

MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM ÉS AZ ORSZÁGOS MUNKABIZTONSÁGI ÉS MUNKAÜGYI FŐFELÜGYELŐSÉG HIVATALOS LAPJA

Munkaügyi Közlöny Szerkesztősége
1054 Budapest, Alkotmány u. 3.
Telefon: 472-8246

Megjelenik szükség szerint.

Előfizetési díj:
egy évre 13 860 Ft

ÁRA: 1344 Ft

Kiadóhivatal:

Magyar Hivatalos Közlönykiadó
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

FELHÍVÁS!

*Felhívjuk tisztelt Olvasóink figyelmét
a közlöny utolsó oldalán közzétett tájékoztatóra és a 2007. évi előfizetési árainkra!*

Tartalom

Jogsabályok

- 10/2006. (XI. 3.) MeHVM-SZMM-FVM-GKM-KvVM-PM együttes rendelet az Európai Unió strukturális alapjaiból, valamint Kohéziós Alapjából származó támogatásokhoz kapcsolódó költségvetési előirányzatok felhasználásának részletes szabályairól szóló 6/2005. (III. 23.) TNM-FMM-FVM-GKM-KvVM-PM-TNM együttes rendelet módosításáról 594
- 28/2006. (XI. 6.) PM rendelet a prémiumévek programmal, valamint a különleges foglalkoztatási állománnyal kapcsolatos egyes munkáltatói költségek költségvetési megtérítésének eljárási szabályairól szóló 8/2005. (II. 8.) PM rendelet módosításáról 600
- 204/2006. (XI. 3.) KE határozat kitüntetés adományozásáról 601
- 1101/2006. (X. 27.) Korm. határozat az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány Alapító Okiratának módosításáról 602
- 16/2006. (MüK. 11.) SZMM utasítás a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Rehabilitációs Projektirodájának létrehozásáról 602
- 17/2006. (MüK. 11.) SZMM utasítás a Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatának kiadásáról 603
- 18/2006. (MüK. 11.) SZMM utasítás a Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség Szervezeti és Működési szabályzatának kiadásáról 603
- 19/2006. (MüK. 11.) SZMM utasítás az Egyenlő Bánásmód Hatóság Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyásáról 603

- 20/2006. (MüK. 11.) SZMM utasítás az integrált szociális és munkaügyi ellátórendszer kialakításával összefüggő tervezési és koordinációs feladatok projektjéről 604

Közlemények

- Közlemény a kormányzati civil kapcsolatok fejlesztésének irányelveiről 604
- Közlemény a szakmai vizsgáztatás 2006/2007. tanévre meghatározott vizsganapjairól 607

Tájékoztatások

- Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. szeptember 8-i üléséről 629
- Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. szeptember 15-i üléséről 632
- Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. szeptember 29-i üléséről 632
- Tájékoztató a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés hatályának kiterjesztéséről 634
- Tájékoztató a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés megkötéséről 635
- Az Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Kft. tájékoztatása a munka- és tűzvédelmi szakképzésekről 658
- Tájékoztató új magyar nemzeti szabványokról 658
- A Debreceni Regionális Képző Központ pályázati felhívása 659

JOGSZABÁLYOK

A Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter, a szociális és munkaügyi miniszter, a földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter, a gazdasági és közlekedési miniszter, a környezetvédelmi és vízügyi miniszter, valamint a pénzügyminiszter
10/2006. (XI. 3.) MeHVM–SZMM–FVM–GKM–KvVM–PM együttes rendelete
az Európai Unió strukturális alapjaiból, valamint Kohéziós Alapjából származó támogatásokhoz kapcsolódó költségvetési előirányzatok felhasználásának részletes szabályairól szóló
6/2005. (III. 23.) TNM–FMM–FVM–GKM–KvVM–PM–TNM együttes rendelet módosításáról

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Áht.) 24. §-a (9) bekezdésében, valamint a 49. §-ának *o*) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeljük el:

1. §

Az Európai Unió strukturális alapjaiból, valamint Kohéziós Alapjából származó támogatásokhoz kapcsolódó költségvetési előirányzatok felhasználásának részletes szabályairól szóló 6/2005. (III. 23.) TNM–FMM–FVM–GKM–KvVM–PM–TNM együttes rendelet (a továbbiakban: R.) 1. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„1. § E rendelet hatálya kiterjed a Magyar Köztársaság minisztériumainak felsorolásáról szóló 2006. évi LV. törvény 3. §-ából eredő egyes feladatok végrehajtásáról szóló 2112/2006. (VI. 28.) Korm. határozat 1. számú mellékletéből

a) a XIX. EU Integráció fejezet 2. cím 3. alcím KTK technikai segítségnyújtás fejezeti kezelésű előirányzatra, valamint a 2. cím 27. alcím Regionális Operatív program (ROP) előirányzataira,

b) az alábbi fejezetek EU Integráció cím fejezeti kezelésű előirányzataira

1. XII. Földművelésügyi és vidékfejlesztési Minisztérium fejezet 11. cím
2. XV. Gazdasági és Közlekedési Minisztérium Fejezet 26. cím
3. XVI. Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium Fejezet 11. cím

4. XX. Oktatási és Kulturális Minisztérium Fejezet 12. cím
5. XXI. Egészségügyi Minisztérium Fejezet 11. cím
6. XXVI. Szociális és Munkaügyi Minisztérium fejezet 17. cím
7. XXXIV. Nemzeti Kutatási és Technológiai Hivatal fejezet 4. cím,
 - c*) a XIX. fejezet 2. cím 1. alcím Kohéziós Alap céltartalék előirányzatra,
 - d*) a XIX. fejezet 2. cím 4. alcím Operatív programok céltartalékai előirányzatra,
 - e*) a fejezetrend szerkezeti változásai miatt megállapított új előirányzatokra,
 - f*) valamint az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ámr.) 46. § (5) bekezdése alapján megállapított új előirányzatokra”

2. §

Az R. 4. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az 1. §-ban meghatározott strukturális alapokhoz kapcsolódó előirányzatok felhasználása az operatív programoknak az Európai Közösséget létrehozó szerződés 87. cikk (1) bekezdése szerinti állami támogatásokra vonatkozóan a (2)–(5) bekezdésben meghatározott jogszabályok állami támogatások nyújtásának feltételeire (a támogatási kategóriára, a támogatás formájára, a támogatás mértékére, a támogatás kedvezményezettjeire, az elszámolható költségekre, a támogatáshalmozódásra, illetve az adott támogatási kategóriára vonatkozó egyedi feltételekre) vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően történhet.”

3. §

Az R. 6. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„6. § Az 1. § *a*) és *b*) pontjában meghatározott strukturális alapokhoz kapcsolódó előirányzatok felhasználása során a rendelet mellékletében meghatározott intézkedések, illetve komponensek esetében, a mellékletben meghatározott kedvezményezettek számára fejlesztési támogatás pályázatadás nélkül nyújtható. A támogatás megítélését ez esetben is meg kell előznie a projekt dokumentáció kidolgozásának és értékelésének.”

4. §

(1) Az R. 7. §-a (1) bekezdésének bevezető szövegrésze helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az 1. §-ban meghatározott strukturális alapokhoz kapcsolódó előirányzatok tekintetében a 2. §-ban megha-

tározott hatásköröket és feladatokat a következő személyek látják el:”

(2) Az R. 7. §-a (3) bekezdésének bevezető szövegrésze helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az 1. § *a), c)–d)* pontja tekintetében a 2. §-ban meghatározott feladatokat a következő személyek látják el:”

5. §

Az R. 8. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a 8. § szövegének jelölése (1) bekezdésre változik:

„(2) Az 1. § *d)* pontban leírt céltartalék tekintetében amennyiben az OP IH-nál céltartalék felhasználási igény keletkezik, úgy az OP IH vezetője kezdeményezésére a KTK IH vezetőjének egyetértése mellett a felügyeleti szerv vezetője engedélyezi a szükséges előirányzat-módosítást.”

6. §

(1) Az R. 9. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) E rendelet alkalmazásában a Kohéziós Alap támogatásból megvalósuló projektek esetében évente, illetve új projekt indításakor, vagy már folyamatban levő projekt módosításakor a Kohéziós Alap közreműködő szervezetnek az Ámr. 72. § (1) bekezdés *b)* pontjában előírt és az Ámr. 5. számú mellékletében részletezett „Finanszírozási Alapokmány ISPA forrásból/Kohéziós Alapból Származó Támogatással Megvalósuló Projektekre” dokumentumot (a továbbiakban: Finanszírozási Alapokmány) kell a (3) bekezdésben foglaltak szerint elkészíteni.”

(2) Az R. 9. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A Finanszírozási Alapokmánnyal kapcsolatosan:

a) kitöltő: a közreműködő szervezet, illetve a kedvezményezett vezetője által kijelölt személy,

b) „Kötelezettségvállaló aláírása” helyén aláíró: az 5. pontban megjelölt előirányzat fölött rendelkező személy,

c) ellenjegyző: a 10. § (1) bekezdés *b)* pontjában megjelölt, a kötelezettségvállalást ellenjegyző személy,

d) jóváhagyó: az előirányzatokért felelős miniszter vagy az általa írásban felhatalmazott személy.”

(3) Az R. 9. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) bekezdés szerinti kitöltött dokumentum egy, a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) által aláírt példányát a Kincstár köteles a Kohéziós Alap Irányító Hatóságának (a továbbiakban: KA IH) megküldeni.”

7. §

Az R. 10. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„10. § (1) E rendelet 1. § *b)* pontjában megjelölt XV. és XVI. Fejezetekben foglalt, a Kohéziós Alap támogatásával megvalósuló projektek előirányzataival, valamint a maradványok átadása következtében az *e)* pont alapján megállapított új előirányzatokkal kapcsolatban a 2. §-ból következő hatásköröket és feladatokat a következő személyek látják el:

a) kötelezettségvállaló: a Finanszírozási Alapokmány 5. pontjában foglaltaknak megfelelően a közreműködő szervezet vezetője vagy az általa írásban kijelölt személy,

b) kötelezettségvállalást ellenjegyző: a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség Gazdasági Igazgatója vagy az általa írásban kijelölt személy,

c) szakmai teljesítést igazoló: a Finanszírozási Alapokmány 5. pontjában a kitöltéskor megjelölt személy,

d) érvényesítő: a közreműködő szervezet vezetője által kijelölt, az Ámr. 135. § (2) bekezdésében előírt képzettséggel rendelkező személy,

e) utalványozást ellenjegyző: a közreműködő szervezet pénzügyi vezetője vagy az általa írásban kijelölt személy,

f) utalványozó: a közreműködő szervezet vezetője, illetve a Finanszírozási Alapokmány kitöltésekor annak 5. sorában megjelölt személyek.

(2) Az (1) bekezdésben megjelölt előirányzatok közül a „Kohéziós Alap támogatásból megvalósuló projektek előkészítése” jogcímcsoport nem tartozik a feladatfinanszírozásba vont fejezeti kezelésű előirányzatok körébe, ezért e jogcímcsoport tekintetében a feladatfinanszírozásra vonatkozó szabályokat nem kell alkalmazni.”

8. §

Az R. 11. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„11. § Az 1. § *c)* pontban leírt céltartalék tekintetében amennyiben a Kohéziós Alap közreműködő szervezetnél céltartalék felhasználási igény keletkezik, úgy a közreműködő szervezet vezetője kezdeményezésére a KA IH vezetőjének egyetértése mellett a felügyeleti szerv vezetője engedélyezi a szükséges előirányzat-módosítást.”

9. §

Az R. mellékletének „Regionális Operatív Program”, „Agrár- és Vidékfejlesztési Operatív Program”, „Gazdasági Versenyképesség Operatív Program”, „Környezetvédelem és Infrastruktúra Operatív Program”, „KTK Technikai segítségnyújtás,” valamint „Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program” című részei helyébe e rendelet *mellékletében* foglaltak lépnek.

Záró rendelkezések

10. §

E rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

11. §

E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti az R. 7. §-ának (2) bekezdése és (4) bekezdése, valamint az R. 9. §-ának (2) bekezdése.

Dr. Szilvássy György s. k.,
a Miniszterelnöki Hivatal vezető
miniszter

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Gráf József s. k.,
földművelésügyi és vidékfejlesztési
miniszter

Dr. Kóka János s. k.,
gazdasági és közlekedési
miniszter

Kovács Kálmán s. k.,
környezetvédelmi és vízügyi
minisztériumi államtitkár

Dr. Veres János s. k.,
pénzügyminiszter

Melléklet a 10/2006. (XI. 3.) MeHVM–SZMM–FVM–GKM–KvVM–PM együttes rendelethez

Azon intézkedések, komponensek, illetve kedvezményezettek, amelyek esetében, illetve amelyek számára fejlesztési támogatás pályáztatás nélkül nyújtható:

Előirányzat (Prioritás)	Intézkedés/komponens	Kedvezményezett
A humánerőforrás-fejlesztés regionális dimenziójának erősítése	3.1. A helyi közigazgatás és a civil szervezetek kapacitásépítése 1. Komponens: A helyi közigazgatás kapacitásépítése képzési programok révén	Magyar Közigazgatási Intézet, fővárosi és megyei közigazgatási hivatalok
	3.1. A helyi közigazgatás és a civil szervezetek kapacitásépítése 2. Komponens: A területfejlesztésben érintett intézmények, valamint a civil szereplők kapacitásépítése	VÁTI Kht.
	3.1. A helyi közigazgatás és a civil szervezetek kapacitásépítése 3. Komponens: Regionális és kistérségi szintű együttműködések ösztönzése	Regionális Fejlesztési Ügynökségek, Balaton Integrációs Kht.
	3.2. Helyi foglalkoztatási kezdeményezések támogatása 3. Komponens: A helyi foglalkoztatási kezdeményezések hosszú távú fenntarthatóságához szükséges szakmai kapacitások kiépítése és megerősítése	Országos Foglalkoztatási Közalapítvány
	3.4. Régióspecifikus szakmai képzések támogatása 1. Komponens: A regionális munkaerőpiaci kereslet és kínálat közötti összhang erősítése	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, kereskedelmi és iparkamarák
	3.4. Régióspecifikus szakmai képzések támogatása 2. Komponens: Szakképzési és szakmai továbbképzési programok lebonyolítása	VÁTI Kht.

Előirányzat (Prioritás)	Intézkedés/komponens	Kedvezményezett
Technikai segítségnyújtás	4.2. ROP Technikai segítségnyújtás	Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, VÁTI Kht., regionális fejlesztési ügynökségek, ROP IH
<i>Agrár- és Vidékfejlesztési Operatív Program, XII. FVM</i>		
Technikai segítségnyújtás	Technikai segítségnyújtás	Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium, Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal
<i>Gazdasági Versenyképesség Operatív Program, XV. GKM</i>		
Beruházásösztönzési előirányzat	1.3. Pro-aktív beruházásösztönzési tanácsadás	Magyar Befektetési és Kereskedelem-fejlesztési Kht. (ITDH)
Kis- és középvállalkozások fejlesztése előirányzat	2.2. Vállalkozói kultúra és ismeretek fejlesztése / 2.2.1. Alapszintű tanácsadás komponens	Helyi vállalkozói központok
Technikai segítségnyújtás	Technikai segítségnyújtás (1–2. intézkedés)	Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, Nemzeti Kutatási és Technológiai Hivatal, IT Információs Társadalom Kht., Kutatás-fejlesztési Pályázati és Kutatáshasznosítási Iroda, Magyar Fejlesztési Bank Rt., Magyar Vállalkozásfejlesztési Kht., Regionális Támogatásközvetítő Kht.
<i>Környezetvédelem és Infrastruktúra Operatív Program, XVI. KvVM</i>		
Környezetvédelmi előirányzat	1.5. Természetvédelem és fenntartható árvízvédelem; 1.6. A levegőszennyezés és a zajterhelés mérése	1.5. Nemzeti Park Igazgatóságok, Vízügyi Központ és Közgyűjtemények 1.6. Környezetvédelmi, természetvédelmi és vízügyi felügyelőségek; Budapest Főváros Önkormányzata; Környezetvédelmi és Vízgazdálkodási Kutató Intézet
<i>Környezetvédelem és Infrastruktúra Operatív Program, XV. GKM</i>		
Közlekedési infrastruktúra fejlesztése előirányzat	2.1. A főúthálózat műszaki színvonalának emelése; 2.2. Környezetbarát közlekedési infrastruktúra fejlesztése	2.1. Útgazdálkodási és Koordinációs Igazgatóság 2.2. MÁV ZRt.; Észak-Dunántúli Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság (ÉDUKÓVIZIG)

Előirányzat (Prioritás)	Intézkedés/komponens	Kedvezményezett
Technikai segítségnyújtás	Technikai segítségnyújtás	Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, Gazdasági és Közlekedési Minisztérium KIOP KSZ, Energia Központ Kht., Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium Fejlesztési Igazgatóság
<i>Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program</i>		
Egész életen át tartó tanulás és alkalmazkodóképesség támogatása – EU forrásrész	3.1. Az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges készségek, képességek és kompetenciák fejlesztése / 3.1.1. Pedagógusok és oktatási szakértők felkészítése kompetencia alapú képzés és oktatás feladataira	„SuliNova” Közoktatás-fejlesztési és Pedagógus-továbbképzési Közhasznú Társaság, Országos Közoktatási Intézet, Educatio Társadalmi Szolgáltató Kht.
	3.2. A szakképzés tartalmi, módszertani és szerkezeti fejlesztése / 3.2.1. Új szakképzési szerkezet kialakítása	Nemzeti Szakképzési Intézet, Educatio Társadalmi Szolgáltató Kht., Apertus Közalapítvány
	3.5. A felnőttképzés rendszerének fejlesztése / 3.5.1. Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása	Nemzeti Felnőttképzési Intézet, Foglalkoztatási Hivatal, Regionális Képző Központok
	3.5. A felnőttképzés rendszerének fejlesztése / 3.5.2. Intézményhálózat kialakítása a hátrányos helyzetű felnőttek digitális oktatásának és szakmai képzésének támogatására és foglalkoztatásuk elősegítésére	Apertus Közalapítvány
	3.5. A felnőttképzés rendszerének fejlesztése / 3.5.3. Lépj egyet előre	Foglalkoztatási Hivatal
Egész életen át tartó tanulás és alkalmazkodóképesség támogatása – Hazai társfinanszírozás	3.1. Az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges készségek, képességek és kompetenciák fejlesztése / 3.1.1. Pedagógusok és oktatási szakértők felkészítése kompetencia alapú képzés és oktatás feladataira	„SuliNova” Közoktatás-fejlesztési és Pedagógus-továbbképzési Közhasznú Társaság, Országos Közoktatási Intézet, Educatio Társadalmi Szolgáltató Kht.
	3.2. A szakképzés tartalmi, módszertani és szerkezeti fejlesztése / 3.2.1. Új szakképzési szerkezet kialakítása	Nemzeti Szakképzési Intézet, Educatio Társadalmi Szolgáltató Kht., Apertus Közalapítvány
	3.5. A felnőttképzés rendszerének fejlesztése / 3.5.1. Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása	Nemzeti Felnőttképzési Intézet, Foglalkoztatási Hivatal, Regionális Képző Központok

Előirányzat (Prioritás)	Intézkedés/komponens	Kedvezményezett
	3.5. A felnőttképzés rendszerének fejlesztése / 3.5.2. Intézményhálózat kialakítása a hátrányos helyzetű felnőttek digitális oktatásának és szakmai képzésének támogatására és foglalkoztatásuk elősegítésére	Apertus Közalapítvány
	3.5. A felnőttképzés rendszerének fejlesztése / 3.5.3. Lépj egyet előre	Foglalkoztatási Hivatal
Aktív munkaerőpiaci politikák támogatása – EU forrásrész	1.1. A munkanélküliség megelőzése és kezelése / 1.1.1. Munkanélküli és inaktív személyek tartós munkanélkülivé válásának megelőzése, munkaerőpiaci integrációjuk elősegítése	Fővárosi és megyei munkaügyi központok
	1.2. ÁFSZ modernizációja / 1.2.1. ÁFSZ modernizációja	1.2. Foglalkoztatási Hivatal, továbbá fővárosi és megyei munkaügyi központok
Aktív munkaerőpiaci politikák támogatása – Hazai társfinanszírozás	1.1. A munkanélküliség megelőzése és kezelése / 1.1.1. Munkanélküli és inaktív személyek tartós munkanélkülivé válásának megelőzése, munkaerőpiaci integrációjuk elősegítése	Fővárosi és megyei munkaügyi központok
	1.2. ÁFSZ modernizációja / 1.2.1. ÁFSZ modernizációja	1.2. Foglalkoztatási Hivatal, továbbá fővárosi és megyei munkaügyi központok
Társadalmi kirekesztés elleni küzdelem a munkaerőpiacra történő belépés segítségével – EU forrásrész	2.1. Hátrányos helyzetű tanulók esélyegyenlőségének biztosítása az oktatási rendszerben / 2.1.1. A hátrányos helyzetű, elsősorban a roma és sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók oktatásában érintett szakemberek képzése, az integrációs oktatással kapcsolatos oktatási programok kifejlesztése	„SuliNova” Közoktatás-fejlesztési és Pedagógus-továbbképzési Közhasznú Társaság
	2.2. A társadalmi befogadás elősegítése a szociális területen dolgozó szakemberek képzésével, valamint a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködési modelljének kidolgozásával	Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet, Foglalkoztatási Hivatal
Társadalmi kirekesztés elleni küzdelem a munkaerőpiacra történő belépés segítségével – Hazai társfinanszírozás	2.1. Hátrányos helyzetű tanulók esélyegyenlőségének biztosítása az oktatási rendszerben / 2.1.1. A hátrányos helyzetű, elsősorban a roma és sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók oktatásában érintett szakemberek képzése, az integrációs oktatással kapcsolatos oktatási programok kifejlesztése	„SuliNova” Közoktatás-fejlesztési és Pedagógus-továbbképzési Közhasznú Társaság
	2.2. A társadalmi befogadás elősegítése a szociális területen dolgozó szakemberek képzésével, valamint a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködési modelljének kidolgozásával	Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet, Foglalkoztatási Hivatal
Az oktatási, szociális és egészségügyi infrastruktúra fejlesztése – EU forrásrész	4.3. Egészségügyi infrastruktúra fejlesztése az elmaradott régiókban / 4.3.1. Regionális egészségcentrum modellintézmény létrehozása	Debreceni Egyetem Orvos és Egészségtudományi Centrum

Előirányzat (Prioritás)	Intézkedés/komponens	Kedvezményezett
Az oktatási, szociális és egészségügyi infrastruktúra fejlesztése – Hazai társfinanszírozás	4.3. Egészségügyi infrastruktúra fejlesztése az elmaradott régiókban / 4.3.1. Regionális egészségcentrum modellintézmény létrehozása	Debreceni Egyetem Orvos és Egészségtudományi Centrum
Technikai segítségnyújtás – EU forrásrész	Technikai segítségnyújtás	Szociális és Munkaügyi Minisztérium, Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, Európai Szociális Alap Kht., Foglalkoztatási Hivatal, OM Alapkezelő Igazgatósága, EüM Strukturális Alapok Programiroda, Magyar Államkincstár
Technikai segítségnyújtás – Hazai társfinanszírozás	Technikai segítségnyújtás	Szociális és Munkaügyi Minisztérium, Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, Európai Szociális Alap Kht., Foglalkoztatási Hivatal, OM Alapkezelő Igazgatósága, EüM Strukturális Alapok Programiroda, Magyar Államkincstár

**A pénzügyminiszter
28/2006. (XI. 6.) PM
r e n d e l e t e**

**a prémiumévek programmal, valamint a különleges foglalkoztatási állománnyal kapcsolatos egyes munkáltatói költségek költségvetési megtérítésének eljárási szabályairól szóló
8/2005. (II. 8.) PM rendelet módosításáról**

A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 7. §-ának (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. §

(1) A prémiumévek programmal, valamint a különleges foglalkoztatási állománnyal kapcsolatos egyes munkáltatói

költségek költségvetési megtérítésének eljárási szabályairól szóló 8/2005. (II. 8.) PM rendelet (a továbbiakban: R.) 3. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. § (1) A felüyeleti szerv a munkáltatók által benyújtott költségvetési megtérítési igénybejelentéseket összesíti, és azt a beérkezéstől számított 15 napon belül a Pénzügyminisztériumhoz továbbítja, a 4. számú mellékletben meghatározott adattartalmú igénylőlapnak megfelelő csoportosításban. A tárgyév negyedik negyedévére vonatkozó igényeket a felüyeleti szerv a Pénzügyminisztérium részére december 10-ig továbbítja.

(2) Amennyiben a felüyeleti szerv a tárgynegyedévre vonatkozó költségvetési igénybejelentéseket az adott tárgynegyedévhez tartozó határidőig nem továbbítja, úgy azokat a következő tárgynegyedévi igénybejelentésekkel együtt továbbíthatja a Pénzügyminisztérium részére.

(3) Különös méltánylást érdemlő esetben a felüyeleti szerv a kérelem részletes indoklásával együtt december 20-ig is eljuttathatja a Pénzügyminisztérium részére a tárgyév negyedik negyedévére vonatkozó igényeket.”

(2) Az R. 1. számú mellékletének 5. pontjához tartozó lábjegyzet helyébe az alábbi lábjegyzet lép:

„* A korábbi illetmény 70%-ának megfelelő juttatás, természetbeni étkezés, vagy étkezési hozzájárulás 30%-a, jubileumi jutalom.”

2. §

Ez a rendelet 2006. december 1-jén lép hatályba.

Dr. Veres János s. k.,
pénzügyminiszter

**A Köztársasági Elnök
204/2006. (XI. 3.) KE
h a t á r o z a t a
kitüntetés adományozásáról**

Az Alkotmány 30/A. § (1) bekezdése *j*) pontja, valamint a Magyar Köztársaság kitüntetéseiről szóló 1991. évi XXXI. törvény 2. § (1) bekezdése alapján a szociális és munkaügyi miniszter előterjesztésére, eredményes munkája elismeréseként

Gulyás Lászlónak, Füzesabony Város volt polgármesterének,

Tardos Marcellnének, a Nemzetközi Pikler Emmi Köz-alapítvány igazgatójának a

MAGYAR KÖZTÁRSASÁGI ARANY
ÉRDEMKERESZT
(polgári tagozata);

Békési Anikónak, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság osztályvezetőjének,

Hermányi Pálnének, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium szakmai tanácsadójának,

dr. Horváth Györgynek, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Közigazgatási és Koordinációs Főosztály nyugalmazott vezetőjének,

Lázár Györgynek, a Foglalkoztatási Hivatal Munkaerőpiaci Információk Főosztálya vezetőjének,

Molnár Lászlónak, a Budapest Főváros Önkormányzat Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálatának igazgatójának,

Pádár Sándornének, a Heves Megyei Önkormányzat Idősek Otthona (Csány) intézményvezetőjének,

Papp Lajosnének, a Fővárosi és Pest Megyei Nyugdíj-biztosítási Igazgatóság Ceglédi Kirendeltsége vezetőjének,

Rádai Sándornak, a „Korszerű Technikával a Mozgáskorlátozott Emberekért Alapítvány” kuratóriumi elnökének, szakértő-tanácsadónak,

Szalai Józsefnek, a Veszprém Megyei Önkormányzat Idősek Otthona és Módszertani Intézménye (Külsővat) igazgatójának, szociális menedzsernek,

Szűts Ildikónak, a Magyar Posta Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettesének,

Templom Józsefnének, a Nap Klub Alapítvány tiszteletbeli kuratóriumi elnökének a

MAGYAR KÖZTÁRSASÁGI EZÜST
ÉRDEMKERESZT
(polgári tagozata)

kitüntetést adományozom.

Budapest, 2006. október 10.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Ellenjegyzem:

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

KEH ügyszám: VII-2/4346/2006.

**A Kormány
1101/2006. (X. 27.) Korm.
határozata**

**az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány
Alapító Okiratának módosításáról**

A Kormány

1. megtárgyalta és elfogadta az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány Alapító Okiratának módosításáról szóló előterjesztést;

2. felhatalmazza a szociális és munkaügyi minisztert, hogy a Közalapítvány Alapító Okiratának módosítása ügyében az alapító képviseletében az illetékes bíróságnál eljárjon;

Határidő: azonnal

3. elrendeli a módosítással egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okirat közzétételét a Magyar Közlönyben, a bírósági nyilvántartásba vételről szóló határozat jogerőre emelkedését követően.

Felelős: Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter
szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: a bírósági nyilvántartásba vételről szóló határozat jogerőre emelkedését követően:
azonnal

*Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök*

**A szociális és munkaügyi miniszter
16/2006. (MüK. 11.) SZMM
utasítása**

**a Szociális és Munkaügyi Minisztérium
Rehabilitációs Projektirodájának létrehozásáról**

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 67. §-ára, valamint a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 3/2006. (MK. 94.) SZMM utasítás 11. §-ának (7) bekezdésére és 24. §-ának (2) bekezdésére figyelemmel a következő utasítást adom ki:

1. §

(1) A Szociális és Munkaügyi Minisztériumnak (a továbbiakban: minisztérium) a megváltozott munkaképességűek és fogyatékosok ellátórendszerei korszerűsítése fő irányát képező rehabilitációs rendszer szervezeti kereteinek, működési feltételeinek a kialakításával, továbbá működé-

sének elindításával kapcsolatos feladataiért a Miniszteri Kabinet szervezeti egységeként működő Rehabilitációs Projektiroda (a továbbiakban: Projektiroda) felelős.

(2) a Projektiroda az (1) bekezdésében meghatározott célok elérése érdekében felelős

a) a képességvizsgálatok és az állapotfelmérés vizsgálati lehetőségeinek felmérésének előkészítéséért;

b) az egységes komplex rehabilitációs, rokkantsági és fogyatékosági információs rendszer kialakításának előkészítéséért;

c) a megváltozott munkaképességűek ellátó rendszere szereplőinek (szakértők, ellátás-szervezők, megváltozott munkaképességűek ellátásaiban részesülők) oktatási, valamint át- és továbbképzési rendszerének kialakításának koordinálásáért;

d) a rehabilitációs menedzser-hálózat kialakításának koordinálásáért;

e) a megváltozott munkaképességűek átmeneti és tartós foglalkoztatását biztosító célszervezetek fejlesztéséért;

f) a minisztérium egészségpolitikai kérdésekkel kapcsolatos feladatainak a koordinálásáért.

2. §

(1) A Projektirodát a politikai főtanácsadói besorolással rendelkező Projekt igazgató vezeti.

(2) A Projektiroda - az 1. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott - feladatainak végrehajtását a Konzultatív Tanács segíti, amelynek tagjai a Szociális és Munkaügyi Minisztériumnak a megváltozott munkaképesség kezelésével és a rehabilitációval foglalkozó hivatali egységeinek - a Fogyatékosügyi és Rehabilitációs Főosztálynak, a Foglalkoztatási Főosztálynak, a Családi és Szociális Szolgáltatások Főosztálynak, a Pénzbeli és Nyugdíjbiztosítási Főosztálynak, valamint a Tervezési és Fejlesztési Titkárságnak - vezetői, a Pénzbeli és Nyugdíjbiztosítási Főosztály általános főosztályvezető-helyettese, valamint a Foglalkoztatási Hivatal főigazgatója.

3. §

Ez az utasítás 2006. október 15-én lép hatályba.

*Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter*

**A szociális és munkaügyi miniszter
17/2006. (MüK. 11.) SZMM**

u t a s í t á s a

**a Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Hivatal
Szervezeti és Működési Szabályzatának kiadásáról**

1. §

A Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatát - a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 74. § (1) bekezdése szerint - a jelen utasítás mellékletében foglaltak szerint alapítom meg. *(A mellékletet az érdekeltek közvetlenül kapják meg.)*

2. §

Ez az utasítás 2006. szeptember 30-án lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti a Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Hivatal elnökének - az ifjúsági, családügyi, szociális és esélyegyenlőségi miniszter által jóváhagyott - a 15/2005. (XI. 30.) sz. elnöki utasítással módosított, 8/2005. (X. 18.) sz. elnöki utasítása a Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatának kiadásáról.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

**A szociális és munkaügyi miniszter
18/2006. (MüK. 11.) SZMM**

u t a s í t á s a

**a Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség
Szervezeti és Működési Szabályzatának kiadásáról**

A Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség (a továbbiakban: FVF) szervezeti felépítéséről és működési rendjéről - a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (1) bekezdésének *d*) pontjában, illetve 74. §-ának (1) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva - az alábbi utasítást adom ki:

1. §

A FVF Szervezeti és Működési Szabályzatát jóváhagyom és azt a jelen utasítás mellékleteként kiadom.

2. §

A Szervezeti és Működési szabályzatot közzé kell tenni az FVF honlapján.

3. §

Ez az utasítás 2006. október 1-jén lép hatályba.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

**A szociális és munkaügyi miniszter
19/2006. (MüK. 11.) SZMM**

u t a s í t á s a

**az Egyenlő Bánásmód Hatóság
Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyásáról**

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság szervezeti felépítéséről és működési rendjéről - az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXX. törvény 13. §-ának (1) bekezdésében, a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (1) bekezdésének *d*) pontjában és 74. §-ának (1) bekezdésében, az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól szóló 362/2004. (XII. 26.) Korm. rendelet 1. §-ának (2) bekezdésében és 4. §-ának (1) bekezdésében, valamint a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 4. §-ának (5) bekezdés *b*) pontjában foglalt jogkörömben eljárva - az alábbi utasítást adom ki:

1. §

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság Szervezeti és Működési Szabályzatát jóváhagyom és azt a jelen utasítás mellékleteként közzéteszem. *(A mellékletet az érdekeltek közvetlenül kapják meg.)*

2. §

A Szervezeti és Működési Szabályzatot közzé kell tenni az Egyenlő Bánásmód Hatóság honlapján.

3. §

Ez az utasítás 2006. november 1-jén lép hatályba.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

**A szociális és munkaügyi miniszter
20/2006. (MüK. 11.) SZMM
u t a s í t á s a**

**az integrált szociális és munkaügyi ellátórendszer
kialakításával összefüggő tervezési és koordinációs
feladatok projektjéről**

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 3/2006. (MK. 94.) SZMM utasítás 11. §-ának (7) és 24. §-ának (2) bekezdésére figyelemmel az alábbi utasítást adom ki:

1. §

(1) A szociális és munkaügyi miniszter (a miniszter) az integrált szociális és munkaügyi ellátórendszer kialakításával összefüggő feladatok koordinálására az Integrált Szociális és Munkaügyi Szolgáltatások Projektjét (a továbbiakban: Projekt) hozza létre.

(2) A Projektet a miniszter, az államtitkár, a koordinációs szakállamtitkár, a kabinetfőnök, a Foglalkoztatási Hivatal főigazgatója, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Rehabilitációs Projektirodájának Projekt igazgatója, valamint a miniszter által kijelölt szakértő részvételével működő Irányító Tanács vezeti.

(3) Az Irányító Tanácsot a miniszter, távolléte esetében a miniszter által kijelölt személy vezeti.

2. §

(1) Az integrált szociális és munkaügyi ellátórendszer koordinálásával összefüggésben a Projekt keretében ellátják

a) Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, valamint az Állami Foglalkoztatási Szolgálat átalakításának szervezetfejlesztésének koordinációjával kapcsolatos feladatokat, ennek keretében

aa) a szociálpolitikai, a rehabilitációs és a foglalkoztatási ellátórendszerek szervezeti integrációjával összefüggő,

ab) a szolgáltatásközpontú szervezet létrehozásával kapcsolatos, továbbá

ac) a szolgáltatások, a hatósági tevékenység, valamint az erőforrás-allokáció regionális szervezésével összefüggő feladatokat;

b) az integrált szociális és foglalkoztatási fejlesztési koncepció előkészítésével kapcsolatos feladatokat, különös figyelemmel

ba) az ellátórendszer szolgáltatásainak és ellátásainak,

bb) az ellátórendszer feladatait ellátó hálózatnak,

bc) az ellátórendszer társadalmi kapcsolatainak,
bd) az ellátórendszer által szervezett akcióknak a tervezésére.

(2) Az Irányító Testületet a miniszter távollétében vezető személy feladatai ellátása körében az (1) bekezdésben megjelölt feladatok végrehajtásáért felelős szervezetek vezetőit, köztisztviselőit, közalkalmazottait és munkavállalóit közreműködésre kérheti fel.

3. §

Ez az utasítás 2006. november 1-jén lép hatályba és 2007. április 1-jén hatályát veszti.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

KÖZLEMÉNYEK

K ö z l e m é n y

a kormányzati civil kapcsolatok fejlesztésének irányelveiről

1. A kormányzati civil kapcsolatok fejlesztésének alapelvei

Az erős civil társadalom a demokratikus társadalom-szerveződés alapja és fokmérője. Fontos, hogy a civil szervezetek* a közéleti gondolkodás közegébe vonják be az állampolgárokat, terepet adjanak a közvetlen, részvételi demokráciának. A civil szervezetek a társadalmi integráció, a kohézió, az emberi szolidaritás, az öntevékenység és társadalmi felelősségvállalás hatékony műhelyei.

A kormány a társadalom előtt álló célok megvalósításában, a közjó szolgálatában - tiszteletben tartva a civil szféra függetlenségét - partnerének tekinti a civil szektort. Nélkülözhetetlennek tartja a kormányzati és helyi hatalom feletti civil ellenőrzést, az állami-önkormányzati, a piaci és civil szervezetek közötti munkamegosztást és együttműködést. Megadja a segítséget ahhoz, hogy a szektor szolgáltatást végző szervezetei hatékonyan részt tudjanak venni a közfeladatok ellátásában.

* A Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. törvény 14. §-ának b) pontja szerint civil szervezet: az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény alapján létrejött, jogi személyiséggel bíró társadalmi szervezet, szövetség (kivéve a pártot, a munkaadói és munkavállalói érdek-képviselői szervezetet, a biztosító egyesületet, valamint az egyházat), és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény alapján létrejött, jogi személyiséggel bíró alapítvány (ide nem értve a közalapítványt).

2. A kormányzati civil kapcsolatok fejlesztésének pillérei

A kormány tevékenyen részt kíván vállalni a civil szektor egyre hatékonyabb működésének biztosításában, az ehhez szükséges feltételrendszer megteremtésében. A civil szféra tagoltságát, sokszínűségét elismerve, a szolgáltató, az adomány- gyűjtő- és osztó karitatív, valamint az érdekképviseleti szervezetekkel és azok szövetségeivel kívánja a kapcsolatait elmélyíteni. Ennek érdekében a következő kiemelt területeken kíván intézkedéseket hozni:

1. a társadalmi részvétel eszközrendszerének fejlesztése,
2. a jogi környezet felülvizsgálata és szükség szerinti átalakítása,
3. a civil szervezetek hatékony működésének elősegítése,
4. az állami támogatások pályázóbarát elemeinek megteremtése,
5. az állami és önkormányzati közfeladat-ellátásban a civil szervezetek részvételének elősegítése.

2.1. A társadalmi részvétel eszközrendszerének fejlesztése

Továbbra is biztosítani szükséges, hogy a civil szervezetek működési feltételrendszerét kialakító, annak érdekeit szolgáló jogszabályok, intézkedések a civil szervezetek tényleges közreműködésével készüljenek el. Ezen túl azonban a jogszabály-előkészítés teljes vertikumában, minden ágazat keretében a nyitott jogalkotás elvei szerint szükséges eljárni.

Biztosítani kell annak eljárási, szervezeti és technikai feltételeit, hogy a nyitott jogalkotás elvének megfelelő - a jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvényben és az elektronikus információszabadságról szóló 2005. évi XC. törvényben meghatározott - követelmények a civil szervezetek vonatkozásában is egyre szélesebb körben reálisan teljesíthetők legyenek.

A Kormány biztosítja azoknak az elektronikus csatornáknak a működtetését, karbantartását és fejlesztését, amelyek a gyors és tömeges információ-áramlást, interakciót teszik lehetővé.

A területfejlesztés és a szociális igazgatás regionális folyamataiban törvény biztosítja a civil szervezetek döntési folyamatokban való részvételét. Az ehhez hasonló törvényi, intézményi, eljárási részvételi garanciák kiépítését más ágazatokban is meg kell kezdeni, és a már működő ilyen mechanizmusokból ki kell iktatni azokat a formális elemeket, amelyek gátolják a tényleges civil részvételt.

A civil társadalommal kapcsolatos kormányzati kommunikációs tevékenységnek arra kell irányulnia, hogy a civil szervezetek időben és érdemben kapják meg a szükséges tájékoztatást a kormányzati döntéshozatali folyamatok állásáról, magukról a döntésekről, továbbá a döntés-végre-

hajtási szakaszokban történő civil részvétel lehetőségéről és gyakorlásuknak konkrét módjairól, technikájáról.

A közhatalmi döntéshozatali folyamatokban elő kell segíteni a civil tapasztalatok és javaslatok intézményes megjelenítését szolgáló megoldások alkalmazását. Biztosítani kell a kormányzat valamennyi döntéshozatali szintjén az együttműködési mechanizmusok, fórumok és kommunikációs csatornák folyamatos működését.

A kormányzat segíteni kívánja a közhatalmi döntéshozatal és a közigazgatás minden szintjén a civil együttműködések és civil érdekképviseletek megjelenését és működését. Ezek tevékenységét a kormányzati cselekvés megalapozottságát, valamint a kormányzás minőségi színvonalát biztosító fontos körülménynek, és nem a kormányzást akadályozó tényezőnek tekinti. A civil fórumok, ke-rekasztalok, tanácsok, együttműködések, érdekképviseletek körében a kormányzat nem „jelöli ki” semmilyen módon a civil partnereket, hanem a civil szektor érintett részének kiválasztásos, legitimációs folyamataira bízva a civil képviselő kérdéseinek megoldását. A kormányzati struktúrákban intézményesült és civil részvétellel működő testületekben az állami fél által történő behívást, kinevezést, felkérést - ahol annak feltételei adottak - az érdekelt civil szervezetek által választott vagy delegált civil képviselővel kell felváltani. Elő kell segíteni az ágazati-civil kapcsolatok kiszélesítését, az ágazati civil együttműködési megállapodások létrejöttét. Az érdekelt civil szervezetek körének meghatározása objektív mutatókon, normatív feltételeken vagy a civil szervezetek önminősítésén kell, hogy alapuljon.

A Kormány a kormányzat civil szférával kapcsolatos stratégiájának és gyakorlati intézkedéseinek koordinációja érdekében civil koordinációs tárcaközi bizottságot működtet.

A minisztériumokban, kormányhivatalokban, központi hivatalokban a Kormány gondoskodik a civil kapcsolatokért felelős szervezeti egység kijelöléséről, ezáltal biztosítva az adott területhez kapcsolódóan a civil szférával történő együttműködést. Elő kell segíteni azt a folyamatot, amelynek eredményeképpen az önkormányzatoknál is kiszélesedik a civil kapcsolatok, a civil együttműködések, a közszolgáltatás-ellátásban történő civil részvétel lehetősége.

A kormány a civil szektorból eredő kezdeményezés esetén segíti a civil szektor legitim képviselőinek létrehozását, valamint kész a kormány és a civil szektor közötti megállapodás megkötésére.

2.2. A jogi környezet felülvizsgálata és szükség szerinti átalakítása

A civil szektorra közvetlenül vonatkozó jogi szabályozás fejlesztését, korszerűsítését az alábbi irányokban kell kutatással, hatástanulmánnyal és koncepciókészítéssel,

továbbá a már meglévő elemzések, kimutatások felhasználásával, aktualizálásával előkészíteni:

Meg kell teremteni az alapítványok és a társadalmi szervezetek nyilvántartására vonatkozó jogi szabályozás egységességét, amely lehetőséget ad az egységes terminológia kialakítására és alkalmazására is.

A közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény elfogadásával jogilag szabályozottá vált az állami és önkormányzati közfeladat ellátásban történő civil részvétel egyik fontos formája, a közérdekű önkéntesség. A Kormány támogatni kívánja az önkéntesség valamennyi formájának elterjedését, ezért előmozdítja az önkéntes tevékenységekről tájékoztató ügyfélszolgálatok kialakítását, valamint a fogadó szervezetek képzését. Fel kell térni az önkéntesség lehetőségeit a munkaerő-piacról kiszorult személyek reintegrációjában, illetve meg kell teremteni az állami intézményekben végzendő önkéntes tevékenység ágazati feltételrendszerét.

A közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény létrehozta a közhasznúsági rendszert, amelynek tervezett funkciói nem valósultak meg maradéktalanul. A közhasznúsági minősítést ezért újra kell gondolni és a szabályozást egyszerűsíteni kell.

A civil szervezetek működésének fontos forrása a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlása. E támogatási rendszer 1997 óta nyújt lehetőséget az adózók számára, hogy adjuk egy részével non-profit szervezeteket támogassanak. A nyilvánosság, felhasználás, kedvezményezett kör kérdése, ennek megnyugtató rendezése vagy újraszabályozása meghatározó az 1%-os rendszer fejlődése szempontjából. A szabályozást a gyakorlati tapasztalatok alapján pontosítani kell.

Szükséges a számviteli, adózási, működési és gazdálkodási jogszabályok felülvizsgálata. A jogi személyiséggel rendelkező civil szervezetek (társadalmi szervezetek és alapítványok) 44%-ának bevétele nem éri el az évi 500 000 Ft összeget, ezért indokolt az alacsony költségvetésű egyesületek és alapítványok számára - bevételi értékhatár alapján - egyszerűbb számviteli, könyvviteli szabályokat kialakítani.

A Kormány a jogszabályi környezet felülvizsgálatával elő kívánja segíteni a nonprofit szervezetek bírósági nyilvántartásának egyszerűbb és gyorsabb elérését, illetve a bírósági kivonatokhoz történő szélesebb körű hozzáférést.

Meg kell teremteni továbbá, a teljes körű elektronikus pályázatbevezetésének és működtetésének jogi feltételeit.

A hazai szervezetek nemzetközi szinten való működésének, együttműködésének elősegítése érdekében a Kormány előkészíti az Európa Tanács 124. sz. „Európai egyezmény

a nemzetközi nem-kormányzati szervezetek jogi személyiségének elismeréséről” szóló dokumentumhoz való csatlakozást.

2.3. A civil szervezetek hatékony működésének elősegítése

A civil szervezetek működési hatékonyságának és informáltságának növelése, továbbá felkészültségének és naprakészségének biztosítása érdekében a kormány támogatja a civil szolgáltató központok hálózatának működését és fejlesztését, tevékenységük más szolgáltató hálózatokkal való harmonizációját.

A civil szolgáltató hálózatok kormányzat által támogatott legfőbb funkciói:

- a szervezetek működési hatékonyságának növelése tanácsadásokkal, képzésekkel és információszolgáltatással;
- a civil szektoron belüli információáramlás és együttműködés erősítése és a szolgáltató hálózatok közötti munkamegosztás fejlesztése;
- a civil szektor, valamint az államszervezet közötti párbeszéd útjainak kialakítása, a kooperáció elősegítése;
- a civil részvételhez, a közszolgáltatás-ellátásban történő közreműködéshez szükséges tanácsadás és szakértői segítség nyújtása.

Biztosítani és fejleszteni kell az évenkénti teljeskörű non-profit statisztikai adatfelvételt és a már kialakított statisztikai módszerek és elemzések fenntartását, annak érdekében, hogy a civil szektoron belüli mozgások és változások évről évre követhetőek legyenek.

A Kormány támogatja a jogszabályok döntés-előkészítő vizsgálata mellett az utólagos hatásvizsgálatokat, valamint a civil szektor (ön)értékelését és fejlődését elősegítő alkalmazott kutatásokat.

A Kormány továbbra is támogatja a civil szektorban zajló folyamatokra irányuló kutatásokat, különös tekintettel azokra a körülményekre és tényezőkre, amelyek közvetlenül vagy közvetve érintik a civil társadalom közfeladat-ellátásban történő részvételét, az állami-civil illetve önkormányzati-civil együttműködést.

Tekintettel a civil szektor foglalkoztatási kapacitásának bővülésére, a kormány ösztönzi és elősegíti a felsőoktatásban és a felnőttképzésben a non-profit ismeretek oktatását, tananyagok és tankönyvek, taneszközök fejlesztését, valamint a távoktatási formája kialakítását.

A közigazgatást érintő képzési területeken intézményesíteni kell a civil kapcsolatok fejlesztéséhez szükséges szakmai ismeretek oktatását. Biztosítani kell a közigazgatásban dolgozók képzési, továbbképzési rendszerében az alapvető, civil szektorral kapcsolatos ismeretek elsajátítását.

2.4. Az állami támogatások pályázóbarát elemeinek megteremtése

A Kormány áttekinti és egységesíti az államháztartás támogatásokra vonatkozó szabályait, és törekszik arra, hogy a megteremtse a szektorsemleges, egységes szabályozást, amely tartalmazza a közpénz felhasználásának megfelelő garanciáit, lehetővé teszi a támogatási céltól és támogatási összegtől függő differenciált eljárási szabályok alkalmazását. A szabályozás során a párhuzamos finanszírozások megszüntetésére, a működést finanszírozó források minimalizálására (kivételek Nemzeti Civil Alapprogram) megkülönböztetett figyelmet kell fordítani.

A Kormány, intézkedéseket tesz annak érdekében, hogy a civil szervezetek támogatására rendelkezésre álló források döntő része ne egyedi támogatásként, hanem pályázati keretben vagy normatív módon egységes elvek alapján kerüljön elosztásra. Ezáltal biztosítható az egységes megmértetés és a fokozott nyilvánosság követelménye.

A központi költségvetés forrásaiból pályázati támogatást elnyerő civil szervezetek részére nyújtott központi költségvetési támogatások egységes nyilvántartásának kialakítása lehetőséget ad a társfinanszírozási rendszer nyomon követésére és fejlesztésére, a finanszírozási mechanizmus aránytalanságainak, hiányainak, területi következetlenségeinek, ágazati eltéréseinek feltárására. Ennek a módszernek az alkalmazása hosszú távon elő tudja segíteni a támogatási összegek ésszerűbb, hatékonyabb és célirányosabb felhasználását, valamint a visszaélések kiszűrését. A civil szervezeteknek nyújtott támogatások mellett azok felhasználásáról, hasznosulásának eredményéről is tájékoztatni kell a nyilvánosságot.

A magánadományozás jelenlegi szabályai nem ösztönik a filantróp magatartást, a magánadományok, bár összegszerűségükben növekedést mutatnak, arányuk viszsza-szorulóban van a civil szervezetek bevételi szerkezetében. Szükséges ezért az adományozás, mint személyes és társadalmi érték megbecsülésének, megjelenítésének, a jó példák célzatos fölmutatásának ösztönzése.

A Kormány a pályázati rendszerek egyszerűsítése, a pályázati folyamatok gyorsítása érdekében a civil szervezetek állami támogatása terén - az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe véve - fokozatosan megteremti az elektronikus pályáztatás lehetőségét. Fenntartja és összehangolja azt a praktikus képzési rendszert, amely megnöveli a civil szervezetek pályázati, így többek között EU-forrásokhoz való hozzáférési esélyeit.

A működési tapasztalatok birtokában a kormányzat koncepcionálisan áttekinti a Nemzeti Civil Alapprogram szerkezetét, és eljárásrendjét, annak érdekében, hogy a rendszer működése rugalmasabbá, átláthatóbbá és hatékonyabbá váljon.

2.5. Állami/önkormányzati feladatok kihelyezése

A Kormány a civil szervezetekkel kapcsolatos kormányzati tevékenység meghatározó elemének azt tekinti, hogy az államnak tartósan szüksége van közfeladatai magas szintű ellátásához a civil szektor erőforrásaira (humán, szellemi, anyagi, technikai, eljárási és információs értelemben egyaránt). Ezért a humán erőforrás fejlesztés az egészségügy, az oktatás, a szociális ellátás, a kultúra, az esélyegyenlőség biztosítása, valamint a környezet és természetvédelem terén elő kell segíteni a civil szervezetek állami és önkormányzati közfeladat-ellátásban történő részvételét.

A közfeladat-ellátás széles értelemben magába foglalja a jogszabályba foglalt állami és önkormányzati feladatok közvetlen gyakorlásán túl az olyan általánosabb állami feladatokat is, mint a közhatalmi döntéshozatal optimális előkészítése, a nyitott jogalkotás elveinek megfelelő jogszabály-előkészítés, a közfeladatok gyakorlásának és végrehajtásának ellenőrzése, a valóságos társadalmi folyamatokról jelzőrendszer és információs rendszer működtetése, a közfeladat-ellátás folyamatainak fejlesztéséhez szükséges innováció biztosítása.

A közfeladat-ellátásba történő civil forrásbevonás, a közfeladatok ellátásában történő állami - civil együttműködés fejlesztése érdekében a civil kapcsolatok fejlesztésének meghatározó iránya egyfelől a civil részvétel előtt álló jogi, eljárási, adminisztrációs, anyagi és technikai akadályok lebontása, másfelől pedig az együttműködésekhez szükséges információs, szervezeti, intézményi és eljárási feltételek (auditált rendszerek, minőségbiztosítási feltételek, szakmai és pénzügyi standardok), segítségük biztosítása.

Az irányelvekre - az ágazati és kormányzati intézkedési tervek megfogalmazásához - észrevételeket és javaslatokat a civil@szmm.gov.hu címre várjuk 2006. november 30-ig!

K ö z l e m é n y

a szakmai vizsgáztatás 2006/2007. tanévre meghatározott vizsganapjairól

A szakmai vizsgáztatás általános szabályairól és eljárási rendjéről szóló 26/2001. (VII. 27.) OM rendelet 3. § (2) bekezdése értelmében a szociális és munkaügyi miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítések tekintetében a 2006/2007. tanévre meghatározott írásbeli és központi gyakorlati vizsganapok az alábbiak:

**Írásbeli és központi gyakorlati vizsganapok a Szociális és Munkaügyi Minisztérium felelősségi körébe tartozó szakképesítéseknél
2006/2007. tanév**

Sor- szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
1.	52 5443 01	Acél- és fémszerkezeti technikus	1. Acél- és fémszerkezettan	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Acél- és fémszerkezeti technológia	2. vn	3	6	22	
2.	33 5216 01	Ács - állványozó	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
3.	52 5412 01	Általános vegyésztechnikus	1. Szakmai alapismeretek és informatika	1. vn	2	5	21	
			2. Vegyipari műveleti és technológiai ismeretek és számítások	2. vn	3	6	22	
4.	51 5244 01	Általános vegyipari szakmunkás	1. Vegyipari alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
			2. Szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
5.	52 5443 02	Anyagmozgató építőgépész-technikus	Szakmai elmélet	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint
6.	33 5262 01	Asztalos	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	„D”-re változott.
7.	31 5262 02	Asztalosipari szerelő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
8.	52 5499 01	Automatizálási technikus (elektronikai szakirány)	1. Automatika	1. vn	2	5	21	
			2. Anyagismeret és technológia	2. vn	3	6	22	
9.	52 5499 01	Automatizálási technikus (gépipari szakirány)	1. Gépészeti ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Automatika	2. vn	3	6	22	
10.	52 5499 01	Automatizálási technikus (gyártósori technikus)	Szakmai ismeret	1. vn	2	5	21	
11.	33 5241 03	Autógyártó	1. Géprajz, gépelemek Anyagismeret (köztes vizsga is lehet)	1. vn	2	5	21	
			2. Autógyártó ismeretek	2. vn II/1.	3	6	22	
			3. Szakmai ismeret, Irányítástechnika	2. vn II/2.	3	6	22	
12.	31 5216 02	Bádogos és épületbádogos	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
13.	33 5251 01	Bányagépész	1. Gépészeti alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Bányagéptani és bányaiipari ismeretek	2. vn	3	6	22	
14.	52 5436 01	Bányagépész technikus	1. Gépészeti alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Bányagéptani és bányaiipari ismeretek	2. vn	3	6	22	

Sor- szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
15.	52 5436 02	Bányaiipari aknásztechnikus	Bányaműveléstan	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
16.	33 5222 02	Bányavillamossági szerelő	1. Villamosságtani alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
			2. Szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
17.	52 5436 03	Bányavillamossági technikus	1. Villamosgépek és hajtások	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Bányavillamossági és bányaiipari ismeretek	2. vn	3	6	22	
18.	54 3404 03	Beszédíró gyorsíró	1. Gépírás másolás	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Gépírás levél	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gyorsírás áttétel	2. vn II/1.	3	6	22	
			4. Gyorsírás jegyzőkönyv	2. vn II/2.	3	6	22	
19.	33 5262 02	Bognár	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
20.	33 5272 01	Bördíszműves	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
21.	33 5272 04	Börgyártó	Szakmai ismeretek (komplex feladat)	1. vn	2	5	21	
22.	52 5411 01	Bőrkonfekcióipari technikus	1. Bőrkonfekcióipari technológia	1. vn	2	5	21	
			2. Bőrkonfekcióipari géptan	2. vn	3	6	22	
23.	31 5216 03	Burkoló	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
24.	33 5272 03	Cipőfelsőrész-készítő	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
25.	33 5272 03	Cipőfelsőrész-készítő	Cipőfelsőrész-készítő gyártásismeret Cipőfelsőrész-készítő szakrajz	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
26.	31 5272 04	Cipőkészítő	Cipőkészítő szakmai ismeretek (komplex feladat)	1. vn	2	5	21	
27.	52 5411 04	Cipőipari technikus	1. Cipőipari technológia	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Cipőipari géptan	2. vn	3	6	22	
28.	33 7826 01	Cukrász	Gazdasági és vendéglátó alapismeret	1. vn	2	5	21	
29.	31 5216 04	Cserépkályha- és kandallóépítő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
30.	52 7899 01	Dekoratór, kirakatrendező	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
31.	52 5412 02	Drog- és toxikológiai technikus	1. Drogismeret	1. vn	2	5	21	
			2. Toxikológia	2. vn	3	6	22	
32.	51 5223 01	Elektronikai műszerész	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
33.	52 5422 01	Elektrotechnikai technikus	1. Elektrotechnika	1. vn	2	5	21	
			2. Erősáramú szakismeretek	2. vn	3	6	22	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
34.	33 7862 01	Élelmiszer- és vegyiáru-kereskedő	Kereskedelmi és vállalkozási ismeretek	1. vn	2	5	21	
35.	33 7862 01	Élelmiszer- és vegyiáru-kereskedő	Kereskedelmi és vállalkozási ismeretek	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
36.	55 5483 01	Energetikai mérnökasszisztens	Energetikai technológiai ismeretek	1. vn	2	5	21	
37.	52 5499 02	Építőanyagipari technikus	1. Építőanyagipari gépek 2. Építőanyagipari technológia és tűzelőberendezések	1. vn 2. vn	2 3	5 6	21 22	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
38.	31 5216 06	Épületburkoló	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
39.	52 5443 03	Épületgépész technikus	1. Épületek fűtő és légtechnikai berendezései 2. Épületek vízellátása, gázellátása és csatornázása	1. vn 2. vn	2 3	5 6	21 22	
40.	31 5216 07	Épületszigetelő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
41.	31 5216 08	Épületszobrász	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
42.	52 5422 02	Erősáramú elektronikai technikus	1. Ipari elektronika 2. Erősáramú szakismeretek	1. vn 2. vn	2 3	5 6	21 22	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
43.	55 3433 03	Európai uniós üzleti szakügyintéző	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
44.	52 3435 01	Európai üzleti asszisztens	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
45.	33 5262 04	Faesztergyályos	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
46.	31 5243 02	Faipari gépmunkás	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
47.	52 5411 10	Faipari technikus	1. Technológia 2. Szerkezzettan-szakrajz	1. vn 2. vn	2 3	5 6	21 22	
48.	31 5291 03	Fajátékkészítő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re, 1 évről 1000 órára változott.
49.	31 5216 09	Fapadlózó és burkoló	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
50.	31 5291 04	Fatömegcikk- és eszközgyártó	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re, 1 évről 1000 órára változott.
51.	31 5293 01	Fazekas	1. Általános szakmai teszt 2. Rajz	1. vn I/1. 1. vn I/2.	2 2	5 5	21 21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
52.	51 5222 01	Felvonószerelő	1. Szakmai ismeret	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Szakrajz	1. vn I/2.	2	5	21	
53.	31 5233 14	Fémforgácsoló	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
54.	31 5233 14	Fémforgácsoló	Számítógép-kezelés (-felhasználás) Technológiai ismeretek alkalmazása	1. vn I/1.			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
			Gazdálkodás (köztes vizsga)	1. vn I/2.			21	Ezen túlmenően 2006. november 9-én 14 órai kezdettel, valamint az iskolarendszeren kívüli szakképzés vizsgaidőpontjában a 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
			Munkakörnyezet biztosítása (köztes vizsga)	1. vn I/3.			21	
55.	52 5432 07	Fémipari anyagtechnikus	1. Anyagismeret és technológia	1. vn	2	5	21	
			2. Ipari minőségbiztosítás	2. vn	3	6	22	
56.	31 5239 02	Fémtömegcikk-gyártó	Szakmai elméleti ismeretek	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
57.	51 7899 02	Fényképész	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
58.	51 7899 02	Fényképész és fotócikk kereskedő	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	14/2005. (V.26.) OM rendelet alapján.
59.	51 7899 02	Fényképész és fotótermék kereskedő	Komplex feladat 1. Fototechnika 2. Szakmai számítás 3. Fotólabor és kidolgozástechnika 4. Fényképezési szakrajz 5. Munkavédelem	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
60.	33 5276 01	Férfiruha-készítő	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Szabás-szakrajz	1. vn I/2.	2	5	21	
61.	31 5274 01	Filmnyomó és kendőfestő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
62.	52 5499 03	Finommechanikai technikus	1. Finommechanika	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Technológia	2. vn	3	6	22	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
63.	52 5436 04	Fluidumkitermelő technikus	1. Műszaki ismeretek	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
			2. Fluidumtermelési technológia	2. vn	3	6	22	
64.	33 7812 01	Fodrász	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés, számlakészítés	1. vn I/2.	2	5	21	
65.	31 5274 02	Fonó	Szakmai ismeret	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
66.	55 3433 01	Gazdasági idegen nyelvi levelező	1. Gépírás, és szövegszerkesztési ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Üzleti levelek, szituációk	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Fordítás	1. vn I/3.	2	5	21	
67.	55 3439 01	Gazdálkodási menedzserasszisztens (a szakok megjelölésével)	Általános gazdasági szakismeretek Speciális szakismeretek	1. vn	2	5	21	
68.	52 5499 05	Gázipari technikus	1. Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
			2. Gázszolgáltatás	2. vn	3	6	22	
69.	31 5216 10	Gázvezeték- és készülékszerelő	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
70.	52 5436 05	Geológus-geofizikus technikus	1. Elméleti földtudományi ismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Alkalmazott földtudományi ismeretek	2. vn	3	6	22	
71.	52 5442 02	Gépésztechnikus	1. Statika, szilárdságtan	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Kinematika - kinetika-energetika	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gépelemek	2. vn II/1.	3	6	22	
			4. Automatika, irányítástechnika	2. vn II/2.	3	6	22	
			5. Anyag- és gyártásismeret (1-4-ig és a 7. köztes vizsga is lehet)	3. vn	4	7	23	
			6. Gépszerkezetan	4. vn	5	8	24	
			7. Folyadékok és gázok mechanikája	5. vn	6	9	25	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
72.	52 5442 03	Gépgyártás-technológus technikus	1. Statika, szilárdságtan	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Kinematika - kinetika-energetika	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gépelemek	2. vn II/1.	3	6	22	
			4. Automatika, irányítástechnika (1-4-ig köztes vizsga is lehet)	2. vn II/2.	3	6	22	
			5. Gépipari technológia	3. vn	4	7	23	
			6. Gyártási folyamat tervezése	4. vn	5	8	24	
73.	52 5442 04	Gépipari számítástechnikai technikus	1. Gépészeti tervezés	1. vn	2	5	21	
			2. Technológiai tervezés	2. vn	3	6	22	
74.	33 3404 01	Gépiró és gyorsíró	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gyorsírás	1. vn I/3.	2	5	21	
75.	52 3404 05	Irodai asszisztens	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
			2. Gyorsírás	1. vn I/3.	2	5	21	
76.	33 3404 02	Gépiró és szövegszerkesztő	1. Gépirás (tízperces másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Gépirás (hivatalos levél készítése)	1. vn I/2.	2	5	21	
77.	31 5233 04	Géplakatos	1. Vállalkozói, munka- és környezetvédelmi ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
78.	31 5233 04	Géplakatos	Szakmai ismeretek (alapok, alkalmazás)	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
79.	55 5442 01	Gépipari mérnökasszisztens	Komplex írásbeli feladat	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
80.	52 5442 05	Gépszerkesztő technikus	1. Statika, szilárdságtan	1. vn I/1.	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Kinematika - kinetik-energetika	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gépelemek	2. vn II/1.	3	6	22	
			4. Automatika, irányítástechnika (1-4-ig és 7. köztes vizsga is lehet)	2. vn II/2.	3	6	22	
			5. Anyag- és gyártásismeret	3. vn	4	7	23	
			6. Gépszerkezettan	4. vn	5	8	24	
			7. Folyadékok és gázok mechanikája	5. vn	6	9	25	
81.	31 5220 01	Gipszmintakészítő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
82.	52 5412 03	Gumi- és műanyagipari-technikus	1. Gumi- és műanyagipari alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Gumi- és műanyagipari szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
83.	31 5244 02	Gumigyártó és -feldolgozó	1. Gumiiipari alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
84.	54 1499 02	Gyermek- és ifjúsági felügyelő I.	Szociológiai alapismeretek	1. vn	2	5	21	
			Gyógypedagógiai alapismeretek					
			Jogi ismeretek					
85.	54 1499 02	Gyermek- és ifjúságvédelmi asszisztens	Központi gyakorlati feladat	2. vn	3	6	22	
			Szociológiai alapismeretek.					
			Gyógypedagógiai alapismeretek. Jogi ismeretek					
86.	34 5276 01	Gyermekruha-készítő	Központi gyakorlati feladat	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			1. Szakmai ismeretek					
87.	52 3404 01	Gyorsíró és idegennyelvi gépíró	2. Szabás-szakrajz	1. vn I/1.	2	5	21	
			1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gyorsírás (szabatos)	1. vn I/3.	2	5	21	
			4. Gyorsírás (áttétel)	1. vn I/4.	2	5	21	
5. Gyorsírás (jegyzőkönyv)	1. vn I/5.	2	5	21				

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
88.	52 3401 01	Ügyviteli asszisztens	1. Gépírás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			2. Gépírás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gyorsírás (szabatos)	1. vn I/3.	2	5	21	
			4. Gyorsírás (áttétel)	1. vn I/4.	2	5	21	
			5. Gyorsírás (jegyzőkönyv)	1. vn I/5.	2	5	21	
89.	51 5223 02	Háztartás-elektronikai műszerész	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
90.	33 6601 01	Házvezető(nő)	Írásbeli vizsga: Konyhatechnikai és vendéglátási ismeretek Háztartási és háztartás-gazdasági ismeretek	1. vn	2	5	21	
91.	31 5233 06	Hegesztő	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
92.	31 5233 06	Hegesztő	1. Szakmai ismeretek	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
			2. Munkatervezés	2. vn			22	
93.	52 5499 06	Hegesztőtechnikus	1. Mechanika	1. vn I/1.	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Gépelemek, géptan, műszaki ábrázolás	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Villamosgépek és berendezések	2. vn II/1.	3	6	22	
			4. Irányítástechnika (1-4-ig köztes vizsga is lehet)	2. vn II/2.	3	6	22	
			5. Hegesztési anyagismeret	3. vn	4	7	23	
			6. Hegesztési eljárások és berendezések	4. vn	5	8	24	
94.	52 5423 01	Híradásipari technikus	Szaktárgyi számítások és elemzések	1. vn	2	5	21	
95.	31 5216 21	Hő- hangszigetelő és ipari bádogos	Írásbeli vizsga: Szakmai ismeretek Anyag- és gyártásismeret Műszaki rajz - szakrajz Szakmai számítások Jogi, gazdasági és vállalkozási alapismeretek Munka- és környezetvédelmi ismeretek	1. vn	2	5	21	
96.	31 5232 02	Hőkezelő	1. Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Munkatervezés	2. vn	3	6	22	
97.	54 3442 02	Humán controlling ügyintéző	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
98.	52 7872 02	Idegenforgalmi technikus	Szakmai számítások és elemzések	1. vn	2	5	21	
99.	52 7872 03	Idegenforgalmi ügyintéző	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
100.	52 3452 02	Igazgatási ügyintéző-ügykezelő	Gépírás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	
			Gépírás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
101.	52 3452 02	Igazgatási ügyintéző	Gépírás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 1 évre változott. A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			Gépírás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
102.	52 3435 08	Integrált ügyfélkapcsolatok asszisztense	Komplex feladat I. Telefonos ügyfél-kommunikáció II. Call center ismeretek III. Szakmai idegen nyelv	1. vn	2	5	21	
103.	52 5499 07	Ipari biotechnológus technikus	1. Szakmai alapismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
104.	52 5423 02	Ipari elektronikai technikus	Szakmai ismeret	1. vn	2	5	21	
105.	31 5236 01	Ipari- és kereskedelmi-hűtőgépszerelő	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
106.	31 5292 05	Ipari üvegműves	1. Üvegműves szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Munkatervezés	2. vn	3	6	22	
107.	52 5423 04	Irodagép-technikus	1. Áramkörök	1. vn	2	5	21	
			2. Irodagépek	2. vn	3	6	22	
108.	33 5262 05	Kádár	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Szakrajz	1. vn I/2.	2	5	21	
109.	33 5276 02	Kalapos és sapkakészítő	1. Szakmai ismeret	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Szabás-szakrajz	1. vn I/2.	2	5	21	
110.	33 5262 06	Kárpitos	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkaszervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
111.	33 5262 06	Kárpitos	Komplex feladat	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
112.	52 5411 06	Kárpitosipari technikus	1. Szakmai ismeret	1. vn	2	5	21	
			2. Munkatervezés	2. vn	3	6	22	
113.	31 5292 08	Kerámiakészítő	Komplex feladat 1. Szakmai ismeret 2. Anyagismeret 3. Szakrajz	1. vn	2	5	21	
114.	31 5237 01	Kerékpárszerelő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
115.	52 7862 02	Kereskedelmi technikus	1. Kereskedelmi és vállalkozási ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Szakmai idegen nyelv: angol német francia orosz olasz spanyol	2. vn	3	6	22	
116.	55 3434 03	Kis- és középvállalkozási menedzser	1. Vállalkozásgazdaságtan 2. Pénzügy-számvitel 3. Marketing	1. vn	2	5	21	
117.	33 5262 08	Kishajó- és csónaképítő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
118.	54 5262 01	Kishajó- és csónaképítő technikus	1. Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Kishajó tervezési ismeretek	2. vn	3	6	22	
119.	33 5276 03	Konfekcióipari szabász	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
120.	31 5233 10	Kovács	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
121.	51 7812 01	Kozmetikus	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés, számlakészítés	1. vn I/2.	2	5	21	
122.	51 7812 01	Kozmetikus	A. Szakmai ismeretek B. Vállalkozási és munkajogi ismeretek	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
123.	31 5216 13	Kőfaragó	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
124.	31 5216 14	Kőműves	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
125.	51 5278 02	Könyvkötő	Komplex feladat 1. Általános nyomdaipari ismeret 2. Szakmai ismeret 3. Anyag- és áruismeret 4. Szakmai rajz	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
126.	33 5274 01	Kötő	Komplex feladat Szakmai ismeret Anyagismeret Kötéstan Szakmai számítás	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
127.	33 5237 01	Kötő- és varrógépműszerész	1. Szakmai ismeretek 2. Munkatervezés	1. vn 2. vn	2 3	5 6	21 22	
128.	33 5276 04	Kötőipari konfekciós- fehérnemű-készítő	1. Szakmai ismeretek 2. Szabás-szakrajz	1. vn I/1. 1. vn I/2.	2 2	5 5	21 21	
129.	31 5274 03	Kötöttáru-készítő	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
130.	33 7862 02	Kultúrcikk-kereskedő	Kereskedelmi és vállalkozási ismeretek	1. vn	2	5	21	
131.	33 7862 02	Kultúrcikk-kereskedő	Kereskedelmi és vállalkozási ismeretek	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
132.	31 5211 02	Külfejtéses-bányaművelő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
133.	55 3433 02	Külgazdasági üzletkötő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
134.	54 3433 01	Külkereskedelmi asszisztens	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
135.	52 3433 01	Külkereskedelmi ügyintéző	Komplex szakmai ismeretek, idegen nyelv: angol Komplex szakmai ismeretek, idegen nyelv: német Komplex szakmai ismeretek, idegen nyelv: francia Komplex szakmai ismeretek, idegen nyelv: orosz	1. vn	2	5	21	
136.	54 3433 03	Külkereskedelmi üzletkötő	1. Külkereskedelmi szakmai anyaggal bővített idegennyelv (választható: angol, német, orosz, francia, olasz, spanyol) 2. Komplex külkereskedelmi szakmai vizsgafeladat	1vn. 2. vn központi gyakorlat	2 3	5 6	21 22	
137.	52 5286 01	Látszerész és fotocikk-kereskedő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
138.	55 5499 01	Logisztikai műszaki menedzserasszisztens	Vállalati logisztika Szállítási logisztika Logisztikai informatika Raktározástechnika	1. vn	2	5	21	
139.	52 3435 02	Logisztikai ügyintéző	Komplex írásbeli vizsgatétel	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
140.	52 5801 01	Magasépítő technikus	1. Magasépítéstan	1. vn	2	5	21	
			2. Szilárdságtan	2. vn	3	6	22	
			3. Építésszervezés	3. vn	4	7	23	
141.	33 5237 02	Mechanikai műszerész	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
142.	51 5223 06	Mechatronikai műszerész	Írásbeli feladat (1. Elektrotechnika, elektronika, villamosipari anyagismeret és technológia 2. Finommechanika, gépipari technológia)	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
143.	52 5423 06	Mechatronikai technikus	1. Elektronika	1. vn	2	5	21	
			2. Mechatronika	2. vn	3	6	22	
144.	55 1408 01	Médiatechnológus asszisztens	1. Számítógépes grafika és képfeldolgozás	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Multimédia ismeretek	1. vn I/2.	2	5	21	
145.	52 5801 02	Mélyépítő technikus	1. Mélyépítéstan	1. vn	2	5	21	
			2. Szilárdságtan	2. vn	3	6	22	
			3. Építésszervezés	3. vn	4	7	23	
146.	31 5211 03	Mélyfúró	1. Műszaki ismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Fúrési technológia	2. vn	3	6	22	
147.	52 5436 06	Mélyfúró technikus	1. Műszaki ismeretek	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
			2. Fúrési technológia	2. vn	3	6	22	
148.	54 3404 01	Menedzserasszisztens	Gépírás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint a megnevezés „Menedzser-asszisztens/Menedzser-titkár”-ról változott.
			Gépírás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
149.	54 3404 01	Menedzserasszisztens	Gépírás (másolás)	1. vn I/1.			22*	
			Gépírás (levél)	1. vn I/2.			22*	
150.	54 3404 01	Menedzserasszisztens	Gépírás (másolás)	1. vn I/1.			23*	
			Gépírás (levél)	1. vn I/2.			23*	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
151.	54 3404 01	Idegen nyelvi menedzserasszisztens	Gépírás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			Gépírás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
152.	33 5234 01	Motorkerékpár-szerelő és -javító	Komplex feladat	1. vn	-	5	21	
153.	31 5244 08	Műanyag-feldolgozó	1. Műanyagipari alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
154.	51 5262 01	Műbútorasztalos	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkaszervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
155.	52 5423 07	Műszaki számítástechnikai technikus	1. Számítógépek	1. vn	2	5	21	
			2. Elektronika	2. vn	3	6	22	
156.	52 5499 08	Műszaki üzletszervező technikus	1. Statika-szilárdságtan	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Gépelemek (1-2-ig köztes vizsga is lehet)	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Anyanyelv, tárgyalástechnika	2. vn II/1.	3	6	22	
			4. Általános nemzetgazdaságtan, üzemgazdaságtan, üzleti jogi ismeretek	2. vn II/2.	3	6	22	
157.	54 3433 05	Nemzetközi szállítmányozási és logisztikai menedzser	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
158.	55 3433 04	Nemzetközi szállítmányozási és logisztikai szakügyintéző	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A szakképesítés számának változása a 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint a 2005. január 1-jét követő beiskolázásra felmenő rendszerben
159.	33 5276 05	Nőiruha-készítő	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Szabás-szakrajz	1. vn I/2.	2	5	21	
160.	51 5243 01	Nyomdai gépmester	Komplex feladat: Általános nyomdaipari ismeretek Szakmai ismeret Anyag- és áruismeret Szakmai rajz	1. vn	2	5	21	
161.	54 5411 02	Nyomdaipari technikus	Komplex feladat: Általános nyomdaipari ismeretek Szakmai ismeret Anyag- és áruismeret Szakmai rajz	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
162.	51 5278 06	Nyomdai szöveg- és képszerkesztő	Komplex feladat 1. Általános nyomdaipari ismeret 2. Szakmai ismeret 3. Anyag- és áruismeret 4. Szakmai rajz	1. vn	2	5	21	
163.	52 5278 02	Nyomdai kiadvány- és képszerkesztő	Komplex feladat: Általános nyomdaipari ismeretek Szakmai ismeret Anyag- és áruismeret Szakmai rajz	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
164.	54 5411 03	Nyomatványfeldolgozó technikus	Komplex feladat: Általános nyomdaipari ismeretek, Szakmai ismeret Anyag- és áruismeret Szakmai rajz	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
165.	54 5411 04	Nyomatványszerkesztő technikus	Komplex feladat: Általános nyomdaipari ismeretek Szakmai ismeret Anyag- és áruismeret Szakmai rajz	1. vn	2	5	21	
166.	31 5232 04	Olvasztár	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
167.	33 5286 01	Optikai üvegcsiszoló	1. Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Munkatervezés	2. vn	3	6	22	
168.	33 5237 03	Órás	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
169.	52 5423 08	Orvoselektronikai technikus	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
170.	33 5237 05	Orvosikéziműszer-készítő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
171.	31 5232 05	Öntő	1. Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Munkatervezés	2. vn	3	6	22	
172.	31 5232 06	Öntőipari mintakészítő	1. Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Munkatervezés	2. vn	3	6	22	
173.	31 5243 05	Papírgyártó és -feldolgozó	1. Általános szakmai alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
174.	52 5411 07	Papíripari technikus	1. Technológia	1. vn	2	5	21	
			2. Fizikai kémia	2. vn	3	6	22	
175.	33 7822 01	Pincér	Gazdasági és vendéglátó alapismeretek	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
176.	52 3404 02	Protokoll ügyintéző	Írásbeli vizsga: Rendezvényszervezés Szövegszerkesztés, táblázatkezelés	1. vn	2	5	21	
177.	51 5223 09	Rádió- és hangtechnikai műszerész	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
178.	31 5292 10	Redőny-, relaxakészítő, -javító	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re, 1 évről 1000 órára változott.
179.	55 3435 01	Reklámszervező szakmenedzser	Írásbeli feladat	1. vn	2	5	21	
180.	52 5411 08	Ruhaiipari technikus marketing ügyintéző szakirány	1. Marketing ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Ruhaiipari technológia	1. vn I/2.	2	5	21	
181.	52 5411 08	Ruhaiipari technikus modellező szakirány	1. Szabász szakrajz	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Ruhaiipari technológia	1. vn I/2.	2	5	21	
182.	52 5411 08	Ruhaiipari technikus technológus szakirány	Ruhaiipari gyártástechnológia	1. vn	2	5	21	
183.	33 7862 03	Ruházati kereskedő	Kereskedelmi és vállalkozási ismeretek	1. vn	2	5	21	
184.	33 7862 03	Ruházati kereskedő	Kereskedelmi és vállalkozási ismeretek	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
185.	55 8409 03	Sportkommunikátor	Társadalmi, politológiai, szociológiai alapismeretek; sajtó- és médiatörténeti alapismeretek; informatikai alapismeretek	1. vn	2	5	21	
186.	33 7826 02	Szakács	Gazdasági és vendéglátó alapismeretek	1. vn	2	5	21	
187.	52 7822 04	Szállodai portás	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
188.	51 5223 10	Számítástechnikai műszerész	1. Digitális számítógépek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Anyagismeret és technológia	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Elektronikus áramkörök	1. vn I/3.	2	5	21	
189.	31 5216 22	Szárazépítő	Írásbeli vizsga: Szakmai ismeretek Anyag- és gyártásismeret Szakmai számítások Szakrajz Munkavédelem	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
190.	31 5236 03	Szellőző- és klímaberendezés-szerelő	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2	2	5	21	
191.	52 3404 03	Szerkesztőségi ügyintézőtitkár	Gépírás (másolás)	1. vn I/1	2	5	21	
			Gépírás (levél)	1. vn I/2	2	5	21	
192.	54 3404 04	Szerkesztőségi asszisztens	Gépírás (másolás)	1. vn I/1	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			Gépírás (levél)	1. vn I/2	2	5	21	
193.	31 5216 16	Szerkezetlakatos	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2	2	5	21	
194.	52 5442 06	Szerszám- és készülékszerkesztő technikus	1. Statika- szilárdságtan	1. vn I/1.	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Kinematika - kinetika-energetika	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gépelemek	2. vn II/1.	3	6	22	
			4. Automatika -irányítástechnika (1-4-ig köztes vizsga is lehet)	2. vn II/2.	3	6	22	
			5. Gépipari technológia	3. vn	4	7	23	
			6. Készülékek és szerszámok tervezése	4. vn	5	8	24	
195.	51 5233 02	Szerszámkészítő	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
196.	33 5233 02	Szerszámkészítő	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	A szakképesítés számának változása a 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint a 2005. január 1-jét követő beiskolázásra felmenő rendszerben
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
197.	33 5272 07	Szíjgyártó-nyerges	Szíjgyártó-nyerges szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
198.	21 5272 04	Szíjgyártó-nyerges	Szíjgyártó-nyerges szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	A szakképesítés számának változása a 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint a 2005. január 1-jét követő beiskolázásra felmenő rendszerben.
199.	31 5216 17	Szobafestő-mázoló és tapétázó	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
200.	33 5274 02	Szövő	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
201.	51 5223 11	Televízió- és videotechnikai műszerész	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
202.	55 5499 02	Terméktervező műszaki menedzserasszisztens	Komplex feladat	1.vn.	2	5	21	
203.	31 5216 18	Tetőfedő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
204.	52 5411 11	Textilparitermék-menedzser	1. Vállalkozási, pénzügyi és marketingismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Textilipari gyártástechnológiák	2. vn	3	6	22	
205.	33 5291 03	Textiljáték-készítő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re, 1 évről 1000 órára változott.
206.	21 5291 09	Textiljáték-készítő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	A szakképesítés számának változása a 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint a 2005. január 1-jét követő beiskolázásra felmenő rendszerben.
207.	52 5411 09	Textiltechnikus	1. Anyagismeret és szakmai számítások	1. vn	2	5	21	
			2. Gyártmányismeret és gyártmánytervezés	2. vn	3	6	22	
208.	52 5412 04	Textilvegyipari technikus	1. Szakmai alapismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Textilvegyipari technológiai ismeretek és számítások	2. vn	3	6	22	
209.	55 3434 02	Titkárságvezető	1. Gépírás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Gépírás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
210.	52 8402 02	Újságíró II. (sajtóreklám- és hirdetésszervező)	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
211.	54 3404 02	Ügyintéző titkár I.	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gyorsírás	1. vn I/3.	2	5	21	
212.	54 3404 02	Ügyintéző titkár I.	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.			22*	
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.			22*	
			3. Gyorsírás	1. vn I/3.			22*	
213.	54 3404 02	Ügyintéző titkár I.	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.			23*	
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.			23*	
			3. Gyorsírás	1. vn I/3.			23*	
214.	54 3404 02	Idegen nyelvi ügyintéző titkár	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Gyorsírás	1. vn I/3.	2	5	21	
215.	52 3404 04	Ügyintéző titkár	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.	2	5	21	
216.	52 3404 04	Ügyintéző titkár	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.			22*	
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.			22*	
217.	52 3404 04	Ügyintéző titkár	1. Gépirás (másolás)	1. vn I/1.			23*	
			2. Gépirás (levél)	1. vn I/2.			23*	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
218.	33 5223 01	Ügyviteltechnikai műszerész	1. Elektronikus áramkörök	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
			2. Digitális áramkörök	2. vn II/1.	3	6	22	
			3. Finommechanika	2. vn II/2.	3	6	22	
			4. Ügyviteltechnikai készülékek	2. vn II/3.	3	6	22	
219.	31 5292 11	Üvegcsiszoló	1. Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Munkatervezés	2. vn	3	6	22	
220.	31 5292 12	Üvegfestő és ólomüvegező	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
221.	31 5292 12	Üvegfestő és ólomüvegező	Vizsgamunka	Központi gyakorlat. Időpont: az iskolaigazgató döntése szerint				
222.	32 5292 02	Üvegfestő és ólmozottüveg készítő	1. Szakmai ismeretek	1. vn I/1.	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			2. Munkatervezés	1. vn I/2.	2	5	21	
223.	32 5292 02	Üvegfestő és ólmozottüveg készítő	Vizsgamunka	Központi gyakorlat. Időpont: az iskolaigazgató döntése szerint				A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
224.	31 5292 13	Üvegfúvó	1. Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Munkatervezés	2. vn	3	6	22	
225.	52 3433 03	Üzleti ügyintéző	Komplex szakmai ismeretek idegen nyelv: angol Komplex szakmai ismeretek idegen nyelv: német Komplex szakmai ismeretek idegen nyelv: orosz Komplex szakmai ismeretek idegen nyelv: francia	1. vn	2	5	21	
226.	55 3435 02	Üzletviteli szakmenedzser	Írásbeli feladat	1. vn	2	5	21	
227.	31 5211 04	Vájár (mélyművelő)	1. Bányaműveléstan	1. vn	2	5	21	
			2. Bányagéptan és bányavillamosságtan	2. vn	3	6	22	
228.	31 5276 03	Varrómunkás	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
229.	31 5239 03	Vas- és fémipari előkészítő	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint az utolsó beiskolázás tanéve 2004/2005.
230.	33 7862 04	Vas- és műszaki kereskedő	Kereskedelmi és vállalkozási ismeretek	1. vn	2	5	21	
231.	33 7862 04	Vas- és műszaki kereskedő	Írásbeli feladat	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
232.	31 5220 04	Vasbeton- és műkökészítő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
233.	55 5412 02	Vegyész-mémőkasszisztens	1. Szakmai ismeretek és informatika	1. vn	2	5	21	
			2. Vegyipari műveletek, technológiai ismeretek és számítások	2. vn.	3	6	22	
			3. Szakmai idegen nyelv (angol, német)	3. vn.	4	7	23	
234.	51 5282 07	Vegyész szakmunkás	1. Laboratóriumi ismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Szakmai számítások	2. vn	3	6	22	
235.	51 5282 07	Vegyészlaboráns	1. Laboratóriumi ismeretek	1. vn	2	5	21	A 28/2004. (IX. 30.) OM rendelet szerint 2005. január 1-jét követően felmenő rendszerben.
			2. Szakmai számítások	2. vn	3	6	22	
236.	31 5244 14	Vegyianyaggyártó	1. Vegyipari alapismeretek	1. vn	2	5	21	
			2. Vegyipari szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
237.	55 5412 01	Vegyipari-gépészmérnök asszisztens	1. Vegyipari műveletek és készülékek	1. vn	2	5	21	
			2. Kémiai technológia	2. vn	3	6	22	
238.	52 5449 02	Vegyipari gépésztechnikus	1. Vegyipari gépek és műveletek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Technológiai ismeretek	2. vn	3	6	22	
239.	52 5499 10	Vegyipari minőségbiztosítási technikus	1. Vegyipari alapismeretek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Szakmai ismeretek	2. vn	3	6	22	
240.	33 7822 02	Vendéglátó eladó	Gazdasági és vendéglátó alapismeretek	1. vn	2	5	21	
241.	33 7822 02	Vendéglátó eladó	Vendéglátó gazdálkodási és vállalkozási alapismeretek	1. vn			21	A 18/2005. (VII. 1.) OM rendelet alapján.
242.	52 7822 02	Vendéglátó technikus	Vendéglátó gazdálkodási ismeretek	1. vn	2	5	21	
243.	52 5442 07	Vezérlés- és szabályozás-technikai technikus	1. Vezérléstechnika	1. vn	2	5	21	
			2. Hidraulikus és pneumatikus gépek	2. vn	3	6	22	
244.	52 5422 03	Villamosgép és -berendezési technikus	1. Villamos gépek	1. vn	2	5	21	A 27/2001. (VII. 27.) OM rendelet szerint „D”-re változott.
			2. Villamos berendezések	2. vn	3	6	22	
245.	33 5222 03	Villamosgép- és készülékszerelő	Szakmai ismeretek	1. vn	2	5	21	

Sor-szám	Szakképesítés száma	A szakképesítés megnevezése	Az írásbeli tantárgyai/témakörei	Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	Megjegyzés
246.	55 5423 01	Villamosmérnök-asszisztens	1. Méréstechnika	1. vn	2	5	21	
			2. Automatika	2. vn	3	6	22	
			3. Elektronika és digitális technika	3. vn	4	7	23	
247.	33 5216 03	Villanyszerelő	Komplex feladat	1. vn	2	5	21	
248.	31 5216 20	Vízvezeték- és központifűtés-szerelő	1. Fűtéstechnika, vízellátás, csatornázás	1. vn I/1.	2	5	21	
			2. Munkatervezés, jogi ismeretek	1. vn I/2.	2	5	21	
			3. Anyag- és gyártásismeret	1. vn I/3.	2	5	21	

Jelmagyarázat

* Ha a vizsgázók száma miatt az írásbeli vizsga az első nap nem bonyolítható le, akkor további napokra is lehet vizsgát ütemezni. Az első vizsganapon azonban az írásbeli vizsgát minden intézményben meg kell kezdeni.

Az érettségi vizsgához kötött felsőfokú szakképzés esetében az írásbeli időpontja az alábbi lehet:

Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra	2007. június 8 óra	2007. június 8 óra
1. vn	2	5	21	11	18
2. vn	3	6	22	12	19
3. vn	4	7	23	13	20

Azoknál a szakképesítéseknél, amelyeknél az írásbeli vizsgafeladatokat a képzést szervező intézmény állítja össze, a vizsganapok a szakmai és vizsgakövetelményekben megadott tantárgyi sorrend szerint az alábbiak:

Vizsganap	2006. október 14 óra	2007. február 14 óra	2007. május 8 óra
1. vn	2	5	21
2. vn	3	6	22
3. vn	4	7	23

TÁJÉKOZTATÁSOK

T á j é k o z t a t ó

az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. szeptember 8-i üléséről

1. Az OÉT - második olvasatban - megvitatta az Új Magyarország fejlesztési tervének stratégiai programját.

A fejlesztéspolitikáért felelős kormánybiztos a szóbeli kiégésítésében hangsúlyozta, hogy a 2007-2013 közötti időszakot átfogó, hétéves stratégiai program közel 8000 milliárd forint hatékony felhasználásának céljait és kereteit jelöli meg. A stratégiai terv két fő célkitűzése a foglalkoztatás bővítése és a tartós növekedés elősegítése. Alapvetőnek tartotta, hogy a programban kijelölt fejlesztési feladatok fenntartható módon biztosítsák a társadalmi, a gazdasági és a környezeti viszonyok jobbá tételét. Kiemelten fontosnak értékelte a régiók közötti egyenlőtlenségek folyamatos csökkentését, és a társadalmi kohézió erősítését.

a) A munkavállalói oldal a foglalkoztatás bővítésével az Új Magyarország fejlesztési terv stratégiai céljaként egyetértett. Ugyanakkor nem látja a kormányprogram, a konvergencia program és az Új Magyarország fejlesztési terv összhangját. Nem tartja elegendőnek, hogy a foglalkoztatás bővítését célzó, az Új Magyarország fejlesztési tervben szereplő kiemelt cél több ezer milliárd Ft-os ráfordítással a következő négy évben csupán 0,7 százalékos foglalkoztatottság-növekedést fog eredményezni a konvergencia program szerint. A foglalkoztathatóság, valamint a foglalkoztatás növekedéséhez az egész társadalom komplex fejlődésére szükség van. Ennek megvalósítását a kormányprogram és a konvergencia program több megsejtszörítést célzó eleme is megnehezíti.

A szakszervezetek számára meghatározó az életminőség alakulása, amelynek javítása érdekében kapjon nagyobb súlyt a humán erőforrás-fejlesztés és más, az életminőség jobbítását eredményező cél is. Sürgető a lakosság egészségi állapotának, életkilátásainak javítása, amit rendkívül megnehezít, hogy a hazai munkavállalóknak Magyarországon átlagosan ma 50-60 százalékkal kell többet dolgozniuk a megélhetésért nyugat-európai társaiknál. Az oktatásban több évtizedre előre szükséges tervezni, a szakoktatást a felsőoktatással együttesen fejlesztve, a tanulók használhatóságát növelve.

A fejlesztési célok megvalósítását segítheti a magyar közigazgatás konszenzuson alapuló újragondolása, és annak megfelelő jogi keretekbe öntése. A szakszervezetek felvetették: a tervből nem derül ki, hogy a közszolgálatlaltal kapcsolatos elképzelések milyen humán erőforrással, milyen intézményrendszerrel és milyen területi rendszerben fognak megvalósulni.

A szakszervezetek szükségesnek tartják, hogy a monitoring tevékenység az eddigieknél hatékonyabban működjön és nevesítve szerepeljen, hogy a monitoring bizottságokban

jelen vannak az OÉT munkáltatói és munkavállalói oldalnak képviselői, a korábbiaknál nagyobb súllyal.

A munkavállalói oldal igényelte, hogy az Új Magyarország fejlesztési tervhez kapcsolódó operatív programok megtárgyalása előtt az OÉT kapjon tájékoztatást a Nemzeti Fejlesztési Terv (NFT) I. és a komplex programok eredményeiről, hasznosulásáról. Az oldal egyben kezdeményezte, hogy a fejlesztési tervek főcímében ne szerepeljen fantáziánév: a Nemzeti Fejlesztési Terv megnevezést minden esetben az aktuális sorszám vagy az érintett időtartam évszámait kövessék.

b) A munkáltatói oldal támogatta az Új Magyarország fejlesztési tervében meghatározott stratégiai célokat és azok teljesítését. Kiemelten fontosnak itéli a felzárkózási támogatási lehetőségek minél nagyobb mértékű felhasználását, a fejlesztések megvalósulásának eredményeként a vállalkozások - kiemelten a kis- és középvállalkozások (kkv.) - versenyképességének jelentős javulását, a foglalkoztatás erősítését.

Ugyanakkor szükségesnek tartotta, hogy a kkv. szektor fejlesztése és támogatása hangsúlyozottabban kerüljön be a programba. A gyenge jövedelemtermelő képesség és tökéllátottság miatt részükre a direkt támogatás biztosítása nem csak egyszerű létkérdés, hanem fennmaradásuk biztosítása.

Egyetértett és felajánlotta részvételét egy új intézmény-rendszer kialakításához. Álláspontjuk szerint a munkáltatóknak fontos szerepet kell kapniuk a fejlesztési források fontosabb területeinek a kijelölésében, az akciótervek kidolgozásában.

Felvetették, hogy a szakképzés nincs összhangban a vállalkozások körében felmerülő igényekkel, és ezzel összefüggésben kifogásolta a Térségi Integrált Képzési Központnak az eredmények ismerete nélküli további támogatását.

c) A kormányoldal válaszában megerősítette az átláthatóság és a számon kérhetőség alapelveinek érvényesítését. Egyetértett a partnerségi kapcsolatok további erősítésével.

A konzultáció alapján az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértett a fejlesztési program stratégiai céljainak meghatározásában, és támogatta az Új Magyarország Fejlesztési Terv átfogó céljait; kiemelten fontosnak tartotta a foglalkoztatás bővítését és a tartós növekedés feltételeinek megteremtését.

A Kormány és a szociális partnerek közös törekvésékként fogalmazták meg, hogy a fejlesztési programokban erősödjön a komplexitásra való törekvés. Fontosnak tartották az intézményrendszer hatékonyságának további javítását.

Megerősítették, hogy a fejlesztési tervről a konzultációt az operatív programok egyeztetésével folytatják.

2. Az OÉT megtárgyalta és kiegészítésekkel elfogadta a 2006. második félévi munkaprogramját (lásd *melléklet*).

A munkaprogrammal kapcsolatban a munkavállalói oldal fenntartotta álláspontját az alábbi kérdésekben:

a) Az OÉT 2006. II. félévi munkaprogramjában szerepeljenek az orvosok és az egészségügyi szakdolgozók képzésében letöltött ideje, továbbá a tűzoltók túlszolgálatára munkaidőként történő elismerésének és az elmaradt munkabérek kifizetésének aktuális kérdései.

A kormányoldal álláspontja szerint a kérdéskörök megvitatása az illetékesség szempontjából az ágazati egyeztető fórumokra tartozik.

b) 2006 októberében kapjanak írásos tájékoztatót az államháztartási hiány forrásairól, összetevő elemeiről a Pénzügyminisztérium összeállításában. Az oldalak a tájékoztatóban foglaltak ismeretében döntenek annak tárgyalási módjáról.

A kormányoldal álláspontja szerint a költségvetési egyensúly helyreállításának, valamint a konvergencia program megvalósításának feladatairól lefolytatott júniusi és augusztusi OÉT konzultációkon megvitatásra került az államháztartás helyzete, de nem zárkózik el attól, hogy az OÉT tagjai a szaktarca részéről aktuális tájékoztatást kapjanak. Önálló napirendként azonban megvitatásra nem javasolja.

c) A munkaidő-irányelv felülvizsgálatának vitáin képviselt kormányzati álláspontról az OÉT plenáris fórumán októberben kapjanak tájékoztatást.

A kormányoldal vállalta, hogy az Európa Tanács döntési menetrendjéhez igazodóan konzultál a képviselendő tagállami állásponttal a szociális partnerekkel. Ennek megfelelően a napirend - a konszenzussal elfogadott - OÉT munkatervben november hónapra ütemezve szerepel.

*Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága*

Melléklet

**Az Országos Érdekegyeztető Tanács
2006. második félévi munkaprogramja**

Augusztus

Előterjesztés a Kormány konvergencia programjáról
Kormányzati felelős: Pénzügyminisztérium

Javaslat a 2007. évi munkaszüneti napok körüli munkarendre

Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi
Minisztérium

Szeptember

Előterjesztés az Új Magyarország Fejlesztési Terv stratégiai programjáról

(A társadalmi egyeztetés második fordulójának keretében)
Szakértői előkészítés: az OÉT Nemzeti Fejlesztési
Bizottsága

Kormányzati felelős: Nemzeti Fejlesztési Ügynökség

Javaslat az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. második félévi munkaprogramjára

Összeállításért felelős: OÉT titkársága

Előterjesztés az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló törvényjavaslatról

Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága

Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi
Minisztérium

Előterjesztés az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló törvényjavaslatról

Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága

Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi
Minisztérium

Nemzeti Akcióprogram a növekedésért és a foglalkoztatásért (Jelentés a végrehajtásról)

Szakértői előkészítés: OÉT Nemzeti Fejlesztési
Bizottsága

Kormányzati felelős: Nemzeti Fejlesztési
Ügynökség

Előterjesztés a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény módosítására vonatkozó törvényjavaslatról

Szakértői előkészítés: OÉT Munkaerőpiaci
Bizottsága

Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi
Minisztérium

Előterjesztés a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosítására vonatkozó törvényjavaslatról

Szakértői előkészítés: OÉT Munkaerőpiaci
Bizottsága

Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi
Minisztérium

Tájékoztató az EU 2006. második félévi finn elnökségének programjáról és a magyar prioritásokról

Kormányzati felelős: Külügyminisztérium

Október

Előterjesztés az Új Magyarország fejlesztési tervhez kapcsolódó operatív programokról, kiemelt figyelemmel az Emberi erőforrások fejlesztése és a Gazdaságfejlesztési operatív programokra

Szakértői előkészítés: Nemzeti Fejlesztési Bizottság

Kormányzati felelős: Nemzeti Fejlesztési
Ügynökség

Előterjesztés a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról szóló törvénytervezetről

Szakértői előkészítés: OÉT Szociális Bizottsága és a kordedvezményes nyugdíjszabályok felülvizsgálatára felállított tripartit munkacsoportok

Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium
Egészségügyi Minisztérium,
Pénzügyminisztérium

Előterjesztés a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítására vonatkozó törvényjavaslatról

Szakértői előkészítés: OÉT Szociális Bizottsága
Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium

Előterjesztés a bér garancia rendszer átalakítására vonatkozó törvényjavaslat tervezetről

Szakértői előkészítés: OÉT Bér és KM Bizottsága
Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium

Előterjesztés a Magyar Köztársaság 2007. évi költségvetéséről szóló törvényjavaslatról

Szakértői előkészítés: OÉT Gazdasági Bizottsága
Kormányzati felelős: Pénzügyminisztérium

A 2005. november OÉT megállapodás éves értékelése; 2007. évi bértárgyalások

Szakértői előkészítés: OÉT Bér és Kollektív Megállapodások Bizottsága
Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium
Pénzügyminisztérium

A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény módosítására vonatkozó, valamint a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény, a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény módosításáról szóló törvénytervezetről

Szakértői előkészítés: OÉT Szakképzési Bizottsága
Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium

Előterjesztés a munkaerő kölcsönzést, illetve a munkavállalók munkahelyi biztonságát érintő egyes törvények módosításáról (Munka Törvénykönyve, Munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény)

Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága
Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium,
Pénzügyminisztérium

Előterjesztés a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról szóló törvénytervezetről

Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága
Kormányzati felelős: OMMF

Előterjesztés a szociális védelemről és a társadalmi összetartozásról szóló nemzeti stratégiai jelentésről

Szakértői előkészítés: OÉT szociális Bizottsága
Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium

November

Előterjesztés a kis- és középvállalkozások fejlesztésének hosszú távú koncepciójáról

Szakértői előkészítés: OÉT Gazdasági Bizottsága
Kormányzati felelős: Gazdasági és Közlekedési Minisztérium

Tájékoztató a magyar EU elnökségi felkészülésről

Kormányzati felelős: Külügyminisztérium

Konzultáció az EU munkaidő irányelv felülvizsgálatának aktuális kérdéseiről

Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium

December

Előterjesztés az egyéni vállalkozásról szóló új törvény koncepciójáról

Szakértői előkészítés: OÉT Gazdasági Bizottsága
Kormányzati felelős: Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium

Előterjesztés a Munka Törvénykönyve átfogó felülvizsgálatáról szóló koncepcióról

Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága
Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium

Előterjesztés a Románia és Bulgária csatlakozását követő munkaerő-piaci szabályozásról

Szakértői előkészítés: OÉT Munkaerőpiaci Bizottsága
Kormányzati felelős: Szociális és Munkaügyi Minisztérium

Az OÉT 2006. augusztus 28-i állásfoglalása alapján az *OÉT munkaprogramja kiegészül* a konvergencia program megvalósulását szolgáló minden, a munka világát érintő, az OÉT feladatkörébe tartozó kormányzati szakmai koncepció és jogszabálytervezet egyeztetésével, különös tekintettel a közteherviselés, az államháztartási rendszer, az adórendszer és az egészségügyi rendszer átalakítására.

A strukturális hatású intézkedések OÉT fórumain való véleményezésének ütemezése a Kormány, az Országgyűlés elfogadott menetrendjére figyelemmel történik.

T á j é k o z t a t ó
az Országos Érdekegyeztető Tanács
2006. szeptember 15-i üléséről

1. A társadalmi egyeztetés keretében az OÉT napirendre tűzte és megvitatta a Felülvizsgált Nemzeti Lisszaboni Akcióprogramot.

Az előterjesztő kormányoldal szóbeli kiegészítésében kiemelte, hogy az Európa Tanács lisszaboni ülésén (2000. március 23-24.) elfogadott program, illetve a 2005-ben felülvizsgált fő célkitűzések megvalósulása érdekében készített közösségi és lisszaboni akcióprogramokat a tagállamok évente értékelik. A magyar jelentés ehhez kapcsolódóan aktuálisan összegzi mindazokat a feladatokat, amelyek a magyar kormány akcióprogramját alkotják.

A dokumentum szintézise az aktualizált konvergencia programban, az Új Magyarország Fejlesztési Tervben megfogalmazott feladatoknak és mindazon reform törekvéseknek, amelyek kiemelten a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítését szolgálják.

a) A munkavállalói oldal egyetértett a felülvizsgált Nemzeti Lisszaboni Akcióprogram prioritásával, a foglalkoztatás bővítésével, ami a szakszervezetek álláspontja szerint minden egyéb fejlesztési cél, reformelképzelés esetében is alapvető háttérfeltétel. Az oldal ugyanakkor súlyos hiányosságnak minősítette, hogy az Akcióprogramban nem szerepelnek érdemi eszközök a legális foglalkoztatás bővítéséhez. Az előre jelzett 1,8%-os foglalkoztatás-bővítés kevés a közteherviselők körének számottevő szélesítéséhez, és további lemaradást jelent az átlagos uniós foglalkoztatási szinttől is.

Az oldal szerint hiányos a foglalkoztathatóság javítását segítő feltételek komplex számbavétele és ezek sokoldalú fejlesztése: nem jelennek meg például a szakképzési stratégia, az egész életen át való tanulás és a foglalkozás-egészségügy kérdései, a munkavédelmi teendők.

A munkavállalói oldal álláspontja szerint a foglalkoztatás bővítésének fontos húzóereje lehetne a munkát végzők érdekeltségének növelése is, amivel ellentétes reálfolyamatok várhatók a következő években.

A közszférában a nagyfokú forráskivonás következtében kérdéses a hatékonyság javításának realitása. Az Akcióprogramnak az érdekegyeztetés országos és ágazati stratégiáját összefoglaló részében nem található meg a közszféra érdekegyeztetési rendszere, a közszféra ágazati érdekegyeztetési rendszerének fejlesztése évről évre elmarad.

Az oldal igényelte, hogy minden később készülő konkrét program kidolgozása során kerüljön sor érdemi érdekegyeztetésre. Rögzítette azt is, hogy nem fogadja el a korkedvezményes nyugdíj kormány által jelzett megszüntetését, és e kérdésről haladéktalanul tárgyalásokat kezdeményezett.

A munkavállalói oldal az előterjesztésben szereplő, a szakszervezetek számára elfogadhatatlan elemek, hiá-

nyosságok miatt az Akcióprogramot nem támogatta. További észrevételeit írásban küldi meg az előterjesztőknek.

b) A munkáltatói oldal kifejtette, az Akcióprogram a vállalkozások minden problémájára nem kínál ugyan megoldást, de az abban meghatározott célokkal egyetért.

Pozitívan értékelt, hogy a korábbi tárgyalások során felvetett javaslatainak egy jelentős része beépült a tervezetbe. Megjegyezte azonban, hogy a 2006-2008 közötti kiigazítási időszakban a vállalkozói környezetben stagnáló, romló tendencia várható. Az anyag a valós helyzetenél pozitívabban tünteti fel a GDP növekedés, a foglalkoztatás és a K+F bővítés várható alakulását.

A munkáltatói oldal szükségesnek tartja az adórendszernek - az államháztartás helyzetétől függő - mielőbbi újratárgyalását. Hiányolta, hogy a tervezett növekedéshez nincs hozzárendelve a forrás.

A munkáltatói szervezetek további írásos észrevételek átadását jelezték, azzal az igénnyel, hogy azokból minél több kerüljön a programba beépítésre.

c) A kormányoldal válaszában kiemelte, hogy a társadalmi egyeztetéssel párhuzamosan zajlik a szakértői munka, amelynek során tovább pontosítják a dokumentumot az elhangzott észrevételek alapján, és az intézkedésekhez hozzárendelik a költségvetési forrásokat. A fejlesztéspolitikára vonatkozó észrevételeket az Új Magyarország Fejlesztési Terv operatív programjaiban kívánják figyelembe venni. Az adórendszer mielőbbi újratárgyalására vonatkozó javaslatot támogatták, jelezve, hogy a makrogazdasági stabilitás megteremtését követően ezt kiemelt kérdésként kívánja kezelni a kormány.

2. Az OÉT ismételten napirendre tűzte a 2007. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló rendelet tervezetét. Az OÉT úgy foglalt állást: támogatja, hogy az április 21. szombat munkanap, április 30. hétfő pedig pihenőnap legyen.

Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága

T á j é k o z t a t ó
az Országos Érdekegyeztető Tanács
2006. szeptember 29-i üléséről

A munkavállalói oldal napirend előtti hozzászólásában - elítélte a balatönöszödi beszéd nyilvánosságra kerülését követően bekövetkezett erőszakos cselekményeket. Ugyanakkor felhívta a figyelmet azokra a társadalmi, gazdasági feszültségekre, amelyek a jogszerű és jogszerűtlen tiltakozó megmozdulásokat generálták. Kinyilvánította: nem fogadja el, hogy a kialakult helyzetért az egész társadalom és azon belül a munkavállalók felelősek azzal, hogy „túlfogyasztottak”, és a magyar államháztartás súlyos

helyzete ebből következik. Felajánlotta az OÉT kereteit a kiút megkereséséhez, aláhúzva, hogy a konvergencia-programot korrekciók, kiegészítések nélkül nem tartja alkalmasnak a gazdaság és a társadalom kivezetésére ebből a helyzetből. Álláspontja szerint az OÉT az utóbbi időkben nem volt abban a helyzetbe, hogy érdemi megállapodásokat tudjon kötni a társadalom, a munkavállalók helyzetét hosszú távon befolyásoló, napirenden lévő számos fontos kérdésben. Javasolta, hogy szülessen megállapodás az érdekegyeztetés új kormányzati cikluson belüli súlypontjairól, azok kezelésében az OÉT szerepéről, valamint a korábbi ciklusban kötött OÉT megállapodások vállalhatóságáról. Fontos aktuális kérdésként sürgette, hogy a kormányoldal mielőbb kezdeményezzen bértárgyalást az OÉT-ben a 2007. évi bérajánlásról;

- tiltakozását fejezte ki amiatt, hogy a Népszabadság 2006. szeptember 27-i számában a közsférában dolgozókat sértő, helyzetüket nehezítő hirdetés jelent meg, amely mögött egy, a Miniszterelnöki Hivatal által kiadott honlap áll. Információi szerint a honlapon további, a társadalmat a közsférában dolgozókkal szembeállító megfogalmazások olvashatók. Igényelte, hogy a közsféra hatékonyságának növelésére vonatkozó szándékokról az érdekegyeztetés fórumain folyjanak tárgyalások, és sértő megfogalmazások ne jelenjenek meg kormányzati honlapokon és hirdetésekben;

- felvetette: anélkül, hogy az OÉT megvitatta volna, az EMMA rendszer - egy kormányhatározat következtében - átkerült az APEH-hez. Mivel a munkavállalók ezen a rendszeren keresztül tájékozódhatnak arról, hogy munkáltatójuk törvényesen foglalkoztatja-e, bejelentette-e őket, ezért rendkívül fontos, mi lesz az EMMA rendszer adatbázisával, fennmarad-e a munkavállalók közvetlen hozzáférése ahhoz.

A munkáltatói oldal kinyilvánította, hogy nem ért egyet a munkavállalói oldal helyzetértékelésével. Álláspontja szerint a magyarországi érdekegyeztetési gyakorlat felülvizsgálata nem indokolt.

A kormányoldal válaszában felhívta a figyelmet arra, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanács szakmai, szakmapolitikai egyeztető fórum, amely megfelelően körülhatárolt feladatokkal és jogosítványokkal rendelkezik. Működésének alapelve, hogy az együttműködés tartalmát és formáit a három oldal közösen alakítja ki. Fontosnak tartotta kiemelni, hogy az OÉT megállapodásokat a Kormány döntéshozó munkájában érdemben figyelembe veszi. Amennyiben vállalásait nem tudja teljesíteni, erről az OÉT fórumain - a változó összefüggésekre figyelemmel - ismételt tárgyalásokat kezdeményez.

A konkrét felvetésekre válaszolva a kormányoldal megerősítette, hogy az OÉT elfogadott második féléves munkaprogramja alapján a bértárgyalások október hónapban - a 2007. évi költségvetés fő számainak ismeretében - megkezdődnek.

Egyetértett azzal a munkavállalói javaslattal, hogy az egységes munkaügyi nyilvántartással összefüggő aktuális kérdésekre az OÉT illetékes bizottságában vissza kell térni, tekintettel arra, hogy az adózás rendjéről, valamint a munkaügyi nyilvántartás szabályait illetően a törvényhozási szakaszban olyan módosítások kerültek elfogadásra, amelyek áttekintése ismételten szükséges. Ugyanakkor felhívta a figyelmet arra, hogy ez év júniusában, az államháztartás egyensúlyát javító adótörvények módosítási javaslatairól szóló kormányzati előterjesztés részeként, a munkaügyi bejelentés szabályozását érintő módosítási javaslat az OÉT napirendjén szerepelt, azonban akkor, az ezzel kapcsolatos észrevételét a munkavállalói oldal nem fogalmazta meg.

1. A kormányoldal előterjesztésen az OÉT tájékoztatást kapott az EU 2006. második félévi finn elnökségének programjáról és a magyar prioritásokról.

Az elhangzott tájékoztatót a szociális partnerek tudomásul vették. A munkaadói oldal kérte, hogy a jövőben a féléves elnökségi időszak programját és a program kapcsán lefektetett magyar prioritásokat az egyes elnökségi időszakok kezdetén bocsássa a kormány a szociális partnerek rendelkezésére. Ezt a kormány vállalta.

2. Az OÉT napirendre tűzte a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosításáról szóló kormányzati előterjesztést.

a) A munkavállalói oldal egyetértett az álláskeresői támogatásra vonatkozó szabályozási tervvel. A foglalkoztatást elősegítő támogatási rendszer változtatását is indokoltnak tartotta, konkrét álláspontját azonban csak a kapcsolódó rendeletek, végrehajtási szabályok ismeretében tudja majd megfogalmazni e témakörben.

A munkavállalói oldal a régiós rendszerre való áttérésre vonatkozó fejezetet nem tartotta tárgyalásra alkalmasnak, és többek között felhívta a figyelmet a régiós átállás komoly időigényére. Az oldal igényelte, hogy a várható szöveg módosításokat az OÉT Munkaerő-piaci Bizottsága vitassa meg.

b) A munkáltatói oldal a foglalkoztatást elősegítő támogatási rendszer módosítását általánosan indokoltnak tartja, ezért azt támogatta. Erre, valamint az álláskeresői támogatások és az álláskeresők együttműködési kötelezettségére vonatkozóan a részletes vélemény kifejtéséhez szükségesnek tartja azonban a kormány-, illetve a végrehajtási rendeletek megismerését.

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatra és az érdekegyeztetés módosítására vonatkozó javaslatokat a jelenlegi formájában nem tartotta tárgyalásra alkalmasnak, további szakértői bizottságban történő egyeztetést tart szükségesnek.

A munkáltatói oldal felhívta a figyelmet arra, hogy a végrehajtási rendeletek készítésével párhuzamosan meg kell kezdeni a változásokra vonatkozó tájékoztatást az alkalmazók részére.

c) A kormányoldal válaszában megerősítette, hogy a vonatkozó törvény végrehajtási rendelet tervezetét az OÉT fórumai elé hozzák. A partnerek által vitatott kérdésekben (pl. álláskeresési támogatások) a szaktárca továbbra is várja a konkrét javaslatokat és - a parlamenti menetrendre figyelemmel - kész a további egyeztetésekre.

3. Az OÉT megvitatta a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermekek gondozását, illetve a családtagok ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvénynek a START PLUSZ és a START EXTRA program elindításával kapcsolatos módosítását.

A munkavállalói és a munkáltatói oldal a várható kedvező foglalkoztatási hatásaira való tekintettel támogatták a tervezett törvénymódosítást.

4. Az OÉT megtárgyalta a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény módosítását.

A munkavállalói oldal és a munkáltatói oldal támogatták a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény tervezett módosításait.

*Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága*

T á j é k o z t a t ó

a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés hatályának kiterjesztéséről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény [Mt.] 34. §-ának (1) bekezdése alapján a szociális és munkaügyi miniszter meghozta az alábbi

határozatot

1. A szociális és munkaügyi miniszter az Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége megbízásából és képviselőjében a Sütőipari Szakmai Érdekközössége, a Magyar Pékszövetség, az Ipartestületek Országos Szövetsége, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége, valamint Sütőipari Dolgozók Szakszervezete együttes kérelmére a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés hatályát, a gazdasági tevékenységek egységes osztályozási rendszeréről szóló TEÁOR '03. szerinti

15.81 Kenyér, friss tésztaféle gyártása,

15.82 Tartósított lisztes áru gyártása,

szakágazatban működő valamennyi munkáltatói szervezetre kiterjeszti.

Egyidejűleg az Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége megbízásából és képviselőjében a Sütőipari Szakmai Érdekközössége, a Magyar Pékszövetség, az Ipartestületek Országos Szövetsége, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége, valamint a Sütőipari Dolgozók Szakszervezete által 1997. december 22-én megkötött és 1998. január 29-ei határozattal kiterjesztett Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződést, valamint az annak 2004. december 10-én módosított és 2005. március 7-ei határozattal kiterjesztett 1. számú mellékletét (*Minimál Alapberek a Sütőiparban 2005. április 1-jétől*) hatályon kívül helyezi.

2. A kiterjesztés az Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés kiterjesztő hatályának az Mt. 34. § (7) bekezdése alapján történő megszüntetéséig tart.

3. A kiterjesztett szerződés jelen határozat közzétételének napján lép hatályba.

4. A jelen határozattal szemben fellebbezésnek helye nincs. A határozat felülvizsgálata iránt a Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó ágazatban működő bármely szakszervezet, illetve munkáltatói érdekképviseleti szervezet, vagy munkáltató - a határozat közzétételétől számított harminc napon belül - keresettel fordulhat a Fővárosi Bírósághoz.

Indokolás:

Az Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége megbízásából és képviselőjében a Sütőipari Szakmai Érdekközössége, a Magyar Pékszövetség, az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ), a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége, valamint Sütőipari Dolgozók Szakszervezete 2006. szeptember 18-án együttes kérelmet terjesztettek elő a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződésnek, a gazdasági tevékenységek egységes osztályozási rendszeréről szóló TEÁOR '03 szerinti

15.81 Kenyér, friss tésztaféle gyártása,

15.82 Tartósított lisztes áru gyártása,

szakágazatba főtevékenység szerint besorolt valamennyi munkáltatói szervezetre történő kiterjesztése iránt.

A szociális és munkaügyi miniszter áttekintette a kiterjesztési kérelemhez csatolt dokumentumokat. Megállapította, hogy a kollektív szerződés nem tartalmaz jogszabályellenes rendelkezéseket. A módosítást aláíró, illetve a kiterjesztés iránti kérelmet előterjesztő munkáltatói és munkavállalói érdekképviseleti szervezetek a reprezentativitást illetően megfelelnek az Mt. 34. §-a (2)-(4) bekezdésében előírt követelményeknek.

A szerződés és a hatály kiterjesztésére vonatkozó kérelmet az Országos Érdekegyeztető Tanács Bér- és Kollektív Megállapodások Bizottsága 2006. október 25-ei ülésén megtárgyalta, a munkaadói és munkavállalói oldal a hatály kiterjesztését javasolta.

A módosítás hatályának kiterjesztése jogszabályi rendelkezésbe nem ütközik.

A fellebbezés kizárása a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény [Ket.] 100. § a) pontján, a jogorvoslatra történő felhívás a Ket. 109. § (1) bekezdésén, a Polgári Perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény (Pp.) 23. §-a (1) bekezdésének i) pontján, 326. §-án és 330. §-án, valamint az Mt. 35. §-án alapul.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

T á j é k o z t a t ó

a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés megkötéséről

I. RÉSZ

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A Kollektív Szerződést kötő felek - a Sütőipari Szakágazati Párbeszéd Bizottság - *munkaadói oldala részéről a munkáltatói érdekképviselőt ellátó:*

Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége megbízásából és képviselőként a Sütőipari Szakmai Érdekközössége (1012 Budapest, Kuny Domokos u. 13-15.),

Magyar Pékszövetség (1117 Budapest, Dombóvári út 5-7.)

Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (1107 Budapest, Mázsa tér 2-6.)

Ipartestületek Országos Szövetsége (1054 Budapest, Kálmán Imre u. 20.)

munkavállalói oldala részéről a munkavállalói érdekképviselőt ellátó:

Sütőipari Dolgozók Szakszervezete (1068 Budapest, Városligeti fasor 44.),

több munkáltatóra és azok munkavállalóira kiterjedő hatállyal - figyelemmel a kölcsönösen méltányolható érdekeikre -, azzal a céllal, hogy annak szabályait, rendelkezéseit a TEÁOR'03 15.81 és 15.82 szerinti sütőipari tevékenységet végzőkre egységesen alkalmazzák, a következő

Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződést

(a továbbiakban: Szerződés) kötik meg.

Aláírók rögzítik, hogy a *dőlt* betűtípussal írt, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) idézett szakaszai nem részei a Szakágazati Kollektív Szerződésnek, csak a tájékoztatást, a megállapodás jobb megértését szolgálják.

I. fejezet A Szerződés célja

1. A Szerződő Felek - sajátos eszközeikkel élve - szabályozott együttműködés keretében elősegítik a hazai sütőipari szakágazat feltételeinek kialakítását, amelyek a sütőszakma eredményes működését, műszaki fejlődését, a foglalkoztatottak munkájának megfelelő díjazását, jogi védelmüket, valamint munkakörülményeik és szociális biztonságuk javulását lehetővé teszik.

2. A Szerződésben meghatározott kapcsolatrendszer kialakításával Szerződő Felek intézményesen és rendszeresen megismerik a másik felet foglalkoztató kérdéseket.

3. Szerződő felek együttesen fellépnek a sütőipari szakma tekintélyének növelése, a gazdálkodás feltételrendszerének javítása, a rendezett piaci és munkaerő-piaci viszonyok megteremtése érdekében.

4. A Szerződő Felek kölcsönösen törekednek a felmerülő problémák megegyezés útján történő megoldására.

5. A Szerződés meghatározza a munkavállalók részére az egyes juttatások alsó határát.

6. A Szerződés szabályozza a munkaidővel, munkarenddel, a munka díjazásával, a bérpótlékokkal kapcsolatos alapvető kérdéseket.

II. fejezet A Szerződés hatálya

7. A Szerződés személyi hatálya kiterjed a szerződést megkötő munkáltatói érdekképviselőhöz tartozó és kollektív szerződésre azt felhatalmazó, a jelen Szerződés 1. számú mellékletében felsorolt munkáltatókra és azok munkavállalóira.

8. A Szerződő Felekhez - a szerződés hatálybalépése után is - csatlakozhatnak azon munkáltatói érdekképviselői szervek, melyek nyilatkozatukkal a szerződést magukra nézve kötelező érvényűnek elismerik.

Jelen Szerződést a hatálya alá tartozó munkáltatók valamennyi munkajogi jogviszonyban álló munkavállalójára alkalmazni kell, így a rendelkezései vonatkoznak:

- a munkaviszonyban állókra függetlenül attól, hogy teljes, vagy részmunkaidőben történik a foglalkoztatásuk,

- nyugdíjjogosultságot szerzett és munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalókra,

- külföldi munkavállalókra,

- a Szerződés szabályait kell továbbá alkalmazni a munkáltató azon munkavállalóira, akik átmenetileg más, nem a Szerződés hatálya alá tartozó munkáltatónál végeznek munkát, kivéve ez alól, ha a tényleges munkavégzési helyen hatályos kollektív szerződés magasabb juttatásokat ír

elő. Ugyanakkor nem vonatkozik a Szerződés a Mt. 188. § hatálya alá tartozó vezetőkre.

9. A Szerződés határozatlan ideig van hatályban. A Szerződést bármelyik aláíró fél négy hónapos felmondási idővel felmondhatja, rendelkezéseit azonban a felmondási idő alatt is alkalmazni kell.

A Szerződő Felek kötelezik magukat arra, hogy felmondási szándékukról és a felmondás konkrét okáról előzőleg írásban tájékoztatják a másik felet, és 15 napon belül tárgyalást kezdeményeznek a felmondást kiváltó okok megoldása érdekében. Ennek elmulasztása esetén a felmondás érvénytelen. A Szerződés érvényesen akkor mondható fel, ha az első tárgyalási naptól számított 15 napon belül az egyeztetés eredménytelen. Szerződő Felek felmondással - lehetőség szerint - abban az esetben élnek, ha a konfliktus a Szerződés egészét érinti, egyéb esetekben módosításra törekcsenek.

III. fejezet Munkaügyi kapcsolatok

10. Szerződő Felek a Szerződés rendelkezéseinek végrehajtását minden évben értékelik és a módosításokat oly módon végzik el, hogy az a következő év január 1-jével hatályba léphessen. Rendelkezéseit a Felek - szükség esetén - év közbeni hatálybalépéssel is módosíthatják.

A Szerződés kötése, tartalmának, valamint mellékleteinek, kiegészítéseinek módosítására, vagy értelmezésére irányuló tárgyalást bármelyik aláíró fél írásban kezdeményezheti. A kezdeményezés nem utasítható vissza. A megkeresett fél a tárgyalási ajánlatról 15 napon belül köteles nyilatkozni. A Szerződés módosítását Szerződő Felek közösen készítik elő.

Bérmegállapodás tartalmától csak új megállapodással lehet eltérni.

Felek közösen gondoskodnak a megkötött Szerződés, illetve a módosítások nyilvánosságra hozataláról.

11. A Szerződő Felek kölcsönösen tájékoztatják egymást és kikérik egymás véleményét a munkavállalókat érintő főbb kérdések tekintetében, egyeztetnek a munkavállalókat érintő kezdeményezésekben, előterjesztésekben. Ennek hatékony végrehajtása érdekében együttműködnek a Sütőipari Szakágazati Párbeszéd Bizottságban.

12. Szerződő Felek a munkavállalókat érintő főbb kérdéseknek tekintik:

- a bérezést,
- a foglalkoztatást,
- a munka díjazását,
- a munkarendet,
- a pihenőnapok kiadásának rendszerét,

- szervezeti átalakulást, a felszámolást, a munkavállalókat érintő átszervezéseket, létszámcsökkentést,
- juttatásokat,
- képzést-továbbképzést,
- az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit.

A munkaügyi kapcsolatok tekintetében Szerződő Felek főbb kérdéseknek tekintik a Mt. második részében is megfogalmazott

- szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmét,
- a munkaidő-kedvezmény felhasználását,
- a szakszervezeti jogok gyakorlását,
- tisztségviselőket megillető jogok és kötelezettségek teljesítését.

A szakszervezet a munkáltatótól minden olyan kérdésben tájékoztatást kérhet, amely a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatos. A munkáltató ezt a tájékoztatást és intézkedésének indokolását nem tagadhatja meg. A szakszervezet ezen túlmenően jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) kapcsolatos álláspontját, véleményét a munkáltatóval közölni, továbbá ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni. [Mt. 22. § (1) bek.]

13. A munkáltatói érdekképviselők a szakágazat gazdálkodására vonatkozó főbb adatoknak a munkavállalói érdekképviselő felé történő közlésével (évente augusztus 31-ig: árbevétel, jövedelmezőség, létszám, bérköltség) elősegítik a reális munkavállalói igények kialakítását, a Szerződés módosítás és bérmegállapodás előkészítését.

A munkáltatók az adott gazdálkodó szervezetről szóló, ugyanezen típusú információkat a gazdálkodó egységen belül működő munkavállalói érdekképviselők részére is biztosítják.

Az adatvédelem a munkavállalók érdekképviselőinek kötelessége.

14. A Szerződő Felek a közöttük kialakult vita, valamint egy, vagy több munkáltatónál sztrájk kezdeményezése esetén előzetes megegyezésre törekcsenek a konfliktust kiváltó okok közös érdekek alapján történő megoldása céljából. Ezért a munkavállalói érdekképviselő a szakágazati sztrájkszabályzat alkalmazásakor igénybe és figyelembe veszi a Sütőipari Szakágazati Párbeszéd Bizottság közreműködését, véleményét, szükség esetén külső közvetítőt vesznek igénybe.

- Sztrájk esetén a még elégséges szolgáltatásnak minősül a
 - kórházak, egészségügyi intézmények,
 - gyermekintézmények,
 - idősok otthona,
 - állami közbeszerzésű intézmények
- sütőipari termékkel való ellátása.

15. A kölcsönös együttműködés és információcsere elősegítésére a Szerződő Felek vezetői szintű tanácskozásaikra egymás képviselőit meghívják. A munkáltatók képviselőikkel a Szerződést aláírókat, a munkavállalók pedig a Sütőipari Dolgozók Szakszervezetének elnökét bízzák meg.

16. A munkáltatók biztosítják a vállalkozáson belüli érdekképviselők működését és érdemben együttműködnek velük. Ennek részletes szabályait a helyi kollektív szerződésben, vagy a munkáltató és az alapszervezet között kötendő megállapodásban kell rögzíteni.

(1) A munkáltató köteles biztosítani annak lehetőségét, hogy a szakszervezet az általa szükségesnek tartott információkat, felhívásokat, valamint a tevékenységével kapcsolatos adatokat a munkáltatónál szokásos, vagy más megfelelő módon közlétegye.

(2) A szakszervezet joga, hogy munkaidő után, illetve munkaidőben a munkáltatóval történt megállapodás szerint a munkáltató helyiségeit érdekképviselői tevékenysége céljából használhassa. [Mt. 24. § (1)-(2) bek.]

17. A munkáltatók az érdekképviselők helyi működéséhez térítésmentesen biztosítják a tárgyi, anyagi és személyi feltételeket. Ennek konkrét szabályait a helyi kollektív szerződésben, vagy annak hiányában kétoldalú megállapodásban lehet rögzíteni.

A munkáltató köteles biztosítani annak lehetőségét, hogy a szakszervezet az általa szükségesnek tartott információkat, felhívásokat, valamint a tevékenységével kapcsolatos adatokat a munkáltatónál szokásos, vagy más megfelelő módon közlétegye. A közlétegyt információk összetételéről a szakszervezet maga dönt, de azoknak a munkavállalók tényeken alapuló informálását, tájékoztatását és a munkabéke megőrzését kell szolgálniuk.

18. A választott tisztségviselők munkajogi védelmét a Mt. rendelkezései szerint kell biztosítani. Az SDSZ-hez tartozó alapszervezetek választott tisztségviselőinek a törvény 28. §-ában előírt védelme esetén a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv az SDSZ Elnöksége.

Alapszervezeteknél - a titkár, vagy elnök kivételével - a jogosítványt az SDSZ Elnökségének illetékes tagja - SZMSZ-ben meghatározottak szerint - gyakorolja.

A szakszervezet jogosult ellenőrizni a munkakörülményekre vonatkozó szabályok megtartását. Ennek keretében a munkaviszonyra vonatkozó szabályok végrehajtásáról az érintett szervtől tájékoztatást kérhet és a szükséges felvilágosítást, adatot rendelkezésére kell bocsátani. [Mt. 22. § (3) bek.]

19. Az SDSZ közvetlenül, vagy alapszervezete útján az Mt. 22. § (3)-(4) bek. szerint jogosult a munkakörülmények ellenőrzésére, mely ellenőrzés során a munkáltató

köteles együttműködni. E tekintetben munkakörülmények alatt kell érteni többek között:

- az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit, a munkavédelmi és munkabiztonsági előírások megtartását,
- a jogviszonyok és foglalkoztatási módok létesítését és megszüntetését,
- a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályokat,
- a munka díjazását,
- a szabadság kiadását.

20. Az Mt. 25. § (2) bekezdésében szabályozott munkaidő-kedvezmény fel nem használt részét, de legfeljebb a munkaidő-kedvezmény felét a munkáltató negyedéves összesítés alapján pénzben megváltja, s az SDSZ döntése szerinti bankszámlára utalja.

II. RÉSZ

MUNKAVISZONY

I. fejezet

A munkaszerződés

21. A munkaszerződést - ide értve a határozott időre kötöttet is - a munkaviszony kezdete előtt írásba kell foglalni, melyben a munkavállaló személyi alapbére nem lehet kevesebb az ágazati bérmegállapodásban rögzített, a munkavállaló kötelező szakmai besorolásának megfelelő összegnél.

A munkáltató az Mt. 76. § (7) bekezdésben megfogalmazott tájékoztatási kötelezettség keretében írásban közli a munkavállalóval, hogy reá ezen Szerződés és a helyi kollektív szerződés vonatkozik, azokat betekintés céljából biztosítja. Tájékoztatja továbbá, hogy szakmai munkaköri besorolását és az ahhoz kapcsolódó személyi alapbérét azok alapján állapította meg.

Azon munkáltatóknál, ahol ilyen van, a munkáltató azt is közli, hogy üzemi tanács, illetve a SDSZ - helyi alapszervezetén keresztül - működik.

22. A szerződéstől eltérő foglalkoztatás mértéke nem haladhatja meg az Mt.-ben írott mértéket, díjazása elrendelésének feltételei az Mt. szerint történik.

II. fejezet

Munkaviszony megszüntetés

23. A munkáltató átszervezésre, átalakulásra hivatkozással a munkavállaló munkaviszonyát csak más megoldás hiányában, különösen indokolt esetben szüntetheti meg rendes felmondással, ha a munkavállalóra irányadó nyugdíjkorhatár eléréséig hat, vagy kevesebb év van hátra.

Ugyancsak különösen indokolt esetben szüntetheti meg a munkáltató rendes felmondással a munkáltatónál és jogelődeinél legalább 20 éve munkaviszonyban állók munkaviszonyát.

E pont tekintetében Szerződő Felek különös indok alatt olyan súlyos ok fennállását értik, amely mellett a munkáltató részére tarthatatlanná válna, vagy aránytalan terhet jelentene a munkaviszony további fenntartása. Az ok felmerülhet a munkavállaló személyével, de a munkáltató gazdálkodásával összefüggésben is.

A munkáltató átszervezése, átalakulása esetén, ha a munkavállaló foglalkoztatását nem tudja biztosítani, köteles - ha erre a jogszabály lehetőséget biztosít - a korengedményes nyugdíjazás lehetőségét felkínálni annak, aki legalább 20 éven át a munkáltatóval, vagy jogelődjével munkaviszonyban állt és az öregségi, vagy csökkentés nélküli előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság megszerzéséhez kettő, vagy annál kevesebb éve van hátra.

III. fejezet Felmondás

(1) A munkáltató rendes felmondása esetén köteles a munkavállalót a munkavégzés alól felmenteni. Ennek mértéke a felmondási idő fele. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni.

(2) A munkavégzés alól a munkavállalót - legalább a felmentési idő felének megfelelő időtartamban - a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni. [Mt. 93. § (1)-(2) bek.]

24. Abban az esetben, ha a munkáltató működési körébe tartozó ok miatt szünteti meg a munkavállaló munkaviszonyát rendes felmondással, a felmondási idő teljes időtartamára kell a munkavállalót a munkavégzés alól felmenteni.

IV. fejezet Csoportos létszámleépítés

25. Ha a munkáltató a Mt. 94/A. § szerinti csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, a döntést megelőzően legalább 30 nappal köteles az üzemi tanáccsal, üzemi tanács hiányában a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek és a munkavállalók képviselőiből létrehozott bizottsággal konzultációt kezdeményezni és azt a döntés meghozataláig, vagy a megállapodás megkötéséig az Mt. 94/B. §-ában meghatározottak szerint folytatni.

26. A felmondási tilalom alatt álló, vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók munkahelyének megszűnése esetén a munkáltató

- elősegíti a más munkakörben történő foglalkoztatásukat,

- ennek érdekében támogatja a szükséges át-, illetve továbbképzésüket,

- előkészíti rokkantsági nyugdíjazásukat, illetve szociális járadék megállapítását.

27. Ha a munkáltató a munkavállalót más munkakörben kívánja foglalkoztatni és ez átképzést, továbbképzést igényel, a munkavállaló részére munkaidő kedvezményt, tanulmányi szabadságot, költségtérítést, kedvező munkaidő beosztást biztosít. Mértékét a helyi kollektív szerződésben, annak hiányában a munkaszerződésben kell szabályozni, illetve rögzíteni.

28. Átszervezés, szerkezetátalakítás, átalakulás következtében az eredeti munkakörükben nem foglalkoztatható munkavállalók részére fel kell ajánlani a munkáltatónál betöltetlen, a munkavállaló szakképzettségének és egészségi állapotának megfelelő munkahelyet. Ennek érdekében együttműködnek a helyi munkaügyi központtal.

29. A munkáltató az Mt. 65. § (3) bekezdés a)-c)-d)-f) bekezdésekben felsorolt esetekben a helyi szakszervezettel is egyeztetni köteles.

V. fejezet Végkielégítés

(1) A munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató rendes felmondása, vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül [87/A. § (1) bekezdés].

(3) A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a munkáltatónál a (4) bekezdésben meghatározott időtartamban fennálljon. A végkielégítésre való jogosultság szempontjából figyelmen kívül kell hagyni

a) a szabadságvesztés, a közérdekű munka, valamint

b) a harminc napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, kivéve a közeli hozzátartozó, valamint a tíz éven aluli gyermek gondozása, ápolása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság

időtartamát. [Mt. 95. § (1)-(3) bek.]

30. A végkielégítés mértéke:

a) legalább 3 év munkaviszony esetén 1 havi,

b) legalább 5 év munkaviszony esetén 2 havi,

c) legalább 10 év munkaviszony esetén 3 havi,

d) legalább 15 év munkaviszony esetén 4 havi,

e) legalább 20 év munkaviszony esetén 6 havi,

f) legalább 25 évi munkaviszony esetén 7 havi átlagkereset.

A végkielégítésnek meghatározott mértéke háromhavi átlagkereset összegével emelkedik, ha a munkavállaló munkaviszonya az Mt. 95. § (1) bekezdésben meghatározott módon

a) az öregségi nyugdíjra [87/A. § (1) bekezdés a) pont], továbbá

b) a kordedvezményes öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a munkavállalót, ha az a) vagy b) pontban foglaltak alapján korábban már emelt összegű végkielégítésben részesült. [Mt. 95. § (5) bek.]

VI. fejezet Rendkívüli felmondás és hátrányos jogkövetkezmények

A munkáltató, illetve a munkavállaló a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntetheti, ha a másik fél

a) a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi. Ettől érvényesen eltérni nem lehet. [Mt. 96. § (1) bek.]

31. Rendkívüli felmondás alkalmazása során a lényeges kötelezettség-szegés esetei

a) munkavállalói oldalról:

- a szándékos károkozás minden esete,
- egy éven belüli többszöri ismételt igazolatlan mulasztás,
- 50 ezer Ft-ot meghaladó termelésben elkövetett gondatlan károkozás,
- munkahelyen elkövetett lopás - bárki sérelmére,
- könnyű testi sértés, becsületsértés elkövetése,
- betegszabadsággal történő bizonyított visszaélés,
- figyelmeztetés ellenére történő egy éven belül ismétlődő fegyelmezetlen magatartás,
- munkavédelmi szabályok súlyos, vagy többszöri megszegése,
- a munkáltató jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése,
- titoktartási kötelezettség megszegése,
- munkaszerződés megszegése;

b) munkáltatói oldalról:

A törvényben, jogszabályban, helyi kollektív szerződésben és jelen Szerződésben írott jogosultságoknak a munkavállaló írásos felhívása ellenére történő nem teljesítése, különös tekintettel az alábbiakra:

- munkabér és egyéb járandóságok kifizetésének elmaradása,

- a munkaidő és pihenőidő szabályainak be nem tartása,
- a munkavédelmi szabályok súlyos, vagy többszöri megszegése,
- a munkaszerződés megszegése.

32. Hátrányos jogkövetkezmény alkalmazása:

A munkáltató a munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezményt alkalmazhat azokban az esetekben, melyek egyébként a rendkívüli felmondásra is okot adnának, súlyuk azonban ténylegesen, vagy a munkáltató mérlegelése alapján nem indokolják a rendkívüli felmondást.

Hátrányos jogkövetkezmény lehet:

- figyelmeztetés,
- természetbeni juttatás megvonása,
- egyéb szociális juttatások megvonása,
- rendszeres, vagy rendkívüli prémium, egyéb juttatás megvonása részben, vagy egészben,
- kereset-csökkentés.

Az anyagi konzekvenciákkal járó hátrányos jogkövetkezményeket határozott időre, de legfeljebb 6 hónapra lehet megállapítani. A keresetcsökkentés mértéke legfeljebb 20% lehet, azonban a csökkentett keresetnek is el kell érnie a jogszabályban meghatározott havi minimálbér mértékét.

33. A munkavállalóval szembeni hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedés rendje:

Nem lehet a munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedést hozni, ha a vétkes kötelezettség-szegés elkövetése óta egy év már eltelt.

Hátrányos jogkövetkezménnyel járó intézkedés csak írásban, indokolással ellátott határozatban szabható ki, amely tartalmazza a jogorvoslat lehetőségeiről való tájékoztatást is.

Hátrányos jogkövetkezmény kiszabására irányuló eljárásban biztosítani kell, hogy a munkavállaló védekezését előadhassa, és jogi képviselőt igénybe vehessen. [Mt. 109. § (3)-(5) bek.]

- A munkavállaló jogi képviselőt saját költségén vehet igénybe.

- Az intézkedés kezdeményezője a munkavállaló közvetlen felettese, vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója. A döntést kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlója hozhatja meg.

- A munkáltatói jogkör gyakorlója az ok megjelölésével írásban értesíti a munkavállalót, hogy ellene olyan eljárás indít, amely hátrányos jogkövetkezménnyel járhat. Ezen értesítés átvételét a munkavállaló aláírásával igazolja.

Az értesítést követően 3 munkanapon belül biztosítani kell, hogy a munkavállaló védekezését előadhassa és jogi képviselőt is igénybe vehessen.

- Az értesítés átvételének megtagadása nem mentesíti a munkavállalót, hogy az eljárást megindítsák ellene, ha az átadás tényét a munkáltató tanuk jelenlétében tette és azt írásba foglalta, amit a tanuk aláírásukkal hitelesítettek.

VII. fejezet Munkaidő

34. a) *Munkaidő: a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó időtartam, amibe be kell számítani a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenységet.* [Mt. 117. § (1) bek. a) pont]

b) *Heti munkaidő: az egy naptári hétre eső, vagy a százhatvannyolc órás megszakítás nélküli időtartamba tartozó munkaidő.* [Mt. 117. § (1) bek. c) pont]

35. A sütőiparban a munkaidő heti 40 óra, heti két pihenőnappal. A munkaidő havi munkaidőkeretben is meghatározható, ha a helyi kollektív szerződés, vagy munkaszerződés - az Mt. előírásait is figyelembe véve - ettől eltérően nem szabályozza. [Mt. 118/A. § (1)-(5) bek.]

a) *Megszakítás nélküli munkarend állapítható meg az Mt. 118. § (2) bek. szerinti feltételek megléte esetén, ha azt a munkaköri feladatok jellege indokolja (pl. örök, portások, hőközpont, stb.).*

b) *Az Mt. 124/A. § (1) bek. (vasárnapi munkavégzés) és 125. §. (1) bek. (munkaszüneti napon munkavégzés) alkalmazása tekintetében a sütőipar rendeltetése folytán és tevékenysége során nyújtott szolgáltatása alapján vasárnap és munkaszüneti napon rendszeresen munkát végzőnek minősül, mivel az általánosan elfogadott társadalmi szokásokból eredő igényre figyelemmel, e nélkül a hétfői, vagy a munkaszüneti napot követő első munkanapi alapellátás során az általánosan elvárt friss áru szolgáltatása másképpen nem biztosítható. E szabály érvényesítése esetén sem alkalmazható megszakítás nélküli munkarend.*

36. Bármely munkarend alkalmazása esetén:

a) *A napi munkaidő egyenlőtlenül is beosztható, ilyen esetben a napi munkaidő 4 óránál kevesebb és 12 óránál több nem lehet.*

b) *A munkaidő a rendkívüli munkavégzéssel együtt sem haladhatja meg a heti 48, illetve a napi 12 órát.*

Az állandó munkahelyen kívüli munkavégzés időtartama naptári évenként a 3 hónapot nem haladhatja meg.

VIII. fejezet Pihenőidő

37. *Pihenőnap: a naptári napon nulla órától huszonnégy óráig tartó időszak.*

A munkavállaló részére a napi munkájának befejezése és a másnapi munkakezdés között legalább tizenegy óra pihenőidőt kell biztosítani. [Mt. 123. § (1) bek.]

38. *A munkavállaló részére két műszak között legalább 11 óra pihenőidőt kell biztosítani, melytől az Mt. 123. § szerint el lehet térni.*

A munkaidő beosztás szerinti pihenőnapon (pihenőidőben) végzett munka esetén a pótlék mértéke 100%. A pótlék mértéke 50% ha a munkavállaló másik pihenőnapot (pihenőidőt) kap. [Mt. 147. § (3) bek.]

39. *A heti pihenőnapok munkaidőkeret alkalmazása esetén havonta összevontan is kiadhatók. A helyi kollektív szerződés az Mt. 118/A. § alapján megállapított munkaidőkeret alapján az Mt. 124. § (4)-(5) bekezdésének betartásával a pihenőnapok kiadását helyileg szabályozhatja. Mindkét szabályozás esetén 6 munkavégzést követő nap után egy pihenőnap kiadása kötelező.*

40. *A sütőiparban a munkarend lehet egyműszakos, illetve többműszakos. A munkarendet a munkáltató állapítja meg, azonban köteles azt a munkavállaló tudomására hozni a helyi kollektív szerződésben, a munkaszerződésben, vagy az Mt. 76. § (7) bek. alapján készített tájékoztatóban.*

41. *Az egyes műszakok kezdési és befejezési idejét az Mt.-ben előírt általános szempontok figyelembe vételével a munkaadó - működési körére jellemző sajátosságok alapján - határozza meg. Ezt a helyi kollektív szerződésben, vagy ennek hiányában a munkavállalókkal kötött írásbeli megállapodásban kell rögzíteni.*

42. *Helyi kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában [Mt. 119. § (2) bek.] a munkavállalóval munkaidő beosztását, valamint a pihenőnapok kiadását írásban (a szokásos módon kifüggesztve) egy héttel előbb, egy hétre előre közölni kell. Ha az így meghatározott napi munkaidőnél a tényleges munkaidő rövidebb, a különbözetet állásidőként ki kell fizetni. Amennyiben a napi munkaidő hosszabb az előre írásban közölnél, a közölt mérték feletti rész rendkívüli munkavégzésnek minősül.*

43. *Ha a munkavállaló a munkáltató működési körében felmerült ok miatt nem tud munkát végezni (állásidő), az emiatt kiesett munkaidőre személyi alapbére illeti meg.*

IX. fejezet Rendkívüli munkavégzés

44. Az egy fő által teljesíthető rendkívüli munkavégzés naptári évenként a 300 órát nem haladhatja meg. Elrendelésének szabályait az Mt. szerint kell alkalmazni.

A rendkívüli munkavégzésért pótlékolt munkabér jár. A pótlék mértéke a bér 50%-ánál kevesebb nem lehet, s átalányként nem fizethető. Ennél magasabbat a helyi kollektív szerződés, illetve ennek hiányában a munkaszerződés megállapíthat.

X. fejezet Munka díjazása

45. Éjszakai munka: a 22 és 6 óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.

Délutáni munka: a 14 és 22 óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.

A sütőiparban az - alkalmazott munkarendtől függetlenül - egyes pótlékok mértékeit, a helyi kollektív szerződésben, illetőleg ha az nincs, akkor a munkaszerződésben kell rögzíteni azzal, hogy

- a délutáni munkavégzés pótléka 15%-nál,
 - az éjszakai munkavégzés pótléka 30%-nál,
- nem lehet kevesebb.

Ettől eltérően - figyelembe véve az *Mt. 146. §-ában* foglaltakat is -

- a sütőipari szaküzletek (saját kereskedelmi egységek) alkalmazottjainak éjszakai pótléka 15%,
- adminisztratív jellegű munkakörben foglalkoztatottaknak (vezető I-II, szellemi I-III, ügyviteli) délutáni pótlék nem jár,
- éjszakai munkát végző és nem a közvetlen termelésben részt vevő fizikai I. kategóriájú munkavállaló pótléka 15%.

Az előzőekben felsorolt pótlékok számítási alapja a besorolás szerinti személyi alaphér és ezek az alaphérbe nem építhetők be. E pótlékok átalányban nem számolhatók el.

Az élelmiszerkereskedelem által vasár- és munkaszüneti napi értékesítésre megrendelt napi áruk előállításában és kiszállításában részt vevőket 50 százalékos bérpótlék is megilleti.

46. A munkáltatónál alkalmazandó bérformákról a helyi kollektív szerződésben kell megállapodni. A munkavállalóra érvényes bérformát a munkaszerződésben kell rögzíteni. Teljesítménybér alkalmazása esetén garantált bér [*Mt. 143. § (6) bek.*] megállapítása kötelező, melynek

összege nem lehet kevesebb a munkavállaló szakmai besorolásának megfelelő összegnél. A személyi alaphér időbérben kell meghatározni.

47. A Szerződő Felek a Kormány által előre jelzett átlagos inflációs ráta, valamint a teljesítmény növekedés mértékének figyelembevételével megállapodnak az éves minimális átlagbérnövelés mértékében.

A „Sütőipari egyszerűsített munkaminősítési és besorolási rendszer” rendszeres felülvizsgálatában, valamint a hozzárendelt minimálberekben úgy állapodnak meg, hogy az a következő év január 1-jével hatályba léphessen.

XI. fejezet Béren kívüli és szociális juttatások

48. A munkáltató a munkavállaló étkezési költségeihez - hideg étkeztetés biztosítása esetén legkevesebb havi 4 000 Ft összeggel, meleg étkeztetés biztosítása esetén legkevesebb havi 8 000 Ft összeggel - köteles hozzájárulni.

Az átadott utalvány értékét időarányosan csökkenti a - betegszabadságon, a táppénzes állományban (kivéve üzemi balesetből eredően), - fizetés nélküli és fizetett szabadságon töltött idő.

Részmunkaidős foglalkoztatásnál a juttatás időarányosan jár.

49. A munkáltató az e célra rendelkezésre álló üdülők és egyéb szociális-kulturális létesítmények hasznosítása tekintetében az *Mt. 65. § (1)* pontjában meghatározott üzemi tanács (a továbbiakban: ÜT) jogkörökön túl a döntések előtt a helyi szakszervezetekkel is egyeztetni köteles. Az üdültetés - beleértve a csereüdültetést is - formáit és összes feltételeit (beutalás rendje, térítés mértéke, az üdültetés szervezése, stb.) a helyi szakszervezettel együtt kell szabályozni. Alapítványi formában történő működtetés esetén a feltételeket a négy érintett fél (munkáltató, alapítvány, ÜT, szakszervezet) közötti megállapodásban kell szabályozni.

50. A munkáltató a munkavállalók pihenésének, regenerálódásának elősegítése érdekében lehetőségeihez mérten biztosítja a munkáltatói üdültetés színvonalának megőrzését. Egyebek között a munkavállaló részére üdülési csekket is adhat.

51. A sütőiparban az ipar jellegéből adódóan a kialakult szakmai szokások szerint munka- illetve formaruha juttatás illeti meg a munkavállalókat. A juttatás szabályait a helyi kollektív szerződésben, vagy annak hiányában a munkaszerződésben kell szabályozni.

A munkaszerződésben, vagy a Munkavédelmi törvény által kötelezően előírt kérdésekkel együtt „Munkavédelmi

szabályzat"-ban kell megállapítani a védőruha és a munkavédelmi eszközök juttatásának, használatának, tisztításának szabályait is.

52. A gazdálkodó szervezetnél a „munkabér előleg”-re legalább az előző havi bérköltség - éves átlagban betartandó - 1%-ának megfelelő keretet kell biztosítani, melyet igény szerint ki kell adni.

53. A munkáltató a munkavállalók részére lakásépítési, vásárlási kölcsönt biztosíthat gazdasági lehetőségei függvényében. Mértékét a helyi kollektív szerződésben, feltételrendszerét külön szabályzatban kell rögzíteni.

54. Jóléti, szociális, kulturális és oktatási célokra a munkáltató megfelelő összeget biztosít éves gazdasági tervei- ben. Ezen kiadások veszteséges gazdálkodást a munkáltatónál nem eredményezhetnek. A juttatások mértékét és a felhasználás fő elveit a helyi kollektív szerződésben, alapítványi formában történő működtetés, illetve egyéb esetekben külön megállapodásban kell szabályozni, biztosítva a munkavállalói érdekképviselőknek a felhasználási célok meghatározásában való közreműködését.

55. A munkáltató a munkavállalók, illetve a helyi érdekképviselői szervezet igénye esetén biztosítja a jogsegélyszolgálat működésének feltételeit az elvárható mértékben.

56. A munkavállaló részére - helyi kollektív szerződés, vagy szabályzat alapján - további béren kívüli juttatások adhatók. Ilyen pl. minőségi prémium, törzsgárda jutalom, gépkocsivezetők balesetmentes közlekedéséért jutalom, nyugállományba vonulás jutalma, egészségpénztári, nyugdíjpénztári hozzájárulás.

III. RÉSZ

KÁRTÉRÍTÉS ÉS MUNKAÜGYI VITA

I. fejezet

Munkavállaló kártérítési felelőssége

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. [Mt. 166. § (1) bek.]

57. A munkavállaló a munkaviszonyból eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

58. Gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke a munkavállaló egyhavi átlagkeresetének ötven százalékát nem haladhatja meg (Mt. 167. § (1) bek.). Ettől eltérően Felek a helyi kollektív szerződésben, vagy munkaszerződésben megállapodhatnak [Mt. 167. § (2) bek.].

Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni. [Mt. 168. §]

(1) A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel.

(2) Mentesül a munkavállaló a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a hiányt elháríthatatlan külső ok idézte elő, vagy a munkáltató a biztonságos őrzés feltételeit nem biztosította.

(3) A munkavállalót az (1) bekezdés szerinti teljes anyagi felelősség csak akkor terheli, ha a dolgot (szerszám, termék, áru, anyag stb.) jegyzék vagy elismervény alapján vette át. A pénztárost, a pénzkezelőt vagy értékezelőt e nélkül is terheli a felelősség az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.

(4) Az (1) és (3) bekezdésben meghatározott feltételek meglétét, a kár (hiány) bekövetkeztét, illetve mértékét a munkáltató bizonyítja.

(5) Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a munkavállaló felelősségét a vétkességi felelősségre megállapított szabályok szerint kell elbírálni, de ebben az esetben a vétlenség bizonyítása a munkavállalót terheli. [Mt. 169. §]

A leltárhiányért a leltárfelelősségi megállapodást kötött munkavállaló vétkességére tekintet nélkül felelősséggel tartozik. [Mt. 170. § (1) bek.]

59. A munkavállalót a Mt. 170. § (3) bekezdés a)-e) pontja szerint meghatározott feltételekről a leltárfelelősségi megállapodás megkötését, illetve a leltáridőszak kezdetét megelőzően tájékoztatni kell.

60. Ha a kárt többen együttesen okozták, szándékos károkozás esetében egyetemleges kötelezésnek van helye. Gondatlan károkozás esetén a munkavállalók vétségük arányában, a megőrzésre átvett dolgok esetében pedig munkabérük arányában felelnek.

A munkavállaló által okozott károkra vonatkozó eljárási szabályok

61. A munkáltató a munkavállaló által okozott károk megtérítésére a munkavállalót közvetlenül kötelezheti, ha a kártérítés mértéke a 250 000 forintot nem haladja meg:

- a) gondatlan károkozás esetén,
- b) szándékos károkozás esetén.

62. A munkáltató kártérítési határozatát írásban kell a munkavállalóval közölni. A kártérítési határozat meghozatala előtt a munkavállalót személyesen meg kell hall-

gadni, és az eset összes körülményeit rögzítő jegyzőkönyvet kell felvenni.

63. A kártérítési eljárás során a munkavállaló személyesen vagy képviselője útján járhat el. Képviselő lehet az érdekvédelmi, érdekképviselői szervezet is.

64. A kártérítési eljárást a kárt okozó munkavállaló felett munkáltatói jogkört gyakorló vezető folytathatja le.

65. A kártérítési eljárás során meg kell határozni a munkavállaló vétkességének fokát és mértékét, valamint a keletkezett kárt. A kár összecszerúségénél irányadó szempontok:

- ha a dolog megrongálódott, a kár a kijavítás költsége és a dolog értékcsökkenésének összege,

- ha a dolog megsemmisült vagy használhatatlanná vált, a kár a károkozás időpontjában érvényes fogyasztói ár 50%-a,

- a kár bekövetkeztében a munkáltató is közrehatott, kármegosztásnak van helye.

66. A kártérítési határozatban rendelkezni kell a kártérítési összeg megfizetésének idejéről és módjáról. Abban az esetben, ha a munkavállaló a teljes kártérítési összeg egy összegben történő megfizetésére nem képes, mérlegelési jogkörben a megfizetésre részletfizetés engedélyezhető.

67. A kártérítési határozat kézhezvételét követő 30 napon belül a munkavállaló a munkaügyi bíróságnál jogvitát kezdeményezhet, ez a végrehajtás tekintetében halasztó hatályú. E tényről a kártérítési határozatban a munkavállalót tájékoztatni kell.

68. A 61. pontban meghatározott értékhatárt meg nem haladó, keresettel meg nem támadott kártérítési határozat végrehajtható okiratnak minősül.

II. fejezet

Munkáltató kártérítési felelőssége

(1) A munkáltató a munkavállalónak munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékben felel.

(2) Mentessül a munkáltató a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

(3) Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása idézett elő. [Mt. 174. § (1)-(3) bek.]

69. A munkáltató köteles megtéríteni a munkavállaló azon dolgaiban keletkezett károkat, amelyeket a munkaviszonyából eredő kötelezettségei teljesítéséhez elengedhetetlenül szükségesek.

A munkáltató - amennyiben megfelelő őrzés nem biztosítható - tiltja az alábbi vagyontárgyak munkahelyre történő bevitelét:

- készpénz,

- arany, ezüst és nemesfém tárgyak,

- tartós személyes használatra rendelt dolgok (rádió, magnó, számítógép, CD-rom, mobil-telefon, stb.).

A munkáltató által okozott károkra vonatkozó eljárási szabályok

70. A munkáltató a károsodás tudomásra jutásától számított 15 napon belül köteles a munkavállalót kártérítési igénye előterjesztésére felhívni.

71. A kártérítési igényhez a munkavállalónak mellékelnie kell a kár összecszerúségének bizonyítására alkalmas okiratokat is.

72. A kártérítési igénybejelentésre a munkáltatói jogkört gyakorló vezető 15 napon belül köteles indokolással ellátott írásbeli választ adni.

73. A munkáltató köteles megtéríteni a dolgozó;

- dologi kárát,

- elmaradt jövedelmét,

- a károkozással összefüggésben felmerült indokolt költségeit

- nem vagyoni kárát

[Mt. 177. § (1)-(2) bek.]

74. A kártérítés összecszerúségének meghatározása során az Mt. 178-183. §-aiban írt szabályokat különös tekintettel figyelembe kell venni. Ha a kárt üzemi baleset okozta, be kell szerezni a munkavédelmi feladatokat ellátó szerv véleményét is.

75. A kártérítési igények elbírálása során a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőnek méltányosan kell eljárnia.

76. A munkáltató írásbeli válaszában elismert kártérítési összeg egy összegben történő kifizetéséről a munkáltató a következő bérfizetési napon gondoskodik. A munkáltató által el nem ismert kártérítési igényének érvényesítését a munkavállaló a munkaügyi bíróság előtt kezdeményezheti.

77. A Kártérítési Szabályzatot az Mt. és e Szerződés figyelembevételével a helyi kollektív szerződés eltérően is szabályozhatja.

III. fejezet

Munkaügyi vita

78. Szerződő felek megállapodnak, hogy amennyiben közvetítőre, vagy döntőbíróra van szükség, e tekintetben az MKDSZ szolgáltatását veszik igénybe.

79. Munkaügyi jogvita tekintetében e rendelkezés alapján aláíró felek szervezetei békéltetőt vesznek igénybe. Ennek érdekében támaszkodnak a Magyar Pékszövetség és a Sütőipari Dolgozók Szakszervezete szakértelmére.

IV. RÉSZ

VEGYES ÉS ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

80. Jelen Szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében az Mt., a hatályos egyéb jogszabályok, illetőleg a gazdálkodó szervezetek kollektív szerződésai, valamint a munkaszerződésekben foglaltak az irányadók.

81. A helyi kollektív szerződésben, vagy munkaszerződésben a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés előírásainál csak a munkavállalóra nézve azonos, vagy kedvezőbb feltételekre lehet megállapodást kötni.

82. A Szerződés 2. sz. melléklete a sütőipar egyszerűsített munkaminősítési és besorolási rendszerét, a 3. sz. melléklet az évenként ehhez rendelt minimális alapbéreket tartalmazza.

1. számú melléklet a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződéshez

Jelen kollektív szerződés mellékletei a megállapodás szerves részét képezik.

83. Jelen Szerződés az Mt. 34. § szerinti miniszteri kiterjesztéssel, a kiterjesztő határozat meghozatalát követően - hivatalos lapban történő - közzététel napján lép hatályba.

Budapest, 2006. szeptember 18.

Dékán Jenő s. k.,
Sütőipari Dolgozók Szakszervezete
elnök

Werli József s. k.,
Élelmiszer-feldolgozók
Országos Szövetsége
Sütőipari Szakmai Érdekközössége
titkár

Ilonka Boldizsár s. k.,
Magyar Pékszövetség
elnök

Dr. Nádai László s. k.,
Ipartestületek Országos Szövetsége
alelnök

Dávid Ferenc s. k.,
Vállalkozók és Munkáltatók
Országos Szövetsége
főtitkár

A munkáltatói érdekképviseletkehez tartozó és a Szerződés megkötésére felhatalmazást adó munkáltatók listája

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
11271741	3 Kiss Kft.
11154701	94 Nagy Pékség Kft.
10226542	Agrometál Élelmiszeripari Kft.
26441421	Agrovár Bt.
13536503	Á. J. Pék Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
11111702	ALBA-KENYÉR Sütőipari Rt.
10039832	ÁFÉSZ Kápolna
11062529	AMÁDÉ Sütőipari Kft.
12512711	Ambrózia Pék Kft.
13267160	Anibetti Kft.
10271353	Aquincum Finompékség Kft.
10753709	ARSENÁL Kft.
44201740	Asztalos László egyéni vállalkozó, Orosháza
13233774	ATI Pék Kft.
10303751	AUER Ostya, Cukor, Csokoládé gyártó és Kereskedelmi Kft.
11036904	Bácska Sütő- és Édesipari Kft.
22313939	Bajor Pékség Bt.
11890881	Bakery Kft.
45403237	Balázs András egyéni vállalkozó, Szeged-Tápé
48623836	Bálint Sütő és Kereskedelmi Bt.
12559941	Balmaz Sütőde Kft.
41284193	Baltás Lászlóné egyéni vállalkozó, Budapest XII. k.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
10580060	Baquette Paris Kft.
11006828	BARANYASÜT Rt.
11376877	Baranyi Kft.
50500835	Baranyi Lajos egyéni vállalkozó, Súr
11023720	Baracscai Sütő Kft.
20118824	Bárász Antal és Társai Bt.
20736729	BARÁTI - PÉK Sütőipari és Kereskedelmi Bt.
50001264	Bartucz Sándor egyéni vállalkozó, Tápióság
48079165	Bede Jenő egyéni vállalkozó, Poroszló
46934398	Bedő Szilárd egyéni vállalkozó, Győr
11079972	BEKECSI Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
21525797	BELLA-CUKI Cukrász Termelő, Szolgáltató és Kereskedő Bt.
10472626	Bencepék Kft.
61431029	Bencsik Miklósné egyéni vállalkozó, Hajdúszovát
51130301	Bencze Józsefné egyéni vállalkozó, Zselickislak
11049920	Berényi Süti Food Kft.
46605322	Bergmann Imre egyéni vállalkozó, Győr
12489570	Beretka és Társai Kft.
11271930	Ber-Next Kft.
12330816	Betz Kft
46858300	Biczó László egyéni vállalkozó, Győr
44574534	Biharvári György egyéni vállalkozó, Mezőhegyes
11398561	BINEXIM Kft.
20057200	„Bio-Sik” Kkt.
10528480	Bio-Süti Kft.
63296673	Bódi Szabolcs egyéni vállalkozó, Recsk
49625532	Bognár Sándor egyéni vállalkozó, Cegléd
71218386	Bondor Béla egyéni vállalkozó, Vaskút
11506012	Bozsó Pékség Kft.
46708762	Bögi Alajos egyéni vállalkozó, Fertőrákos
12658806	BŐMBI-1948 Kft.
44393908	Braun Attila egyéni vállalkozó, Nagykamarás
46164636	Braun Ervin egyéni vállalkozó, Dunaújváros
25617029	BREAD Ipari és Kereskedelmi Kkt.
12556522	Mulino Azzuro Kereskedelmi Szolgáltató Kft. (Breadinvest Kft.)
12312133	Brucker Sütő- és Cukrászipari, Kereskedelmi Kft.
12778870	Brúgó Kft.
12462393	Brunner Sütőipari Kft.
29325364	Buci Kkt.
21239067	Buci Pékség Bt.
48504234	Búcsné Schmidt Andrea egyéni vállalkozó, Csolnok
11046903	Burker Kft.
49631867	Burján András egyéni vállalkozó, Dömsöd
13484248	Cenaj Bt.
20988768	CENTRÁL-PLUSZ Sütőipari Bt
13597821	Ceres Sütőipari ZRt.
10362826	Cigle Ipari és Kereskedelmi Kft.
11993393	Cipó Kft.
29699953	CMDR Bt.
13752594	COOP Kereskedelmi Győr Zrt.
51598947	Czuri Lajos egyéni vállalkozó, Jánkmajtis
26851545	Csákányi Kenyér Bt.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
11989345	Csányi Kft.
13334497	Csányi Pékség Kft.
44390778	Csapó Imre egyéni vállalkozó, Békés
23600223	Császári Pékáru Kkt.
11425816	Cseh Pékség Kft.
45414567	Csendes Béla egyéni vállalkozó, Szentés
11046604	Csizmadia és Társai Sütő- és Malomipari Kft.
21452103	Czirók Sütőipari Bt.
11029719	Csongrádi Kenyér Rt.
13186751	Darabos Sütőde Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
45640117	Darabos Gábor egyéni vállalkozó, Kistelek
24520368	Dávid Pékség Bt.
11221447	D-Back Kft.
12844508	Deák Pékség Kft.
11430126	Dél Békési Sütő és Édesipari Rt.
13104166	Delta Pékség Kft.
11160500	DETKI KEKSZ Édesipari Kft.
11621579	Desa-Team Kereskedelmi Ipari Szolgáltató Kft.
21722406	Dezső Bt.
11374514	Diamant Malom Kft.
20134756	Dió Pékség Kereskedelmi Bt.
20070249	DJ & K Bt.
12592892	DL Brot Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
44397500	Dobi Kálmán egyéni vállalkozó, Megyesegyháza
11513290	Doktorics Pékség Kft.
46012553	Domján János egyéni vállalkozó, Sárbogárd
50533062	Domoszlai György egyéni vállalkozó, Tura
11162069	Domoszlai Kft.
11551256	Dorogi Magánsütőde Kft.
43624131	Doszpod László egyéni vállalkozó, Mélykút
48411752	Drexler Zoltán egyéni vállalkozó, Tát
10574656	DUNAKENYÉR Sütőipari és Kereskedelmi Rt.
20100827	DURAKU Sütőde Bt.
11493594	Ecsedi Pékség Kft.
11251183	Éden 96 Kft.
12513925	Éder Pékség Kft.
25222056	Egervári Bt.
44826161	Egri Tibor egyéni vállalkozó, Abaújszántó
20850216	Ektor Sütőipari és Szolgáltató Bt.
11166427	Élgépszer Kft.
10871946	Első Pesti Malom- és Sütőipari ZRt.
12705025	Endrődi Cuti Sütőipari Kft.
11396813	EN-ESZ 20 Kft.
21921272	Európa Kiss Cukrászati - Sütőipari Termékek Gyártása és Értékesítése Bt.
12483165	Európa Pék Kft.
12340420	Éva-Baker Sütő és Édesipari Termékeket Gyártó és Szolg. Kft.
10614453	Eviker Kereskedelmi Ipari és Szolgáltató Kft.
21139826	F-Comp Bt.
20990790	Falusi Pékség Bt.
23208450	Fánki Bt.
74032235	Farkas István egyéni vállalkozó, Cibakháza
48757133	Farkas Zsolt egyéni vállalkozó, Tát

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
11772620	Fazekas 94 Sütőipari Kft.
11241689	Fehér Kenyér Sütőde Kft.
11024886	Fejedelmi Pékség Kft.
11428527	FORNETTI Fagyasztott Pékáru-Termelő és Kereskedelmi Kft.
10623073	FERR-TRADE Kereskedelmi Kft.
11303754	Ferrosüt Kft.
51603821	Ficze Tamás egyéni vállalkozó, Tarpa
12244647	Fincsi 2000 Kft.
13491110	FINI-MINI Kft.
11803618	Firányi Pékség Kft.
40385284	Özv. Forgács Árpádné egyéni vállalkozó, Budapest XI. k.
20193780	Fresh Brot Bt.
10791284	Friss Briós Kft.
10462067	Friss és Ropogós Kft.
26014199	Friss Kenyér Bt.
10639425	Friss Kft.
28516219	Friss-Pék-Sütőház Bt.
11281692	Frissten Kft.
13125464	Főtéri Pékség Kft.
13194370	Füsti Cukrász Kft.
21849147	Fűzitő Bt.
11320618	Fűzfő Sütőipari Kft.
44045526	Gaál József egyéni vállalkozó, Solt
29393884	Gabi Pékárúkészítő Kkt.
49666845	Gajdács Mátyás egyéni vállalkozó, Dunaharaszti
11095000	Galla és Társa Kft.
10835645	Gality Kft.
11243942	Gávavencsellői Sütőüzem Kft.
51878270	Gazi Kálmánné egyéni vállalkozó, Mátészalka
46081658	Gécs Zoltán egyéni vállalkozó, Lovasberény
12986242	Gelencsér Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11049188	Génius Panis Kft.
12510733	Gere István Sütődéje Kft.
45427590	Gilinger István egyéni vállalkozó, Makó
20479538	Goldenbrot Bt.
11196390	Gordiusz Invest Kft.
53549994	Gönczöl Szabolcs egyéni vállalkozó, Bö
46622396	Gösi János egyéni vállalkozó, Enese
49084076	Gubola Zoltán egyéni vállalkozó, Pásztó
44838478	Gyarmati Lajos egyéni vállalkozó, Tolcsva
46734521	Gyarmathy Rezső egyéni vállalkozó, Győr
10467024	Gyermely Rt.
10563766	Gyermelyi Pék Kft.
21496244	Gyöngykalács Bt.
20987482	Gyöngy Pékség Bt.
10533563	Győri Keksz Kft.
11331890	Habilis Kft.
13353731	Haderer Sweet Sütő Kft.
52690554	Hajdu Béla egyéni vállalkozó, Bölcske
11827160	Halász COOP ZRt. Sütőüzem
12831056	HALÁSZ PRODUKT Cukrászati és Kereskedelmi Kft.
11489137	Házikenyér Kft.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
10708895	HDF Kft.
21156340	Hegedüs Sütőipari, Szolgáltató és Minőségfejlesztő Bt.
24430054	Heim Sütőde Bt.
20147260	HENDA-I Sütőipari Kereskedelmi és Szolgáltató Bt
10657988	Hesi Kft.
63241501	Hidasi Krisztina egyéni vállalkozó, Pilisvörösvár
24608468	TENTON Kereskedelmi és Szolgáltató Bt. (Hideg Sütő Bt.)
11177678	Hirsch és Társa-M Kft.
12680678	Hodács Pék Kft.
47233717	Hodosi Lajos egyéni vállalkozó, Kaba
11274641	Hodosiné Egyéni Cég
46626534	Holczer Istvánné egyéni vállalkozó, Csorna
10634437	Holsum Kft.
13107334	Horti Sütő Kft.
11613675	Horváth Pékség Kft.
43033058	Horváth Tibor egyéni vállalkozó, Bogád
50836853	Horváth Zoltán egyéni vállalkozó, Kaposfő
13121587	Hunor COOP ZRt.
11290054	Ihász és Társa Kft.
21484243	Iregi-Kitti Bt.
20449139	Ilfornó Bt.
10950401	Inter-Brot Kft.
10828450	Inter-Back Kft.
10471333	Intersweet Kft.
12264212	Ipolyvölgye Sütőde Kft.
11753977	Ipoly Kenyér Kft.
10479939	Jagdfeld Hungaria Kft.
11300971	Jánosházi Sütőipari Kft.
47830668	Janovicz Gábor egyéni vállalkozó, Tarnalelesz
12733271	Jarábik és Társa Kft.
11260758	Jászkenyér Kft.
11260741	Jászladányi Sütőip. Kft.
11270908	Jász-Sütőház Kft.
13086280	Jelenfi Pékség Kft.
11244132	JU-DO Befektetési és Tanácsadó Kft.
12662823	Juhos Pékség Kft.
22839031	Kabai Kenyér Bt.
47939602	Kállai Istvánné egyéni vállalkozó, Füzesabony
20505129	Kalmár Ker és Szolg. Bt.
20465865	Kalmár Sütőipari és Kereskedelmi Bt.
11020576	Kalória Kft.
10730076	Karamell ZRt.
43037155	Karl Sebestyén egyéni vállalkozó, Siklós
11172862	Katona és Fia Kft.
11986531	Kazinebarcikai Sütőipari Kft.
44235693	Kátai Pál László egyéni vállalkozó, Orosháza
11246237	Kelet Gabona Impex Kft.
13212627	Kemence Kft.
11485951	Kemény Kft.
10561135	Kenyérsütő Kft.
12125375	KER 96 Kft.
25619894	Keramik Kereskedelmi és Szolgáltató Bt. (Aranycipő Pékség)

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
10736515	Kerek Cipó Kft.
73266000	Kerekes Lajos egyéni vállalkozó, Ráckeresztúr
10448735	Kerek-Perec Kft.
44236481	Keresztes Ferenc egyéni vállalkozó, Orosháza
11318703	Kertes Sütőipari Kft.
11043687	KERT-KIVI Kft.
21287565	Keszi Pékség Bt.
20451721	Király Pék és Társa Bt.
10222122	Királyi Morzsák Sütőde Kft.
73394143	Kis Horváth István egyéni vállalkozó, Üllő
49021055	Kiss István egyéni vállalkozó, Tar
49716744	Kiss László egyéni vállalkozó, Üröm
47368235	Kiss László egyéni vállalkozó, Püspökladány
11490041	Kistó Pékség Kft.
11244974	KI-Süti Kft.
26851349	Klimits Sütő Bt.
10669439	Kobela és Társa Kft.
11792666	Kolcsár Sütőipari Kft.
12965418	Komáromy Pékárú Előállító Kft.
12600470	Komáromy Pékség Kft.
54597596	Kondricz Albert egyéni vállalkozó, Nagykanizsa
11295121	Kop-Cipóka Kft.
25640122	Kornis és Fiai Bt.
11341071	Korona Pékség Kft.
20057884	Kovács Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
52127838	Kovács Ernő egyéni vállalkozó, Jászfákóhalma
52131343	Kovács József egyéni vállalkozó, Szihalom
48038223	Kovács Károly egyéni vállalkozó, Heves
49730870	Kovács Lászlóné egyéni vállalkozó, Cegléd
11769776	Kovács Kft.
12141496	Kovács Pékség Kft.
13143381	Kovács-J. Pékség Kft.
50851753	Kovács Zoltán egyéni vállalkozó, Somogyjád
10773374	Kovács Kft.
24540218	Kovács Sütőde és Ker. Bt.
10366507	Kovács és Szalay Kft.
49890084	Könczöl Imre egyéni vállalkozó, Órbottyán
46200099	Köő Imre egyéni vállalkozó, Alap
11062512	Körömi Sütőipari Kft.
11042569	Körösladányi Sütőipari Kft.
11381204	KÖVESD-KER Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
46642703	Kránitz Ferenc egyéni vállalkozó, Mosonmagyaróvár
13399506	Kriegler Pékség Kft.
12535334	Krio Kft.
52352528	Krizsai Istvánné egyéni vállalkozó, Jászkisér
11066767	KUGLER Sütő és Élelmiszeripari Kft.
12580035	Kukta Kft.
11340939	Kullai és Fia Kft.
12702266	Kurdi Family Pék Kft.
10455944	Kusinszky és Társai Kft.
11972679	Kvartett- M Kft.
11462091	Lágymányosi Sütődék Kft.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
11988681	Lan-Dankó Kft.
10955468	László Ádám és Társa Kft.
12203217	László Pékség Kft.
45021493	Lezák Zoltán egyéni vállalkozó, Nagybarca
72967801	Ligetiné Vass Éva egyéni vállalkozó, Sárísáp
44565512	Likerné Dr. Diószegi Mária egyéni vállalkozó, Dévaványa
10520107	Liliom Kft.
11024604	Linzer Kft.
46724821	Litke Jenőné egyéni vállalkozó, Győr
10783445	Lőrinci Pék Kft.
11127855	Lővér Sütő ZRt.
10979563	Ludwig és Mentési Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
53231305	Lukács András egyéni vállalkozó, Káld
51117661	Lukács József egyéni vállalkozó, Mernye
11260796	Madarasi Kenyér Kft.
13577919	Madonna 2006 Pékség Kft.
11621823	Magyar Pékség Termelő és Kereskedelmi Kft.
52358421	Balázs László egyéni vállalkozó, Szolnok
12158801	Magyaros Kenyér Kft.
10465699	Majsa-Pite Kft.
62381336	Makó Sándor egyéni vállalkozó, Gyál
45643158	Málik István egyéni vállalkozó, Pusztaszer
12763773	Maros Pék Kft.
11934998	Mátészalkai Sütőipari Kft.
21585928	Matetits és Társa Bt.
12111255	Mátyás Sütő Kft.
11598266	Medix 98 Kft.
21619421	Mester-Pék Kkt.
11430669	Mester Cipő Kft.
11588580	Mester+Plusz Kft.
61409738	Mészáros Attila egyéni vállalkozó, Dunaföldvár
11250780	MÉZŐ Kft.
44401720	Mitnyan János egyéni vállalkozó, Tótkomlós
46789105	Módos Ernő egyéni vállalkozó, Sopron
13365976	Molnár 79 Kft.
12678938	Molnár B. V. Sütőipari Kft.
61871432	Molnár Éva egyéni vállalkozó, Csorna
53845238	Molnár Lajos egyéni vállalkozó, Nyarád
72681596	Molnár Sándor egyéni vállalkozó, Nagyréde
63775301	Morár Péter egyéni vállalkozó, Hatvan
44610478	Mracskó András egyéni vállalkozó, Mezőkovácsháza
10603161	Multipék Kft.
10502723	Murvai Kft.
20823645	Nagy és Társai Bt.
40998707	Nagy Sándorné egyéni vállalkozó, Budapest XVII. k.
11281599	Nagydorogi Sütőipari Kft.
52682148	Nagyvárad Pál egyéni vállalkozó, Tolna
10949353	Napsütöde Kft.
62526740	Nemes Gábor egyéni vállalkozó, Csorna
54530968	Németh Ferenc egyéni vállalkozó, Zalalövő
46655262	Német Gyula egyéni vállalkozó, Fertőszéplak
11251248	Németh és Társa Kft.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
11287760	NÉVI Sütöde Kft.
50868292	Nógrádi Ferenc egyéni vállalkozó, Kaposvár
11997816	NON-STOP Sütöde 2000 Kft.
11069636	Norpan Sütőipari Kft.
10682863	Novoback Kft.
11168601	Numan és Társa Kft.
10614893	N és N Kft.
44393568	Nyíregyházi János egyéni vállalkozó, Tótkomlós
11497574	Nyírség-Hassó Kft.
11241476	Nyír-Sütő Kft.
11892333	Olasz-Magyar Sütöde Kft.
11888299	Oláh és Társa Kft.
20894924	Oláh Pék Bt.
24525040	ON-BROT-KA Bt.
12691850	OPS-HUNGÁRIA Élelmiszeripari Kft.
50075278	Orbán Róbert egyéni vállalkozó, Dunavarsány
21425855	Öko-Tönköly Bt.
11301006	Örségi Sütőipari Kft.
20434685	P és P Pékáru Bt.
21954636	Pacsnai Kkt.
44354099	Pájer Sándor egyéni vállalkozó, Gyomaendrőd
44259224	Pallagi József egyéni vállalkozó, Gyula
12239117	Pálma 99 Kft.
11824703	Palócbrot Sütőipari ZRt.
11820383	Palócpék Sütőipari Kft.
12191381	Paning Kft.
10401691	Panini Kft.
10401914	Panino Sütőipari Kft.
11324052	Pannon Sütő Kft.
11282954	Pannon Varázs Kft.
25219528	Pánovics Sütöde Bt.
47146217	Pápay Zoltán egyéni vállalkozó, Győr
10566271	PAPINÓTH Sütőipari Kft.
11361000	Papp Kft.
12647057	Papp-Pék Kft.
12558452	Papp Pékség 2000 Kft.
11483801	PART-LAND Kft.
52210286	Pataki Kálmán egyéni vállalkozó, Jászberény
12848485	Pécsi Pékinas Kft.
10452037	Pécsváradi Aranycipő Kft.
13095020	Pekár Kft.
11341095	Pékmester 2 Kft.
24400796	Pékmester Kkt. Rábai Gábor
10608276	Pékmester Biscuits Kft.
10608245	Pekó Kft.
24523770	Pékom Bt.
11164865	Pélyi Pék Kft.
47760431	Pépei Pál egyéni vállalkozó, Nagyrábé
24541398	Perec Bt.
45553181	Péterfi György egyéni vállalkozó, Makó
13457093	Peti Pite Kft.
22071143	Petkó Pékség Bt.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
49672730	Gögös Ernőné egyéni vállalkozó, Pilisszentkeret
10598139	Pilisi Sütő Kft.
12475474	Pille Kft.
23240049	Pille 93 Bt.
10510775	Piknik Kft.
12349773	Piri és Társa Kft.
11976790	Piszke Öko Kft.
73295381	Pletscher Zoltán egyéni vállalkozó, Szigetújfalu
50874974	Pojtner János egyéni vállalkozó, Kaposvár
10402740	Polus-COOP ZRt.
46056773	Pongrácz József egyéni vállalkozó, Alsószentiván
10577862	Práter Pékség Kft.
21991866	Prekusz Sütőipari Bt.
12035205	Priway Kft.
20829122	Proviant Bt.
13121491	Pupák-Pék Kft.
20472311	Radoza Bt.
71893165	Rác Gyula egyéni vállalkozó, Bordány
71886396	Ráczné Tanács Aranka egyéni vállalkozó, Bordány
46664930	Rédecsi Imréné egyéni vállalkozó, Csorna
11529927	Réz Kft.
20023412	Rieger Pékség Bt.
11063908	Riwex Kft.
12368402	ROLL Rt.
12832181	Rónasági Kenyér Kft.
10635380	Rosenbrot Kft.
11061652	ROZETTA Coop Kft.
11025038	Royal II. Sütőipari Rt.
12730546	R.T. Panetterie Kft.
64366401	Samu Alfonz egyéni vállalkozó, Heréd
46109589	Sáfrány Zoltán egyéni vállalkozó, Sárbogárd
10636697	SBM Kft.
11268134	Sebestyén Kft.
46668013	Sebestyén Tibor egyéni vállalkozó, Pereszteg
24425146	Sereli Kkt.
45056158	Seres Andor egyéni vállalkozó, Sátoraljaújhely
22863173	Sikér '95 Bt.
12493717	Sikér Kft.
13071059	Sikér A Pékáru Kft.
11588803	SIKI Sütőipari Kft.
50765591	Sisa Iászló egyéni vállalkozó, Szokolya
11570325	SMEKT Csokoládégyártó Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11175968	Solymosi Sütőipari Kft.
47024588	Somodi János Gyula egyéni vállalkozó, Ásványráró
11430504	Somogyi Maxiker Kft.
12773806	Somosi Pék Kft.
11907028	Soós Pék Gép Kft.
10489880	Soproni Zoltán és Társai Kft.
48468297	Spielmann Pál egyéni vállalkozó, Máriahalom
11838689	Stangli Kft.
10510902	Struktúra Kft.
46063858	Süller László egyéni vállalkozó, Pusztaszabolcs

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
12659285	Süni-Süti Kft.
10686537	Nyírtelki SÜTI Kft.
10544178	SÜTI Kft.
10747773	Sütőker Rt.
10808177	Sütőgép Kft.
11793722	Sütő-Malom 2000 Kft.
12877405	Svéda 1924 Pékség Kft.
49037634	Szabó Andrea egyéni vállalkozó, Karancslapujtó
50913983	Szabó Dezső egyéni vállalkozó, Böhönye
54511428	Szabó Ernő egyéni vállalkozó, Kehidakustány
49987326	Szabó Gyula egyéni vállalkozó, Ecser
26015705	Szabó Kenyér Bt.
12509393	Szabó-Kern Sütő Kft.
47948215	Szalmási Tibor egyéni vállalkozó, Tenk
11245102	Szamosmelléki Sütőipari Kft.
40487290	Szántó András egyéni vállalkozó, Budapest XII. k.
11023706	Szántói Sütő Kft.
11049322	Szarvas-Cipó Kft.
13240440	Szaszkó Pékség Kft.
11601375	Széchenyi Kft.
11084732	Szegedi Sütődék Kft.
11040017	Szeghalmi Kenyér Kft.
48114905	Szekeres Péter egyéni vállalkozó, Váraszó
13131816	Szent Erzsébet Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
10985355	Szent József Kft.
52132605	Szente Attila egyéni vállalkozó, Rákóczi falva
11593498	Szentesi Kenyér Kft.
20142093	Szentkúti Pékség Bt.
40494382	Széprétei László egyéni vállalkozó, Budapest XVII. k.
11062536	Szezám-Szikszó Kft.
41507937	Szilágyi Gyula egyéni vállalkozó, Budapest XI. k.
63409181	Szilágyi Katalin egyéni vállalkozó, Törtel
11056720	Szilasi és Társa Kft.
48063359	Szlávik Flórián egyéni vállalkozó, Parád
51741671	Szölláth Pál egyéni vállalkozó, Hajdúnánás
11268859	Szolnoki Sütőipari Rt.
46134024	Szomolányi Árpád egyéni vállalkozó, Bicske
21072488	Szüle Bt.
43210178	T. Nagy Károly egyéni vállalkozó, Mohács
11601605	Takács Pékség Kft.
50891955	Takács László egyéni vállalkozó, Marcali
71275844	Taligásné Loncsár Mária egyéni vállalkozó, Szalkszentmárton
11061463	Tanoda Sütőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11177719	Tarnamérai Szabó Kft.
11187110	Tatabányi Sütőipari Kft.
10833595	Tatár Kft.
42379405	Tekes Fejes József egyéni vállalkozó, Budapest XI. k.
20830861	TIME Ipari Kereskedelmi Bt.
20480349	TIPKE Tésztaipari és Kereskedelmi Bt.
26067805	Tisza 98 Bt.
11506414	Tiszafüredi Főnix Kft.
20518420	Toled Bt.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
11220996	Toponári Pékség Kft.
54474923	Torma Béla egyéni vállalkozó, egyéni vállalkozó, Várvölgy
24578206	Tóth és Tóth Sütő Bt.
50895131	Tóth Imre György egyéni vállalkozó, Kaposvár
52689152	Tóth István egyéni vállalkozó, Sárbogárd
71886114	Tóth Lajos egyéni vállalkozó, Székkutas
53870498	Tóth László egyéni vállalkozó, Zirc
48770732	Török Gábor egyéni vállalkozó, Nyergesújfalu
54174087	Török Kálmán egyéni vállalkozó, Pápa
12605406	Tözsér Pékség Kft.
10953703	T & T Kft.
11919555	Trixiol-2000 Kft.
10718320	Udvardi és Társai Kft.
11780153	Univer Coop ZRt.
12182431	VÁC-TRANS Kft. Sütőde
11762188	Vadkert-Pékség Kft.
10882063	Vankó és Társai Kft.
45886168	Varga Ferenc egyéni vállalkozó, Mórahalom
50290581	Varga István egyéni vállalkozó, Nagykőrös
10887367	Varga Kft.
12390645	Varga Kenyér 2000 Kft.
44613220	Varga Zsolt egyéni vállalkozó, Gádosos
10518450	Varsány Pék Kft.
53874241	Váradi János egyéni vállalkozó, Látrány
11754899	Várdombi Sütőüzem Kft.
22501918	„VA-R-UM” Kereskedelmi és Szolgáltató Bt
10386048	Vásárhelyi és Társai Kft.
10783500	Vécsey Kft.
13121518	Végyvári Kerek Perek Kft.
11100771	Vekni Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
10410974	„Vekni” Kft.
10604650	Vela Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
52284290	Veres Lászlóné egyéni vállalkozó, Kunszentmárton
11631190	Vértes Járműgyár Kft.
11042679	Vésztői Sütő Kft.
52220890	Vibrátor Kft.
13152815	Vidoli Invest Kft.
10461640	Vilaszil Kft.
11063812	VILKE Vilmányi Kenyér és Élelmiszergyártó, Forgalmazó Kft.
24048589	Vincze István és Fiai Bt.
11186889	VITA-Sütő Kft.
53875912	Vörös Ferenc egyéni vállalkozó, Pápa
13100674	Vulkán Pékség Kft.
24556103	V+Z 2000 Bt.
46079437	Wanderer Géza egyéni vállalkozó, Lajoskomárom
20203982	Wirgoló Bt.
11243959	Záhonyi Sütőüzem Kft.
12500909	Zalaco Sütőipari ZRt.
10647570	Zsarnóczay és Fivére Kft.
10783483	Zsemle 93 Kft.
10908253	Zsemle Trió Kft.
11931627	Zsudit Kft.

2. számú melléklet a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződéshez**Egyszerűsített munkaminősítési, besorolási rendszer**

Az egyes kategóriákban megjelölt feltételek fennállása esetén a munkavállalót legalább az adott kategóriába kell besorolni.

Fizikai foglalkozásúak besorolási feltételei:**I. Segédmunka, egyszerű betanított munka**

E kategóriába sorolt munkák elvégzéséhez betanulási idő nem szükséges. Indokolt esetben a munkáltató betanulási időként maximum 1 hónapot írhat elő.

II. Betanított munka

Legalább hat havi betanulást igényel.

III. Szakmunka

Ellátásához minimum hat hónapnál régebbi, de két éven belüli szakképesítés, vagy a munka folyamatában egy év feletti begyakorlás szükséges.

IV. Minősített szakmunka

Minimum szakmunkás képesítéssel, két év feletti gyakorlattal végezhető tevékenység.

V. Mester szakmunka

Ide sorolandók a legalább szakmunkás bizonyítvánnyal és 10 év feletti szakmai gyakorlattal, kivételes szaktudással és különleges személyi adottsággal rendelkező fizikai dolgozók, továbbá a mesterszakmunkások, valamint a legalább egy éves szakmai gyakorlattal rendelkező szaktechnikusok.

Ha a munkavállaló a kategóriára előírt feltételekkel (képesítési követelmény, gyakorlati idő) nem rendelkezik, akkor őt értelemszerűen eggyel alacsonyabb kategóriába kell besorolni.

A munkakörök besorolásához irányadó kategóriabeosztás:

- vezető sütő szakmunkás	IV-V. kategória	(51-52 szakszám)
- sütő szakmunkás	III. kategória	(41-43 szakszám)
- betanított sütőmunkás	II. kategória	(31-34 szakszám)
- sütő segédmunkás	I. kategória	(11-14; 21-23 szakszám)

A sütőiparban foglalkoztatott fizikai munkavállalók besorolási példatára:

Kategóriák	Élelmiszeripari munkabesorolási példatár szerinti szakszámok	6/1992. MüM rend. szerinti kódszámok
I.	11-14 szakszámú munkák 21-23 szakszámú munkák	(51-52 kódszám) (51-52 kódszám)
II.	31-34 szakszámú munkák	(53-54 kódszám)
III.	41-43 szakszámú munkák	(55-56 kódszám)
IV.	51-52 szakszámú munkák	(57-58 kódszám)
V.	a munkaköri és személyi (képzettség, gyakorlat, stb.) jellemzők alapján	(57-58 kódszám)

A munkáltatóknál lévő minden fizikai munkakör elhelyezendő az öt kategória egyikében.

Az egyedi, speciális munkakörök besorolását a munkáltatók saját hatáskörben határozzák meg az adott kategóriák figyelembevételével.

A SÜTŐIPARI SZAKMAI MUNKAKÖRÖK PÉLDATÁRA

SZAKSZÁM	MUNKAKÖR
11	Telepőr
12	Portás Sütőipari segéd munkás
13	Takarító Udvaros
14	Ládamosó
21	Laboráns (betanított) Szeletelő (kenyér, morzsa, kétszersült)
22	Csomagoló (morzsa, mélyhűtött termék) Készáru kezelő (beolvasó, átadó, lerakó) Raktáros (készáru és alapanyag) Sütőiparu betanított munkás Sütemény beolvasó Ládázó Árukiadó szállításra Morzsadaráló Morzsauzemi szárító-daráló
23	Hűtőkamra kezelő
32	Cukrász és tartós sütőipari termékek tészta feldolgozó Táblás Gépsor kezelő Fűtő (vizsgálóhoz kötött) Bolti eladó Gépkocsis készáru járatvezető
33	Feladó (gépi) Váltó (táblás)
34	Feladó (kézi)
41	Laboráns (képesített)
42	Édesipari tészta készítő Boltvezető Karbantartó (egyszakmás)
43	Kemencemunkás
51	Vonalfelügyelő (műszakvezető)
52	Sütőipari összmunkás Váltó Karbantartó (többszakmás)

Szellemi foglalkozásúak besorolási feltételei:

Vezetők: (A)

Vezető I. (11. kódszám)

Ide kell besorolni a gazdálkodó szervezet nagyobb szervezeti egységeinek vezetőit és helyetteseit (pl. gyáregység, gyárrészleg, főosztály, stb.)

Vezető II. (12. kódszám)

Ide az osztályvezetőket és ezzel egyenértékű szervezeti egységek vezetőit és helyetteseiket, továbbá a vállalati szervezeti szabályzat szerint osztályszerkezetbe nem tartozó vezetőket és helyetteseket kell sorolni.

Termelési (tevékenység) irányítók: (B)

Termelési (tevékenység) irányító I. (21. kódszám)

Ide kell besorolni a szakirányú felsőfokú végzettségű termelésirányítókat (pl. gyáregységi szervezet keretei között működő gyárak vezetőit, üzemvezetőket, művezetőket, logisztikai vezetőket, számítástechnikai egységek műszakvezetőit, és mindezek felsőfokú szakmai képesítéssel rendelkező helyetteseit).

Termelési (tevékenység) irányító II. (22. kódszám)

Ide a középfokú szakmai végzettséggel (technikusi és szakközépiskola) rendelkező termelésirányítók, logisztikai irányítók, valamint azok helyettesei sorolandók.

Termelési (tevékenység) irányító III. (23. kódszám)

Ebbe az I. és II. kategóriában előírt feltételekkel nem rendelkező termelés- és logisztikai irányítókat kell besorolni.

Szellemi foglalkozású (nem vezető beosztású) alkalmazottak (C)

Ide kell besorolni azokat az érdemi munkát végzőket, akik az irányítás, végrehajtás, ellenőrzés területén feladatukat önállóan, felelősséggel látják el.

További besorolási feltételek:

Szellemi foglalkozású alkalmazottak I: (31-32. kódszám)

Középfokú iskolai végzettség.

Szellemi foglalkozású alkalmazottak II. (33-35. kódszám)

Középiskolai végzettség és a munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú szaktanfolyami képzés.

Szellemi foglalkozású alkalmazottak III. (36-38. kódszám)

Egyetemi-főiskolai végzettség.

Ügyviteli alkalmazottak: (D) (41-42. kódszám)

Ide kell besorolni a középfokú végzettségű ügyviteli feladatokat ellátókat és azokat az érdemi munkát végző szellemi foglalkozásúakat, akik a megfelelő iskolai végzettséggel, illetve tanfolyami képzéssel nem rendelkeznek.

3. számú melléklet Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződéshez

Minimális alapbérek a sütőiparban 2006. évre

(40 órás munkahét figyelembevételével, normál munkakörülményekhez)

Fizikai foglalkozásúak

Kategória	Élelmiszeripari munkabesorolási példatár szerinti szakszám	Ft/óra	Ft/hó
I.	11-14 szakszámú munkák	379	65 800
	21-23 szakszámú munkák		
II.	31-34 szakszámú munkák	379	65 800
III.	41-43 szakszámú munkák	417	72 400
IV.	51-52 szakszámú munkák	425	73 800
V.	a munkaköri és személyi (képzetség, gyakorlat, stb.) jellemzők alapján	447	77 600

Szellemi foglalkozásúak

Besorolás	Ft/hó
Vezető I.	148 000
Vezető II.	122 000
Termelésirányító I.	95 000
Termelésirányító II.	85 000
Termelésirányító III.	74 000
Szellemi foglalkozású alkalmazott I.	68 750
Szellemi foglalkozású alkalmazott II.	80 000
Szellemi foglalkozású alkalmazott III.	95 000
Ügyviteli alkalmazott	68 750

Kötelező, 5,26%-os személyi alapbér növelést kell végrehajtani azon fizikai állományú munkavállalók esetében, akik a kategóriánkénti minimális bér növekedésével nem, de a munkavégzési pótlékok csökkenésével érintettek.

Felek megállapodnak, hogy a 2007. évre vonatkozó bértárgyalások során a fizikai kategóriák megfelelő arányának kialakítására törekednek.

Az Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Kft. t á j é k o z t a t á s a

a munka- és tűzvédelmi szakképzésekről

2006/2007-es tanév - keresztfélév

FMK Nyilvántartási szám: 01-0182-05

Intézmény-akkreditációs lajtszomszám: 0477

I. Felsőfokú munkavédelmi szakirányú továbbképzés

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem és az OMKT KFT együttműködésének a keretében indul:

- *jelentkezési feltétel:* egyetemi illetve főiskolai végzettség,

- *képzési idő:* 5 félév.

A tanulmányok elvégzése után tett sikeres záróvizsga esetén a hallgatók *felsőfokú munkavédelmi szakirányú képesítést igazoló oklevelet* kapnak. Az oklevél munkavédelmi szakképesítéshez kötött *munkakörök betöltésére*, illetve *munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosít*, egyben alapfeltétele a *munkavédelmi szakértői igazolvány* megszerzhetőségének is.

II. Munkavédelmi technikus szakképzés (Országos Képzési Jegyzék száma: 53 5499 01)

Jelentkezési feltételek:

- műszaki jellegű szakközépiskolai, vagy műszaki ismeret nyújtó képzésen szerzett képesítés, vagy

- műszaki technikus végzettség, vagy

- érettségi bizonyítvány és műszaki jellegű szakmunkás bizonyítvány, vagy

- érettségi és a MÁV felsőfokú forgalmi és kereskedelmi tanfolyamain szerzett végzettség, vagy

- érettségi és postaforgalmi képesítés.

Képzési idő: 2 félév (250 óra)

A tanulmányokat követően sikeres záróvizsgát tett hallgatók *munkavédelmi technikus bizonyítványt* kapnak, mely bizonyítvány középfokú munkavédelmi szakképesítéshez kötött *munkakörök betöltésére*, illetve *munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosít*.

III. Tűzvédelmi előadó szakképzés (Országos Képzési Jegyzék száma: 52 8915 02)

- *jelentkezési feltétel:* középiskolai végzettség,

- *képzési idő:* 2 félév (324 óra).

A tanulmányokat követően sikeres záróvizsgát tett hallgatók *tűzvédelmi előadó bizonyítványt* kapnak, mely bizonyítvány középfokú tűzvédelmi szakképesítéshez kötött *munkakörök betöltésére*, illetve *tűzvédelmi szakképesítést igénylő feladatok ellátására jogosít*.

IV. Munkavédelmi és tűzvédelmi szakképzések

A tanrendek összehangolásával mind az I., mind a II. pontokban felsorolt munkavédelmi szakképzésekre jelentkezők részére az OMKT KFT lehetőséget biztosít arra, hogy a munkavédelmi tanulmányaikkal egyidejűleg a III. pontban szereplő tűzvédelmi előadó szakképzésben is részt vegyenek.

Általános tudnivalók

a) Valamennyi szakképzés **2007 januárjában indul az OMKT KFT székhelyén Budapesten.**

b) Jelentkezési határidő: **2006. december 29.**

c) Jelentkezni az OMKT KFT jelentkezési lapján lehet, melyek beszerezhetők személyesen

- az OMKT KFT-ben (1111 Budapest, Műegyetem rkp. 9. „R” ép. II. em. 216.; 218.), vagy

- a regionális Munkabiztonsági Felügyelőségeken,

illetve igényelhetők levélben vagy telefonon. A II. és III. pontokban felsorolt képzések jelentkezési lapja letölthető a www.omkt.bme.hu web oldalról is.

d) Részletes információkat a jelentkezési laphoz mellékelte tájékoztató, valamint az említett honlap tartalmazza.

Szóbeli felvilágosítást ad

- a felsőfokú munkavédelmi szakképzésről: Bogenfűst Ferencné a 463-3610 telefonon,

- a középfokú munkavédelmi szakképzésről: Szilágyiné Mihály Gyöngyi a 463-4396 telefonon,

- a tűzvédelmi előadó szakképzésről: Mészárosné Margittay Katalin a 463-2709 telefonon.

T á j é k o z t a t á s új magyar nemzeti szabványokról

A Magyar Szabványügyi Testület (MSZT) ügyvezető igazgatója a nemzeti szabványokról szóló 1995. évi XXVIII. törvény 8. §-a alapján a következő nemzeti szabványokat tette közzé.

(A Munkaügyi Közlöny 2006. évi 9. számában megjelent szabványok folytatása).

A szabványok megvásárolhatók vagy megrendelhetők az MSZT Szabványboltban (1091 Budapest IX., Üllői út 25., levélcím: 1450 Budapest 9., Pf. 24., telefon: 456-6893, telefax: 456-6884), illetve elektronikus formában beszerezhetők a www.mszt.hu/webaruhaz címen.

MSZ ISO/IEC 17799:2006

Informatika. Biztonságtechnika. Az információbiztonság irányítási gyakorlatának kézikönyve

- Az MSZ ISO/IEC 17799:2002 helyett -

MSZ EN 12620:2006

Kőanyagalmazok (adalékanyagok) betonhoz
- Az MSZ EN 12620:2003 helyett -

MSZ CEN/TR 1749:2006

A gázkészülékeknek az égéstermék-elvezetés módja (típusok) szerinti európai osztályozási rendszere
- Az MSZ CR 1749:2001 helyett -

MSZ EN 12352:2006

Forgalomirányító berendezések. Figyelmeztető és biztonsági fényjelzők
- Az MSZ EN 12352:2002 helyett -

MSZ EN 12368:2006

Forgalomirányító berendezések. Fényjelző készülékek
- Az MSZ EN 12368:2002 helyett -

MSZ EN 12158-1:2002

Építkezési teheremelő. 1. rész: Ráléphető rakfelületű teheremelő

MSZ EN 13814:2005

Vidámparki, mutatványos és hasonló szórakoztatóberendezések és szerkezetek. Biztonság

MSZ EN 55011:1998/A2:2003

Ipari, tudományos, és orvosi (ISM) rádiófrekvenciás berendezések. Rádiózavar-jellemzők. Határértékek és mérési módszerek (CISPR 11:1997/A2:2002) - Az MSZ EN 55011:2000 módosítása -

MSZ EN 55012:2002/A1:2005

Járművek, motorcsónakok és belső égésű motorokkal hajtott gépek. Rádiózavar-jellemzők. Határértékek és mérési módszerek a rádió-vevőkészülékek zavarvédelmére, kivéve azokat, amelyek magába a járműbe/motorcsónakba/gépbe vagy a mellettük lévő járműbe/motorcsónakba/gépbe vannak beszerelve (CISPR 12:2001/A1:2005) - Az MSZ EN 55012:2002 módosítása -

MSZ EN 55016-1-5:2005

Rádiózavar- és rádiózavartűrés-mérő berendezések és módszerek előírása. 1-5. rész: Rádiózavar- és rádiózavartűrés-mérő berendezések. Antennakalibráló mérőhelyek 30 MHz-től 1000 MHz-ig (CISPR 16-1-5:2003)

MSZ EN 55016-2-4:2005

Rádiózavar- és rádiózavartűrés-mérő berendezések és módszerek előírása. 2-4. rész: A zavarok és a zavartűrés mérési módszerei. A zavartűrés mérései (CISPR 16-2-4:2003)

MSZ EN ISO/IEC 17050-1:2004

Megfelelőségértékelés. A szállító megfelelőségi nyilatkozata. 1. rész: Általános követelmények (ISO/IEC 17050-1:2004) - Az MSZ EN 45014:2000 helyett -

MSZ EN ISO/IEC 17050-2:2004

Megfelelőségértékelés. A szállító megfelelőségi nyilatkozata. 2. rész: Támogató dokumentáció (ISO/IEC 17050-2:2004) - Az MSZ EN 45014:2000 helyett -

A Debreceni Regionális Képző Központ p á l y á z a t i f e l h í v á s a

A Debreceni Regionális Képző Központ pályázatot hirdet a

képzési igazgatóhelyettesi

munkakörének betöltésére.

Alapfeladatai:

Az Intézmény felnőttképzési tevékenységének szervezése, vezetése. Irányítja és felügyeli a Központ képzési, vizsgáztatási és szolgáltató tevékenységeit. Részt vesz a DRKK alaptevékenységéből adódó iskolarendszerű képzéstől eltérő, modulrendszerű oktatás teljes körű szakmai megvalósításában és lebonyolításában. Képviseli a Központot és annak érdekeit a vevői és partneri tárgyalásokon, a felügyeleti szerveknél, valamint a szakmai és társadalmi rendezvényeken.

További feladatai:

Irányítja a pályázati, ajánlattételi munkát, a tananyag és programfejlesztési tevékenységet, a képzési és a vizsgaszervezési folyamatokat. Részt vesz a szerződéskötések döntés-előkészítésében, üzleti tárgyalásokon képviseli az Intézményt.

Összeállítja a Központ éves képzési tervét, szakmai és pénzügyi kalkulációt készít. Tárgyal és folyamatosan kapcsolatot tart a Munkaügyi Központokkal, munkáltatókkal. A vevői reklamációkkal és javaslatokkal kapcsolatban döntéseket hoz.

Ellenőrzi, irányítja és értékeli a Képzési szektor tevékenységét és beosztottai napi munkáját.

Elkészíti a Felügyeleti Szervek és a vonatkozó rendeletek, törvények által előírt és meghatározott beszámolókat.

Pályázati feltételek:

- magyar állampolgárság, cselekvőképesség, büntetlen előélet
- felsőfokú végzettség
- igazolt 10 éves vezetői gyakorlat
- minőségirányítási munkatársi végzettség
- igazolt felnőttképzési gyakorlat
- magas szintű, hálózati számítógépes felhasználói ismeret
- gépjárművezetői engedély

Előnyt jelent:

- műszaki végzettség és gyakorlat,
- minőségirányítási szakmai tapasztalat,
- nagyfokú mobilitás.

A pályázathoz csatolni kell:

- fényképes szakmai önéletrajzot,
- három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- végzettségeket és gyakorlatokat igazoló dokumentumok és iratok hiteles másolatát,
- rövid, szakmai vezetői programot.

A munkakör betöltése vagyonyilatkozat tételi kötelezettséget von maga után.

A besorolás, az illetmény, valamint az egyéb juttatások megállapítása a „közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. Törvény alapján történik.

A pályázat benyújtásának határideje és módja: a megjelenéstől számított 30 nap, zárt borítékban, egy példányban az alábbi címre:

Debreceni Regionális Képző Központ, 4034 Debrecen, Vámospércsi út 84.

A borítékon kérjük feltüntetni: „DRKK Képzési igazgatóhelyettesi pályázat”

A pályázat elbírálásának rendje:

A benyújtott pályázatokat szakmai bizottság előzetesen véleményezi, majd a pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen meghallgatja a benyújtási határidőtől számított 30 napon belül. A pályázók a pályázat eredményéről az elbírálástól számított 8 napon belül írásban értesítést kapnak. Az eredménytelenül pályázók pályázati anyagát az értesítéssel együtt visszaküldjük. A pályázat benyújtásának tényét és annak tartalmát bizalmasan kezeljük. A munkakör a pályázati elbírálást követően azonnal betölthető.

A vezetői megbízás határozatlan időre szól.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás kérhető: 52/535-665.

INGYENES MUNKAVÉDELMI INFORMÁCIÓS SZOLGÁLAT

Munkavállalók és munkáltatók, munkavédelmi képviselők, munkavédelmi szakemberek, figyelme!

Az ingyenes telefonos munkavédelmi információs szolgálat tájékoztatást nyújt a munkavédelemmel kapcsolatos jogosultságokról és kötelezettségekről a munkavállalók és munkáltatók, az érdek-képviselői szervek és minden, a munkavédelem kérdéseiről érdeklődő számára.

A tájékoztató, tanácsadó tevékenységet a következő szervezetek látják el:

Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF)

Témakör: **Munkahelyi biztonság**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.00–16.00, pénteken 8.00–12.00 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-292**

Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (ÁNTSZ)

Témakör: **Munkahelyi egészség**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 7.45–16.00, pénteken 7.45–11.45 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-264**

Magyar Bányászati Hivatal (MBH)

Témakör: **Bányászati munkavédelem**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.00–15.00, pénteken 8.00–15.00 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-258**

Munkavédelmi szakmai kérdésekben tájékozódhat, pl. üzembe helyezés, kockázatértékelés, egyéni védőeszközök, egészségi alkalmassági vizsgálat, munkabalesetekkel kapcsolatos eljárás.

Csak egy telefon, és az információs szolgálatok jól képzett szakemberei gyors, szakszerű, a gyakorlatban hasznosítható tanáccsal szolgálnak!

Az igénybe vevők névtelenségüket megőrizve érdeklődhetnek. A tájékoztató szolgálat sem személyileg, sem informatikailag nem kapcsolódik a munkavédelem állami hatósági felügyeleti ellenőrzéséhez.

**A Magyar Hivatalos Közlönykiadó kiadásában
– a Kreátor Info Kft. szervezésében – megjelent a**

„Helyi önkormányzati rendeletek az Alkotmánybíróság és az Európai Bíróság ítéleteinek tükrében” című kiadvány

A két kötetből álló kiadvány célja, hogy az egyes részterületeket sorra véve bemutassa, hogy melyek azok a leggyakoribb hibák, amelyeket a helyi önkormányzatok a rendeleteik megalkotásánál elkövetnek, mégpedig a jelentősebb alkotmánybírósági határozatok tükrében. Mindezen túl egy önálló kötet tartalmazza az Európai Bíróság azon ítéleteit, amelyekben helyi vagy regionális önkormányzatok, illetve helyi vagy regionális hatóságok voltak érintettek, vagy ellenük folyt az eljárás. E kiadvány olyan fontos információk gyűjteménye, melyet a helyi önkormányzatok felhasználhatnak majd a helyi jogalkotás előkészítésénél.

A „*Helyi önkormányzati rendeletek az Alkotmánybíróság és az Európai Bíróság ítéleteinek tükrében*” című könyvben tematikus sorrendben kerül rendszerezésre az egyes témakörök szempontjából fontos AB határozatok rövid, kivonatolt tartalma, amely minden jegyző és helyi döntéshozó számára – az önkormányzati rendeletalkotáshoz – szükséges és elengedhetetlen jogforrás.

E mellett az egyes önkormányzati rendeletalkotási tárgykörökre vonatkozóan az önkormányzati rendeletalkotásra felhatalmazást adó hatályos jogszabályok, az egyes rendeletek főbb tartalmi elemeinek és ezen elemekhez kapcsolódó AB döntések ismertetésére is sor kerül. Az AB határozatok lényegi kérdéseinek felvázolása mellett a megsemmisített rendeletek, szakaszok helyett helyes megoldásokra is utal a kiadvány a célból, hogy segítséget nyújtson a jegyző számára a helyi jogalkotási problémák megoldásához.

A kötet fő gerincét alkotják a következő önkormányzati témákban alkotott alkotmánybírósági döntések: a helyi jogalkotás általános kérdései és a jogi alapelvek érvényesülése az önkormányzati rendeletekben, a helyi adó, a hatósági ár, a szociális támogatások, gyermekvédelmi ellátások, lakás- és helyiséggazdálkodás, hulladékgazdálkodás, állattartás, közterület-használat, vásárok- és piacok rendje, építésügy, önkormányzati vagyon, költségvetés, útépitési és közműépítési díj, az önkormányzat szervezete és működése.

Külön érdekessége a kiadványnak, hogy a szerzők olyan alkotmánybírósági határozatokat is bemutatnak, amelyek időközben a magyar jogszabályok módosítása, illetve a közösségi jognak való megfelelés okán nem alkalmazhatók, ezzel ugyanis elkerülhető, hogy adott esetben a jogalkotó olyan határozatra hivatkozzon a szabályozás során, amely okafogyottá vált.

Magyarország uniós csatlakozása óta kiemelt jelentősége van a közösségi előírások betartásának is mind a helyi önkormányzati rendeletek alkotása, mind pedig a helyi önkormányzatok törvényes működésének biztosítása során. Így a kiadvány az Európai Bíróság ítéleteinek rövid ismertetése mellett az adott helyzetben alkalmazandó közösségi jogszabály hivatkozását, a helyes értelmezést és a követendő magatartást is tartalmazza. Más tagállamok önkormányzatainak negatív tapasztalatai nagy segítségül szolgálhatnak a jegyzők számára a közösségi jogszabályok helyes alkalmazásához és a közösségi jogsértések elkerüléséhez.

A „*Helyi önkormányzati rendeletek az Alkotmánybíróság és az Európai Bíróság ítéleteinek tükrében*” című kötet szerzői a magyar önkormányzati rendszer és az Európai Unió joganyagának kiváló ismerői:

Dr. Gyergyák Ferenc főtanácsadó (Magyar Köztársaság Alkotmánybírósága)

Dr. Orova Márta főosztályvezető-helyettes (ÖTM, Közigazgatási Hivatali, Jegyzői és Hatósági Főosztály)

Sárközyné dr. Szabó Piroska, jegyző

Dr. Zöld-Nagy Viktória közigazgatási jogász (ÖTM, Közigazgatási Hivatali, Jegyzői és Hatósági Főosztály)

A **Magyar Hivatalos Közlönykiadó** a „*Helyi önkormányzati rendeletek az Alkotmánybíróság és az Európai Bíróság ítéleteinek tükrében*” című kiadványt ajánlja az ország valamennyi jegyzőjének, körjegyzőjének, főjegyzőjének, a polgármestereknek, megyei közgyűlési elnököknek, a képviselő-testületek tagjainak, valamint a helyi jogalkotás előkészítésében részt vevő hivatali munkatársaknak.

A 384 oldalterjedelmű kiadvány ára: **3948 Ft** áfával

Példányonként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. Tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendelem a „**Helyi önkormányzati rendeletek az Alkotmánybíróság és az Európai Bíróság ítéleteinek tükrében**” című kiadványt (ára: **3948 Ft** + postaköltség), példányban, és kérem juttassák el az alábbi címre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutalom.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

5 érvünk van:

hivatalos és hiteles
jogszabályszovegek

hasznos kiegészítők
(pl. iratmintatár)

rendszeresen
aktualizált
kommentárok

megújult, gyors
keresőprogram

online frissítés
naponta

+1 klubtagság

Előfizetésével Ön jogosult lesz a Közlöny Klub névre szóló prémium kártyájára, amellyel nem csak a Magyar Hivatalos Közlönykiadó boltjaiban részesül azonnali árkedvezményben, hanem az Euro Discount Club partnercégeinél is országszerte.



Akció: 69 000 Ft + áfa*
diákkedvezmény: 50%

Készült a
MAGYAR KÖZLÖNY
nyomdai tőpéldánya
alapján

HU ISSN 1787-7784

MAGYAR HIVATALOS KÖZLÖNYKIADÓ

 www.mhk.hu
06 (80) 200-723

- Előfizetem a **Hivatalos Jogszabálytár** önálló változatát egy évre példányban. Előfizetési periódus: 2007. január–december. 2007. évi kedvezményes előfizetési díj: **69 000 Ft + áfa**, rendszerbe lépési díj nincs. Többfelhasználós hálózati verzióinkról kérjük, érdeklődjön zöldszámunkon!

- Igénybe kívánom venni a diákok részére fenntartott 50% kedvezményt. Diákigazolvány sorszáma:

Név, cím:

Ügyintéző, telefon:

Kézbesítési cím és név:

Dátum: Cégszerű aláírás:

*Ajánlatunk a 2006. december 31-ig beérkezett új, éves előfizetésekre vonatkozik.

Kérjük, hogy a szelvényt a Magyar Hivatalos Közlönykiadó **1394 Budapest 62, Pf. 361** postacímére, illetve a **266-8906-os** vagy a **266-5190-es** faxszámra küldje vissza. Megrendelését feladhatja a www.mhk.hu honlapon vagy a jogszabalytar@mhk.hu e-mail címen is.

Ha a Közlöny Klub tagságra és az azzal járó kedvezménykártyára nem tart igényt, jelezze itt:

Tisztelt Előfizetők!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a kiadónk terjesztésében levő lapokra és elektronikus kiadványokra szóló előfizetésüket folyamatosan tekintjük. Csak akkor kell változást bejelenteniük a 2007. évre vonatkozó előfizetésre, ha a példányszámot, esetleg a címlistát módosítják, vagy új lapra szeretnének előfizetni (pontos szállítási, név- és utca cím-megjelöléssel). Az esetleges módosítást szíveskedjenek levélben vagy faxon megküldeni. Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a lapszállításról kizárólag az előfizetési díj beérkezését követően intézkedünk. Fontos, hogy az előfizetési díjakat a megadott 10300002-20377199-70213285 sz. számlára utalják, illetve a kiadó által kiküldött készpénz-átutalási megbízáson fizessék be.

Készpénzes befizetés kizárólag a Magyar Hivatalos Közlönykiadó ügyfélszolgálatán (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6.) lehetséges. (Levél cím: Magyar Hivatalos Közlönykiadó, 1394 Budapest, 62. Pf. 357. Fax: 318-6668).

A 2007. évi előfizetési díjak

(Az árak az áfát tartalmazzák.)

Magyar Közlöny	99 792 Ft/év	Környezetvédelmi és Vízügyi Értesítő	15 120 Ft/év
Hivatalos Értesítő	15 372 Ft/év	Közlekedési Értesítő	24 696 Ft/év
Határozatok Tára	22 932 Ft/év	Kulturális Közlöny	18 900 Ft/év
Önkormányzatok Közlönye	5 544 Ft/év	Külgazdasági Értesítő	20 160 Ft/év
Az Alkotmánybíróság Határozatai	18 900 Ft/év	Munkaügyi Közlöny	15 372 Ft/év
Bányászati Közlöny	4 788 Ft/év	Oktatási Közlöny	21 924 Ft/év
Belügyi Közlöny	25 452 Ft/év	Pénzügyi Közlöny	30 492 Ft/év
Egészségbiztosítási Közlöny	22 176 Ft/év	Sportértesítő	5 040 Ft/év
Egészségügyi Közlöny	27 720 Ft/év	Statisztikai Közlöny	13 104 Ft/év
Ellenőrzési Figyelő	3 528 Ft/év	Szociális Közlöny	15 624 Ft/év
Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Értesítő	18 396 Ft/év	Turisztikai Értesítő	11 844 Ft/év
Gazdasági Közlöny	23 436 Ft/év	Ügyészségi Közlöny	6 552 Ft/év
Hírközlési Értesítő	6 552 Ft/év	Nemzeti Kulturális Alap Hírlevele	5 040 Ft/év
Honvédelmi Közlöny	18 648 Ft/év	Pénzügyi Szemle	19 908 Ft/év
Igazságügyi Közlöny	15 876 Ft/év	L'udové noviny	3 780 Ft/év
Jogtanácsadó	6 804 Ft/év	Neue Zeitung	4 788 Ft/év

Cégek Közlöny CD

A Cégközlöny hatályos és hiteles céginformációs – az üzleti életben részt vevők számára nélkülözhetetlen, naprakész – adatbázisát tartalmazó, heti rendszerességgel lemezen megjelenő lap formátuma 2007. október 1-jétől várhatóan megújul. Erre tekintettel a CD a 2007. évben január 1-jétől szeptember 30-ig fizethető elő. A háromnegyed éves előfizetés díja a 20%-os áfával: 106 272 Ft.

Közbeszerzési Értesítő

A hetente több száz, minden szakterületre kiterjedő közbeszerzési felhívás részletes leírását és feltételeit tartalmazó Közbeszerzési Értesítő című hivatalos lap révén az előfizetők a leggyorsabban, autentikus forrásból értesülhetnek a pályázatokról. Az Értesítő – a tervezett formátumváltás miatt – a 2007. évben fél évre fizethető elő. A féléves előfizetés díja áfával: 55 062 Ft.

A HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR (CD)

hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2007. évi éves előfizetési díjai:

(Árunk az áfát nem tartalmazzák.)

Önálló változat	72 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	260 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	130 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	340 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	160 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	590 000 Ft

2006. december 31-ig történő 2007. évi teljes éves előfizetés esetén az önálló változat díja: 69 000 Ft.

Az EU-JOGSZABÁLYTÁR (CD)

Az Európai Unió Jogszabályai gyűjteményének 2007. évi éves előfizetési díja

(Árunk az áfát nem tartalmazzák.)

Önálló változat	72 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	260 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	130 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	340 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	160 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	590 000 Ft

Facsimile Magyar Közlöny. A hivatalos lap 2006-os évfolyama jelenik meg CD-n az eredeti külalak megőrzésével, de könnyen kezelhetően. Ára: 12 000 Ft + áfa.

Szerkeszti a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest V., Alkotmány u. 3.

A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, tel.: 472-8246.

Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6. Felelős kiadó: dr. Kodala László elnök-vezérigazgató.

Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen, 1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. 1394 Budapest 62. Pf.: 357.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a Fáva Rt. közreműködésével. Telefon/fax: 266-6567.

Információ: tel./fax: 317-9999, 266-9290/245, 357 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu).

Éves előfizetési díja: 13 860 Ft. Egy példány ára: 1344 Ft.

A hirdetések felvétele a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.

Amennyiben a megrendelő hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni. A kiadó az előfizetési díj év közbeni emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 1589-2506

Formakészítés: TYPO 2000 Kft.

06.3762 - Nyomja: a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert vezérigazgató-helyettes.

