. Személyügyi szakértés	1,-7	2010. 02. 11.	
68.	234/2000	<b>Juhászné dr. Hantos Éva</b>	8000 Székes- fehérvár,	Nefejejs u. 77/b.	20/988-9613	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,	2011. 02. 17.	
69.	35/1994	<b>Dr. Perczelné Makai Jolán</b>	2000 Szentendre,	Cseresznyés u. 84.	20/981-0076	E. Munkapszichológia		2010. 06. 08.	
70.	237/2000	<b>Vági Róbertné dr.</b>	2800 Tatabánya,	Réti u. 82/1.	34/336-397	C. Munkaerő-piaci tanácsadás		2010. 08. 18.	
						K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
71.	39/1994	<b>Dr. Busa Klára</b>	1084 Budapest,	József u. 7.	20/946-3858	G. Munkaügyi kapcsolatok	1,2,3,4,5,	2009. 03. 18.	
72.	175/1997	<b>Hornnyák Józsefné Tölgyesi Ida</b>	1142 Budapest,	Szónyi út 29.	20/934-4397	E. Munkapszichológia	1,2,3,4,5,	2009. 03. 18.	
73.		<b>Orvosné Bánvölgyi Éva</b>	6772 Deszk,	Kossuth u. 5.	30/749-2361	A. Esélyegyenlőség	1	2009. 03. 18.	
						C. Munkaerő-piaci tanácsadás	6	2009. 03. 18.	
74.		<b>Dr. Bihary Pál</b>	1097 Budapest,	Gyáli út 33-35.	347-4041, 30/933-2996	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8	2009. 06. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
						C. Munkaerő-piaci tanácsadás vizsgaelnök munkaerő-piaci ügyintéző, munkaerő-piaci menedzser	4.	2009. 03. 18.	
						G. Munkaügyi kapcsolatok	2.	2009. 03. 18.	
						I. Személyügyi szakértés vizsgaelnök személyügyi ügyintéző,	3.	2009. 03. 18.	
75.		<b>Kustán Gyula</b>	8900 Zalaegerszeg,	Nyíres u. 13.	92/323-587	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,4,6,	2009. 03. 18.	
76.		<b>Sütő Márton</b>	4027 Debrecen,	Szegfű u. 3. III. 13.	70/387-7354	G. Munkaügyi kapcsolatok	3.	2009. 03. 18.	
77.		<b>Bank József</b>	7257 Mosdós,	Petőfi u. 4.	30/216-5873	I. Személyügyi szakértés	1,7,	2009. 03. 18.	
78.		<b>Kiss Katalin</b>	1036 Budapest,	Nagyszombat u. 4.	240-6210	I. Személyügyi szakértés	1,2,3,4,6,7,	2009. 03. 18.	
79.		<b>Sándor András</b>	1098 Budapest,	Kosárka sétány 6. IV. 18.	281-5807	I. Személyügyi szakértés	1,2,3,4,5,6, 7,	2009. 03. 18.	
80.	67/1995	<b>Dr. Viszló László</b>	1066 Budapest,	Dessewffy u. 43. III/16.	332-4720	D. Munkajog	1,2,	2009. 03. 18.	
81.		<b>Szűcs Istvánné</b>	2040 Budaörs,	Baross köz 1.	30/940-1562	I. Személyügyi szakértés	1,2,3,5,6,	2009. 03. 18.	
82.	231/2000	<b>Dr. Gyórpál Elemér</b>	7636 Pécs,	Szatumusz u. 39.	30/347-2297	D. Munkajog	1,2,3,	2010. 03. 08.	
83.	21/1997	<b>Lévai Zoltán</b>	1054 Budapest,	Alkotmány u. 3.	473-8130	I. Személyügyi szakértés	1,2,3,4,5,6, 7,	2009. 03. 18.	
						J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,	2010. 12. 19.	
84.	164/1997	<b>Dr. Zöld László Csaba</b>	6500 Baja,	Drescher Ede u. 21.	20/579-9663	D. Munkajog	1,2,3,	2009. 05. 12.	
						G. Munkaügyi kapcsolatok	2,3,4,5,	2009. 05. 12.	
85.		<b>Czimeth István</b>	1203 Budapest,	Baross u. 46. fszt. 2.	20/970-3065	J. Felnőttképzés	3,5	2009. 06. 30.	
86.		<b>Bors Károly</b>	7629 Pécs,	Dobó István u. 73.	72/238-898, 20/997-4578	J. Felnőttképzés	4,5,8	2009. 06. 30.	
87.		<b>Bazsó Béláné</b>	2014 Csobánka,	Hubertus köz 4.	26/320-773, 70/940-8392	J. Felnőttképzés	2,5,8	2009. 06. 30.	
88.		<b>Barna Anikó</b>	2120 Dunakeszi,	Krajcár u. 12.	30/853-3627, 473-7426 f.	J. Felnőttképzés	1,2,5	2009. 06. 30.	
89.		<b>Simanovszky Katalin</b>	1118 Budapest,	Kelenhegyi út 50. I/4.	30/900-5456	J. Felnőttképzés	2,5	2009. 06. 30.	
90.		<b>Szabó Nóra</b>	1223 Budapest	Sárgabarack u. 4.	70/316-0232	J. Felnőttképzés	1,4,5,6	2009. 06. 30.	
91.		<b>Bertalan Tamás</b>	2013 Pomáz,	Török Ignác u. 29.	20/340-4599	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
92.		<b>Toldi Teréz</b>	1158 Budapest,	Ady Endre u. 46.	30/984-2996	J. Felnőttképzés	2	2009. 06. 30.	
93.		<b>Markovich Iván</b>	1098 Budapest,	Pöttyös u. 3. I. lh. II/11.	657-0380, 30/527-1515	J. Felnőttképzés	6	2009. 06. 30.	
94.		<b>Bartók Tamásné</b>	5600 Békéscsaba,	Thököly u. 31.	66/323-590, 30/925-3285	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 06. 30.	
95.		<b>Dr. Poór József</b>	1074 Budapest,	Rákóczi út 70-72. (Mercer Kft.)	888-2100	B. Munkadíjazás, bérrendszer	2,4,5	2009. 09. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
						C. Munkaerő-piaci tanácsadás	3.	2009. 09. 30.	
						I. Személyügyi szakértés	2,3,4,6	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	2,4,5	2009. 06. 30.	
96.		<b>Dr. Farkas Katalin</b>	1142 Budapest,	Sárrét park 4.	30-445-4457, 343-4800	J. Felnőttképzés	2,4,6	2009. 06. 30.	
97.		<b>Szepessy Hajnalka</b>	1021 Budapest,	Tárogató út 32.	461-7456 fax: 322-7020	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 8	2009. 06. 30.	
98.		<b>Vargáné dr. Szalkai Zsuzsa</b>	1077 Budapest,	Rózsa u. 4-6. (KIT Kft.)	322-5608, 351-7577	J. Felnőttképzés	1,2,4,5	2009. 06. 30.	
99.		<b>Menner Ákos</b>	1157 Budapest,	Kórákás park 51.	410-8358, 30/500-2924	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 06. 30.	
100.		<b>Bozó Zoltán Pál</b>	5600 Békéscsaba,	Győri u. 19.	66/436-351, 66/322-240	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
101.		<b>Keszthelyi Mónika</b>	1183 Budapest,	Ráday G. u. 63.	20/9805-985	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 06. 30.	
102.		<b>Simon Zoltán Péter</b>	9700 Szombathely,	Faludi F. u. 11. 1/1.	20/9495-956	J. Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
103.		<b>Szabó Leventéné</b>	9700 Szombathely,	Avar u. 26.	20/932-1976	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 06. 30.	
104.		<b>Müller Helga Bernadett</b>	1076 Budapest,	Garay u. 37.	20/953-8393	J. Felnőttképzés	2,6,8	2009. 06. 30.	
105.		<b>Szabó György</b>	2500 Esztergom,	Csillag tér 14. Pf. 110.	33/411-807	J. Felnőttképzés	2,4,5	2009. 06. 30.	
106.		<b>Dr. Birher Nándor</b>	8420 Zirc,	Rómer Flóris u. 54.	20/915-1779	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
107.		<b>Gátfalvi Katalin</b>	2073 Tök,	Petőfi S. u. 10.	237-9870, 30/971-9560	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
108.		<b>Horgosi Veronika</b>	1149 Budapest,	Egressy u. 97.	30/371-5435	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 06. 30.	
109.		<b>Szalai Éva</b>	3232 Mátrafüred,	Akadémia u. 6/c.	30/346-2904, 37/320-275	J. Felnőttképzés	4	2009. 06. 30.	
110.		<b>Harkányi Adrienne</b>	1148 Budapest,	Nagy L. király útja 91. IV/15.	30/306-6467	J. Felnőttképzés	2,6	2009. 06. 30.	
111.		<b>Márkus Lajos</b>	7400 Kaposvár,	Zárda u. 18. II/5.	30/640-7677	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
112.		<b>Egyed László</b>	3183 Karancseszki,	Orogona út 15.	20/972-8420	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
113.		<b>Maczkóné Varga Tímea</b>	4400 Nyíregyháza,	Országzászló tér 5. II/7.	30/284-6197	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 06. 30.	
114.		<b>Dr. Benke Magdolna</b>	1022 Budapest,	Ribáry u. 2.	30/547-2041, 433-1765	J. Felnőttképzés	2,8	2009. 06. 30.	
115.		<b>Pásztor Tibor</b>	4033 Debrecen,	Mátyás kir. u. 11.	20/356-3094	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
116.		<b>Rostás Erika Mária</b>	6723 Szeged,	Tápai u. 26.	20/373-2361	J. Felnőttképzés	5,7	2009. 06. 30.	
117.		<b>Szilber Erzsébet</b>	7630 Pécs,	Présház u. 3.	20/313-0059	J. Felnőttképzés	2,3,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
118.		<b>Borbély Tibor Bors</b>	1092 Budapest,	Bakáts tér 6. 2/4.	30/480-4746	J. Felnőttképzés	1,5,6	2009. 06. 30.	
119.		<b>Molnár János</b>	1186 Budapest,	Margó Tivadar u. 142. I/3.	30/971-2177	J. Felnőttképzés	5,6,8	2009. 06. 30.	
120.		<b>Kutiné Szikszay Erika</b>	7632 Pécs,	Melinda u. 45.	20/912-5166	J. Felnőttképzés	4,6	2009. 06. 30.	
121.		<b>Dr. Horváth Imréné</b>	1181 Budapest,	Kossuth L. u. 105/B.	mh.: 237-9814, 291-0313	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
122.		<b>Borosán Beáta</b>	8630 Balatonboglár,	Dózsa Gy. u. 67-69.	30/994-6220, 85/351-856	I. Személyügyi szakértés	4.	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 06. 30.	
123.		<b>Szigethi Emma</b>	1043 Budapest,	Virág u. 25.	379-5318, 30/922-4805	J. Felnőttképzés	2	2009. 06. 30.	
124.		<b>Dr. Polonkai Mária</b>	4029 Debrecen,	Csapó u. 54.	20/333-5807	J. Felnőttképzés	4	2009. 06. 30.	
125.		<b>Mező Lajos</b>	4034 Debrecen	Vámospércsi út 84.	30/356-1546, 52/421-120	J. Felnőttképzés	2,4,5	2009. 06. 30.	
126.		<b>Görögné Csendes Lilla</b>	1148 Budapest,	BKF Továbbképzési Intézet Nagy Lajos király útja 1-9.	30/286-9320	J. Felnőttképzés	1,2,3	2009. 06. 30.	
127.		<b>Kónyané Tóth Mária</b>	4024 Debrecen,	Suliszerviz Kft. Kossuth u. 42.	20/973-9769	J. Felnőttképzés	4,6	2009. 06. 30.	
128.		<b>Molnár Csaba</b>	4024 Debrecen,	Suliszerviz Kft. Kossuth u. 42.	20/975-0678	J. Felnőttképzés	5,6	2009. 06. 30.	
129.		<b>Magyar Dénes</b>	6720 Szeged,	Vörösmarty u. 3.	62/543-043, 20/444-1658	J. Felnőttképzés	6	2009. 06. 30.	
130.		<b>Jakabné dr. Somogyi Rozália</b>	7623 Pécs,	Kolozsvár u. 8. fszt. 3.	30/354-9148	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 06. 30.	
131.		<b>Bogácsai Attila</b>	6100 Kiskun- félégyháza,	Nyíl u. 37.	76/561-040	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 06. 30.	
132.		<b>Sajtos Géza</b>	6000 Kecskemét,	Szolnoki út 20.	76/502-292, 20/912-5891	J. Felnőttképzés	1,3,4,5	2009. 06. 30.	
133.		<b>Matolcsi Zsigmond</b>	2071 Páty,	Füzespatak u. 22.	30/211-4195	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 06. 30.	
134.		<b>Révész Lujza</b>	4400 Nyíregyháza,	Korányi köz 3. 1/4.	30/382-6533, 42/443-028	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 06. 30.	
135.		<b>Dr. Kardos Jánosné</b>	1158 Budapest,	Sashalmi sétány 20.	30/478-3693	J. Felnőttképzés	5	2009. 06. 30.	
136.		<b>Rettegi Zsolt</b>	9700 Szombathely,	Deák F. u. 76/b. III/16.	70/368-2841, 20/964-8606	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7	2009. 06. 30.	
137.		<b>Abosi István</b>	1147 Budapest,	Csömöri út 34/B. II. em. 1.	383-2324, 20/914-3045	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
138.		<b>Bujtor István</b>	7627 Pécs,	Kispiricsizma dűlő 30.	30/993-4892	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,6,7,8	2009. 06. 30.	
139.		<b>Dr. Bánhidi Sándorné</b>	1133 Budapest,	Kárpát u. 52. IV. 16.	30/919-5393	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 06. 30.	
140.		<b>Dr. Benedek Andrásné</b>	2120 Dunakeszi,	Ilka u. 33.	30/984-9488	J. Felnőttképzés	1,2,4,5	2009. 06. 30.	
141.		<b>Dr. Bóór Katalin</b>	1075 Budapest,	Madách tér 3-4. II. em.	30/371-5436	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 06. 30.	
142.		<b>Tóth János</b>	1214 Budapest,	Kozmosz sétány 8. 3/11.	276-5020, 30/311-6590	J. Felnőttképzés	1,2,3	2009. 06. 30.	
143.		<b>Nyíregyházi Györgyné</b>	1033 Budapest,	Apát u. 28.	20/928-0006, 367-0629	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	



Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
144.		<b>Dr.Fodor Imréné</b>	7635 Pécs,	Mogyorós köz 4.	72/552-230, 30/993-4891	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,6,7,	2009. 06. 30.	
145.		<b>Weinper Mária</b>	1064 Budapest,	Izabella u. 94. fszt. 5.	303-0811, 30/960-7976	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
146.		<b>Egey Ervin</b>	4032 Debrecen,	Böszörményi út 67.	36/203-42-8924	A. Esélyegyenlőség	2.	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	2,7,8	2009. 06. 30.	
147.		<b>Szilágyi Antal</b>	1149 Budapest,	SZTÁV. Rt. Algol u. 36.	469-9040	J. Felnőttképzés	1,2,4,6,8	2009. 06. 30.	
148.		<b>Dr. Löffler Dietrichné</b>	1024 Budapest,	Szilágyi Erzsébet fasor 13-15.	316-6736, 20/468-0015	J. Felnőttképzés	1,2,4,5	2009. 06. 30.	
149.		<b>Dr. Matheidesz Mária</b>	1121 Budapest,	Borbála u. 3.	381-0158, 30/552-1733	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
150.		<b>Stépánné dr. Vancsa Ágnes</b>	1124 Budapest,	Korompai u. 21-23/D. fszt. 2.	319-0844, 30/262-8773	J. Felnőttképzés	5	2009. 06. 30.	
151.		<b>Dr. Asbóth Arthur</b>	1077 Budapest,	Rózsa u. 4-6. (KIT Kft.)	342-7715, 342-6929	J. Felnőttképzés	1,2	2009. 06. 30.	
152.		<b>Schmidt Erzsébet</b>	6727 Pécs,	Szivárvány u. 3.	20/980-3116	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 06. 30.	
153.		<b>Bedő Éva</b>	1108 Budapest,	Mélytő u. 6.	264-9034, 311-6650	J. Felnőttképzés	5	2009. 06. 30.	
154.		<b>Dr. Madarász Sándor</b>	8419 Csesznek,	Vár út 79/B.	20/333-5832	J. Felnőttképzés	1,2,4,6,7	2009. 06. 30.	
155.		<b>Kiss Attila László</b>	4031 Debrecen,	Bán u. 6/b.	30/461-6387	J. Felnőttképzés	5,6	2009. 06. 30.	
156.		<b>Hatos Hajnalka Csilla</b>	9152 Böres,	Szabadság u. 25/B.	30/986-2800	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
157.		<b>Rudolfné dr. Katona Mária</b>	1151 Budapest,	Pozsony u. 10.	20/980-3102, 306-5873	J. Felnőttképzés	5,8	2009. 06. 30.	
158.		<b>Murányi István</b>	1141 Budapest,	Álmos vezér park 17.	342-6952, 30/970-1262	J. Felnőttképzés	2,5	2009. 06. 30.	
159.		<b>Bartucz Ferencné</b>	2100 Gödöllő,	Tél u. 12.	30/211-9622	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 06. 30.	
160.		<b>Dr. Sibelka György</b>	3300 Eger	Zöldfa u. 27.	36/311-847	J. Felnőttképzés	4	2009. 06. 30.	
161.		<b>Dr. Vámosi Zoltán</b>	2096 Üröm	Táncsics M. u. 14.	30/984-2372	J. Felnőttképzés	2,4,5,8	2009. 06. 30.	
162.		<b>Pádár Tivadar</b>	2440 Százhalom- batta,	Bláthy Ottó u. 9. II/7.	30/277-1533	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 06. 30.	
163.		<b>Tamásné Lehoczki Aranka</b>	5600 Békéscsaba,	Rábai u. 23.	30/205-9727	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 06. 30.	
						C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,3,4,6	2009. 09. 30.	
164.		<b>Dr. Nagy Ágnes</b>	5601 Békéscsaba,	Teleki u. 1.	30/515-0900	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,3,4,6	2009. 09. 30.	
						H. Munkaügyi viták kezelője	1,2,3,4	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 06. 30.	
165.		<b>Dr. Kálmán Anikó</b>	4032 Debrecen,	Németh László u. 6.	52/508-328, 30/436-8849	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8	2009. 06. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
166.		<b>Gyülingné Schindler Rózsa</b>	8000 Székes- fehérvár,	Géza u. 90.	30/959-3919, 22/310-308	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7	2009. 06. 30.	
167.		<b>Ács Sarolta</b>	8800 Nagykanizsa,	Homokkomáromi u. 15.	30/227-6662	J. Felnőttképzés	4	2009. 06. 30.	
168.		<b>Csizmár József</b>	1016 Budapest,	Czakó u. 9.	374-6266	J. Felnőttképzés	8	2009. 06. 30.	
169.		<b>Szieglné Terescsik Katalin</b>	1221 Budapest,	Ady E. u. 137.	30/950-9956	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 06. 30.	
170.		<b>Farkas Éva</b>	3529 Miskolc,	Csabai kapu 55.	20/9514-533	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,8	2009. 06. 30.	
171.		<b>Molnárné Szabó Katalin</b>	9023 Győr,	Álmos u. 2.	96/410-218, 30/254-8521	J. Felnőttképzés	5	2009. 06. 30.	
172.		<b>Páderné Nemes Szilvia</b>	8200 Veszprém,	Szikra u. 23.	20/238-2206	J. Felnőttképzés	5,6	2009. 06. 30.	
173.		<b>Dr. Róder Lászlóné</b>	1191 Budapest,	Kisfaludy u. 26.	280-6204, 30/222-2308	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
174.		<b>Kiss Tibor</b>	4400 Nyíregyháza,	Ér u. 13. 3/3.	70/380-7731	J. Felnőttképzés	2,4,5	2009. 06. 30.	
175.		<b>Halmai Csaba</b>	8100 Várpalota,	Zichy Imre u. 16.	88/470-043	J. Felnőttképzés	5,8	2009. 06. 30.	
176.		<b>Nyáry László Gedeon</b>	5000 Szolnok,	Kisfaludy u. 2. IV/13.	20/497-1158, 56/511-261	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 06. 30.	
177.		<b>Halmai Csabáné</b>	8100 Várpalota,	Zichy Imre u. 16.	88/470-043	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
178.		<b>Kovács János</b>	1022 Budapest,	Bimbó út 3. V/3.	20/926-3693	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
179.		<b>Huszár Dezső</b>	7400 Kaposvár,	Erdősor u. 89/A.	20/975-8988	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
180.		<b>Jókai István</b>	1075 Budapest,	Rumbach S. u. 15/a.	461-7420	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 8	2009. 06. 30.	
181.		<b>Bogdány Zoltán</b>	1092 Budapest,	Kinizsi u. 37. II/13.	215-4490	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,8	2009. 06. 30.	
182.		<b>Veressné dr. Kiss Anna</b>	4251 Hajdúsámson,	Petőfi u. 10/3.	30/463-3949	J. Felnőttképzés	1	2009. 06. 30.	
183.		<b>Kontér Mária</b>	4026 Debrecen,	Csokonai u. 28.	30/548-0110	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 06. 30.	
184.		<b>Dallos Gergely</b>	9700 Szombathely,	Szent Gellért u. 47. IX/39.	20/925-1943	J. Felnőttképzés	5	2009. 06. 30.	
185.		<b>Tóthné Nagy Emese</b>	9970 Szentgotthárd,	Honvéd u. 10.	30/610-8543, 94/554-217/24. mell.	J. Felnőttképzés	2	2009. 06. 30.	
186.		<b>Volf Mária Magdolna</b>	9700 Szombathely,	Perintparti sétány 2. IV/11.	70/332-8781	J. Felnőttképzés	2,5	2009. 06. 30.	
187.		<b>Dr. Fazekasné Stébel Valéria</b>	4225 Debrecen,	Homokhát u. 40.	30/388-9283	A. Esélyegyenlőség	1,2,4	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	6,7	2009. 06. 30.	
188.		<b>Jakab Andrásné</b>	3508 Miskolc,	Igazság u. 16.	46/347-207, 30/985-4793	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 06. 30.	
189.		<b>Somogyi Zsuzsanna</b>	1074 Budapest,	Szövetség u. 37.	344-5197, 30/242-2119	J. Felnőttképzés	2,5,6	2009. 06. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
190.		<b>Zolnainé Szabó Ibolya</b>	4220 Hajdú- böszörmény,	Újvárosi u. 33.	20/947-4032	J. Felnőttképzés	4,5,	2009. 06. 30.	
191.		<b>Kerékgyártó László</b>	2030 Érd,	Munkácsy u. 38.	20/514-0315, 23/369-208	J. Felnőttképzés	2,4,8	2009. 06. 30.	
192.		<b>Szűcsné Németh Zsuzsanna</b>	1201 Budapest,	Katona J. u. 14.	284-4538, 20/520-2630	J. Felnőttképzés	2,5,6	2009. 06. 30.	
193.		<b>Majorosné Kiss Zsuzsanna</b>	1053 Budapest,	Ferenciek tere 5. III/10.	20/339-1068	J. Felnőttképzés	3,8	2009. 06. 30.	
194.		<b>Vedovatti Anildo</b>	1027 Budapest,	Varsányi Irén u. 38/a.	20/428-1256	J. Felnőttképzés	2	2009. 06. 30.	
195.		<b>Kámán István</b>	9700 Szombathely,	Gazdag Erzsé u. 8. III/11.	30/377-7445, 94/520-431	J. Felnőttképzés	1,2,6	2009. 06. 30.	
196.		<b>Szászi Balázs</b>	6757 Szeged,	Zágon u. 16.	30/565-3933	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
197.		<b>Nagy Zsuzsanna</b>	7624 Pécs,	Veres Péter u. 20. 4/15.	30/260-4105	J. Felnőttképzés	4	2009. 06. 30.	
198.		<b>Dr. Kántorné Sárközi Katalin</b>	4600 Kisvárd, a,	Vár u. 15.	30/364-2366, 45/415-440	J. Felnőttképzés	5	2009. 06. 30.	
199.		<b>Soós Roland</b>	3518 ÉRÁK Miskolc,	Erenyő út 1.	46/530-150/115	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 06. 30.	
200.		<b>Hargitai István</b>	4400 Nyíregyháza,	Körte u. 13.	30/955-7253, fax: 42/500-587	J. Felnőttképzés	1,4,5,	2009. 06. 30.	
201.		<b>Dr. Agócs József</b>	3104 Salgótarján,	Gorkij krt. 65. 2/6.	30/983-4423, 32/416-833	J. Felnőttképzés	4,5,8	2009. 06. 30.	
202.		<b>Turcsány Ferenc</b>	1114 Budapest,	Bartók Béla út 51.	385-4121	J. Felnőttképzés	6	2009. 06. 30.	
203.		<b>Eperjesi Éva Zsuzsanna</b>	7624 Pécs,	Tiborc u. 30.	72/550-749, 70/289-1955	J. Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	
204.		<b>Ivánkai Györgyné</b>	1153 Budapest,	Bethlen Gábor u. 14.	307-6428	J. Felnőttképzés	5	2009. 06. 30.	
205.		<b>Szabó Csaba</b>	2600 Vác,	Földváry tér 4.	27/318-793, 30/270-4958	J. Felnőttképzés	2,7,8	2009. 06. 30.	
206.		<b>Molnár György</b>	5600 Békéscsaba,	Degré u. 66.	66/442-070, 30/928-2331	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7, 8	2009. 06. 30.	
207.		<b>Bereczki Ferenc</b>	4251 Hajdú- sámson-Martinka,	Kastély u. 23.	30/998-0819, 52/535-665	A. Esélyegyenlőség	1,2	2009. 09. 30.	
						C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,4,6,7	2009. 09. 30.	
						I. Személyügyi szakértés	1,2,3	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7, 8	2009. 06. 30.	
208.		<b>Szántó Zoltán</b>	8200 Veszprém,	Halle u. 9/H.	30/345-2667, 88/591-406	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 06. 30.	
209.		<b>Tóth Ágnes</b>	7623 Pécs,	Nagyszeben u. 5.	20/975-2231, 72/215-390	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 06. 30.	
210.		<b>Zsigmond Csaba</b>	2030 Érd,	Harangvirág u. 38.	30/231-8824, 302-7876,	J. Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2009. 06. 30.	

Név-jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név-jegyzékből törlés időpontja
211.		<b>Mesterházy Emil</b>	7624 Pécs,	Zója u. 5/B.	30/332-7423, 72/506-845	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
212.		<b>Dr. Borosán Gyula</b>	8900 Zalaegerszeg,	Kisfaludy u. 7-11.	30/939-7288, 92/318-737	J. Felnőttképzés	2,3,5,6	2009. 06. 30.	
213.		<b>Szombati Lajos Géza</b>	3001 Hatvan,	Pf. 124.	30/334-4433	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,	2009. 06. 30.	
214.		<b>Dr. Bardócz-Tódor András</b>	1121 Budapest,	Arató u. 24/B.	30/984-6649	J. Felnőttképzés	4	2009. 06. 30.	
215.		<b>Takács György</b>	9700 Szombathely,	Kálvária u. 27.	30/969-9302	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7, 8	2009. 06. 30.	
216.		<b>Dr. Hargitai János</b>	4400 Nyíregyháza,	Korányi F. u. 60.	30/943-0627, 42/507-280	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 06. 30.	
217.		<b>Kiss Sándor</b>	9700 Szombathely,	Niké u. 10. fszt. 4.	30/993-2025	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7, 8	2009. 06. 30.	
218.		<b>Dr. Vágvölgyiné Németh Éva</b>	2022 Tahitófalu,	Pacsirta u. 30/A.	30/954-7896	J. Felnőttképzés	5	2009. 06. 30.	
219.		<b>Fitos Sándor</b>	1033 Budapest,	Leányfalu u. 10.	30/960-9854, 338-0068	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
220.		<b>Kámáné Csán Zsuzsana</b>	2310 Sziget-szentmiklós,	Szent Miklós útja 4/b. I. 5.	24/467-097	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 06. 30.	
221.		<b>Adamik Mária</b>	1075 Budapest,	Károly krt. 5/A.	303-0722, 20/484-9065	J. Felnőttképzés	1,3,4,5,6	2009. 06. 30.	
222.		<b>Gál Ildikó</b>	1186 Budapest,	Margó Tivadar u. 142. I/3.	30/246-5870	J. Felnőttképzés	4,5,8	2009. 06. 30.	
223.		<b>Dr. Undi Jánosné</b>	7400 Kaposvár,	Damjanich u. 8-10.	82/528-180, 30/334-5147	J. Felnőttképzés	2,4	2009. 06. 30.	
224.		<b>Balogh Edit</b>	6725 Szeged,	Bem u. 24.	30/475-2417	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
225.		<b>Dr. Könyves Erika</b>	5000 Szolnok,	Szolnoki Főiskola Ady E. u. 9.	20/496-4246	J. Felnőttképzés	4,5,8	2009. 06. 30.	
226.		<b>Virtné Bodnár Éva</b>	1108 Budapest,	Takarék u. 12.	344-5195, 265-2001	J. Felnőttképzés	2,4,5,8	2009. 06. 30.	
227.		<b>Dobó Lajos</b>	6726 Szeged,	Hársfa u. 8/4.	62/438-507	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 06. 30.	
228.		<b>Horváth Gréta</b>	1055 Budapest,	Szalay u. 10-14.	20/416-9098, 473-7735	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8,	2009. 06. 30.	
229.		<b>Józanné Sipos Etelka</b>	6090 Kunszentmiklós,	Bankos Károly u. 5.	20/911-5835	J. Felnőttképzés	2.	2009. 09. 30.	
230.		<b>Dr. Tatai-Szabó Miklós</b>	9797 Nárai,	Lövői u. 6.	94/321-405, 30/216-8157	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 8	2009. 09. 30.	
231.		<b>Reményi Ágnes</b>	3532 Miskolc,	Liszt Ferenc u. 13.	30/549-1112	J. Felnőttképzés	4, 5	2009. 09. 30.	
232.		<b>Torday Jenő</b>	4225 Debrecen,	Nayszentgyörgy u. 36.	70/389-7163	J. Felnőttképzés	4,6	2009. 09. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
233.		<b>Dr. Szabó Imre Ferenc</b>	1162 Budapest,	Wesselényi u. 121.	30/230-8373, 405-3810	J. Felnőttképzés	1, 2,3,4,5,8	2009. 09. 30.	
234.		<b>Orosz Károly</b>	2220 Vecsés,	Sárosi út 2.	43/23423, 29/352-231	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 09. 30.	
235.		<b>Mihályi István</b>	1222 Budapest,	Orkán u. 12.	30/332-0108	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
236.		<b>Schmidt Erika Klára</b>	7400 Kaposvár,	Búzavirág u. 29.	30/959-1473	J. Felnőttképzés	4, 5	2009. 09. 30.	
237.		<b>Pintér Lóránd Nándor</b>	7400 Kaposvár,	Búzavirág u. 29.	30/959-1474	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
238.		<b>Práff Csaba</b>	1098 Budapest,	Távíró u. 21. 1. lh. 1/3.	20/992-3991	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,8	2009. 09. 30.	
239.		<b>Tary Ferenc</b>	6000 Kecskemét,	Segesvári u. 13.	76/413-824, 20/460-3236	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 09. 30.	
240.		<b>Bok Józsefné</b>	3524 Miskolc,	Kölcsey Ferenc u. 9. fszt. 2.	70/502-7981, 46/314-713	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2009. 09. 30.	
241.		<b>Kiss Ferenc</b>	8900 Zalaegerszeg,	Kovács K. tér 4.	92/323-707	J. Felnőttképzés	3,6	2009. 09. 30.	
242.		<b>Palotás József</b>	6000 Kecskemét,	Jókai u. 28-30. IV/8.	20/428-5215	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 8	2009. 09. 30.	
243.		<b>Czöndör Mihályné</b>	2490 Pusztasabolcs,	Dózsa György út 47/2.	20/398-8557, 25/521-400	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 09. 30.	
244.		<b>Kollár József</b>	1213 Budapest,	Krizantém u. 32.	30/941-4887, 276-6677	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 09. 30.	
245.		<b>Hencsei Kálmán</b>	1052 Budapest,	Bécsi u. 3. IV/30.	20/4567-741, 267-0606	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 09. 30.	
246.		<b>Szemcsák Imre</b>	4400 Nyíregyháza,	Széchenyi u. 13.	30/229-1503	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 09. 30.	
247.		<b>Marton József</b>	5600 Békéscsaba,	Sas u. 8.	66/441-314, 20/9617-557	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
248.		<b>Györgyi Gyula</b>	4405 Nyíregyháza	Puttony u. 38.	20/446-0036	J. Felnőttképzés	2,4,5,8	2009. 09. 30.	
249.		<b>Faragóné Hajdok Ilona</b>	8000 Székes- fehérvár,	Fehérvári u. 8.	22/324-764, 30/323-2659	J. Felnőttképzés	4	2009. 09. 30.	
250.		<b>Dr. Dobos László</b>	3515 Miskolc,	Egyetem-város	46/565-433, 20/431-2806	J. Felnőttképzés	1,2,3	2009. 09. 30.	
251.		<b>Hovaneczne Erdélyi Ágnes</b>	3200 Gyöngyös,	Gazdász u. 7/3.	37/319-305, 20/934-3796	J. Felnőttképzés	6	2009. 09. 30.	
252.		<b>Udvardi-Lakos Endre</b>	1085 Budapest,	Baross u. 43.	318-9515	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,8	2009. 09. 30.	
253.		<b>Szöllösi Zsuzsa</b>	1137 Budapest,	Pozsonyi út 49.	20/355-9098	J. Felnőttképzés	2,5	2009. 09. 30.	
254.		<b>Vargáné Püski Katalin</b>	5600 Mezőberény,	Hősök u. 1.	66/449-349, 30/289-5318	J. Felnőttképzés	1,4,5,6	2009. 09. 30.	
255.		<b>Hangonyi István</b>	2030 Érd,	Moha u. 7.	30/984-0467	J. Felnőttképzés	5	2009. 09. 30.	
256.		<b>Dancsó Tünde</b>	1071 Budapest	Damjanich u. 42.	70/211-4304	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 09. 30.	
257.		<b>Somodiné Hajdú Éva</b>	1136 Budapest,	Hegedűs Gy. u. 49-51. 1/3.	210-7603/113, 70/456-1870	J. Felnőttképzés	5	2009. 09. 30.	
258.		<b>Réthy Pál</b>	2330 Dunaharaszti,	Baktay Ervin út 23-25/10.	20/332-8026	J. Felnőttképzés	1,2,6	2009. 09. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
259.		<b>Borsi Árpád</b>	2141 Csömör,	Móricz Zs. u. 3/a.	mh.: 267-6469, 30/9647-395	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7, 8	2009. 09. 30.	
260.		<b>Fodor Imre</b>	1181 Budapest,	Kinizsi Pál u. 4.	290-7069, 30/355-5628	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 09. 30.	
261.		<b>Turóczy Istvánné dr.</b>	5000 Szolnok,	Konstantin út 37.	30/219-7682	J. Felnőttképzés	2,3,4,5,6,8	2009. 09. 30.	
262.		<b>Tóth Tamás</b>	4025 Debrecen,	Piac u. 75. I/3.	30/264-7262	J. Felnőttképzés	5	2009. 09. 30.	
263.		<b>Ladányi Lőrinc</b>	1238 Budapest,	Rianás u. 25.	20/982-8451	J. Felnőttképzés	3,4,5,6,7	2009. 09. 30.	
264.		<b>Kovács Pál</b>	8000 Székes- fehérvár,	Vágújhelyi u. 38/a.	22/329-228	J. Felnőttképzés	4,5,8	2009. 09. 30.	
265.		<b>Dr. Nádasi Józsefné</b>	4400 Nyíregyháza,	Fecske u. 12.	30/306-3653	J. Felnőttképzés	4,5,8	2009. 09. 30.	
266.		<b>Pelle Tamásné</b>	5600 Békéscsaba,	Damjanich u. 1/3.	66/441-326	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 09. 30.	
267.		<b>Szilágyi Mihály</b>	5000 Szolnok,	Kisgyep út 17.	56/410-164, 20/335-5828	J. Felnőttképzés	2,4,5	2009. 09. 30.	
268.		<b>Dr. Boza Pál</b>	6000 Kecskemét,	Futár u. 11.	76/516-385	J. Felnőttképzés	2,5	2009. 09. 30.	
269.		<b>Kalotáné Németh Ágnes</b>	2089 Telki,	Gyöngyvirág u. 21.	30/213-7149	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
270.		<b>Hartyányi Mária</b>	2144 Kerepes,	Halász u. 4.	30/996-0475	J. Felnőttképzés	2,4,5,7,8	2009. 09. 30.	
271.		<b>Szűcs István</b>	5350 Tiszafüred,	Vadász út 28/a.	30/440-9491	J. Felnőttképzés	2,5,8	2009. 09. 30.	
272.		<b>Feketéné dr. Szakos Éva</b>	1118 Budapest,	Ratkóc u. 9.	246-2133	J. Felnőttképzés	2,3,4,5,8	2009. 09. 30.	
273.		<b>Dr. Morvay Anna</b>	1123 Budapest,	Jókai Mór u. 17.	210-7603, 20/346-7338	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 09. 30.	
274.		<b>Czető Béla</b>	1211 Budapest,	Táncsics M. u. 78.	276-3111, 420-4513	J. Felnőttképzés	2	2009. 09. 30.	
275.		<b>Soltész Iván</b>	1149 Budapest,	Répássy u. 2. 8/51.	30/931-3924	J. Felnőttképzés	1,4	2009. 09. 30.	
276.		<b>Sepsi Zsigmond</b>	1211 Budapest,	Táncsics M. u. 78.	276-3111, 420-4513	J. Felnőttképzés	1,2,4,6,8	2009. 09. 30.	
277.		<b>Maczkó László</b>	1214 Budapest,,	Kossuth L. u. 120. I. em. 5.	30/9313-925	J. Felnőttképzés	1,4,6	2009. 09. 30.	
278.		<b>Gáspár Gyula</b>	7761 Kozármisleny,	József Attila u. 8.	30/976-6129, 72/516-118	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 8	2009. 09. 30.	
279.		<b>Juhász Ferencné Karakas Ilona</b>	1125 Budapest,	Patkó u. 8.	303-0810/122	J. Felnőttképzés	7	2009. 09. 30.	
280.		<b>Illés Balázs</b>	4400 Nyíregyháza,	Fészek út 194.	20/477-4483, 42/342-429	J. Felnőttképzés	5	2009. 09. 30.	
281.		<b>Dr. Balla Gábor Tamás</b>	1172 Budapest,	Besenyszög u. 61.	28/420-133, 257-9299	J. Felnőttképzés	2	2009. 09. 30.	
282.		<b>Keszmán János</b>	2113 Erdőkertes,	Mikszáth K. u. 54.	333-1588, 20/541-9085	J. Felnőttképzés	1,2,5,6	2009. 09. 30.	
283.		<b>Nowackiné Tóth Katalin</b>	3535 Miskolc,	Kuruc u. 31. II/1.	46/374-074, 30/645-6720	J. Felnőttképzés	2	2009. 09. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
284.		<b>Éliás János</b>	8000 Székes- fehérvár,	Rózsahegy u. 41.	70/502-6109, 332-7787/128	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8	2009. 09. 30.	
285.		<b>Dr. Barkó Endre</b>	2083 Solymár,	Hegy u. 6.	30/343-6407	J. Felnőttképzés	2,3,8	2009. 09. 30.	
286.		<b>Rakaczkine dr. Tóth Katalin</b>	1137 Budapest,	Pozsonyi út 41.	340-3294, 30/418-4905	J. Felnőttképzés	2,5,8	2009. 09. 30.	
287.		<b>Pollák József</b>	8000 Székes- fehérvár,	Mancz János u. 4/B. II/9.	22/316-796, 20/962-0389	J. Felnőttképzés	2,4,5,6,7,8	2009. 09. 30.	
288.		<b>Major Ágnes</b>	1012 Budapest,	Kuny Domokos u. 19.	30/919-3513	J. Felnőttképzés	2,4,5,	2009. 09. 30.	
289.		<b>Furján Gergely</b>	9152 Börcs,	Szabadság u. 25/B.	20/944-5164, 96/529-480	J. Felnőttképzés	4,5,6,	2009. 09. 30.	
290.		<b>Juhász Péter</b>	6724 szeged,	Francia u. 4/A.	62/425-025	J. Felnőttképzés	2,3,6,7	2009. 09. 30.	
291.		<b>Gál Gyöngyi</b>	3950 Sárospatak,	Tompa út 1/a.	30/266-0879, 47/312-308	J. Felnőttképzés	6	2009. 09. 30.	
292.		<b>Dr. Tóth Gézáé</b>	8000 Székes- fehérvár,	Poprádi u. 36.	30/317-0197	J. Felnőttképzés	2,6	2009. 09. 30.	
293.		<b>Nagy Zsolt</b>	Szombathely,	Deák F. u. 41.	30/957-7383	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
294.		<b>Bodnár Lajosné</b>	4087 Hajdúdorog,	Toborzó u. 1.	20/980-4476, 52/415-628	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 09. 30.	
295.		<b>Beszédes Nimród Attiláné</b>	5600 Békéscsaba,	Kétegyházi út 1.	30/522-5439, 66/446-444	J. Felnőttképzés	2	2009. 09. 30.	
296.		<b>Deutsch György</b>	1213 Budapest,	Cseresznyés u. 14.	20/954-8824, 277-0512	J. Felnőttképzés	5,6,7	2009. 09. 30.	
297.		<b>Oláhné Zieser Zsuzsanna</b>	2051 Biatorbágy,	Damjanich u. 4.	20/382-0496, 374-6260	J. Felnőttképzés	2,3,8	2009. 09. 30.	
298.		<b>Müllerné Vincze Judit</b>	3521 Miskolc,	Berekkert út 40.	20/434-3044	J. Felnőttképzés	4	2009. 09. 30.	
299.		<b>Kanyár Erika</b>	8200 Veszprém,	Simon I. u. 2/C. II/7.	20/478-4713, 88/422-181	J. Felnőttképzés	5,8	2009. 09. 30.	
300.		<b>Bándly József</b>	9641 Rábapaty,	Felsőpatyi u. 66.	30/474-7310	J. Felnőttképzés	4,6	2009. 09. 30.	
301.		<b>Vajda Károly</b>	3535 Miskolc,	Fényesvölgyi u. 14. I/2.	30/953-6848, 412-275	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 09. 30.	
302.		<b>Papp Ferenc</b>	3715 Gesztely,	Malom u. 1/A.	30/355-1982, 46/450-156	J. Felnőttképzés	4.	2009. 09. 30.	
303.		<b>Körmendy Éva</b>	3100 Salgótarján,	Meredek út 9.	30/935-9184	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8	2009. 09. 30.	
304.		<b>Szabó Anikó</b>	9027 Győr,	Szélső u. 3.	70/525-3137	J. Felnőttképzés	5.	2009. 09. 30.	
305.		<b>Knoch László</b>	7621 Pécs,	Mária u. 37.	20/922-1287	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8	2009. 09. 30.	
306.		<b>Sulyok Tamás</b>	7623 Pécs,	Móré Fülöp u. 2/A. III/11.	20/924-7992	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8	2009. 09. 30.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
307.		<b>Dr. Nagypatakiné Hajzer Anna</b>	2440 Százhalom- batta,	Sport u. 4.	23/354-208, 70/561-3225	J. Felnőttképzés	7.	2009. 09. 30.	
308.		<b>Mező Tibor</b>	2013 Pomáz,	Körte u. 18.	26/325-288, 20/498-3817	J. Felnőttképzés	7.	2009. 09. 30.	
309.		<b>Schlett Zoltán</b>	1212 Budapest,	Barcs tér 1.	20/946-9675	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 09. 30.	
310.		<b>Zoltai Márta</b>	1088 Budapest,	Békési u. 3. 1/B.	30/970-4780, 483-0158	J. Felnőttképzés	4,8	2009. 09. 30.	
311.		<b>Bátyai László</b>	1134 Budapest,	Csángó u. 22. V/6.	30/229-4674	J. Felnőttképzés	1,5,8	2009. 09. 30.	
312.		<b>Dr. Völgyesi Pál</b>	1113 Budapest,	Tornavár u. 22.	386-9598	J. Felnőttképzés	3.	2009. 09. 30.	
313.		<b>Tibori Tímea</b>	1014 Budapest,	Úri u. 49.	30/990-0988, 224-0786	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 09. 30.	
314.		<b>Dr. Farkas Olga</b>	6771 Szeged,	Iskola u. 18.	62/405-802	J. Felnőttképzés	2	2009. 09. 30.	
315.		<b>Inhof László</b>	7636 Pécs,	Tildy Z. u. 61.	70/528-0711	J. Felnőttképzés	2,8	2009. 09. 30.	
316.		<b>Dr. Szilágyi Klára</b>	1035 Budapest,	Várad S. u. 17. VIII/48.	30/977-1447	J. Felnőttképzés	2,3,6	2009. 09. 30.	
317.		<b>Lénárt Zoltán Levente</b>	3529 Miskolc,	Középszer u. 14. I/2.	30/480-4448	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
318.		<b>Szabó Istvánné</b>	5536 Körösújfalú,	Felszabadulás u. 40.	30/239-8096	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
319.		<b>Kollár Andrea</b>	1115 Budapest,	Fraknó u. 23.	30/986-2982	J. Felnőttképzés	2	2009. 09. 30.	
320.		<b>Gaál Zoltánné</b>	7632 Pécs,	Maléter P. u. 114.	72/439-020, 30/288-4000	J. Felnőttképzés	2,6,7	2009. 09. 30.	
						A. Esélyegyenlőség	2.	2009. 09. 30.	
321.		<b>Kukucska István</b>	4400 Nyíregyháza,	Kiss E. u. 17.	20/958-6778	J. Felnőttképzés	6.	2009. 09. 30.	
322.		<b>Garai Péter</b>	7400 Kaposvár,	Honvéd u. 1. 3/1.	20/321-2047, 82/501-044	J. Felnőttképzés	2,3,4,5,6,8	2009. 09. 30.	
323.		<b>Dr. Husti István</b>	2100 Gödöllő,	Nagy László u. 9.	28/522-044	J. Felnőttképzés	4,6	2009. 09. 30.	
324.		<b>Dr. Bozó Jánosné</b>	6640 Csongrád,	Jókai u. 14.	30/857-4245, 63/483-790	J. Felnőttképzés	4	2009. 09. 30.	
325.		<b>Dr. Fülöp Ilona Erzsébet</b>	4027 Debrecen,	Gyöngyösi u. 13/a.	70/235-0489, 52/422-407, 52/535-346	J. Felnőttképzés	2,4,5,6	2009. 09. 30.	
326.		<b>Dr. Kárpáti László</b>	8360 Keszthely,	Deák F. u. 57.	83/314-334, 83/510-016	J. Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2009. 09. 30.	
327.		<b>Ragályiné Hajdú Zsuzsanna</b>	3530 Miskolc,	Király u. 6.	20/998-2327	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
328.		<b>Schmidt Ferenc</b>	3521 Miskolc	Berekkert u. 46.	30/915-8755, 46/505-915	J. Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2009. 09. 30.	
329.		<b>Káli Csaba</b>	1137 Budapest,	Katona J. u. 41. III/18.	70/216-4335, 347-4052	J. Felnőttképzés	5	2009. 09. 30.	
330.		<b>Tábor Istvánné</b>	5712 Szabadkígyós,	Ókígyósi út 4.	66/250-311	J. Felnőttképzés	1,4,5,8	2009. 09. 30.	
331.		<b>Dr. Vadász István</b>	5350 Tiszafüred,	Sarkantyú u. 8.	30/534-6590, 59/352-106	J. Felnőttképzés	4,5,6	2009. 09. 30.	



Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
332.		<b>Dr. Simon Ákos</b>	8200 Veszprém,	Stadion u. 32/2.	88/429-671, 88/428-436	J. Felnőttképzés	2,4,5,8	2009. 09. 30.	
333.		<b>Kraiciné dr. Szokoly Mária</b>	1121 Budapest,	Költő u. 18/a.	275-4396	J. Felnőttképzés	2,3,4,5	2009. 09. 30.	
334.		<b>Képes János</b>	1144 Budapest,	Füredi u. 52-54. I/14.	30/535-3685	J. Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2009. 09. 30.	
335.		<b>Fazekas Zoltán</b>	3600 Ózd,	Kiserdőalja 2.	48/471-029, 48/471-185	J. Felnőttképzés	1,2,6,7,8	2009. 09. 30.	
336.		<b>Dr. Sárváryné Kiss Katalin</b>	8900 Zalaegerszeg,	Rákóczi u. 42-44.	92/321-239, 20/922-5546	J. Felnőttképzés	2,6	2009. 09. 30.	
337.		<b>Kanfi Horváth Mihály</b>	6600 Szentés,	Köztársaság u. 7/2.	70/272-6343	J. Felnőttképzés	4.	2009. 09. 30.	
338.		<b>Holzinger Istvánné</b>	1067 Budapest,	Podmaniczky u. 43.	30/900-4618	J. Felnőttképzés	1,2,4,5	2009. 09. 30.	
339.		<b>Babus László</b>	1146 Budapest,	Kacsóh Pongrác u. 7. III/4.	364-4046, 30/388-5314	J. Felnőttképzés	2,5	2009. 09. 30.	
340.		<b>Brückler Tamás</b>	8000 Székes- fehérvár,	Temesvári út 68/A.	20/919-3276	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8	2009. 09. 30.	
341.		<b>Steinbacher Józsefné</b>	2400 Dunaújváros,	Széchenyi park 8. 3/2.	25/984-1518	J. Felnőttképzés	2,3,6	2009. 09. 30.	
						I.Személyügyi szakértés	1,3	2009. 09. 30.	
342.		<b>Fejes Katalin</b>	1062 Budapest,	Andrássy út 8.	20/394-2353	J. Felnőttképzés	4.	2009. 09. 30.	
						A.Esélyegyenlőség	2.	2009. 10. 01.	
343.		<b>Dr. Fodor Sándorné</b>	1011 Budapest,	Szalag u. 6.	20/472-6591	J. Felnőttképzés	2,5,6,8	2009. 09. 30.	
344.		<b>Hídvégi Péter</b>	7625 Pécs,	Kálvária u. 46.	72/518-580	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,4,6	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	5,6	2009. 09. 30.	
345.		<b>Vallató Péter</b>	4032 Debrecen,	Tessedik Sámuel u. 49.	20/473-6428, 52/485-527	J. Felnőttképzés	6.	2009. 09. 30.	
346.		<b>Gerő Ildikó</b>	4031 Debrecen,	István út 55. IX/79.	30/943-8355	A.Esélyegyenlőség	1,2	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7, 8	2009. 09. 30.	
347.		<b>Dr. Koszó Mária</b>	6724 Szeged,	Petresi u. 11/a.	70/311-6262	J. Felnőttképzés	2,5,6	2009. 09. 30.	
348.		<b>Kazarján Erzsébet</b>	1146 Budapest,	Ajtósi Dürer sor 31.	30/949-5470	J. Felnőttképzés	2,3,7	2009. 09. 30.	
						A. Esélyegyenlőség	1,2	2009. 09. 30.	
349.		<b>Balogh Mihályné</b>	6724 Szeged,	Lajta u. 16.	30/310-8953	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,3,4,5,6, 7	2009. 09. 30.	
350.		<b>Kiss Katalin</b>	3100 Salgótarján,	Úttörők út 1. III/6.	32/520-190, 30/625-8554	J. Felnőttképzés	2,4,5,8	2009. 09. 30.	
351.		<b>Dr. Páger Margit</b>	6710 Szeged- Szentmihály,	Ajtony köz 3.	20/333-5815	I. Személyügyi szakértés	2,4	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2009. 09. 30.	
352.		<b>Takács Gábor</b>	1173 Budapest,	Pesti út 136. II/9.	431-1644, 30/962-7582	J. Felnőttképzés	4,5,6,8	2009. 09. 30.	

Név-jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név-jegyzékből törlés időpontja
353.		<b>Hadjadné Varga Andrea</b>	2840 Oroszlány,	Népek barátsága u. 17. IV/1.	34/362-907, 20/476-7290	J. Felnőttképzés	1,4,5	2009. 09. 30.	
354.		<b>Tringer Éva</b>	1125 Budapest,	Sárospatak u. 30/C.	20/937-4764, 355-7131	J. Felnőttképzés	1,2,4,5,8	2009. 09. 30.	
355.		<b>Dr. Lóth László</b>	1701 Budapest,	Pf.: 210.	485-5201, 20/941-8752	I. Személyügyi szakértés	2,4,6	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	3,4,5,6,8	2009. 09. 30.	
356.		<b>Karakasné Morvay Klára</b>	1031 Budapest,	Selyemfonó u. 8. fszt. 1.	70/215-1513, 374-6266	J. Felnőttképzés	5,8	2009. 09. 30.	
357.		<b>Kosch Tamás</b>	2750 Nagykőrös,	Patay u. 18.	mh.: 347-4040	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8	2009. 09. 30.	
358.		<b>Borsy Gábor</b>	8000 Székes- fehérvár,	Sütő u. 20. fszt. 1.	20/931-2838	J. Felnőttképzés	1,2,4,6,7	2009. 09. 30.	
359.		<b>Horváth Gyuláné</b>	8200 Veszprém,	Sorház u. 1/c.	88/569-930, 30/307-1478	J. Felnőttképzés	5.	2009. 09. 30.	
360.		<b>Tóth Ildikó</b>	1032 Budapest,	Zápor u. 61. 8/42.	30/650-0001	J. Felnőttképzés	5.	2009. 09. 30.	
361.		<b>Zimányi Krisztina</b>	1182 Budapest,	Kolbányi Géza u. 11.	374-6298, 30/535-1367	J. Felnőttképzés	2,3,6,8	2009. 09. 30.	
362.		<b>Vizi György</b>	2092 Budakeszi,	József A. u. 63/c.	463-8222	J. Felnőttképzés	1,2,3,5	2009. 09. 30.	
363.		<b>Dr. Simonics István</b>	2045 Törökbálint,	Károlyi M. u. 70.	30/211-4871	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5	2009. 09. 30.	
364.		<b>Nagy Gyula</b>	4220 Hajdú- böszörmény,	Nánási u. 20.	52/561-383	J. Felnőttképzés	4.	2009. 09. 30.	
365.		<b>Dr. Milcsevics Arnoldné</b>	1046 Budapest,	Fóti út 60/E.	20/316-0335	J. Felnőttképzés	3,5,6	2009. 09. 30.	
366.		<b>Németh János</b>	8000 Székes- fehérvár,	Bártfai u. 21.	30/969-4733	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 8	2009. 09. 30.	
367.		<b>Novákné Halász Anna</b>	6724 Szeged,	Mura u. 11.	70/466-5411	J. Felnőttképzés	2,4,5	2009. 09. 30.	
368.		<b>Nagy Zoltán</b>	2015 Sziget- monostor-Horány,	Horánygyöngye u. 182.	30/655-1463	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
369.		<b>Meskóné Tóth Ágota</b>	1186 Budapest,	Goroszló u. 7.	295-4190, 20/254-5387	J. Felnőttképzés	1,4,5,	2009. 09. 30.	
370.		<b>Hrivnák Andrea</b>	1041 Budapest,	Deák F. u. 85.	231-0700, 30/419-5331	A. Esélyegyenlőség	1,2	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	2,5,6,7,8	2009. 09. 30.	
371.		<b>Zimonyi Barbara</b>	8200 Veszprém,	Pázmándi u. 14.	20/333-0119	J. Felnőttképzés	4.	2009. 09. 30.	
372.		<b>Dr. Kádas Lajos</b>	1131 Budapest,	Násznagy u. 23.	359-9085	J. Felnőttképzés	4,5	2009. 09. 30.	
373.		<b>Marczinek Zoltán</b>	2314 Halásztelek,	Iskola u. 12.	20/951-9851	J. Felnőttképzés	2,5,6	2009. 09. 30.	
374.		<b>Zahorán Hilda</b>	5600 Békéscsaba,	Haán Lajos tér 7. IV. 12.	30/606-7795, 66/455-402	J. Felnőttképzés	4,5,8	2009. 09. 30.	
375.		<b>Karoliny Mártonné dr.</b>	7632 Pécs,	Bimbó u. 16.	72/4443-382	B. Munkadíjazás, bérrendszer	2,5	2009. 09. 30.	
376.		<b>Dr. Várhelyi András</b>	1024 Budapest,	Ezredes u. 12.	488-2170, 30/952-7244	J. Felnőttképzés	2,4,5,8	2009. 09. 30.	

Név-jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név-jegyzékből törlés időpontja
377.		<b>Lovretity Mária</b>	7624 Pécs,	Sáfrány u. 27.	72/324-182	I. Személyügyi szakértés	3,6	2009. 09. 30.	
378.		<b>Katavics József</b>	9700 Szombathely,	Benedek E. u. 11. II/9.	94/341-414	C. Munkaerő-piaci tanácsadás munkavédelmi techn. vizsgáltnök	4	2009. 09. 30.	
379.		<b>Bucherné Gemela Gabriella</b>	1036 Budapest,	Kiskorona u. 12. V/25.	20/326-4307	I. Személyügyi szakértés	1.	2009. 09. 30.	
380.		<b>Szabó Gabriella</b>	6000 Kecskemét,	Kristály tér 2. IV/14.	30/326-2375	I. Személyügyi szakértés	2,3,4,5,6	2009. 09. 30.	
381.		<b>Rákosi Szilvia</b>	1094 Budapest,	Páva u. 33.	472-2712 20/522-3159	J. Felnőttképzés	4.	2009. 09. 30.	
382.		<b>Kristóffyné Szász Etelka</b>	5600 Békéscsaba,	Andrássy út 18. E. 2/13.	30/515-0800	B. Munkadíjazás, bérrendszer	1,2,3,4,5,6,7	2009. 09. 30.	
						C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,2,3,4,6	2009. 09. 30.	
383.		<b>Kiss Mária Magdolna</b>	1064 Budapest,	Rózsa u. 94/B. F. lépcsőház	30/357-5204, 06/1-475-5763	C.Munkaerő-piaci tanácsadás	6,7	2009. 09. 30.	
						J. Felnőttképzés	6,7,8,	2009. 09. 30.	
384.		<b>Gubáné Kosztin Jolán</b>	4030 Debrecen,	Hegyi Mihályné u. 66.	30/269-3295	J. Felnőttképzés	3,5,6	2009. 09. 30.	
385.		<b>Pásztor Eszter</b>	2030 Érd,	Emma u. 1/b.	70/380-3788	J. Felnőttképzés	2,4,5	2009. 12. 20.	
386.		<b>Belényesi Emese</b>	1215 Budapest,	Árpád u. 10/c. X. 259.	20/317-2129	J. Felnőttképzés	2,6,8	2009. 12. 20.	
387.		<b>Dr. Henczi Lajos</b>	1165 Budapest,	Futórozsa u. 108.	403-4071	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,8	2009. 12. 20.	
388.		<b>Dr. Köpf Lászlóné</b>	1025 Budapest,	Sarolta u. 3.	30/595-1648	A. Esélyegyenlőség	4	2009. 12. 20.	
						G. Munkaügyi kapcsolatok	3,4,	2009. 12. 20.	
						J. Felnőttképzés	4,5	2009. 12. 20.	
389.		<b>Gere János</b>	2400 Dunaújváros,	Apáczai Csere J. u. 11.	25/502-850, 30/934-8309	I. Személyügyi szakértés	3	2009. 12. 20.	
						J. Felnőttképzés	5	2009. 12. 20.	
390.		<b>Dihen Lajosné</b>	1046 Budapest,	Lahner György u. 8/B. I/1.	30/544-9329, 379-0425	B. Munkadíjazás, bérrendszer	1,3,4,5,6,7, 8,	2009. 12. 20.	
						I. Személyügyi szakértés	1,5,7	2009. 12. 20.	
391.		<b>Erdődyné Di Giovanni Magdolna</b>	3527 Miskolc,	Bajcsy-Zsilinszky 10. I. em. 4.	46/508-685, 20/326-740	J. Felnőttképzés	2,5,6,7	2009. 12. 20.	
392.		<b>Dr. Hovánszki Arnold</b>	1123 Budapest,	Kapitány u. 1. III/9.	266-2245, 318-1945	B. Munkadíjazás, bérrendszer	1,3,4,5,	2009. 12. 20.	
						D. Munkajog	1,2	2009. 12. 20.	
393.		<b>Szászné Perlaki Iлона</b>	1039 Budapest,	Bebo Károly u. 11. III/12.	243-6934, 460-1897	B. Munkadíjazás, bérrendszer	1,2,3,4,5,6, 7,8,	2009. 12. 20.	
						G. Munkaügyi kapcsolatok	5	2009. 12. 20.	
						I. Személyügyi szakértés	1,5,7	2009. 12. 20.	
394.	228/1999	<b>Jankó Zoltán</b>	8000 Székes- fehérvár,	Zsolt u. 76.	22/506-992	I. Személyügyi szakértés		2009. 12. 06.	
395.		<b>Dr. Szabó Attila</b>	1114 Budapest,	Bartók Béla u. 70. II/5.	06/1/365-6659, 70/227-4258	J. Felnőttképzés	1,2,5,	2010. 02. 28.	

Név-jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név-jegyzékből törlés időpontja
396.		<b>Höflinger Ferenc</b>	3600 Ózd	Bulcsú u. 13.	48/471-943, 30/627-2366	J. Felnőttképzés	1,4,5,7,8,	2010. 02. 28.	
397.		<b>Sipos Júlia</b>	7678 Kovács-szénája,	Fő u. 12.	20/520-9670, 72/498-665	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,	2010. 02. 28.	
398.		<b>Sári Béla</b>	5000 Szolnok,	Bimbó út 19.	30/967-6501	I.Személyügyi szakértés	1,3,	2010. 02. 28.	
						J. Felnőttképzés	2,5,6,	2010. 02. 28.	
399.		<b>Dr. Dobóczy Károlyné</b>	6723 Szeged,	Csaba u. 48/A.	62/421-000	A.Esélyegyenlőség	1	2010. 02. 28.	
400.		<b>Fischer Gábor</b>	1202 Budapest,	Nagyszőlős u. 4.	30/919-9205	G. Munkaügyi kapcsolatok	2,4	2010. 06. 03.	
						J. Felnőttképzés	2,5,6	2010. 06. 03.	
401.		<b>Dr. Varga Lászlóné</b>	1114 Budapest,	Bartók Béla u. 1. II. em. 11.	365-8042	J. Felnőttképzés	1	2010. 06. 03.	
402.		<b>Erdei Péter</b>	1392 Budapest, Pf. 255.		30/230-6989	J. Felnőttképzés	1,2,4, 6,	2010. 06. 03.	
403.		<b>Dr. Lehotai Péter</b>	1145 Budapest,	Pancsova u. 7.	384-3210	J. Felnőttképzés	4,5,	2010. 06. 03.	
404.		<b>Bathó Éva</b>	5100 Jászberény,	Szép u. 28.	30/416-9956	A. Esélyegyenlőség	1,2,3,	2010. 06. 03.	
						J. Felnőttképzés	2,5,	2010. 06. 03.	
405.		<b>Papp István</b>	2100 Gödöllő,	Török Ignác u. 21/A.	28/414-096, 70/387-7034	I. Személyügyi szakértés	2	2010. 09. 28.	
406.		<b>Tímárné Deibler Ilona</b>	2085 Pilisvörösvár,	Kálvária u. 12.	70/387-7060	B. Munkadíjazás	7	2010. 09. 28.	
407.		<b>Dr. Deák László</b>	1174 Budapest,	Vörösmarty u. 29.	30/922-2365, 258-3439	J. Felnőttképzés	2,4,5,	2010. 09. 28.	
408.		<b>Dr. Bálint Julianna</b>	1118 Budapest,	Háromszék u. 17.	70/259-6753	J. Felnőttképzés	2,5,	2010. 09. 28.	
409.		<b>Márkus László</b>	1024 Budapest,	Lövőház u. 20/a.	301-9125, 30/471-4053	J. Felnőttképzés	5	2010. 09. 28.	
410.		<b>Nagy Klára</b>	8640 Fonyód,	Pf. 53.	85/560-270	J. Felnőttképzés	5	2010. 09. 28.	
411.		<b>Jambrich István</b>	7030 Paks,	Kurcsatov út 17. A/1.	75/319-525, 20/952-2227	J. Felnőttképzés	4,5	2010. 09. 28.	
412.		<b>Gyenes Istvánné</b>	4600 Kisvárdá,	Szőlőskert köz 5.	30/655-7531	J. Felnőttképzés	4,5,6,	2010. 09. 28.	
413.		<b>Gyenes István</b>	4600 Kisvárdá,	Szőlőskert köz 5.	45/410-000, 30/655-7531	J. Felnőttképzés	4,5,6,	2010. 09. 28.	
414.		<b>Mózes Tamás</b>	1024 Budapest	Zivatar u. 9.	316-7397, 20/979-3892	J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,	2010. 09. 28.	
415.		<b>Szedlmayer Beáta</b>	1094 Budapest,	Tompa u. 20.	472-2717, 30/231-6128	J. Felnőttképzés	5	2010. 09. 28.	
416.		<b>Bicskey István</b>	5430 Tiszaföldvár,	Remény u. 26.	56/473-031, 56/423-233/ 337 m, 20/423-4310	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,	2010. 11. 10.	
417.		<b>Köves Gábor</b>	2045 Törökbálint,	Hős u. 4.	30/948-4359	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,3,4,5,	2010. 11. 10.	
418.		<b>Soponyai Mihályné</b>	7200 Dombóvár,	Zalka Máté u. 17. IV/19.	20/938-5766	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
419.		<b>Csapó Zoltán</b>	1145 Budapest,	Amerikai út 80/B. IV. 7.	252-2113, 30/922-1971	K./Foglalkozási rehabilitáció	1,3,5,	2010. 11. 10.	
420.		<b>Adorján Zsuzsanna</b>	7150 Bonyhád,	Bezerédj u. 39.	30/393-9616	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	1,6,7,	2010. 11. 10.	
						K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
421.		<b>Petróczi Ferenc</b>	8000 Székes- fehérvár,	Privigyei u. 11.	30/217-0916	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
422.		<b>Liszicza István</b>	7100 Szekszárd,	Csatári u. 73.	74/411-062, 30/372-4390	K. Foglalkozási rehabilitáció	2	2010. 11. 10.	
423.		<b>Dr. Ábel Béla</b>	5000 Szolnok,	Tarló u. 14. II/4.	56/344-398, 30/308-8345	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
424.		<b>Dr. Baka István</b>	4800 Vásáros- namény,	Szabadság tér 32/c. 1/2.	45/472-289, 30/525-2091	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
425.		<b>Duchon Gáborné</b>	1036 Budapest,	Árpád feje- delem útja 53/A. II. 6.	20/997-0343	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,6,	2010. 11. 10.	
426.		<b>Dr. Ivókné Mike Boglárka</b>	6500 Baja,	Puskín u. 16.	20/914-2657	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	6	2010. 11. 10.	
427.		<b>Veressné Molnár Julianna</b>	4400 Nyíregyháza,	Bujtos u. 32.	42/411-433	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,4,5,	2010. 11. 10.	
428.		<b>Wágner László</b>	7300 Komló,	Fürj u. 1.	72/482-292	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
429.		<b>Király Zoltán</b>	7626 Pécs,	Felsőbalokány u. 45.	30/332-7428	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,3,5,	2010. 11. 10.	
430.		<b>Balogh Zoltán</b>	4400 Nyíregyháza,	Bujtos u. 32.	42/411-480	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
431.		<b>Benkó András</b>	5000 Szolnok	Kassai u. 74. 1/5.	20/391-8566	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,6,	2010. 11. 10.	
432.		<b>Kovács Krisztián</b>	2092 Budakeszi,	Batthyány u. 67.	20/339-9300	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
433.		<b>Vandzsó Tibor</b>	2500 Esztergom,	Kossuth Lajos u. 52.	33/312-912, 30/285-1551	K. Foglalkozási rehabilitáció	6	2010. 11. 10.	
434.		<b>Vincze Györgyné</b>	7632 Pécs,	Gyulai Pál u. 11.	72/506-893, 30/351-3814	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,3,5,6,	2010. 11. 10.	
435.		<b>Horváth Anikó Katalin</b>	7432 Hetes,	Vikár Béla u. 21.	30/314-2553	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2, 5,6,	2010. 11. 10.	
436.		<b>Parti Mónika Ivett</b>	1043 Budapest,	Kassai u. 8. VIII/48.	30/361-2742	K. Foglalkozási rehabilitáció	3	2010. 11. 10.	
437.		<b>Dr. Tittmanné dr. Tóth Noémi</b>	2510 Dorog,	Martinovics u. 12.	33/312-912, 30/9374-438	K. Foglalkozási rehabilitáció	4	2010. 11. 10.	
438.		<b>Garadnay Tímea</b>	2500 Esztergom,	Bánomi ltp. 12. 3/1.	33/312-912, 30/748-2855	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
439.		<b>Takács Ágnes Margit</b>	1035 Budapest,	Szentendrei út 8. 10/55.	06/1242-1086, 20/957-9049	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,3,4,5,	2010. 11. 10.	
440.		<b>Hajas György</b>	8800 Nagykanizsa,	Teleki u. 7/a.	30/463-0750	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
441.		<b>Schiller Kertész Tamás</b>	2500 Esztergom,	Lippert József út 7.	30/940-8627	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
442.		<b>Tornai Anikó</b>	8230 Balatonfüred,	Óvoda u. 18/b.	70/337-2590	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
443.		<b>Kissné Kovács Marianna</b>	5600 Békéscsaba,	Teleki u. 8.	30/205-9726	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
444.		<b>Kiss Andrea</b>	8900 Zalaegerszeg,	Bíró Márton u. 24/A. II/7.	92/509-855, 30/904-9682	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,	2010. 11. 10.	

Név- jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
445.		<b>Riger Gyula</b>	7622 Pécs,	Liszt F. u. 18.	72/334-880, 30/5657-822	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2, 3,5,6,	2010. 11. 10.	
446.		<b>Maradi Péter</b>	2500 Esztergom,	Akácos u. 81.	33/312-912, 30/949-1487	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
447.		<b>Szabados Mónika</b>	5600 Békéscsaba,	Csányi u. 2. I/6.	20/360-1847	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
448.		<b>Urbán István</b>	3527 Miskolc,	Soltész N. K. u. 1. I/4a.	30/587-7907	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
449.		<b>Dr. Kisváriné dr. Cservény Anna Mária</b>	7622 Pécs,	Bajcsy-Zs. u. 2.	72/532-447, 70/233-9397	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,	2010. 11. 10.	
450.		<b>Tasnádi Sándor</b>	2500 Esztergom,	Pf.: 95.	33/312-912, 30/948-2338	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,3,5,6,	2010. 11. 10.	
451.		<b>Mihalovitsné Ujlaki Ágota</b>	2510 Dorog,	Fáy ltp. 5. 2/8.	33/312-912, 30/309-9290	K. Foglalkozási rehabilitáció	2	2010. 11. 10.	
452.		<b>Dr. Taczman Lajos</b>	5100 Jászberény,	Pf.:166	30/998-0330	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,	2010. 11. 10.	
453.		<b>Dr. Páncél Tibor</b>	7633 Pécs,	Esztergár L. u. 1/b. fszt. 3.	70/360-6238	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
454.		<b>Dr. Juhász Ferenc</b>	1173 Budapest,	Kaszáló u. 109. II. 8.	20/474-3991	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,3,4,5,6,	2010. 11. 10.	
455.		<b>Dr. Somlay Géza</b>	1188 Budapest,	Tiszavirág u. 31/a.	294-5251, 30/948-4620	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,3,4,5,6,	2010. 11. 10.	
456.		<b>Huszár Tibor</b>	9970 Szentgotthárd,	Mária út 10.	70/382-1565	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
457.		<b>Kis Ilona Katalin</b>	5000 Szolnok,	Baross Gábor út 5. 1/4.	30/466-3689	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
458.		<b>Csepke István</b>	4400 Nyíregyháza,	Bujtos u. 32.	20/470-0763	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
459.		<b>Dr. Hamza Béla</b>	1084 Budapest,	Víg u. 22. I/2.	314-3926, 20/388-3695	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
460.		<b>Bolgárné Székely Mária</b>	1139 Budapest,	Lomb u. 22.	412-8114, 30/989-6492	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
461.		<b>Lajos Tibor</b>	Kiskunhalas,	Bocskai u. 14.	30/475-1644	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 11. 10.	
462.		<b>Dr. Sarkadi Sándor</b>	7130 Tolna,	Bartók Béla u. 71.	20/925-6678	K. Foglalkozási rehabilitáció	3,4,	2010. 11. 10.	
463.		<b>Dr. Pál László</b>	6455 Katymár,	Május 1. u. 14.	30/219-0717	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,3,5,	2010. 11. 10.	
464.		<b>Hársvölgyi Tamás</b>	5000 Szolnok,	Karczag László u. 3. 6/52.	30/366-6765	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 11. 10.	
465.		<b>Forgó Györgyné</b>	1203 Budapest,	Szt. Erzsébet tér 13. I/2.	475-5855	A. Esélyegyenlőség	3	2010. 12. 19.	
						I. Személyügyi szakértés	5	2010. 12. 19.	
466.		<b>Orosz Erzsébet</b>	1081 Budapest,	Fiumei u. 19/A.	323-6431, 30/417-0148	I. Személyügyi szakértés	1,2,3,4,5,6, 7,	2010. 12. 19.	
						J. Felnőttképzés	2	2010. 12. 19.	
467.		<b>Dr. Martinkó József</b>	2084 Pilisszentiván,	Hársfa u. 11.	26/366-144, 30/357-3258	J. Felnőttképzés	3	2010. 12. 19.	
468.		<b>Dr. Zsuffa Ákos Kálmán</b>	1066 Budapest,	Teréz krt. 28. I/5.	20/366-5034	C. Munkaerő-piaci tanácsadás	2	2010. 12. 19.	
						J. Felnőttképzés	4,5,6,8,	2010. 12. 19.	

Név-jegyzék sorszáma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név-jegyzékből törlés időpontja
469.		<b>Kertész Adrienn</b>	1145 Budapest,	Korong u. 48. I/3.	30/970-7014	E. Munkapszichológia	3	2010. 12. 19.	
						I. Személyügyi szakértés	3,4,	2010. 12. 19.	
470.		<b>Paukóné Várnai Adrienn</b>	1158 Budapest,	Bezilla IV. u. 16.	20/926-4982	J. Felnőttképzés	2	2010. 12. 19.	
471.		<b>Dr. Veres Gábor</b>	1054 Budapest,	Akadémia u. 3.	475-5864	A. Esélyegyenlőség	4	2010. 12. 19.	
						I. Személyügyi szakértés	5	2010. 12. 19.	
472.		<b>Dr. Papp Sándor</b>	1119 Budapest,	Etele út 63. 10/98.	30/9824-806	J. Felnőttképzés	2,7,8,	2010. 12. 19.	
473.		<b>Kosch Tamás</b>	1097 Budapest,	Gyáli út 33-35.	347-4040, 53/351-204, 30/262-2686	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,3,5,	2010. 12. 19.	
474.		<b>Dr. Barczy Antal</b>	3300 Eger,	Tímár út 3. 1/2.	36/518-013, 30/205-2945	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2010. 12. 19.	
475.		<b>Tasnádi Ágnes</b>	1087 Budapest,	Százados út 32.	20/493-3325	J. Felnőttképzés	2,5,7,8,	2010. 12. 19.	
476.		<b>Farkasné dr. Lukácsy Zita</b>	9024 Győr,	Ikva u. 24.	20/944-7650, mh: 96/426-229	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,6,	2010. 12. 19.	
477.		<b>Szabóné dr. Szabó Erzsébet</b>	5300 Karcag,	Püspökladányi út 38.	30/901-3767	D. Munkajog	1,2,3,	2010. 12. 19.	
478.		<b>Kasziba Zsuzsanna</b>	7300 Komló,	Dózsa Gy. u. 5.	30/368-88230	I. Személyügyi szakértés	4,5,	2010. 12. 19.	
						K. Foglalkozási rehabilitáció	2	2010. 12. 19.	
479.		<b>dr. Csikesz Tamás</b>	1053 Budapest,	Veres Pálné u. 26. I/5.	266-7601, 20/338-70005	J. Felnőttképzés	6, 8	2010. 12. 19.	
480.		<b>Nagymihály János</b>	5600 Békéscsaba,	Haán L. tér 14. II/6.	66/635-108, 70/387-7206	G. Munkaügyi kapcsolatok	2,3,4,5,	2010. 12. 19.	
						H. Munkaügyi viták kezelője	1,2,	2010. 12. 19.	
481.		<b>Vitzéné Kerék Gertrúd</b>	4400 Nyíregyháza,	Nyíl u. 44.	20/930-8730	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,3,	2010. 12. 19.	
482.		<b>Szécsényi Lajos</b>	4024 Debrecen,	Sumen u. 12. I/7.	30/239-9649	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,3,5,	2011. 02. 17.	
483.		<b>Glantné Nagy Katalin</b>	4030 Debrecen,	Kosárfonó u. 42.	30/257-7282, 30/627-3137	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,2,5,	2011. 02. 17.	
484.		<b>Dr. Peténé Adomán Mária</b>	4100 Berettyó-újfalú,	Lenkei u. 26.	30/239-9656	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2011. 02. 17.	
485.		<b>Kerekes András</b>	4532 Nyírtura	Táncsics Mihály u. 35.	30/339-1895, 30/911-2207	K. Foglalkozási rehabilitáció	1,5,	2011. 02. 17.	
486.		<b>Szabóné dr. Berki Éva</b>	1086 Budapest,	Magdolna u. 6/a.	314-4538	I. Személyügyi szakértés	1,2,3,4,6,7,	2011. 02. 17.	
						J. Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6, 7,8,	2011. 02. 17.	
487.		<b>Dr. Váradi László</b>	1054 Budapest,	Alkotmány u. 3.	472-8079	J. Felnőttképzés	1,3,4,5,	2011. 02. 17.	
488.		<b>Dr. Kardos János</b>	1054 Budapest,	Alkotmány u. 3.	472-8075	J. Felnőttképzés	4,5,8,	2011. 02. 17.	

## A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium

### t á j é k o z t a t ó j a

a Felnőttképzési Akkreditáló Testület  
2006. március 1-jétől hatályos összetételéről

Jogszabály szerinti képviselő	Jelölő szervezet	Tag
<i>Helyi önkormányzatok</i>	Megyei Önkormányzatok Országos Szövetsége	<b>Tóth János</b>
<i>Minisztériumok</i>	Ifjúsági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium	<b>Kádár Magdaléna</b>
	Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium	<b>Meskóné Tóth Ágota</b>
	Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium	<b>Wayda Imréné</b>
	Gazdasági és Közlekedési Minisztérium	<b>Dr. Nagyné Maros Jolán</b>
	Informatikai és Hírközlési Minisztérium	<b>Dr. Dávid László</b>
	Oktatási Minisztérium	<b>Jakab János</b>
<i>Egyházak</i>	Magyarországi Református Egyház	<b>Fruttus István Levente</b>
<i>Gazdasági Kamarák</i>	Magyar Agrárkamara	<b>Dr. Kovács László Miklós</b>
	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara	<b>Dr. Szilágyi János</b>
<i>Munkaadók és munkavállalók szervezetei</i>	Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés	<b>Dr. Kiss Papp László</b>
	Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége	<b>Tóth János</b>
<i>Felnőttképzési szakmai szervezetek</i>	Felnőttképzési Szakértők Országos Egyesülete	<b>Dr. Madarász Sándor</b>
	Felnőttképzők Szövetsége	<b>Borsi Árpád</b>
<i>Felnőttképzés elismert szakértői</i>		<b>Jakab Tamás FAT elnöke</b>
		<b>Dr. Mihály Ottó</b>
		<b>Dr. Barta Tamás</b>

### Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség

#### t á j é k o z t a t á s a

a területi (regionális) munkabiztonsági, munkaügyi felügyelőségei kinevezett vezetőinek nevééről és elérhetőségéről

A Munkaügyi Közlöny 2006. évi 2. számában jelent meg tájékoztatás az OMMF területi szerveinek 2006. január 1-jétől hatályos átszervezéséről, amely szerint az addigi megyei (fővárosi) felügyelőségek új területi egységekbe rendezve regionális alapon működnek tovább. Azóta lezajlottak a területi szervek vezetői posztjára kiírt pályázatok, amelynek eredményekképpen 2006. márciusától - a

Közép-magyarországi Munkabiztonsági Felügyelőség esetében korábban - végleges kinevezést kaptak a következő igazgatók.

*Az OMMF regionális területi szervei, vezetői és elérhetőségei:*

#### MUNKABIZTONSÁGI FELÜGYELŐSÉGEK

*OMMF Közép-magyarországi Munkabiztonsági Felügyelősége (Budapest)*

Illetékessége: Budapest, Pest Megye

Igazgató: *Berta László*

Székhely: Budapest IX. ker., Páva u. 6.

Postacím: 1458 Budapest 97. Pf. 13.

tel.: 06/1-323-3600, 06/1-323-3601, fax: 06/1-323-3602

E-mail: [kmmb@ommf.gov.hu](mailto:kmmb@ommf.gov.hu); [kmmb-ig@ommf.gov.hu](mailto:kmmb-ig@ommf.gov.hu)



**OMMF Nyugat-dunántúli Munkabiztonsági Felügyelősége** (Szombathely)

Illetékessége: Győr-Moson-Sopron, Vas, Zala megye  
 Igazgató: *Fekete István*  
 Székhely: Szombathely, Hargita u. 31.  
 Postacím: 9701 Szombathely, Pf. 243.  
 tel.: 94/522-613, 94/522-617, 94/522-611, fax: 94/500-795  
 E-mail: nydmb@ommf.gov.hu; nydmb-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Közép-dunántúli Munkabiztonsági Felügyelősége** (Veszprém)

Illetékessége: Fejér, Komárom-Esztergom, Veszprém megye  
 Igazgató: *Nesztinger Péter*  
 Székhely: Veszprém, Batsányi u.5.  
 Postacím: 8201 Veszprém, Pf.:20  
 tel: 88/566-700, 88/566-800, fax: 88/566-900, 88/566-901  
 E-mail: kdmb@ommf.gov.hu; kdmb-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Dél-dunántúli Munkabiztonsági Felügyelősége** (Pécs)

Illetékessége: Baranya, Somogy, Tolna megye  
 Igazgató: *Wagner Béla*  
 Székhely: Pécs, Mátyás kir. u. 3.  
 Postacím: 7601 Pécs, Pf. 390  
 tel.: 72/518-844, 72/517-444, 72/517-447, fax: 72/518-848  
 E-mail: ddmb@ommf.gov.hu; ddmb-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Észak-magyarországi Munkabiztonsági Felügyelősége** (Miskolc)

Illetékessége: Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves, Nógrád megye  
 Igazgató: *Solymosi János*  
 Székhely: Miskolc, Szentgyörgy u. 40.  
 Postacím: 3523 Miskolc, Pf. 82.  
 tel.: 46/560-010, 46/562-050, 46/562-060, fax: 46/562-071  
 E-mail: emmb@ommf.gov.hu; emmb-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Észak-alföldi Munkabiztonsági Felügyelősége** (Debrecen)

Illetékessége: Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye  
 Igazgató: *Szemán Mihály*  
 Székhely: Debrecen, Hajnal u. 15.  
 Postacím: 4029 Debrecen, Hajnal u. 15.  
 tel.: 52/417-340, 52/412-270, 52/413-784,  
 fax: 52/417-340, 52/412-270, 52/413-784  
 E-mail: eamb@ommf.gov.hu; eamb-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Dél-alföldi Munkabiztonsági Felügyelősége** (Kecskemét)

Illetékessége: Bács-Kiskun, Békés, Csongrád megye  
 Igazgató: *Bodor István*  
 Székhely: Kecskemét, Klapka u. 34.  
 Postacím: 6001 Kecskemét, Pf. 266.  
 tel.: 76/328-216, 76/486-588, 76/500-670, fax: 76/486-740  
 E-mail: damb@ommf.gov.hu; damb-ig@ommf.gov.hu

**MUNKAÜGYI FELÜGYELŐSÉGEK****OMMF Közép-magyarországi Munkaügyi Felügyelősége** (Budapest)

Illetékessége: Budapest, Pest megye  
 Igazgató: *Gerőfi László*  
 Székhely: VIII. ker., Kisfaludy u. 9.  
 Postacím: 1438 Budapest, Pf. 520.  
 tel.: 06/1-323-2190, 06/1-323-2191, fax: 06/1-210-7374  
 E-mail: kmmu@ommf.gov.hu; kmmu-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Nyugat-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége** (Szombathely)

Illetékessége: Győr-Moson-Sopron, Vas, Zala megye  
 Igazgató: *dr. Virágh Norbert*  
 Székhely: Szombathely, Hargita u. 31.  
 Postacím: 9701 Szombathely, Pf. 243.  
 tel.: 94/522-613, 94/522-617, 94/522-611 fax: 94/500-795  
 E-mail: nydmu@ommf.gov.hu; nydmu-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége** (Székesfehérvár)

Illetékessége: Fejér, Komárom-Esztergom, Veszprém megye  
 Igazgató: *Jankó Zoltán*  
 Székhely: 8002 Székesfehérvár, Mátyás kir. u. 6.  
 Postacím: 8002 Székesfehérvár, Pf. 373.  
 tel.: 22/511-000, 22/316-208, fax: 22/316-577, 22/316-208  
 E-mail: kdmu@ommf.gov.hu; kdmu-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Dél-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége** (Pécs)

Illetékessége: Baranya, Somogy, Tolna megye  
 Igazgató: *Papp Gábor*  
 Székhely: Pécs, Mátyás kir. u. 3.  
 Postacím: 7601 Pécs, Pf. 390  
 tel.: 72/518-844, 72/517-444, 72/517-447, fax: 72/518-848  
 E-mail: ddmu@ommf.gov.hu; ddmu-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Észak-magyarországi Munkaügyi Felügyelősége** (Eger)

Illetékessége: Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves, Nógrád megye  
 Igazgató: *dr. Bakos József*  
 Székhely: Eger, Trinitárius út 1.  
 Postacím: 3301 Eger, Pf. 133.  
 tel.: 36/512-094, 36/512-071, 36/512-081, fax: 36/512-091  
 E-mail: emmu@ommf.gov.hu; emmu-ig@ommf.gov.hu

**OMMF Észak-alföldi Munkaügyi Felügyelősége** (Debrecen)

Illetékessége: Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye  
 Igazgató: *Kertész Sándor*  
 Székhely: Debrecen, Hajnal u. 15.  
 Postacím: 4029 Debrecen, Hajnal u. 15.  
 tel.: 52/417-340, 52/412-270, 52/413-784,  
 fax: 52/417-340, 52/412-270, 52/413-784  
 E-mail: eamu@ommf.gov.hu; eamu-ig@ommf.gov.hu

OMMF Dél-alföldi Munkaügyi Felügyelősége (Kecskemét)

Illetékessége: Bács-Kiskun, Békés, Csongrád megye

Igazgató: *dr. Balázs Mihály*

Székhely: Kecskemét, Klapka u. 34.

Postacím: 6001 Kecskemét, Pf. 266.

tel.: 76/328-216, 76/486-588, 76/500-670, fax: 76/486-740

E-mail: [damu@ommf.gov.hu](mailto:damu@ommf.gov.hu); [damu-ig@ommf.gov.hu](mailto:damu-ig@ommf.gov.hu)

Egyéni védőeszköz megnevezése: Szakmai használatú munkalábbeli család félcipők (I/A)

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: 75020, 85013

EK típusanúsítvány száma: 070-L/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Szakmai használatú munkalábbeli család félcipők (I/A), száras cipők (I/B)

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: 584B, 586B (I/A), 577B, 577 (I/B).

## Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség

### t á j é k o z t a t á s a

az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló

13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet szerint kiadott EK típusanúsítvány közzétételéről

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter feladat- és hatáskörébe utalt szakterület vonatkozásában az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet (a továbbiakban: FMM rendelet) 16. §-a alapján a BIMEO Vizsgáló és Kutató-fejlesztő Kft. 2006. február 20-án az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőséget a 14. § (1) bekezdése szerinti EK típusanúsítvány kiadásáról tájékoztatta.

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség az FMM rendelet 21. § (1) bekezdés *f*) pontja alapján ennek megfelelően az alábbiakat teszi közzé:

*EK típusanúsítványt kiadó bejelentett tanúsító szervezet: BIMEO Vizsgáló és Kutató-fejlesztő Kft. (Rövid nevén: BIMEO Kft.) (1047 Budapest, Baross u. 39. Tel.: 06/1-272-0011, Fax: 06/1-369-1058, E-mail: [BIMEO@bimeo.hu](mailto:BIMEO@bimeo.hu))*

Bejelentett tanúsító szervezet azonosító száma: 1524.

EK típusanúsítvány száma: 068-L/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Szakmai használatú munkalábbeli család (szandálok és száras cipők)

Egyéni védőeszköz cikkszáma/modellszáma: 87001, 87002, 87003, 87004 (I/A), 830011, 83014 (I/B)

EK típusanúsítvány száma: 069-L/2006

## T á j é k o z t a t á s

### pályázati felhívásról

## Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség

### p á l y á z a t i f e l h í v á s a

a munkavédelmi jellegű bírságok felhasználására

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.) 80. § (2) bekezdése, valamint az 5/2002. (XI. 12.) FMM rendeletben foglaltak alapján

### pályázatot hirdet

az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés céljainak támogatására, melynek eredményeképpen javulhatnak a munkakörülmények és csökkenthetőek a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések.

#### I. Általános feltételek

##### 1. A pályázatok benyújtásának és elbírálásának rendje

A pályázatokat az OMMF-hez (1024 Budapest, Margit krt. 85., 1399 Budapest, Pf. 639.) 6 példányban (1 pld. eredeti+5 pld. másolat) kell benyújtani.

A benyújtás határideje: 2006. március 30.

A megjelölt határidő után érkezett, a támogatható célok közé nem sorolható, valamint az előírtakhoz képest hiányosan beérkező pályázatok nem vehetők figyelembe.

A támogatásról a munkavédelmi felügyeletet ellátó hatóságok véleményének, valamint az OÉT Munkavédelmi Bizottsága javaslatának figyelembe vételével a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter a benyújtás határidejét követő 60 napon belül dönt.

A döntésről a pályázók levélben értesülnek, a pályázat eredményének hivatalos lapban történő közzétételéről az OMMF gondoskodik.

## 2. A támogatás célja, keretösszege

A pályázatra fordítható keretösszeg (2005. I-II. félévi) **220 millió Ft**, amely kamatmentesen visszatérítendő, vagy vissza nem térítendő támogatásként is adható.

A támogatás felhasználható különösen a munkaeszközök és védőeszközök, technológiák munkavédelmi célú kutatására, fejlesztésére, a foglalkozási veszélyek és ártalmak megelőzését szolgáló tájékoztatásra, ismeretterjesztésre, képzésre, valamint a korszerű munkavédelem előírásainak való megfelelésre a vállalkozások és a munkavédelemben érintett társadalmi szervezetek ez irányú felkészítésére.

Előnyben részesülnek azok a pályázatok, amelyek besorolhatóak a II/2. pontban felsorolt kiemelt témakörök valamelyikébe.

## 3. Általános támogatási feltételek

Támogatást belföldi székhelyű jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező társaság, egyéni vállalkozó vagy költségvetési szerv kaphat.

Jelen pályázati felhívás alapján elnyert (vállalkozásoknak nyújtott) támogatás csekély összegű támogatásnak minősül, amelyre a vonatkozó rendelkezéseket az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű (ún. de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 96/2001/EK bizottsági rendelet tartalmazza. Ennek értelmében egy vállalkozásnak, bármely forrásból, csekély összegű támogatási jogcímen odaítélt támogatás támogatástartalma - három év vonatkozásában - nem haladhatja meg a 100.000 eurónak megfelelő forintösszeget. Ezen a jogcímen nem részesülhetnek támogatásban a szállítási ágazatban tevékenykedő vállalkozások, továbbá a támogatás nem vehető igénybe mezőgazdasági, illetve halászati termékek előállításához, feldolgozásához vagy azok értékesítéséhez, az exporthoz közvetlenül kapcsolódó tevékenységekhez, valamint az import áruk helyett hazai áru használatától függő támogatások esetében. A kedvezményezettnek a támogatást nyújtó kérésére nyilatkoznia kell arról, hogy a szerződés megkötését megelőző három évben mekkora összegű csekély összegű támogatásban részesült.

A támogatás csak eseti lehet, nem nyújtható folyamatosan és nem szolgálhatja a pályázó alapvető gazdasági működésének fenntartását.

Nem támogatható az olyan pályázat, amelyben a pályázó olyan alapvető (minimális) munkavédelmi követelmények megvalósításának támogatását igényli, amelyek teljesítésére a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározottak alapján egyébként is köteles.

Nem nyújtható támogatás azon pályázó részére, akit a pályázat benyújtása előtti két évben a munkavédelmi jogszabályok (pl. a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény) megsértése miatt jogerősen legalább 300 000 forint munkavédelmi bírság megfizetésére köteleztek.

A pályázaton felszámolási eljárás vagy végelszámolás alatt álló, illetve köztartozással bíró gazdálkodó szervezet nem vehet részt.

A saját és egyéb források, valamint az igényelt támogatás együttesen fedezetet kell hogy teremtsenek a pályázati cél megvalósulására.

A támogatás olyan pályaműre nyújtható (legyen az technikai vagy módszert kidolgozó), amelynek megvalósítása a benyújtás időpontjában még nem kezdődött meg.

Az odaítélt támogatás rendeltetésének megfelelően, megállapodás szerinti ütemezésben használható fel, átütemezésére csak elháríthatatlan ok alapján kerülhet sor.

A kedvezményezett az OMMF szerződést köt a támogatás felhasználására. E szerződés tartalmazza a támogatás felhasználásával, annak ellenőrzésével és folyósításával kapcsolatos feltételeket, a szerződés megszegésének következményeit (pl. a támogatás visszavonása).

## II. Részletes feltételek és bírálati szempontok

### 1. A támogatás mértéke

A támogatás mértéke a megvalósítás teljes költségeit is fedezheti.

A megvalósítási terv szerint nyereséget hozó pályázathoz kizárólag visszatérítendő támogatás nyújtható, a megvalósítás költségeinek 70%-áig.

A támogatásból konferencia, tájékoztató előadás szervezésekor nem finanszírozható a szállás, étkezés, a résztvevők utazási költsége, azonban támogatás kérhető az előadás megfelelő körülményeinek megteremtésére (pl. előadóterem bérlete), illetve a meghívott előadók tiszteletdíjára, valamint a résztvevők számára készített írásos tájékoztatóra.

### 2. Kiemelten támogatható célok

A megújult, harmonizált munkavédelmi követelmények gyakorlati megvalósításához a közép- és felső vezetők felkészítése, a megelőzés elsőbbségét hangsúlyozó munkavédelmi ismeretek átadása.

Az építőipari, szerelőipari, bányászati és karbantartási munkahelyeken a kockázatok csökkentése, a módosított Vas- és Fémipari Biztonsági Szabályzat előírásainak ismertetése, ezzel kapcsolatos tájékoztatás. Oktatási, képzési programok elkészítése, felvilágosító, tapasztalatátadó akciók szervezése különös tekintettel az építőipari, szerelőipari kis- és középvállalkozásokra.

A Munkavédelem Országos Programjához kapcsolódó egyes speciális szakmai területek (pl. a balesetbiztosítás, egységes kockázatbecslési metodika és a munkavédelem kapcsolata, a munkavédelmi végzettséget adó iskolai és iskolarendszeren kívüli képzések lehetőségeinek felmérése és előkészítése) kutatási igényű feldolgozása és szakmai javaslat kialakítása.

A munkavédelem és a média kapcsolatában rejlő megoldási lehetőségek végrehajtható kidolgozása, ideértve

egy akcióprogram megfogalmazását is, amely a munkavédelem országos ismertségét javítaná, megteremtené a közgondolkodásban a munkavédelem arculatát, kiemelné értékeit. A feladat végrehajtásába be kell vonni az érintett hatóságokat (OMMF, ÁNTSZ, MBH) és érdekképviselőket (pl. OÉT Munkavédelmi Bizottsága).

A foglalkozás-egészségügyi orvosok (szolgálat) és a munkabiztonsági szakemberek szerepének meghatározása a munkahelyi kockázatok kezelésében (becslésében és értékelésében), különös tekintettel a biológiai kóroki tényezőkre.

Módszerek kidolgozása a megmaradt munkaképesség hasznosítására a foglalkozási rehabilitáció keretében. A módszer bemutatása, különös tekintettel a feladatok multidiszciplináris jellegére.

Egészségügyi létesítményekben - különös tekintettel a mozgáskorlátozottak, fogyatékosok és az időskorúak ellátása és kezelése során - a betegmozgás kockázati tényezőinek, valamint az ápoló személyzetet érő fertőzésveszély csökkentése.

A belső jogharmonizáció komplex megoldása érdekében olyan háttér tanulmány készítése, amely meghatározza a végrehajtás prioritásait, sorrendjét.

Az Európai Unió munkavédelmi akcióprogramjának részeként a 2006. év a fiatal munkavállalók, mint fokozott kockázati csoport középpontba állítása. Tekintettel arra, hogy a munkavállaló életkora nem közismert kockázati tényező, a munkavállaló életkorával kapcsolatos kockázatok kutatása, elemzése, az eredmények széleskörű rendelkezésre bocsátása.

A munkáltatók munkavédelmi feladatainak hatékonyságát segítő minőségirányítási rendszer bevezetése (pl. MEBIR), a magyar nyelvű munkavédelmi szabványosítás támogatása.

Egy-egy szakterület követésre méltó munkavédelmi gyakorlatáról színvonalas tájékoztatás és kiadvány készítése, amit a pályázó eljuttat az érintett szakma széles nyilvánosságához. A megvalósítandó helyes gyakorlat ismeresse a munkavállalókat fenyegető veszélyforrások csökkentését, megszüntetését pl. az alkalmazott minőségfejlesztési módszereket, innovatív kockázatértékelő tevékenységet, a munkavédelmi képviselővel való együttműködést.

A munkavégzésből, technológiából eredő kockázatok csökkentésére alkalmazott egyéni védőeszközök megfelelő használatának gyakorlati bemutatása. Gyakorlati oktatást szolgáló oktató terület kialakítása, különösen magasból történő leesés, illetve gázok, gőzök okozta kockázatok csökkentésére használt egyéni védőeszközök alkalmazására.

### 3. A pályázat tartalmi követelményei

A pályázatokat a felhívásban megadott határidőig - a melléklet szerinti, kitöltött adatlappal együtt kell benyújtani. A pályázathoz mellékelni kell

a) a pályázónak a cégnyilvántartásba vételt igazoló okiratát, továbbá az esetleges hatósági engedélyek három hónapnál nem régebbi, hiteles másolatát;

b) a pályázónak és vezetőinek, tulajdonosainak, tulajdonosi szerkezetének rövid bemutatását, főbb gazdálkodási adatait;

c) fejlesztési célú támogatás igénylése esetén a pályázónak tárgyévre és a tárgyévet követő évre vonatkozó üzleti tervét;

d) a pályázat tárgyát képező, támogatandó cél bemutatását, megvalósításának helyét, megvalósítási tervét, tételes költségvetését, saját forrás szükségessége esetén a saját forrás rendelkezésre állásának formáját és összegét, amennyiben a pályázati cél szakanyag elkészítése, kiadása (pl. tájékoztató füzet, videó film, CD) akkor a pályázati anyagnak tartalmaznia kell a kiadványhoz való hozzáférés és a terjesztés módját;

e) a megpályázott támogatás összegére vonatkozó igényt;

f) költségvetési szerv esetén a felügyeleti szervnek a pályázaton való részvételt jóváhagyó nyilatkozatát;

g) a pályázati felhívásban megjelölt, a pályázat elbírálásához feltétlenül szükséges egyéb adatot vagy dokumentumot (rajzot, fényképet stb.).

### 4. Bírálat

A pályázatok bírálata során a bírálók az alábbi szempontokat veszik figyelembe:

A pályázat szakmai indokoltsága, a projekt eredményeként a szervezett munkavégzés keretében megvalósuló, a munkavégzést szolgáló körülmények fejlesztése.

A költségvetés kidolgozásának részletessége, az egyes költségtételek realitása, költséghatékony megvalósítás tervezése.

A megelőzést elősegítő, ingyenes ismeretterjesztésre szánt anyagoknál az egységnyi kiadványra jutó kedvező költség.

Tájékoztató előadás, konferencia rendezésénél a rendezvény hatókörének nagysága.

#### Előnyben részesül:

a) a szakmailag megalapozott, újszerű, valamint a megelőzést szolgáló megoldást tartalmazó pályázat,

b) a munkavédelem országos ismertségét javító programban az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés céljainak megvalósítása során az állami szervek tevékenységének, a munkáltatók és munkavállalók felelősségi pozíciójának magas minőségi színvonalú, igényes kivitelezésű eszközökkel történő bemutatása,

c) munkavédelmi minőségirányítási rendszer bevezetését vagy az idegen nyelvű munkavédelmi tárgyú szabványok magyarul történő megjelentetését célzó pályázatok közül a jelentősebb saját hozzájárulást, illetve a magasabb visszatérítendő támogatási arányt előíró pályázat.

A pályázattal kapcsolatos felvilágosítás kérhető az OMMF Jogi, Igazgatási és Koordinációs Főosztály telefonszámán (346-9549, 346-9485 és 346-9481).

Melléklet a pályázati felhíváshoz

## ADATLAP

**a munkavédelmi jellegű bírság felhasználására benyújtott pályázathoz  
az 5/2002. (XI. 12.) FMM rendelet alkalmazásában**

1. A pályázó  
megnevezése: .....  
címe, székhelye: .....  
cégjegyzékszám, egyéni vállalkozó regisztrációs száma vagy egyéb nyilvántartásba vételi száma:  
.....  
statisztikai számjele:  
-----  
bankszámlájának száma: .....  
Felelős ügyintézőjének neve: .....  
telefon- és faxszáma; e-mailje: .....
2. A pályázati program címe, a pályázati cél megnevezése: .....  
.....  
.....
3. A támogatás finanszírozása  
A pályázati ajánlat teljes költsége: ..... E Ft  
Saját forrás: ..... E Ft  
Egyéb forrás: ..... E Ft  
Igényelt támogatás: ..... E Ft  
Ebből:  
kamatmentesen visszatérítendő ..... E Ft  
Vissza nem térítendő ..... E Ft
4. Az igényelt támogatás formája, az igénybevétel ütemezése, visszatérítendő támogatás esetén a visszafizetés ütemezése és garanciái: .....  
.....
- 5.\* A pályázó eddigi tevékenységének rövid ismertetése, tulajdonosi, gazdálkodási és foglalkoztatási adatai, pénzügyi helyzetének rövid összefoglalása, valamint nyilatkozata az alábbiakról:
  - felszámolási eljárás vagy végelszámolás alatt nem áll és nincs köztartozása;
  - a megjelölt pályázati célra mikor és hol nyújtott be eredményesen pályázatot;
  - a pályázati cél keretein belül visszaigényelhető általános forgalmi adó összege, amivel a támogatást csökkentett összegben veszi igénybe;
  - annak tudomásulvétele, hogy a támogatásról szerződésben kell megállapodni (9. §), a támogatás kedvezményezettjének megnevezése, a támogatás tárgya és a támogatás összege nyilvánosságra hozható;
  - nyilatkozat arról, hogy szállítási ágazatban tevékenységet nem folytat és a támogatást nem fordítja exporthoz közvetlenül kapcsolódó tevékenységre.

\* Az 5. pont tekintetében a pályázó külön íven csatolja az adatlaphoz kért tájékoztatást, nyilatkozatot.

6. Nyilatkozat a kizáró körülményekről [5. § (1) bekezdés]:\*\*
- Rendelkezik-e hatósági engedéllyel azon tevékenység megkezdéséhez vagy végzéséhez, amelyre a pályázatát benyújtotta?
  - Áll-e felszámolási eljárás vagy végelszámolás alatt?
  - Megállapította-e a támogatást nyújtó szerv Önnel szemben, hogy a pályázat benyújtását megelőző öt naptári éven belül költségvetésből juttatott bármely támogatással összefüggésben a támogatási szerződésben vállalt kötelezettségét nem, vagy csak részben teljesítette?
  - Fennáll-e lejárt esedékességű, 60 napot meghaladó, nem vitatott vagy jogerős bírósági ítélettel megállapított adó- vagy adók módjára behajtható köztartozása (kivéve, ha az adóhatóság fizetési halasztást vagy részletfizetést engedélyezett)?
  - Kötelezték-e a pályázat benyújtását megelőző két naptári éven belül jogerősen legalább 300 000 Ft összegű munkavédelmi bírság megfizetésére?
  - Az elbírálást megelőző 5 éven belül volt-e olyan pályázat útján elnyert támogatása, amelyet szerződésszegés miatt (11. §) visszavontak?

7. A pályázatban ajánlott program lebonyolítása:

- a program kezdési időpontja: .....

- a befejezés időpontja: .....

....., ..... év ..... hónap ..... nap

P. H.

.....  
cégszerű aláírás

\*\* „igen” válasznál a ?-be írjon 1-est,  
„nem” válasznál a ?-be írjon 2-est

## INGYENES MUNKAVÉDELMI INFORMÁCIÓS SZOLGÁLAT

### Munkavállalók és munkáltatók, munkavédelmi képviselők, munkavédelmi szakemberek, figyelem!

Az ingyenes telefonos munkavédelmi információs szolgálat tájékoztatást nyújt a munkavédelemmel kapcsolatos jogosultságokról és kötelezettségekről a munkavállalók és munkáltatók, az érdek-képviselési szervek és minden, a munkavédelem kérdései iránt érdeklődő számára.

A tájékoztató, tanácsadó tevékenységet a következő szervezetek látják el:

#### Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF)

Témakör: **Munkahelyi biztonság**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.00–16.00, pénteken 8.00–12.00 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-292**

#### Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (ÁNTSZ)

Témakör: **Munkahelyi egészség**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 7.45–16.00, pénteken 7.45–11.45 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-264**

#### Magyar Bányászati Hivatal (MBH)

Témakör: **Bányászati munkavédelem**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.00–15.00, pénteken 8.00–15.00 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-258**

Munkavédelmi szakmai kérdésekben tájékozódhat, pl. üzembe helyezés, kockázatértékelés, egyéni védőeszközök, egészségi alkalmassági vizsgálat, munkabalesetekkel kapcsolatos eljárás.

**Csak egy telefon, és az információs szolgálatok jól képzett szakemberei gyors, szakszerű, a gyakorlatban hasznosítható tanáccsal szolgálnak!**

**Az igénybe vevők névtelenségüket megőrizve érdeklődhetnek. A tájékoztató szolgálat sem személyileg, sem informatikailag nem kapcsolódik a munkavédelem állami hatósági felügyeleti ellenőrzéséhez.**

# Az európai és a magyar munkajog

Szerző: dr. Horváth István



## Kézikönyv munkát adóknak és vállalóknak

A jogharmonizáció ugyan az uniós irányelvek mentén közös alapokra helyezte a huszonöt tagállam nemzeti munkajogát, az e körbe tartozó szabályok mégsem jelentek meg közös európai munkajogként. A kiadvány főként a direktívákra és a Munka Törvénykönyvére fókuszálva ad számot az Európai Unió munkajogát alkotó irányelvek hazai átvételéről. Sorra veszi az európai uniós jogforrásokat, intézményeket, jellemzőiket, majd összehasonlítja az európai munkafeltételeket a magyar szabályozással.

A szerző a magyar munkáltatókat és munkavállalókat leginkább foglalkoztató kérdéseket világítja meg. Ezek közül néhány:

- a munkáltató tájékoztatási kötelezettsége a foglalkoztatás feltételeiről
- a munkaidő és pihenőidő európai szabályai
- a fiatalok munkahelyi védelme
- az egyenlő bánásmód szabályai az európai és a magyar munkajogban
- csoportos létszámcsökkentés
- a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás és foglalkoztatás stabilitása
- a bér garanciája a munkáltatói fizetéseképtelenség esetén
- az atipikus foglalkoztatás, mint a részmunkaidő, a határozott idő, a munkaerő kölcsönzés, a távmunka
- a szociális párbeszéd - munkaügyi kapcsolatok, üzemi tanácsi és szakszervezeti jogok.

Ára: 2.000,- Ft

A könyvet a Saldo tagok az átalánydíjas szolgáltatás keretén belül megkapják.

### Megvásárolható:

Budapesten a Saldo Rt. könyvesboltjaiban és a Saldo Rt. viszonteladójánál vagy megrendelhető a [www.saldo.hu](http://www.saldo.hu) honlapon keresztül

### Megrendelhető:

Postacím: 1394 Budapest, 62. Pf.: 397; e-mail: [kiado@saldo.hu](mailto:kiado@saldo.hu); fax: 237-9841

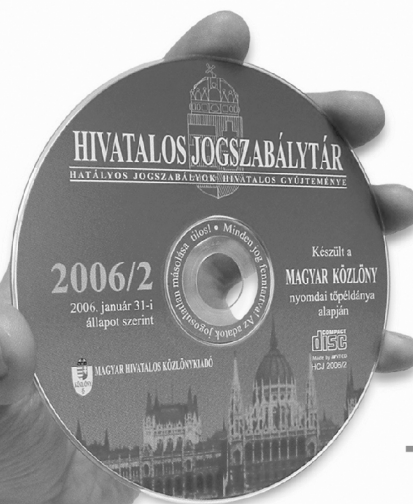
# Ez így kerek!

**Jogszabályok hiteles forrásból**  
A Magyar Közlöny hivatalos kiadója jogszabályi felhatalmazás alapján, a Miniszterelnöki Hivatal felügyeletével készíti.

**Vadonatúj kommentárok**  
A jogszabály-szolgáltatást a megszokott adatbázison és a folyamatosan bővített iratmintatáron kívül már a legfontosabb törvények új magyarázatai is kiegészítik.

**Megújult program**  
Átláthatóbb kezelőfelületek, újabb funkciók, gyorsabb és egyszerűbb keresési módok segítik a felhasználót.

**Kedvezőbb árak**  
Tartalom és ár arányát tekintve, az átlagos felhasználói igényeket alapul véve a hazai elektronikus jogszabálygyűjtemények között ma a legkedvezőbb választás.



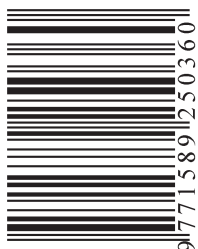
próbálja ki ▶

Ha közelebről szeretné megismerni a megújult Hivatalos Jogszabálytár CD kezelését, tartalmát, látogasson el a Magyar Hivatalos Közlönykiadó jogi szolgáltató központjába, a Közlöny Centrumba, ahol az ingyenes használat mellett szakértő segítséget kaphat.



**MAGYAR HIVATALOS KÖZLÖNYKIADÓ**  
**KÖZLÖNY CENTRUM**

1072 Budapest, Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán)  
telefon: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu



Szerkeszti a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest V., Alkotmány u. 3.

A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, tel.: 472-8246.

Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6. Felelős kiadó: dr. Kodela László elnök-vezérigazgató.

Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál, 1085 Budapest, Somogyi B. u. 6.

1394 Budapest 62. Pf.: 357, vagy faxon 318-6668.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a Fára Rt. közreműködésével. Telefon/fax: 266-6567.

**Információ: tel./fax: 317-9999, 266-9290/245, 357 mellék.**

Példányonként megvásárolható a kiadó Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. (tel./fax: 267-2780) szám alatti közlönypultjában vagy a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275), illetve megrendelhető a [www.mhk.hu/kozlonybolt](http://www.mhk.hu/kozlonybolt) internetcímen.

Éves előfizetési díja: 13 860 Ft. Egy példány ára: 1472 Ft.

A hirdetések felvétele a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.

Amennyiben a megrendelő hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni. A kiadó az előfizetési díj év közbeni emelésének jogát fenntartja.

**HU ISSN 1589-2506**

Formakészítés: TYPO 2000 Kft.

06.0895 - Nyomja: a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajoszimzei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert vezérigazgató-helyettes.