

MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM ÉS AZ ORSZÁGOS MUNKABIZTONSÁGI ÉS MUNKAÜGYI FŐFELÜGYELŐSÉG HIVATALOS LAPJA

Munkaügyi Közlöny Szerkesztősége
1054 Budapest, Alkotmány u. 3.
Telefon: 472-8246

Megjelenik szükség szerint.

Előfizetési díj:
egy évre 13 860 Ft

ÁRA: 1344 Ft

Kiadóhivatal:

Magyar Hivatalos Közlönykiadó
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

FELHÍVÁS!

*Felhívjuk tisztelt Olvasóink figyelmét
a közlöny utolsó oldalán közzétett tájékoztatóra és a 2007. évi előfizetési árainkra!*

Tartalom

Jogszabályok

- 3/2006. (IX. 15.) SZMM rendelet a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek igazolására alkalmas iratokról szóló 1/2006. (II. 2.) FMM rendelet módosításáról 578
- 4/2006. (IX. 28.) SZMM rendelet a 2007. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről 579
- 12/2006. (MüK. 10.) SZMM utasítás a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Közzolgálati Szabályzatának kiadásáról 580
- 13/2006. (MüK. 10.) SZMM utasítás a Szociális és Munkaügyi Minisztérium közreműködő és alapkezelő szervezetrendszerének egységesítésének miniszteri biztosításáról 580

Közlemények

- Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2006. szeptember 27-ei üléséről 581

- Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2006. október 4-ei üléséről 583
- A Szociális és Munkaügyi Minisztérium közleménye az Idősbarát Önkormányzat Díj odaítéléséről 584

Tájékoztatások

- Tájékoztató az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. augusztus 28-i üléséről 585
- Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség tájékoztatása az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet szerint kiadott EK típustanúsítvány közzétételéről 586

JOGSZABÁLYOK

A szociális és munkaügyi miniszter 3/2006. (IX. 15.) SZMM

r e n d e l e t e

a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek igazolására alkalmas iratokról szóló 1/2006. (II. 2.) FMM rendelet módosításáról

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 124. §-ának (8) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek igazolására alkalmas iratok köréről a következőket rendelem el:

1. §

(1) A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek igazolására alkalmas iratokról szóló 1/2006. (II. 2.) FMM rendelet (a továbbiakban: R.) 2. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A rendezett munkaügyi kapcsolatoknak az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvényben (a továbbiakban: Áht.) meghatározott feltételei megállapítása alapjául a következő iratok szolgálnak:

a) az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) által

aa) a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.) 8/C. §-ának (4) bekezdése alapján nyilvánosságra hozott adatok,

ab) az Áht. 15. §-a (5) bekezdése szerinti esetben a munkáltató kérelmére kiállított hatósági bizonyítvány;

b) az Áht. 15. § (9) bekezdése *a)* pontjának *aa)* alpontjában meghatározott feltétel tekintetében az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: EBH) nyilvántartásából az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebt.) 17/A. §-ának (4) bekezdése alapján nyilvánosságra hozott adatok;

c) az Áht. 15. §-a (9) bekezdésének *b)* és *c)* pontjában meghatározott feltételek tekintetében a munkáltató nyilatkozata.”

(2) Az R. 2. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) bekezdés *a)* pontjában foglalt irat helyett a rendezett munkaügyi kapcsolatok megállapításának alapjául

a) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a Miniszterelnöki Hivatal,

b) a honvédelmi ágazathoz külön jogszabály alapján tartozó munkáltató esetében a Honvédelmi Minisztérium,

c) büntetés-végrehajtási szervezet esetében az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium,

d) az igazságügyi és rendészeti miniszter irányítása alá tartozó fegyveres és rendvédelmi szervek esetében az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium által kiállított igazolás szolgál.”

2. §

Az R. 2/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„2/A. § (1) Pályázati úton nyújtott támogatások esetében

a) a támogatást nyújtó,

b) – olyan támogatási eljárásban, amelynek lebonyolításában jogszabály felhatalmazása vagy megbízás alapján más szervezet működik közre – a pályázati eljárás lebonyolításában közreműködő szerv

a támogatási szerződés megkötését megelőzően a 2. § (1) bekezdésében meghatározott iratok alapján ellenőrzi azt, hogy a pályázó munkáltató vonatkozásában teljesülnek-e a rendezett munkaügyi kapcsolatok Áht.-ben meghatározott követelményei.

(2) A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény hatálya alá tartozó eljárásban megállapított támogatások esetében az eljárás lefolytatására illetékes támogatást nyújtó szerv, illetve – olyan támogatási eljárásban, amelynek lebonyolításában jogszabály felhatalmazása vagy megbízás alapján más szervezet működik közre – a pályázati eljárás lebonyolításában közreműködő szerv a 2. § (1) bekezdésében meghatározott iratok alapján a támogatásról szóló határozat meghozatalát, illetőleg a hatósági szerződés megkötését megelőzően ellenőrzi azt, hogy teljesülnek-e a támogatást igénylő munkáltató vonatkozásában a rendezett munkaügyi kapcsolatok Áht.-ben meghatározott követelményei.

(3) Az Áht. 15. §-a (5) bekezdésében meghatározott esetben a munkáltató által előterjesztett hatósági bizonyítvány kiállítása iránti kérelemben fel kell tüntetni

a) a munkáltató nevét, székhelyét, adószámát, adószámmal nem rendelkező munkáltató esetében nevét, székhelyét és adóazonosító jelét,

b) azt, hogy a munkáltató a hatósági bizonyítvány kiállítását a korábban lefolytatott munkaügyi ellenőrzés során megállapított jogsértő helyzet megszüntetésének igazolása céljából az Áht. 15. §-a (5) bekezdésének *d)* pontja alapján kéri,

c) a munkáltató nyilatkozatát arról, hogy az Mt. 75/A. §-a szerinti jogsértést megállapító jogerős és végrehajtható közigazgatási határozat kézhezvételétől számított egy hónapon belül a jogsértő állapotot megszüntette.

(4) A (3) bekezdésében foglaltakról kiállított hatósági bizonyítvány tartalmazza

a) a munkáltató nevét, székhelyét, adószámát, adószámmal nem rendelkező munkáltató esetében nevét, székhelyét és adóazonosító jelét,

b) azt, hogy a hatósági bizonyítvány kiállítására a munkáltató kérelmére, az Áht. 15. §-a (5) bekezdésének d) pontjában szereplő körülmény igazolása céljából került sor,

c) a korábbi jogsértést megállapító határozat számát, keltét, jogerőre emelkedésének napját,

d) azt, hogy a hatósági bizonyítvány mely szerv előtt történő felhasználás céljából került kiállításra,

e) a hatósági bizonyítvány kiállításának alapjául szolgáló hatósági ellenőrzés elvégzésének időpontját.”

3. §

Az R. a következő 2/B. §-sal egészül ki:

„2/B. § (1) A támogatást nyújtó szerv minden egyes támogatási eljárásban írásban köteles dokumentálni, hogy a Met. 8/C. §-ának (4) bekezdése, valamint az Ebt. 17/A. §-ának (4) bekezdése szerint nyilvánosságra hozott adatok alapján ellenőrizte, hogy a támogatás igénylője megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok jogszabályban meghatározott feltételeinek.

(2) Az írásbeli dokumentáció tartalmazza az OMMF, illetve az EBH honlapján szereplő adatok közül a támogatás iránti kérelmet benyújtó munkáltatóra vonatkozóan kinyomtatott adatokat. Amennyiben az adatok kinyomtatására bármilyen – különösen technikai – okból nincs lehetőség, a dokumentációnak tartalmaznia kell a támogatási ügyet döntésre előkészítő ügyintéző hivatalos feljegyzését a támogatás igénylőjére vonatkozóan a nyilvántartásban szereplő adatokról, a nyilvántartásba való betekintés időpontjáról és arról, hogy a támogatás igénylőjére vonatkozó adatok kinyomtatására nem volt lehetőség. A feljegyzést az ügyintéző aláírásával látja el.”

4. §

(1) E rendelet 2006. szeptember 23-án lép hatályba. Rendelkezéseit a hatálybalépésének időpontjában folyamatban lévő támogatási programok, illetve a hatálybalépéskor el nem bírált támogatási igények alapján nyújtott támogatásokra is alkalmazni kell.

(2) A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek igazolására alkalmas iratokról szóló 1/2006. (II. 2.) FMM rendelet e rendelettel beiktatott 2. §-a (1) bekezdése a) pontjának ab) alpontja, valamint e rendelettel beiktatott 2/A. §-ának (3)–(4) bekezdése 2008. január 1-jén hatályát veszti.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter 4/2006. (IX. 28.) SZMM

r e n d e l e t e

a 2007. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 125. §-ának (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71. §-ának (2) bekezdésére és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 2. §-ának (3) bekezdésére is – a következőket rendelem el:

1. §

(1) E rendelet hatálya – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – kiterjed minden munkáltatóra, közigazgatási szervekre (a továbbiakban együtt: munkáltató) és az általuk foglalkoztatott munkavállalókra, közalkalmazottakra, közszolgálati jogviszonyban állókra (a továbbiakban együtt: munkavállaló).

(2) E rendelet nem érinti a megszakítás nélkül üzemelő és a rendeltetése folytán a munkaszüneti napokon is működő munkáltatónál, illetve az ilyen jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkarendjét.

2. §

A 2007. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő:

a)	március 10., szombat március 16., péntek	munkanap, pihenőnap,
b)	április 21., szombat április 30., hétfő	munkanap, pihenőnap,
c)	október 20., szombat október 22., hétfő	munkanap, pihenőnap,
d)	október 27., szombat november 2., péntek	munkanap, pihenőnap,
e)	december 22., szombat december 24., hétfő	munkanap, pihenőnap,
f)	december 29., szombat december 31., hétfő	munkanap, pihenőnap.

3. §

A lakossági ellátást és szolgáltatást végző, valamint az általánostól eltérő munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállalók munkarendje a 2. §-tól eltérően is meghatározható.

4. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter 12/2006. (MüK. 10.) SZMM

u t a s í t á s a

a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Közszolgálati Szabályzatának kiadásáról

1. §

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról szóló 2001. évi XXXVI. törvény 107. § (3) bekezdésében, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 165. § (1) bekezdésében foglaltak figyelembe vételével a Szociális és Munkaügyi Minisztériumban [a továbbiakban: minisztérium] foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők közszolgálati jogviszonyából, munkavállalóinak munkaviszonyából eredő jogainak és kötelezettségeinek szabályzására vonatkozóan jelen utasítás mellékletét képező Közszolgálati Szabályzatot adom ki.

2. §

(1) A Közszolgálati Szabályzat hatálya kiterjed a minisztérium alkalmazásában álló:

- köztisztviselőkre,
- ügykezelőkre, és munkavállalókra - a Közszolgálati Szabályzatban foglalt kivételekkel -,
- a minisztérium nyugállományú volt munkatársaira, a Közszolgálati Szabályzat 137.-141. pontjai tekintetében.

(2) A minisztérium állami vezetői, politikai főtanácsadói, politikai tanácsadói esetében a Közszolgálati Szabályzat X. fejezetben foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

3. §

(1) Ez az utasítás 2006. július 1-jén lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti a Foglalkoztatáspolitikai és

Munkaügyi Minisztérium Közszolgálati Szabályzatának kiadásáról szóló 22/2003. (MüK. 1/2004.) FMM utasítás és ennek valamennyi módosítása, valamint az Ifjúsági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium Közszolgálati Szabályzata, továbbá a Szociális és egyéb juttatásokról szóló szabályzata - kivéve, annak az „Üdülési támogatásra” és „Megbecsülés jutalomra” vonatkozó rendelkezései, amelyek 2006. december 31-én vesztek hatályukat.

(2) Az Oktatási Minisztériumból 2006. június 9-étől jogutódlással a Szociális és Munkaügyi Minisztérium állományába átkerült köztisztviselők, ügykezelők, munkavállalók 2006. július 1-jétől, 2006. december 31-éig változatlan feltételekkel jogosultak mindazon Cafetéria rendszer keretében választott juttatásokra, amelyre az Oktatási Minisztérium Közszolgálati Szabályzata alapján 2006. január 1-jétől jogosultságot szereztek.

(3) Az utasítást és mellékletét az érintettek közvetlenül kapják meg, szervezeti egységük vezetőjétől, illetve a minisztérium intranetén keresztül.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A szociális és munkaügyi miniszter 13/2006. (MüK. 10.) SZMM

u t a s í t á s a

a Szociális és Munkaügyi Minisztérium közreműködő és alapkezelő szervezetrendszerének egységesítésének miniszteri biztosáról

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 32. §-ának (1) bekezdésére figyelemmel az alábbi utasítást adom ki:

1. §

A szociális és munkaügyi miniszter a Szociális és Munkaügyi Minisztérium közreműködő és alapkezelő szervezetrendszerének egységesítésével összefüggő feladatok ellátásával - 2006. szeptember 15-étől hat hónap időtartamra - miniszteri biztosként *Szentirmai Juditot*, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) politikai főtanácsadóját bízza meg.

2. §

(1) A miniszteri biztos a Minisztérium közreműködő és alapkezelő szervezetrendszerének egységesítésével összefüggésben

- megvizsgálja a Minisztérium közreműködő szervezeteinek - OM Alapkezelő Igazgatósága, ESZA Kht., Fog-

lalkoztatási Hivatal -, valamint a tárca és intézményei pályázatainak kezelésével foglalkozó szervezetek - így különösen a Minisztérium hivatali egységei, a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet, a Mobilitás, a Minisztérium megbízása alapján pályázatkezelést végző szervezetek és a Nemzeti Civil Alapprogram - jelenlegi felesleges párhuzamosságai felszámolásának lehetőségét;

b) javaslatot tesz a párhuzamosságok megszüntetését szolgáló szervezeti megoldásokra;

c) részt vesz a miniszter és az államtitkár által, a közreműködő és pályázatkezelő szervezeti struktúra egységesítésével kapcsolatos döntések végrehajtásában.

(2) A miniszteri biztos feladatai ellátása körében - a feladatkörrel rendelkező szakállamtitkár egyidejű tájékoztatása mellett - utasíthatja az (1) bekezdés a) pontjában megjelölt szervezetek vezetőit, köztisztviselőit, közalkalmazottait és munkavállalóit.

(3) Az ESZA Kht. tekintetében a miniszteri biztos - a feladatkörrel rendelkező szakállamtitkár egyidejű tájékoztatása mellett - utasíthatja a tulajdonosi jogok gyakorlásával megbízott minisztériumi köztisztviselőt.

(4) A miniszteri biztos - feladatai ellátása érdekében - a Minisztérium, valamint az (1) bekezdés a) pontjában megjelölt szervezetek köztisztviselőinek, közalkalmazottainak és munkavállalóinak közreműködését kérheti a szervezet vezetőjétől.

(5) A miniszteri biztos véleményezi a feladatkörébe tartozó, miniszter elé aláírásra beterjesztett szakmai javaslatokat, előterjesztéseket, jogszabály-tervezeteket, valamint a Gazdasági Kabinet ülésének napirendjére kerülő tervezeteket és egyéb döntési javaslatokat.

3. §

(1) A miniszteri biztos tevékenységét a miniszternek és az államtitkárnak alárendelten végzi.

(2) A miniszteri biztos részt vehet a miniszteri értekezleten, az államtitkári értekezleten, a szakmai vezetői értekezleteken, a feladatkörét érintő szakállamtitkári értekezleteken.

(3) A miniszteri biztos a feladatkörét érintő előterjesztéseket, döntési javaslatokat, jogszabály-tervezeteket a miniszter elé aláírásra kerülő anyagokat a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 3/2006. (MK. 94.) SZMM utasításban szabályozott formában és határidőben kapja kézhez.

4. §

Ez az utasítás 2006. szeptember 15-én lép hatályba.

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

KÖZLEMÉNYEK

K ö z l e m é n y

a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2006. szeptember 27-ei üléséről

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2006. szeptember 27-én ülést tartott.

A MAT megtárgyalta

1. az Előterjesztés a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosításáról,

2. az Integrált program a szociális, szakképzési és munkaügyi programok kommunikációjára, a fejlesztésért tárgyú előterjesztéseket.

A MAT

1. munkaadói és munkavállaló oldalai kifejtették véleményüket, felsorolták észrevételeiket, és javaslataikat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosításának tervezetéről;

2. elfogadta az „Integrált program a szociális, szakképzési és munkaügyi programok kommunikációjára, a fejlesztésért” támogatására benyújtott előterjesztést, és döntött a program támogatásáról 67/2006. (IX. 27.) MAT határozat .

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Lengyel Zoltán s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

67/2006. (IX. 27.) MAT határozat

Az „Integrált program a szociális, szakképzési és munkaügyi programok kommunikációjára, a fejlesztésért” program támogatása

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testület (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglaltak jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta az „Integrált program a szociális, szakképzési és munkaügyi programok kommu-

nikációjára, a fejlesztésért.” című program támogatására benyújtott előterjesztést,

2. döntött arról, hogy a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2006. évi központi kerete terhére a program megvalósítására 85 000 000 Ft - a határozat melléklete szerinti bontásban - felhasználásra kerüljön,

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) az 1. pontban megnevezett programot bonyolítsa le és alakítsa ki a programra jóváhagyott pénzeszközökre vonatkozó saját belső szabályozást,

b) 2007. június 30-ig történjen meg a pénzeszközökről való elszámolás,

c) a feladatok végrehajtásáról, a pénzeszközök felhasználásáról program eredményeivel összefüggésben készítsen tájékoztatót a MAT 2007. évi szeptemberi ülésére.

Horváth Gábor s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Lengyel Zoltán s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet a 67/2006. (IX. 27.) 2006 MAT határozathoz

**„Integrált program a szociális, szakképzési és munkaügyi programok kommunikációjára, a fejlesztésért”
Költségterv**

Tevékenység	Dologi kiadások (Ft)	Időszak
Nyomatott sajtó - országos napilapok munkaügyi mellékletében megjelenő cikkek (pl. <i>Állástrend, Pályakép c. mellékletek</i>)	9 000 000	2006. szeptember-2007. május
Nyomatott sajtó - megyei és helyi lapokban megjelenő cikksorozat (pl. <i>Pannon Lapok, illetve más régiókban az Észak-Magyarország, Kelet Magyarország, Hajdú-bihari Napló stb.</i>)	11 000 000	2006. szeptember-2007. május
Elektronikus sajtó-nyomatott-elektronikus-online sajtómix	6 000 000	2006. szeptember-2007. május
Internetes hírportálokon történő megjelenés (<i>origo, index, startlap</i>)	4 000 000	2006. szeptember-2007. május
Országos televíziós csatornán sugárzott szakmai műsorsorozat, ehhez kapcsolódóan teletext szolgáltatás	20 000 000	2006. szeptember-2007. június
Helyi és kábeltelevíziós csatornán sugárzott műsorsorozat	15 000 000	2006. szeptember-2007. május
Országos rádióadón keresztül sugárzott riport-sorozat, rádiós PR-interjúk további standard hírelemekkel	8 000 000	2006. szeptember-2007. június
Rádiós élő riportok gazdasági tematikájú műsorstruktúrában, illetve helyi és regionális rádióadón keresztül	12 000 000	2006. szeptember-2007. április
Összesen	85 000 000	

Közlemény

a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2006. október 4-ei üléséről

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2006. október 4-én ülést tartott.

A MAT megtárgyalta

1. a Javaslat az egyedi kormánydöntés keretében támogatandó kiemelt munkahelyteremtő beruházások Munkaerőpiaci Alapból történő támogatására,

2. a Javaslat - a szociális párbeszéd intézményeinek fejlesztésével, működtetésével kapcsolatos 2006. évi központi programok támogatásával kapcsolatos, a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 1. pontjával elkülönített 1 850 milliárd forintból fel nem használt keretösszeg terhére - a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer adatait, információit közzetevő internetes lekérdező szoftver kifejlesztésének támogatására,

3. a Javaslat - a szociális párbeszéd intézményeinek fejlesztésével, működtetésével kapcsolatos 2006. évi programok keretében - az Ágazati Párbeszéd Központ, az ágazati párbeszéd bizottságok működtetésére, az azokban résztvevő ágazati szociális partnerek felkészülésére, valamint a Résztvételt Megállapító Bizottság döntés előkészítésének finanszírozására szolgáló program támogatására vonatkozó 22/2006. (IV. 6.) MAT határozat módosítására, valamint

4. a Beszámoló „A munkavállalókat, a munkanélkülieket, az inaktív munkába vonását elősegítő intézkedések hatékony megismertetése, valamint a munkanélküliek ösztönzése a többtízezer szabad munkahely elérhetőségére” című program végrehajtásáról tárgyú előterjesztéseket.

A MAT

1. keretösszegeket különített el a nemzetgazdasági szempontból kiemelkedő nagyberuházások egyedi kormánydöntés keretében odaítélésre kerülő munkahelyteremtő beruházási támogatásának fedezeteként [68/2006. (X. 4.) MAT határozat];

2. döntött a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer adatait, információit közzetevő internetes lekérdező szoftver kifejlesztésének támogatásáról [69/2006. (X. 4.) MAT határozat];

3. döntött a 22/2006. (IV. 6.) MAT határozat módosításáról [70/2006. (X. 4.) MAT határozat];

4. nem fogadta el a beszámolót „A munkavállalókat, a munkanélkülieket, az inaktív munkába vonását elősegítő intézkedések hatékony megismertetése, valamint a

munkanélküliek ösztönzése a többtízezer szabad munkahely elérhetőségére” című program végrehajtásáról.

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Kiss Mihály s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Fehér József s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

* * *

68/2006. (X. 4.) MAT határozat

Javaslat az egyedi kormánydöntés keretében támogatandó kiemelt munkahelyteremtő beruházások Munkaerőpiaci Alapból (MPA) történő támogatására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. döntött arról, hogy az előterjesztésben szereplő, nemzetgazdasági szempontból kiemelkedő nagyberuházások egyedi kormánydöntés keretében odaítélésre kerülő munkahelyteremtő beruházási támogatásának fedezetére az MPA foglalkoztatási alaprésze

a) 2007. évi központi kerete terhére 100,0 millió Ft,

b) 2008. évi központi kerete terhére 260,0 millió Ft

keretösszegeket elkülönít, és egyúttal hozzájárul a korábban 2007. évre jóváhagyott keretösszegeken belül 260,0 millió Ft előterjesztés szerinti átcsoportosításához.

2. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) a jelen határozat 1. pontjában meghatározott évekre elkülönített keretösszegeket az MPA foglalkoztatási alaprésze központi keretének tervezésekor vegye figyelembe,

b) az MPA éves beszámolóiban adjon tájékoztatást a MAT-nak a keretösszegek felhasználásáról.

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Kiss Mihály s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Fehér József s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Ellenjegyzem:

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

* * *

69/2006. (X. 4.) MAT határozat**Javaslat a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer további fejlesztésének támogatására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. jóváhagyja a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer adatait, információit közzétevő internetes lekérdező szoftver kifejlesztésének támogatására - a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 1. pontjával elkülönített 1,850 milliárd forint terhére - 10 millió forint felhalmozási célú kiadásként történő felhasználására előterjesztett javaslatot.

2. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) a programot 2007. március 31-ig bonyolítsa le és alakítsa ki az 1. pontban jóváhagyott pénzeszköz felhasználására vonatkozó saját belső szabályozást,

b) 2007. május 31-ig számoljon el a program megvalósulásáról és a pénzeszköz felhasználásáról,

c) az elszámolást követően nyújtson be előterjesztést a MAT soron következő ülésére a program teljesítéséről és a pénzeszköz felhasználásáról.

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Kiss Mihály s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Fehér József s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Ellenjegyzem:

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

70/2006. (X. 4.) MAT határozat

Javaslat - a szociális párbeszéd intézményeinek fejlesztésével, működtetésével, kapcsolatos 2006. évi programok keretében - az Ágazati Párbeszéd Központ, ágazati párbeszéd bizottságok működtetésére, az azokban résztvevő ágazati szociális partnerek felkészülésére, valamint a Részvételt Megállapító Bizottság döntés előkészítésének finanszírozására szolgáló program támogatására vonatkozó 22/2006. (IV. 6.) MAT határozat módosítására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében jóváhagyja a 22/2006.

(IV. 6.) MAT határozat 1. és 2. pontjának módosítását a következők szerint:

1. „1. jóváhagyja az Ágazati Párbeszéd Központ, az ágazati párbeszéd bizottságok működtetésére, az azokban résztvevő ágazati szociális partnerek felkészülésére, valamint a Részvételt Megállapító Bizottság döntés előkészítésének finanszírozására, a 81/2005. (XII. 15.) MAT határozat 2. b) pontjában jóváhagyott 300 millió forint felhasználásának határidejét 2006. december 31-ig a határozat 1. és 2. számú melléklete szerint;”

2. „2. felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

b) 2007. február 28-ig számoltassa el az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt a program megvalósításáról és a pénzeszközök felhasználásáról,

c) 2007. április 30-ig számoljon be a Testületnek a program teljesítéséről és a pénzeszközök felhasználásáról.”

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a program megvalósítására létrejött megállapodásokat az e határozatban foglaltak szerint módosítsa.

Dr. Székely Judit s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Kiss Mihály s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Fehér József s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Ellenjegyzem:

Kiss Péter s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium**k ö z l e m é n y e****az Idősbarát Önkormányzat Díj odaítéléséről**

Az Idősbarát Önkormányzat Díj Bizottság javaslatára 2006-ban a szociális és munkaügyi miniszter, valamint az önkormányzati és területfejlesztési miniszter az alábbi önkormányzatoknak ítélte oda az Idősbarát Önkormányzat Díjat:

Békéscsaba Megyei Jogú Város Önkormányzata
Budapest VII. kerület, Erzsébetváros Önkormányzata
Diósberény Község Önkormányzata
Hajdúböszörmény Város Önkormányzata
Jász-Nagykun-Szolnok Megye Önkormányzata
Nyíracsad Község Önkormányzata

Szociális és Munkaügyi Minisztérium

TÁJÉKOZTATÁSOK

Tájékoztató

az Országos Érdekegyeztető Tanács
2006. augusztus 28-i üléséről

1. Az OÉT konzultációt folytatott a Kormány 2006. szeptemberi aktualizált konvergencia programjáról.

a) A kormányoldal részéről, a napirend tárgyalásán részt vevő Gyurcsány Ferenc miniszterelnök hozzászólásában kiemelte, hogy a 2011-ig kitekintést adó konvergencia program nemcsak a makrogazdasági pályát, hanem a társadalmi és kulturális felzárkózás további feladatait is kijelöli. Ezzel összefüggésben alapvetőnek tartotta az új kihívásokhoz való hatékony alkalmazkodás társadalmi méretű felismerését, erősítését.

A munkavállalói és a munkáltatói oldal tagjaival előzetesen lefolytatott konzultációkat hasznosnak értékelte. Eredménynek tartotta, hogy a közös helyzetelemzés alapján alternatív gazdaságpolitikai irányok nem fogalmazódtak meg; a szociális partnerek tendenciájában egyetértettek a kijelölt programmal. Egyetértés volt abban, hogy mielőbb át kell alakítani a hazai adórendszert, mindenekelőtt annak belső struktúráját, javítani kell az adófegyelmet és szélesíteni a járulékfizetők körét. Javasolta, hogy az OÉT tagok bevonásával alakuljon egy szakértői bizottság, amelynek feladata lenne a munka világával összefüggésben a legfontosabb reformlépések közös kidolgozása, annak érdekében a létrejövő egyensúly bázisán, 2009-től dinamikus megindulhasson a gazdaság és az életkörülmények tartós növekedése.

b) A munkavállalói oldal nehezményezte, hogy a konvergencia programot a Kormány nem tudta az átfogó érdekegyeztetés részévé tenni, és így a szakszervezeteknek nem volt kellő alkalmuk a munkavállalók által vállalandó áldozatok és a reménybeli hasznok egyenlegét mérlegelni.

A munkavállalói oldal rögzítette: elkerülhetetlenné vált az államháztartás, az állami költségvetés rendbetétele, a tartós egyensúly megteremtése. Ugyanakkor felhívta a figyelmet arra, hogy az ország stabilitásának a gazdasági egyensúly mellett fontos eleme a társadalmi egyensúly is. Ennek megőrzése érdekében figyelembe kell venni a társadalmi tűrőképességet, folyamatosan mérlegelve azt a konvergencia program társadalmat súlyosan érintő elemei részleteinek kidolgozása során.

A munkavállalói oldal úgy ítélte meg, hogy a túlzó a munkavállalói tehernövekedés a konvergencia program következtében. Az egyensúly helyreállításának fő terheit a lakosság viseli, jelentős mértékben közvetlen jövedelem-elvonás formájában.

A nagy elosztó rendszerek reformjával összefüggő kormányzati elgondolások egy része a szakszervezetek számára támogatható. Ilyen például az adók és járulékok szigorúbb behajtására való törekvés, a biztosításalapú egészségügyi ellátás megvalósítása és bizonyos struktúrák átalakítása. A munkavállalói oldal támogatja a fekete-gazdaság visszaszorítására irányuló kormányzati törekvéseket is.

Aggályos a munkavállalói oldal számára többek között, hogy

- a reformok elindításához többletforrásokra lenne szükség, ezek azonban jellemzően nem állnak rendelkezésre. Ellenkezőleg, az aktuális elvonások csökkentik a meglévő forrásokat is;

- a kormányzati elképzelések az öngondoskodás irányába kívánják terelni a társadalmat akkor, amikor csökkennek a reálbérek, növekednek a megélhetési költségek, a lakosság jelentős hányada súlyos hitelekkel van leterhelve. Ezen elképzeléseket csak a források rendelkezésre állásával párhuzamosan szabad majd megvalósítani;

- a társadalom számára a reformok progresszív irányait ösztönző intézkedések helyett jellemzően az elvonások láthatóak csak.

A szakszervezetek számára elfogadhatatlan a vizitdíj és/vagy és vagy diagnosztikai vizsgálatok díjazása, mivel ezek a lépések a társadalom legrászorultabb rétegeit sújtják legjobban (nyugdíjasok, gyermekes családok stb.). Ugyancsak elfogadhatatlan a több-biztosítás rendszer bevezetése, amely helyett a szakszervezetek az egységes nemzeti kockázatvállalási közösségen alapuló biztosítás útján kívánják megoldani az egészségügyi ellátást. A közszférát érintő kormányzati elgondolások közül a szakszervezetek nem értnek egyet a közszolgáltatásban dolgozók életpálya-rendszerének lerombolásával béreik kétéves befagyasztásával, ami esetükben évi 8-10%-os reálbércsökkenést jelentene.

A munkavállalói oldal igazságos és arányos teherviselést tart szükségesnek. Így indokolt, hogy az adóreform igazságos és arányos adóterhelést eredményezzen, továbbá a tartós egyensúly elérése után a tehercsökkentés a most nagyobb áldozatokat vállaló munkavállalóknál kezdődjön stb.

A korrekciós és reformlépéseknél, így például a nyugdíjrendszer módosításainál kerülni kell az ötletszerű beletnyúlást a rendszerbe, az esetleges módosítások mérlegelő, körültekintő előkészítése mellett biztosítani szükséges a társadalom számára a bevezetés előtt a felkészülési lehetőséget is.

Az eredmények eléréséhez elengedhetetlen a foglalkoztatás bővítése, új munkahelyek teremtése, amiről a program nem tesz említést. Határozottabb lépéseket kell tenni a szakképzés javításáért is.

A munkavállalói oldal a konvergencia programot - annak vitatott pontjai és hiányosságai miatt - nem támogatta.

A munkavállalói oldal igényelte, hogy a szociális partnerek is kapják meg az Európai Uniónak kiküldött végleges konvergencia programot, és arról az OÉT részleteiben, konkrétumaiban is tárgyaljon a következő hetekben, minél több kérdésben a megállapodás igényével. A munkavállalói oldal partnerséget kínál a Kormánynak a konvergencia programhoz kapcsolódó, abból fakadó koncepciók, programtervezetek megvitatásában is, annak érdekében, hogy jobbá tegyék mindezeket a munkavállalók szempontjából.

c) A munkáltatói oldal álláspontja szerint a konvergencia programban meghatározott helyzetelemzéssel nem lehet vitatkozni, a célok - kiszámítható egyensúly, árnyalom és gazdaságpolitika - az ország és a vállalkozások érdekét szolgálják, ezért az számukra elfogadható. Szintén egyetértettek a program végrehajtásának közepesen gyors ritmusú, megvalósításával. Egyúttal jelezték azt is, hogy a programot nem tekintik a júliusi egyensúlyjavító megszorító intézkedések újratárgyalásának, így az akkor megfogalmazott véleményeket nem bírálták felül. Felvetették azonban, hogy a várható munkanélküliségi mutatók tekintetében az anyagban belül nincs összhang, a munkáltatók a foglalkoztatás csökkenésére számítanak, a munkanélküliség folyamatos növekedése pedig elérheti, vagy meghaladhatja a 8%-ot, és ez többletforrásokat fog igényelni. A meghatározott célcsoportok speciális támogatására vonatkozó intézkedésekkel (pályakezdők, idős munkavállalók, gyermekvállalás után visszatérők) egyetértettek. Kiemelték, hogy ilyen körülmények között csökken a bevonható magántőke a fejlesztésekhez, amely szintén a foglalkoztatás csökkenéséhez vezethet. A foglalkoztatással összefüggő kérdések között megemlézték, hogy a hazai kis- és középvállalkozások 65-70%-a a belföldre dolgozik, és a megszorítások mellett a lakossági fogyasztás visszaesése miatt ebben a szektorban nem keletkezik többletforrás, várható, hogy jelentős számban szűnnek meg vállalkozások, illetve az eddigi foglalkoztatásbővítés helyett e kör elbocsátóvá válik. A foglalkoztatás megőrzése érdekében speciális intézkedéseket tartanak szükségesnek, elsősorban az adók, járulékok, időszakos munkavégzés és pályakezdők támogatása vonatkozásában. A kis- és középvállalkozások tekintetében nem értettek egyet a csak a kutatás-fejlesztési együttműködés és az innováció támogatásával, hanem fontosnak ítélik a piacon foglalkoztatni képes, jól működő vállalkozások talponmaradásának segítését. Az anyagban beigért vállalkozói adminisztráció egyszerűsítést örömmel üdvözölték, azonban jelezték, hogy a megszorító csomag intézkedései egyelőre csak tehernövekedést mutatnak ezen a területen.

A munkáltatók egyetértenek az államháztartás reformjával. Hangsúlyozták az egészségügyi járulék és a nyújtott

szolgáltatás arányának szükségességét, de jelezték azt is, hogy a személyi teherviselés és az egészségügyi szükségletek nem függenek össze, sőt inkább fordított az arányosság, így az egészségügyi reformot nem lehet automatikusan forráskérdésnek tekinteni, ettől a rászorultság eltér. Külön kihangsúlyozták az oktatás és szakképzés munkaerő-piaci igényeknek megfelelő alakulását. Álláspontjuk szerint a képzést piaci viszonyok között, elsősorban a vállalkozások bevonásával kell megoldani, ezért nem értenek egyet az állami képzőközpontok állandó költségvetési közvetlen támogatásával. A program végrehajtása során szükségesnek tartják az időszakos értékelést az Országos Érdekegyeztető Tanács intézményrendszerén belül, és indokoltnak az adórendszer komplex felülvizsgálatát.

A kormányoldal válaszában megerősítette, hogy számít a munkavállalói és a munkáltatói érdekképviseltek partneri együttműködésére. Kérte, hogy az OÉT erősítse meg a hazai felzárkózási program végrehajtását segítő reformbizottság felállítását.

2. Az OÉT elfogadta a 2007. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló kormányzati előterjesztésben javasoltakat. Az elfogadott munkarendet a szociális és munkaügyi miniszter rendelete hirdeti ki.

*Országos Érdekegyeztető Tanács
Titkársága*

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség

t á j é k o z t a t á s a

az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet szerint kiadott EK típustanúsítvány közzétételéről

A szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatáskörébe utalt szakterület vonatkozásában az egyéni védőeszközök megfelelőségét vizsgáló, tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének részletes szabályairól és az Európai Bizottságnak, illetőleg az Európai Unió tagállamainak való bejelentéséről, valamint a kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjról szóló 13/2004. (IV. 19.) FMM rendelet (a továbbiakban: FMM rendelet) 16. §-a

alapján az INNOVATEXT Textilipari Műszaki Fejlesztő és Vizsgáló Intézet Rt. 2006. szeptember 8-án és a BIMEO Vizsgáló és Kutató-fejlesztő Kft. 2006. szeptember 14-én az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőséget a 14. § (1) bekezdése szerinti EK típusanúsítvány kiadásáról tájékoztatta.

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség az FMM rendelet 21. § (1) bekezdés f) pontja alapján ennek megfelelően az alábbiakat teszi közzé:

EK típusanúsítványt kiadó bejelentett tanúsító szervezet:

INNOVATEXT Textilipari Műszaki Fejlesztő és Vizsgáló Intézet Rt. (rövid nevén: INNOVATEXT Rt.) (1103 Budapest, Gyömrői út 86. Tel.: 260-1809, Fax.: 261-5260, E-mail: textile@innovatext.hu)

Bejelentett tanúsító szervezet azonosító száma: 1523.

EK típusanúsítvány száma: B-001/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas védőkesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 32, 33

EK típusanúsítvány száma: B-002/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Kétrészes antisztatikus védőruha (dzseki és mellesnadrág) hő, láng és folyékony vegyszerek ellen

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 012-677, 047-757

EK típusanúsítvány száma: B-003/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Kétrészes lángmentesített védőruha

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: BENCE 2002/531, BENCE 2002/531/S

EK típusanúsítvány száma: B-004/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas védőkesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 88CBSA

EK típusanúsítvány száma: B-005/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Lángmentesített védőing

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: KENTAUR

EK típusanúsítvány száma: B-006/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas, szénszállal csíkozott, kötött védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 6003

EK típusanúsítvány száma: B-007/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Hő és láng elleni, antisztatikus, téliesített védőruha

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 60197, 60198

EK típusanúsítvány száma: B-008/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Háztartási gumikesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: HG

EK típusanúsítvány száma: B-009/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Kötött védőkesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 211883-001

EK típusanúsítvány száma: B-010/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Kötött védőkesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 111553-262

EK típusanúsítvány száma: B-011/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Kötött védőkesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 116553-043

EK típusanúsítvány száma: B-012/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Kötött védőkesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 116773-054

EK típusanúsítvány száma: B-013/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Kötött védőkesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 211773-127

EK típusanúsítványt kiadó bejelentett tanúsító szervezet:

BIMEO Vizsgáló és Kutató-fejlesztő Kft. (Rövid nevén: BIMEO Kft.) (1047 Budapest, Baross u. 39. Tel.: 1/272-0011, Fax: 1/3691-058, E-mail: BIMEO@bimeo.hu)

Bejelentett tanúsító szervezet azonosító száma: 1524.

EK típusanúsítvány száma: 102-K/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas pamut interlock védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: 5011, 5021, 5031, 5041

EK típusanúsítvány száma: 103-K/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas, jersey pamut védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: JP

EK típusanúsítvány száma: 104-K/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas pamut interlock védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: Boy és Boy dupla

EK típusanúsítvány száma: 105-K/2006

Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas vékony nylon védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszám/modellszáma: Nylon

EK típusanúsítvány száma: 106-K/2006
Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas nylon védőkesztyű

Egyéni védőeszköz cikkszama/modellszama: Fényező

EK típusanúsítvány száma: 110-K/2006
Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas bőr/textilvászon kombinációjú védőkesztyű tenyér felőli részen olajtűrő műbőrrel

Egyéni védőeszköz cikkszama/modellszama: OVT

EK típusanúsítvány száma: 112-K/2006
Egyéni védőeszköz megnevezése: Ötujjas bőr/textil kombinációjú műszörmebéléses védőkesztyű
Egyéni védőeszköz cikkszama/modellszama: SZ-MAV

INGYENES MUNKAVÉDELMI INFORMÁCIÓS SZOLGÁLAT

Munkavállalók és munkáltatók, munkavédelmi képviselők, munkavédelmi szakemberek, figyelem!

Az ingyenes telefonos munkavédelmi információs szolgálat tájékoztatást nyújt a munkavédelemmel kapcsolatos jogosultságokról és kötelezettségekről a munkavállalók és munkáltatók, az érdek-képviselési szervek és minden, a munkavédelem kérdései iránt érdeklődő számára.

A tájékoztató, tanácsadó tevékenységet a következő szervezetek látják el:

Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF)

Témakör: **Munkahelyi biztonság**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.00–16.00, pénteken 8.00–12.00 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-292**

Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (ÁNTSZ)

Témakör: **Munkahelyi egészség**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 7.45–16.00, pénteken 7.45–11.45 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-264**

Magyar Bányászati Hivatal (MBH)

Témakör: **Bányászati munkavédelem**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.00–15.00, pénteken 8.00–15.00 óráig

Zöldszám: **06 (80) 204-258**

Munkavédelmi szakmai kérdésekben tájékozódhat, pl. üzembe helyezés, kockázatértékelés, egyéni védőeszközök, egészségi alkalmassági vizsgálat, munkabalesetekkel kapcsolatos eljárás.

Csak egy telefon, és az információs szolgálatok jól képzett szakemberei gyors, szakszerű, a gyakorlatban hasznosítható tanáccsal szolgálnak!

Az igénybe vevők névtelenségüket megőrizve érdeklődhetnek. A tájékoztató szolgálat sem személyileg, sem informatikailag nem kapcsolódik a munkavédelem állami hatósági felügyeleti ellenőrzéséhez.

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó

megjelentette a Közlöny Könyvek sorozatának újabb köteteként

**A BÜNTETŐ TÖRVÉNYKÖNYV MAGYARÁZATA
I–III. KÖTET**

című kiadványt.

A Büntető Törvénykönyv magyarázata – tekintettel a büntetőjog kialakult felosztására, továbbá a kommentár könnyebb használatának szempontjaira is – három kötetben jelenik meg. Az első kötet a Btk. Általános részének, a második és harmadik kötet pedig a Különös részének magyarázatát tartalmazza.

A magyarázat nagymértékben támaszkodik a bírói ítéletek értelmező rendelkezéseire, az Alkotmánybíróság határozataira, valamint az ET, az EU és más nemzetközi fórumok releváns dokumentumaira; ugyanakkor nagy hangsúlyt fektet a fogalmak tudományos definiálására és rendszerezésére is. Tekintettel arra, hogy a jogtudomány és a jogalkalmazás által kialakított értelmezési tartomány ismerete nélkül nem lehet eligazodni a büntetőjog alapkérdéseiben, a kommentár nemcsak a szakmai felhasználók és a joghallgatók, jogi továbbképzésben részt vevők számára jelenthet támpontot, hanem a büntetőjog iránt érdeklődők is segítségül hívhatják a kiadványt.

A magyarázat a Hivatalos CD Jogszabálytárban megjelent Btk. kommentár szerkesztett változata.

Az 1400 oldal terjedelmű kiadvány ára: **9597 Ft** áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük a **A Büntető Törvénykönyv magyarázata I–III. kötet** című kiadványt

..... példányban, és kérem juttassák el az alábbi címre:

Az 1400 oldal terjedelmű kiadvány ára: **9597 Ft** + postaköltség.

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutalom.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó
megjelentette

Bócz Endre

Büntetőeljárás jogunk kalandjai
Sikerek, zátonyok és vargabetűk

című könyvét.

Az olvasó olyan tudományos munkát tart a kezében, amelynek legfőbb tárgya a büntetőeljárás jog, a büntetőeljárás és kisebb mértékben a kriminalisztika. Így jelenik meg a büntetőeljárás jog tudományának és kodifikációjának története is. Bócz Endre több síkon elemzi a büntetőeljárás tárgyköreit. Az egyik a kodifikáció- és tudománytörténeti aspektus. Ezen belül ismerteti az 1808. évi francia kódexek Európára kiterjedő hatásait, ideértve az 1896. évi magyar Büntetőeljárásról szóló törvényt is. A munka külön érdekessége és értéke a nálunk úgyszólván ismeretlen cári orosz kodifikálás történetének, az 1864. évi kódexnek és előzményeinek bemutatása.

A mű másik kiterjedt tárgykörét a nyomozás adja. A szerző rámutat itt olyan jelenségekre, amelyeknek ritkán jártunk utána a jogi elemzés során. Ilyenek pl. a nyomozásról mint a büntetőeljárás önálló szakaszáról vallott nézetek, illetőleg az azt kifejező intézmények.

A szerző az ügyész, a közvédelmi szerepkörébe szöve foglalozik a bizonyítás kérdéseivel. Itt elsősorban a fogalmak – mint a „bizonyítás”, „történet”, „tény”, „felderítés” – tisztázására törekszik. Nem mulasztja el szóvá tenni a bűnügyi technika jelentőségét, a bizonyításban vitt fejlesztő szerepét és a kriminalisztikai képzés hiányosságait. Figyelmet szentel a nyomozásbeli tényfeltárás (bizonyítás) terjedelmének. Felhívja a figyelmet a nyomozási, vizsgálati szakaszban fenyegető egyoldalúság veszélyeire, főként arra, hogy az ezt követő döntés befolyásolására alkalmas.

Az olvasó természetesen maga dönti el, mit tart a bemutatott műből a legtanulságosabbnak.

A kötet 224 oldal terjedelmű, ára **3990 forint** áfával.

Példányoként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internet-címen.

MEGRENDELÉS

Megrendelem

Bócz Endre

Büntetőeljárás jogunk kalandjai
Sikerek, zátonyok és vargabetűk

című, 224 oldal terjedelmű kiadványt

(ára: **3990 Ft** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házsám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....

cégszerű aláírás

5 érvünk van:

hivatalos és hiteles
jogszabályszovegek

hasznos kiegészítők
(pl. iratmintatár)

rendszeresen
aktualizált
kommentárok

megújult, gyors
keresőprogram

online frissítés
naponta

+1 klubtagság

Előfizetésével Ön jogosult lesz a Közlöny Klub névre szóló prémium kártyájára, amellyel nem csak a Magyar Hivatalos Közlönykiadó boltjaiban részesül azonnali árkedvezményben, hanem az Euro Discount Club partnercégeinél is országszerte.

Akció: 69 000 Ft + áfa*
diákkedvezmény: 50%



 www.mhk.hu
06 (80) 200-723

- Előfizetem a **Hivatalos Jogszabálytár** önálló változatát egy évre példányban. Előfizetési periódus: 2007. január–december. 2007. évi kedvezményes előfizetési díj: **69 000 Ft + áfa**, rendszerbe lépési díj nincs. Többfelhasználós hálózati verzióinkról kérjük, érdeklődjön zöldszámunkon!

- Igénybe kívánom venni a diákok részére fenntartott 50% kedvezményt. Diákigazolvány sorszáma:

Név, cím:

Ügyintéző, telefon:

Kézbesítési cím és név:

Dátum: Cégszerű aláírás:

*Ajánlatunk a 2006. december 31-ig beérkezett új, éves előfizetésekre vonatkozik.

Kérjük, hogy a szelvényt a Magyar Hivatalos Közlönykiadó **1394 Budapest 62, Pf. 361** postacímére, illetve a **266-8906**-os vagy a **266-5190**-es faxszámra küldje vissza. Megrendelését feladhatja a www.mhk.hu honlapon vagy a jogszabalytar@mhk.hu e-mail címen is.

Ha a Közlöny Klub tagságra és az azzal járó kedvezménykártyára nem tart igényt, jelezze itt:

Tisztelt Előfizetők!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a kiadónk terjesztésében levő lapokra és elektronikus kiadványokra szóló előfizetésüket folyamatosnak tekintjük. Csak akkor kell változást bejelenteniük a 2007. évre vonatkozó előfizetésre, ha a példányszámot, esetleg a címlistát módosítják, vagy új lapra szeretnének előfizetni (pontos szállítási, név- és utcaim-megjelöléssel). Az esetleges módosítását szíveskedjenek levélben vagy faxon megküldeni. Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a lapszállításról kizárólag az előfizetési díj beérkezését követően intézkedünk. Fontos, hogy az előfizetési díjakat a megadott 10300002-20377199-70213285 sz. számlára utalják, illetve a kiadó által kiküldött készpénz-átutalási megbízáson fizessék be.

Készpénzes befizetés kizárólag a Magyar Hivatalos Közlönykiadó ügyfélszolgálatán (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6.) lehetséges. (Levél cím: Magyar Hivatalos Közlönykiadó, 1394 Budapest, 62. Pf. 357. Fax: 318-6668).

A 2007. évi előfizetési díjak

(Az árak az áfát tartalmazzák.)

Magyar Közlöny	99 792 Ft/év	Jogtanácsadó	6 804 Ft/év
Hivatalos Értesítő	15 372 Ft/év	Környezetvédelmi és Vízügyi Értesítő	15 120 Ft/év
Határozatok Tára	22 932 Ft/év	Közlekedési Értesítő	24 696 Ft/év
Önkormányzatok Közlönye	5 544 Ft/év	Kulturális Közlöny	18 900 Ft/év
Az Alkotmánybíróság Határozatai	18 900 Ft/év	Külgazdasági Értesítő	20 160 Ft/év
Bányászati Közlöny	4 788 Ft/év	Munkaügyi Közlöny	15 372 Ft/év
Belügyi Közlöny	25 452 Ft/év	Oktatási Közlöny	21 924 Ft/év
Egészségbiztosítási Közlöny	22 176 Ft/év	Pénzügyi Közlöny	30 492 Ft/év
Egészségügyi Közlöny	27 720 Ft/év	Sportértesítő	5 040 Ft/év
Ellenőrzési Figyelő	3 528 Ft/év	Statisztikai Közlöny	13 104 Ft/év
Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Értesítő	18 396 Ft/év	Szociális Közlöny	15 624 Ft/év
Gazdasági Közlöny	23 436 Ft/év	Turisztikai Értesítő	11 844 Ft/év
Hírközlési Értesítő	6 552 Ft/év	Ügyészségi Közlöny	6 552 Ft/év
Honvédelmi Közlöny	18 648 Ft/év	Nemzeti Kulturális Alap Hírlevele	5 040 Ft/év
Igazságügyi Közlöny	15 876 Ft/év	Pénzügyi Szemle	19 908 Ft/év

Cégek Közlöny CD

A **Cégek Közlöny** hatályos és hiteles céginformációs – az üzleti életben részt vevők számára nélkülözhetetlen, naprakész – adatbázisát tartalmazó, heti rendszerességgel megjelenő lap formátuma 2007. október 1-jétől várhatóan megújul. Erre tekintettel a CD a 2007. évben január 1-jétől szeptember 30-ig fizethető elő. A háromnegyed éves előfizetés díja a 20%-os áfával: 106 272 Ft.

Közbeszerzési Értesítő

A hetente több száz, minden szakterületre kiterjedő közbeszerzési felhívás részletes leírását és feltételeit tartalmazó **Közbeszerzési Értesítő** című hivatalos lap révén az előfizetők a leggyorsabban, autentikus forrásból értesülhetnek a pályázatokról. Az Értesítő – a tervezett formátumváltás miatt – a 2007. évben fél évre fizethető elő. A fél éves előfizetés díja áfával: 55 062 Ft.

A HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR (CD)

hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének
2007. évi éves előfizetési díjai:

(Áraink az áfát nem tartalmazzák.)

Önálló változat	72 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	260 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	130 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	340 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	160 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	590 000 Ft

2006. december 31-ig történő 2007. évi teljes éves előfizetés esetén az önálló változat díja: 69 000 Ft.

Az EU-JOGSZABÁLYTÁR (CD)

Az Európai Unió Jogszabályai gyűjteményének 2007. évi éves előfizetési díja

(Áraink az áfát nem tartalmazzák.)

Önálló változat	72 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	260 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	130 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	340 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	160 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	590 000 Ft

Egyszeri belépési díj: 7000 Ft.

Facsimile Magyar Közlöny. A hivatalos lap 2006-os évfolyama jelenik meg CD-n az eredeti küllalak megőrzésével, de könnyen kezelhetően. Ára: 12 000 Ft + áfa.

Szerkeszti a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest V., Alkotmány u. 3.

A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, tel.: 472-8246.

Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6. Felelős kiadó: dr. Kodala László elnök-vezérigazgató.

Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen, 1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. 1394 Budapest 62. Pf.: 357.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a Fáva Rt. közreműködésével. Telefon/fax: 266-6567.

Információ: tel./fax: 317-9999, 266-9290/245, 357 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu).

Éves előfizetési díja: 13 860 Ft. Egy példány ára: 1344 Ft.

A hirdetések felvétele a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.

Amennyiben a megrendelő hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni. A kiadó az előfizetési díj év közbeni emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 1589-2506

Formakészítés: TYPO 2000 Kft.

06.3360 - Nyomja: a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert vezérigazgató-helyettes.

